



Halmstad

BYGGNADS

**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE**

2008

Året som gått – Ordförande har ordet

Representantskap, avdelningsstyrelse & revisorer

Sektionsarbete

Arbetsplatsverksamhet

- ✓ Mätning & Förhandlingsverksamhet
- ✓ Arbetsmiljöverksamhet
- ✓ MB-verksamheten
- ✓ Gymnasie- & arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknad

Trygghet

Utbildning & Information

Ungdomsverksamhet

Personal

Förvaltningsberättelse

Revisionsberättelse

Året som gått – Ordförande har ordet

2008 har verkligen varit ett omvälvande år. Med reducerad personalstyrka och med ökade arbetsuppgifter har det varit ett tungt år för personalen. I maj tackade vi av av Rigmor Hanson och Bengt Slättsjö som gick i pension.

Omställningen, som normalt skall ha en startsträcka, blev till att ta tag i med full kraft. Med ändrade och fler arbetsuppgifter har verkligen personalen försökt på ett bra sätt att få avdelningen att fungera.

Sysselsättningen har under året varit väldigt bra, fram till oktober-november, då det blev en dramatisk nedgång i sysselsättningen i samband med den globala ekonomiska kris som uppdagades. Arbetslösheten januari 08 var 2,9 % och ökade till 7,7 % i december. Förbundets nya inkomstförsäkring har väl aldrig kunnat komma lägligare. Vem kunde tro, när beslutet togs, att den skulle komma att utnyttjas så fort som skett. Den är ett bra extrastöd för våra arbetslösa kamrater.

Vi har lyckats vända trenden med medlemstappet, tack vare en målmedveten medlemsvärvarkampanj. Ett stort tack till våra medlemsvärvare Ellinor Thorsson, Tobias Åhlund och Jonas Sjösten, som har gjort ett gott arbete tillsammans med ansvarig funktionär Henrik Fager. Tanken är att vi kommer under våren och hösten 2009 att fortsätta medlemsrekryteringen, så att vi kan komma på ännu mer positiva siffror.

Byggnads valde under hösten att säga upp avtalet det sista året. Anledningen är att vi vill förenkla och förbättra de nu gällande avtalen med BI, för att få ordning och reda. Vi vill slå ihop nu befintliga avtal – anläggningsavtalet och byggavtalet – till ett gemensamt avtal. Med anledning av BI: s agerande har vi kallat alla FFM i berörda avtalsområden för information om läget. Vidare kommer vi att genomföra arbetsplatsbesök för att träffa våra medlemmar och presentera arbetsgivarnas orimliga krav till ett nytt avtal.

Stig Bengtsson
Ordförande

Sektionsarbete

Stig Bengtsson

B-I Fransson

Inom Byggnads Halmstads verksamhetsområde finns det 7 sektioner.

03 Falkenberg	498 Medlemmar
04 Getinge	108 --
05 Halmstad	938 --
06 Hylte-Västbo	132 --
07 Laholm	305 --
08 Oskarström	97 --
11 Varberg	927 --

Antal medlemmar: 3 005 st

Samtliga sektioner har under året genomfört ett antal i förväg fastlagda medlemsmöten.

I takt med att vi fått en aktivare studieverksamhet så sker det en viss föryngring i vissa sektioner.

Mötesverksamheten bedrivs i de flesta sektionerna som temamöten. Ibland har man även studiebesök på olika intressanta platser.

Exempel på teman har varit studier, Arbetsmiljö, lönefrågor och byggplaner.

Vissa sektioner har genomfört möten kombinerat med te x. lerduveskytte, gokart och liknande aktiviteter. På det sena höstmötet diskuteras alltid avdelningens budget för nästkommande år.

Sektionernas ordförande

Kontaktman på avd.

03 Falkenberg	Lennart Bertilsson	Henrik Fager
04 Getinge	Jörgen Boketun	Stefan Bengtsson
05 Halmstad	Anders Emanuelsson	Jesper Carlsson
06 Hylte-Västbo	Kent Persson	Stefan Bengtsson
07 Laholm	Mats Mattsson	Lennart Björnkvist
08 Oskarström	Martin Bengtsson	Margit Bik
11 Varberg	Alf Johansson	Tomas Sundqvist

En stor förändring skedde i samband med årsmötena. Efter en lång diskussion i Halmstad och Oskarström sektionerna beslöts efter godkännande av förbundsstyrelsen, att Oskarströmsektionen läggs ner och Halmstadssektionens upptagningsområde även gäller den tidigare Oskarströmsektionen. För att få en fungerande sektion valde man att utöka styrelsen till 7 ledamöter. Det gäller att ta tillvara på de fåtal aktiva vi har i organisationen. Vi önskar den nya sektionen lycka till.

Planeringsträffar

Den årliga planeringsträffen genomfördes på Hwitan i Falkenberg, där det behandlades frågor ang. sektionernas verksamhet, studier, planering och budget. Det beslutades att man skall övergå i största utsträckning till kallelse via SMS av kostnadsskäl.

Arbetsmiljöverksamheten _____ **Stefan Bengtsson**

2008 var mycket av arbetsmiljöarbetet inriktat på de företag som var verksamma inom vårt avdelningsområde, tyvärr så har inte säkerhetstänkandet varit det bästa på företagen. Det är fortfarande problem med utländska företag. Under vecka 43 genomförde avdelningens skyddsombud en kontroll av sina arbetsplatser.

Under året genomförde avdelningens RSO tillsammans med arbetsmiljöinspektionen flera inspektioner på våra arbetsplatser, i synnerhet bland de utländska företagen.

Under det gångna året har avdelningen haft 3 regionala skyddsombud, Stefan Bengtsson 50 %, Jesper Carlsson 50 % och Henrik Fager 50 %.

De regionala skyddsombuden har varit ute och besökt 1000 arbetsplatser och träffat 2 050 medlemmar.

Våra RSO har även under året medverkat vid företagets etableringsträffar.

Avdelningen har under 2008 haft 97 skyddsombud registrerade.

Avdelningen jobbar vidare med att se till att alla medlemmar skall ha företagshälsovård, godtagbara bodar samt en så god arbetsmiljö som vanligt.

MB-verksamheten _____ **Jesper Carlsson**

Inriktningen att stödja våra befintliga MB-grupper och FFM är en prioriterad uppgift för avdelningen. Genom att hjälpa till med att ordna UVA-möten och utse företrädare för sina arbetskamrater ser vi till att MB-verksamheten är en del av arbetet att vara med och påverka sina arbetsvillkor. Tyvärr så tror en del arbetsgivare att det är deras villkor som skall styra arbetet i MB-grupperna, här måste alla hjälpas åt och informera varandra om att det är ett förtroendeuppdrag som man har fått av avdelningen när man utsågs av sina kamrater till att företräda dem ute i företagen.

Under året har avdelningen deltagit vid ett antal regionala sammankomster som rör MB-verksamheten, här kan nämnas som ett gott exempel Nätverk-syd, som ger MB-grupper i de rikstäckande företagen möjlighet att planera sin verksamhet.

En träff för de sammankallande i avdelningens MB-grupper hölls under hösten med tyngdpunkten på information om LAS-regler och nya regelverket för sjukförsäkringen. Likt föregående år måste vi bli bättre på att använda förtroendemannalagen för att kunna bedriva facklig verksamhet i företagen. Detta är en viktig fråga för oss, nu när det blir färre anställda på avdelningarna runtom i landet.

Avdelningen deltar aktivt i UVA-möten ute på företagen med avtalsinformation. Här når vi många medlemmar som inte går på möten annars.

Enligt OU 2000 så har förbundet centralt jobbat med MB-strukturen i de stora riksföretagen, ett arbete som vi också deltar i och kongressen slog fast att det arbetet skall fortsätta.

Arbetsmarknad _____ Stefan Bengtsson

ett stort problem på arbetsmarknaden, särskilt i byggbranschen, är den allt mer utbredda svartjobsverksamheten och den ökande andelen oseriösa företag som förmedlar illegal arbetskraft och utnyttjar människor. Det är inte bara lönerna som dumpas och skapar en orättvis konkurrens. Det handlar i många fall också om utnyttjande av människor. Billig arbetskraft som kommer från andra länder, främst från Östeuropa, utnyttjas och får arbeta för slavlöner och utan någon trygghet.

Alla ska behandlas lika

För oss på Byggnads är det en självklarhet att alla på en arbetsplats behandlas lika och att lagar och avtal följs. Därför kan vi inte stillatigande se på när utländsk arbetskraft kommer hit, förvandlas till egenföretagare med hjälp av "omtänksamma" förmedlingsbyråer och får arbeta till underpris utan tillgång till det den trygghet som kollektivavtalen och svensk arbetslagstiftning ger.

Värna om sund konkurrens

Byggnads jobbar därför mycket med att informera både svensk och utländsk arbetskraft om svenska arbetsmarknadsregler och Byggnads kollektivavtal. Vårt mål är att motverka social dumping, lönedumping och att värna om en sund konkurrens på den svenska arbetsmarknaden.

Kollektivavtalen ska alltid gälla

Om kollektivavtal alltid skulle tecknas och följas, skulle problemen i samband med arbetskraftsinvandringen inte se ut som de gör. Då skulle alla jobba på lika villkor utan osund konkurrens och utan att människor utnyttjades.

Slutet 2008 vände sysselsättningen och det varslades ca 250-300 st medlemmar. Arbetslösheten steg till 8,2 %. Hur det blir 2009 är svårt att se, man tror att det vänder redan till hösten.

Utbildning & information

Margit Bik

Den fackliga utbildningen har varit inriktad på Medlemsutbildning. Genom dessa utbildningar har vi fått fler ungdomar studieaktiva vilket vi hoppas skapar förutsättning för en återväxt till de fackliga uppdragen. Antalet fackliga förtroendemän som utbildat sig för sitt uppdrag har ökat under 2008. Under året har vi även strukturerat upp BAM: en (Bättre Arbetsmiljö) tillsammans med BI. Framåt ska vi köra den minst 2 ggr om året och då ska våra skyddsombud få en bättre grund att stå på.

Studier – utbildning	Antal cirklar	Antal deltagare
Medlemsutbildning	2	37
Introduktion FFM-MB	2	12
Aktivt inflytande 1 o 2	1	11
På rätt väg	2	15
Bygg på din trygghet	1	10
Lagbaskurs steg 1 o 2	1	7
Löner o Avtal	0	0
Lagbasträff	1	15

Förbund/LO-kurser

AL1: 1	6
AL1: 2	3
Tio-kamp	3
Central lagbaskurs	3
Informera o agitera	2
Facklig-politisk kurs	2
Internationellt facklig arbete	1

Rikskonferenser	
Dyk	1
Papp	1
Golv	1
Glas	1
VVS	2
Kvinnligt nätverk	5

Personal Tomas Sundqvist

Under 2008 har personalen varit delaktig i det regionala samarbetet mellan de västsvenska avdelningarna 6, 12, 13, och 22. Samarbetet har bedrivits inom ett flertal områden, bokföring, granskningsregistrering, rörmätning, studier och ungdomsverksamhet samt inom DMY och RSO-området.

Personalutbildning

Kompetensutbildning är en viktig del för att personalen skall kunna vidareutveckla sig.

Vissa utbildningar har genomförts med hjälp av Åke Eriksson som har tagit fram ett koncept för kompetensutveckling av de lokala ombudsmännen i landet. Detta är en utbildning som kommer att fortsätta under kommande år. Centrala spetsutbildningar har även bedrivits av förbundet inom ett antal områden.

Eftersom det skett en generationsväxling även på kontoristsidan har kompetensutvecklingen varit ett prioriterat område. Grundutbildning i hur våra datasystem på medlemshanteringen fungerar har genomförts liksom bokföringsutbildning. Försäkringsutbildningar har genomförts för en stor del av personalen. Förbundet har även kallat till två stora konferenser i samband med den stora omställningen i Byggnads, en för kontorister och en för ombudsmän.

Anställda

Antalet anställda funktionärer var vid årets slut **6** stycken.

Kontoristerna var vid årets slut **2** stycken.