

Besked om anställnings upphörande eller permittering

(Byggnads-, Anläggnings- och Väg- och Banavtalens områden)

Företag

| |
|--|
| |
|--|

Personuppgifter

| | | |
|---|-----------|---------|
| Personnummer år månad dag - nr | Efternamn | Förnamn |
|---|-----------|---------|

Primärförhandling

MB-förhandling har skett

Samråd

Samråd har skett

Uppsägning på grund av arbetsbrist

Uppsägning på grund av arbetsbrist (gäller endast vid tillsvidareanställning)

Anställningen upphör år månad dag efter arbetstidens slut

Besked om tidsbegränsad anställning upphör på grund av

att arbetet är slutfört

Efter slutförande av (här anges återstående arbete)

minskning av arbetsstyrka

Provanställningens upphörande år månad dag eller år månad dag efter arbetstidens slut

Permittering

From år månad dag tom år månad dag Orsak till permittering

From år månad dag tills vidare

Uppsägning från arbetstagarens sida

Arbetstagaren har år månad dag sagt upp sin anställning per år månad dag

Uppsägning på grund av personliga skäl/Avskedande

Underrättelse år månad dag

Uppsägning av personliga skäl

Varsel till lokalorg. år månad dag

Avskedande

Anställningen upphör år månad dag

Företrädesrätt

Med beaktande av reglerna i §§ 23-25 Avtal om anställningsskydd kan du intill 9 månader förflutit från det anställningen upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt föreligger ej förrän du inom nämnda tid anmält anspråk härom till handläggaren på företaget.
Handläggare är:

Du har ej företrädesrätt till ny anställning. (Fylls alltid utom i de fall företrädesrätt föreligger enligt ovan).

Kompletterande uppgifter (se anvisningar)

| |
|--|
| |
|--|

Detta besked har

överlämnats till arbetstagaren år månad dag personligen

översänts per år månad dag rekommenderat brev

Ort och datum

Ort och datum

Arbetstagarens underskrift

Företag och underskrift

OGILTIGTALAN

Vill du yrka ogiltigförklaring av uppsägningen eller avskedandet, skall du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast 2 veckor efter mottagandet av detta besked. (Om beskedet översänts till dig per rekommenderat brev, anses mottagandet ha skett senast 10 dagar efter det att brevet lämnades till posten).

Har inom nämnda underrättelsetid förhandling påkallats enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 veckor efter mottagandet av detta besked. Har ovanstående ej iakttagits, har du förlorat rätten att föra talan.

SKADESTÅND M.M

Vill du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har du förlorat rätten att föra talan.

SÄRSKILDA REGLER VID OGILTIGFÖRKLARING ELLER KRAV PÅ SKADESTÅND

Om du omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för att underrätta arbetsgivaren om en ogiltigförklaring av en uppsägning eller om ett krav på skadestånd m.m **en vecka** i stället för de tidsfrister som återges ovan under rubrikerna Ogiltigtalan respektive Skadestånd m.m.

Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Tiden kan dock aldrig bli längre än den som anges ovan. Har du försummat att lämna underrättelse inom en vecka är talan förlorad.

YRKANDE ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING SKALL GÄLLA TILLS VIDARE

Vill du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid mot § 3 st 1 i avtalet om anställningsskydd och avser du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har du förlorat rätten att föra talan.