

Bekräftelse av anställningsvillkor

(Byggnads-, Anläggnings- och Väg- och Banavtalens områden)

Företag

Namn	Adress
------	--------

Arbetstagare inlänad från (se anvisningar)

Personuppgifter m m

Personnummer år mån dag - nr				Efternamn				Förnamn									
Fast bostadsadress						Postnummer och ort						Telefon (även riktnummer)					
Löneutbetalningsadress (om annan än den fasta adressen)						Postnummer och ort						Telefon (även riktnummer)					
Yrke		Organisationstillhörighet		Tillämpligt kollektivavtal		Begynnelselön		Löneutbetalning		Yrkesutb avtal <input type="checkbox"/> Ja		Syssetsättningsgrad Tim/vecka					

Tillsvidareanställning

Anställningen börjar år mån dag			Åberopad tidigare anställning (se anvisningar)						Turordningsenhet								
Turordningsområde						Omlaceringsområde						Vid uppsägning av anställningen gäller uppsägningstider enligt kollektivavtal.					

Tidsbegränsad anställning

<input type="checkbox"/> Visst arbete	<input type="checkbox"/> Viss tid	<input type="checkbox"/> Kortvarig anställning	<input type="checkbox"/> Viss säsong	<input type="checkbox"/> Arbetsanhopning	<input type="checkbox"/> Provanställning mån	<input type="checkbox"/> Annan anställningsform				
<input type="checkbox"/> Överenskommen visstidsanställning enl § 4a										
Arbetsplats, adress, tel										
Arbetets art och omfattning:										
dock längst t o m år mån dag gäller tiden fr o m år mån dag t o m år mån dag										
Anställningen börjar år mån dag			Tidigare anst. tid i företaget de senaste 3 åren				Övriga upplysningar			

Reseersättning/traktamente

Utgångspunkt för beräkning av reseersättning/traktamente	
<input type="checkbox"/> Fasta bostaden	<input type="checkbox"/> Adress, tillfällig bostad:

Besked om anställnings upphörande (gäller för anställning kortare tid än en månad, se även blankettens baksida)

<input type="checkbox"/> Efter slutförande av ovan angivet arbete	<input type="checkbox"/> den år mån dag efter arbetstidens slut
OBS! Företrädesrätt till återanställning, se baksidan av blanketten	

Kompletterande uppgifter (se anvisningar)

--

Överenskommelse om semester

Under innevarande semesterår önskar den anställde ta ut obetalda semesterdagar. Vid fullt injjänande utgår enligt semesterlagen 25 betalda semesterdagar.

Underskrift

Ort och datum	Ort och datum
Arbetstagare	Företag

Av denna bekräftelse har arbetsgivaren och arbetstagaren tagit var sitt exemplar. Anvisningar finns på blankettblockets omslag.

OBS! Se även baksidan på blanketten.

FÖRETRÄDESRÄTT

Med beaktande av reglerna i §§ 23–25 Avtal om anställningsskydd, kan du intill nio månader förflutit från det anställningen upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt föreligger ej förrän du inom nämnda tid anmält anspråk härom till handläggaren på företaget.

Handläggaren är:

Du har ej företrädesrätt till ny anställning.

SKADESTÅND M. M.

Vill du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har du förlorat rätten att föra talan.

YRKANDE ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING SKALL GÄLLA TILLS VIDARE

Vill du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid mot § 3 st 1 i avtalet om anställningsskydd och avser du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har du förlorat rätten att föra talan.