

Svenska Byggnadsarbetareförbundets yrkande gentemot VVS Företagen och Plåtslageriernas Riksförbund inför 2012 års avtalsrörelse gällande VVS Avtalet, Kylavtalet samt "Plåtavtalen"

Byggnads har det övergripande kravet att förenkla och förbättra avtalen mellan ovan nämnda parter.  
För att uppnå detta vill Byggnads att VVS Avtalet, Kylavtalet och "Plåtavtalen" slås samman.

Den arbetsgrupp som mellan berörda parter har arbetat med ett sammanslaget avtal (Byggbranschens Installationsavtal) ska slutföra sitt arbete och komplettera detta med Byggnads ekonomiska samt övriga krav enligt nedan.

Nedanstående yrkanden gäller generellt för ovan angivna avtalsområden i tillämpliga delar, paragrafhänvisningarna är dock angivna enligt VVS Avtalet.

### **Ekonomiska yrkanden inför 2012 års avtalsförhandlingar**

Överenskommelse träffas om ett lägsta löneutrymme om 3,5 % beräknad på årsbasis.

Utgående löner höjes med x %.

### **§ 3 – Arbetstid**

När dygnsvila/veckovila förläggs till ordinarie arbetstid ska ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas med bibehållen lön.

### **§ 3 a – Ledighetsregler**

Att resterande helglöneberättigade dagar ska ersättas med bibehållen lön.

Att arbetstidsförkortningen utökas med ytterligare 7 timmar till totalt 40 timmar.

Att facklig tid ska ingå i beräkningsunderlaget.

Att regelverket ändras så att betalning sker med bibehållen lön.

Att föräldralön ändras från 3 månader till 180 dagar.

Att besök vid företagshälsovård ersätts med bibehållen lön.

## **§ 5 – Ackord och prestationslön**

Ackordssedel upprättas i 3 exemplar, arbetsgivaren får två exemplar och skickar ett exemplar till Byggnad regionkontor.

### **Avstämning:**

Vid del- och slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och arbetstagaren gemensamt arbetstiden för arbetet och arbetsgivaren insänder resultatet till Byggnads regionkontor.

## **§ 6 – Övertidsarbete**

Att arbetsgivaren ej äger rätt att påfordra övertidsarbete utan överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

Att mom 2

3) kompletteras med Kristi Himmelfärdsdag

Att vid beredskapsarbeten äger arbetsgivaren ej rätt att utan överenskommelse med arbetstagare, påfordra att arbetstagare ska hålla sig anträffbar så att denne kan nås per telefon för snabbt utförande av erforderliga reparations- eller servicearbeten.

## **§ 9 – Övrigt**

Ersättning för, på arbetsplatsen bortkomna eller förstörda kläder ska ökas till 1 500 kr.

## **Utbildningsavtalet**

Att lönenivåerna ska beräknas procentuellt av yrkesarbetarnas lön.

Att för respektive steg ska procentsats gälla oavsett löneform.

## **Anställningsskyddsöverenskommelse (ÖLAS)**

### **ÖLAS § 4**

Sista stycket utgår och ändras till följande:

1. Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas under sammanlagt 12 månader under en femårsperiod. Därefter övergår anställningen automatiskt i en tillsvidareanställning. Anställning på vikariat för viss angiven person får dock ske i sammanlagt två år under en femårsperiod.
2. Om en arbetstagare varit anställd på vikariat, eller på vikariat och annan tidsbegränsad anställning, i sammanlagt två år under en femårsperiod övergår anställningen automatiskt i en tillsvidareanställning.

### **Semesteravtal**

§ 2 semesterlön ökas för timavlönade till 13.8%.

Semesterlön ökas för månadsavlönade till 13,8 % på belöpande övertids- samt andra lönetillägg som inte inkluderar semesterersättning.

Semestertillägget höjs för Kylavtalet till 1,1 %

### **Arbetsmiljöavtal**

Att parterna träffar överenskommelse om en kompetensutvecklingsplan för skyddsombud enligt bilaga.

Att parterna inrättar en arbetsmiljöcertifiering för arbete i branschen enligt bilaga.

-----

Utöver dessa framförda yrkanden förbehålles rätten att under förhandlingarnas gång framföra ytterligare yrkanden.