

Stadgar
för
Svenska
Byggnadsarbetareförbundet

Gällande från 4 juni 2010
(ersätter stadgarna från 16 juni 2006)

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1	Uppgift	3
§ 2	Organisation	4
§ 3	Förbundsstyrelsens säte	4
§ 4	Inträde	5
§ 5	Medlemsavgifter	7
§ 6	Förhöjda avgifter	8
§ 7	Avgiftsbefrielse	8
§ 8	Överflyttning mellan regioner och förbund	8
§ 9	Medlems förpliktelser och rättigheter	10
§ 10	Utträde	11
§ 11	Uteslutning	12
§ 12	Lönerörelser och Förhandlingar	14
§ 13	Ersättning vid konflikt	18
§ 14	Ersättning vid trakasserier	20
§ 15	Rättshjälp	21
§ 16	Förbundsstyrelsen	22
§ 17	Förbundsfullmäktige	25
§ 18	Förbundets funktionärer	30
§ 19	Firmateckning	32
§ 20	Den ekonomiska förvaltningen	32
§ 21	Revision	35
§ 22	Kongressen	37
§ 23	Regioner	43
§ 24	Skiljeförfarande	67
§ 25	Koncernfrågor	67
§ 26	Beslut om förbundets eller regions upplösning	68
§ 27	Stadgeändring	69
§ 28	Ikraftträdande	69

§ 1 Uppgift

Förbundet är en sammanslutning av alla inom byggnadsverksamheten i Sverige anställda arbetstagare som enligt Landsorganisationen i Sveriges (LO) organisationsplan skall tillhöra förbundet.

Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt skall därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

För att fullfölja denna uppgift skall förbundet verka för

- att främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden,
- att organisera arbetstagare, teckna avtal och bevaka medlemmarnas intressen,
- att genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund,
- att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive landsorganisationer tillhör Fria Fackföreningsinternationalen (FFI) eller är anslutna till internationell yrkessammanslutning som samarbetar med FFI,
- att upprätthålla samarbete med andra fackliga och ideella organisationer, samt
- att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män.

I enlighet med föreskrifter i dessa stadgar lämnar förbundet ekonomisk ersättning vid arbetskonflikter.

§ 2 Organisation

Centrala organ

- a) beslutande
 - 1. Kongress
 - 2. Förbundsfullmäktige
 - 3. Förbundsstyrelse
 - 4. Arbetsutskott

- b) rådgivande
 - 1. Avtalsråd

Lokala organisationer

- 1. Regioner
- 2. Verksamhetsområden
- 3. Medlemskretsar
- 4. Förtroendemannaklubbar

§ 3 Förbundsstyrelsens säte

Förbundets styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 4 Inträde

Rätt till inträde

Mom 1. Medlemskap kan den få som i egenskap av anställd utför arbete inom förbundets verksamhet, såvida inte särskilda skäl kan anföras mot ett sådant medlemskap. Förbundsstyrelsen har att fastställa vad som är att hänföras till förbundets verksamhet. Medlemskap kan även beviljas i Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa på sätt kassans stadgar föreskriver.

Inträde kan även medges elev som vid gymnasieskola eller annat utbildningscentrum utbildar sig för arbete inom området för förbundets verksamhet utan att vara anställd.

Inträdesansökan

Mom 2. Ansökan om inträde skall göras hos den region, inom vars geografiska område för förbundets verksamhet den inträdessökande har sin arbetsplats eller bostad.

När medlemskap beviljas i en region medför detta även automatiskt medlemskap i förbundet.

Mom 3. Frågan om inträde prövas och avgörs av regionstyrelsen eller den som styrelsen utsett. Bifalls ansökan skall medlemskap ansetts ha vunnits första dagen i den månad då ansökan ingavs. Regionen skall utfärda medlemsbevis. Avslås ansökan skall detta beslut genom regionens försorg omedelbart delges den inträdessökande, samtidigt som erlagd avgift återbetalas.

Den som vägrats inträde kan inom en månad från den dag han/hon fick del av beslutet överklaga detsamma till förbundsstyrelsen.

Om inträdessökanden tidigare uteslutits ur förbundet eller hans/hennes uppträdande varit sådant att det kunnat motivera medlems uteslutning, prövas ansökan med hänsyn till omständigheterna. Om tidigare uteslutningen har sin grund i § 11 mom 2 skall regionen innan beslut fattas om nyinträde, inhämta förbundsstyrelsens medgivande.

Medlemskaps början vid överflyttning

Mom 4. Om överflyttning från annat till LO anslutet förbund stadgas i § 8 mom 2. Vid sådan överflyttning skall medlemskap anses ha vunnits dagen efter den i § 8 mom 1 första stycket angivna avflyttningsdagen.

Mom 5. Vid överflyttning från annat till Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI), Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF) eller Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF) anslutet förbund skall medlemskap anses ha vunnits då överflyttningshandlingar registrerats.

§ 5 Medlemsavgifter

Ordinarie medlemsavgifter

Mom 1. Varje medlem skall till förbundet betala en månadsavgift som fastställs av kongress eller förbundsfullmäktige. Månadsavgiften kan variera beroende på vilken inkomst medlemmen har. Månad för inträde och utträde betalas som hel månad. Betalning skall ske för innevarande månad och senast före utgången av månaden. Om medlem inte betalar månadsavgiften och sker inte heller rättelse inom två månader därefter, får regionen häva medlemskapet.

Grundavgift

Grundavgift erläggs till förbundet av medlemmar som lämnat produktionen på grund av pension.

Vid överflyttning av medlemskapet till annat förbund inom BTI/EBTF/NBTF kan medlem kvarstå i förbundet och erlägga grundavgift.

Tillämpningsanvisningar

Förbundsstyrelsen fastställer i övrigt tillämpningsanvisningar för betalning av medlemsavgifter.

Regionavgift och förhöjd regionavgift

Mom 2. Utöver i mom 1 stadgade månadsavgifter till förbundet skall medlem erlägga en för varje region fastställd månadsavgift för regionens verksamhet. Avgiften fastställs på regionfullmäktige före det år, under vilken den skall

gälla. Region kan besluta att utta förhöjd avgift om beslutet biträds av minst tre fjärdedelar av ledamöterna i regionfullmäktige och avgiften avser ändamål, som är angivet i § 1. Fråga om visst ändamål är sådan som där avses, avgörs i händelse av tvist av förbundsstyrelsen.

Mom 3. Avgift erläggs för årets samtliga månader med undantag för de fall varom stadgas i § 7.

§ 6 Förhöjda avgifter

Förhöjd förbundsavgift

Förbundsstyrelsen kan besluta om förhöjd avgift vid befarad eller pågående konflikt vilken förbundet är skyldig att understödja. Förhöjd avgift får också beslutas då speciella omständigheter minskat förbundets konfliktberedskap.

§ 7 Avgiftsbefrielse

Mom 1. Befriad från avgift är

- gymnasieelev
- medlem vid första militärtjänstgöring.

§ 8 Överflyttning mellan regioner och förbund

Mellan regioner

Mom 1. Medlem skall tillhöra den region inom

vilkens geografiska område medlemmen har sin fasta bostad eller sin arbetsplats.

Medlem som har sin fasta bostad inom en regions geografiska område och sitt arbete i en annan regions geografiska område avgör själv vilken av dessa båda regioner han/hon vill tillhöra.

Mellan förbund

Mom 2. Medlem, som har klart medlemskap i sådan organisation som avses i § 1, äger överflytta sitt medlemskap till förbundet. Överflyttning sker genom anmälan till den region den överflyttade har att tillhöra.

Dagen för sådan anmälan skall utgöra utgångspunkt för beräkning av medlemmen tillkommande rättigheter.

Mom 3. Medlem, som fått anställning inom annat till LO anslutet förbunds verksamhet eller som enligt LOs beslut skall tillhöra sådant annat förbund, är skyldig att överflytta sitt medlemskap till detta. Därvid skall i tillämpliga delar gälla det som stadgas i mom 1.

Mom 4. Medlem som fått anställning inom annat till BTI/EBTF/NBTF anslutet förbunds verksamhet eller som enligt förbundsstyrelsens beslut skall tillhöra sådant annat förbund är skyldig att överflytta sitt medlemskap till detta.

§ 9 Medlems förpliktelser och rättigheter

Förpliktelser

Mom 1. Medlem skall verka för förbundets sammanhållning och utveckling, rätta sig efter stadgarnas föreskrifter och stadgeenligt fattade beslut samt iakttä lojalitet mot styrelser och andra som utsetts att företräda förbundet och dess regionala och lokala organisationer.

Mom 2. Medlem skall på begäran lämna statistiska och andra uppgifter om löne- och arbetsvillkor och på begäran av organiserad arbetstagare på arbetsplatsen uppvisa medlemsbevis.

Mom 3. Medlem skall, innan arbete tas på ny arbetsplats, hos regionen på orten inhämta upplysning angående arbetsvillkoren och förhållandena på arbetsplatsen.

Mom 4. Medlem skall, innan arbete i utlandet påbörjas, anmäla detta till regionen som medlemmen tillhör. Arbetsvillkoren skall redovisas.

Avtal

Mom 5. Medlem får inte utföra arbete på andra villkor än de i av förbundet godkänt kollektivavtal.

Medlem, som avstår från att göra anspråk på arbetslön eller annan ersättning enligt kollektivavtal kan ej kräva regionen eller förbundet på av dem uttagna sådana medel.

Överklagande

Mom 6. Medlem som anser sig ha lidit orätt genom beslut av något av förbundets eller regionens beslutande organ äger rätt att överklaga beslutet. Överklagandet kan också grundas på att beslutet inte står i överensstämmande med eller fattats i enlighet med dessa stadgar.

Mom 7. Beslut som har fattats av regionfullmäktige eller regionstyrelse överklagas hos förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens beslut kan överklagas hos förbundsfullmäktige, vars beslut kan överklagas hos kongressen. Överklagningsskrift måste inlämnas till förbundsstyrelsen senast 30 dagar efter det att beslutet tillkännagivits, för att kunna behandlas av respektive organ.

Övrigt

Mom 8. Medlem äger inte rätt att få ut del i förbundets eller regions tillgångar. Detta gäller även då medlem utträder eller utesluts ur förbund och region.

§ 10 Utträde

Mom 1. Medlem som övergått till verksamhet som ligger utanför förbundets eller annat till LO, TCO eller SACO anslutet förbunds verksamhet kan, efter att ha betalt förfallna avgifter, beviljas utträde ur förbundet.

Medlem har i annat fall rätt till utträde ur förbun-

det och regionen efter en uppsägningstid av 3 (tre) hela kalendermånader.

För överflyttning av medlemskap gäller vad som sägs i § 8 mom 3.

Ansökan

Mom 2. Skriftlig utträdesansökan skall ställas till regionen.

§ 11 Uteslutning

Bristande betalning

Mom 1. Medlem, som inte betalar fastställd månadsavgift på sätt som framgår av § 5 mom 1 och mom 2, kan uteslutas ur förbundet.

Annan uteslutning

Mom 2. Uteslutning kan också ske då medlem

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter erhållit medlemskap,
- b) uteslutning kan ske då medlem genom oredligt förfarande betingat sig ekonomisk ersättning av förbundet eller tillgripit regions- eller förbundsmedel,
- c) uppträtt som strejk- eller blockadbrytare,
- d) på annat sätt än vad som under c angetts, uppsåtligen brutit mot stadgarna eller vägrat ställa sig till efterrättelse enligt de föreskrifter som har stöd i stadgar eller kongressbeslut, liksom även då medlem bedriver eller stödjer sådan verksamhet som är oförenlig

- med organisationens ändamål, eller på annat sätt uppträder illojalt,
- e) stadigvarande övergått till verksamhet utanför förbundets verksamhetsområde och som ej begärt utträde eller överflyttning till annat förbund.

Mom 3. Uteslutning i fall som avses i mom 2 verkställs av förbundsstyrelsen.

I stället för uteslutning kan förbundsstyrelsen, om sådan uteslutningsgrund föreligger som avses i mom 2 d), för viss tid eller tills vidare återkalla rätten för medlem att motta och inneha styrelsemandat eller annat uppdrag för eller inom förbundet eller dess regioner.

Formen för uteslutning

Mom 4. Anmälan som kan leda till uteslutning, enligt mom 2 a) – e), skall skriftligen av regionstyrelsen insändas till förbundsstyrelsen. Samtidigt bifogar regionstyrelsen ett eget yttrande.

Anmälan skall genom förbundsstyrelsens försorg delges berörd medlem, vilken har att inom två veckor därefter till förbundsstyrelsen inkomma med förklaring i ärendet.

Om förklaringen därtill ger anledning, kan förbundsstyrelsen före ärendets avgörande hänskjuta frågan till behandling av regionstyrelsen, varvid denna har att till- eller avstyrka uteslutningen.

Förbundsstyrelsens beslut skall genom protokollsutdrag delges medlemmen under senast kända adress. Beslut om uteslutning eller påföljd enligt mom 3 kan överklagas.

Mom 5. Den som uteslutits ur förbundet är med automatik även utesluten ur regionen.

§ 12 Lönerörelser och Förhandlingar

Avtalsråd och lönerörelser

Förhandlingar

Mom 1. Frågor angående riksavtal och förhandlingar handläggs av förbundsstyrelsen.

Avtalsråd

Mom 2. För tiden mellan kongresserna utses en rådgivande församling, avtalsrådet. Avtalsrådet uttalar sig om gällande avtal skall prolongeras i befintligt skick, uppsägas eller göras till föremål för förtidsförhandlingar. Avtalsrådet skall vidare behandla förslag till nytt avtal samt pröva förslag till uppgörelse om nytt avtal.

Avtalsrådet består av förbundsstyrelsens ledamöter, regionernas avtalsansvariga samt en ledamot för varje påbörjat 2000-tal medlemmar i respektive region.

Val av regionernas ledamöter till avtalsrådet sker

på årets sista regionfullmäktige och mandattiden gäller ett kalenderår. Regionfullmäktige fastställer när nomineringen skall vara avslutad. Vid samma tillfälle och med samma mandattid väljs en suppleant för varje ledamot. Suppleanterna inträder i den ordning de erhållit röstetal. Är den avtalsansvarige förhindrad att delta i avtalsrådets sammanträde så är regionens ordförande ersättare. Medlemmar som uppbär pension eller inte är aktivt verksamma inom förbundet kan inte vara ledamöter av avtalsrådet.

Kollektivavtal

Avtalsförslag

Mom 3. Avtalsförslag skall insändas till förbundsstyrelsen minst tre månader före uppsägningstidens utgång.

Förbundsstyrelsen beslutar om regionens och av förbundet anordnade rikskonferensers avtalsförslag skall godkännas och gör de ändringar av förslagen som den finner nödvändiga. Rikskonferensernas avtalsmotioner delges regionerna för kännedom.

Allmän omröstning

Mom 4. Om förbundsstyrelsen anser det nödvändigt, kan den låta företa allmän omröstning för prövning av förslag till uppgörelse om nytt avtal.

Förbundsstyrelsen fattar därefter definitivt beslut.

Mom 5. Förbundsstyrelsen lämnar nya förslag till avtal och avgör om förslag till uppgörelse skall godkännas, om avtal skall prolongeras eller uppsägas.

Tvister

Mom 6. Försöker arbetsgivare att genomföra försämring av anställnings-, arbetsvillkor eller om tvist av annan orsak uppstår, skall regionen omedelbart begära förhandling enligt gällande förhandlingsordning eller medbestämmandelagen.

Mom 7. Framställning till enskild arbetsgivare om att upprätta kollektivavtal sker på initiativ av förbundsstyrelsen eller av region efter förbundsstyrelsens godkännande.

Mom 8. Arbetsgivarens svar på framställning som avses i mom 7 skall – om det lämnas till region – snarast delges förbundsstyrelsen.

Avtalsvägran

Mom 9. Vägrar arbetsgivare att teckna kollektivavtal, skall regionen lämna en fullständig redogörelse över skälen till detta liksom uppgift om gällande arbetsvillkor och de organisatoriska förhållandena på arbetsplatsen. Förbundsstyrelsen beslutar därefter om åtgärder för arbetsnedläggelse skall vidtas.

Stridsåtgärder

Stridsåtgärder

Mom 10. Stridsåtgärd får inte vidtas eller tillkännages utan att förbundsstyrelsen lämnat godkännande därtill. Förbundets medlemmar har varken rätt eller skyldighet att följa annat än av förbundsstyrelsen utfärdat eller godkänt meddelande om stridsåtgärd.

Mom 11. Sedan arbetet nedlagts eller arbetsplats förklarats i blockad skall kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffats eller konflikten förklarats avslutad.

Den som dessförinnan börjar arbeta på sådan plats betraktas som blockadbrytare. Dennes fullständiga namn samt för medlem medlemsnumret skall omedelbart av regionen delges förbundet.

Mom 12. Regionstyrelsen har skyldighet att i enlighet med av förbundsstyrelsen lämnade direktiv vidta erforderliga åtgärder för kontroll samt i övrigt leda konflikten så effektivt som möjligt.

Medlem indragen i konflikt skall följa de föreskrifter regionstyrelse eller förbundsstyrelse utfärdar.

§ 13 Ersättning vid konflikt

Konfliktersättning

Mom 1. Förbundet betalar konfliktersättning vid av förbundsstyrelsen godkänd strejk, vid lock-out samt då medlemmarna indragits i arbetsinställelse som beslutats av annat förbund oavsett denna konflikts lagliga grund.

Förbundsstyrelsen kan besluta utge högre konfliktersättning än det belopp förbundsfullmäktige fastställt under följande förutsättningar.

- I Konflikten gäller förbundets rätt att teckna kollektivavtal med utländskt företag.
- II Konflikten gäller sympatiblockad där förbundets ursprungliga blockad av utländskt företag ej gett avsett resultat.
- III Konflikten pågått mer än fem arbetsdagar.

Om konflikten pågår mer än fem arbetsdagar skall den högre ersättningen, om förbundsstyrelsen så beslutar, utges från första konflikt-dagen.

Villkor

Rätt att erhålla ersättning har den medlem som tillhört förbundet eller annat till LO anslutet förbund under minst tre månader före konfliktens utbrott. Förbundsstyrelsen kan dock i särskilda fall godkänna kortare tid för medlemskap eller medlemskap i annan organisation. Begränsningen gäller inte föreningsrättskonflikter.

Ersättningsbelopp

Mom 2. När antalet i konflikt indragna medlemmar understiger tio procent av förbundets aktiva medlemmar utgår i ersättning till varje ersättningsberättigad medlem ett belopp per arbetsdag som fastställs av förbundsfullmäktige. Beloppet utgår fr o m konfliktens första dag.

När antalet i konflikt indragna medlemmar utgör tio procent eller mer av förbundets aktiva medlemmar fastställer förbundsstyrelsen i varje särskilt fall de ersättningsbelopp som skall utgå. Vid beslut om nedsättning av konfliktersättningen kan också beslut om avgiftsbefrielse för i konflikten indragna medlemmar fattas.

Fråga om ersättningsrätt vid lockout avgörs av förbundsstyrelsen.

Mom 3. Medlem, som berörs av arbetskonflikt, är skyldig att söka arbete under tiden för konflikten. Utgår därvid ersättning från arbetslöshetskassa kan konfliktersättning ej utgå. Vägrar medlem att ta erbjudet lämpligt arbete har rätten till ersättning förverkats för så lång tid av konflikten som det erbjudna arbetet skulle ha tagit i anspråk. Om erhållet arbete upphör innan konflikten bilagts återinträder medlem i sin rätt till ersättning.

Mom 4. Medlem som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen att arbeta eller som av annan anledning, exempelvis värnpliktstjänst-

göring eller studier är förhindrad därtill, kan inte erhålla konfliktersättning.

Mom 5. Vid utbetalning av ersättning skall avdrag göras för eventuellt resterande medlemsavgifter. Föreskrifter om kontrollåtgärder för erhållande av konfliktersättning och anvisningar för utbetalningen meddelas av förbundsstyrelsen.

Utbetalning

Mom 6. Regionens styrelse ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser och förbundsstyrelsens anvisningar.

§ 14 Ersättning vid trakasserier

Mom 1. Medlem, som skiljs från sin anställning på grund av sin fackliga verksamhet för förbundet eller på grund av andra trakasserier från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning, kan av förbundsstyrelsen erhålla ersättning om regionstyrelsen tillstyrkt densamma. Medlem skall innan han/hon säger upp sin anställning inhämta regionens medgivande därtill.

Belopp och villkor

Mom 2. Ersättning utgår med samma belopp som konfliktersättning för tid som förbundsstyrelsen bestämmer. Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen i varje enskilt fall beslutar. Medlem som uppbär ersättning skall snarast

möjligt söka nytt arbete. Om han/hon inte iakttar denna skyldighet eller vägrar att anta lämpligt arbete, kan förbundsstyrelsen besluta att dra in ersättningen.

Mom 3. Medlem som är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassan kan under den tiden inte göra anspråk på ersättning enligt denna paragraf.

Återbetalning

Mom 4. Om medlem som uppbär eller uppburit ersättning enligt denna paragraf tillerkännes skadestånd för den ekonomiska förlust han/hon lidit på grund av den åtgärd som vidtagits av arbetsgivaren skall han/hon till förbundet återbetala den uppburna ersättningen, dock högst med det belopp vartill skadeståndet uppgår.

§ 15 Rättshjälp

Mom 1. Rättshjälp kan beviljas av förbundsstyrelsen till medlem eller region i tvist med arbetsgivare eller i tvist till följd av anställning. Rättshjälp kan också beviljas avliden medlems rättsinnehavare.

I den mån rätt till ersättning föreligger från rättskyddsförsäkring eller statlig rättshjälp eller liknande, skall dessa förmåner i första hand tas i anspråk.

Ansökan

Mom 2. Medlem skall inge ansökan om rättshjälp till regionstyrelsen som med eget yttrande jämte tillgängligt utredningsmaterial vidarebefordrar ärendet till förbundsstyrelsen.

Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte av medlem eller region inledas förrän förbundsstyrelsens beslut meddelats.

Konkursbevakning

Mom 3. För tillvaratagande av medlemmars intressen i arbetsgivares konkurs äger förbundets och regionernas funktionärer rätt att, med för medlemmarnas bindande verkan, själva eller genom ombud verkställa bevakning och vidta alla i övrigt erforderliga åtgärder inklusive utkvitering av medlems tillkommande medel.

§ 16 Förbundsstyrelsen

Uppgifter

Mom 1. Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar samt beslut av förbundsfullmäktige och kongress. Under kongressperioderna är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ där denna inte i enlighet med § 17 utövas av förbundsfullmäktige.

Förbundsstyrelsen utser, efter nominering från regionerna, representanter till LOs representantskap samt ombud till LOs kongress.

Förbundsstyrelsen får inte avgöra frågor av större principiell eller ekonomisk betydelse om den inte dessförinnan rådgjort med förbundsfullmäktige.

Ledamöter

Mom 2. Förbundsstyrelsen består av förbundsordföranden, andre förbundsordföranden, förbundssekreteraren samt avtalssekreteraren, vilka ingår i styrelsen enligt särskilt val (§ 18 mom 1) samt en ledamot som väljs från respektive region. Ledamöterna väljs av ordinarie kongress för en kongressperiod. Om någon av förbundsordföranden, andre förbundsordföranden, förbundssekreteraren eller avtalssekreteraren avgår under kongressperioden skall förbundsfullmäktige välja en ny ledamot fram till och med nästa ordinarie kongress.

Suppleanter

Ordinarie kongress utser dessutom tre personliga suppleanter för var och en av de ledamöter som representerar regioner. Vid ordinarie ledamots förfall eller avgång inträder suppleanter i styrelsen i den ordning de vid valet erhållit röstetal.

Mom 3. Om ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant utträder eller utesluts ur förbundet, anses han/hon skild från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant som utan giltigt förhinder är frånvarande från två sammanträden.

Om samtliga suppleanter inträtt i förbundsstyrelsen eller avgått under kongressperioden, utses nya suppleanter av förbundsfullmäktige till det antal som anges i mom 2; beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 22 mom 13.

Mom 4. Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, kan inte vara ledamot av förbundsstyrelsen.

Suspension

Mom 5. Om sådana omständigheter föreligger mot medlem av förbundsstyrelsen att denne kan anses ha förverkat det förtroende styrelseuppdraget förutsätter utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsfullmäktige på förslag av förbundsstyrelsen besluta om dennes suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

Sammanträden

Mom 6. Förbundsstyrelsen har i regel ordinarie sammanträde varje månad. Då så bedöms erforderligt, kan extra sammanträde hållas.

För av förbundsstyrelsen fattat besluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.

Ekonomisk ersättning

Mom 7. Förbundsstyrelsens ledamöter erhåller

arvode med belopp som fastställs av kongressen. Ersättning för resor, logi och traktamenten följer vad som vid var tidpunkt gäller för centralt anställda funktionärer.

Arbetsutskott

Mom 8. Inom förbundsstyrelsen utses ett arbetsutskott, som består av de fyra funktionärerna i förbundsstyrelsen samt ekonomichefen. Arbetsutskottet har att handlägga ärenden i enlighet med fastställd arbetsordning, vilken upprättas omedelbart efter kongressen.

Arbetsutskottets beslut äger samma bindande verkan som förbundsstyrelsebeslut.

Om vid ärendets avgörande röstetalen är lika, föreläggs desamma förbundsstyrelsen.

§ 17 Förbundsfullmäktige

Uppgifter

Mom 1. Förbundsfullmäktiges uppgift är att ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Om förbundsfullmäktiges beslutanderätt i vissa frågor stadgas:

- överklagan (§ 4 mom 3, § 9 mom 6 och 7, § 10 mom 2, § 11 mom 4, § 18 mom 3)
- val (§ 16 mom 2 och 3, § 17 mom 2, § 21 mom 1)
- suspension (§ 16 mom 5)
- ekonomiska ersättningar (§ 16 mom 7, § 17 mom 10, § 21 mom 7)
- medlemsavgifter och rambudget (§ 17 mom 7)

- särskilt väckta frågor (§ 17 mom 7)
- försäljning av egendom och upptagande av lån (§ 20 mom 3)
- extra kongress (§ 22 mom 2)
- regionernas geografiska områden (§ 23 mom 1)

Val

Mom 2. Förbundsfullmäktige består av förbundsstyrelsen samt respektive regions ordförande. Om regionens ordförande ingår i förbundsstyrelsen skall regionens vice ordförande ingå i förbundsfullmäktige i ordförandens ställe. Dessutom väljer kongressen ledamöter från varje region enligt följande:

Varje region erhåller ett mandat per påbörjat 5000-tal medlemmar beräknat på medlemsantalet den 1 januari det år kongressen äger rum. Kongressen väljer dessutom för varje särskilt vald ledamot av förbundsfullmäktige tre suppleanter om regionen har en ledamot. Har regionen två eller flera ledamöter väljs sex suppleanter. Ordningsföljden dem emellan bestäms av det erhållna röstetalet.

Om samtliga suppleanter inträtt i förbundsfullmäktige eller avgått under kongressperioden utses nya suppleanter av förbundsfullmäktige till det tal som angetts. Vid sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 22 mom 12 och 13.

Suppleant för regionens ordförande är dess vice ordförande.

Om regionens ordförande ingår i förbundsstyrelsen och vice ordföranden ingår i förbundsfullmäktige i ordförandens ställe, skall regionen utse särskild suppleant i vice ordförandens ställe.

Övergår ledamot eller suppleant till sysselsättning utanför förbundets verksamhet eller till annan region upphör mandatet.

Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, kan inte vara ledamot av förbundsfullmäktige.

Mom 3. Om ledamot av förbundsfullmäktige eller suppleant utträder eller utesluts ur förbundet, anses han/hon skild från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förfall är frånvarande från mer än två sammanträden.

Mom 4. Då region genom uppgående i annan region börjat verka i den nya regionen upphör den uppgående regionens representation i förbundsfullmäktige. Från samma tidpunkt har den bestående regionen att med tillämpning av bestämmelserna i § 17 mom 2 nominera till nyval i förbundsfullmäktige.

Sammanträden

Mom 5. Förbundsfullmäktige skall hålla ordinarie sammanträde varje år, utom det år då förbundet har kongress, på tid och plats som fastställts av nästföregående ordinarie förbundsfullmäktigesammanträde, varvid kallelse utfärdas av förbundsstyrelsen minst två veckor i förväg. Extra sammanträde hålles då förbundsstyrelsen finner så påkallat eller då minst hälften av förbundsfullmäktiges ledamöter för viss frågas behandling gjort framställning därom hos förbundsstyrelsen.

Vid förbundsfullmäktiges sammanträden skall förbundsrevisorerna vara närvarande och äger därvid yttranderätt. Revisorerna äger dessutom förslagsrätt i frågor som berör ekonomi, revision och arvoden.

Mom 6. Förbundsstyrelsen skall planlägga förbundsfullmäktiges arbete samt upprätta dagordning och arbetsordning för densamma. Dessa förslag skall i god tid utsändas till ledamöterna i förbundsfullmäktige.

Mom 7. På förbundsfullmäktiges sammanträden skall frågor som hänskjutits dit av förbundsstyrelsen upptas till behandling. Samma gäller av regionernas och förbundsfullmäktiges ledamöter väckta frågor, vilka senast två månader före sammanträdet tillsänts förbundsstyrelsen.

Förbundsfullmäktige fastställer på det ordinarie sammanträdet medlemsavgifter och rambudget för det kommande verksamhetsåret.

Förbundsfullmäktige tillsätter eventuella vakan- ser i den valberedning som kongressen väljer enligt stadgarnas § 22 mom 12 näst sista stycket.

Vid årets ordinarie sammanträde har förbunds- fullmäktige att granska förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för närmast föregående år. Förbundsfullmäk- tige beslutar därefter om ansvarsfrihet för för- bundsstyrelsen för den tid berättelsen omfattar. Förbundsstyrelsens ledamöter äger inte rätt att delta i beslut om ansvarsfrihet.

Mom 8. Det år förbundet håller kongress upptas de ärenden som anges i mom 6 till behandling av kongressen.

Mom 9. För giltighet av beslut inom förbunds- fullmäktige erfordras, där ej annat i dessa stad- gar föreskrivs, att mer än hälften av förbunds- fullmäktiges samtliga medlemmar är ense om beslutet; vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänsteförrättande ordförande.

För brådskande ärenden mellan fullmäktige- sammanträdena kan beslut tas genom skrift- lig omröstning. Beslutet skall biträdas av två tredjedelar av fullmäktigeledamöterna för att vara giltigt.

Ekonomisk ersättning

Mom 10. Förbundsfullmäktiges ledamöter erhåller arvode med belopp som fastställts av kongressen. Ersättning för resor, logi och traktementen följer vad som vid var tidpunkt gäller för centralt anställda funktionärer.

§ 18 Förbundets funktionärer

Anställning och villkor

Mom 1. Ordförande, andre ordförande, förbundssekreterare samt avtalssekreterare väljs för kongressperiod av ordinarie kongress (se § 22 mom 12). Övriga funktionärer anställs av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen fastställer funktionärernas löne-, pensions- och anställningsvillkor. Rapport lämnas till nästkommande förbundsfullmäktige.

Mom 2. Funktionärerna skall helt ägna sig åt sin tjänst hos förbundet och äger icke utan förbundsstyrelsens hörande åtaga sig uppdrag som är hindrande för tjänstens utövande.

Mom 3. Funktionärer, som missköter sin tjänst, kan efter beslut av förbundsstyrelsen entledigas.

Kongressvald funktionär, som missköter sin tjänst, kan efter beslut av förbundsfullmäktige entledigas.

Sådant förbundsstyrelse- eller förbundsfullmäktigebeslut kan överklagas men skall verkställas vid i beslutet angiven tidpunkt.

Arbetsuppgifter

Mom 4. Förbundsordföranden utövar i samråd med av förbundsstyrelsen utsedd förbundsledning ledningen av förbundets löpande verksamhet. Ordföranden leder förhandlingarna vid arbetsutskottets och förbundsstyrelsens sammanträden, ansvarar för verkställandet av kongressens, förbundsfullmäktiges, förbundsstyrelsens och arbetsutskottets beslut samt svarar för att berättelse över föregående års verksamhet föreläggs styrelsen före förbundsfullmäktiges ordinarie sammanträde.

Andre ordföranden inträder vid förfall för ordföranden i dennes ställe och fullgör under tiden ordföranden åvilande uppgifter.

Förbundssekreteraren handhar ledningen av förbundets korrespondens samt har ansvaret för register och arkiv. Sekreteraren ombesörjer förekommande protokoll och den korrespondens som icke förs av ordföranden eller övriga funktionärer.

Avtalssekreteraren är förbundets förhandlingschef och handlägger avtalsfrågor och gränsfrågor med andra förbund.

Övriga funktionärers tjänsteåligganden fastställs genom föreskrifter av förbundsstyrelsen.

§ 19 Firmateckning

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening, av vilka en skall vara ledamot av förbundsstyrelsen. Med förbundsstyrelseledamot jämställs ekonomichef, som inte är ledamot av förbundsstyrelsen.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt tillstånd av förbundsstyrelsen inköpa eller avyttra fast egendom för förbundets räkning. Inte heller får firmatecknare utan sådant tillstånd belasta förbundets fasta egendom med in-teckning för gäld.

§ 20 Den ekonomiska förvaltningen

Medelsplacering

Mom 1. Förbundsstyrelsen beslutar om medelsplacering. Av förbundets tillgångar skall minst hälften redovisas i följande former.

1. Svenska statsobligationer, statsskuldväxlar och andra statspapper.
2. Fordringsbevis utfärdade eller garanterade av staten, kommuner eller banker.

3. Fordringsbevis utfärdade av bostadsinstitut och bankägda finans- och kapitalmarknadsbolag.
4. Fordringsbevis med säkerhet av pantbrev i fast egendom inom tre fjärdedelar av senast fastställda taxeringsvärde eller när det rör sig om mycket betydande belopp inom 60 procent av värdering utförd av opartisk värderingsman.
5. Fordringsbevis med betryggande säkerhet av borgen såsom för egen skuld (proprieborgen) tills betalning sker.
6. Företagscertifikat/obligationer och andra värdepapper med rating lägst BBB (s.k. investment grade).
7. Andra fordringsbevis med betryggande säkerhet bestående av värdehandlingar enligt punkterna 1 – 6.
8. Egna fastigheter.

Mom 2. Förbundsstyrelsen beslutar om förvaring av värdehandlingar.

Köp, försäljning och lån

Mom 3. Vid köp och försäljning av fast egendom eller upptagande av lån med fast egendom som säkerhet skall beslut fattas av förbundsstyrelsen.

Räkenskaper

Mom 4. Förbundets räkenskapsår omfattar ett kalenderår.

Förbundets bokföringsskyldighet skall fullgö-

ras på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed och i enlighet med vid var tid gällande lag.

Förbundet skall för varje räkenskapsår avsluta bokföringen med en årsredovisning. Årsredovisningen skall upprättas och offentliggöras enligt bestämmelserna i vid var tid gällande lag.

Årsredovisningen skall vara revisorerna tillhanda senast två månader efter räkenskapsårets utgång.

Årsberättelser

Mom 5. Förbundsstyrelsen skall varje år till förbundsfullmäktige avge berättelse över verksamheten för föregående år samt årsredovisning enligt § 20 mom 4 tredje stycket. Så snart den är godkänd av förbundsfullmäktige skall den sändas ut till regionerna.

Ekonomichef

Mom 6. Av förbundsstyrelsen utsedd ekonomichef förestår förbundets ekonomienhet. Det åligger ekonomichefen att i enlighet med dessa stadgar, och de särskilda föreskrifter som förbundsstyrelsen utfärdar, handha den ekonomiska förvaltningen, svara för förbundets medlemsmatrikel och räkenskapsbokföring samt ekonomienhetens korrespondens. Ekonomichefen skall vara garantiförsäkrad.

Ekonomisk rådgivning

Förbundets ekonomienhet skall bistå med ekonomisk rådgivning till regionerna.

§ 21 Revision

Val

Mom 1. För granskning av förbundsstyrelsens och förbundsfullmäktiges verksamhet samt förbundets räkenskaper väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod tre revisorer jämte sex suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förfall för ordinarie revisorer i den ordning de vid valet erhållit röstetal.

Om revisor eller tillkallad suppleant utan giltigt förfall är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle skall denne anses skild från uppdraget.

Förbundets pensionärer eller personer som icke är aktivt verksamma inom förbundet kan icke vara revisorer.

Utöver kongressen valda revisorer skall förbundsfullmäktige utse auktoriserad revisor.

Revision

Mom 2. Revisorerna skall granska förbundets årsredovisning och bokföring samt förbundsstyrelsens förvaltning. Härvid åligger det revisorerna

- att verkställa årlig revision och däröver avge en revisionsberättelse till förbundsfullmäktige med uttalande om huruvida årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med årsredovisningslagen samt till- eller avstyrkan av ansvarsfrihet,
- att efter varje tertial granska förbundets räkenskaper och förvaltning,
- att i övrigt vidta de granskningsåtgärder de finner erforderliga.

Revisionen skall utföras enligt god revisionssed.

Revisionsberättelse

Mom 3. Årsrevision skall vara verkställd och berättelse därutöver ingiven till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag då bokslutet överlämnats till revisorerna.

Mom 4. Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapsböcker, protokoll och övriga handlingar som rör förbundets verksamhet och förvaltning.

Ansvar

Mom 5. Om revisorerna i berättelse eller annan handling, som de framlägger uppsåtligen eller av grov oaktsamhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat är de ansvariga för därav uppkommen skada.

Revisorerna svarar för sådana skador som uppkommer på grund av oaktsamhet från deras sida.

Auktoriserade revisornas skadeståndsansvar regleras i lag.

Mom 6. Om förbundsstyrelsen på grund av framställd anmärkning eller förslag kallar revisorerna till sammanträde är dessa skyldiga att närvara vid sammanträdet under behandlingen av det ifrågavarande ärendet.

Arvode

Mom 7. Revisorernas arvode fastställs av kongressen. Annan ekonomisk ersättning utgår med belopp som förbundsfullmäktige fastställer.

§ 22 Kongressen

Ordinarie och extra kongress

Mom 1. Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

Mom 2. Ordinarie kongress sammanträder på tid och plats som bestämts av näst föregående ordinarie kongress.

Då särskilda omständigheter så föranleder kan förbundsstyrelsen efter att ha hört förbundsfullmäktige besluta om extra kongress. Då minst 5 procent av förbundets medlemmar beräknat efter medlemsantalet vid senaste årsskifte för särskild fråga begär att extra kongress skall hållas och denna begäran vid allmän omröstning inom regionerna biträts av minst två tredjedelar av de medlemmar som deltagit i röstningen skall

extra kongress inkallas. Begäran om sådan extra kongress skall vara skriftlig och undertecknad av berörda medlemmar.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Kallelse

Mom 3. Skriftlig kallelse till ordinarie kongress skall utfärdas minst 8 månader före dess öppnande. Till extra kongress kallas på samma sätt, utan iakttagande av viss tid för kallelsen.

Nominering och val av kongressombud

Mom 4. För val av kongressombud utgör regionerna valkretsar. Vid kongressen har varje region ett mandat för varje påbörjat antal medlemmar motsvarande en procent av förbundets medlemsantal tio månader före kongressen. Då region genom uppgående i annan region börjat verka i den nya regionen, ingår denna region i den bestående regionens valkrets.

Regionfullmäktige fastställer när nomineringen skall vara avslutad.

Vid nominering av kongressombud uppsättes minst dubbla antalet kandidater i förhållandet till antalet kongressombud som skall väljas.

Mom 5. Förbundsstyrelsen meddelar så snart det kan ske uppgift till regionerna om ombudens fördelning.

Val av kongressombud sker på regionfullmäktige.

För valen fastställs i övrigt valordning av förbundsstyrelsen.

Mom 6. Varje medlem, med undantag som stadgas i mom 7, är valbar till kongressombud.

För att vara vald till ombud fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna. Om detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som erhållit högsta röstetalet. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje ombud som skall väljas.

Som suppleant inträder den som kommer närmast i röstetal efter de ordinarie ombuden.

Mom 7. Förbundsfullmäktiges ledamöter, förbundsfunctionärer samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Förbundsfullmäktiges ledamöter har där yttrande- och förslagsrätt samt rösträtt i alla frågor.

Förbundsrevisorerna har yttrande- och förslagsrätt på kongressen.

Medlemmar som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, kan inte vara kongressombud.

Motioner

Mom 8. Motion till kongressen kan väckas av förbundsstyrelse, region, medlemskrets, förtroendemannaklubb, förtroendemannaråd och enskild medlem. I de fyra sistnämnda fallen skall motion inlämnas till regionstyrelsen för behandling av regionen. Skulle motion icke godkännas skall den ändock, om motionären så yrkar, genom regionens försorg insändas till förbundsstyrelsen.

Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast sex månader före kongressens öppnande. Motionerna trycks och utsänds till regionerna senast två månader före kongressens öppnande.

Förbundsstyrelsen skall till kongressen avge yttrande eller förslag i anledning av de föreliggande motionerna.

Dag- och arbetsordning

Mom 9. Förbundsstyrelsen skall planlägga kongressens arbete samt upprätta förslag till dagordning och arbetsordning för densamma. Dessa förslag skall i god tid utsändas till regionerna för fördelning bland ombuden.

Mom 10. Förbundsstyrelsen har att framlägga förslag för kongressen i alla sådana frågor, som kan hänföras till förbundets ändamål.

Fullmäktigefrågor

Mom 11. Kongressen tar även beslut i de frågor som anges i § 17 mom 7.

Kongressval

Mom 12. Ordinarie kongress väljer förbundsstyrelse, inklusive förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Kongressen väljer också tre personliga suppleanter för var och en av de styrelseledamöter som ej är anställda på förbundskontoret. Suppleanterna inträder vid förfall för ordinarie ledamot i den ordning de valts.

Ordinarie kongress väljer dessutom ledamöter av förbundsfullmäktige och suppleanter för dessa, revisorer och suppleanter för dessa.

Antalet ledamöter i fullmäktige bestäms av regionens medlemsantal tio månader före kongressen.

Regionerna har rätt att nominera kandidater till samtliga val som sker på kongressen.

Kongressen väljer valberedning för nästa kongressperiod. Valberedningen skall ha till uppgift att förbereda de val som kongressen skall förrätta enligt denna § 22 mom 12. Kongressen väljer vem som är sammankallande i valberedningen. Valberedningen skall bestå av en ledamot per region.

Ledamot i förbundsstyrelsen får inte ingå i valberedningen.

Valberedningens förslag och regionernas nomineringar skall skickas till kongressombuden före kongressen.

Kongressförhandlingar

Mom 13. Varje kongressombud äger vid omröstning en röst. Kongressens beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträtts av tjänsteförrättande ordföranden.

Omröstning på kongressen sker, med nedan nämnt undantag, öppet. I de fall 30 röstberättigade det skriftligen begär, sker omröstning medelst namnupprop.

Val till förbundsstyrelse, revisorer och förbundsfullmäktige sker med slutna sedlar, såvida icke kongressen enhälligt beslutar att valet skall ske medelst öppen omröstning.

För att kunna förklaras vald erfordras att ha erhållit mer än halva antalet av vid valet avgivna godkända röster. Har sådant röstetal ej uppnåtts företas nytt val.

Arvoden

Kongressen fastställer före valet arvoden till förbundsstyrelsen, förbundsfullmäktige och revisorer.

Ekonomisk ersättning

Mom 14. Ersättning till kongressombud för resor, logi, traktamenten samt ersättning för deltagandet utgår med belopp på det sätt som kongressen fastställer.

Allmän omröstning

Mom 15. Förbundsstyrelsen kan mellan kongresserna besluta företa allmän omröstning angående viss frågas avgörande. Förbundsstyrelsen fastställer propositionsordningen för omröstningen. Varje medlem har vid sådan omröstning en röst. Regionstyrelsen skall på medlemsbevis markera att medlem röstat samt inom viss tid meddela röstresultatet till förbundsstyrelsen. Förslag, som vid allmän omröstning vinner majoritet, har lika bindande verkan som kongressbeslut.

§ 23 Regioner

Organisation

Regioner

Mom 1. Förbundet är uppbyggt av regioner som inom respektive geografiskt område för sin verksamhet har att verka för förbundets fackliga och politiska målsättning.

För region skall dessa stadgar gälla i tillämpliga delar.

Ändring av regions geografiska område fastställs av förbundsstyrelsen.

Högsta beslutande organ i regionen är regionfullmäktige.

Regionfullmäktige väljer regionstyrelse.

Verksamhetsområden

Mom 2. Regionerna är indelade i verksamhetsområden. Inom ramen för regionens och verksamhetsområdets verksamhet och reglerna i dessa stadgar kan förtroendemannaklubbar bildas. Om det finns minst två förtroendemannaklubbar i ett verksamhetsområde skall dessa bilda ett förtroendemannaråd.

I varje verksamhetsområde skall det finnas ett verksamhetsråd som avhåller minst fyra möten per år. Verksamhetsrådet skall bestå av ordförandena i medlemskretsarna och förtroendemannaklubbarna inom verksamhetsområdet samt de funktionärer som är anställda inom verksamhetsområdet.

Verksamhetsområden skall vidare bedriva skolinformation. Om det inte finns ett verksamhetsområde på orten faller denna skyldighet tillbaka på regionen.

Medlemskretsar

Mom 3. Varje verksamhetsområde skall geografiskt indelas i medlemskretsar.

Medlemskretsarna skall träffas minst två gånger per år i medlemskretsträffar.

Medlemskretsen skall välja ledamöter till regionfullmäktige, och nominera ledamöter till avtalsråd, förbundsfullmäktige och kongress.

Målsättningen är att det skall finnas en medlemskrets per kommun. Om verksamheten i någon kommun är för liten för att motivera en egen medlemskrets skall den medlemskrets till vilken kommunen hör utse en kontaktperson i kommunen.

Förtroendemannaklubbar och förtroendemannaråd

Mom 4. Inom ramen för verksamhetsområdenas verksamhet får förtroendemannaklubbar finnas inom en kommun, ett verksamhetsområde, en region, en bransch eller annan indelning som regionstyrelsen har godkänt.

Regionstyrelsen godkänner eller avslår framställan om bildande av förtroendemannaklubb.

Regionstyrelsen fastställer klubbens verksamhet.

Regionstyrelsens beslut att avslå framställan om bildande av förtroendemannaklubb eller att fastställa en annan verksamhet för klubben än den som ansökan avser får överklagas enligt § 9 mom 7 av förtroendeman som ansökt om klubbens

bildande. Regionstyrelsens beslut får ändras om överordnat organ finner så vara lämpligt.

Förtroendemannaklubb får inte bildas så att den endast avser anställda vid ett företag eller en koncern.

Ordförande i förtroendemannaklubb har närvaroplikt på verksamhetsområdets möten. Regionen skall betala klubbens godkända kostnader.

Om det finns två förtroendemannaklubbar inom ett verksamhetsområde skall de gemensamt bilda ett förtroendemannaråd.

Förtroendemannarådet lämnar motioner och nominerar ledamöter till regionfullmäktige, förbundsfullmäktige och kongress.

Uppgifter

Regioner

Mom 5. Region har till uppgift att:

organisera arbetstagare inom det geografiska område regionen omfattar,

utföra agitation,

handlägga medlemsfrågor,

verkställa behörig utbetalning av ersättning,

bedriva förhandlingsverksamhet samt i övrigt

tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivarna,

uppsamla och till förbundskontoret insända de av förbundsstyrelsen infordrade lönestatistiska och andra uppgifter,

verka för hög sysselsättning,

verka för en ändamålsenlig yrkesutbildning,

verka för en god arbetsmiljö,

bedriva informations- och utbildningsverksamhet,

i samråd med MB-grupper, medlemskretsar och förtroendemannaklubbar upprätthålla en god bevakning av samtliga arbetsplatser inom regionens område,

biträda fackliga förtroendemän vid överläggningar med arbetsgivare om förutsättningar för det fackliga uppdragets genomförande,

i övrigt utföra den verksamhet som enligt stadgar och förbundsbeslut åligger regionen,

i samråd med medlemskretsar verka för ett gott samarbete med LO-facken i regionerna.

Regionen skall planera verksamheten så att den särskilt stimulerar medlemmar av underrepresenterade grupper samt medlemmar i yngre åldrar. I den mån denna omständighet motiverar en

högre kostnad har regionen att säkerställa ett ekonomiskt utrymme för detta ändamål.

Finner förbundsstyrelsen att någon region ej fullgör de uppgifter som stadgas i detta moment, eller inte följer av förbundsfullmäktige eller förbundsstyrelsen fattade beslut, kan regionstyrelsen kallas till sammanträde med representanter för förbundsstyrelsen för rättelse. Om ej enighet uppnås om hur regionens verksamhet skall bedrivas, äger förbundsstyrelsen avgöra om regionfullmäktige skall kallas in till extra sammanträde för vidtagande av erforderliga åtgärder.

Verksamhetsområden

Mom 6. Verksamhetsområde har till uppgift att:

övervaka och till regionstyrelsen rapportera förhållanden och angelägenheter som berör organisationens intressen,

rapportera från regionfullmäktiges sammanträden samt behandla andra för organisationen angelägna frågor,

förbereda och framlägga förslag i frågor som regionen hänskjutit till verksamhetsområdet,

bedriva informations- och utbildningsverksamhet,

medverka till att organisera och upprätthålla kontakten mellan arbetsplats, förtroendemannaklubb, medlemskrets och region.

Medlemskretsar

Mom 6 b. Medlemskretsar har till uppgift att:
lämna motioner till regionfullmäktige, förbundsfullmäktige och kongress,

välja ledamöter till regionfullmäktige samt nominera ledamöter till avtalsråd, förbundsfullmäktige och kongress,

samt genomföra de uppgifter regionfullmäktige beslutar.

MB-grupper respektive förtroendemannaklubbar

Mom 7. MB-grupp respektive förtroendemannaklubb har till uppgift att:

bevaka medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren,

verka för ett gott kamratskap,

övervaka och till regionstyrelsen rapportera förhållanden och angelägenheter som berör organisationens intressen,

vid UVA-möten och andra möten rapportera från regionfullmäktige samt behandla andra angelägna frågor,

förbereda och framlägga förslag i frågor som av regionen/förbundet hänskjutits till MB-grupp/förtroendemannaklubb,

bedriva informations- och utbildningsverksamhet,

biträda regionen med administration och andra uppgifter,

verka för en god arbetsmiljö och medverka till att organisera och upprätthålla kontakten mellan arbetsplats, verksamhetsområden och region samt verka enligt fastställda planer och visioner.

MB-grupp kan vara informationsmottagare och förhandlingspart gentemot arbetsgivaren i de frågor som fastställts av förbundsstyrelsen och som av förbundet eller regionstyrelsen delegerats till MB-grupp eller förtroendemannaklubb.

I varje MB-grupp skall det utses en sammankallande ledamot.

Förtroendemannaklubb skall, om sådan finns, lämna motioner och nominera ledamöter till regionfullmäktige, förbundsfullmäktige och kongress.

Mom 8. Förtroendemannaråd skall, om sådant har bildats:

ge upplägg till strategier för det fackliga arbetet genom förslag via verksamhetsråd, regionstyrelse och regionfullmäktige,

samordna gemensamma aktiviteter för samtliga förtroendemän eller vissa grupper av förtroendemän,

sköta viss utbildningsverksamhet, samverka om UVA-möten,

förmedla information uppåt och nedåt i organisationen,

lämna motioner och nominera ledamöter till regionfullmäktige, förbundsfullmäktige och kongress.

Regionfullmäktige

Mom 9. Regionfullmäktige är regionens högsta beslutande organ.

Regionfullmäktige sammanträder minst två gånger per år.

Mom 10. Regionfullmäktige kan, före beslutsfattande, utsända viss fråga till medlemskretsarna för rådgivande behandling eller besluta om allmän omröstning bland medlemmarna.

Mom 11. Regionfullmäktige utser, genom särskilt val, en person att vara ordförande i såväl regionstyrelsen som regionfullmäktige för en mandatperiod på två år. Avgår ordföranden under verksamhetsåret, väljer regionfullmäktige ny ordförande.

Mom 12. Regionfullmäktige väljer på årsmötet ledamöter till regionens styrelse, tre revisorer och suppleanter för dessa. Revisorssuppleanternas ordningsföljd bestäms av deras vid valet erhållna röstetal.

För valet gäller vad som stadgas för val av styrelseledamöter och suppleanter för dessa. Val av revisorer sker efter det att styrelsen är vald. Vid val av revisorer äger ej styrelseledamöter rätt att delta.

Revisor får inte vara ledamot i regionfullmäktige och inte heller anställd i regionen, uppbära pension från sådan tjänst eller på annat sätt stå i beroendeförhållande till styrelseledamot eller sådant släktskap till denne som make/maka, förälder, barn, syskon eller svåger.

Mom 13. Regionfullmäktige beslutar om regionens utbildningsorganisation. Tas inget beslut gäller den verksamhet och organisation som förbundsfullmäktige eller förbundsstyrelse fastställt i mål- och verksamhetsplan.

Mom 14. Vid regionfullmäktiges årsmöte, före april månads utgång behandlas regionstyrelsens och revisorerens berättelser för närmast föregående år och frågan om regionstyrelsens ansvarsfrihet samt fastställande av tid för ordinarie sammanträden och hur kallelse till dessa skall utfärdas.

Vid årssammanträdet väljs en valberedning, på tre eller fem ledamöter varav en är sammankallande, vars uppgift är att förbereda de val och nomineringar som sker vid regionfullmäktiges sammanträden till och med nästa årssammanträde. Ledamöter till valberedning skall nomineras på samma sätt som nominering av styrelseledamöter och revisorer.

Arvodet till regionstyrelsens ledamöter och revisorer fastställs före valet.

Mom 15. Regionfullmäktige fastställer administrationsbidrag för medlemskretsarnas och förtroendemannaklubbarnas verksamhet.

Nomineringar och val till regionfullmäktige och styrelser

Nominering och val

Mom 16. Regionfullmäktige består av regionstyrelsen och ombud för medlemskretsar.

Medlemskretsarna utser var för sig ombud (mandat) till regionfullmäktige enligt någon av nedanstående tabeller som fastställts av regionfullmäktige.

Tabell 1.

Medlems- intervall	Fördelningskvot för mandat
T o m 500	1 per påbörjat 25-tal medlemmar

Fortlöpande

501 — 1 000	1 per påbörjat 50-tal medlemmar
1 001— 2 000	1 per påbörjat 100-tal medlemmar
2 001 —	1 per påbörjat 200-tal medlemmar

Tabell 2.

Medlems- intervall	Fördelningskvot för mandat
T o m 500	1 per påbörjat 50-tal medlemmar

Fortlöpande

501 — 1 000	1 per påbörjat 100-tal medlemmar
1 001— 2 000	1 per påbörjat 200-tal medlemmar
2 001 —	1 per påbörjat 400-tal medlemmar

Som grund för beräkningen av antalet ledamöter gäller medlemstalet den 31 augusti året innan valet sker.

Regionen kan av förbundsstyrelsen få tillstånd att fastställa annan storleksordning på regionfullmäktige.

Mom 17. Nominering av kandidater samt val av ombud till regionfullmäktige skall ske på medlemskretsarnas årsmöten.

Medlemskretsar äger rätt att vid fastställande

av sammanträdesdagar enligt denna § mom 36 besluta om särskilt nomineringsmöte.

Suppleanter väljs särskilt och till minst halva antalet samt inträder vid förfall för ordinarie ledamot i den ordning de erhållit röster vid valet.

De kandidater, som vid valet erhållit mer än hälften av antalet avgivna och godkända röster, förklaras valda. Har ett sådant röstetal ej erhållits av ett så stort antal kandidater att alla platser tillsatts, företas omval.

Vid omval deltar två kandidater för varje mandat omval gäller. Endast ett omval företas. Vid detta inträder kandidaterna i den ordning de erhållit röster.

Vid val av ledamöter till regionfullmäktige skall tillses att MB-grupper/förtroendemannaklubbar blir representerade så långt som detta är möjligt. Regionfullmäktige äger besluta om en sådan ordning för kandidatnominering och val att detta syfte vinnes. Avvikelse får då ske från vad som anges i föregående stycke. Mandattiden är ett år.

Mom 18. Det nyvalda regionfullmäktige tillträder på årsmötet.

Regionstyrelsen

Nominering och val

Mom 19. Nominering av kandidater till regionsty-

relsen skall ske på regionfullmäktiges årsmöte om inte regionfullmäktige beslutar att nomineringen skall vara avslutad vid tidigare tidpunkt.

Vid val av regionstyrelse bör tillses att olika verksamhetsområden blir representerade så långt som möjligt. Regionfullmäktige kan besluta om sådan ordning för kandidatnominering och val att detta syfte vinns och må härvid nödig avvikelse göras från vad i tredje stycket stadgas.

Vid val skall de av kandidaterna som erhållit mer än hälften av antalet avgivna och godkända röster förklaras valda. Har ett sådant röstetal ej erhållits av så stort antal kandidater att samtliga styrelseplatser tillsatts, företas omval. Vid omvalet kandiderar de som vid det första valet, utan att förklarats valda, erhöll de flesta rösterna. Vid omvalet deltar två kandidater för varje mandat omvalet gäller. Endast ett omval företas. Vid detta inträder kandidaterna i den ordning de erhållit röstetal.

Antal ledamöter

Mom 20a. Regionstyrelsen skall bestå av nio ledamöter, nämligen ordföranden, vice ordföranden, sekreteraren, vice sekreteraren, avtalsansvarig, kassör och tre (eller i förekommande fall flera) övriga ledamöter. Antalet styrelseledamöter kan utökas till elva eller tretton. Efter godkännande av förbundsstyrelsen kan antalet ledamöter utökas till femton eller sjutton.

En representant för Ungdomskommittén skall vara adjungerad till regionstyrelsen.

Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, bör inte vara ledamot i regionstyrelsen och bör ej heller vara revisor.

Kassör skall vara fast anställd funktionär. Denne tillhör styrelsen oberoende av mandattiden i mom 22.

Regionstyrelsen fördelar, förutom ordförandeposten, inom sig de olika funktionerna. Regionstyrelsen skall sammanträda omedelbart efter valet för konstituering och upprättande av arbetsordning

Arbetsutskott

Mom 20b. Regionstyrelsen utser inom sig arbetsutskott. I arbetsutskottet skall ingå ordförande, avtalsansvarig och kassör.

Firmateckning

Mom 20c. Regionstyrelsen utser de personer som får teckna regionens firma. Firmateckningen är giltig endast när firman tecknas av två i förening varav en skall vara ledamot av regionstyrelsen. Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av regionstyrelsen. Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av regionstyrelsen för

regionens räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande belasta regionens fasta egendom med uttagande av in-teckning för gäld eller företa i mom 38 omnämnda medelplacering eller för regionens räkning uppta eller bevilja lån.

Suppleanter

Mom 21. Genom särskilt val och med tillämpning av de bestämmelser som gäller för val av regionstyrelse utses en personlig suppleant för varje styrelseledamot.

Mandattid

Mom 22. Regionstyrelsens mandattid skall vara två år. Varje år skall halva antalet ledamöter avgå.

Medlemskrets och förtroendemannaklubb

Nominering och val

Mom 23. I medlemskrets, förtroendemannaklubb och förtroendemannaråd skall årsmötet utse ordförande och sekreterare.

I fråga om val gäller mom 19 och mom 22 i tillämpliga delar.

Mom 24. Vid val av MB-ledamöter och fackliga förtroendemän skall de anställda i företagen på uppdrag av berörd region inkomma med förslag på lämpliga kandidater.

Berörd region har efter inhämtande av yttrande från eventuellt övriga berörda regioner att utse ledamöter och förtroendemän enligt reglerna i förtroendemannalagen.

Mom 25. MB-ledamöter och andra fackliga förtroendemän utses av regionstyrelsen för en mandatperiod om tre år. Kompletteringsval sker av regionstyrelsen, som avrapporterar vid nästkommande regionfullmäktige.

Regionstyrelsen äger rätt att med omedelbar verkan frånta MB-ledamot eller facklig förtroendeman uppdraget när de anställda eller regionstyrelsen saknar förtroende för honom.

Mom 25 avser ej skyddsombud, regionala skyddsombud samt fackliga bolagsstyrelseledamöter vilkas mandattid regleras i särskild lagstiftning.

Styrelsernas arbetsfördelning

Arbetsordning

Mom 26. Förbundsstyrelsen fastställer funktionärernas löne-, pensions- och anställningsvillkor. Rapport lämnas till nästkommande förbundsfullmäktige eller kongress.

Regionstyrelsen fastställer övriga anställdas löne- och anställningsvillkor samt handlägger övriga frågor rörande anställning. Rapport lämnas till regionfullmäktige.

Mom 27. Ordföranden leder förhandlingarna vid regionstyrelsens sammanträden, tillser att beslut icke fattas i strid mot stadgarna och utövar ledningen av verksamheten.

Regionstyrelsen skall genomföra minst tio sammanträden per år.

För av regionstyrelsen fattade besluts giltighet fordras att mer än hälften av samtliga ledamöter är ense om beslutet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.

Mom 28. Sekreteraren skall föra protokoll vid regionstyrelsens sammanträden.

Mom 29. Kassörens åligganden framgår av bestämmelser och stadganden med avseende på regionens ekonomiska förvaltning, räkenskaper, redovisning och rapportering.

Kassören skall vara garantiförsäkrad.

Mom 30. Regionstyrelsen skall fastställa en arbetsordning för regionens anställda och kan fördela de i mom 27–29 angivna uppgifterna på annat sätt.

Mom 31. Styrelsemedlem som utan anmält och av regionstyrelsen godkänt förhinder är frånvarande fler än två på varandra följande styrelsesammanträden anses skild från uppdraget.

Sammanträden

Regionfullmäktige

Mom 32. Regionfullmäktige håller budget- och årsmöte varje år.

Dessutom hålles ordinarie regionfullmäktige i den omfattning regionfullmäktige beslutar då mötesplanen fastställs.

Årsmötet hålles före april månads utgång och budgetmötet före december månads utgång.

Extra regionfullmäktige hålles då styrelsen finner behövt eller då minst 15 procent av regionfullmäktiges ledamöter därom gör skriftlig framställan. Vid extra möte får endast de ärenden behandlas som föranlett mötet.

Mom 33. Vid mötets början skall regionstyrelsen framlägga dagordning över de ärenden som skall förekomma till behandling.

Förslag om viss frågas behandling på regionfullmäktiges möte skall ha inkommit till regionstyrelsen senast en vecka före mötet. Dock må ärenden rörande arbetsförhållanden, vars behandling icke lämpligen kan uppskjutas, kunna upptas till behandling vid mötet under förutsättning att ärendet inkommit till regionstyrelsen i sådan ordning att regionstyrelsens förberedande behandling kunnat ske.

Omröstning

Mom 34. Alla beslut utom sådana, varom stadgarna innehåller särskilda bestämmelser, skall fattas med enkel majoritet och genom öppen omröstning, såvida icke vid mötet förslag framkommer om sluten omröstning, vilken i så fall skall äga rum. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.

Mom 35. Ordföranden får icke under proposition ställa förslag, som är stridande mot förbundets stadgar.

Verksamhetsråd

Mom 36. Verksamhetsrådet håller minst fyra möten per år. Syftet med verksamhetsrådets möten är informationsutbyte och diskussioner om verksamheten inom verksamhetsområdet. Beslut som fattas är, förutom i den del de avser verksamhetsrådets egen verksamhet samt ordningsfrågor, endast av rådgivande karaktär. Ordföranden i regionen skall sammankalla verksamhetsrådets möten.

Förtroendemannaklubbar/förtroendemannaråd

Mom 37. För förtroendemannaklubbarnas och förtroendemannaråds möten gäller i tillämpliga delar vad som stadgas om verksamhetsrådets möten.

Den ekonomiska förvaltningen och räkenskaperna för regionerna

Medelsplacering

Mom 38. Regionstyrelsen beslutar om medelsplacering.

Mom 39. Regionens tillgångar skall redovisas på sätt som stadgas i § 20 mom 1.

Mom 40. Regionstyrelsen får inte utan att höra regionfullmäktige fatta bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom eller om upptagande av lån.

Regionstyrelsen får ej utan godkännande av förbundsstyrelsen bilda eller förvärva juridisk person.

Kassörens uppgifter

Mom 41. Det åligger kassören att, i enlighet med stadgarna och de särskilda föreskrifter, som kan utfärdas,

ansvara för att regionens räkenskaper förs enligt bokföringslagen och god redovisningssed,

ansvara för medlemsregister enligt av förbundet och myndigheter givna anvisningar,

förvalta regionen tillhöriga penningmedel, värdehandlingar och övriga tillgångar,

handha kontrollen över medlemmarnas avgiftsbetalning enligt stadgarna,

ansvara för att placera de inflytande medlen samt i stadgeenlig tid verkställa rapportering och redovisning till förbundet,

ansvara för alla utbetalningars behörighet samt att utbetalningarna sker mot vederbörliga verifikationer.

Bokslut

Mom 42. Räkenskapsår skall vara kalenderår. Månadsbokslut skall upprättas. För varje räkenskapsår skall bokföringen avslutas med årsredovisning eller årsbokslut enligt bokföringslagen 6 kap. Årsredovisning respektive årsbokslut skall föreläggas revisorerna senast 14 dagar före regionens årsmöte.

Mom 43. Regionens årsböcker skall förvaras för all framtid. Övriga handlingar skall förvaras i enlighet med av förbundsstyrelsen utfärdade anvisningar.

Berättelser

Mom 44. Senast en månad efter årsmötet skall av regionstyrelsen och revisorerna undertecknad verksamhets- och revisionsberättelse insändas till förbundet.

Mom 45. Utbetalad ersättning skall slutredovisas senast en månad efter konfliktens slut. Vid större

konflikter kan förbundsstyrelsen utfärda särskilda anvisningar.

Revision

Mom 46. Regionstyrelsens verksamhet och regionernas räkenskaper inklusive eventuella juridiska personer skall granskas av tre revisorer. En av revisorerna skall vara sammankallande. Därtill skall en auktoriserad revisor utses, om kriterier enligt revisionslagen uppfylls.

Mom 47. Om revisor är frånvarande vid fler än ett revisionstillfälle utan att anmäla förhinder som av de båda andra revisorerna kan godkännas, anses han/hon ha frånträtt sin befattning och suppleant inkallas.

Mom 48. Revision verkställs efter utgången av varje kvartal. Revisorerna kan dessutom företa granskning och inventering vid andra tillfällen utan att på förhand underrätta samt insända rapport härom till förbundet.

Vid revision och kassainventering skall räkenskaperna granskas fram till den dag revisionen äger rum.

Det åligger regionernas revisorer att granska verksamhetsområdenas, medlemskretsarnas och eventuella förtroendemannaklubbars och förtroendemannaråds verksamhet.

Mom 49. Det åligger revisorerna att verkställa

årsrevision av regionstyrelsens förvaltning och däröver till regionfullmäktiges årsmöte avge berättelse med till- eller avstyrkan av ansvarsfrihet. Vid revisionen skall tillses att fattade beslut icke strider mot dessa stadgar eller mot kongressens, förbundsfullmäktiges, förbundsstyrelsens eller regionfullmäktiges beslut, att räkenskaperna är väl förda och vederbörligen verifierade, att värdehandlingar är i vederbörlig ordning och väl förvarade, att inventarier är försäkrade till betryggande belopp, att bokförda banktillgodohavanden överensstämmer med vederbörande bankers saldobesked och att regionens tillgångar ej upptagits över sitt värde.

Mom 50. Om regionstyrelsen på grund av från revisorerna framställda anmärkningar eller förslag kallar dessa till sammanträde, är de skyldiga att närvara vid detta under behandlingen av ifrågavarande ärende.

Mom 51. Regionens räkenskaper granskas av förbundets anställda revisorer. Förbundsstyrelsen äger rätt att utföra övrig erforderlig revision i regionerna och kan dessutom besluta att anlita auktoriserad revisor eller revisionsbolag för detta.

Mom 52. Har revisorerna i sin berättelse eller annan handling, som av dem framlägges, mot bättre vetande lämnat oriktig uppgift eller uppsåtligen underlåtit att göra anmärkning mot dylik uppgift i handling, som av dem granskats, eller vid

fullgörande av sitt uppdrag visar vårdslöshet, är revisorerna ansvariga för därav uppkommen skada.

§ 24 Skiljeförfarande

Skiljedom

Tvister mellan förbundet, region, styrelse eller ledamot därav skall hänskjutas till avgörande av skiljemän enligt de vid var tidpunkt gällande bestämmelser i lagen om skiljeförfarande. Skiljeförfarande kan även användas vid tvist med enskild medlem om båda parter är överens om detta. Skiljemännens antal skall vara tre, av vilka vardera parten utser en och de utsedda tillsammans utser den tredje. Kan inte enighet nås om valet av tredje ledamot, utses denna av kansliansvarig ordförande i Arbetsdomstolen.

§ 25 Koncernfrågor

Gemensamma organ

Mom 1. Förbundets regioner eller av regionen utsedd organisation, förtroendemannaklubb eller MB-grupp har rätt att ingå i gemensamt organ med beslutsrätt i angelägenheter, vilka förutsätter samordnad behandling för flera eller alla lokalorganisationer verksamma inom samma koncern, koncernliknande företagsammanslutning, företag med verksamhet på flera arbetsställen.

Mom 2. Gemensamt organ inrättas om förbundsstyrelsen så beslutar. Region, förtroendemannaklubb eller MB-grupp kan efter särskilt beslut avstå från anslutning.

Mom 3. För behandling av visst ärende eller kategori av ärenden får gemensamt organ adjungera företrädare för region, medlemskrets, förtroendemannaklubb eller MB-grupp.

Till gemensamt organ ansluten organisation har rätt att få visst ärende behandlat i annan ordning, om anmälan görs inom den gemensamma organisationen.

§ 26 Beslut om förbundets eller regions upplösning

Förbundet kan inte upplösas med mindre än att förslag därom i allmän omröstning biträtts av fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar. Om förbundet upplöses, tillfaller behållna tillgångar LO.

Denna bestämmelse är ej tillämplig om upplösningen är en följd av beslut om samgående med ett eller flera förbund.

Region kan inte upplösas med mindre än att beslutet har biträtts av minst hälften av de röstande på regionfullmäktige samt att godkännande har erhållits från förbundsstyrelsen.

Om region upplöses skall medlen tillfalla förbundet. Detta gäller dock inte om region upplöses för att uppgå i en eller flera andra regioner och förbundsstyrelsen medger att den region som skall upplösas beslutar att medlen skall tillskiftas den eller de övertagande regionerna.

§ 27 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats av kongressen.

§ 28 Ikraftträdande

Dessa stadgar träder ikraft den dag de har antagits av den ordinarie kongressen 2010.

Vad som i dessa stadgar anges rörande regioner och dessas organisation skall gälla i den takt avdelningarna respektive under avdelningarna lydande organ ombildas till regioner respektive under regionerna lydande organ. I den takt som avdelningar uppgår i regioner skall avdelningarna ej längre äga rätt att utse företrädare på förbunds nivå och skall likvideras så snart praktiskt möjligt. Intill dess en avdelning har likviderats skall de stadgar som antogs vid 2006 års kongress och som gällt tills dessa stadgar antogs fortsätta gälla för avdelningen och under avdelningen lydande organ i tillämpliga delar.

Den nya regionorganisationen skall vara fullt genomförd senast den 31 december 2011. Om avdelning inte vidtar de åtgärder som krävs för att genomföra den nya regionorganisationen äger förbundsstyrelsen rätt att vidta erforderliga åtgärder.

Den ordinarie kongressens beslut 2010 om den nya uppdelningen i regioner innebär att en eller flera avdelningar skall bilda en region samt i förekommande fall att en befintlig avdelning sektionsvis skall delas så att den tillhör flera regioner.

Den av kongressen 2010 beslutade regionindelningen kan senare ändras på det sätt som anges i dessa stadgar.

I samband med att respektive avdelnings representantskap beslutar om att avdelningen helt eller delvis skall uppgå i en region skall avdelningen välja ledamöter till ett interimistiskt regionfullmäktige. Varje avdelning får då välja ledamöter enligt tabell 1 § 23 mom 16. För det fall en avdelning skall delas mellan flera regioner får de representantskapsledamöter som tillhör de sektioner som skall uppgå i en region välja ledamöter till interimistisk regionfullmäktige med tillämpning av tabell 1 i § 23 mom 16 tillämpat på dessa sektioner.

Inom en månad från att alla avdelningar som skall ingå i en region har fattat beslut enligt ovan skall interimistiskt regionfullmäktige

- a) besluta om regionens indelning i verksamhetsområden och medlemskretsar
- b) välja regionstyrelse.

När regionstyrelse har valts skall dess ledamöter ingå i interimistiskt regionfullmäktige.

Interimistiskt regionfullmäktige sitter till dess nytt regionfullmäktige har tillträtt på nästa årsmöte.

Från den tidpunkt då kongressen beslutat om dessa stadgar äger de avdelningar som skall uppgå i en region, sektioner i dessa avdelningar och medlemmar i dessa avdelningar nominera ledamöter till den nya regionens styrelse. Respektive avdelnings representantskap skall mottaga nomineringarna för senare vidarebefordran till interimistiskt regionfullmäktige. För det fall en avdelning skall delas mellan flera regioner får de sektioner och medlemmar som tillhör sektionerna som skall tillhöra viss region nominera ledamöter till dess regionfullmäktige på nyss nämnt sätt.

Medlemskretsarna skall inom en månad från det att regionfullmäktige beslutat om regionens indelning i verksamhetsområden och medlemskretsar hålla konstituerande möten varvid ordförande och sekreterare skall väljas för tiden intill nästa årsmöte. Samtliga medlemmar i medlemskretsen skall kallas till mötet minst två veckor i förväg.

Vid extra kongress 2012 skall val, som förrättas på en ordinarie kongress, i enlighet med § 22, mom 12, ske. Den nya styrelsen som väljs 2012 skall träda istället för den förbundsstyrelse som väljs vid kongressen 2010 och skall sitta tills ny styrelse väljs vid nästa ordinarie kongress.

Vad som anges i dessa stadgar om nominering och val skall tillämpas fullt ut inför den extra kongressen 2012. Representationen för regionerna vid den extra kongressen 2012 skall bedömas utifrån regionernas medlemstal vid utgången av december månad 2011.

PRODUKTION Bilda Idé

OMSLAG Åsa Wärn Björling

TRYCK Sjuhäradsbygdens Tryckeri AB, Borås 2010

2011.02 30.000 ex

by 1006