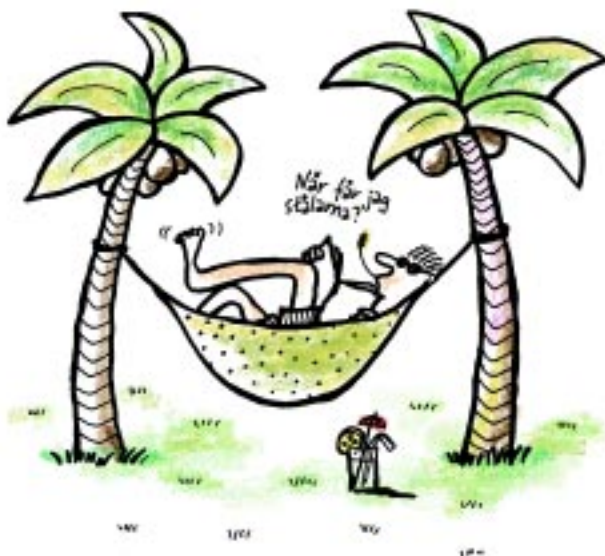


Nytt semesteravtal för montörer

Gäller från och med
den 1 januari 2006



Förord

Du känner säkert redan till att VVS-Installatörernas semesterkassa upphör efter den 31 december 2005. VVS-Installatörerna och Byggnads har överenskommit om ett nytt semesteravtal med semesterlagen som grund. Denna broschyr har tagits fram gemensamt av Byggnads och VVS-Installatörerna för att förklara övergången från semesterkassan till det nya semesteravtalet. För dig som är montör i ett VVS- eller isoleringsföretag betyder det att du kommer att få semesterlönen utbetald från din arbetsgivare.

Semesteravtalet vilar i första hand på två huvudpunkter:

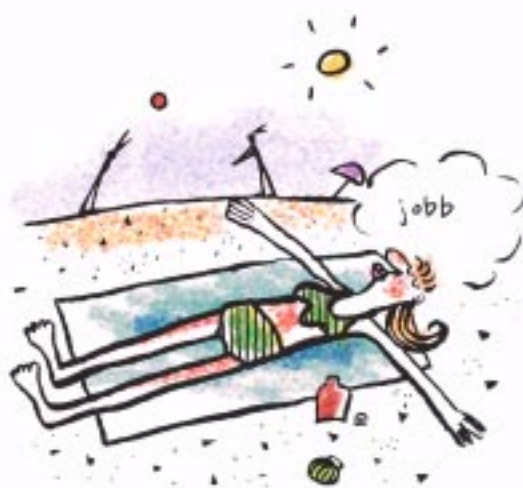
- Intjänande- respektive semesterår ändras från kalenderår till semesterlagens 1 april till 31 mars.
- Semester hanteras helt och hållet av företagen själva från och med den 1 januari 2006.

Denna broschyr innehåller en enkel genomgång av regelverket och några klargörande exempel.

Stockholm i augusti 2005

VVS-Installatörerna

Byggnads



Semester 2006

De flesta känner till att semesterlön tjänas in under ett år (intjänandeår) och betalas ut under uttagsåret följande år (semesterår). Det nya semesteravtalet innebär att perioden för intjänande- och semesterår förändras från kalenderår till 1 april till 31 mars. Denna förändring innebär att övergångsregler måste införas under en period.

För att komma i fas med semesterlagen har intjänandeåret för 2005 förlängts med ett femte kvartal – det första kvartalet under 2006. Detta innebär att semesterlön utbetalas från semesterkassan och företaget under semesteråret 2006.

Semesterlön intjänad under 2005 hanteras av semesterkassan. Semesterkassan betalar ut alla inestående semestermedel (inklusive sparade semesterdagar) den 21 juni 2006.

Semesterlön intjänad under det första kvartalet 2006 hanteras av företagen och betalas till montören i samband med decemberlönen 2006 om inte annan överenskommelse träffats med montören.



Intjänade perioder	Semesterår	Semesterdagar
05-01-01 – 06-03-31	06-01-01 – 07-03-31	25 st
06-04-01 – 07-03-31	07-04-01 – 08-03-31	25 st

1 april
2006

är intjänande-
året i fas med
semesterlagen

Semesterkassan

Sista inbetalningen till semesterkassan

Semesterlön som tjänats in under kalenderåret 2005 hanteras på vanligt sätt av semesterkassan. Alla medlemsföretag betalar in semesterören (inklusive tilläggsören) till semesterkassan senast den 8 mars 2006.

*Ja....just det..!!
Måste in med 3 öre
innan 8:e mars*



8 mars
2006

är senaste
tillfället
att betala
in
semester-
ören

Sista utbetalningen från semesterkassan

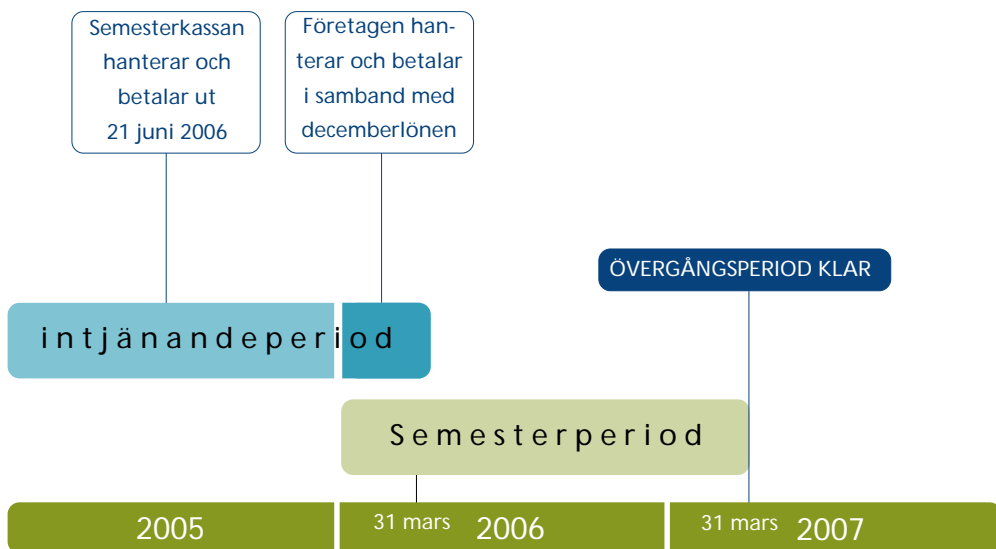
Den 21 juni 2006 betalar semesterkassan ut alla innesående semestermedel till montörerna. I utbetalningen ingår all semesterersättning intjänad under 2005 samt ersättning för montörernas sparade semesterdagar.

21 juni betalar semesterkassan ut alla
2006 innesående semestermedel

Sparade dagar i semesterkassan

Montören har kvar sin rätt till ledighet för de semesterdagar som finns sparade i semesterkassan. Ledighet kan tas ut inom fem år från utgången av det semesterår som dagarna sparats. Rätten till ledighet kvarstår även vid byte av arbetsgivare förutsatt att montören senast vid anställningstillfället informerat den nya arbetsgivaren om sina sparade dagar.

Övergångsregler för semesterlön



Det nya semesteravtalet gäller för lön som intjänats från och med den 1 januari 2006. Ingen lön för arbete som utförts under 2005 ska medräknas.

För ackordsarbeten som pågår över årsskiftet 2005/2006 kan en delavstämning underlätta hanteringen vid övergången till semesterlag. När slutavstämning senare sker fastställs hur mycket som intjänats under 2006. Detta ska ligga till grund för den nya semesterlönen.

Timavlönade

Från och med den 1 januari 2006 tillämpas semesterlagens kontantprincip (lön som utbetalats i perioden). Semesterlön för det första kvartalet 2006 baseras på lön för arbete som utförts från och med 1 januari 2006 till och med den sista löneutbetalningen före den 1 april 2006. Alla löneutbetalningar därefter tillhör nästa intjänandeår.

Månadsavlönade

Semesterersättning för det första kvartalet 2006 beräknas på följande sätt. Varje intjänad semesterdag ersätts med 5,4 procent av montörens aktuella månadslön. Antal semesterdagar med lön beräknas med formeln:

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar under perioden} \times 25}{365}$$

(Decimaltal avrundas uppåt till närmsta heltal).

Semesterlön enligt det nya semesteravtalet

Timavlönad montör

Timavlönade montörer ersätts med 12,8 procent av semesterlöneunderlaget. Underlaget består av utbetald lön för arbetad tid under intjänandeåret. I underlaget ingår ej skift- och OB-tillägg, restidsersättning och ersättning för beredskap eftersom semesterersättning redan ingår i beloppen.

Månadsavlönad montör

En månadsavlönad montör behåller under semesterledigheten sin ordinarie månadslön. Arbetsgivaren betalar även ut ett semestertillägg för varje betald semesterdag som tas ut.

Semestertillägget är för montörer 0,8 procent av månadslönen för varje betald semesterdag.

På ersättningar utöver den ordinarie månadslönen, till exempel ackordstagar- och övertidstillägg, betalas semesterersättning ut med 12,8 procent. I underlaget ingår ej skift- och OB-tillägg, restidsersättning och ersättning för beredskap eftersom semesterersättning redan ingår i beloppen.

När en anställning upphör beräknas montörens semesterersättning som 5,4 procent av månadslönen per outtagen semesterdag.

Gör det någon skillnad
för mej rä...?



Semesterlön för en månads- avlönad montör

En montör är semesterledig i fyra veckor (20 semesterdagar). Montörens månadslönen är 24000 kr/månad. Under intjänandeåret har montören arbetat sammanlagt 60 timmar övertid mellan måndag till torsdag.

Beräkna antalet betalda semesterdagar:

$\frac{\text{Antal anställningsdagar under intjänandeåret} \times 25 \text{ semesterdagar}}{365 \text{ kalenderdagar}}$

365 kalenderdagar

$$365/365 \times 25 = 25 \text{ dagar}$$

Beräkna semestertillägget

Antalet semesterdagar \times 0,8 procent \times montörens aktuella månadslön:

$$20 \text{ semesterdagar} \times 0,8 \text{ procent} \times 24000 \text{ kr} = 3840 \text{ kr}$$

Beräkna övertidsersättning

– Övertidsersättning* under intjänandeåret: $24000 \text{ kr} \times 60 \text{ tim} / 127 = 11339 \text{ kr}$

– Övertiden ersätts med 12,8 procent: $11339 \text{ kr} \times 0,128 = 1451 \text{ kr}$

– Övertidsersättning för 20 semesterdagar: $1451 \text{ kr} / 25 \times 20 = 1161 \text{ kr}$

Beräkna semesterlön

Vid löneutbetalningen i samband med semestern erhåller montören:

$$24000 \text{ kr} + 3840 \text{ kr} + 1161 \text{ kr} = 29001 \text{ kr}$$

*Övertidsarbete mån-tors ersätts per timme med månadslönen dividerat med 127



Semesterlön för en timavlönad montör

En montör är semesterledig i fyra veckor (20 semesterdagar) under augusti månad. Under intjänandeåret har han varit heltidssjukskriven under 90 kalenderdagar. Sjukfrånvaron är semesterlönegrundade och räknas som anställningsdagar. Montören har dessutom varit tjänstledig utan lön i 3 veckor. Montörens semesterlönegrundande lön uppgår till 225 000 kr.

Beräkna antalet betalda semesterdagar:

$\frac{\text{Antal anställningsdagar under intjänandeåret} \times 25 \text{ semesterdagar}}{365 \text{ kalenderdagar}}$

365 kalenderdagar

$$365 - 21/365 \times 25 = 23,5$$

(Avrundas till 24 betalda semesterdagar).

Beräkna semesterlön

Montörens sammanlagda semesterlön: $225\,000 \text{ kr} \times 0,128 = 28\,800 \text{ kr}$

Semesterlön per dag: $28\,800 \text{ kr} / 24 = 1\,200 \text{ kr}$

Vid löneutbetalningen i samband med semestern erhåller montören:

$$1\,200 \text{ kr} \times 20 = 24\,000 \text{ kr}$$



Semesterlöne- grundande frånvaro

Eftersom intjänandeåret 2005 har förlängts med ett extra kvartal ska de tidsgränser som finns för semesterlönegrundande frånvaro förlängas i motsvarande mån.

Sjukdom är semesterlönegrundande frånvaro om frånvaron under intjänandeåret inte överstiger 180 dagar.



- En montör som är sjuk under perioden 1 februari 2005 till och med 31 mars 2006 får räkna 180 dagar som semesterlönegrundande frånvaro under 2005 (1 feb till 30 juli) och 45 dagar under 2006 (1 jan-14 feb).



- En montör som är frisk hela 2005 men blir sjuk den 3 januari 2006 och sjukfrånvarande till och med 31 mars får under perioden räkna 45 dagar som semesterlönegrundande (3 jan-16 feb).

Motsvarande proportionering som vid sjukdom sker vid följande semesterlönegrundande frånvarorsaker vilka är kopplade till intjänandeåret:

- Ledighet på grund av risk för överförande av smitta 180 + 45 dagar
- Ledighet för viss utbildning 180 + 45 dagar
- Ledighet för viss utbildning inom försvaret 60 + 15 dagar
- Ledighet för närståendevård 45 + 12 dagar



Ledighet med föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning och ledighet för svensk undervisning är också semesterlönegrundande frånvaro. Dessa är inte kopplade till intjänandeåret för semestern utan till kalenderåret. Av den anledningen behövs inte ovanstående proportionering.



1 april
2006

gäller
semesterlag-
ens begräns-
ningar

Denna broschyr har tagits fram gemensamt av Byggnads och VVS-Installatörerna för att förklara övergången från semesterkassan till det nya semesteravtalet. Broschyren innehåller en genomgång av regelverket och några exempel.



VVS Installatörerna

- VVS-Installatörerna
- Box 17537
- 118 91 Stockholm
- 08-762 75 00
- www.vvsi.se



- Svenska Byggnads-
arbetareförbundet
- 106 32 Stockholm
- 08-728 48 00
- www.byggnads.se