

Information till hängavtalsbundna företag på Byggavtalet

Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden är totalt 13 månader fr o m den 1 april 2016 t o m den 30 april 2017.

Löneökningar

Utgående lön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2016-04-18 – 2017-04-30 4,30 kr/tim 748 kr/mån

Grundlön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2016-04-18 – 2017-04-30 3,50 kr/tim till 152,50 kr

Utgående lön

För Städpersonal höjs lönen med:

2016-04-18 – 2017-04-30 610 kr/mån

Grundlön

För städpersonal höjs lönen:

2016-04-18 – 2017-04-30 till 19 901 kr

Prestationslön

a) Rent ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan.

2016-04-18 – 2017-04-30 2,27 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m., dagen för löneförändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare för yrkesarbetare enligt nedan.

Premien förblir dock oförändrad.

2016-04-18 – 2017-04-30 4,30 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2016-04-18 – 2017-07-30 4,30 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor

Plattsättning – Ackordstidlista rent ackord 2010

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 april 2016
2016-04-18 – 2017-04-30 161,28 kr/tim

Undertaksmontering – Ackordstidlista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 april 2014
2016-04-18 – 2017-04-30 169,49 kr/tim
Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Undertaksmontering – Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 april 2014
2016-04-18 – 2017-04-30 164,03 kr/tim
Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Tätskiktsbranschen – Premieackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 april 2014

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2016-04-18 – 2017-04-30	59,88 kr/tim	102,00

Monteringsbar ställningsbyggnad Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 april 2014

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2016-04-18 – 2017-04-30	104,30 kr/tim	78,30

Riktningförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 procent per berörd fasadyta

Golvläggningsbranschen – Kombiackordsprislista 2010

Fr o m den 1 april 2016 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.
2016-04-18 – 2017-04-30 14,91 %

Fr o m den 1 april 2014 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.
2016-04-18 – 2017-04-30 112,33 kr/tim

Byggavtalet

ARBETE I BERGRUM

Bestämmelserna återfinns i ett särtryck.

Bergrumstillägg

Yrkesarbetare och övriga arbetare som fyllt 19 år

Kr/tim

1. Bergarbete	6,89
2. Kontrollskrotning m m	5,85
3. Inredningsarbete m m	4,83

Lärling:

Fördelningstal x ovanstående belopp

4.6.2 Lön vid dykeriarbete

4.6.2.1 Grundlön för dykare som genomgår företagsutbildning

Dykare som genomgår företagsutbildning har rätt till minst grundlön enligt följande:

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	99,13	17 248
	2 1651 – 3300	0,70	106,75	18 575

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

4.6.2.2 Lön efter utbildning samt yrkesbevis

Efter godkänd skolförlagd utbildning eller fullgjord företagsutbildning med godkänd distansutbildning motsvarande 3300 timmar har dykare rätt till minst grundlön enligt följande:

2016-04-18 – 2017-04-30

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok			
	1 1 – 400	0,75	114,38	19 901
	2 401 – 800	0,88	134,20	23 351
	3 ≥ 801	1,00	152,50	26 535

9.2 Lönetabell grundlön

2016-04-18 – 2017-04-30

		Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1.	Yrkesarbetare	1,0	152,50	26 535
2.	Övriga arbetstagare			
	Övriga arbetstagare 1	0,88	134,20	23 351
	Övriga arbetstagare 2	0,70	106,75	18 575
	Övriga arbetstagare 3	0,50	76,25	13 268
3.	Yrkeskunnig	1,0	152,50	26 535
4.	Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning			
	Övriga arbetstagare S1	0,88	134,20	23 351
	Övriga arbetstagare S2	0,70	106,75	18 575
	Övriga arbetstagare S3	0,65	99,13	17 248
5.	Städpersonal			
	Städpersonal 1	0,75	114,38	19 901
	Städpersonal 2	0,50	76,25	13 268
6.	Maskinförare	1,0	152,50	26 535
7.	Bilförare m.fl.	0,95	144,88	25 208
8.	Övriga förare	0,88	134,20	23 351
9.	Förrådsarbetare m.fl.	0,95	144,88	25 208

9.3 Lönebestämmelser för lärlingar

9.3.1 Gymnasieutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1–2299	0,55	83,88	14 594
2	2300–2799	0,60	91,50	15 921
3	2800–4300	0,65	99,13	17 248
4	4301–5500	0,75	114,38	19 901
5	5501–6800	0,88	134,20	23 351

9.3.2 Ungdomslärlingar

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1–1700	0,43	65,58	11 410
2	1701–3400	0,53	80,83	14 064
3	3401–4600	0,63	96,08	16 717
4	4601–6000	0,75	114,38	19 901
5	6001–6800	0,88	134,20	23 351

9.3.3 Vuxenlärlingar

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1–1600	0,65	99,13	17 248
2	1601–3200	0,70	106,75	18 575
3	3201–4500	0,75	114,38	19 901
4	4501–5800	0,88	134,20	23 351

9.3.4 Lärlingar i företag med särskild verksamhetsinriktning (exklusive golvläggning)

9.3.4.1 Gymnasieutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1–2299	0,55	83,88	14 594
2	2300–2799	0,60	91,50	15 921
3	2800–3400	0,75	114,38	19 901
4	3401–4100	0,80	122,00	21 228
5	4101–4800	0,88	134,20	23 351

9.3.4.2 Vuxenutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/tim
1	1–1100	0,65	99,13	17 248
2	1101–2200	0,75	114,38	19 901
3	2201–3300	0,88	134,20	23 351

9.3.5 Maskinförare

9.3.5.1 Gymnasieutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/tim
1	2801–3500	0,75	114,38	19 901
2	3501–4100	0,80	122,00	21 228
3	4101–4800	0,88	134,20	23 351

9.3.5.2 Gymnasieutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/tim
1	1–1600	0,65	99,13	17 248
2	1601–2350	0,70	106,75	18 575
3	2351–3100	0,75	114,38	19 901
4	3101–4200	0,88	134,20	23 351

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

8 Arbetstidsförkortning

8.1 Intjänandeår

Heltidsanställd arbetstagare som arbetet hela perioden 1 april 2016 – 31 mars 2017 intjänar rätt till arbetstidsförkortning med ytterligare 2 timmar per år vilket innebär en arbetstidsförkortning på totalt 39 timmar per år.

Bilaga C Företagsanpassad MB-organisation (MBÖ)

Delegering av mandat genom fullmakt till facklig förtroendevald

Allmänna förutsättningar

Byggbranschen är under förändring, både företag och Byggnads möter nya utmaningar. Det blir allt fler företag i branschen vilket medför att konkurrensbilden ökar, samtidigt ställs det allt mer krav på företagen avseende produktivitet, lönsamhet, arbetsmiljö, etik, mångfald, hållbarhet och socialt ansvarstagande. Detta ställer nya krav på arbetsmarknadens parter, Byggnads och Sveriges Byggindustrier, som gemensamt behöver möta branschens förändringar.

Målsättningen med delegering av mandat till facklig förtroendevald är därför att fördjupa samverkan mellan Byggnads fackliga organisation och företaget. Därigenom skapas förutsättningar för att öka samverkan mellan Byggnads förtroendevalda och företaget och genom detta skapa förutsättningar för gemensamt ansvarstagande och samverkan för företagets konkurrenskraft och de anställdas anställningstrygghet.

Delegering av mandat genom fullmakt

Byggnads har, i företag där MB-organisation finns i enlighet med reglerna i Byggevtalets Bilaga C, rätt att genom fullmakt delegera mandat till facklig förtroendevald utöver vad som framgår av Byggevtalet. I övriga företag kan Byggnads delegera sådant mandat till facklig förtroendevald efter skriftlig överenskommelse med företaget.

Överläggning

Inför att berörd Byggnads region första gången avser att genom fullmakt delegera mandat till facklig förtroendevald bör Byggnads region först kalla företaget till en överläggning för att parterna ska enas om hur det praktiskt ska fungera i företaget. Målet är att parterna ska träffa en skriftlig överenskommelse med gemensamma principer för delegering av mandat genom fullmakt.

Förändringar av § 1

En ny punkt 4 införs.

4. Delegering av mandat genom fullmakt

I företag där MB-organisation finns i enlighet med reglerna i Bilaga C har Byggnads rätt att genom fullmakt delegera mandat till facklig förtroendevald i överläggning eller förhandling i de fall Byggnads region pekats ut som part enligt detta avtal. I övriga företag kan Byggnads delegera sådant mandat till facklig förtroendevald efter skriftlig överenskommelse med företaget.

När fullmakt ges gäller en fortsatt oinskränkt rätt för facklig förtroendevald att begära biträde av Byggnads region på orten i enlighet med punkten 3 ovan.

Förändringar av Bilaga E

Punkten 2

Punkten 2 skrivs om enligt följande:

2 Utseende av facklig förtroendevald samt information om fullmakt

Byggnads region ska skriftligen informera arbetsgivaren om vem som utsetts till facklig förtroendevald och samtidigt precisera den förtroendevaldas fackliga uppdrag på arbetsplatsen. Byggnads region ska även skriftligen informera arbetsgivaren om facklig förtroendevald på arbetsplatsen genom fullmakt delegerats ett utökat mandat samt omfattningen av detta mandat.

Punkten 9.1

Punkten 9.1 kompletteras med följande text sist i punkten:

I de fall facklig förtroendevald med särskild fullmakt företräder Byggnads region i en överläggning eller förhandling på den arbetsplats där den fackliga förtroendevalda är verksam ska ersättning utgå till den fackliga förtroendevalda enligt punkten a eller b.

I de fall facklig förtroendevald med särskild fullmakt efter överenskommelse med arbetsgivaren företräder Byggnads region i en överläggning eller förhandling på annan arbetsplats än den arbetsplats där den fackliga förtroendevalda är verksam ska ersättning utgå till den fackliga förtroendevalda enligt punkterna a eller b.

Anteckning till förhandlingsprotokollet

Om facklig förtroendevald är part vid en prestationslöneförhandling eller prestationslöneavstämning via fullmakt på arbeten över 900 timmar eller efter överenskommelse med arbetsgivaren på andra arbetsplatser än den egna ska parallelltidsersättning utgå, om FFV endast biträder regionens ombudsman vid en sådan förhandling gäller AD 2015 nr 43 dvs. FMÖ i lydelsen före 2010.

Text i avtalet som idag hänvisar till facklig förtroendeman med särskild fullmakt ska tas bort ur avtalet, ex § 2 1.7.3 och 1.7.4.

Utbildning

Facklig förtroendevald som genom fullmakt delegeras utökat mandat ska ha nödvändig kompetens för att handlägga de frågor som denne får ansvar för. Facklig förtroendevald har därför rätt till ledighet med bibehållna anställningsförmåner för nödvändig utbildning i enlighet med reglerna i Byggavtalet Bilaga E och FML. Parterna ska uppta överläggningar direkt efter avtalsförhandlingarnas slutförande för att klargöra vilken komplettering av nu gällande utbildning som är nödvändig.