

Information till hängavtalsbundna företag på Plåt- och ventilationsavtalet

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-04-30

Löneökning

Grundlön ökas	2016-04-01 med 153,50 kr/timme (ökning med 3,50 kr/tim)
Utgående lön ökas	2016-04-01 med 4,20 kr/timme
Månadslön ökas	2016-04-01 med 730,80 kr/månad

Ackordsprislistor

Multiplikator ökas med 2,77 %.

§ 2 Arbetstidsavtal

1. Allmänna bestämmelser

Arbetstidslagen (1982:673) gäller med nedan angivna tillägg och undantag.

Överenskommelse om avvikelser från detta avtal och/eller avvikelser avseende nattarbete, veckovila och övertidsvolym får träffas mellan företaget och Byggnads region. Om sådan överenskommelse inte träffas, gäller avtalets regler.

2. Ordinarie arbetstidens längd och förläggning

Den ordinarie arbetstiden är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster). Arbetsgivaren och den anställde kan träffa överenskommelse om arbetstidens längd och förläggning. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t o m fredag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast klockan 22.00.

Om sådan överenskommelse ej träffas förläggs den ordinarie arbetstiden mellan klockan 06.00 och klockan 17.30 per helgdagsfri vecka (exklusive raster) med 8 timmar per dag.

Besked om ändrad arbetstid bör lämnas av arbetsgivaren senast 14 dagar i förväg, om ej verksamhetens gång kräver annat.

För tvåskiftsarbete och intermittert treskiftsarbete gäller dock 38 timmar och för kontinuerligt treskiftsarbete 36 timmar per helgfri vecka.

Punkt 6 stycke 2 (ny)

Arbetsstagare har rätt till sammanlagt en timme och 15 minuters rast per arbetsdag. Sådana raster inräknas inte i den ordinarie arbetstiden. Förläggning av raster ska överenskommas mellan arbetsgivare och berörda arbetsstagare. Tiden ska förläggas till minst två tillfällen såvida omständigheterna inte föranleder annat.

Punkt 17 a stycke 1 (ny)

Varje arbetstagare erhåller 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Arbetstidsförkortningen intjänas jämt fördelat över året. Arbetstidsförkortningen intjänas inte under frånvaro som inte berättigar till ersättning från arbetsgivaren. Exempel på sådan frånvaro är föräldraledighet eller semesterlönegrundande frånvaro utöver lagstadgad sjuklöneperiod.

Punkt 17 a stycke 2 (ny)

För arbetstagare som inte arbetar hela perioden d v s som börjar eller slutar sin anställning under året eller har sådan frånvaro som avses i stycke 1, beräknas arbetstidsförkortning med $1/365 \times 40$ timmar för varje övrig anställningsdag. Brutna timmar avrundas till närmast högre timtal. Tar arbetstagare ut mer arbetstidsförkortning under ett år än vad som intjänats ska återbetalning ske genom avdrag på januarilönen påföljande år.

§ 4 Ackordsregler

a) Lön under pågående ackordsarbete

Arbetstagaren har rätt att, per arbetad timme, erhålla en överenskommen utbetalningsnivå som lägst motsvarar avtalets lägsta lön enligt § 5. Denna utbetalningsnivå utgör garanterad lön. Lönen avdrages från ackordssumman efter fördelning.

Anmärkning till a)

Den del av ackordssumman som återstår efter avdrag enligt a) benämns ackordsöverskott.

b) Förskott på ackordsöverskott

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om förskottsutbetalning av förväntat ackordsöverskott. Förskottet avdrages från ackordssumman efter fördelning.

Arbetstagaren och arbetsgivaren kan träffa överenskommelse om en förskottsnivå som är högre än grundlönen under pågående ackordsarbete. Kan sådan överenskommelse inte träffas är förskottsnivån avtalets lägsta lön enligt § 5 med multiplikator 1,15 per timme.

Om förskott som har utbetalats inte i sin helhet täcks av ackordsöverskott, är varje arbetstagare som erhållit för mycket återbetalningsskyldig härför.

Uppstår återbetalningsskyldighet ska arbetsgivaren skriftligen inom 30 arbetsdagar efter det att aktuell fördelningslista enligt punkt 6 e) mottagits, meddela arbetstagaren hur återbetalning bör ske. Om så ej meddelats är återbetalningskravet förverkat. Sådant skriftligt meddelande kan lämnas på tidssedel eller dylikt.

c) Delmätning

Arbetstagare eller arbetsgivare har rätt att begära delmätning för ackordsarbeten som omfattar mer än 500 timmar för beräkning av förskott enligt b) ovan. Då delmätning begärts av arbetsgivaren är arbetstagaren inte skyldig att delta vid mätningen.

§ 7 Traktamente och reseersättning

1. Arbete på främmande ort

a1) Traktamente

Vid arbete på annan ort minst 50 km från verkstaden och bostaden, så belägen att hemresa ej kan ske varje dag och övernattningsmåste ske, erhåller arbetstagaren traktamente per dag, inberäknat söndag, helgdagar, fridagar och resdagar enligt nedan.

Arbetstagaren äger rätt att före avresan välja fritt logi av *tillfredsställande beskaffenhet* i stället för natttraktamente, såvida inte beställaren genom avtal med arbetsgivaren förbundit sig att tillhandahålla logi av tillfredsställande beskaffenhet. Tillhandahåller arbetsgivaren kost ska även avdrag göras enligt nedan.

Traktamente			
I samband med övernattnin g gäller			
Dagtraktamente 06-24	220,00 kr		
Natttraktamente 00-06	110,00 kr		
Reducering av skattefri del vid kostförmån	Helt trakt	Efter 3 mån	Efter 2 år
Frukost	44,00 kr	31,00	22,00
Lunch	77,00 kr	54,00	39,00
Middag	77,00 kr	54,00	39,00

Påbörjas traktamentsberättigad resa till arbetsorten senare än klockan 12.00 eller avslutas hemresan från arbetsorten före klockan 19.00 utges halvt dagtraktamente för respektive dag.

a) Förrättningsbidrag

Om arbetstagaren själv väljer att ordna logi och övernattnin g har skett på förrättningsorten utges utöver traktamente förrättningsbidrag om 35 % av beloppet för varje dag då arbetstagaren utfört arbete på förrättningsorten under de första 90 kalenderdagarna. Efter 90 kalenderdagar på förrättningsorten utges förrättningsbidrag med 20 % av traktamentsbeloppet.

Anmärkning

Förrättningsbidrag är ersättning för vilken arbetsgivaren ska erlägga sociala avgifter och göra avdrag för preliminärskatt enligt gällande lagstiftning.

Vid styrkt sjukdomsfall på traktamentsorten, erhåller arbetstagaren fastställt traktamente under sjukdomstiden. Om hemresa erfordras avbryts traktamentet. Arbetstagaren erhåller i sådant fall ersättning för hem- och återresa till traktamentsorten.

a2) Traktamente till lärlingar i vissa fall

När utbildning eller slutprov enligt branschens utbildningsavtal sker vid skola där lärlingen anvisas logi och skollunch, har lärlingen rätt till ett särskilt dagtraktamente om 99,00 kr. Detta dagtraktamente gäller även för tillrese- och hemresedag som omfattar mer än 4 timmar.

b) Arbete utomlands

Vid arbete utomlands ska överenskommelse om traktamente träffas före avresan. Information om belopp i aktuellt land finns hos Skatteverket som rekommendationer. Om arbetets varaktighet eller sättet för löneutbetalning medför att arbetstagaren förlorar förmån enligt lagen om allmän försäkring och/eller avtalen om försäkringar såsom TGL, AGB, AGS, olycksfalls-, fritid- och grupplivförsäkring, avtalspension och TFA, tillförsäkras arbetstagaren motsvarande förmåner av arbetsgivaren.

c) Ersättning vid traktamentsresor

För resor i samband med första inställelse till arbetet eller obligatorisk utbildning på främmande ort och vid avresa därifrån eller avslutat arbete eller utbetalning utges reskostnadsersättning. Vid järnvägsresa betalas andra klass och sovvagnsplats om så erfordras. Då resa till sjöss måste ske nattetid är arbetstagaren berättigad till andra klass.

Restid ersätts med lägsta lön per timma, men bestämmelse om övertidsersättning äger ej

tillämpning. För restid som sker inom ordinarie arbetstid utges ersättning med utgående lön.

Protokollsanteckning

Då arbetstagare enligt avtalet är berättigad att uppbära traktamentsersättning och varken arbetsgivaren eller arbetstagaren kan ordna logi i direkt anslutning till den tillfälliga arbetsplatsen lämnas resekostnadsersättning med 3,10 kr/km för egen bil. Arbetsgivaren utger ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp.

§ 8 Löneutbetalning

Punkt 7 stycke 1 (ny)

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren erhålla avlöningsspecifikation. Avlöningsspecifikationen ska utvisa organisationsnummer, all arbetad tid, alla förekommande löneelement, ersättningar och avdrag samt lönesumma. Specifikationen ska vidare ange reserverade semestermedel inklusive ersättning för semesterlönegrundande frånvaro. Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo framgå av avlöningsspecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagare på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

§ 11 Specialbestämmelser

Punkt 1 Ordningsregler

c) Arbetsgivaren ska tillhandahålla för verksamheten och ur arbetsmiljösynpunkt lämpliga maskiner, verktyg och hjälpmedel.

Utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel är arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa ska förvaras med omsorg av arbetstagaren. Vid en anställnings avslutande ska utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel ovillkorligen återlämnas.

Punkt 2 Skydds- och arbetsmiljöregler

a) Arbetstagare är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner. Parterna i detta avtal ser allvarligt på fall där arbetsmiljöinstruktioner inte efterlevs.

Anmärkning

Vid bedömningen av om ett avsteg från given instruktion skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare har tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare erhållit rätt typ av utrustning.

b) Arbetsgivaren tillhandahåller arbetstagare två ställ överdragskläder av för arbetets art god kvalitet per år. Med ställ överdragskläder avses hel overall eller hängselbyxa/midjebyxa med jacka/rock. Om arbetstagare utför målningsarbete eller annat arbete som innebär kraftig nedsmutsning av överdragskläder, kan sådan arbetstagare begära ytterligare ett ställ överdragskläder per år. Arbetsgivaren ska när behov föreligger tillhandahålla regnställ och stövlar samt underställ, dock högst två underställ per år.

Arbetsgivaren tillhandahåller skyddsskor med spiktrampskydd och skyddståhatta för arbete i verkstad eller på byggarbetsplats. För arbetstagare med återkommande utomhusarbete tillhandahålls såväl sommar- som vinterskor. När skyddsskorna genom slitage eller dylikt mist sin skyddsfunktion äger arbetstagaren rätt att i utbyte mot dessa erhålla nya individuellt utprovade och för arbetet lämpliga skyddsskor av godkänd skyddsklass.

Utlämnade persedlar förblir arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa ska förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagaren. Vid en anställnings avslutande ska utdelade persedlar ovillkorligen återlämnas.

Arbetsgivaren ska ersätta arbetstagaren för på arbetsplatsen förvarade gång- och arbetskläder som bevisligen blivit stulna eller utsatta för brandskada. Ersättning utgår med 85 % av anskaffningsvärdet, dock högst 1 500 kr. Arbetstagare är skyldig att till arbetsgivare omedelbart lämna undertecknad specificerad anmälan över förlusten. Arbetsgivaren ska efter kontroll snarast utbetala ersättning. Om förvaringsrum för kläder eller omklädningsrum finns för arbetstagarna gäller ovanstående endast kläder som är förvarade där.

Bilaga 1 punkt 3 a Provanställning av lärling
Bilaga 1 punkt 3 a ändras till följande lydelse:
Lärling kan provanställas i 6 månader.

Punkt 8

Arbetsgivaren är skyldig att vid en anställnings upphörande skriva ett korrekt arbetsgivarintyg i enlighet med Arbetslöshetskassans regler.

Bilaga 2

Punkt 7

För permitteringstid utbetalar arbetsgivaren permitteringslön. Permitteringslönen beräknas med hänsyn till det antal timmar på arbetstagarens ordinarie arbetstid varunder denne annars skulle ha arbetat. Permitteringslön utges med avtalets lägsta lön. Permitteringslön ingår i underlaget för beräkning av lagstadgade arbetsgivaravgifter och semesterlön.

Bilaga 7

Punkt 5 stycke 1

Varje företag ska tillhandahålla företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar för arbetstagare inklusive individuell åtgärdsplan ingår minst vart tredje år. Arbetstagare som fyllt 50 år har rätt att erhålla hälsoundersökning vart annat år.

Punkt 6

Arbetstagare har rätt att på begäran och mot uppvisande av kvitto erhålla ett årligt friskvårdsbidrag om 2 500 kr. Krav för att ersättning ska utgå är att kostnaden är godkänd som friskvård enligt skatteverkets regler.

Huvudentreprenörsansvar

Avtal om huvudentreprenörsansvar inför på Plåt- och Ventilationsavtalet från och med den 1 april 2016, se separat bilaga.