

## Information till hängavtalsbundna företag på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

Nytt gemensamt kollektivavtal för VVS och Kyl branschen har träffats med VVS Företagen för tiden 1 april 2016 – 30 april 2017.

### Yrkesarbetare som avlönas med fast lön

Utgående lön höjs med 4,69 kr/tim den 1 april 2016

Månadslön höjs med 816 kr/mån den 1 april 2016

### VVS Övriga arbetare

2016-04-14

Fördelningstal	Höjning kr /tim	Höjning kr/mån
Övrig arbetare	2016	2016
0,40	1,88	326
0,60	2,81	490
0,80	3,75	653

### VVS Anställda under utbildning och företagslärlingar

2016-04-01

Fördelningstal	Höjning kr /tim	Höjning kr/mån
Övrig arbetare	2016	2016
0,25	1,17	204
0,30	1,41	245
0,35	1,64	286
0,40	1,88	326
0,50	2,35	408
0,60	2,81	490
0,65	3,05	530
0,75	3,52	612
0,80	3,75	653
0,90	4,22	734

**Löneökningar: Kyla - Övriga Kyltekniker/montör  
2016-04-01**

Arbetad tid i yrket	Höjning kr/mån
0 – 1 år	539
1 – 2 år	571
2 – 3 år	600
3 – 4 år	649
4 – 5 år	702

**Tabell A: Yrkesarbetare**

Lägstalön timlön	2016-04-01
VVS	158

Lägstalön månadslön	2016-04-01
VVS och Kyla	27 492

**Tabell B: VVS – Lägstalön för anställda under utbildning och företagslärling**

VVS: Lägstalön från och med 2016-04-01			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25	55,30	9 622
2	0,30	63,20	10 997
3	0,35	71,10	12 371
4	0,40	79,00	13 746
5	0,50	86,90	15 121
6	0,60	94,80	16 495
7	0,65	102,70	17 870
8	0,75	118,50	20 619
9	0,80	126,40	21 994
10	0,90	142,20	24 743

**Tabell C: Kyla – Övriga kyltekniker/montörer**

Kyla Fr.o.m 2016-04-01	
Lägsta månadslön	Höjning kr/mån
0 – 1 år	18 145
1 – 2 år	19 244
2 – 3 år	20 069
3 – 4 år	21 994
4 – 5 år	23 643

**Tabell D: VVS – Lågstalön för övriga arbetare**

Fr o m 2016-04-01			
Antal arbetade år i yrket	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
0 – 1 år	0,40	79,00	13 746
1 – 2 år	0,60	94,80	16 495
2 – 3 år	0,80	126,40	21 994

#### § 4 Frånvaro

#### Överenskommelse rörande helglön även vid föräldraledighet och vab

Mom 2 Helglön för timavlönade

Med arbetad tid jämföras:

- Tillfällig vård av barn (dock högst under de första fyra veckorna av varje frånvarandeperiod)
- Föräldraledighet under de första fyra veckorna av föräldraledigheten.

#### Anmärkning

*Om arbetstagaren är frånvarande på grund av tillfällig vård av barn vid barns födelse eller adoption för att närvara vid födseln, ta hand om hemmet eller vårda barn (mest känt som de tio "pappadagarna") och i direkt anslutning till detta tar föräldraledighet, jämföras den sammanlagda frånvaron med arbetad tid i totalt högst fyra veckor från den första frånvarodagen.*

## **Överenskommelse rörande beräkningsmodell vid bibehållen lön, 4 § mom 2,**

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om arbetstagaren inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

För anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställde under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställde under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

## **Överenskommelse rörande utökning av nära anhörigkretsen.**

Mom 6 Permission

6.1 Allmänt

### *Anmärkning*

*Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende, barn, barnbarn, syskon, föräldrar, mor-, far- och svärföräldrar.*

*Som nära anhörig gällande punkt 6 och 7 räknas även make/makas/sammanboendes barn som under någon tid bott i det gemensamma hushållet.*

*Med sammanboende avses den som sammanlever med annan under äktenskapsliknande förhållanden.*

*Rätt till permission föreligger inte vid plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig då arbetstagaren har rätt till tillfällig föräldrapenning.*

## **§ 5 Löner**

### **Överenskommelse rörande information om karriärvägar i branschen**

Mom 5 Övriga arbetare

### *Anmärkning*

*Arbetstagare utan tidigare yrkesutbildning i branschen skall i samband med anställningens ingående informeras om lämplig yrkesarbetareutbildning inom branschen.*

*Om arbetstagaren meddelar arbetsgivaren intresse av att genomgå sådan yrkesutbildning kan arbetsgivare och arbetstagare träffa överenskommelse om att klarlägga förutsättningarna för arbetstagaren att uppnå yrkesarbetarstatus och i tillämpliga fall upprätta en utbildningsplan.*

## **§ 6 Ackord och prestationslön**

### Mom 4 Ackordsunderlag

Till grund för ackordet ska ligga det använda underlaget samt erforderliga ritningar, beskrivningar och materialförteckning samt av arbetsgivaren framtagen mängdförteckning, om sådan finns.

Om ovanstående dokument inte överensstämmer med varandra ska beskrivningarna gälla.

#### *Anmärkning*

- 1. Av mängdförteckningen ska framgå den av arbetsgivaren planerade materialåtgången som kan redovisas i installationsdelar eller med utgångspunkt från planerad produktion.*
- 2. Såvida annat inte överenskommes mellan ackordstagaren och arbetsgivaren ska prisuppgift eller annan företagskänslig information inte lämna arbetsgivarens lokaler.*

## **Överenskommelse om förändring av ersättningen till handledare vid ackord**

Mom 15 Ersättning till ackordslag för handledning (gäller VVS-företag m. fl.)

Ersättningen fördelas bland de i ackordslaget som har fördelningstal 1.0

## **§ 9 Utbetalning av lön**

### **Överenskommelse rörande utbetalning av lön vid nyanställning efter den 16:e**

Mom 2 Löneperiod

- 3. Vid nyanställning där arbetstagarens första anställningsdag infaller den 16:e eller senare i kalendermånaden kan utbetalning av lön ske nästföljande månad i enlighet med ovanstående § 9 mom 2 i de fall företaget tillämpar förskottslön.*

### **Överenskommelse om förändring av § 9 mom 4, Lönespecifikation**

Mom 4 Lönespecifikation

Varje löneutbetalning ska åtföljas av en specifikation med uppgift om företagets namn och organisationsnummer, arbetstagarens namn, löneperiod, samtliga lönedelar, övriga ersättningar och avdrag. Specifikationen ska vidare ange uppgift om intjänad semester, intjänad arbetstidsförkortning samt ackumulerad skatt för året i de fall företagets lönesystem möjliggör det.

## **§ 10 Övrigt**

### **Överenskommelse om förändring av § 10, mom 1, Arbetskläder**

#### **Mom 1 Arbetsredskap**

Arbetsgivaren tillhandahåller nödvändiga och fullgoda arbetsredskap och arbetskläder. Arbetsredskap, arbetskläder och material ska av arbetstagarna brukas och vårdas med omsorg och aktsamhet.

Arbetstagare är ersättningsskyldig för, genom bevislig vårdslöshet, bortkomna eller skadade arbetsredskap och arbetskläder. Ersättning utgår enligt nettopris med avdrag för skäligt slitage. En förutsättning för ersättningsskyldighet är att arbetsgivaren tillhandahåller möjlighet att förvara arbetsredskap och arbetskläder i låsbart utrymme på arbetsstället.

#### *Anmärkning*

- 1. Arbetstagare ska omedelbart till arbetsledningen anmäla om utkvitterat arbetsredskap eller arbetskläder kommit bort. Om det vid inventering saknas arbetsredskap eller arbetskläder, som inte anmälts bortkommet, är arbetstagaren ersättningsskyldig med belopp som anges ovan. För att vara ersättningsskyldig ska det inte ha gått längre tid än 12 månader från senaste inventeringstillfället.*
- 2. Arbetstagare, som utfört svetsningsarbete, ska efter arbetsdagens slut demontera svetsverket.*

### **Överenskommelse rörande arbetsmiljöinstruktioner**

#### **Mom 8 Arbetsmiljöinstruktioner**

Arbetstagare är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner.

#### *Anmärkning*

*Vid bedömningen av om ett avsteg från given instruktion har skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare har haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit i skriftliga och /eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare har erhållit rätt typ av utrustning.*

#### **Protokollsanteckningar**

#### **§ 10 Mom 8 Arbetsmiljöinstruktioner**

11. Parterna är överens om att skyldigheten för arbetstagare att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner är en ordningsregel som är intagen för att påminna om vilka regler som gäller enligt relevant lagstiftning och annan normgivning.

## **Utbildningsavtalet**

### **Överenskommelse om förändring av Utbildningsavtalet**

#### **§ 8 Löner**

Mom 2 Lön vid ny utbildningsperiod

Vid övergång till ny utbildningsperiod tillämpas nytt fördelningstal samt nya övriga löneelement från och med den avlöningsperiod som börjat närmast efter det att angiven utbildningsperiod fullbordats och registrerats.

#### **ÖLAS**

#### **§ 5 h Arbetsgivarintyg**

I samband med att arbetstagarens anställning upphör ska arbetsgivaren, på arbetstagarens begäran, överlämna ett komplett ifyllt arbetsgivarintyg enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Arbetsgivarintyget ska, efter anställningens upphörande, överlämnas inom 14 dagar från det att arbetstagaren lämnat in sista tidrapporten.

#### *Anmärkning*

*För arbetstagare vars anställning upphör under pågående ackord och vars lön vid ovanstående tidpunkt inte kan fastställas baseras löneunderlaget på ackordsförskott.*

### **Överenskommelse rörande in- och utlåning**

#### **SÄRSKILDA REGLER VID IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSTAGARE MELLAN FÖRETAG**

##### **1 TILLÄMPNINGSSOMRÅDE**

Vid in- och utlåning av arbetstagare inom Teknikinstallationsavtalets avtalsområde gäller reglerna i denna bilaga ”Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag”.

##### **2 ARBETSGIVARANSVAR OCH ARBETSMILJÖANSVAR**

Den arbetsgivare som arbetstagare är anställd hos har arbetsgivaransvaret för arbetstagaren även under den period arbetstagaren lånas ut till annan arbetsgivare. Detta innebär bl a att lön betalas av utlånande arbetsgivare. Den arbetsgivare som har lånat in arbetstagare ansvarar för arbetsmiljön, i förhållande till inlånad arbetstagare, under inlåningsperioden.

Utlånad arbetstagare kvarstår i anställningen och behåller sin plats i turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.

Inlånande företag får inte vidareutlåna inlånad arbetstagare till annat företag.

### 3 SAMTYCKE TILL UTLÅNING

Utlåning av arbetstagare får ske endast om berörd arbetstagare lämnar sitt samtycke till utlåningen.

### 4 KORTVARIG IN- OCH UTLÅNING

In- och utlåning under högst 30 arbetsdagar får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-6 nedan.

### 5 UTLÅNING

Utlåning ska föregås av förhandling med MB-grupp eller, om sådan saknas, med Byggnadsregion. Utlåningsperiodens längd får inte överstiga åtta (8) veckor. Överenskommelse om längre utlåning kan dock träffas med Byggnadsregion.

### 6 INLÅNING

Inlåning ska föregås av förhandling med berörd MB-grupp eller, om sådan saknas, med Byggnadsregion.

### **Huvudentreprenörsansvar**

Avtal om huvudentreprenörsansvar inför på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl från och med den 1 april 2016, se separat bilaga.