

Antagande av Sveriges Byggindustriers och Svenska Byggnadsarbetareförbundets kollektivavtal om huvudentreprenörsansvar

1. Bakgrund:

Sveriges Byggindustrier och Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads") antog den 31 mars 2014 Medlingsinstitutets hemställan om nytt kollektivavtal avseende huvudentreprenörsansvar ("HEA") för perioden 1 april 2014 till och med 31 mars 2016 med ikraftträdande den 1 januari 2015 (Byggavtalet, bilaga D, avsnitt 4.1, punkten e samt avsnitt 6) ("Avtalet").

2. Överenskommelse:

Parterna överenskommer härmed att VVS Företagen ("VVS F"), Maskinentreprenörerna ("ME") och Plåtslageriernas Riksförbund ("PLR") skall anta Avtalet i sin helhet med nedan undantag och implementeringsvillkor. Kollektivavtalstexten avseende Avtalet för respektive arbetsgivarförbund framgår av förbundsvisa bilagor.

3. Undantag:

Samtliga hänvisningar till Byggavtalet skall ersättas med respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal. På samma sätt skall samtliga hänvisningar till BI eller Sveriges Byggindustrier ersättas med respektive arbetsgivarförbund.

Hänvisningen i bilaga D, avsnitt 6, andra stycket till avsnitten 3 och 4 i Byggavtalet skall ersättas med motsvarande eller, där motsvarighet saknas, i möjligaste mån liknande avtalstext i respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal angående anlåtande av underentreprenör och tillämplighet av § 38 MBL.

HEA enligt bilaga D, avsnitt 6, sjätte stycket föreligger inte för VVS F och PLR i förhållande till brister i skyldigheten att hålla sådant granskningsunderlag tillgängligt som krävs för att kunna bedöma om arbetstagaren har fått korrekt lön och ersättning enligt Byggavtalet 2010 § 3 punkten 10.2 eftersom VVS F och PLR inte har granskning i sina kollektivavtal. Det aktuella stycket i HEA ska istället ersättas med följande text.

"När tvisteförhandling enligt 35 § MBL aktualiserats och det visar sig att en arbetsgivare inte är bunden av Teknikinstallationsavtalet/Plåt- och ventilationsavtalet eller förhandlingsvägrar eller inte medverkar i utredningen avseende lönekravet genom att inte överlämna sådant nödvändigt löneunderlag som krävs för att kunna bedöma om arbetstagaren fått korrekt lön och ersättning kan Byggnads Region hos huvudentreprenören begära att tvisten ska bli föremål för överläggningar och utredning."

Hänvisningen i bilaga D, avsnitt 6, sista stycket till § 3 punkten 9.2 Byggavtalet skall ersättas med tillämplig lägsta lön enligt respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

4. Implementeringsvillkor:

Antagandet av Avtalet skall träda i kraft i samband med att respektive huvudkollektivavtal träder i kraft efter avtalsrörelsen 2016. Moratorium skall pågå till och med årsskiftet 2016/17 under vilket parterna på arbetsgivarsidan åtar sig att informera medlemsföretagen om överenskommelsens innebörd och åligganden. Under denna period åtar sig Byggnads att inte kräva skadestånd från VVS F, ME eller PLR, inklusive respektive arbetsgivarförbunds medlemsföretag och att lösa samtliga frågor hänförliga till Avtalet centralt i samförstånd med respektive arbetsgivarförbund. Parterna åtar sig vidare att inte påkalla några avtalsförhandlingar avseende ändringar av Avtalet förrän tidigast nästkommande avtalsrörelse efter årsskiftet 2016/17.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including "cot", "AH", and "AA".