

# Protokoll

---

2016-02-19

## Förhandling om införandet av ett huvudentreprenörsansvar

**Närvarande:** Anita Hagelin, VVS Företagen/Installatörsföretagen  
Åsa Nelhans, VVS Företagen/Installatörsföretagen  
Mathias Fors, Maskinentreprenörerna  
Claes Arenander, Plåtslageriernas Riksförbund

Torbjörn Hagelin, Svenska Byggnadsarbetareförbundet  
Anneli Ohlsson Anderbjörk, Svenska Byggnadsarbetareförbundet

**Vid anteckningarna:** Åsa Nelhans

**Mötesdatum:** 2, 16, 23 november 2015 samt diverse e-postkorrespondens

- § 1 Parterna förhandlar och kommer överens om formerna och villkoren för respektive arbetsgivarförbunds antagande av det av Sveriges Byggindustrier ("BI") och Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads") den 31 mars 2014 antagna kollektivavtalet avseende huvudentreprenörsansvar (tillägg och förändringar i Byggavtalet, bilaga D, avsnitt 4.1, punkten e samt avsnitt 6).
- § 2 Parterna tecknar separat antagandeöverenskommelse med tillhörande bilaga för respektive arbetsgivarförbund.
- § 3 Arbetsgivarparterna för fram sin ståndpunkt att Medlingsinstitutets hemställan per den 31 mars 2014 utgör centralt tolkningsunderlag vid eventuell tvist och att andemeningen i antagandeöverenskommelsen, inklusive tillämplig bilaga, skall ha samma innebörd som drogs i medlingen mellan BI och Byggnads.
- § 4 Byggnads för fram sin ståndpunkt att Medlingsinstitutets hemställan per den 31 mars 2014 samt andemeningen i


AAH  
WLF  
JFA  
cat

antagandeöverenskommelsen inte utgör tolkningsunderlag vid eventuell tvist eftersom detta enligt Byggnads mening aldrig varit överenskommet mellan parterna.

- § 5 Parterna är överens om att frågan om huvudentreprenörsansvar och andra frågor hänförliga till antagandeöverenskommelsen inte skall bli föremål för några avtalsförhandlingar under avtalsrörelsen 2016.
- § 6 Förhandlingen avslutas i enighet i och med att antagandeöverenskommelsen, inklusive tillämplig bilaga, undertecknas av samtliga parter.

Datum: 2016-02-19

VVS FÖRETAGEN



Anita Hagelin, biträdande förhandlingschef

Datum: 19/2-2016

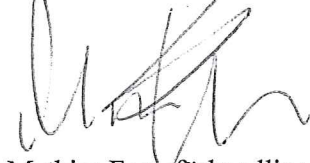
PLÅTSLAGERIERNAS RIKSFÖRBUND



Claes Arenander, förhandlingschef

Datum: 19/2 2016

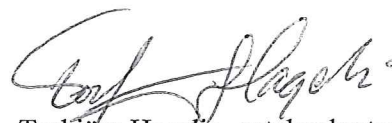
MASKINENTREPRENÖRERNA



Mathias Fors, förhandlingschef

Datum: 19/2 2016

SVENSKA  
BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET



Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare

# Antagande av Sveriges Byggindustriers och Svenska Byggnadsarbetareförbundets kollektivavtal om huvudentreprenörsansvar

1. Bakgrund:  
Sveriges Byggindustrier och Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads") antog den 31 mars 2014 Medlingsinstitutets hemställan om nytt kollektivavtal avseende huvudentreprenörsansvar ("HEA") för perioden 1 april 2014 till och med 31 mars 2016 med ikraftträdande den 1 januari 2015 (Byggavtalet, bilaga D, avsnitt 4.1, punkten e samt avsnitt 6) ("Avtalet").
2. Överenskommelse:  
Parterna överenskommer härmed att VVS Företagen ("VVS F"), Maskinentreprenörerna ("ME") och Plåtslageriernas Riksförbund ("PLR") skall anta Avtalet i sin helhet med nedan undantag och implementeringsvillkor. Kollektivavtalstexten avseende Avtalet för respektive arbetsgivarförbund framgår av förbundsvisa bilagor.
3. Undantag:  
Samtliga hänvisningar till Byggavtalet skall ersättas med respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal. På samma sätt skall samtliga hänvisningar till BI eller Sveriges Byggindustrier ersättas med respektive arbetsgivarförbund.

Hänvisningen i bilaga D, avsnitt 6, andra stycket till avsnitten 3 och 4 i Byggavtalet skall ersättas med motsvarande eller, där motsvarighet saknas, i möjligaste mån liknande avtalstext i respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal angående anlitan av underentreprenör och tillämplighet av § 38 MBL.

HEA enligt bilaga D, avsnitt 6, sjätte stycket föreligger inte för VVS F och PLR i förhållande till brister i skyldigheten att hålla sådant granskningsunderlag tillgängligt som krävs för att kunna bedöma om arbetstagaren har fått korrekt lön och ersättning enligt Byggavtalet 2010 § 3 punkten 10.2 eftersom VVS F och PLR inte har granskning i sina kollektivavtal. Det aktuella stycket i HEA ska istället ersättas med följande text.

"När tvisteförhandling enligt 35 § MBL aktualiserats och det visar sig att en arbetsgivare inte är bunden av Teknikinstallationsavtalet/Plåt- och ventilationsavtalet eller förhandlingsvägrar eller inte medverkar i utredningen avseende lönekravet genom att inte överlämna sådant nödvändigt löneunderlag som krävs för att kunna bedöma om arbetstagaren fått korrekt lön och ersättning kan Byggnads Region hos huvudentreprenören begära att tvisten ska bli föremål för överläggningar och utredning."

Hänvisningen i bilaga D, avsnitt 6, sista stycket till § 3 punkten 9.2 Byggavtalet skall ersättas med tillämplig lägsta lön enligt respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

4. Implementeringsvillkor:  
Antagandet av Avtalet skall träda i kraft i samband med att respektive huvudkollektivavtal träder i kraft efter avtalsrörelsen 2016. Moratorium skall pågå till och med årsskiftet 2016/17 under vilket parterna på arbetsgivar sidan åtar sig att informera medlemsföretagen om överenskommelsens innebörd och åligganden. Under denna period åtar sig Byggnads att inte kräva skadestånd från VVS F, ME eller PLR, inklusive respektive arbetsgivarförbunds medlemsföretag och att lösa samtliga frågor hänförliga till Avtalet centralt i samförstånd med respektive arbetsgivarförbund. Parterna åtar sig vidare att inte påkalla några avtalsförhandlingar avseende ändringar av Avtalet förrän tidigast nästkommande avtalsrörelse efter årsskiftet 2016/17.

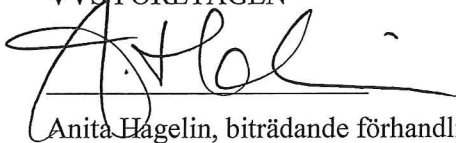
AH  
ME  
YH  
Cst

---

Arbetsgivarförbunden nedan tecknar var för sig denna överenskommelse.

Datum: 2016-02-19

VVS FÖRETAGEN



Anita Hagelin, biträdande förhandlingschef

Datum: 19/2-2016

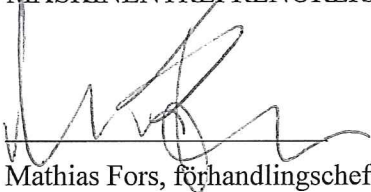
PLÅTSLAGERIERNAS RIKSFÖRBUND



Claes Arenander, förhandlingschef

Datum: 19/2 2016

MASKINENTREPRENÖRERNA



Mathias Fors, förhandlingschef

Datum: 19/2 2016

SVENSKA  
BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET



Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare

## TILLÄMPNINGSREGLER VID ANLITANDE AV UNDERENTREPRENÖRER

### § 1 Kontroll och förteckning

#### a) Kontroll av UE

Arbetsgivare skall kontrollera att underentreprenörer som anlitas uppfyller följande villkor:

1. F-skattebevis
2. Momsregistreringsbevis
3. Registreringsbevis
4. Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Detta villkor gäller dock inte för s.k. "enmansföretag".
5. Hos företaget inte föreligger klara och förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.

### ENTREPRENADKEDJOR OCH ANSVAR FÖR HUVUDENTREPRENÖR

Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i denna bilaga är första arbetsgivare bunden av Teknikinstallationsavtalet under byggherren.

En arbetsgivare som anlitar en underentreprenör i enlighet med bestämmelserna i Tillämpningsregler vid anlitan av underentreprenör, ska se till att den underentreprenör som anlitas förbinder sig att iaktta bestämmelserna i denna bilaga, om underentreprenören i sin tur anlitar en underentreprenör.

En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare rapportera vilken underentreprenör som arbetsgivaren har anlitat. Arbetsgivaren ska också till beställaren vidarebefordra rapporter som denne har fått från en underentreprenör som denne i sin tur har anlitat.

Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denne anlitat på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

Byggnads Region har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av denna bilaga, rätt att få ta del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Teknikinstallationsavtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Byggnads Region har rätt att få ta del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda.

När tvisteförhandling enligt 35 § MBL aktualiserats och det visar sig att en arbetsgivare inte är bunden av Teknikinstallationsavtalet eller förhandlingsvägrar eller inte medverkar i utredningen avseende lönekravet genom att inte överlämna sådant nödvändigt löneunderlag som krävs för att kunna bedöma om arbetstagarerna fått korrekt lön och ersättning kan Byggnads Region hos huvudentreprenören begära att tvisten ska bli föremål för överläggningar och utredning.

Överläggningarna och utredningen, som ska genomföras utan dröjsmål, ska syfta till att klarlägga tvisten.

Huvudentreprenören och Byggnads ska i förekommande fall aktivt medverka till att åstadkomma rättelse av berörd arbetsgivare.

Om tvisten inte löses och den berör arbetsplats där medlemsföretag i VVS Företagen är huvudentreprenör kan Byggnads inom 30 dagar påkalla att den ska prövas av en särskild nämnd, OR-nämnden. Nämnden består av en representant från VVS Företagen och en representant från Byggnads

97a  
AH CD

samt en av parterna tillsammans utsedd opartisk ordförande. Förfarandet i nämnden ska vara skriftligt, bedrivs utan dröjsmål samt avslutas med ett beslut vari nämnden avgör huruvida betalningsskyldighet för en arbetsgivare föreligger eller inte. Fordran som varit föremål för nämndens beslut ska anses slutligt reglerad mellan parterna.

För det fall OR-nämnden i sitt beslut finner att betalningsskyldighet föreligger ska skyldigheten utan dröjsmål fullgöras genom den av VVS Företagen inrättade OR-fonden. Efter sådan utbetalning kan regressrätt göras gällande gentemot den arbetsgivare som enligt OR-nämndens beslut har betalningsansvar eller mot arbetsgivare som på annat sätt brutit i sina förpliktelser enligt denna bilaga eller mot sin betalningsskyldighet enligt lag.

OR-nämnden ska vid sin prövning av krav på lön och annan ersättning, i de fall anspråken inte är ostridiga eller den betalningsskyldige arbetsgivaren inte är bunden av kollektivavtal med Byggnads, beräkna och fastställa betalningsskyldigheten vad avser lön enligt en veckoarbetstid om 40 timmar och en timlön (eller för kylföretag, motsvarande omräknad timlön utifrån tillämplig månadslön,) som om lönebilagan tabell A för yrkesarbetare vore tillämplig. Betalningsskyldigheten kan avse högst 12 veckor.

AI CA  
11/11 9/11