

Protokoll Avtal 16

mellan

Plåtslageriernas Riksförbund (PLR)

och

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)

JA

Idag den 18 april 2016 har följande överenskommelse träffats mellan Plåtslageriernas Riksförbund (PLR) och Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads).

Avtalsperiod

Avtalsperioden omfattar tiden från 1 april 2016 till och med 30 april 2017.

Avtalsvärde

Det totala avtalsvärdet är fastställt 2,38 procent, varav utgående lön ska uppräknas med 2,26 procent. Avtalsvärdet motsvarar 2,2 procent under en tolv månadersperiod.

Lönebestämmelser

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,20 kronor per timme alternativt 730,80 kronor per månad. Grundlön utges med 153,50 kronor per timme alternativt 26 790 kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet med fördelningstal för respektive yrkesgrupp. Ackordsprislister höjs med 2,26 procent.

Avtalshöjningarna gäller från och med 1 april 2016.

Utöver det ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. En sammanställning av dessa överenskommelser återfinns i bilaga 1. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Parterna har även enats om att föra in en tidigare träffad överenskommelse rörande utbildningsavtalet i det skriftliga avtalet, se bilaga 3.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm som ovan



Claes Arenander
PLR
Förhandlingschef



Torbjörn Hagelin
Byggnads
Avtalssekreterare

Bilaga 1

Sammanställning antagna yrkanden

(Yrkanden som antagits eller som parterna träffat en kompromisslösning avseende)

PLR

- Nr. 1 Arbetsstidsförläggning
- Nr. 25 Provanställning av lärling
- Nr. 7 Ändringar ATF
- Nr. 11 Hjälp vid ackordsarbete
- Nr. 12 Ackordsräkning och fördelning
- Nr. 22 Skydds- och arbetsmiljöregler
- Nr. 23 Arbetsmiljöinstruktioner
- Nr. 24 Ändringar i förhandlingsformalia
- Nr. 28 Arbetsgrupp för individuell lönesättning
- Nr. 29. Arbetsgrupp Resebestämmelser
- Nr. 30 Arbetsgrupp yrkesgr. och lönekategorier
- Traktamente
- Nr. 26 Permitteringslön med lägsta lön
- Utmönstring av kombi och premieackord

Byggnads

- Minst två raster per dag
- § 4 ackordsbestämmelser – utbetalningsnivå
- Lönespecifikation innehåller ATF (om tekniskt möjligt)
- Korrekt ifyllt arbetsgivarintyg
- Revidering av steg i lärlingstrappan
- Traktamente
- Friskvård
- Hälsoundersökning 50+ vart annat år
- Ob vid ök om arbetstid
- Inställelseresor vid traktamente
- Resor på förrättningsorten

JA
CA

Bilaga 2

9A
CA

Arbetsgrupp avseende vägledning vid individuell lönesättning

I 1998 års avtalsrörelse inrättades Plåtslageribranschens centrala lönenämnd av PLR och Bleck & Plåtslagareförbundet. Denna nämnd tog år 1999 fram en partsgemensam vägledning för individuell lönesättning. En sådan vägledning får i allra högsta grad anses fylla en viktig funktion för den individuella lönesättningen även i dagsläget. Med beaktande av att den befintliga vägledningen är över 15 år gammal, att denna inte ingåtts tillsammans med Byggnads samt med hänsyn till att mycket förändrats i övrigt på arbetsmarknaden vore det en god idé att gemensamt utarbeta en ny sådan.

Mot bakgrund av detta har parterna enats om att en arbetsgrupp tillsätts med målsättningen att utarbeta en ny vägledning för individuell lönesättning inom Plåt- och Ventilationsbranschen. Arbetsgruppen ska bestå av två personer från vardera parten varav minst en med central placering.

Arbetsgruppen ska sammanträda effektivt och avlägga rapport samt förslag till parterna senast 2016-12-31.

TA
CA

Arbetsgrupp yrkesgrupper, lönekategorier & lönenivåer

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som under kommande avtalsperiod ser över hela § 5 gällande yrkesgrupper och lönenivåer. Arbetsgruppen skall bestå av två personer från vardera parten, varav minst en från vardera med central placering. Arbetsgruppen kan vid behov konsultera extern expertis. Eventuell kostnad för extern konsultation betalas gemensamt av parterna.

Arbetsgruppens syfte är att tydliggöra kriterier för nuvarande grupp II – III samt att utreda lönenivåer och fördelningstal för yrkesgruppen. I uppdraget ingår även att utreda anställning av icke utbildad personal under en ny yrkesgrupp med tillhörande lönenivåer och fördelningstal. Gruppen skall även lägga förslag på förtydligande kring yrkesgrupp fyra (IV), chaufförer, förrådsarbetare och eventuella övriga kategorier samt tillhörande lönenivåer.

Gemensamt för grupperna skall vara att de ska kunna anställas utan förpliktelse att följa Utbildningsavtalet och teckna utbildningskontrakt. Det skall dock finnas en möjlighet att teckna utbildningskontrakt eller avlägga yrkesprov även för de yrkesgrupper arbetsgruppen föreslår. I den mån Utbildningsavtalet behöver revideras för att säkerställa att så kan ske ingår det i arbetsgruppens uppdrag att samordnat med PVYN lägga förslag på sådana förändringar.

Det ligger inte i arbetsgruppens uppdrag, ej heller i parternas avsikt, att för någon av de berörda grupperna utarbeta andra avsteg från LAS än de som redan finns i kollektivavtalet. Anställningsbarhet i yrkesgrupperna skall inte förbehållas vissa grupper av arbetssökande, exempelvis långtidsarbetslösa, ungdomar eller nyanlända, utan vara öppna för samtliga som söker anställning i branschen under förutsättning att kriterierna för respektive yrkesgrupp uppfylls.

Arbetsgruppen ska sammanträda effektivt och avlägga rapport samt avtalsförslag till parterna senast avtalsperiodens slut, dock senast 2017-03-31.

TH
Ced

Arbetsgrupp resebestämmelser

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som under kommande avtalsperiod ser över § 7 punkt 3 a-c. Arbetsgruppen skall bestå av två personer från vardera parten varav minst en med central placering. Arbetsgruppen kan vid behov konsultera extern expertis. Eventuell kostnad för extern konsultation betalas gemensamt av parterna.

Arbetsgruppens syfte är att ta fram kollektivavtalsregler med kostnadsersättningar som inte innebär skattemässiga problem för arbetsgivare eller anställd. Föreslagna kollektivavtalsregler bör i den mån de inte strider mot skattelagstiftning ligga i linje med övriga bygg- och installationsbranschen. I den mån föreslagna reseersättningar innebär kostnadsförändringar ingår det i arbetsgruppens uppdrag att redogöra för dessa.

Arbetsgruppen skall ta fram vägledande text som förtydligar skatteeffekter av kollektivavtalets regler om kostnadsersättningar i ett relevant antal exempel.

Arbetsgruppen skall sammanträda effektivt och avlägga rapport samt förslag till parterna senast 2016-12-31.

TH
CA

Ny bilaga 7 p. 5 st. 1 samt p. 6

Ett nytt första stycke tillförs punkt 5 och en helt ny punkt 6 tillförs bilagan med nedan angiven lydelse:

5. Företagshälsovård

Varje företag skall tillhandahålla företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar för arbetstagare inklusive individuell åtgärdsplan ingår minst vart tredje år. Arbetstagare som fyllt 50 år har rätt att erhålla hälsoundersökning vart annat år.

6. Friskvård

Arbetstagare har rätt att på begäran och mot uppvisande av kvitto erhålla ett årligt friskvårdsbidrag om 2500 kr. Krav för att ersättning ska utgå är att kostnaden är godkänd som friskvård enligt skatteverkets regler.

9/11
CA

Ny bilaga 2 p. 7

För permitteringstid utbetalar arbetsgivaren permitteringslön. Permitteringslönen beräknas med hänsyn till det antal timmar på arbetstagarens ordinarie arbetstid varunder denne annars skulle ha arbetat. Permitteringslön utges med avtalets lägsta lön. Permitteringslön ingår i underlaget för beräkning av lagstadgade arbetsgivaravgifter och semesterlön.



Ny bilaga 1 p 8

Bilaga 1 p. 8 tillförs ordet korrekt och får därmed nedanstående lydelse:

Arbetsgivaren är skyldig att vid en anställnings upphörande skriva ett korrekt arbetsgivarintyg i enlighet med Arbetslöshetskassans regler.

TA
CA

Bilaga 1 p 3 a Provanställning av lärling

Bilaga 1 p 3 a ändras till följande lydelse:

Lärling kan provanställas i 6 månader.

TA
CA

Mattjet 24/3-1661
1030

§ 13 Förhandlingsordning vid tvist

Allmänna regler

Uppstår tvist om tolkningen av detta avtal, eller uppstår i övrigt tvist rörande förhållande mellan arbetsgivare och arbetstagare, får parterna av sådan anledning ej tillgripa störande åtgärder som t.ex. strejk, lockout, blockad eller liknande. Sådan tvist skall göras till föremål för förhandling mellan parterna.

Med parter avses arbetsgivare/arbetsgivarorganisation och facklig organisation.

Påkallas förhandling av en part är motparten skyldig att träda i förhandling.

I det fall förhandlingsframställan sänts som rekommenderat brev skall framställan anses ha kommit motparten till handa 10 dagar efter att brevet lämnades till posten för befordran. Kopia för kännedom gällande förhandlingsframställan skall *skickas till Entreprenörföretagen centralt (dock inte hängavtal) Adress Entreprenörföretagen Box 372, 101 27 Stockholm även tillsändas de lokala organisationerna.*

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling och därmed rätten att föra talan i tvisten.

Om begärd förhandling på grund av motparten ej kommer till stånd inom i denna paragraf angivna tidsfrister får tvist ändock föras vidare.

Tidsfrister för påkallande av lokal och central förhandling samt för väckande av talan vid Arbetsdomstolen

MA
CA

Ny § 11 p. 2 a

Arbetstagare är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner.
Parterna i detta avtal ser allvarligt på fall där arbetsmiljöinstruktioner inte efterlevs.

Anmärkning

Vid bedömningen av om ett avsteg från given instruktion skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare erhållit rätt typ av utrustning.

TH
CF

Ny § 11 p 1 c Verktyg samt p 2 b Skydds- och arbetsmiljöregler

P 1. Ordningsregler

c) Arbetsgivaren skall tillhandahålla för verksamheten och ur arbetsmiljösynpunkt lämpliga maskiner, verktyg och hjälpmedel.

Utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel är arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa skall förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagaren. Vid en anställnings avslutande skall utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel ovillkorligen återlämnas.

P 2 Skydds- och arbetsmiljöregler

b) Arbetsgivaren tillhandahåller arbetstagare 2 ställ överdragskläder av för arbetets art god kvalitet per år. Med ställ överdragskläder avses hel overall eller hängselbyxa/midjebyxa med jacka/rock. Om arbetstagare utför målningsarbete eller annat arbete som innebär kraftig nedsmutsning av överdragskläder, kan sådan arbetstagare begära ytterligare 1 ställ överdragskläder per år. Arbetsgivaren skall när behov föreligger tillhandahålla regnställ och stövlar samt underställ, dock högst 2 underställ per år.

Arbetsgivaren tillhandahåller skyddsskor med spiktrampskydd och skyddståhätta för arbete i verkstad eller på byggarbetsplats. För arbetstagare med återkommande utomhusarbete tillhandahålls såväl sommar- som vinterskor. När skyddsskorna genom slitage eller dylikt mist sin skyddsfunktion äger arbetstagaren rätt att i utbyte mot dessa erhålla nya individuellt utprovade och för arbetet lämpliga skyddsskor av godkänd skyddsklass.

Utlämnade persedlar förblir arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa skall förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagaren. Vid en anställnings avslutande skall utdelade persedlar ovillkorligen återlämnas.

Arbetsgivaren skall ersätta arbetstagare för på arbetsplatsen förvarade gång- och arbetskläder som bevisligen blivit stulna eller utsatta för brandskada. Ersättning utgår med 85 % av anskaffningsvärdet, dock högst 1 500 kr. Arbetstagare är skyldig att till arbetsgivare omedelbart lämna undertecknad specificerad anmälan över förlusten. Arbetsgivaren skall efter kontroll snarast utbetala ersättning. Om förvaringsrum för kläder eller omklädningsrum finns för arbetstagarna gäller ovanstående endast kläder som är förvarade där.

TA
CA

Då arbetstagare enligt avtalet är berättigad att uppbära traktamentsersättning och varken arbetsgivaren eller arbetstagaren kan ordna logi i direkt anslutning till den tillfälliga arbetsplatsen lämnas resekostnadsersättning med 3,10 kr/km för egen bil. Arbetsgivaren utger ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av skatteverket godkända schablonbelopp.

~~skall eventuella uppkommande reseersättningar mellan arbetstagarens tillfälliga bostad och den tillfälliga arbetsplatsen betalas enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.~~

TH
CA

~~a.1 c Ersättning för kost vid arbetsdag utan traktamente (UTGÅR)~~

~~arbetsgivaren ska betala kostnaden för en lunch om personal saknar möjlighet hålla kall mat kall eller värma mat i personalutrymme under arbetsdagen. Denna ersättning avser på orten vanlig så kallad "dagens lunch". Reglering ska ske mot skatteverkets regler.~~

~~Vid avbrott i arbete, som överstiger 28 dagar, utges vid arbetets återupptagande det högre traktamentet under de första 15 dagarna. Som avbrott i arbetet räknas inte semester eller annan ledighet som beviljats arbetstagaren.~~

Vid styrkt sjukdomsfall på traktamentsorten, erhåller arbetstagaren fastställt traktamente under sjukdomstiden. Om hemresa erfordras avbryts traktamentet. Arbetstagaren erhåller i sådant fall ersättning för hem- och återresa till traktamentsorten.

a.2) Traktamente till lärlingar i vissa fall

När utbildning eller slutprov enligt branschens utbildningsavtal sker vid skola där lärlingen anvisas logi och skollunch, har lärlingen rätt till ett särskilt dagtraktamente om 99.00 kr. Detta dagtraktamente gäller även för tillrese- och hemresedag som omfattar mer än 4 timmar.

b) Arbete utomlands

Vid arbete utomlands skall överenskommelse om traktamente träffas före avresan. Information om belopp i aktuellt land finns hos skatteverket som rekommendationer. Om arbetets varaktighet eller sättet för löneutbetalning medför att arbetstagaren förlorar förmån enligt lagen om allmän försäkring och/eller avtalen om försäkringar såsom TGL, AGB, AGS, olycksfall-, fritid,- och grupplivförsäkring, Avtalspension och TFA, tillförsäkras han motsvarande förmåner av arbetsgivaren.

c) Ersättning vid traktamentsresor

För resor i samband med första inställelse till arbetet eller obligatorisk utbildning på främmande ort och vid avresa därifrån efter avslutat arbete eller utbildning utges reskostnadsersättning. Vid järnvägsresa betalas andra klass och sovvagnsplats om så erfordras. Då resa till sjöss måste ske nattetid är arbetstagaren berättigad till andra klass.

Restid ersätts med lägsta lön per timma, men bestämmelsen om övertidsersättning äger ej tillämpning. För restid som sker inom ordinarie arbetstid utges ersättning med *utgående lön*

Anmärkning

~~Inom ordinarie arbetstid behåller arbetstagare med månadslön denna oförändrad.~~

Protokollsanteckning

VA
CF

§ 7 Traktamente och reseersättning

1. Arbete på främmande ort

a.1) Traktamente

Vid arbete på annan ort minst 50 km från verkstaden och bostaden, så belägen att hemresa ej kan ske varje dag och övernattnig måste ske, erhåller arbetstagaren traktamente per dag, inberäknat söndagar, helgdagar, fridagar och resdagar enligt nedan.

Arbetstagaren äger rätt att före avresan välja fritt logi av *tillfredställande beskaffenhet* i stället för nattractamente. såvida inte beställaren genom avtal med arbetsgivaren förbundit sig att tillhandahålla logi av tillfredsställande beskaffenhet. Tillhandahåller arbetsgivaren kost skall även avdrag göras enligt nedan:

Traktamenten			
I samband med övernattnig gäller			
Dagtraktamente 06-24	220,00 kr		
Nattractamente 00-06	110,00 kr		
Reducering av skattefri del vid kostförmån	helt trakt	Efter 3 mån	Efter 2 år
Frukost	44:00 kr	31:00 kr	22:00 kr
Lunch	77:00 kr	54:00 kr	39:00 kr
Middag	77:00 kr	54:00 kr	39:00 kr

Påbörjas traktamentsberättigad resa till arbetsorten senare än klockan 12.00 eller avslutas hemresa från arbetsorten före klockan 19.00 utges halvt dagtraktamente för respektive dag.

a.1 b Förrättningsbidrag

Om arbetstagaren själv väljer att ordna logi och övernattnig har skett på förrättningsorten utges utöver traktamente förrättningsbidrag om 35 % av beloppet för varje dag då arbetstagaren utfört arbete på förrättningsorten under de första 90 kalenderdagarna. Efter 90 kalenderdagar på förrättningsorten utges förrättningsbidrag med 20 % av traktamentsbeloppet.

Anmärkning

Förrättningsbidrag är ersättning för vilken arbetsgivaren ska erlägga sociala avgifter och göra avdrag för preliminärskatt enligt gällande lagstiftning.

§ 4 p 6 a-b Ackordsräkning och fördelning av ackord

a) Ackordsräkning

Efter fullgjord mätning upprättas ackordsräkning med fördelningslista. Allt ackordsarbete och allt tidlönearbete i samband med ackordsarbete skall uppföras på ackordsräkningen.

På ackordsräkning får inte priser för icke prissatta arbeten eller andra tilläggspriser eller avdrag uppföras om inte överenskommelse enligt punkt 2 a – d träffats.

b) Rätt till fördelning och fördelningstal

För att ha rätt till del i ackord krävs att man har ett fördelningstal enligt § 5, med iakttagande av nedanstående begränsningar.

De som deltagit i ackordet skall dela ackordssumman efter det antal ackords- och tidlönetimmar med vilka var och en deltagit i ackordsobjektet, och i proportion till vederbörandes fördelningstal.

Arbetstagare under utbildning inom ramen för Utbildningsavtalet erhåller del i ackordsfördelningen baserat på det för honom gällande fördelningstalet. Överenskommen lön enligt punkt 4. a) som ej täcks vid fördelning av ackordssumman bekostas av arbetsgivaren.

~~Rätt till ackordsfördelning föreligger även för arbetstagare under utbildning, då denne hjälper arbetsgivare med utförande av ackordsprissatt arbete. I de fall dylikt arbete icke uppmäts, värderas lärlingens rätt till del i överskott efter ackordsförtjänsten för jämförliga arbeten. Uppstår därvid tvist, avgörs denna enligt bestämmelserna i § 13.~~

Avseende a) ovan: Ovan angiven text är ett förslag från PLR. Efter förhandling rörande PLR:s yrkande enades parterna om att Byggnads istället ska verka för en korrekt tillämpning av § 4 p. 2 a) - d). Detta ska ske genom diskussion med mätningmännen så att det på ackordsräkning inte förs upp priser för icke prissatta arbeten eller andra tilläggspriser eller avdrag om inte överenskommelse enligt punkt 2 a) – d) träffats. Frågan om eventuell textändring i avtalet ska sedan hänskjutas till CPN som ska föreslå lämpliga åtgärder.

Avseende b) ovan: Frågan hänskjuts till arbetsgruppen för yrkesgrupper, lönekategorier och lönenivåer.

§ 4 p 1 d. Hjälp vid ackordsarbete

Ackordslaget har rätt att, från arbetsgivaren, rekvirera tillfällig och lämplig hjälp med montage av tunga eller skrymmande detaljer. Betalning för denna hjälp avdrages från ackordssumman med hjälparbetarens utgående lön per arbetad timme.

Efter förhandling rörande PLR:s yrkande ovan enades parterna om att yrkandet ska flyttas till CPN som sedan ska lägga ett förslag på lämplig lösning under kommande avtalsperiod.

VA
CA

4. Lön vid pågående ackordsarbete

a) Lön under pågående ackordsarbete

Arbetstagaren har rätt att, per arbetad timme, erhålla en överenskommen utbetalningsnivå som lägst motsvarar avtalets lägsta lön enligt § 5. Denna utbetalningsnivå utgör garanterad lön. Lönen avdrages från ackordssumman efter fördelning.

Anmärkning till a)

Den del av ackordssumman som återstår efter avdrag enligt a) benämns ackordsöverskott.

b) Förskott på ackordsöverskott

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om förskottsutbetalning av förväntat ackordsöverskott. Förskottet avdrages från ackordssumman efter fördelning.

Arbetstagaren och arbetsgivaren kan träffa överenskommelse om en förskottsnivå som är högre än grundlönen under pågående ackordsarbete. Kan sådan överenskommelse inte träffas är förskottsnivån avtalets lägsta lön enligt § 5 med multiplikator 1,15 per timme.

Om förskott som har utbetalats inte i sin helhet täcks av ackordsöverskottet, är varje arbetstagare som erhållit för mycket återbetalningsskyldig härför.

Uppstår återbetalningsskyldighet skall arbetsgivaren skriftligen inom 30 arbetsdagar efter det att aktuell fördelningslista enligt punkt 6. e) mottagits, meddela arbetstagaren hur återbetalningen bör ske. Om så ej meddelats är återbetalningskravet förverkat. Sådant skriftligt meddelande kan lämnas på tidssedel eller dylikt.

c) Delmätning

Arbetstagare eller arbetsgivare har rätt att begära delmätning för ackordsarbeten som omfattar mer än 500 timmar för beräkning av förskott enligt b) ovan. Då delmätning begärts av arbetsgivaren är arbetstagaren inte skyldig att delta vid mätningen.

** utlesning av kombi exemplar 2.*

JA
CA

Ny § 2 p. 17 a st. 1

Varje arbetstagare erhåller 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Arbetstidsförkortningen intjänas jämt fördelat över året. Arbetstidsförkortning intjänas inte under frånvaro som inte berättigar till ersättning från arbetsgivaren. Exempel på sådan frånvaro är föräldraledighet eller semesterlönegrundande frånvaro utöver lagstadgad sjuklöneperiod.

Ny § 2 p. 17 a st. 2

För arbetstagare som inte arbetar hela perioden, dvs. som börjar eller slutar sin anställning under året, eller har sådan frånvaro som avses i st. 1, beräknas arbetstidsförkortningen med $1/365 \times 40$ timmar för varje övrig anställningsdag. Brutna timmar avrundas till närmast högre timtal. Tar arbetstagare ut mer arbetstidsförkortning under ett år än vad som intjänats ska återbetalning ske genom avdrag på januarilönen påföljande år.

Ny § 8 p. 7 st. 1

Vid utbetalning av lön skall arbetstagaren erhålla avlöningsspecifikation. Avlöningsspecifikationen skall utvisa organisationsnummer, all arbetad tid, alla förekommande löneelement, ersättningar och avdrag samt lönesumma. Specifikationen skall vidare ange reserverade semestermedel inklusive ersättning för semesterlönegrundande frånvaro. Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo framgå av avlöningsspecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagare på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

Övertämlant 17/2 kl 10,35

Ny § 2 p. 6 st. 2

Arbetstagare har rätt till sammanlagt 1 timma och 15 minuters rast per arbetsdag. Sådana raster inräknas inte i den ordinarie arbetstiden. Förläggning av raster skall överenskommas mellan arbetsgivare och berörda arbetstagare. Tiden ska förläggas till minst två tillfällen såvida omständigheterna inte föranleder annat.

TH
CA

Arbetsgivare och anställd kan träffa överenskommelse om beredskapstjänst.

Då fara i dröjsmål föreligger har arbetsgivaren rätt att påfordra beredskapstjänst; dock högst en gång under loppet av fem veckor per arbetstagare.

Om ingen annan överenskommelse träffas bör ett beredskapstjänstetillfälle inte vara längre än sju dagar.

Under beredskapstjänst ska arbetstagaren kunna infinna sig på företaget inom loppet av en timme. Underrättelse om beredskapstjänst ska lämnas senast två veckor i förväg. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om händelse som inte kunnat förutses ger anledning till det.

För arbete under beredskapstjänst betalas övertidsersättning eller ges kompensationsledighet på de förutsättningar som anges i detta avtal. För beredskap utöver ordinarie arbetstid utges ersättning per tillfälle med ett belopp enligt överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd.

Parterna åtar sig att följa tillämpningen under avtalsperioden, så att nödvändigt beredskapsarbete kan utföras.

Vid arbete på bygg- eller installationsarbetsplats tillämpas på denna gällande arbetstider, såvida annan överenskommelse ej träffas.

Såvida inte annat överenskommit med arbetstagaren skall dennes ordinarie arbetstid vara schemalagd. Arbetstagaren skall få besked om ändringar i sitt arbetstidsschema minst 30 dagar i förväg. Denna tidsfrist kan dock avkortas vid speciella och opåräknade förhållanden.

JA
CA

§ 2 Arbetstidsavtal

1. Allmänna bestämmelser

Arbetstidslagen (1982:673) gäller med nedan angivna tillägg och undantag.

~~Arbetstagare som omfattas av detta avtal undantas härigenom från tillämpningen av arbetstidslagen. I stället gäller arbetstidsreglerna i detta avtal.~~

Överenskommelse om avvikelser från detta avtal och/eller avvikelser avseende nattarbete, veckovila och övertidsvolym får träffas mellan företaget och Byggnads region. Om sådan överenskommelse inte träffas, gäller avtalets regler.

2. Ordinarie arbetstidens längd och förläggning

~~Den ordinarie arbetstiden utgör 160 timmar per helgfri fyraveckorsperiod. Veckoarbetstiden får ej överstiga 43 och ej understiga 37 timmar. Den ordinarie arbetstidens längd och förläggning kan även vara individuellt överenskommen mellan arbetsgivare och arbetstagare. OB-ersättning utges ej vid individuell överenskommelse.~~

Den ordinarie arbetstiden är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster). Arbetsgivaren och den anställde kan träffa överenskommelse om arbetstidens längd och förläggning. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t o m. fredag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 22.00.

Om sådan överenskommelse ej träffas förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.00 och 17.30 per helgdagsfri vecka (exklusive raster) med 8 timmar per dag.

~~Om annan överenskommelse ej träffas, gäller 8 timmars arbetsdag helgfri vecka såsom ordinarie arbetstid. Besked om ändrad arbetstid bör lämnas av arbetsgivaren senast 14 dagar i förväg, om ej verksamhetens gång kräver annat.~~

~~Den ordinarie arbetstiden förläggs mellan klockan 06.00 och 17.30. Överenskommelse om annan förläggning av arbetstiden än ovan kan träffas enligt punkt 1 stycke 3.~~

För tvåskiftsarbete och intermittert treskiftsarbete gäller dock 38 timmar och för kontinuerligt treskiftsarbete 36 timmar per helgfri vecka.

3. Beredskapstjänst

JA
CA

9. Yrkesexamen

Yrkesutbildning enligt detta avtal innefattar även en av PVYN fastställd yrkesexamen. Yrkesexamen avläggs normalt efter 5 350 timmars utbildningstid. Efter godkänt prov och 6 800 timmars utbildningstid utfärdar PVYN yrkesbevis.

Lärling som genomfört yrkesexamen med godkänt resultat erhåller en bonus på 600 timmar.

Nuv. lydelse

Byggnads- eller ventilationsplåtslagare som innan den 1 januari 2000 uppnått 6 800 timmar kan genom referenser och intyg samt genom att avlägga ett av PVYN framtaget yrkestestetiskt prov erhålla yrkesbevis.

Byggnads- eller ventilationsplåtslagare som har genomgått en av PVYN godkänd utbildning men som inte uppnått 6 800 timmar den 1 januari 2000 skall för att erhålla yrkesbevis avlägga yrkesexamen. Övriga arbetstagare (t.ex. tidigare s.k. specialarbetare) som inte har en av PVYN godkänd utbildning, kan få avlägga yrkesexamen om bransch- och yrkeserfarenhet kan styrkas med minst 10 000 timmar.

Föreslagen lydelse

Byggnadsplåtslagare, ventilationsplåtslagare, ventilationsmontörer och arbetstagare enligt kollektivavtalets § 5 punkt 2 grupp II – III kan få avlägga en av PVYN fastställd yrkesexamen om bransch- och yrkeserfarenhet kan styrkas med minst 10 000 timmar.

JA
CA

Bilaga 3

TH
CA

5. Utbildningens form och omfattning

Utbildningsvägar är:

- Grundutbildning (gymnasieskola, vuxenutbildning)
- Färdigutbildning (i företag)
- Företagslärling (grund- och färdigutbildning i företag)

Med grundutbildning avses av branschen godkänd utbildning inom gymnasieskolan eller annan utbildningsanordnare. Utbildningen avslutas med gymnasieexamen eller motsvarande examensprov.

Nuv. lydelse

Med färdigutbildning avses den fortsatta utbildningen som anställd på ett företag.

Utbildningen ska innehålla en avstämning vid ca 4 000 timmar och avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 8.

Med utbildning som företagslärling avses de som anställts i företag och får hela sin utbildning som anställd på företaget. Utbildningen ska innehålla avstämningar vid ca 2 000 timmar och ca 4 000 timmar samt avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 8.

Föreslagen lydelse

Med färdigutbildning avses den fortsatta utbildningen som anställd på ett företag.

Utbildningen bör innehålla en avstämning vid ca 4 000 timmar, eller vid behov, och avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 8.

Med utbildning som företagslärling avses de som anställts i företag och får hela sin utbildning som anställd på företaget. Utbildningen bör innehålla avstämningar vid ca 2 000 timmar och ca 4 000 timmar, eller vid behov samt avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 8.

Utbildning enligt detta avtal kan förmedlas av företag bundet av detta kollektivavtal eller annan, av PVYN godkänd, utbildningsanordnare. Utbildningsanordnare skall samverka med branschens parter samt ha erforderlig kompetens och utrustning.

Total utbildningstid för ovanstående utbildningsformer är 6 800 timmar. Ovanstående utbildningsformer medför rätt för den anställde att avlägga yrkesexamen för erhållande av yrkesbevis.

För anställd, som genomgår utbildning enligt detta avtal, skall utbildningskontrakt tecknas. En sådan anställd är att betrakta som lärling.

Arbetsgivaren skall tillse att lärlingens utbildning blir så varierande som möjligt inom ramen för företagets verksamhet.

7. Tillgodoräknande av utbildning

Nuv. lydelse:

Under grundutbildningstiden får tid för feriearbete och uppnådda gymnasiepoäng omvandlas till timmar tillgodoräknas, dock högst till 4 000 timmar, i den omfattning PVYN fastställer.

Vuxenlärlingar får dessutom tillgodoräkna tidigare arbetslivserfarenhet, dock högst till 3 400 timmar, i den omfattning PVYN fastställer.

Lärling som utbildas enligt detta avtal i företag och som vill återopa annan utbildning/yrkeserfarenhet än ovan skall styrka detta senast då utbildningskontrakt enligt punkt 5 skrivs.

Föreslagen lydelse:

För grundutbildning omvandlas uppnådda gymnasiepoäng till timmar.

Gymnasielärlingar får utöver grundutbildning tillgodoräkna tid för feriearbete, dock högst till 4 000 timmar, i den omfattning PVYN fastställer.

Vuxenlärlingar får utöver grundutbildning tillgodoräkna tidigare arbetslivserfarenhet, dock högst till sammanlagt 3 400 timmar, i den omfattning PVYN fastställer.

Företagslärlingar får tillgodoräkna tidigare arbetslivserfarenhet, dock högst 600 timmar, i den omfattning PVYN fastställer.

Lärling som vill återopa feriearbete, annan utbildning eller yrkeserfarenhet utöver grundutbildning skall styrka detta senast då utbildningskontrakt enligt punkt 5 skrivs.

JA
CA