

**avtal
2017**

**Byggnads
visar vägen!**

 **BYGGNADS**

TH

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
2017-03-27

Svenska Byggnadsarbetareförbundets avtalskrav för 2017 avseende Entreprenadmaskinavtalet

Sverige och Sveriges ekonomi utvecklas nu väl och byggbranschen och dess parter står inför en fantastisk men utmanande tid. Vi ska nu gemensamt bygga över 700 000 nyproducerade bostäder, samtidigt som det äldre fastighetsbeståndet, miljonprogrammen, behöver renoveras och energieffektiviseras. Utöver detta behöver infrastrukturen byggas ut och uppdateras till 2000-talets krav.

Byggnads behöver, tillsammans med respektive motpart, vidareutveckla branschen och de gemensamt tecknade kollektivavtalen så att vi får en högre attraktionskraft som ger fler kvalificerade förmågor och en bredare rekryteringsbas.

Branschen behöver ta krafttag kring ordning och reda så att seriöst företagande premieras och ett tryck mot sund och utvecklande konkurrens skapas.

Branschen behöver fler skickliga och välutbildade yrkesarbetare med fullt fokus på produktivitet, vilket möjliggörs genom utveckling av material, metodval och tekniska hjälpmedel.

Goda anställningsvillkor ger branschen en högre attraktionskraft såväl som ett välbehövligt tryck mot innovation och utveckling.

Våra medlemmars arbete är utvecklande och berikande på många olika sätt. Vi har en välutbildad yrkesarbetarkår som arbetar i ur och skur med bra produktivitet och hög arbetsmoral.

Våra medlemmar har en god levnadsstandard. Det är inte rimligt att man efter ett hårt och idogt arbetsliv kan komma att få avsluta sina dagar med knappa medel och ekonomiskt bryderi istället för att skörda frukterna av sitt arbete genom en värdefull och meningsfylld ålderdom. Byggnads föreslår att Parterna tar ansvar för ett rikare och tryggare liv efter ett livslångt arbetsliv genom extra avsättningar till avtalspensionen.

Det är en styrka i att LO förbunden nu återigen enats kring en samordning inför 2017 års avtalsrörelse. Den samordning förbunden nu enas kring kan beskrivas som en traditionell låglönesatsning.

En skillnad mot tidigare låglönesatsningar, som gjorts på kollektivavtalsnivå, innebär denna gång att varje individ med en lön under en viss nivå ska få del av satsningen.

På detta sätt kan vi undvika att svagare grupper får sämre utfall, vi tar ett gemensamt ansvar för Sveriges ekonomi och en solidarisk samordning minskar risken för att enskilda förbund pressas till försämringar i kollektivavtalen.

De gemensamma krav som Byggnads ställt sig bakom innebär löneökningar med 2,8 procent för alla som tjänar 24 000 kronor och mer. Alla som tjänar mindre än 24 000 kronor i månaden ska få en löneökning med minst 672 kronor per månad.

Även avtalens lägstalöner ska höjas med minst 672 kronor i månaden.

Såväl avtalens lägsta löner som semesterlön och andra ersättningar i kollektivavtalen höjs i proportion till lönerna i allmänhet.

En viktig princip som slås fast i samordningsdokumentet är att lågavlönade inte ska behöva "betala" sin något högre procentuella löneökning med försämringar av andra villkor.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets avtalskrav gentemot Maskinentreprenörerna inför 2017 års avtalsrörelse gällande Entreprenadmaskinavtalet

Bakgrund

En grundförutsättning för en positiv utveckling av branschen är enligt Byggnads att branschen kan erbjuda de anställda utveckling och trygghet i arbetslivet. Därför behövs flera förändringar av avtalet.

Ekonomiska yrkande inför 2017 års avtalsförhandlingar

Boverkets prognos för perioden 2015 till 2025 är att det behövs byggas över 700 000 nya bostäder. Behovet av ökat bostadsbyggande i kombination med snabbt stigande bygginvesteringar på bland annat infrastruktur innebär att lönsamheten för näringslivet, branschen och företagen generellt sett är god. Våra medlemmar är med och bidrar till företagets vinst genom sitt arbete och skall därför ha en berättigad andel av denna i form av löneökningar. Av denna anledning yrkar Byggnads att:

en överenskommelse träffas om löneökningar med 2,8 % dock med ett lägsta utrymme om 672 kr per månad räknat per individ inom avtalsområdet,

utgående löner och samtliga nivåer i avtalet höjs med minst 2,8 %,

avtalets grundlön höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt första punkten ovan inom avtalsområdet.

§ 3 Lönebestämmelser

I anledning av Arbetsdomstolens dom står det klart att utländska arbetstagare riskerar att diskrimineras med nuvarande reglering gällande rätten till full lön.

Kran- och maskinförare är en del av arbetslaget och ska därför ersättas på samma sätt som resten av arbetslaget.

För att komma tillrätta med dessa frågor så yrkar Byggnads att:

utstationerad arbetstagare i yrken där förarbevis inte krävs ska ha fördelningstal 1,0 såvida arbetsgivaren inte kan bevisa att arbetstagaren har yrkeserfarenhet understigande 5 år och att arbetstagaren har erbjudits men tackat nej till att låta sig valideras av en av BYN godkänd validerare,

förare av tornkran och maskin hos underentreprenör som kör åt arbetslag ska ha samma lön som det arbetslag som arbetet utförs åt, beloppet får dock inte understiga arbetstagarens aktuella lön hos underentreprenören.

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Parterna har ett gemensamt intresse av att öka andelen kvinnor i branschen. Kvinnor som blir gravida får inte arbeta i ett fysiskt ansträngande arbete eller i en riskfylld arbetsmiljö. De arbetstagare som inte får arbeta på grund av graviditet går med nuvarande lydelse av bestämmelsen därför miste om möjlighet till ersättning för det fall graviditetspenning beviljas för en längre period än

2 månader. Arbetstidsförkortningen måste byggas ut för att uppnå visionen om

”En hel människa efter ett helt arbetsliv”.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

tidsbegränsningen för rätten till havandeskapslön tas bort,

arbetstidsförkortningen ska utökas med ytterligare 1 timme så att den kommer upp i totalt 40 timmar per år.

§ 7 Utbetalning av lön m.m.

Då företag går i konkurs är det vanligt att arbetstagare står utan möjlighet att komma åt sina lönespecifikationer då dessa i allt högre utsträckning numera endast lämnas ut elektroniskt och systemen stängs ner i samband med att företag försätts i konkurs. Arbetstagaren står då utan möjlighet att få ut rätt ersättning ur den statliga lönegarantin.

För att komma tillrätta med detta problem yrkar Byggnads att:

arbetstagaren ska ha rätt att på begäran få ut lönespecifikationerna i fysisk form

Övriga yrkanden

Ökad avsättning till avtalspension SAF/LO

Enligt prognoser kommer dagens pensionsavsättning inte att räcka för att arbetstagarna ska kunna leva ett drägligt liv även efter pensionering. Av denna anledning yrkar Byggnads att:

det sker en extra avsättning till avtalspension SAF/LO

Just nu pågår ett arbete med att se över både arbetstidsbestämmelsen och lönebestämmelsen i sin helhet i avtalet. Resultatet av denna arbetsgrupp kommer att innebära en rad förändringar i avtalet. Vi bedömer att dessa förändringar är såpass stora att några ytterligare yrkanden om avtalsändringar inte är aktuella i kommande avtalsrörelse.

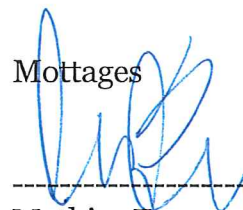
Utöver ovan anförda yrkanden gäller LO-samordningens avtalsyrkanden. Utöver dessa framförda yrkanden förbehålles rätten att under förhandlingarnas gång framföra ytterligare yrkanden.

Stockholm den 27 mars 2017



Torbjörn Hagelin
Avtalssekreterare
Svenska Byggnadsarbetareförbundet

Mottages



Mathias Fors
Förhandlingschef
Maskinentreprenörerna