

Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2023

mellan

Maskinentreprenörerna (ME)

och

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)

Idag den 24 maj 2023 har följande överenskommelse träffats mellan Maskinentreprenörerna och Byggnads gällande Entreprenadmaskinavtalet.

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är från och med den 1 juni 2023 och med den 31 maj 2025.

Avtalsperioden är uppdelad i två revisionsperioder enligt nedan.

Revisionsperiod 1 är den 1 juni 2023 till den 31 maj 2024. Löner höjs med 4,1 % minus avräkning för pensionsförmåner med 0,1 %.

Revisionsperiod 2 är den 1 juni 2024 till den 31 maj 2025. Löner höjs med 3,3 % minus avräkning för pensionsförmåner med 0,1 %.

2. Avtalets värde

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 7,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 juni 2023 till den 31 maj 2024

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,93 kronor per timme alternativt kronor 1 380 per månad.

Grundlön utges med 181 kronor per timme alternativt 31 482 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Revisionsperiod 2, den 1 juni 2024 till den 31 maj 2025

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 6,60 kronor per timme alternativt 1 148 kronor per månad.

Grundlön utges med 187,50 kronor per timme alternativt 32 632 kronor per månad.

TH
CA

Övriga löner förändras enligt samma princip som tabell i bilaga 1.

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,1 % från och med 1 juni 2023 och med 0,1 % från och med den juni 2024. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldradighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade inom ramen för ovan angivna avsättning enligt gängse principer.

CD⁹⁷

5. Övriga överenskommelser

Utöver det ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. En sammanställning av dessa överenskommelser återfinns i bilaga 1. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm, som ovan



Claes Arenander
Maskinentreprenörerna
Förhandlingschef



Torbjörn Hagelin
Svenska Byggnadsarbetareförbundet
Avtalssekreterare

Bilaga 1

Övriga justeringar enligt texter i bilaga 2

1. Nya lönetabeller
2. Svensk byggkontroll
3. Reskostnadsersättning och traktamente
4. Klimatanläggning i torn- och mobilkranshytt i vissa fall
5. Traktamente för arbetstagare som är bosatta utomlands
6. Duschutrymmen
7. Lönerregel för förare av teleskoptruck, mobil- och tornkran
8. Utökad arbetstidskorridor
9. Förändringar i alternativ lönerregel för förare av jordförflyttande maskin med flera
10. Utvecklade regler för oförutsett nattarbete
11. Visstidsanställning efter pensionering
12. Arbetsgrupper

CA AB

Bilaga 2

1. Nya lönetabeller

Parterna tar fram dessa till lönerevisionstillfället enligt sedvanliga rutiner.

CA ^{VA}

2. Svensk byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Maskinentreprenörerna gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Maskinentreprenörerna ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på Maskinentreprenörerna lokalkontor inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare*. Företaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan hellre vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).
- *antalet blir fler om kontroll avser fler än en region
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
 - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
 - tidsedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
 - eventuell arbetstidsöverenskommelse
 - aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
 - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - eventuella A1-intyg
 - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.
- e) Arbetsgivaren har efter avslutad kontroll att vidta rättelse avseende de aktuella felen inom en månad. Om kontroll har skett avseende ett urval av arbetstagare ska rättelse ske avseende samtliga arbetstagare, inte bara de som har varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett.
- f) Vidtar inte arbetsgivaren rättelse kan Byggnads region påkalla tvisteförhandling. I dessa fall räknas fristen för omfattningen av tvisten från det datum då Byggnads

CA TH

region påkallade kontroll.

- g) Maskinentreprenörerna har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.
- h) Finansiering ska ske genom att det införs en tillsynsavgift för hängavtalsbundna företag. Entreprenadmaskinavtalet kompletteras med en skrivning "För hängavtalsbundna företag gäller att Serviceavgiften kompletteras med en tillsynsavgift som bestäms årligen av Byggnads. Avgiften ska vara hänförlig till de kostnader som tillsynen omfattar. Avgiften anslås på www.byggnads.se/arbetsgivare." Maskinentreprenörerna medlemsföretag bidrar genom att kontrollen av UE på företagets arbetsplatser får göras efter fullmakt och efter av arbetsgivaren betald utbildning och på betald facklig tid. En sådan fullmakt kräver överenskommelse mellan Byggnads berörda region och företaget. Byggnads och Maskinentreprenörerna vill sända ett tydligt budskap om att vi gemensamt ser väldigt positivt på att fullmakt ges i denna fråga.
- i) Svensk Byggkontroll ska ha en "Särskild kontrollenhet" där vi diskuterar "rödflaggade" företag utifrån ovanstående process. Rödflaggade företag misstänks omfatta kriminell verksamhet och behöver därför hanteras med extra försiktighet och särskild kunskap. Enheten ska göra kompletterande utredningar och sedan besluta om gemensamma åtgärder. Här sitter Byggnads och Maskinentreprenörerna. Att gruppen finns sänder tydliga signaler till fuskande företag att de inte kommer undan.

CD 7/10

3. Reskostnadsersättning och traktamente

Entreprenadmaskinavtalet § 6 punkten 1 ges följande lydelse.

1 RESKOSTNADSERSÄTTNING VID DAGLIGA RESOR

Vid dagliga resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsplatsen utom arbetstiden utges reskostnadsersättning till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd från bostaden om två (2) kilometer enkel resväg. Maximal ersättning per dag enligt 1) och 2) nedan, kan högst uppgå till traktamentsnivån enligt punkt 2.2.

Parterna är överens om att för det fall att det högsta skattefria avdragsbeloppet för tjänsteresor och traktamenten ändras i skattelagstiftningen uppåt eller nedåt så ska gällande belopp för dagliga resor respektive traktamenten vid samma tidpunkt förändras på samma sätt i Entreprenadmaskinavtalet.

Reskostnadsersättning utges för resväg, enligt § 6 punkten 3.5, enligt följande:

1. Vid körning med egen bil

Ersättning utges avseende resväg mellan arbetstagarens bostad och arbetsplats med 2,50 kr/km.

2. Vid resa med annat färdmedel än egen bil

Ersättning utges för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp för andra fordon upp till ett högsta belopp om 2,50 kr/km. (Enligt Skatteverkets regler godkänns ett schablonbelopp om 1/20 av värdet för ett periodkort (månadskort) per dag som avdragsgill kostnad för kollektiva färdmedel.)

3. Vid samåkning i bil

[...]

4. Färdmedel m.m. som tillhandahålls av arbetsgivaren

För resväg där arbetsgivaren tillhandahåller färdmedel eller om reskostnaden ersätts av arbetsgivaren på annat sätt utges ingen ersättning.

Ersättning för resväg tur och retur mellan bostaden och den plats där det av arbetsgivaren tillhandahållna fordonet avhämtar arbetstagaren** utges med 2,50 kr/km.

** Kvalifikationsgränsen om två kilometer i första stycket gäller inte i detta fall.

CD TH

4. Klimatanläggning i torn- och mobilkranshytt i vissa fall

Entreprenadmaskinavtalet § 11 tillförs punkten 6 med följande lydelse. Regeln träder i kraft den 1 juni 2024.

6 KLIMATANLÄGGNING I TORN- OCH MOBILKRAN

Om mobil- eller tornkranshytts innetemperatur överstiger Arbetsmiljöverkets rekommendationer har arbetsgivaren en skyldighet att försä kranen med en anordning som möjliggör kylning av luften.

En portabel luftkonditionering uppfyller kravet enligt första stycket.

CD TH

5. Traktamente för arbetstagare som är bosatta utlands

Entreprenadavtalet § 6 tillförs punkten 2.9 med följande lydelse.

2.9 Tillhandahållande av logi för arbetstagare bosatta utomlands i vissa fall

För arbetstagare som är bosatt* utanför Sverige och har ett avstånd av minst trettio mil mellan bostad och arbetsplats på förrättningsort och för vilken tillfällig bostad fastställts enligt punkten 3.8 gäller att arbetsgivaren ska ordna och bekosta logi på förrättningsorten alternativt utge 35% av traktamentsbeloppet enligt punkten 2.2. Därutöver har arbetstagaren rätt till förrättningstillägg enligt punkten 2.5.

*Stadigvarande bosatt/mantalsskriven.

GA 7/8

6. Duschutrymmen

Bilaga G Överenskommelse om personalutrymmen punkt 2.4 ges följande lydelse. Reglerna träder ikraft 2023-12-31. På arbetsplatser som redan är etablerade, är parterna överens om att anpassning enligt nedan ska eftersträvas om arbetstagare av olika kön förekommer.

2.4 Tvättrum

En tvättkran per påbörjat fyrtal personer. Dusch med avskärmning.

En avskärmad duschplats ska normalt vara låsbar om det förekommer arbetstagare av olika kön arbetsplatsen. Detta gäller under förutsättning att det är möjligt att anordna sådan duschplats med hänsyn till exempelvis arbetsplatsens utformning och utrymme.

Övergångsregler

Duschutrymmen ska vara avskilda, låsbara och finnas på alla arbetsplatser med bodetablering som påbörjas efter 2028-12-31.

CA 7/11

7. Ny löneregel för förare av teleskoptruck, mobil- och tornkran

Entreprenadmaskinavtalet § 3 tillförs punkt 5.5 med följande lydelse.

§ 3 5.5 Alternativ löneregel för förare av teleskoptruck, mobil- och tornkran

Vid arbete som inte omfattas av § 3 punkten 5.4 äger arbetsgivaren rätt att, efter överenskommelse med MB-grupp eller där sådan saknas berörd Byggnads region, sätta lönen för företaget eller för del av företaget. Arbetsgivaren äger rätt att tillämpa olika lönenivåer för förare av olika maskinslag. Därutöver har arbetsgivaren rätt att differentiera lönen för förare av samma maskinslag. Lönen får som mest skilja 15 % mellan förare av samma maskinslag.

Om individuell lönedifferentiering tillämpas ska den vara tydlig, saklig och väl förankrad hos arbetstagarna. Arbetsgivaren ska på begäran av arbetstagaren skriftligt ange motiverade skäl till lönedifferentieringen.

CATM

8. Utökad arbetstidskorridor

Entreprenadmaskinavtalet § 2 punkt 1.1 stycke 4 ges följande lydelse.

1.1 Arbetstidens längd och förläggning

[...]

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.00-18.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

Entreprenadavtalet § 2 punkt 1.4 stycke 1 ges följande lydelse.

1.4 Ordinarie arbetstid om överenskommelse inte träffats

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare ska den ordinarie arbetstiden förläggas med åtta timmar sammanhängande per dag (exklusive raster) måndag t.o.m. fredag mellan klockan 06.00-18.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter.

[...]

Entreprenadmaskinavtalet § 2 punkt 5 ändras på följande sätt.

5 OBEKVÄM ARBETSTID

OB 1 = 20 % av utgående lön kl. 17.00 till kl. 19.00 utgår.

OB 2 = 40 % av utgående lön ändras från att utgå från och med kl. 19.00 till från och med kl. 18.00.

CA 2/11

9. Förändringar i alternativ löneregel 3.3.6

Entreprenadmaskinavtalet § 3 punkt 3.6 stycke 1 och 2 ges följande lydelse. Regeln ges också en uppdaterad rubrik.

3.6 Alternativ tidlönerregel avseende förare av jordförflyttande maskiner, förare av bilar och markanläggare m. fl. yrkesgrupper

Arbetsgivaren och berörd Byggnads region äger rätt att på endera parts begäran överenskomma om att istället för vad som stadgas i punkterna 3.1-3.5 ovan tillämpa följande alternativa tidlönerregler i företag med förare av jordförflyttande maskin enheter, bilar samt markarbetare. Överenskommelse om att tillämpa den alternativa löneregel kan också träffas beträffande arbetstagare som utför grundförstärkning och alla former av rivningsarbete.

Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan komma överens om att lönen sätts på företaget istället för per arbetsplats. Parterna kan även komma överens om att arbetsgivaren har rätt att tillämpa olika lönenivåer för olika yrkeskategorier. Därutöver kan arbetsgivaren och berörd Byggnads region komma överens om att arbetsgivaren äger rätt att differentiera lönen inom samma yrkeskategori. Om överenskommelse enligt ovan träffas kan lönen som mest skilja 15 % mellan den arbetstagare som har högst lön och den arbetstagare som har lägst lön inom aktuell yrkeskategori. Om sådan lönedifferentiering tillämpas ska den vara tydlig, saklig och väl förankrad hos arbetstagarna. Arbetsgivaren ska på begäran av arbetstagaren skriftligt ange motiverade skäl för lönedifferentieringen.

[...]

CA 9/11

10. Utvecklade regler för oförutsett nattarbete

Entreprenadmaskinavtalet § 2 punkt 2 ges följande lydelse.

§ 2.2 Oförutsett nattarbete

Oförutsett nattarbete om max fyra nätter kan överenskommas mellan företaget och berörd anställd. Byggnads berörda region ska underrättas när sådan överenskommelse träffas.

Underrättelsen ska innehålla skälet till att nattarbetet erfordras, arbetets art, vem som ska utföra arbetet, arbetsplatsens adress samt kontaktuppgift till ansvarig arbetsledare.

Anmärkning

Underrättelse om överenskommelse om oförutsett nattarbete sker skriftligen på av parterna gemensamt framtagen blankett. Blanketten ska innehålla information om Entreprenadmaskinavtalets viloregler vid nattarbete.

GA 9/11

11. Visstidsanställning efter pensionering

Entreprenadmaskinavtalet Bilaga A1 tillförs § 4b med följande lydelse.

§ 4 b Avtal för viss tid får även träffas om arbetstagaren har uppnått den ålder som anges i 32 a § LAS eller uppbär pension i någon form.

Sådan anställning kan ingås för visst arbetspass, del av arbetspass eller viss dag och kan kombineras med ett ramavtal som reglerar de anställningsvillkor som parterna är överens om. Har sådant ramavtal träffats behöver inget skriftligt anställningsavtal ingås inför varje anställningstillfälle.

Information ska lämnas till MB-ledamot eller facklig förtroendeman.

CA TH

12. Arbetsgrupper

Arbetsgrupp avseende arbetsplatsanmälan

Parterna är ense om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att utveckla Maskinentreprenörernas blankett för arbetsplatsanmälan.

Arbetsgruppen ges följande direktiv:

- Att lämna förslag på förenklingar och förtydliganden av blankettens utformning med särskilt fokus på frågan om vilket avtalsområde (Entreprenadmaskinavtalet eller Maskinföraravtalet) arbetet faller inom.

Arbetsgruppen ska bestå av representant från Maskinentreprenörerna, Byggnads och Seko och presentera sitt resultat senast den 1 juni 2024.

Arbetsgrupp avseende skyddsombuds förutsättningar

Parterna är ense om att MCA (Centralt arbetsmiljöråd) får i uppdrag att under avtalsperioden utreda skyddsombudens roll och funktion.

Med skyddsombud avses även huvudskyddsombud och regionala skyddsombud.

Arbetsgruppen ges följande direktiv:

- Att definiera och tydliggöra skyddsombudens uppdrag.
- Att identifiera var i Entreprenadmaskinavtalet frågan ska regleras.
- Att till parterna presentera förslag på tillägg till avtalstexten som reglerar skyddsombudens uppgifter och uppdrag.

Arbetsgruppen ska presentera sitt resultat senast den 1 juni 2024.

Arbetsgrupp avseende utbildningsdag för regionala skyddsombud

Parterna är ense att tillsätta arbetsgruppen avseende arbetsmiljöutbildning RSO i enlighet med 2020 års avtalsuppgörelse.

Arbetsgrupp avseende förare av kranar och teleskoptruckar

Parterna är ense om att tillsätta arbetsgruppen avseende mobilkrans- och teleskoptrucksverksamhetens speciella förutsättningar i enlighet med 2020 års avtalsuppgörelse.

GA 9/11