

Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2023

mellan

Plåt & Ventföretagen

och

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)

Idag den 5 maj 2023 har följande överenskommelse träffats mellan Plåt & Ventföretagen och Byggnads gällande Plåt- och Ventilationsavtalet.

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025.

Revisionsperiod 1 är den 1 maj 2023 till den 30 april 2024. Löner höjs med 4,1% minus avräkning för pensionsförmåner samt friskvård med totalt 0,27%.

Revisionsperiod 2 är den 1 maj 2024 till den 30 april 2025. Löner höjs med 3,3%.

2. Avtalets värde

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 7,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 maj 2023 till den 30 april 2024

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 8,20 kronor per timme alternativt 1 427 kr kronor per månad.

Grundlön yrkesarbetare utges med 180,00 kronor per timme alternativt 31 320 kronor per månad.

Avsättning ytterligare 0,2 % till extra pensionsavsättning.

Friskvårdsbidrag utgår med 3000 kronor per kalenderår.

Multiplikator för ackordsprislistor är 63,22% för byggnadsplåt samt 40,15% för ventilation.

Övergångsbestämmelser för ackordsprislistor

Arbeten som påbörjats innan den 1 maj 2023 och avslutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 1 maj och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 1 maj 2023 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.



Revisionsperiod 2, den 1 maj 2024 till den 30 april 2025

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,30 kronor per timme alternativt 1 270 kronor per månad.

Grundlön för yrkesarbetare utges med 187,30 kronor per timme alternativt 32 590 kronor per månad.

Multiplikator för ackordsprislister är 69,56% för byggnadsplåt samt 45,59% ventilation.

Övergångsbestämmelser för ackordsprislister

Arbeten som påbörjats innan den 1 maj 2024 och avslutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 1 maj 2024 och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 1 maj 2024 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.

4. Övriga överenskommelser

Utöver ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. Samtliga överenskommelser i sin helhet samt förteckning över arbetsgrupper återfinns i bilaga 1-21.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm som ovan



Anita Hagelin
Plåt & Ventföretagen
Förhandlingschef



Torbjörn Hagelin
Byggnads
Avtalssekreterare

Överenskomna avtalsrevideringar Plåt- och Ventilationsavtalet 2023-2025

- BILAGA 1 § 5 punkten 2 a nya övergångsregler Yrkesbevis ventilationsmontör
- BILAGA 2 § 5 Lönenivåer, punkten 1
- BILAGA 3 Frånvaroadrag månadslön, ändring av § 2 punkten 21 samt § 6 punkten 1d)
- BILAGA 4 § 7 Resa utom ordinarie arbetstid till tillfällig arbetsplats
- BILAGA 5 Ök om höjning av restidsersättning
- BILAGA 6 § 7, punkten 1 d) Traktamente till lärlingar i vissa fall
- BILAGA 7 § 8 punkten 4 Lönespecifikation
- BILAGA 8 § 8 punkten 6b) Bokföring av tid per arbetsobjekt
- BILAGA 9 § 11 Specialbestämmelser, ordnings- och skyddsregler (inkl låsbara utrymmen)
- BILAGA 10 § 12 Förhandlingsordning, punkten 2.2.
- BILAGA 11 Bilaga 1 punkten 2 Uppsägning - skadestånd
- BILAGA 12 Bilaga 2 Permittering, punkten 9
- BILAGA 13 Bilaga 3, In- och utlåning av arbetstagare mellan företag
- BILAGA 14 Överenskommelse angående tillämpningen av bilaga 3, ej skadestånd
- BILAGA 15 Bilaga 5, Bemanning
- BILAGA 16 Bilaga 9 punkten 5 sista stycket (RSO)
- BILAGA 17 Bilaga 9, punkten 6 Friskvård
- BILAGA 18 Bilaga 11, Svensk Bygghälsokontroll
- BILAGA 19 Utbildningskontrakt, punkten 4
- BILAGA 20 Avsättning extra pension
- BILAGA 21 Arbetsgrupper
- Ackordsöversyn,
 - Nollvision avseende slarv,
 - Lösen,
 - Indelning av avtalet i punkter (redaktionell ändring),
 - Skyddsombudens roll

9/11
A1

2023-04-21

§ 5 punkten 2 a

a) Yrkesgrupperingar

1. **Yrkesarbetare** skall ha genomgått yrkesexamen och inneha yrkesbevis. Till gruppen räknas även de som genomgått en godkänd yrkesutbildning enligt Utbildningsavtalet och har 7 700 timmars erfarenhet inom byggnads- eller ventilationsplåtslageri. För ventilationsmontering gäller motsvarandevis 6 700 timmar. Ventilationsmontörer som i sin anställning tidigare har hanterats som tillhörande grupp 1 ska även fortsättningsvis tillhöra grupp 1 oavsett om yrkesutbildning eller yrkesbevis saknas.

Anmärkning till 1

Yrkesbevis för ventilationsmontörer

Ventilationsmontörer som kan uppvisa minst 8 000 timmar i yrket för tid arbetad innan 2020-12-01 och som kan styrka sina yrkeskunskaper med intyg, kan erhålla yrkesbevis genom ett förenklat förfarande. Ansökningsblankett finns på www.platventbyran.se. Ansökan kan ske under innevarande avtalsperiod.

Villkor	Krav
Arbetad tid	Kravet är att den sökande ska ha arbetat minst 8000 timmar i yrket före 2020-12-01. Den arbetade tiden ska styrkas av nuvarande och / eller tidigare arbetsgivare.
Kollektivavtal	Nuvarande eller senaste arbetsgivare ska vara bunden av detta kollektivavtal.
Yrkeskunskaper	Kravet är att den sökande ska ha yrkeskunskaper motsvarande yrkesarbetare grupp 1. Kunskaperna ska styrkas med intyg från arbetsgivaren (ansökningsblankett).

Ventilationsmontörer som genomgår en av branschen godkänd lärlings- gymnasie- eller vuxenutbildning för ventilationsmontörer, eller som uppnår 8 000 timmar arbetad tid i yrket efter 2020-12-01, kan erhålla yrkesbevis efter avlagd och godkänd yrkesexamen enligt Utbildningsavtalet.

97

At

Ök Byggnads och P&V 2023-05-03

§ 5 Lönenivåer

1. Allmänna grunder

Någon löneskillnad på grund av kön får ej förekomma.

Parterna är ense om att val av löneform inte skall innebära stagnation av löneutvecklingen.

Vid lönerrevision skall löneutvecklingen inom regionen beaktas.

~~Efter träffad förbundsavgörelse om löner skall förhandling om lönerrevision upptas mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen. Sådan överenskommelse löper med samma giltighetstid som förbundsavgörelsen. Kan överenskommelse ej nås skall de centrala organisationerna konsulteras innan lokal förhandling avslutas.~~

Parterna är ense om att lägsta lön enligt punkt 4 jämte tillägg och semesterersättning enligt detta avtal, är avtalsenlig lön.

2023-05-03

Frånvaroavdrag månadslön

Ändring av § 2 punkten 21

Avdrag vid frånvaro när månadslön tillämpas

Vid frånvaro som enligt lag eller avtal inte ger rätt till lön görs avdrag enligt följande:

Frånvaro	Beräkning av löneavdrag	
Del av dag	$(\text{Månadslönen} \times 12) / 52 \times \text{veckoarbetstiden}$	per frånvarotimme
Högst fem arbetsdagar	$(1/21) \times \text{månadslönen}$	per frånvarodag
Mer än fem arbetsdagar, men mindre än en kalendermånad	$(\text{Månadslönen} \times 12) / 365$	per frånvarodag*
Hel kalendermånad	hela månadslönen	per kalendermånad

*Avdrag ska även göras avseende arbetsfria vardagar samt söndagar och helgdagar. Vid frånvaro med tillfällig föräldrapenning görs avdrag enligt tabellen ovan.

Ändring av § 6 1 d)

Månadsavlönade

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas genom att avdrag görs från månadslönen enligt följande:

Frånvaro	Beräkning av löneavdrag	Löneavdrag
För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$(\text{månadslön} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$(20\% \times \text{månadslönen} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
Från och med dag 15	$(\text{månadslönen} \times 12) / 365$	per frånvarodag*

TH
AM

Vid hel kalendermånad efter sjuklöneperioden	hela månadslönen	per kalendermånad
---	------------------	----------------------

* Avdrag ska även göras avseende arbetsfria dagar (vardag, lördag, söndag och helgdag).

Anmärkningar

1. Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid ovan avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, i normalfallet tre månader.
2. Därutöver utges sjuklön, för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden, med 80 procent av tillägg och rörliga lönedelar som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till.
3. Med tillägg och rörliga lönedelar avses i detta sammanhang prestationslönedel och rörlig lönedel vid tidlön samt ersättning för inplanerad, förutsägbar och återkommande övertid, skifttillägg, restidsersättningar för resa utom ordinarie arbetstid, obekväma arbetstid och förskjuten arbetstid.
4. När en arbetstagare avlönas med rörlig lön eller inslag av rörliga lönedelar baseras karensavdraget och sjuklöneberäkning på preliminära uppgifter och ett preliminärt avdrag och utbetalning av sjuklön görs. När de rörliga lönedelarna har fastställts genomförs den slutgiltiga beräkningen utifrån vad arbetstagaren faktiskt skulle intjänat under sjukperioden. Den slutgiltiga beräkningen kan därför komma att skilja sig från den preliminära beräkningen och avdragen respektive sjuklönens storlek kan därför förändras i efterhand.
5. Vid deltidssjukskrivning görs avdraget i förhållande till sjukskrivningsgraden 25, 50 eller 75 procent. Vid långvarig deltidssjukskrivning reduceras månadslönen med motsvarande procenttal.

TA
AH

Genomgång P&V och Byggnads 2023-05-03 §7**3. Resa utom ordinarie arbetstid till tillfällig arbetsplats**

Reseersättning utges för resa till den tillfälliga arbetsplatsen enligt villkor nedan.

Utgångspunkt för beräkning av reseersättning

Överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren om utgångspunkten för beräkning av reseersättning. Utgångspunkten kan vara verkstad, avdelningskontor, filialkontor eller bostad. Kan inte enighet nås vid första fastställande av utgångspunkt för reseersättningar gäller arbetsgivarens mening.

När sådan överenskommelse träffats gäller den till dess en ny överenskommelse träffats. Vid oenighet gäller tidigare överenskommelse.

Protokollsanteckning

Arbetsgivaren har inte rätt att kräva att verkstaden skall besökas varje dag om detta skulle fördyra eller fördröja arbetstagarens resa till arbetsplatsen.

Restidsersättning enligt punkterna a) och c) är semesterlönegrundande.

a) Arbetsgivaren tillhandahåller bil eller annat färdmedel (utom ordinarie arbetstid)

Restidsersättning utges för såväl förare som passagerare, med 2,40 kronor för varje kilometer. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå. Restidsersättning utgår inte för anställd chaufför. Dennes arbetstids- och lönevillkor regleras i § 2 samt löner i § 5 punkt 2 grupp 3, Övriga arbetstagare.

Reskostnadsersättning utgår inte.

b) Arbetstagaren tillhandahåller bil (utom ordinarie arbetstid)Överenskommelse

Har överenskommelse träffats mellan arbetsgivaren och den anställde om användande av egen bil i tjänsten utges bilersättning med 3,10 kr/km samt kostnad för vägtullar/trängselavgifter.

Restidsersättning utges enligt punkt a) till såväl förare som passagerare.

Den anställde är skyldig att medtaga egna handverktyg samt även andra arbetstagare i arbetslaget, vilka är skyldiga att utnyttja denna transportmöjlighet.

När överenskommelse inte träffats om användande av egen bil

Om sådan överenskommelse enligt ovan ej träffats utges ersättning enligt punkt c) nedan.

Har arbetstagaren nekats en överenskommelse om användande av egen bil gäller c), dock utan begränsningsregeln om maxbelopp.

c) Allmänna kommunikationer (utom ordinarie arbetstid)

TH
A

Reseersättning för till- och återresa utges med **3,70** kronor per km till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd om två (2) km enkel resväg. Reseersättningen avser både tids- och kostnadsersättning. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå.

För reskostnader utger arbetsgivaren ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp. Beloppet avdrages från reseersättningen. Kvarstående belopp utgör restidsersättning.

Med resväg avses den kortaste färdsträckan på allmän väg.

4. Resa under ordinarie arbetstid

För av arbetsgivaren beordrad resa utges reskostnads- och restidsersättning enligt nedan:

a) Arbetsgivaren tillhandahåller bil eller annat färdmedel (inom ordinarie arbetstid)

Reskostnadsersättning utges ej. Restidsersättning utges med utgående lön.

b) Arbetstagaren tillhandahåller bil (inom ordinarie arbetstid)

Har överenskommelse träffats mellan arbetsgivaren och den anställde om användande av egen bil i tjänsten gäller vad som sägs enligt punkt 3 b).

Saknas sådan överenskommelse, men den anställde accepterar att tillfälligt använda egen bil i tjänsten, gäller ersättning enligt 3 b).

Restidsersättning utges med utgående lön till såväl förare som passagerare.

c) Allmänna kommunikationer (inom ordinarie arbetstid)

Arbetsgivaren utger ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp. Restidsersättning utges med utgående lön.

TH
AH

Överenskommelse Plåt & Ventföretagen och Byggnads 2023-05-05

Restidsersättningen i Plåt- och Ventilationsavtalet höjs med avtalsvärdet efter avräkning på utgående lön.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Justa Hed".A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Johan Lager".

Ök Plåt & Ventföretagen Byggnads 2023-05-05

§ 7, p 1 d) Traktamente till lärlingar i vissa fall

d) Traktamente till lärlingar i vissa fall

När utbildning eller yrkesexamen enligt Utbildningsavtalet sker vid skola där lärlingen anvisas logi har lärlingen rätt till dagtraktamente enligt Skatteverkets schablon. För måndag till fredag då frukost och lunch anvisas utgår 45 procent av dagtraktamentet. Detta dagtraktamente gäller även för tillrese- och hemresedag som omfattar mer än 4 timmar.

AA YH

§ 8 Löneutbetalning 2023-05-03

4. Lönespecifikation

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren erhålla lönespecifikation.

Lönespecifikationen ska utvisa organisationsnummer, all arbetad tid, alla förekommande löneelement, ersättningar och avdrag samt lönesumma

Anmärkning

Med ersättningar avses övertidsersättning, reseersättning, traktamente med mera.

För arbetstagare med timlön anges reserverade semestermedel inklusive ersättning för semesterlönegrundande frånvaro.

För arbetstagare med månadslön anges reserverade semestermedel endast för rörliga lönedelar, exempelvis restidsersättning, övertid och Ob-ersättning m.m.

Anmärkning

Vid timlön ska av lönespecifikationen framgå under löneperioden intjänad semesterlön och semesterlönegrundande frånvaro i kronor. Summan behöver inte ackumuleras eller beräknas per dag.

För arbetstagare med ackordsförtjänst är redovisad avsättning av semestermedel en preliminär uppgift. Avstämning sker efter avslutat ackord.

Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo framgå av avlöningsspecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagare på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

Vid ackordsarbete skall lönespecifikationen utvisa ackordstid och dagtid i timmar och lönesumma samt eventuellt ackordsöverskott med angivande av arbetsorder.

Anmärkning

Parterna är överens om att sådant administrativt fel som inte lett till att arbetstagaren gått miste om ersättning enligt detta avtal inte ska föranleda skadestånd under förutsättning att arbetsgivaren vidtar rättelse.

TH
A+

§ 8 Löneutbetalning

6 Övriga bestämmelser

b) Bokföring av tid per arbetsobjekt

Av arbetsgivarens **arbetsorder eller projektdokumentation** skall framgå all veckovis uttagen tid på varje arbete. Tiden införs i anslutning till varje tidskrivningsperiod.

Timtid och ackordstid särskiljes. Arbetstagaren, dennes ombud eller lokal arbetstagarpart skall på begäran erhålla dessa uppgifter.

JA
A

2023-05-05

§ 11 Specialbestämmelser, ordnings- och skyddsregler

1. Ordningsregler

a) Om arbete på tillfällig arbetsplats beräknas pågå mer än 200 timmar skall arbetsgivaren i samband med arbetets påbörjan göra skriftlig arbetsplatsanmälan till den lokala arbetstagarorganisationen samt kopia till skyddsombud eller kontaktombud om sådan utsetts.

Kopia av utfärdad arbetsorder godtas som arbetsplatsanmälan.

b) ~~Kopia av utfärdad arbetsorder godtas som arbetsplatsanmälan.~~

b) Arbets- och bänklats

~~Vid taktäckning och större arbeten utom verkstaden skall ordentlig arbetsplats med skydd mot otjänlig väderlek över bänklats anskaffas och ordnas åt arbetstagararna.~~

Vid taktäckning och större arbeten utom verkstaden skall ordentlig arbetsplats med skydd mot otjänlig väderlek över bänklats anskaffas och ordnas åt arbetstagararna.

Arbetsgivaren skall ombesörja all erforderlig belysning för arbetes utförande.

~~Arbetsgivaren ombesörjer och bekostar transport till och uppställningsplatsen erforderliga bänk och becker.~~

~~Transport av material eller verktyg, som inte kan bäras på en gång bekostas av arbetsgivaren. Det innefattar även frambärning av material och verktyg, dock ej handverktyg till bänklats där arbetet utföres. Med bänklats enligt denna punkt avses plats i vindsplanst vid ny och ombyggnad.~~

c) Identitetsbricka

Arbetstagararen har skyldighet att synligt bära tillhandahållen identitetsbricka, till exempel ID 06.

d) Tillhandahållna maskiner och verktyg

Arbetsgivaren skall tillhandahålla för verksamheten och ur arbetsmiljösynpunkt lämpliga maskiner, verktyg och hjälpmedel.

Utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel är arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa skall förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagararen. Vid en anställnings avslutande skall utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel ovillkorligen återlämnas.

Arbetstagararna är skyldiga att vara aktsamma om alla maskiner och handverktyg. Skada på sådan utrustning skall omedelbart anmälas till arbetsgivaren.

Oförvållat uppkomna materiella skador under utförande av arbete *inte* ej lastas arbetstagararen.

För att arbetstagararen skall anses ansvarig för mottagna verktyg skall ordentliga verktygslådor med lås tillhandahållas av arbetsgivaren. Verktygen skall vara utlämnade mot kvitto. Arbetsgivaren skall anvisa låsbart utrymme för förvaring av verktygslåda och skyddskläder.

e) Åtgärder vid otjänlig väderlek

Om för arbetes utförande otjänlig väderlek föreligger, *skall* bör arbetsgivaren, ~~oavsett om arbetstagararen gör en framställan härom~~, avstanna arbetet. ~~Arbetsgivaren skall bör om möjligt bereda annat arbete.~~

Vid omtäckning eller reparation av gamla tak får avriven del av tak *inte* ej lämnas *oskyddat* ointäckt under tid då arbetet *inte* ej pågår. *Löst material skall surras fast vid avslutat arbete för dagen. Det skall intäckas så att skada inte kan uppstå. Därmed får även förstås att omfalsning icke med nödvändighet måste utföras på andra ställen än där fara för läckage föreligger.* Arbetsgivaren är skyldig tillhandahålla presenning om sådan ~~erfordras~~.

2. Skydds- och arbetsmiljöregler

a) Instruktioner

Arbetstagaren är skyldig att rätta sig efter ~~vid var tid~~ gällande arbetsmiljöinstruktioner. Parterna i detta avtal ser allvarligt på fall där arbetsmiljöinstruktioner inte efterlevs.

Arbetsgivaren har ett särskilt ansvar för att arbetare som saknar lämplig utbildning erhåller erforderliga instruktioner om användande av personlig fallskyddsutrustning.

Anmärkning till a)

~~Arbetsgivaren har ett särskilt ansvar för att arbetare som saknas lämplig utbildning erhåller erforderliga instruktioner om användande av personlig fallskyddsutrustning.~~

Lärling skall ha yrkeserfaren handledare, varför lärling och arbetare som saknar lämplig utbildning inte ensamma får utföra ~~plåt~~ arbete.

Vid bedömningen av ett avsteg från givna instruktion ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare erhållit rätt typ av utrustning.

b) Arbetskläder

Arbetsgivaren tillhandahåller arbetstagare 2 ställ överdragskläder av för arbetets art god kvalitet per år. Med ställ överdragskläder avses hel overall eller hängselbyxa/midjebyxa med jacka/rock. Om arbetstagare utför målningsarbete eller annat arbete som innebär kraftig nedsmutsning av överdragskläder, kan sådan arbetstagare begära ytterligare 1 ställ överdragskläder per år. Arbetsgivaren ska när behov föreligger tillhandahålla regnställ och stövlar samt underställ, dock högst 2 underställ per år.

Arbetsgivaren tillhandahåller ~~för arbetet godkända~~ skyddsskor ~~med spiktrampskydd och skyddsstålhätta för arbete i verkstaden eller på byggarbetsplats.~~ För arbetstagare med återkommande utomhusarbete tillhandahålls såväl sommar som vinterskor.

När skyddsskor genom slitage eller dylikt mist sin skyddsfunktion äger arbetstagaren rätt att i utbyte mot dessa erhålla nya individuellt utprovade och för arbetet lämpliga ~~godkända~~ skyddsskor. ~~av godkänd skyddsklass.~~

Utlämnade ~~arbetskläder~~ ~~persedlar~~ är ~~förblir~~ arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas. Dessa skall förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagaren. Vid anställnings avslutande skall ~~utdelade~~ ~~persedlar~~ arbetskläder ovillkorligen återlämnas.

Arbetsgivaren skall ersätta arbetstagare, för på arbetsplatsen förvarade ~~privata kläder, gång och arbetskläder~~ som bevisligen blivit stulna eller utsatta för brandskada. Ersättning utgår med 85 % av anskaffningsvärdet, dock högst ~~1500 kr~~ 1800 kr.

~~Arbetstagare skall lämna specifikation över förlusten till arbetsgivaren. är skyldig att till arbetsgivare omedelbar lämna undertecknad specifikation anmäla över förlusten.~~ Arbetsgivaren skall efter kontroll snarast utbetala ersättning. Om förvaringsrum för kläder eller omklädningsrum finns för arbetstagarna gäller ovanstående endast kläder som är förvarade där.

c) Tillgång till arbetsmiljöregler

Med stöd av ~~5 § i~~ Arbetsmiljöverordningen skall på varje arbetsställe finnas tillgång till arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverordningen samt av Arbetsmiljöverket utfärdade föreskrifter och anvisningar i den mån det berör verksamheten.

d) Personalutrymmen

Godtagbar standard på personalutrymmen regleras i Arbetsmiljöverkets föreskrifter. ~~”arbetsplatsens utformning”.~~

Personalutrymmena skall vara anpassade för både män och kvinnor vilket inkluderar att kvinnor och män ska erbjudas avskilda utrymmen för ombyte och att duschutrymmena ska gå att låsa.

Vid arbetsplatser med kortvariga arbeten skall arbetsgivaren sörja för att ~~den anställde~~ arbetstagaren

får möjlighet att utnyttja sanitära anordningar, disponera utrymme för klädbyte samt för uppvärmning ~~och intagande~~ av mat *och matplats*. Med kortvariga arbeten avses arbeten som beräknas pågå högst 2 månader.

Detta ska ske genom att:

- arbetsgivaren avtalar med fastighetsägaren om nyttjande av ~~lägenhet eller~~ särskild inrättat personalutrymme.
- personalvagn uppställs i anslutning till arbetsplatsen.
- verkstadens personalutrymme används. ~~varvid~~ Resor *ersätts* mellan verkstaden och arbetsplatsen ~~ersätts~~ enligt § 7 punkt 4.

Vid kortvariga och rörliga arbeten liksom vid arbetsplatser där bodar och vagnar ~~ej~~ *inte* kan anslutas till vatten och avloppsnät får duschanordningar uteslutas. En god hygienisk utrustningsstandard *skall* ~~bör~~ dock eftersträvas även vid dessa arbetsplatser.

e) Förbandslåda

På verkstad, nybyggnad och större arbetsplats skall finnas en ~~av arbetsgivaren bekostad och underhållen lätt tillgänglig~~ förbandslåda. Arbetstagarna är skyldiga att ~~vara aktsamma om densamma samt~~ anmäla då utrustningen är bristfällig.

~~Vid arbete utom verkstaden skall arbetslaget inom sig utse en person som ansvarar för förbandslådan.~~

~~Om arbetstagare önskar erhålla en mindre förbandsask med första förband för att ha till hands vid mindre arbetsplats, är arbetsgivaren skyldig tillhandahålla sådan.~~

f) Snöskottning

Vid snöskottning på tak skall minst 2 *personer* ~~man~~ finnas på taket, såvida inte takets konstruktion är sådan att någon olycksfallsrisk inte finns.

Plåt & Ventföretagen och Byggnads 2023-05-03

§ 12 Förhandlingsordning

1.1 Parter i kollektivavtalet

Med parter i detta avtal avses

	Arbetsgivarpart	Arbetsgivarpart
Lokal förhandling	Företag	Kontaktombud eller Byggnads region
Central förhandling	Plåt & Ventföretagen Företag (om hängavtal)	Byggnads

2. Förhandlingar

2.1 Lokal förhandling

Med lokal förhandling avses förhandling mellan arbetsgivaren eller dennes representant och lokal arbetstagarorganisation eller företrädare för denna.

2.2 Central förhandling

Med central förhandling avses förhandling mellan parterna på förbunds nivå.

Företaget är part om företaget har hängavtal.

TH
A

Bilaga 1 p 2 (2023-04-19)**2. Uppsägning – skadestånd**

Om arbetstagaren lämnar sin anställning utan att iaktta uppsägningstiden eller del av denna har arbetsgivaren rätt till skadestånd med ett belopp som motsvarar arbetstagarens utgående lön under den del av uppsägningstiden som arbetstagaren inte har iakttagit.

Detta gäller inte om arbetstagaren och arbetsgivaren kommit överens om en kortare uppsägningstid än den lagen om anställningsskydd, LAS (1982:80), anger eller om frånvaron är godkänd av arbetsgivaren.

Anmärkning

Kvittning mot inestående lön kan ske frivilligt eller genom tvungen kvittning. Vid frivillig kvittning krävs ett godkännande av den anställde för kvittningen. Vid tvungen kvittning ska arbetsgivaren kontrollera med Kronofogdemyndigheten hur stor del av lönen som får kvittas.

9/24
Ka

Ök Byggnads och P&V 2023-05-03

BILAGA 2 Permittering

9. Permitteringslön utges inte vid permittering som föranleds av:

- arbetstagarens eget vållande,
- olovlig konflikt inom LO:s område,
- ~~att nytillträdande i branschen permitteras i samband med huvudsemester i enlighet med förordningen om arbetslöshetsförsäkring,~~
- offentligt myndighetsbeslut som arbetsgivaren inte bort räkna med.

TH
AH

Ök 2023-05-05

Bilaga 3. In- och utlåning av arbetstagare mellan företag

För att underlätta företagens möjlighet att klara arbetskraftsbehovet och möjliggöra för företagen att fullgöra kontraktstider samt åta sig större arbetsobjekt samt för att i största möjlig utsträckning undvika permittering, förklarar sig Byggnads villig medverka till att samarbete mellan i branschen verksamma företag kan komma till stånd.

1. Tillämpningsområde

Nedan angivna regler gäller vid in- och utlåning av arbetstagare inom Plåt- och Ventilationsavtalets avtalsområde. Såväl det inlåande som det utlåande företaget ska vara bundna av Plåt- och Ventilationsavtalet och berörda arbetstagare ska omfattas av detta kollektivavtal.

Med begreppen in- respektive utlåning avses företag, som enbart bedriver egen entreprenad och/eller serviceverksamhet, lånar in eller ut personal för att parera eventuella tillfälliga variationer i sysselsättningen.

2. Arbetsgivaransvar och arbetsmiljöansvar

Den arbetsgivare som arbetstagare är anställd hos har arbetsgivaransvaret för arbetstagare även under den period arbetstagaren lånas ut till annan arbetsgivare. Detta innebär bl.a. att lön betalas av utlåande arbetsgivare. Den arbetsgivare som har lånat in arbetstagare ansvarar för arbetsmiljön, i förhållande till inlånad arbetstagare, under inlåningsperioden.

Utlånad arbetstagare kvarstår i anställning och behåller sin plats i turordningen hos den utlåande arbetsgivaren.

Inlåande företag får inte vidareutlåna arbetstagare till annat företag.

3. Samtycke till utlåning

Utlåning av arbetstagare får ske enbart om berörd arbetstagare lämnat sitt samtycke till utlåningen.

4. Kortvarig in- och utlåning

In- och utlåning under högst 20 arbetsdagar får ske utan iakttagande av reglerna i punkt 5-6 nedan.

5. Utlåning

Utlåning för längre tid än 20 arbetsdagar ska föregås av förhandling med kontaktombud, eller om sådan saknas, med Byggnads region. Utlåningsperiodens längd får inte överstiga åtta (8) veckor. Överenskommelse om längre utlåning kan dock träffas med Byggnads region.

6. Inlåning

Inlåning för längre tid än 20 arbetsdagar ska föregås av förhandling med kontaktombud eller, om sådan saknas, med Byggnads region.

TA
AT

2023-05-05

Överenskommelse angående tillämpningen av Bilaga 3 In- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Byggnads och Plåt & Ventföretagen är överens om att, under förutsättning att arbetsgivaren vidtar rättelse, ska ett brott mot förhandlingsskyldigheten i normalfallet inte föranleda något skadeståndsansvar.

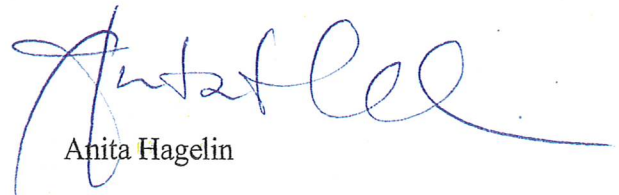
Överenskommelsen gäller under avtalsperioden 2023-2025.

Stockholm 2023-05-05



Torbjörn Hagelin

Byggnads



Anita Hagelin

Plåt & Ventföretagen

5. Bemanning

Överenskommelse om tillämpningsregler vid anlitande av bemanningsföretag

1. Allmänt

I 38 § MBL regleras förhandlingsskyldigheten för arbetsgivare som avser att anlita bemanningsföretag för arbete på avtalsområdet.

Genom denna överenskommelse ges arbetsgivare, som är medlem i Plåt & Ventföretagen och som avser att anlita bemanningsföretag, möjlighet att tillämpa ett förenklat förfarande som alternativ till förhandlingsskyldigheten enligt 38 § MBL. Villkoren för detta framkommer av punkten 3 nedan.

Anmärkning

1. Av punkten 4 nedan finns särskilda bestämmelser samt förhandlingsordning vid anlitande av bemanningsföretag när det finns tidigare anställda som anmält anspråk om företrädesrätt till återanställning.
2. I Plåt- och Ventilationsavtalets bilaga 3 finns särskilda bestämmelser om in- och utlåning mellan företag som är bundna av Plåt- och Ventilationsavtalet
3. I Plåt- och Ventilationsavtalets bilaga 4 finns särskilda bestämmelser om förhandling vid anlitande av UE.

2. Information

I samband med förhandling enligt 38 § MBL ska arbetsgivaren lämna Byggnads den information om det tilltänkta arbetet som Byggnads behöver för att kunna ta ställning i förhandlingsfrågan. Följande uppgifter behöver dock alltid lämnas om det bemanningsföretag man avser att anlita.

- Organisationsnummer
- Fullständig namn och adress
- Kontaktperson och kontaktuppgifter
- Telefonnummer
- e-postadress
- Arbetsplats
- Starttid och sluttid för bemanningen (ett eller flera tillfällen)
- Om bemanningsföretaget har kollektivavtal
- Antal personer som anlitandet avser

Arbetsgivaren ska även lämna uppgifter om genomsnittslön för de som redan är anställda och som utför samma arbeten hos arbetsgivaren.

Anmärkning

Genomsnittsförtjänsten, som även kallas GFL (genomsnittligt förtjänstläge), är den lön arbetstagaren får då denne är uthyrd.

Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan komma överens om att förhandlingen kan ske genom ett skriftligt förfarande.

3. Förenklat förfarande

Som ett alternativ till förhandlingsskyldigheten ges arbetsgivare som är medlemmar i Plåt & Ventföretagen möjlighet att tillämpa ett förenklat förfarande när återkommande bemanning är aktuell.

Ett förenklat förfarandet enligt nedan angivna villkor förutsätter att en förhandling, enligt punkt 1 i bilagan, skett vid tidigare anlitande av det aktuellt bemanningsföretag och att Byggnads då godkänt bemanningsföretaget.

Förteckning över anlitade bemanningsföretag

Varje nytt projekt där bemanning är aktuellt rapporteras in till Byggnads region på en förteckning. Av förteckningen ska samma uppgifter som framkommer av punkten 2 ovan anges.

Anser Byggnads region att det föreligger oklarheter i det inskickade underlaget som inte kan redas ut genom skriftväxling skall ny förhandling enligt 38 § MBL genomföras innan anlitandet.

Granskning av förteckning

Byggnads region ska senast inom två veckor från det att regionen fått information enligt ovan underrätta arbetsgivaren om att bemanningen inte kan godtas då det finns skäl att anta att veto enligt 39 § MBL kan komma ifråga. Lämnas en sådan underrättelse är arbetsgivaren skyldig att påkalla förhandling ~~att förhandla~~ om denne avser att anlita aktuellt bemanningsföretag. Lämnas ingen sådan underrättelse står det arbetsgivaren fritt att anlita det på förteckningen angivna bemanningsföretaget.

Anmärkning

Byggnads ska informera arbetsgivaren om vilken region som ska handlägga tillämpningen av denna överenskommelse. Har Byggnads inte informerat om detta, lämnas förteckningen till den region inom vilkens område företaget har sitt säte.

Förfarande om det finns skäl att aktualisera veto

Anser Byggnads region att det finns skäl att aktualisera veto enligt 39 § MBL mot ett bemanningsföretag som finns upptaget på förteckningen ska arbetsgivaren meddela detta med angivande av skälen för att aktualisera vetot. Lämnas sådan underrättelse är arbetsgivaren skyldig att förhandla om denne avser att anlita aktuellt bemanningsföretag.

4. Förhandlingsordning vid anlitande av bemanningsföretag

när det finns tidigare anställda som anmält anspråk om företrädesrätt till återanställning

Vid anlitande av bemanningsföretag gäller reglerna i 38–40 §§ MBL. Vid anlitande av bemanningsföretag när företrädesrätt till återanställning föreligger hos det anlitande företaget gäller förhandlingsordning enligt nedan.

Handwritten initials and a checkmark in the bottom right corner.

a) Bakgrund

Parterna uppmärksammar att frågeställningar inom svensk arbetsmarknad har aktualiserats om otillbörliga kringgåenden av företrädesrätten till återanställning genom anlitande av bemanningsföretag enligt lagen (1993:440) om privat arbetsförmedling. Det har uppgivits att sådana otillbörliga förfaranden i förhållande till gällande rätt har blivit vanligare i takt med att bemanningsbranschen har expanderat. Med bemanningsföretag avses företag enligt definition i nämnd lag.

Mot denna bakgrund inrättar Plåt & Ventföretagen och Byggnads en partsgemensam nämnd med uppgift att tillse att otillbörliga kringgåenden av företrädesrätten till återanställning enligt anställningsskyddslagen inte ska förekomma inom branschen. Införlivandet har skett på så sätt att det inte i nu aktuella hänseenden finns några skillnader mellan lagens och avtalets innebörd.

b) Förhandling, överläggning och tvist om inhyrning

b 1. Förhandling vid inhyrning enligt medbestämmandelagen (MBL)

Förhandling enligt 38 § MBL ska ske med MB-grupp på företagsnivå i rikstäckande företag alternativt berörd region och ska alltid ske om företaget avser anlita bemanningsföretag när det finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning genom uppsägning på grund av arbetsbrist inom berört turordningsområde och berörd turordningsenhet.

I förhandlingen ska företaget ange skälen för att lösa bemanningsbehovet genom inhyrning av arbetstagare. Förhandlingen ska även omfatta frågan om företagets behov av arbetskraft istället kan tillgodoses genom återanställning av tidigare anställd med företrädesrätt. Vid inhyrning avseende en längre period än fem (5) veckor har MB-grupp och företag att tillsammans överväga möjligheten att täcka hela eller delar av arbetskraftsbehovet genom återanställning istället för att anlita bemanningsföretag.

b 2. Överläggning vid inhyrning lokal förhandling

I det fall parterna inte är överens under 1 har företaget att inom tre (3) arbetsdagar påkalla lokal förhandling från det att förhandling enligt 1 avslutats.

Detta gäller om ett företag avser hyra in arbetskraft genom anlitande av bemanningsföretag under en sammanhängande period om mer än fem (5) veckor, när det samtidigt finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning genom uppsägning på grund av arbetsbrist inom berört turordningsområde och berörd turordningsenhet där inhyrning ska ske, ska företaget uppta överläggning med MB-gruppen eller om sådan saknas berörd region om inhyrningen enligt nedan.

I överläggningen ska företaget ange skälen för att lösa bemanningsbehovet genom inhyrning av arbetstagare. Överläggningen ska även omfatta frågan om företagets behov av arbetskraft istället kan tillgodoses genom återanställning av tidigare anställd med företrädesrätt.

Lokal förhandling skall vara genomförd inom fem (5) arbetsdagar från det att påkallandet har skett om parterna inte enats om annat.

b 3. Central förhandling och påkallande av skiljenämnds förfarande

Uppkommer i förhandlingen/överläggningen oenighet om huruvida inhyrning längre än fem (5) veckor strider mot 25 § LAS, ska central förhandling påkallas inom tre (3) arbetsdagar av företaget efter avslutad lokal förhandling.

Central förhandling ska äga rum inom tio (10) arbetsdagar från påkallandet. De centrala parterna ska verka för en lösning av förhandlingsfrågan vilken beaktar både företagens behov och arbetstagarnas berättigade intressen.

Vid oenighet i den centrala förhandlingen ska arbetsgiversidan inom tre (3) arbetsdagar från förhandlingens avslutande, hänskjuta saken till skiljenämnd enligt c).

Underlåter arbetsgiversidan att påkalla lokal eller central förhandling alternativt att hänskjuta saken till skiljenämnd, kan inhyrningen avslutas inom fem (5) veckor från inhyrnings påbörjande utan rättslig påföljd.

Om arbetsgiversidan påkallar central förhandling i rätt tid och hänskjuter saken till skiljenämnd i rätt tid och nämnden finner att inhyrningen strider mot 25 § LAS, kan inhyrning pågå till dess fem (5) arbetsdagar förflutit från beslut i skiljenämnd utan att inhyrningen är att betrakta som kollektivavtalsbrott.

Förhandling ska bedrivas skyndsamt.

c) Om skiljenämnd avseende inhyrning

Parterna är ense om att inrätta en skiljenämnd enligt nedan.

Förfarandet i skiljenämnden ska vara förenklat och snabbt. Nämnden ska bestå av två (2) ledamöter från Plåt & Ventföretagen och två (2) ledamöter från Byggnads. Nämnden ska även bestå av en (1) opartisk ordförande. Vid oenighet om vem som ska utses som opartisk ordförande, skall Medlingsinstitutet utse ordförande.

Skiljenämnden ska meddela beslut skyndsamt och som regel senast inom femton (15) arbetsdagar från påkallandet. Om någon organisation inte har utsett någon ledamot inom nämnda treveckorsperiod, är skiljenämnden beslutsför med enbart opartisk ordförande.

Ett beslut kan ske även om arbetstagarorganisationen inte efterkommit en begäran att inkomma med skriftligt svaromål. Skiljenämnden ska hålla muntlig förhandling innan ett beslut fattas. Muntlig bevisning får ske om handläggningen trots bevisupptagningen kan ske skyndsamt.

Skiljenämnden ska i beslut förklara om företagens planerade eller vidtagna åtgärd kan anses strida eller strider mot 25 § LAS.

Skiljenämnden behöver inte redovisa skälen skriftligt, men nämnden ska redovisa skälen muntligt till respektive part.

Skiljenämndens beslut är inte att betrakta som en rekommendation utan är rättsligt bindande i den meningen att det ska betraktas som ett kollektivavtalsbrott om i förekommande fall ordningen i b) inte iakttas eller om inhyrningen strider mot 25 § LAS.

Eventuellt ekonomiskt- och allmänt skadestånd till tidigare anställd för brott mot företrädesrätten enligt 25 § LAS skall hanteras enligt parternas förhandlingsordning enligt kollektivavtalets Allmänna bestämmelser § 12.

Om företaget följer skiljenämndens beslut ska parterna verka för att avskriva eventuella rättstvister med grund i 25 § LAS. Kan parterna inte enas om att avskriva tvisten hanteras frågan enligt parternas förhandlingsordning i kollektivavtalets Allmänna bestämmelser § 12.

Tappande part i nämnden ska svara för ordförandens samtliga kostnader i övrigt står vardera part sina kostnader.

JA
AU



Bilaga 9 punkt 5 (sista stycket)

Ny text

Det åligger Byggnads att informera Plåt & Ventföretagen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt i respektive region.

TH
All

2023-05-05

BLL.17

Bilaga 9

6. Friskvård

Arbetstagare har rätt att på begäran och mot uppvisande av kvitto erhålla ett årligt friskvårdsbidrag om 3000 kr. Krav för att ersättning ska utgå är att kostnaden är godkänd som friskvård enligt Skatteverkets regler.

Friskvårdsbidraget proportioneras utifrån anställningstiden det aktuella kalenderåret.

XG TA

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Byggföretagen Plåt & Ventföretagen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Byggföretagen Plåt & Ventföretagen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på Byggföretagens lokaler/företaget eller annan plats som överenskommit inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare*. Företaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan hellre vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, fördelningstal yrkesgrupp och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).
*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
 - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
 - tidsedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
 - eventuell arbetstidsöverenskommelse
 - aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
 - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - eventuella A1-intyg
 - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.
- e) Arbetsgivaren har efter avslutad kontroll att vidta rättelse avseende de aktuella felen inom en månad. Om kontroll har skett avseende ett urval av arbetstagare ska rättelse ske avseende samtliga arbetstagare, inte bara de som har varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett.
- f) Vidtar inte arbetsgivaren rättelse kan Byggnads region påkalla tvisteförhandling. I dessa fall räknas fristen för omfattningen av tvisten från det datum då Byggnads region påkallade kontroll.
- g) Byggföretagen Plåt & Ventföretagen har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.
- h) Finansiering ska ske genom att det införs en tillsynsavgift för hängavtalsbundna företag. Byggavtalet Plåt- och Ventilationsavtalet kompletteras med en skrivning "För hängavtalsbundna företag gäller att Serviceavgiften kompletteras med en tillsynsavgift som bestäms årligen av Byggnads. Avgiften ska vara hänförlig till de kostnader som tillsynen omfattar. Avgiften anslås på www.byggnads.se/arbetsgivare. Byggföretagen Plåt & Ventföretagen medlemsföretag bidrar genom att kontrollen av UE på företagets arbetsplatser får göras efter fullmakt och efter av arbetsgivaren betald utbildning och på betald facklig tid. En sådan fullmakt kräver överenskommelse mellan Byggnads berörda region och företaget. Byggnads och Plåt & Ventföretagen vill sända ett tydligt budskap om att vi gemensamt ser väldigt positivt på att fullmakt ges i denna fråga.
- i) Svensk Byggtroll ska ha en "Särskild kontrollenhet" där vi diskuterar "rödflaggade" företag utifrån ovanstående process. Rödflaggade företag misstänks omfatta kriminell verksamhet och behöver därför hanteras med extra försiktighet och särskild kunskap. Enheten ska göra kompletterande utredningar och sedan besluta om gemensamma åtgärder. Här sitter Byggnads, Byggherrarna Plåt & Ventföretagen etc. Att gruppen finns sänder tydliga signaler till fuskande företag att de inte kommer undan.

BUL.19

2023-05-03

UTBILDNINGSAVTALET

4. Utbildningskontrakt

En förutsättning för utbildningskontrakt är att arbetsgivaren har möjlighet att bereda utbildning enligt detta avtal.

För den som är anställd och som genomgår grund- eller färdigutbildning enligt detta avtal skall utbildningskontrakt tecknas. Arbetsgivaren ska så snart som möjligt, **senast inom 8 veckor**, registrera den anställde i PVYN:s lärlingsregister (KUB). När denna registrering är genomförd är den anställde lärling och arbetsgivaren förbinder sig att ge lärlingen grund- och färdigutbildning enligt detta avtal.

Lärotiden räknas från och med dagen för utbildningskontraktets tecknande.

AH

Ök Byggnads P&V Företagn

Avsättning extra pension:

0,2 % första avtalsåret

0 % andra avtalsåret

Alf 9/11

Arbetsgrupper under avtalsperioden 2023-2025

- **Arbetsgrupp ackordsöversyn**

Uppdrag:

- Översyn av ackordsprislista,
- Fördelningstal på ackordsjobb,
- Utreda om ackordsprislistan kan göras om till tid

Arbetsgrupp startar Hösten 2023

Samman kallande: Byggnads

Gruppens sammansättning: CPN (prislistenämnden) med två-tre från respektive part

- Nollvision vad avser slary, bristande säkerhet osv

Arbetets syfte och mål är en nollvision vad gäller risker.

Uppdrag och metod: Utifrån verkliga fall granska ärenden. Metod fastställs efter att ha tagit del av dessa ärenden.

Gruppens sammansättning: En från respektive part, eventuell konsult

Arbetsgruppen startar: Hösten 2023

Klart: Under avtalsperioden

Samman kallande: Hans Eriksson

- Lösen

Uppdrag: Identifiera problem och inhämta information som besvarar följande frågor:

- Kommer systemet att leverera uppgifter för *statistik*?
- Kommer systemet att leverera uppgifter för *lönegranskning*?
- Fungerar rapporteringen i dagsläget för hängavtal?

Arbetets syfte är att säkerställa att LÖSEN-systemet uppfyller de syften som parterna avtalat om.

Gruppens sammansättning: En från respektive part.

Arbetsgruppen startar: Hösten 2023

Klart: Under avtalsperioden

Samman kallande: John Aspendal

- Redaktionell ändring av avtalets indelning i punkter istället för a), b) osv

Uppdrag: Ändra indelningen av avtalet utifrån Byggavtalets principer

Gruppens sammansättning: en från vardera part

Arbetsgruppen startar: Hösten 2023

Klart: Under avtalsperioden

Samman kallande: Hans Eriksson

TH
AE

- Skyddsombudens roll – bevaka arbetsgruppen på Byggavtalet, eventuellt med ett deltagande från P&V.

9#
XU