*Enligt Teknikinstallationsavtalet Bilaga 9 Arbetsmiljöavtalet §3*

**Anmälan av arbetsmiljöproblem**

|  |  |
| --- | --- |
| Datum |  |
| Företag |  |
| Arbetsplats |  |
| Till arbetsledare/chef |  |
| Från Byggnads region/fackligt förtroendevald |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Beskrivning av arbetsmiljöproblem** |  |
| **Utifrån ovanstående arbetsmiljöproblem föreslås följande åtgärder, för att helt eller delvis lösa arbetsmiljöproblemet** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Överläggning** | Datum |

Byggnads region/fackligt förtroendevald Arbetsledare/chef

                                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                        \_\_\_\_\_

BILAGA 9 – ARBETSMILJÖAVTALET

**§ 3 Samverkan i företagen**

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfreds­ställande arbetsmiljö. Detta innebär bl.a. att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Formerna för samverkan enligt arbetsmiljölagen sker med utgångspunkt i MB-överenskommelsen, varvid samverkan sker mellan arbetsgivaren och MB-gruppen.

Saknas MB-grupp sker samverkan mellan arbetsgivaren och skyddsombu­det. Saknas skyddsombud sker samverkan med facklig förtroendeman, och om sådan saknas, Byggnads region.

**Överläggning i arbetsmiljöfrågor**

Anser MB-grupp, skyddsombud, facklig förtroendeman eller, där sådan saknas, Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt ovan ska anmälan härom skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med MB-grupp, skyddsombud, facklig förtroendeman eller, där sådan saknas, Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem (5) kalenderdagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöver­ket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivaren har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.