

Helt enkelt

- från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 1, maj 2013 Nyhetsbrev till företag som har hängavtal med Byggnads Stockholm-Gotland

En seger för båda parter

Företagarnas villkor har legat i fokus i avtalsförhandlingarna.

Den inledningen kanske kan låta lite ovanlig i ett fackligt utskick om utfallet i avtalsrörelsen 2013. Men för att kunna finna bra och verklighetsnära förändringar i våra kollektivavtal behöver man också vara uppdaterad på hur den lokala och nationella arbetsmarknaden för företagandet utvecklas. Man behöver se branschen utifrån en företagares perspektiv - och det gör Byggnads!

Allt oftare ser vi hur bra företag och engagerade företagsledare med en god personalpolitik blir undanträngda av oseriösa aktörer som dumpar nivåer i anbudsförfaranden. I ett begynnande skede kan företagen satsa än mer på kvalitet och samverka med de anställda, för att med skicklig och motiverad personal värja sig mot den konkurrensen - men i ett längre perspektiv är det en tävlan mot botten. En rövarnas marknad som har startat.

Oordning i kedjor av underentreprenörer är allt vanligare. Där ingen vet, eller vill veta, om de i de nedre skikten får avtalsenlig lön eller betalar skatt. Inte allt för sällan går dessa bolag i konkurs när Byggnads eller Skatteverket går in och ska rätta det orätta. Det är hederliga skattebetalare och seriösa företagare som får ta notan för rovdriften.

Utstationerade företag tar allt större marknadsandelar och de som jobbar där vet inte - eller kräver inte - sin rätt. Även migrerade arbetare från utomeuropeiska länder utnyttjas på gränsen till slaveri. Dessa frågor driver Byggnads hårt både avtalsvägen och genom att sätta press på en annan politisk agenda, med förslag på lagändringar - som hittills har avvisats av vår nuvarande regering.

Byggnads och Sveriges byggindustrier, BI, har förhandlat om att införa huvudentreprenörsansvar i våra kollektivavtal. Efter många och långa förhandlingar har man skriftligen enats

om att tillsammans utarbeta en juridiskt hållbar reglering samt arbetsordningar för att komma till rätta med den oreda som idag råder.

Det är bra, bra för företagare, bra för Byggnads medlemmar och bra för Sverige som nation i en internationaliserad arbetsmarknad. Detta arbete ska presenteras av en expertgrupp februari 2014.

Arbetsmiljö är en annan hjärtefråga för Byggnads medlemmar. Det är ohållbart att endast varannan byggnadsarbetare klarar sig fram till pension, och många, många fler får förslitningar med nedsatt arbetsförmåga på vägen dit.

En ny mer effektiv arbetsordning för att väcka och reda ut arbetsmiljöfrågor på arbetsplatserna och i företagen har avtalats och blir ett viktigt komplement till att systematisk inventera och förebygga ohälsa och olyckor i vardagen.

Utöver dessa mycket viktiga frågor finns en väl avvägd justering av lön och ersättningsnivåer, **se Byggnadsavtalet sidan 2.**

Byggnadsavtalet är ett treårigt avtal. Men det blir inget nytryck, förändringarna kommer att presenteras i ett tillägg att infoga i det befintliga avtalet.

VVS- och Kylavtalet = Sant. Man har nu lyckats slå ihop de två avtalen till ett nytt gemensamt avtal: **Teknikinstallationsavtalet, se sidan 11.** Nytryck av avtalet pågår.

Utfallet för Plåtavtalet och Glasavtalet redovisas på sidan 18 respektive sidan 23.

Byggnads varslar om stridsåtgärder på Entreprenadmaskinavtalet, sidan 25.

Byggnads varslar, precis vid pressläggningen av detta nyhetsbrev, om stridsåtgärder mot företag som är anslutna till arbetsgivarorganisationen Maskinentreprenörerna. Stridsåtgärderna träder ikraft tisdagen den 28 maj och omfattar ca 200 av Byggnads medlemmar i 17 företag. Entreprenadmaskinavtalet omfattar ca 3 000 personer.

Byggnads företräder sina 100 000 medlemmar i avtalsförhandlingarna.

Vi är av tradition starka och väl sammanhållna, det krävs för att säkra en god löneutveckling och goda arbetsvillkor. Sammantaget har avtalsrörelsen löpt på bra och resultatet får anses vara balanserat. Nu arbetar vi vidare med att säkra seriösa företagares konkurrenskraft och utveckling.

Tveka aldrig som hängavtalsbunden företagare att kontakta Magnus Ledéus, vår MB-ansvarige, för ett UVA-möte på företaget, där samtal om samverkan för bättre kommunikation och engagemang mellan ledare och personal står i fokus.

Vi hjälper gärna till med vår erfarenhet och kunskande - vi ser dagligen både fantastisk bra och förfärligt dåliga exempel på samverkan i företagen.

Roger Johansson, avtalsansvarig



Helt enkelt - från Byggnads Stockholm-Gotland, Hängavtal

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se

Ansvarig utgivare: Christian Bengtzelius, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 38, 070-30214 62, christian.bengtzelius@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och organisationsnummer till stockholm-gotland@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS

Byggavtalet

Avtalsperiod och löneperioder

Avtalsperioden är totalt 37 månader fr o m den 1 mars 2013 t o m den 31 mars 2016. Det första avtalsåret är 2013-03-01 – 2014-03-31, det andra avtalsåret är 2014-04-01 – 2015-03-31 och det tredje avtalsåret är 2015-04-01 – 2016-03-31.

Löneökningar

Utgående lön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2013-03-01 – 2014-03-31 3,57 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 4,31 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 4,41 kr/tim

Grundlön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2013-03-01 – 2014-03-31 3,50 kr/tim till 140,00 kr

2014-04-01 – 2015-03-31 4,50 kr/tim till 144,50 kr

2015-04-01 – 2016-03-31 4,50 kr/tim till 149,00 kr

Prestationslön

a) Rent ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan.

2013-03-01 – 2014-03-31 2,015 %

2014-04-01 – 2015-03-31 2,38 %

2015-04-01 – 2016-03-31 2,38 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m dagen för löneförändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare för yrkesarbetare enligt nedan. Premien förblir dock oförändrad.

2013-03-01 – 2014-03-31 3,57 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 4,31 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 4,41 kr/tim

Höjningen av den fasta delen ska avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan. Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2013-03-01 – 2014-03-31 3,57 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 4,31 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 4,41 kr/tim

Höjningen av den fasta delen ska avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor

Plattsättning

– Ackordstidlista rent ackord 2010

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 mars 2013 .

2013-03-01 – 2014-03-31 150,45 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 154,03 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 157,70 kr/tim

Undertaksmontering

– Ackordstidlista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 mars 2013 .

2013-03-01 – 2014-03-31 158,12 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 161,88 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 165,73 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Undertaksmontering

– Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 mars 2013 .

2013-03-01 – 2014-03-31 153,02 kr/tim

2014-04-01 – 2015-03-31 156,66 kr/tim

2015-04-01 – 2016-03-31 160,39 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Tätskiktsbranschen – Premiackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 mars 2013

Perioden	Fast del	Riktighet
2013-03-01 – 2014-03-31	55,86 kr/tim	95,14
2014-04-01 – 2015-03-31	57,19 kr/tim	97,41
2015-04-01 – 2016-03-31	58,55 kr/tim	99,73

Monteringsbar ställningsbyggnad Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 mars 2013.

Perioden	Fast del	Riktighet
2013-03-01 – 2014-03-31	97,79 kr/tim	71,79
2014-04-01 – 2015-03-31	99,94 kr/tim	73,94
2015-04-01 – 2016-03-31	102,15 kr/tim	76,15

Riktningförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 % per berörd fasadyta.

Golvlaggningsbranschen – Kombiackordsprislista 2010

Fr o m den 1 mars 2013 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.

2013-03-01 – 2014-03-31	7,22 %
2014-04-01 – 2015-03-31	9,75 %
2015-04-01 – 2016-03-31	12,36 %

Fr o m den 1 mars 2013 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.

2013-03-01 – 2014-03-31	104,79 kr/tim
2014-04-01 – 2015-03-31	107,28 kr/tim
2015-04-01 – 2016-03-31	109,84 kr/tim

Byggaftalet

§ 1 Arbetsplatsanmälan, information och biträde

3 Rätt till biträde

När arbetsgivare respektive arbetslag och/eller arbetstagar är part enligt detta avtal och när så föreskrivs i lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) eller annan lagstiftning har arbetsgivare respektive arbetslag/eller arbetstagar generell rätt till biträde från sin organisation.

§ 2 Arbetstid

Punkterna 1.1, 1.3, 1.5 och 2

Tidsperioderna för vilka överenskommelse kan träffas om

arbetstiden i § 2 punkterna 1.1, 1.3, och 1.5 ändras till kl. 05.00 – 24.00.

På motsvarande sätt ändras arbetstiden i § 2 punkten 2 till kl. 24.00 – 05.00.

3 Arbete i berggrum

Bestämmelserna återfinns i ett särtryck.

Berggrumstillägg

Yrkesarbetare och övriga arbetare som fyllt 19 år, kr/tim.

	År 1	År 2	År 3
1. Bergarbete	6,43	6,58	6,74
2. Kontrollskrotning m m		5,46	5,59
5,72			
3. Inredningsarbete m m	4,50	4,61	4,72

Lärling

Fördelningstal x ovanstående belopp.

§ 3 Lönebestämmelser

4.6 Särskilda lönebestämmelser för dykeriarbete

4.6.1 Löneform för dykeriverksamhet

Företag som bedriver dykeriverksamhet är att betrakta som företag med speciell verksamhetsinriktning. För dykeriverksamhet ska dock tidlön alltid tillämpas.

Tidlön kan tillämpas för hela företagets verksamhet. Överenskommelse om att hela eller del av ett företags verksamhet är att betrakta som dykeriverksamhet ska träffas mellan arbetsgivaren och Byggnadsregion där företaget har sitt säte och gäller för arbetsplatser i hela Sverige. Ny överenskommelse krävs inte för etablerade företag som bedriver dykeriverksamhet.

— Byggavtalet —

4.6.2 Lön vid dykeriarbete

4.6.2.1 Grundlön för dykare som genomgår företagsutbildning

Dykare som genomgår företagsutbildning har rätt till minst grundlön enligt följande:

2013-03-01 – 2014-03-31

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	91,00	15 834
	2 1651 – 3300	0,70	98,00	17 052

2014-04-01 – 2015-03-31

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	93,93	16 343
	2 1651 – 3300	0,70	101,15	17 600

2015-04-01 – 2016-03-31

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	96,85	16 852
	2 1651 – 3300	0,70	104,30	18 148

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

4.6.2.2 Lön efter utbildning samt yrkesbevis

Efter godkänd skolförlagd utbildning eller fullgjord företagsutbildning med godkänd distansutbildning motsvarande 3300 timmar har dykare rätt till minst grundlön enligt följande:

2013-03-01 – 2014-03-31

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok			
	1 1 – 400	0,75	105,00	18 270
	2 401 – 800	0,88	123,20	21 437
	3 ≥ 801	1,00	140,00	24 360

2014-04-01 – 2015-03-31

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok			
	1 1 – 400	0,75	108,38	18 857
	2 401 – 800	0,88	127,16	22 126
	3 ≥ 801	1,00	144,50	25 143

2015-04-01 – 2016-03-31

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok			
	1 1 – 400	0,75	111,75	19 445
	2 401 – 800	0,88	131,12	22 815
	3 ≥ 801	1,00	149,00	25 926

Dykaren ska tillsammans med sin arbetsgivare föra loggbok över dykarens dyktid dvs tid under vatten. När dykare efter fullgjord utbildning har fullgjort 800 timmar dyktid enligt loggbok utfärdas yrkesbevis.

Dykare som efter utbildning enligt ovan har arbetat 5800 timmar, men ändå inte har uppnått 800 dyktimmar ska ha fördelningstalet 1,0.

4.6.2.3 Dyktillägg vid undervattensarbete

Dykare ska, utöver fastställd tidlön, få dyktillägg för dyktid (tid under vatten) samt för tid för på- och avklädnings som är hänförlig till och ligger i direkt anslutning till dykning. Vid dykning med luft då maximalt expositionstid för direktuppstigning är uppnådd enligt tabeller i vid var tid gällande AFS ska dyktillägg även utgå för tid för dekompression. Dyktillägg för dekompression utges fram till den tidpunkt då dekompression är uppnådd till 50 % av den maximala tiden för det aktuella dykdjupet och längst till dess dykning kan upprepas eller ordinarie arbetstid upphör.

Vid mättnadsdykning upprättas särskild överenskommelse. Med mättnadsdykning menas dykning där kroppens vävnader är mättade med inert gas. Normala upprepade dykningar ska inte hänföras till mättnadsdykning.

Dyktillägget uppgår till 47 % av den grundlönenivå som anges i § 3 punkten 9.2 punkt 1 ($136,50 \times 0,47 = 64,16$ kr/tim enligt 2012 års nivå).

4.6.2.4 Dykskötare

Dykskötare som inte är utbildad dykare är att betrakta som yrkeskunnig eller övrig arbetstagarare i enlighet med reglerna i § 3 punkterna 9.1.3 - 9.1.4 och har rätt till minst grundlön enligt § 3 punkten 9.2 punkt 3 och 4.

4.6.3 Övergångsbestämmelser

Bestämmelserna i punkten 4.6.2.1 gäller i sin helhet för dykare som anställs från och med den 1 april 2013 för att genomgå företagsutbildning. För dykare som är anställda före den 1 april 2013 för att genomgå företagsutbildning gäller bestämmelserna från och med den 1 september 2014.

Bestämmelserna i punkten 4.6.2.2 gäller i sin helhet för dykare som anställs från och med den 1 april 2013 och som har fullgjort godkänd skolförlagd utbildning eller företagsutbildning. För dykare som är anställda före

den 1 april gäller bestämmelserna från och med den 1 september 2014. Övergång till de nya reglerna kan ske när som helst under övergångsperioden.

Övergång till de nya reglerna ska aldrig medföra sänkt lön för arbetstagararen.

**FÖR ATT FÅ NYHETSBRIVET
HELT ENKELT - HÄNGAVTAL SNABBARE,
MEJLA FÖRETAGETS ORGANISATIONSNUMMER
OCH E-POSTADRESS TILL
STOCKHOLM-GOTLAND@BYGGNADS.SE**

9.2 Lönetabell grundlön

		Fd-tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1 *	År 2 **	År 3 ***	År 1 *	År 2 **	År 3 ***
1.	Yrkesarbetare	1,0	140,00	144,50	149,00	24 360	25 143	25 926
2.	Övriga arbetstagare							
	Övriga arbetstagare 1	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815
	Övriga arbetstagare 2	0,70	98,00	101,15	104,30	17 052	17 600	18 148
	Övriga arbetstagare 3	0,50	70,00	72,25	74,50	12 180	12 572	12 963
		Fd-tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
3.	Yrkeskunnig	1,0	140,00	144,50	149,00	24 360	25 143	25 926
4.	Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning							
	Övriga arbetstagare S1	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815
	Övriga arbetstagare S2	0,70	98,00	101,15	104,30	17 052	17 600	18 148
	Övriga arbetstagare S3	0,65	91,00	93,93	96,85	15 834	16 343	16 852
5.	Städpersonal							
	Städpersonal 1	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
	Städpersonal 2	0,50	70,00	72,25	74,50	12 180	12 572	12 963
6.	Maskinförare	1,0	140,00	144,50	149,00	24 360	25 143	25 926
7.	Bilförare m.fl.	0,95	133,00	137,28	141,55	23 142	23 886	24 630
8.	Övriga förare	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815
9.	Förrådsarbetare m.fl.	0,95	133,00	137,28	141,55	23 142	23 886	24 630

* År 1 = från och med 1 mars 2013 till och med 31 mars 2014

** År 2 = från och med 1 april 2014 till och med 31 mars 2015

*** År 3 = från och med 1 april 2015 till och med 31 mars 2016

9.3.4 Lärlingar i företag med särskild verksamhetsinriktning (exklusive golvläggning)

9.3.4.1 Gymnasiutbildning

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–2299	0,55	77,00	79,48	81,95	13 398	13 829	14 259
2	2300–2799	0,60	84,00	86,70	89,40	14 616	15 086	15 556
3	2800–3400	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
4	3401–4100	0,80	112,00	115,60	119,20	19 488	20 114	20 741
5	4101–4800	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

9.3.4.2 Vuxenutbildning

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–1100	0,65	91,00	93,93	96,85	15 834	16 343	16 852
2	1101–2200	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
3	2201–3300	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

9.3.5 Maskinförare

9.3.5.1 Gymnasiutbildning

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	2801–3500	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
2	3501–4100	0,80	112,00	115,60	119,20	19 488	20 114	20 741
3	4101–4800	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

9.3 Lönebestämmelser för lärlingar

9.3.1 Gymnasieutbildning

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–2299	0,55	77,00	79,48	81,95	13 398	13 829	14 259
2	2300–2799	0,60	84,00	86,70	89,40	14 616	15 086	15 556
3	2800–4300	0,65	91,00	93,93	96,85	15 834	16 343	16 852
4	4301–5500	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
5	5501–6800	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

9.3.2 Ungdomslärlingar

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–1700	0,43	60,20	62,14	64,07	10 475	10 811	11 148
2	1701–3400	0,53	74,20	76,59	78,97	12 911	13 326	13 741
3	3401–4600	0,63	88,20	91,04	93,87	15 347	15 840	16 333
4	4601–6000	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
5	6001–6800	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

9.3.3 Vuxenlärlingar

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–1600	0,65	91,00	93,93	96,85	15 834	16 343	16 852
2	1601–3200	0,70	98,00	101,15	104,30	17 052	17 600	18 148
3	3201–4500	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
4	4501–5800	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

* År 1 = från och med 1 mars 2013 till och med 31 mars 2014

** År 2 = från och med 1 april 2014 till och med 31 mars 2015

*** År 3 = från och med 1 april 2015 till och med 31 mars 2016

9.3.5.2 Vuxenutbildning

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1*	År 2**	År 3***	År 1*	År 2**	År 3***
1	1–1600	0,65	91,00	93,93	96,85	15 834	16 343	16 852
2	1601– 2350	0,70	98,00	101,15	104,30	17 052	17 600	18 148
3	2351–3100	0,75	105,00	108,38	111,75	18 270	18 857	19 445
4	3101–4200	0,88	123,20	127,16	131,12	21 437	22 126	22 815

* År 1 = från och med 1 mars 2013 till och med 31 mars 2014

** År 2 = från och med 1 april 2014 till och med 31 mars 2015

*** År 3 = från och med 1 april 2015 till och med 31 mars 2016

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

8 Arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortningen utökas fr o m den 1 april 2013 med 3 tim, från 34 tim till 37 tim.

§ 9 AFA-försäkringar

Försäkring om kompletterande föräldrapenning

Parterna antar bifogat avtal om försäkring om kompletterande föräldrapenning som avtalats mellan Svenskt Näringsliv och LO och PTK, Bilaga 2. Reglerna träder i kraft den 1 januari 2014, varvid reglerna om föräldralön i Byggaftalet § 4 punkten 3 upphör att gälla. Avräkning för försäkringen har skett det första avtalsåret.

A. Principöverenskommelse om en försäkring om kompletterande föräldrapenning

§ 1 Svenskt Näringsliv och LO är överens om att utforma en kompletterande föräldraförsäkring som ska meddelas av AFA Försäkring. Målsättningen är att försäkringen ska träda i kraft den 1 januari 2014. Villkoren för en sådan försäkring ska ha följande utgångspunkter.

Kompletterande föräldrapenning förutsätter anställning vid företag bundet av försäkringen och ska kunna utbetalas under maximalt 180 dagar per födelse och per försäkrad förälder. Ersättningen ska motsvara 10 % av föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 % för lönedelar därutöver.

För att ha rätt till ersättning under 60 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 12 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning. För att ha rätt till ersättning under 180 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 24 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning.

Föräldrapenningtillägg utbetalas vid en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning på sjukpenningnivå i samband med barns födelse eller adoption. Ersättningen utbetalas som längst under 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

TFA

Med anledning av förändringar i Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA) som avtalats mellan Svenskt Näringsliv och LO och PTK och som trädde i kraft den 1 april 2012, Bilaga 3, utgår reglerna i Byggaftalet § 4 punkten 7 stycke 5 och 6. Med anledning därav ska även § 4 punkten 7 stycke 4 ha följande lydelse (kursiverad ändring i förhållande till tidigare lydelse);

Om en arbetstagare är helt eller delvis frånvarande från arbete på grund av förstagångsbesök hos läkare med anledning av akut sjukdom eller olycksfall som inte omfattas av Trygghetsförsäkringen vid arbetskada (TFA) har arbetstagaren rätt till permission under förutsättning att arbetstagaren inte är sjuk påföljande dag. Om arbetstagaren är sjuk även påföljande dag utgör den första dagen istället karensdag, för vilken permission ska erhållas.

§ 10 Förhandlingsordning rättstvister

2.2 Rättstvist om lön eller arbets- skyldighet i vissa fall

Tiden inom vilken lokal part ska begära förhandling ändras från fem till tio arbetsdagar.

§ 11 Ordningsregler

4 Tillhandahållande av fria överdrags- kläder

Arbetsgivare ska förse arbetstagare med arbetskläder. Om arbetstagaren har behov av att byta ut arbetskläder oftare än en gång per år och kan visa att det finns ett sådant behov ska arbetsgivaren tillhandahålla ytterligare arbetskläder. De av arbetsgivaren tillhandahållna arbetskläderna ska användas under arbetstid.

Med arbetskläder avses arbetsbyxor, snickarblus, ofodrad jacka och vinterjacka.

§ 12 Avtalets giltighet

2 Förslag till ändringar i avtalet

Inom en månad efter att avtalet har sagts upp ska respektive part presentera sina förslag till ändringar i avtalet. Parterna ska utväxla sina yrkanden samtidigt, såvida inte parterna skriftligen kommer överens om annat. Parternas yrkanden ska utgöra förhandlingsunderlaget.

(Texten ovan ersätter nuvarande text.)

Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetare mellan företag

4 Kortvarig in- och utlåning av arbetstagare

In- och utlåning under en sammanhängande period om högst två arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-7 nedan.

Bil K Arbetsmiljöavtal 3 Samverkan i företagen

Följande text infogas som ett nytt första stycke i punkten 3.1.

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Detta innebär bl a att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Ny punkt

3.4 Överläggning i arbets- miljöfrågor

Anser skyddsombud, MB-grupp/kontaktombud eller, där sådan saknas, berörd Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt punkten 3.1 första stycket ska anmälan skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med skyddsombud, MB-grupp/kontaktombud eller, där sådan saknas, berörd Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem dagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöverket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.

4.4 Hälsoundersökning

Följande text läggs in som ett nytt andra stycke.

Arbetstagare som har fyllt 50 år har rätt till hälsoundersökning en gång per år.

Övriga överenskommelser

Prestationslönenämnden

Prestationslönenämnden ska fortsätta sitt arbete fram till den 31 december 2013, såvida inte någon av parterna begär annat.

Teknikinstallationsavtalet

Nytt gemensamt kollektivavtal för VVS och Kyl branschen har träffats med VVS Företagen för tiden den 1 april 2013 – 31 mars 2016.

Samtliga förändringar av löner och ersättningsbelopp gäller – om inte annat särskilt angivits – från och med den löneperiod som börjar den 1 april eller närmast därefter för respektive år.

Yrkesarbetare som avlönas med fast lön

Utgående lön höjs med 3,69 kr/tim den 1 april 2013

Utgående lön höjs med 4,28 kr/tim den 1 april 2014

Utgående lön höjs med 4,53 kr/tim den 1 april 2015

Månadslön höjs med 642 kr/mån den 1 april 2013

Månadslön höjs med 745 kr/mån den 1 april 2014

Månadslön höjs med 788 kr/mån den 1 april 2015

Ej yrkesarbetare och anställd under utbildning/företagslärling som har fast tidlön höjs enligt nedan

Kategori/ Fördelningstal	Höjning kr /tim			Höjning kr/mån		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Övrig arbetare						
0,80	2,95	3,42	3,62	514	596	630
0,60	2,21	2,57	2,72	385	447	473
0,40	1,48	1,71	1,81	257	298	315

— *Teknikinstallationsavtalet (VVS- och Kyl)* —

Anställd under utbildning, företagslärling

Kategori/ Fördelningstal	Höjning kr /tim			Höjning kr/mån		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Övrig arbetare						
0,90	3,32	3,85	4,08	578	671	709
0,80	2,95	3,42	3,62	514	596	630
0,75	2,77	3,21	3,40	482	559	591
0,65	2,40	2,78	2,94	417	484	512
0,60	2,21	2,57	2,72	385	447	473
0,50	1,85	2,14	2,27	321	373	394
0,40	1,48	1,71	1,81	257	298	315
0,35	1,29	1,50	1,59	225	261	276
0,30	1,11	1,28	1,36	193	224	236
0,25	0,92	1,07	1,13	161	196	197

Lägstalön yrkesarbetare 1 april 2013, 142,50 kr/tim, 24 795 kr/mån vvs. 25 143 kr/mån kyl

Lägstalön yrkesarbetare 1 april 2014, 149,00 kr/tim, 25 926 kr/mån vvs och kyl

Lägstalön yrkesarbetare 1 april 2015, 153,50 kr/tim, 26 709 kr/mån vvs och kyl

Övriga Kyl Tekniker/montör höjs fasta månadslönen den 1 april respektive år

Arbetad tid i yrket	2013	2014	2015
0 – 1 år	426	494	522
1 – 2 år	448	520	550
2 – 3 år	471	547	579
3 – 4 år	510	592	626
4 – 5 år	551	640	677

Lästa lön för övriga arbetare höjs från den 1 april Tabell C

Fördelningstal	Lägsta timlön			Lägsta månadslön		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
0,40	71,25	74,50	76,75	12 397	12 963	13 354
0,60	85,50	89,40	92,10	14 877	15 556	16 025
0,80	114,00	119,20	122,80	19 836	20 741	21 367

— *Teknikinstallationsavtalet (VVS- och Kyl)* —

Lägsta lön för anställd under utbildning/företagslärling höjs från den 1 april i Tabell D

Fördelningstal	Lägsta timlön			Lägsta månadslön		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
0,25	49,90	52,10	53,70	8 683	9 065	9 344
0,30	57,00	59,60	61,40	9 918	10 370	10 684
0,35	64,10	67,00	69,00	11 153	11 662	12 006
0,40	71,30	74,50	76,80	12 406	12 972	13 346
0,50	78,40	81,90	84,40	13 642	14 250	14 686
0,60	85,50	89,40	92,10	14 877	15 556	16 025
0,65	92,60	96,80	99,80	16 117	16 852	17 365
0,75	106,90	111,70	115,10	18 600	19 445	20 032
0,80	114,00	119,20	122,80	19 836	20 741	21 367
0,90	128,20	134,10	138,10	22 307	23 333	24 029

Lägsta månadslön för övriga kyl tekniker/montörer

Arbetad tid i yrket	2013	2014	2015
0 – 1 år	16 594	17 111	17 628
1 – 2 år	17 600	18 148	18 696
2 – 3 år	18 480	19 056	19 631
3 – 4 år	19 988	20 611	21 234
4 – 5 år	21 623	22 296	22 970

Reglering av Ackord

För vid lönerrevisionstidpunkten pågående VVS-ackord, Isolerackord, Industriackord och Sprinklerackord i områden som vid lönerrevisionstidpunkten saknat överenskommelse om LFP, LAP, RAP eller APS höjs förtjänsten 2013 med 3,69 kr/tim, 2014 med 4,28 kr/tim, 2015 med 4,53 kr/tim.

Pågående ackord proportioneras efter utförda arbetstimmar före och efter lönerrevisionstillfället.

— Teknikinstallationsavtalet (VUS- och Kyl) —

Avsättning till arbetstidsförkortning fr o m 1 januari 2014 2,15 %, vid pensionsval 2,91%, 39 timmars arbetstidsförkortning från uttagsåret 2015.

Obekväm arbetstidsförläggning

För ordinarie arbetstid förlagd före eller efter de tidpunkter som anges i avtalet – och som inte utgör övertidsarbete – utges tillägg för obekväm arbetstid (Ob-tillägg).

Ob-tilläggets storlek per timme beräknas i procent av utgående timlön eller utgående månadslön.

	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Efter ordinarie arbetstid från Kl. 17.30 respektive 18.00	678	26%
2	efter kl. 21.00	452	38%

Ob-tillägg betalas ej för tid då övertidsersättning utges.

Övertidsersättning/övertidstillägg

Ersättningen beräknas enligt nedan:

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor
alternativt
- utgående timlön multiplicerat med nedanstående procent.

Period	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Måndag till och med fredag efter ordinarie arbetstid till kl. 21.00	119	46%
2	Måndag till och med fredag till kl. 24.00	111	57%
3	Måndag till och med fredag efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådan fridagar och helgdagar som inte anges nedan	104	67%
4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdagen, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	91	92%

— *Teknikinstallationsavtalet (VUS- och Kyl)* —

Kompensationsledighet

Har företaget och arbetstagaren kommit överens om kompensation i tid för övertidsarbete utges en ledighet för varje övertidstimme enligt nedan.

Period	Tidpunkt	Ledighet
1	till kl. 21.00	85 min
2	till kl. 24.00	90 min
3	efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådana fridagar och helgdagar, som inte anges nedan	100 min
4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdagen, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	105 min

Ersättning för beredskapstjänst

Beredskapstjänst ersätts per beredskapsperiod med

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor
alternativt
- utgående timlön multiplicerat med nedanstående procent.

	Definition av period	Divisor	Procent
1	Måndag – torsdag räknat från arbetstidens slut till den tidpunkt vid vilken ordinarie arbetstid börjar, per dygn	113	154%
2	Fredagen från arbetstidens slut till kl 07.00 lördag	90	193%

— Teknikinstallationsavtalet (VVS- och Kyl) —

3	Lördag kl 07.00 till söndag kl 07.00	71	245%
4	Söndag från kl 07.00 till den ordinarie arbetstidens början påföljande måndag	85	205%
5	Vardagar före helgdagar från ordinarie arbetstidens slut till kl 07.00 helgdagen	90	193%
6	Helgdagar eller i mom xx angivna fridagar från kl 07.00 till - kl. 07.00 om påföljande dag är fridag eller helgdag - ordinarie arbetstidens början om påföljande dag är en vardag.	63	276%

FÖR ATT FÅ NYHETSBRIVET
HELT ENKELT - HÄNGAVTAL SNABBARE,
MEJLA FÖRETAGETS ORGANISATIONSNUMMER
OCH E-POSTADRESS TILL
STOCKHOLM-GOTLAND@BYGGNADS.SE

Föräldraförsäkring

Föräldraförsäkring fr o m 1 januari 2014 enligt överenskommelse LO – Svenskt Näringsliv.

Yrkesarbetare

Gruppen yrkesarbetare tillförs Kyltekniker/montör .
Krav: Certifikat enligt EG 303/2008 och mer än 5-års yrkeserfarenhet

Ackordssedel

Ackordssedeln upprättas i tre exemplar. Arbetsgivaren tar två och skickar ett exemplar till Byggnads region.

Avstämning

Vid del- eller slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och ackordstagaren gemensamt arbetstiden för arbetet och arbetsgivaren insänder resultatet till Byggnads region.

Semesterlön och semesterersättning

Höjs för kylmontörer.
Semestertillägget för varje betald semesterdag är 1,1 % av den vid semestern aktuella månadslönen.
Semesterlön utgår även med 13,1 % på under intjänandeåret rörliga lönedelar, vilka inte inkluderar semesterersättning.

Överdragskläder

Arbetstagaren har rätt till två omgångar överdragskläder per kalenderår

Anställningsskyddsöverenskommelsen ÖLAS

§ 21 tillförs en anmärkning.
Skiljenämnden består av opartisk ordförande samt lika många av vardera VVS Företagen och Byggnads utsedda ledamöter.
Framkommer vid överläggning till beslut skilda meningar, gäller såsom beslut den mening, varom flertalet enar sig.
Skiljenämnden ska meddela beslut skyndsamt och som regel senast inom femton arbetsdagar från påkallandet. Skiljenämndens beslut är rättsligt bindande för bägge parter.

Arbetsmiljöavtal

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Detta innebär bl a att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Överläggning i arbetsmiljöfrågor

Anser skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt ovan ska anmälan skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem dagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöverket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivaren har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet, ska allmänt skadestånd inte utgå.

Arbetsmiljöutbildning i ny reglering.

Personalutrymmen på arbetsplatser (Bodöverenskommelsen).

Lösen fr o m 1 januari 2015.

Partsgemensam arbetsgrupp ”Framtidens lönebildning”.

Omräkningstal för alla är nu 174 (kyl hade tidigare ett lägre tal).

Löneavdrag vid ledighet och sjukfrånvaro samma regler för alla (kyl hade tidigare högre avdrag).

Kompensationsdag, Nationaldagen på lördag/söndag utmönstras.

Byggnadsplåt-, Ventilations- samt Plåtbearbetnings- avtalet

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31.

Löneökning

Utgående lön ökas: 2013-04-01 med 2,4 %
2014-04-01 med 2,45 %
2015-04-01 med 2,45 %

Månadslön ökas: 2013-04-01 med 2,4 %
2014-04-01 med 2,45 %
2015-04-01 med 2,45 %

Grundlön ökas: 2013-04-01 med 4,10 kr
2014-04-01 med 4,30 kr
2015-04-01 med 4,40 kr

Semesterlön

Tim- och ackordslön 13,2 % fr o m 2014-04-01 med utbetalning år 2015. Månadslön 1,1 %. **Förtydligande - det här gäller för semestern i år:** Systemet med semesterkassa har under 2012 fasats ut. Det betyder att från semesteråret som började den 1 april 2013 är det arbetsgivaren som betalar semesterlön direkt till den anställde.

Semesterlönen ska betalas ut när man tar ut semester och vid samma tillfälle som man normalt skulle ha fått sin lön om man arbetat.

De betalda semesterdagarna och semesterlön tjänar man in under intjänandeåret den 1 april 2012 till den 31 mars 2013. De intjänade dagarna och semesterlönen har man sedan rätt att ta ut uttagsåret den 1 april 2013 till den 31 mars 2014. Man kan även välja att spara fem semesterdagar och ta ut dem ett senare år.

Från och med semesteråret 2015 höjs semesterersättningen till 13,2 procent.

Semesterlön vid timlön

För dem som har timlön är semesterlönen 13,1 % av semesterlöneunderlaget för intjänandeåret (1 april - 31 mars).

I semesterlöneunderlaget ingår lönedelar som timlön, ackordslön, helglön och andra ersättningar och tillägg, som exempelvis övertidsersättning och berggrumstillägg. I semesterunderlaget ska man *inte* räkna in sjuklön och utbetald semesterersättning, inte heller kostnadsersätt-

ningar som matersättning eller skattepliktig delar av traktamente och resersättningar.

För dagar med semesterlönegrundande frånvaro så lägger man till semesterlöneunderlaget, den lön man skulle ha haft om man hade jobbat.

Den semesterlön som man får fram delar man upp på det antal betalda semesterdagar som man har tjänat in.

Räkneexempel semesterlön - timlön

Jim har varit anställd hela året och hade en veckas sjukfrånvaro. Förra året fick han sin semesterlön från semesterkassan. Hans lön under intjänandeåret var 310 000 kr och till det lägger vi hans semesterlönegrundande frånvaro på $5 \text{ dagar} \times 8 \text{ tim} \times 180 \text{ kr/tim} = 7 200 \text{ kr}$.

Det gör att hans totala semesterlöneunderlag blir 317 200 kr. Årets semesterersättning blir då $317 200 \text{ kr} \times 13,1 \% = 41 533 \text{ kr}$.

Efter som han jobbat hela året så har han 25 betalda semesterdagar och hans semesterlön per dag blir då $41 533 \text{ kr} / 25 \text{ dagar} = 1 661 \text{ kr per dag}$.

Semesterlön vid månadslön

Om man har månadslön så ska man vid semester få ut en ordinarie lön, men med ett tillägg på 1,1 % av månadslönen för varje betald semesterdag som man tar ut. Om man fått ut andra löneelement exempelvis ackordsöverskott, övertidsersättning, eller andra ersättningar och tillägg ska man ha 13,1 % på de lönedelarna på samma sätt som man räknar vid timlön.

Arbetsfria dagar

Startregel för helglön utmönstras.

Arbetsfria dagar ersätts med bibehållen lön.

Arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortningen utökas fr o m den 1 januari 2013 med 3 tim (från 37 tim/år till 40 tim/år).

Kompensationsdag, Nationaldagen på lördag/söndag utmönstras.

§ 2 punkt 20, frånvaroavdrag vid månadslön

Vid all frånvaro på arbetsdag såsom semester, sjukdom och övrig semesterlönegrundande frånvaro, tjänsteledighet och liknande görs avdrag från månadslön med 1/168 per timme, 1/22 per arbetsdag eller 1 månadslön för hel månad. Vid långvarig frånvaro del av dag, exempelvis deltidssjuk-skrivning, reduceras månadslönen i motsvarande grad.

— Plåtavtalet —

Då månadsavlönad påbörjar eller avslutar sin anställning vid annat tillfälle än månadsskifte görs avdrag med (månadslönen x 12) / 365 per kalenderdag, för de dagar då anställningsförhållande ej har förelegat.

eller 1/27,5 av månadslönen per hel arbetsdag för de följande 13 kalenderdagarna med sjuklön i varje sjukperiod.

Parterna ensades om att justera § 6 punkt 1 b) 2 b) enligt nedan:

b) sjuklön utges med 1/210 av månadslönen per timme

Övertid och OB-tillägg

Övertid och OB-tillägg betalas med procent på utgående lön (tidigare lägsta lön).

Ackordsprislister

Ökas med 3 % per år, 2013-04-01, 2014-04-01 samt 2015-04-01

Fast del vid premieackord § 5.3.c) Fast del vid premieackord är	2013-04-01	Byggnadsplåt	Ventilation	Plåtbearbetn.
		2013-04-01	2013-04-01	2013-04-01
		111,00 kr	110,00 kr	100,50 kr

Fast del vid premieackord § 5.3.c) Fast del vid premieackord är	2014-04-01	Byggnadsplåt	Ventilation	Plåtbearbetn.
		2014-04-01	2014-04-01	2014-04-01
		113,80 kr	113,80 kr	103,50 kr

Fast del vid premieackord § 5.3.c) Fast del vid premieackord är	2015-04-01	Byggnadsplåt	Ventilation	Plåtbearbetn.
		2015-04-01	2015-04-01	2015-04-01
		117,20 kr	117,20 kr	106,60 kr

Traktamente och reseersättning

Arbete på främmande ort 2013-04-01

(minst 50 km från bostad eller verkstad)

I samband med övernattnin	De första 15 dyggen	För tiden därefter
Dagtraktamente	220:00 kr	220:00 kr
Nattractamente	502:00 kr	126:00 kr

Restidsersättning § 7 punkt 3 a)

Allmänna kommunikationer Per påbörjad kilometer	<u>2013-04-01</u>	<u>2014-04-01</u>	<u>2015-04-01</u>
	3:50	3:60	3:70

Restidsersättning § 7 punkt 3 b)

Tillhandahållen bil Per påbörjad kilometer	<u>2013-04-01</u>	<u>2014-04-01</u>	<u>2015-04-01</u>
	2:30	2:30	2:40

— Plåtavtalet —

**Lägstalöner
Timlön**

Byggnadsplåt samt Ventilation

Yrkesgrupp	Lägsta lön/tim		
	2013-04-01	2014-04-01	2015-04-01
I	140,60 kr	144,90 kr	149,30 kr
II	133,60 kr	137,70 kr	141,80 kr
III	126,50 kr	130,40 kr	134,40 kr
IV	126,50 kr	130,40 kr	134,40 kr
Lärlingar			
5951 - 6800 tim.	126,50 kr	130,40 kr	134,40 kr
5101 - 5950	119,50 kr	123,20 kr	126,90 kr
4251 - 5100	112,50 kr	115,90 kr	119,40 kr
3401 - 4250	105,50 kr	108,70 kr	112,00 kr
2551 - 3400	98,40 kr	101,40 kr	104,50 kr
1701 - 2550	91,40 kr	94,20 kr	97,00 kr
851 - 1700	84,40 kr	86,90 kr	89,60 kr
0 - 850	77,30 kr	79,70 kr	82,10 kr
VI Vuxenl.			
5951 - 6800	137,80 kr	142,00 kr	146,30 kr
5101 - 5950	135,00 kr	139,10 kr	143,30 kr
4251 - 5100	132,20 kr	136,20 kr	140,30 kr
3401 - 4250	129,40 kr	133,30 kr	137,40 kr
2551 - 3400	126,50 kr	130,40 kr	134,40 kr

**Lägstalöner
Månadslön**

Byggnadsplåt samt Ventilation

Yrkesgrupp	Lägsta månadslön		
	2013-04-01	2014-04-01	2015-04-01
I	24 464 kr	25 213 kr	25 978 kr
II	23 241 kr	23 960 kr	24 673 kr
III	22 018 kr	22 690 kr	23 386 kr
IV	22 018 kr	22 690 kr	23 386 kr
Lärlingar			
5951 - 6800 tim.	22 018 kr	22 690 kr	23 386 kr
5101 - 5950	20 795 kr	21 437 kr	22 081 kr
4251 - 5100	19 572 kr	20 167 kr	20 776 kr
3401 - 4250	18 348 kr	18 914 kr	19 488 kr
2551 - 3400	17 125 kr	17 644 kr	18 183 kr
1701 - 2550	15 902 kr	16 391 kr	16 878 kr
851 - 1700	14 679 kr	15 121 kr	15 590 kr
0 - 850	13 455 kr	13 868 kr	14 285 kr
VI Vuxenl.			
5951 - 6800	23 975 kr	24 708 kr	25 456 kr
5101 - 5950	23 486 kr	24 203 kr	24 934 kr
4251 - 5100	22 997 kr	23 699 kr	24 412 kr
3401 - 4250	22 507 kr	23 194 kr	23 908 kr
2551 - 3400	22 018 kr	22 690 kr	23 386 kr

— *Plåtavtalet* —

**Lägstalöner
Timlön**

Plåtbearbetning

Yrkesgrupp	Lägsta lön/tim		
	2013-04-01	2014-04-01	2015-04-01
I	135,10 kr	139,40 kr	143,80 kr
II	128,30 kr	132,40 kr	136,60 kr
III	121,60 kr	125,50 kr	129,40 kr
IV	121,60 kr	125,50 kr	129,40 kr
Lärlingar			
5951 - 6800 tim.	121,60 kr	125,50 kr	129,40 kr
5101 - 5950	114,80 kr	118,50 kr	122,20 kr
4251 - 5100	108,10 kr	111,50 kr	115,00 kr
3401 - 4250	101,30 kr	104,60 kr	107,90 kr
2551 - 3400	94,60 kr	97,60 kr	100,70 kr
1701 - 2550	87,80 kr	90,60 kr	93,50 kr
851 - 1700	81,10 kr	83,60 kr	86,30 kr
0 - 850	74,30 kr	76,70 kr	79,10 kr
VI Vuxenl.			
5951 - 6800	132,40 kr	136,60 kr	140,90 kr
5101 - 5950	129,70 kr	133,80 kr	138,00 kr
4251 - 5100	127,00 kr	131,00 kr	135,20 kr
3401 - 4250	124,30 kr	128,20 kr	132,30 kr
2551 - 3400	121,60 kr	125,50 kr	129,40 kr

**Lägstalöner
Månadslön**

Plåtbearbetning

Yrkesgrupp	Lägsta månadslön		
	2013-04-01	2014-04-01	2015-04-01
I	23 507 kr	24 256 kr	25 021 kr
II	22 332 kr	23 038 kr	23 768 kr
III	21 157 kr	21 837 kr	22 516 kr
IV	21 157 kr	21 837 kr	22 516 kr
Lärlingar			
5951 - 6800 tim.	21 157 kr	21 837 kr	22 516 kr
5101 - 5950	19 981 kr	20 619 kr	21 263 kr
4251 - 5100	18 806 kr	19 401 kr	20 010 kr
3401 - 4250	17 631 kr	18 200 kr	18 775 kr
2551 - 3400	16 455 kr	16 982 kr	17 522 kr
1701 - 2550	15 280 kr	15 764 kr	16 269 kr
851 - 1700	14 104 kr	14 546 kr	15 016 kr
0 - 850	12 929 kr	13 346 kr	13 763 kr
VI Vuxenl.			
5951 - 6800	23 037 kr	23 768 kr	24 517 kr
5101 - 5950	22 567 kr	23 281 kr	24 012 kr
4251 - 5100	22 097 kr	22 794 kr	23 525 kr
3401 - 4250	21 627 kr	22 307 kr	23 020 kr
2551 - 3400	21 157 kr	21 837 kr	22 516 kr

Utökad föräldraförsäkring

Försäkring om kompletterande föräldrapenning

Parterna antar bifogat avtal om försäkring om kompletterande föräldrapenning som avtalats mellan Svenskt Näringsliv och LO och PTK, Bilaga 2. Reglerna träder i kraft den 1 januari 2014, varvid reglerna om föräldralön i Plåtavtalen § 6 f) upphör att gälla. Avräkning för försäkringen har skett det första avtalsåret.

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att utforma en kompletterande föräldraförsäkring som ska meddelas av AFA Försäkring. Målsättningen är att försäkringen ska träda i kraft den 1 januari 2014. Villkoren för en sådan försäkring ska ha följande utgångspunkter.

Kompletterande föräldrapenning förutsätter anställning vid företag bundet av försäkringen och ska kunna utbetalas under maximalt 180 dagar per födelse och per försäkrad förälder. Ersättningen ska motsvara 10 procent av föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent för lönedelar därutöver.

För att ha rätt till ersättning under 60 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 12 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning. För att ha rätt till ersättning under 180 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 24 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning.

Föräldrapenningtillägg utbetalas vid en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning på sjukpenningnivå i samband med barns födelse eller adoption. Ersättningen utbetalas som längst under 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

2 Arbetsmiljö

1. Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Det innebär bl a att arbetsgivaren ska organisera och planera arbete så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

2. Anser en facklig förtroendeman eller lokal facklig organisation att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt punkt 1 ska anmälan omedelbart göras till arbetsgivaren.

3. Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med den fackliga organisationen om vilka åtgärder som ska vidtas. Kan enighet inte uppnås vid denna överläggning ska parterna, senast inom fem dagar från det överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutligt avgörande av frågan.

4. Underlåtenhet att fullgöra skyldigheterna enligt punkt 3 samt där angivet slutligt avgörande utgör kollektivavtalsbrott. Om en arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd dock inte utgå.

2 a

1. Arbetsgivaren är enligt detta avtal skyldig att tillhandahålla ställningar och skyddsutrustning enligt lag och föreskrifter för att tillförsäkra en säker arbetsmiljö.

2. Vägran att utföra arbete, där rimliga säkerhetsanordningar icke vidtagits, är ej att betrakta som avtalsstridig arbetsvägran.

Lösen fr o m den 1 januari 2014

Lönegranskning, mer information kommer vid ett senare tillfälle.

FÖR ATT FÅ NYHETSBRIVET
HELT ENKELT - HÄNGAVTAL SNABBARE,
MEJLA FÖRETAGETS ORGANISATIONSNUMMER
OCH E-POSTADRESS TILL
STOCKHOLM-GOTLAND@BYGGNADS.SE

Glasmästeriavtalet

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31.

§ 1 Ordinarie arbetstid

a) Den ordinarie arbetstidens längd

Ny lydelse:

Den ordinarie arbetstiden är 8 timmar per dag under veckans 5 första dagar, alltså hel arbetsvecka 40 timmar. Den ordinarie arbetstiden utgör 160 timmar per helgfri fyraveckorsperiod. När ej annat anges i detta avtal förläggs ordinarie arbetstid måndag-fredag och med beaktande av att veckoarbetstiden ej överstiger 43 timmar och ej understiger 37 timmar.

Besked om att den ordinarie arbetstiden med tillämpning av ovanstående regel ska avvika från 40 timmar per helgfri vecka, ska lämnas till arbetstagaren senast två veckor i förväg. Om oförutsedda produktionsskäl eller andra omständigheter som ej kunnat förutses omöjliggjort innehållande av denna tvåveckorsfrist, ska besked lämnas senast en vecka i förväg.

d) Arbetstidsförkortning

Ny lydelse:

Arbetstiden förkortas fr o m 1 januari 2013 med 38 timmar per år.

Arbetstiden förkortas fr o m 1 januari 2014 med 40 timmar per år.

§ 2 Lönebestämmelser

a) Tidlön

Grundlön höjs: 2013-04-01 till 140 kr
2014-04-01 till 144 kr
2015-04-01 till 149 kr

Utgående lön höjs: 2013-04-01 med 3,50 kr/tim
2014-04-01 med 4,00 kr/tim
2015-04-01 med 4,50 kr/tim

Utgående lön höjs: 2013-04-01 med 609 kr/mån
2014-04-01 med 696 kr/mån
2015-04-01 med 783 kr/mån

Ny rubrik:

d) Extra löneutbetalningar

Ny text:

Extra löneutbetalningar kan göras som mest vid tre tillfällen per år och om högst 5 % utan att detta betraktas som ackord.

Utbetalningarna ska fördelas lika till arbetstagarna.

§ 3 Bestämmelser om ackordsarbete

2013-04-01 2014-04-01 2015-04-01

Den fasta delen utgörs med

91,00 kr 90,00 kr 89,00 kr

Den rörliga delen utgörs med

43,00 kr 45,00 kr 47,00 kr

§ 11 Tvisters handläggning

a) 2) Gemomförande av förhandling

Ny lydelse första stycket:

Förhandling bör påbörjas snarast möjligt efter det att motparten fått del av förhandlingsframställan. Vid särskilda behov kan förhandlingsframställan överasändas per rekommenderat brev. Om så sker anses mottagandet ha skett senast tio arbetsdagar efter det att försändelsen lämnats för postbefordran.

Innan rekommenderad försändelse skickas, ska kontakt tas med Glasbranschföreningen för kännedom.

§ 12 Övriga bestämmelser

b) Verktyg och arbetskläder

Ny lydelse, andra stycket, första meningen:

Arbetstagare äger rätt att utan kostnad av arbetsgivaren erhålla två omgångar överdragskläder för varje påbörjad anställningsperiod om 12 månader.

Bilaga 4 Arbetsmiljöavtal

Överläggning i arbetsmiljöfrågor

Anser skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt ovan ska anmälan skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem dagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöverket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivaren har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.

Ny rubrik och nytt stycke:

Drogkontroller och personlig integritet

Kontroll i avsikt att upptäcka alkohol- och drogmissbruk hos arbetstagare ska genomföras på ett sätt som inte medför kränkning av arbetstagarens personliga integritet. Provtagningen ska ske väl avskilt för varje arbetstagare och resultatet av sådana kontroller ska behandlas konfidentiellt i förhållande till övriga arbetstagare.

Alkohol och drogtestning ska utföras av anlitad företagshälsovård genom avtal (med denna bestämmelser avses inte alkohol på motorfordon).

Protokollsanteckning

Företag som avser införa alkohol och drogkontroller ska ha styrdokument som egen policy om alkohol och droger, det ska finnas en rehabiliteringspolicy med klart angivna mål till stöd för alla anställda.

Om företaget i samråd med anställd gör överenskommelse om att arbetsgivaren får ta del av testresultat ska det upprättas sekretessavtal för skyddande av personlig integritet.

Innan provtagning kan göras hos företagshälsovård ska godkännande blankett tillhandahållas den anställde.

Testresultat ägs av den anställde enligt lag om sekretessregler, den anställde äger rätten över sitt testresultat och bara efter överenskommelse kan annan få ta del av rehabiliteringsinformation.

- Ett positivt test i sig är inte saklig grund för uppsägning.
- Den anställde har alltid rätt att framföra synpunkter och klagomål.
- Rehabilitering är alltid frivillig för arbetstagaren.
- Alla kostnader som uppstår i samband med provtagning bekostas av arbetsgivaren.
- Om den anställde slutar i företaget äger denne journal och testresultat.

Kollektivavtal rörande semester

§ 2 Semesterlön och semesterersättning

Från och med semesteråret 2015 höjs semesterersättningen till:

13,1 %	på timlön
1,05 %	på månadslön

FÖR ATT FÅ NYHETSBRIVET
HELT ENKELT - HÄNGAVTAL SNABBARE,
MEJLA FÖRETAGETS ORGANISATIONSNUMMER
OCH E-POSTADRESS TILL
STOCKHOLM-GOTLAND@BYGGNADS.SE

Övriga överenskommelser

Utökad föräldraförsäkring

Försäkring om kompletterande föräldrapenning

Parterna antar bifogat avtal om försäkring om kompletterande föräldrapenning som avtalats mellan Svenskt Näringsliv och LO och PTK, Bilaga 2. Reglerna träder i kraft den 1 januari 2014, varvid reglerna om föräldralön i Glasmästeriavtalet § 2 d 3.2 upphör att gälla. Avräkning för försäkringen har skett det första avtalsåret.

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att utforma en kompletterande föräldraförsäkring som ska meddelas av AFA Försäkring. Målsättningen är att försäkringen ska träda i kraft den 1 januari 2014. Villkoren för en sådan försäkring ska ha följande utgångspunkter:

Kompletterande föräldrapenning förutsätter anställning vid företag bundet av försäkringen och ska kunna utbetalas under maximalt 180 dagar per födelse och per försäkrad förälder. Ersättningen ska motsvara 10 procent av föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent för lönedelar därutöver.

För att ha rätt till ersättning under 60 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 12 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning. För att ha rätt till ersättning under 180 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 24 månader i företag som varit bundet av försäkringen om kompletterande föräldrapenning.

Föräldrapenningtillägg utbetalas vid en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning på sjukpenningnivå i samband med barns födelse eller adoption. Ersättningen utbetalas som längst under 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

Lösen

Anpassningen av nuvarande system för löneredovisning, senast 2015-01-01.

Byggnads varslar om stridsåtgärder på Entreprenadmaskinavtalet

Byggnads har tidigare sagt upp Entreprenadmaskinavtalet att upphöra gälla from den 14 maj. Byggnads varslar nu om stridsåtgärder mot företag som är anslutna till arbetsgivarorganisationen Maskinentreprenörerna. Stridsåtgärderna träder ikraft tisdagen den 28 maj och omfattar ca 200 av Byggnads medlemmar i 17 företag. Entreprenadmaskinavtalet omfattar ca 3000 personer.

– Byggnads har i avtalsförhandlingarna lagt fram förslag som är i princip likvärdiga med de som gäller för samma kategori av arbetare som är anställda i ett företag där företaget är medlem i Sveriges Bygginstrumenter (BI). Maskinentreprenörerna har hittills helt ignorerat Byggnads krav och istället återkommit med förslag på avsevärda försämringar för våra medlemmar, säger Göran Tinglöv, chef för Byggnads avtalsenhet.

– Maskinentreprenörernas (ME) förslag på försämringar skulle medföra att ME:s medlemsföretag skulle få en ojust konkurrensfördel, dels på bekostnad av de företag som är medlemmar i BI, dels på bekostnad av Byggnads medlemmars löne- och anställningsvillkor. Det är viktigt att komma ihåg att parterna sedan 70-talet varit överens om att konkurrensneutralitet ska råda mellan de olika avtalen, fortsätter Göran Tinglöv.

– Byggnads kan aldrig acceptera att arbetsgivarna vill slå sönder konkurrensneutraliteten i branschen och erbjuda väsentligt sämre villkor till våra medlemmar. Det finns därför ingen annan utväg än att varsla om stridsåtgärder. Nu ligger det ett tungt ansvar på arbetsgivarna att inleda konstruktiva samtal, avslutar Göran Tinglöv.

FÖR ATT FÅ NYHETSBRIVET
HELT ENKELT - HÄNGAVTAL SNABBARE,
MEJLA FÖRETAGETS ORGANISATIONSNUMMER
OCH E-POSTADRESS TILL
STOCKHOLM-GOTLAND@BYGGNADS.SE

Vid arbetsbrist i företaget tänk på att...

Om ert bolag drabbas av arbetsbrist har ni som arbetsgivare en förhandlings-skyldighet gentemot Byggnads*. Följande gäller:

❑ Företaget ska informera de anställda i bolaget om orderingång och hur ekonomin ser ut, det är er skyldighet enligt MBL 19§.

❑ Företaget måste alltid genomföra en förhandling med Byggnads innan ni säger upp någon, enligt MBL 11§. Förhandlingen ska handla om arbetsbristens omfattning, hur många som berörs och er omplaceringsskyldighet i bolaget. Vid förhandlingen skrivs ett protokoll på vad man kommit överrens om.

❑ Företaget informerar de anställda om att förhandling har

begärts. Byggnads ombudsmän hjälper gärna till och ordnar ett informationsmöte på företaget, ett så kallat uva-möte, facklig information från Byggnads på arbetstid. Hör av er till magnus.ledeus@byggnads.se.

❑ Företaget ska försöka finna andra åtgärder än uppsägning t ex kompetensutvecklande kurser och utbildningar. Ett annat alternativ enligt Byggavtalet är att låna ut personal till ett annat byggföretag som har behov av arbetskraft.

❑ Finns det lärlingar ibland de övertaliga? Försök att undanta lärlingar i arbetsbristen, de har en egen turordning eftersom de är inne i en utbildningsfas.

❑ Upprätta en turordning med namn, personnummer, anställningstid, yrke samt mobilnummer till de an-

ställda. Turordningen och hur många som behöver sägas upp, fastställs i förhandlingen. Dagen efter förhandlingen kan företaget verkställa uppsägningarna. Uppsägningstiderna börjar löpa dagen efter det att uppsägningsbeskedet överlämnades.

❑ Låt de anställda verifiera sin anställningstid i bolaget, all tid räknas in även om en arbetstagare har varit anställd tidigare i bolaget. Om företaget har bytt organisationsnummer under tiden den anställd varit borta från företaget räknas inte den tidigare tiden.

❑ Uppsägningsbesked ska vara skriftligt och börjar gälla dagen efter det att företaget har delgett den berörda personalen. Uppsägningstider för de anställda beror på hur länge man har varit anställd: 0-2 år = 1 månad, 2-4 år = 2 månader osv upp till max 10 år, då man har 6 månaders uppsägningstid.

❑ Den som har varit anställd i ett år har återanställningsrätt till företaget.

Det innebär att när personen slutar på företaget så gäller återanställningen 9 månader framåt i tiden.

❑ Genom kollektivavtalet finns försäkringar som Byggnads och företaget ansöker om att ta del av, t ex AGB ersättning, TSL omställningscoach och Arbetsgivareintyg för a-kassan.

Kontakta Byggnads Stockholm-Gotlands rättsgrupp och begär förhandling, eller för att få mer information, via e-post 01ratts@byggnads.se eller tel 010-601 10 08.

* Det är lagen och kollektivavtalen som styr reglerna på arbetsmarknaden. När det gäller arbetsbrist genom medbestämmandelagen, MBL, samt lagen om anställningsskydd, LAS.

Som arbetsgivare är du också skyldig att skriftligt varsla Arbetsförmedlingen om du planerar att dra in på personal, som berör minst fem arbetstagare i ett län.

Faktablad från Arbetsförmedlingen finns på vår hemsida: www.byggnads.se/stockholm-gotland gå in under "För företag".

— Övrigt —

Lokaler för stora och små möten

10 procent rabatt för företag med kollektivavtal

Konferens Vimpeln finns centralt beläget med moderna konferenslokaler ett stenkast från Solna Centrum. Det finns 15 lokaler med kapacitet från två upp till cirka 150 personer. Företag som har kollektivavtal med Byggnads får 10 procent rabatt på lokalhyran.

För information och bokning
kontakta Konferens Vimpeln 010-601 16 00
bokning@vimpeln.net www.vimpeln.net



Hyr stuga i skärgården

Stressad? Upplev lugnet - hyr en stuga på Gistholmen! Det är en klippig och lummig ö i Stockholms mellersta skärgård, mellan Ingmarsö och Svartsö. Ön är liten och man tar sig runt på en halvtimme.

På Gistholmen finns 20 enkla stugor som rymmer två till fyra personer. Alla stugor har bänkspis, kylskåp och eget utedass. Här finns inget rinnande vatten, utan det hämtar man själv i den gemensamma brunnen.

Priser mellan 1 300 kr och 2 700 kr/vecka, beroende på storlek och standard, boka senast den 14 juni.

Hyr stuga i fjällen

Unna dig en resa till fjällen, stugorna hyrs ut året runt! Byggnads Stockholm-Gotland har två stugor i Härjedalen, i Lofsdalen cirka sex mil från Sveg och drygt 50 mil från Stockholm.

På sommaren är det fjällvandring och fiske i mycket fiskrika vatten. På vintern är det naturligtvis skidor som gäller både på längden och utför.

Stugorna har rustik träinredning, braskamin, egen bastu och är välutrustade för sex personer. Stugorna hyrs ut året om.

Pris från 2 000 kr/vecka.

För information och bokning av stuga på Gistholmen eller i Lofsdalen ring Vimpeln 010-601 16 00.



— Företag i konkurs —



Fredrik Sirberg är ansvarig för konkurser på Byggnads Stockholm-Gotland. Följande företag har gått i konkurs mellan den 27 oktober 2012 och den 13 april 2013:

556652-1224	200 Pcents ställning & Bygg AB	130226	556191-7351	LMLK Bygg AB	130319
556833-5912	AG Ventilation AB	130108	556633-1392	Lundsten Byggnads AB, L	130213
556789-0412	Arax Bygg AB	121108	556816-0856	Malmqvist Byggservice AB	121211
556854-6815	Arventa Bygg AB	121112	556748-0800	Murarfirma K-E Jansson Eftert. AB	121108
969723-6546	Atlanta Grupp HB	130416	556838-2088	N & L Byggteknik AB	130211
556747-0232	Bad och VVS Entreprenad STHLM	130102	556665-3449	NewStaff i Stockholm AB	130212
969720-6036	Blanco Bygg HB	130219	556806-5584	NHP Entreprenad	130429
556806-0502	Bra Byggare i Sörmland AB	130111	556811-9084	Nordisk Montage/Inst. AB	130115
556501-5285	Brottmän Bygg AB, Göran	121211	570331-1679	Olofssons Torbjörn Mask & svets	130425
556844-3153	Brukspecialisten i Stockholm	130130	556662-5520	Panorama AB	130130
556789-3606	Bröderna J & T Bygg AB	130411	556593-4006	Plint Arbetsresurs AB	121109
556707-6426	Byggglasarus	121214	556593-4006	PR Oxelmark Bygg AB	121112
556744-7577	Byggservicepoolen i Solna AB	130326	556657-5295	PVP Bygg & Anläggning AB	130227
556282-0620	Cederbergs Städ&tätningsserv. AB	130103	556706-7755	Schaktteamet Huddinge AB	121105
556820-7731	CR Gruppen AB	130116	556182-8962	SET Bygg Svenska Energitak AB	130129
556799-0998	Divera AB	130114	556517-4223	SMB Sköndal Mark O Bygg AB	130304
556808-0294	Dragluft AB	121026	556716-6870	Snabbt & Tryggt Bygg Sthlm AB	130313
556709-2712	Easy Day AB	130311	556775-7512	Springmeadow AB	130212
556876-9318	Ehdwall-Gruppen	121217	556767-9161	Stockholms Elinst o Plattsätt AB	121112
556857-0013	Empera Vision AB	121204	556822-3621	Stockholms Ställningsservice AB	121120
556472-5074	Estremont AB	130416	556315-0969	Sweden Constr & Building Gr AB	130308
556210-2193	Finn Tavastia AB	130318	556315-8318	Sweden Constr & Building Gr AB	130308
556437-1771	Global Energi Resurs AB	130408	556854-7979	Svens Bygg & Arbetskraft AB	130214
556784-0797	Grundmontage AB	121218	556787-7690	Svenska Demolition Entreprenad	130114
556297-1688	Högosta Produktion AB	130225	556318-4315	Södermalms Glasmästeri AB	130306
556511-3882	IG's VVS & Fastighetsserv Konsult	121107	890809-4793	Södertörns Ställningsmontage	121206
556727-5028	Jatjan AB	121218	556066-4236	Södra rörlednings AB	130122
441012-9391	Julins Allservice i Vindö, KJ	130116	556517-1641	T P Betonghålltagning AB	121121
556594-9327	Järna Trädgårdstjänst AB	130219	556570-2668	Triodev Entreprenad AB	121109
556591-6755	Kanshe Production AB	121106	556800-2421	Tumtull i Botkyrka AB	121120
556700-1622	KGM Katrinedal Grund & Mark	130415	556809-3412	Törnström Tak & Plåt AB	121113
556693-0540	KMG-Byggentreprenader AB	130205	860114-8573	Törnströms Tak och fasad tjänst	130226
556783-9393	Labria Service AB	130314	556892-2313	Venngarn Bygg & Måleri AB	130319
553649-4730	Lastvagnar i Tumba AB	130326	556783-7991	VTR Byggnads AB	121204

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Byggnads Stockholm-Gotland
Box 1288
171 25 Solna

— Övrigt —

Infoträff - nytt i avtalet

Information för företagare
och administratörer
om nya avtalet

Tid: Bygg - måndagen den 24 juni
kl 8.30-12.00

VVS - onsdagen den 26 juni
kl 8.30-12.00

**Plats: Konferens Vimpeln,
Skytteholmsvägen 2, Solna**

 Stockholm-Gotland
BYGGNADS

Vill du som är företagare inom något av *de andra avtalsområdena* ha mer information så besöker vi dig. Hör av dig till Roger Johansson, avtalsansvarig, e-post roger.johansson@byggnads.se tel 010-601 11 55.

— *Arbetskraft från EU* —

**Erkännande-
intyg
= full yrkes-
arbetarlön**

Det har uppkommit en diskussion om värdet av ett Erkännandeintyg i förhållande till svenskt yrkesbevis, för arbetskraft som kommer från EU. Följande gäller:

Erkännandeintyg medger arbetskraft från EU rätten att jämföras med dem som har svenskt yrkesbevis, enligt ett beslut från Byggnadsindustriens Yrkesnämnd, BYN, 2010.

Detta innebär att personer som arbetar under Byggnads kollektivavtal med Erkännandeintyg ska erhålla 1,0 i fördelningstal, detsamma som full yrkesarbetarlön.

Om individer med Erkännandeintyg inte erhåller full lön, är det att betrakta som brott mot kollektivavtalet § 3.