

TILLSAMMANS BYGGER VI
FRAMTIDEN
BYGGNADS
KONGRESS **2022**

Motioner
och utlåtanden

Kongressmotioner 2022–2026

Område	Sid
A-kassan.....	4
Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning.....	12
Arbetsmiljö och hälsa.....	39
Arbetstidsfrågor.....	60
Avtals- och medlemsförsäkringar.....	71
Ekonomisk politik.....	84
Facklig utbildning.....	98
Fackligt arbete i Europa och övriga världen.....	115
Förbundsstadgar.....	119
Grundorganisationen.....	140
Kommunikation och social media.....	164
Lönepolitik.....	168
Medbestämmande och inflytande.....	175
Pension och pensionsålder.....	187
Samhälle, byggande och näringspolitik.....	203
Semester.....	220
Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar.....	225

Område: A-kassan

MOTION NR 1 | ÖST

Område: A-kassan

A-kassan

Idag har ingen råd att vara arbetslös en längre tid utan att behöva tömma sparkonton eller låna pengar för att överleva. Byggnads som organisation bör driva på för att ersättningsnivån för den arbetslösa ska vara skälig och går att överleva på.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads verkar för att A-kassan ersättning höjs till en ersättningsnivå som går att leva på.

Anteckningar:

MOTION NR 2 | GÄVLEDALA

Område: A-kassan

Höj ersättningen från A-kassan

Trots den, efter påtryckningar från facken, tillfälliga höjningen av ersättningen från A-kassan är nivåerna för låga och inte värdiga ett av världens rikaste länder. Många byggnadsarbetare lever i ovisshet och ekonomisk otrygghet. Närsomhelst kan man varslas för att arbetsköparen säljer ut hela eller delar av vunna anbud till kriminella företag som hänsynslöst utnyttjar våra kamrater från öststatsländer. Detta är givetvis orimligt, vi förtjänar bättre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att slopa taket för den inkomstrelaterade dagpenningen i a-kassan.

att Byggnads skall verka för att ersättningen från den inkomstrelaterade dagpenningen i a-kassan höjs till 90% av lönen.

Anteckningar:

MOTION NR 3 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: A-kassan

Höjd a-kasseersättning

Arbetslöshetsersättningen är alldeles för låg och ger varken skydd för individen eller är den reservationsersättning som skyddar arbetsmarknaden från löne- och villkorsdumpning.

Arbetslöshetsersättningen behöver höjas rejält för att ge det grundskydd för arbetstagarna det borde ge så att ersättningen motsvarar minst 80% av lönen för samtliga arbetstagare och att målet ska vara som det tidigare 90%.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet aktivt jobbar för en snar höjning av a-kasseersättningen som motsvarar 80% av lönerna**

att **Målet för a-kasseersättningen ska vara 90% av lönen**

Anteckningar:

MOTION NR 4 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: A-kassan

Förstärk a-kassan

Svensk a-kassa har länge varit bland de minst generösa i OECD. Under 2019 fick knappt en fjärdedel av de som fick a-kassa en ersättning på 80 procent av tidigare inkomst. Det betyder att a-kassan i praktiken inte fungerar som en säkring av inkomsten vid arbetslöshet för de flesta löntagare. Många av våra medlemmar har därför tagit kostsamma privatförsäkringar för att skydda sin lön. Samtidigt är grundersättningen för låg för att kunna garantera en dräglig tillvaro vid arbetslöshet. I samband med de krispaket som lanserades under våren 2020 infördes en rad tillfälliga men mycket positiva förändringar i A-kassan, inte minst höjda tak och golv. A-kassans problem att säkra inkomster vid arbetslöshet kräver dock permanenta lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och a-kassans golv**

Anteckningar:

MOTION NR 5 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: A-kassan

Förstärk a-kassan

Svensk a-kassa har länge varit bland de minst generösa i OECD. Under 2019 fick knappt en fjärdedel av de som fick a-kassa en ersättning på 80 procent av tidigare inkomst. Det betyder att a-kassan i praktiken inte fungerar som en säkring av inkomsten vid arbetslöshet för de flesta löntagare. Många av våra medlemmar har därför tagit kostsamma privatförsäkringar för att skydda sin lön. Samtidigt är grundersättningen för låg för att kunna garantera en dräglig tillvaro vid arbetslöshet. I samband med de krispaket som lanserades under våren 2020 infördes en rad tillfälliga men mycket positiva förändringar i A-kassan, inte minst höjda tak och golv. A-kassans problem att säkra inkomster vid arbetslöshet kräver dock permanenta lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och a-kassans golv

Anteckningar:

MOTION NR 6 | SKÅNE

Område: A-kassan

A-kassan

Att bli uppsagd är något man oftast inte väljer självmant. Att klara av vardagen som arbetslös kan bli tufft för de flesta då många har inrättat sin ekonomi efter en lön som anställd. Många tjänar betydligt mer än taket för ersättningsnivån i arbetslösförsäkringen. Arbetslösförsäkringen behöver således moderniseras efter människors verklig levnadsförhållande.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att det så kallade taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs.

Anteckningar:

MOTION NR 7 | VÅST

Område: A-kassan

Stärka & utveckla A-kassan

Vi behöver öka våra medlemmars trygghet när vi går mot en vikande arbetsmarknad så att man kan inte behöva vara tvungen att ta ett arbete med mycket lägre lön som i förlängningen innebär ett ännu lägre bidrag från A-kassan.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att stärka och utveckla A-kassan för våra medlemmars trygghet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 1-7

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla, men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 1-7.**

Anteckningar:

MOTION NR 8 | NORRBOTTEN

Område: A-kassan

Permanent höjning av a-kassenivån

Arbetslösa medlemmar får ej 80 % av sin lön i arbetslöshetsersättningen i vanliga fall. Ersättningsnivån måste höjas så att den följer löneutvecklingen. Den ekonomiska förlusten att förlora sitt arbete, med 6 dagars karens och en halverad ersättningsnivå är katastrofal.

Under pandemin har nivåerna varit på en mer acceptabel nivå.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att nivåerna som råder under pandemin ska bli permanenta

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 8

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla, men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. De nivåer som beslutades att införas under Coronapandemin följer inte de tidigare beslut som kongressen tagit och förbundsstyrelsen anser att vi ska fortsätta med att jobba mot det fastslagna målet på 90 procent. I och med det anser förbundsstyrelsen att motionen ska avslås till förmån för bifall på motionerna nr 1-7.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 8.**

Anteckningar:

Studerandemedlemskap i A-kassan

Tidigare hade vi i A-kassan ett studerandevillkor i A-Kassa vilket togs bort 2006.

Studerandevillkoret innebar att vi kunde skriva in elever i byggnads A-kassa under studietiden utan att det innebar en kostnad för de elever som blev medlemmar. Det ökade kopplingen mellan fack och A-kassa för våra elever som då blev medlemmar i både fack och A-kassa

Vidare så innebar det att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på 1 år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret 6 månader efter skolan för att få inkomstrelaterad ersättning, särskilt viktigt var det för de elever som kom ut i ett arbete som var säsongsbetonat och många gånger hade några månaders arbetslöshet under vintermånaderna

Även om vi arbetar mycket med information till elever som är medlemmar i byggnads när dom slutar skolan så händer det varje år att vi har nyblivna lärlingar som felaktigt trott man blivit medlem i Byggnads och Byggnads a-kassa i skolan men som vid arbetslöshet upptäcker att man enbart varit medlem i byggnads

Vi föreslår kongressen besluta

- att byggnads ska verka politiskt för att studerandemedlemskapet i a-kassan återinförs
- att byggnads ska verka politiskt för att medlemskap i A-kassan för gymnasieelever ska vara avgiftsbefriad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 9

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att man får en ökad förståelse om hur fackföreningen och a-kassan hör ihop. Innan 2006 kunde våra medlemmar gå med i a-kassan vilket innebar att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på ett år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret sex månader efter skolan för att få inkomstrelaterad ersättning. Att vara medlem i a-kassan är viktigt för att du ska vara tryggare i arbetslivet. Ett mycket stort problem är att alldeles för få arbetslösa är berättigade till a-kasseersättning vid arbetslöshet. För att förändra det krävs både att fler arbetstagare blir medlemmar i a-kassorna, det vill säga ansluter sig till den frivilliga inkomstrelaterade arbetslöshetsförsäkringen och att det blir lättare att kvalificera sig för ersättning. Ett avgiftsbefriat studerandemedlemskap skulle underlätta möjligheten för våra medlemmar att få ersättning och därmed få en tryggare situation.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 9.

Anteckningar:

Följsam a-kassa

Vi vill att a-kassan skall följa arbetslivet. Riktåldern för pension höjs men a-kassan upphör vid 65 års ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att rätten till ersättning via a-kassan gäller fram till gällande pensionsålder.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 10

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att våra medlemmar ska känna sig trygga i sin vardag och att de får ersättning om de blir arbetslösa från a-kasseförsäkringen. Om pensionsåldern höjs till 67 år så kommer det bli ett ersättningsglapp i socialförsäkringssystemet mellan 65 år och 67 år. För att rätten till a-kassa ska gälla fram till den dagen man går i pension så behöver man se över hela socialförsäkringssystemet. Det går inte att endast höja a-kassans ålder utan vi behöver höja åldern i de andra systemen såsom livränta och sjukersättning med flera. För att trygghetssystem ska fungera som det är tänkt måste vi påverka politiken. Det krävs politiska beslut för att förändra socialförsäkringssystemet. Byggnads kommer under kongressperioden verka för att a-kassan ska följa pensionsåldern.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 10.

Anteckningar:

MOTION NR 11 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: A-kassan

Höj aktivitetsförsäkringen – Säg hejdå till aktivitetsförsäkringen

Det är inte ovanligt att en åldrad byggnadsarbetare hamnar i träsket med aktivitetsersättning efter långtidsarbetslöshet. Det kan också vara efter lång tids sjukdom, ofta arbetsrelaterad, där byggnadsarbetaren blivit utförsäkrad och hamnar ofrivilligt i systemet med aktivitetsersättning. Nästa steg på ättestupan är socialbidrag, det så kallade försörjningsstödet och vi vet vilken förödmjukelse det är. Ofta kan det vara en kombination av sjukdomen och långtidsarbetslöshet. Sjukdomen kan som sagt hänga samman med jobbet och vara så väl fysisk som psykisk ohälsa.

Arbetslösheten i sin tur kan hänga på bedömning av hur arbetsförmåga tolkas. Byggnadsarbetaren hamnar mellan stolarna som det brukar sägas, eller som vi kanske snarare med vår liknelse, att det är som att stå på en plank mellan två hus utan skyddsräcke. Hur vi än gör så kan vi falla ner och slå ihjäl oss eller slå oss sönder och samman. När bedömningen ska göras för den som blir sjuk eller har arbetat sönder kroppen, ska hänsyn tas till individen, inte till någon gammal moral som att ”Den som inte arbetar ska inte heller äta”. Det spelar ingen roll att du har jobbat så länge du orkat.

Vi i Byggnads uppmärksammar inte denna bortglömda grupp av byggnadsarbetare tillräckligt. De som plågas dubbelt av systemet med ett raserat trygghetssystem. Vi har haft och har tunga jobb, liksom andra yrkesgrupper som undersköterskor med flera. Den som blir utsliten eller sjuk av jobbet ska kunna lämna arbetsmarknaden med stolthet och inte som en förlorare. En oanständigt låg ersättning är ingen medalj som någon vill ha. Egentligen borde aktivitetsersättningen ersättas med A-kassa utan borte gräns eller med att det finns en sjukförsäkring utan borte gräns. Det borde skapas ett system där dessa inbyggda förödmjukande ersättningar ersätts med ekonomiska ersättningar som det går att leva på.

Nivåerna måste höjas så att de blir i paritet med de som är friska och har ett arbete att gå till.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska verka för att ersättningsnivåerna höjs för aktivitetsersättningen.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att aktivitetsersättningen sätts i paritet med de som är friska och har ett arbete att gå till.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att aktivitetsersättningen ersätts med en A-kassa utan bortre gräns.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att på sikt avskaffa aktivitetsersättningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 11

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagandet av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. Är du arbetslös och deltar i Arbetsförmedlingens program kan du få pengar från Försäkringskassan. Det kallas aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Dessa ersättningssystem finns det tyvärr ett behov av i dag, men vi anser som motionären att ersättningsnivåerna är för låga. Att ersätta aktivitetsersättningen med a-kassa utan bortre gräns skulle göra det oerhört kostsamt att vara med i a-kassan och innebära problem för våra medlemmar. Ska man agera för att ersätta aktivitetsersättningen på sikt så måste man ha ett bättre system att lägga fram i stället och det har vi inte i dag. Vår uppfattning är att det som gynnar våra medlemmar bäst nu är att vi agerar för att höja nivåerna i aktivitetsersättningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 11:1.
- att avslå att-sats 11:3.
- att anse att-sats 11:2, 11:4 besvarad.

Anteckningar:

Karensdagar i A-kassan

När man blir arbetslös, blir man det från första dagen. Det slår hårt mot den person som tappar sin inkomst när man blir uppsagd på grund av arbetsbrist och det enda rätta är att man ska ha ersättning från första arbetslösa dagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att ta bort karensen på a-kasseersättning om man blir uppsagd.

Anteckningar:

Karensdagar

Idag är det karenstid när man blir arbetslös. Man ska inte bestraffas dubbelt när man blir uppsagd och tappar sin inkomst.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att ta bort karensdagarna helt och hållet när arbetsgivaren säger upp personal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 12 och 13

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att när våra medlemmar blir uppsagda på grund av arbetsbrist är det enda rätta att man ska ha ersättning från första arbetslösa dagen. Att karensdagarna ska tas bort finns det beslut taget på LO-kongressen om - att vi gemensamt ska jobba i den riktningen. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2022 är helt avgörande för att det arbetet ska få ett positivt resultat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 12.

att anse motion nr 13 besvarad.

Anteckningar:

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

MOTION NR 14 | ÖST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Orättvis konkurrens

Som Byggnadsmed ser jag hur utvecklingen i branschen går mot att det blir mer och mer utländsk utstationerad arbetskraft från Östeuropa som bygger på våra arbetsplatser. Det är idag inte ovanligt med arbetsplatser där jag är den enda svenska byggnadsarbetaren. Många gånger har dessa byggnadsarbetare lägre lön och sämre arbetsmiljö. Det är i grund och botten inget fel i att man är här och jobbar men när det sker med dumpade löner och sämre arbetsvillkor för de som kommer hit riskerar vi en hel bransch överlevnad, därtill blir det allt svårare för våra byggelever att komma ut på en APL plats

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads upprättar en tipsfunktion där medlemmar och andra enkelt kan tipsa om oegentligheter man ser på bygget
- att Byggnads ska lägga mer resurser på att upptäcka och åtgärda det omfattande fusk med lönedumpning från utländska företag som vi ser idag

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 14

Förbundsstyrelsen delar helt den beskrivning som motionären ger av byggbranschen. Idag har vi en bransch där det är vardagsmat med utnyttjande av människor som jobbar under slavliknande förhållande. Inte sällan är det utländsk arbetskraft som drabbas, då de är väldigt utsatta och helt beroende av arbetsgivarnas välvilja. Det senaste decenniet har arbetslivskriminaliteten i byggbranschen blivit både mer utbredd och mer internationellt organiserad. En granskning från det branschgemensamma initiativet Byggmarknadskommissionen visar att fler än åtta av tio byggföretag från Östeuropa misstänks bryta mot svenska lagar och avtal. Byggnads har länge arbetat med att få bukt med den vilda västern som nu finns i vår bransch. Gemensamt för de flesta analyser är att dagens kontrollsystem inte är tillräckliga för att förhindra kriminella aktörer från att etablera sig på svensk arbetsmarknad. Därför har Byggnads enats med Byggföretagen om en gemensam åtgärdskommission som har i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för hur kontrollerna av att lagar och avtal följs blir fler, effektivare och hur det ska finansieras samt formulera gemensamma krav gentemot politiken och dess beslutsfattare. När det gäller förslaget att upprätta en tipsfunktion så är det förbundsstyrelsens uppfattning att de inte är det som behövs för att komma tillrätta med problemen. Det är alltid möjligt att kontakta Byggnads regioner för att berätta om det man ser. Det kan inte vara Byggnads som ska ta över myndigheternas roll och uppgifter om det handlar om att företag bryter mot lagar. När det gäller förslaget om att Byggnads ska lägga mer resurser så håller förbundsstyrelsen med motionären. Även om vi idag gör väldigt mycket så kan vi alltid göra mer. Det handlar i grunden om byggbranschens framtid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 14:1.
- att bifalla att-sats 14:2.

Anteckningar:

MOTION NR 15 | MÄLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bemanning

Det blir allt svårare för byggnads medlemmar att konkurrera på lika villkor gällande exempelvis lön och arbetstider, samt arbetsmiljö detta på grund av att det är enklare för arbetsgivare inom byggbranschen att säga upp sin fasta personal och i stället ta in bemanningsföretag. Byggnads medlemmar riskerar arbetslöshet på grund av detta.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Begränsa möjligheten för arbetsgivare att resurs sätta arbetsplatser med bemanningsföretag**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 15

Motionen föreslår att arbetsgivarens möjlighet att resurssätta en arbetsplats med inhyrd personal ska begränsas. En sådan begränsning finns redan i dag i våra kollektivavtal i de fall då det finns uppsagd personal som har företrädesrätt till återanställning. Begränsningarna finns både i form av ett förhöjt förhandlingskrav och i ett fall, Glasmästeriavtalet, ett direkt förbud. Kongressen 2018 beslutade att driva kravet på att inga bemanningsföretag ska tillåtas ersätta uppsagd personal under uppsägningstiden. Kongressen beslutade även att Byggnads aktivt ska veka för att bemanningsföretagen återigen förbjuds på vår arbetsmarknad. Sedan kongressens beslut har LAS-förhandlingarna genomförts och i dessa har en förbättring i lagen om uthyrning av arbetstagare föreslagits som tar sikte på långa inhyrningar i de fall där företag i princip permanent ersätter egen personal med inhyrd personal. Det finns dock mer att göra för att komma till rätta med användandet av inhyrd personal på det sätt som motionen beskriver.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 15.

Anteckningar:

MOTION NR 16 | MÄLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Återinför behovsprövning på arbetsmarknaden

Vi vet alla hur den öppna arbetsmarknaden ser ut idag och arbetsgivare använder sig personal från tredje land för att dumpa löner och villkor. Det förekommer även ren arbetslivskriminalitet på en del arbetsplatser där människor utnyttjas. De lokala och regionala arbetsgivarna har ingen möjlighet att konkurrera på samma villkor på den arbetsmarknaden.

Det uppstår också ett moment 22 då vi utbildar personer med rätt kompetens för arbetsmarknaden rakt ut till arbetslöshet då deras pris enligt kollektivatlet kan uppfattas för dyrt och de väljs bort till förmån för billigare personal och tvivelaktiga villkor.

Därför behöver vi återinföra behovsprövningen vid arbetskraftsinvandringen och ett fackligt veto vid arbetskraftsinvandring.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att återinföra behovsprövning vid arbetskraftsinvandring

att Byggnads verkar för att införa fackligt veto vid arbetskraftsinvandring

Anteckningar:

MOTION NR 17 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Riv upp lagen om arbetskraftsinvandring

Lagen om arbetskraftsinvandring kom till genom en överenskommelse mellan Mp och Alliansregeringen 2008. Den tog bort regleringarna för arbetskraftsimport för personer utanför EU och gav arbetsgivarna trumf på hand. De fick bedöma behovet av arbetskraft till villkor, långt under kollektivavtalens nivåer. Vi ser nu hur löne- och villkorsdumpning och ren förslumning växer på arbetsmarknaden. Kriminella ligor drar nytta av det kaos som uppstått. Inte minst inom byggbranschen, som Byggnadsarbetaren reportage; Svartjobbsfabriken, tydligt visat. Situationen är ohållbar, både för den importerade arbetskraften och Byggnads medlemmar. Vi hotas av undanträngning och arbetslöshet och branschen av dålig återväxt. Seriosa företag konkurreras ut.

Lagen om arbetskraftsinvandring måste rivas upp! Alla som arbetar i Sverige ska ha samma villkor och arbetskraftsimport prövas mot tillgänglig kompetens och arbetskraft inom landet.

Jag/Vi yrkar att Byggnads aktivt verkar för att lagen rivs upp och att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fajten för att lagen om arbetskraftsinvandring rivs upp

att Byggnads i konsekvens med detta också kräver att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 16-17

Frågan om att återinföra behovsprövning på arbetsmarknaden har Byggnads drivit under lång tid. Idag har Sverige liberala regler för arbetskraftsinvandring. Byggnads menar att arbetskraftsinvandring bara ska tillåtas när det inte går att hitta rätt personer i Sverige. Jobb i yrken där det inte råder brist på arbetskraft ska gå till arbetslösa personer i Sverige. Vi står upp för schyssta löner och trygga anställningar oavsett bransch, yrke eller vem det är som arbetar. Utmaningen de kommande åren är att fortsätta pressa tillbaka arbetslösheten, särskilt bland nyanlända, och då ska inte jobb i yrken där det inte råder brist på arbetskraft i Sverige gå till andra än de som lever och bor i Sverige. Inom EU ska vi inte konkurrera med låga löner och dåliga arbetsvillkor - vi ska ha ordning och reda på arbetsmarknaden med lika lön och villkor för lika arbete. Den fria rörligheten får inte användas som en ursäkt för att dumpa villkor och löner. I Sverige ska svenska kollektivavtal gälla. Förbundsstyrelsens ställer sig således bakom motionärens uppfattning.

Anteckningar:

MOTION NR 18 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bered plats för lärlingsanställningar och APL-platser vid offentlig upphandling

Denna Motion handlar om att bereda plats för att säkerställa APL och praktikplatser i offentliga upphandlingar.

Sedan en lång tid tillbaka har sökunderlaget till gymnasiala yrkesskolorna inom byggsektorn sjunkit dramatiskt fast byggbranschen kommer att ha stora behov av nyrekrytering.

Byggbranschen har även ett mål att bli mera jämställd. För att lyckas med det så är det avgörande att man får en praktikplats inom sitt yrkesområde så att man kan gå vidare att bli anställningsbar vid avslutade studier.

Kommuner runt om i landet satsar stora pengar i yrkesutbildningar med lokaler, material och yrkeslärare. De kommuner som inte har egna gymnasieskolor köper dessa utbildningar av andra kommuner. Det är svårt att locka till sig ungdomar till utbildningarna då andra högskoleförberedande utbildningar prioriteras av ungdomarna. Vi befärdar att det finns en risk att yrkesskolor och vuxenutbildningar får lägga ner framledes. Det skulle vara förödande för de ungdomar och unga vuxna som är praktiskt lagda om det inte finns yrkesrelaterade program att tillgå.

Yrkesskolorna och vuxenutbildningar har svårt att hitta bra praktikplatser hos entreprenörerna då elever skall ut på APL (arbetsplatslärande). Det är en viktig del av utbildningen som göra att man förbereds till yrket på ett unikt sätt.

Det finns ett strukturellt problem om vi inte löser problemet med återväxt inom byggsektorn.

Vi behöver utbilda flera yrkesarbetare så det finns kompetens inom både privat och den offentlig sektor för att kunna serva alla samhällsfunktioner med Vatten, Bygg, El, med flera yrkeskategorier inom byggsektorn. Vi behöver säkerställa utbildningen så att vi har yrkeskompetens i bolagen som ser till att byggnationen och infrastrukturen fungerar.

Vi ställer oss också frågan vem säkerställer ett tryggt fungerande samhälle med alla dess funktioner framöver?

Utan personal så som elektriker, rörmontörer, snickare, betongarbetare, anläggare, med flera yrkeskategorier som ser till att samhällets funktioner underhålls och producerar nytt för att utvecklas inte samhället jämställt och rättvist.

En annan farhåga är också att ytterst viktiga kompetenser inom hantverksyrken försvinner och att vi måste förlita oss på utländsk arbetskraft i allt för stor utsträckning.

Det vi vet är att när man gör offentliga upphandlingar inom byggsektorn finns en tendens att entreprenörskedjor blir oändligt långa och att det är svårt att hålla koll och risken för oseriösa aktörer ökar påtagligt ju längre kedjan blir.

Lärlingarnas chans att få praktikplatser och anställning när man anlitar utländska entreprenörer i projekt är nästan obefintlig då det krävs kollektivavtal och utbildade handledare för att de skall kunna tillgodogöra sig praktik och utbildning.

Genom att vid upphandlingen av entreprenörer ställa krav på att företagen skall bereda plats för praktik och lärlingsplatser, om möjligt i hela entreprenörs kedjan, säkerställer vi den framtida kompetensen i byggbranschen.

Samtidigt måste vi se till att byggföretagen har utbildade och godkända handledare för att kunna ta emot dessa personer.

Det är av största vikt att våra lärlingar får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis. Som lärling är de ännu inte färdigutbildade. Det företag som anställer ska därför ha en person som ansvarar för utbildningsfrågor. De ska dessutom ha en handledare som stöd under lärlingstiden.

På detta sätt säkerställer vi att samhället kan stå egna ben och minska behovet av utländska bolag som verkar på kort sikt det stärker även lokala och regionala näringslivet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att företagen skall anställa lärlingar för att säkerställa att de får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis.**
- att Byggnads verkar för att vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att bereda praktikplatser för (APL) till gymnasieskola samt vuxenutbildning.**
- att Byggnads verkar för att vid offentlig upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att företagen skall tillhandahålla FFV handledare med adekvat utbildning.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 18

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är det väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligen ser helt annorlunda ut. Alltför ofta står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor. Vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag, som är längst ut i entreprenadskedjan, struntar i arbetsmiljön. Det är också så att våra yrkesskolor kan vittna om svårigheten med att få ut elever på arbetsplatsförlagd praktik. Detta beror på att de företag som tidigare byggde med egen arbetskraft i dag styckar upp entreprenaden och säljer vidare byggjobben till flera mindre företag. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så ska det ställas krav på praktik och att lärlingsplatser tillsättes. Det ska också ställas krav på att man ska tillhandahålla FFV så som motionären skriver.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 18.**

Anteckningar:

Paragraf 32

I Sverige lever vi i en demokrati fram till att vi kommer på jobbet. När Saltsjöbadsavtalet undertecknades sågs § 32 som ett nederlag värt att ta för att få föreningsrätten. Men idag nästan 100 år senare bör demokrati genomsyra även arbetslivet, arbetsledningsrätten är inte ett naturligt tillstånd på arbetsmarknaden.

Den svenska modellen bygger på en relativt passiv roll på arbetsmarknaden från statens sida, tyvärr gör högern allt vad som står i deras makt att rubba den balansen som är den svenska modellen, det börjar med LAS men det kommer inte sluta där om de får behålla majoritet i riksdagen. Facket måste därför försöka vinna tillbaka dessa förluster i våra avtal. Facket måste strida och göra rätt där våra politiker gör fel.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för en demokratisering av arbetslivet och en omförhandling av § 32 i huvudavtalet
- att Byggnads verkar för att byggnads medlemmar får mer inflytande över sitt yrkesliv och arbetsuppgifter

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 19

Arbetsgivarens §32-rättigheter, dvs rätten att fritt leda och fördela arbetet, är ett grundläggande fundament på svensk arbetsmarknad. Arbetsdomstolen upprätthåller denna rättighet med alla till buds stående medel. Rättigheten är inte längre någon skriven regel utan gäller som en dold klausul i alla kollektivavtal och i alla anställningsavtal. Redan i dag innehåller våra kollektivavtal en rad bestämmelser som begränsar arbetsgivarens rätt att fritt leda och fördela arbetet. I vissa situationer har vi även en möjlighet att lägga tolkningsföreträde i de fall vi menar att arbetsgivaren missbrukar denna rätt. Den stora begränsningen av arbetsgivarens rätt att leda och fördela finns i Utvecklingsavtalet. I detta avtal ges vi som facklig organisation ett stort inflytande över arbetsgivarens verksamhet.

Dessvärre har avtalet, dess innehåll och hur vi kan använda det fallit i glömska. Om vi använder det avtalet på rätt sätt så kan vi uppnå det som motionen efterfrågar. Om arbetsgivarens rätt att fritt leda och fördela arbetet ska begränsas så måste det göras genom våra kollektivavtal. Om vi ska begränsa arbetsgivarens rättigheter ytterligare så måste det därför ske i de kommande avtalsrörelserna. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2023. När det gäller yrkandet om att omförhandla §32 i huvudavtalet så är det inte möjligt då vi inte har skrivit under huvudavtalet och således inte är en avtalspart.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 19:1.

att anse att-sats 19:2 besvarad.

Anteckningar:

Riksomfattande Fair Play-organisation

Styrelsen ser ett stort problem med att människor utnyttjas på svensk arbetsmarknad. Missbruk av olika regelverk, misskötsel av arbetsmiljö, allvarliga kränkningar av anställda och deras rättigheter.

Byggnads och 6F bör ta ett samlat gemensamt grepp mot arbetslivskriminaliteten inom LO-kollektivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att en fristående landsomfattande Fair Play-organisation bildas.

Anteckningar:

Sunda och trygga byggarbetsplatser i hela landet

Fair Play Bygg stödjer myndigheterna vid deras bekämpning av brottsliga aktörer och aktiviteter i byggbranschen. Fair Play Bygg drivs av Byggnads Stockholm-Gotland och Stockholms Byggmästareförening. Syftet är att skapa sunda och trygga arbetsplatser där företagen kan konkurrera på lika villkor.

Detta borde förbundet utveckla till en gemensam satsning i hela Sverige i ett samarbete mellan Byggnads och Byggföretagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att Fair Play Bygg ges möjlighet att verka i hela Sverige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 20 och 21

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild över situationen i byggbranschen med utnyttjande och behovet av att alla samlade krafter behövs för att komma tillrätta med problematiken. Byggnads arbetar på flera fronter för att så många som möjligt ska ta sitt ansvar. Vi har skapat en åtgärdskommission tillsammans med vår motpart som ska ta fram förslag. Vi ställer tydliga krav på våra politiker om att det behövs kraftigare lagstiftning. Vi samarbetar med olika myndigheter, tex Skatteverket, för att ge de underlag i sitt arbete. Detta för att nämna några områden. Byggnads Stockholm-Gotland har sedan några år en verksamhet som heter Fair Play Bygg. Fair Play Bygg tar emot information om misstankar om brottslig verksamhet i byggbranschen och ser till att föra den vidare till rätt myndighet. Vi kan konstatera att verksamheten har varit framgångsrik för regionen. Vi förstår motionärens tankar om att Fair Play Bygg skulle kunna fungera runt om i andra regioner. Att-satsen är skriven så att förbundet ska verka för en fristående och landsomfattande Fair Play Bygg. Förbundsstyrelsen menar att det inte är möjligt att redan nu fatta beslut om att verka för en sådan organisation. Först behöver man utreda frågan och tex titta på vem som ska stå för kostnaderna och

hur detta skulle påverka Byggnads fackliga arbete. Därför kan inte förbundsstyrelsen ställa sig bakom förslaget så som det är formulerat i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion 20 och 21.

Anteckningar:

MOTION NR 22 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Jobben, jobben, jobben

Effekterna av Lavaldomen, fri rörlighet för arbetskraften inom EU, nyliberal arbetskraftsinvandring, ändrade regler för f-skatt och bemanning, skapade från början av 2000 talet och framåt stora möjligheterna för de stora inhemska bolagen och beställarna att använda sig av underentreprenörs företag som kunde konkurrera med lägre löne och andra kostnader.

Men utvecklingen stoppade inte där. Idag benämner myndigheter som Ekobrottsmyndigheten, Skatteverket och Gränspolisens byggbranschen som en högriskbransch med allt från organiserad svartarbete till ren slavhandel.

De svenska företag som inte själva kan eller vill använda sig av möjligheten att få uppdrag genom att utnyttja arbetskraften har svårt att klara sig i konkurrensen mot de kriminella företagen och många tvingas bort eller går tom i konkurs och i de stora byggföretagen minskar antalet egna anställda som en konsekvens av konkurrensen utanför avtal, lagar och regler.

Inget av det här är nyheter. Bekymren har diskuterats, stötta och blötts i vår förening i många år. Ombudsmän har stångat pannan blodiga mot skurkföretag med usel arbetsmiljö och usla villkor, fall efter fall kommer in och blir ärenden där ombudsmän för en som det verkar nästan omöjlig kamp mot företagen som inte vill och aldrig planerat för att sköta sig och jobben i schyssta företag blir färre, lärlingar blir utan praktik och framtid.

Trots allt vi vet och allt vi borde göra är vi alldeles för tysta. Frågan om jobben och en jämberdig konkurrens mellan företag på lika och schyssta villkor är eftersatt. Trots att frågan om jobben är den mest avgörande frågan för oss medlemmar lyser den med sin frånvaro i de flesta sammanhang.

Om vi fortsätter att negligera faktum och inte jobbar stenhårt och på alla fronter med att påverka och förändra branschen, regler och myndigheternas möjligheter till rättmätiga anslag och samarbete för att stoppa företagen som utnyttjar de svaga regelverken kommer vi också förlora kampen om jobb och schyssta villkor till de politiska krafter som vill göra problemen till utlänningshat.

Under de närmaste åren behöver vi en kraftfull satsning för jobb i schyssta företag med kollektivavtal. Vi behöver jobba för lag och regeländringar, att regeringen ger ändrade direktiv och regleringar till många verk, för utökade anslag till fler myndigheter som tex Ekobrottsmyndigheten och Arbetsmiljöverket, vi måste jobba för att myndigheterna ska få samarbeta och dela uppgifter och fakta mellan sig, att en myndighet bildas som ansvarar, samordnar aktioner och styr över frågorna om arbetsmarknads brottslighet, rättsvårdande myndigheter måste ges rätt till vissa ökade straffskalor för arbetsmarknadskriminalitet och vi måste uppvakta politiker på alla nivåer, prata med byggherrar och beställarorganisationer, övertyga motsträviga företag att göra rätt men också informera och utbilda oss själva om vad vi kan och borde göra.

Ska det som måste göras för att förhindra att branschen förstörs helt och jobben i schyssta

företag försvinner krävs ett stortjobb och det behövs göras nu. Genast!

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Kongressen beslutar att skapa en dedikerad förbundsgrupp som arbetar aktivt och på lång sikt med både påverkans arbete och information för en schysst byggarbetsmarknad.**
- att **Förbundet genomför kampanjer och lokala manifestationer över hela landet för jobb med schyssta villkor i schyssta företag med kollektivavtal**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 22

Förbundsstyrelsen delar helt den beskrivning som motionären ger av byggbranschen. Idag har vi en bransch där det är vardagsmat med utnyttjande av människor som jobbar underslavliknande förhållande. Inte sällan är det utländsk arbetskraft som drabbas, då de är väldigt utsatta och helt beroende av arbetsgivarnas välvilja. Det senaste decenniet har arbetslivskriminaliteten i byggbranschen blivit både mer utbredd och mer internationellt organiserad. En granskning från det branschgemensamma initiativet Byggmarknadskommissionen visar att fler än åtta av tio byggföretag från Östeuropa misstänks bryta mot svenska lagar och avtal. Byggnads har länge arbetat med att få bukt med den vilda västern som nu finns i vår bransch. Gemensamt för de flesta analyser är att dagens kontrollsystem inte är tillräckliga för att förhindra kriminella aktörer från att etablera sig på svensk arbetsmarknad. Därför har Byggnads enats med Byggföretagen om en gemensam åtgärdskommission som har i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för hur kontrollerna av att lagar och avtal följs blir fler, effektivare och hur det ska finansieras samt formulera gemensamma krav gentemot politiken och dess beslutsfattare. Det har också anställts en person på förbundskontoret som är ansvarig för det förbundssamordnade projektet mot dumpning och arbetslivskriminalitet. Detta för att nämna några av de olika grupper som Byggnads är med i för att komma tillrätta med problematiken. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att det alltid behövs kampanjer och manifestationer runt om i landet för att bilda opinion i frågan. Inte minst under ett valår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 22:1 besvarad.

att bifalla att-sats 22:2.

Anteckningar:

MOTION NR 23 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Starta en arbetsförmedling

Numera lever vi i ett samhälle där arbetsförmedlingen i mångt och mycket reducerats till en myndighet som enbart samordnar olika, därför skapade bolags, insatser mot arbetslöshet. Vi har sett var det brukar sluta: kristallterapi, stolmålning etc.

De byggnadsarbetare som blir arbetslösa bör få chansen att få en kvalitativ och professionell hjälp till ett nytt jobb.

De som har kontakter och kunnande om hur byggbranschen ser ut och fungerar, samt har en lokal anknytning och koll på hur byggföretagens arbetsmarknad ser ut är fackföreningen Byggnads. I dagens politiska klimat anser jag att Byggnads bör starta en arbetsförmedling, som kan ta hand om Byggnadsarbetare som är, eller hotas av att bli arbetslösa.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads startar en arbetsförmedling för att hjälpa arbetslösa byggnadsarbetare.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 23

Regeringen har satt igång ett reformeringsarbete där Arbetsförmedlingen ska fortsatt ha myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken, men matchande och rustande insatser ska i huvudsak utföras av privata aktörer på uppdrag av myndigheten. Byggnads har varit kritiska mot denna utveckling. Detta tillsammans med flera andra fackförbund och LO. De remissvar som kommit in på regeringens förslag visar på en omfattande kritik från expertmyndigheter, kommuner och fackförbund. Enligt experter så saknas det bevis för att privata utförare av arbetsmarknadspolitik når bättre resultat än offentliga. Om något verkar privata utförare snarare leda till högre kostnader för arbetsmarknadspolitiken. Förbundsstyrelsen delar den beskrivning som motionären gör och det finns en stor risk att byggnadsarbetarna kommer i kläm. Byggnads kommer hela tiden försöka påverka olika beslutsfattare så att Arbetsförmedlingen kan möta byggnadsarbetarnas behov. Däremot så kan det inte vara Byggnads uppgift att ta över en statlig uppgift och låta medlemmarnas pengar gå till något som är statens ansvar. Vi ska på olika sätt hjälpa till med att informera medlemmarna om vilka jobb som man kan söka, däremot inte starta en arbetsförmedling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 23.

Anteckningar:

MOTION NR 24 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

LAS-reglerna

Under de senaste åren har lagen om anställningsskydd varit utsatt för många attacker. Nu föreligger ett förslag som tagits fram av svenskt näringsliv tillsammans med PTK, ett antal tjänstemannaförbund och ett fåtal LO-förbund. Förslaget inbegriper bl.a. stora förändringar i arbetsgivarens möjlighet att göra undantag från turordningslistan, samt förändringar i vad som skall ses som saklig eller skälig grund till uppsägning på personliga skäl.

Många är nu osäkra och frågande hur detta kommer att slå mot medlemmar i Byggnads. Många fruktar att detta ger arbetsgivaren oanade möjligheter att göra sig av med personal som är ålderstigen, har många sjuk- eller VAB dagar eller helt enkelt är "besvärliga" på det sätt som avtalet tillåter medlemmar och förtroendevalda att gå arbetsgivaren emot i vissa frågor.

Vi behöver följa upp hur de nya LAS-reglerna slår mot våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads förbundsstyrelse begär inrapportering från regionerna av fall där medlemmar påverkas negativt av de nya LAS-reglerna.**
- att **Byggnads förbundsstyrelse själva, eller med hjälp av externa experter, följer upp ärendena som kommer dem tillkänna.**
- att **Byggnads förbundsstyrelse återkopplar till medlemmarna i form av rapporter och statistik hur medlemmarna påverkas av lagändringen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 24

De nya LAS-reglerna vid uppsägning framställs av parterna i Huvudavtalet som "mindre justeringar" som inte ska påverka anställningsskyddet i någon större utsträckning. Förbundsstyrelsen delar inte denna bedömning och ser det som en självklarhet att vi noga ska följa den utveckling som de nya reglerna kommer att ha för våra medlemmar. I mångt kommer reglerna dock att få påverkan på våra ärenden på ett sätt som är svårt att mäta eller konkretisera. Vi vet att dagens system med ogiltigförklaring är en viktig faktor för att nå bra uppgörelser i de förhandlingar vi har. När detta system förändras så kommer det att påverka vår förhandlingssituation, men det är svårt att mäta i varje enskilt ärende vad det är som påverkar om en uppgörelse ger arbetstagar rätt till X eller Y månaders betalt. Varje ärende om uppsägning är unikt och det som avgör är faktorer i varje enskilt ärende. Om man ska kunna jämföra hur det ser ut i våra ärenden i dag med hur det kommer att se ut framöver så krävs en omfattande statistik över nuläget. Någon sådan statistik finns inte. Vi har därför inget att jämföra med. Den statistik och återkoppling som efterfrågas kommer därför inte vara möjlig att ta fram. Istället blir det ett antagande och en uppskattning av om en uppgörelse hade blivit bättre enligt de gamla reglerna än de nya. En sådan uppskattning tjänar inte det syfte som motionen efterfrågar. Även om det inte skulle vara möjligt att sammanställa statistik så är det däremot viktigt att vi i hela vår organisation noga följer utvecklingen och så gott det går sammanställer de erfarenheter vi får efter det att de nya reglerna träder i kraft. Detta behövs för att kunna påverka politiken i dessa frågor. Detta arbete är en naturlig del av det arbete vi redan gör.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 24.

Anteckningar:

MOTION NR 25 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Samhällslyftet

Arbetsmarknaden befinner sig i en total omvälvning som går allt snabbare. I en tid där teknologin skapar allt mer utvecklade och komplicerade jobb, tvingas delar av arbetarklassen in i allt mer brutala Gig-marknad. I en tid av automatisering och en allt mer dynamisk arbetsmarknad krävs mer långtgående åtgärder för att vi arbetare ska kunna hänga med i samhällsutvecklingen.

Ett samhälle där produktiviteten mångdubblas på några årtionden måste också kunna stanna upp och se värdet i ett väl utbildad arbetskraft som står rustad för framtiden. Därför menar vi att Byggnadsarbetareförbundet med all kraft bör driva på för ett Samhällslyft, en reform där den som arbetat i 5 år erbjuds möjligheten att studera 6 månader med bibehållen lön.

En sådan reform borde kunna finansieras med en 70-30 princip, där staten står för 70% av kostnaderna och arbetsgivaren 30%.

Samhällslyftet tar behovet av en arbetstidsförkortning i beaktande, samtidigt som värdet av en bildad arbetarklass lyfts upp.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads aktivt verkar för en arbetstidsförkortning i form av ett Samhällslyft. En reform där den som arbetat i ett företag med kollektivavtal under 5 års tid ska erbjudas möjlighet till 6 månaders högre studier med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 25

Vi står inför stora framtida förändringar och utmaningar, inte minst på arbetsmarknaden. De flesta är överens om att digitaliseringen kommer att omforma framtidens sätt att arbeta, inte minst inom byggsektorn. Men vi har även kraven på att nå upp till bestämda klimatmål och det är Sveriges löntagare som ska göra jobbet. Om vi ska klara både digitalisering, klimatmål och ökad konkurrens kommer vi att behöva utbildad arbetskraft. Annars riskerar vi att många kommer att förlora sina jobb och företagen kan bli utkonkurrerade av bättre rustade konkurrenter. Därför är frågan om vidareutbildning både ett samhällsansvar och ett ansvar för arbetsgivarna. Förbundsstyrelsen tycker att tanken på en satsning i form av ett samhällslyft är en bra idé för att möta framtidens utmaningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 25.

Anteckningar:

MOTION NR 26 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Arbetsmarknadspolitik/sysselsättning

Som organisation är en av våra största uppgifter att tillvara ta våra medlemmars arbetstillfällen, att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet.

Vi har i flera år stått vid sidan av och sett på hur våra rättigheter suddas ut och låter andra utföra samma arbete som du och jag men för en peng mycket mindre. Vi tillåter idag företag att utnyttja andra människor beroende ställning och konkurrera ut oss.

Vi står vid sidan av planen och låter någon annan spela vår match. Att bevaka och efter leva det vi en dag varit överens om. Att Vi tillåter att arbetsgivaren urholka vår bransch.

För inte så lång tid sen delade fack, de stora företagen och arbetsgivarorganisationen uppfattning om vad ett Entreprenadkontrakt var och skulle uppfylla.

Ett entreprenadkontrakt skulle, enkelt uttryck vara en affärssuppgörelse där ekonomiska risker, material och arbetskostnader var grunden.

Men efter att entreprenad begreppet suddats ut mer och mer har takten till osund konkurrens ökat, möjligheterna för företag att hyra in arbetskraft i stället för att sälja bort entreprenad delar och chanserna för de stora entreprenaderna att tjäna extra mycket pengar på materialinköp, centrala inköpsavtal på svensk arbetsmarknad genom utnyttjande av människors beroendeställning och otrygghet har gränserna suddats ut.

Det har påverkat vår bransch väldigt mycket. De många förställda entreprenaderna gömmer ofta ren bemanning, företag köper in armar och ben, och skapar en ny nisch som hotar avtalets villkor och försämrar tryggheten för de anställda.

Vi behöver förtydliga och vara överens med Arbetsgivarorganisationen om begreppet entreprenad då vi allt för ofta är oense om begreppet.

I led i att företagen tjänar mer pengar på att skapa "Låtsas" entreprenader så är det våra arbetstagare som får betala priset och som utnyttjas.

Allt för ofta sägs den egna personalen upp, man fejkar entreprenader för att runda kollektivavtalet, anställningsskyddet och Las.

Vi behöver därför noga utreda begreppet och hitta en samsyn eller uppgörelse med Arbetsgivarorganisationen på byggarbetsmarknaden om vad en entreprenad är och innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet snarast utreder begreppet entreprenad och arbetar för en samsyn med arbetsgivarorganisationen om det.

att Förbundet verkar för att en samsyn skall nås och en uppgörelse skall göras.

Anteckningar:

MOTION NR 27 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Utred entreprenadbegreppet

För inte alltför länge sedan delade fack, de stora företagen och arbetsgivarorganisationen synen på vad en entreprenad skulle uppfylla för att vara en entreprenad. Ett entreprenadkontrakt skulle, enkelt uttryckt, vara en affärsuppgörelse där ekonomiska risker, material och arbetskostnader var grunden.

Ren bemanningsverksamhet var ovanlig ännu långt efter att möjligheten öppnades för att bilda bemanningsföretag efter det riksdagsbeslut som gjorde privat arbetsförmedling möjlig. De första större bemanningsföretagen kom igång in på 2000 talet men användes då mest av byggföretagen som personaltillskott i den egna personalstyrkan.

Efter att entreprenadbegreppet började lösas upp från de tidigare strikta kraven i takt med möjligheterna för byggföretagen att hyra in arbetskraft istället för att sälja bort entreprenaddelar och chanserna för de stora entreprenörerna att tjäna extra pengar på stora och egna materialinköp och central inköpsavtal har gränsen för vad en entreprenad är suddats ut.

Det har påverkat oss mycket, de många förställda entreprenaderna gömmer ofta ren bemanning, företagen köper in armar och ben och skapar en ny nisch som hotar avtalsvillkor och försämrar tryggheten för de anställda.

Vi som fack är inte längre överens med arbetsgivarna om begreppet entreprenad. Det uppstår tvister och utnyttjande av arbetstagare och rundningar av LAS när företag i alla led vill tjäna pengar på att skapa låtsade entreprenader. Alltför ofta sägs egna anställda upp och man fejkar entreprenader för att klara sig undan LAS och kollektivavtalens anställningsskydd.

Vi medlemmar behöver därför att förbundet noga utreder begreppet entreprenad och snarast försöker få till en samsyn eller uppgörelse med arbetsgivarorganisationerna på byggarbetsmarknaden om vad en entreprenad är och innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet snarast utreder begreppet entreprenad och arbetar för en samsyn med arbetsgivarorganisationerna om det.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 26 och 27

Skillnaden på entreprenad och bemanning är en svår gräns att dra. Innan bemanning blev tillåtet i Sverige så var privat arbetsförmedling förbjudet. Förbudet var reglerat i lagen om vissa bestämmelser om arbetsförmedling. Redan i förarbetena från 1970 gällande ändringar i den lagen konstaterade lagstiftaren att "det inte är möjligt att dra någon klar och tydlig gräns mellan uthyrning och entreprenad. Avgörandet måste ske efter en värdering av samtliga faktorer och med ledning av omständigheterna i det enskilda fallet (prop. 1970:166 s. 21 ff)." Vad som är entreprenad och vad som är bemanning är inget vi kan avtala om utan bestäms genom lag och domstolsavgöranden. Av

de samtal vi haft i arbetsgrupper och i tvister vi haft på området de senaste åren kan vi dra slutsatsen att vi och arbetsgivarorganisationerna har väldigt olika uppfattning i vad som är entreprenad och vad som är bemanning. En samsyn i frågan utifrån vad som gäller enligt lag och domstolspraxis verkar inte gå att nå i denna fråga. Problemet är att ett avgörande i frågan ligger i detaljer. Redan i dag har vi en utredningsmall som ska hjälpa oss att avgöra om ett företag bedriver verksamhet i form av entreprenad eller bemanning. Denna lista är skapad utifrån det som framkommit i lagförarbeten och praxis från våra domstolar. Listan som sådan råder det såvitt förbundsstyrelsen känner till ingen tvist om. Det är istället tolkningen av resultatet som vi inte är överens om. Det stora problemet är att systemet bygger på att det blir ett enskilt avgörande från fall till fall utifrån hur det ser ut i den specifika situationen. Även om vi skulle ha samsyn kring att det krävs att företaget har egen arbetsledning för att kunna klassas som en entreprenör istället för bemanningsföretag så återstår ändå problemet att avgöra om den arbetsledning som företaget säger sig ha är tillräcklig eller inte. Hur vi än vänder oss så krävs det ett avgörande i varje enskilt fall utifrån hur det ser ut i just den situationen. Det som efterfrågas uppnås enbart om vi på riktigt har samsyn med våra motparter om hur problemet ser ut och vad det medför. Dessvärre verkar detta inte vara möjligt i dagsläget. Eftersom det ytterst är lagstiftaren och domstolarna som kan avgöra vad som är entreprenad och vad som är bemanning så äger vi som parter inte rätten att för egen del komma överens i denna fråga. Vad vi däremot kan göra är att driva ett antal tvister i Arbetsdomstolen i "typsituationer" för att få vägledning i frågan. Sådana tvister är på gång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 26 och 27.

Anteckningar:

MOTION NR 28 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Huvudentreprenörsansvar 2.0

Att vi vann en stor seger med införandet av Huvudentreprenörsansvaret är det nog ingen som tvivlar på, men om den som den är idag har löst alla problem kan diskuteras.

Framför allt så krävs det ytterligare en parts närvaro i det här avtalet och det är beställaren som behöver ta ansvar för att produkten hen beställer inte bara går för lägsta pris, för då vet vi också att arbetsmiljölagar och avtal inte följs.

Det måste finnas en konsekvens i hur en affär görs upp så att svenska kollektivavtal och den svenska modellen efterlevs.

Huvudentreprenören skall inte bara kunna ta in underentreprenörer utan att meddela beställare. Helt enkelt måste det bli mycket mer transparent byggbransch för att bli av med skurkbolag som kan gömma sig och jobba ifrån skuggan.

Beställare måste godkänna entreprenörer och vilka som utför jobben på deras projekt och om löner inte stämmer och lagar och avtal bryts bör båda parter bli skyldiga att hantera brottet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads arbetar för att införa ett beställaransvar om arbetsvillkor i byggbranschen**
- att **Huvudentreprenören skall informera beställaren om vilka företag som kommer in på projektet och vilka företag som utför vilka jobb.**
- att **beställaren ska ha undersökningsplikt så att lagar och avtal följs**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 28

Vid offentliga upphandlingar kan i dag ställas krav på arbetsrättsliga villkor gällande lön, semester och arbetstid. Ett sådant krav har varit möjligt i flera år men Upphandlingsmyndigheten har av oklar anledning inte fullföljt detta arbete. Enligt uppgift ska sådana krav börja ställas vid upphandlingar i bygg- och anläggningssektorn under första halvan av 2022. Ett antal kommuner och regioner har dock på eget beslut ställt dessa krav under en längre period. Om sådana krav ställs så kan och ska dessa också följas upp av beställaren. Att sådan uppföljning sker och blir effektiv är dock långt ifrån självklart. Här gäller det att vi tillsammans påverkar våra lokala politiker så att det inte bara blir tomma ord på ett papper. I de fall aktörerna är bundna av något av våra kollektivavtal så har vi möjlighet att följa upp hur avtalet efterlevs. Många offentliga beställare efterfrågar mer kontakt med oss för att kunna följa upp villkoren. Detta ska vi ta tillvara och se till att samarbetet utvecklas. För privata beställare finns i dag inget ansvar gällande arbetsvillkor. Detta har blivit väldigt tydligt för oss de senaste åren, inte minst när det gäller de byggnationer av stora serverlokaler och batterifabriker. Här kan och ska det ställas krav på kollektivavtal i alla led. Sådant krav ställs dock inte i dag utan i många fall är det lägsta pris som får styra. För ett antal år sedan startade SBAB ett bankinitiativ för att förhindra kriminalitet i byggbranschen. Sedan dess har de flesta stora banker i Sverige anslutit sig. Resultatet av detta ser nu under 2022 dagens ljus. Initiativet bygger på att banker som lånar ut pengar till byggnation ska ställa krav för att säkerställa att de pengar som lånas ut inte ska hamna i kriminella aktörers fickor. Byggnads har arbetat nära SBAB i detta arbete. Initiativet innebär att banken vid utlåning ska ställa krav på att låntagaren kan presentera nr 246 Bolagsdeklaration för att banken ska kunna följa upp att endast godkända företag varit registrerade på arbetsplatsen. Det ska även genomföras fysiska kontroller på arbetsplatsen i syfte att säkerställa att nr 246-systemet inte kringgås. Alla aktörer ska även kontrolleras och anmälas i förväg för att kunna komma in på arbetsplatsen. Varje aktör måste också ha en auktoriserad eller godkänd revisor eller registrerat revisionsbolag och banken ska kunna begära ut protokoll från arbetsmiljökontroller. Något krav på kollektivavtal eller viss nivå på arbetsvillkoren ställs dock inte i detta initiativ. Vi fortsätter dialogen med SBAB i syfte att få bankerna att utöka kravlistan. Ett beställaransvar som efterfrågas i motionen måste genomföras via lagstiftning. Införandet av ett lagstiftat beställaransvar är en komplicerad fråga. Det är dock en fråga som Byggnads bör driva gentemot politiken.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 28.

Anteckningar:

MOTION NR 29 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bostadspolitik

Bostadspolitik.

Bostad ska vara en social rättighet för medborgarna men i kölvattnet av många år av låg bostadsproduktion, utförsäljningar av allmännyttan och omställningen till privatiseringar och eget ägda boenden och bostadsrätter fungera inte bostadsmarknaden bra. Behovet av bostäder och speciellt hyreslägenheter är stor både för att göra det möjligt för unga att få en bostad som att skapa ett verkligt alternativ till att tvingas försöka köpa ett boende.

Bostadsbristen är också skriande hög i många delar av landet och det är väldigt svårt för unga eller människor som inte fyller bankernas krav på att kunna låna att överhuvudtaget

få en bostad, Vi i LO förbunden har länge jobbat för att tak över huvudet till ett rimligt pris ska vara en rättighet och att hyresbostäder i allmännyttan är en viktig förutsättning för att uppnå den rättigheten. Det måste vi fortsätta med.

Vi behöver jobba politiskt för att allmännyttans bostadsbolag ska ges bättre förutsättningar för att klara sin roll. Byggandet av de bostäder som behövs är också en viktig del i att dämpa effekterna av en eventuell annalkande lågkonjunktur eftersom byggande kräver en mängd olika produkter, tjänster och arbetskraft och påverkar samhällsekonomin i positiv riktning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Förbundet arbetar politiskt för att bostaden också i praktiken ska vara en social rättighet.**
- att **Förbundet ska driva på för att staten ska investera kraftig i bostadsbyggande**
- att **Förbundet verkar för att "Lagen om kommunala bostadsbolag" reformeras i grunden.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 29

Det råder stor bostadsbrist i Sverige. Över 200 av Sveriges kommuner kan inte erbjuda bostäder till de som behöver en. Det är ett stort problem och gör att samhället dras isär. Vi tänker på alla de unga tjejer och killar som vill flytta hemifrån för att skapa ett eget liv. De får beskedet att det är flera års kö för att få en egen lya. Samtidigt ser de hur andra, med rika föräldrar och tjock plånbok, istället kan köpa en lägenhet. Många vill också flytta dit där jobben finns. Arbetsgivarna skriker efter arbetskraft men får inte vad de behöver - för att det inte finns några bostäder att flytta till. Bostad är en nödvändighet för att en person ska kunna få ett fungerande liv. Det är därför tillgången till enbostad är en social rättighet. Att ha en bostad är nämligen något annat än att köpa en bil eller en båt. Det märks kanske tydligast när man inte har någonstans att bo. Ändå lyser nytänkande kring Sveriges bostadspolitik med sin frånvaro. Det är knappt att man kan påstå att Sverige ens har en bostadspolitik i dag. Sedan 90-talet har både socialdemokratiska och borgerliga regeringar lämnat walk-over till marknaden. Vi ser tydligt resultatet. Bostäder saknas, segregationen ökar och boendekostnaderna skenar. Att bostaden är en social rättighet verkar politikerna ha glömt. För marknadskrafterna har bara ett sätt att hantera bostadsfrågan: att bygga till så stor vinst som möjligt. Bostadsbolagen bygger därför dyra bostäder åt dem som kan betala. Och som vanligt folk inte har råd att hyra eller köpa. Bostadsfrågorna måste åter ska bli en fråga för politiken och då måste det få kosta pengar. Det finns ingen annan väg. Bostad är och ska vara en social rättighet och Sverige behöver en bostadspolitik som lever upp till det. Det viktigt att Sverige utgår från att kommunala, allmännyttiga bostadsföretag (såsom de regleras i allbolagen) redan de facto är att betrakta som företag med bostads-sociala målsättningar. Statligt stöd till allmännyttans byggande av nya bostäder samt renovering av det äldre beståndet, direkt eller indirekt förmedlat via de kommunala huvudmännen, kan därför återinföras i stor skala och inte bara i den synnerligen försiktiga omfattning som nu gäller. Det kan också finnas anledning att se över lagen om kommunala bostadsbolag för att undersöka möjligheten att ge de ett tydligare uppdrag och rätt förutsättningar. Byggnads har under de senaste åren tydligt drivit frågan om en ny bostadspolitik med kraftiga politiska investeringar. Vi måste fortsätta detta påverkansarbete och förbundsstyrelsen ställer sig bakom motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 29.

Anteckningar:

Restaurera LAS

Lagen om anställningsskydd har sedan den kom till i mitten av 70 talet ofta varit kritiserad från höger och från Näringslivet. LAS har därför också vid flertillfällen ändrats och efter uppgörelsen mellan regeringspartierna S och Mp med Centern och Liberalerna i januariöverenskommelsen blev det klart att ny stora ingrepp i LAS var att vänta.

Uppgörelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK som också senare Kommunal och IF Metall stödde genom att bryta med de övriga LO förbunden öppnade upp för fler förändringar och försämringar i det lagförslag som ska läggas fram innan sommaren 2021.

Den arbetsmarknad vi vanliga löntagare lever och verkar i har förändrats mycket under de senaste decennierna. Tryggheten i att ha en säker anställning och en förhoppning om möjligheten till långvariga anställning i seriösa företag har för väldigt många bytts mot osäkra tillfälliga anställningar. I vår bransch härjar både bovar och bandit företag så en jämbördig konkurrens på lika villkor om entreprenader och jobb hotas och konjunkturerna svänger och många stora bolag väljer bort egna anställda för tillfälliga lösningar, uppsplittrade byggen med många underentreprenörer, f-skattare eller jobbar med bemanning.

Vi behöver därför inte sämre anställningsskydd utan bättre.

Vi i Byggnads måste jobba hårt för att minska effekterna av den LAS uppgörelse som blev till genom Januariöverenskommelsen tex genom att avtalsvägen komma till bättre lösningar i våra fem avtal i de paragrafer som är dispositiva, påverka opinionen politiskt för förbättringar och påverka de andra LO förbunden och LO att snarast möjligt restaurera LAS avtalsvägen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Kongressen uttalar sig mot den politiska inblandningen i LAS**
- att **Förbundet driver förbättringsförslag av LAS i kommande gemensamma avtalsförhandlingar med LO**
- att **Förbundet driver på för att få övriga LO-förbund med på förändringar i LAS under kommande års gemensamma avtalsförhandlingar som syftar till förbättrad anställningstrygghet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 30

Genom att underteckna Huvudavtalet så förbinder sig LO och de medlemsförbund som skriver på avtalet att inte införa regler som avviker från det som finns reglerat i Huvudavtalet. Detta innebär att dessa LO-förbund i sina kommande avtalsrörelser inte får yrka på förändringar av reglerna om bland annat turordning och särskild visstid. Det kommer därför framöver att vara svårt, till och med i vissa frågor omöjligt, för alla LO-förbund att driva gemensamma LAS-frågor i kommande avtalsrörelser. Däremot står det oss LO-förbund som står utanför Huvudavtalet fritt att i kommande avtalsrörelser stötta varandra för att åstadkomma förbättringar i de delar av LAS som inte är tvingande. Byggnads har tydligt klargjort att vi står bakom varje förbund som avtalsvägen vill förbättra anställningsskyddet och avskaffa daglöneriet. Vad avser att-sats 1 om att kongressen uttalar sig mot den politiska inblandningen i LAS så är det upp till kongressen att själv bestämma vilka uttalanden den vill göra. Det står motionären och övriga ombud fritt att lägga förslag om det här under kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 30:1.

att anse att-sats 30:2 och 30:3 besvarad.

Arbetslivskriminalitet

Vi har idag en situation där många arbetstagare utnyttjas på svensk arbetsmarknad i allmänhet och i byggbranschen i synnerhet. Den exploatering av människor som sker utan uppenbar risk för att ertappad måste upphöra. Den samlade bilden från samhällets alla aktörer måste vara att arbetsmarknaden inte får vara en bankomat där multikriminella skor sig på vår bekostnad.

Under det senaste året har både myndigheter, arbetsmarknadens parter och media rapporterat om utländska arbetare som lurats till Sverige av oseriösa arbetsgivare och som sedan tvingas att arbeta under fruktansvärda förhållanden. Detta har vi hört under många år, det tog fart efter Vaxholm 2004.

Därefter följde en borgerlig regering upp med en liberalisering av arbetskraftsinvandringen tillsammans med miljöpartiet. Behovsprövningen mot bransch togs bort och krav på nivåer enligt kollektivavtal lika så. Människor blir lurade och får i värsta fall köpa arbetstillstånd och det med löner och arbetsvillkor som i verkligheten är långt under det utlovade. I vissa fall får de ut löner enligt avtal men får sedan betala tillbaka netto som sedan kan användas för att betala svarta löner till papperslösa.

Vi måste skapa system som gör det svårt och dyrt att inte ha arbetskraft med schyssta villkor och kollektivavtalsenliga löner. Vi ska ha ett system som underlättar för arbetsgivare som vill göra rätt för sig och som står upp för den svenska modellen.

Regeringen har de senaste åren vidtagit en rad åtgärder för att bekämpa arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering. Myndighetsgemensamma insatser mot osund konkurrens har genomfört oannonserade kontroller mot arbetsgivare som misstänks för bland annat fusk med arbetstillstånd, människohandel och arbetskraftsexploatering. Polisen har fått större befogenheter att kontrollera arbetsgivare i branscher där problemen med illegal arbetskraft och utnyttjande av arbetstagare är stora. Sanktionsavgifterna för arbetsgivare som utnyttjar illegal arbetskraft har fördubblats. Riksdagen har höjt straffen för företag som begår allvarliga arbetsmiljöbrott. För att stärka det straffrättsliga skyddet mot exploatering av personer i arbete infördes 2018 ett nytt brott i brottsbalken, människoexploatering. Men det räcker inte, det behövs göras mer.

Myndigheter och arbetsmarknadens parter är till exempel i den så kallade Stora branschgruppen överens om att sekretesshindren mellan myndigheterna behöver ses över då de idag möjliggör för kriminella aktörer att utnyttja systemen. Man är vidare överens om att den digitala tillgången till myndigheternas information måste vara lätt att söka upp under en gemensam portal, det måste vara lätt att göra rätt. De uppgifter som skulle behöva finnas med är F-skatt/återkallelse av F-skatt, skulduppgift hos kronofogden, domar om ekonomiska brott, företag i utstationeringsregistret, A1 intyg m.m. Det man också är överens om är att alla företag verk-samma i Sverige måste synliggöras, detta ska också gälla utländska företag med så kallad F-skatt.

Resurseffektiva informationsinsatser genom ett kontaktcenter i syfte att underlätta för de många aktörer som vill göra rätt. Idag är det svårt att göra rätt och till viss del beror det på att det är svårt att få tillgång till relevanta uppgifter. En beprövad organisatorisk modell är norska arbetslivskriminalitet (a-krim) eller kallad A-krimcenter där de samverkande myndigheterna

samlas samlokaliseras. Modellen kommer åt problematik med exempelvis sekretesshantering. Den funktionen kan även ha ett informationsuppdrag till exempelvis upphandlade aktörer samt tillhandahålla samlad offentlig information om företag vilket underlättar kontroll vid upphandling. Det är också lättare att samverka med arbetsmarknadens parter på regional nivå. Vi

föreslår att Byggnads verkar för regionala A-krimcenter för att stävja arbetslivskriminaliteten och upprätthålla god ordning och drägliga villkor på arbetsmarknaden.

Idag ställs det krav på att företag som utför arbeten i Sverige som berättigar till ROT-avdrag, ska ha F-skatt. Detta gäller dock inte eventuella underentreprenörer som anlitas för att faktiskt utföra arbetet med ROT, vilket kan tyckas vara anmärkningsvärt. Kravet borde rimligtvis vara att även underentreprenörer ska ha giltig F-skatt för att ROT-avdrag ska utbetalas.

Idag är bland annat byggbranschen som riskbransch skyldig att föra personalliggare vid varje arbetsplats. Byggherren ska bland annat anmäla byggarbetsplatsen till Skatteverket och se till att det finns nödvändig utrustning för att den som driver byggverksamheten löpande ska kunna föra en elektronisk personalliggare på arbetsplatsen. Detta skulle behöva kompletteras med att uppgifterna ska föras över till Skatteverket elektroniskt och att Skatteverket ska få rätt att samköra information i företagets personalliggare mot företagets redovisning av arbetsgivaravgifter. Det bör också framgå av personalliggaren om det är fråga om inhyrd personal och vem som är deras arbetsgivare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att inrätta regionala a-krimcenter likt den Norska modellen.**
- att Byggnads verkar för att tydliggöra huvudentreprenörsansvaret för samtliga underentreprenörer på en arbetsplats.**
- att Byggnads verkar för att höja sanktionsavgifterna för företag som begår arbetslivskriminalitet markant.**
- att Byggnads verkar för att skärpa kraven vid arbetskraftsinvandring genom att återinföra behovsprövning.**
- att Byggnads verkar för att se över befintlig sekretesslagstiftning mellan huvudmän och myndigheter**
- att Byggnads verkar för att skapa en digital portal med tillgång till information från myndigheter och huvudmän.**
- att Byggnads verkar för att alla företag verksamma i Sverige måste registreras hos bolagsverket, detta ska också gälla utländska företag med så kallad F-skatt.**
- att Byggnads verkar för att utveckla personalliggare systemet så att uppgifterna ska föras över till Skatteverket elektroniskt.**
- att Byggnads verkar för att Skatteverket ska få rätt att samköra elektronisk information i företagets personalliggare mot företagets redovisning av arbetsgivaravgifter på individnivå.**
- att Byggnads verkar för att underentreprenörer som anlitas för att utföra arbetet med ROT ska ha giltig F-skatt för att ROT-avdrag ska utbetalas.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 31

Arbetslivskriminalitet är väldigt aktuellt just nu. Det har presenterats flera olika politiska förslag på området och för arbetsmarknadens parter är frågan högaktuell. Många menar att byggbranschen är mest utsatt och för Byggnads så är frågan om arbetslivskriminalitet väldigt viktig. För vår del är handlar det inte endast om ren kriminell verksamhet, utan om att hela den svenska modellen måste värnas. Då innefattar det att våra kollektivavtal ska följas, att låglönekonkurrens och utnyttjande upphör och att konkurrens sker på lika villkor. Det handlar ytterst om hela den svenska byggbranschens överlevnad på sikt. Precis som motionären skriver så behövs det flera åtgärder och regelförändringar för att komma åt arbetslivskriminaliteten. Flera expertmyndigheter har lyft fram olika förslag. En statlig utredning (DS 2021:1) konstaterar att arbetslivskriminaliteten är ett stort problem på arbetsmarknaden och att problemet ökar. Utredningen har talat med ett stort antal myndigheter som bekräftar bilden (Polisen, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Jämställdhetsmyndigheten, Arbetsmiljöverket och Skatteverket). Utredningen föreslår bla att man ska se över sekretessregler mellan myndigheterna och att regeringen bör tillsätta en delegation mot arbetslivskriminalitet. Denna delegation är tillsatt och Johan Lindholm är en del av den. Riksrevisionen konstaterar i en utredning att det finns vissa brister i det regelverk som ska motverka att arbetskraftsexploatering uppstår och att arbetsgivare som exploaterar arbetskraft löper liten risk att straffas för det. Det handlar om missförhållanden som rör lön, boendestandard och att arbetstagare kan stå i skuld om de har betalat arbetsgivaren för sin anställning. Den partsammansatta Byggnadsmarknadskommissionen

konstaterar att det visar sig att fler än åtta av tio företag i en eller annan utsträckning kan misstänkas ha brutit mot lagar och/eller avtal. Eftersom urvalet av företag skett på ett statistiskt korrekt sätt kan de hävda, med hänsyn till felmarginaler, att av de drygt 1 000 utländska företagen från dessa länder bryter så många som 800 företag i någon form mot svensk lag och/eller mot de kollektivavtal de skrivit under. Inget tyder heller på att fusket är mindre i företag med kollektivavtal än utan. Det är inte heller skillnad mellan större och mindre företag. Det är i flera fall betydande brottslighet som blottläggs. Det kan handla om brott mot skattelagstiftningen, man följer inte utstationeringslagen, man bryter mot kollektivavtal och man betalar inte sociala avgifter på rätt sätt. Det är fyra gånger vanligare bland dessa företag med skulder hos Kronofogden jämfört med svenskregistrerade aktiebolag. Förbundsstyrelsen skulle kunna fortsätta att räkna upp myndigheter och experter som bekräftar det som motionären beskriver och behovet av regelförändringar. Det kan nämnas att Byggnads under LO-kongressen med framgång drev flera av de förslag som motionären tar upp. Byggnads har också i sin valplattform för valet 2022 Arbetslivskriminalitet med som ett prioriterat område där flera av motionärens förslag finns med.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 31.

Anteckningar:

MOTION NR 32 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Värna värnen!

Värna värnen: full sysselsättning, en aktiv arbetsmarknadspolitik, hög a-kasseersättning, ett starkt anställningsskydd,

Den fackliga kampen för bra villkor i vårt samhälle är i grunden en kamp mot den oreglerade kapitalismen. För att skapa en arbetsmarknad där vi arbetstagare får så bra villkor och så stor del av produktions resultatet som möjligt krävs utom hög organisationsgrad, starka rikstäckande kollektivavtal och strejkrätt att arbetsmarknads politiken har rätt inriktning.

Vi arbetstagare behöver ha en politik för full sysselsättning, så att vi inte behöver slåss om varje jobb genom att sälja oss billigare. Vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik för fler jobb som ger möjlighet till omskolning och utveckling med ersättning under utbildningen istället för att vi ska tvingas slåss om varje jobb och sälja oss billigare.

Vi behöver ett starkt anställningsskydd så att arbetsgivarna inte kan byta ut oss mot någon som är villig att sälja sig billigare.

Politiken som är tongivande nu är ingen kamp mot den oreglerade kapitalismens härjning och hjälper inte oss löntagare tillräckligt för att få en starkare ställning. Tvärtom har politiken avskaffat målet om full sysselsättning, skrotat den aktiva arbetsmarknadspolitiken, hållit ner a-kasseersättningen och försämrat anställningsskyddet.

Vi måste bort från den politik som håller kapitalet under armarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar politiskt för full sysselsättning.

att Förbundet verkar politiskt för en aktiv arbetsmarknadspolitik för fler jobb.

att Förbundet verkar politiskt för ett återupprättandet av en effektiv arbetsförmedling.

- att Förbundet jobbar aktivt för en utbyggnad av samhällets hjälp till omställningar genom arbetsmarknadsutbildningar.
- att Förbundet verkar politiskt för högre a-kasseersättning.
- att Förbundet verkar politiskt för bättre möjligheter till stöd och hjälp vid långvarig sjukdom eller arbetsskador.
- att Förbundet verkar för stärkt anställningsskydd.
- att Förbundet verkar för politiska samarbeten med de organisationer och partier som grundad på politisk och social demokrati principiellt stöder skyddet av värnen, full sysselsättning, en aktiv arbetsmarknadspolitik, hög a-kasseersättning och ett starkt anställningsskydd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 32

En kursändring av den ekonomiska politiken, med offensiva satsningar på stärkt välfärd och grön omställning, rymmer en unik potential att ta itu med ett av de största samhällsproblemen sedan 1990-talet: den kroniskt höga arbetslösheten. Arbetslösheten har ända sedan 1990-talskrisen bitit sig fast vid höga nivåer. Som lägst har arbetslösheten sjunkit ner mot 6 procent, trots perioder av högkonjunktur. De mänskliga och samhälleliga kostnaderna för hög arbetslöshet är väldokumenterade. Särskilt allvarlig är den höga andelen långtidsarbetslösa, som i allt högre grad rymmer grupper med svag förankring på arbetsmarknaden, i synnerhet lågutbildade och utrikes födda, särskilt kvinnor. Den långvarigt höga arbetslösheten och växande långtidsarbetslösheten har flera orsaker, men det är uppenbart att politiska beslut spelat en avgörande roll. Skattesänkningar och stram finanspolitik har lett till nedskärningar av offentlig välfärd och uteblivna investeringar i ekonomin som helhet. Parallellt har den aktiva arbetsmarknadspolitikens bantats rejält och styrts om mot privatiserade former av matchning och lönesubventioner. Trygghetssystemen har urholkats och ansvaret för arbetslösheten har lagts på individen. Idag är det uppenbart att sysselsättningspolitiken har misslyckats. En kursändring mot en aktiv finanspolitik efter pandemin, med lånefinansiering av samhällsnödvändiga investeringar och offensiva satsningar på stärkt välfärd och grön omställning, utgör grunden för möjligheten att bygga ett Sverige som åter kan närma sig full sysselsättning. Den jobbskapande potentialen för de satsningar som krävs för att ställa om Sverige till fossilfrihet, bygga bort bostadsbristen och stärka välfärden, räknas i hundratusentals arbetstillfällen. För att människor ska kunna ta de jobb som växer fram krävs omfattande satsning på utbildning, livslångt lärande och en förstärkning av den aktiva arbetsmarknadspolitikens. Byggnadsarbetar på flera olika sätt med att ändra på politiken i den riktning som motionären beskriver. Vi har en facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna för på olika sätt påverka de politiska ställningstagandena. Men vi för samtal med alla riksdagens partier förutom Sverigedemokraterna för att berätta om de krav som Sveriges byggnadsarbetare har på politiken.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 32:1, 32:2, 32:3, 32:4, 32:5, 32:6 och 32:7.

att anse att-sats 32:8 besvarad.

Anteckningar:

HEA/Lönedumpning

Företag A får i uppdrag att bygga en byggnad. Företag A har ett dotterbolag som är specialiserade på montera byggstommar.

Företag B har egen byggledning och tar in montörer som arbetar för sjuttio kronor i timmen. Företag A har en förhandling med företagets fackliga organisation. Företaget hävdar att kedjan är bruten i och med dotterbolaget

reser stommen i egen regi. Huvudentreprenörsansvar blir därmed satt ur spel. Arbetsplatsen har nu ett A-lag och B-lag lönemässigt som är Byggnadsarbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Vi yrkar att ansvarskedjan i huvudentreprenörsansvaret inte kan brytas av ett företag genom att använda sig av ett dotterbolag.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 33

I yrkandet efterfrågas att vårt avtalade Huvudentreprenörsansvar ska gälla fullt ut även om det i kedjan finns ett företag som inte är bundet av något av våra kollektivavtal. Det som efterfrågas i yrkandet finns redan i dag. Om någon av våra medlemmar inte får ut sin lön och medlemmen arbetar i ett företag utan kollektivavtal som finns på en arbetsplats där Huvudentreprenören eller ett annat företag högre upp i kedjan är bundet av något av våra kollektivavtal som innehåller regler om Huvudentreprenörsansvar, så kan vi ytterst använda oss av Huvudentreprenörsansvaret för att få ut lönen till vår medlem.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 33 besvarad.

Anteckningar:

Ordning och reda

Vi har idag en arbetsmarknad som i stora delar är rent ut sagt kriminell.

Om vi som förbund ska ha några medlemmar att företräda på sikt så måste frågan om ordning och reda prioriteras upp. Det är viktigt med arbetsmiljö och löneutveckling, men om våra medlemmar och potentiella medlemmar upplever att utvecklingen går åt fel håll, och att de blir av med jobbet på grund av låglönekonkurens så blir det oviktigt för arbetstagarna.

Detta är en överlevnadsfråga för förbundet och både regioner och förbundskontoret behöver prioritera detta. Vi vill att en ansvarig för frågan utses på förbundskontoret och att ordning och redagrupperna i regionerna samordnas av denne ansvarige.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **en ansvarig för ordning och reda frågan utses på förbundskontoret och att resurser ges till detta arbete.**
- att **den ansvarige på förbundskontoret får i uppdrag att samordna ordning och redaarbetet med regionerna.**
- att **ordning och redagrupperna på regionerna prioriteras.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 34

Förbundsstyrelsen fattade under hösten 2021 beslut om att det på förbundskontoret tillsätts en projektjänst med ansvar för ordning och reda-frågan. Denna person ska i sin tur samverka och stötta regionerna i arbetet med granskning av att företagen följer våra kollektivavtal. Tjänsten tillträdades den 1 februari 2022 och projektet ska pågå under 18 månader.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 34 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 35 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Regionala skyddsombud (RSO) på alla arbetsplatser i Sverige .

Om Regionala skyddsombud (RSO) skulle få till alla arbetsplatser i Sverige kan vi kontrollera, om det finns någon kriminalitetangående ekonomi och utnyttjande av människor. Så det blir schyssta villkor på alla arbetsplatser i Sverige.

Tillträdet skall gälla arbetsplatser oavsett om Byggnads har medlemmar eller inte.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads skall verka för att Regionala skyddsombud (RSO) ska ha tillträde till alla arbetsplatser i Sverige.
- att Förbundet aktivt söker konkreta gemensamma mål med andra LO förbund som har missförhållanden på sina arbetsplatser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 35

Ingen ska behöva bli sjuk, skada sig eller dö av jobbet. Men i dag är det alltför många som varje dag riskerar sin kropp, hälsa – och ytterst sitt liv på arbetet. De regionala skyddsombuden är viktiga för att öka säkerheten och minska riskerna på arbetsplatser som saknar en egen lokal skyddsorganisation, deras insatser räddar liv. De stöttar både anställda och arbetsgivare i deras dagliga arbetsmiljöarbete. Det är självklart att de regionala skyddsombuden bör få möjlighet att besöka fler arbetsställen. Därför driver Byggnads kravet att arbetsmiljölagen ändras så att regionala skyddsombud får utökad tillträdesrätt till alla arbetsplatser som har kollektivavtal. Framför allt inom bygg- och anläggningsbranschen har andelen utstationerade arbetare ökat markant. Det finns i dag arbetsplatser där enbart utstationerad arbetskraft jobbar. Där saknas ofta både kunskap om svenska arbetsmiljöregler och förutsättningar för en fungerande samverkan mellan företagsledning och fackliga skyddsombud om arbetsmiljön. Risken för ohälsa och allvarliga olyckor är mycket högre på sådana arbetsplatser. Förbundsstyrelsen menar att frågan om tillträdesrätten för RSO är oerhört viktig och prioriterad.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 35.**

Anteckningar:

MOTION NR 36 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Åldersdiskriminering

Nu när det blir försämringar i LAS så tycker jag att byggnads ska jobba för att få bort åldersdiskrimineringen på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Jobba för minskad åldersdiskriminering

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 36

Motionären tar upp en viktig fråga, nämligen åldersdiskriminering. När det gäller förändringarna i LAS så pekade många remissinstanser på att äldre anställda riskerar att bli förlorarna när tid på arbetsplatsen inte kommer att väga lika tungt som innan. Bland andra ansåg Umeå universitet att det är äldre som löper störst risk att sägas upp med de nya förslagen. Universitetet skriver att sammantaget gör äldres mer utsatta position att de löper ökad risk att bli långtidsarbetslösa, vilket kan motverka pensionsutredningens syfte; nämligen att fler arbetar upp i högre ålder än i dag. Men att äldre arbetstagare redan har en tuff position på arbetsmarknaden har varit känt länge. År 2020 kom en forskningsrapport från Linnéuniversitetet och Uppsala universitet som visar att åldersdiskrimineringen är omfattande på svensk arbetsmarknad – och den börjar redan vid 40. Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att Byggnads arbetar med frågan att förhindra åldersdiskriminering.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 36.**

Anteckningar:

MOTION NR 37 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Lika villkor

Vi vill att byggnads skall verka för lika villkor för utländsk arbetskraft och ser till att stävja fusk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för lika villkor för utländsk arbetskraft

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 37

I Sverige ska företag konkurrera med kvalitet och kompetens. Inte med låga löner och dumpade villkor för sina anställda. Men vi byggnadsarbetare ser hur det håller det på att förändras i byggbranschen. Det är snarare regel än undantag att utländsk arbetskraft i Sverige utnyttjas av företag som dumpar löner och villkor. Vi behöver utländsk arbetskraft här. I Sverige ska samma villkor gälla alla som jobbar på ett bygge, oavsett om du är anställd av ett svenskt eller utländskt bolag och oavsett om du reser till arbetet från Göteborg eller Warszawa. För förbundsstyrelsen är det självklart att svenska kollektivavtal, svenska villkor och svenska lagar ska gälla alla som bygger Sverige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 37.

Anteckningar:

MOTION NR 38 – ENSKILD MOTION | RICHARD BRYGGEGÅRD, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Arbetsrörligheten

Vi vill att byggnads verkar mot eller tävjar den fria arbetsrörligheten. På grund av allt fusk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads stävjar den fria arbetsrörligheten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 38

Förbundsstyrelsen förstår motionärens frustration och att man vill komma åt fusk. Det håller vi med om. Däremot delar vi inte uppfattningen att Byggnads ska förhindra att arbetskraft kan söka jobb i Sverige. I Sverige ska företag konkurrera med kvalitet och kompetens. Inte med låga löner och dumpade villkor för sina anställda. Men vi byggnadsarbetare ser hur det håller det på att förändras i byggbranschen. Det är snarare regel än undantag att utländsk arbetskraft i Sverige utnyttjas av företag som dumpar löner och villkor. Vi behöver utländsk arbetskraft här. I Sverige ska samma villkor gälla alla som jobbar på ett bygge, oavsett om du är anställd av ett svenskt eller utländskt bolag och oavsett om du reser till arbetet från Göteborg eller Warszawa. För förbundsstyrelsen är det självklart att svenska kollektivavtal, svenska villkor och svenska lagar ska gälla alla som bygger Sverige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 38.

Anteckningar:

Frysa företags tillgångar vid tvister och vid obestånd

Ett företag som hamnar i en tvist eller på obestånd kan idag flytta sina tillgångar till moder- eller systerbolag. Vissa bolag tar ut aktieutdelningar under en tvist som kan pågå flera år innan man kommer till avslut och då finns inget att dela ut.

Vi föreslår kongressen besluta

att bolag som är i en tvist med Byggnads eller hamnar på obestånd ska tvingas att frysa sina tillgångar så att enbart kostnader för den dagliga verksamheten kan betalas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 39

Rättegångsbalken innehåller regler om kvarstad. Med detta menas att en domstol kan fatta beslut om att kronofogden tillfälligt tar hand om pengar eller egendom när det finns en risk att den som har ett krav på sig undanhåller eller försvinner med pengarna eller egendomen. För att kvarstad ska kunna beslutas så krävs både att sökanden visar sannolika skäl för sin talan och att det finns risk att motparten genom klandervärt handlande undandrar sig att betala skulden. Kvarstad kan sökas även innan dess att stämning lämnats in i ärendet, dock måste stämning lämnas in senast en månad efter beslutet om kvarstad. För att kvarstad ska beviljas krävs även att den sökande ställer säkerhet för den skada som kan tillfogas motparten genom beslutet om kvarstad. Detta innebär att om det skulle visa sig att våra krav mot arbetsgivaren inte var korrekta och arbetsgivaren lider skada av kvarstaden så kan vi vara tvungna att betala skadestånd till arbetsgivaren. Reglerna om kvarstad är väl avvägda och kan tillämpas av oss redan i dag. Det finns inget som hindrar oss från att redan i dag ge LO-TCO Rättsskydd i uppgift att utreda frågan om eventuell kvarstad i de tvister som drivs i domstol.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 39 besvarad.

Anteckningar:

Bemanningsföretag

Bemanningsföretag är ett problem pga att de har arbetskraft som saknar utbildning och erfarenhet av branschen

Det borde ställas mycket högre krav på utbildning och kompetens för att de ska få tillhanda arbetskraft på våra arbetsplatser

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads verkar för att bemanningsföretagen ska ha välutbildad och erfaren arbetskraft

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 40

Det borde vara en självklarhet för varje arbetsgivare att se till att den egna personalen har den högsta kompetensen för det arbete som ska utföras. Detsamma ska gälla för den personal företaget vid arbetstoppar behöver hyra in. Hög kompetens och yrkesbevis hos personalen borde vara ett effektivt konkurrensmedel för seriösa bemanningsföretag. Dessvärre är det alltför ofta som priset får styra istället för kompetens. Vilka krav som kan och får ställas av företag som väljer att hyra in personal är upp till det anlitanade företaget. För det fall ett bemanningsföretag är bundet av Bemanningsavtalet så ska betalning, i de allra flesta fall, betalas med lön motsvarande fördelningstal 1,0. Detta borde vara ett högt incitament för att se till att personalen är välutbildad och erfaren. Samma krav med betalning enligt fördelningstal 1,0 finns dock inte i Bilaga A4 i Byggsavtalet. Om ett sådant krav ska ställas så krävs i så fall en ändring av kollektivavtalet. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2023. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 40 besvarad.

Anteckningar:

Område: Arbetsmiljö och hälsa

MOTION NR 41 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Nyttjande av erfarenhet av arbetsplatsolyckor.

Att vara med om en arbetsplatsolycka är tragiskt.

Det tar tid att ta sig tillbaka och under den här processen är det många som gör det utan stöd och hjälp av andra.

Fokus tas från rehabilitering, återhämtning och samtal till sjukvård till att ständigt hålla kontakt med bland annat försäkringsbolag, Försäkringskassan, AFA, Galaxen Byggnads och facket. Långa handläggningstider är inte heller till hjälp.

Min egna arbetsplatsolycka tog 7 år att behandla

Vi föreslår kongressen besluta

- att en stödgrupp för arbetsplatsolycksdrabbade införs
- att stödgruppen utgörs av tidigare arbetsplatsolycksdrabbade
- att stödgruppen tar kontakt med olycksdrabbade individer redan på sjukhuset
- att mer hjälp ges till arbetsplatsolycksdrabbade

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 41

Kollektivavtalen ger förutsättningar för fackliga förtroendevalda att överlägga i särskilda frågor som rör olika typer av arbetsmiljöfrågor. Även den centrala MB-överenskommelsens förhandlingsordning ger utrymme för att ge fackliga representanter möjlighet att delta i det tidiga skedet, t ex i rehabiliteringsfrågor. En rehabiliteringsutbildning finns med i fastlagen utbildningsplanering för Byggnads verksamhet. Fackliga förtroendevalda som HAM (handläggare arbetsmiljö), skyddsombud och medbestämmandeledamöter ska genomgå den för att få en fördjupad kunskap. De lokala fackliga representanterna är dina "ombud" och stödpersoner. Som medlem i Byggnads har man rätt att få stöd och hjälp av sin fackliga organisation vid arbetsanpassning och rehabilitering. Att man har denna rätt enligt lag beror på att lagstiftaren insett att den som behöver rehabilitering är i underläge och beroende av arbetsgivarens "välvilja". Därför är det viktigt att Byggnads har möjlighet att vara med från början i ett rehabiliteringsärende – och att Byggnads är med genom hela processen. Byggnads krav är att skyddsombud och/eller lokal facklig företrädare som MB/HAM ska kallas till möten där anpassnings- och rehabiliteringsärenden behandlas. Det enda som kan hindra Byggnads medverkan och engagemang vid anpassning och rehabilitering är den enskilda medlemmen. Arbetsgivaren, försäkringskassan eller arbetsförmedlingen har inte rätt att neka biträde av en facklig representant till möten på arbetsplatsen eller hos försäkringskassan m m. Byggnads policy är att medlemmen har rätt till facklig medverkan vid rehabilitering och arbetsanpassning. I Byggnads olika regioner finns redan idag ombudsmän och tjänstemän som står till olycksdrabbades förfogande om de behöver stöd och hjälp med försäkringsärenden, rehabiliterings- och arbetsanpassningsåtgärder mm. Medlemmen måste dock efterfråga denna hjälp. Vi anser det inte vara praktiskt genomförbart att söka upp, utbilda och anställa personal som utslutande skulle arbeta som stöd för olycksdrabbade. Att dessa personer sedan skulle kunna kontakta olycksdrabbade på sjukhus är inte heller möjligt då det förutsätter att någon annan än medlemmen, sjukhuset eller arbetsgivaren måste kontakta denna grupp för att berätta om att denne råkat ut för en olycka. Arbetsgivarens skyldighet

enligt lag är idag att kontakta arbetsplatsens skyddsombud, vilket är medlemmens "ombud" och stödperson. Dessutom sker ungefär 1700 allvarliga arbetsplatsolyckor varje år på våra byggarbetsplatser. Vi anser det inte vara rimligt att samtliga personer ska behöva kontaktas och därmed också behöva följas upp då omfattningen på arbetet inte skulle vara hanterbart. Däremot håller vi med motionären om att hjälp bör ges till olyckdrabbade. Det vill vi tillse genom att förstärka skyddsombudens och RSO:s kompetens genom ökat fokus på dessa frågor genom utbildning samt genom att ytterligare informera medlemmarna om deras rättigheter, vikten av att ha Skyddsombud med sig i rehabiliterings- och arbetsanpassningsärenden och var de kan vända sig om de behöver hjälp.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 41:4.

att avslå att-sats 41:1, 41:2 och 41:3.

Anteckningar:

MOTION NR 42 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Bilparkering

Återkommande stort problem med med parkering för arbetare. Ofta blir det skador på bilar då vi i princip får stå inne på byggplats. Var ligger miljöpolicyn någonstans.

Motorvärmarruttig är alltid problem att hitta.

Här uppe i Norr är det normalt med 30-40 minusgrader.

Vi föreslår kongressen besluta

- att arbetsgivarna är skyldiga att ordna parkering inom rimligt avstånd till byggplats.
- att arbetsgivarna har ordnat med motorvärmarruttig till alla fordon inom tiden November- Maj.
- att det finns motorvärmarruttig vid boendet för dom som ligger borta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 42

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter denna motion och kommer att samla den och föra upp den i avtalsrådet inför våra avtalsförhandlingar i nästa års avtalsrörelse 2022. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 42 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 43 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Friskvårdsbidrag, betald tid att lägga träning på

För att vi ska orka och kostar mindre för samhället. Därför behöver vi tid/betalt för att träna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att arbetsgivaren måste tillhandahålla friskvårdsbidrag

att Byggnads verkar för att anställda ska få träna på arbetstid

Anteckningar:

MOTION NR 44 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Mer friskvårdstimmar och friskvårdsbidrag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke där vissa muskelgrupper belastas mer än andra. För att hålla ett helt yrkesliv behöver man mer mångsidig träning och om detta ingick i arbetstiden skulle det uppmuntra till mer välbehövlig träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att utöka friskvårdsbidraget

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstid under betald arbetstid i alla avtalen

Anteckningar:

Mer friskvårdstimmar och friskvårdsbidrag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke där vissa muskelgrupper belastas mer än andra. För att hålla hela arbetslivet behöver man mer mångsidig träning och om detta ingick i arbetstiden skulle det uppmuntra till mer välbehövlig träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att utöka friskvårdsbidraget

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstid under betald arbetstid i alla avtalen

Anteckningar:

Friskvård

Ännu finns inget krav på arbetsgivaren att tillgodose att de anställda får någon form av friskvård, detta trots att i princip alla arbetare i branschen har fysiskt påfrestande arbetsuppgifter. Därför borde saken föras in i avtalet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att få in friskvård i kollektivavtalet.

Anteckningar:

Friskvård

Alla tecken tyder på att arbetslivet blir längre och längre, kraven ökar dessutom på oss när låglönekonkurrensen släpps fram på bredare front, samhällets skyddsnät försvinner med LAS i spetsen när högern tar mark i politiken.

Byggnadsarbetare når sällan pensionen inom yrket, ännu färre gör det med en frisk kropp. När politiken gör vårt arbete mer utsatt för osund konkurrens kommer också kroppen ta mer stryk.

För att motverka att kroppen slits i snabbare takt bör friskvård inkorporeras i arbetet. Våra kroppar är våra främsta verktyg och precis som maskinerna vi använder behöver kroppen service.

Att få träna på arbetstid skulle göra att fler i branschen prioriterade sin kropp och välmående och vi skulle då stå bättre rustade på en slitsam arbetsmarknad

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att friskvård genomförs på arbetstid för att minska skador och förslitningar i arbetslivet.

Anteckningar:

MOTION NR 48 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Betald träning

Om vi ska kunna jobba tills pensionen är det viktigt att träna. När man ex har familj har man svårt att få tiden att räcka till träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa träning på arbetstid, för att förebygga skador.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 43- 48

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 43-48 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 49 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Företagshälsovården ser olika ut mellan företagen idag, allt från en basundersökning som inte innehåller t ex spirometri, hörselprov och provtagningar i större omfattning, till ordentliga undersökningar.

Värdet av undersökningen varierar från nästintill ingenting till en rejäl hälsoundersökning. För att få mer jämställd hälsoundersökning för alla medlemmar i Byggnads ska Bygghälsan-modellen återinföras.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att få likvärdig företagshälsovård för alla, en företags-hälsovård i samma format som Bygghälsan var

Anteckningar:

MOTION NR 50 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Företagshälsovården ser olika ut mellan företagen idag, allt från en basundersökning som inte innehåller t ex spirometri, hörselprov och provtagningar i större omfattning till ordentliga undersökningar. Värdet av undersökningen varierar från nästintill ingenting till en rejäl hälsoundersökning. För att få mer jämställd hälsoundersökning för alla medlemmar i Byggnads ska Bygghälsan-modellen återinföras.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att företagshälsovård återinförs i samma format som Bygghälsan var

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 49 och 50

Tidigare Bygghälsan har varit föremål för behandling under flera kongressperioder, 2010, 2014 och 2018. Vi har tidigare konstaterat att möjligheterna till att återuppbygga Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation liknande den vi hade innan praktiskt taget är ogenomförbart då kostnaderna för en sådan organisation inte idag skulle vara försvarbar. Oaktat detta är det viktigt att våra medlemmar får tillgång till en god företagshälsovård, vilket vi också jobbar för inom ramen för kollektivavtalsförhandlingarna - företagshälsovården ska redan idag vara efterfrågestyrd och svara upp till de behov som finns både hos individen som det enskilda företaget. Utöver den så att säga fysiska företagshälsovården med preventionsarbete, hälsoundersökningar och att förebygga ohälsa och olycksfall så hade den tidigare Bygghälsan den viktiga uppgiften att samla in statistik och göra nationella uppföljningar hur branschen utvecklas inom arbetsmiljöområdet. Dessa uppgifter förs det i dag samtal mellan parterna om att branschen i framtiden skulle kunna samla in och dokumentera inom ramen för Galaxenverksamheten. Om vi når en sådan överenskommelse skulle en viktig komponent och funktion som Bygghälsan hade kunna realiseras. Förbundsstyrelsen väljer därmed att avslå motionen till förmån för motionerna 51 samt 52.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 49 och 50.

Anteckningar:

MOTION NR 51 | SKÅNE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Bygghälsa

För längesen hade man Bygghälsan som gjorde ett samlat grepp på hur det såg ut med skador och yrkesrelaterade sjukdomar bland byggnadsarbetare. Detta gick tyvärr förlorat och man tappade den bra blick man hade för att kunna sätta in snabba åtgärder för byggnadsarbetarna.

Byggnads kongresser 2010, 2014 och 2018 har alla bifallit att man verka för att införa en form av bygghälsa igen. Nu är det dags att skrida till verket.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads går i frontlinjen för att återupprätta en samlad bygghälsa i nationell omfattning.
För att få en rätt statistik och rättvis behandling ur försäkringssynpunkt för Byggnads medlemmar.**

Anteckningar:

MOTION NR 52 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Dagen företagshälsovård ojämlig beroende på vilket företag man jobbar på och det skall vara lika för alla.

Vi föreslår kongressen besluta

att **alla skall få hälsovård likt den som bygghälsan hade och där av parterna sammansatt**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 51 och 52

Tidigare Bygghälsan har varit föremål för behandling under flera kongressperioder, 2010, 2014 och 2018. Vi har tidigare konstaterat att möjligheterna till att återupbygga Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation liknande den vi hade innan praktiskt taget är ogenomförbart då kostnaderna för en sådan organisation inte idag skulle vara försvarbar. Oaktat detta är det viktigt att våra medlemmar får tillgång till en god företagshälsovård, vilket vi också jobbar för inom ramen för kollektivavtalsförhandlingarna - företagshälsovården ska redan idag vara efterfrågad och svara upp till de behov som finns både hos individen som det enskilda företaget. Utöver den så att säga fysiska företagshälsovården med preventionsarbete, hälsoundersökningar och att förebygga ohälsa och olycksfall så hade den tidigare Bygghälsan den viktiga uppgiften att samla in statistik och göra nationella uppföljningar hur branschen utvecklas inom arbetsmiljöområdet. Dessa uppgifter förs det i dag samtals mellan parterna om att branschen i framtiden skulle kunna samla in och dokumentera inom ramen för Galaxenverksamheten. Om vi når en sådan överenskommelse skulle en viktig komponent och funktion som Bygghälsan hade kunna realiserats. Förbundsstyrelsen väljer därmed att bifalla motionen och ber att få återkomma, under kongressperioden, med hur arbetet inom ramen för Galaxen fortgår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 51 och 52.

Anteckningar:

Företagshälsovård

Vi ska hålla ett långt yrkesliv, byggarbete är ett tungt och oftast slitsamt arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att det finns möjlighet till företagshälsovårdsbesök vartannat år från 40 års ålder

Anteckningar:

Företagshälsovård

Alltför många av våra manliga medlemmar dabbas av prostatacancer när de blir äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att alla äldre män över 50 får möjlighet att via företagshälsovården lämna ett PSA prov

Anteckningar:

Företagshälsovård

Alltför många av våra manliga medlemmar dabbas av prostatacancer när de blir äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att alla äldre män över 50 får möjlighet att via företagshälsovården lämna ett PSA prov

Anteckningar:

Företagshälsovård

Innehållet i våra hälsoundersökningar är inte bransch anpassade Vi vill att vissa delar av den ska vara obligatoriska

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att syn, hörsel, hjärta, lungor, kolestrol och kondition ska ingå i våra hälsoundersökningar**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 53-56

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 53-56 besvarad.

Anteckningar:

Psykisk ohälsa

I alla branscher finns psykisk ohälsa. Hos Byggnads medlemmar är detta inget undantag. Detta är ett allvarligt problem som i allra högsta grad måste fångas upp och hanteras på rätt så de medlemmar som inte mår bra ska kunna få hjälp.

Här spelar företagshälsovården en stor roll som kan fånga upp och erbjuda den hjälpen Byggnads medlemmar kan behöva i sitt mående.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att kraftigt förbättra företagshälsovården och att Byggnads verkar för att företagshälsan ska inkludera den psykiska ohälsan.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 57

Enligt gällande kollektivavtal så ska företagshälsovården vara efterfrågestyrd och enligt lagstiftning anpassad efter den verksamhet som arbetsgivaren bedriver. Arbetstagarna ska ges möjlighet att genomgå hälsokontroller vart tredje år för de som är under 50 år och varje år för de som är över för de som begär det. I kollektivavtalet är det dock inte specificerat vad en sådan undersökning ska innehålla. Utifrån undersökningar vi har gjort om vad hälsokontroller innehåller så konstaterar vi att arbetsgivarna brister i att tillhandahålla de hälsoundersökningar som tillgodoser medlemmarnas behov utifrån de risker de utsätts för. Vi ser också att många företag skriver avtal med en företagshälsa endast för att kunna teckna kollektivavtal men att dessa avtal saknar innehåll. På detta sätt får företaget en mindre kostnad för sitt avtal och därmed en konkurrensfördel. Vi håller med motionären om dennes beskrivning om att medlemmar drabbas av psykisk ohälsa kopplat till arbete och att psykisk hälsa ska undersökas

i samband med hälsokontroller. Byggnads avser att fortsätta arbetet med att stärka företagshälsovården och inkludera den psykiska hälsan. Förbundsstyrelsen menar även att det krävs en avtalsförändring i arbetsmiljöavtalen så att det blir tydligt vilka specifika kontroller en hälsoundersökning som minst ska innehålla. Viktigt är också att förtydliga vad efterfrågestyrt innebär så att företagshälsovården utöver eventuellt fastställd miniminivå utformas efter de risker som finns i verksamheten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 57.

Anteckningar:

MOTION NR 58 | ÖST
Område: Arbetsmiljö och hälsa

Hälsokontroller

Jag föreslår att man i samband med arbetet gällande "knegarpension" även sätter ett hårdare fokus på att se till att våra medlemmar håller i kropp och själ till den dag man går i pension. Ett enkelt och effektivt sätt är att man i större utsträckning tar tag i regelbundna hälsokontroller i god tid. Jag ser även att man i dagsläget har olika villkor i våra olika avtal; trots samma arbetsmiljö!

Vi föreslår kongressen besluta

- att Man skall jobba med hälsa i högre prioritet**
- att Man ser de olika avtalen ställa samma hälso-rätt.**
- att Man jobbar med detta fortsatt i kommande kongresser**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 58

Att-sats 1. Byggnads arbetsmiljöarbete handlar i allt väsentligt om att verka för att arbetstagare inte ska råka ut för skador eller drabbas av ohälsa på sina arbetsplatser. Byggnads ska tydligt och målinriktat arbeta med arbetsmiljöfrågorna. Det innebär att vi ska stödja och strukturera det uppdrag och arbete som arbetsplatsombud, skyddsombud och regionala skyddsombud har. Byggnads ska också erbjuda och genomföra utbildningar inom området. Det handlar också om att ha nära kontakt med Arbetsmiljöverket och att opinionsbilda kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö. Arbetsmiljölagen, AML. Här står bland mycket annat att arbetsgivaren är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall, samt tillse att det finns en väl fungerande arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet i företaget. Målet är att våra arbetsplatser ska vara så "friska" att inga medlemmar behöver skadas av jobbet. För att nå dit gäller det att hitta och kunna tolka varningssignalerna i arbetsmiljön. Byggnads kräver att alla tillbud, olyckor och arbetsrelaterad sjukfrånvaro som inträffat på arbetsplatsen och i företaget ska dokumenteras. Vad vi kräver är egentligen att alla arbetsgivare ska uppfylla den skyldighet som de har enligt lag att dokumentera, rapportera och följa upp tillbud så att förändringar kan ske. Det förebyggande arbetet är avgörande. Alla medlemmar har rätt till företagshälsovård. Företagshälsovården ska medverka både i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i individuella arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfall. Byggnads policy "En hel människa ett helt arbetsliv" är en del av arbetet. Vi kommer fortsätta att utveckla och förstärka vårt arbetsmiljöarbete. Att sats 2. Det är en självklarhet för Byggnads att arbeta för att alla medlemmar har samma rättigheter i alla kollektivavtal. Vi kommer fortsätta med detta arbete framöver. Att sats 3. Förbundet arbetar mellan kongresser med det som kongressen beslutar. Frågor om arbetsmiljö och hälsa har

behandlats i varje kongress och det kommer sannolikt förbli på det sättet. Men det är medlemmarna via sina motioner inför varje kongress som bestämmer vilka frågor som ska tas upp. Därför menar vi att kongressen inte kan förbinda sig att arbeta med en särskild fråga i evig tid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 58:1.

att anse att-sats 58:2 besvarad.

att avslå att-sats 58:3.

Anteckningar:

MOTION NR 59 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Grundläggande krav på arbetsmiljö- utbildning av arbetsgivare

Om vi skall uppnå en nollvision för dödsolyckor och arbetsskador måste fler individer genomgå utbildning i grundläggande arbetsmiljö arbete detta måste gälla både arbetsgivarpart och arbetstagare, om vi lyckas att utbilda fler i grundläggande arbetsmiljöarbetet kommer samhällets kostnader för sjukskrivningar och lidande drastiskt förbättras och fler får grundläggande kunskaper i arbetsmiljöarbetet.

Allting börjar med arbetsgivaren att den/de har grundläggande kunskaper för visa att seriositeten i nollvisionen.

Vi tappar idag aktiva skyddsombud på hela arbetsmarknaden för att de som oftast blir hårt ansatta både från arbetsgivare och kollegor, därför behöver vi ändra synen på arbetsmiljöarbetet Skyddsombuden genom går gedigna utbildningar genom sina förbund och arbetsgivare de är väl värda försvara för ett sunt arbetsliv.

En del arbetsgivare genomgår också arbetsmiljöutbildning men allt för många struntar i det då de delegerar ansvaret de finns även genom går en dags max 8 timmar arbetsmiljöutbildning detta känns oseriöst då lagstiftningen är omfattande i frågan det bör minst vara 40 timmar och uppföljnings intervall vart 5 år.

Arbetsgivare skall kunna certifiera sig för kunna kvalificerad att räkna på offentliga upphandlingar de skall inte kunna köpa den grundläggande arbetsmiljö tjänsten hen måste ha själv genomfört den för att vara kvalificerad till upphandlingen.

Det tar ändå inte bort de specifika kunskaper och krav på arbetsgivaren så som skyddsombud, arbetsmiljöingenjörer, BAS-U, BAS-P m.m.

Idag finns inget krav på att en arbetsgivare idag behöver genom gå grundläggande arbetsmiljöutbildning utan kan externt lägga ut det på någon arbetsmiljöansvarig internt eller anlita externt bolag . Därför anser jag skall man bedriva en verksamhet måste man också ha grundläggande kunskaper i arbetsmiljö för efter leva till ett sund och attraktiv arbetsmarknad utan dödsolyckor och arbetsskador med långt och hälsosamt arbetsliv.

Vi föreslår kongressen besluta

att **man verkar för att införa grundläggande krav på att arbetsgivare skall genomgå grundläggande arbetsmiljöutbildning om minst 40 timmar.**

- att man verkar för att införa krav på uppföljning vart 5 år av arbetsmiljöutbildningen
- att man verkar för att införa en certifiering för arbetsgivare med genomgången grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Anteckningar:

MOTION NR 60 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Motion angående grundläggande krav på arbetsmiljöutbildning, bildning av arbetsgivare

Om vi skall uppnå en nollvision för dödsolyckor och arbetsskador måste fler individer genomgå utbildning i grundläggande arbetsmiljöarbete. Detta måste gälla både arbetsgivarpart och arbetstagare, om vi lyckas att utbilda fler i grundläggande arbetsmiljöarbete kommer samhällets kostnader för sjukskrivningar och lidande drastiskt förbättras och fler får grundläggande kunskaper i arbetsmiljöarbetet.

Allting börjar med arbetsgivaren att den/de har grundläggande kunskaper för visa att seriositeten i nollvisionen.

Vi tappar idag aktiva skyddsombud på hela arbetsmarknaden för att de som oftast blir hårt ansatta både från arbetsgivare och kollegor, därför behöver vi ändra synen på arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden genomgår gedigna utbildningar genom sina förbund och arbetsgivare. De är väl värda försvara för ett sunt arbetsliv.

En del arbetsgivare genomgår också arbetsmiljöutbildning, men allt för många struntar i det då de delegerar ansvaret. Det finns även de som genomgår max 8 timmar arbetsmiljöutbildning. Detta känns oseriöst då lagstiftningen är omfattande i frågan. Det bör minst vara 40 timmar och uppföljningsintervall vart 4 år.

Arbetsgivare skall kunna certifiera sig. För kunna vara kvalificerad att räkna på offentliga upphandlingar. De skall inte kunna köpa den grundläggande arbetsmiljötjänsten. Hen måste själv ha genomfört den för att vara kvalificerad till upphandlingen.

Idag finns inget krav på att en arbetsgivare behöver genomgå grundläggande arbetsmiljöutbildning. De kan externt lägga ut det på någon arbetsmiljöansvarig internt eller anlita externt bolag. Därför anser jag att skall man bedriva en verksamhet måste man också ha grundläggande kunskaper i arbetsmiljö för efterleva till en sund och attraktiv arbetsmarknad utan dödsolyckor och arbetsskador med långt och hälsosamt arbetsliv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man inför krav på att arbetsgivare skall genomgå arbetsmiljöutbildning minst 40 timmar.
- att införa krav på uppföljning vart 4 år av arbetsmiljöutbildningen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 59 och 60

Byggnads kan konstatera att det i dagens arbetsmiljölagstiftning och i Arbetsmiljöverkets föreskrifter finns krav på kompetens och kunskap. Dock saknas specifika utbildningskrav för arbetsgivare och de som tilldelas arbetsmiljöuppgifter enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, någon bestämmelse om hur lång utbildningen ska vara finns då av naturliga skäl inte heller. Vi delar motionärens uppfattning om att

arbetsgivare och de som fördelas arbetsmiljöuppgifter ska ha genomgått en grundläggande arbetsmiljöutbildning samt kunna bevisa detta genom uppvisande av utbildningsbevis. Byggnads ska verka för att relevanta föreskrifter ändras så att det blir ett tydligare utbildningskrav. Utbildningskrav finns redan för specifika arbetsmiljörisiker i till exempel ställningsföreskriften, därmed ser vi att möjligheten att kunna ställa utbildningskrav i andra föreskrifter också finns.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 59, att-sats 60:1.

att avslå att-sats 60:2.

Anteckningar:

MOTION NR 61 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljörisk

När s.k arbetsmiljöparametrar införts i flera löneuppgörelser så riskeras att arbetsmiljön åsidosätts.

I flertalet löneuppgörelser så krävs det att brister uppmärksammade på skyddsronder skall vara åtgärdade för att uppnå maximala ”poäng” i arbetsmiljöparametern.

Detta har resulterat i att när skyddsombud går skydds rond så finns viljan/risken att ”blunda” för uppenbara brister, detta för att inte lönen ska försämrans.

Det har väl inte undgått någon att både Byggnads och Byggföretagen är rörande eniga att vi ska ha god arbetsmiljö och att den frågan ofta står högst upp på agendan?

Därför yrkar jag på:

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads kongress beslutar att förbundet verkar för att arbetsmiljön ska hållas utanför lönehanteringen och skall ej finnas med i prestationslöner.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 61

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren den som bär ansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska systematiskt undersöka, riskbedöma och åtgärda och följa upp de arbetsmiljörisiker som finns i dennes verksamhet. Arbetsgivaren ska också ge arbetstagarna och skyddsombuden möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet. Arbetstagaren har också skyldigheter i lagstiftningen att följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Arbetstagarna ska också rapportera om arbetet innebär risk för ohälsa. Idag görs många prestationslöneöverenskommelser som innehåller en eller flera parametrar kopplat till skyldigheter som finns i Lag, avtal och föreskrifter. Det kan som motionären beskriver vara att åtgärda brister som upptäckts på skyddsronder men även att arbetstagaren skall rapportera in ett visst antal risker eller bära den skyddsutrustning som är föreskriven på arbetsplatsen. Om någon arbetstagarer brister i något av detta kan alla/laget mista en del av prestationslönen. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att det finns en stor risk för underrapportering i de fall där parametrarna innehåller till exempel antal åtgärdade brister, men även i fall där de innehåller krav på en viss typ av personlig skyddsutrustning, eller ett visst tak på antal inträffade tillbud eller olyckor. En underrapportering skulle leda till en försämrad

arbetsmiljö. I dessa fall finns även risk att skyddsombudet hamnar i en situation där hen genom att utföra sitt lagstadgade uppdrag blir syndabock bland arbetstagarna för att en del av prestationslönen uteblir. Andra parametersystem premierar antal inrapporterade tillbud eller riskobservationer. Detta kan i värsta fall leda till att riskfyllda situationer skapas för att nå målen eller att en överrapportering urholkar värdet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förbundsstyrelsen menar att det inte ska ses som en prestation att följa Lag, föreskrift och avtal utan att det är en naturlig och viktig del i det dagliga arbetet. Dessutom är lagstiften tydlig med att arbetsmiljöansvaret alltid ligger hos arbetsgivaren och att det ansvaret ska inte på något sätt läggas över på arbetstagaren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 61.

Anteckningar:

MOTION NR 62 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljöverket

Byggbranschen är en föränderlig bransch där arbetsplatserna ändras i snabb takt. Detta gäller även arbetsmiljön. Att riskinventera en byggarbetsplats skiljer sig milsvida med att tex göra detsamma inom industrin. Där står maskinerna på samma ställe som de alltid har gjort medans en byggarbetsplats kan te sig som ett helt nytt ställe på väldigt kort tid. För att förstå sig på denna komplexitet krävs erfarenhet och en speciell sakkunskap inom bygg. Dagens arbetsmiljöverk saknar många gånger denna speciella kunskap då inspektörerna skall kunna agera inom hela arbetsmarknaden. Så har det inte alltid varit. Förr fanns det arbetsmiljöinspektörer med särskild kunskap inom byggbranschen som enbart inriktade sig mot byggarbetsplatser. Vi (inom bygg) tillhör tyvärr dem med sämst statistik vad det gäller arbetsrelaterad sjukdom, skador och dödsfall. För att komma till bukt med detta behöver vi arbetsmiljöinspektörer som enbart inriktar sitt arbete gentemot byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket har inspektörer som uteslutande arbetar mot byggbranschen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 62

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. I regeringens regleringsbrev för 2020 har regeringen gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redovisa hur myndigheten säkerställer att myndighetens inspektörer har tillräcklig branschkunskap. Regeringen ger myndigheten uppdraget som ett led i arbetet för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet. En nollvision mot dödsolyckor i arbetslivet är en av de tre prioriterade områdena i den nuvarande arbetsmiljöstrategin för 2016–2020 och 2021–2025. Branscher som är särskilt drabbade av dödsolyckor är till exempel bygg och transportbranschen. I mars 2019 höll dåvarande arbetsmarknadsminister Ylva Johansson ett möte om dödsolyckor i arbetslivet med myndigheter och arbetsmarknadens parter i några av de mest olycksdrabbade branscherna. Vid mötet lyftes frågan om vikten av tillräcklig branschkunskap hos Arbetsmiljöverkets inspektörer. I Arbetsmiljöverkets regleringsbrev för 2020 har regeringen därför gett ett uppdrag till Arbetsmiljöverket att redovisa hur myndigheten säkerställer att inspektörerna har tillräcklig branschkunskap. Inget annat än en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet kan gälla. Arbetsgivaren är alltid ytterst ansvarig för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Vid möten med arbetsmarknadens

parter har behovet av god branschkunskap hos arbetsmiljöverkets inspektörer lyfts som en viktig åtgärd för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 62.

Anteckningar:

MOTION NR 63 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Stötta medlemmar som behöver ha en plan för återgång i arbete

När en arbetstagare blir sjukskriven och bedöms bli borta en längre tid ska arbetsgivaren ta fram en plan för återgång i arbete enligt socialförsäkringsbalken 30 kap 6§. Denna plan för återgång i arbete ska tas fram om arbetstagaren bedöms vara sjukskriven mer än 60 dagar och efter 30 dagar ska planen finnas.

Som arbetstagare kan en plan för återgång vara guld värd, men tyvärr görs inte alltid dessa planer för att en arbetstagare ska komma tillbaka i arbete. En arbetstagare vill ju inte va hemma mer än nödvändigt och en arbetsgivare vill inte att en arbetstagare är hemma mer än nödvändigt. Så de finns en win win situation att denna plan uppförs.

Som medlem i Byggnads så kan en arbetstagare få stor hjälp och stöttning om en plan för återgång i arbete behövs och ska tas fram, tyvärr så verkar det ofta springa förbi byggnads när denna plan ska upprättas för en medlem.

Byggnads behöver få mer info när medlemmar blir sjukskrivna under lång tid för att kunna hjälpa sen är det också kommunikation från Byggnads att man kan hjälpa medlemmar som blir sjukskrivna under längre tid och en plan för återgång i arbete ska tas fram.

Medlemmar behöver ofta hjälp och stöttning när de är sjukskrivna då de flesta arbetsgivare bara vill att arbetstagaren ska komma tillbaka till arbetet om de känner sig bättre, trots att man kanske inte är helt klar med sin rehabilitering.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads i större utsträckning försöker hjälpa medlemmar som blir sjukskrivna längre tid att det verkligen görs en plan för återgång i arbete
- att Byggnads kommunicerar ut till medlemmar om vilken hjälp och stöttning de kan få vid sjukskrivning en längre tid
- att Byggnads i kommande kollektivavtalsförhandling begär av arbetsgivaren att redovisa vilka medlemmar som blivit sjukskrivna en längre tid och att en plan för återgång i arbete är gjord eller görs

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 63

Byggnads hjälper alla medlemmar som hör av sig och berättar att deras arbetsgivare inte följer lagstiftning och upprättar plan för återgång enligt Socialförsäkringsbalken 30 KAP. Arbetsgivaren ska i arbetet med plan för återgång samverka med arbetstagaren och Byggnads skyddsombud. Vi delar motionärens uppfattning om att medlemmarna behöver mer kunskap i vilka rättigheter de har enligt lag och föreskrift samt vilken hjälp de kan få av skyddsombud och Byggnads regioner. Detta kommer

förbundet att arbeta ytterligare med. Gällande tredje att-satsen så är det en kollektivavtalsfråga som kommer att lämnas över till nästa avtalsförhandling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 63:1 och 63:3 besvarad.

att bifalla att-sats 63:2.

Anteckningar:

MOTION NR 64 | VÅST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Regionala skyddsombud

Då arbetsplatserna inte längre ser ut som för 25 år sedan med några få UE och våra skyddsombud endast har mandat att verka på sitt eget organisationsnummer så skulle jag vilja att vi öppnar upp för att kunna utse RSO hos huvudentreprenören på större arbetsplatser för att bättre kunna bevaka arbetsmiljön på arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska kunna utse Regionalt skyddsombud på företag.

Anteckningar:

MOTION NR 65 | VÅST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Utseende av RSO på lokal arbetsplats

Vi har idag stora arbetsplatser med flera UE:

Västlänken, Karlatornet och större industriprojekt.

Stora arbetsställen menas i detta fall fler än 10 UE på samma arbetsplats. På sådana arbetsplatser har alla, eller ska ha kollektivavtal. Men alla företag har inte egen skyddsorganisation, och saknar därmed skyddsombud. I det fallet har inte huvudentreprenörens skyddsombud inte mandat att utöva/ stoppa arbete, bedriva skyddsarbete på det företag som saknar skyddsombud. Skyddsorganisationen anser vi inte är komplett i och med detta.

Våra anställda utsedda RSO har ingen möjlighet att kontrollera/ vara där så ofta som lagen anser nödvändigt, och det finns en "egen" skyddsorganisation.

Vi kan idag se att arbetsmiljön inte utvecklas i den takt som byggandet. Och skyddsorganisationerna fungerar inte som det är tänkt. Många UE har inte egna SO (skyddsombud)/organisationer för det. Många UE är dessutom inte svensktalande och i flera fall dåligt utbildade i arbetsmiljö. Vi har dessutom stora problem med oseriösa och rent kriminella företag som kommer in på marknaden som UE många gånger. Och där kan det finnas en fördel med ökat inflytande i skyddsfrågor, fler SO och ett utsett RSO för att ha mandat att stoppa farliga arbeten även där.

Mycket övertid och nattarbeten som inte finns dispens för osv.

Peter Hellberg

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads region lokalt ska kunna utse redan etablerat skyddsombud med fullmakt som RSO på en avgränsad större arbetsplats med flera UE (Underentreprenör).

Anteckningar:

MOTION NR 66 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

RSO-mandat till SO

Våra skyddsombud gör stor skillnad ute på arbetsplatserna och utan dom så skulle vardagen för oss byggnadsarbetare vara väldigt mycket farligare och slitande än den är idag.

Skyddsombuden ses även som den naturliga fackliga företrädaren.

Problemet är bara att skyddsombuden är väldigt begränsade i sin roll då dom bara företräder kamraterna på företaget som dom är anställda på. Ett företag kan lätt spela bort ett drivet skyddsombud genom att sälja bort delar av bygget till flera andra byggföretag och på så sätt göra det svårt för skyddsombudet att bedriva skyddsarbete.

Om skyddsombud på stora byggarbetsplatser eller byggen med mycket bortsålda jobb skulle få rso mandat så skulle arbetsmiljönarbetet och det fackliga arbetet kunna bedrivas på ett sätt som inte blir stoppat av företagsgränser.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionerna ger RSO-mandat till lämpliga SO/HSO.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 64-66

Vi instämmer med motionärens beskrivning och att föreslagen åtgärd i att-satsen ska bifallas. Arbetsgivarorganisationerna vill att arbetstagarna och arbetsgivarna själva ska kunna utse oorganiserade skyddsombud för att öka andelen skyddsombud på arbetsplatserna. Motionärens förslag skulle kunna vara ett motmedel mot detta. Det skulle också innebära att de företag som står utan skyddsorganisation på arbetsplatsen skulle få någon från vår organisation som vakar över arbetsmiljön och med det motverka osund konkurrens. Vi har för avsikt att tillsätta en utredning med syfte att skapa förutsättningar för att lokala skyddsombud och huvudskyddsombud ska kunna få fullmakt och utses som RSO. Denna utredning ska även se över ändringar i arbetsordningen för RSO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 64-66.

Anteckningar:

Tryggare anställningar och en hållbar arbetsmiljö

Ett demokratiskt arbetsliv förutsätter trygga arbetstagare och att lagar och regler efterlevs. Det senaste decenniet har ansvariga myndigheters tillsynskapacitet kraftigt försvagats. Detta gäller inte minst Arbetsmiljöverket. Ökad myndighetskontroll skulle motverka brott i arbetslivet och minska den osunda konkurrensen på arbetsmarknaden. Vi menar att Byggnads måste driva att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs för att stärka arbetsmiljöarbetet och att ett arbetslivsinstitut inrättas för att bedriva forskning inom arbetsorganisation och hälsoeffekter.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs och tillsynskapaciteten förbättras
- att Byggnads ska verka för att det inrättas ett nytt Arbetslivsinstitut för forskning om arbetslivsrelaterade frågor

Anteckningar:

Tryggare anställningar och en hållbar arbetsmiljö

Ett demokratiskt arbetsliv förutsätter trygga arbetstagare och att lagar och regler efterlevs. Det senaste decenniet har ansvariga myndigheters tillsynskapacitet kraftigt försvagats. Detta gäller inte minst Arbetsmiljöverket. Ökad myndighetskontroll skulle motverka brott i arbetslivet och minska den osunda konkurrensen på arbetsmarknaden. Vi menar att Byggnads måste driva att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs för att stärka arbetsmiljöarbetet och att ett arbetslivsinstitut inrättas för att bedriva forskning inom arbetsorganisation och hälsoeffekter.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs och tillsynskapaciteten förbättras
- att Byggnads ska verka för att det inrättas ett nytt Arbetslivsinstitut för forskning om arbetslivsrelaterade frågor

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 67 och 68

Att-sats 1: Bifölls på 2018 års kongress med följande uttalande från förbundsstyrelsen: "Regeringen ger Arbetsmiljöverket i ett regleringsbrev uppgifter om vad som ska prioriteras när det gäller arbetsmiljöarbetet. En sådan insats är att göra tillsyn på företag som har konkurrensfördelar genom att bryta mot arbetsmiljön. Arbetsmiljöverket har fått ökade anslag för att under perioden 2015–2018 förstärka sin tillsyn av företag som bryter mot arbetsmiljöregelverket för att få konkurrensfördelar. Verket ska som en del av uppdraget samverka med relevanta myndigheter, bland annat Skatteverket, Konkurrensverket, Upphandlingsmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Polismyndigheten. Redovisning av åtgärder och resultat ska ske i myndighetens årsredovisningar för 2015–2018. Redovisningen ska, från och med årsredovisningen för 2017, inkludera hur Arbetsmiljöverket har använt de ytterligare medel som tillförts för att motverka osund.

konkurrens. Arbetsmiljöverket ska även lämna en redogörelse till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) innehållande antal inspektioner som genomförts avseende anmälningar till Utstationeringsregistret (dit utländska arbetsgivare måste anmäla utstationering). De ska också lämna en analys av resultatet från utförda inspektioner samt ha kännedom om antal utländska företag som gjort anmälningar till registret. Arbetsmiljöansvaret ligger sedan huvudsakligen på arbetsgivaren. Dennes ansvar har med tiden kompletterats med ett utökat arbetsmiljöansvar, för att krav med stöd av arbetsmiljölagen ska kunna ställas på den som har det faktiska inflytandet över olika delar av arbetsmiljön.” Motionen ansågs även besvarad av LO:s kongress 2021 som delade motionärens uppfattning och lovade att fortsätta att sitt politiska påverkansarbete med oförminskad styrka, för att stärka Arbetsmiljöverket både organisatoriskt och ekonomiskt. Att-sats 2: Arbetslivsinstitutet lades ned den 30 juni 2007, i enlighet med riksdagens beslut i oktober 2006 om statsbudget för 2007. Regeringen Reinfeldts avsikt var att arbetslivsforskning istället ska ske vid högskolor och universitet. I budgeten öronmärktes dock inga nya resurser för sådan forskning, utan dess omfattning blev en fråga för varje högskola. Idag bedrivs arbetsmiljöforskning på många av universiteten och högskolorna i Sverige. Pengarna till forskningen kommer från företag och från universitet, men även från AFA Försäkring som ägs av fackförbund och arbetsgivare tillsammans. Forskningspengar delas också ut av till exempel statliga Forte (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd) och Vinnova (Sveriges innovationsmyndighet). Runt om i landet finns några arbets- och miljömedicinska kliniker. De tar emot patienter med sjukdomar som kan bero på arbetsmiljön eller den omgivande miljön, och klinikerna forskar också om arbetsmiljö. Det finns också forskningsinstitut som forskar om arbetsmiljö, till exempel Institutet för miljömedicin, Institutet för stressmedicin, IVL svenska miljöinstitutet, RISE, SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut (chalmers) och Stressforskningsinstitutet. 2018 skapades MYNAK (myndigheten för arbetsmiljökunskap) med uppdrag att sprida och samla kunskap och forskningsresultat om arbetsmiljö samt för att utvärdera arbetsmiljöpolitik. Förbundsstyrelsen anser att ovanstående arbetssätt tillsammans med den nya myndigheten för arbetsmiljökunskap måste få pågå en längre tid för att kunna utvärderas innan Byggnads börjar verka för ett nytt Arbetslivsinstitut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 67:1, 68:1.

att avslå att-sats 67:2, 68:2.

Anteckningar:

MOTION NR 69 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Rehabilitering

Byggnads bör verka för större inflytande på arbetsmiljön, och framför allt när det gäller Rehab. Att på tidigt skede vara med när medlemmar är behov av Rehab. Men också att arbetsgivarna är mer noggranna och utför det som är deras ansvar. Viktigt att våra medlemmar får bättre möjlighet till rätt rehabilitering.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för större inflytande i arbetsmiljön.

att Byggnads kräver större möjlighet att påverka rehabiliteringen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 69

Byggnads kommer fortsätta verka för att vi ska få större inflytande över arbetsmiljön, när det gäller utökade möjligheter att påverka rehabiliteringen kan kollektivavtalen ytterligare förstärkas med innehåll och vägledning så att det blir tydligare över arbetsgivarens ansvar. Förbundsstyrelsen ser det som en avtalsfråga som kommer hanteras i nästa avtalsrörelse. Kollektivavtalen är utformade så att fackliga företrädare har inflytande i arbetsmiljöfrågor och rehabilitering och arbetsanpassningsfrågor, tex. medbestämmandegrupper och skyddsombud i olika nivåer. Företagshälsovården är även en expertresurs detta arbete. Om rehabiliteringsarbetet och arbetsanpassningen brister kan förhandlingar begäras av MB grupperna, skyddsombud eller Ombudsman för att förändra innehållet och det förebyggande systemet för att förbättra återgång i anpassat arbete. Skyddsombuden och andra förtroendevalda kan även påkalla överläggningar enligt kollektivavtalen, skyddsombuden kan även påkalla arbetsmiljöverket i arbetsanpassning och rehabiliteringsfrågor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 69:1.

att anse att-sats 69:2 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 70 – ENSKILD MOTION | RAMI MOHAMMAD, SKÅNE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Mobbning och särbehandling

Det råder ingen tvivel om omfattningen av mobbning och den kränkande särbehandling som finns ute på arbetsplatserna. Många lämnar sina yrken för att de inte ser något hopp i att fortsätta. Alla människor är olika och gillar olika. Det finns personlighets aspekter som vi som människor inte kan göra mycket åt. Arbetsgivare har idag som plikt att jobba emot mobbning och kränkande särbehandling, något som många inte tar på allvar. Det verkar även som om det görs för lite på lagstfnings nivå för att få bukt på detta problem eller att de som idag finns inte hjälper. Kvinnor, homosexuella och invandrare (främst muslimer) är speciellt utsatta. Trotts att bolagen ofta har det i sina policy så verkar detta endast vara bläck på ett papper. Något måste ske något nu speciellt då anställningstryggheten försämras och det nu blir lätt för en arbetsgivare att sparka den utsatta för att slippa ta sig an problemet. Den lättaste vägen är oftast att sopa bort problemet under mattan istället för att jobba mot det.

Vi föreslår kongressen besluta

att Utsatta skal kunna anmäla till facket anonymt och efter 3 eller fler klagomål mot samma arbetsgivare skal arbetsgivaren kunna få besök av facklig representant för att tala om problemet. En utredning skal kunna påbörjas och den skal kunna vara offentlig . Detta för att skrämna arbetsgivare ifrån att ignorera problemet. Facket och arbetsgivare skal tillsammans kunna med den utsatta arbetstagarens medgivande komma fram till en alternativ lösning. En sådan lösning kan tex vara att bevilja och även hjälpa arbetstagaren att ta tjänstledigt för att studera vidare detta för att arbetstagaren skal få möjlighet att ta annat jobb och samtidigt vara trygg i samband med sökandet. Denna process skal respekteras av arbetsgivaren och den skal dock inte behöva bekostas av arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 70

Arbetsgivaren är idag skyldig att utreda och åtgärda anmälningar om bland annat kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier. Dessa krav finns i Arbetsmiljölagen, föreskrifterna om Systematiskt arbetsmiljöarbete och Organisatorisk och Social arbetsmiljö, samt i Diskrimineringslagen. En förutsättning för att arbetsgivaren ska kunna göra detta är att hen får veta att det förekommer. Byggnads arbetar redan idag med att hjälpa medlemmar som uppger att de drabbats. Samtidigt som vi får deras arbetsgivare att ta sitt ansvar ser vi till att de arbetsgivare som brutit mot lag och avtal får betala skadestånd. Vi vill inte uppmuntra medlemmar att anmäla anonymt då det inte ger oss förutsättningar att kunna agera på ett bra sätt. Regionala skyddsombud har alltid lagstadgad tystnadsplikt i ärenden som rör individers hälsa. En utredning som rör sådana ärenden är känslig i sin natur både för enskilda individer och företaget och kan därmed aldrig bli offentlig. Utredningen och åtgärder ska påbörjas skyndsamt och under tiden ska arbetsgivaren se till att arbetstagaren inte utsätts för ohälsa. Detta innebär att personen som anser sig blivit utsatt ska skyddas. Arbetsgivaren kan idag bevilja tjänstledighet på förfrågan av arbetstagare. Ledighet för studier regleras i Lag 1974: 981 och i kollektivavtalen och innebär att arbetsgivaren har en skyldighet att bevilja ledighet för studier. Byggnads kommer även under arbetsmiljöveckan fokusera på organisatorisk och social arbetsmiljö för att höja kompetensen inom hela organisationen i ämnet samt ge skyddsombuden bättre verktyg för att kunna vaka över att arbetsgivarna tar sitt ansvar samt hjälpa arbetstagare som drabbas. Diskrimineringslagen är utformad så att fackliga organisationer har rätten att tvisteförhandla och yrka på diskrimineringsersättning för att ge medlemmar upprättelse. När det gäller föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö så ses det regelverket över för att reglera den med sanktionsavgift. Byggnads ser positivt på detta.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 70.**

Anteckningar:

Område: Arbetstidsfrågor

MOTION NR 71 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Nationaldag

För att bibehålla årsarbetstiden behöver nationaldagen bli en betald fridag när den infaller en helgdag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för att införa en fridag för nationaldagen då den infaller under en helgdag

Anteckningar:

MOTION NR 72 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Halvdag före röd dag

Tjänstemän och andra grupper i samhället har obligatoriskt halvdag före röd dag. Många företag, institutioner och myndigheter har stängt halvdag före röd dag. Samhället stannar dagen före röd dag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att det införs halvdag före röd dag även i byggbranschen

Anteckningar:

MOTION NR 73 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Resor

Vi reser ofrivilligt land och rike runt på vår fritid för att ta oss till de olika arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att vi ska ha restidsersättning när vi kör/åker i företagets bilar

Anteckningar:

Arbete på annan ort

När man arbetar på annan ort, veckopendlar eller jobbar skift, man jobbar ofta mer timmar under kortare tid och då åker man ofta hem trött och sliten.

Man jobbar ofta mer timmar under kortare tid

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att minska arbetstiden när man veckopendlar på annan ort**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 71-74

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse. (Gällande motion nr 71 finns det motionären efterfrågar redan avtalat mellan parterna i Entreprenadmaskinavtalet).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 71-74 besvarad.

Anteckningar:

Ändringar i arbetstidslagen

Det finns idag ett utbredd fusk i byggbranschen. Ett av sätten att fuska på är att låta utstationerade arbetstagare arbeta mer än 8 timmar om dagen men enbart registrera och betala för 8 timmar

Många gånger arbetar man fler timmar än vad som är tillåtet enligt arbetstidslagen, vilket innebär en arbetsmiljörisk. Vi har sett skräckexempel på hur man kör kran 12 timmar om dagen 6 dagar i veckan flera veckor i sträck

Det är också vanligt att man ej betalar vare sig OB eller övertidsersättning för denna tid. Systemet med övertidsjournal och reglerna i arbetstidslagen har i dagsläget ett antal brister.

En av bristerna är att det är arbetsgivaren själv som på eget bevåg ska fylla i när arbetstagaren arbetar övertid i en övertidsjournal. Många gånger görs detta inte eller så förs felaktiga uppgifter in journalen.

Nuvarande system innebär att det är upp till arbetsgivaren att kontrollera att arbetstagarnas rättigheter iaktas och om journalen som arbetsgivaren för inte stämmer krävs det att arbetstagarna är villiga att vittna mot sin arbetsgivare. Många arbetstagare kan vara motvilliga att vittna mot sin arbetsgivare då det kan påverka dem negativt.

därtill så krävs det att fackliga organisationer har någon medlem på arbetsstället för att ha rätt att ta del av övertidsjournalen i dagsläget har vi många företag med kollektivavtal med utstationerade arbetstagare där vi saknar medlemmar och kan därför inte kontrollera

arbetstidsjournalen i de fåtal fall företaget faktiskt uppfört en korrekt övertidsjournal, Samtidigt går det på arbetsmiljöverkets hemsida läsa att

”Om ett företag har kollektivavtal gäller inte reglerna i arbetstidslagen. Då är det istället facket och arbetsgivaren som ska bevaka att kollektivavtalet följs. Varken skyddsombud eller Arbetsmiljöverket kan agera då.”

Det innebär att på arbetsplatser med kollektivavtal utan medlemmar har varken arbetsmiljöverket eller den fackliga organisationen möjlighet att kontrollera att arbetstidslagen följs. Ett system där arbetstiden förs in objektivt utan att vara beroende av att arbetsgivaren för in uppgifter samt att dessa går att kontrollera för fackförbund med kollektivavtal vare sig det finns medlemmar eller ej behöver införas i lagstiftningen.

exempelvis skulle möjligheten för arbetstagarorganisationen och arbetsmiljöverket att ta del av in och utloggningar i personalliggaren vara ett sådant objektiv system för kontroll av arbetstidslagens regler

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att kontrollen av arbetstidslagen följs ska tillkomma fackföreningar med kollektivavtal på företaget även om medlemmar saknas på arbetsstället. Alternativt att arbetsmiljöverket ska genomföra tillsyn på dessa arbetsplatser
- att Byggnads verkar för att det i arbetstidslagen införs ett krav på att registreringen av arbetstiden ska ske objektivt och ej vara beroende på uppgifter som arbetsgivaren för in i en övertidsjournal
- att Byggnads verkar för de arbetstagarorganisationer som har kollektivavtal med ett företag enligt arbetstidslagen ges tillgång till uppgifter om registrerad arbetstid för arbetstagarna som finns tillgänglig i andra system så som personalliggare mm.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 75

Motionären yrkar på att Byggnads ska verka för att det införs ändringar i Arbetstidslagen. Man grundar det på att det finns hål i lagen och att den arbetsmarknad som idag gäller inte ser ut på samma sätt som när lagstiftaren beslutade om lagen. Sedan utvidgningen av EUs medlemsländer 2004 har det kommit en uppsjö av utländska bolag som tar marknadsandelar i byggbranschen. Allt som oftast arbetar man på helt andra tider än vad som är tillåtet enligt lag och avtal. Som förbundsstyrelsen uppfattar motionären så är det problem med att få ta del av information i form av övertidsjournaler om vi inte har någon medlem i företaget. Det är då arbetsgivaren som ensidigt fyller i arbetstagarnas arbetstidsuppgifter och som står för att den ifyllda informationen är korrekt. Det förekommer ofta felaktigheter i dessa arbetstidsjournaler och även om berörda arbetstagare skulle kunna få del av att informationen är felaktig så vill de inte avslöja det då de har för mycket att förlora på det. Det hade varit önskvärt att Arbetsmiljöverket gjorde kontroller på dessa företag då den möjligheten finns. Exempelvis ta del av in- och utloggningar i personalliggare för att säkerställa att de uppgifter företaget lämnat in är korrekta. Förbundsstyrelsen ser allvarligt på den utveckling som skett i branschen de senaste 15 åren och accepterar inte att det finns företag som inte respekterar den ordning som gäller på våra arbetsplatser i Sverige. Det ska inte vara möjligt att bedriva verksamhet utan att följa gällande lagar och avtal. Byggnads och berörda myndigheter måste få möjlighet att kontrollera och följa upp samtliga företag, oavsett om kollektivavtal finns eller inte.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 75.

Anteckningar:

Barnomsorg

Då vi många gånger har lång resväg till arbetet som vi inte själva styr över och när förskolan öppnar 06:15 och man börjar jobba 06:30 sju mil bort.

Det är svårt att få ihop om båda föräldrarna jobbar i byggbranschen eller om man är ensamstående

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar politiskt för att påverka barnomsorgens öppettider så att det är möjligt att lämna barn på förskolan och fritids innan jobbet även som byggnadsarbetare**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 76

Motionären yrkar på att Byggnads verkar politiskt för generösare öppettider inom barnomsorgen, så att även byggnadsarbetare hinner lämna sina barn på förskola och fritids. Som byggnadsarbetare börjar arbetsdagen tidigt och det är inte ovanligt med långa resvägar. Arbetsplatserna är inte fasta utan alternerar vilket gör det svårt att ha ett fast tidsschema. Både arbetstiden och avståndet till arbetsplatsen kan variera vecka för vecka. Förbundsstyrelsen är medveten om att det är ett problem och att kommuner löser detta väldigt olika runt om i landet. I vissa kommuner har man betydligt bättre möjlighet till en flexiblare och mer fungerande barnomsorg, medan det på andra håll kan vara mer problematiskt att få det att fungera. Barnomsorgen är dock något som respektive kommun ska tillgodose för samtliga oavsett yrkesval. Byggnads har under många år uppmanat våra medlemmar att engagera sig politiskt för att få inflytande och kunna påverka sina och andra människors livssituation till det bättre, bl a för att kunna kombinera arbete med fritid på bästa möjliga sätt. Alla nivåer inom politiken är lika viktiga och inte minst kommunalpolitiken där de beslut fattas som ligger nära och berör en själv personligen, bl a rätten till att ha en bra och fungerande barnomsorg. Med ovanstående motivering, uppmanar förbundsstyrelsen till fortsatt ökat engagemang inom politiken för att förbättra för våra medlemmar och deras familjer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 76.

Anteckningar:

6 timmars arbetsdag med 2 skift

Det är sedan länge vedertaget att Byggnads driver frågan om 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för att uppnå ett mer hållbart arbetsliv där vi ska orka jobba till 67 år. Det har inte gått särskilt bra och det är i princip helt tyst om frågan.

För att komma vidare behöver vi tänka nytt.

På Toyotas bilverkstad i Mölndal så har det sedan en lång tid tillbaka genomförts 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för 8 timmar med goda resultat i en lyckad satsning där båda parter är nöjda, omsättningen har ökat och arbetsmiljön har blivit mer långsiktigt hållbar.

Arbetsdagen är fördelad i tvåskift där det tidiga skiftet jobbar 06-12:30 med rast 9-9:30 och det sena skiftet jobbar 11:30-18 med rast 15-15:30. Skiftgången varierar sedan mellan tidigt – sent varannan vecka.

För att komma vidare med denna fråga så borde vi inom Byggnads titta på denna modell och se om vi kan införa en liknande modell i byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads utreder möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag i Byggavtalet med tvåskift enligt det som är beskrivet i motionen.**
- att Byggnads verkar för att Socialdemokraterna utreder möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag med tvåskift enligt det som är beskrivet i motionen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 77

Motionären yrkar på att Byggnads ska inleda en utredning gällande möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag genom tvåskift med bibehållen lön samt att låta Socialdemokraterna utreda samma möjlighet för skiftarbete med 6-timmars arbetsdag. Det är sant som motionären beskriver, att många av Byggnads medlemmar inte kan arbeta till 67 års ålder och att det är ett problem, därav driver Byggnads frågan om knegarpension hårt i samhällsdebatten. Byggnads har och kommer aldrig acceptera en arbetsmiljö som påverkar de anställdas hälsa negativt. Möjligheten till att arbeta tvåskift finns i Byggavtalets regler och kan användas om arbetslaget så önskar dock med 8 timmars arbetstid/dag. Förslaget är inte helt i likhet med motionärens intention. Reglerna i Byggavtalet möjliggör endast för skiftgång, inte på det sätt som motionären beskriver men frågan är intressant och behöver utredas mer ingående. Gällande förslaget att man skulle låta Socialdemokraterna utreda möjligheten ser vi som mer problematiskt. Det skulle kunna utmynna i en lagstiftning som får konsekvenser på våra avtal. Vi har av hävd velat att politiker inte ska låsa möjligheterna i våra avtal utan förhandlingar ska ske mellan parterna. Frågan har även diskuterats i flera andra LO-förbund men det är oklart hur deras medlemskår ställer sig till denna typ av skiftarbete. Det är även oklart hur vår medlemskår ställer sig till detta. En ganska stor andel anser att vi har för öppna arbetstidsregler i avtalen och det finns även andra faktorer så som ex barnomsorg och dylikt som i varierande skala är problematiska att lösa beroende på vart man bor. Under S-kongressen 2021 var en liknande frågeställning uppe för prövning men även då valde kongressen att svara att det ska vara parterna som reglerar frågan i respektive kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 77:1 besvarad.

att avslå att-sats 77:2.

Anteckningar:

Anpassa arbetstidsmätt och semester efter rådande förutsättningar och samhällskrav.

Samhället kräver att vi byggnadsarbetare skall jobba längre och längre. 70 år är en bra början tycker bland annat ledande moderater. Samtidigt kräver högerpartierna att vi inte ska vara sjukskrivna längre än sex månader, för då ska vi inte få några pengar. Vi vet hur verkligheten ser ut för oss som bygger landet. Undersökningar visar att en överlägsen majoritet av oss har kronisk värk eller förslitningsskador redan vid 55 års ålder. När knäleden skall bytas ut riskerar vårdrköerna straffa ut oss ur försäkringssystemet redan innan vi opererats. Samma försäkringssystem vi själva betalat in till under hela vårt yrkesverksamma liv. Vi jobbar för mycket under ett yrkesverksamt liv för att hålla. Arbetstidsmätt och semester behöver harmonisera med samhällets krav. Slutsatsen är att vi behöver jobba mindre, arbetsveckorna behöver kortas och semestern förlängas.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för införandet av 36 h arbetsvecka
- att Byggnads verkar för att på sikt införa 6 timmars arbetsdag
- att Byggnads verkar för att införa 6 veckors lagstadgad semester

Anteckningar:

Arbetstid

Enligt Byggnads nyligen redovisade rapport lider 9/10 byggnadsarbetare av någon form av smärta, som resultat av det dagliga kroppsarbetet vi utsätter oss för. Med detta i åtanke är det orimligt att sedan pensionsåldern ska höjas, de vill att redan utslitna kroppar ska jobbar mer.

Därav är en kortare arbetsdag nödvändig.

Att bara korta arbetsdagen med 30 minuter skulle under 40 verksamma år, med 6 veckors ledighet, ge oss totalt: 575 dagar kortare arbetsliv. Eller om man så vill möjligheten att jobba vidare i 2.5 år.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar politiskt för att korta arbetstiden

Anteckningar:

Arbetstid

1919 infördes 8 timmars arbetsdag, och 1970 kom beslutet om 40 timmars arbetsvecka. Sverige är idag det enda nordiska land som har 40 timmar som arbetstidsmått. Norge har 37,5 tim arbetsvecka. Det är dags att Sverige hänger på så därför föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en minskning av arbetstidsmåttet.

Anteckningar:

6 timmars arbetsdag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke. Fler bör ha en bättre chans att vara hela och friska efter ett helt yrkesliv och kunna njuta av pensionärlivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för införande av 6-timmars arbetsdag

Anteckningar:

Arbetstid

Införande av 6 timmars arbetsdagar. Detta skulle gynna alla parter i branschen. Arbetstagar- na främst genom att få mer fritid till familj och fritidssysselsättningar och därmed ett allmänt bättre mående. Vidare att arbetarna kommer få bättre förutsättning att hålla hela arbetslivet eftersom man utsätts färre timmar om dagen för de risker som trots allt finns i form av damm, buller, vibrationer mm. Det gynnar självklart även arbetsgivaren att ha gladare, friskare och därmed effektivare personal.

Det skulle också innebära att man kan ha byggena igång längre tid under dagen genom att ha två arbetslag om 6h (+rast) vardera, vilket i förlängningen måste leda till lägre arbetslöshet då fler arbetare skulle behövas för att täcka upp detta. Att lönen ej skall påverkas av detta ser jag som en självklarhet, löneutvecklingen har i princip stått still sedan 70-talet så det bör finnas medel att tillgå.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för ett införande av 6 timmars arbetsdagar.

Anteckningar:

MOTION NR 83 | VÄST
Område: Arbetstidsfrågor

Kortare arbetsdag

7 timmars arbetsdag med bibehållen lön motsvarande 8 timmars arbetsdag!

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för 7 timmars arbetsdag med bibehållen lön**

Anteckningar:

MOTION NR 84 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Arbetstidsfrågor

6 timmars arbetsdag

Med vår höga arbetslöshet som råder i Sverige så skulle 6 timmars arbetsdag göra att fler ges möjlighet till arbete.

Det skulle även gynna byggnadsarbetarnas möjlighet att kunna jobba till pensionsåldern, och leder även till mer produktivt arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

att **verka för sänkt arbetstid**

Anteckningar:

MOTION NR 85 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Arbetstidsfrågor

Arbetstid

Om Byggnads ser till att arbetstiden sänks för de anställda så kommer man orka arbeta längre men även så får vi en friskare medlemskår. Målet är att nå 32 timmars arbetsvecka. Man skulle kunna sänka veckoarbetstiden successivt under en åtta års period med exempelvis en timme per år med bibehållen lönenivå och pensionsinsättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att veckoarbetstiden sänks**

Anteckningar:

MOTION NR 86 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetstidsfrågor

Kortare arbetstid

Jag tycker vi ska jobba för att få kortare arbetstid eftersom vi ska jobba längre upp i åldrarna och vi oftast inte klarar ett helt yrkesliv

Vi föreslår kongressen besluta

att vi ska ha kortare arbetstid

Anteckningar:

MOTION NR 87 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetstidsfrågor

Kortare arbetstid

För att byggnadsarbetaren ska hålla fram till pension så ska byggnads verka för att vi skall arbeta kortare arbetsveckor

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för kortare arbetstid

Anteckningar:

MOTION NR 88 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetstidsfrågor

Veckoarbetstid

Idag har Sverige en väldigt hög veckoarbetstid om man jämför med länder i Norden och EU. Där borde vi föra en mer aktiv opinionsbildning kring att korta arbetstiden till i nivå med våra nordiska grannländer.

Den tekniska utvecklingen har dessutom gjort att produktionstakten ökat väldigt mycket sedan 40-timmarsveckan infördes. Där tycker jag att vi arbetstagare borde få ta del av den produktionsökningen genom ökad fritid och minskad arbetstid.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att veckoarbetstiden skall minskas till en lägre nivå än dagens 40 timmar per vecka.

Anteckningar:

MOTION NR 89 | SKÅNE

Område: Arbetstidsfrågor

Arbetstidsmått

Nu är det väl ändå dags för oss att gå framåt. Minska arbetstidsmålet för byggnadsarbetare så vi orkar med! För minskar vi arbetstiden kan fler anställas, vi har mer ork till fritiden, vi kan vara med mer i det ideella arbete och man kanske inte är lika sönder dagen kommer då vi ska gå i pension. Naturligtvis så genomförs denna sänkning av arbetstidsmål med bibehållen lön. Denna väg gick inte via LO fick vi till svar på kongressen 2018.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för sänkt arbetstidsmål.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 78-89

Motionärerna föreslår att Byggnads ska inleda ett fackligt arbete för kortare dag och veckoarbetstid samt 6 veckors lagstadgad semester. Förbundsstyrelsen anser precis som motionärerna att kortare arbetstid är en viktig fråga att arbeta vidare med. Samtliga medlemmar, som omfattas av Byggnads kollektivavtal har en arbetssituation med ett hårt och slitsamt arbete. Dessutom ingår väldigt ofta långa resor i det dagliga arbetet. Detta kräver att möjlighet till tid för återhämtning ges. En arbetstidsförkortning skulle bidra till att motverka en för tidig utslitning i ett skadedrabbat yrke. Det skapar även bättre förutsättningar för att orka med ett helt arbetsliv. Förbundsstyrelsen vill dock påtala att vi aldrig kommer acceptera en dålig arbetsmiljö oavsett arbetstidsmål. Byggnads kongress 2014 och 2018 fattade beslut om att Byggnads ska driva frågan om 6 timmars arbetsdag. Byggnads och Målarna skrev tillsammans en motion till LO-kongressen 2016 om att driva frågan om 6 timmars arbetsdag. Frågan var uppe till debatt och flera ombud från Byggnads framförde sin syn på behovet av en kortare arbetstid. LO-styrelsen menade att frågan inte ska lagregleras utan att det är varje förbund som i sina avtalsförhandlingar får komma överens om vad som passar i deras respektive bransch. Efter omröstning beslutade LO-kongressen att gå på LO-styrelsens linje och därav ansågs motionerna vara besvarade. Frågan gällande 6 timmars arbetsdag och kortare veckoarbetstidsmål var uppe igen på LO-kongressen 2021 och beslutet blev detsamma som 2016. Förbundsstyrelsen konstaterar att det ännu inte finns tillräckligt med stöd för frågan i LO-förbunden men vidhåller avsikterna i kongressens beslut 2014 och 2018. Vi avser att arbeta vidare för att väcka opinion och söka stöd för ett lägre veckoarbetstidsmål alternativt lägre dagarbetstidsmål. Arbetet fortgår. Det finns även möjligheter att i vår avtalsrörelse och i våra fem avtal vara mer proaktiva i att finna möjligheter till uppgörelser om reducerat arbetstidsmål. Byggnads avsikt är att fortsätta driva frågan om kortare dag- och veckoarbetstid vidare och på olika sätt föra fram vår åsikt i den politiska debatten. Byggnads har även valt att i ett antal avtalsrörelser driva frågan och även lyckats med att införa 40 timmars arbetstidsförkortning på Byggnads samtliga kollektivavtalsområden. Den arbetstidsförkortning vi idag har i våra avtal kan inte försämrans genom politiska beslut. Beträffande frågan om en sjätte semestervecka, Motion nr 78 att- sats 3, så har det tidigare framförts krav på att införa längre semester än de fem lagstadgade semesterveckor som finns idag. I början på 90 talet hade vi en lagstadgad semester om 27 dagar, vilka reducerades till 25 semesterdagar av den dåvarande Moderatledda regeringen med Carl Bildt i spetsen, vilket visar på risken med att försämringar kan genomföras genom politiska beslut.

Därför kan det finnas anledning att istället reglera frågan mellan parterna. Byggnads avser ändå att verka för att fler lagstadgade semesterdagar införs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 80, att-sats 78:3.

att anse att-sats 78:1, 78:2 och motion nr 79, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89 besvarad.

Anteckningar:

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

MOTION NR 90 | VÄST

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Utökad gravidförsäkring

Byggnads har ett högt och tydligt mål om att vi behöver bli fler kvinnor som väljer att bli byggnadsarbetare.

Till 2022 är målet satt till 5% men i dagsläget är det ca 1.7%, vi vill och hoppas på att vi ska bli fler och att de ska vilja stanna i branschen under lång tid. Det innebär troligtvis att man som kvinna någon gång under sitt arbetsliv kommer bli gravid.

Det finns ingen tid i livet då man är så oskyddad som under sin graviditet och under förlossningen, är inte det märkligt? När man bär på ett nytt liv så är man i stort sett oskyddad.

På en byggarbetsplats kan det finnas många faror som inte bara är farliga för den som är gravid utan även fostret kan utsättas fosterskador som kan leda till missfall, missbildningar eller andra utvecklingsrubbingar och sjukdom.

Den gratisförsäkring Folksam erbjuder i dagsläget täcker exempelvis INTE: missfall, ersättning vid förlossningskomplikationer, dödsfall för partnern, sjukhusvistelse, vissa diagnoser m.m. Det gör däremot Folksams gravidförsäkring med utökad skydd. Dessutom gäller den utökade försäkringen fram tills att barnet är 6 månader.

För att vi ska bli en mer attraktiv bransch för kvinnor att söka sig till behöver vi också stå i framkant i frågor likt denna och på riktigt se om våra medlemmar i alla livets skeden.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads via Folksam erbjuder gravida medlemmar en UTÖKAD gravidförsäkring.**

Anteckningar:

MOTION NR 91 | NORRBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Gravidförsäkring

Byggnads har ett högt och tydligt mål om att vi behöver bli fler kvinnor som väljer att bli byggnadsarbetare. Till 2022 är målet satt till 5% men i dagsläget är det ca 1.7%, vi vill och hoppas på att vi ska bli fler och att de ska vilja stanna i branschen under lång tid. Det innebär troligtvis att man som kvinna någon gång under sitt arbetsliv kommer bli gravid. Det finns ingen tid i livet då man är så oskyddad som under sin graviditet och under förlossningen, är inte det märkligt? När man bär på ett nytt liv så är man i stort sett oskyddad.

På en byggarbetsplats kan det finnas många faror som inte bara är farliga för den som är gravid utan även fostret kan utsättas fosterskador som kan leda till missfall, missbildningar eller andra utvecklingsrubbingar och sjukdom.

Den gratisförsäkring Folksam erbjuder i dagsläget täcker exempelvis INTE: missfall, ersättning vid förlossningskomplikationer, dödsfall för partnern, sjukhusvistelse, vissa diagnoser m.m. Det gör däremot Folksams gravidförsäkring med utökat skydd. Dessutom gäller den utökade försäkringen fram tills att barnet är 6 månader.

För att vi ska bli en mer attraktiv bransch för kvinnor att söka sig till behöver vi också stå i framkant i frågor likt denna och på riktigt se om våra medlemmar i alla livets skeden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads via Folksam erbjuder gravida medlemmar UTÖKAD gravidförsäkring

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 90 och 91

Motionären vill som vi förstår det att Byggnads ska erbjuda medlemmarna en utökad gravidförsäkring som en tillvalsförsäkring. Byggnads samverkar med Folksam löpande för att se över och utveckla de olika försäkringspaket som ingår för den som är medlem i förbundet. Under senare år har Sjuk- och efterlevande försäkring införts samt en Juristförsäkring. Som grund har Byggnads ett paket som omfattar alla medlemmar: Medlemsolycksfall, Kompletterings-TGL, Barngrupplivförsäkring och Grupplivförsäkring och vid sidan av det är det ett antal försäkringar som går att välja till exempelvis Barnförsäkring, Hemförsäkring, Sjuk- och efterlevande försäkring m.m. Utöver dessa paket så har Folksam många försäkringar som man kan teckna utan att de ligger i något av medlemspaketen, bland dem så finns det en gravidförsäkring som är kostnadsfri och till det en utökad försäkring som är mer omfattande precis som motionären beskriver. I arbetet med att utveckla våra försäkringar i medlemspaketet och de i tillvalspaketet så ser vi Gravidförsäkring som ett bra och viktigt alternativ som kan vara till nytta för våra medlemmar och Förbundsstyrelsen anser att Byggnads ska verka för att införa utökad gravidförsäkring som en del av tillvalspaketet som erbjuds medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 90 och 91.

Anteckningar:

MOTION NR 92 | NORRBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tandvårdsförsäkring

Tandhälsan är en del av den allmänna hälsan men regering/riksdag har beslutat att tänderna inte likställs med övrig sjukvård

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför en tandvårdsförsäkring

Anteckningar:

Tandvårdsförsäkring

Lättare att värva nya medlemmar och även behålla medlemmar med en tandvårdsförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa en tandvårdsförsäkring

Anteckningar:

Tandförsäkring

Tandhälsa är oerhört viktigt men samtidigt oerhört dyrt då tänderna inte räknas till övriga kroppen. För att främja god tandhälsa och jämlik vård bör Byggnads ta fram en tandvårdsförsäkring som ersätter en del av kostnaden vid tandvård.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en medlemsförsäkring för tandvård.

Anteckningar:

Tandvårdsförsäkring

Folktandvården är tandlös idag.

Folktandvården fungerar inte som det ska längre utan man får vända sig till privata tandläkare eller i bästa fall få en tid långt fram i tiden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa en tandvårdsförsäkring

att Byggnads verkar för att tandvården ska ingå i den vanliga sjukvården

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 92-95

Motionären vill att Byggnads ska införa en tandvårdsförsäkring i Byggnads medlemsförsäkringar. Byggnads förbundsstyrelse ser frågan i ett större perspektiv och om man anser att tänderna är en del av kroppen – vilket ju inte är ett helt orimligt antagande – så bör regelverket och försäkringsskyddet vara detsamma som för skador och sjukdomar i andra delar av kroppen. Tandvården borde helt enkelt vara en del av den vanliga sjukvården och kostnaderna borde vara samma som vid all annan läkarvård. I och för sig är det en mycket stor och kostsam reform. Men det är ett rimligt mål och

borde vara den långsiktiga inriktningen för politiken. Man kan ha synpunkter om att det kan hjälpa medlemmar under tiden med en tandvårdsförsäkring men vi tror att det skulle innebära ett ännu längre steg mot ett privat försäkringssystem som inte är bra för vårt samhälle.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 92, 93 och 94, att-sats 95:1.

att bifalla att-sats 95:2.

Anteckningar:

MOTION NR 96 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Ge den sjuke upprättelse – Avskaffa Försäkringskassans system med Försäkringsläkare – Låt läkarintyget vara grund för sjukersättning

Tiotusentals svenskar har förlorat sin sjukpenning. Bakom väggarna på Försäkringskassan säger anställda att de bara följt order och gjort som regeringen ville. De försöker förstå vilket arbete handläggarna menar att de ska ta - när både läkare och Arbetsförmedlingen säger att de är för sjuka för att arbeta.

Försäkringsläkaren avfärdar den sjukes läkarintyg. Utan att ens träffa den sjuka människan så dömer Försäkringskassans läkare ut och inkompetent förklarar läkare som behandlar och bäst känner den människa de är satta att vårda. I sammastund som Försäkringskassan kasserar läkarintyget kasseras också den människa som redan är utsatt för en stark psykisk press, något som förvärrar den sjukdom eller skada som patienten har. Personer med psykiatriska diagnoser hör till dem som drabbats hårdast av Försäkringskassans hårdare linje. För patienter med psykiska sjukdomar har avslagen till exempel nästan nitton-dubblats efter 180 dagar sedan målet om sänkt sjuktal slogs fast.

Försäkringskassans handlägningsrutiner och krav bidrar till att knäcka redan svårt sjuka människor. Idag finns omkring 22 000 människor som måste leva på försörjningsstöd för att de inte får sjukpenning, trots att de har läkarintyg på att de är för sjuka för att arbeta. Samtidigt som de sjuka sätter sitt hopp till sjukförsäkringen så sviks de av samhället. Det är sjukförsäkringssystem som är sjukt. När vi blir sjuka så ska den sjuke få hjälp. I stället har vi ett sjukförsäkringssystem som gör människor fattiga och som orsakar ett stort lidande. Många drabbade hamnar i mycket svåra situationer. Försäkringskassan har inte lyssnat på dom fastän det försökt protestera. De har stängt sig blodiga mot ett repressivt system. Många inom Försäkringskassan mår inte heller bra av att behöva ge dessa avslag, för de förstår att de krossar människors liv.

Detta repressiva system har Socialdemokraterna sjösatt. Hösten 2015 presenterade den socialdemokratiska leda regeringen sin plan för att sänka sjukpenningtalet och rädda statsfinanserna. Trots att konsekvenserna av regeringens order blev synliga så fortsätter absurditeterna och bristerna i Försäkringskassans handläggning. Minska sjuktalet har blivit ett överordnat mål. Att det sker på de sjukas bekostnad verkar inte spela någon roll. Denna målsättning förstärktes då Försäkringskassans uppdrag 2017 att minska sjuktalet ledde till allt hårdare bedömningar. Förändring märks i attityden bland handläggarna som möter de

sjuka. Bakom väggarna på Försäkringskassan säger anställda att de bara följt order och gjort som regeringen ville.

Det har belagts att systemet faktiskt inte fungerar med en Försäkringskassa som på regeringens order tillämpar ett regelverk som slår ut i stället för att vara ett skyddsnät för den svaga och utsatte. Vi måste ge upprättelse åt många av dem som trots svår psykisk ohälsa och nedsatt arbetsförmåga nekats ersättning av Försäkringskassan.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att läkarintyget från den sjukas läkare skall utgöra grund för sjukersättning hos Försäkringskassan.
- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att avskaffa Försäkringskassans system med försäkringsläkare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 96

Försäkringskassan har länge kritiserats för sina överprövningar av intygsskrivande läkares diagnoser och bedömningar av patientens arbetsförmåga samt sjukdomars svårighetsgrad. Oftast har kassans handläggare gjort sin bedömning utan att konsultera försäkringsmedicinsk rådgivare. Handläggarna är i bästa fall sjuksköterskor, men oftast har de någon annan högskolebakgrund. När försäkringsmedicinska rådgivare kopplas in sker det utan att de träffar patienten. Bedömningarna bygger endast på intyg och utlåtanden som behandlande läkare och ofta även sjukgymnast, psykolog och arbetsterapeut lämnat. Även om samtliga anser att patienten har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom kan Försäkringskassans handläggare bestämma att de har fel. De hänvisar ofta till att det saknas tillräckliga medicinska skäl. Denna strid om hur det ska tolkas har under flera år drabbat många människor i samhället hårt med förödande konsekvenser för den enskilda individen och familjer. Kongressen 2018 biföll en likalydande motion och vi arbetar politiskt och via LO för att få till en sjukförsäkring som är rättvis och begriplig för den som är sjuk.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 96.

Anteckningar:

MOTION NR 97 | ÖST

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Försäkringsinformatörer

Har oro för att vi kan tappa de duktiga försäkringsinformatörer som verkar ute på våra arbetsplatser nu när Avtalat tagit över

Vi föreslår kongressen besluta

- att Försäkringsinformatörer utbildas och stötts inom Byggnads

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 97

Förbundsstyrelsen delar motionärens farhåga om att förändringen skulle kunna innebära en försämring av vårt arbete med försäkringsinformatörer. Byggnads har tidigare tagit beslut om att försäkringsinformatör är ett fackligt förtroendeuppdrag och att informatörer ska utses och utbildas för sina uppdrag som försäkringsinformatör och fackligt förtroendevald (FFV). Avtalat står nu för stor del av utbildningen

för informatörsuppdraget, men Byggnads har ju kvar ansvaret för FFV-utbildningen och har även möjlighet att utbilda till viss del i uppdraget som informatör. Folksam har ansvaret för utbildning i medlemsförsäkringarna, men allt bygger ju på att vi i Byggnads lägger stor vikt på den utbildning vi har huvudansvaret för och ser till att hela paketet som medlemmarna behöver för uppdraget kommer på plats. Detta är ett grundläggande arbete som ständigt pågår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 97.

Anteckningar:

MOTION NR 98 | VÄSTERBOTTEN
Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Trygghetsförsäkring arbetsskada TFA § 25

Idag så har vi ett beviskrav gällande ersättning till anhörig i försäkringen som är mycket svår att uppnå. I princip ingen får någon ersättning eftersom det krävs intyg om att sorgen skall vara särskilt svår. Att mista någon oavsett om det är en trafikolycka eller ett olycksfall i arbetet ska inte betyda att man får olika ersättning, sorgen är lika svår.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning för sveda och värk enligt skadeståndsrättsliga regler

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 98

Tidigare fanns kravet på att man för att få sveda och värkersättning skulle visa psykiskt och fysiskt lidande. Detta har nyligen ändrats och ersättning utgår nu enligt skadeståndsrättsliga regler till de nära anhöriga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 98 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 99 | VÄSTERBOTTEN
Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Avgångsbidrag §5

Idag så har vi tyvärr en mycket dålig A-kassa. Att ta bort ålderskravet skulle göra att fler kunde få en viss ekonomisk ersättning oavsett ålder vid arbetslöshet

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning oavsett ålder.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 99

Motionären tar upp ålderskravet i Avgångsbidragsförsäkringen (AGB) som betyder att man ska ha fyllt 40 men inte 65 år för att omfattas av försäkringen. Försäkringen innebär att man har rätt till en ekonomisk ersättning om man blir uppsagd på grund av arbetsbrist. LO-kongressen 2016 fattade beslut om att jobba för att åldersgränsen sänks och kvalifikationstiden ska kortas, men man ville inte binda sig vid specifika siffror.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 99.

Anteckningar:

MOTION NR 100 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

AGS månadsbelopp. Tabell

När man får månadsersättning vid sjukersättning så finns det en tabell för inkomstförlust under taket i SFB. Den tabellen skrivs inte upp med basbelopp som övrigt i försäkringarna. Detta måste förhandlas mellan SN och LO varje gång det ska ändras.

Vi föreslår kongressen besluta

att **förbundet verkar för att månadsbeloppet under taket i SFB följer prisbasbeloppet med automatik.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 100

Månadsersättning från AGS-försäkringen kan man få när man fått sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Den sjukpenninggrundande inkomst (SGI) som man anmält till Försäkringskassan bestämmer hur stor din månadsersättning blir. Inkomster över 7,5 prisbasbelopp ersätts procentuellt men inte inkomster under den gränsen, då finns det en fast tabell som inte uppräknas automatiskt. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och anser att den föreslagna lösningen skulle kunna vara en bra väg att gå för att komma tillrätta med problemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 100.

Anteckningar:

Lönegaranti

Vi kan i dag se hur våra socialförsäkringssystem urholkas. För att motverka detta har Byggnads valt olika tillvägagångssätt. När våra pensioner riskerar att bli allt för låga. Då utvecklar vi Tjänstepensionen. Men när det kommer till Arbetslöshetsersättning agerar Byggnads på ett helt annat sätt. Där ska vi i stället verka politiskt för att höja A-kassan. När eller om den tillfälliga höjningen av A-kassan tas bort. Då ligger svensk A-kassa på plats 21 av 27 i EU. Detta är en skam för Sverige och en katastrof för många av våra medlemmar. Att det inom överskådlig tid ska finnas en majoritet i Sveriges Riksdag för en permanent höjning av nivåerna i A-kassan är inte trolig. Därför måste Byggnads på egenhand, eller inom 6F samarbetet teckna en inkomstförsäkring för våra medlemmar

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför någon form av inkomstförsäkring för sina medlemmar.

Anteckningar:

Inkomstförsäkring

Ersättningsnivån på a-kassan är idag väldigt låg i förhållande till snittinkomsten för arbetare i Byggbranschen. Byggnads bör därför ta fram en inkomstförsäkring till sina medlemmar som kan öka inkomsten under en tid av arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska ta fram en inkomstförsäkring vid arbetslöshet för medlemmar.

Anteckningar:

Inkomstförsäkring

Inkomstförsäkringen som fanns förut borde återinföras, åtminstone som en tilläggförsäkring med låg avgift. A-kassans tak har höjts men är fortfarande på en nivå som är mycket lägre än lönen hos arbetarna vilket medför ett enormt inkomstbortfall vid en eventuell arbetslöshet.

Höjningen av A-kassan medför dock att glappet inte längre är lika stort som det var då inkomstförsäkringen tidigare fanns. Detta borde medföra att kostnaden vid en eventuell utbetalning av försäkringen inte blir lika stor. Det finns en uppsjö av privata inkomstförsäkringar på marknaden men till närmast hutlösa premier. Det kan även ses som en morot att locka fler medlemmar om försäkringsutbudet utökas med en inkomstförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att arbeta fram och erbjuda medlemmarna en inkomstförsäkring.

Anteckningar:

MOTION NR 104 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Att byggnads ska teckna en tilläggsförsäkring till A-kassan för sina medlemmar som ska gälla vid uppsägning vid arbetsbrist. Den ska gälla dom 6 första månaderna. Det vore också ett bra argument för att värva medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa en inkomstförsäkring som komplement till a-kasseersättningen för sina medlemmar

Anteckningar:

MOTION NR 105 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen

Frågan om en tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen har varit en het fråga på Byggnads kongresser sedan den togs bort. Vi har som förbund också väckt frågan om att etablera en gemensam tilläggsförsäkring med de andra LO förbunden bla på LO kongressen 2016, men utan framgång.

Men frågan är fortfarande väldigt het på byggena och oron för att inte klara sin nödvändiga försörjning är mycket stor eftersom a-kasseersättningen är väldigt låg och riskerna att bli arbetslös ökar med den tilltagande förslumningen av byggbranschen.

I Byggnadsmarknadskommissionens seminarium om hotet mot arbetstagarnas villkor inom byggbranschen konstaterades att en av de viktigaste åtgärderna Byggnads kunde göra för att öka medlemsnyttan och värva fler medlemmar troligen var att återinföra en medlemsförsäkring som ger ekonomisk stöd vid arbetslöshet.

Det har också de flesta facken inom LO förstått och 10 av 14 av de andra arbetareförbunden har också idag våren 2021 tilläggsförsäkringar för detta.

Anledningen till att vår tilläggsersättning togs bort var att den var mycket dyr, inte att vi var okunniga om vikten eller nyttan av den. Men idag finns kanske och delvis andra möjligheter att skapa en tilläggsförsäkring genom förbundet än att behöva lösa det problemet enskilt och privat och dessutom är vare sig villkor eller utfallet skrivet i sten utan kan säkert byggas och avtalas på olika sätt.

Frågan om ekonomi om man blir arbetslös berör och oroar väldigt många av Byggnads medlemmar och vi borde göra allt som står i vår makt för att försöka hjälpa till att lösa det eftersom det lär dröja ett litet tag till innan politiken skjuter till så mycket att vi inte behöver driva frågan om tilläggsförsäkringar längre.

För till syvende och sist är det ju medlemsnyttan som behöver och ska vara i centrum och då måste vi försöka hitta nya bättre vägar för att lösa det här problemet mycket snart.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet återigen undersöker bästa möjliga modeller för tilläggsförsäkring till a- kasseersättningen.
- att Kongressen tar ett principbeslut om att införa en tilläggsförsäkring till a- kasseersättningen.
- att Tilläggsersättningen kan erbjudas medlemmarna mot en individuellt höjd medlemsavgift för de som väljer att ansluta sig till den, om inget annat lämpligt alternativ hittas.
- att Beslutet om införandet av tilläggsersättningen, utformning och eventuella individuella höjningar av medlemsavgiften för de som väljer att ansluta sig till densamma får tas av förbundsfullmäktige under kongressperioden

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 101-105

Byggnads har som tidigare sagts utrett hur en inkomstförsäkring som finansieras av medlemsavgifter skulle kunna se ut. Vi är bundna av ett ramavtal mellan LO och Folk-sam. På grund av utformningen av detta har Byggnads kommit fram till att det är för kostsamt att teckna den i dess nuvarande form. Problemet är också att en tilläggsförsäkring som ger den enskilde medlemmen en möjlighet att teckna en inkomstförsäkring till en rimlig kostnad som man är beredd att betala för varje månad inte finns då kostnaden för denna skulle bli betydligt högre än vad den skulle vara värd att teckna för den enskilde medlemmen. Orsaken till att premien kommer att bli orimligt hög är på grund av att våra medlemmar löper en större risk att bli arbetslösa än många andra yrkesgrupper inom arbetsmarknaden. Skälet till att Byggnads tidigare tvingades att avveckla inkomstförsäkringen var de allt för höga kostnaderna som försäkringen medförde, därför anser vi fortfarande att det för närvarande inte är ekonomiskt försvarbart att införa en inkomstförsäkring för Byggnads del.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 101, 102, 103, 104 och 105.

Anteckningar:

MOTION NR 106 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tjänstegruppliv (TGL)

Försäkringen infördes 1963. Vid den tidpunkten hade arbetare en årsinkomst mellan 4- 5 prisbasbelopp. Idag har en byggnadsarbetare ungefär det dubbla i årsinkomst. Behov av ett bra skydd vid dödsfall har förändrats och behöver förbättras.

Ersättningarna är knutna till prisbasbeloppet och har inte förändrats sedan den infördes.

Vi föreslår kongressen besluta

- att ersättningarna höjs så att det bättre passar dagens behov.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 106

Frågan om att höja ersättningen har tidigare varit uppe på LO-kongresser men då fått avslag på grund av snävt skrivna motioner. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att Tjänstegrupplivsförsäkringen behöver höjas för att motsvara dagens ekonomiska situation. Byggnads har inte själva mandatet att höja ersättningen men vi kommer verka för att försäkringen förbättras i enlighet med tanken i motionens brödtext.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 106.

Anteckningar:

MOTION NR 107 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Trygghetsförsäkring arbetsskada

TFA § 10

Vi har en karens på 30 dagar för att få sveda och värk. Sådan karens finns inte på skadeståndsrätt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning för sveda och värk enligt skadeståndsrättsliga regler utan karens.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 107

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att arbetsskador ska ersättas fullt ut och då även att sveda- och värkersättning ska utfalla utan karens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 107.

Anteckningar:

Trygghetsförsäkring arbetsskada TFA § 6

Om en arbetsskadad bedöms ha en arbetsförmåga men inte i ordinarie arbete utan kanske blir arbetslös och tvingas gå på A-kassa så lämnar TFA försäkringen inte ersättning för mellanskillnaden från A-kassan till Fiktiv inkomst. Inkomstförlusten blir mycket kännbar för den skadade.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 108

LO-kongresserna sedan 2012 har beslutat att driva frågan om att det som ska ersättas är den faktiska inkomstförlusten i enlighet med motionärens att-sats. Det har drivits under flera förhandlingar med motparten och kommer att fortsätta drivas tills vi får igenom det. Det skulle i så fall innebära att kopplingen till sjukpenning tas bort och att det är arbetsförmågan på grund av skadan som genererar rätt till ersättning. Styrelsen anser att det är önskvärt att fortsätta driva kravet på fullt skadeståndsrättsliga regler i TFA-försäkringen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 108.

Anteckningar:

AGS Dagpenning §16

Vi inom arbetarkollektivet har idag den sämsta försäkringen vid sjukdom över vad SFB lämnar (8 pbb). Tjänstemännen har ersättning på inkomstdelar över detta vilket vi inte har. Våra medlemmar har idag ofta inkomster över talet och drabbas av ett stort ekonomiskt avbräck när man blir sjuk.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning över taket i SFB (8 pbb) på dagpenningen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 109

Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) kompletterar sjukförsäkringen och när man får 80 procent sjukpenning från Försäkringskassan är ersättningen från AGS, som kallas dagsersättning, 12,5 procent av utbetald sjukpenning. När du får 75 procent, är dagsersättningen 13,3 procent av utbetald sjukpenning. Dessa nivåer följer med om inkomsttaket i sjukförsäkringen höjs. När det gäller att stärka sjukförsäkringens legitimitet som inkomstbortfallsförsäkring finns mycket kvar att göra. Byggnads anser att inkomsttaket i sjukförsäkringen behöver höjas rejält och dessutom indexeras mot

löneutvecklingen. Den höjning av inkomsttaket från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp som gjordes 1 juli 2018, var ett steg i rätt riktning. Men inkomsttaket måste höjas betydligt mer än så. Huvudprincipen bör vara att åtminstone 80 procent av de försäkrade ska ha 80 procent av sin inkomst i ersättning från sjukförsäkringen när de blir så sjuka att de inte kan arbeta. Detta är krav som vi redan driver politiskt och via LO-samordningen.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 109.**

Anteckningar:

Område: Ekonomisk politik

MOTION NR 110 – ENSKILD MOTION | CHRISTIAN JÖNSSON, SKÅNE

Område: Ekonomisk politik

Individualiserad föräldraförsäkring

I dagens socialförsäkringssystem går det att för en förälder överlåta ett antal av ens dagar för att vara föräldraledig åt den andre föräldern. Detta innebär ofta att det är kvinnan som får ta det större ansvaret i föräldraskapet då det oftare är kvinnan som övertar mannens dagar än tvärtom.

En av de större skälen till att kvinnor som grupp tjänar mindre än män är för att kvinnor historiskt och fortfarande 2021 tar ut en överväldigande del av föräldradagarna (ca 70%) och oftare orättvist bedöms som svårare att anställa av arbetsgivare. En ordning som vi i Byggnads borde aktivt motverka.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en helt individualiserad föräldraförsäkring där dagarna delas lika och ej kan överlåtas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 110

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att föräldraförsäkringen är av mycket stor betydelse för jämställda villkor på arbetsmarknaden och kvinnors möjlighet att vara självförsörjande livet ut. Föräldraförsäkringen är, liksom andra socialförsäkringar, uppbyggd kring principen om inkomstbortfallsersättning knuten till den enskilda individen. I och med att försäkringen är kopplad till individen och inte till hushållet har den inneburit starka drivkrafter för både kvinnor och män att etablera sig på arbetsmarknaden innan de skaffar barn. Den svenska föräldraförsäkringen i kombination med en utbyggd offentligt subventionerad barnomsorg har gjort det förhållandevis enkelt att kombinera förvärvsarbete med att bilda familj. Föräldraförsäkringen består i dag av 480 dagar, 390 dagar som ersätts på sjukpenninggrundande nivå och 90 dagar på så kallad lägstanivå à 180 kronor per dag. I dag ligger taket i föräldraförsäkringen på tio prisbasbelopp, jämfört med åtta prisbasbelopp i sjukförsäkringen. Försäkringen kan användas fram till det att barnet fyller 12 år, men 80 procent av dagarna måste användas under barnets fyra första år. Hälften av dagarna tillfaller respektive förälder. Däremot finns det möjlighet för en förälder att överföra alla utom 90 av sina ersättningsdagar till den andra föräldern. Trots att föräldraförsäkringen går att dela jämnt tar kvinnor ut den stora majoriteten av föräldrapenningdagarna och den tillfälliga föräldrapenningen. Fördelningen av betalt och obetalt arbete återskapar och konserverar könsmönster. Det tenderar därför fortfarande att ses som "naturligt" att män i högre grad tar ansvar för det avlönade arbetet och kvinnor för det obetalda omsorgs- och hushållsarbetet i hemmet. Utvecklingen mot ett mer jämställt arbetsliv går för långsamt. Motionen belyser en viktig fråga och målsättning för Byggnads jämställdhetsarbete. Att helt dela upp ledigheten hälften var mellan föräldrar är önskvärt, men förbundsstyrelsen anser att det behöver lämnas utrymme för familjens livssituation varvid en tredelad föräldraförsäkring är att föredra.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 110.

Anteckningar:

MOTION NR 111 – ENSKILD MOTION | HANS WESTBERG, MELLANNORRLAND

Område: Ekonomisk politik

Subvention av elcykel

Bli första fackliga förbund att subventionera inköp av el-cyklar till sina medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads subventionerar inköp av el-cykel med 3000 kr till sina medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 111

Motionären lyfter frågan om subvention av el-cykel. Förbundet har att verka för högsta möjliga medlemsnytta och ser då att subventioner på 3000 kronor som en stor kostnad som då måste tas från andra delar inom kärnverksamheten vilket inte kommer att bidra till att stärka den enskilda medlemmen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 111.

Anteckningar:

MOTION NR 112 | MÅLARDALEN

Område: Ekonomisk politik

Väck liv i tanken om löntagarfonder

Arbetstagarna måste få mera makt över sin egen situation på arbetsmarknaden framöver då multinationella företag slaktar sönder den svenska modellen.

Löntagarfonder 2.0 kan vara vår möjlighet att få näringslivet att finansiera arbetet med att kontrollera och stävja arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.

Vi behöver damma av tanken om löntagarfonderna så att vi kan bygga ett rättvist och solidariskt samhälle för kommande generationer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en utredning om löntagarfonder 2.0

att Byggnads driver frågan inom LO.

att Byggnads verkar för att driva frågan politiskt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 112

Motionären lyfter frågan om införandet om löntagarfonder 2.0. Frågan om löntagarfonderna väcktes under 1970-talet och ett omarbetat förslag infördes av den Socialdemokratiska regeringen i början av 1980-talet. Fonderna avvecklade sedan av

den borgliga regeringen i början av 1990-talet. Tiden då fonderna infördes var på en inhemsk arbetsmarknad mot dagen globala arbetsmarknad. Löntagarfondernas syfte var att socialisera näringslivet och att delar av ägande skulle tillfalla löntagarna. Detta fick till följd att sprickor uppkom mellan den dåvarande regeringen Palme och näringslivet. Flertalet stora företag lämnade Sverige med löntagarfonderna som skäl. Vissa företag återkom sedan efter att den dåvarande socialdemokratiska regeringen hade meddelat att fonderna aldrig mer skulle återinföras. Därför ser förbundsstyrelsen att frågan om nya löntagarfonder inte har någon politisk förutsättning att genomföras över tid. Däremot delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning att näringslivet ska finansiera arbetet med att kontrollera och stävja arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 112.

Anteckningar:

MOTION NR 113 | MELLANNORRLAND

Område: Ekonomisk politik

Bättre ränta på medlemslån

På 90 talet var det alltid lägst ränta på ett medlems lån via sitt fackförbund, som yrkesarbetare/medlem i ett LO bundet fackförbund.

Det var faktiskt så att en del valde att gå med i facket endast för den fördelaktiga ränta som lånet gav.

Så som det är nu kan man faktiskt låna till en lägre ränta utan säkerhet såsom borgenärer fast jobb.

En förbättring av att kunna låna pengar till låg ränta kan vara en stor lockande morot för att fler ska gå med i facket!

Vi föreslår kongressen besluta

att Det ska bli fördelaktigare att ta ett medlemslån genom sitt fackförbund, så som det var för 30 år sedan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 113

Motionären lyfter frågan om medlemslån. Medlemmarna i LO-förbunden har idag möjlighet att få bättre villkor på sina lån via LO Mervärde. Byggnads som förbund har genom sin anslutning till LO Mervärde bidragit till att Byggnads medlemmar har fått utökade förmåner och däribland även bättre villkor för lån. Byggnads har även goda möjligheter att påverka att villkoren inom LO Mervärde blir bättre. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att bättre villkor för lån även stärker medlemskapet i Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 113.

Anteckningar:

MOTION NR 114 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Ekonomisk politik

Högre skattefri bilersättning.

Det är hög tid att regeringen höjer den skattefria bilersättningen som dom anställda får när dom åker i tjänsten.

Ändringen har släpat efter på grund av att det inte skett någon höjning sedan 2007 då det blev en höjning från 18 kr till 18,50 och innan det var det en höjning 2005 från 17 kr till 18 kr innan det var det en höjning 2004 från 16 kr till 17 kr, så man kan säga att ersättningen har släpat efter rejält då ingen höjning har gjorts på 15 år, bensinen har blivit 50% dyrare sen sista höjningen för 15 år sen och allt annat också som rör bilen.

Vi föreslår kongressen besluta

att den skattefria rese ersättningen höjs rejält.

att den skattefria rese ersättningen blir indexreglerad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 114

Motionären ställer krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas.

Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan. Förbundsstyrelsen avslår däremot denna motions båda att satser då Byggnads inte har någon möjlighet att besluta att höja eller indexreglera dessa ersättningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 114.

Anteckningar:

MOTION NR 115 – ENSKILD MOTION | OLIVER PERSSON, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Ekonomisk politik

Skattefri semestermånad

Under december går handeln på högvarv. För många hade det betytt mycket med några extra tusenlappar i fickorna denna månaden.

I Norge ser vi ett lyckat resultat där december är skattefritt vilket uppmuntrar till handel

som senare går tillbaka till staten som sysselsättning och skatt. Vi anser att det även skulle vara bra att ha i Sverige.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att politiken driver frågan om skattefri månad i December.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 115

Skattesystemets huvudsakliga uppgift är att säkerställa tillräckliga skatteintäkter för att finansiera välfärden. För att bidra till ett legitimt och rättvist skattesystem, är det viktigt att skattereglerna är generella, med breda skattebaser och skattesatser som är väl avvägda gentemot målen för den ekonomiska politiken. Utöver detta ska skattesystemet bidra till omfördelning, jämlikhet och jämställdhet. Förbundsstyrelsen anser att om vi ska nå vår vision om en samhällsutveckling som sker på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati så är inte generella skattesänkningar enligt motionärens förslag en önskvärd metod för att uppnå detta. Några extra tusenlappar är något som vi alla skulle uppskatta, men på bekostnad av vad? Förbundsstyrelsen anser att Byggnads behöver fortsätta sitt arbete för högre lön och bättre villkor och att vi genom detta kan ge våra medlemmar ett större ekonomisk utrymme. Förbundsstyrelsen ser snarare behov av en ökad skatt, framför allt för de grupper i samhället som har störst förmåga att bidra för att därigenom ge möjlighet för samhället till en rättvisare fördelning av resurser mellan människor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 115.

Anteckningar:

MOTION NR 116 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Ekonomisk politik

Reseersättningar

Kraven på att vi ska vara flexibla och kunna inställa oss på arbetet oavsett avståndet hemifrån bör vi åtminstone ha en ersättning för som motsvarar den faktiska kostnaden

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att höja rese ersättningen till och från jobbet till en nivå som motsvarar den faktiska kostnaden

Anteckningar:

MOTION NR 117 | NORRBOTTEN

Område: Ekonomisk politik

Reseersättning

Reseersättningen har stått still sedan lång tid tillbaka, bränsle priset har snart gått om den ersättningen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att den skattefria delen höjs**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 116 och 117

Motionärerna ställer gemensamma krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas. Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 116 och 117.

Anteckningar:

MOTION NR 118 | MELLANNORRLAND

Område: Ekonomisk politik

Höjd milersättning

Milersättning nivån har släpat efter i många år nu,

och behöver någon form av förbättring för våra yrkesarbetare som länge undrat varför den inte följer med nån typ av index- höjning eller liknande.

Det här är en av de frågor förutom höjda pensioner som många tycker ha gjorts för lite åt de sista åren.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att rese avdragen höjs**

Anteckningar:

MOTION NR 119 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Resersättning

I dagsläget är nivån för milersättning till och från arbetet alldeles för låg för täcka kostnaderna för det verkliga priset för drivmedel och slitage på fordon.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads påverkar politiken för att höja nivån på milersättningen till och från arbete.**

Anteckningar:

MOTION NR 120 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Reseersättning

Sedan 2007 har reseersättningen legat på 18.50 kr per mil. Den har med andra ord varit densamme länge nog. Enligt Riksförbundet M Sverige (tidigare motormännen) kostar de billigaste bilarna 20 kr milen, medans de dyraste kostar 80 kr milen eller mer. Alltså täcker nuvarande reseersättning inte ens driftkostanden för den billigaste av bilar.

En byggnadsarbetare har allt som oftast inte möjligheten att ha en fast arbetsplats, och därmed kunna flytta närmare sin arbetsplats, eftersom att arbetsplatsen flyttar. Med dagens reseersättning går man alltså back ekonomiskt av att ta bilen till jobbet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar politiskt för en högre reseersättning

Anteckningar:

MOTION NR 121 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Reseersättning

Den skattefria reseersättningen har under många år stått still på 18,50kr/mil. Idag är bränslepriset uppe i ca 17kr/lit vilket gör att det är en förlustaffär för arbetstagare som tvingas använda egen bil. Det är dags att ersättningen höjs, därför föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att reseersättningen höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 118-121

Motionären ställer krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas. Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 118, 119, 120 och 121.

Anteckningar:

MOTION NR 122 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Fackavgiften skall vara avdragsgill.

En lägre fackföreningsavgift bör rimligtvis leda till högre organisationsgrad, vilket i sin tur kommer leda till att en högre andel av vår befolkning kommer arbeta under avtalsenliga förhållanden. Det är helt enkelt inte okomplicerat för företag att betala avtalsvidriga löner till organiserad arbetskraft. Detta kommer i sin tur leda till sundare konkurrens, högre löner och således högre skatteintäkter för staten. Trots detta har högern i Sverige, gång på gång och så fort de fått chansen avskaffat avdragsrätten. Vi vet att de saknar argument, det är av ideologiska skäl. Vi har argumenten dom saknar.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för en avdragsgill fackföreningsavgift**

Anteckningar:

MOTION NR 123 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Ekonomisk politik

Avdragsrätt fackföreningsavgift

Att få göra avdrag för sin fackföreningsavgift borde vara en självklarhet. Arbetsmarknaden bygger på starka parter och ett avdrag skulle göra det mer attraktivt att vara medlem i en fackförening.

Vi föreslår kongressen besluta

att **verka för att införa avdragsrätt för fackföreningsavgift.**

Anteckningar:

MOTION NR 124 | VÄST

Område: Ekonomisk politik

Avdragsrätt för medlemskap

För att behålla och rekrytera nya medlemmar så borde medlemsavgiften vara avdragsgill i deklarationen. Detta är ett sätt att kunna skapa mervärde för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads påverkar politiken så att medlemskap i ett fackförbund är avdragsgill i deklarationen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 122-124

Motionärerna ställer gemensamma krav på att återinföra avdragsrätten avseende den medlemsavgift medlemmar betalar till förbundet. Avdragsrätten för medlemskap i fackliga organisationer avskaffades av den borgerliga regeringen 2007, dock behölls avdragsrätten för företagen. Skattereduktionen för fackföreningsavgift återinfördes den 1 juli 2018 men avskaffades igen den 1 april 2019 då riksdagen beslutade om den så kallade servettskissbudgeten på förslag från Moderaterna och Kristdemokraterna. Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på två starka parter i respektive bransch och därför anser förbundsstyrelsen att motionärerna belyser en viktig fråga som bidrar till ökade ekonomiska incitament att bli medlem i en facklig organisation. För att stärka stabiliteten i svensk lönebildning och utveckla den svenska modellen behöver därför de fackliga organisationerna växa i medlemsantal och därför är förbundsstyrelsen positiv till motionärernas intentioner. Byggnads har under kongressen 2018 behandlat liknande att-satser med bifall som beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 122, 123 och 124.

Anteckningar:

MOTION NR 125 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Ekonomisk politik

Ta bort företagens avdragsrätt

Att som medlem i en fackförening få göra avdrag för fackföreningsavgiften i deklARATIONEN har länge varit möjligt, men när högerregeringar får makten är det arbetstagarnas rättigheter som tas bort och avdragsrätten för fackföreningsavgiften försvinner.

Att vi som skattebetalare är med och finansierar storföretagens medlemsavgift till sina respektive arbetsgivarorganisationer genom skattsedeln anser vi inte vara rättvist. Vi kämpar ständigt för att få ut vår del av det mervärde som vi arbetare skapar. Där kan vi konstatera att vi inte lyckas ta ut vår rättmätiga del. Genom att bifalla och lyckas med att-satsen i denna motion får vi som medborgare ut mer till vår gemensamt finansierade välfärd.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att företagens avdragsrätt för arbetsgivarorganisationer tas bort.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 125

Motionären lyfter frågan om att frånta företagen rätt att göra avdrag för medlemsavgifter till arbetsgivarorganisationer. Den svenska modellen bygger på två starka och jämlika parter. Detta innebär att båda parter är beroende av hög organisationsgrad. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om den förskjutning som sker när endast den ena parten ges rätt att göra avdrag för sin medlemsavgift. Dock stärks inte den enskilda medlemmen av att företagens rätt att göra avdrag tas bort utan förbundsstyrelsen anser istället att ge medlemmarna i Byggnads rätt till avdrag av fackföreningsavgiften skulle vara rätt väg framåt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 125.

Anteckningar:

MOTION NR 126 | VÄST

Område: Ekonomisk politik

Medlemsåterbäring

Byggnads är ett rikt förbund med starka tillgångar. Genom åren har tillgångarna växt och skapat en god avkastning. Samtidigt har man problem med minskande medlemsantal, andra förbund lockar med lägre avgifter jämfört med Byggnads. Genom att införa ett medlemsåterbäringssystem likt det Folksam har skulle man kunna få återbäring på betald avgift vid årsskiftet beroende på vilken avkastning Byggnads värdepapper har haft under det gångna året.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tillsätter en arbetsgrupp för att utröna möjligheterna med ett återbäringssystem av medlemsavgift.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 126

Att lyckas möta den förändrade organiseringsvanan bland dagens arbetare är en utmaning för oss som fackförening. Det är inte ovanligt att motfrågan "vad får jag för det?" ställs i rekryteringssamtal ute på arbetsplatserna, eller att avgiften nämns som ett hinder för att gå med, alternativt som anledning till att någon lämnat förbundet. Men faktum är att avgiften hamnar högt upp som utträdesorsaker för samtliga fackförbund inom både LO och tjänstemannaförbunden - oavsett hur hög eller låg avgiften är. Människor tenderar helt enkelt att alltid vilja betala mindre pengar för medlemskap. Förbundsstyrelsen tror därför att det vore kontraproduktivt för oss som organisation om vi började gå denna efterfrågan till mötes. Vi behöver arbeta med att stärka medlemsrelationen, öka kunskapen om varför ett medlemskap är viktigt och arbeta för att alla medlemmar ska stanna så länge de är kvar i branschen. Styrelsens uppfattning är dock att vi ska göra det genom att sprida vår övertygelse att facklig organisering är den enda framgångsrika strategin för att förbättra villkoren för Sveriges byggnadsarbetare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 126.

Anteckningar:

MOTION NR 127 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Släpp handbromsen-för en expansiv ekonomisk politik

De senaste decennierna har en nyliberal ekonomisk politik i mycket byggd på den s.k. "Trickle down" dogmen varit huvudspåret. Den bygger på teorin att rika ska bli rikare tex genom lägre skatter och avregleringar och att överflödet, guldregnet över de rikaste över tid kommer

sippra ner till de lägre skikten. Men det är inte det som skett. Istället för den omfördelning som under lång tid skedde från rik till fattig i samhället har hjulen saktat in. För pengar på hög för de rikaste skapar inte den efterfrågan på varor och tjänster som påverkar sysselsättning och dräglig ekonomi för den absoluta majoriteten människor.

Den nyliberala ekonomisk politiken är inte bara förkastlig moraliskt den försvagar ekonomin och förhindrar utvecklingen.

Vi behöver alltså byta ekonomiskt spår från en politik som gynnar de rikaste till en expansiv och omfördelande ekonomisk politik som inte hålls i bojar av förlegade doktriner från högrekonomer som vill hålla hårt fast i det ekonomiskt politiska ramverket.

Vi behöver istället en ekonomisk politik som omfördelar rikedomar och som kan och får släppa handbromsen i lågkonjunkturer och satsar på samhällsbygget, bostäder, infrastruktur, modern industri och utveckling.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet aktivt jobbar för en ny ekonomisk politik

att Förbundet jobbar aktivt för att förändra det ekonomiskt politiska ramverket

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 127

Motionären lyfter en av de viktigaste frågorna för att såväl våra medlemmar som samhället i stort ska kunna utvecklas, nämligen att vi överger den ekonomiska politik som är sprungen ur ett nyliberalt tankegodis till förmån för en expansiv och omfördelande ekonomisk politik.

Byggnads är en organisation fylld av engagerade och medvetna medlemmar och förtroendevalda, från Johan i partistyrelsen till den enskilda byggnadsarbetaren som har ett uppdrag i sin kommun, personer som ser till att beskrivningen av vår vardag och vår vision finns representerad såväl inom LO som inom partiet. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att vi fortsätter att i alla forum där beslut fattas arbeta för en ekonomisk politik och ett ekonomisk politiskt ramverk som är till för alla de människor som varje dag går till sitt arbete för att med sina händer och kroppar bygga vårt land.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 127.

Anteckningar:

MOTION NR 128 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Avskaffa rut- och rotavdragen

Många av dagens skatteavdrag för arbetsinkomster skapar ovälkomna sido- och inläsningseffekter och underminerar progressiviteten i skattesystemet. Avdraget för hushållsnära tjänster (RUT) är ett sådant. RUT-avdraget gynnar främst en liten grupp välmående hushåll som köper städtjänster, medan kostnaderna fördelas på resterande befolkning, däribland de som har det knapert. Utvärderingar från Riksrevisionen och Myndigheten för Tillväxtpolitiska Utvärderingar och Analyser har dessutom visat att alla de fina löften som gavs kring RUT-avdragets positiva effekter aldrig infriats.

Även avdraget för reparation, underhåll, ombyggnad och tillbyggnad (ROT) dras med

liknande problem. Avdraget gynnar oproportionerligt välmående bostadsägare medan kostnaderna faller på befolkningen som helhet. Avdraget var tänkt som en konjunkturstimulans när bostadsbyggandet sjönk i finanskrisens spår. Eftersom avdraget aldrig togs bort när bostadsbyggandet tog fart igen, har ROT-avdraget bidragit till att ställa enskildas köksrenoveringar mot allmännyttigt bostadsbyggande i dragkampen om begränsad arbetskraft.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att RUT-avdraget avskaffas

att Byggnads ska verka för att ROT-avdraget avskaffas

Anteckningar:

MOTION NR 129 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Avskaffa rut- och rotavdragen

Många av dagens skatteavdrag för arbetsinkomster skapar ovälkomna sido- och inlåsnings effekter och underminerar progressiviteten i skattesystemet. Avdraget för hushållsnära tjänster (RUT) är ett sådant. RUT-avdraget gynnar främst en liten grupp välmående hushåll som köper städtjänster, medan kostnaderna fördelas på resterande befolkning, däribland de som har det knapert. Utvärderingar från Riksrevisionen och Myndigheten för Tillväxtpolitiska Utvärderingar och Analyser har dessutom visat att alla de fina löften som gavs kring RUT-avdragets positiva effekter aldrig infriats.

Även avdraget för reparation, underhåll, ombyggnad och tillbyggnad (ROT) dras med liknande problem. Avdraget gynnar oproportionerligt välmående bostadsägare medan kostnaderna faller på befolkningen som helhet. Avdraget var tänkt som en konjunkturstimulans när bostadsbyggandet sjönk i finanskrisens spår. Eftersom avdraget aldrig togs bort när bostadsbyggandet tog fart igen, har ROT-avdraget bidragit till att ställa enskildas köksrenoveringar mot allmännyttigt bostadsbyggande i dragkampen om begränsad arbetskraft.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att RUT-avdraget avskaffas

att Byggnads ska verka för att ROT-avdraget avskaffas

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 128 och 129

Den borgerliga regeringen införde 2007 det första så kallade RUT-avdraget, som innebär att man kan få göra avdrag på skatten om man köper hushållsnära tjänster (som till exempel städning). Skatterna ska vara så neutrala som möjligt mellan olika branscher men RUT-avdraget är en permanent sänkt skatt för just branschen hushållstjänster. Teknologisk utveckling och effektivitet ska vara avgörande för vilka jobb som växer fram, inte skatteavdrag. Precis som motionären framhåller så är RUT-avdraget ett skatteavdrag som främst går till de som tjänar allra mest. Det är en liten grupp höginkomsttagare som främst använder det här. Det är en väldigt skev fördelningspolitik. När det gäller ROT-avdraget anser förbundsstyrelsen att det kan vara en lämplig åtgärd vid en lågkonjunktur får att på så sätt få fler i arbete. Som läget är nu så behövs det inte något ROT-avdrag för att möta en lågkonjunktur. Förbundsstyrelsen kan konstatera att ROT-avdraget lider av samma problematik med dagens utformning som RUT-avdraget när det kommer till såväl fusk med avdraget som att det idag används i huvudsak av de som har pengar. Förbundsstyrelsen anser inte att vi ska ha kvar ROT-avdraget i des nuvarande form. ROT-avdraget ska vara en stimulansåtgärd som kan användas vid lågkonjunktur samt att den behöver vara utformad så att den kan användas av hela samhället, som tex hyresbostäder, och inte används för lyxrenoveringar

av kök och badrum i Danderyd. Däremot är motionens attsats så skriven att ROT inte skulle vara möjliga vid en lågkonjunktur.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 128:1, 129:1.

att avslå att-sats 128:2, 129:2.

Anteckningar:

MOTION NR 130 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Ersätt jobbskatteavdraget med en generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare

Sedan 2006 har ett antal jobbskatteavdrag införts. Kostnaden beräknades 2019 uppgå till cirka 130 miljarder kronor per år och gynnar framförallt de som redan har det gott ställt.

Jobbskatteavdragen har samtidigt bidragit till att sjuka och arbetslösa inkomster beskattas hårdare än inkomster för personer i förvärvsarbete. Det är ett synnerligen orättvist sätt att sänka den effektiva ersättningsgraden i socialförsäkringarna som redan är långt under 100% av lönen. För att råda bot på dessa två orättvisor borde jobbskatteavdraget ersättas av en generell skattesänkning för alla inkomster, inte bara löntagare, och helt fasas ut för höginkomsttagare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att jobbskatteavdragen fasas ut med fördelningspolitisk hänsyn i form av generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare, även sjuka och arbetslösa

Anteckningar:

MOTION NR 131 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Ersätt jobbskatteavdraget med en generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare

Sedan 2006 har ett antal jobbskatteavdrag införts. Kostnaden beräknades 2019 uppgå till cirka 130 miljarder kronor per år och gynnar framförallt de som redan har det gott ställt.

Jobbskatteavdragen har samtidigt bidragit till att sjuka och arbetslösa inkomster beskattas hårdare än inkomster för personer i förvärvsarbete. Det är ett synnerligen orättvist sätt att sänka den effektiva ersättningsgraden i socialförsäkringarna som redan är långt under 100% av lönen. För att råda bot på dessa två orättvisor borde jobbskatteavdraget ersättas av en generell skattesänkning för alla inkomster, inte bara löntagare, och helt fasas ut för höginkomsttagare.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att jobbskatteavdragen fasas ut med fördelningspolitisk hänsyn i form av generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare, även sjuka och arbetslösa**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 130 och 131

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning med de jobbskatteavdrag som införts, men anser inte att lösningen ligger i ytterligare skattesänkningar. Under den moderatledda regeringen sänktes de totala skatterna med över 140 miljarder kronor per år. Till stor del genomfördes skattesänkningarna för lånade pengar. Detta var djupt problematiskt eftersom de underskott de lämnade efter sig minskade möjligheterna att finansiera välfärden. Den moderatledda regeringens ensidiga fokus på skattesänkningar minskade samhällets förmåga att ta itu med samhällsproblem. Den moderatledda regeringens jobbskatteavdrag skapade också en skattekllyfta mellan olika inkomstslag som inte går att försvara. De som tjänade mest på den var de med de högsta inkomsterna. Byggnads bör fortsätta påverka politiken för att reformera jobbskatteavdragens konstruktion, men att göra detta genom att som motionären föreslår sänka skatten för alla låg och medelinkomsttagare är inte en god idé. Skattesystemets huvudsakliga uppgift är att säkerställa tillräckliga skatteintäkter för att finansiera välfärden. För att bidra till ett legitimt och rättvist skattesystem, är det viktigt att skattereglerna är generella, med breda skattebaser och skattesatser som är väl avvägda gentemot målen för den ekonomiska politiken. Utöver detta ska skattesystemet bidra till omfördelning, jämlikhet och jämställdhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 130 och 131.

Anteckningar:

Område: Facklig utbildning

MOTION NR 132 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Yrkesval

Fler vuxna borde få chans att utbilda sig till byggnadsarbetare då det saknas arbetskraft

Vi har hundratusentals arbetslösa i Sverige men det rekryteras alldeles för få till byggbranschen

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads tar krafttag för att få in flera vuxna i utbildning som sedan leder till arbete i byggbranschen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 132

Motionären tar upp frågan om arbetskraftsbrist inom byggbranschen samtidigt som det finns ett stort antal arbetslösa personer i Sverige och vill att Byggnads ska ta ett krafttag för att få fler att söka sig till den vuxenutbildning som leder till arbete inom byggbranschen. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt med en välutbildad arbetskraft inom byggbranschen och att den arbetskraft som rekryteras till branschen ska ha rätt utbildning för det yrke som de ska utföra. Kompetensförsörjningen är av partsgemensamt intresse vilket det arbetas aktivt med inom byggbranschen olika yrkesnämnder. Byggnads har bland annat som part i Byggbranschens yrkesnämnd arbetat fram en ny kommunikationsplan för att åskådliggöra branschens yrken och vilka utbildningsvägar som finns för dem, ett speciellt fokus ligger där på att informera om möjligheten till vuxenutbildning. Att utbilda den arbetskraft som idag står utanför arbetsmarknaden och även de som har annat arbete men vill yrkesväxla för att arbeta i byggbranschen är det bästa sättet för att lösa den framtida kompetensförsörjningen. För att utveckla branschen och klara den framtida rekryteringen är det viktigt att branschen blir bättre på att rekrytera från hela befolkningen, även de som av tradition inte tidigare sökt sig till byggbranschen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 132.

Anteckningar:

MOTION NR 133 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Yrkesval

Vi ser att färre och färre väljer att bli byggnadsarbetare och det medför ökad arbetskraftin-
vandring med felaktiga löner och arbetsvillkor som inte följer lagar och avtal

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads marknadsför branschens yrken redan på grundskolenivå för att få fler att välja något av yrkena

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 133

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på problemet med att allt färre söker sig till yrkesutbildning inom byggbranschen och vad det får för konsekvenser. Byggnads arbetar redan idag tillsammans med arbetsgivarorganisationerna, aktivt med frågan i de olika yrkesnämnderna för att öka attraktiviteten för byggyrkena. Bland annat genom att medverka på gymnasieämnor, i skolor och via olika informationskampanjer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 133.

Anteckningar:

MOTION NR 134 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Omskolning

Jag vill att byggnads ser till att omskola utslitna personer eller rentav utbilda folk. För att få ut dem i arbete igen eller att de inte skall hålla sig kvar i ett arbete som de egentligen inte klarar av längre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för utbildning/ omskolning av medlemmar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 134

Grundproblemet är att vi har en arbetsmiljö som i en del fall sliter ut våra medlemmars kroppar i förtid. Detta jobbar Byggnads ständigt med och vi har lyft arbetsmiljöfrågan till att nu vara en av de absolut viktigaste frågorna i arbetslivet. Motionären vill att Byggnads ska verka för omskolning/utbildning av medlemmar. Det har under många år pågått en samverkan med Galaxen Bygg, det är ett unikt, icke vinstdrivande, branschinitiativ som grundades 1986. Det är många utslitna medlemmar som fått en anställning via denna samverkan under åren men i takt med att arbetslivet hårdnat så har det blivit svårare att hitta anställningar med de anpassningar som behövs på grund av individens nedsättningar. I dag sker det en utveckling av Galaxens verksamhet som vi följer och påverkar från Byggnads sida. Vi kommer även fortsatt att jobba med att öka trycket på arbetsgivarnas ansvar i det förebyggande arbetet och rehabiliteringsansvaret som även det måste bli bättre i framtiden. Ansvar för omskolning är inget Byggnads kan ta på sig men däremot ett fortsatt aktivt arbete för att påverka politik och arbetsgivare för att alla som behöver det ska få en bättre möjlighet till en bra omställning i framtiden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 134 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 135 | NORRBOTTEN

Område: Facklig utbildning

Obligatorisk ackordstagarutbildning för alla medlemmar

Kunskapen om våra lönesystem om prestationslön faller mer och mer i glömska hos fler och fler medlemmar.

Ackordet har varit en väsentlig del i att driva upp lönenivåerna vi har idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att alla nya medlemmar får gå en ackordstagarutbildning**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 135

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att kunskapen om prestationslön och våra lönesystem har blivit sämre. Att ackord och prestationslön har varit och är motorn för att upprätthålla en bra lönenivå för våra medlemmar råder ingen tvekan om. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt för våra medlemmar att volymen prestationslön ökar och utvecklas. Dock är det inte rimligt ur ett resursperspektiv att i så hög omfattning verka för och bedriva ackordsutbildning till samtliga nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 135.

Anteckningar:

MOTION NR 136 | NORRBOTTEN

Område: Facklig utbildning

Utbildning av Regionstyrelseledamöter

Varje år så har våra 11 regioner sina årsmöten enligt stadgarna, där har medlemskretsarna under sina årsmöten i januari nominerat regionstyrelseledamöter, ledamöter som skall hantera allt från ekonomi till målplaner och andra viktiga fackliga frågor utifrån den demokrati våra stadgar reglerar. Många av dessa ledamöter är oerhört duktiga företrädare för byggnads på sina arbetsplatser och företag, men helt novisa vad det innebär att vara ledamot i en regions styrelse, där har förbundet ett viktig roll att spela och erbjuda samtliga regioner möjlighet att skicka sina ledamöter på en styrelseutbildning på exempelvis Rönneberga, tidpunkten för denna utbildning bör vara september-oktober då alla dessa nya ledamöter är valda under mars månad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Förbundet erbjuder regions styrelse utbildning till nyvalda ledamöter**
- att **Förbundet står för alla kostnader för utbildningen**
- att **utbildningen genomförs under september/oktober månad**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 136

Motionären belyser en viktig fråga för förbundets strävan mot Ett Byggnads. Förbundsstyrelsen delat motionärens beskrivning kring viss problematik för nya regionstyrelseledamöters möjligheter att komma in i styrelsearbetet på ett bra sätt. Att skapa en utbildning som möter behoven av insikter om rollen som styrelseledamot, organisationens strukturer och fördjupad förståelse i syftet med förbundet pågår redan. Arbetet med att skapa en ny central utbildning för regionstyrelserna är i full gång och en första utbildning är planerat att genomföras under våren 2022. Gällande kostnaden för utbildningen så följer den av förbundet sedan tidigare framtagen fördelningsnyckel.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 136:1.

att avslå att-sats 136:2, 136:3

Anteckningar:

MOTION NR 137 | ÖST

Område: Facklig utbildning

Utbildning

Byggnads kretsverksamhet har stor utvecklingspotential. Ett av de bästa sätten att stärka kretsar är utbildning, kretsstyrelserna måste ha god kunskap om facklig socialistisk ideologi. Det är genom bildning av våra medlemmar som vi på riktigt kan driva igenom facklig och politisk förändring.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **När man blir utsedd till ledamot i kretsstyrelsen automatiskt kallas till Påfarten och Vägen Framåt.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 137

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att kretsverksamheten har en stor utvecklingspotential. Byggnads medlemskretsar utgör grundstenen i hela vår organisation. I över hundra år har vi på olika sätt kämpat och vunnit många segrar, både på arbetsplatserna, i vardagen och i samhället i stort. Genom att öka bildningsnivån och ge kretsens aktiva medlemmar bättre och skarpare verktyg är vi övertygade om att det kommer ge resultat, allt för att driva en progressiv facklig agenda framåt som Ett Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 137.

Anteckningar:

MOTION NR 138 | ÖST

Område: Facklig utbildning

Utbildning kretsstyrelserna

Dags att lyfta kretsarna och deras kompetens. Ett utbildningspaket för kretsstyrelserna lokalt samt en central utbildning där kretsmedlemmarna kan träffas och byta erfarenheter med varandra.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tar fram en utbildning specifikt för kretsstyrelserna.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 138

Arbetet med att vidareutveckla och stötta kretsarnas verksamhet har varit en av de punkter som under den gångna kongressperioden varit prioriterat. En handbok för kretsarnas verksamhet har skrivits som vi kallar "Kretshandboken". Med denna som grund har det planerats kretsutbildningar som på grund av pandemin varit tvungna att ställas in. Istället har det genomförts digitala informationer om handboken med kortare workshop där alla kretsordföranden haft möjlighet att delta. Det har även genomförts längre digitala utbildningar för kretsar på förfrågan. I år och nästa år kommer arbetet med att lansera nya utbildningar för bland annat kretsstyrelser att ske.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 138.

Anteckningar:

MOTION NR 139 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Facklig utbildning

Ideologisk utbildning av FFV

Byggnads förtroendevalda ute på arbetsplatserna är i mångt och mycket kärnan i den fackliga verksamheten runt om i landet. Utbildningen av våra förtroendevalda är därför en av de viktigaste investeringarna vår förening kan göra. Både när det kommer till skyddsronder, löneförhandlingar och aktivt inflytande i företagen så krävs det att vi investerar i utbildandet av våra företrädare. Historien har däremot visat oss att det inte räcker med att kunna räkna ackord, eller känna till föreskrifter i arbetsmiljölagen. Ofta kan det bästa för arbetsmiljön på en arbetsplats vara att det finns en hög grad medvetna och aktiva medlemmar. Vägen till aktiva medlemmar går bland annat genom att våra förtroendevalda bedriver ett aktivt organiseringsarbete på arbetsplatsen. För att kunna bedriva ett framgångsrikt organiseringsarbete krävs en stabil ideologisk grund att stå på. Med nya grundutbildningar på plats är nu Byggnads redo att ta klivet för att höja medvetenheten hos medlemskåren, och detta startar med ideologiskt starka förtroendevalda.

Vi föreslår kongressen besluta

att första gången en medlem utses till ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen ska hen kallas till Påfarten och Vägen framåt

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 139

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild av att facklig medvetenhet är nyckeln till en framgångsrik organisering på byggena. Förbundets fackligt förtroendevalda är lagkaptenerna som varje dag tar kampen på sina arbetsplatserna för sina och våra allas strävan mot ett bättre liv. Som lagkapten ska man både vara lyhörd, inkännande men också stark nog att stå i första ledet och peka ut riktningen. Att stärka våra aktiva medlemmar med en stadig grund genom bildning är centralt för förbundet utveckling och framsteg.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 139.

Anteckningar:

MOTION NR 140 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Facklig utbildning

Satsa på studier

För att vi ska kunna klara av medlemsdemokratin, kunna jobba fackligt, upprätthålla villkor och försvara våra avtalsenliga rättigheter i den i mångt och mycket förändrade arbetsmarknad vi upplever idag behöver vi vara fler och aktiva fackligt förtroendevalda.

De ffv som verkar idag har ofta redan nu svårt att klara uppgifterna som behövs göras och behöver både hjälp och stöd men också vidareutbildningar. Satsar vi på att utveckla organisationen behöver både erfarna ffv och nya mer och grundligare utbildningar.

Vi behöver därför utveckla och stärka förbundets utbildningar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet under kommande kongressperiod gör en stor satsning på medlemsutbildningar
- att Förbundet stöttar regionerna med att ta fram de nya funktionsutbildningar som kommer behövas för att stärka ffv:s olika uppgifter
- att Förbundet tar fram de grundläggande ideologiska och organisatoriska utbildningar nya Byggnadsmedlemmar behöver för framtiden.
- att Förbundet hjälper regionerna med personella resurser för att kunna genomföra fler utbildningar av tex Vägen framåt och Makthantverket.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 140

Förbundsstyrelsen är helt enig med motionären att Byggnads förtroendevalda är avgörande för förbundets förmåga att försvara vunna segrar och erövra nya. Det sker hela tiden nya angrepp mot vår strävan för ett mer solidariskt samhället och jämlik arbetsmarknad. Trycket ute på arbetsplatserna hårdnar i den osunda konkurrensen där arbetare ställs mot arbetare i kampen för sitt eget levebröd. Därför är vår fackliga styrka ett av de mest prioriterade områdena förbundet har att arbeta med. Att bygga facklig styrka handlar både om att vara många men också i hög utsträckning att vi har bildade och aktiva medlemmar samt förtroendevalda. Därför anser förbundsstyrelsen att en satsning på att utöka antalet medlemsutbildningar och kapaciteten för dess

genomförande är en klok prioritering. Arbetet med att vidareutveckla Byggnads ideologiska, organisatoriska och funktionsutbildningar är ett ständigt pågående arbete där flera nya pusselbitar kommer falla på plats kommande kongressperiod.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 140:1.

att anse att-sats 140:2, 140:3, 140:4 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 141 | VÄST

Område: Facklig utbildning

Utbildning av hängavtalsbundna företag

Jag upplever att Byggnads har blivit bättre på att jobba strategiskt och mer i förebyggande. Vår position flyttas fram och vi kan jobba mer med det vi vill fokusera på. Vi springer inte på alla bollar som vår motpart sparkar iväg. Ett Verktyg till i denna verktygslåda är digitala utbildningar för de företag som tecknar hängavtal med Byggnads. Byggföretagen har detta som krav mot sina medlemsföretag och LO har det som ett hjälpmedel till alla som vill lära sig mer om bland annat LAS, resor mm. Byggnads kan ha digitala utbildningar i till exempel resor, traktamente, LAS, OB, Övertiders mm. varje utbildning kan ta ca 2 timmar.

Om vi får en förhandling på ett företag som har gått ex en digital utbildning i LAS och som har gjort fel så kan vi peka på att företaget har gått utbildningen och skall kunna detta.

Tekniken möjliggör detta och tekniken är alltmer vår vän.

Detta skapar en möjlighet att informera och utbilda under hela avtalsperioden. Tid för utbildning ca 2tim/år.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads påbörjar arbetet med att ta fram en digital plattform för utbildning av hängavtalsbundna företag.

att det blir ett krav på att företagen går en utbildning per år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 141

I linje med såväl tidigare fattade beslut som flera aktuella kongressförslag gällande utvecklingen av Byggnads studieorganisation är en digital utbildningsplattform ett viktigt kommande komplement till våra fackliga studier. I en sådan digital plattform är utbildning för hängavtalsbundna företag en möjlighet, och att jobba med förebyggande bildningsinsatser är precis som motionären skriver eftersträvänsvärt. Förbundsstyrelsen vill dock poängtera vikten av fortsatt kontakt med både företaget som dess anställda vid avtalsteckning; möjligheten att utbilda sig via en digital plattform kan och bör inte ersättas av relationsbygge och organisering vid avtalsteckning. Med bakgrund av detta vill styrelsen föreslå kongressen att bifalla motionens första att-sats. Förbundsstyrelsen ser däremot inte hur sådan utbildning ska kunna göras tvingande eller obligatorisk för företagen, och gör dessutom bedömningen att utbildningen årligen vore en alltför resurskrävande insats. Därför föreslås kongressen avslå motionens andra att-sats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 141:1.

att avslå att-sats 141:2.

Anteckningar:

MOTION NR 142 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Facklig utbildning

Utbildning av löntagare

Folkrörelsetraditionen inom fackföreningarna har varit avgörande för de framsteg vi har kunnat göra gemensamt för att bygga och utveckla samhället i progressiv, rättvis och solidarisk riktning. Framtidens folkrörelse har samma uppgift igår, idag och imorgon.

Grunden för en varaktig samhällsförändring bygger på att det är arbetarna eget arbete som åstadkommer förändringen. Kunskap är makt, det är något som skapar ideologisk medveten och en tilltro på den egna förmågan att vara en del av förändringen.

Under 1970-talet avsatte löntagarna en del av sin lön till utbildning för löntagarna, enligt uppgifter från dem som var med då. Det utformades så att en del av löneutrymmet inte togs ut helt i höjd lön, utan i stället togs en arbetsgivaravgift ut för att bekosta facklig utbildning inom fackföreningarna, som en del i att stärka arbetarklassen. Ett riktat stöd som togs bort av de borgerliga regeringarna i början av 1990-talet.

Utbildningen finansierad av en arbetsgivaravgift var oerhört betydelsefull för folkrörelsearbetet i fackföreningarna och behövs än mer idag och imorgon. Enligt uppgifter så rörde det sig om en liten del av det mervärde som arbetarna tillsammans skapade. Men det gjorde skillnad, så det är detta som vi vill återinföra som ett steg på vägen att utbilda löntagarna till kunliga och aktiva medborgare, för att de ska kunna delta i byggande av framtidens samhälle.

Genom att införa ett riktat stöd med att ta ut en arbetsgivaravgift möjliggör vi ett kunskapslyft till löntagarna, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, utbildning på arbetstid och vi stärker folkrörelsearbetet inom facket.

Det finns ett direkt samband mellan offentliga utgifter, ekonomisk tillväxt och sociala framsteg. Vår uppgift är att utbilda fackföreningarnas medlemmar och allmänheten om detta samband. Vi ska ta vara på den kunskap som slumrar hos alla arbetare. Vi kan genomföra insatser till stöd för en utbildningspolitik som förbättrar fackföreningarnas medlemmars möjlighet att delta i en demokratisk omvälvning av vårt samhälle.

Vi måste fördela de ekonomiska resurserna i samhället så att vi kan införa en rättvis, jämlik och progressiv utbildning, som garanterar fackföreningarnas folkrörelsearbete de nödvändiga resurser som krävs för ordentliga investeringar i människor och i utbildning. Då mobiliserar vi den kraft som finns i den kollektiva gemenskap som fackföreningarna vilar på.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska arbeta för att införa ett riktat ekonomiskt stöd till fackföreningarna och bildningsförbunden för att utbilda löntagarna.
- att Byggnads ska arbeta för att införa en arbetsgivaravgift för att finansiera det riktade stödet till fackföreningarna och bildningsförbunden för att utbilda löntagarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 142

Motionären lyfter frågan om finansiering av facklig utbildning via arbetsgivaravgifter. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att det vore positivt att en ökad

omfördelning av mervärdet kunde avsättas för att stärka Byggnads medlemmar. Det fanns stora fördelar med att via statliga medel finansiera facklig utbildning. Men det var i en tid då arbetarrörelsen dominerade hegemonin och detta ansågs inte vara vidare kontroversiellt. Idag ser vi tyvärr ett annat Sverige där det är andra krafter som dominerar samhällsklimatet. Att i ett sådant läge försöka att via staten eller annan aktör finansiera facklig verksamhet är både svårt och riskabelt. Det sätter organisationen i beroendeställning till statliga medlen och på så sätt flyttar makt från vår egen demokratiska organisation till riksdag och regering. I ett allt mer osäkert politiskt läge är det ännu viktigare att vi som organisation kan bedriva vår verksamhet oberoende av riksdagsmajoriteter. Organisationens ekonomi behöver förmå att bära alla delar av verksamheten utan finansiering som styrs av utomstående part.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 142.

Anteckningar:

MOTION NR 143 | VÄST
Område: Facklig utbildning

Fackligt arbete/utbildning

Handledare för lärling/skolelev utses enligt avtal av arbetsgivaren. När man som ung kommer ut i arbetslivet tar man stort intryck av sina arbetskamrater. Det i sin tur påverkar hur man utvecklas både som person och yrkesarbetare. Den som är handledare för lärling/skolelev spelar således en viktig roll i denna utveckling.

Byggnads behöver utse så många som möjligt av dessa handledare till FFV så de får genomgå utbildning och får tid för uppdraget. Lärlingar och skolelever utgör en stor del av både Byggnads och byggbranschens framtid.

Vi föreslår kongressen besluta

att respektive region i Byggnads utser den som är handledare för lärling/skolelev till FFV.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 143

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att det är viktigt att vi tar hand om våra skolelever och lärlingar som är byggbranschens framtid. I nuvarande yrkesutbildningsavtal i Byggavtalet så är det arbetsgivaren som ska utse en handledare. I Byggavtalet Bilaga H § 4 står följande "Arbetsgivaren ska utse en handledare som har egen kompetens i det aktuella yrket och som ska ta del av handledarinstruktioner från BYN. Handledaren behöver tid för planering och regelbundna uppföljningssamtal tillsammans med lärlingen." Efter att arbetsgivaren har utsett handledare så ska handledare registreras i BYN. Regionens yrkesutbildningsansvariga ska i sitt uppdrag hålla kontakten med handledare och de lärlingar som finns. Motionären vill att Byggnads region ska utse handledarna till förtroendevalda. När Byggnads utser förtroendevalda så behöver man först och främst vara medlem i Byggnads sedan är det viktigt att vi utser rätt person till uppdraget. Som facklig förtroendevald är du en ledare som arbetslaget och vi som organisation litar på. En förtroendevald har till uppgift att representera Byggnads och vara bärare av Byggnads frågor ute i samhället och på arbetsplatsen. För att organisationen ska kunna hantera frågan i den andan motionären vill så anser förbundsstyrelsen att vi behöver ändra yrkesutbildningsavtalet till att det är Byggnads

region som utser handledare och utbildar dem. Förbundsstyrelsen uppmanar motionären att skriva en avtalsmotion till nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 143

Anteckningar:

MOTION NR 144 | SKÅNE
Område: Facklig utbildning

Vad är facket och vad gör dom?

Varför ska man vara med i facket? Det är en fråga som för många av oss i byggbranschen är lätt att svara på. Men hur ser det ut för våra ungdomar? Byggnads är ute på gymnasieskolorna och yrkesprogrammen och informerar om facket, dess historia och den svenska modellen.

Räcker detta? givetvis inte. Här borde mer göras genom att lägga in detta i läroplanen under ämnet samhällskunskap. På detta sätt fångar vi upp, informerar och upplyser våra ungdomar innan de slussas ut i arbetslivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tillsammans med LO, TCO och SACO verkar för att facklig information läggs in i läroplanen för skolornas högstadiel elever.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 144

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att kunskaperna kring den svenska modellen idag är alldeles för låg. I dagens läroplan Lgr11 ingår kunskaper om fackföreningsrörelsen som en central del i ämnet historia men inte i samhällskunskapen. Fackföreningsrörelsen är historia, nutid och framtid och bör således också vara en central del i samhällskunskaps ämnet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 144.

Anteckningar:

MOTION NR 145 | VÄST
Område: Facklig utbildning

Föreningsteknik

Idag finns många former av utbildningar och varje kurs fyller en mycket viktig funktion för att aktivera och organisera medlemmar inom Byggnads.

Jag själv har gått många olika utbildningar, men har dock upplevt att det saknas en utbildning som fokuserar på hur medlemmar ska förstå helhets bilden av hur man påverkar en förening i dess stadgar, avtal m.m.

Dom utbildningar jag deltagit på och deltagarna har fått pröva på olika former av mötestekniker och fått testa själva att formulera sin åsikt för en förändring har i efterhand pratats om som en rolig och spännande upplevelse.

För i slutändan ska vi vara en förening som hjälper byggnadsarbetare att bygga upp en självkänsla med ett starkt självförtroende i sig själv att yttra sin åsikt med kunskapen hur man ska gå till väga för att göra detta utan osäkerhet i sin rätt att påverka vårt förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att skapa en utbildning vars syfte är att ge medlemmar en omfattande förståelse och kunskap i föreningskunskap.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 145

Motionären belyser en viktig fråga för förbundets strävan mot Ett Byggnads. Att skapa en utbildning som möter behoven av kunskap i organisationens struktur, förenings teknik och fördjupad förståelse för syftet med förbundet pågår redan. Arbetet med att skapa en ny central utbildning för regionstyrelserna i första skedet är i full gång och en första utbildning är planerat att genomföras under våren 2022. När regionsstyrelseutbildningen är på plats kommer arbetet att fortsätta med att vidareutveckla utbildningar för interna roller i förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 145.

Anteckningar:

MOTION NR 146 | ÖST

Område: Facklig utbildning

Förtroendevalda

Byggnads förtroendevalda ute på arbetsplatserna är i mångt och mycket kärnan i den fackliga verksamheten runt om i landet. Utbildningen av våra förtroendevalda är därför en av de viktigaste investeringarna vår förening kan göra. Både när det kommer till skyddsronder, löneförhandlingar och aktivt inflytande i företagen så krävs det att vi investerar i utbildandet av våra företrädare.

Historien har däremot visat oss att det inte räcker med att kunna räkna ackord, eller känna till föreskrifter i arbetsmiljölagen. Ofta kan det bästa för arbetsmiljön på en arbetsplats vara att det finns en hög grad medvetna och aktiva medlemmar, snarare än ETT aktivt skyddsombud. Vägen till aktiva medlemmar går bland annat genom att våra förtroendevalda bedriver ett aktivt organiseringsarbete på arbetsplatsen. För att kunna bedriva ett framgångsrikt organiseringsarbete ute på våra arbetskrafter krävs även en stabil ideologisk grund att stå på.

Med nya grundutbildningar på plats är nu Byggnads redo att ta klivet för att höja medvetenheten hos medlemskåren, och detta startar med ideologiskt starka förtroendevalda.

Vi föreslår kongressen besluta

att första gången en medlem utses till ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen ska hen kallas till Påfarten och Vägen framåt

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 146

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild av att facklig medvetenhet är nyckeln till en framgångsrik organisering ute på byggena. Förbundets fackligt förtroendevalda är lagkaptenerna som varje dag tar kampen på arbetsplatserna för sina och våra allas strävan mot ett bättre liv. Som lagkapten ska man både vara lyhörd, inkännande men också stark nog att stå i första ledet och peka ut riktningen. Att stärka våra aktiva med en stadig grund genom bildning är centralt för förbundets utveckling och framsteg.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 146.

Anteckningar:

MOTION NR 147 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Digitala utbildningar

byggnads bör verka för att arbeta fram digitala fackliga utbildningar som underlättar att sprida den fackliga kunskapen inom byggsektorn. dessa bör tas fram på flera olika språk och premieras på något vis efter genomförande

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads arbetar fram digitala utbildningar för ökad facklig kunskap bland medlemmar

Anteckningar:

MOTION NR 148 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Webbutbildningar för medlemmar

Med den teknik och de möjligheter som finns idag så går det att göra kompetenshöjande utbildningar för att kunna tillgodose våra medlemmar med dessa via webben.

Flera stora företag och organisationer har redan idag utbildningar som är frivilliga eller ibland kravställda för att man skall kunna verka i organisationerna/företagen.

Det skulle vara ett utmärkt sätt för oss som organisation att höja kompetensen på våra medlemmar. Samtidigt få kvitto på att hur medvetna våra medlemmar är och vad som efterfrågas.

Väldigt ofta saknar vi deltagare till utbildningar pga stressiga byggen eller att man inte har vetskapen att man faktiskt har rätt att genomgå utbildning för sitt uppdrag. Det är ju först efter man blivit förtroendevald man skall genomgå utbildning.

Alla medlemmar skulle kunna genomföra enkla webbutbildningar som i sin tur låser upp ytterligare utbildningar för den som blir mer intresserad. Vissa Webbutbildningar kan kräva

fysiska utbildningar som förkunskaper. Till exempel FFV grund eller Lagbasutbildningar kan vara nycklar till ytterligare webbutbildningar. Vore ju trevligt om vi hade medlemmar som premierats med en klister märke, mössa eller t-shirt eller badlakan där det står: -Jag har genomfört utbildning på byggnads.se.

Man skulle kunna få ett kvitto på att man är en medveten Byggnads medlem på detta vis.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads skapar en utbildningsstege på webben för våra medlemmar
- att medlemmar skall premieras med något som får dem att vilja utöka sina kunskaper.
- att Byggnads webbutbildningar skall kunna ses på medlemsbilden.
- att det finns en informativ utbildning som lockar ickemedlemmar på hemsidan till att vilja teckna ett medlemskap om man vill komma vidare.

Anteckningar:

MOTION NR 149 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Medlemsutbildning

Att byggnads har webbutbildningar för att ge medlemmarna en grundläggande kompetens om avtal och arbetsmarknad, denna skall också premieras i det fall man genomfört.

Vi föreslår kongressen besluta

- att tar fram och utvecklar Webb utbildningar för medlemmar i byggnads avtal och arbetsmarknad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 147-149

Utvecklingen av Byggnads studieorganisation har pågått i högt tempo de senaste åren. Förbundsstyrelsens bild är att den utbyggda studieorganisationen - med stort fokus på grundläggande förståelse för det fackliga uppdraget, föreningens ideologi och mandatet i förtroendeorganisationen - i allra högsta grad bidragit till den positiva medlemsutvecklingen och styrkan bland föreningens förtroendevalda. Styrelsen ser också behovet av att utöka den såväl digitala närvaron som kompetensen och är måna om att bygga en digital studienärvaro som matchar ambitionerna resterande studieverksamhet och fungerar som ett komplement till de befintliga utbildningarna. Under de senaste två åren har Byggnads förbundskontor därför arbetat med att sondera terräng för en studieplattform vars implementering säkerställer att det finns en stringens mellan våra fysiska och digitala fackliga studier och kan innehålla den typ av "premiering" eller utbildningsstege som motionären nämner. Den typen av satsning är nödvändig för att de digitala fackliga studierna ska hålla samma kvalitet som de fysiska, men är också resurskrävande. Utvecklingen av studieplattformen har pausats under hösten 2021, när organisationens fokus har behövt riktas till att få igång all verksamhet igen efter pandemin. Förbundsstyrelsen har dock för avsikt att under kommande kongressperiod och med de resurser som krävs uppta utvecklingsarbetet i linje med motionen.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 147, 148 och 149.**

Anteckningar:

MOTION NR 150 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Facklig utbildning

Jämställdhet

Byggnads ska verka för ökad jämställdhet i branschen där 98% av våra medlemmar är män vilket gör att fördelningen av kön är extremt ojämn.

För att som minoritet kunna känna sig trygg och representerad av sina FFV ute på arbetsplatserna behövs ökad kunskap om diskriminering i arbetslivet, där det förekommer i olika former både från företagsrepresentanter och arbetskollegor.

Enligt Byggnads Mål och Visioner från 2018 ska alla anställda inom Byggnads genomgå en Jämställdhetsutbildning i syftet att öka kunskapen bland de som jobbar inom organisationen. För att öka kunskapen och förståelsen bland våra förtroendevalda, som är länken mellan Byggnads och medlemmarna ute på arbetsplatserna, är det viktigt att en liknande utbildning även genomförs för dem.

En del kunskap om sexuella trakasserier finns i skyddsombudens utbildning. Den delen kommer långt senare i utbildningen som löper under 4 år i totalt 12 dagar. Dessutom, i Medbestämmande utbildningen finns ingen del alls som behandlar Diskrimineringslagen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads ska utforma ett utbildnings-avsnitt om jämställdhet för fackligt förtroendevalda,**
- att **Denna del av utbildningen i jämställdhet ska vara obligatorisk,**
- att **Utbildnings-avsnittet om jämställdhet ska genomföras i ett tidigt skede av både skyddsombuds-utbildningen och medbestämmande- utbildningen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 150

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning av vikten att vidareutbilda våra förtroendevalda i antidiskriminering och att detta ska ingå i deras utbildningsstege. Under den gångna kongressperioden har det gjorts mycket för att höja kompetensen i Byggnads organisation rörande jämlikhet och antidiskriminering. Från kongressen 2018 var det tydligt att utbildning kring jämställdhet och jämlikhet av anställd personal i Byggnads skulle prioriteras.

Detta har gjorts både för en grundläggande förståelse och kunskap kring jämställdhet och jämlikhet men också mer specifikt att driva diskrimineringsärenden på ett professionellt sätt. Att kommande kongressperiod fokusera mer på att vidareutveckla utbildningsinsatser för FFV kring jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering är ett naturligt nästa steg för att stärka organisationen. Motionären föreslår att utbildningsavsnittet kring jämställdhet ska vara obligatoriskt. Alla delar i en förtroendevalds funktionsutbildning är obligatorisk att genomgå för att få verka i sin roll. Motionären föreslår också att utbildnings-avsnittet om jämställdhet ska genomföras i ett tidigt skede. Detta är något som Byggnads inte själva kan besluta över då utbildningen för tex skyddsombud och medbestämmande ledamöter beslutas över partsgemensamt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 150:1, 150:2.

att avslå att-sats 150:3.

Anteckningar:

MOTION NR 151 | VÄST

Område: Facklig utbildning

Medlemsvärvning

Då vi ser att vi har fler och fler utländska bolag som är och arbetar på våra arbetsplatser och medlemsgraden är otroligt låg så måste vi se över vår relevans i framtiden. Jag hävdar att vi måste avsätta specifika resurser för att utbilda och specialisera en grupp på medlemsvärvning hos utländsk personal om vi ska lyckas att behålla vårt mandat på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

att utbilda specialister på medlemsvärvning hos utländsk personal

att avsätta specifika medel för en arbetsgrupp inom detta område.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 151

Motionen belyser vikten av att Byggnads bedriver ett strategiskt arbete med att söka upp och organisera utländsk arbetskraft inom Byggnads avtalsområden. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att det är av stor betydelse att upplysa och rekrytera nya grupper i syfte att skapa en hög organisationsgrad med medvetna medlemmar. Motionären ser språket som ett stort hinder och vill att förbundskontoret ska anställa språkkunniga personer i syfte att arbetsplatsnära bedriva ett upplysnings- och organisationsarbete som en provverksamhet.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma motionären på att Byggnads har lagt ner omfattande tid, pengar och hårt arbete i projekt 10 000 samt även i Tolkprojektet med just denna inriktning och att dessa stora satsningar gav ett mycket knappt resultat. Byggnads Väst och Örebro-Värmland är bara ett par av Byggnads regioner som har försökt att arbete strategiskt likt de arbete som Danskarna har bedrivit och mycket tid och kraft har lagts ner på att vinnade gästandes förtroende. Då de gästande organiserar sig avskedas de alternativt så flyttas de hem eller blir inte längre intressanta för utlandstjänstgöring. Motionären förbiser att det utöver språket finns kulturella skillnader från de gästande yrkesarbetarnas hemländer där organiseringen är låg och att löneläget och arbetsvillkor i hemlandet är väsentligt lägre än de i Sverige. Gästande yrkesarbetare är ofta mycket väl medvetna om att de säljer sig billigare och att deras företag får marknadsandelar genom att arbeta längre pass 11 timmar, 6 dagar i veckan och att deras löner som regel inte motsvarar kollektivavtalen. Byggnads har allt sedan EUs utvidgning och i spår av Lex laval insett att den nationella kommer att förbli internationell, de utländska yrkesarbetarna som avser att flytta och varaktigt etablera sig i Sverige kommer att låta sig organiseras. Förbundsstyrelsen ser gärna att regionerna upprättar språknätverk med två språkiga medlemmar och förbundet har handlat upp smidiga tolktjänster genom Semantix. Organisering är högt prioriterat, men förbundsstyrelsen föreslår att man inriktar sig på grupper som har större benägenhet att välja ett medlemskap i Byggnads.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 151.**

Anteckningar:

MOTION NR 152 | NORRBOTTEN
Område: Facklig utbildning

Byggnads tryckeri

I dagens samhälle är det en stor utmaning att få tag på socialistisk litteratur på bibliotek och andrahandsmarknaden. I syfte att bevara och sprida den ideologi och kunskap som fört arbetarrörelsen framåt i över hundra år, behöver vi säkerställa att böcker och litteratur finns lättillgängligt för alla arbetare till en rimlig kostnad.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads i samverkan med 6F startar upp och finansierar ett eget tryckeri

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 152

Motionären lyfter här ett allt mer påtagligt problem för arbetarrörelsen. Ända sedan slutet av 1980-talet har vi som arbetarrörelse prioriterat ner bildningsverksamheten och retirerat i kampen om den kulturella hegemonin. Steg för steg har vi nedmonterat delar av rörelsens institutioner och dess verksamheter i tron om att de har spelat ut sin roll och att vi slutligen har vunnit. Vi kan nu i efterhand konstatera att så inte var fallet. När vi lade ner våra förlag, folkhögskolor och sade upp våra kulturombudsmän startade näringslivet mängder av nya underorganisationer som syftade till att göra just det vi precis upphört med, att dominera den kulturella hegemonin och den intellektuella debatten. Det är denna förändring vi nu ser i praktiken i samhällsdebatten och på landets byggarbetsplatser. På senare år har Byggnads tagit rejäla kliv framåt i mer avancerade bildningsinsatser där brist på litteratur och annat material blivit ett påtagligt problem. Förbundsstyrelsen ser dock inte själva tryckandet som det huvudsakliga problemet utan snare brist på förlagsverksamhet.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 152.**

Anteckningar:

MOTION NR 153 | SKÅNE
Område: Facklig utbildning

Skolinformation

Idag är Byggnads ute och informerar på gymnasieprogrammen vilket är positivt. Dock måste Byggnads ut redan i högstadieskolorna för att informera om byggbranschen och vilka möjligheter som det faktiskt finns. Vi ser att färre och färre ungdomar väljer bygg och anläggningsprogrammet vilket är en negativ utveckling för hela branschen och Sverige. Här behövs krafttag så vi kan fånga upp de ungdomar som inte riktigt vet vilken yrkesväg man vill satsa på.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska engagera sig i information till högstadieelever inför val av gymnasieprogram i syfte att uppmuntra tjejer som killar att söka sig till branschen.

Anteckningar:

MOTION NR 154 | GÄVLEDALA

Område: Facklig utbildning

Skolbesök på högstadiet

Byggnads hade ett mål på kongressen 2018 att ha 5% kvinnor i byggbranschen fram till 2022. Enligt statistiken kommer Byggnads inte nå målet.

Ett sätt att nå målet är att synas ute på skolorna när eleverna ska välja program till gymnasiet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att fler studiebesök på högstadiet genomförs med syfte att marknadsföra byggbranschen och locka fler att söka dit.

att Unga Byggare ska vara aktiva vid öppet hus-evenemangen på högstadiet med syfte att marknadsföra byggbranschen och locka fler att söka dit.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 153 och 154

Motionären lyfter här frågan om branschinformation till högstadieelever. Det är en verksamhet där vi tillsammans med arbetsgivarna t.ex. genom Byggbranschens Yrkesnämnd, BYN, arbetar aktivt för att rekrytera fler personer till branschen. Även Unga Byggare, NÄTA och förtroendevalda är delaktiga i bland annat gymnasie-mässor och andra evenemang där vi informerar om branschen. Denna verksamhet har bedrivits under många år. Detta har även diskuterats och bifallits på tidigare Byggnadskongresser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 153 och 154.

Anteckningar:

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

MOTION NR 155 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Nej och åter nej till minimilöner!

Den Europeiska Unionen har på vissa punkter av inre politiska motsättningar tvingats mildra effekterna av några av unionens grundläggande friheter som åstadkommit för stora problem för arbetstagarna.

Det sociala protokollet har då bla kommit att handla om oskäligen och för EU som sammanlutning störande låga löner i vissa länder inom unionen. För att få drägligare villkor har EU kommissionens ordförande, den tyska kristdemokraten Ursula von der Leyen, drivit frågan om att genomföra minimilöner inom hel unionen.

En del europeiska länder med avtals- och lönebestämmelse liknande vårt med kollektivavtal har tidigare som vi i Sverige lovats att undantas från EU principen om att införa minimilöner men på senare tid ser också de löftena ut att grusas.

I Sverige fungerar lönebildningen relativt väl och avtalsuppgörelser mellan parterna är nog tveklöst det bästa sättet. Införande av minimilöner skulle förstöra det system som byggts upp under mycket lång tid. Därför har också både de svenska politiska partierna och arbetsmarknadens parter, fack och arbetsgivarföreningar, varit mot införandet av minimilöner i Sverige.

Den fighten är inte över på långa vägar. Efter ett beslut, där resultatet kan bli att vi tvingas införa minimilöner likväl som att vi för stunden får ett undantag, kommer en period av förhandlingar om tex nivåer och hur beslutet ska införlivas.

Då måste vi vara lika tydliga som vi varit hittills och vi som fackförening måste då också vara minst lika klara över vad vi vill och visa och övertyga politiker och förhandlare att kollektiva avtal är den bästa vägen för en så rättvis lönebildning som möjligt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen uttalar sig emot införandet av minimilöner i Sverige
- att Förbundet om vi inte får ett undantag för minimilöner jobbar aktivt för att mildra effekterna och för att vi ska kunna återgå till kollektivavtalade löneuppgörelser.
- att Förbundet om Sverige undantas från krav på att införa minimilöner fortsätter att bevaka och påverka politiker, motpart och allmänhet om avtalskonstruktionernas fördelar och samhällsnytta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 155

Byggnads delar motionärens synsätt och förbundet har sedan de första idéerna om ett EU-direktiv om minimilöner nämndes av EU-kommissionen arbetat för att begränsa effekterna av ett kommande direktiv. Byggnads fortsätter att arbeta intensivt för att säkerställa att den svenska avtalsmodellen säkras. Förslaget till EU-direktivet om minimilöner får helt enkelt inte bli en murbräcka som slår sönder den svenska kollektivavtalsmodellen. Trots omfattande lobbyarbete och konkreta protester från svensk arbetarrörelse lade EU-kommissionen 2020 fram ett lagförslag som strider mot EUs grundlag och är ett knytnävsslag rakt i magen på den svenska kollektivavtalsmodellen. Den svenska modellen är en grundbult som gjort att Sverige är en av Europas mest konkurrenskraftiga ekonomier och vi har idag bland Europas högsta lägsta löner. Europas löntagare behöver absolut bättre arbetsvillkor, högre löner och minskade klyftor

men det är helt fel att ge upp den fackliga kampen och tro att europeisk lagstiftning är den stora lösningen. Ett EU-direktivet om minimilöner är ett unikt hot mot vårt sätt att förhandla om löner och allmänna villkor i kollektivavtal. Alla krafter måste mobiliseras för att försvara den svenska kollektivavtalsmodellen. Löner och villkor i Sverige ska inte bestämmas av klåfingriga politiker och byråkrater i Bryssel eller i Sveriges riksdag. Makten över svenska löner och villkor ska fortsatt säkras genom förhandling mellan parterna på svensk arbetsmarknad och får på inga villkor hamna hos vare sig EU- eller svenska politiker och politiska institutioner. Därför står Byggnads enat bakom följande krav: - Att EUs lagstiftare respekterar EU:s grundlag. - Att EU inte ska ta sig orättmätiga befogenheter på lönebildningens område. - Att regeringens och riksdagens arbete för att skydda den svenska kollektivavtalsmodellen och svenska löntagares intressen ska intensifieras och ha högsta prioritet. - Att självreglerande och välfungerande kollektivavtalsmodeller som den svenska helt ska undantas i en eventuell europeisk lönelag. - Att Sverige inte ska implementera ett EU- direktiv om minimilöner i svensk lagstiftning. Byggnads anser att ett eventuellt uttalande från kongressen bereds i särskild ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 155:2, 155:3.

att avslå att-sats 155:1.

Anteckningar:

MOTION NR 156 | MÅLARDALEN

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Ett socialt protokoll i fördragen för att stoppa dumpning av löner och villkor

Jag arbetar inom byggbranschen och ser varje dag de negativa sidorna av EU:s inre marknad: fusk och slarv med arbetsmiljö och dumpning av löner och villkor.

Kriminalitet i arbetslivet drabbar de utländska arbetstagare som utnyttjas, mina kollegor i Sverige som ser sina villkor försämrade och seriösa företag från hela Europa som konkurreras ut av fuskare. Detta gäller inte bara byggbranschen utan också andra branscher: transport, jordbruk, städning, skogsnäringen med flera.

Att ställa arbetstagare mot arbetstagare så här är ett enormt hot mot europeisk sammanhållning. EU möjliggör detta fuskande och står i vägen när regeringar eller fackföreningar vill vidta åtgärder. Problemet är att företagets fria rörlighet idag väger tyngre än schyssta löner, villkor och trygghet för oss arbetare.

Jag föreslår att EU inför ett socialt protokoll i fördraget så att sociala och fackliga rättigheter aldrig ska kunna ses som hinder för den inre marknaden. Lika lön för lika arbete ska gälla som princip i det land man arbetar i, oavsett var man kommer från. EU:s medlemsländer och fackföreningar måste få verktyg att se till att så är fallet och inte bli bakbundna som idag.

Ovanstående text är kopierad direkt ur Kim Söderströms text till EU, Jag delar den bilden som Kim målar upp. Det är av största vikt att vi som fackförbund tar tag i frågan och lyfter den till den nivån där den hör hemma. Jag yrkar därför att Byggnads kongress ställer sig bakom texten i sin helhet och ger Förbundet i uppdrag att driva frågan.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att EU inför ett socialt protokoll i fördraget, för sociala och fackliga rättigheter.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 156

Byggnads är enig med motionären, EU måste snarast foga ett socialt protokoll till EUs grundlag, fördraget. Därför har Byggnads sedan EU-domstolen fällde sitt avgörande i Laval fallet arbetat strategiskt med frågan och kommer att fortsätta. Det är mycket glädjande att vi även har LO och Europafacket med oss i arbetet. I grunden handlar det om att reglera vad som ska anses vara acceptabla hinder för EUs fria rörlighet av tjänster. Vårt krav är att likabehandling ska gälla för alla som arbetar på svensk arbetsmarknad, även de som tillfälligt skickas till Sverige. Ett sådant krav är ett hinder för de företag som vill konkurrera med usla löner och arbetsvillkor, men det är ett hinder som måste vara tillåtet om EU-samarbetet ska vara socialt acceptabelt. EUs fördrag måste ändras för att hantera konflikten mellan EUs ekonomiska friheter och medlemsstaternas möjlighet att reglera bland annat arbetsmarknaden. Respekten för arbetsmarknadens parter möjlighet att självständigt reglera löner och arbetsvillkor i kollektivavtal handlar också om respekt för grundläggande mänskliga rättigheter. Vilka hinder som ska anses vara acceptabla är en viktig fråga av fördelningspolitisk karaktär som politiken inte kan överlämna till jurister i EU. Ska vi återfå politisk och därigenom demokratisk kontroll över vilka hinder som är att betrakta som acceptabla måste gränserna i EUs fördrag bli tydligare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 156.

Anteckningar:

MOTION NR 157 | SKÅNE

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Samordnade avtalsförhandlingar

Arbetsmarknaden blir allt mer globaliserad. När arbetsmarknaden blir mer global är det viktigt att även arbetarrörelsen arbetar globalt. Om vi inom arbetarrörelsen kunde ställa likartade krav jämte våra arbetsgivare så vore detta en enorm styrka. Ett lagom steg vore att samordna våra avtalskrav inom de skandinaviska byggfacken. Där vi idag har en arbetsmarknadsmodell med stora likheter. De områden vi skulle kunna samordna våra avtalskrav är framför allt ordning och reda, bemanning och utstationering.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads inleder samtal med de danska och norska byggfacken, för att samordna avtalskrav inför 2023 års avtalsrörelse.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 157

Byggnads delar motionärens intentioner och det finns redan ett utbyte av information mellan de nordiska byggfacken. Tyvärr har utbytet avstannat något då den nordiska federationen för byggnads- och träarbetare (NBTF) omorganiserades 2016. Samtidigt etablerades fler bilaterala kontakter mellan byggfacken i Norden som kan vidareutvecklas. Arbetet med att utrota alla former av villkorsdumpning och arbetslivskriminalitet har intensifierats i samtliga nordiska länder och de nordiska byggfacken drar lärdomar av varandra och har tillsammans drivit frågan om ordning och reda via vår europeiska federation för byggnads- och träarbetare (EBTF). Byggt på de pågående

nordiska utbytena föreslås att motionens intentioner tas i beaktande och att Byggnads under kongressperioden tar med sig det in i kommande avtalsrörelser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 157 besvarad.

Anteckningar:

Område: Förbundsstadgar

MOTION NR 158 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Förbundsstadgar

Fackföreningens uppgift

En fackförenings uppgift är att kollektivt driva medlemmarnas intresse i konflikten mellan arbete och kapital. Inser man detta är det också självklart varför den nutida arbetarrörelsen måste vara socialistisk. Att den är det, innebär bara att den är medveten om sitt syfte och sin uppgift i samhället. Som fackförbund måste man alltid försöka göra det som är bäst för medlemmarna, men man måste också ha en tanke som sträcker sig längre än en mandatperiod eller avtalsperiod. Arbetarrörelsen har ett större ansvar, det handlar om att vi har en ide om ett annat samhälle, ett bättre samhälle för oss arbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra andra stycket i paragraf 1 i stadgarna till ”Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.”

Anteckningar:

MOTION NR 159 | ÖST

Område: Förbundsstadgar

Stadgar

En fackförenings uppgift måste vara att kollektivt driva medlemmarnas intresse i konflikten mellan arbete och kapital. Inser man detta är det också självklart varför arbetarrörelsen måste vara socialistisk. Att den är det, betyder bara att den är medveten om sitt syfte och sin uppgift i samhället. Som fackförbund måste man alltid försöka göra det som är bäst för medlemmarna, men man måste också ha en tanke som sträcker sig längre än en mandatperiod eller avtalsperiod. Arbetarrörelsen har ett större ansvar, det handlar om att vi har en idé om ett annat samhälle, ett bättre samhälle för oss arbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Ändra andra stycket i paragraf 1 i stadgarna till ”Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt”

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 158 och 159

Förbundsstyrelsen tillsatte 2019 en stadgekommitté som har arbetat med en översyn av samtliga paragrafer, ändamåls paragrafen § 1 är styrd av LOs normalstadgar.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 158 och 159 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 160 | VÄSTERBOTTEN
Område: Förbundsstadgar

Mandattid för Regionstyrelseledamöter

I Stadgarnas paragraf 23 moment 9 anges mandattiden för regionstyrelsens ledamöter till två år och halva styrelsen skall avgå varje år.

Jag anser att skall vi få någon kontinuitet i styrelsearbete så skall även regionens styrelse ha fyra års mandattid, då blir det inte som nu att påbörja resan varje år med nya ledamöter som skall skolas in. Tyvärr upplever jag att de som har varit med ett tag tappar sugen på grund av omtag varje år för att få med de nya, och utvecklingen av styrelsearbetet stannar.

Om någon förtroendevald ledamot lämnar under mandatperioden tillträder suppleanter enl. tidigare och fyllnadsval genomförs på nästkommande Regions årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att Regionstyrelsens mandattid skall vara 4 år

att Om ledamot frånträder uppdraget görs fyllnadsval på nästkommande Regions årsmöte

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 160

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 160 besvarad.**

Anteckningar:

§ 23 mom 5 medlemskretsar

I § 23 mom .5 står att Medlemskretsen har till uppgift att exempelvis nominerar till de förtroendeuppdrag som finns i regionen, vi ser idag att demokratin är så pass försvagad då det kommer in så få förslag på personer att det inte räcker till alla uppdrag.

Vår tanke att öppna upp för nominering från fler möten där regionen kallar och medlemmar träffas kunde underlätta att få fram namn till dessa om man gav möjlighet för förtroendemannaklubbar och MB grupper att via sina träffa nominera in förslag på personer villiga att ta sig an ett uppdrag.

Detta skulle innebära att basen för nomineringsunderlaget skulle vara större, och i och med det lättare att fylla de platser som skall väljas.

Dessa nomineringar skall skickas in till Kretsarna eller Regionens valberedning i god tid innan kretsarnas nomineringsmöten så de kan beredas innan Kretsens Nominerings och Årsmöte eller inför Regionens Budget och Årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att På av regionens inbjudna förtroendemöten kan man nominera till uppdrag i regionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 161

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 161 besvarad.

Anteckningar:

§10 mom1

Den tre månader långa uppsägningstiden i Byggnadsarbetarförbundet leder ofta till att medlemmar som av olika skäl vill lämna föreningen men återkomma i ett senare skede blir upprörda och straffar ur sig istället.

Det försvårar arbetet att försöka värva dessa medlemmar åter och tar tid från räddningsarbetet för medlemmar som missat eller har problem med att betala för sitt medlemskap.

Det leder även till att presumtiva medlemmar väljer att avstå från medlemskapet när uppsägningstiden är så lång tid som den är idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att rätten för utträde sänks från tre kalendermånader till 1 kalendermånad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 162

Förbundsstyrelsen anser att med nya LO-portalen så kan medlemmen som övergår till annat förbund byta inom en månad. Vill medlemmen av andra skäl lämna sitt medlemskap så är tre månader en skälig tid för att lämna föreningen Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 162.

Anteckningar:

MOTION NR 163 | VÄST

Område: Förbundsstadgar

Nomineringsförfarande för LO-kongresser och representantskap

För att Byggnads skall bli en än mer demokratisk organisation och komma närmare att få medlemmarna i förbundet att kunna påverka sitt förbund på riktigt anser jag att nomineringsförfarandet för LO-kongresser och LO centrala representantskap borde ske ifrån våra medlemmar ute i landet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads platser på LO-kongresser och representantskap fördelas ut till de olika Byggnads-regionerna att besluta om vilka som får delta**
- att medlemskretsar nominerar ledamöter för LO's centrala representantskap samt LO-kongresser till regionfullmäktige**
- att regionfullmäktige beslutar vilka ledamöter som blir valda till LO-kongresser och LO's centrala representantskap**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 163

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Utredningen

behöver utreda hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 163 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 164 | SKÅNE
Område: Förbundsstadgar

Ombud LO-kongress

Nuvarande skrivelse (§ 16, mom 1 andra stycket) ger ett ganska otydligt intryck gällande vem som väljer ombud till LOs kongress. Skrivelsen borde vara tydligare och bättre tillvarata medlemsdemokratins samt representation i/från förbund och regioner.

Förbundsstyrelsen bör därför även utifrån nyckeltal göra en beräkning på fördelning av ombud och personliga ersättare där medlemsantal i regionerna blir styrande. Dock skall 4 av platserna reserveras för förbundsledningen eller dess utsedda ersättare.

Förslag till ny skrivelse:

Förbundsstyrelsen utser och fastställer, efter nominering och val av ombud genomförda på regionernas fullmäktige, ombud till LOs kongress. Vid de fall region avstår ifrån att välja ombud till kongress äger förbundsstyrelsen rätt att fylla dessa platser efter bästa förmåga.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna ändras enl förslaget ovan.

att ändringarna är implementerade till den kommande LO kongressen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 164

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 164 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 165 | MÅLARDALEN

Område: Förbundsstadgar

Direkt demokrati

Idag har de demokratiska forumen förändras i takt med tiden och teknikutveckling. medlemmar tycker ibland att dem ej blir hörda och har dålig kännedom om byggnads demokratiska vägar. därför bör man utreda om man kan införa direkt demokrati inom vissa specifika frågor i förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillsätta en utredning för direkt demokrati för vissa specifika frågor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 165

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och Norden.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 165 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 166 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

FVV i Förbundsstyrelsen

Byggnads förbundsstyrelse bör spegla verksamheten ännu mer än idag. Vi har regelverk som

begränsar antalet anställda i Byggnads regionstyrelser. Detta regelverk bör också spegla hur förbundsstyrelsen ska se ut.

Byggnads bör utreda hur och på vilket sätt samma regelverk som reglerar hur regionstyrelser utses också kan appliceras på förbundsstyrelsen. Målet för Byggnads bör vara att halva antalet i förbundsstyrelsen också ska bestå utav FFV dvs ej anställda utav Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads utreder hur/om vi kan få till en förbundsstyrelse där delar av styrelsen är förtroendevalda som ej är anställda av Byggnads ingår.**
- att **Byggnads utreder om stadgarna som reglerar regionstyrelsens sammansättning också går att applicera på förbundsstyrelsen. Eller vilka stadgeförändringar som krävs för att genomföra förändringen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 166

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 166 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 167 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Byggnads Demokratiska organisation

Byggnads är ett förbund med en stolt historia och starka traditioner. Att värna dessa traditioner är viktigt. Men lika viktigt är det att utveckla dem. Byggnads fattar i dag beslut som berör alla medlemmar, men endast en väldigt liten del av medlemmarna deltar i besluten. För att stärka och utveckla den demokratiska organisationen krävs stora förändringar. I vårt grannland Danmark genomför man medlemsomröstningar i samband med tecknandet av nya kollektivavtal. Ofta med väldigt högt valdeltagande. Detta är ett väldigt effektivt sätt att engagera och involvera medlemmar i de beslut som berör dem.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads utreder möjligheten att införa digitala medlemsomröstningar.**
- att **Byggnads genomför test av digital medlemsomröstning och att utvärdering presenteras till nästa kongress.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 167

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 167 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 168 | VÄSTERBOTTEN

Område: Förbundsstadgar

Ett Byggnads

Umeå

Motivering

Ett Byggnads.

Vi har länge pratat om att vi måste arbeta som Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot att också vara "Ett" fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än vi är idag.

Motionsskrivaren är övertygad att genom ett organisations nummer en stark organisation, med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och vi blir aldrig starkare än vår svagaste länk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads har ett enda organisations nummer i hela organisationen.

att Byggnads påbörjar resan mot ett gemensamt organisations nummer i hela Byggnads. Att det är fullt genomfört på en kongressperiod. (4år)

Anteckningar:

Ett Byggnads

Ett Byggnads.

Vi har länge pratat om att vi måste arbeta som Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot att också vara "Ett" fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än vi är idag.

Motionsskrivaren är övertygad att genom ett organisations nummer en stark organisation, med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och vi blir aldrig starkare än vår svagaste länk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads har ett enda organisations nummer i hela organisationen.

att Byggnads påbörjar resan mot ett gemensamt organisations nummer i hela Byggnads och det är fullt ut genomfört på en kongressperiod. (4år)

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 168 och 169

Förbundsstyrelsen gör den samlade bedömningen att ett organisationsnummer innebär många fördelar men att de inte är starkare än nackdelarna. Vi kan också nå många av fördelarna med ett organisationsnummer inom ramen för nuvarande struktur.

Förbundsstyrelsen anser därför att förbundet och regionerna även fortsättningsvis ska vara egna juridiska personer. Vi ser arbetet med "Ett Byggnads" som ett viktigt mål och vi tror att det går att nå med nuvarande organisationsstruktur. Det kräver dock ett aktivt arbete. Det finns ett stort behov av att hitta gemensamma arbetssätt och att göra mer lika i regionerna. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att skyndsamt tillsätta en utredning efter kongressen för att utreda möjligheterna till nya vägar för ett starkare och mer effektivt Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 168 och 169.

Anteckningar:

Stadgarna

Byggnads tog ett stort steg framåt genom att ändra i stadgarna till hen på kongressen 2014. Vid kongressen 2018 togs ett steg tillbaka genom att säga att det skulle heta ombudsman istället för funktionär. Jag anser att det ska heta funktionär i våra stadgar då det gör det neutralt.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra i stadgarna från ombudsman till funktionärer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 170

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden

sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 170 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 171 | GÄVLEDALA
Område: Förbundsstadgar

Mandatperioder för Regionstyrelser

För att få mer kontinuitet i regionstyrelsearbetet så vill vi att stadgarna ändrar tiden för mandatperioden till 4år.

Vi föreslår kongressen besluta

att §23 mom9 i stadgarna för regionsstyrelsens mandattid ändras från 2år till 4år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 171

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 171 besvarad.

Anteckningar:

Förbundsstyrelse och kongressval

Byggnads kongress 2018 antog en ny ordning för val av förbundsstyrelseledamöter och suppleanter som innebär att kongressen frånges möjligheten att välja den förbundsstyrelse som skulle införliva de beslut som kongressen fattade för kommande Kongressperiod. Enligt de antagna stadgarna ingår numera regionordförande och i förekommande fall viceordförande i förbundsstyrelsen. Denna ordning innebär i princip, om alla regioner väljer ny ordförande i mars, att man vid kongressen 2022 har en förbundsstyrelse med 3 månades erfarenhet av uppdraget och som inför kongressen ska ta ansvar för den gångna kongressperioden.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Val av förbundsstyrelse ska ske enligt Byggnads stadgar 2014 med de följändringar detta innebär.
- att val av Regionordförande samt mandattid för densamma ska ske enligt Byggnads stadgar 2014 med de följändringar detta innebär.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 172

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 172 besvarad.

Anteckningar:

Fyllnadsval till kretsstyrelse

Medlemskretsarna kan idag enligt stadgarna endast göra val på årsmötet en gång per år. Om någon väljer att lämna sitt uppdrag under året så får medlemskretsen inte göra fyllnadsval förrän på nästa årsmöte. Det hämmar verksamheten.

Vi föreslår kongressen besluta

att medlemskretsen ska kunna göra fyllnadsval under verksamhetsåret

Anteckningar:

Fyllnadsval

Det är idag otydligt reglerat, eller inte alls, hur man under årets gång utser ersättare om någon väljer lämna sitt uppdrag i tex kretsstyrelsen eller regionfullmäktige.

I §23 mom 4 står det bl.a att kretsarnas årsmöte utser ordförande, sekreterare och ledamöter. Man skulle kunna läsa in att det endast då, på årsmötet, går att välja dessa funktioner.

Stadgarna och framförallt den demokratiska organisationen skulle sannolikt tjäna på att det i händelse av avhopp skulle gå att göra fyllnadsval för avhopp som skulle gälla fram till kommande årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna justeras för att ta tillvara andemeningen i tredje stycket i motionen.

Anteckningar:

Fyllnadsval

Det är idag otydligt reglerat, eller inte alls, hur man under årets gång utser ersättare om någon väljer lämna sitt uppdrag i kretsstyrelsen.

I §23 mom 4 står det bl.a att kretsarnas årsmöte utser ordförande, sekreterare och ledamöter. Man skulle kunna läsa in att det endast då, på årsmötet, går att välja dessa funktioner.

Stadgarna och framförallt den demokratiska organisationen skulle sannolikt tjäna på att det i händelse av avhopp skulle gå att göra fyllnadsval för avhopp som skulle gälla fram till kommande årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att man inför texten: fyllnads val kan genomföras på nästkommande medlemsmöte

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 173-175

Förbundsstyrelsen anser att medlemskretsarna vid årsmötet i januari månad kan välja fler suppleanter för att förebygga att ett fyllnadsval blir nödvändigt under året innan nytt årsmöte genomförs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 173, 174 och 175 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 176 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelsen

Idag så är det otydligt när förbundsstyrelseledamöterna lämnar och inträder vid byta av Regionsordförande. Förslag till att tydliggöra detta kan vara att man inträder på nästkommande kongress eller förbundsfullmäktige.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsstyrelseledamot inträder efter kongressen eller förbundsfullmäktige

Anteckningar:

MOTION NR 177 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelsen

2018 års kongress ändrades stadgarna att det med automatik är Byggnads regionsordförande som också ska sitta med i förbundsstyrelsen. Även om vi tidigare än 2018 års stadgeändring har haft som kutym att skicka regionsordförande till förbundsstyrelsen så hade Byggnads regioner en valmöjlighet att välja en annan kandidat.

Motions skrivaren vill ta tillbaka denna valmöjlighet till regionerna.

Vi föreslår kongressen besluta

att ordningen som 2018 års stadgar reglerar ändras, gällande att regions ordförande med också med automatik sitter med i förbundsstyrelsen.

att Regionerna får välja vem som ska representera regionen i förbundsstyrelsen samt att det inte måste vara regionsordförande. (Det kan exempel vara en FFV)

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 176 och 177

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 176 och 177 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 178 | SKÅNE
Område: Förbundsstadgar

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att Införa 2 veckors karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

Anteckningar:

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att Införa en månads karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

Anteckningar:

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att Införa två månaders karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

Anteckningar:

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Införa tre månaders (90 dagar) karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.**

Anteckningar:

3 månaders karens för ny medlem

När man blir ny medlem i Byggnads så ska man ha en karenstid på 3 månader innan man får hjälp i olika ärenden.

Som det är idag kan du kliva in på morgonen och kräva hjälp på em för att sedan gå ur efter 3 dagar. Detta känns inte ok.

Vi föreslår kongressen besluta

att **nybliven medlem får en karenstid på 3 månader innan man får hjälp i olika ärenden.**

Anteckningar:

Karens vid medlemskap

Idag är det många som utnyttjar möjligheten till att bli medlem endast pga att man har akuta problem på sin arbetsplats och behöver hjälp av Byggnads. Man kan idag ansöka om medlemskap på söndag och få hjälp med förhandling om allt som händer from den dagen.

Detta anser jag bör ändras så att det är en karenstid innan man kan kräva att få förhandlingshjälp av Byggnads. Karenstiden skulle kunna vara förslagsvis 3 månader. Däremot ska alla andra förmåner gälla fr. o. m dag1 som idag.

Byggnads ska fortsatt kunna göra undantag om det gagnar Byggnads medlemmar(prejudikat).

Vi föreslår kongressen besluta

att **införa en karenstid för nya medlemmar innan de kan kräva förhandlingshjälp av Byggnads**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 178-183

Det är viktigt att alla som beviljas medlemskap får den hjälp som behövs för att Byggnads som organisation ska kunna upprätthålla kollektivavtalen och genom det en sund konkurrens på arbetsmarknaden. Vidare är det av vikt att medlem erhåller likartat bemötande oavsett vilken del av landet man bor eller arbetar i. Den hjälp man som medlem kan förvänta sig ska vara densamma över hela landet. Byggnads som organisation är mån om att likabehandlingsprincipen tillämpas för samtliga medlemmar i organisationen, oaktat hur lång eller kort tid man varit medlem. Frågan om införande av en karenstid är komplex och måste sättas i relation till organisationens intresse för avtalsefterlevnad och medlemmens intressen och rätt till hjälp vid tvist som uppstår med sin arbetsgivare, även för sådant som sker i nära anslutning till beviljat medlemskap. Förbundsstyrelsen anser att frågan om en karenstid för förhandlingshjälp noggrannare behöver utredas och föregås av en ordentlig konsekvensanalys.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 178, 179, 180, 181, 182 och 183.

Anteckningar:

Handlingar

I de flesta stadgar runt om i olika organisationer står det tydligt när handlingar eller underlag ska vara ledamöter tillhanda inför beslut om olika saker i verksamheten. Däremot kan vi inte se några sådana datum i våra stadgar när det gäller regionerna. Jag tycker att det ska vara tydligt i stadgarna när handlingar och underlag ska vara ledamöterna tillhanda för att ha chansen till bra beslut för regionen. Det är också viktigt att kretsstyrelserna får handlingar och underlag i tid för att hinna behandla det på kretsmöte innan fullmäktigemöte och regionstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **handlingar och underlag till ledamöter i regionfullmäktige och regionstyrelsen, finns tillgängliga minst 5 dagar innan mötet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 184

Förbundsstyrelsen anser att det ska finnas en skälig tid för styrelseledamöter samt ledamöter i regionfullmäktige att läsa handlingarna inför sammanträdet. Förbundsstyrelsen anser att det är upp till varje regionfullmäktige/styrelse att avgöra vad som är skälig tid utifrån regionstyrelsen/regionfullmäktiges storlek och arbetssätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 184 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 185 | VÅST

Område: Förbundsstadgar

Ändring av en organisations namn

Under paragraf 1 Uppgifter, 4:e att: ”upprätthålla förbindelse med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive landsorganisationer tillhör Fria Fackför-eningsinternationalen (FFI) eller är anslutna till internationell yrkessammanslutning som samarbetar med FFI”.

FFI upplöstes 2006!

Vi föreslår kongressen besluta

att **FFI ändras till Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS).**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 185

Förslaget till stadgeändring är baserad i att den Fria Fackförenings Internationalen (FFI) inte längre existerar. Bakgrunden till detta är att FFI gick samman med den dåvarande kristna fackliga federationen Arbetarnas Världsfederation. Dessa två har sedan 2006 bildat Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 185.

Anteckningar:

MOTION NR 186 – ENSKILD MOTION | BENNET JUSTUSSON, SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelse organisation

Byggnads förbundsstyrelse ska spegla verksamheten ännu mer än idag. Byggnads förbundsstyrelse ska inte bestå utav enbart anställda ombudsmän. Här behöver Byggnads få in flera fackligt förtroendevalda ifrån de olika verksamheter/avtal som Byggnads hanterar.

Motionären är övertygad om att består förbundsstyrelsen utav flera FFV som representerar de olika avtalen. Så är vi närmre den dagliga verksamheten och de olika utmaningarna som finns, det kommer också hanteras snabbare, mer likartat och en mycket närmare förankringsprocess än idag.

Det är bra med rutin i en styrelse, dock blir en styrelse begränsad om den inte förnyas då och då. Därav bör man se sitt uppdrag i styrelsen som en tidsbegränsad period och att när perioden är över tar någon annan vid.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads förbundsstyrelse ska bestå utav minst 50%, av personer utifrån verksamheten vi företräder. (inklusive ledning) Ska stäva efter att företräda alla verksamheter/avtal och hela landet.**
- att **förbundsstyrelse ledamöter ska ha en mandatperiod (en/tvåkongressperiod) och man ska inte kunna sitta flera perioder i rad för utom kongressvald ledning.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 186

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 186 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 187 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Förbundsstadgar

Motions längd

Jag vill att byggnads möjliggör att motioner skall Kunnas lämnas in året runt. Så att byggnads Säkerhetställer att alla motioner tas upp till nästa Kongress/avtalsrörelse

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads möjliggör så att alla motioner kan komma in året runt.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 187

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018

gjordes en förändring där en öppning gavs för service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 187 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 188 | SKÅNE
Område: Förbundsstadgar

Felorganiserade med förtroendeuppdrag

Idag kan felorganiserade medlemmar inneha ett förtroendeuppdrag och påverka Byggnads i den demokratiska processen.

Motionären anser att man som felorganiserad ej ska kunna inneha ett förtroendeuppdrag för Byggnads räkning och att det är olämpligt att kunna påverka Byggnads demokratiska process när man till vardags inte ens arbetar i våran bransch och eller innehar ett tjänsteman arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

- att som felorganiserad kan man inneha ett förtroendeuppdrag i en begränsad period. (6 månader) Sen plockas uppdraget bort.**
- att felorganiserade ej kan nomineras till ett förtroendeuppdrag. Det åligger den som nominerar att kontrollera så att personen är rätt organiserad.**
- att Byggnads som organisation uppmanar felorganiserade att organisera sig i rätt förbund.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 188

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 188 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 189 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Förbundsstadgar

Gratis medlemskap för medlemmar som fyllt 85

Jag har varit medlem hela mitt arbetsliv och tycker det är förskräckligt att jag vid 94 års ålder ska behöva betala medlemsavgift.

Jag anser att förbundet ska kunna stå för den medlemsavgiften och försäkringsdelen då jag solidariskt varit medlem och betalat medlemsavgift i alla år.

Vi föreslår kongressen besluta

att man slipper betala medlemsavgift och försäkringspaketet när man fyllt 85 och varit medlem i minst 25 år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 189

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och kommer att utreda möjligheten till att införa detta från 2023-01-01.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 189.

Anteckningar:

Område: Grundorganisationen

MOTION NR 190 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Ändra organisationsstrukturen

Byggnads har, som alla fackförbund, omformats med tiden, i bästa fall efter medlemmar-
nas behov men framförallt efter arbetsmarknadens förändringar och med de ekonomiska
förutsättningarna.

Det är nuförtiden mycket vanligare att fler företag, underentreprenörer eller sidoentreprenö-
rer, utför det som ett stort arbetslag anställda åt en huvudentreprenör gjorde tidigare. Ofta
används bemanningsföretag istället för homogena arbetslag och utländska entreprenörer och
arbetskraft är också vanliga på arbetsmarknaden och många företag lever på att bara leverera
speciella tjänster. Samtidigt finns det framför oss många stora, ofta offentligt finansierade,
projekt som pågår mycket länge och med många arbetstagare inblandade.

De senaste två decenniernas stora förändringar i byggbranschen ställer nya krav på facket.
Organisationen behöver anpassas till branschens nya förutsättningar med många fler aktiva
medlemmar som på olika sätt och i olika konstellationer kan bedriva den fackliga verksamhet
som behövs utföras och som ett relativt litet antal ombudsmän inte kan klara av.

Medlemsdemokratin och inflytande över inriktning, värderingar och beslut behöver samti-
digt anpassas till hur branschen och arbetsmarknaden utvecklats.

Byggnads behöver en ny struktur för både medlemsinflytande, möjlighet att delta i fackligt
arbete och i fackligt basarbete med förhandlingar på olika nivåer tex genom fackligt förtroen-
devalda, i klubbar eller kanske t.o.m. i tillfälliga organisationsformer på mycket stora projekt
för att klara de nödvändiga förändringar som bättre svarar mot framtidens behov av fackligt
engagemang nära medlem och arbetsplats än dagens organisationsstruktur.

Vi behöver noga utreda framtida medlemsverksamhet för att skapa former för bättre med-
lemsdemokrati, inflytande och medlemsinvolvering i fackligt basarbete. Vi behöver se över
strukturen och forma den för behoven medlemmarna har framöver, på arbetsplatserna och i
existerande mb verksamhet. Facket måste vara nära det dagliga jobbet och kunna organiseras
tex utifrån företagsklubbar och ombudsmännens uppgifter behöver i större utsträckning än
nu vara att kunna vara mycket mer ute på arbetsplatserna och tex hjälpa och stödja ffv och
starta upp och stötta medbestämmande grupper eller fackklubbar. För att ombudsmännen
ska kunna vara mer aktiva ute på fältet krävs också en annan personell struktur på regions-
kontoren med större befogenheter som kan och får sköta tex avtalsteckning, uppsägnings-
förhandlingar och ärendehantering.

Vi borde också göra det möjligt att skapa tillfälliga organisationsstrukturer, kanske liknande
klubbverksamhet, på mycket stora och långvariga projekt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet till kongressen 2026 kan lägga fram förslag till en reformerad facklig
organisationsstruktur som syftar till att stärka facket, inflytandet och de fack-
ligt förtroendevalda på arbetsplatserna och inom företagen.
- att Förbundet till kongressen 2026 har beslutsunderlag om och hur facklig verk-
samhet och organisation kan byggas och verka i mycket stora och långvariga
projekt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 190

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste
genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden
sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen

2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 190 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 191 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Organisationsutredning

Vår grundorganisation har förändrats och justerats under många år, nu anser vi att det är dags att ta ett helhetsgrepp igen för att stärka medlemsdemokratin.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man genomför en organisationsutredning
- att utredningen syftar till att stärka medlemsdemokratin
- att utredningen tydliggör skillnaden mellan medlemsdemokrati och verksamhet
- att utredningen tar med sig samtliga motioner som inkommit på detta tema i sin utredning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 191

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I

den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 191:2, 191:3.

att anse att-sats 191:1, 191:4 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 192 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Samlad träff för kretsar

Vi tycker det är viktigt att kretsarna i varje region har ett forum för deras styrelser att kunna träffas för att diskutera kretsverksamheten och kunna få tillfälle att hjälpa och stötta varandra. Denna träff innebär att regionsledningen kallar och håller i, skapar en dagordning och informerar om verksamhet samt de mål som är satta från förbund och region där kretsarna är berörda.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionen bjuder in till en regionskretsträff per år där minst två personer från varje kretsstyrelse blir kallade.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 192

Förbundsstyren delar motionärens uppfattning att det är viktigt att det finns forum där kretsarna kan ge och få information. Regionerna har ett ansvar för att ge kretsarna bra förutsättningar för att verksamheten ska underlättas. Det finns idag inga hinder i stadgarna för att regionerna har ett arbetsätt som motionären beskriver. Kongressen 2018 ändrade i stadgarna så att regionerna själva har möjlighet att strukturera verksamheten efter de egna förutsättningarna. Att reglera hur regionerna ska bedriva sin verksamhet i detalj tror inte förbundsstyrelsen är en bra idé.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 192 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 193 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Mål och vision

Vi behöver stärka värdet av våra hängavtal. Idag är det för lätt att teckna hängavtal och sedan

bara lägga boken i papperskorgen och strunta i att följa avtalet, med resultat att regionerna får en hel del lönekravs ärenden.

Och därför är det viktigt att regionerna utför en första granskning och möten med de anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Man har som mål att ha första granskning på alla nytecknade hängavtalen enligt den utökade granskning som finns i respektive avtal.**
- att **regionen samtidigt eller i samband med granskning har ett informationsmöte med de anställda**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 193

Förbundsstyrelsen håller helt och hållet med om att det är viktigt att vi följer upp de hängavtal som vi tecknar. Vi har under den gångna kongressperioden tillsatt en arbetsgrupp som arbetat med att stärka upp våra rutiner när vi tecknar hängavtal. Arbetsgruppen har arbetat fram ett förslag till nya rutiner som förbundsstyrelsen fattat beslut om att genomföra. Enligt beslutet och de nya rutinerna ska vi i samband med att vi tecknar avtalet både boka in ett första granskningsbesök och även boka in ett möte med de anställda. Därefter har vi rätt till återkommande årliga möten med de anställda. Ett av Byggnads viktigaste uppdrag är att bevaka och se till att de företag vi tecknat avtal med också efterlever dessa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 193 besvarad

Anteckningar:

MOTION NR 194 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Arbetsstagarrepresentant i regionstyrelsen

För att Byggnads som organisation ska bli så transparent som möjligt och att öka samförstånd mellan ombudsmän och besluten som tas i regionstyrelserna, samt öka förståendet för det jobb och den arbetssituation som våra ombudsmän upplever, behövs det mer insyn åt båda håll, samt fler personer i olika delar av vår organisation så att vi får fler perspektiv i besluten som tas.

Det gör att vi kommer få ett bättre samarbete, alla kommer sträva åt samma håll och man får mer inkludering i organisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **BLOM (Byggnads lokala ombudsmän) skall genom demokratisk nominering och framröstning utse en person att vara adjungerad i regionstyrelsen**

Anteckningar:

Arbetstagarrepresentant i regionstyrelse

Vi är en organisation som företräder alla våra medlemmar, där alla medlemmars röst är lika värd oavsett roll i organisationen. Där vi behöver bli så transparenta som möjligt.

Att vi genom samförstånd och olika erfarenheter kan tillsammans i samverkan arbeta emot de mål organisationen satt upp.

Att öka förståendet för de som jobbar med frågorna och dess arbetssituation som våra ombudsmän upplever behövs mer insyn åt båda håll.

Att få fler personer i olika delar av organisationen och mer perspektiv i besluten som tas kommer vi få en bättre samverkan och en mer inkluderande verksamhet/ organisation.

Ju starkare vi blir som organisation desto mer kommer våra medlemmar få ut av oss.

Vi föreslår kongressen besluta

att **BLOM skall genom demokratisk nominering och framröstning utse en person att vara inadjungerad i regionstyrelsen**

Anteckningar:

Arbetstagarrepresentant i regionstyrelsen

För att knyta en närmare kontakt och förståelse för gemene arbete/beslut mellan styrelse och den operativa delen inom Byggnads, bör arbetstagarrepresentant-föreningen (BLOM), välja en person samt en ersättare som inkluderas i styrelsens arbete genom en adjungerad plats, likt Unga Byggare. Detta skulle öka förståelsen i diverse beslut och skapa en transparent organisation.

Vi föreslår kongressen besluta

att **BLOM ges möjlighet att delta i regionens arbete genom en adjungerad plats i styrelsen.**

Anteckningar:

Samverkan med Blom

Det skall finnas möjlighet att adjungera in en representant från arbetstagarparterna inom

Byggnads till regionstyrelsen för att kunna samverka och få en tydligare inblick i den operativa delen av Byggnads. Dessa representanter skall kunna vara med i dialogen inför beslut som styrelsen skall ta men inte ha någon rösträtt i frågorna.

Vi föreslår kongressen besluta

att **arbetstagarparterna inom Byggnads kan adjungeras in i regionstyrelsen. Dessa personer skall ej ha någon rösträtt i styrelsen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 194-197

Förbundsstyrelsen håller med om att det ska vara en god dialog mellan BLOM (Byggnads Lokala Ombudsmannaklubb) och Byggnads som parter. Information och förhandlingar sker mellan regionernas ledningar som fattar beslut och leder den operativa verksamheten i regionen och de lokala BLOM-ombuden. I den MBÖ som parterna tagit fram har rätten att påverka organisationen som medlemmar värnats trots skrivningen om att MBL inte är tillämplig för facklig verksamhet enligt MBL § 2. Det som bör tilläggas är att rätten att adjungera för en tid eller för enskilda frågor äger regionstyrelsen alltid möjligheten till.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 194, 195, 196 och 197.

Anteckningar:

MOTION NR 198 – ENSKILD MOTION | BENNET JUSTUSSON, SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Avtalsförhandlingsgrupper/ förhandlingsdelegation

Förhandlingsdelegationer ska spegla verksamheten Byggnads företräder och förhandlar i våra avtal.

Motionären ser det som en självklarhet att i alla förhandlingar kring våra avtal och de förbättringar i våra avtal vi vill åstadkomma under avtalsrörelsen också består av förhandlare hämtade ifrån leden inom Byggnads förtroendevalda.

Vi lyfter alla FFV genom att låta de också vara med att förhandla sina avtal det arbetar under. Aktuella frågor problem eller saker vi vill förändra får en snabbare och en närmare förankring om Byggnads också har med sig flera FFV i förhandlingsdelegationerna än idag. Men det innebär inte att vi gör större förhandlingsgrupper än idag utan vi hämtar flera förhandlare ifrån våra FFV led.

Vi föreslår kongressen besluta

att **alla förhandlingsdelegationer gällande våra centrala avtal ska bestå utav minst 50% av personer som ej är anställda utav Byggnads och kommer utifrån verksamheten som FFV.**

att **det är kompetens i aktuellt avtal som ska avgöra om man är med i en förhandlingsdelegation inte roll i Byggnads eller FFV roll i företagen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 198

Hur de förhandlingsdelegationer som finns för respektive avtalsområde är utformade beslutas av förbundsstyrelsen. Nyligen gjordes en justering i sammansättningen av

dessa för att på ett bättre sätt uppnå det motionären vill dvs. att sammansättningen speglas av kompetens. Däremot så uppfyller inte denna justering motionärens förslag att dessa ska bestå av 50 procent fackligt förtroendevalda. Förbundsstyrelsen håller med om att det är viktigt att göra FFV mer delaktiga i Byggnads verksamhet, dock inte genom kvotering. Genom den ändring av sammansättningen av förhandlingsdelegationer som nyligen genomförts har det tydliggjorts att det är kompetens som speglar sammansättningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 198:1.

att anse att-sats 198:2 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 199 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Förhandlingsdelegationer

Motionären önskar en mer representation utav FFV i våra förhandlingsdelegationer än idag. Byggnads förhandlingsdelegationer bör bestå utav fler FFV hämtade ifrån de avtal vi förhandlar i. Byggnads kommer lyfta FFV genom att fler också kommer vara med att förhandla i avtalen. Vi skapar en närmare förankring till andra FFV och medlemmarna.

Förhandlingsdelegationerna och dess sammansättning bör i första hand byggas på kompetensen inom respektive avtalsområde. inte på position i Byggnads eller position i FFV leden.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads utreder på vilket sätt vi kan involvera fler FFV i förhandlingsdelegationerna än i dagens system och i alla avtal.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 199

Förbundsstyrelsen delar motionärens andemening om att det är viktigt att involvera FFV i våra förhandlingsdelegationer och att det skapar förutsättningar för att det vi förhandlar fram förankras på ett bredare sätt ibland våra medlemmar. Idag finns det FFV i alla förhandlingsdelegationer, andemeningen från motionären är att det ska vara större representation av FFV än idag i våra förhandlingsdelegationer. Frågan om vilka som ska ingå i våra förhandlingsdelegationer beslutas av förbundsstyrelsen. Vi anser att delegationerna enligt det sätt de är sammansatta idag speglas utifrån kompetens. Vi delar motionärens syn på att vi på ett tydligare och bättre sätt bör involvera våra FFV för att få bättre förankring hos andra FFV och medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 199.

Anteckningar:

Ett Byggnads

Ett Byggnads. Det blir vi den dagen då vi hanterat och arbetat med alla våra frågor på ett likartat sätt.

Idag kan det upplevas att vi saknar svar och hanteringssätt på en del frågor. Vi vänder oss enskilt till förbundet och frågor samt får hjälp.

Det som saknas är att det alltid är och finns ett likalydande arbetssätt och hur frågan ska hanteras. Vilket möjliggör att enskilda regioner kan ta egna beslut om en hantering. I värsta fall kan vi då få 11 olika hanteringar av samma fråga eller problemställningar vi står inför. Detta splittrar oss och vi framträder inte som enade och inte som "Ett" Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att det tas fram ett arbetssätt så vi får centralstyrning i de olika frågorna vi hanterat och arbetat likartat i hela Byggnads. Det ska ej heller vara valbart för Byggnads regioner att arbeta på annat sätt än det centrala beslutade arbetssättet i frågan.
- att olika frågor i våra avtal och hanteringssätt tas fram i arbetsgrupper/projektgrupper med kompetens utifrån (FFV) blandat med anställda och sen beslutas centralt/förbundsstyrelsen hur frågan/frågorna ska arbetas med ute i landet.
- att det är kompetens i aktuell fråga som ska avgöra om man är med i en arbetsgrupp/projekt inte roll i Byggnads eller FFV roll i företagen.
- att det tas fram en spetskompetensgrupp i Byggnads centralt i Ordning och reda frågor. 38- 40 granskning av löner Utländskabolag, Utstationering. Denna grupp ska anställda och FFV kunna vända sig till och snabbt få svar på frågor hjälp med granskning och stöd i det vardagliga arbetet som anställd i Byggnads eller som FFV.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 200

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 200 besvarad.

Anteckningar:

Ett Byggnads

Ett Byggnads

Vi har länge pratat om Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot också vara Ett fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än idag.

Genom att vara ett organisations nummer blir vi också Ett. där finns säker av många fördelar och många nackdelar.

Motionsskrivaren är övertygad om att genom ett organisations nummer en stark organisation med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och Ett Byggnads är starkt och oslagbart.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads gör en ny organisations utredning om ett juridiskt organisations nummer.
- att Byggnads tar fram och presenterar för kongressen 2026 ett förslag på hur vi skulle se ut och arbeta som Ett Byggnads med ett organisations nummer

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 201

Förbundsstyrelsen gör den samlade bedömningen att ett organisationsnummer innebär många fördelar men att de inte är starkare än nackdelarna. Vi kan också nå många av fördelarna med ett organisationsnummer inom ramen för nuvarande struktur. Förbundsstyrelsen anser därför att förbundet och regionerna även fortsättningsvis ska vara egna juridiska personer. Vi ser arbetet med "Ett Byggnads" som ett viktigt mål och vi tror att det går att nå med nuvarande organisationsstruktur. Det kräver dock ett aktivt arbete. Det finns ett stort behov av att hitta gemensamma arbetssätt och att göra mer lika i regionerna. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att skyndsamt tillsätta en utredning efter kongressen för att utreda möjligheterna till nya vägar för ett starkare och mer effektivt Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 201.

Anteckningar:

Ett Byggnads - alla regioner arbetar på samma sätt

Ett Byggnads blir vi först när alla hanterar och arbetar med våra frågor på ett lika sätt. Idag upplever vi att det arbetas med frågor på olika sätt vilket kan förvirra när man är FFV i flera olika regioner. det bör finnas en bättre styrning genom förbundet så att frågorna hanteras på ett likartat sätt. Om flera regioner hanterar frågorna på olika sätt så upplevs vi inte som enade inom organisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att vi tar fram styrdokument så att alla arbetar likartat i hela Byggnads. Regionerna skall inte kunna välja att jobba med frågorna på andra sätt än det som beslutats om centralt
- att det tas fram arbetsgrupper med kompetens ifrån våra FFV tillsammans med anställda ger förslag till en central part som beslutar hur det skall arbetas med frågorna
- att det är kompetens i de olika frågorna som avgör om man skall sitta med i en arbetsgrupp eller inte. Inte vilken roll man har i Byggnads eller vilket företag man jobbar i

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 202

Förbundsstyrelsen tycker det är tråkigt att motionären anser att vi inom organisationen arbetar och hanterar frågor på olika sätt mellan regionerna. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att i linje med Ett Byggnads så ska vi arbeta på likartat sätt i regionerna, dock kan det förekomma lokala skillnader utifrån regionens förutsättningar. Byggnads centralt kan aldrig tvinga regionerna om ett arbetssätt utan regionerna själva måste vara få bestämma om hur de utifrån sina förutsättningar genomför verksamheten. Förbundet har under kongressperioden arbetat aktivt med att ta fram handledningar inom olika frågor för att få liknande hantering av dem. I framtagningen av dessa handledningar så använder sig alltid förbundet av olika arbetsgrupper/referensgrupper beroende vilken kompetens man besitter. Under kongressperioden har förbundet bland annat tagit fram handledningar gällande utfärdande av fullmakter, UVA-guiden, riktlinjer för trygg anställning, upphandling av företagshälsovård, Kretshandboken, hur vi väljer våra förtroendevalda och studiehandboken med flera. Allt material finns att tillgå på hemsidan, extranätet och på Byggnads intranät.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 202:1, 202:2.

att anse att-sats 202:3 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 203 – ENSKILD MOTION | SONNY HÄROLD, ÖST

Område: Grundorganisationen

Organisering

Fler blir starkare, då flera olika fackliga organisationer är verksamma på byggarbetsplatser idag så tycker jag att vi skulle bli starkare under en gemensam flagg och därför skulle försöka att få med andra fackliga organisationer under byggnads organisation.

Alla har samma situation på arbetsplatsen och vi skulle kunna få till starkare och bättre kollektivavtal om vi blir fler och starkare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att byggnads ska verka för att fler fackliga organisationer på byggarbetsplatser ska bli en facklig organisation under byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 203

För att lyckas bygga starka fackliga organisationer på våra medlemmars arbetsplatser är det tvärfackliga samarbetet helt fundamentalt. Förbundsstyrelsen delar

motionärens bild av detta och vill därför fortsätta utveckla det etablerade samarbetet kring den fackliga verksamheten inom 6F. Däremot anser styrelsen inte att våra fackliga organisationer nödvändigtvis gynnas av att bli färre och större. Den typen av sammanslagningar har genom historien tvärtom visat det motsatta; i de yrkesgrupper vars fackförbund slagits ihop med andra har organisationsgraden snarare blivit lägre än högre, och risken är att specialkompetensen och förankringen i yrket tappas och att vi i förlängningen riskerar att försvaga medlemsrelationen. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att avslå motionen, men vill poängtera vikten av att fortsätta utveckla det tvärfackliga arbetet förbunden emellan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 203.

Anteckningar:

MOTION NR 204 | MELLANNORRLAND

Område: Grundorganisationen

Resurspersoner utländska bolag

Resurspersoner utländska bolag, byggnads regioner behöver stöd med resurspersoner som kan hjälpa till att bevaka våra kollektivavtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att **förbundet tillhandahåller resurspersonal som ger stöd och handgripligen hjälp till regionerna i frågor som rör utländskaföretag.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 204

Förbundsstyrelsen ställer sig positiv till motionärens förslag och kan redan nu meddela att en sådan specialiserad förbundsfunction är beslutad och tillsatt med start den 1 februari 2022. Projekt FIMLOK - förbundssamordnad insats mot lönedumping och kriminalitet består av en heltid projektarbetare samt en projektkoordinator och administrativ resurs. Syftet är att tillse att regionerna får en resurs och specialkompetens i fråga om strategiskt urval, utredningsteknik, avtalsuppföljning, fysisk granskning. Projektet ska pågå i 18 månader och under den tiden ska samverkan och utbildningsinsatser ske mycket i form av i learning by doing. Att följa upp och bevaka avtalsefterlevnad är regionens ansvar och en kärnuppgift i den fackliga verksamheten FIMLOK ska ses som ett komplement till detta.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 204.

Anteckningar:

Demokratisering av enheter

Vår förening vilar på demokrati och vi väljer våra företrädare i demokratiska val. Dom vi väljer kallar vi för förtroendevalda och dom är ledare.

I våra MB grupper så väljer vi vem som ska vara sammankallande och vi väljer HSO där det finns flera skyddsombud. Företagen har chefer som dom anställda inte får vara med och ta fram eller utse. Men i vår förening så tror vi på att alla är lika mycket värda och allas röster är lika viktiga, därför är vi noga med att alla får komma till tals och att alla röster räknas. Det är en viktig del i det som gör oss till ett fackförbund och därför klär det inte vår demokratiska förening att använda ordet enhetschef för ledaren i regionernas enheter.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Begreppet enhetschef byts ut mot enhetssammankallande**

att **Enhetssammankallande väljs av anställda ombudsmän i sin enhet**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 205

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av hur fackliga ledare bör väljas av medlemmarna. Byggnads professionella organisation - föreningens anställda tjänstemän och ombudsmän - är dock något annat än den demokratiska där medlemmar väljer förtroendevalda. Byggnads är förvisso en demokratisk organisation som ägs av sina medlemmar, men Byggnads är också arbetsgivare. Att det finns chefer i vår organisation med totalt närmare 400 anställda bör inte ses som ett fränsteg från vår existens som ett demokratiskt fackförbund, snarare tvärtom. Utifrån de demokratiskt fattade besluten behöver arbetet ledas och fördelas och i den rollen agerar Byggnads också som arbetsgivare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 205.

Anteckningar:

Kretsverksamhet

Många av Byggnads kretsar har det svårt att klara sig. Ofta är det svårt att väcka intresse hos medlemmarna i kretsen att komma på kretsmöten och andra kretsaktiviteter. Många medlemmar och även förtroendevalda i kretsar vittnar om att det ibland är svårt att känna att man kan vara med och påverka Byggnads. Visst finns det möjlighet att skriva motioner, men vägen från skriven motion tills att den diskuteras på kongressen eller i en avtalsrörelse kan ibland kännas lång.

Vi behöver något som stärker demokratin och som får medlemmarna att känna att de ofta kan vara med och direkt påverka Byggnads.

Ett utmärkt sätt är att låta kretsarna fungera som remissinstans till Byggnads förbundsstyrelse. Det är också en stor möjlighet för förbundsstyrelsen att "sätta fingret i luften och känna vartåt det blåser". Dessutom finns det möjlighet att detta initierar fler och djupare diskussioner bland medlemmarna.

En remissinstans är inte styrande över det slutgiltiga beslutet, men om ett flertal kretsar skulle delge förbundsstyrelsen en åsikt i en viss fråga, bör ju styrelsen reagera på detta. Om kretsarna får svara på remisserna genom att inhämta kretsmedlemmarnas åsikter vid t.ex. ett kretsmöte, kommer detta troligen att stärka kretsarnas arbete samt demokratin inom förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Förbundsstyrelsen bör använda kretsarna som remissinstans vid vissa frågor där förbundsstyrelsen vill initiera en diskussion bland medlemmarna, är intresserade av att inhämta medlemmarnas åsikter, eller då det behandlas ett ämne där man kan förvänta sig ett stort intresse bland medlemmarna.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 206

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av behovet att aktivera kretsarna och stärka känslan av ägandeskap över föreningen hos alla medlemmar. Kretsen är den enskilda medlemmens första instans för att använda sin demokratiska rättighet att påverka Byggnads, och således den viktigaste delen av den demokratiska organisationen för medlemmen.

Därför behöver vårt arbete med kretsarna utvecklas. Kretsen har dock redan inflytande över förbundsstyrelsens agerande och i förlängningen hela Byggnads verksamhet - men det inflytandet går via föreningens befintliga demokratiska ordning. Det är oerhört viktigt att vi alla jobbar för att göra fler medlemmar aktiva i sitt medlemskap, men styrelsen är övertygad om att det går att stärka ägandekänslan i medlemskapet utan att ändra den grundläggande ordningen för inflytande över föreningens beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 206.

Anteckningar:

MOTION NR 207 | VÅST

Område: Grundorganisationen

Medlemskretsar i Sverige

Vi måste utveckla arbetet med våra medlemskretsar i Byggnads. Idag är dom olika kretsarna inom förbundet olika aktiva och deras engagemang lika så.

Jag vill föreslå att vi skapar en intern utredning för att undersöka kretsarnas välmående och om arbetet inom dom olika kretsarna arbetar ut efter våra stadgar. Och det är inte för att kontrollera arbetet inom kretsarna jag skriver denna motion. Utan för att stärka dom mot att mörka politiska krafter inte ska kunna ta nytta av en svagt fungerande krets.

Fundamentet måste alltid vara stark för att huset ska stå stabilt genom åren. Och vårt fundament formas, armeras och gjuts starkt i Byggnads medlemskretsar. Därför ska vi värna om dom och hjälpa dom att utvecklas för att fortsatt utvecklas som förbund nedifrån och upp.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads bildar en intern utredning för att kontrollera alla aktiva kretsar i landet arbetar i enlighet med våra stadgar.**
- att **Om brister finns inom kretsverksamheten skall en grupp för att organisera kretsarna tas fram av byggnads förbund, med syfte att hjälpa kretsarna att arbeta och utveckla sitt fackliga arbete.**

att **Byggnads förbund tills nästa kongress kan delge en fullständig rapport om kretsarnas välmående.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 207

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att Byggnads demokratiska organisation och verksamheten i kretsarna behöver stärkas. Organisationen fick redan av förra kongressen ett tydligt uppdrag att arbeta med utvecklingen av kretsverksamheten. Mycket av det arbetet har dessvärre avstannat på grund av coronapandemin, men delar av det som efterfrågas av motionären har genomförts eller pågår i någon utsträckning i verksamheten just nu. En organiseringsinriktad kretshandbok har tagits fram och under 2022 kommer Byggnads kretsstyrelseutbildning som bygger på handboken pilotas och lanseras (detta var ursprungligen planerat till 2020). Utöver verksamhetsutvecklingen och det praktiska och organiseringsinriktade stödet som inom kort lanseras för Byggnads regioner och kretsar har förbundet under 2021 tillsatt en utredning som genomlyst precis det som efterfrågas av motionären. Vi har nu en komplett sammanställning av kretsarnas rent formella välmående och ser nu med stor tillförsikt fram emot att fortsätta jobba med ett utbyggt verksamhetsstöd till desamma.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 207:1 besvarad.

att bifalla att-sats 207:2, 207:3.

Anteckningar:

MOTION NR 208 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Försvinna eller vinna?

Situationen för fackföreningarna och arbetstagarna i Sverige är besvärlig. Organisationsgraden sjunker generellt inom LO facken.

Vi i Byggnads är nu nästan 60 000 färre medlemmar än vad vi var vid högpunkten under miljonprogrammets dagar på 70 talet. Organisationsgraden för oss i Byggnads har sjunkit dramatiskt sedan början av 2000 talet och även om medlemsantalet ökats något under de senaste åren så har det skett i en tid av en exceptionell och långvarig högkonjunktur.

Organisationsgraden är alltför låg.

Läget för oss är bekymmersamt och legitimiteten för kollektivavtal och den svenska modellen hotas från olika håll, av marknadskrafterna från ett aggressivt näringsliv och av borgerlig politik.

Byggbranschen är en av de mest problemfyllda sektorerna på den svenska arbetsmarknaden. Många byggnadsarbetare utnyttjas av oseriösa och t.om. kriminella företag som de seriösa företagen tvingas konkurrera om uppdragen med.

Konkurserna är många, problemen för arbetstagarna är mycket vanliga och ärendena för förbundets regioner och ombudsmän är otaliga.

Konkurrensen om jobben och hur byggjobbbara kommer vara anställda framöver blir alltmer oroande.

Läget är prekärt för att klara av att upprätthålla facklig styrka och de kollektiva avtalen.

Vi behöver själva ta tag i de problem vi äger och har makt över och göra de satsningar som behövs göras både på kort och längre sikt för att förbättra situationen.

För att klara av att tillgodose de behov vi har och bygga organisationen starkare, värva och utbilda fler medlemmar, stärka förtroendevalda, frigöra ombudsmanna resurser så vi klarar att möta de problem som finns behöver vi göra stora väl övertänkta och kloka satsningar, satsningar som kräver ekonomiska tillskott - och vi har medlen och möjligheterna till det! Förbundets ekonomi är stark och tål de nödvändiga satsningar som behövs göras utan att riskera framtida ekonomiska problem eller att exempelvis strejkkassan urholkas.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att förbundet för att upprätthålla och öka den fackliga styrkan och medlemsnyttan på lämpligaste sätt lösgör tillräckliga ekonomiska resurser ur förbundets tillgångar

Anteckningar:

MOTION NR 209 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Temporära stöd till regioner med behov

De förslag om ökade satsningar på infrastruktur är bra förslag som på sikt gynnar det svenska samhället och ger jobb för många företag och människor inom olika sektorer.

Stora satsningar som de på vägar, järnväg eller stora privata investeringar av kapitalstarka företag som t.ex. Northvolt i Västerbotten eller Microsofts bygge i Gävle innebär stora och ofta mycket långvariga projekt och när det exempelvis gäller järnvägssatsningen Ostlänken, den diskuterade snabbspårvägen mellan Stockholm och Göteborg eller omdaning av Kiruna handlar det om stora arealer eller väldigt långa sträckor.

Stora projekt som ovan nämnda eller omfattande arbeten som Västlänken i Göteborg eller Förbifart Stockholm innebär med den globala konkurrensen som råder också att många arbeten kommer utföras av utstationerade eller utländska arbetare.

Vår fackliga struktur är vare sig byggd för eller anpassad till den här tämligen nya arbetsmarknadsstrukturen och vi har i dagsläget ofta mycket svårt att klara att parera de stora rörligheter mellan våra regioner och de stora belastningar det innebär på enskilda regioner.

Om vi ska kunna klara av de basala fackliga uppgifterna i de stora projekten så att de inte raserar styrkan i hög facklig organisering och att avtalade villkor också följs av de företagen i de här mycket stora projekten och att de inte också påverkar förhållandena på den reguljära arbetsmarknaden negativt krävs nya metoder och resurser. Resurser vi inte alltid har. Under överskådlig tid kommer vi behöva kunna stärka de regioner temporärt som har och får stora projekten.

Efter tidigare kloka kongressbeslut finns sedan 2014 en viss men mycket betydelsefull möjlighet för regioner med behov att ansöka om ekonomiskt bistånd från förbundet till projekt som inte är möjliga att klaras av på ett bra sätt inom ramen för regionens normala verksamhet och budget. Det är bra och att fler regioner över tid ansökt om den ekonomiska/personella resursen visar att behovet är stort och ökar. De resurser som nu är möjliga att ta del av är tyvärr inte tillräckliga och vi behöver därför fortsätta hjälpa regioner som exempelvis får stora projekt med extra resurser och utöka och utveckla det stödet.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att kraftigt utöka det ekonomiska stödet till regioner med temporära behov

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 208 och 209

Förbundsstyrelsen håller med motionären om vikten av att satsa resurser på organisering och att ytterligare insatser behövs för att möta utmaningarna på arbetsmarknaden och för att nå de mål tidigare kongresser satt upp. Förbundets roll är dock redan att stötta regionerna i detta arbete, med såväl personella som ekonomiska resurser. Byggnadsregioner är självständiga och även om förbundets roll är att stödja dem i sitt arbete har de en egen ekonomi och eget mandat att prioritera över den. Förbundet avsätter vissa extra insatser i form av stimulansbidrag eller budgetposter som finns möjlighet att söka pengar ur för särskilda insatser, men i huvudsak bär regionerna ansvaret för att prioritera i sina egna satsningar och sin egen ekonomi. Förbundsstyrelsen har redan tillsatt en ekonomisk resurs där våra regioner kan ansöka om medel och stöd för insatser som syftar till ett ökat arbetsplatsnära arbete på större byggen eller infrastruktursatsningar. Förbundsstyrelsens bedömning är att den ekonomiska resursen är tillräcklig och om flera ansökningar kommer in får frågan om en utökning av resursen behandlas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 208 och 209.

Anteckningar:

MOTION NR 210 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Satsning på ett bättre 6F-samarbete

Byggbranschen är alltmer komplex och de fackliga problemen tilltar. Ett bättre samarbete mellan facken som organiserar arbetstagare inom byggbranschen skulle innebära slagkraftigare fack och större medlemsnytta.

Det borde vara lika självklart att fackliga företrädare på arbetsplatserna kunde samarbeta fackligt som att 6F förbunden kan samarbeta på förbunds nivå men så är det inte i praktiken b.l.a. på grund av strukturella, organisatoriska och strikt reglerade möjligheter för ffv att agera ihop eller för andra än den egna yrkesgruppen.

Regleringarna av fackligt förtroendevaldas rätt att agera måste ses över och förbunden måste fås att tillsammans diskutera och hitta bästa möjliga lösningar för att hjälpa upp fackligt samarbete över förbundsgränserna på arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet ges i uppdrag att diskutera med de andra fackförbunden inom 6F om hur gemensamt fackligt arbetsplatsarbete ska kunna organiseras och etableras.
- att Förbundet på lämpligast sätt aktivt arbetar för att kunna bedriva ett fackligt samarbete på arbetsplatsnivå med 6F förbunden.
- att Förbundet löpande till förbundsfullmäktige redovisar arbetet och utvecklingen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 210

Förbundsstyrelsen delar bilden av att det praktiska fackliga arbetet på arbetsplatserna har allt att vinna på gott tvärfackligt samarbete. Byggnads har sedan några år varit pådrivande i det utvecklade studiesamarbetet på förbunds nivå inom 6F och motsvarande arbete inom organiseringsområdet är påbörjat. Under 2022 kommer Byggnads att ha flera insatser gällande organisering och rekrytering tillsammans med bl.a. Målarna.

Ambitionen är i allra högsta grad att detta ska utvecklas till ett praktiskt samarbete ute på arbetsplatserna, där fackliga ledare och förtroendevalda på olika sätt samarbetar förbunden emellan. Förbundsstyrelsen anser däremot inte att denna löpande verksamhet bör rapporteras på något särskilt sätt till fullmäktige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla att-sats 210:1 och 210:2.
att avslå att-sats 210:3.

Anteckningar:

MOTION NR 211 | STOCKHOLM-GOTLAND
Område: Grundorganisationen

Utländska arbetstagares medvetenhet om organisering - en gemensam angelägenhet

Att organisera utländsk arbetskraft som tillfälligt jobbar i landet har av många skäl visat sig vara svårt. En del utländska arbetstagare har dålig erfarenhet av facken hemifrån och många är rädda för sina jobb och vad arbetsgivarna ska göra och tycka om de går med i facket. Det finns tyvärr också många exempel på det senare då arbetstagare hotats eller skickats hem när de skrivit in sig i facket.

De utländska arbetarnas ställning i byggbranschen är både utsatt och svag och det generella incitament för att bli medlem i facket är låg på grund av att arbetet ofta är tillfälligt men också för att det vi kan erbjuda som hjälp och skydd mot tex felaktig uppsägning för utstationerade från en europeisk arbetsgivare, även om de är avtalsbundna, är litet.

Innan pandemin slog till var 78000 utländska arbetstagare registrerade hos Arbetsmiljöverket. Till största delen var de verksamma inom byggsektorn. Om vi lyckas eller inte lyckas organisera ett större antal av dem har stor betydelse för vår fackliga styrka och legitimitet.

Organisering av arbetstagare är en av de tre grundläggande uppgifterna för ett fack men på grund av de exceptionella svårigheterna det är för fackligt aktiva på arbetsplatserna eller regionerna att nå och klara av att värva den utländsk arbetskraften och sen att klara av att kunna skydda dem från repressalier och att lyckas driva de krav på rättmätiga villkor de ofta saknar (gentemot ofta mycket svårbemästrade företag) behövs också exceptionella metoder och större stöd från ett gemensamt agerande förbund för att lyckas med uppgiften.

Den utländska arbetskraftens villkor är inte längre en eller ett fåtal regioners bekymmer. Utländska företag finns representerade på byggarbetsplatser från norr till söder i små som stora projekt (alternativt: och speciellt i stora projekt). Belastningen på enskilda regioner och svårigheterna att klara av det nödvändiga fackliga uppdraget det innebär har över tid blivit allt tydligare. I vissa fall har inte ens regionernas ombudsmän släppts in på arbetsplatserna.

Risken för att den låga organisationsgraden bland tex utstationerade arbetstagare ska komma att påverka både situationen i stort för samtliga Byggnadsmedlemmar och kollektivavtalens värde och betydelse är överhängande.

Förbundet och de enskilda regionerna behöver därför agera som ett förbund och gemensamt hjälpas åt att organisera fler av de utländska arbetstagarna och få arbetsgivarna att följa spelregler, lagar och kollektivavtal.

För att klara de uppgifterna behöver vi som förbund gemensamt hjälpas åt och finansiera det fackliga arbetet för att få fler utländska arbetstagare organiserade på ett delvis annat sätt än vi gjort tidigare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Förbundet ska avsätta tillräckliga ekonomiska resurser för att vi ska kunna lyckas besöka utstationerade arbetstagare på arbetsplatserna**
- att **Det på nationell nivå skapas en enhet som ska marknadsföra Byggnads i andra länder därifrån många arbetstagare kommer**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 211

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av utsattheten för utländska arbetstagare i branschen. Det är ett problem som vuxit fram över ett par decennier men fullkomligt exploderat de senaste åren - inte minst i storstäderna och vid större byggprojekt. Utmaningen med att organisera dessa arbetstagare är stor, men inte omöjlig. Det finns goda exempel att inspireras av i bland annat vårt grannland Danmark, där organisationen av utländska byggnadsarbetare vid Köpenhamns tunnelbanebygge varit mycket framgångsrik. Där bör vi hämta inspiration och kunskap kring organiseringsmetoder. Vi ser behovet av att testa Byggnads organiseringsmetoder på ett fokuserat sätt, och att lyckas organisera utländska byggnadsarbetare är en utmaning vi helt enkelt måste klara. Vid Byggnads kongress 2018 fattade medlemmarna beslut om ett förbundsfinansierat organiseringsprojekt och därför föreslår kongressen anse motionen besvarad i linje med det redan påbörjade arbetet. I arbetet med utvecklingen av vårt organiseringsarbete riktat mot utländska byggnadsarbetare tar vi också med oss motionärens intention vad gäller marknadsföring av Byggnads i de länder många byggnadsarbetare kommer från. Styrelsen anser däremot inte att någon ny enhet på förbundskontoret bör skapas för detta och yrkar därför avslag på motionens andra att-sats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 211:1 besvarad.

att avslå att-sats 211:2.

Anteckningar:

MOTION NR 212 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Medlemskap för gästarbetare

Vi har idag en situation där många arbetstagare utnyttjas på svensk arbetsmarknad i allmänhet och i byggbranschen i synnerhet. Vi i Byggnads har ett stigande problem med oorganiserad utländsk arbetskraft som riskerar att urholka Byggnads relevans på arbetsmarknaden. Vi behöver ha all arbetskraft vi kan få för att bygga upp Sverige men det får inte vara på bekostnad av att urholka systemet så att konkurrensen gör det omöjligt för en svensk byggnadsarbetare att behålla sitt arbete.

Vi behöver se över organisationen och hitta ett arbetssätt som gör det attraktivt, relevant och får arbetstagare ifrån andra länder som verkar i Sverige att vilja bli medlem i vår organisation. Där arbetsvillkor och arbetsförhållande är lika oavsett vilket land man kommer ifrån och följer de svenska kollektivavtalen.

Vi behöver förstå och utbilda oss för att kunna möta deras behov, få en bättre bild och förstå deras kultur i fackföreningsrörelse så vi kan få människor ifrån andra länder att vilja vara med i Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man ser över teknikaliteter med inträden som t.ex. webbinträden för att göra det lättare för utländska arbetstagare att bli medlem i Byggnads
- att en arbetsgrupp tillsätts som ser över vad vi behöver göra för att attrahera och göra det relevant för utländsk arbetskraft att bli medlem i Byggnads organisation
- att utbilda anställda i organisationen i frågan kring hur man får utländska arbetstagare/människor med annan kultur och med en annan erfarenhet in i fackföreningsrörelsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 212

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av utsattheten för utländska arbetstagare i branschen. Det är ett problem som vuxit fram över ett par decennier men fullkomligt exploderat de senaste åren - inte minst i storstäderna och vid större byggprojekt. Utmaningen med att organisera dessa arbetstagare är stor, men inte omöjlig. Det finns goda exempel att inspireras av i bland annat vårt grannland Danmark, där organiseringen av utländska byggnadsarbetare vid Köpenhamns tunnelbanebygge varit mycket framgångsrik. Där bör vi hämta inspiration och kunskap kring organiseringsmetoder. I linje med beslutet vid Byggnads kongress 2018 om ett förbundsfinansierat organiseringsprojekt samt svaren på motion nr 151, nr 211 och nr 232 på samma tema föreslår styrelsen kongressen att bifalla motionen. Vi ser behovet av att testa Byggnads organiseringsmetoder på ett fokuserat sätt, och att lyckas organisera utländska byggnadsarbetare är en utmaning vi helt enkelt måste klara.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 212.

Anteckningar:

MOTION NR 213 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Förhandlingar

samhället hårdnar och med det anhopningen ärenden som skall hanteras, och en motpart som driver en linje för företagen.

där det inte spelar någon roll att företagen faktiskt bryter mot våra avtal.

detta medför att väldigt många förhandlingar strandar i oenighet och det blir väldigt många centrala ärenden, där fastnar det i långa köer vilket inte blir bra för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att lokalombudsmän kan träda in och förhandla i centrala ärenden.
- att den lokalregions ordförande och avtalsansvarige får göra bedömning i vem som i regionen ska ta den centrala förhandlingen, efter dialog med förbubdet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 213

Stadgarna innehåller idag ingen särskild reglering så vitt avser vem som kan företräda organisationen vid lokal eller central förhandling. Styrande för verksamheten i dessa

delar är de olika kollektivavtalens förhandlingsordningar. Vid förhandling företräds medlemmen på lokal nivå av Byggnads region och vid central förhandling av Byggnads förbunds kontor. Regionerna äger rätten att självständigt inom sig utse lokal förhandlare att företräda medlemmen. Förbundet äger samma rätt, dvs utse central förhandlare och har idag möjlighet att utse lokalombudsman att även förhandla på central nivå om behov uppstår. Det finns en betydande fördel med att de överenskommelser som träffas på central nivå vid centrala förhandlingar och som utgör kollektivavtal hålls samlade på förbunds kontoret i så lång utsträckning som möjligt. Det förefaller också naturligt att förhandlande part på respektive nivå själv äger rätten att utse förhandlare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 213.

Anteckningar:

MOTION NR 214 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Demokrati

I de forum som våra medlemmar engagerar sig i bör det erbjudas möjlighet att delta i demokratin.

Idag ska motioner och nomineringar komma från kretsar vilket innebär att demokratin eventuellt kan uppfattas som något begränsande.

Jag anser att motions- och nomineringsrätt bör erbjudas samtliga forum/klubbar där våra medlemmar väljer att engagera sig. Att inte dessa forum innehar samma möjlighet kan göra att vi går miste om klokskap som skulle kunna vara samtliga medlemmar till nytta.

Vi föreslår kongressen besluta

att motions- och nomineringsrätt erbjuds samtliga forum/klubbar som medlemmar är aktiva i.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 214

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Utredningen behöver utreda hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 214 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 215 | GÄVLEDALA

Område: Grundorganisationen

Nollvision

Vi har länge haft en nollvision gällande alkohol i GävleDala som fungerat väl och nu är det dags att det ska gälla hela riket.

Vi föreslår kongressen besluta

att inga medlemspengar ska gå till att bjuda på alkoholhaltiga drycker inom Byggnads.

Anteckningar:

MOTION NR 216 | NORRBOTTEN

Område: Grundorganisationen

Alkoholpolicy

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där man kan bjuda på alkoholhaltiga drycker vid olika tillställningar.

Det är olämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackliga förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

att Samtliga regioner bifaller motionen och tar den som sin egen

att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar

att vid utlandsrepresentation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads anser att bjuda på alkohol

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 215 och 216

Byggnads har en restriktiv inställning till alkoholkonsumtion för medlemmarnas pengar och sedan flera år en policy som reglerar detta. En policy som skärptes vid förra förbundskongressen. Förbundsstyrelsen anser inte att någon ytterligare skärpning är nödvändig; föreningens pengar används oerhört sällan och i oerhört liten utsträckning till alkoholinköp - och de ytterst få gånger så är fallet ett välmotiverat och välmedvetet beslut. Undantagen från i princip nolltolerans kan göras för t.ex. gåvoinköp eller utländsk representation. I motsättning till motionens första att-sats måste regioners antagande av motioner ske på regioners fullmäktigemöten och förbundsstyrelsen

föreslår därför avslag på denna. Resterande att-satser bör mot bakgrund av den redan strikta alkoholpolicy som råder också avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 215 och 216.

Anteckningar:

MOTION NR 217 | ÖST

Område: Grundorganisationen

Digitalisering av kretsarna

Det är hög tid att kretsarna tar klivet in i den digitala värden och får den utrustning som krävs. Under de gångna åren har vi tydligt sett att det krävs viss digital utrustning för att kunna genomföra kretsmöten, skriva protokoll samt lagra protokoll digitalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje aktiv krets ska få digitala förutsättningar för att kunna vara verksamma.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 217

Byggnads kretsar ska självklart ha tillgång till det som krävs för att bedriva kretsens verksamhet. Vilka förutsättningar som verksamheten kräver varierar från krets till krets och region till region, men de digitala verktyg som kretsen behöver bör naturligtvis tillhandahållas i den utsträckning som regionen och kretsarna tillsammans anser nödvändig.

Förbundsstyrelsen anser dock inte att något ytterligare kongressbeslut krävs för att reglera detta: det är redan med befintliga regelverk och beslut möjligt för kretsar att få tillgång till den utrustning de behöver på regional nivå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 217 besvarad.

Anteckningar:

Digitalisering Unga Byggare

För att på ett modernt sätt kunna genomföra våra skolinformationer och hänga med i den digitala värden behövs digital utrustning. Detta skulle göra att vi kan skriva våra protokoll digitalt samt ha möjligheten att lagra protokollen digitalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje ordförande/sekreterare ska ha dator.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 218

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att Unga Byggare ska ha tillgång till den utrustning som krävs för att den fackliga verksamheten ska kunna genomföras på ett fullgott sätt. Exakt vilken utrustning eller vilka verktyg det är bör dock diskuteras som en regional angelägenhet och inte regleras i detalj på en förbunds kongress. Det råder inga tveksamheter om att föreningens aktiva medlemmar såväl inom som utom Unga Byggare redan nu bör stödjas i linje med de beslut som fattas på regional och nationell nivå. Utöver befintliga beslut gällande både skolinformation, medlemsrekrytering och organisering som stödjer motionärens linje är regionerna dessutom enligt § 23 i befintliga stadgar ålagda att prioritera facklig verksamhet som stimulerar medlemmar i yngre ålder. Förbundsstyrelsen tycker alltså att det redan idag finns gott om beslut i enlighet med andemeningen i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 218 besvarad.

Anteckningar:

Digitala alternativ för minskat resande

Den globala pandemin har medfört att tillgången till digitala mötesalternativ har utvecklats i snabb takt. Här av Byggnads möjligheten att spara på både tid, pengar och miljö genom att ta ett aktivt beslut om att främja digitala alternativ istället för intensivt resande. Det handlar inte om att ta bort resande helt utan att minska ner och göra genomtänkta, hållbara val.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta fram en strategi/riktlinje för en effektivisering av resor och möten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 219

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av att pandemin lärt oss väldigt mycket om hur digitala lösningar kan effektivisera, tillgängliggöra och förenkla en hel del av föreningens arbete. Precis på samma sätt har organisationen också fått med sig en hel del lärdomar om vilka delar av vårt fackliga arbete som inte fungerar lika bra på distans och via digitala forum. Under pandemins framfart har vi som konsekvens av inställd eller digitaliserad verksamhet för första gången på flera år nu en negativ medlemsutveckling. Studieverksamhet, arbetsplatsnärvaro och skolinformation - för att nämna några av delarna i vår verksamhet som digitaliserats eller ställts in - har

visat sig livsnödvändig för vårt organiseringsarbete. Att genomföra fackligt arbete på distans och via digitala medier bör precis som motionären nämner ske genomtänkt och hållbart.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 219.**

Anteckningar:

Område: Kommunikation och social media

MOTION NR 220 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Kommunikation och social media

Hemsida

Jag vill att Byggnads hemsida byggs om. För att den är svår och oförståelig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads bygger om hemsidan så det blir lättare för medlemmar att hitta rätt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 220

Förbundsstyrelsen ser också byggnads.se som en av Byggnads viktigaste kommunikationskanaler och det är givetvis av yttersta vikt att sidan är lättnavigerad. Att ständigt förbättra tillgänglighet och användarvänlighet görs därför löpande. Enligt en användarundersökning är en stor del av besökarna väldigt nöjda med innehållet, men en utmaning är att byggnads.se består av drygt 7 000 undersidor med information och nyheter. Det är alltså en omöjlighet att göra allt tillgängligt med endast ett klick från startsidan. Därför arbetar kommunikationsenheten i första hand med att kombinera en tydlig grundstruktur med en väl fungerande sökfunktion. Det görs exempelvis löpande körningar på de sökord som flest söker efter varje månad, för att lyfta det som är mest relevant högst upp i sökresultatlistan. Teknisk utveckling och ändringar i innehåll och struktur görs också löpande utifrån inspel och synpunkter från användare samt analys av webbstatistik. Även tillgänglighet utifrån olika funktionsnedsättningar är ett prioriterat område. Det pågår också ett arbete för att förbättra designen på förstasidan, som kommer bli klart 2022.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 220 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 221 | ÖST
Område: Kommunikation och social media

Synliggöra Byggnads på arbetsplatsen

Byggnads producerar mycket bra material och information allt från bli medlem affischer, arbetsmiljöinformation mm det finns ca 5000 förtroendevalda som kan vara informationsspridare och budbärare ute på arbetsplatsen, Idag skickas mycket material ut till byggnads regioner och stannar på kontoren, Det vore mer effektivt om byggnads genom en central funktion såg till att det kom ut material direkt till dom förtroendevalda med en uppmaning att sätta upp detta på arbetsplatsen. Detta skulle ev kunna göras tillsammans med byggnadsarbetaren för att spara pengar

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads minst 2ggr per år skickar ut material direkt till sina förtroendevalda som syftar till att synliggöra byggnads på arbetsplatsen**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 221

Vikten av att det material som Byggnads tar fram kommer ut längre i organisationen och medlemmarna till del kan enligt förbundsstyrelsen inte nog understrykas. Därför har kommunikationsenheten den senaste kongressperioden arbetat aktivt med att öka informationsflödet mellan förbundet och regionerna kring det material som ska ut. Detta för att säkerställa att det verkligen kommer fram och att mottagande regioner känner till hur materialet ska användas. Att involvera och engagera fler i de kampanjer och den kommunikationsverksamhet Byggnads bedriver är också av största vikt och att distribuera material direkt till förtroendevalda skulle eventuellt kunna vara ett sätt. Det finns dock några hinder: det är väldigt dyrt och det är svårt att säkerställa att insatsen också leder till önskad effekt. Mottagaren behöver tydligt förstå hur materialet ska användas och inte tappa den viktiga dialogen med Byggnads i respektive region om kampanjer och budskap. En möjlighet är att förbundet, tillsammans med Byggnads regioner, tar fram en plan för en distribution i större omfattning än idag. Test-verksamhet med utvalda grupper kan genomföras utifrån planen. Utfallet, utifrån effekt och kostnader, utvärderas sedan innan en eventuell vidare satsning görs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 221 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 222 | VÄST

Område: Kommunikation och social media

Kampanjer

Många i dagens samhälle vill påverka våra politiker och beslutsfattare genom så kallade namninsamlingar. Detta är något som även vi inom Byggnads jobbat med under våra senaste kampanjer så som "Knegarpension" eller "Helt Seriöst". Där den senaste kampanjen om pensionen har ett mål att nå 20 000 påskrifter och sedan lämnas över till våra politiker. Vi är en fackförening och precis som det fackliga löftet, så håller vi ihop bakom våra beslut. De senaste medlemssiffrorna var 102 468 medlemmar och då bör det också vara så många som redan skrivit på om en bättre pension. Det kan bli en väldigt negativ bild av vår förening när det bara är 5 530 personer som skrivit under. Namninsamlingar kan vara ett bra verktyg för att väcka opinion men om Byggnads kongress i demokratisk ordning beslutat att vi står bakom en fråga skall namninsamlingen handla om att skriva på det Byggnads medlemmar vill. Vi har ju redan tagit ställning så det skall vara riktat externt. Interna namninsamlingar för frågor som Byggnads redan ställt sig bakom är onödiga.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads slutar använda sig av interna namninsamlingar i frågor som beslutas av kongressen**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 222

Byggnads har mycket riktigt testat lite nya grepp i sina kampanjer. Syftet är flera, varav ett är, precis som motionären skriver, att visa vad Byggnads tycker och bilda opinion. Men viktiga syften är också att få omvärlden att stödja våra krav samt att engagera fler medlemmar i själva kampanjen, i framför allt digitala kanaler. Forskning visar att ett effektivt

sätt att skapa engagemang är att låta målgruppen aktivt delta i kampanjarbetet på något sätt. Genom att själv konkret agera (exempelvis genom att skriva under ett upprop, dela en berättelse eller ett inlägg), ökar förutsättningarna för att en person går från passiv konsument av en kampanj till att själv känna ägarskap för kampanjarbetet och då i högre grad kan driva frågan i direkta samtal och i digitala kanaler. Huvudsyftet är alltså inte på något sätt att ifrågasätta demokratiskt fattade beslut, utan att få fler att bli ambassadörer för våra frågor och själv se att hen har en viktig roll i påverkansarbetet. Hur Byggnads kommer att lägga upp kommande kampanjer vet vi ännu inte, men vi tar givetvis till oss av motionärens inspel om att en svag uppslutning kan ge en negativ effekt. Vi ser dock att det kommer finnas behov även i framtida kampanjer av att använda nya grepp, för att skapa engagemang bland medlemmar kring beslutade frågor. Kärnverksamheten, det vill säga samtal på arbetsplatserna och i kretsarna, kommer aldrig sluta vara de Byggnads viktigaste kanal för opinionsbildning. Men vi behöver också använda de digitala kanalerna för att skapa engagemang och förstärka detta viktiga fotarbete. De digitala kanalerna är här för att stanna och det behöver vi ta in i vår opinionsbildning.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 222 besvarad.**

Anteckningar:

MOTION NR 223 | STOCKHOLM-GOTLAND
Område: Kommunikation och social media

Tillgänglighet

Avtals frågor kan vara svåra att som medlem själv förstå, bara genom att läsa kollektivavtalet. Försäkringar, en djungel av förkortningar.

Hur fungerar den demokratiska organisationen? Hur skriver man en motion?

Med Byggnads.nu, vet vi vilka de vanligaste frågorna från medlemmar är. Där finns det mängder av svar som ska tillgänglig göras. Genom att använda dagens teknik, göra texten i ord och bild. Korta film sekvenser som förklarar innehållet i kollektivavtalet eller vad en FFV gör. Fler språk kan vara ett sätt att få fler medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet med hjälp av korta filmer tydliggör medlems rättighet och skyldighet**
- att förbundet med hjälp av filmer tydliggör dokument**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 223

Att förenkla och göra komplicerade frågor tillgängliga för fler ligger i kommunikationens huvuduppdrag. Vi har därför de senaste åren valt att kommunicera vissa frågor med just rörlig bild, grafik och kortfattat material. Ett exempel är den korta, animerade grafiken om hur mycket man tjänar på kollektivavtalet. Just film är något vi satsat lite mer på och därmed skaffat oss kompetens inom. Förslaget i motionen ligger alltså helt i linje med den ambition och prioritering vi redan arbetar utifrån. Filmerna kan antingen filmas på flera språk eller textas på Youtube. Då går det enkelt att välja olika textning på världens alla språk för en och samma film. Vilka dokument som ska tydliggöras, utifrån förslaget i att-sats två behöver dock avgöras från fall till fall.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 223.**

Anteckningar:

MOTION NR 224 | VÄST

Område: Kommunikation och social media

Stärk förtroendevalda

Pandemin som vi befunnit oss i har påverkat oss på många olika sätt. Dels har vi fått ställa in utbildningar, UVA möten, skolinformationer, arbetsplatsbesök mm på grund av olika anledningar. Detta har gjort att vi inte kunnat nå ut till medlemmar och icke medlemmar på samma sätt, vilket har visat sig i sjunkande medlemssiffror. Vi pratar ofta om att stärka våra förtroendevalda och göra dem mer synliga ute på våra arbetsplatser. Vi säger också att våra ombudsmän har börjat gå från fixare till stödjare. Men ändå så får inte våra förtroendevalda material hem att dela ut och prata om på sina arbetsplatser. Kampanjmaterial som knegarpensionen eller helt seriöst, material om avtalsrörelsen mm skulle kunna nå så många fler om våra förtroendevalda skulle få några blanketter eller broschyrer hem på brevlådan. Detta tror jag skulle få fler samtalsämnen och fackligt snack i våra bodar. Men också att stärka och synliggöra våra förtroendevalda, att det är dom som är Byggnads på sina arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **centralt utskickat material som kampanjer, skyddsombudsmaterial, medlemsvärvarmaterial skickas hem till våra förtroendevalda för att delas ut på arbetsplatser**
- att **fortsättningsvis skicka en del av det centrala materialet till våra lokalkontor runt om i Sverige**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 224

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att Coronapandemin har försvårat möjligheten att nå ut till medlemmar och icke medlemmar på samma sätt som vi gjort innan. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att våra förtroendevalda synliggörs ute på våra arbetsplatser och får en självklar roll som Byggnads på arbetsplatsen bland våra medlemmar och icke medlemmar. Det är viktigt att det material som förbundet skickar ut når arbetsplatserna så fler fackliga samtal kan ske runt om i landet. Redan idag så skickas en del material hem till våra förtroendevalda, antingen via brev men också via e-post. Om förbundet ska börja med att enbart skicka hem material till våra förtroendevalda så riskerar vi att komma längre ifrån våra FFV och med det försvåra arbetet med att stötta dem. Byggnads har under flera år arbetat aktivt med att skapa närmare kontakt med våra FFV genom utvecklingssamtal och kortare avstämningsmöten. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att våra FFV kommer in regelbundet till våra kontor så vi får chans att prata med dem samt att de känner att de är en naturlig och viktig del i Byggnads. Om vi ökar avståndet till våra FFV så kommer organisationen tappa styrka och i längden så kommer klyftorna mellan organisationen och våra FFV att öka.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 224:2.

att anse att-sats 224:1 besvarad.

Anteckningar:

Område: Lönepolitik

MOTION NR 225 | NORRBOTTEN

Område: Lönepolitik

Traktamenten

Traktamentens beloppen borde kunna höjas med samma procent som löneökningen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Traktamenten beloppen alltid höjs med samma procentsats som avtalade lönehöjningen.

Anteckningar:

MOTION NR 226 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Lön

Byggföretagen har tagit över makten över vilken löneform som ska gälla på arbetsplatsen gällande TBM och anlägg, när arbetslaget vill välja ett tidackord så får laget en rikt punkt som är så låg att det blir omöjligt att nå en vettig förtjänst. och då bara hänvisar till stupstocken och retruaktiviteten

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att arbetslagets rikt punkt räknas ut i samband med att parterna tar fram fastdel och utbetalningsnivå. och att riktpunkten blir stupstock likt fastdel och utbetalningsnivå

Anteckningar:

MOTION NR 227 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Lönepolitik

Lika lön

Samma lön eller bättre för inlånad personal som den reguljära personalen i företaget. För att minska konkurrens och motverka A och B lag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads säkerställer att inlånad personal får samma lön som den reguljära personalen i företaget.

Anteckningar:

Traktamente

Jag vill att byggnads ska arbeta för att få samma gräns för traktamenten som Skatteverket har, nämligen 5 mil och inte 7 mil som vårt avtal säger.

Vi föreslår kongressen besluta

att 5 mil ska gälla för traktamente.

Anteckningar:

Höjdtillägg

Jag tycker byggnads ska jobba för ett höjdtillägg då vi bygger högre och högre byggnader.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför höjdtillägg i byggavtalet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 225-229

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 225, 226, 227, 228 och 229 besvarad.

Anteckningar:

Löner

Varför går vi inte in och ger ett förslag att ge oss månadslön som är acceptabel så vi slipper denna fruktansvärda stress vi får stå ut med som ökar olyckor och att våra kroppar är slut körda innan vi är 45?

Vi föreslår kongressen besluta

att Införskaffa månadslön som är acceptabel. (39500kr/mån).

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 230

Motionären belyser ett för Byggnads välbekant problem, allt fler av Byggnads medlemmar vittnar om pressade byggtider och pressade projekttidsplaner. Det är inte ovanligt att byggstartar försenas men det är ytterst ovanligt att slutdatum för överlämnande och inflyttning flyttas fram. Därtill så upplevs många arbetsplatser ogenomtänkta och dåligt planerade vilket skapar stress. Byggnads ser att produktionsdelar styckas upp och läggs ut på UE under allt större prispress så att arbetsplatserna inte bedrivs på ett väl projekterat, välplanerat och säkert sätt. Motionärens lösning på problematiken är att byta avlönsform och införa månadslön. Förbundsstyrelsen ser inte att detta skulle lösa de underliggande problemen och tror inte på något sätt att månadslön skulle innebära att företagen och arbetsledningen skulle sluta driva på yrkesarbetarna för att hinna i fas och vara konkurrenskraftiga. Tyvärr är det återkommande mantrat om månadslön falsk retorik som ofta används av företag och fackföreningsmotståndare som inte vill ge arbetslagen och Byggnads insyn och påverkansmöjligheter inför och under produktionsskedena. Månadslön löser inget, tvärtom med prestationslön följer en av Byggnads utsedd arbetsplatsorganisation i form av Skyddsombud och Lagbas som med kollektivavtal och lag säkerställer samverkan för ökat medbestämmande i projektering, planering, genomförande och även de viktiga arbetsmiljöfrågorna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 230.

Anteckningar:

MOTION NR 231 | ÖST
Område: Lönepolitik

Löneutvecklingen

Vi har trots en högkonjunktur som varat under lång tid inte ökat våra löner, många gånger är det enbart avtalshöjningarna som utbetalas och löneglidningen på både timlön och ackord uteblir, Byggnads har under lång tid varit ett löneförbund och behöver återigen ta ledartröjan när det gäller lönerna, Man har tappat både gentemot industriarbetare och gentemot tjänstemännen på byggsidan, Detta trots att man har ett tyngre och mer osäkert arbete.

Det är även så att många ackord numera inte längre handlar om produktivitet utan om att man ska ha hjälm på huvudet, komma i tid, att man städar mm

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att det ska bli ackordsförhandlingar som främjar löneglidning och produktivitet
- att Byggnads verkar för att de parametrar som inte har med produktivitet att göra fasas ut ur ackordsöverenskommelser

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 231

Både regionernas avtalsansvariga och den av förbundet utsedda lönestrategigruppen arbetar redan idag med de frågor motionären tar upp i sitt förslag till yrkanden. Förbundet har även tagit fram en löneideologisk utbildning, en så kallad löneförståelseutbildning. Därutöver är en lagbasutbildning samt en fullmaktstagarutbildning framtagna.

Anteckningar:

MOTION NR 232 | GÄVLEDALA

Område: Lönepolitik

Projekt för att rekrytera utländsk arbetskraft

Inom dagens byggbransch så har vi stora problem bland utländska företag där många anställda blir lurade och får sämre lön och anställningsvillkor. Byggnads svar på detta problem måste vara att skapa mer ordning och reda på våra arbetsplatser. En åtgärd där vi måste bli ännu vassare är att värva anställda i utländska bolag som medlemmar i Byggnads. Här ligger vi idag rejält efter och vi behöver göra rejäla insatser för att skapa positiva exempel. En utmaning är att vi ofta inte kan språken som de anställda pratar. Något som krävs för att kunna värva dem. Därför behöver vi anställa ett antal personer som kan främst östeuropeiska språk som ska jobba som medlemsvärvare med uppgift att rekrytera medlemmar anställda i utländska bolag. Dessa medlemsvärvare behöver i huvudsak jobba i storstäderna där problemen är som störst.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads utreder möjligheten att projektanställa ett antal personer som kan prata flera språk vars syfte är att värva personer anställda i utländska bolag som medlemmar.
- att projektet fortlöper under 4 år med slutrapport på nästkommande kongress.
- att Byggnads utreder möjligheten att ta av förbundets ekonomiska medel för att finansiera satsningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 232

Motionen belyser vikten av att Byggnads bedriver ett strategiskt arbete med att söka upp och organisera utländsk arbetskraft inom Byggnads avtalsområden. Förbundsstyrelse delar uppfattningen om att det är av stor betydelse att upplysa och rekrytera nya grupper i syfte att skapa en hög organisationsgrad med medvetna medlemmar. Motionären ser språket som ett stort hinder och vill att förbundskontoret ska anställa språkkunniga personer i syfte att arbetsplatsnära bedriva ett upplysnings- och organisationsarbete som en provverksamhet.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma motionären på att Byggnads har lagt ner omfattande tid, pengar och hårt arbete i projekt 10 000 samt även i Tolkprojektet med just denna inriktning och att dessa stora satsningar gav ett mycket knappt resultat. Byggnads Väst och Örebro-Värmland är bara ett par av Byggnads regioner som har försökt att arbete strategiskt likt de arbete som Danskarna har bedrivit och mycket tid och kraft har lagts ner på att vinna de gästades förtroende, då de gästade organiserar sig avskedas de alternativt så flyttas de hem eller blir inte längre intressanta för utlandstjänstgöring. Motionären förbiser att det utöver språket finns kulturella skillnader från de gästade yrkesarbetarnas hemländer där organiseringen är låg och att löneläget och arbetsvillkor i hemlandet är väsentligt lägre än de i Sverige. Gästande yrkesarbetare är ofta mycket väl medvetna om att de säljer sig billigare och att deras företag får marknadsandelar genom att arbeta längre pass 11 timmar 6 dagar i veckan och att deras löner som regel inte motsvarar kollektivavtalen. Byggnads har allt sedan EUs utvidgning och i spår av Lex laval insett att den nationella kommer att förbli

internationell, de utländska yrkesarbetarna som avser att flytta och varaktigt etablera sig i Sverige kommer däremot att låta sig organiseras. Förbundsstyrelsen ser gärna att regionerna upprättar språknätverk med tvåspråkiga medlemmar och förbundet har handlat upp smidiga tolktjänster genom Semantix. Organisering är högprioriterat men förbundsstyrelsen föreslår att man inriktar sig på grupper som har större benägenhet att välja ett medlemskap i Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 232.

Anteckningar:

MOTION NR 233 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

En ny stark lönepolitik

Vi i Byggnads brukar säga att vi är ett löneförbund. Våra traditionella ackordslönesystem, byggda på gruppäckord och homogena arbetsplatser och en homogen arbetsmarknad med arbetslag med stort inflytande över hur produktionen ska bedrivas och företag som sett och förstått nyttan av produktionsdrivna löner är idag utsatta för stark press. En klar majoritet av förbundets medlemmar har fasta timlöner vars eventuella löneökning är beroende av vad de centrala överenskomna avtalshöjningarna gett.

De traditionella ackorden, som mycket länge fyllt uppgiften som lönelok väl, är om inte sätta ur spel så starkt hotade på grund av byggbranschens uppsplittring och avtalsvidrig konkurrens.

Varianter till de traditionella raka eller pu-ackorden med större eller mindre inslag av andra parametrar än produktion prövas men varken de eller de få rikstäckande löneformsupp-görelserna som tecknats ger någon stabilitet i löneutvecklingen, vare sig för de berörda TB ackordslagen eller för majoriteten av förbundets medlemmar som har fasta timlöner.

Det finns dessutom fler skäl till oro eftersom de gemensamma avtalsförhandlingarna inom LO inte fungerat speciellt bra i de senaste avtalsrörelserna och som nu med ett ännu mer splittrat LO i både frågan om lönemärket som LAS kan förvärras ytterligare och att EU kommissionen jobbar för att genomföra minimilöner i hela EU.

Vi behöver därför hitta nya vägar för bra framtida löneutveckling och ser det som en viktig uppgift för förbundet att i samarbete med regioner, de avtalsansvariga, avtalsrådet, företrädare för arbetslag och enskilda medlemmar med olika löneformer diskutera fram en framtida stark lönepolitik.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet får i uppgift att på lämpligast vis genomföra en bred och förutsättningslös diskussion om en ny framtida stark lönepolitik.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 233

För ett löneförbund som Byggnads är det viktigt att ständigt diskutera och utveckla förbundets lönepolitik, strategier beträffande lön och löneformer. Motionären tar upp en viktig fråga om hur uppstyckning av arbetsplatser påverkar möjligheten till produktivitet utveckling och en gynnsam löneutveckling inom ramen för våra traditionella löneformer. Förbundet har en tillsatt arbetsgrupp för att arbeta med strategier för lönebildning "strategigrupp lön" samt att avtalsansvariga kontinuerligt diskuterar

de nya förutsättningarna med avtalsenheten. Med anledning av ovanstående ställer sig förbundsstyrelsen sig positiv till motionen om att genomföra en bred och förutsättningslös diskussion om en ny framtida stark lönepolitik.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 233.

Anteckningar:

MOTION NR 234 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Låglönesatsningar i LO-samordningen

De ekonomiska klyftorna i vårt samhället ökar. Tjänstemännen drar ifrån arbetarna och de rikaste skikten drar ifrån ännu mer. Löneskillnaderna mellan toppskiktet och en vanlig arbetare är enligt nya siffror 1/60. Det är en skadlig utveckling för individen och för en bra samhällsekonomi.

Vi som fackförbund kan påverka samhällsutvecklingen på olika sätt. En fortsatt satsning i de centrala uppgörelserna mellan LO förbunden i kommande avtalsrörelser om att fortsätta med den låglönesatsning som gällt i de senaste avtalsrörelserna är bra och minskar klyftorna och ger de med lägst löner bättre löneutveckling och stärker samhällsekonomin.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen ställer sig bakom en fortsatt satsning på de med lägst löner i kommande samordnade LO avtalsförhandlingar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 234

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och ställer sig positiv till förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 234.

Anteckningar:

MOTION NR 235 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Diskussioner om grundlönebegreppet

Det grundlönebegrepp vi har i Byggavtalet omfattar majoriteten av förbundets medlemmar. EU domstolens beslut i Lavaldomen december 2007 sa bla att eftersom vi inte hade tydligt reglerade löner, minimilöner eller ingångslöner i Byggavtalet så var vår avtalskonstruktion inte transparent och svårbedömd för företag i Europa som ville komma in på svensk

arbetsmarknad. Byggavtalet stred därför, menade generaldomarna, mot EUs huvudsakliga och pgrundläggande principer om fri rörlighet för arbetskraft och företag inom Europa. Det dröjde inte heller länge efter Lavaldomen att fler stora utländska företag med Byggindustrins goda minne började tillämpa grundlönebegreppet som just lägst lön att utgå ifrån.

Under många år efter domen har vi på olika sätt försökt minimera problemen som uppstått eftersom vi själva inte hade samma syn på begreppet grundlön. För oss var och är fortfarande grundlön en högst tillfällig ersättning vid tex permittering.

Vi har också till del lyckats hyfsat med att trubba av effekterna av genom att avtalsvägen få till vissa regleringar som tex kopplar de regionala lönenivåerna till en accepterad timlön för utbildad arbetskraft när företag tecknar hängavtal och stupstockslönereglering vid lönetvist på prestationslön. Också politiskt har vissa ändringar i utstationeringslagen förändrat läget något.

Men grundlöneproblemet med Byggavtalet, §6.1 Lägsta lön-grundlön, kvarstår egentligen och det faktum att företag som kom in i landet åren efter Lavaldomen kunde hävdad grundlönebegreppet lägst lön med stöd av dåvarande Byggindustrin och dumpa löner med stöd av både dom och avtalet genom att hävda avtalets skrivning som norm för sina utstationerade arbetstagare gäller ännu, åtminstone om Byggföretagen får tolka avtalet själv.

Hur det kommer bli med planerna att införa minimilöner inom EU vet vi inte mycket om just nu men om vi inte får undantag för att införa minimilöner i Sverige är det oklart vilka kriterier som kommer att bestämma de svenska minimilönenivåerna. I förlängningen av EU domstolens tidigare resonemang skulle möjligen Byggavtalets lägst lön-grundlön kunna tas som utgångspunkt för framtida minimilön för byggnadsarbetare som omfattas av byggavtalet med en nedräkning till en lägre 60 procentig miniminivå enligt en europeisk standard eftersom den är den enda lön som är siffersatt och tydligt bestämd i Byggavtalet.

Vi behöver därför grundligt diskutera begreppet grundlön inom förbundet innan nästa avtalsrörelse och ha en tydlig, klar och med Byggföretagen förankrad bild av vad grundlön innebär och vad den ersättningen gäller för och inte gäller för. Ett nytt begrepp, permitteringslön, kunde kanske ersätta grundlön vid permittering för att tydligt visa vad ersättningen innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Förbundet skyndsamt genomför en utredning om grundlöne-lägstalöner begreppet för att kunna föra en diskussion med lämpliga grupper, avtalsråd och ansvariga om begreppet grundlön-lägstalön i byggavtalet.**
- att **Syftet med diskussionerna om grundlön-lägstalöner är att definiera tydligare begrepp om grund- respektive lägstalöner i Byggavtalet för att kunna genomföra förändringar i Byggavtalet som eliminerar risken för att grundlön-lägstalöner utnyttjas eller blir framtida norm för minimilöner.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 235

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning av grundlön och lägstlöneproblematiken och anser att detta behöver utredas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 235.

Anteckningar:

Område: Medbestämmande och inflytande

MOTION NR 236 | MELLANNORRLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Information FFV

Med Byggnads vision om att fler förtroendevalda ska ta större uppdrag tillkommer också kravet på tydligare information. När en medlem får ett eller fler tidskrävande uppdrag inom organisationen bör också information om uppdraget redovisas för dennes företag på ett tydligare sätt. När en kallelse skickas till FFV så skulle legitimiteten öka om information om uppdragets tidsåtgång rapporterades direkt till företaget från regionsledningen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Regionens ledning kontaktar företaget muntligt eller skriftligt inom 2 månader efter FFV utses.
- att Informationen till företaget innehåller omfattning av uppdraget, beräknad tidsåtgång samt frånvarodatum enligt verksamhetsplanen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 236

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att regionen meddelar företaget om vilket uppdrag Byggnads FFV har samt vilken tidsåtgång och utbildning som kommer krävas för uppdraget. Förbundet har under våren tagit fram en ny handledning om hur vi väljer våra förtroendevalda och vilka utbildningar som kopplas till vilka uppdrag. Förbundet har också tagit fram nya brevmallar i Office key kopplat till uppdragen som regionen ska skicka till företaget för att underrätta dem om vilket uppdrag hen fått. Utöver detta är det viktigt, som förbundsstyrelsen tolkar andemeningen i motionen, att regionen genom dess ombudsman/ombudsmän tar en fysisk kontakt med företaget tillsammans med FFV och i det mötet redogör för uppdraget och dess omfattning. Gör man på så vis så ökar möjligheten för förståelse och framtida samverkan mellan Byggnads och bolaget. Förbundsstyrelsen anser däremot inte att det är upp till kongressen att binda regionernas ledningsgrupper vid specifika arbetsuppgifter så som att genomföra överläggningar om det fackliga uppdraget/n med företaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 236:1.

att anse att-sats 236:2 besvarad.

Anteckningar:

Arbetsplatsmodellen, staketmodellen

Hur en byggarbetsplats idag ser ut jämfört med en byggarbetsplats i mitten av 1980-talet går knappt att beskriva med hur uppstyckat entreprenader kan bli, och hur många entreprenörer som kan finnas på en och samma arbetsplats under en huvudentreprenörs flagga kan göra de flesta paragrafryttare mörkrädda och det är hög tid att ändra uppfattning av hur en arbetsplats och ett företag kan se ut för oss i verkligheten.

Som organisation är en av våra största uppgifter att tillvara ta våra medlemmars arbetstillfällen, att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet.

Vi har i flera år stått vid sidan av och sett på hur våra rättigheter suddas ut och låter andra utföra samma arbete som du och jag men för en peng mycket mindre. Vi tillåter idag företag att utnyttja andra människor beroende ställning och konkurrera ut oss.

Som en underentreprenör som kommer in i en fabrik för att göra ett jobb måste bekanta sig med Fabriksägaren och dess fackförbund där för att bekanta sig med deras avtal och överrenskommelser bör en underentreprenör inom byggbranschen behöva bekanta sig med Huvudentreprenören och dess MB grupp avtal och överrenskommelser, det ska ske arbetsplatsanmälningar och löner ska rapporteras så att osund konkurrens inte kan förekomma.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads som organisation agerar starkt för att Arbetsplatsmodellen införs**
- att **MB-grupper hos Huvudentreprenörer skall kunna bedriva facklig verksamhet på arbetsplatser oavsett företagstillhörighet hos yrkesarbetarna**
- att **kollektivavtalsbärande företag skall mäta och rapportera in lön i Lösen 2**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 237

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att vi måste arbeta för att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet. Självklart ska vi samverka mellan företagen och just nu finns det inget hinder i avtalen att en MB-grupp gör det. Vi tillsammans med övriga 6F tittar just nu på en utbildning om hur man kan samverka mellan förbundens förtroendevalda på arbetsplatserna. Men att lägga ansvaret på en MB-grupp som verkar hos huvudentreprenör är att gå i fel riktning anser förbundsstyrelsen. Sedan är Förtroendemannalagen uppbyggd så att huvudentreprenören ej står för ersättning när du arbetar fackligt utanför din egna arbetsplats vilket gör att Byggnads står för ersättningen om en förtroendevald verkar i ett annat bolag. När det gäller Lösen 2 eller Avstämningsverktyget som det heter så är det ett partsgemensamt (Byggnads & Byggföretaget) webbaserat program som ska användas för all hantering av prestationslön rörande Byggavtalet. I och med det så är det en avtalsfråga. Förbundsstyrelsen värdesätter motioner som är av avtalskaraktär och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 237 besvarad.

Anteckningar:

Arbetsrätt

Diskussioner pågår politiskt om arbetsrätten och nya lagförslag kommer väl.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att saklig grund ska ligga kvar

att Byggnads verkar för att det inte godtyckligt ska gå att säga upp personal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 238

Rätten till en trygg och säker anställning är en högt prioriterad fråga för Byggnads och våra medlemmar. Byggbranschen präglas av återkommande lågkonjunkturer och säsongbetonad arbetsbrist, så frågan är och har alltid varit viktig. Under en tid nu har vi sett flera angrepp mot anställningstryggheten. Förbundsstyrelsens syn på anställningstryggheten är att den ska utvecklas och inte avvecklas. När det kommer till 7 § LAS, dvs att det krävs saklig grund för uppsägning, så vill man göra en lagförändring och byta ut det till sakliga skäl. Då förslaget redan nu ligger på riksdagens bord är det för sent för oss att göra någon förändring, dock påverkar vi riksdagen i den mån vi kan. 7 § LAS är en tvingande bestämmelse vilket gör att vi inte i våra kollektivavtal kan välja att behålla saklig grund. När bestämmelsen ändras i LAS så måste vi acceptera det i våra kollektivavtal. Vi har heller ingen möjlighet att i framtida avtalsrörelser avtala om något annat än det som står i 7 § LAS. Godtycklig uppsägning ingår inte i dag i saklig grund och kommer inte heller i framtiden att ingå i sakliga skäl. Godtyckliga uppsägningar är aldrig acceptabelt. Byggnads och våra fackliga företrädare kommer alltid att göra vad vi kan för att stötta våra medlemmar om de utsätts för en godtycklig uppsägning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 238:1 besvarad.

att bifalla att-sats 238:2.

Anteckningar:

MBL §38-40, företag med kollektivavtal

Idag kan exempelvis ett företag med ett byggavtal ta in ett VVS företag utan gällande kollektivavtal utan att begå avtalsbrott.

Jag vill att Byggnads verkar för att byggnads samtliga kollektivavtal, helst alla 6f kollektivavtal blockerar arbetsgivare att ta in företag utan kollektivanslutning över avtalsgränserna.

Vi föreslår kongressen besluta

att reglerna för MBL §38-40 avtalas in i kollektivavtalen på ett sådant sätt att de blockerar arbetsgivare att ta in avtalslösa företag över kollektivavtalsgränserna för samtliga byggfackens områden. Vilket kommer medföra att fler företag tvingas till att teckna kollektivavtal.

att Dessa regler skall gälla fullt ut även om Byggnads saknar medlemmar i företagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 239

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 239 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 240 | VÅST

Område: Medbestämmande och inflytande

Kollektivavtalskoll, samverkan 6F

Kollektivavtalskollen är ett bra verktyg för oss medlemmar i Byggnads som finns för att snabbt kontrollera om företag på våra byggen har avtal med Byggnads. Vad jag saknar är en Kollektivavtalskollen-app för 6F.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att 6F samkör en Kollektivavtalskoll likt den vi har nu inom Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 240

Kollektivavtalskollen är ett tillskott i vår verksamhet där både förtroendevalda, medlemmar och privatpersoner kan kontrollera om företaget har kollektivavtal. Elektrikerna har också infört kollektivavtalskollen och vi vet att de övriga 6F-förbunden också tittar på en sådan lösning. Då vi som förbund är nöjda med denna tjänst så är det självklart att vi pratar gott om kollektivavtalskollen och hoppas att de andra 6F-förbunden ansluter sig till det. Vi som organisation ser också en möjlighet för våra förtroendevalda att på arbetsplatserna kunna kontrollera om olika underentreprenörer har avtal med annat förbund för att säkerställa ordning och reda på arbetsplatserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 240.

Anteckningar:

HEA-diskussioner inom förbundet

Under flera år efter Lavaldomen fördes en intensiv kamp ledd av främst Byggnads på många olika nivåer för att minska eller helst radera ut effekterna av domen i EU domstolen som hade slagit fast rätten att fritt flytta arbetskraft inom EU men utan att slå fast att villkoren för den utstationerade arbetskraften skulle följa värdlandets villkor.

Problemen som följde i domens svallvågor var brutala och lever fortfarande kvar och har snarare ökat än minskat trots nationella lag och regeländringar eller skärpningar i EU och trots det huvudentreprenörsansvar (HEA) som infördes först i vårt Byggtal och senare i också svensk lagstiftning.

Huvudentreprenörsansvaret har sedan det kunde pressas, tryckas och trängas in i Byggtalet mot dåvarande Byggindustrins hårda motstånd blivit en del i våra kollektivavtal och också över tid justerats och kompletterats en del.

Trots den stora betydelse kampen om lika villkor på svensk arbetsmarknad för samtliga arbetstagare oavsett härkomst som HEA blev symbol för under en lång tid känns HEA idag alltför tandlöst.

För att ett reellt huvudentreprenörsansvar ska bli både tydligt och verkningsfullt krävs väldigt mycket, speciellt som de arbetstagare som oftast utsätts för den utnyttjning som HEA ska hjälpa till att mildra inte vågar driva sina krav.

HEA och de resultat som vunnits måste, förutom att utvecklas, bli väl kända och etablerade i branschen och på arbetsmarknaden. Så är det inte nu och orsakerna till det kan vara många. Alldeles oavsett vilka svaren på det är behöver vi ett tydligt, kraftfullt redskap som reglerar vilka som har ansvaret för att inte arbetstagare utnyttjas i underentreprenörsleden och att vi inom förbundet på alla nivåer från förbundsledning ner till arbetsplatsernas ffv har full koll på vad som gäller.

Vi föreslår kongressen besluta

- att HEAs nuvarande utformning och eventuella förbättringar av densamma diskuteras i lämpliga grupper med representanter från regionerna och i lämplig omfattning inom förbundet innan nästa avtalsrörelse.
- att eventuella förändringar och förbättringar som framkommit i samtalen enligt ovan kan bli avtalsyrkanden i nästa avtalsrörelse.
- att förbundet tar fram nytt informationsmaterial riktade till medlemmar och fackligt förtroendevalda som beskriver hur HEA fungerar.
- att förbundet aktivt kommunicerar fall som vunnits eller kommer att vinnas genom HEA

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 241

En viktig del med att skapa ordning och reda i byggbranschen är Huvudentreprenörsansvar (HEA). Huvudentreprenörsansvaret leder till att oseriösa aktörer sällas bort från arbetsmarknaden och att vi därmed får en sundare konkurrens. Byggnadsarbetarna har då fått ett större skydd mot oseriösa arbetsgivare. Effekterna av att systemet fungerar har redan visat sig och framför allt de senaste åren när vi har flera förtroendevalda med fullmakt som arbetar med HEA-listorna. Förbundskontoret arbetar aktivt med frågan gällande ordning och reda. Förbundet har i början av 2022 projektanställt en person som enbart kommer arbeta med denna fråga. Att tillsammans med förbund och regionerna utveckla förbättringar gällande HEA för att skapa sund konkurrens i byggbranschen, bland annat genom utbildning och informationsmaterial. De vinster som förbundet gör i frågor gällande ordning och reda kommuniceras ut via sociala medier och via vår tidning Byggnadsarbetaren och det kommer vi fortsätta med att göra i framtiden då det är viktigt att visa medlemmarna att vi arbetar aktivt med frågorna. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa

motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 241 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 242 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Arbetsplatsförlagda ffv info/ introduktionsmöten

På majoriteten av byggarbetsplatserna sker idag en introduktion direkt när en arbetstagare börjar på en ny arbetsplats. Oavsett om personen ifråga har jobbat länge i företaget eller på tidigare arbetsplatser som huvud eller generalentreprenören haft sker som regel en genomgång av arbetsplatsens specifika regler och skyddsföreskrifter i anslutning till inskrivningen och registreringen av arbetstagaren och ID06 på arbetsplatsen.

På många andra LO förbunds arbetsplatser har det lokala facket, fackklubben, arbetsplatsombudet eller arbetsplatsorganisationen, rätt och tid till förfogande att ge facklig information om den lokala organisationen på arbetsplatsen i samband med att en ny arbetstagare börjar på jobbet.

En sån direkt kontakt mellan den nya arbetstagaren som kommer till bygget och den/de fackligt förtroendevalda som finns på arbetsplatsen skulle vara mycket bra och stärka både individen och den fackliga arbetsplatsorganisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen tar ett inriktningsbeslut om att förbundet ska arbeta för att nya på arbetsplatsen ska få information om den lokala arbetsplatsorganisationen i anslutning till arbetsplatsintroduktionen.**
- att Förbundet ser över vilka förändringar som behöver göras i tex avtalen för att åstadkomma arbetsplatsförlagd facklig introduktions information**
- att Förbundet skapar utbildningsmaterial för facklig introduktioner på arbetsplatserna.**
- att Mallar för introduktionsblad för nya på arbetsplatsen tas fram som lätt kan anpassas till relevant information gällande den specifika arbetsplatsen**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 242

Förbundsstyrelsen anser att det redan i dag genom Lag och avtal är möjligt att genomföra en kortare arbetsplatsförlagd facklig introduktion. Skulle det råda delade meningar om det så ska en kontakt tagas med regionen och en överläggning med arbetsgivaren begäras. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt med att gå igenom arbetsplatsens specifika regler och skyddsföreskrifter i anslutning till inskrivningen och registreringen av arbetstagaren och nr 246 på arbetsplatsen. Byggnads eftersträvar ordning och reda på arbetsplatserna med en säker arbetsmiljö. Redan nu ligger det ansvaret på lagbasen och skyddsombudet att genomföra arbetsplatsinformation. Förbundet har tagit fram bland annat en affisch där man presenterar vilka förtroendevalda som finns på arbetsplatsen, det finns också framtaget material om vad man kan gå igenom vid en arbetsplatsinformation men det behöver ses igenom

och utvecklas. Vid nyanställning så ska MB-ledamoten göra en introduktion för att gå igenom det fackliga laget på företaget samt gå igenom hur de arbetar med fackliga frågor på företaget. Självklart finns det förbättringspotential inom detta området och förbundet arbetar hela tiden med att utveckla det material som finns gällande dessa frågor och eventuellt uppdatera det material som idag finns i våra befintliga utbildningar kopplat till uppdragen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 242.

Anteckningar:

MOTION NR 243 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Fortsatt prioritering av förbundets förtroendevalda

Under vår förra kongress 2018 beslöt kongressen att förbundet under kongressperioden fram till 2022 skulle prioritera arbetet med att stärka, stötta och utveckla de förtroendevalda.

Det var inte bara ett bra utan ett helt nödvändigt beslut. Men det arbetet är inte klart i och med kongressen 2022 utan måste fortsätta och intensifieras. Den guldreserv som förbundets förtroendevalda är måste tas om hand och tas om hand väl. Ffv är den yttersta spetsen, de viktigaste spelarna för att upprätthålla schyssta villkor och för att ha en daglig kontakt med de allra flesta medlemmar i förbundet.

Uppgiften att vara ffv är inte lätt, speciellt inte med utvecklingen som skett i byggbranschen det senaste decenniet, och därför måste vi som medlemmar, som kongress och som helt förbund lägga betydligt mer energi på att stötta, utveckla, bilda och hjälpa ffv än vi gjort.

Under kommande kongressperiod behövs en kraftfull satsning på förbundets ffv. Förtroendevalda på alla nivåer behöver bli sedda och hörda för att klara av att synas och höras, behöver utbildas för att kunna bilda sina jobbarkompisar och stöd för att klara av att stötta andra. Förbundet kan göra mycket genom att se till att medel, inriktning, utbildningar, informationsmaterial osv tas fram som lyfter ffv men också genom att ge regionerna stöd i utvecklandet av de fackligt förtroendevalda. Regionerna kan också göra mycket genom att ha tät kontakt med ffv, arrangera möten, träffa ffv på arbetsplatserna, hålla utbildningar osv och vi Byggnads kongress 2022 kan göra något mycket stort och mycket viktigt: se till att vi Byggnads satsar stort på att utveckla de förtroendevalda -för framtiden skull!

Satsa stort på ffv och arbetsplatsorganisationerna.

Skapa mängder med material, satsa på avtalsändringar som hjälper till att bana väg för ett bättre fackligt arbete på byggena,

Vi föreslår kongressen besluta

- att Utveckling av och stöd till ffv är en av förbundets prioriterad uppgifter
- att Förbundet gör en kraftfull satsning för att utbilda, hjälpa och stötta ffv på alla nivåer
- att Ffv på arbetsplatsnivå och i arbetsplatsorganisationerna ges extra stöd och uppmärksamhet
- att Förbundet skapar utbildnings- och mer informationsmaterial för arbetsplatsbruk

- att Förbundet på sikt verkar för att få till de avtals- och/eller lagändringar som behövs för att kunna bedriva ett bra fackligt arbete på arbetsplatsnivå också på byggen med splittrade entreprenader.
- att Förbundet genom lämpliga omfördelningar av tex ekonomiska resurser stöttar regioner som prioriterar och utvecklar ffv.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 243

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att det är viktigt att stärka våra förtroendevalda. Motionärerna lyfter frågan om det viktigaste som vi har inom Byggnads och det är våra medlemmar och förtroendevalda. Byggnads har sedan 2014 aktivt jobbat med att stärka, stötta och utveckla våra förtroendevald på olika sätt. Dels så har en handledning tagits fram i ämnet att stötta, stödja och hjälpa våra förtroendevalda. Förbundet har också tagit fram en handling om hur vi kan välja ”rätt” förtroendevalda till uppdragen och sedan 2018 har förbundet haft som mål att genomföra utvecklingsamtal med våra FFV just för att stärka dem ännu mer. 2019 tog förbundet fram ett nytt informationsmaterial som beskriver de vanligaste uppdragen på våra arbetsplatser. Syftet med material är att medlemmar ute på våra arbetsplatser kan läsa det och förhoppningsvis skapa ett intresse om att vilja ta ett fackligt uppdrag. Till dessa broschyrer har filmer tagits fram för att uppmuntra medlemmar att ta uppdrag och längre fram i sin utveckling ta en fullmakt. Förbundet tittar även på att ta fram en utbildning inom 6F om hur man kan samverka mellan förtroendevalda på arbetsplatsen och med syfte att kunna bedriva ett bra fackligt arbete på arbetsplatser med delade entreprenader. Gällande omfördelning av resurser är det gjort efter kongressen 2018 då kongressen beslutade att prioritera förtroendevalda under kongressperioden. Det är regionerna som har den fortlöpande kontakten med våra förtroendevalda och förbundsstyrelsen uppmuntrar regionerna att se över om man kan omfördela resurser för att stötta och utveckla FFV i framtiden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 243:1, 243:2, 243:3 och 243:4 besvarad.

att bifalla att-sats 243:5.

att avslå att-sats 243:6.

Anteckningar:

MOTION NR 244 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Meddelarfrihet i privata näringslivet

Framtidens jobb handlar om villkoren för löntagarna på framtidens arbetsmarknad. För att kunna säkra framtidens jobb krävs att maktbalansen mellan arbete och kapital ändras. Vi har fått ett hårdare klimat på Sveriges arbetsplatser. Många arbetsgivare försöker sätta munkavel på anställda och fackligt aktiva som påtalar missförhållanden. I flera fall handlar det om rena trakasserier och repressalier. Följden har blivit att den psykiska ohälsan har ökat bland arbetarna, våra erfarenheter kommer från vårt liv som byggnadsarbetare.

Det är fullständigt oacceptabelt att arbetsgivare försöker tysta anställda och fackligt aktiva som använder sig av sin rättighet att lyfta fram missförhållanden. Vi kan aldrig acceptera detta. Vi måste som parti och kollektiv alltid stå upp för våra medlemmar och fackligt aktiva. Ingen medlem och löntagare ska stå ensam. Om vi försvarar yttrandefriheten så slår vi vakt om en säker och trygg arbetsmiljö, både den psykosociala och fysiska. Vi skapar förutsättningar för ett hållbart yrkesliv och ett hållbart näringsliv. Fackliga Förtroendemannalagen

skyddar inte den vanlige medlemmen som saknar fackligt uppdrag därför måste även dessa skyddas från repressiva angrepp.

Ingenting kommer kunna förändras om vi inte skyddar visselblåsarna. I arbetsrätten måste det skrivas in att det ska råda meddelarfrihet i det privata näringslivet. Lojalitetsparagraferna i LAS, Lagen om anställningsskydd i det privata näringslivet på svensk arbetsmarknad, skall inte kunna användas som skäl för uppsägning när den anställde har påtalat hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället.

Anställningsskyddet vid uppsägning av personliga skäl existerar inte när arbetsgivarna använder lagens skrivning om lojalitet, till att göra sig av med dem som riktar kritik. Ett modernt samhälle tillåter inte den sortens tystnadskultur. Det får till följd att skyddet för yttrandefriheten inte räcker till. Skyddet i Tryckfrihetsordningen och i Yttrandefrihetsgrundlagen är otillräckligt.

Idag räcker det inte med att hänvisa till att det råder meddelarfrihet i det privata och offentliga näringslivet enligt 1kap. 1§ 3 stycket i tryckfrihetsförordningen. Eftersom det i det privata näringslivet förväntas att löntagaren skall uppmärksamma närmaste chef på missförhållanden så råder det inte i praktiken inte någon meddelarfrihet. Du kan inte skyddad gå ut med din kritik utan att företaget med lagens hjälp vidtar repressalier mot löntagaren.

Skyddet i den offentliga sektorn mot att efterforska vem som har lämnat ut uppgifter, finns inte i det privat näringslivet. Den privata företagaren har möjlighet att göra dessa efterforskningar.

Vi har de senaste åren sett flera exempel där enskilda personer med stort civilkurage gått till media för att påvisa missförhållanden på arbetsplatsen. Försvaret av dessa modiga människor är en viktig uppgift för arbetarrörelsen både idag och imorgon.

Men ofta leder denna oräddhet med nuvarande samhällsklimat av orättvisa lagar och regler att det blir den enskilde som straffas både fysiskt och psykiskt. Arbetskamraterna runt omkring skräms också till tystnad, när de ser vad som händer med den försvarslöse kamraten.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att i arbetsrätten införa verklig meddelarfrihet för löntagarna i det privata näringslivet.**
- att lojalitetsparagraferna i LAS inte ska kunna användas som skäl för uppsägning när den anställde påtalar missförhållanden, hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället.**
- att det skall var förbjudet att efterforska och straffa visselblåsare i det privata näringslivet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 244

Denna motion var uppe på kongressen 2018 där kongressen valde att avslå motionen. Förbundsstyrelsen kan inget annat än att hänvisa till det motions svar man gav då utifrån att man har samma uppfattning som innan. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att de anställda ska kunna känna trygghet i arbetslivet, att man ska kunna framföra sina åsikter och berätta om ev missförhållanden på sin arbetsplats. I tidigare avtalsrörelse har Byggnads fått in en skrivning om ett s.k. visselblåsarsystem. Det innebär att man anonymt ska kunna anmäla kränkningar på arbetsplatsen. Det motionären föreslår skulle dock innebära stora förändringar av både grundlagen och arbetsrättslig lagstiftning. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det är en bättre väg att arbeta för att utveckla och stärka våra kollektivavtal. Öppnar man upp för att förändra lagstiftning så bjuder man också in helt andra krafter som vill genomföra helt andra förändringar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 244.

Anteckningar:

Byggavtalet

För många är byggavtalet skrivet på ett sätt som är svårt att förstå med mycket förkortningar och facktermer som för svåra att tyda på rätt sätt

Vi föreslår kongressen besluta

att byggavtalet skrivs parallellt på lätt svenska.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 245

Byggnads har förståelse för att kollektivavtalstexten i Byggnads fem kollektivavtal kan uppfattas som stel och svårtolkad. Byggnads delar Byggnads Region Örebro-Värmlands avslag och utlåtande. Kollektivavtalstexten är avsiktligt skriven så precist och juridiskt väl avvägd, så att det vid prövning i domstol ska framgå klart och tydligt vad som avtalats. Byggnads ser dock att vi behöver bli bättre på att informera om och föra ner förhandlingsresultatet till arbetsplatsnivå, så att medlemmar och förtroendevalda förstår resultatet och kan stå upp för det avtalade. Byggnad sammanställer alltid förhandlingsresultatet och sänder ut avtalsinformation efter avslutad avtalsrörelse. Vi ska arbeta vidare med att sprida denna information bredare, genom flera och mer moderna informationskanaler. Byggnad har även inrättat ett medlemscenter ”Byggnads nu” som alltid finns tillgängligt för medlemmarna. Byggnads Nu tar gärna emot samtal och besvarar och förklarar frågor gällande innebörden i våra kollektivavtal. Byggnads Nu har en hög servicegrad och besvarar frågor via telefon eller via mejl. Medlemmarna har även tillgång till ombudsmannakåren, vars uppgift är att informera och förklara innebörden i avtalen. Ombudsmännen ska även och tillsammans med medlemmarna bevaka efterlevnaden ingångna avtal.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 245.**

Anteckningar:

Förtroendevalda

Jag yrkar på att när en person får ett förtroendeuppdrag så tycker jag att en ombudsman och den förtroendevalda sätter sig ner med chefen och pratar igenom uppdraget. Som det är nu så ger vi dom förtroendevalda ett verktyg genom att gå kurser men vi lär dom inte att använda verktyget.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads sätter sig ner med den förtroendevalda och chefen och går igenom uppdraget.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 246

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att våra förtroendevalda lär sig att använda de verktyg de får på våra utbildningar. Förbundsstyrelsen uppmanar också samtliga regioner att som motionären skriver överlägga med

arbetsgivaren om den förtroendevaldes uppdrag, omfattning och tidsåtgång. Detta för att få en samsyn kring uppdraget och därigenom öka möjligheterna för samverkan mellan parterna på bolaget. När Byggnads utser nya förtroendevalda så har vi en meddelandeskyldighet till arbetsgivaren om vilket uppdrag den förtroendevalda har och vilka utbildningar som hen ska gå i sitt uppdrag. Vi har också i avtalen att man på partsbegäran ska redogöra för den förtroendevaldas uppdrag, verksamhet samt utbildningsbehov. Förbundet har också under det senaste året tagit fram en handledningen om hur vi väljer förtroendevalda och sedan hur vi ska utbilda dem så de vet hur de ska använda de fackliga verktygen de får på olika utbildningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 246 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 247 – ENSKILD MOTION | OLLE ANTERYD, ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Medbestämmande och inflytande

Förtroendevalda

Jag tycker man ska jobba för att öka anställningstryggheten för dom fackligt förtroendevalda om det nya lasförslaget går igenom. Om det nya lasförslaget blir verklighet så kommer många arbetsgivare att helt enkelt ”köpa” ut dom fackligt förtroendevalda, och då kommer ingen att vilja bli förtroendevald.

Vi föreslår kongressen besluta

att jobba för ökad anställningstrygghet för dom fackligt förtroendevalda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 247

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt med anställningstrygghet för våra förtroendevalda. De fackligt förtroendevalda är väldigt viktiga för organisationen och Byggnads arbetar ständigt för att ge dem bra förutsättningar för att kunna göra sitt uppdrag. Sedan några år tillbaka arbetar Byggnads med att hålla utvecklings-samtal med våra förtroendevalda för att trygga vardagen för våra förtroendevalda och utveckla dem i sitt uppdrag. Utifrån de förändringar som eventuellt kommer ske via LAS och nytt huvudavtal gör att vi inom Byggnads måste se över hur vi stärker skyddet för samtliga medlemmar. Redan nu finns ett visst ökat anställningsskydd genom Förtroendemannalagen och i Förtroendemannöverenskommelserna i våra avtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 247 besvarad.

Anteckningar:

Ickemedlemmar och avtalet

I många år nu har vi sett att arbetare lämnar facket på grund av att man känner att medlemskapet är för dyrt. En utveckling som bara är en ond cirkel som fortsätter i en nedåtgående spiral. Allt för länge har vi behövt stå vid sidan och försöka övertala medlemmarna om att stanna. Siffrorna vi visar vad du tjänar på ett medlemskap biter inte på den stora massan. Personerna i fråga behöver se ultimata fördelar av sitt medlemskap. Det är dags att vi i avtalsförhandlingar jobbar för att få in punkter som gör det bättre för enbart medlemmar. Det behöver vara en tydlig skillnad mot att vara medlem eller inte för alla.

Ickemedlemmar måste sluta glida med men inte bidra med en endaste krona till facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att få med delar i avtalet som enbart gäller medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 248

Förbundsstyrelsen delar vissa delar i motionen. I den inledande paragrafen i Byggnads stadgar står det följande ” Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.” Om vissa delar i avtalet endast ska gälla medlemmar så står vi inte för det våra stadgar säger. Syftet med kollektivavtalet är att alla ska ha samma rättigheter som arbetar under det avtalet och att arbetsgivaren ska behandla alla lika. Att kollektivavtalet gäller alla fyller även en strategiskt viktig funktion: om villkoren på arbetsplatsen skiljer sig åt för fackliga respektive oorganiserade, finns det i förlängningen en risk att arbetsgivare börjar göra det gynnsamt för människor att stå utanför facket. Att avtalet gäller alla är ett vaccin mot arbetsgivarens möjlighet att tömma företaget på facklig styrka genom att först locka med bättre villkor för de som väljer att vara oorganiserade, för att sedan kunna försämra arbetsvillkoren när den fackliga närvaron helt försvunnit från företaget. Det vore därför en ostrategisk och potentiellt sätt farlig utveckling för oss som fackförbund.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 248.

Anteckningar:

Område: Pension och pensionsålder

MOTION NR 249 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Pension och pensionsålder

Avtalsförsäkringar

Då en Byggnadsarbetare oftast börjar arbeta i ung ålder med ett tungt fysiskt arbete som många gånger gör att vi på grund av utslitning inte kan arbeta till full pensionsålder, anser vi att dagens försäkringssystem är orättvist. Vi vill att pengar skall betalas in från första arbetade timmen till sista, likvärdigt med den allmänna pensionen.

Detta innefattar alla avtalsförsäkringar.

Dagens regelverk gynnar mest dem som studerar länge, som kanske börjar arbeta på ett välbetalt arbete i 30 års åldern. De personerna har ofta inga problem med att arbeta långt upp i 70 års åldern medans en byggnadsarbetare sällan har den möjligheten med utslitna axlar, knän och rygg.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för en ändring i gällande försäkringsregler mellan SAF och LO samt övriga aktuella instanser i enlighet med brödtexten.
- att Byggnads skall verka för att samtliga avtalsförsäkringar ska gälla från första arbetade timmen till sista.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 249

Förbundsstyrelsen delar motionärens mening att avtalspension ska betalas in från första arbetade timmen till sista och att de kollektivavtalade försäkringarna ska gälla hela arbetslivet. Vid LO-kongressen 2016 bifölls just detta och det arbetas fortlöpande med frågan. LO har lyckats förhandla fram en sänkning av startåldern för intjänandet av avtalspensionen så att 2022 börjar man tjäna in den från det året man fyller 23 och 2023 från 22 års ålder. Det är en bit på väg, men vi har fortfarande arbete kvar för att komma till målet om att man ska tjäna in avtalspension från första kronan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 249:1 besvarad.

att bifalla att-sats 249:2.

Anteckningar:

Pensionsåldern

Vi byggnadsarbetare arbetar från tidig ålder. Vi tar examen och slutar byggprogrammet vid 19 års ålder och har ett tungt arbetsliv framför oss i dålig arbetsmiljö med damm tunga lyft vibrationer kemikalier. Det innebär att vi jobbar fler år och under sämre villkor än många andra yrken där man även börjar sitt yrkesliv mycket senare efter studier.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att man ska kunna börja räkna yrkesverksamma år som ett alternativ till ålder för pension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 250

Motionärens mening är att yrkesverksamma år som ska ligga till grund för pensionsålder då yrket har en dålig arbetsmiljö. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Istället ska det genom en god och sund arbetsmiljö vara möjligt att arbeta till 65 år eller längre om man själv vill. Att reformera hela pensionssystemet från grunden är inte heller realistiskt att verka för.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 250.

Anteckningar:

Pension

Om man vill ta ut till flera dagar ledig. Exempel 63 år och framåt. Så så är tanken att arbetsgivaren betalar in kronor för pension

Till AMF . En manuell överföring till AMF .

Vi föreslår kongressen besluta

att För arbetsgivaren rör det sig inte om så mycket pengar. Men det blir mycket på toppen av pension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 251

Motionärens andemening med motionen är något oklar och otydlig. Förbundsstyrelsen yrkar därför på att motionen avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 251.

Anteckningar:

Pension

Det är viktigt att få en pension som man kan leva på. Alla borde ha en högre grundpension. Sammantaget måste pensionen uppgå till minst 70% av inkomsten man haft som yrkesverksam. Idag avsätts 16% i inkomstpension och 4,5% i tjänstepension plus ett tillägg beroende på vilket avtalsområde man tillhör. Man behöver höja båda procenttalen för att nå minst 70% och få en draglig pension och kunna leva värdigt på ålderdomen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Avsättningen till inkomstpensionen höjs

att Avsättningen till tjänstepension höjs

Anteckningar:

Högre pensionsavsättning

Viktigt att höja pensionsavsättningen för att arbetarna ska kunna få ett dragligt liv när man går i pension.

Pensionssystemet vi har idag gör alldeles för stora orättvisor och många kommer hamna i fattigdom.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för en högre pensionsavsättning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 252 och 253

I motionerna ställs krav på att intjänandet till de allmänna pensionssystemet höjs samt att avsättningen till tjänstepensionen höjs. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att avgifterna till det allmänna pensionssystemet behöver höjas för att säkra en trygg och stabil pension. Det driver förbundet bland annat krav på genom Knegarpensionskampanjen. Inom ramen för de avtalsförhandlingar som sker när kollektivavtalen förhandlas finns alltid en höjning av tjänstepensionen med som ett prioriterat krav.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 252 och 253.

Anteckningar:

Sänka gränsen när man börjar intjäna tjänstepension

Idag får arbetstagare vänta till dom fyller 25 år innan dom kan börja tjäna in dom första 4,5 % i tjänstepension.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att tjänstepensionen skall börja intjänas från första arbetsdagen**

Anteckningar:

Pension från första arbetsdagen

Vi anser att man ej ska straffas för att man väljer att arbeta istället för studier och då krävs att pensionen räknas från första arbetsdagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **verka för att intjänande tiden för pension räknas från första arbetsdagen**

Anteckningar:

Pensionsavsättningar

Vi måste trycka hårdare på att få till ett system som tryggar en värdig pension för alla i Byggnads ifrån första kronan.

Betalda sociala avgifter är lika med pensionsavsättning - oavsett ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att **pensionsavsättning görs oavsett ålder.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 254-256

Motionärerna anser att intjänande till pensionen ska ske från första dagen. Den allmänna pension tjänar man in till så fort man börjar arbeta och betala skatt. I senaste avtalsförhandlingarna sänktes åldern för inbetalning av tjänstepension från 25 till 22 år. Förbundsstyrelsen delar motionärernas kravbild och fortsätter prioritera frågan i

kommande avtalsrörelser samt när avtalspensionen inom ramen för SAF-LO Avtalspension diskuteras inom LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 254, 255 och 256.

Anteckningar:

MOTION NR 257 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Utred pensionsåldern

Den 1 januari 2020 höjdes lägsta åldern för att ta ut allmän pension från 61 till 62 år, ett första steg av flera i en långsiktig plan på förändringar på pensionsåldrarna. Åldern för när man tidigast kan ta ut allmän pension eller få garantipension, inkomst pensionstillägg och bostadstillägg kommer att kopplas till medellivslängdens utveckling, vilket innebär att en så kallad riktålder införs.

Att detta beslut tagits slår hårt mot samtliga byggnadsarbetare. En riktålder utefter vår medellivslängd tar allt annat än hänsyn till de fysiska påfrestningar byggnadsarbetare utsätts för under arbetslivets gång.

Under tidiga 2000-talet sades det att endast 3% av landets byggnadsarbetare gick i pension vid 65 års ålder eller senare, under mitten av 2010-talet nämndes det att siffran ökat till runt 7%. Hur många procent av landets byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder idag är oklart.

Det behöver utredas på nytt hur många byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder eller senare, hur många byggnadsarbetare som går i pension i förtid på grund av att de är utslitna, hur många byggnadsarbetare som på grund av arbetsskada går i pension i förtid.

Som byggnadsarbetare så ska du kunna förlita dig på att du får en vettig pension den dag du väljer att gå i pension, kunna förlita dig på att du orkar med den stora fysiska arbetsbelastningen som man utsätts för under arbetslivet tills pensionen är kommen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads genomför en utredning som visar följande;**
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder.**
 - Hur många byggnadsarbetare som jobbar förbi 65 års ålder.**
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder.**
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder på grund av arbetsskada.**
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder på grund av att man blivit utslitna och tvingas ta ut pension.**
- att **Byggnads utefter utredningens resultat driver på politiska partier, regering och riksdag om att sätta en pensionsålder som är bäst lämpad för byggnadsarbetare.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 257

Motionärens andemening är att Byggnads ska tillsätta en utredning som tar fram statistik och sedan utifrån den statistiken ställa krav på en nivåanpassad pensionsålder för byggnadsarbetare. Förbundsstyrelsen anser att arbetsmiljön på arbetsplatserna ska vara så bra att alla ska kunna arbeta till 65 år eller längre om man själv vill. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förstärkas och förbättras. Utöver det behöver trygghetssystemen vara så trygga att alla ska kunna vara sjukskrivna utan att lida

ekonomisk skada. En nivåanpassad pensionsålder för en särskild yrkesgrupp är inte heller en realistisk lösning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 257.

Anteckningar:

MOTION NR 258 | ÖST

Område: Pension och pensionsålder

Pensionsålder

Det är tungt och slitsamt på byggarbetsplatser och i byggbranschen och få är så pass fräscha i kroppen att de kan ha en bra pension utan krämpor. Byggnads bör jobba hårdare med att få till en sänkt pensionsålder för byggnadsarbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att sänka pensionsåldern för byggnadsarbetare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 258

Motionärens andemening är att Byggnads ska verka för att byggnadsarbetare ska ha en egen och sänkt pensionsålder då det är tungt och fysiskt belastande som byggnadsarbetare. Förbundsstyrelsen anser att alla byggnadsarbetare ska ha en sådan arbetsmiljö att de ska arbeta till 65 år eller längre om de själva vill. Avsättningarna till pensionssystemet behöver istället öka för att möjliggöra att människor själva kan välja när de går i pension. Det driver Byggnads i form av Knegarpensionstillägget. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver också förbättras och förstärkas. Att en egen yrkesgrupp ska ha en lägre pensionsålder är också orealistiskt krav att verka för då det påverkar hela det nuvarande pensionssystemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 258.

Anteckningar:

MOTION NR 259 | ÖST

Område: Pension och pensionsålder

Knegarpension

Byggnads skall aktivt driva en förändring i pensionssystemet i linje med den danska modellen, eller den vi i Byggnads kallar knegarpension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads driver vidare frågan om knegarpension.

Anteckningar:

MOTION NR 260 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Knegarpension

Byggnads kampanj för en knegar pension var ett bra initiativ för att väcka opinion. Sveriges löntagare missgynnas av dagens pensionssystem. Det är felbyggt i grunden och straffar framförallt oss med tunga jobb. Vi som bygger och alla andra som genom sitt arbete får landet att fungera förtjänar en trygg pension efter ett helt arbetsliv. Det behövs mer pengar i systemet och pensionen för låg och medelinkomsttagare måste bli högre.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi i Byggnads driver på så att pensionen för knegare blir en valfråga 2022.

att vi i Byggnads tillsammans med andra fackförbund kämpar för ett bättre pensionssystem även efter valet. Oavsett vilken regering som väljs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 259 och 260

Motionärernas andemening är att förbundet ska fortsätta driva kampanjen Knegarpension för att förbättra villkoren för landets nuvarande och kommande pensionärer. Oavsett vilken parti som sitter vid regeringsmakten. Förbundsstyrelsen är tacksam och glad över engagemanget kring förbundets kampanj Knegarpension, det påvisar den starka drivkraft Byggnads medlemmar besitter. Att förbättra pensionsvillkoren för förbundets medlemmar är och förblir en prioriterad fråga för förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 259 och 260.

Anteckningar:

MOTION NR 261 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Pensionsålder

Det politiska beslutet om att höja pensionsåldern vet vi alla att det inte fungerar för oss byggnadsarbetare eller andra yrkesgrupper som sliter på sina kroppar under ett helt arbetsliv. Det måste finnas en chans för oss att kunna leva ett drägligt liv efter pension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads fortsätter att driva kampanjen med ”Knegarpension”

att Byggnads skall driva frågan om att pensionen bör vara kvar i dagens läge för oss som inte ens orkar jobba fram till pensionen som den är idag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 261

Motionärernas andemening är att förbundet ska fortsätta driva kampanjen Knegarpension för att förbättra villkoren för landets nuvarande och kommande pensionärer samt driva frågan när en byggnadsarbetare kan gå i pension. Förbundsstyrelsen är tacksam och glad över engagemanget kring förbundets kampanj Knegarpension, det påvisar den starka drivkraft Byggnads medlemmar besitter. Det är viktigt att bedriva opinion för att få igenom förändringar. Förbundsstyrelsen anser också att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta fram ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man ska klara av att arbeta fram till 65 år och helst längre om man själv vill. Förbundsstyrelsen delar vidare motionärens uppfattning att riktvärdet för när man normalt går i pension bör kvarstå vid 65 års ålder. Förbundsstyrelsen anser också att pensionssystemets finansiering som behöver reformeras. Det skulle möjliggöra en mer flexibel pensionsavgång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 261.

Anteckningar:

MOTION NR 262 | SMÅLAND-BLEKINGE
Område: Pension och pensionsålder

AFA/Fora

Önskar se att pensionspengar avsätts grundat på arbetarens arbetade tid istället för att det som idag är reglerat efter ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att AFA/Fora skall gälla från den första timmen till den sista timmen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 262

I motionerna ställs krav på att intjänandet till Avtalspension SAF-LO ska ske från första till sista kronan, det vill säga under hela den yrkesverksamma tiden utan några ålderskrav vare sig uppåt eller nedåt. LO-kongresserna 2008, 2012 och 2016 biföll kravet på att avtalspensionen ska betalas in under hela anställningstiden oberoende av ålder. Detta har därför funnits med som ett av de prioriterade kraven i senaste avtalsrörelserna. Vid senaste omförhandlingen mellan Svenskt Näringsliv och LO träffades en överenskommelse som innebar att intjänandeåldern sänktes till 22 år, vilket Byggnads anslöt sig till i senaste avtalsrörelsen. Förbundsstyrelsen anser att kravet på att avtalspensionen ska betalas in under hela anställningstiden ska kvarstå och att det ska finnas med för övervägande och prioritering vid framtida uppsägning och omförhandling av Avtalspension SAF-LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 262.

Anteckningar:

”Den som inte arbetar ska inte heller äta”

2021 presenterade Byggnads tillsammans med Katalys sin pensionsutredning ”Knegarpension – en pension att leva på”. Utredningen innehåller många bra förslag till ett reformerat pensionssystem som ger fler människor i vårt land en pension att leva på. En utredning som visar på ett övertygande sätt vilka orättvisor som drabbar de som slitit ett helt arbetsliv, med trasig kropp som följd. De som har tvingats gå i pension i förtid. De som har jobbat i låglöneyrken.

Äntligen skulle någon kunna ropa, men vi vill göra några viktiga invändningar.

”Pension är uppskjuten lön”, brukar det heta, som att det vore en självklar dogm. Förvisso är det sant och baserat på att tidigare lönearbete grundar rätt till ålderspension. En del av löneutrymmet har ju avståtts i form av pensionsavgifter till det allmänna pensionssystemet och till avtals pensioner. Men det är inte enda sättet att se på pension, det är knepigare än så.

Vår utredning om pensionssystemet faller in i mantrat; –”Det ska löna sig att arbeta”, något som är en självklarhet, att du ska ha bra betalt för det värde du skapar. Men när vi i Byggnads utredning talar om ”att förslaget ökar respektavståndet”, (skillnaden i pension mellan den som arbetat mycket litet eller inte alls och den som arbetat heltid i fyrtio år i ett låglöneyrke), så måste vi reagera. Kanske vi missförstår utredningens intentioner, och trots den utjämnning mellan låga pensioner och höga som förslaget vill uppnå, så ska vi inte nå ända fram. Skillnaden mellan fattig och rik ska bestå, i yrkeslivet som efter. De med höga pensioner har gudbevars förtjänat dom och de andra får skylla sig själva, så brukar borgarna säga utan skam i kroppen.

När vi agiterar för en ny pensionsreform ska vi inte falla in i den marknadliberala kören. Det är fejt. Vi blir en del av dom som moraliserar över fattigt folk, de som lever på bidrag och inte gör rätt för sig. Det är samma gamla sång som ska sjungas, –”Den som inte arbetar ska inte heller äta”. Vad vi gör är att vi ansluter oss till borgarnas ”arbetslinje”, något som har gett miljarder till de som redan har mest i samhället. Vi behöver inte göra eftergifter för detta synsätt för att få legitimitet för vår pensionsreform.

Ska vi vara visionära måste vi ha ett mer ödmjukt sätt att förhålla oss till arbetet och dess värde när vi utformar ett nytt pensionssystem. Låt oss erkänna att alla inte kan och att alla inte får arbeta. Låt oss ta ett omtag om pensionsreformen för att uppnå verklig rättvisa.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att Byggnads förslag till pensionsreform ska utgå från att alla ska ha samma pension oavsett arbetsförmåga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 263

Motionären vill att Byggnads förslag till pensionsreform ska utgå från att alla ska ha samma grundpension oavsett arbetsförmåga under livet. Förbundsstyrelsen anser att den stora delen som behöver förbättras är att avgifterna till nuvarande pensionssystem är för låga. En höjd avgift till pensionssystem innebär en stabilare, rättvisare och bättre grundpension till alla. På så vis skapas ett rättvisare och tryggare pensionssystem. Utöver grundpensionen betalas det in pensionspengar till premiepensionen samt tjänstepensionen. De premierna är baserade utifrån inbetald skatt eller intjänad lön. Således hamnar den delen utöver den grundpension som förslaget om Knegarpension tar sikte på. Om Knegarpensionen blir verklighet utjämnar den klyftan mellan de högsta och de lägsta pensionerna vilket motionären efterfrågar. Förbundsstyrelsen anser vidare att övriga trygghetssystem behöver bli bättre. På så vis ökar inbetalningen till premiepensionen för hen som varit sjukskriven, föräldraledig eller vilket på annat vis tagit del av samhällets trygghetssystem.

Anteckningar:

MOTION NR 264 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Pension och pensionsålder

Reformera pensionssystemet – Rättvisa för arbetare och kvinnor

Det nuvarande pensionssystemet har ett flertal inbyggda brister och har diskuterats livligt inom både arbetarrörelsen och inom fackföreningsrörelsen en lång tid. LO har till exempel i utredningar tittat på systemet och dess effekter som resulterat i åsikter och rapporter om pensionerna.

Frågan om att skapa ett värdigt pensionssystem som bygger på rättvisa mellan könen, balans mellan inkomster, stabilitet över tid och som kan ges en bred politisk förankring är inte enkel.

Därför anser vi att hela arbetarrörelsen måste fortsätta driva frågan om ett pensionssystem som bygger på solidaritet och att vårt gemensamma samhälle kan ge oss trygghet efter arbetslivet.

Ett pensionssystem som klarar av de som blivit ledbrutna i arbetslivet, de som råkat bli arbetslösa eller de som stannat hemma eller de som jobbat deltid för att uppfostra barnen.

Idag är det många inom LO-yrken, om inte alla, som inte orkar arbeta upp till pensionsålder. Detta får förödande konsekvenser för deras ekonomi som pensionärer i jämförelse med mer privilegierade arbetande. Hänsyn ska tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de skall kompenseras genom att erhålla samma pension som de som kan jobba längre.

Kvinnor i låglöneyrken straffas i det nuvarande pensionssystemet. Intjänandet av den allmänna pensionen som är relaterad till inkomsten medför att de orättvisor som finns idag består efter avslutat yrkesliv, fattig idag fattig imorgon. Det går inte förlita sig på att arbetsmarknadens parter kan lösa detta inom överskådlig tid. Samhället måste därför kompensera för de låga kvinnolönerna i ett reformerat pensionssystem. Det går inte skylla på att facket inte gjort tillräckligt. De diskriminerande strukturerna i samhället missgynnar kvinnor.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads aktivt arbetar för ett reformerat pensionssystem som bygger på solidaritet, rättvisa och lika värde.
- att hänsyn tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de skall kompenseras genom att erhålla samma pension som de som kan jobba längre.
- att samhället kompenserar låga kvinnolöner i ett reformerat pensionssystem.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 264

Motionären tar upp frågan om att Byggnads bör jobba för ett reformerat pensionssystem som ska bygga på solidaritet, rättvisa och lika värde. Motionären anser att hänsyn ska tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de ska kompenseras genom att minska skillnaden i pension mot de som kan jobba längre. Motionären anser vidare att i synnerhet kvinnor missgynnas i nuvarande pensionssystem. För att påverka och förändra dagens pensionssystem för förbundets medlemmar driver Byggnads Knegarpensionskampanjen.

När det gäller att kompensera arbetstagare som har fysiskt ansträngande arbeten med en bättre pension anser förbundsstyrelsen att det inte är acceptabelt att människor slits ut i förtid på arbetsplatserna. Byggnads arbetar intensivt med att förbättra arbetsmiljön så att alla ska kunna arbeta fram till sin pension. Förbundsstyrelsen anser att det skulle ge fel signaler om man skulle köpa en sämre arbetsmiljö med en högre pension men anser vidare att Knegarpensionskampanjen uppnår motionärens syfte i andra att-satsen. När det gäller att ett specifikt kön ska kompenseras inom ramen för pensionssystemet så anser förbundsstyrelsen att samtliga pensionärer med låga pensioner ska få det bättre, oavsett kön.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 264:1.

att anse att-sats 264:2 besvarad.

att avslå att-sats 264:3.

Anteckningar:

MOTION NR 265 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Pension och pensionsålder

Nytt pensionssystem för jämställdhet, jämlikhet och trygghet

Sverige har alltför många fattiga äldre och ett illa utformat pensionssystem. Dagens undermåliga pensionssystem drabbar inte minst de många kvinnor som tagit huvudansvar för hemmet och arbetat i lönediskriminerade sektorer. Men det drabbar även i princip alla som drabbats av svårare sjukdom eller ofrivillig deltid eller arbetslöshet under sina yrkesverkamma år eller inte haft möjlighet att lönearbeta så många år i Sverige. Vi ser därför förbättringar av pensionssystemet som en av de viktigaste jämlikhets- och jämställdhetsreformerna.

Det pensionssystem som vi har sedan 1995 har som främsta syfte att statens finanser inte ska påverkas av pensionssystemet och att pensionsfrågan skall lyftas bort från den politiska debatten. Vi menar att detta är förödande för våra medlemmar och de som är i behov av verkligt progressiv äldrepolitik.

Utöver dessa genomgripande reformer av pensionssystemet bör politikerna åtgärda det som också statliga utredningar sedan länge konstaterat, nämligen att premiepensionssystemet är ett dysfunktionellt inslag i pensionssystemet. I Sverige skall det skall inte längre vara möjligt att spekulera bort sin statliga pension.

Under 2020 har pensionsgruppen, efter påtryckningar från Socialdemokraterna, redan frångått principerna bakom nittiotålets otillräckliga pensionssystem, i och med införande av det så kallade pensionstillägget. Vi välkomnar detta och vill fortsätta på den inslagna vägen mot ett mer rättfärdigt pensionssystem.

En långsam höjning av pensionsåldern är rimlig för en befolkning som lever längre. Klassklyftorna syns dock alltmer i hur länge vi lever genom att medellivslängdens ökning är ojämnt fördelad bland befolkningen. Våra medlemmar, anställda inom slitsamma och tunga yrken betalar idag dubbelt: först med sin hälsa och sedan genom minskad pension vid tidig pensionsavgång. Dessa orättvisor är svåra att helt utjämna även genom aktivt arbetsmiljöarbete. Därför bör en anpassning av pensionsåldern utredas. En sådan anpassning skulle kunna ta sin utgångspunkt i arbetets tyngd och slitsamhet inom olika yrkeskategorier.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att inkomsterna stärks för dem med garantipension samt lägst inkomstgrundad pension. Beräkningsgrunder och regler för garantipension, äldreförsörjningsstöd samt bostadstillägg bör samtidigt ses över för att upprätthålla både en anständig levnadsnivå för samtliga äldre och bevara graden av inkomstskydd för de stora löntagargrupperna
- att Byggnads ska verka för att pensionslyftet finansieras stadigvarande av skatteintäkter och utgör en tydlig omfördelning från dem som har goda möjligheter att påverka sin privatekonomi till dem som ofta helt saknar denna möjlighet, nämligen våra äldre
- att Byggnads ska verka för att bakomliggande inkomst ska vara grund för pensionsrättigheter även för sjukpenning och a-kassa. Det gör att påverkan på pensionsnivåerna vid sjukdom och arbetslöshet blir mindre än med dagens regler
- att Byggnads ska verka för att premiepensionssystemet avvecklas
- att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa den lagstadgade pensionsåldern efter medellivslängden även inom undergrupper inom befolkningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 265

Motionärerna vill att Byggnads ska verka för högre grundpensioner, att pensionssystemet ska finansieras av statliga skatteintäkter, att övriga trygghetssystem i högre grad ska vara pensionsgrundande, att premiepensionssystemet ska avskaffas samt slutligen att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen. Förbundsstyrelsen delar motionärernas andemening i vissa delar. Förbundet driver sedan en tid tillbaka pensionskampanjen Knegarpension. Vilket till stor del syftar till att finansieringen av pensionssystemet behöver behöva utökas för att lyfta grundpensionerna och pensionsnivån i sin helhet. Det måste kunna få vara så att personer i vårt samhälle, som varit sjukskrivna eller arbetat deltid under sitt yrkesliv, ska få en stabil grundpension när de går i pension. Knegarpensionens utformning är sådan att även den arbetslösa eller sjukskrivna får en större trygghet vid pension. Däremot anser även förbundsstyrelsen att övriga trygghetssystem också ska stärkas upp, för att på så vis trygga pensionsinbetalningar via skattesystemet. Frågan kring premiepensionssystemet och dess existens är komplex och förbundsstyrelsen anser inte det är realistiskt att driva frågan att avskaffa nuvarande system. Däremot behöver det göras insatser i framtiden för att personer och medlemmar ska göra bra pensionsval. Det gäller såväl premiepensionen som tjänstepensionen. Att införa eller utreda frågan kring att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen anser förbundsstyrelsen är fel väg att gå. Vi kan aldrig acceptera att några yrkesgrupper eller undergrupper inom samhället har en dålig arbetsmiljö. Insatser görs och mer behöver göras för att alla ska få en bättre arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial sådan. Alla som vill och kan ska kunna jobba till 65 års ålder eller längre om de själva vill.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 265:1, 265:2, 265:3 besvarad.

att avslå att-sats 265:4, 265:5.

Anteckningar:

Nytt pensionssystem för jämställdhet, jämlikhet och trygghet

Sverige har alltför många fattiga äldre och ett illa utformat pensionssystem. Dagens undermåliga pensionssystem drabbar inte minst de många kvinnor som tagit huvudansvar för hemmet och arbetat i lönediskriminerade sektorer. Men det drabbar även i princip alla som drabbats av svårare sjukdom eller ofrivillig deltid eller arbetslöshet under sina yrkesverksamma år eller inte haft möjlighet att lönearbeta så många år i Sverige. Vi ser därför förbättringar av pensionssystemet som en av de viktigaste jämlikhets- och jämställdhetsreformerna.

Det pensionssystem som vi har sedan 1995 har som främsta syfte att statens finanser inte ska påverkas av pensionssystemet och att pensionsfrågan skall lyftas bort från den politiska debatten. Vi menar att detta är förödande för våra medlemmar och de som är i behov av verkligt progressiv äldrepolitik.

Utöver dessa genomgripande reformer av pensionssystemet bör politikerna åtgärda det som också statliga utredningar sedan länge konstaterat, nämligen att premiepensionssystemet är ett dysfunktionellt inslag i pensionssystemet. I Sverige skall det skall inte längre vara möjligt att spekulera bort sin statliga pension.

Under 2020 har pensionsgruppen, efter påtryckningar från Socialdemokraterna, redan frångått principerna bakom nittioalets otillräckliga pensionssystem, i och med införande av det så kallade pensionstillägget. Vi välkomnar detta och vill fortsätta på den inslagna vägen mot ett mer rättfärdigt pensionssystem.

En långsam höjning av pensionsåldern är rimlig för en befolkning som lever längre. Klassklyftorna syns dock alltmer i hur länge vi lever genom att medellivslängdens ökning är ojämnt fördelad bland befolkningen. Våra medlemmar, anställda inom slitsamma och tunga yrken betalar idag dubbelt: först med sin hälsa och sedan genom minskad pension vid tidig pensionsavgång. Dessa orättvisor är svåra att helt utjämna även genom aktivt arbetsmiljöarbete. Därför bör en anpassning av pensionsåldern utredas. En sådan anpassning skulle kunna ta sin utgångspunkt i arbetets tyngd och slitsamhet inom olika yrkeskategorier.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att inkomsterna stärks för dem med garantipension samt lägst inkomstgrundad pension. Beräkningsgrunder och regler för garantipension, äldreförsörjningsstöd samt bostadstillägg bör samtidigt ses över för att upprätthålla både en anständig levnadsnivå för samtliga äldre och bevara graden av inkomstskydd för de stora löntagargrupperna
- att Byggnads ska verka för att pensionslyftet finansieras stadigvarande av skatteintäkter och utgör en tydlig omfördelning från dem som har goda möjligheter att påverka sin privatekonomi till dem som ofta helt saknar denna möjlighet, nämligen våra äldre
- att Byggnads ska verka för att bakomliggande inkomst ska vara grund för pensionsrättigheter även för sjukpenning och a-kassa. Det gör att påverkan på pensionsnivåerna vid sjukdom och arbetslöshet blir mindre än med dagens regler
- att Byggnads ska verka för att premiepensionssystemet avvecklas
- att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa den lagstadgade pensionsåldern efter medellivslängden även inom undergrupper inom befolkningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 266

Motionärerna vill att Byggnads ska verka för högre grundpensioner, att pensionssystemet ska finansieras av statliga skatteintäkter, att övriga trygghetssystem i högre grad ska vara pensionsgrundande, att premiepensionssystemet ska avskaffas samt slutligen att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen. Förbundsstyrelsen delar motionärernas andemening i vissa delar. Förbundet driver sedan en tid tillbaka pensionskampanjen Knegarpension. Vilket till stor del syftar till att finansieringen av pensionssystemet behöver behöver utökas för att lyfta grundpensionerna och pensionsnivån i sin helhet.

Det måste kunna få vara så att personer i vårt samhälle, som varit sjukskrivna eller arbetat deltid under sitt yrkesliv, ska få en stabil grundpension när de går i pension. Knegarpensionens utformning är sådan att även en arbetslösa eller sjukskrivna får en större trygghet vid pension. Däremot anser även förbundsstyrelsen att övriga trygghetssystem också ska stärkas upp, för att på så vis trygga pensionsinbetalningar via skattesystemet. Frågan kring premiepensionssystemet och dess existens är komplex och förbundsstyrelsen anser inte det är realistiskt att driva frågan att avskaffa nuvarande system. Däremot behöver det göras insatser i framtiden för att personer och medlemmar ska göra bra pensionsval. Det gäller såväl premiepensionen som tjänstepensionen. Att införa eller utreda frågan kring att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen anser förbundsstyrelsen är fel väg att gå. Vi kan aldrig acceptera att några yrkesgrupper eller undergrupper inom samhället har en dålig arbetsmiljö. Insatser görs och mer behöver göras för att alla ska få en bättre arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial sådan. Alla som vill och kan ska kunna jobba till 65 års ålder eller längre om de själva vill. Att 1 = Besvarad genom knegarpensionen Att 2 = Besvarad Att 3 = Besvarad Att 4 = Avslå, ej realistiskt Att 5 = Avslå, ej realistiskt, arbetsmiljö, alla ska kunna arbeta till 65 års ålder eller längre om de vill och kan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 266:1, 266:2, 266:3 besvarad.

att avslå att-sats 266:4, 266:5.

Anteckningar:

MOTION NR 267 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Sänkt pensionsålder

Sänka pensions ålder för att inte så många håller till 65år

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att sänka pensions åldern

Anteckningar:

MOTION NR 268 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Sänka pensionsåldern

Pensionsåldern ska höjas stegvis och kommer snart vara uppe i 70 år. Det fungerar kanske för tjänstemän men yrkesarbetare inom byggbranschen kommer inte klara av att uppnå pensionsåldern. Inte ens till 65 års ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att pension ska kunna tas ut efter 40 års förvärvsarbete.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 267 och 268

Motionärerna vill att förbundet ska verka inom LO och politiskt för en sänkt pensionsålder. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man kan klara av att arbeta fram till 65 år eller helst längre. Pensionssystemet fungerar på så sätt att dagens arbetare betalar dagens pensionärer. Morgondagens pensionärer är beroende av att det finns arbetare som betalar in till pensionssystemet i framtiden. Det går ungefär tre arbetare per pensionär och livslängden är cirka två längre än för 20 år sedan. Skulle arbetslivet förkortas mer så skulle ännu fler pensionärer försörjas av dem som arbetar. För att bibehålla en rimlig levnadsstandard som pensionär så anser förbundsstyrelsen istället att det krävs en avsevärt högre avgifter till pensionssystemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 267 och 268.

Anteckningar:

MOTION NR 269 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Kortare arbetstid innan pension

I Sverige ökar pensionsåldern vilket är ett problem i Byggbranschen där många inte orkar arbeta till pensionen.

Vi som arbetar med hårt fysiskt arbete borde få möjlighet att trappa ner arbetstiden sista åren för att kunna arbeta längre.

Man skulle tex kunna gå ner till 80% av heltid med en lön motsvarande 90% de sista åren innan pension samtidigt som full pensionsavsättning görs under denna period.

Vi föreslår kongressen besluta

att **verka för en nedtrappning i arbetstid med reducerad lön och full pensionsavsättning åren innan man går i pension.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 269

Motionären vill att Byggnads ska verka för att det ska vara möjligt med en nedtrappning i sin tjänst om kroppen känns sliten och trött. En form av deltidspension. Förbundsstyrelsen anser att det nuvarande sjuklönsesystemet ska täcka upp om du inte kan arbeta 100 %. Istället ska arbetsmiljön vara så god att alla ska kunna arbeta till 65 år eller längre om så önskas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 269.

Anteckningar:

Pensionsålder 65 år

Vi har rätt att kunna njuta av vår pension och när man nu pratar om att höja ytterligare måste vi sätta ner fötterna.

Efter ett långt arbetsliv är man värd att kunna njuta av pensionen med en kropp som inte är helt utsliten.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att pensionsåldern ska vara 65 år

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 270

Motionären vill att förbundet ska verka för att pensionen ska vara 65 år. Förbundsstyrelsen anser att arbetsmiljön ska vara så bra att man ska kunna arbeta fram till 65 år eller helst längre. Vidare anser styrelsen att dagens pensionssystem istället ska byggas ut genom att mer pengar tillförs till nuvarande pensionssystem.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 270.

Anteckningar:

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

MOTION NR 271 | MELLANNORRLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Körkort/licens för att bedriva byggverksamhet

Idag ser vi en allt mer oseriös byggbransch, där vem som helst kan starta företag som skall bedriva byggverksamhet.

Man behöver inga som helst kunskaper inom verksamheten man skall verka inom, för att bli firmatecknare.

För många privata personer är det sitt livs affär när man skall bygga sitt hus, och man kan inte vara säker på att de man anlitar är kompetenta. Det finns många firmor som sätter i system att ”bygga” för att sedan gå i konkurs för att slippa undan sitt ansvar för ev. efterverkningar. Och inte allt för sällan dyker dessa upp på marknaden igen med en annan bolagsbildning.

Det skapas en osund konkurrens på marknaden, det öppnar för svart arbetskraft, skattesmitning och annan kriminell verksamhet. mm, det lönar sig helt enkelt inte att vara seriös.

Om du skulle bli opererad så vill du nog veta att det är en licensierad kirurg som står där med skalpell. Eller om du skall bli försvarad i rättssalen så vill du nog veta att du har en utbildad advokat vid din sida. Osv.

Men när det kommer till byggverksamheten så finns det ingen garanti.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads verkar för införandet av en licens för att få bli firmatecknare inom byggverksamhet (Bygglicens).
Krav för utfärdande av bygglicens.**
- att **firmatecknare har dokumenterade kunskaper inom området.**
- att **man betalar sina skatter och avgifter.**
- att **man följer lagar och avtal.**
- att **anställd personal certifieras genom yrkesbevis i enlighet med respektive kollektivavtal.**

Anteckningar:

Yrkesbevis för att starta Företag inom byggbranschen

Idag kan vem som helst starta ett byggföretag utan någon som helst erfarenhet. Det borde det finnas någon typ av krav för att starta ett företag.

Det räcker inte med att ha renoverat hemma.

Vi föreslår kongressen besluta

att någon form av krav på certifikat för att driva byggföretag. Detta för att säkerställa arbetsmiljön för våra yrkesarbetare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 271 och 272

Inom byggsektorn finns en rad olika certifieringar och bevis på kunskap, ett av dessa är ISO- certifiering. Inom ramen för dessa olika certifieringar finns ett mer eller mindre oberoende råd som bedömer om ett företag uppfyller de uppställda kraven eller inte. Byggföretagen har själva inrättat stämpeln "Schysst byggare" som deras medlemsföretag kan få bara genom en anmälan. Någon prövning av att företaget uppfyller några särskilda kriterier finns inte utan det räcker att företaget är medlem i Byggföretagen för att kunna få stämpeln. På Kongressen 2018 antogs "Mål och Vision". I detta fanns ett förslag om att införa ett sk grönt kort. Detta motiveras på följande sätt i rapporten: Byggbranschen i Sverige har förändrats i fel riktning, både för Byggnads medlemmar, men även för beställare. Detta i sin tur påverkar även samhällsutvecklingen i stort. Allt fler oseriösa företag växer fram, det handlar om företag som skattefuskar, det handlar om företag som utför "byggfuskar" och det handlar om företag som inte prioriterar arbetsmiljön. Arbetsgivareorganisationen väljer att inte ta sitt ansvar när Byggnads i förhandlingar kan visa att företag är oseriösa. Istället "utesluts dom" som medlemmar ur arbetsgivarorganisationen. Enskilda fastighetsägare blir lurade på kvalitet.

Utländsk arbetskraft utnyttjas genom att företag betalar lön långt under kollektivavtalen. Den svenska modellen är hotad. Ett sätt att möta detta hot är att inför ett s.k. grönt kort. Det innebär i korthet att en person som ska starta upp ett byggföretag ska ansöka om ett grönt kort. För att få kortet måste personen t.ex. kunna uppvisa att man har formella papper i ordning, att man har kollektivavtal och att man har kunskap om gällande arbetsmiljölagstiftning. I motionen listas ett antal exempel på kriterier som ska ställas upp för att få en bygglicens. Dessa kriterier är i stort sett de kriterier som ställs upp i förslaget gällande införandet av ett "grönt kort". Införandet av denna typ av regelsystem lämpar sig inte för någon myndighet eller annat externt organ. Ett system där en utomstående aktör skulle avgöra om en firmatecknare har dokumenterade kunskaper eller om ett företag följer lagar och avtal är inte önskvärt. Vi skulle inte ha något inflytande över ett sådant system och risken är att det hade varit lätt att kringgå. Att ett företag betalar skatt betyder inte att företaget betalar in rätt belopp. Att ett företag inte är dömt i domstol för att ha brutit mot lag eller avtal är inte samma sak som att företaget följer lag och avtal. Varje företag hade behövt sakgranskas på ett sätt som inte är möjligt för en myndighet eller ett någon oberoende. Den svenska modellen bygger på att det är vi som facklig organisation som ska kontrollera att företagen följer lagar och avtal, det är högts olämpligt att vi överläter den rollen till någon annan. Om ett sådant system ska inrättas så borde det i så fall vara vi i Byggnads som ska inrätta ett organ som ska ge företagen grönt kort. I så fall är det vi som bestämmer vilka krav som ska ställas och hur kontrollen ska ske av att företagen uppfyller kraven. Inrättandet av ett sådant system är dock långt ifrån okomplicerat, dels gällande framtagandet av kriterierna men även inrättandet av ett effektivt uppföljnings- och kontrollsystem. Frågan behöver därför utredas noggrant innan det kan införas. Beslut om detta är redan fattat på kongressen 2018 och vi behöver arbeta vidare med frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 271 och 272 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 273 | NORRBOTTEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Företagens bidragsberoende

Det blå-laget har i många år pratat om bidragsberoende.

Att människorna måste komma ut ur sitt bidragsberoende men man pratar aldrig om företagens bidragsberoende.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att företagen kommer ur sitt bidragsberoende och blir självbärande
- att Byggnads verkar för att Sverige ska upprätthålla den Svenska modellen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 273

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att både människor och företag kan behöva ekonomisk hjälp ibland. Under Coronakrisen så fick många branscher stöd för att företagen skulle klara sig genom pandemin och på så sätt räddades också många arbetstillfällen. Generellt så är reglerna ganska hårda när det gäller olika typer av bidrag och förbundsstyrelsen menar att det redan regleras att företag ska vara självbärande. Den svenska arbetsmarknadsmodellen med starka fackföreningar och kollektivavtal är en framgångsväg för Sverige. På det sättet har vi kunnat förena löneökningar med inflytande och få konfliktdagar. Byggnads kämpar varje dag för att upprätthålla den svenska modellen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse att-sats 273:1 besvarad.

att bifalla att-sats 273:2.

Anteckningar:

MOTION NR 274 | NORRBOTTEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Utländska företag

Företag som anlitar utländska företag som underentreprenörer borde redan vid upphandling se att anbudet inte är rimligt för att betala avtalsmässiga löner till sina anställda.

Offentlig upphandling behöver regleras bättre, där orimligt låga anbud ska förkastas direkt så inte skattepengar går till att slå undan benen för seriösa företag inom branschen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att göra det lättare att kontrollera att företagen sköter sig
- att Byggnads verkar för att inga skattepengar ska gå till företag som inte har svenska kollektivavtal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 274

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligen ser helt annorlunda ut. Alltför ofta står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor och vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag som är längst ut i entreprenadskedjan struntar i arbetsmiljön. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på uppföljning så att företag sköter sig och att anbud inte ges till företag som uppenbart fuskar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 274.

Anteckningar:

MOTION NR 275 | ÖST

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Ordning och reda med samverkan mellan myndigheter

Byggnads ska verka för att det ska vara ordning och reda på arbetsplatserna

En viktig del i detta är att stat och kommun ställer krav på Svenska kollektivavtal vid upphandling

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att det i upphandling är möjligt att ställa krav på svenska kollektivavtal
- att det ställs krav på svenska kollektivavtal när kommuner och stat upphandlar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 275

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligen ser helt annorlunda ut. Alltför ofta

står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor och vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag som är längst ut i entreprenadskedjan struntar i arbetsmiljön. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på att de företag som vinner upphandlingen också har kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 275.

Anteckningar:

MOTION NR 276 | MÅLARDALEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Säkerställa samhällsberedskap vid krissituationer

För att kunna möta eventuella framtida kriser och extraordinära situationer i samhället måste det finns tillgång till byggmaterial, maskiner och utbildad personal för att kunna skydda viktiga samhällsfunktioner.

Det skulle i praktiken kunna uppstå en kompetensbrist i branschen i sin helhet inom snar framtid, för i dag förlitar sig många företag i allt större utsträckning på extern personal och utländsk bemanning i stället för att anställa egna yrkesarbetare.

Det som också är bekymmersamt är att beställare och entreprenörer gör sig beroende av utländska leverantörer av basmaterial, som vi egentligen har egen tillgång till, vilket kan få långt gående konsekvenser den dagen man inte är självförsörjande inom landet.

Vi är beroende av privata företag för att tillhanda hålla råvaror och byggmaterial, vilket gör att vi vid krissituationer eller råvarubrist hamnar kan hamna i ett läge där samhället riskerar att få betala dyrt för att hitta lösningar.

Detta understryker att det nyliberala mantrat som myntades på 90 talet om "just in time" inte fungerar varken för ekonomi, produktion, miljö eller säkerhet.

Vi måste i stället jobba med lokala och regionala alternativ så att vi säkerställer ekonomi, produktion, miljö och säkerhet.

Det är tydligt att samhället inte är rustat för kriser då det inte finns någon nationell strategi varken för kompetens eller byggvaruförsörjning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för en nationell strategi för att säkerställa samhällets behov av yrkeskompetens, byggvaror, maskiner och annat nödvändigt material.
- att Byggnads verkar för att fasa ut begreppet "just in time" till förmån för bra lagerhållning av basprodukter hos leverantörer enligt den nationella framtida strategin för byggvaruförsörjning.
- att Byggnads verkar för att kommuner, regioner och staten tillsammans med MSB årligen ser över tillgången av material och resurser för att stödja viktiga samhällsfunktioner vid kriser och extra ordinära situationer.
- att Byggnads verkar för att de arbetsgivare som bidrar till kompetensbehovet genom att ha egen personal gynnas vid offentliga upphandlingar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 276

För förbundsstyrelsen är det uppenbart så att det idag saknas en nationell strategi för att säkerställa samhällets behov av yrkeskompetens, byggvaror, maskiner och annat nödvändigt material. Inte minst under krisen med Cementa blev det uppenbart hur sårbart hela branscher är när det gäller tex byggmaterial. Förutom att företagen har ett eget ansvar, så måste det också vara ett övergripande samhällsansvar att se till att det finns strategi kring försörjningen av basvaror, maskiner och annat nödvändigt material. Annars riskerar vi att stora delar av samhället står stilla vid tex kriser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 276.

Anteckningar:

MOTION NR 277 | MÅLARDALEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Att styra Offentliga Upphandlingar så att miljömålen i Agenda 2030 uppnås

För att uppnå miljömålen i Agenda 2030 så måste vi ställa större krav.

Det är viktigt att anbud inte enbart uppfyller de sociala och ekonomiska målen, de måste även uppfylla miljömålen för att uppnå ett så lågt klimatavtryck som möjligt.

De arbetssätt som finns inom bygg- och transportbranschen idag där man transporterar billiga miljöpåverkande byggmaterial långa vägar till och från arbetsplatser med fossila bränslesystem är inte acceptabla.

Vi måste se över miljöpåverkan av såväl tillverkning, innehåll och transport av de material vi importerar till de byggprojekt som uppförs i hela samhället.

Vi måste styra utvecklingen så att vi premierar lokala och regionala klimatsmarta alternativ för material och transporter för så lågt miljöavtryck som möjligt, för att säkerställa miljö och klimat för kommande generationer.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att arbetsgivare och anbudslämnare säkerställer att klimatsmarta lokala och regionala resurser som finns tillgängliga beaktas och gynnas vid upphandling av byggprojekt.
- att Byggnads verkar för att arbetsgivarens personal har de kompetenser som behövs för att byggnationen, genom smarta kontroller av transporter och materialval, lämnar så litet klimatavtryck som möjligt i hela entreprenadkedjan
- att Byggnads verkar för att det globala klimatet påverkas så lite som möjligt vid val av material och transporter för att uppnå miljömålen i Agenda 2030.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 277

Byggnads har tagit fram en klimatpolitiskt program som tar sikte på precis de frågor motionären tar upp. I det klimatpolitiska programmet konstaterar förbundsstyrelsen att det har funnits en uppfattning om att man behöver välja mellan å ena sidan tillväxt och jobb, å andra sidan att värna om miljön och klimatet. I dag vet vi att de här två delarna inte står emot varandra utan snarare går hand i hand. För Byggnads och Byggnads medlemmar är det självklart att vara engagerade i arbetet mot

klimatförändringarna. Vi står beredda att göra jobbet och vi ser stora möjligheter för nya jobb genom klimatomställningen. Om byggbranschen satsar på fossilfritt kan det på en och samma gång bidra till att nå klimatmålen samtidigt som det skapas många nya jobb i hela Sverige. Och det är bråttom både att få bukt med klimatförändringarna och arbetslösheten. Det som behövs är strukturella utsläppsminskande och hållbarhetskapande förändringar i byggbranschen och kraftfulla offentliga investeringar som driver utvecklingen åt rätt håll. Vid offentliga upphandlingar och byggstöd av olika slag bör man ställa krav på fossilfria och klimatsmarta lösningar. Allt för att styra in näringslivet och hela samhället på rätt väg. Byggnads klimatengagemang bygger på insikten att klimatomställningen inte bara är nödvändig, den ger också möjlighet att bygga en mer rättvis ekonomi. Det handlar helt enkelt om en rättvis klimatomställning där ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet går hand i hand. Ordning och reda på arbetsmarknaden är nämligen också en förutsättning för en grön omställning. Vi vill också se en modern arbetsmarknadspolitik som ger löntagarna möjlighet att ställa om genom vidareutbildning, kompetensutveckling, omskolning och studiestöd för att ta nya jobb i en ny tid. Tillsammans kan vi då bygga en klimatneutral rättvis hållbar ekonomi!

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 277.

Anteckningar:

MOTION NR 278 | MELLANNORRLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Klimatmålen agenda 2030

Det är ett faktum att vi människor håller på att ta död på vår planet miljömässigt, vår planet är totalt överexploaterad genom tanken om evig tillväxt. Vi står nu inför nästa hot som är klimatförändringarna, där vi nu äntrar antropocen, en period där en art (människan) påverkar planeten mycket negativt. I agenda 2030 har FN besluta och Sverige gått med på att hålla temperaturökningarna under 1,5 grader.

För att uppnå detta måste vi som land minska våra utsläpp med 7% varje år därför föreslår jag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads har som mål att sänka sina utsläpp varje år fram till 2030 med 7%
- att Byggnads har som mål reducerar sina utsläpp genom onödig konsumtion.
- att 7% målet är med i allt byggnads gör inom verksamheten vad gäller det dagliga arbetet, affärer, verksamhet, bilar, investeringar, uttalanden i media etc.
- att Byggnads har som mål att investerar i lokala och hållbara verksamheter för att skapa god resiliens.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 278

Byggnads har tagit fram en klimatpolitiskt program som tar sikte på byggsektorn i stort. I det klimatpolitiska programmet konstaterar förbundsstyrelsen att det har funnits en uppfattning om att man behöver välja mellan å ena sidan tillväxt och jobb, å andra sidan att värna om miljön och klimatet. I dag vet vi att de här två delarna inte står emot varandra utan snarare går hand i hand. För Byggnads och Byggnads medlemmar är det självklart att vara engagerade i arbetet mot klimatförändringarna. Vi står beredda att göra jobbet och vi ser stora möjligheter för nya jobb genom klimatomställningen. Om byggbranschen satsar på fossilfritt kan det på en och samma gång

bidra till att nå klimatmålen samtidigt som det skapas många nya jobb i hela Sverige. Och det är bråttom både att få bukt med klimatförändringarna och arbetslösheten. Det som behövs är strukturella utsläppsminskande och hållbarhetskapande förändringar i byggbranschen och kraftfulla offentliga investeringar som driver utvecklingen åt rätt håll. Vid offentliga upphandlingar och byggstöd av olika slag bör man ställa krav på fossilfria och klimatsmarta lösningar. Allt för att styra in näringslivet och hela samhället på rätt väg. Byggnads klimatengagemang bygger på insikten att klimatomställningen inte bara är nödvändig, den ger också möjlighet att bygga en mer rättvis ekonomi. Det handlar helt enkelt om en rättvis klimatomställning där ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet går hand i hand. Ordning och reda på arbetsmarknaden är nämligen också en förutsättning för en grön omställning. Vi vill också se en modern arbetsmarknadspolitik som ger löntagarna möjlighet att ställa om genom vidareutbildning, kompetensutveckling, omskolning och studiestöd för att ta nya jobb i en ny tid. Tillsammans kan vi då bygga en klimatneutral rättvis hållbar ekonomi! Och det är självklart så att även Byggnads som organisation ska ta sitt ansvar så att vi når uppställda mål i Agenda 2030. Byggnads arbetar med hållbarhetsanalys så att vi kan göra vår del. Däremot menar förbundsstyrelsen att det inte är nödvändigt med att sätta upp precisa mål i form av procentsatser. Det är bättre att arbeta brett och ha en helhet i de åtgärder Byggnads vidtar än att låsa fast sig i exakta tal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 278:1, 278:3.

att bifalla att-sats 278:2, 278:4.

Anteckningar:

MOTION NR 279 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Lagen om anställningsskydd

”LAS” ändringen är en skam och det svida oerhört att en Socialdemokratisk regering medverka i en försämring av arbetarnas anställningstrygghet och oavsett hur man nu vrida och vända det so är detta en stor förlust för arbetarrörelsen och konsekvenserna är inte att överblicka än.

Men vem vet kanske det hade blivit ännu värre om inte Metall och Kommunal hade svikit oss genom att hoppa på förhandlingarna.

Men vem vet om det hade blivit en ändring i LAS om inte SAP hade skrivit på Januariavtalet för att kunna regera.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads analysera och kommunicera ut vad förändringarna kommer att innebär för oss i stora, mellanstora och små Företagen för att kunna bedöma skadan
- att inleda samtalen med BF och försöker att enas om hur man kommer hantera förändringarna i LAS och teckna avtal om det.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 279

Vad som blir konsekvensen på lång sikt av förändringarna av LAS är svåra att överblicka. Vi som organisation måste göra vad vi kan för att följa upp hur det påverkar våra medlemmar. Förbundskontoret har tagit fram ett bildspel för att försöka åskådliggöra vad försämringarna och förbättringarna i LAS består i och vilka ytterligare

försämringar och förmåner som blir aktuella för de förbund som skriver på Huvudavtalet. De försämringar som sker av anställningstryggheten består främst i att saklig grund byts till sakliga skäl, att reglerna om ogiltighet av en felaktig uppsägning ändras och att turordningsreglerna vid uppsägning ändras. Vad avser sakliga skäl och ogiltighet så är detta regler som är tvingande i LAS och därför kan vi inte hantera dessa inom ramen för våra kollektivavtal. Vi har därför ingen möjlighet att i dessa delar teckna avtal med Byggföretagen eller någon annan arbetsgivarorganisation. Vad avser ändringarna i turordningsreglerna så har vi redan bestämmelser om detta i alla våra kollektivavtal utom i Plåt- och ventilationsavtalet. De regler vi har i dag påverkas inte av de försämringar som sker i LAS av turordningsreglerna. Förbundsstyrelsen ser därför inget behov av att i dessa delar ta upp samtal med Byggföretagen för att reglera om dessa bestämmelser. Om vi vill att även Plåt- och ventilationsavtalet ska innehålla andra turordningsregler än de som nu ska införas i LAS så är det i så fall en fråga för de kommande avtalsrörelserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 279:1 besvarad.

att avslå att-sats 279:2.

Anteckningar:

MOTION NR 280 – ENSKILD MOTION | MICHAEL ISELE, SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Lagstadgad minimilön

På EU nivå pågår ett intensivt arbete med att Lagstifta för att tvinga alla Medlemsstater att införa lagstadgade minimilöner. Detta utgör ett akut hot för den ”svenska modellen” som reglerar lönesättningen på den svenska arbetsmarknaden.

Även om Sverige skulle få ett undantag i det kommande regelverket säkerställa det inte att undantaget skulle ha bestånd framför domstolen i Strasbourg och Lagstiftaren skulle vara tvungen att skriva fast en minsta nivå i svensk Lag som skulle ligga efter gängse praktik inom EU i nivån med 60% av landets genomsnitts inkomst en nivå som ligger mycket under den nivån som vi och alla andra Fackförbund i Sverige har som lägsta lön i våra respektive avtal.

En utväg kunde vara att Sverige Lagstifta kring minimilönen och hänvisa till lägsta lönen i Avtalen som sätta lägsta nivån i de olika branscherna. På så vis skulle lägsta lönen vara bindande för alla i branschen oavsett organisations tillhörighet eller ej.

Vi föreslår kongressen besluta

- att påverka Regeringen och Partierna att stå upp för den ”svenska modellen” och Lagstifta i svensk lag att minimilönen motsvara den nivå som fastställs i branschernas Kollektivavtalen.**
- att mobilisera motstånd bland andra Fackföreningar och Branschorganisationerna för att säkerställa ”svenska modellens” bestånd. Att fasthålla vid den svenska modellen är en öppen uttaland avsikt av hela branschen**

Anteckningar:

Lagstadgad minimilön

På EU nivå pågår ett intensivt arbete med att Lagstifta för att tvinga alla Medlemsstater att införa lagstadgade minimilöner. Detta utgör ett akut hot mot den ”svenska modellen” där arbetsmarknadens parter reglerar lönesättningen på den svenska arbetsmarknaden.

Även om Sverige skulle få ett undantag i kommande Lagstiftning behöver vi säkerställa undantages bärighet. Så att det undantaget håller inför domstolen i Strasbourg så inte Lagstiftaren framtvingar en fast minsta nivå i svensk Lag som skulle ligga efter gängse praxis inom EU i nivån med 60% av landets genomsnitts inkomst en nivå som ligger mycket under den nivån som vi och alla andra Fackförbund i Sverige har som lägsta lönen i våra respektive avtal.

En utväg kunde vara att Sverige Lagstiftar kring minimilönen och hänvisa till lägsta lönen i Avtalen som sätter lägsta nivån i de olika branscherna. På så vis skulle lägsta lönen vara bindande för alla i branschen oavsett organisations tillhörighet eller ej.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Fortsätta påverka Regeringen och Partierna att stå upp för den ”svenska modellen” och att utreda möjligheten att Lagstifta i svensk lag att minimilönen skall motsvara den nivån som fastställs av parterna på den svenska arbetsmarknaden genom kollektivavtalen.**
- att att mobilisera motstånd bland andra Fackföreningar och Branschorganisationerna för att säkerställa ”svenska modellen” bestånd. Att fasthålla vid den svenska modellen är en öppen uttalad avsikt av hela branschen**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 280 och 281

Införandet av lagstadgad minimilön är ett hårt slag mot den svenska modellen. Byggnads har tillsammans med LO och övriga LO-förbund mobiliserat ett kraftigt motstånd mot införandet av lagstadgad minimilön. Vi har deltagit i debatten i alla forum och har påverkat våra politiker och beslutsfattare i EU på alla tänkbara sätt. Även om EU skulle fatta beslut som går mot vår uppfattning så kommer vi att fortsätta kampen för att säkerställa att vår kollektivavtalsmodell lämnas orörd när EUs lagstiftning ska omvandlas till svensk lag. Följden av det som föreslås i att-sats 1 är en allmängiltigförklaring av våra kollektivavtal. Allmängiltigförklaring innebär att fackförbund och arbetsgivare förhandlar fram ett avtal som staten därefter beslutar ska gälla för en hel bransch. Ett sådant system lämpar sig bäst i länder där fackföreningarna är relativt svaga. Även ett sådant system skulle äventyra den svenska modellen. I länder där man har allmängiltigförklaring blir andelen företag med kollektivavtal allt lägre. Man riskerar även att öppna upp för att staten ska kunna påverka innehållet i det kollektivavtal som ska allmängiltigförklaras. Det blir också staten som avgör viktiga frågor som till exempel gränsdragningar mellan förbunden. Den kollektivavtalsmodell vi har ska värnas och stärkas, inte avvecklas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 280:1, 281:1.

att bifalla att-sats 280:2, 281:2.

Anteckningar:

Bostadskreditinstitut för en ny bostadspolitik

Vi behöver skapa nya sätt för att finansiera bostadsproduktionen. I debatten om en ny bostadspolitik har förslag förts fram att använda ett verktyg för staten, så kallade sociala obligationer för att finansiera fullgoda, säkra och ekonomiskt överkomliga bostäder. De går att jämföra med dagens gröna obligationer som används för att finansiera offentliga miljöinvesteringar. Tanken är att ett självständigt bostadskreditinstitut skulle vara självfinansierat med att ge ut obligationer. Det skall vara en statlig garanti för bostadsproduktionen inom den nationella bostadsförsörjningsplanen. Resurserna institutet förfogar över skall användas efter vanlig kreditprövning till att finansiera byggprojekt som vunnits i den kommunala upphandlingen av ekonomiskt överkomliga hyresrätter. Bostadskreditinstitutet skall kunna utjämna konjunkturnedgångar för att hålla en jämn bostadsproduktion över tiden och se till att behovet av hyresrätter tillgodoses i dåliga och goda tider.

Förslaget har väckts av Bostadsdelegationen Bostad 2030 som initierades av Hyresgästföreningen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att skapa ett Bostadskreditinstitut som är uppbyggd av obligationslån för byggande av hyresrätter.
- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att med hjälp av Bostadskreditinstitutet tillgodose behovet av hyresrätter i dåliga och goda tider.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 282

Det är uppenbart att Sveriges nuvarande bostadsfinansieringssystem inte är invändningsfritt. Hushållens skulder har stigit dramatiskt sedan mitten av 90-talet och ligger i dag på 180 procent av disponibelinkomsten. Dagens bostadsfinansieringssystem har inte effektivt kunnat bidra till en väl fungerande bostadsmarknad. Marknaden karakteriseras av ineffektivitet i form av underproduktion i förhållande till befolkningsutvecklingen, skev fördelning i förhållande till hushållens betalningsförmåga. Precis som motionären beskriver så har Bostad 2030 tagit fram ett förslag på kompletterande bostadsförsörjningssystem med obligationer som möjliggör för kapitalmarknaden att effektivare finansiera bostadsproduktion över konjunkturen. Sociala obligationer skulle kunna ges ut av en självständig institution som inom ramen för vald organisationsform avses vara självfinansierad. Det gör det möjligt att placera den utanför statsbudgeten, men med en statlig garanti för den bostadsproduktion som ligger inom ramen för den nationella bostadsförsörjningsplanen (bostadskreditinstitut). Förbundsstyrelsen menar att det är ett bra förslag med bostadskreditinstitut för på så sätt kunna bygga fler bostäder som fler kan efterfråga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 282.

Anteckningar:

Offentlig upphandling

Idag upphandlar våra regioner och kommuner för flera miljarder kronor varje år. På till exempel projektet förbifarten som har ungefär 400 byggnadsarbetare som går under våra avtal, är det endast två lärlingar anställda. Våra regioner och kommuner skulle kunna ställa krav i upphandlingarna att företagen måste ha lärlingar anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att vid offentliga upphandlingar ska det vara krav på lärlingar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 283

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Det är också så att våra yrkesskolor kan vittna om svårigheten med att få ut elever på arbetsplatsförlagd praktik. Detta beror på att de företag som tidigare byggde med egen arbetskraft i dag styckar upp entreprenaden och säljer vidare byggjobben till flera mindre företag. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på att lärlingar ska beredas plats.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 283.**

Anteckningar:

Ett miljölofte och ett program för ”Det gröna folkhemmet”

Framtiden bygger på att vi vårdar arvet och förnyar vår folkrörelsetradition. Den har varit arbetarrörelsens grund i de socialistiska partierna och fackföreningarna för avgörande framsteg i att bygga och utveckla samhället progressivt, rättvist och i solidarisk riktning. Vi Byggnads måste ta vårt ansvar för en hållbar värld.

När ”Det gröna folkhemmet” myntades av det socialdemokratiska parti så väckte det associationer till arbetarrörelsens traditionella värdegrund, samtidigt som den anknöt till en vision om att ta ett solidariskt ansvar för våra gemensamma tillgångar som både ska fördelas rättvist och förvaltas för kommande generationer. ”Det gröna folkhemmet” var en storslagen framtidsvision. Det vann miljövänners, klimat- och naturvårdsaktivisters och kärnkraftsmotståndares hjärtan – och skapade förväntningar. Men hur förvaltades det förtroendet som visionen skapade? Låt oss se vad är att göra för oss i Byggnads?

Vi är många som vill fylla ”Det gröna folkhemmet” med ett innehåll. Frågan är om det går att förena välfärd, ekonomisk tillväxt och miljötänkande? Handlar det om något mer än en miljövänlig teknisk utveckling som skapar arbetstillfällen och ekonomisk tillväxt? Vad är förenligt

och vad är oförenligt i ”Det gröna folkhemmet”? Vi letar inte efter en orm i paradiset, men vi i arbetarrörelsens behöver göra upp med den globala konkurrensökonomi.

Miljörörelsen är en del av vår folkrörelsetradition. Dess aktivister var som arbetarrörelsen bekymrade över sakernas tillstånd. Rachel Carsonsmed ”Tyst vår”, drabbade säkert arbetarrörelsens lika hårt om miljögifternas dödliga konsekvenser, lik väl som alla andra i början av 60-talet. Men ändå har länge majoriteten av arbetarrörelsens ledning stått vid sidan av miljörörelsens kloka civilisationskritik kring konsumism, resursplundring, klimatförstöring. En konstruerad motsättning har skapats. Möjligen beror det på att vi av tradition allierat oss så hårt till industrins behov utifrån vårt beroendeförhållande till arbetet, kapitalet och makten över produktionsmedlen.

Lättare att förstå är den avoghet som kan uppstå när det kan skilja en avgrund i levnadsvillkor mellan klasserna i samhället. Pekpinnarnas påverkan gör att det riktas en moralism mot den fattige. Det är lätt att hålla sig med goda värderingar när de kan köpas för pengar. En omställning till ett hållbart klimat måste ha en grund i en rättvis fördelningspolitik.

Det finns skäl att ta till sig miljörörelsens tillväxtkritik. Men ryggmärksreflexen inom arbetarrörelsens och industrins fackföreningar är att det hotar jobben och energin. Men denna reflex är idag inte salig allenarådande, utan allt fler har gjort upp med kapitalets rovdrift och vinstmaximering. Det går inte blunda för vilka konsekvenser det får för människor och natur.

Arbetarrörelsen måste göra sin läxa.

Vi behöver en trovärdig hållbar miljöpolitik för framtiden; det gäller jobb som välfärd för alla. ”Ett grönt folkhem” som klarar av att skapa en klimatneutral värld. På den vägen går parallella stigar. Solidariteten och kampen för rättvisa villkor, kräver ett slut på plundring och exploatering av både människor liksom natur. Det krävs ett kunskapsutbyte utan vinstintressen inom handel, medicin och teknik. En global klimatomställning måste bygga på likvärdiga arbetsförhållanden globalt.

Avsaknaden av arbetsrättsliga regler på arbetsmarknader globalt hotar solidariteten arbetare emellan och lämnar bara utrymme för företagen att härja fritt och klimatomställningen blir allt avlägsnare. Den som har råd att vara solidarisk arbetare till arbetare, har också råd att vara solidarisk generation till generation. Det är dags att byggnadsarbetarna visar vägen för arbetarrörelsen och fackföreningarna.

Vi har tagit viktiga steg men räcker det? Vi har fått en miljöbalk, miljömål och en nationell strategi för hållbar utveckling som spänner över allt från samhällsbyggnad, energieffektivisering till välfärd, demografi och folkhälsa. Allt från kärnkraftsavveckling till snålspolande toaletter.

Strategin har varit att omställningen skulle vara en motor för innovationer, tillväxt och nya jobb. Så i ”Det gröna folkhemmet” måste den förnybara elen växa, sa vi. Vindkraften skulle få betydligt större plats. På programmet stod också ett stort ombyggnadsprojekt av miljonprogrammets bostadsområden. Det handlade om en nationell strategi för energieffektivisering. Om att oljeberoendet ska vara utfasat 2020.

Praktiska steg, javisst, men finns det gröna folkhemmet i politiken? Lever det?

Finns det ett motstånd i arbetarrörelsen. Att folk känner att ”Det gröna folkhemmet” helt enkelt kräver uppoffringar. Med ”Det röda folkhemmet” var det tvärtom. Det kostade visserligen högre skatter men kom mera påtagligt medborgarna till nytta. Alla fick pension, utbildning och sjukvård.

Vi ska formulera ett miljölofte för hållbarhet och klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla.

Det politiska samtalet handlar om våra livsavgörande frågor idag och imorgon. Låt oss bygga ”Ett grönt folkhem” som bryter med den förödande marknadsliberala återvändsgränd som tillåtit rasism, krig, kolonialism, klimatkris att växa och som har låtit den arbetande befolkningen få betala priset för dessa oförrätter med sina liv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska ta fram ett eget program för ”Det gröna folkhemmet”.
- att ett program för ”Det gröna folkhemmet” tar med sig motionens intentioner som en av grunderna för sitt arbete.
- att Byggnads ska bedriva ett bildningsarbete i samhället utifrån tanken om ”Det gröna folkhemmet”.
- att anta ett uttalande om ett miljölofte för hållbarhet och en klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 284

Förbundsstyrelsen håller med om att det krävs klassanalys i den gröna omställningen. Arbetarrörelsen måste ha lösningarna för att bygga ett hållbart samhälle. Det är bara arbetarrörelsen som har de musklerna som behövs i ett sådant omfattande skifte. Det är bara vi som bygger landet. Det handlar om, precis som motionären skriver, att formulera ett miljölofte för hållbarhet och klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla. Dock menar förbundsstyrelsen att det inte är Byggnads som ska ta fram ett sådant program. Det måste vara en fråga för ett politiskt parti eller möjligen LO centralt att ta fram ett sådant omfattande program och genomföra bildningsarbete. Förbundsstyrelsen kommer att lyfta frågan inom LO men så som motionens att-satser är skrivna kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionärens yrkande. När det gäller att Byggnads ska göra ett uttalande kan kongressombud yrka detta i särskild ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 284.

Anteckningar:

MOTION NR 285 | SKÅNE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Riksbyggen

I en tid då vi översköljs av information om hur oseriösa byggföretag konkurrerar ut seriösa byggföretag genom att dumpa löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. I dessa tider är det viktigt att vi går i bräschen och leder arbetet mot dessa oseriösa företag på alla plan. Byggnads har här en unik möjlighet att som delägare vara med och påverka på vilket sätt Riksbygge upphandlar sina entreprenörer. Och på vilket sätt entreprenaderna upphandlas. Ett utförareansvar där huvudentreprenören förbinder sig att utföra tex. 50 % av entreprenaden skulle leda till en reell minskning av underentreprenörer. Detta hade i sin tur lett till enklare kontroller av arbetsplatser och en minskning av oseriösa företag.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tillser att Riksbyggen inför ett utförareansvar vid alla upphandlingar.**

Anteckningar:

MOTION NR 286 | SKÅNE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Riksbyggen

Veidekke har idag en organisation som kontrollerar sina underentreprenörer där man misstänker att det föreligger oegentligheter. Riksbyggen borde ta efter deras sätt att arbeta och omedelbart inleda ett granskningsarbete av de företag som är verksamma på Riksbyggens arbetsplatser.

Detta genom att tillsätta en arbetsgrupp med speciell kompetens för att genomföra kontroller av entreprenörer. Dessa kontroller skulle omfatta årsredovisningar, löner, traktamente, A1 intyg och skattebetalningar. I de fall man hittar grova avvikelser bör dessa företag utestängas från alla Riksbyggens arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads genom sin roll i Riksbyggen tillser att en speciell grupp med uppdrag att granska entreprenörer som ska utföra arbete åt Riksbyggen tillsätts.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 285 och 286

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att Riksbyggen går i täten för att skapa ordning och reda i byggbranschen. Redan idag så arbetar Riksbyggen väldigt intensivt med just de frågor som motionären tar upp. Det är till och med så att Riksbyggen ligger i frontlinjen med att ställa krav på underentreprenörer. Eftersom Byggnads är ägare så har vi stora möjligheter att påverka Riksbyggen och det gör vi också. Frågor om ordning och reda är en dagordningspunkt vid varje styrelsemöte. Detta är ett arbete som måste fortsätta hela tiden för att det ska få resultat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 285 och 286 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 287 | SKÅNE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Byggbolag

Ny social bostadspolitik med statligt byggbolag

Sverige hade en gång en mycket framgångsrik bostadspolitik. Utgångspunkten för den under decennier förda politiken var att bostaden både är en medborgerlig rättighet och en avgörande tillgång och resurs i samhällsekonomin. God och jämlik tillgång till klimatneutrala bostäder i olika upplåtelseformer är avgörande både för medborgarnas livskvalitet och för samhällsekonomin funktionssätt. Ett högt bostadsbyggande även i lågkonjunktur är en avgörande stabiliserande faktor i ekonomin och håller sysselsättningsgraden hög.

I stället finns idag ett system som är en av den industrialiserade världens mest marknadsliberala. Det har lett till växande segregation och ett kroniskt underskott på bostäder i förhållande till medborgarnas behov och betalningsvilja. Detta försvårar för människor att anpassa sitt boende både till studier och arbetsmarknadens förutsättningar samt försvårar därmed näringslivets personalförsörjning och hämmar ekonomisk utveckling.

Bank- och fastighetssektorernas maktkoncentration till ett fåtal stora bolag med väldigt höga vinstmarginaller dominerar och stryper utbudet av bostäder tillsammans med det kommunala planmonopolet. Den bristande konkurrensen missgynnar också innovationskraften i byggsektorn. Ständigt stigande kostnader både för mark och byggande vältras över på de boende.

Marknaden fungerar inte. En marknad med större konkurrens, marknadsregleringar och offentligt byggande skulle generera fler bostäder till lägre kostnad.

Det är vår uppgift att stå upp för den gamla insikten att bostadssektorn måste regleras kraftfullt för att bryta med dessa destruktiva krafter. Till stora delar verkar dessa krafter i och genom enskilda kommuners samhällsplanering. Den syns i oviljan eller oförmågan att leva upp till den i lag reglerade skyldigheten att planera för medborgarnas bostadsförsörjning.

De allmännyttiga kommunala bostadsbolagen hade tidigare en central roll i den framgångsrika sociala bostadspolitiken. Förändrade spelregler och lagändringar har dock försatt allmännyttan på defensiven under flera decennier. Lagstiftningen på området behöver klargöras så att det allmännyttiga syftet med verksamheten i de kommunala bostadsbolagen åter sätts i förgrunden. Ändamålsenliga bostäder för alla medborgare är ett självklart mål. Alla i vårt land ska ha rätt till boende till skälig kostnad, samt att antalet specialbostäder för äldre och personer med funktionsnedsättning ökas kraftigt.

I syfte att stärka konkurrensen och innovationskraften inom sektorn samt tillgodose att medborgares behov av bostäder tillmötesgår bör ett statligt byggbolag bildas. Bolaget ska i egen regi bygga, äga och förvalta hyreslägenheter samt specialboenden, bland annat på mark som ägs och/eller anvisas av staten/regionen. Bolagets verksamhet kan inledas antingen genom uppköp av medelstora byggbolag i tillväxtregioner eller växa genom ny rekrytering. I detta förslag ingår att statliga fastighets- och markinnehav ska användas för etableringen av bostäder i de fall det anses relevant och lämpligt.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att ett statligt bostadsbolag etableras som i egen regi bygger, äger och förvaltar hyreslägenheter och specialboenden**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 287

Den svenska byggsektorn domineras av tre stora byggbolag: PEAB, Skanska och NCC, som vart och ett har fler anställda än samtliga övriga byggbolag tillsammans. Denna marknadsstruktur befrämjar inte god konkurrens, i synnerhet om stora byggprojekt. Det mest dramatiska exemplet på detta är byggandet av Nya Karolinska Sjukhuset i Stockholm, där Stockholms läns landsting (nu Region Stockholm) gick vidare med världshistoriens dyraste sjukhusbygge med endast ett inkommit anbud. Förbundsstyrelsen menar att ett sätt att komma tillrätta med detta kan vara bildandet av ett statligt bygg- och fastighetsbolag som inom den nationella bostadsförsörjningsplanen bygger, äger och förvaltar hyresrätter, student- och särskilda bostäder. Bolaget kan bildas genom att ett eller ett antal mindre byggbolag förvärvas. Initial finansiering kan erhållas från de statliga AP-fonderna. Byggnads har lagt fram ett förslag kring detta i den bostadspolitiska rapport som vi presenterade 2019. Det pågår ett påverkansarbete i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 287 besvarad.

Anteckningar:

MOTION NR 288 – ENSKILD MOTION | CHRISTIAN JÖNSSON, SKÅNE
Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Avskaffa monarkin

I en tid där vi numer har en majoritet bland de folkvalda i landets högsta politiska församling som stödjer det är det också dags för oss att uttrycka en vilja kring hur vi ser på att ämbete ska gå i arv.

En modern organisation som Byggnads bör uttrycka och stödja idén om ett modernt statskick, framför allt när politiken tillåter det.

Vi föreslår kongressen besluta

att **vi som organisation ställer oss positiva till avskaffandet av monarkin, till förmån för ett mer demokratiskt statskick.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 288

All offentlig makt i Sverige utgår från folket. Det stadgas i den allra första meningen i Sveriges grundlag. Det är den politiska demokratins grundläggande princip. Många anser att det är otidsenligt att den formella statschefen, kung eller drottning, ärver sitt ämbete och inte utses under demokratiska former. Förbundsstyrelsen menar dock att frågan om monarkis vara eller icke vara inte är en fråga för Byggnads att ta ställning för eller emot. Detta får var och en själv driva via politiska partier.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 288.

Anteckningar:

Område: Semester

MOTION NR 289 | ÖST

Område: Semester

Extra semestervecka

I dagsläget så är det på tal att man ska jobba tills man blir allt äldre,

För att orka borde det för personer över 50 år ska få en extra semestervecka i semesterlagen

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att det inför en extra semestervecka för de som är över 50 år i semesterlagen

Anteckningar:

MOTION NR 290 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Semester

Semester

Att arbeta på bygge som hantverkare sliter hårt på kroppen. En extra semester vecka skulle hjälpa till att återhämta kroppen.

Det finns flera andra yrkes grupper som redan idag har extra semester vid 50 år.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för extra semester för hantverkare över 50 år

Anteckningar:

MOTION NR 291 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Semester

Semester

Byggnadsarbete är omväxlande, kunskapsprövande och därför också mycket uppskattat. Tyvärr också mycket fysiskt krävande, trots tekniska hjälpmedel, morgongymnastik och ergonomiska övningar. Kroppen tar ofta slut, samtidigt som samhället önskar att flera arbetar efter uppnådd pensionsålder. Semester är en återhämtnings period för slitna kroppar, desto äldre krävs längre återhämtning. Det borde vara på sin plats med fler lediga dagar för den äldre arbetskraften, förslagsvis ytterligare två dagar vid fyllda 50, två dagar vid fyllda 60 och ytterligare en dag vid fyllda 63.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Den äldre arbetskraften erhåller flera semesterdagar**

Anteckningar:

MOTION NR 292 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Semester

Att vara byggnadsarbetare är ett slitsamt arbete och man behöver tid till återhämtning men även möjlighet till att umgås med familjen. När man fyllt 45 år tycker vi att det vore lämpligt att man fick ytterligare en semestervecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att **man får en semestervecka till när man fyller 45 år**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 289-292

Motionerna föreslår att Byggnads verkar för fler semesterdagar för äldre medlemmar. Förbundsstyrelsen delar inte uppfattningen om att det är rätt att generellt välja ut en enskild grupp som får mer semester. Vidare skulle en sådan regel kunna göra det svårare för äldre att få en anställning på äldre dar. Motionen avslås till förmån för Motion nr 295, nr 296 och nr 297 som säger att vi ska verka för fler semesterdagar för samtliga våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 289, 290, 291, 292.

Anteckningar:

MOTION NR 293 | MELLANNORRLAND

Område: Semester

Semester i fem veckor

Vi ska få rätten att ta fem sammanhängande semester veckor.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Semester i fem veckor i följd är en rättighet**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 293

Det har aktualiserats alltmer under den senaste tiden hur viktigt det är med återhämtning och inte minst under pandemin då vårdpersonal uttryckt hur viktigt det är med ledighet och semester. Som anställd har du enligt semesterlagen rätt till fem veckors semester. Huvudregeln är att du ska kunna ta ut fyra sammanhängande veckor under sommaren, juni- augusti, vilket får ses som norm i Byggbranschen i dag. I dagsläget

finns det inget reglerat i vare sig lag eller i våra kollektivavtal som ger rätt till fem veckors sammanhängande ledighet, vilket motionären önskar. Då finns det olika spår för att uppnå det. Dels via avtalsförhandlingar för att införa det i våra kollektivavtal, eller politisk påverkan för att ändra semesterlagen. Förbundsstyrelsen tolkar det som motionären avser semesterlagen och att förbundet ska verka för en förändring i lagen och yrkar därmed bifall till motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 293.

Anteckningar:

MOTION NR 294 | VÄST
Område: Semester

Öka på semesterveckorna

Enligt semesterlagen har vi alla rätt till 25 dagars semester per år. Senaste gången det semesterdagarna utökades var 1977, då gick det från 4 veckor till 5 veckors semester. 1988 fanns ett förslag om en 6:e semestervecka, men den dåvarande regeringen ledd av Carl Bildt kastade den 6:e semesterveckan i soporna. Sedan dess har det diskuterats i omgångar om att införa en 6:e semestervecka för landets arbetare.

Nu har det gått så pass lång tid sedan den 5:e semesterveckan infördes och hade den 6:e veckan införts på slutet av 80-talet eller under 90-talet så hade vi möjligen börjat diskutera en 7:e semestervecka idag.

Landets arbetare får ofta stå tillbaka för att de rikaste ska få mer i sin plånbok genom diverse skattesänkningar som oftast inte är direkt märkbara för de som är lågt avlönade och genom rot- och rutavdrag som verkligen har gynnat den rikare delen i Sverige.

Vi ska börja jobba på allvar för att införa en 7:e semestervecka för alla arbetare i landet. Alla som har tunga arbeten i dess olika former förtjänar 7 veckor semester per år för att få en vettig chans till återhämtning då människor i allt större utsträckning sliter ut sig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att det införs 7 veckors semester per år i semesterlagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 294

Som motionären uttrycker det så är det högst rimligt att plocka ut skäliga delar av det vinstutrymme som de anställda varit med att arbeta ihop. Mer semester är en väg att gå och ett annat sätt är mer arbetstidsförkortning om fokus läggs på ledighet. I praktiken idag så har anställda i byggbranschen rätt till sex veckors ledighet per år, varav en vecka är arbetstidsförkortning. Vi har idag bekymmer med att anställda inte tar ut hela sin arbetstidsförkortning i ledig tid, utan i stället väljer kontanta medel. Att då verka för att ytterligare två veckors semester införs i semesterlagen ses inte som rimligt. Vidare så är regelverket för utläggning av semestern så utformad att arbetsgivaren har rätten att förlägga densamma utifrån de ramar som finns i lagen, eller kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 294.

Anteckningar:

MOTION NR 295 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Längre semester

jag tycker vi ska jobba för längre semester så vi hinner återhämta oss bättre.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi ska ha längre semester

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 295

Som det uttrycks i motionen, att få mer tid för återhämtning och då som semester, är viktigt för våra medlemmar. Det fråntar inte arbetsgivarna ansvaret från att erbjuda en bra arbetsmiljö och får inte ersättas med mer semester. Ska Byggnads verka för att förändra semesterlagstiftningen eller ska det införas regler i kollektivavtalen? Det finns alltså olika vägar att gå för att uppnå det motionären uttrycker, men hanteras då på olika sätt. Dels genom politisk påverkan för ändring av Semesterlagen, eller via avtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsens tolkning av motionen är att förbundet ska verka för att öka antalet semesterdagar i lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 295.

Anteckningar:

MOTION NR 296 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Öka antalet semesterdagar

Semesterdagarna har inte ändrats sen 1978 och det är dags nu.

Vi producerar mer och mer och tempot bara ökar då behövs mer tid för återhämtning. Vi ser behovet av ytterligare 1 semestervecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för mer semesterdagar

Anteckningar:

Införande av en 6:e semestervecka

För att våra kroppar ska orka fram till den höga pensionsåldern bör en sjätte semestervecka införas. Det är redan idag en omöjlighet för många i branschen att jobba fram till pension, och då är inte ökningen av pensionsåldern inräknad. Samtidigt har produktionstakten ökat under flera decennier, vilket betyder att det finns utrymme för mer ledighet för oss anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads skall verka för införande av en 6:e semestervecka.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 296 och 297

Som motionären uttrycker det så är det viktigt med en hel människa efter ett helt arbetsliv. Att få mer tid för återhämtning när man blivit äldre, och då som semester är en väg att gå för att uppnå det. Det fråntar inte arbetsgivarna ansvaret från att erbjuda en bra arbetsmiljö och får inte ersättas med mer semester. Inom andra förbund och avtalsområden inom LO-familjen finns det redan idag regler för fler semesterdagar kopplat till ålder, men då i form av kollektivavtalade regler. Det är lite diffust uttryckt i motionen vad som avses. Ska Byggnads verka för att förändra semesterlagstiftningen eller ska det införas regler i kollektivavtalen? Det finns alltså olika vägar att gå för att uppnå det motionären uttrycker, men hanteras då på olika sätt. Dels genom politisk påverkan för ändring av Semesterlagen, eller via avtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsens tolkning av motionen är att förbundet ska verka för att öka antalet semesterdagar i lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 296 och 297.

Anteckningar:

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

MOTION NR 298 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Slopad karensdag

En av de viktigaste åtgärderna för att minska smittspridningen under Covidpandemin har varit att alla ska vara hemma om de är sjuka. Folkhälsomyndigheten har även identifierat arbetsplatsen som en av de platser där smitta sprids som mest.

Därför har arbetstagare idag fått möjlighet att få ersättning via Försäkringskassan för den första sjukdagen som annars räknats som karensdag.

Resultatet av detta har varit att vi har haft en relativt låg smittspridning och sjukfrånvaro hos yrkesarbetare på våra byggarbetsplatser. Vi har också kunnat se en minskning av andra virus och bakteriesjukdomar, då arbetstagare som visat symptom på dessa faktiskt stannat hemma. Det finns inte heller några tecken på utbrett missbruk av sjuklönesystemet pga. av denna ändring. För att få ner sjuktalen efter pandemin och för att säkra en bra arbetsmiljö där vi minimerar risker för ohälsa är det viktigt att arbetstagare även i fortsättningen stannar hemma när de visar symptom på sjukdom.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ska driva kravet på att karensdagen tas bort

Anteckningar:

MOTION NR 299 | NORRBOTTEN

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Karensdag

Många är vi sjuka p g a arbete, skador mm. Varför ska vi betala för det själv?

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att karensdagen ska tas bort från sjukförsäkringen

Anteckningar:

Karensavdraget vid sjukdom

Jag tycker att det är fel att man ska bestraffas för att man tar sitt ansvar och stannar hemma när man är sjuk. Det blev väldigt uppenbart i början på corona-pandemin när smittspridningen ökade snabbt, att många gick till jobbet trots att man var sjuk. Det är fel och därför borde Byggnads jobba för att karensavdraget ska avskaffas.

Vi föreslår kongressen besluta

att Verka för ett borttagande av karensavdraget vid sjukdom

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 298-300

Byggnads jobbar med att påverka beslutsfattarna i många frågor, karensdag/karensavdrag är en av de. En framgång i påverkansarbetet är att karensdagen avskaffats och ersatts med ett karensavdrag. Karensavdraget innebär ett avdrag på 20 procent av den sjuklön/sjukpenning som den försäkrade får en genomsnittlig vecka när hen är sjuk. Detta är ett steg i rätt riktning för att mildra en del av de negativa effekter som karensdagen innebar, framför allt för dem med långa arbetspass, deltidsarbetande och personer med korta och osäkra anställningar. Men den karenstid som finns kvar i sjukförsäkringen är kontraproduktiv och skapar negativa effekter bland annat i form av inkomstbortfall och destruktiv sjuknärvaro, vilket drabbar LO- förbundens medlemmar särskilt hårt. Byggnads har sedan länge drivit kravet om att ta bort karensdagen/karensavdraget, det har även tagits samma beslut i LO att gemensamt verka för borttagandet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 298, 299 och 300.

Anteckningar:

Förstärk sjukpenningen och sjuk- och aktivitetsersättningen

De senaste decennierna har sjukförsäkringssystemet gått igenom stora förändringar. Sedan 90- talet har ersättningsnivån fallit och taket i sjukpenningen inte hängt med i inkomstutvecklingen.

Ersättningarna inom sjuk- och aktivitetsersättningen för personer med stadigvarande nedsatt arbetsförmåga har också halkat efter, från en redan låg nivå, och är oförsvarbart låga.

Jobbskatteavdragen har också bidragit till att sjukskrivna och personer med sjuk- och aktivitetsersättning fallit efter i inkomstutvecklingen. Många av våra medlemmar blir tyvärr arbetsskadade och sjukskrivna. Det är hög tid att sjukförsäkringssystemet stärks.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att sjuk- och aktivitetsersättningen höjs

att Byggnads ska verka för att taket för sjukpenningen höjs

Anteckningar:

MOTION NR 302 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Förstärk sjukpenningen och sjuk- och aktivitetsersättningen

De senaste decennierna har sjukförsäkringssystemet gått igenom stora förändringar. Sedan 90-talet har ersättningsnivån fallit och taket i sjukpenningen inte hängt med i inkomstutvecklingen.

Ersättningarna inom sjuk- och aktivitetsersättningen för personer med stadigvarande nedsatt arbetsförmåga har också halkat efter, från en redan låg nivå, och är oförsvarbart låga.

Jobbskatteavdragen har också bidragit till att sjukskrivna och personer med sjuk- och aktivitetsersättning fallit efter i inkomstutvecklingen. Många av våra medlemmar blir tyvärr arbetsskadade och sjukskrivna. Det är hög tid att sjukförsäkringssystemet stärks.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att sjuk- och aktivitetsersättningen höjs

att Byggnads ska verka för att taket för sjukpenningen höjs

Anteckningar:

MOTION NR 303 | NORRBOTTEN

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Högre sjukersättning

Oftast är man sjuk/skadad/sliten pga arbetet som inte täcks av arbetsskadeförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att vi ska få högre nivå sjukersättning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 301- 303

När det gäller att stärka sjukförsäkringens legitimitet som inkomstbortfallsförsäkring finns mycket kvar att göra. Byggnads anser att inkomsttaket i sjukförsäkringen behöver höjas rejält och dessutom indexeras mot löneutvecklingen. Den höjning av inkomsttaket från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp som gjordes 1 juli 2018, var ett steg i rätt riktning. Men inkomsttaket måste höjas betydligt mer än så. Huvudprincipen bör vara att åtminstone 80 procent av de försäkrade ska ha 80 procent av sin inkomst i ersättning från sjukförsäkringen när de blir så sjuka att de inte kan arbeta. Dessa krav driver Byggnads sedan tidigare politiskt och gemensamt med LO.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 301, 302 och 303.**

Anteckningar:

MOTION NR 304 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Karensdag avskaffas

Karensdagen gör att många går till jobbet trots att man inte känner sig kry då man inte har råd att ta en karensdag.

Sverige är det enda land i norden som har kvar karensdagen.

Man skall inte tvinga sjuka människor att gå till jobbet på grund av karensdagens ekonomiska påverkan och riskera att smitta sina arbetskamrater och försämra sitt eget hälsoläge.

Karensdagen samt "fuskänknet" gällande arbetstagares sjukfrånvaro måste bort.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi tar bort karensdagen i våra kollektivavtal.

att LO genom politisk påtryckning driver kravet om slopad karensdag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 304

Byggnads jobbar med att påverka beslutsfattarna i många frågor, karensdag/karensavdrag är en av de. En framgång i påverkansarbetet är att karensdagen avskaffats och ersatts med ett karensavdrag. Karensavdraget innebär ett avdrag på 20 procent av den sjuklön/sjukpenning som den försäkrade får en genomsnittlig vecka när hen är sjuk. Detta är ett steg i rätt riktning för att mildra en del av de negativa effekter som karensdagen innebar, framför allt för dem med långa arbetspass, deltidsarbetande och personer med korta och osäkra anställningar. Men den karenstid som finns kvar i sjukförsäkringen är kontraproduktiv och skapar negativa effekter bland annat i form av inkomstbortfall och destruktiv sjuknärvaro, vilket drabbar LO- förbundens medlemmar särskilt hårt. Byggnads har sedan länge drivit kravet om att ta bort karensdagen/karensavdraget, det har även tagits samma beslut i LO att gemensamt verka för borttagandet. Då karensdagen är lagstadgad så kommer den även att tas bort i kollektivavtalen när den tas bort i Lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 304:1 besvarad.

att bifalla att-sats 304:2.

Anteckningar:

Arbetsskadeförsäkring värt namnet

Efter regeringens beslut om att antalet sjukdagar ska begränsas har det påverkat arbetsskadeförsäkringen negativt.

I praktiken har man en arbetsskadeförsäkring som täcker 180 kalenderdagar, därefter är man utkastad ut försäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att sjukförsäkringen åter blir det den en är tänkt att vara dvs en försäkring där läkarens professionella bedömning gäller**

Anteckningar:

Reformera sjukförsäkringen

Försäkringskassan har stora villkor för personer som blir sjuka eller skadade och därmed inte kan utföra sitt arbete och ansöker om sjukpenning.

Villkoren på den som är sjuk och ansöker om sjukpenning måste bli mildare. Ju längre en person är hemma med sjukpenning ökar kraven på hen för att få beviljad sjukpenning. Det leder ofta i sin tur till att det blir en psykisk påfrestning för den sökande då han eller hon hela tiden, inte vet om försäkringskassan beviljar eller avslår ansökan och därmed måste gå tillbaka till sitt arbete trots sin sjukdom eller skada.

Villkoren är uppdelade i perioder bestående utav antal dagar och har nyligen blivit ändrade, nu är det 365 dagar tills man prövas mot hela arbetsmarknaden om man inte är arbetslös, tidigare var det 180 dagar och blev många utskrivna då man efter de villkoren för att få sjukpenning bedöms mot hela arbetsmarknaden och bedöms kunna ta ett lättare arbete, men många har fortfarande sin sjukdom eller skada som hindrar en från att kunna utföra sitt arbete även om det skulle vara "lättare" och att de har också ett fullt godkänt läkarintyg men bedöms ändå kunna ta ett lättare arbete. Detta är INTE ok! Speciellt då försäkringskassan och deras egna läkare sällan träffar den sökande.

Trots att det ändrats lite i sjukförsäkringen senaste tiden så är grunden i försäkringen fortfarande det som Reinfeldt/Borg införde 2006. Vi behöver reformera sjukförsäkringen så att den blir helt solidarisk och utgör en trygghet för alla som är i behov av den.

Det är en trygghet i vårt välfärdssamhälle, och ska va en trygghet, att när vi blir sjuka och inte kan utföra vårt arbete, så vet vi att vi får hjälp genom sjukförsäkringen och det ska alltid vara en trygghet att veta, att vi får hjälp när vi behöver.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads jobbar för att reformera hela sjukförsäkringen till att den faktiskt sätter individen i centrum och inger den trygghet som sjukförsäkringen ska vara.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 305 och 306

Sjukförsäkring är långt ifrån trygg, rättssäker och rimlig. De brister och missförhållanden som skapades vid det nyliberala systemskifte som alliansen gjorde 2008 finns till stor del kvar. Byggnads har drivit frågan politiskt och gemensamt med andra förbund via LO. LOs förslag har huvudsakligen handlat om att göra prövningen av

arbetsförmågan vid rehabiliteringskedjans tidsgränser mer rättssäker och rimlig samt att mjuka upp vad som sannolikt är Europas hårdaste kvalifikationskrav för att beviljas sjukpenning. Tyvärr har det, trots våra och LOs påverkansinsatser, inte funnits tillräckliga politiska och parlamentariska förutsättningar för att genomföra de viktiga förändringar som motionärerna kräver. Detta har bland annat fått till följd att alltför många försäkrade "fallit mellan stolarna" vilket naturligtvis är helt oacceptabelt. Försäkringskassan har också allt oftare på orimliga grunder ifrågasatt behandlande läkares intyg. Detta går mot Byggnads uppfattning som är att den behandlande läkarens roll och status tvärtom bör stärkas i sjukskrivningsprocessen, även om det självklart också fortsättningsvis måste finnas möjligheter för Försäkringskassan att underkänna felaktiga läkarintyg. Dessa krav på förbättringar kommer Byggnads fortsätta att driva.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 305 och 306.**

Anteckningar:
