

Det här vill Byggnads på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

- En löneökning på 4,2% och att den extra pensionsavsättningen höjs.
- Stärka lärlingarnas utbildning och stoppa att de utnyttjas som billig arbetskraft.
- Individanpassade verktyg och skilda omklädningsrum.
- Samma ackordsfaktor i hela Sverige.
- Högre OB- och overtidsersättning.
- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid tillfällig föräldrapenning.
- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Det här vill Installatörsföretagen

- Få dig att jobba röda dagar utan OB.
- Runda facket för att du ska jobba mer obekväma arbetstider.
- Ta bort arbetstidsförkortningen (ATF).
- Hyvla arbetstiderna: Ge arbetsgivaren möjlighet att ändra din anställning till deltid.
- Införa "hälsofrämjande insatser" i stället för hälsokontroller.
- Införa anställningar för "kortvarigt arbete".
- Införa individuell lönesättning som arbetsgivaren ensam bestämmer över.
- Göra det enklare för arbetsgivaren att låna in och ut personal samt använda bemanningsföretag.



Bli medlem!

Att du är med i Byggnads och vet vad som står på spel gör oss starkare i förhandlingarna!

Det här vill Byggnads på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

- En löneökning på 4,2% och att den extra pensionsavsättningen höjs.
- Stärka lärlingarnas utbildning och stoppa att de utnyttjas som billig arbetskraft.
- Individanpassade verktyg och skilda omklädningsrum.
- Samma ackordsfaktor i hela Sverige.
- Högre OB- och overtidsersättning.
- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid tillfällig föräldrapenning.
- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Det här vill Installatörsföretagen

- Få dig att jobba röda dagar utan OB.
- Runda facket för att du ska jobba mer obekväma arbetstider.
- Ta bort arbetstidsförkortningen (ATF).
- Hyvla arbetstiderna: Ge arbetsgivaren möjlighet att ändra din anställning till deltid.
- Införa "hälsofrämjande insatser" i stället för hälsokontroller.
- Införa anställningar för "kortvarigt arbete".
- Införa individuell lönesättning som arbetsgivaren ensam bestämmer över.
- Göra det enklare för arbetsgivaren att låna in och ut personal samt använda bemanningsföretag.



Bli medlem!

Att du är med i Byggnads och vet vad som står på spel gör oss starkare i förhandlingarna!