



Byggnads Mälardalen 2025

VI TAR ANSVAR OCH GÖR SKILLNAD

Det gångna året fortsatte präglas av en ansträngd situation i byggbranschen. Lågkonjunktur, hög arbetslöshet och en osäker framtid för många medlemmar satte tydliga spår.

De politiska åtgärder som hade kunnat lindra krisen – investeringar i bostadsbyggande, insatser mot arbetslivskriminalitet och en aktiv arbetsmarknadspolitik – lyste dock med sin frånvaro från regeringens sida. Det är ett svek mot både byggnadsarbetare och samhället i stort.

Trots detta kan vi se tillbaka på ett år där Byggnads Mälardalen fortsatte ta sitt ansvar och gjorde skillnad. I det dagliga fackliga arbetet försvarade vi kollektivavtalen, drev in ersättningar till medlemmar, genomförde förhandlingar, skyddsronder och utbildningar samt stöttade medlemmar i en allt tuffare vardag. Det är i detta arbete vår styrka framför allt ligger.



Under året fortsatte utvecklingen av organisationen. Sammanslagningen med Mälareförbundet börjar sätta sig i praktiken: med fler medlemmar, fler förtroendevalda och en stärkt regional

närvaro. Tillsammans står vi starkare – organisatoriskt, fackligt och politiskt.

Arbetet mot arbetslivskriminalitet var fortsatt prioriterat. Genom dialog med politiker, upphandlare och andra samhällsaktörer lyfte vi byggnadsarbetarnas perspektiv och visade på konkreta lösningar för att skapa en sund och schysst byggbransch. Vår ökade närvaro i samhällsdebatten är avgörande för att sätta press, påverka opinion och flytta positioner.

Regionstyrelsen arbetade under året utifrån de mål och den handlingsplan som regionfullmäktige fastställt: med fokus på att stärka organisationen, försvara kollektivavtalen och ta strid för våra medlemmars villkor.

Avslutningsvis vill regionstyrelsen rikta ett varmt tack till alla medlemmar, förtroendevalda och anställda för ert engagemang, ert uthållighet och ert fackliga arbete. Det är tillsammans vi bygger styrka – även i tider av motvind.

Tack för förtroendet att få leda Byggnads Mälardalen.

Wilhelm Bertilsson
Ordförande
Byggnads Mälardalen

Ökad närvaro på
arbetsplatserna

Rekordstort
bildningsintresse

Stark
förtroendemanna-
organisation

ORGANISERING Ljusning i slutet av året

Den svaga byggkonjunkturen under året innebar höga arbetslöshetssiffror, runt åtta procent årets sista månader. En fördubbling jämfört med för ett par år sedan.

Arbetslösheten gjorde att fler än normalt lämnade Byggnads. Efter ett större medlemstapp i början av 2025 för regionen, sågs återigen en medlemstillväxt i slutet av året.

10 068 st
medlemmar i regionen
[2024: 10 446].



Lärlingsanställningarna ökade i regionen under året. Albin Andersson [till höger] är MB och rörmokare. Han handleder gärna lärlingar, så att de ska kunna komma ut på arbetsmarknaden.

Fler lärlings- anställningar

Antalet elever som sökte sig till yrkesutbildningar i regionen ökade något under skolåret.

Antalet lärlingsanställningar, registrerade i Byggbranschens Yrkesnämnd, BYN, ökade under året, efter en oroande negativ trend de senaste åren. Av 401 avgångselever påbörjade 45 sin lärlingstid. Motsvarande siffror för 2024 var 487 avgångselever/33 lärlingsanställningar.

UTBILDNING Rekordintresse för facklig bildning

Regionen slog nya rekord i antalet deltagare i både utbildningen *Påfarten*, med en dryg fördubbling, samt *Vägen framåt* med 83 deltagare.

Byggnads Mälardalen stod värd för två av förbundets Vägen framåt-utbildningar, vilka hölls i Västerås.

Även utbildningarna för förtroendevalda var välfyllda under året. Att grundutbildningen nu mixar skyddsombud,

Detta är Byggnads Mälardalen

- Byggnads Mälardalen är Byggnads fjärde största region med 10 068 medlemmar.
- Regionen har femton medlemskretsar som sträcker sig över tjugofyra kommuner i Västmanlands, Södermanlands och Uppsala län samt delar av Stockholms län.
- Vi är tjugosju anställda varav fyra är administratörer. De finns fördelade på kontor i Uppsala, Västerås och Eskilstuna.
- Regionen har över 400 förtroendevalda.
- Regionstyrelsen består av elva ledamöter och hade elva sammanträden under året med fokus på organisering, måluppföljning och ekonomi.
- Regionledningen består av ordförande Wilhelm Bertilsson, ekonomiansvarig Mathias Kleman och avtalsansvarig Fredrik Andersson.
- Personalen är fördelad på tre enheter. Förhandling & arbetsmiljöenheten, enhetschef Christer Heldring, Lön- och Lösenheten, enhetschef Pär Lanninge samt Organisationsenheten, enhetschef Patrik Bergman. Regionens arbetsmiljöombudsman är Tina Löfgren.

240 st
personer gick Byggnads
grundutbildning Påfarten
[2024: 118].

lagbasar och MB-ledamöter upplevs positivt och skapar större förståelse för de olika uppdragen.



Byggnads Mälardalens ordförande Wilhelm Bertilsson besökte många arbetsplatser under året.

ARBETSMILJÖ Prioriterat arbete

Byggnads Mälardalens arbetsmiljöorganisation utgör grunden för regionens arbetsmiljöarbete.

Målsättningen med arbetet är att förbättra medlemmarnas arbetsmiljö, mätt i minskad sjukfrånvaro, färre arbetsplatsolyckor, arbetssjukdomar och förtids-

pensioneringar. Säkra arbetsplatser är också en av de viktigaste frågorna för regionens medlemmar. De uppsatta målen för verksamhetsåret klarades med god marginal.

Nio tvådagars arbetsmiljöutbildningar genomfördes under året, varav fyra i Uppsala, tre i Västerås och två i Eskilstuna. Dessutom genomfördes 14 partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar.

Målaren Wendy Cooper anser att lärlingsplatser är en viktig fråga.



Byggnads Mälardalens arbetsmiljöorganisation

291 st

lokala skyddsombud [SO], varav **57** utsedda under året [2024: 294].

9 st

regionala skyddsombud [RSO] [2024: 11].

18 st

MB-ledamöter med uppdrag att handlägga arbetsmiljöfrågor [HAM]. [2024: 15].

365 st

arbetsplatsbesök gjordes av RSO, varav **6** besök på företag som saknade skyddsombud [2024: 360].

Fallolyckor i fokus

Regionens skyddsombud gjorde under *Arbetsmiljöveckan* riktade kontroller gällande fallolyckor, enligt förbundets framtagna checklista. Inför veckan genomfördes utbildningsinsatser för skyddsombuden vid nio tillfällen.

Målet, 117 kontroller, överträffades. Skyddsombuden levererade in 132 checklistor. Kontrollerna visar att många byggföretag fortfarande har brister i sitt arbete med riskbedömningar i tidigt skede samt kan förbättra samverkan med skyddsombuden. Ofta saknades skriftliga fallrisker.

NÄTA Kvinnor börjar ta plats

Näta Mälardalen fortsatte arbetet med att organisera fler kvinnliga byggnadsarbetare. Vi såg fler kvinnor som kom på kretsträffar och tog plats på regionfullmäktige.

Under året hade Näta fyra träffar.

FÖRTROENDEMANNA- OCH MB-VERKSAMHETEN Starkt fackligt engagemang

Trots fortsatt svag byggkonjunktur och många uppsägningar visade regionens förtroendevalda ett starkt engagemang.

Antalet medlemmar med ett fackligt uppdrag kunde bibehållas eller öka.

MB-grupper utsågs på flera nya företag. Två MB-utbildningar genomfördes varav 19 deltagare gick hela utbildningen på 12 dagar. Cirka 300 skyddsombud syntes och verkade dagligen på sina arbetsplatser. På mindre företag rekryterades fler förtroendevalda under året med försäkringsinformatörsroll. Det innebar en stor ökning av regionens totala antal försäkringsinformatörer.

FFV-organisation

12 nya lagbasar [2024: 10].

25 fullmaktstagare för regionen [2024: 24] delar på **73** [67] fullmakter, varav **3** [3] kan förhandla lön.

50 Försäkringsinformatörer [2024: 29].

150 registrerade UVA-möten hölls [2024: 100], med **1 355** [731] registrerade deltagare.

2 024 arbetsplatser besöktes totalt [2024: 1 607].

UNGA BYGGARE Synliggör och stärker

Unga Byggare Mälardalen arbetar för att synliggöra och stärka regionens unga byggnadsarbetare på arbetsplatser och i samhället i stort.

Flera unga medlemmar visade styrka och tog under året förtroendeposter i bland annat kretsstyrelser och regionfullmäktige. Tillsammans med Näta hölls en digital "kongresskola" samt flera kongressmotionsskrivarkvällar.



Plåtslagare Oskar Gudmundsson [t.h] är både MB och skyddsombud och arbetar på Plåtkompaniet tillsammans med Linus Eriksson.

LÖNER & AVTAL God löneutveckling

Byggnads Mälardalens verksamhetsområde hade under 2025 en god utveckling på löner och villkor. Under året gick 32 (2024: 44) företag i konkurs, varav 23 med hängavtal (2024: 31).

65 nya arbetsgivare organiserades via hängavtal på VVS-, Bygg-, Plåt-, Måleri- och Glasavtalens områden (2024: 54).

Ackord: 256,60 kr. [2024: 247,08]. Alla yrkesgrupper.

Tidlön: 233,10 kr. [2024: 223,09]. Alla yrkesgrupper.

Skillnad ackord/tidlön: 23,50 kr. [2024: 23,99].

Granskade timmar

1 257 220 tim

timmar totalt ackord på 680 avstämningar. [2024: 1 633 451/821].

9 173 738 tim

tidlön. [2024: 8 529 077].

12 049 st

bearbetade underlag [2024: 11 672].

Lågkonjunkturen i byggbranschen drabbade medlemmar och företag hårt i regionen. Under året genomfördes ett stort antal arbetsbristsförhandlingar, löne- och rättstvister. Totalt inkom 2 271 ärenden (2024: 1 972).



Gabriel Eldehage ordförande för Unga Byggare Mälardalen.