|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Förhandlingsframställan.**  **In- och utlåning mellan företag enligt särskilda regler Bilaga A3, Byggavtalet**. | |
|  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Uppgifter insända av företag (namn)**    **Kontaktperson/Platschef:** | | | Organisationsnummer   **Telefon:** |
| **Inlånande eller**  **utlånande företag: (namn)** | | | Organisationsnummer |
| Adress: | | | Telefon: |
| Postnr & Ort: | | | Telefax: |
| Kontaktnamn ftg: | | | Telefon: |
| Arbetsplats:    Arbetsplatsamälan/nummer: | | | |
| Starttid för arbetet | | Sluttid för arbetet | |
| Personnummer | Namn på in/utlånad personal | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |

Utdrag ur medbestämmandelagen § 11 och Bilaga A3

|  |
| --- |
| Utlånande företag har kollektivavtal för gällande arbete  ja  Inlånande företag har kollektivavtal för gällande arbete  ja |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnunderskrift Namnunderskrift

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnförtydligande Namnförtydligande

**Medbestämmandelagen § 11 och särskilda regler vid in- och utlåning av arbetskraft mellan företag, Bilaga A3**

**11 §** Innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal. Detsamma skall iakttagas innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållandena för arbetstagare som tillhör organisationen.  
Om synnerliga skäl föranleder det, får arbetsgivaren fatta och verkställa beslut innan han har fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt första stycket.

**§ 1**

1 Vid in- och utlåning av arbetskraft gäller följande regler.

2 Arbetsgivareansvaret åligger den arbetsgivare arbetstagaren är anställd

hos och arbetsmiljöansvaret åvilar den arbetsgivare som inlånat arbetstagaren.

3 Utlåning får endast ske av arbetstagare som lämnar sitt medgivande härtill.

4 In- och utlåning under högst 5 arbetsdagar får ske utan iakttagande av

nedanstående regler.

**§ 2 UTLÅNING**

1 Utlåning skall föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud el -

ler, om sådan saknas, med lokal facklig organisation.

2 Utlåningsperiodens längd får ej överstiga 8 veckor. Överenskommelse

om längre utlåning får dock träffas med lokal facklig organisation.

3 Utlåning får endast ske till arbetsgivare som är bunden av Byggnads-,

Anläggnings- och Väg & Banavtalen.

4 Utlånad arbetstagare kvarstår i anställningen och bibehåller sin plats i

turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.

5 Utlånad arbetstagare är i förekommande fall berättigad till reskostnadsbidrag

eller traktamente.

**§ 3 INLÅNING**

1 Inlåning skall föregås av förhandling med berörd MB-grupp/kontaktombud

eller, om sådan saknas, med lokal facklig organisation.

2 Inlånad arbetstagare får ej vidareutlånas till annat företag.

3 Uppstår arbetsbrist under inlåningsperioden skall inlånad arbetstagare

först omfattas av inskränkningen.

4 Inlåning får endast ske av arbetskraft som är anställd i företag, bundet av

Byggnads-, Anläggnings- och Väg & Banavtalen.