|  |  |
| --- | --- |
|  | **Förhandlingsframställan.****In- och utlåning mellan företag enligt särskilda regler Bilaga A3, Byggavtalet**. |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Uppgifter insända av företag (namn)**     **Kontaktperson/Platschef:** | Organisationsnummer     **Telefon:** |
| [ ]  **Inlånande eller** [ ]  **utlånande företag: (namn)** | Organisationsnummer      |
| Adress:      | Telefon:      |
| Postnr & Ort:       | Telefax:       |
| Kontaktnamn ftg:      | Telefon:       |
| Arbetsplats:      Arbetsplatsamälan/nummer: |
| Starttid för arbetet       | Sluttid för arbetet       |
| Personnummer | Namn på in/utlånad personal |
|       |       |
|       |        |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |

Utdrag ur medbestämmandelagen § 11 och Bilaga A3

|  |
| --- |
| Utlånande företag har kollektivavtal för gällande arbete [ ]  jaInlånande företag har kollektivavtal för gällande arbete [ ]  ja  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnunderskrift Namnunderskrift

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnförtydligande Namnförtydligande

**Medbestämmandelagen § 11 och särskilda regler vid in- och utlåning av arbetskraft mellan företag, Bilaga A3**

**11 §** Innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal. Detsamma skall iakttagas innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållandena för arbetstagare som tillhör organisationen.
Om synnerliga skäl föranleder det, får arbetsgivaren fatta och verkställa beslut innan han har fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt första stycket.

**§ 1**

1 Vid in- och utlåning av arbetskraft gäller följande regler.

2 Arbetsgivareansvaret åligger den arbetsgivare arbetstagaren är anställd

hos och arbetsmiljöansvaret åvilar den arbetsgivare som inlånat arbetstagaren.

3 Utlåning får endast ske av arbetstagare som lämnar sitt medgivande härtill.

4 In- och utlåning under högst 5 arbetsdagar får ske utan iakttagande av

nedanstående regler.

**§ 2 UTLÅNING**

1 Utlåning skall föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud el -

ler, om sådan saknas, med lokal facklig organisation.

2 Utlåningsperiodens längd får ej överstiga 8 veckor. Överenskommelse

om längre utlåning får dock träffas med lokal facklig organisation.

3 Utlåning får endast ske till arbetsgivare som är bunden av Byggnads-,

Anläggnings- och Väg & Banavtalen.

4 Utlånad arbetstagare kvarstår i anställningen och bibehåller sin plats i

turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.

5 Utlånad arbetstagare är i förekommande fall berättigad till reskostnadsbidrag

eller traktamente.

**§ 3 INLÅNING**

1 Inlåning skall föregås av förhandling med berörd MB-grupp/kontaktombud

eller, om sådan saknas, med lokal facklig organisation.

2 Inlånad arbetstagare får ej vidareutlånas till annat företag.

3 Uppstår arbetsbrist under inlåningsperioden skall inlånad arbetstagare

först omfattas av inskränkningen.

4 Inlåning får endast ske av arbetskraft som är anställd i företag, bundet av

Byggnads-, Anläggnings- och Väg & Banavtalen.