Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2025

mellan

Plåt & Ventföretagen

och

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)

Idag den 7 maj 2025 har följande överenskommelse träffats mellan Plåt & Ventföretagen och Byggnads gällande Plåt- och Ventilationsavtalet.

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är från och med den 1 maj 2025 till och med den 30 april 2027.

Revisionsperiod 1 är den 1 maj 2025 till den 30 april 2026. Löner höjs med 3,4% minus avräkning för pensionsförmåner om totalt 0,3%.

Revisionsperiod 2 är den l maj 2026 till den 30 april 2027. Löner höjs med 3,0%.

2. Avtalets värde

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 6,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 maj 2025 till den 30 april 2026

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,20 kronor per timme alternativt 1 253 kronor per månad.

Grundlön yrkesarbetare utges med 194,50 kronor per timme alternativt 33 843 kronor per månad.

Avsättning ytterligare 0,3 % till extra pensionsavsättning.

Multiplikator för ackordsprislistor är 75,80% för byggnadsplåt samt 50,95% för ventilation.

Övergångsbestämmelser för ackordsprislistor
Arbeten som påbörjats innan den 1 maj 2025 och avslutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 1 maj och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 1 maj 2025 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.

Revisionsperiod 2, den l maj 2026 till den 30 april 2027

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,10 kronor per timme alternativt 1 235 kronor per månad.

Grundlön för yrkesarbetare utges med 201,60 kronor per timme alternativt 35 078 kronor per månad.

Multiplikator för ackordsprislistor är 82,09% för byggnadsplåt samt 56,35% ventilation.

Övergångsbestämmelser för ackordsprislistor
Arbeten som påbörjats innan den 1 maj 2026 och avslutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 1 maj 2024 och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 1 maj 2026 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.

4. Övriga överenskommelser

Utöver ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 1.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm som ovan

Ingrid Clementson	Karin Wiberg Stålbröst	Emil Persson
Tf Förhandlingschef –	TF Förhandlingschef -	Avtalssekreterare
Plåt- och Ventilationsavtalet	Plåt & Ventföretagen	Byggnads

Överenskomna avtalsrevideringar Plåt- och Ventilationsavtalet 2025-2027

BILAGA 1	§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 4 - FLEXTID
BILAGA 2	§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 10 TILLÄGG FÖR OBEKVÄM ARBETSTID
BILAGA 3	§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 19 TJÄNSTLEDIGHET FÖR UPPDRAG I ORGANISATION
BILAGA 4	§ 5 LÖNENIVÅER PUNKT 2 YRKESGRUPPERING
BILAGA 5	§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS
BILAGA 6	§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING – PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS
BILAGA 7	§ 8 LÖNEUTBETALNING PUNKT 3 LÖNEUTBETALNING – BRYTPUNKT LÖN
BILAGA 8	§ 9 SEMESTER PUNKT 4 – NY ANMÄRKNING
BILAGA 9	§ 11 SPECIALBESTÄMMELSER, ORDNINGS- OCH SKYDDSREGLER – PUNKT 1 ORDNINGSREGLER
BILAGA 10	BILAGA 1 ÖVERENSKOMMELSE MED ANLEDNING AV LAGEN AV ANSTÄLLNINGSSKYDD, PUNKT 7 ARBETSGIVARINTYG
BILAGA 11	BILAGA 6 TILLÄMPNINGSREGLER VID ANLITANDE AV UNDERENTREPRENÖR (HEA)
BILAGA 12	BILAGA 9 ARBETSMILJÖAVTAL, PUNKT 6 FÖRETAGSHÄLSOVÅRD
BILAGA 13	BILAGA 11 BYGGLÖSEN OCH FÖRDJUPAD KONTROLL
BILAGA 14	UTBILDNINGSAVTALET. PUNKT 6.1
BILAGA 15	AVSÄTTNING EXTRA PENSION
BILAGA 16	ARBETSGRUPPER - ARBETSGRUPP ACKORD - ARBETSGRUPP BERGRUMSARBETE - ARBETSGRUPP DIGITALISERING - ARBETSGRUPP SÄKERHET OCH ÖKAT EGENANSVAR

§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 4 - FLEXTID

4. Flextid

Med flextid menas att arbetstagaren förfogar över arbetstidens förläggning.

Arbetstagaren och arbetsgivaren kan skriftligen träffa överenskommelse om flextid.

- Flextid får ej förläggas när uppenbara hinder i verksamheten föreligger.
- Samråd skall alltid äga rum inom arbetslaget innan flextid arbetas in eller tas ut.
- Flextid kan förläggas mellan 06.00–09.00 och 15.00–20.00.
- Flextidkonto får uppgå till maximalt minus 16 timmar och plus 60 timmar.
- För företag som är bundna av Plåt- och Ventilationsavtalet genom hängavtal får flextidskontot uppgå till maximalt minus 16 timmar och plus 40 timmar.
- Överenskommelse om andra tidsramar än ovan kan träffas med Byggnads region.
- Flextid utgör inte grund för Ob- eller övertidsersättning.
- Flextid skall noteras på tidnotor.

Anmärkning
Uttag av flextid utanför ovanstående förläggning kan ske efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 10 TILLÄGG FÖR OBEKVÄM ARBETSTID

10. Tillägg för obekväm arbetstid

Arbete som utförs *vardagar* mellan 06:30 och 17:00 är inte obekväm arbetstid enligt detta avtal.

För arbete som utförs utanför denna tidsram ersätts arbetet med Ob-ersättning utöver utgående lön enligt nedanstående tabell. Ersättningen kan endera utgå som Ob-tillägg eller som kompensationsledighet.

För arbete som ger rätt till övertidsersättning, utbetalas ingen Ob-ersättning. Arbetet ersätts istället enligt punkt 13.

§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 19 TJÄNSTLEDIGHET FÖR FACKLIGT ARBETE

Ny text – tidigare texten byts ut

19. Tjänstledighet för uppdrag i organisation

Arbetstagare har rätt till nödvändig tjänstledighet för att utföra uppdrag åt såväl Byggnads som Plåt & Ventföretagen.

Arbetstagaren ska i samband med anmälan om tjänstledighet uppge hur lång tid tjänstledigheten beräknas vara.

Arbetstagaren ska anmäla behovet av tjänstledighet snarast, dock senast 14 kalenderdagar innan uppdraget ska börja, om inte särskilda skäl föreligger. Vid uppdrag överstigande fem arbetsdagar gäller att anmälan istället ska ske en månad före ledigheten.

§ 5 LÖNENIVÅER PUNKT 2 YRKESGRUPPERING

2. Yrkesgruppering

4. Arbetstagare under utbildning (Lärlingar) avser endast anställda med utbildningskontrakt enligt Utbildningsavtalet. För att räknas som vuxenlärling krävs att man har gått en av PVYN godkänd vuxenutbildning samt har tecknat ett utbildningskontrakt.

Anmärkning till 4

Vid anställning av lärling fastställs ingående antal arbetade timmar av PVYN i samband med att man skriver utbildningskontrakt.

Lärling flyttas till yrkesgrupp 1 efter avslutad utbildningstid (6 800 alternativt 5 800 timmar) och avlagd yrkesexamen. Om godkänd yrkesexamen saknas flyttas lärlingen till yrkesgrupp 1 senast efter 7 700 respektive 6 700 timmar.

Vid obligatorisk utbildning enligt Utbildningsavtalet skall till lärlingen utges bibehållen lön.

Om lärlingen brister i sin redovisning av tid i befintligt system (HUBBEN) trots arbetsgivarens anvisningar och detta medför försenad eller utebliven lönejustering utgör inte det grund för skadestånd.

§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS

a) Arbetsgivaren tillhandahåller bil eller annat färdmedel (utom ordinarie arbetstid)

För resor utom ordinarie arbetstid utges restidsersättning ~~utges~~ för såväl förare som passagerare med *2,70 kronor* per kilometer. *Från 2026 05 01 utges 2,80 kronor* per kilometer. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå *(dag- samt nattraktamente).*

Restidsersättning utgår inte för anställd chaufför. Dennes arbetstids- och lönevillkor regleras i § 2 samt löner i § 5 punkt 2 grupp 3, Övriga arbetstagare.

Reskostnadsersättning utgår inte.

c.) Allmänna kommunikationer (utom ordinarie arbetstid)

Reseersättning för till- och återresa utges med *4,10 kronor per km* till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd om två (2) km enkel resväg. *Från 2026-05-01 utges 4,20 kronor* per kilometer. Reseersättningen avser både tids- och kostnadsersättning. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå *(dag- samt nattraktamente).*

För reskostnader utger arbetsgivaren ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp. Beloppet avdrages från reseersättningen. Kvarstående belopp utgör restidsersättning.

Anmärkning

Med resväg avses den kortaste färdsträckan på allmän väg.

§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING – PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS

b) Arbetstagaren tillhandahåller bil (utom ordinarie arbetstid)

Överenskommelse

Har överenskommelse träffats mellan arbetsgivaren och den anställde om användande av egen bil i tjänsten utges bilersättning med *3,50 kr/km från 2025-05-01 och 3,90 kr/km från 2026-05-01* samt kostnad för vägtullar/trängselavgifter.

Restidsersättning utges enligt punkt a) till såväl förare som passagerare. Den anställde är skyldig att medtaga egna handverktyg samt även andra arbetstagare i arbetslaget, vilka är skyldiga att utnyttja denna transportmöjlighet.

§ 8 LÖNEUTBETALNING PUNKT 3 LÖNEUTBETALNING – BRYTPUNKT LÖN

Punkt 3 Löneutbetalning
Lön skall hållas tillgänglig för arbetstagaren enligt följande:

1. vid 2-veckorslön, senast 7 arbetsdagar efter tidskrivningsperioden,
2. vid månadsvis utbetalning senast den 25:e i varje månad omfattande de t.o.m. den 10:e (brytdatum) inlämnade tidnotorna.
3. månadslön utbetalas senast den 25:e i varje månad avseende innevarande månad.

Kostnadsersättningar och eventuella avdrag kan regleras påföljande månad. Infaller avlöningsdag i anslutning till arbetsfri dag enligt § 2 punkt 16 skall avlöning utbetalas senast 1 dag före helgdagen eller fridagen.

Anmärkning

Arbetsgivare som tillämpar brytdatum enligt punkten 2 ovan kan efter genomförd medbestämmandeförhandling med Byggnads region tillämpa annat brytdatum.

§ 9 SEMESTER PUNKT 4 – NY ANMÄRKNING

Punkt 4 Förläggning av huvudsemester

Ny anmärkning: Föräldraledighet i samband med huvudsemester

Om arbetsgivaren begär det bör arbetstagare som avser att vara föräldraledig i samband med huvudsemestern ansöka om föräldraledighet i samband med semesteransökan.

Har arbetsgivaren inte begärt att arbetstagaren ska inkomma med ansökan om föräldraledighet i samband med semesteransökan ska 13 § föräldraledighetslagen tillämpas.

§ 11 SPECIALBESTÄMMELSER, ORDNINGS-OCH SKYDDSREGLER – PUNKT 1 ORDNINGSREGLER

1 Ordningsregler

d) Tillhandahållna maskiner och verktyg

Arbetsgivaren skall tillhandahålla för verksamheten och ur arbetsmiljösynpunkt lämpliga maskiner, verktyg och hjälpmedel.

Utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel är arbetsgivarens egendom och får endast användas under arbetstid om inte annan överenskommelse träffas, dessa skall förvaras och vårdas med omsorg av arbetstagaren. Vid en anställnings avslutande skall utdelade maskiner, verktyg och hjälpmedel ovillkorligen återlämnas.

Arbetstagarna är skyldiga att vara aktsamma om alla maskiner och handverktyg. Skada på sådan utrustning skall omedelbart anmälas till arbetsgivaren.

Om arbetstagaren uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har förorsakat arbetsgivaren ekonomisk skada på företagets egendom såsom arbetsredskap, maskiner och verktyg kan arbetsgivaren begära tvisteförhandling avseende ersättningsanspråk enligt förhandlingsordningens § 12.

Oförvållat uppkomna materiella skador under utförandet av arbete får inte lastas arbetstagaren.

För att arbetstagaren skall anses ansvarig för mottagna verktyg skall ordentliga verktygslådor med lås tillhandahållas av arbetsgivaren. Verktygen skall vara utlämnade mot kvitto. Arbetsgivaren skall anvisa låsbart utrymme för förvaring av verktygslåda och skyddskläder.

BILAGA 1 ÖVERENSKOMMELSE MED ANLEDNING AV LAGEN AV ANSTÄLLNINGSSKYDD, PUNKT 7 ARBETSGIVARINTYG

Punkt 7

I samband med att arbetstagarens anställning upphör ska arbetsgivaren överlämna ett komplett ifyllt arbetsgivarintyg enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Arbetsgivarintyget ska överlämnas snarast och senast inom 5 veckor från dagen för anställningens upphörande.

Vid beviljad tjänstledighet på grund av medicinska skäl ska arbetsgivaren på begäran utfärda ett arbetsgivarintyg snarast och senast inom 5 veckor från begäran.

BILAGA 6 TILLÄMPNINGSREGLER VID ANLITANDE AV UNDERENTREPRENÖR (HEA)

2. Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören

Om underentreprenör bunden av Plåt- och Ventilationsavtalet, ~~som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land~~, inte inom sex veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt bilaga 11 Bygglösen, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektivavtalsbrott avseende lön och ersättning ~~eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads.~~ Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlitande entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa underlaget enligt bilaga 11 punkt 2.4 ~~§ 3 p. 10.2.3~~ ~~dokumentation~~ för arbetad tid på berörd arbetsplats.

Mötet skall hållas inom ~~fyra~~ åtta arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

~~* Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, om tillämpligt utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.~~

~~*Anmärkning*~~

~~Bestämmelserna i punkt 2 börjar gälla från och med den 1 maj 2021.~~

BILAGA 9 ARBETSMILJÖAVTAL, PUNKT 6 FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

PUNKT 6 Företagshälsovård

Varje företag skall tillhandahålla företagshälsovård där regelbundna häl- so- och arbetsmiljöundersökningar för arbetstagare inklusive individuell åtgärdsplan ingår minst vart tredje år. Arbetstagare som fyllt 50 år har rätt att erhålla hälsoundersökning vartannat år.

Företagshälsovården skall byggas på en helhetssyn av företagets arbetsmiljö, arbetsorganisation och rehabiliteringsansvar. Företagshälsovården skall i första hand arbeta förebyggande och utgöra en resurs för företagsledningen.

Företagshälsovården skall vara oberoende, kompetent och kunna lämna förslag på åtgärder avseende såväl enskilda individer som verksamheten i stort.

Företagshälsovårdens inriktning skall styras av företagets behov.

~~Om regelbundna hälsoundersökningar inte är medicinskt motiverade, och ej heller påkallas av de anställda, kan dessa ersättas av andra förebyggande åtgärder.~~

Återföring av resultat från hälsovårdsundersökningarna och eventuella åtgärdsförslag skall överlämnas till företaget. Resultatet av undersökningen skall hanteras så att den enskilde individens integritet inte kränks.

Anmärkningar

1. I begreppen hälso- och arbetsmiljöundersökningar innefattas t.ex. upprättande av hälsoprofil med konditionstest.
2. CAK utarbetar rekommendationer för vilka lägsta krav som skall ställas på företagshälsovård.
3. För sådana forskningsinsatser, kartläggningar m.m. som de centrala parterna beslutat om, förutsätts att den centrala arbetsmiljökommittén får möjlighet att ta del av resultat från hälsoundersökningar m.m.
4. Arbetstagare som kallas till hälsoundersökning erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 2 punkt 18 för den tid hälsoundersökningen omfattar. I förekommande fall utbetalas även reskostnadsersättning.

BILAGA 11 BYGGLÖSEN OCH FÖRDJUPAD KONTROLL

Parterna är överens om att Plåt & Ventföretagens medlemsföretag ska anslutas till ett för verksamhetsområdet och Plåt- och ventilationsavtalet anpassat LÖSEN-system. Detta system ska inkludera såväl granskning som statistik.

1.1 Granskning

Byggnads region äger rätt att fortlöpande granska att arbetstagare får avtalsenlig lön. Arbetsgivare är skyldig att senast den 30:e varannan månad se till att Byggnads får tillgång till nedan angivna granskningsuppgifter.

Byggnads är skyldig att säkerställa att personuppgifter som ingår i granskningsunderlaget ned avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackförbund inte vid något tillfälle kan identifieras av Byggnads.

1.2 Granskningsunderlag

Byggnads ska avseende sina medlemmar få tillgång till samtliga uppgifter i 1–8 nedan. Avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackföreningar ska Byggnads endast få tillgång till uppgifterna i 3–8 nedan.

1. Personnummer
2. Namn
3. Fördelningstal vid ackord
4. Yrkeskod
5. Löneform (tidlön eller prestationslön)
6. Löneperiod
7. Lönesumma avseende arbetade timmar aktuell löneperiod*
8. Antal arbetade timmar aktuell löneperiod

* I lönesumman ingår inte tilläggsersättningar t.ex. ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning och kostnadsersättningar samt övriga ersättningar avseende tid då arbetstagaren inte har arbetat t.ex. semesterersättning, sjuklön etc.

Företag ska utöver ovanstående till Byggnads lämna uppgift om företagets namn och organisationsnummer. Vidare ska företag lämna uppgift om lönesumma för timrespektive månadsavlönade avseende arbetade timmar aktuell löneperiod samt fastställd månadslön.

Utöver ovan angivna uppgifter har Byggnads region rätt att genom besök hos arbetsgivaren ta del av övrigt nödvändigt underlag för att kunna bedöma om arbetstagare fått korrekt lön och ersättning.

2.1 Fördjupad kontroll av löner och ersättningar

Byggnads region respektive Byggnads ska, i sådan omfattning som Byggnads region finner lämpligt med undantag för när Plåt & Ventföretagen ~~Byggföretagen~~ åberopar veto, ~~kan~~ företa fördjupad kontroll och har då rätt att granska att samtliga arbetstagare som är verksamma på avtalsområdet har fått korrekt lön och ersättning. Vad som stadgas nedan gällande Byggnads region gäller också Byggnads.

2.2 Begäran om fördjupad kontroll

Vid skriftlig begäran om fördjupad kontroll ska arbetsgivaren skyndsamt, dock senast inom två veckor från begäran översända en urvalslista enligt punkt 2.3 ~~10.2.2~~ till Byggnads region.

Efter att arbetsgivaren mottagit skriftligt besked från Byggnads region om vilka arbetstagare som valts ut för kontrollen, ska arbetsgivaren inom tre veckor överlämna nedan angivna dokument till Byggnads region. Arbetsgivaren och Byggnads region kan enas om en längre tid för överlämnandet av dokumenten.

2.3 Omfattning och urval

Begäran om kontroll ska avse arbetet i en viss region såvida inte begäran görs av särskilt utsedd person som har rätt att utföra kontroller i flera regioner.

Urvalet av vilka arbetstagare som ska omfattas av kontrollen sker genom att arbetsgivaren sänder en lista till Byggnads berörda region innehållandes arbetstagarnas förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal månader i anställning under de senaste 24 månaderna.

Från listan kan Byggnads region välja ut högst 10 arbetstagare. Om kontrollen avser fler än en region gäller antalet arbetstagare per region.

2.4 Underlag som ska ingå vid fördjupad kontroll

Arbetsgivaren ska överlämna nedanstående dokument för de arbetstagare som ingår i urvalet för kontrollen.

- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
- lönespecifikationer för en period av två hela kalenderår bakåt i tiden
- tidssedel/tidrapport för en period av två hela kalenderår bakåt i tiden samt de uppgifter som finns i ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer och loggningsindex). För det fall arbetsgivaren använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
- eventuell arbetstidsöverenskommelse

- aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
- intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste sex månaderna
- uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket eller annat lands skattemyndighet de senaste två kalenderåren
- eventuella A1-intyg*
- FORA-kvittenser Inklusive månadsvisa inbetalningar de två senaste kalenderåren*

*Parterna är vidare ense om att man gemensamt ska verka för att ID06AB ska få möjlighet att granska äktheten av A1 intyg och inbetalning av skatt. När så har skett ska parterna gemensamt se över om fortsatt behov finns för dokumentationskraven gällande skatt och A1 intyg.

2.5 Överlämnande av underlag för kontroll

Arbetsgivaren ska ~~kan välja mellan att~~ dela dokumenten via av Byggnads region skriftligen anvisat förfarande för fildelning, inom tidsramen som framgår av punkten 2.2. ~~eller att visa upp dem på Byggnads lokalkontor, eller på annan överenskommen plats, inom tidsperioden som framgår av punkten 2.2. Byggnads region har rätt att ta med dokumentation avseende de arbetstagare som regionen vill kontrollera närmare.~~

På de underlag som översänds ska namnet minimeras till förnamn och första initial i efternamnet. Personnumret ska minimeras till födelsedatum. Uppgift om mailadress och telefonnummer ska tas bort.

Anteckning till förhandlingsprotokollet

Parterna ska skyndsamt se över om det är ytterligare personuppgifter som ska tas bort ur underlaget och därför ska räknas upp i bestämmelsen. Syftet är att endast de uppgifter som behövs för att kontrollera så att arbetstagaren fått rätt lön och ersättning ska finnas kvar på det översända underlaget.

2.6 Veto

Plåt & Ventföretagen har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.

2.7 Rättelse och förhandlingsordning

Efter att fördjupad kontroll enligt punkten 2.1 har genomförts och Byggnads region skriftligen har påpekat de felaktigheter som upptäckts, har arbetsgivaren en månad på sig att rätta de fel som regionen påpekar. Rättelse ska ske avseende samtliga arbetstagare även om endast ett antal av dem varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett.

Förhandlingsordningen i § 12 gäller med följande avvikelser.

Vid tvisteförhandling som föranletts av en fördjupad kontroll räknas tvåårsfristen för tvistens omfattning, enligt § 12 punkten 3.1.1, från den tidpunkt då regionen begärde fördjupad kontroll.

Lokal tvisteförhandling som grundar sig på en fördjupad kontroll bör vara slutförd inom fyra månader efter att motparten fått ta del av förhandlingsframställan.

2.8 Arbetsgivare som är bunden av Plåt- och Ventilationsavtalet genom hängavtal

För arbetsgivare som är bunden av Plåt- och Ventilationsavtalet genom hängavtal gäller inte punkt 2.6 ~~punkten 10.2.5~~ ovan ~~punkterna 2.3, 2.5 och 2.6. Hängavtalsbunden arbetsgivare ska senast inom tre (3) veckor från begäran om kontroll översända underlaget till Byggnads region per e-post.~~

För hängavtalsbundet företag gäller att Serviceavgiften kompletteras med en tillsynsavgift som bestäms årligen av Byggnads. Avgiften är hänförlig till kostnaderna för att genomföra fördjupade kontroller inom avtalsområdet. ~~som kontrollen omfattar.~~ Avgiften anslås på www.byggnads.se/arbetsgivare

Anteckningar till förhandlingsprotokollet

Om Byggnads region och arbetsgivaren konstaterar att rättelse vidtagits har Byggnads region eller Byggnads inte rätt att begära skadestånd för de felaktigheter som korrigerats.

Byggnads ska informera Plåt & Ventföretagen om vilka personer som har central fullmakt att kontrollera arbetsgivare i fler regioner samt när sådan kontroll sker.

I samband med begäran om fördjupad kontroll samt vid beräkning av tidsfrister hänförliga till kontrollen bör hänsyn tas till Jul- och nyårshelger samt huvudsemester.

Utbildningsavtalet

6.2 Ventilationsmontering

Den som genomgår yrkesutbildning med inriktning mot ventilationsmontering enligt detta avtal, *och som inte genomgått 3-årig gymnasieutbildning eller annan av PVYN motsvarande godkänd utbildning,* skall delta i av PVYN anordnad eller anvisad utbildning för yrket, vilken normalt omfattar 4 kurser på vardera 120 timmar.

Bilaga 15

AVSÄTTNING EXTRA PENSION

Parterna har enats om följande extra avsättning pension:

0,3% första avtalsåret

0 % andra avtalsåret

PARTSGEMENSAMMA ARBETSGRUPPER

Parterna har enats om följande fyra partsgemensamma arbetsgrupper:

- Ackord
- Bergrum
- Digitalisering
- Arbetsmiljö, droger mm

ARBETSGRUPP ACKORD

Centrala prislistenämnden Uppdragsbeskrivning

Under avtalsperioden får CPN i uppdrag att se över prislistan på byggplåt. CPN påbörjar sitt arbete i augusti 2025 och skall vara klart senast februari 2027.

Undersöka prislistan

Uppdraget är att se över alla priser för att se om dom är fungerande idag. Det har hänt saker kring material och maskiner samt nya metoder sedan listan sågs över sist och behöver anpassas. Till detta arbete behöver Byggnads mätningsmän göra ackordsmätningar från hela landet och se vad som funkar och vad som inte funkar. Mätningsmännen behöver även mäta arbeten från flera företag som normalt inte skickar in begäran om mätning för att få en bättre överblick, dessa mätningar är då för internt bruk och referens.

Undersöka individuellt fördelningstal

För att öka motivationen och belöningen som ledande montör/ackordstagare kan vi behöva tänka annorlunda kring fördelningen vid ackord. Idag delar alla lika vid fördelningen oavsett ansvarsuppdrag på objektet utifrån ett givet fördelningstal.

Baksidan av ett sådant förfarande är att det kan bildas olika ackordslag där man inte vill arbeta med alla på firman. Vi vill undvika att det blir A-B-C lag på sina ackordsprojekt på grund av likafördelningsprincipen.

CPN ska utreda möjligheten till individuellt fördelningstal på ackordsfördelningen.

Undersöka prislistans metod

Vår prislista har alltid varit satt i kronor och ören. Problemet är att man behöver en multiplikator som justerar prislistan varje avtalsperiod. Vi har av tradition inte tryckt prislista mer än vart tionde år ungefär. Då ska arbetstagarna och arbetsgivarna hålla koll på vilken multiplikator som är aktuell för den tryckta prislistan.

CPN får i uppdrag att se över ifall prislistan kan låsas till andra faktorer (t.ex. tid och fastställa riktpunkt).

Undersöka tidsfristerna

CPN ska se över ackordsreglerna i § 4 i avtalet och komma med förslag på nya ackordsregler där det blir lättare att förstå tidsfrister som gäller.

ARBETSGRUPP BERGRUMSARBETE

Parterna är överens om att se över texterna rörande bergrumsarbete i § 2 p 22 i Plåt- och ventilationsavtalet utifrån dagens förhållanden.

Arbetet ska vara klart senast per den 20261231.

ARBETSGRUPP DIGITALISERING

Parterna har i Avtal 2020 beslutat om en arbetsgrupp kring digitalisering och parterna enas om att denna arbetsgrupp ska påbörja sitt arbete under innevarande avtalsperiod.

Bilaga 16

ARBETSGRUPP SÄKERHET OCH ÖKAT EGENANSVAR

Parterna ska inom ramen för Centrala Arbetsmiljökommittén (CAK) under avtalsperioden diskutera och överenskomma om möjliga partsgemensamma insatser för minska slarv och nå ett ökat egenansvar inom arbetsmiljö och säkerhet.