

Förhandlingsprotokoll

Bransch	Glasbranschen,
Ärende	Riksavtalsförhandlingar avseende Glasmästeriavtalet
Parter	Glasbranschföreningen Svenska Byggnadsarbetareförbundet, nedan kallat Byggnads
Plats	Glasbranschföreningens lokaler i Stockholm
Datum	13, 17, 19, februari. 5, 12, 13, 18, 26, mars. 2, 9, 10, 23, 24, 25, 28, 29, 30 april, 5, 6, 8 maj.
Närvarande för	Arbetsgivarparten Torbjörn Carlberg Mikael Lindström Jonas Nilsson Arbetstagarparten Emil Persson, endast närvarande den 16 februari Christopher Rydell Görgen Zilén Jan Jespersen, endast närvarande 29 april

§ 1 **Glasmästeriavtalet**

Parterna tecknar överenskommelse om löner och allmänna avtalsvillkor för tiden 1 maj 2025 till och med den 30 april 2027. Det totala avtalsvärdet är fastställt till 6,4 procent över en period om 24 månader.

§ 2 **Löner**

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med:

- **6,97** kronor per timme alternativt **1213** kronor per månad den 1 maj 2025.
- **6,22** kronor per timme alternativt **1082** kronor per månad den 1 maj 2026.
- Avtalets grundlöner fastställs till **193,50** kronor per timme den 1 maj 2025 och **199,70** kronor per timme den 1 maj 2026

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "HLS" and "WSD".

§ 3

Extra Pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om ytterligare avsättning till extra pension om 0,1% från och med 1 maj 2025 och med 0,1% från och med 1 maj 2026. Dessa avsättningar har avräknats avtalsvärdet. Utöver dessa avsätts från och med 1 maj 2025 ytterligare 0,2% till extra pension och per den 1 maj 2026 med 0,1%. Efter avtalsperioden uppgår avsättningen till totalt 1,7 %.

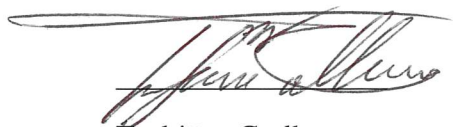
§ 5

Avtalets giltighet

Avtalet löper med sedvanlig uppsägningstid som följer av Glasmästeriavtalets 13§.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar varav respektive organisation tagit varsitt.

Stockholm den 8 maj 2025



Torbjörn Carlberg

Glasbranschföreningen



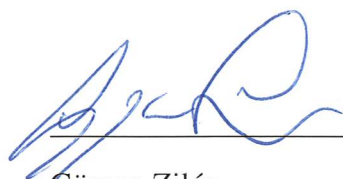
Emil Person

Byggnads



Mikael Lindström

Glasbranschföreningen



Görgen Zilén

Byggnads



Jonas Nilsson

Förhandlingsordförande

Ändringar allmänna villkor

§ 3 Lönebestämmelser

Nuvarande lydelse:

Tre löneformer finns, tidlön, månadslön och ackord. Före övergång från en löneform till en annan ska överenskommelse träffas mellan berörd Byggnads region och arbetsgivaren.

Ändras till:

Avtalets löneformer är tidlön eller ackord. Tidlön kan utgå som månadslön eller timlön.

Före övergång från en löneform till en annan eller byte av utbetalningssätt ska förhandling genomföras med berörd Byggnads region i enlighet med medbestämmandelagen.

Vid övergång från ackord till tidlön bestäms tidlönen för berörda arbetstagare till ackordsgenomsnittet för föregående år plus innevarande års centrala avtalshöjning om inte överenskommelse träffas om annat.

a) Tidlön

Tabell uppdateras enligt följande:

Yrkesarbetare

Från och med	1 maj 2025	1 maj 2026
Grundlön kr/timme	193,50	199,70
Utgående lön höjs med kr/tim	6,97	6,22
Utgående lön höjs med kr/mån	1213	1082

d) Extra löneutbetalningar

Texten ändras enligt följande (tal inom parentes utgör tidigare nivå):

d) Extra löneutbetalningar

Extra löneutbetalningar kan göras som mest vid fyra tillfällen per år och om högst 8 (6) % utan att detta betraktas som ackord.

Utbetalningarna ska fördelas lika till arbetstagarna.

udlo
TLG


f 1) Ackordsformer

Tabell uppdateras enligt följande:

Löneformen består av en fast och en rörlig del.

Från och med	1 maj 2025	1 maj 2026
Den fasta delen utgörs med kr	123:50	126:50
Den rörliga delen utgörs med kr	54:00	56:00

§ 4 Bilaga 4, Kollektivavtal rörande semester

§2 Semesterlön och semesterersättning

Semestertillägget för varje betald semesterdag höjs från och med intjänandeåret 2025 från 1,05% till 1,1%. Semesterlönen höjs från samma datum från 13,1% till 13,2%. Højningen utgör en del av motvalutan för överenskommen ändring av avtalets utbetalningsdatum av semesterlön enligt § 5 nedan.

Som en konsekvens härav ändras texten i avtalet enligt följande:

§2 Semesterlön och semesterersättning

(tal inom parentes gällde för intjänandeår 2024 och tidigare)

”Timlön

Semesterlön och semesterersättning uppgår till 13,2% (13,1%) av semesterlöneunderlaget.

Månadslön

Semesterlön utgörs av den vid semestertiden aktuella månadslönen och semestertillägg samt med 13,2 % (13,1%) på under intjänandeåret intjänade lönetillägg som övertids- och andra lönetillägg.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 1,1 % (1,05%) av den vid semestertillfället aktuella månadslönen.

Semesterersättning utbetalas vid anställningens upphörande med 4,6 % av den aktuella månadslönen per outtagen semesterdag jämte semestertillägg. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

Protokollsanteckning

För intjänande år 2024 och tidigare gällde följande semesterbestämmelser:

Semesterlön och semesterersättning uppgick då till 13,1 % av semesterlöne-underlaget.

uwi
TCS


Semestertillägg för varje betald semesterdag utgjorde då 1,05 % av den vid semestertillfället aktuella månadslönen.”

§ 5 Utbetalning av semesterlön

Nuvarande lydelse:

Semesterlönen utbetalas till arbetstagaren vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle som infaller närmast före semestern.

ändras till:

Semesterlön utbetalas till arbetstagaren i samband med semestern.

För månadsavlönade arbetstagare ska semestertillägg utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället som infaller närmast före semestern om inte överenskommelse träffas om annat.

Anmärkning:

Parterna noterar att för det fall det förekommer olika datum för att utbetala semestertillägg idag förbinder sig de centrala parterna att utreda och komma med förslag till anpassning/hantering. Brott mot paragraf 5 ska inte vara förenat med skadestånd.

§ 9 Försäkringar

Paragrafen tillförs ett nytt stycke c) som ska sammanställa övriga överenskommelser som inte medtagits i avtalstrycket.

a) AFA-Försäkringar

Arbetsgivare är skyldig att hos FORA Försäkringscentral AB teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv och LO jämte de branschregler, som fastställts av AFA efter framställan av branschens huvudorganisationer:

- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Avtalspension (SAF-LO)
- Avgångsbidragförsäkring (AGB)
- Omställningsförsäkring
- Trygghetsförsäkring (TFA)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)

b) Försäkring, Yrkesutbildning mm

Arbetsgivaren ska med FORA Försäkringscentral AB teckna avtal för att inbetala av parterna överenskomna under a) AMF-försäkringar angivna försäkringar, för sina anställda under

uilo
TCL

Glasmästeriavtalet, tillika inbetala av parterna överenskommet särskilt tillägg för yrkesutbildning, arbetsmiljöåtgärder samt forskning och utveckling.

c) Förteckning över särskilda överenskommelser som inte medtagits i avtalstrycket

Utvecklingsavtal i Byggnadsindustrin

Utvecklingsavtalet är en överenskommelse mellan SAF (nuvarande Svensk Näringsliv, LO och PTK. Avtalets intention är att utveckla företagets effektivitet, lönsamhet och konkurrenskraft och skapa förutsättningar för sysselsättning, trygghet och utveckling i arbetet.

Utvecklingsavtalet är en överenskommelse som inte tagits med i avtalstrycket utan återfinns i webbversionen här: [Länk]

Bilaga 5, Granskningsöverenskommelse

Parterna noterar att Byggföretagen och Byggnads i avtalsöverenskommelsen 2025 gjort ändringar avseende regelverket för "FÖRDJUPAD KONTROLL" (BA 2025-07-06). Parterna förbinder sig att uppta diskussioner för hur dessa materiella ändringar ska implementeras i den nuvarande bilagan i avtalet.

Vidare noterades att Byggföretagen och Byggnads tillsatt en "Arbetsgrupp om fördjupad kontroll och dataskyddsförordningen". Parterna enades om att beakta utfallet av arbetsgruppens arbete.

Arbetsgrupp 2023 - 2025

Företagshälsovård

Byggnads och Glasbranschföreningen har enats om att fortsätta arbetet inom GCA (Glasbranschen Centrala Arbetsmiljöråd) med att uppdatera handledningen "Så säkerställer du företagshälsovården". Handledningen ska på lämpligt ställe tillföras en rekommendation om att PSA-prov bör erbjudas till anställda som vid hälsoundersökning fyllt 50 år. Vidare bör en rekommendation tillföras handledningen att anlita företagshälsovårdsföretag bör vara auktoriserat där sådant finns tillgängligt.

Det noterades att en rad rekommendationer avseende vad som ska ingå i en hälsokontroll har tillförts Byggavtalet. Parterna ska före det att avtalet går i tryck införa de rekommendationer som är relevanta för Glasbranschens del i avtalet.

uti TCG
