

Information till hängavtalsbundna företag

Plåt- och Ventilationsavtalet.

Plåt- och Ventilationsavtalet

2025-05-01 – 2027-04-30

Innehållsförteckning

INFORMATION TILL HÄNGAVTALSBUNDNA FÖRETAG	1
Kort information	3
Höjning av lön och ersättningar	3
Lönetableller	3
Villkorsändringar	5
§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 4 - FLEXTID	5
§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 19 TJÄNSTLEDIGHET FÖR FACKLIGT ARBETE.....	5
§ 5 LÖNENIVÅER PUNKT 2 YRKESGRUPPERING.....	6
§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS	6
§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING – PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS	7
§ 8 LÖNEUTBETALNING– BRYTPUNKT LÖN.....	7
Punkt 3 Löneutbetalning	7
§ 9 SEMESTER PUNKT 4 – NY ANMÄRKNING	8
§ 11 SPECIALBESTÄMMELSER, ORDNINGS- OCH SKYDDSREGLER – PUNKT 1 ORDNINGSREGLER	8
BILAGA 1 ÖVERENSKOMMELSE MED ANLEDNING AV LAGEN AV ANSTÄLLNINGSSKYDD, PUNKT 7 ARBETSGIVARINTYG	9
Bygglösen och fördjupad kontroll	10

Kort information

Här kommer en kort information om de viktigaste förändringarna i Plåt- och Ventilationsavtalet efter 2025 års avtalsrörelse. På Byggnads hemsida, www.byggnads.se finns fullständig information med avtalsuppgörelsen i sin helhet. Vi ber dig att skyndsamt ta del av denna uppgörelse. Alla ändringar i Plåt- och Ventilationsavtalet kommer att publiceras digitalt på Byggnads hemsida efter sommaren.

Höjning av lön och ersättningar

Revisionsperiod 1, den 1 maj 2025 till den 30 april 2026

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,20 kronor per timme alternativt 1 253 kronor per månad.

Grundlön yrkesarbetare utges med 194,50 kronor per timme alternativt 33 843 kronor per månad.

Avsättning ytterligare 0,3 % till extra pensionsavsättning.

Multiplikator för ackordsprislistor är 75,80 % för byggnadsplåt samt 50,95% för ventilation.

Revisionsperiod 2, den 1 maj 2026 till den 30 april 2027

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,10 kronor per timme alternativt 1 235 kronor per månad.

Grundlön för yrkesarbetare utges med 201,60 kronor per timme alternativt 35 078 kronor per månad.

Multiplikator för ackordsprislistor är 82,09 % för byggnadsplåt samt 56,35 % ventilation.

Lönetableller

Tabell 2 Höjningar av utgående löner

Justering av utgående lön § 5 punkt 3, 1-4 d timlön/månadslön

Yrkesgrupp	2025-05-01		2026-05-31	
	Timlön	Månadslön	Timlön	Månadslön
1	7,20 kr	1 253 kr	7,10 kr	1 235 kr
Gr. 2 >2 år	6,80 kr	1 183 kr	6,70 kr	1 166 kr
Gr. 2 1-2 år	6,50 kr	1 131 kr	6,40 kr	1 114 kr
Gr. 2 <1 år	6,50 Kr	1 131 kr	6,40 kr	1 114 kr
Gr. 3 >2 år	6,80 kr	1 183 kr	6,70 kr	1 166 kr
Gr. 3 1-2 år	6,50 kr	1 131 kr	6,40 kr	1 114 kr
Gr. 3 <1 år	6,10 kr	1 061 kr	6,00 kr	1 044 kr
Gy. & trad. Lärling				
Steg 5	6,50 kr	1 131 kr	6,40 kr	1 114 kr
Steg 4	5,90 kr	1 027 kr	5,90 kr	1 027 kr
Steg 3	5,20 kr	905 kr	5,10 kr	887 kr
Steg 2	5,00 kr	870 kr	5,00 kr	870 kr
Steg 1	4,30 kr	748 kr	4,30 kr	748 kr
Vuxenlärning				
Steg 5	7,10 kr	1 235 kr	7,00 kr	1 218 kr
Steg 4	6,80 kr	1 183 kr	6,70 kr	1 166 kr
Steg 3	6,60 kr	1 148 kr	6,50 kr	1 131 kr
Steg 2	6,50 kr	1 131 kr	6,40 kr	1 114 kr
Steg 1	6,30 kr	1 096 kr	6,20 kr	1 079 kr

Avtalets lågsta løner

Tabellen nedan utgør avtalets lågsta timløn vid ackords- og tidlønearbete samt avtalets lågsta månadsløn. Tabellen motsvarar 2023 – 2025 års kollektivavtals tabeller på sidorna 39 – 42.

Tabell 3

Lågsta timløn § 5 punkt 4 a, 1-4 d samt lågsta månadsløn, punkt 4 c, 1-4 d

Yrkesgrupp	2025-05-01		2026-05-31	
1	194,50 kr	33 843 kr	201,60 kr	35 078 kr
Gr. 2 >2 år	184,80 kr	32 155 kr	191,50 kr	33 321 kr
Gr. 2 1-2 år	175,10 kr	30 467 kr	181,40 kr	31 564 kr
Gr. 2 <1 år	175,10 Kr	30 467 kr	181,40 kr	31 564 kr
Gr. 3 >2 år	184,80 kr	32 155 kr	191,50 kr	33 321 kr
Gr. 3 1-2 år	175,10 kr	30 467 kr	181,40 kr	31 564 kr
Gr. 3 <1 år	165,30 kr	28 762 kr	171,40 kr	29 824 kr
Gy. & trad. Lårling				
Steg 5	175,10 kr	30 467 kr	181,40 kr	31 564 kr
Steg 4	160,50 kr	27 927 kr	166,30 kr	28 936 kr
Steg 3	141,00 kr	24 534 kr	146,20 kr	25 439 kr
Steg 2	136,20 kr	23 699 kr	141,10 kr	24 551 kr
Steg 1	116,70 kr	20 306 kr	121,00 kr	21 054 kr
Vuxenlårling				
Steg 5	190,60 kr	33 164 kr	197,60 kr	34 382 kr
Steg 4	182,80 kr	31 807 kr	189,50 kr	32 973 kr
Steg 3	178,90 kr	31 129 kr	185,50 kr	32 277 kr
Steg 2	175,10 kr	30 467 kr	181,40 kr	31 564 kr
Steg 1	171,20 kr	29 789 kr	177,40 kr	30 868 kr

Tabellen nedan utgør avtalets lågsta timløn vid ackords- og tidlønearbete for feriearbetende ungdomar. Tabellen motsvarar 2023 – 2025 års kollektivavtals tabell på sidan 42.

Tabell 4

Ferieløn § 5 punkt 4 d

Utbetalningsnivå	2025-05-01	2026-05-01
Elev som har avslutat årskurs 2 inriktning byggnadslåt, ventilasjonsplåtslageri eller ventilasjonsmontage.	136,20 kr	141,10 kr
Elev som går årskurs 1 eller 2 i gymnasieskolans byggprogram eller VVS- og fastighetsprogram.	116,70 kr	121,00 kr
Øvrige	97,25 kr	100,80 kr

Villkorsändringar

§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 4 - FLEXTID

4. Flextid

En anmärkning läggs till i avtalets § 2 under mom 4 Flextid enligt nedan:

Anmärkning

Uttag av flextid utanför ovanstående förläggning kan ske efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

§ 2 ARBETSTIDSAVTAL PUNKT 19 TJÄNSTLEDIGHET FÖR FACKLIGT ARBETE

Ny text – tidigare texten byts ut

19. Tjänstledighet för uppdrag i organisation

Arbetstagare har rätt till nödvändig tjänstledighet för att utföra uppdrag åt såväl Byggnads som Plåt & Ventföretagen.

Arbetstagaren ska i samband med anmälan om tjänstledighet uppge hur lång tid tjänstledigheten beräknas vara.

Arbetstagaren ska anmäla behovet av tjänstledighet snarast, dock senast 14 kalenderdagar innan uppdraget ska börja, om inte särskilda skäl föreligger. Vid uppdrag överstigande fem arbetsdagar gäller att anmälan istället ska ske en månad före ledigheten.

§ 5 LÖNENIVÅER PUNKT 2 YRKESGRUPPERING

Ett tillägg enligt nedan tillförs yrkesgruppen Arbetstagare under utbildning (lärlingar)

Om lärlingen brister i sin redovisning av tid i befintligt system (HUBBEN) trots arbetsgivarens anvisningar och detta medför försenad eller utebliven lönejustering utgör inte det grund för skadestånd.

§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS

a) Arbetsgivaren tillhandahåller bil eller annat färdmedel (utom ordinarie arbetstid)

För resor utom ordinarie arbetstid utges restidsersättning för såväl förare som passagerare med 2,70 kronor per kilometer. Från 2026 05 01 utges 2,80 kronor per kilometer. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå (dag- samt natttraktamente).

Restidsersättning utgår inte för anställd chaufför. Dennes arbetstids- och lönevillkor regleras i § 2 samt löner i § 5 punkt 2 grupp 3, Övriga arbetstagare.

Reskostnadsersättning utgår inte.

c.) Allmänna kommunikationer (utom ordinarie arbetstid)

Reseersättning för till- och återresa utges med 4,10 kronor per km till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd om två (2) km enkel resväg. Från 2026-05-01 utges 4,20 kronor per kilometer. Reseersättningen avser både tids- och kostnadsersättning. Maxbelopp per dag utgörs av gällande traktamentesnivå (dag- samt natttraktamente).

För reskostnader utger arbetsgivaren ersättning för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp. Beloppet avdrages från reseersättningen. Kvarstående belopp utgör restidsersättning.

Anmärkning

Med resväg avses den kortaste färdsträckan på allmän väg.

§ 7 TRAKTAMENTE OCH RESEERSÄTTNING – PUNKT 3 RESA UTOM ORDINARIE ARBETSTID TILL TILLFÄLLIG ARBETSPLATS

b) Arbetstagaren tillhandahåller bil (utom ordinarie arbetstid)

Överenskommelse

Har överenskommelse träffats mellan arbetsgivaren och den anställde om användande av egen bil i tjänsten utges bilersättning med 3,50 kr/km från 2025-05-01 och 3,90 kr/km från 2026-05-01 samt kostnad för vägtullar/trängselavgifter.

Restidsersättning utges enligt punkt a) till såväl förare som passagerare. Den anställde är skyldig att medtaga egna handverktyg samt även andra arbetstagare i arbetslaget, vilka är skyldiga att utnyttja denna transportmöjlighet.

§ 8 LÖNEUTBETALNING– BRYTPUNKT LÖN

En möjlighet för arbetsgivaren att efter förhandling tillämpa annan brytpunkt för tidlön som utbetalas månadsvis införs.

Punkt 3 Löneutbetalning

Lön skall hållas tillgänglig för arbetstagaren enligt följande:

1. vid 2-veckorslön, senast 7 arbetsdagar efter tidskrivningsperioden,
2. vid månadsvis utbetalning senast den 25:e i varje månad omfattande de t.o.m. den 10:e [brytdatum] inlämnade tidnotorna.
3. månadslön utbetalas senast den 25:e i varje månad avseende innevarande månad.

Kostnadsersättningar och eventuella avdrag kan regleras påföljande månad. Infaller avlöningsdag i anslutning till arbetsfri dag enligt § 2 punkt 16 skall avlöning utbetalas senast 1 dag före helgdagen eller fridagen.

Anmärkning

Arbetsgivare som tillämpar brytdatum enligt punkten 2 ovan kan efter genomförd medbestämmandeförhandling med Byggnads region tillämpa annat brytdatum.

§ 9 SEMESTER PUNKT 4 – NY ANMÄRKNING

Punkt 4 Förläggning av huvudsemester

Ny anmärkning: Föräldraledighet i samband med huvudsemester

Om arbetsgivaren begär det bör arbetstagare som avser att vara föräldraledig i samband med huvudsemestern ansöka om föräldraledighet i samband med semesteransökan.

Har arbetsgivaren inte begärt att arbetstagaren ska inkomma med ansökan om föräldraledighet i samband med semesteransökan ska 13 § föräldraledighetslagen tillämpas.

§ 11 SPECIALBESTÄMMELSER, ORDNINGS- OCH SKYDDSREGLER – PUNKT 1 ORDNINGSREGLER

Ett nytt stycke tillförs punkten 1 d i Ordning och skyddsregler enligt nedan.

1 Ordningsregler

d) Tillhandahållna maskiner och verktyg

Om arbetstagaren uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet har förorsakat arbetsgivaren ekonomisk skada på företagets egendom såsom arbetsredskap, maskiner och verktyg kan arbetsgivaren begära tvisteförhandling avseende ersättningsanspråk enligt förhandlingsordningens § 12.

Oförvållat uppkomna materiella skador under utförandet av arbete får inte lastas arbetstagaren.

För att arbetstagaren skall anses ansvarig för mottagna verktyg skall ordentliga verktygslådor med lås tillhandahållas av arbetsgivaren. Verktygen skall vara utlämnade mot kvitto. Arbetsgivaren skall anvisa låsbart utrymme för förvaring av verktygslåda och skyddskläder.

BILAGA 1 ÖVERENSKOMMELSE MED ANLEDNING AV LAGEN AV ANSTÄLLNINGSSKYDD, PUNKT 7 ARBETSGIVARINTYG

Punkt 7

I samband med att arbetstagarens anställning upphör ska arbetsgivaren överlämna ett komplett ifyllt arbetsgivarintyg enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Arbetsgivarintyget ska överlämnas snarast och senast inom 5 veckor från dagen för anställningens upphörande.

Vid beviljad tjänstledighet på grund av medicinska skäl ska arbetsgivaren på begäran utfärda ett arbetsgivarintyg snarast och senast inom 5 veckor från begäran.

PUNKT 6 Företagshälsovård

Den text som tidigare funnits i avtalet om att företagshälsovård kunde ersättas med andra åtgärder tas bort ur avtalet.

Varje företag skall tillhandahålla företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar för arbetstagare inklusive individuell åtgärdsplan ingår minst vart tredje år. Arbetstagare som fyllt 50 år har rätt att erhålla hälsoundersökning vartannat år.

Företagshälsovården skall byggas på en helhetssyn av företagets arbetsmiljö, arbetsorganisation och rehabiliteringsansvar. Företagshälsovården skall i första hand arbeta förebyggande och utgöra en resurs för företagsledningen.

Företagshälsovården skall vara oberoende, kompetent och kunna lämna förslag på åtgärder avseende såväl enskilda individer som verksamheten i stort.

Företagshälsovårdens inriktning skall styras av företagets behov.

~~Om regelbundna hälsoundersökningar inte är medicinskt motiverade, och ej heller påkallas av de anställda, kan dessa ersättas av andra förebyggande åtgärder.~~

Återföring av resultat från hälsovårdsundersökningarna och eventuella åtgärdsförslag skall överlämnas till företaget. Resultatet av undersökningen skall hanteras så att den enskilde individens integritet inte kränks.

Anmärkningar

1. I begreppen hälso- och arbetsmiljöundersökningar innefattas t.ex. upprättande av hälsoprofil med konditionstest.
2. CAK utarbetar rekommendationer för vilka lägsta krav som skall ställas på företagshälsovård.
3. För sådana forskningsinsatser, kartläggningar m.m. som de centrala parterna beslutat om, förutsätts att den centrala arbetsmiljökommittén får möjlighet att ta del av resultat från hälsoundersökningar m.m.
4. Arbetstagare som kallas till hälsoundersökning erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 2 punkt 18 för den tid hälsoundersökningen omfattar. I förekommande fall utbetalas även reskostnadsersättning.

Bygglösen och fördjupad kontroll

Förändringar och anpassningar av texter och regelverk har gjorts mellan parterna och detaljerad information om förändringarna återfinns på Byggnads hemsida, www.byggnads.se.