

Information till hängavtalsbundna företag

GLASMÄSTERIAVTALET.

Glasmästeriavtalet

2025-05-01 – 2027-04-30.

Innehållsförteckning

Kort information	3
Höjning av lön och ersättningar	3
Villkorsändringar	3
§ 3 Lönebestämmelser	3
d) Extra löneutbetalningar	4
Bilaga 4, Kollektivavtal rörande semester	4
Företagshållsovård	5
Lönetabeller	5
Lön och placering i utbildningssteg	6

Kort information

Här kommer en kort information om de viktigaste förändringarna i Glasmästeriavtalet efter 2025 års avtalsrörelse. På Byggnads hemsida, www.byggnads.se finns fullständig information med avtalsuppgörelsen i sin helhet. Vi ber dig att skyndsamt ta del av denna uppgörelse. Alla ändringar kommer att införas i Glasmästeriavtalet som kommer att publiceras digitalt på Byggnads hemsida efter sommaren.

Höjning av lön och ersättningar

Lön år 1 [1 maj 2025 – 30 april 2026]

Lönen för yrkesarbetare höjs med 6,97 kronor per timme eller 1 213 kronor per månad. Grundlön för yrkesarbetare utges med 193,50 kronor per timme eller 33 669 kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

Avsättningen till extra pensionsavsättning höjs med 0,3 %.

Lön år 2 [1 maj 2026 – 30 april 2027]

Lönen för yrkesarbetare höjs med **6,22** kronor per timme eller **1 082** kronor per månad. Grundlön för yrkesarbetare utges med **199,70** kronor per timme eller **34 748** kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

Avsättningen till extra pensionsavsättning höjs med 0,2 %.

Villkorsändringar

§ 3 Lönebestämmelser

Nuvarande lydelse ändras till:

Avtalets löneformer är tidlön eller ackord. Tidlön kan utgå som månadslön eller timlön.

Före övergång från en löneform till en annan eller byte av utbetalningssätt ska förhandling genomföras med berörd Byggnads region i enlighet med medbestämmandelagen.

Vid övergång från ackord till tidlön bestäms tidlönen för berörda arbetstagare till ackordsgenomsnittet för föregående år plus innevarande års centrala avtalshöjning om inte överenskommelse träffas om annat.

d) Extra löneutbetalningar

Texten ändras enligt följande [tal inom parentes utgör tidigare nivå]:

d) Extra löneutbetalningar

Extra löneutbetalningar kan göras som mest vid fyra tillfällen per år och om högst 8 [6] % utan att detta betraktas som ackord.

Utbetalningarna ska fördelas lika till arbetstagarna.

Bilaga 4, Kollektivavtal rörande semester

Semesterlön och semesterersättning

Semestertillägget för varje betald semesterdag höjs från och med intjänandeåret 2025 från 1,05% till 1,1%. Semesterlönen höjs från samma datum från 13,1 % till 13,2%. Höjningen utgör en del av motvalutan för överenskommen ändring av avtalets utbetalningsdatum av semesterlön enligt § 5 nedan.

Som en konsekvens härav ändras texten i avtalet enligt följande:

§ 2 Semesterlön och semesterersättning

[tal inom parentes gällde för intjänandeår 2024 och tidigare]

Timlön

Semesterlön och semesterersättning uppgår till 13,2 % [13,1 %] av semesterlöneunderlaget.

Månadslön

Semesterlön utgörs av den vid semestertiden aktuella månadslönen och semestertillägg samt med 13,2 % [13,1%] på under intjänandeåret intjänade lönetillägg som övertids- och andra lönetillägg.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 1,1 % [1,05%] av den vid semestertillfället aktuella månadslönen.

Semesterersättning utbetalas vid anställningens upphörande med 4,6 % av den aktuella månadslönen per outtagen semesterdag jämte semestertillägg. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

§ 5 Utbetalning av semesterlön

Nuvarande lydelse ändras till:

Semesterlön utbetalas till arbetstagaren i samband med semestern.

För månadsavlönade arbetstagare ska semestertillägg utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället som infaller närmast före semestern om inte överenskommelse träffas om annat.

Företagshälsovård

Byggnads och Glasbranschföreningen har enats om att fortsätta arbetet inom GCA [Glasbranschen Centrala Arbetsmiljöråd] med att uppdatera handledningen "Så säkerställer du företagshälsovården". Handledningen ska på lämpligt ställe tillföras en rekommendation om att PSA-prov bör erbjudas till anställda som vid hälsoundersökning fyllt 50 år. Vidare bör en rekommendation tillföras handledningen att anlitat företagshälsovårdsföretag bör vara auktoriserat där sådant finns tillgängligt.

Lönetabeller

Yrkesarbetare

Från och med	1 maj 2025	1 maj 2026
Grundlön kr/timme	193,50	199,70
Utgående lön höjs med kr/tim	6,97	6,22
Utgående lön höjs med kr/mån	1213	1082

Ackord (premieackord)

Tabell uppdateras enligt följande:

Löneformen består av en fast och en rörlig del.

Från och med	1 maj 2025	1 maj 2026
Den fasta delen utgörs med kr	123:50	126:50
Den rörliga delen utgörs med kr	54:00	56:00

Lön och placering i utbildningssteg

Lönesteg - Ungdomsutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning före 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2025	2026	Ackord fast del	Fördelnings-tal
1	0-2000	64 %	123,80 kr	127,80 kr	79,00 kr	0.15
2	2001-2700	70 %	135,50 kr	139,80 kr	86,50 kr	0.30
3	2701-3400	76 %	147,10 kr	151,80 kr	93,90 kr	0.45
4	3401-4100	82 %	158,70 kr	163,80 kr	101,30 kr	0.60
5	4101-4800	88 %	170,30 kr	175,70 kr	108,70 kr	0.75
6	4801-5500	93 %	180,00 kr	185,70 kr	114,90 kr	0.85

Lönesteg - Vuxenutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning efter 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2025	2026	Ackord fast del	Fördelnings-tal
1		64 %	123,80 kr	127,80 kr	79 kr	0.15
2	0-2500	70 %	135,45 kr	139,80 kr	86,50 kr	0.30
3	2501-3000	76 %	147,10 kr	151,80 kr	93,90 kr	0.45
4	3001-3500	82 %	158,70 kr	163,80 kr	101,30 kr	0.60
5	3501-4000	88 %	170,30 kr	175,70 kr	108,70 kr	0.75
6	4001-4500	93 %	180,00 kr	185,70 kr	114,90 kr	0.85

Grundlön 100 %

1 maj 2025 193,50 kr

1 maj 2026 199,70 kr

Helglön = Utgående lön

Månadslön = Timlön x 174