



verksamhetsberättelse och
hållbarhetsredovisning

2025



ETT STARKT BYGGNADS BEHÖVS – NU MER ÄN NÅGONSIN

För Byggnads var 2025 ett händelserikt år. När jag summerar året är det med stolthet och beslutsamhet. Jag är omätligt stolt över den verksamhet som medlemmar, förtroendevalda och anställda bedriver i hela landet. Det är på arbetsplatserna som kämpaglöden behövs som mest.

När Byggnads ställer krav i förhandlingsrummen eller påverkar politiken gör vi det med kraften från mer än 100 000 medlemmar i ryggen. Under 2025 tog vi nya steg för att förbättra medlemsnyttan. Lanseringen av Byggnads nya hemsida och satsningar på vår studieverksamhet är två tydliga exempel på det.

Avtalsrörelsen blev tuff och vi kämpade hårt för våra krav. I februari samlades hundratals byggnadsarbetare för en arbetarmarsch i samband med avtalsväxlingen mellan Byggnads och Byggföretagen. Från Humlegården till Svenskt Näringslivs kontor på Storgatan hördes våra krav på ordentliga löneökningar och krafttag mot oseriösa företag.

Förhandlingarna ledde fram till högre ersättningar och bättre villkor på samtliga avtal. Avtalsrörelsen följdes upp av

Byggnack, en medlemsvecka med uppsökande verksamhet över hela landet för att stärka engagemanget i Byggnads.

Viktigt arbete mot fusk

Under året arbetade vi aktivt på flera fronter mot fusk och lönedumpning i branschen. Upphandlingsguiden användes flitigt för att säkra kvaliteten i offentliga upphandlingar och nu börjar vi se resultat. Tunga aktörer som Trafikverket arbetar i linje med Byggnads rekommendationer.

Viktiga insatser gjordes också av *Svensk Byggnads* för att stoppa arbetslivskriminaliteten. Som tur är finns företag som vill samma saker som vi. Byggnads välkomnar att ett antal företag gått samman i nätverket *Seriösa Byggare*. Det behövs!

Vi kan dessutom glädjas över de fina resultaten från årets Arbetsmiljövecka i oktober. Byggnads slog rekord med över 1 700 skyddsronder. Den här gången riktades fokus mot att förhindra fallolyckor. Arbetet fick stort genomslag såväl i lokal media som på nationell nivå.

När vi blickar tillbaka på 2025 kommer vi minnas våra framgångar, men också det oroliga världsläget, den höga arbetslösheten i branschen och de utmaningar vi hade i Byggnads. 2025 var ett tufft år för många. Vi är dock fast beslutna att fortsätta framåt med byggnadsarbetarnas bästa för ögonen.

Nu går vi in i ett valår, som dessutom är kongressår för oss. Vår gemensamma styrka behövs mer än någonsin – så räkna med Byggnads!

Kim Söderström
Byggnads förbundsordförande

INNEHÅLL

DET HÄR HAR BYGGNADS UPPNÅTT UNDER ÅRET

Prioriterade mål	5
------------------------	---

EN SCHYSST BYGGBRANSCH

Kollektivavtalsbevakning	6
Avtalsrörelsen	8
Granskning av branschen	10
Svensk Byggnadskontroll	12
Jämställdhet och mångfald	14

STARKA MEDLEMMAR I EN LEVANDE DEMOKRATI

Medlemsutveckling och medlemskapet	16
Förtroendevalda i Byggnads	18
Bildning och organisering	20
Arbetsmiljö	22

ETT NÄRVARANDE FACKFÖRBUND

Unga Byggare och Näta	24
Byggnads i politiken	26
Internationellt arbete	28

PROFESSIONELLA OCH STÖTTANDE LAGSPELARE

Byggnads som arbetsgivare	30
Tidningen Byggnadsarbetaren	31
Din medlemsavgift	32

HÅLLBARHET

Hållbarhetsredovisning	34
------------------------------	----

BYGGNADS ORGANISATION

Byggnads demokratiska organisation	44
Förbundsstyrelsen	45
Byggnads regioner	46

Omslagsbilden visar glasmästaren Anton Johansson och hans kollega.
De tar på sig skyddsutrustningen för att slipa fönsterbågar.

Höjdpunkter 2025

Kraftsamling inför avtalsrörelsen

I februari samlades hundratals byggnadsarbetare för att överlämna Byggnads krav.

Sidan 8

Hårdare krav i branschen

Byggnads drev krav om max två underentreprenörsled.

Sidan 10

Rekord för Arbetsmiljöveckan

Under veckan gjorde Byggnads 1700 skyddsronder i hela landet med fokus på fallolyckor.

Sidan 11

BYGGNADS PRIORITERADE MÅL 2025

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med fyra övergripande utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och fortsatta utmaningar.

Byggnads vision:

Med kunskap, yrkesstolthet och kamp står vi enade som en förebild för facklig organisering.

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena bygg, måleri, VVS, kyl, glas, ventilation, plåt och maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har 103 400 medlemmar inom ett 90-tal yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 6 660 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbundskontor och tio regioner, vilka i sin tur är indelade i 208 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i en medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

BYGGNADS FYRA MÅL, FRÅN KONGRESSEN 2022:



En schysst byggbransch
sidorna 6-15.

Det ska vara ordning och reda på våra arbetsplatser. Alla ska känna sig välkomna och jämlika. Avtal och lagar ska följas och vi som arbetar ska få vår del av företagets vinster. Vi är trygga och säkra, även under utbildning och pension.



Starka medlemmar i en levande demokrati
sidorna 16-23.

Alla i branschen är med i Byggnads och som medlem känner du dig stark, stolt och trygg. Du kan enkelt påverka, få service och utbildning. Som fackligt förtroendevald har du kunskap, självständighet och uppbackning.



Ett närvarande fackförbund
sidorna 24-29.

Byggnads syns, hörs och är en pådrivande kraft i medlemmarnas vardag och i politiken.



Professionella och stöttande lagspelare
sidorna 30-33.

Hela Byggnads samverkar, har en stödjande attityd och ett positivt språk. Vi tar ansvar, är proaktiva och drar lärdom. Tydliga rutiner ger oss gemensamma och effektiva arbetssätt.



”Samverkan kring kollektivavtalen måste tas på allvar. Det skulle ge bättre förutsättningar för ett bra arbetsliv för alla.”

Tommy Kristiansen
Rörinstallatör och MB-ledamot
Byggnads Örebro-Värmland

KOLLEKTIVAVTALSBEVAKNING

Att teckna kollektivavtal och följa upp att dessa efterlevs är en av de viktigaste och mest grundläggande uppgifterna för Byggnads. Under året stärktes förutsättningarna för att avtalen ska följas.

Bevakningen av kollektivavtalen är en grundförutsättning för att samma lagar och regler ska kunna gälla för alla företag i branschen och att alla byggnadsarbetare i landet ska ha en rättvis lön och goda arbetsvillkor.

Nytecknade kollektiv- och hängavtal i regionerna [2024: 1 658].

1 572 st

EN SCHYSST BYGGBRANSCH



Arbetare ska inte ställas mot arbetare. Alla som arbetar på svenska byggarbetsplatser ska följa samma villkor och avtal, som ska efterlevas och kontrolleras. Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att avtal och lagar alltid ska förbättras.

Ny utbildning för bättre avtalsefterlevnad

Under året togs en utbildning fram för företag som ska teckna hängavtal inom Byggnadsavtalets avtalsområde. Utbildningen förenklar regionernas arbete och säkerställer att alla företag får en likvärdig och korrekt genomgång inför avtalstecknandet. Genom att erbjuda utbildningen skapas bättre förutsättningar för att avtalet efterlevs. Även risken för förhandlingar orsakade av oavsiktliga avtalsbrott minskar.



Byggnads sju kollektivavtal som förhandlades fram under året.

Lönekonferens för Byggnadsavtalet och Entreprenörsmaskinavtalet

Som en del av arbetet med att höja förbundets kunskap och kompetens om lön, särskilt ackord, hölls i november en lönekonferens. Det var andra året i rad som konferensen genomfördes. Ett av fokusområdena var lagbasens roll i lönestrategin.

61 förtroendevalda och ombudsmän deltog [2024: 68].

+ ÅRETS HÖJDUNKTER

1 572 nya kollektiv- och hängavtal tecknades under året, trots fortsatt lågkonjunktur.

Kollektivavtalsstiftelsen Måleriutveckling Fastigo-Byggnads startade för att främja måleriverksamheten.

Nytt upplägg för den centrala lagbasutbildningen

Byggnads arbetade om upplägget för den centrala lagbasutbildningen. Den nya utbildningen omfattar fler dagar med fördjupning inom retorik, förhandlingsteknik och psykologi. Utbildningen innehåller även utökade moment i produktionsplanering och organisering av arbetsplatsen, med koppling till Byggnads strategidokument *Byggnads 2030*.

Utvärderingen från deltagarna visar att det nya upplägget är uppskattat.

29 lagbasar gick den centrala lagbasutbildningen [2024: 28].

Ny kollektivavtalsstiftelse för måleriverksamhet

Kollektivavtalsstiftelsen, *Måleriutveckling Fastigo-Byggnads*, är ny för 2025. Stiftelsen ska främja utvecklingen av måleriverksamhet inom Fastigos medlemsföretag.

Under året beviljade stiftelsen stöd till inköp av ett exoskelett för en anställd, vilket ska bidra till avlastning och förbättrad ergonomi i arbetet.

Medel kan beviljas för insatser som:

- ▶ Stärker måleriproduktion och teknik.
- ▶ Förbättrar arbetsmiljön.
- ▶ Möjliggör utbildningssatsningar.
- ▶ Stödjer personer inom arbetsmiljöområdet.
- ▶ Stödjer forskning kopplad till verksamheten.

- FORTSATT UTMANING

Sjunkande medlemsantal och organisationsgrad utmanar den svenska modellen med arbetsrättslig lagstiftning och partsförhandlade kollektivavtal.



RAPPORT:

BYGGNADS

ÖREBRO-

VÄRMLAND

Bättre samverkan stärker kollektivavtalen

Under 2025 gjordes en extra satsning på avtalsbevakning. Ett stort byggprojekt i regionen var om- och utbyggnaden av centralsjukhuset i Karlstad. Tommy Kristiansen, som är en drivande MB-ledamot, projektanställdes för att stärka Byggnads fackliga arbete. Han kartlade arbetsplatsen och fick tillsammans med andra fackligt förtroendevalda en överblick över de verksamma företagen och följsamheten av kollektivavtalen.

Regionen granskade även underentreprenörer på plats och upptäckte brister kring arbetstider. Arbetet ledde bland annat till en mer transparent samverkan mellan Byggnads och huvudentreprenören Skanska kring underentreprenörsleden. Satsningen innebär att förtroendevalda blivit mer observerbara på företag som verkar på arbetsplatsen. Även intresset för kollektivavtalen ökade bland medlemmarna.

”Alla ska höra, och hör gör nog hela huvudstaden. Folk runt omkring oss stannar upp, vi har ögon och öron med oss, vi är mittpunkten där och då och känslan jag har i mig är ... Fy fan så häftigt detta är.”

Jonas Säf
Snickare och skyddsombud
Byggnads Väst



AVTALS RÖRELSEN

I början av februari överlämnade Byggnads avtalskrav till motparterna för samtliga sju kollektivavtal. Efter månader av intensiva förhandlingar var alla avtal överenskomna och underskrivna. Medlemmarna slöt upp och visade sin kraft. Inför årets avtalsförhandling inkom rekordmånga förslag för bättre kollektivavtal. Engagemang ger resultat.

EN SCHYSST BYGGBRANSCH



Byggnads är ett löneförbund och driver tydligt lönefrågan. Byggnads är aktiv och deltar i den tekniska utvecklingen som påverkar branschen och är en stark aktör att räkna med i aktuella frågor som rör byggnadsarbetarnas vardag.

Demokratin bakom avtalsrörelsen

Årets avtalsrörelse påbörjades 2024 då förslag samlades in genom regionala avtalsrådsträffar och avtalsmotioner från medlemmar. En strategisk avtalsplattform utarbetades och förhandlingsdelegationer utsågs för varje avtal. En avtalsrörelse tar cirka ett och ett halvt år att genomföra.

2 243 st

avtalsmotioner inkom från medlemmarna.

6,4 %

höjdes lönen enligt märket över två år.

NÅGRA AV DE VIKTIGASTE VINSTERNA

- ▶ Höjd pensionsavsättning [samtliga avtal].
- ▶ En gemensam bransch- och introduktionsutbildning ska införas för alla nyanställda [Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl].
- ▶ Riktade satsningar gällande lön och arbetsmiljö för kran- och maskinförare [Byggavtalet och Entreprenadmaskinavtalet].
- ▶ Införandet av Lösen och datum för utbetalning av semesterlön [Kollektivavtal för Måleriyrket].
- ▶ Höjd restids- och resekostnadsersättning [Plåt- och Ventilationsavtalet].

Krav på AC i hytten

Under årets avtalsrörelse fick Byggnads igenom kravet att alla kranar ska vara utrustade med klimatanläggning i *Byggavtalet*. Detta ska vara genomfört senast den 1 januari 2026. Mycket tack vare kampanjen *AC i hytten – NU!* som Byggnads drev under 2024. I Entreprenadmaskinavtalet fanns redan ett krav på AC i hytten sedan 1 juni 2024.

Lackavtalet upphörde

Lackavtalet som tecknades under avtalsrörelsen gällde endast under perioden 1 maj till 31 oktober 2025. Efter det upphörde avtalet att gälla och berörda anställda omfattas därefter av *Kollektivavtal för Måleriyrket* inom Byggnads eller andra kollektivavtal inom IF Metall. Förändringen genomfördes efter beslut i LO:s styrelse.

Första avtalsförhandlingarna – Kollektivavtal för Måleriyrket

Under årets avtalsrörelse förhandlade Byggnads *Kollektivavtal för Måleriyrket* för första gången. Ett resultat blev att

måleriindustrin blir en del av Svensk Bygghälsa från den 1 januari 2026. Utöver höjd lön möjliggjorde Byggnads att löner och ersättningar baseras på tidlönen i stället för garantilönen.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Rekordmånga avtalsmotioner från medlemmarna inkom inför årets avtalsrörelse. Det visar på starkt engagemang.

Årets avtalsrörelse innebar flera vinster, bland annat höjda löner, ökad pensionsavsättning och ökat fokus på lärlingar.

- FORTSATT UTMANING

En utmaning inför avtalsrörelsen var den rådande ekonomiska oron och osäkerheten i omvärlden som påverkat byggkonjunkturen negativt under flera år.



RAPPORT:

BYGGNADS

VÄST

Hundratals på plats när Byggnads växlar avtal

Snickaren och skyddsombudet Jonas Säf var en av cirka 350 medlemmar som var med och överlämnade Byggnads avtalskrav till Byggföretagen den 11 februari. Byggnads Väst hade skrivit 463 avtalsmotioner vilket var mer än någonsin och regionen ordnade för första gången en gemensam resa till Stockholm.

– När jag satt på tåget med mina kamrater från Byggnads Väst pratade vi och skrattade. Vi var på väg att skriva historia och jag kände en stolthet över dessa människor, säger Jonas.

Tåget från Humlegården var den, i modern tid, största samlade manifestationen i samband med överlämnandet av Byggnads avtalskrav.

”När jag började prata med arbetarna på deras eget språk fick jag höra saker som aldrig hade kommit fram annars. Många berättade om uteblivna löner, långa arbetsdagar och en arbetsmiljö som är långt ifrån acceptabel. Därför är vårt arbete så viktigt.”

Davut Aslan
Plåtslagare och förtroendevald
Byggnads Norrbotten



GRANSKNING AV BRANSCHEN

Avtalsbevakning och att regler efterlevs angår alla medlemmar och förtroendevalda. Utan bevakning av avtalen på arbetsplatserna och en stark förhandlingsorganisation blir kollektivavtal och medlemmars avtalsvillkor kraftlösa och kampen för en schysst byggbransch går förlorad.

Byggnads vill införa ett krav på högst två underentreprenörsled i byggprojekt för att minska arbetslivskriminalitet, fusk och osund konkurrens i branschen och tog ytterligare steg för det under året. I december släppte Byggnads tillsammans med *Socialdemokraterna* i

Europaparlamentet, S&D, en rapport om vad det skulle innebära för branschen om leden begränsades. 100 större byggprojekt i Sverige undersöktes. I samband med rapporten arrangerade Byggnads tillsammans med S&D ett seminarium.

Rapporten visar bland annat att:

- ▶ 1 % av arbetsplatserna har ett led av underentreprenörer.
- ▶ 55 % av arbetsplatserna har två led av underentreprenörer.
- ▶ 44 % av arbetsplatserna har tre led eller fler.
- ▶ 10 % av de verksamma på arbetsplatserna är anställda hos huvudentreprenören.

Konkurs och löneindrivning

Antalet konkurser låg under året fortsatt på en hög nivå inom byggbranschen, liksom antalet ärenden som rör obetalda löner. Byggnads regioner samt förbunds-kontoret arbetar dagligen med att stödja medlemmar som saknar utbetald lön i kontakten med konkursförvaltare. Samtidigt ligger antalet tvister mot staten avseende lönegarantin kvar på en liknande nivå som tidigare år.

EN SCHYSST BYGGBRANSCH



Arbetsplatserna ska vara trygga och säkra utan risk för liv och hälsa. Här kan man verka och må bra genom hela arbetslivet, från skola till ålderdom. Vi som arbetar i byggbranschen är stolta över att vara med och bygga det nya Sverige.



ARBETSMILJÖVECKAN - VARNAR FÖR BRISTER I FALLSKYDD

I samband med *Arbetsmiljöveckan*, vecka 43, som i år fokuserade extra på fallrisker, genomförde skyddsombuden rekordmånga skyddsronder på byggarbetsplatser runt om i landet. Fallolyckor är den vanligaste orsaken till allvarliga arbetsskador och dödsfall i byggbranschen.

Under året utbildades över 100 handledare och 3 500 skyddsombud bjöds in till utbildningstillfällen i sina respektive regioner. Filmer togs fram i samarbete med Prevent och Måleriföretagen. Filmerna visades under utbildningarna och publicerades i Byggnads sociala

medier. Det togs även fram flygblad och affischer för att sprida på arbetsplatserna.

Brister i arbetsgivarens arbete för att förebygga fallolyckor upptäcktes på över 80 procent av företagen. De vanligaste bristerna i arbetet handlade om stegar och arbetsbockar, fasta fallskydd och avsaknad av hissar där lagen kräver det. Skyddsombuden upprättade tillsammans med arbetsgivaren handlingsplaner för att komma till rätta med problemen.

1 738 st

skyddsronder genomfördes av Byggnads skyddsombud under v 43 [2024: 1 575].

Twister och skadestånd

8 621 arbetsrättsärenden hanterades totalt, varav **4 611** rättstvister avseende brott i kollektivavtalen [2024: 8 637/5 877].

339 av ärendena hanterades på central nivå [2024: 454].

23 miljoner kronor knappt, betalades ut i ersättningar till medlemmar [2024: 59,4 milj].

16,5 miljoner kronor knappt, utmättes i skadestånd [2024: 16,5 milj].

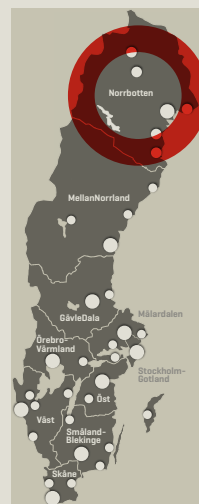
+ ÅRETS HÖJDUNKTER

Byggnads krav på högst två underentreprenörsled förstärktes genom ny rapport tillsammans med S&D.

Rekordmånga skyddsronder genomfördes under Arbetsmiljöveckan.

- FORTSATT UTMANING

Arbetslivskriminalitet, fusk och osund konkurrens i branschen är ett fortsatt hot mot en schysst byggbransch.



RAPPORT:

BYGGNADS

NORRBOTTEN

Flerspråkiga förtroendevalda - en framgångsfaktor

Byggnads Norrbotten jobbade hårt för att skapa ordning och reda i branschen. Under 2025 granskades över 100 företag. Nästan alla uppvisade brister i löner, ersättningar, arbetstid, arbetsmiljö och anställningsformer.

Regionen arbetade aktivt med att engagera förtroendevalda som kan kommunicera på flera språk, för att underlätta kontakten med byggnadsarbetare med utländsk bakgrund. Ett 30-tal förtroendevalda var viktiga resurser i det arbetet.

Flera överenskommelser tecknades med beställare som ställer krav på kollektivavtal och ger insyn i inpassering och tidsrapportering. Målet är en bransch som vi alla kan vara stolta över.

SVENSK BYGGKONTROLL

Svensk Byggkontroll är ett branschtäckande kontrollsystem för att stoppa fusk och arbetslivskriminalitet i byggbranschen. Kontrollerna fungerar också som ett stöd för företag som vill göra rätt.

Verksamheten är en särskild enhet inom Byggnads som arbetar med att kontrollera att företag betalar rätt löner och ersättningar enligt kollektivavtalet. De som gör kontrollerna har specialutbildning för uppdraget. Även fackligt förtroendevalda på större företag arbetar enligt modellen.

Svensk Byggkontroll genomförde under året systematiska granskningar, för att hitta företag som inte följer kollektivavtal och lagar. När felaktigheter upptäcks kräver Byggnads en rättelse, det vill säga



SVENSK
BYGG-
KONTROLL

retroaktiv utbetalning av rätt lön och ersättning. Om företagen inte betalar går ärendet vidare till tvisteförhandling, där företaget riskerar att få betala skadestånd för kollektivavtalsbrott. I vissa fall tas ärendet vidare till Arbetsdomstolen.

Aktiv informations spridning

Under året medverkade Svensk Byggkontroll i flera olika sammanhang för att informera om verksamheten.

Det innebar:

- ▶ Träffar med bland annat fastighetsbolag som önskade minska risken att anlita oseriösa företag.
- ▶ Deltagande i LO:s arbetsgrupp mot arbetslivskriminalitet. Arbetet uppmärksammades i olika publikationer.
- ▶ Utbildningar för olika målgrupper i Svensk Byggkontrolls metodik för att göra fördjupade kontroller.



“Det finns många goda krafter som vill få en förändring. Dessvärre stöter vi gång på gång på systematiskt fusk. Om vi alla hjälps åt finns förutsättningar att förändra och få en schysst byggbransch.”

Peter Sjöstrand
Chef
Svensk Byggkontroll

TRE VIKTIGA GRANSKNINGAR FRÅN ÅRET

Felaktiga löneutbetalningar rättades till

Ett litauiskt bolag upptäcktes ha fel fördelningstal vilket innebar att för låga löner betalades ut. En rad andra felaktigheter upptäcktes också.

Rättelsen uppgick till:

750 000 kr

Rättelse av fel löne- och ersättningsutbetalningar

I ett svenskt bolag i Uppsala visade det sig att arbetstagarna fått för låg lön. Även ersättningar, till exempel semesterlön och semesterersättning, var felaktiga.

Rättelsen uppgick till:

590 000 kr

Granskning gav rättelse i miljonklass

På ett svenskt bolag i Örebro framkom att felaktiga löner utbetalats. Även felaktiga OB-ersättningar hade betalats ut.

Rättelsen uppgick till:

1 miljon kr

EN SCHYSST BYGGBRANSCH



En nyckel till sund konkurrens och tryggt arbetsmiljö grundar sig i att avtalen efterlevs. Huvudentreprenören har ett starkt ansvar. Kostnaden för granskningen tas av produktionen och det finns möjlighet till skadestånd.

Samverkan med myndigheter

I de granskningar som genomförs upptäcks ofta olika fall som kan innebära fusk utanför Svensk Byggtillsyns ansvarsområde. Det kan till exempel handla om skattebrott, arbetsmiljöbrott, exploatering av arbetskraft eller arbetskraft som saknar giltiga handlingar för att arbeta i Sverige. Dessa fall rapporteras till de berörda myndigheterna som ansvarar för vidare utredning.

Under året utvecklades ett särskilt formulär i samverkan med myndigheterna för att underlätta informationsöverföringen.



Granskningsverksamheten i siffror

128 granskningar påbörjades [2024: 103].

64 ärenden avslutades.

13 specialutbildade ombudsmän [2024: 46].

10 specialutbildade förtroendevalda [2024: 17].

14,2 miljoner kronor, drygt, i skadestånd [2024: 14,2].

36 miljoner kronor, i rättelser.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Antalet genomförda och påbörjade granskningar ökade under året.

Årets granskningar ledde till att stora summor obetalda löner och ersättningar kunde betalas ut.

- FORTSATT UTMANING

Utvecklingen där vissa företag väljer att inte följa regelverket fortsätter. Det är negativt för medlemmar, seriösa företag och samhället i stort.

De vanligaste upptäckta fuskerna

De vanligaste felaktigheterna som upptäcktes vid granskning under året rörde:

Arbetstid. Av de 64 granskade företagen uppvisade 63 procent fel avseende OB- och övertidsersättning och 38 procent fel avseende brott mot vecko-dygnsvila. Vanligt var också otillåtet uttag av övertid.

Traktamenten. Felaktig eller ingen utbetalning. Av de 64 granskade företagen hittades denna typ av fel hos 28 procent.

Helglön. Av de 64 granskade företagen uppvisade 59 procent fel gällande utebliven helglöneersättning.

Utvecklingen inom branschen har under lång tid gått mot att vissa företag tar allt större risker. Det leder till negativa konsekvenser för medlemmar, seriösa företag och samhället i stort. Svensk Byggtillsyn är ett viktigt verktyg i arbetet med att motverka arbetslivskriminaliteten och bidra till en förändring.



”Jag har kommit in i ett förbund där det känns som att vi tillsammans jobbar framåt. Jag har känt mig väldigt välkommen och fått förtroendet att väljas in i min kretsstyrelse och valts som skyddsombud på arbetsplatsen.”

Sabina Salmons
Målare och skyddsombud
Byggnads GävleDala

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Byggnads fortsätter att arbeta för att göra byggbranschen mer välkomnande för alla, oavsett könsidentitet eller härkomst. Arbetet utgår från jämställdhetsplanen och fokuserar på lika möjligheter, löner och villkor – samt på att inkludera den växande gruppen yrkesarbetare från andra länder.

EN SCHYSST BYGGBRANSCH



Tillsammans med arbetsgivare och beställare tar Byggnads ansvar för att fler arbetar och stannar kvar i byggbranschen.

Det råder nolltolerans mot mobbing och sexuella trakasserier. Alla byggnadsarbetare syns, värnas och lyssnas på. Laganda, jämlikhet och kamratskap är starkt.

Prioriterade områden för Byggnads jämställhetsarbete som lyfts i jämställdhetsplanen:

Jämställda kollektivavtal – Alla ska känna sig trygga i omklädningsrum, toaletter och duschar. Arbetsredskap och kläder ska passa alla. Arbetslivet ska kunna kombineras med föräldraskap utan diskriminering.

Ett mer jämställt samhälle och arbetsliv – Höjda pensioner och ett starkare

välståndssystem ökar jämställdheten i samhället och på arbetsmarknaden.

Stöd och utbildning till förtroendevalda – Byggnads förtroendevalda utbildas och stärks för att kunna förändra attityder och stötta kollegor. Även Byggnads personal utbildas. Arbetet fortsätter för att få fler kvinnor till styrelser och fackliga uppdrag.

4 083 st

kvinnor i Byggnads [2024: 3 921].

3,9 %

andel kvinnor i Byggnads
[2024: 3,6 %].

18 st

kvinnliga ombudsmän [2024: 18].

260 st

kvinnor med fackligt uppdrag
[2024: 239].

Samordnare för organisering av utländsk arbetskraft

I maj 2025 anställde Byggnads en samordnare för organisering av utländsk arbetskraft. Samordnaren undersöker bland annat hur Byggnads strategiskt kan arbeta med organisering av denna arbetskraft.

Bland annat genomfördes:

- ▶ Intervjuer med regioner och medlemmar.
- ▶ Rutiner och tekniska lösningar, tillsammans med medlemscentret.
- ▶ Informationsmaterial på flera språk.
- ▶ Utbildning av sex förtroendevalda som pratar andra språk än svenska.
- ▶ Första organiseringsinsatser genomfördes, bland annat på Stegra i Boden.



Årets centrala Näta-konferens med 34 deltagare.

Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads

Näta har organiserat och stöttat kvinnor i branschen i över 20 år och bidragit till att jämställdhetsfrågan drivits framåt. Läs mer om deras arbete på sidorna 24-25.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Andelen kvinnor i Byggnads som är medlemmar och fackligt förtroendevalda ökade under året.

Byggnads anställde en samordnare specifikt för organiseringen av utländsk arbetskraft.

- FORTSATT UTMANING

Stora steg tas för en mer jämställd byggbransch men ännu återstår mycket arbete för att nå ända fram.



RAPPORT:

BYGGNADS

GÄVLEDALA

Jämställdhet ur ett större perspektiv

Byggnads GävleDala har under många år haft en hög andel aktiva kvinnor i verksamheten. Med målarnas uppgång i Byggnads ökade antalet aktiva kvinnor i regionen. Jämställdhetsfrågan fortsätter vara en fråga högt upp på agendan. Två målare valdes in i den regionala styrgruppen vid Nätas regionala konferens den 8 mars.

Under 2025 valdes Lotta Jepsen Sjölander, som första kvinna, till ordförande för regionen. Frågan om jämställdhet har länge varit en punkt på regionens styrelsemöten. Styrelseledamöterna tog under året del av böcker, poddar och filmer som belyser ämnena jämställdhet och jämlikhet. Det har lett till att regionen nu diskuterar jämställdhet ur ett bredare perspektiv och utifrån fler människors berättelser.

”Det gäller att vara en förebild när man träffar medlemmar och visa att vi finns. Vi lyssnar och ser till att fokusera på rätt saker. Det gäller att ständigt vara närvarande som fackförbund för att få till ett ökat engagemang.”

Thomas ”TG” Gustafsson
Betongarbetare och kretsordförande
Byggnads Öst



MEDLEMSUTVECKLING OCH MEDLEMSKAPET

2025 innebar stora utmaningar för Byggnads medlemsutveckling. Arbetet att organisera medlemmar försvårades framför allt av den fortsatta lågkonjunkturen inom byggbranschen. Tack vare ett omfattande arbete med besök i skolorna för att träffa yrkes elever, ökade antalet nya elevmedlemmar.

Under året lanserades *Byggsnack*, en organiseringsvecka under våren då hela förbundet var ute och pratade aktuella frågor. Fokus var samtal om avtalsrörelsen och vilka frågor medlemmarna tyckte var viktiga att driva.

Arbetet fortsatte med *Byggnads organiseringsmetod* (BOM). Metoden är uppbyggd i flera steg och handlar om hur förbundet kan arbeta mera organiserat med att bygga upp en stark facklig organisation.

103 480 st

medlemmar [2024: 107 272].

18 404 st

arbetsplatsbesök [2024: 14 102].

2 978 st

nya elevmedlemmar.

**STARKA
MEDLEMMAR
I EN LEVANDE
DEMOKRATI**



Medlemskapet i Byggnads ska vara relevant och attraktivt och organisationsgraden minst 80 procent av byggnadsarbetarna. Förmåner, service, kurser och utbildningar ska finnas lättillgängliga för medlemmen. Fler kan delta i aktiviteter då digitala alternativ finns.

Digitala lösningar med AI-styrd rådgivning via tal

Under 2025 stärkte Byggnads medlemscenter servicen till medlemmar genom att kombinera facklig kompetens med nya digitala lösningar. Mobilt BankID-identifikation integrerades direkt i röstroboten, vilket skapar en trygg och effektiv kanal dygnet runt. Röstroboten kan även ge detaljerad fakturainformation, vilket gör att rådgivarna snabbare kan hjälpa medlemmarna.

Kompetensutveckling och medlemsrelationer

Medlemscentret fortsatte under året att prioritera kompetensutveckling inom samtalsmetodik. Arbetet innebar att rådgivningen förbättrades ytterligare och att stödet till medlemmarna stärktes.

Genom att följa upp obetalda medlemsavgifter och hålla kontakt med nyblivna studenter och intresserade personer har medlemscentret bidragit till stärkta relationer och ökat medlemsengagemang. En viktig del i organiseringsarbetet.

FÖRSÄKRINGSVERKSAMHETEN – GENERERAR FLERA HUNDRA MILJONER KRONOR

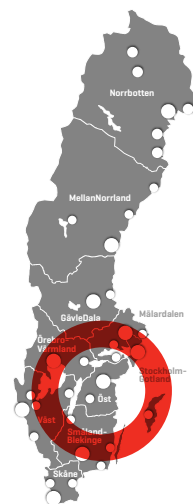
En viktig del av Byggnads verksamhet är att driva försäkringsärenden. Byggnads stöttar och vägleder medlemmar och ser till att rätt ersättning betalas ut. Varje år erbjuds medlemmarna också hjälp att få rätt rehabilitering. Under året handlade det om flera hundra miljoner kronor som betalades ut genom kollektivavtals- och medlemsförsäkringar.

AI-drivet medlemsvärvningsflöde

Ett av årets mest betydelsefulla initiativ var lanseringen av ett AI-baserat medlemsvärvningsflöde. Satsningen innebär att oorganiserade personer som kontaktar Byggnads får stöd av en röstrobot som guidar dem genom hela anslutningsprocessen. Innovationen stärker organisationsgraden och gör det enklare att välkomna nya medlemmar.

Glasarbetare fick rätt

En lång process kom till sitt slut under 2025 för en medlem som skadade sig allvarligt i en fallolycka på arbetsplatsen 2019. Medlemmen som arbetade som glasarbetare blev permanent sjukskriven. Försäkringskassan nekade att lämna livränta. Med stöd av Byggnads överklagades ärendet till Förvaltningsrätten där skadan godkändes som arbetsskada och medlemmen fick ersättning för inkomstförlust. Även Afa Försäkring kunde genom beslutet lämna ersättning för uppkomna merkostnader med över 847 000 kronor.



RAPPORT:

BYGGNADS

ÖST

Riktade insatser stärker medlemmarnas engagemang

Under 2025 nådde Byggnads Öst goda resultat genom riktade arbetsplatsbesök, UVA-möten och Byggnads fackliga grundkurs *Påfarten*. Den fackliga närvaron på arbetsplatserna stärkte relationen mellan medlemmarna och regionen och bidrog till en tydlig ökning av medlemsantalet på besökta arbetsplatser.

Insatserna och den fackliga närvaron skapade även större engagemang bland medlemmarna. Det märktes bland annat genom ökat deltagande på kretsmöten, fler tecknade företagshälsovårdsavtal och fler anmälda försäkringsärenden. När byggnadsarbetarna ser konkreta fördelar med Byggnads ökar också viljan att bli medlem. Det är när vi gör verklig skillnad som det märks.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Antalet nya elevmedlemmar minskade under året.

Byggnads medlemsförsäkringar betalade under året ut flera hundra miljoner kronor i ersättningar.

— FORTSATT UTMANING

Byggnads mål att öka medlemsantalet och organiseringsgraden försvåras av byggbranschens pågående lågkonjunktur.

21 488 st

försäkringssamtal med medlemmar
[2024: 20 293].

FÖRTROENDEVALDA I BYGGNADS

Medlemmar som åtagit sig förtroendeuppdrag på arbetsplatserna är ryggraden i den fackliga verksamheten. Det är de som syns och bär det fackliga budskapet bland sina kollegor varje dag på arbetsplatserna. En av Byggnads allra viktigaste uppgifter är att stärka och stötta dem i detta arbete.

För att stärka medlemskapets värde och tydliggöra medlemmarnas koppling till Byggnads fortsatte satsningen på ett mer arbetsplatsnära arbete. Genom att

lyfta fler frågor direkt på arbetsplatsen ökar Byggnads fackliga närvaro och medlemmarna får en tydligare bild av vad facket gör.

STARKA MEDLEMMAR I EN LEVANDE DEMOKRATI



Byggnads arbetar för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna. Genom våra fackligt förtroendevalda och medlemmar stärker vi vår position på varje arbetsplats. De fackligt förtroendevalda är en självklar del i Byggnads organisation och identitet. De är också den naturliga kanalen för information.

***”Vi företräder
byggnadsarbetare på
arbetsplatser som
saknar skyddsombud.
Vi är utsedda av
Byggnads och har
befogenhet att stoppa
byggen som riskerar
människors liv och
hälsa.”***

Håkan Jönsson och
Sandra Danielsson
Regionala skyddsombud
Byggnads Skåne



Extra fokus på UVA-möten

Byggnads lade under året extra fokus på fackliga möten (UVA-möten) på arbetsplatserna. Ett UVA-möte är enligt *Utvecklingsavtalet* en rättighet för medlemmar att mötas kring fackliga frågor under arbetstid fem timmar per år.

Bland annat uppdaterades utbildningarna för förtroendevalda. Det blev också vanligare att den totala UVA-tiden delades upp på flera tillfällen och genomfördes direkt på arbetsplatserna. Det bidrog till ett större engagemang bland medlemmarna.



Ett av många UVA-möten under året.

Avtalsrörelsen

De fackligt förtroendevalda spelade en central roll i avtalsrörelsen 2025. Genom många samtal på arbetsplatserna, var de den viktiga länken mellan medlemmarna och förbundet. De bidrog till att stärka samverkan, engagemang och organisering.

Fler fullmakter stärker det fackliga arbetet

Arbetet med att utdela fullmakter till förtroendevalda fortsatte vara viktigt för att ta tillvara de förtroendevaldas kompetens.

Under året utsågs fler fullmaktstagare inom nya avtalsområden, vilket ytterligare stärkte det fackliga arbetet.

STOR ÖKNING AV ANTALET FÖRSÄKRINGSINFORMATÖRER

Byggnads satsning på att öka antalet försäkringsinformatörer gav fortsatt resultat under året, med en ökning på 38 procent. Tillsammans genomförde de över 20 000

försäkringsinformationer. Arbetet fortsätter för att säkerställa att medlemmarna har god kunskap om sitt försäkrings-skydd.

6 650 st

förtroendevalda totalt [2024: 6 775].

838 st

fullmakter totalt [2024: 803].

1 415 st

genomförda UVA-möten [2024: 1 070].

348 st

försäkringsinformatörer [2024: 252].

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Antalet försäkringsinformatörer ökade.

Det genomfördes 1 415 UVA-möten, vilket är 32 % mer än förra året.

- FORTSATT UTMANING

Uppbyggandet av fackliga organisationer på arbetsplatserna försvåras när företagen minskar i personal på grund av lågkonjunkturen.



RAPPORT:

BYGGNADS

SKÅNE

Starkare arbetsmiljöarbete med regionala skyddsombud

Under 2025 förstärkte Byggnads Skåne arbetsmiljöenheten med värvning av två nya regionala skyddsombud, betongarbetaren Håkan Jönsson och ventilationsmontören Sandra Danielsson. Båda med lång erfarenhet som fackligt förtroendevalda och skyddsombud.

En dag i veckan granskar de säkerheten på olika byggarbetsplatser i Skåne. Vid nästan varje granskning hittar de allvarliga säkerhetsbrister, framför allt farliga byggställningar. De tvingades stoppa arbetet vid flera tillfällen tills säkerheten åtgärdats.

Granskningarna filmas ofta och publiceras på regionens sociala medier, där filmerna tillsammans nått över en miljon visningar. Intresset för arbetsmiljöfrågor är stort.



”Ingen ska känna sig ensam på byggarbetsplatsen – oavsett vilket språk man talar. När arbetstagare organiserar sig och känner till sina rättigheter kan vi motverka fusk och skapa trygga arbetsvillkor.”

Madeleine Bacallao
Organiseringsprojektet
Byggnads Stockholm-Gotland

BILDNING OCH ORGANISERING

Byggnads utbildningsverksamhet är en viktig del av arbetet för att uppfylla förbundets grundläggande uppgifter, att säkerställa bra arbetsvillkor och en säker och jämställd arbetsmiljö. Verksamheten omfattar breda grundutbildningar för alla medlemmar såväl som funktions- och spetsutbildningar.

Byggnads utbildningar behövs för att få starka förtroendevalda och skapa en välorganiserad medlemskår. Grunden är en positiv kunskapssyn som utgår från att alla kan ta till sig

nya kunskaper bara förutsättningarna är rätt. Utbildning handlar om att bygga en starkare, tryggare och mer kompetent arbetsplatskultur.

STARKA MEDLEMMAR I EN LEVANDE DEMOKRATI



Att aktivt bilda medlemmarna gagnar både individen och Byggnads. Medlemmarna bildas med ideologi och sakkunskap vilket stärker dem som företrädare på byggarbetsplatserna. Byggnadsarbetare på kollektivavtalsbundna företag har möjlighet att utbilda sig med bibehållen lön.

Påfarten ger grunden

Byggnads grundutbildning, *Påfarten*, vänder sig till alla medlemmar och potentiella medlemmar. Det är en en-dags-utbildning som bland annat ger deltagarna kunskap om Byggnads historia, syftet med att vara medlem samt lagar och avtal som reglerar rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen.

Stort urval utbildningar för förtroendevalda

Byggnads förtroendevalda behöver bildning för att utföra sina uppdrag. Därför erbjuds ett stort utbud av utbildningar för att stärka det fackliga uppdraget.



Årets Nordsjölärling Elizabeth Källberg från Halmstad fick utmärkelsen plus 30 000 kr, för sitt yrkeskunnande och fackliga engagemang.

Kunskap på distans

Distansutbildningen, *Brevskolan* riktar sig till deltagare som vill fördjupa sina kunskaper mellan arbete och kapital, ekonomi och arbetarrörelsens historia.

Vägen Framåt stärker den idépolitiska basen

Vägen framåt är en tredagars idépolitisk utbildning som ger medlemmar kunskap om facklig ideologi, historia, samhälls-politiska idéer och nationalekonomi. Utbildningen erbjuds även till deltagare från andra LO-förbund. Under 2025 deltog 41 personer från andra förbund.

Viktiga och uppskattade utbildningar:

- ▶ Grundutbildningar för fackligt förtroendevalda.
- ▶ Grundutbildning samt påbyggnads-utbildning för skyddsombud.
- ▶ Utbildningar för försäkringsinformatörer, lagbasar resp MB-ledamöter.
- ▶ Handledarutbildningar.

Makthantverket ökar politiskt engagemang

Deltagarna får arbeta med att underbygga fackliga och politiska krav samt vidare-utveckla den teoretiska förståelsen för arbetarrörelsens strategiska avväganden och historia. Utbildningen erbjuds till deltagare från andra LO-förbund. Under året deltog tre från andra förbund.

Deltagare utbildningar 2025

- 1 835** personer deltog totalt på 163 genomförda Påfarten [2024: 1580/130].
- 721** medlemmar deltog totalt på 35 genomförda Vägen Framåt [2024: 407/27].
- 104** av Byggnads medlemmar deltog totalt på fyra genomförda Makthantverket [2024: 51/2].
- 22** medlemmar deltog totalt på två genomförda Brevskolan-utbildningar.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Ökat intresse för Byggnads utbildningar.

Deltagare som går utbildningar blir mer engagerade i Byggnads.

- FORTSATT UTMANING

Företag med tillfälliga anställda och många underleverantörer är fortsatt en utmaning för organisering och facklig bildning.



RAPPORT:

BYGGNADS

STOCKHOLM-

GOTLAND

Organisering och bildning på flera språk

Byggnads Stockholm-Gotland stärkte under året sin närvaro på arbetsplatserna. Regelbundna arbetsplatsbesök byggde relationer och fångade upp behov. Regionen ordnade också aktiviteter som grillningar på byggen för att skapa dialog och sänka trösklarna till facket. Parallellt ökade regionen kunskapen om hur det fackliga arbetet hänger ihop med samhällsfrågor.

Regionen fortsatte arbetet med organisering av utländsk arbetskraft genom att söka upp dem och erbjuda information på polska, ryska och spanska. I *språkklubbar* får medlemmar möjlighet till gemenskap, kunskap och facklig bildning på sitt modersmål.

ARBETSMILJÖ

Under 2025 arbetade Byggnads intensivt mot prioriterade mål – att uppnå nollvision i olyckor, arbetsskador och arbetsjukdomar, både fysiska och psykiska.

En viktig del i arbetet var att stärka skyddsombuden. Genom bra introduktion och utbildning säkerställs engagerade och kompetenta skyddsombud som dagligen arbetar för en bättre arbetsmiljö. Byggnads tog under året både initiativ till och medverkade i flera insatser för att stärka arbetsmiljön.

Under året genomfördes en omfattande kartläggning av hur Byggnads regioner bedriver sin arbetsmiljöverksamhet. Målet var att öka förståelsen för de organisatoriska förutsättningarna, de

praktiska arbetssätten och de utmaningar som personer som arbetar med arbetsmiljöfrågor möter i sitt arbete.

Arbetet baserades till största del på djupintervjuer med arbetsmiljöansvariga i respektive region. Syftet var att kartlägga stöd- och resursbehov för att tydliggöra faktorer som behövs för att utveckla arbetsmiljöarbetet och göra det mer effektivt och likvärdigt över hela landet.

Resultaten är ett viktigt underlag för att stärka stödet till medlemmarna och

STARKA MEDLEMMAR I EN LEVANDE DEMOKRATI



Arbetsgivaren ser stora fördelar av att samarbeta med Byggnads för att tillsammans skapa en säker arbetsmiljö och trygg arbetsplats. Sammanfattningsvis arbetar Byggnads för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna och för att alla mår bra på jobbet.

säkerställa att de får den hjälp och vägledning som behövs i arbetsmiljöfrågor. Arbetet bidrar till att långsiktigt utveckla och kvalitetssäkra förbundets arbetsmiljöarbete.



“Varje säker arbetsplats börjar med ett skyddsombud som vågar säga ifrån. Vi bygger Sverige. Det minsta vi kan begära är byggställningar som håller och fallskydd som fungerar. Arbetsmiljö är inte en förhandling – det är våra liv.”

Robin Gustavsson
Industrilackerare och regionalt skyddsombud
Byggnads MellanNorrland

Samverkan med arbetsgivarorganisationerna

Byggnads bedrev organiserad samverkan med arbetsgivarorganisationer under året inom följande områden:

Kvalitetssäkrad kompetens – för arbetsmiljökritiska uppdrag.

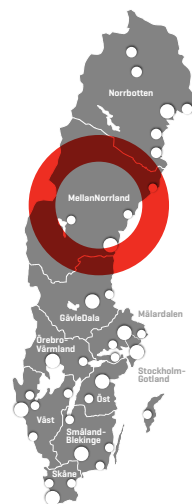
Säkerhetskultur i byggbranschen – en avtalsreglerad arbetsgrupp.

Psykisk ohälsa och suicidprevention – påbörjat arbete tillsammans med

Byggföretagen, SEKO, Ledarna, Elektrikerna, Installationsföretagen och Sveriges ingenjörer.

Arbetsmiljösamverkan och skyddsombudsrollen – samverkan med Maskinentreprenörerna.

Asbestseminarium – om de nya reglerna för asbestarbete, anordnades tillsammans med Byggföretagen och Afa Försäkring.



ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR OCH KONFERENSER

Under året genomfördes utbildningar inom följande områden:

- ▶ Handledarutbildning inför Arbetsmiljöverket.
- ▶ Två tredagars arbetsmiljökonferenser.
- ▶ Hantering av arbetsplatsolyckor.
- ▶ Arbetstidsregler och nattdispens.
- ▶ Diskriminering och organisatorisk och social arbetsmiljö.
- ▶ Arbetsanpassning och rehabilitering.
- ▶ Arbetsmiljöarbete i samverkan för HAM och HSO.
- ▶ RSO-grundutbildning.

Utbildningarna riktar sig till Byggnads arbetsmiljöombudsmän, regionala skyddsombud, handläggare i arbetsmiljöfrågor och huvudskyddsombud.

Byggnads skyddsombudsorganisation

3 247 skyddsombud [2024: 3 542].

139 regionala skyddsombud [RSO], varav **60** med utökad tillträdesrätt [2024: 116/66], genomförde **6 586** arbetsplatsbesök [2024: 5 484].

186 huvudskyddsombud [HSO] [2024: 165].

154 handläggare för arbetsmiljöfrågor [HAM].

Arbetsmiljöolyckor 2025

Byggnadsarbetare drabbas oftare än andra yrkesgrupper av allvarliga arbetsplatsolyckor. De olycksfallsorsaker som rapporterades in under året var klämning, fall, fallande föremål samt arbete med tunga maskiner. Per den sista december 2025 redovisade Arbetsmiljöverket 3 473 arbetsplatsolyckor med frånvaro (2024: 3 592) och 486 (2024: 446) arbets-sjukdomar. De slutgiltiga siffrorna presenteras i mars 2026. Under 2025 omkom sju byggnadsarbetare i arbetsplatsolyckor.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Kartläggning av Byggnads arbetsmiljöarbete regionalt utvecklar och kvalitetssäkrar arbetet långsiktigt.

Såväl antalet regionala skyddsombud som huvudskyddsombud blev fler under året.

— FORTSATT UTMANING

Pressade arbetstider, fusk och kriminalitet i branschen försvårar det prioriterade arbetet med att förhindra dödsfall, olyckor och sjukdomar på byggarbetsplatserna.

RAPPORT:

BYGGNADS

MELLAN-

NORRLAND

Arbetsmiljöveckan överträffade målen

Arbetsmiljöveckan i Byggnads Mellan-Norrland överträffade alla förväntningar. Inför veckan sattes ett ambitiöst mål om att genomföra 140 skyddsronder i regionen. För att rusta organisationen inför årets tema, fallolyckor, genomfördes fördjupade utbildningar i Umeå, Örnsköldsvik, Sundsvall och Östersund. Totalt deltog 110 skyddsombud i dessa och fick fördjupad kompetens.

Under veckan samordnades hela regionen för att uppnå målet. De förtroendevalda regionala skyddsombuden (RSO) deltog aktivt. Anställda ringde runt, stöttade och hjälpte skyddsombuden att boka och genomföra skyddsronder på sin arbetsplats.

Insatserna ledde till att målet nåddes med råge. Totalt genomfördes 219 skyddsronder, vilket visar på ett starkt engagemang i hela regionen. Insatserna bidrog till att stärka säkerheten på arbetsplatserna.



”Näta i Småland-Blekinge leds av fem kvinnor med bred erfarenhet, stark drivkraft och gemensam vilja att förbättra klimatet i byggbranschen. Vi ser fram emot att fortsätta arbetet för ökad jämställdhet och att få in fler kvinnor i byggbranschen.”

Tora Kamm Silverbark
Träarbetare och sammankallande
Näta Byggnads Småland-Blekinge

Näta Byggnads Småland-Blekinges styrgrupp. Fr v: Tora Kamm Silverbark, Julia Rosell Olsson, Louize Lindahl, Tina Jönsson (Elin Blomqvist saknas).

UNGA BYGGGARE OCH NÄTA

Byggnads ungdomsorganisation, Unga Byggare, arbetar för att organisera, stärka och aktivera byggnadsarbetare under 30 år. Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads arbetar för att stötta, stärka och behålla tjejer i byggbranschen och driva jämställdhetsfrågan i branschen framåt.

Året präglades av fortsatt lågkonjunktur inom byggbranschen där unga tillhörde dem som drabbades särskilt svårt. Arbetsbrist och begränsade möjligheter att hitta jobb under praktik- och lärlingstid gjorde byggkrisen till en central fråga.

23 369 st

medlemmar i Byggnads är under 30 år [2024: 24 083].

ETT NÄRVARANDE FACKFÖRBUND



Unga Byggare. Ett stort engagemang läggs på de unga och Byggnads närvaro i skolan startar tidigt för att belysa möjligheterna i byggbranschen. Som komplement till fysisk och lokal närvaro ska Byggnads vara tillgängliga online.

Näta. Byggnads verkar för att tillsammans med arbetsgivarparten förändra attityden i byggbranschen så att alla som arbetar här känner sig välkomna.

UNGA BYGGARE PÅVERKAR GENOM KUNSKAP

Unga Byggare genomförde två centrala konferenser för att utveckla kunskap kring aktuella avtalsfrågor, inspirera unga att arrangera aktiviteter regionalt och lokalt samt utveckla kunskaper i facklig aktivism. Krav ställdes bland

annat på statliga åtgärder för att få igång byggandet. En viktig del av arbetet under året var att besöka yrkesgymnasierna för att informera om facketts roll och vad som är viktigt att känna till inför praktik och arbetsliv.



4 083 st

kvinnor i Byggnads [2024: 3 921].

482 st

genomförda skolinformationer på yrkesgymnasier [2024: 465].

Workers' Memorial Day

Den 28 april uppmärksammade Unga Byggare *Workers' Memorial Day* i alla regioner. För att hedra de arbetare som mist livet på jobbet.

Näta i alla Byggnads regioner

Näta fortsatte under året att arbeta för ökad jämställdhet i byggbranschen, centralt och regionalt. En stor framgång var att det nu finns Nätarepresentanter i all Byggnads regioner.

Årets centrala konferens, *Makt och påverkan*, fokuserade på att stärka kvinnors roll i Byggnads demokrati, med målet att öka kvinnors representation vid kongressen 2026.

Internationella samarbeten

Under året knöts kontakter med kvinnliga medlemmar från norska Fellesförbundet som bjöds in till Nätas centrala konferens.

Näta deltog på möten med organisationen *Building Bridges* och hade med en representant på *Building and Wood Workers' International*, BWI:s, europeiska konferens.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

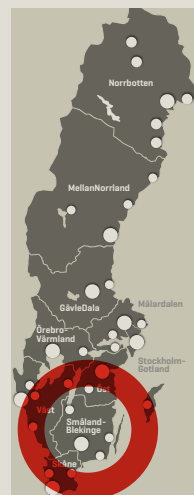
Antalet skolinformationer ökade runt om i landet.

Andelen kvinnor i Byggnads ökade.

Näta fick för första året representation i samtliga Byggnads regioner.

- FORTSATT UTMANING

En konjunkturkänslig byggbransch innebär stor utmaning för unga med svårighet att hitta praktik- och lärlingsplatser under lågkonjunktur och brist på ung utbildad arbetskraft under högkonjunktur.



RAPPORT:

BYGGNADS

SMÅLAND-

BLEKINGE

Regionen stärkte Näta under 2025

Under 2025 kom Byggnads Småland-Blekinge i gång med Näta-verksamhet i regionen. En styrgrupp tillsattes.

Styrgruppen medverkade på den centrala Näta-konferensen och hade flera kvällsmöten för planering av kommande verksamhet. Två representanter från styrgruppen medverkade även på *Forum Jämställdhet* tillsammans med Byggföretagen.

I november hade regionen sin första regionala Näta-konferens som blev väldigt lyckad. Under konferensen var det grupparbeten och diskussioner samt en föreläsning av en pensionerad jämställdhetsansvarig elitsoldat från F17. I fokus stod ett mer jämställt arbetsklimat, hur det ser ut i byggbranschen just nu och hur vi önskar att det ska se ut. Regionen kommer att fortsätta satsa på uppbyggnaden av Näta lokalt.

BYGGNADS I POLITIKEN

Byggnads engagerar sig politiskt för att försvara medlemmarnas rättigheter, där besluten fattas. Kampen för bättre villkor slutar inte vid arbetsplatsens grind. Den fortsätter på alla arenor där medlemmars framtid avgörs – och den politiska arenan är en av de viktigaste.

Byggnads medlemmars arbetsvillkor är helt beroende av politiska beslut om samhällsbyggnation, arbetsrätt, arbetsmiljö, pensioner, skatter och trygghet. Därför är det politiska påverkansarbetet och engagemanget så viktigt.

Denna koppling mellan fack och politik är stark och har en lång historia. Det var fackföreningsrörelsen som 1889 bildade det socialdemokratiska partiet, för att inte stå maktlösa när lagar och regler som styrde medlemmarnas vardag beslutades.

Mål för det facklig-politiska arbetet

Fler medlemmar behöver engagera sig politiskt, på alla nivåer. Det politiska engagemanget behövs för att medlemmarnas frågor ska höras där besluten fattas. För varje medlem som tar steget in i politiken blir Byggnads starkare.

Varje vunnet mandat ökar möjligheten att försvara trygghet, arbetsmiljö och rättvisa löner. Det är inte bara en ambition att bli fler – det är en strategi för framtiden.

”Har man utbildat sig till målare är det klart att man ska få lärlingsplats. Det är viktigt att unga får komma ut i arbete, för att branschen ska kunna fortsätta utvecklas. De unga brukar komma med nya idéer och lösningar.”

Wendy Cooper
Målare
Byggnads Mälardalen

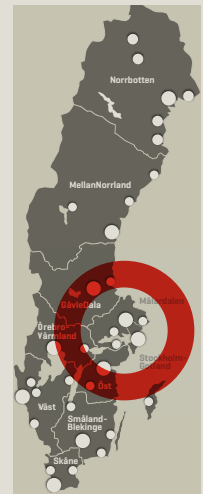


BYGGNADS TAR FAJTEN MOT BYGGKRISEN

År 2025 var arbetslösheten hög i byggbranschen med många konkurser och varsel. I början av året nådde arbetslösheten i Byggnads a-kassa över 10 procent.

Byggnads bedrev ett aktivt opinionsarbete för att påverka politiken lokalt och nationellt. Regeringen valde att möta massarbetslöshet med tystnad i stället för de arbetsmarknadspolitiska åtgärder som behövdes.

En höjning av ROT-avdraget tog upp en stor del av budgetutrymmet i vårbudgeten och presenterades av regeringen som enda åtgärd mot lågkonjunkturen i branschen. Detta var något som Byggnads kritiserade. Åtgärden gav liten eller ingen effekt på arbetslösheten. Antalet inskrivna i Byggnads a-kassa ökade i stället något.



Byggnads upphandlingsguide gör skillnad

Byggnads upphandlingsguide lanserades i december 2024 och har använts flitigt för att påverka offentlig upphandling i kommuner, regioner och myndigheter. Byggnads arrangerade också ett välbesökt seminarium om detta under årets Almedalsvecka. Arbetet för bättre upphandlingar gav resultat. Under året meddelade bland annat Region Uppsala och Trafikverket att de skärper sina upphandlingskrav och begränsar underentreprenörsleden.



RAPPORT:

BYGGNADS MÄLARDALEN

Handslag mot oseriösa aktörer i branschen

Byggnads Mälardalen har under året stärkt den facklig-politiska samverkan för att stoppa kriminella och oseriösa aktörer i offentliga och privata upphandlingar. Arbetet inleddes under hösten 2024 med ett handslag med Socialdemokraterna i Uppland.

Byggnads upphandlingsguide ska användas vid alla offentliga upphandlingar av byggprojekt i kommunerna och regionerna. Byggnads Mälardalen föreläste runt om i länet och följde upp upphandlingsguiden.

Regionen förhandlade även med Socialdemokraterna i Västmanland och förde samtal med Socialdemokraterna regionalt med målet att få fler handslag på plats.

Arbetet gav tydligt resultat. Uppsala kommun och region Uppsala införde krav på lärlingsplatser, begränsat antal underentreprenörsled till två och anslöt sig till föreningen *Rättvist byggande*.

ETT NÄRVARANDE FACKFÖRBUND



Byggnads arbetar aktivt för att leda och påverka branschen i positiv riktning. Byggnads driver de frågor som värnar medlemmarnas intressen och tar aktivt strid för medlemmarnas viktigaste krav både i den mediala och den politiska debatten.

Regeringen försämrade a-kassan

Under året införde regeringen en försämring av a-kassan som bland annat innebär att ersättningen sänks kraftigt för den som är arbetslös längre än 100 dagar. Detta, tillsammans med lågkonjunkturen och bristen på åtgärder för att få fart på byggandet, drabbade byggnadsarbetarna hårt.

Byggnads uppmärksammade och protesterade mot försämringen både i möten med politiker och genom bland annat debattartiklar lokalt och nationellt.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Över 200 medlemmar är politiskt aktiva och arbetar på alla nivåer med frågor som är viktiga på byggarbetsplatserna.

Byggnads påverkansinsats på Socialdemokratiska partikongressen gjorde skillnad.

- FORTSATT UTMANING

Byggbranschens stora beroende av politiska beslut är en fortsatt utmaning.

INTERNATIONELLT ARBETE

Byggnads är en aktiv och drivande kraft i det internationella samarbetet för att tillsammans med nordiska, europeiska och globala partners stärka byggnadsarbetarnas rättigheter. Drygt tolv miljoner utgör en gemensam och stark röst för trygghet, rättvisa och demokrati.

Norden. Under året fortsatte Byggnads att stärka samverkan inom *Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen*, NBTF, med fokus på att bekämpa näringslivskriminaliteten i Norden. Byggnads stod bland annat värd för

en nordisk konferens. Under året aktiverades *Nordiska arbetsmiljö- och ungdomsnätverket*.

Europa. Samarbetet i EU sker inom *European Federation of Building and Woodworkers*, EFBWW. Tillsammans

ökades trycket på EU om att införa begränsningar av antalet underentreprenörsled. Byggnads var även engagerad i revideringen av direktiven om offentlig upphandling.

Globalt. Byggnads fortsatte sin samverkan med *Building and Wood Workers' International*, BWI, för att modernisera de existerande globala ramavtalen mellan BWI och de globala multinationella byggbolagen. Bland annat behöver Skanskas globala avtal från början av 2000-talet upptraderas.



Här syns en kvinna som utbildas i att bygga upp och reparera hus från grunden i staden Chernihiv i Ukraina.

Annat viktigt internationellt arbete under året

- ▶ Under året gav EU-domstolen Sverige och Danmark rätt avseende minimilönedirektivet och att den svenska partsmodellen fortsatt råder.
- ▶ Byggnads, tillsammans med EFBWW, beslutade att gemensamt driva frågan om att klimatförändringarnas hot mot byggnadsarbetare ska lyftas som en prioriterad fråga inom EU.
- ▶ Med hjälp av Byggnads kunde BWI underteckna ett ramavtal med FIFA som ger BWI rätten att inspektera byggnationerna och boendena för de som bygger VM-arenorna och infrastrukturen inför fotbolls-VM 2026 och 2030.
- ▶ Byggnads gav fortsatt stöd för BWI:s klagan i *International Labour Organization*, ILO, mot Saudiarabien för landets omfattande brott mot mänskliga och fackliga rättigheter.

ETT NÄRVARANDE FACKFÖRBUND



Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att främst avtal men också lagar alltid ska förbättras.

Det svenska biståndet under attack

Trots den svenska regeringens attack på det svenska utvecklingsbiståndet lyckades Byggnads och de svenska bygg- och träfacken genom *Union to Union* säkra viktiga biståndsmedel.

48 st

fackföreningar i 12 länder fick genom *Union to Union* biståndsmedel under året [2024: 82/33].

Stöd till fackliga kamper

Under året stöttade Byggnads aktivt ett flertal internationella fackliga kamper. Bland annat i Panama, där byggfacket *SUNTRACS* utsatts för systematiska antifackliga attacker från landets regering. Ett annat fall av en facklig kamp är Australien, där regeringen avsatte de demokratiskt valda ledarna för CFMEU:s byggdivision och ersatte dem med en statligt utsedd administratör.

Byggnads uppmärksammat

Byggnads arbete mot vibrationsskador blev under året uppmärksammat i internationell media. Förbundet fick ge sin syn på vilka regleringar som behövs för att byggnadsarbetare ska slippa skadas.

Solidaritet med Palestina

Byggnads tog under året tydlig ställning mot den humanitära katastrofen i Gaza och krävde omedelbara åtgärder från Sverige och EU.



Kim Söderström lyfte byggnadsarbetarnas villkor inför VM i Saudiarabien. Här i podden Fotbollsmorgon.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Samverkan kring kamp mot näringslivskriminalitet i Norden.

Med hjälp av Byggnads kunde BWI underteckna ett ramavtal med FIFA om rätten att inspektera byggnationer av VM-arenor inför fotbolls-VM 2026 och 2030.

- FORTSATT UTMANING

Ett solidariskt internationellt fackligt arbete försvåras av det instabila världsläget.



FORTSATT STÖD FÖR DET UKRAINSKA BYGGFACKET

Det ukrainska byggfacket *PROFBUD* fortsätter, trots över tre år av krig, att organisera medlemmar och förhandla fram bättre villkor.

Med stöd från Byggnads fortsatte arbetet med att etablera mikroyrkesutbildningshubbar. Hubbarna är viktiga idag för återuppbyggnad av byggnader och infrastruktur som raserats under kriget men ger också etablerade yrkesutbildningar när freden kommer.

Yrkesutbildningshubbarna fyller dessutom de viktiga funktionerna att de stärker modet hos deltagarna och ger hopp till allmänheten i Ukraina.



I Ukraina lär sig studenter, som mannen på bilden, att bygga upp det Putins styrkor bombat sönder.

BYGGNADS SOM ARBETSGIVARE

Byggnads arbetar löpande med att ge anställda goda förutsättningar att växa och utvecklas som professionella aktörer och leverera goda resultat med mesta möjliga medlemsnytta.

Arbetet är inkluderande och sker i tät samverkan mellan ledning och anställda. Under 2025 togs viktiga steg mot att skapa en öppen och prestigelös arbetsplats och organisation.

Det arbetet är en viktig del i Byggnads strävan efter att vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare, en arbetsplats präglad av ett bra arbetsklimat med god samverkan och trivsel.

AKTIVT FÖREBYGGANDE ARBETSMILJÖARBETE

Förbundskontoret och de tio regionerna genomförde en särskild arbetsmiljö-satsning. Förbättringsarbetet gjordes för att öka kunskapen om lagstiftning och regler kring kränkande särbehandling och trakasserier, med fokus på arbetsförhållanden. Syftet är att ha handlingsberedskap och kunna vidta aktiva åtgärder mot diskriminering.

Under året inventerades och analyserades arbetsmiljö-satsningen samt åtgärdsplaner

började tas fram. Arbetet är ett viktigt komplement till det löpande arbetsmiljö-arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö som genomförs årligen.

371 st

anställda deltog och bidrog till förbättringsarbetet, varav 54 på förbundskontoret.

Ny utbildningsplan för ombudsmän och tjänstemän

Under året togs en ny utbildningsplan fram och introducerades för Byggnads ombudsmän. Den innehåller fyra mål och en bedömningsmatris. Planen ska, utöver att utveckla kunskap och

kompetenser, också systematiskt och utifrån utvecklingssamtal stärka ombudsmännen som förbundets företrädare.

En motsvarande plan för organisationens tjänstemän blev klar innan årsskiftet men introduktionen sker under 2026.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

En särskild arbetsmiljö-satsning genomfördes med fokus på arbetsmiljön utifrån kränkande särbehandling och trakasserier.

Under året togs en ny utbildningsplan fram och introducerades för Byggnads ombudsmän.

- FORTSATT UTMANING

Att vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare för att kunna erbjuda mesta möjliga medlemsnytta, kräver kontinuerlig översyn och utveckling.

PROFESSIONELLA OCH STÖTTANDE LAGSPELARE



Alla i Byggnads arbetar tillsammans för att uppfylla vision och mål. Med en proaktiv inställning och positivt, konstruktivt språkbruk arbetar vi mot uppsatta mål där rätt person är på rätt plats. Det ska finnas en tydlig ansvarsfördelning och fokus på att inte slösa med resurser, pengar och tid.

Kompetenshöjande insatser och utvecklande av Teams

Anställda i Byggnads erhåller löpande kompetenshöjande insatser. Modern teknik och systemstöd är i ständig utveckling för att effektivisera och underlätta arbetet. Under året fullföljdes insatser inom kommunikation genom Teams.

Framtidens förbunds kontor

År 2024 fattade förbundsledningen beslut om att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att se över hur förbundskontoret kan utformas och organiseras för framtiden. Arbetsgruppen presenterade under året en rapport med flera förslag, vilket ledde till att en operativ arbetsgrupp inrättades för att genomföra dessa. I samband med detta infördes en ny roll som kanslichef för förbundskontoret. I juni tillträdde Roger Johansson, tidigare enhetschef för avtalsenheten, den nya rollen. I augusti återinfördes en tidigare roll, då Susanna Tiainen tillträdde som ekonomichef för Byggnads, samt som enhetschef för den administrativa enheten på förbunds-kontoret. Arbetsgruppens arbete fortsätter under 2026 och 2027.

Anställda i Byggnads 2025

406 anställda totalt, varav **114** är kvinnor (2024: 411/113).

278 ombudsmän, varav **18** kvinnor.

TIDNINGEN BYGGNADSARBETAREN

Byggnadsarbetaren är Sveriges största byggtidning. Nyhetsbrev, sajt, pappersupplaga och sociala medier berättar om vardagen på bygget. Pengar och avtal engagerar liksom fusk och problem. Intresset för de granskande arbetena är stort. Allra populärast är de avancerade grävjobben om arbetslivskriminalitet som tidningen kontinuerligt publicerar.

Redaktionen bestod under året av nio personer som arbetade med dagliga nyhetsuppdateringar och längre reportage i allt fler olika kanaler.

Granskning av de nya avtalen

De tvååriga löneavtalen blev stora nyheter 2025. Det blev löneökningar och andra förmåner för byggnadsarbetare. Ändå innebar det för första gången i modern tid en minskning av reallöner. Tidningen tog tempen på de sju olika avtalen inom bygg.

Machokulturen under extra lupp

Med fusioneringen mellan Målarna och Byggnads 2024 kom tjejerna in i branschen på allvar. Det märktes i bevakningen 2025. Plötsligt fanns det inte bara en och annan kvinna utan ofta flera på samma arbetsplats. Det innebär att machokulturen måste sättas under extra lupp. Byggbranschen dras fortfarande med en kultur som har en del i övrigt att önska vad gäller jämställdhet.



TIDNINGEN I SIFFROR

Antal utgivna nr: 10 [10].
Medlemsex: 101 922 [106 527].
TS-kontrollerad upplaga: 106 700 [109 000]. Friexemplar: 887 [981].
Betald pre: 131 [116].
Siffror från 2024 inom parentes.



ÅRETS SÄMSTA BYGGE 2025 - KVARTERET JOHANNA I GÖTEBORG

NCC:s och Hufvudstadens prestigeprojekt får benämningen *Årets sämsta bygge* på grund av allvarliga brister med farligt damm, blockerade nödutgångar, bristfälliga ställningar och arbete utan

fallskydd. Fel och brister påpekades och anställda larmade om livsfara samtidigt som byggherrarna menade att bristerna åtgärdats och att miljön generellt var god.

+ ÅRETS HÖJDPUNKTER

Stor räckvidd för tidningens reels samt nyhetssammanfattningar på Instagram.

Artiklar om branschens fallolyckor samt granskning av nya avtal, blev årets mest lästa.

- FORTSATT UTMANING

Annonseringsintäkter är en fortsatt utmaning. Stora delar av den har flyttat över till digitala plattformar vilket kräver omfattande teknisk anpassning.

Din medlemsavgift bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbundskontorets kostnader 2025.

Medlemsförsäkringar 16 %

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL

Organisering av medlemmar 13 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Kongress och förbundsfullmäktige 1 %

- Motionshantering
- Planering och utförande av kongress och förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

IT-utveckling 11 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet

Kommunikation och opinionsbildning 4 %

- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Medlemstidning 5 %

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Ledningsstabens arbete 7 %

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Driver facklig-politiska frågor

Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds-kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

Löpande administration 16 %

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Medlemscentret 6 %

- Professionell medlemsservice och rådgivning via telefon och e-post

Avtal och förhandlingar 12 %

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Internationellt arbete 1 %

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Strategisk samverkan 7 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW



HÅLLBARHETS- REDOVISNING

Byggnads främsta uppgift är att värna medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, inom arbetsmarknaden och i samhället som helhet. Vi representerar arbetstagare inom byggbranschen, förhandlar fram kollektivavtal och samarbetar både nationellt och internationellt. Byggnads är en demokratisk organisation som står upp för allas lika värde och rättigheter.

Byggbranschen står inför stora utmaningar i den pågående klimat-omställningen. Byggnads har en central roll i att säkerställa att denna omställning sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt. Vårt arbete är förankrat i målen för Agenda 2030.

Hållbarhetsredovisningen omfattar förbundskontorets verksamhet, men en stor del av hållbarhetsarbetet är gemensamt för hela Byggnads organisation.

Socialt ansvar

Byggnads verkar för goda anställningsvillkor och arbetsförhållanden samt en god arbetsmiljö för att förbättra

människors sociala och ekonomiska villkor. Kollektivavtalet är vårt främsta verktyg för att reglera förhållandet mellan parterna på arbetsmarknaden. Genom att arbeta med inkludering, utbildning och facklig närvaro på arbetsplatserna främjar det rättvisa villkor och i längden ett hållbart arbetsliv för medlemmarna men även när Byggnads är arbetsgivare.

Ekonomiskt ansvar

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur kapitalförvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv samt utifrån håll-

barhet. Våra medlemsintäkter används effektivt och riktat mot den fackliga kärnverksamheten. Genom öppenhet och transparens skapar det förtroende och säkerställer att varje ekonomiskt beslut gynnar medlemmarna, direkt eller indirekt.

Miljöansvar

I takt med att klimatförändringarna ökar är miljöarbetet viktigt för Byggnads. Vi arbetar ständigt med att befintliga processer och rutiner ses över, bland annat reviderades Byggnads resepolicy under året. Digitala möten till följd av pandemin fortsätter och har kommit för att stanna. Noga överväganden kring resor görs och det är fördelaktigt både ur miljö och ekonomisk hänsyn.

BYGGNADS LEDORD

STARK

I Byggnads är vi starka. Både genom den mentala och fysiska styrkan hos våra medlemmar men också genom sammanhållningen i arbetslaget och den kollektiva kraften i en fackförening. Vi står upp för varandra när det behövs och tillsammans gör vi ett bättre arbete och skapar bättre arbetsplatser.

Detta bidrar till mål 5 och 8.



STOLT

I Byggnads känner vi stolthet över vår yrkeskompetens och skicklighet. Vi är också stolta över det fackliga kunnandet och stora engagemanget som finns hos våra förtroendevalda. Vi backar inte för svåra uppgifter, varken yrkesmässiga eller fackliga, och tas därför på allvar och möts med respekt.

Detta bidrar till mål 4.



TRYGG

Trygghet är kanske Byggnads viktigaste värde. Byggbranschen är ett av Sveriges farligaste yrkesområden, men vi gör allt för att den ska bli säker och trygg. Vi ger även trygghet genom kollektivavtal, försäkringar och medlemsförmåner och visar omtanke om alla, oavsett ursprung, kön och identitet.

Detta bidrar till mål 3 och 16.



Byggnads medlemscenter

Det gångna året präglades av fortsatt utveckling och innovation för Byggnads medlemscenter. Fokuset var bland annat att stärka medlems servicen och modernisera arbetssätten i medlemscentret. Genom att kombinera facklig kompetens med avancerad digital teknik skapade centret ännu bättre förutsättningar för att möta medlemmarnas behov i en snabb föränderlig arbetsmiljö.

Mobilt BankID implementerades i röstroboten vilket skapar en trygg och effektiv kanal för medlemmarna att utföra ärenden dygnet runt. För de personer som vill gå med i Byggnads

Fler medlemmar ger en starkare facklig organisation med bättre förhandlingskraft för att förbättra löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö, samt större inflytande över branschens och samhällets utveckling.

Våra intressenter

Våra främsta intressenter är Byggnads medlemmar.

Utöver dessa inkluderar vi:

- ▶ De anställda på förbunds-kontoret.
- ▶ Byggnads regioner som är egna juridiska personer.
- ▶ Förtroendevalda.
- ▶ Samarbetspartners inom arbetarrörelsen och fackföreningsrörelsen, både nationellt och internationellt.
- ▶ Arbetsgivare inom Byggnads avtalsområden.
- ▶ Leverantörer av varor och tjänster.
- ▶ Politiker.

lanserades ett AI-baserat medlemsvärningsflöde. En röstrobot guidar personerna genom hela anslutningsprocessen vilket gör det enklare att välkomna nya medlemmar och stärka organisationsgraden.

Byggnads medlemscenter sammanfattar 2025 som ett år av fördjupad digitalisering, förbättrade arbetsprocesser och stärkt medlemservice. Genom att kombinera den fackliga styrkan med innovativa tekniska lösningar stärktes ytterligare rollen som en trygg och modern partner för medlemmarna. Byggnads ser fram emot att fortsätta utveckla våra tjänster

92,1%

är nöjda eller mycket nöjda med Byggnads medlemscenter, en ökning med 1,6 % från 2024.

Medlemmarnas nöjdhet med Byggnads generellt (så kallad NPS) kvarstår med 37, likt föregående år. Resultatet är baserat på 2 680 svar från en enkät.

och möta framtidens behov med samma engagemang, handlingskraft och nytänkande som präglat året.

Uppföljning, nyckeltal	2023	2024	2025
Kontakter totalt	81 222	93 074	60 694
Värvade medlemmar	1 969	708	927
Förhindrade utträden	1 496	1 020	1 084
Svar/månad från chattbot	10 660	8 510	8 000

Styrdokument

Polisy och riktlinjer

Byggnads har flertalet policys och riktlinjer avseende:

- Arbetsmiljö.
- Policy mot droger och skadligt bruk.
- Policy mot hot och våld.
- Policy gällande IT och telefoni.
- Policy för jämlika arbetsförhållanden.
- Kommunikationspolicy.
- Krishanteringsplan.
- Policy mot kränkande särbehandling.
- Policy för arbetsanpassning och rehabilitering.
- Policy representation och gåvor.
- Webb och sociala medier.
- Resepolicy.

- Lägenhetspolicy.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Visselblåsarpolicy.

Övriga styrdokument

- Byggnads förbunds-kontors kollektivavtal [2 st].
- Verksamhetsplan.
- Reglemente.
- Arbetsordning förbundsledning 2025.
- Byggnads 2030.
- Målplan 2025.
- Ekonomiska styrdokument: Budget – riktlinje för kongress-perioden 2022–2026.
- Byggnads stadgar.

SOCIALT ANSVAR

Socialt ansvar är en grundpelare i Byggnads verksamhet och en förutsättning för en hållbar byggsektor. Som både arbetsgivare och fackförbund arbetar vi för trygga anställningar, goda arbetsvillkor och en arbetsmiljö där alla kan känna sig inkluderade och respekterade.

Byggnads verkar i en bransch som är både riskfylld och utsatt, vilket gör uppdraget än mer betydelsefullt. Vi driver på för starka avtal, sund konkurrens och ett arbetsliv fritt från diskriminering och otrygghet. Vårt sociala ansvar sträcker sig bortom de formella arbetsvillkoren – det handlar om att skapa förutsättningar för ett yrkesliv där medlemmarna kan utvecklas, må bra och känna delaktighet. Genom detta bidrar vi till långsiktig hållbarhet för både arbetstagare och hela byggbranschen.

Kollektivavtal är grunden

Kollektivavtalet är det viktigaste verktyget för att säkerställa rättvisa villkor och tydliga spelregler på arbetsmarknaden. Genom att ge de förtroendevalda fullmakter förhandlas frågorna nära arbetsplatserna där de gör störst skillnad.

En schysst byggbransch

För att kunna förverkliga målen om en sund och schysst byggbransch behöver även utländsk arbetskraft i Sverige

organiseras. Det arbetet är utmanande och kräver uthållighet för att bli framgångsrikt. Genom åren har mindre lokala insatser genomförts kring detta men det krävs en sammanhållen långsiktig strategi. Den 1 maj infördes en ny roll på Byggnads förbunds kontor med ansvar för organisering av utländsk arbetskraft. Förslag med strategi beräknas presenteras under 2026.

Jämställdhet och mångfald

Ett av Byggnads långsiktiga mål är att göra byggbranschen mer inkluderande och attraktiv för alla, oavsett könsidentitet eller bakgrund. Under året fortsatte arbetet utifrån jämställdhetsplanen för att främja lika möjligheter, rättvisa löner och förbättrade arbetsvillkor. Samtidigt låg fokus på att nå och integrera den växande gruppen yrkesarbetare från andra länder.

Viktiga framsteg gjordes även med fler kvinnor i branschen i och med Målarnas uppgång i Byggnads. Flera kvinnor tog plats på ledande positioner i Byggnads under 2025.

Byggnads målplan 2025

- Genomföra minst 20 000 arbetsplatsbesök, varav 1 650 UVA-möten.
Resultat: 18 404/1 415 [14 102/1 070].
- Minst 115 000 medlemmar varav minst 7 500 elevmedlemmar.
Resultat: 103 480/6 197 [107 272/4 649].
- Genomföra *Påfarten* för 2 500 deltagare samt *Vägen framåt* för 1 000 deltagare.
Resultat: 1 835/721 [1 580/407].
- Minst 300 fullmaktstagare varav 150 lönefullmakter.
Resultat: 281/82 [280/83].

Siffror för 2024 inom parentes.

Grunden för Byggnads arbete med jämställdhet är en plan som syftar till att skapa en mer jämlik byggbransch. Under parollen *Alla tjänar på en jämställd byggbransch* har tre prioriterade områden identifierats som särskilt viktiga för att driva förändring:

- ▶ Jämställda kollektivavtal.
- ▶ Ett jämställt samhälle och en jämlik arbetsmarknad.
- ▶ Stöd och utbildning för förtroendevalda.

Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidorna 14-15.

Medlemsutveckling

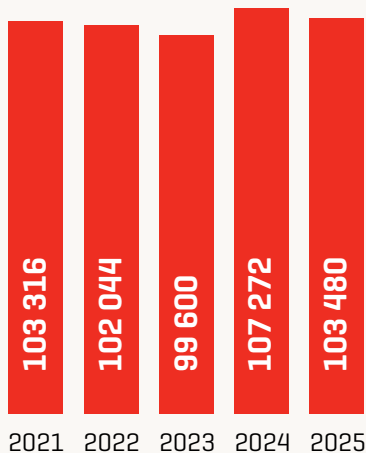
Medlemsutvecklingen med fortsatt lågkonjunktur inom byggbranschen medförde svårigheter att rekrytera medlemmar under året. Under våren lanserades *Byggsnack*, en vecka med syfte att träffa medlemmar ute på arbetsplatserna och prata aktuella frågor. I år pratade vi huvudsakligen om avtalsrörelsen och vilka frågor där som var viktigast för medlemmarna.

Ett annat rekryteringssätt är Byggnads organiseringsmetod (BOM).

Uppföljning, nyckeltal	2023	2024	2025
Antal medlemmar i Byggnads	99 600	107 272	103 480
Varav andel kvinnor	2 457	3 921	4 083
Antal nytecknade kollektivavtal/hängavtal	1 715	1 658	1 571
Antal tvister avseende brott mot kollektivavtalen	4 263	5 877	4 611
Antal förtroendevalda	6 441	6 775	6 650
Varav förtroendevalda arbetsplatsombud	–	5 612	5 543
Varav skyddsombud	3 151	3 542	3 260
Antal besök på arbetsplatser av regionala skyddsombud (RSO)	6 486	4 148	6 586

BOM är uppbyggt i flera steg och handlar om hur vi kan arbeta mera organiserande och bygga upp starka fackliga organisationer som kan samverka med arbetsgivaren och skapa en bättre tillvaro för medlemmar i Byggnads.

Medlemsutveckling 2021-2025



"Vi vet att de vanligaste olyckorna på arbetsplatserna är fallolyckor. För att förhindra dem ska du få information innan du utför arbetet. Skyddsutrustningen ska vara anpassad för dig som individ. Droppa verktygen en halvtimme innan du går hem och städa av arbetsplatsen, så blir morgondagen mycket bättre."

Simon Ceder Grahn
Träarbetare och skyddsombud

Näta

Nätverket för kvinnor i Byggnads, är en viktig knutpunkt för kvinnor i branschen. Aktiva nätverk finns nu i Byggnads samtliga tio regioner. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidorna 24-25.

Rekordmånga skyddsronder

Varje år vecka 43 är det arbetsmiljövecka. Då gör Byggnads skyddsombud i hela landet extra kontroller och informerar på arbetsplatserna. Årets tema var fallolyckor och över 1 700 arbetsplatser fick extra inspektioner. 82 procent av arbetsplatserna hade någon form av brist och de flesta bristerna gällde stegar och bockar. *Arbetsmiljöveckan* är den största enskilda arbetsmiljöinsatsen i Sverige för att stärka kunskap, rädda liv och skapa ett hållbart arbetsliv.

Riskanalys

En stor risk för Byggnads är minskat medlemsantal och sjunkande organisationsgrad. Då kan vi förlora legitimitet på arbetsplatserna och det blir svårt att utföra grunduppdraget. Det är också en stor risk för kompetensbrist i byggbranschen om många medlemmar väljer att gå ur Byggnads.

Vi ser ytterligare risker med att lärlingar och gymnasieelever inte kan slutföra sina utbildningar på grund av för få lärlingsplatser. Med rådande lågkonjunktur och byggkris får vi inte hamna i samma läge som i början av 1990-talet då en hel generation lämnade byggbranschen för att aldrig komma åter.

Andra områden som riskerar att nedprioriteras:

- ▶ Arbetsmiljö och säkerhet.
- ▶ Ordning och reda.
- ▶ Organisationsgrad.
- ▶ Kompetensbrist.
- ▶ Mänskliga rättigheter.
- ▶ Jämställdhet.

Fairtrade

Att handla Fairtrademärkta varor är viktigt eftersom det bidrar till bättre arbetsvillkor och rättvisa löner för

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Omfattningen av kriminaliteten i byggbranschen gör arbetare mer utsatta i arbetet och att arbetsvillkoren försämras.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvårar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

Policyer och styrdokument

- Byggnads 2030 – vision, mål och insatser.
- Målplan 2025.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Byggnads stadgar.

producenter och arbetare i låginkomstländer. Fairtradecertifieringen främjar också miljöhänsyn, förbud mot barnarbete och jämställdhet, vilket innebär att hållbar utveckling och social rättvisa stöds globalt. Byggnads stödjer självklart detta och är medlem i organisationen. Våra profilprodukter och förbrukningsmaterial, såsom kaffe på förbundskontoret, är Fairtrademärkta.

Demokrati

Under 2025 genomfördes två förbundsfullmäktige, ett ordinarie och ett extra. Byggnads förbundsfullmäktige är högst beslutande instans mellan kongresserna. 2026 är det dags för kongress igen, Byggnads 19:e ordinarie kongress och den hålls i Malmö.

Byggnads regioner fortsatte att arbeta aktivt med att få igång sina medlemskretsar. Varje region är indelat i geografiska kretsar och målsättningen är att det ska finnas en krets per kommun. Medlemskretsen har till uppgift att skicka motioner och välja ledamöter till regionfullmäktige samt nominera ledamöter till avtalsråd, förbundsfullmäktige och kongress.



"Det är vi som skapar vår framtid och ska jobba i branschen. Vi formar hur vi vill ha det framöver. Om facket försvagas har vi inte kvar de rättigheter vi har idag."

Aina Nordenstedt
Betongare, Unga Byggare

Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter utgår från FN och ILO:s regelverk med fokus på att värna alla arbetstagares rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt. Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter.

Byggnads har ett stort och aktivt internationellt engagemang genom sitt medlemskap i det globala facket, BWI, den europeiska motsvarigheten EFBWW samt den nordiska federationen NFBWW. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidorna 28-29.

"Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen."

Artikel 23, paragraf 4,
FN:s allmänna förklaring om
de mänskliga rättigheterna.

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Genom kontinuerligt arbete med ledarskap, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald skapas förutsättningar för medarbetarnas trivsel. Verktyg som kollektivavtal, policys och arbetsmiljöundersökningar används för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och skapa en hållbar arbetsplats. Åtgärder vidtas baserat på resultat från arbetsmiljömätningar, inklusive revidering av policys och utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö. Byggnads HR-nätverk består av tio HR-ansvariga i regionerna. Nätverket träffas flera gånger per år och samverkar kring arbetsmiljö, arbetsrätt, rekrytering, kompetensförsörjning samt att vara en attraktiv arbetsgivare.

Några resultat ur enkäten Aktiva åtgärder

100 %

anser att **likabehandlingsarbetet** är viktigt, antingen personligen, för arbetsplatsen som helhet eller både och.

79 %

anser att arbetsplatsen tar **hänsyn till människors olika behov**, t ex vad gäller ljudnivå, belysning, arbetsställning eller möjlighet till återhämtning.

86 %

känner sig trygga med att lyfta frågor rörande **lika behandling och jämlikhet** på arbetsplatsen. Gäller ljudnivå, belysning, arbetsställning eller möjlighet till återhämtning.

Händelser under året

- ▶ Hälsoundersökning på förbunds-kontoret.
- ▶ Enkätundersökning "Aktiva åtgärder" på förbunds-kontoret.
- ▶ Fysisk skyddsronad på förbunds-kontoret.

Framtidens förbunds-kontor

2024 togs beslut om att tillsätta en arbetsgrupp på uppdrag av förbundsledningen, med uppgift att se över hur framtidens förbunds-kontor skulle kunna vara utformat och organiserat. Gruppen lämnade in en rapport med olika förslag och en operativ arbetsgrupp tillsattes under året för att verkställa förslagen. En ny roll som kanslichef för förbunds-kontoret infördes och Roger Johansson, tidigare enhetschef för avtalsenheten, tillträdde i juni. En ny-gammal roll infördes i augusti och Susanna Tiainen tillträdde som ekonomichef i Byggnads samt som enhetschef för administrativa enheten på förbunds-kontoret. Arbetsgruppens arbete fortsätter under 2026 och 2027.

Byggnads anställda, nyckeltal

	2023	2024	2025
Antal anställda	379	411	406
Andel kvinnor	105	113	114
Andel män	274	298	292

EKONOMISKT ANSVAR

Byggnads använder sina ekonomiska resurser effektivt och ansvarsfullt för medlemmarnas bästa. Intäkter och kostnader hanteras genom verksamhets- och affärssystem samt noggranna redovisningsprocesser.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur kapitalförvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv samt utifrån hållbarhet.

Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i förvaltningsberättelsen.

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare är ålagda att följa placeringsreglementet vid investering men behöver även i sin tur bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs. Förbundet är anslutet till ESG4-Real för att främja ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration.

”Det är mycket okunskap på arbetsplatserna om hur saker ska gå till arbetsrättsligt. Vi byggnadsarbetare kan omöjligt ha koll på våra rättigheter och lösa strul på jobbet. Då är det bra att vi har ombudsmän som har koll, så vi kan fokusera på att bygga landet.”

Gabriel Eldehage, snickare

Placeringar görs endast i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi. Placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FN:s mänskliga rättigheter, främjar antifacklig verksamhet, barnarbete, eller är inblandade i miljöbrott. Placeringar i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen är också exkluderade. Vid avvikelser behöver innehaven hanteras. Dialog sker med förvaltaren och därefter behandlar förbundets placeringskommitté ärendena innan beslut tas kring om innehav skall avyttras. Om innehaven kan användas för påverkan i linje med förbundets värderingar ska de övervägas.

Byggnads investeringar i skog bidrar till riskspridning av tillgångarna men kompenserar även för andra investeringars koldioxidavtryck.

Senaste uppföljning av hur hållbarhets-kriterierna efterlevs visar att andelen förvaltat kapital i bolag med låg hållbarhetsprofil är fortsatt låg. Utifrån screeningen kommer dialog föras med aktuella fondförvaltare.

Motverkande av korrupktion

Våra medlemsintäkter används effektivt och riktat mot den fackliga kärnverksamheten. Öppenhet och transparens skapar förtroende och säkerställer att varje ekonomiskt beslut gynnar medlemmarna, direkt eller indirekt.

Byggnads riktlinjer för inköp av varor och tjänster, lägenhetspolicy samt Byggnads policy för representation och gåvor är viktiga verktyg för att motverka korrupktion.

Byggnads sju krav för offentlig upphandling

I december 2024 lanserade Byggnads en upphandlingsguide innehållandes sju krav för offentlig upphandling, som även bör följas i privat upphandling. Genom att följa den kan beställare bidra till sund konkurrens och goda anställningsvillkor. Under 2025 arbetade Byggnads intensivt för att sprida upphandlingsguiden hos såväl offentliga som privata beställare. Ett stort antal möten genomfördes runt om i landet och Byggnads auktoritet växte på området. Byggnads fick exempelvis igenom en överenskommelse med Region Uppsala och ett närmare samarbete med Sveriges Allmännyttan. Många upphandlande myndigheter började arbeta mer aktivt med kravställning efter möten med Byggnads och inledde diskussioner om samarbete avseende uppföljning. Under Almedalsveckan arrangerade Byggnads även ett seminarium på temat.

Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappat medlemsförtroende vid ovarsamhet med medlemmarnas pengar.
- Det ekonomiska resultatet kan försämrans av exempelvis större medlemstapp, dålig investering, finansiella åtgärningar eller ett stort skadestånd.
- Konsekvenser av politiska beslut som påverkar verksamheten.
- Minskad konkurrens bland leverantörer, samma avtal i många år.
- Öggentligheter och korrupktion i exempelvis affärsrelationer.



SVENSK
BYGG-
KONTROLL

Svensk Byggnadskontroll

I avtalsrörelsen 2023 enades parterna om att inrätta ett branschäckande kontrollsystem för att stoppa arbetslivskriminalitet, fusk och lönedumpning, *Svensk Byggnadskontroll*. Under året genomfördes:

128 granskningar på lika många företag. 64 företag påkallades rättelse vilket genererade 14,25 miljoner kronor i skadestånd.

Svensk Byggnadskontroll gör skillnad och deltog under året i olika sammanhang för att informera och berätta om verksamheten som bedrivs. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidorna 12-13.

Nätverket *Seriösa Byggare*

I slutet av året gick flera aktörer inom byggbranschen samman för att ta kampen mot fusk. Byggbranschen har länge haft problem med kriminalitet och fusk och företag som inte följer lagavtal. Detta bekymrar många seriösa företagare som gått samman och tagit fram ett åtgärdsprogram om 13 punkter. Detta för att skapa en trygg, rättvis och konkurrensneutral byggmarknad. Byggnads ser mycket positivt på detta och stöttar företagen med att uppfylla kriterierna.

MILJÖANSVAR

Med över 400 anställda, över 100 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort ansvar för miljön. I takt med klimatförändringarna är ett integrerat miljöarbete avgörande. Miljöaspekter beaktas i alla nya processer och befintliga rutiner ses över, till exempel vid nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ De leverantörer som Byggnads ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanenmärkt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrademärkta.

- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Investeringarna bidrar, utöver en bättre riskspridning, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsatte. Kommunikationen per sms eller genom digitala informationsbrev ökade.

Klimatarbete

Byggnads klimatgrupp fortsatte sitt samarbete med Umeå Universitet där ett forskningsprojekt pågår om extremväder som drabbar byggnadsarbetare och resultatet presenteras under 2026. Forskningsprojektet består av ett tjugotal intervjuer som gjorts över telefon samt en enkätstudie som skickades ut till 6 000 förtroendevalda, skyddsombud, MB med flera under 2024.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor (reviderad).
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

Resor

Enligt Byggnads resepolicy ska miljöhänsyn tas vid bokning av resor, där tåg prioriteras framför flyg. Efter pandemin har digitala möten förblivit en viktig del av verksamheten. Medarbetare gör noga överväganden kring resor till andra orter, vilket är fördelaktigt både ekonomiskt och miljömässigt.

Hållbara leverantörskedjor

FF Profilreklam som Byggnads köper sina profilprodukter ifrån har certifiering om miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Under 2024 kunde vi även klimatkompensera inköp.



"Alla behövs för att byggbranschen ska funka, oavsett om du är man eller kvinna. En blandad kompot är alltid den bästa. Ibland är det lättare att prata med en tjej och ibland lättare att prata med en kille. Det kan bli lugnare och mer avslappnat om det är ett mer blandat arbetslag."

Sara Boivie
VVS:are
Skyddsombud och MB

Resor flyg och tåg	2023	2024	2025
Antal flygbiljetter	1 006	1 091	2 160
Rest antal km FLYG	1 019 162	1 015 918	1 135 833
Utsläpp CO ₂ FLYG KG	113 928	116 112	121 005
Antal tågbiljetter	2 325	2 991	2 835
Rest antal km TÅG	521 656	656 584	736 120
Utsläpp CO ₂ TÅG KG	2,2	2,9	0,144*

* Från och med 2025 anges utsläpp CO₂ i ton.

Fastigheter 2025

Byggnads äger ett antal fastigheter och flertalet av dessa förvaltas av Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt för Byggnads och 2018 påbörjades arbetet med att minimera fastigheternas avtryck på miljön.

Några exempel på åtgärder vi genomfört för att uppnå våra mål:

- ▶ AI-styrd energioptimering testas i ett par fastigheter. Övriga ansluts under 2026.
- ▶ Inplanering av solceller/batterier i de fastigheter det finns rätt förutsättningar.
- ▶ Inplanering av byte till energi och ljuddämpade fönsterglas i samtliga fastigheter.

Den el som fastigheterna förbrukar är sedan länge 100 procent förnybar med energikällor som sol, vind, vatten och biobränsle, helt utan fossila CO₂-utsläpp. Fjärrvärmens består av 98 procent förnybar eller återvunnen energi.

Det fortsatta arbetet

Under 2025 identifierade Byggnads de möjliga risker som syns kring klimatförändringarnas påverkan av våra fastigheter som exempelvis översvämningar,

Exempelfastighet KV: Barnhuset 4

	2024	2025	Besparing
Fjärrvärme [KWh]	144 707	123 989	20 718 [ca 14 %]
Utsläpp av CO₂:			
El	0 ton		
Fjärrvärme	98 % förnybar eller återvunnen energi		

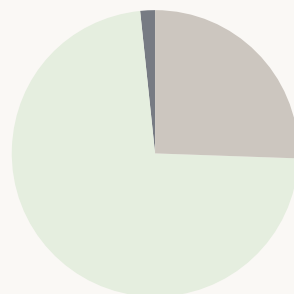
Byggnads sitter på Hagagatan 2. Den kyla som behövs för att kyla kontoret sommartid är 100 % förnybar fjärrkyla och ger inte upphov till något direkt CO₂-utsläpp i samband med kylproduktionen.

värme, stormar etc., och vilka eventuella åtgärder som krävs för att i största möjliga mån skydda fastigheterna och hyresgästerna.

Under 2026 kommer det nya direktiv kring fastigheters energiprestanda (EPBD), och vilka krav som ställs på oss som fastighetsägare. Arbetet som gjorts och planeras gör att vi känner oss trygga med att kunna uppfylla dessa krav.

Policy för tjänstebilar

En policy för Byggnads tjänstebilar togs fram 2020. Detta innebär att 98,5 procent av Byggnads vagnpark nu är el- eller hybridbil.



- Laddhybrider, 53 st, 25,5 %
- El, 151 st, 73 %
- Fossila, 3 st, 1,5 %

DET FORTSATT HÅLLBARHETSARBETET

Som facklig organisation med över 100 000 medlemmar fortsätter Byggnads att arbeta mot målen i *Agenda 2030*. Social hållbarhet med fokus på anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald förblir en central del av Byggnads agenda.

Byggnads fokus framåt

För att stärka vårt hållbarhetsarbete framöver prioriterar vi följande:

- ▶ Integrering av hållbarhetsfrågor i utbildningar och workshops för medlemmar, förtroendevalda, medarbetare och andra intressenter.

- ▶ Tydligare uppdatering av mål och strategier.
- ▶ Systematisk rapportering och uppföljning av hållbarhetsmålen.

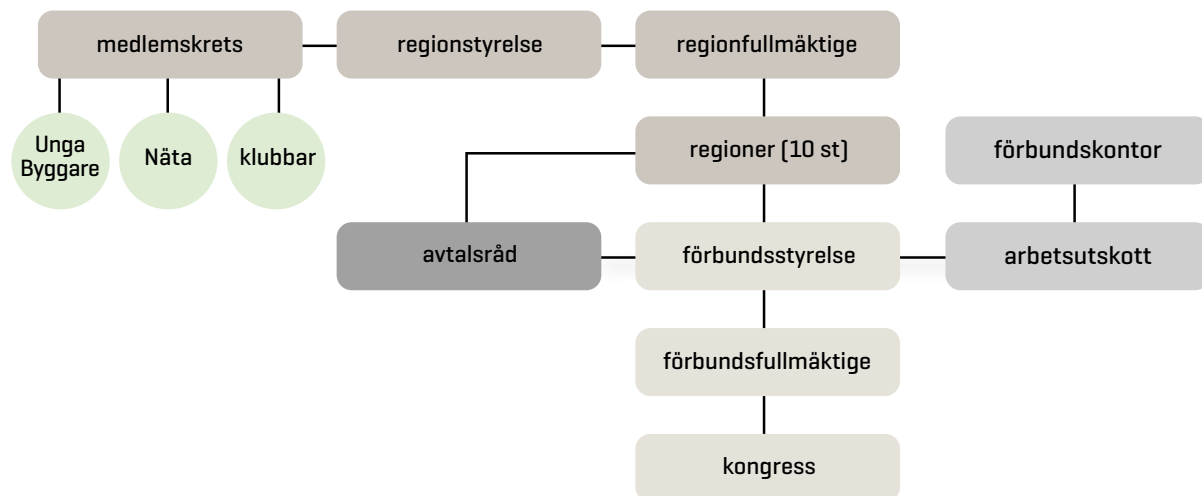
Med hållbarhetsredovisningen strävar Byggnads efter att inspirera och informera medlemmar, förtroendevalda

och medarbetare om vikten av hållbarhet. Genom dessa åtgärder bidrar Byggnads till en mer hållbar framtid och en minskning av vår påverkan på miljö och samhälle.

BYGGNADS ORGANISATION



BYGGNADS DEMOKRATISKA ORGANISATION



Byggnads uppgift är att ta till vara medlemmarnas intressen, på arbetsplatsen men också verka för en socialistisk samhällsutveckling. Många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas frågor. Medlemmarna är Byggnads. Byggnads demokratiska organisation är organiserat enligt ovanstående schema.

Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2026 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och fastställer förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högst beslutande instans mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år då det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet och fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Övriga beslut som fattas är bland annat val av auktoriserad revisor, traktamenten och arvoden samt rapport om avtalsrörelsen och kongressuppföljning.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 89 ledamöter. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högst beslutande instans för Byggnads tio regioner. Ledamöterna väljs av regionernas 208 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, genomför regionens löpande verksamhet.

Arbetsutskott

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en kanslichef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Under våren tjänstgjorde förbundssekreteraren som tillfällig HR-chef. I juni tillsattes en kanslichef som även ansvarar för HR-frågorna. Kanslichefen deltog i arbetsutskottet från augusti 2025.

Regionala och lokala klubbar

kan tillsättas efter särskilt beslut av regionstyrelse. Exempel på klubbar är företags-, FVV- eller yrkesklubbar.

Förbundsstyrelsearbetsutskottet består av ledningsstaben, administrativa enheten, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, Svensk Byggkontroll, medlemscentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattas av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbundskontoret, de tio regionerna samt två adjungerade; en ungdomsrepresentant och en målarrepresentant.

Byggnads förbunds kontor representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Regionerna representeras av de tio ordförandena för respektive regionstyrelse.

Under 2025 hade förbundsstyrelsen 25 protokollförda sammanträden. Arbetet sker strukturerat och med gemensamma mål och måluppföljningar.

Följande frågor behandlades

- Extra förbundsfullmäktige.
- Målplan 2026.
- Samordnad mötesverksamhet för 2026.
- Ansökan om ekonomisk resurs.
- Investering i hyresrätter, ingående av aktieägaravtal.
- Budgetering och direktiv inför 2026 års kongress.
- Medlemsavgifter för 2026.
- Ombud till LO:s representantskap.
- Nomineringar till Riksbyggen.

- Nomineringar till diverse arbetsgrupper, styrelser eller uppdrag.
- Policies.
- Rättshjälp.
- Ägardirektiv och annonspolicy för tidningen Byggnadsarbetaren.
- Utveckling av försäkringsverksamheten.
- Byggnads 2030 – insatser.
- Extra satsning på arbetsmiljö och RSO-verksamheten.
- Ändringsförslag för utseende av regionala skyddsombud (RSO).
- Plan för externa kontakter.
- Stipendium till årets Nordsjölärling.

Dessutom behandlades avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden. Kontinuerliga rapporter lämnades om organiserings, kommunikationsfrågor, HR-frågor och ungdomsfrågor.



Förbundsstyrelsen 2025

Från vänster: Lotta Jepsen Sjölander, region GävleDala, Jakob Wagner [förbundssekreterare], Patrik Jerksten, region Väst, Joakim Lindholm, region Norrbotten, Cajsa Holmqvist [adj från Unga Byggare], Morgan Nyberg, region Småland-Blekinge, Kim Söderström [förbundsordförande], Wilhelm Bertilsson, region Mälardalen, Jim Sundelin, region MellanNorrland, Richard Mellberg, region Öst, Ann-Katrin Hedgren, region Örebro-Värmland, Tomas Kullberg, region Stockholm-Gotland, Jan-Olof Gustafsson [adj för Mälarna], Lars Hildingsson [vice förbundsordförande], Emil Persson [avtalssekreterare]. Saknas på bilden gör Jonas Sjöberg.

Vid ett extra förbundsfullmäktige i december entledigades förbundssekreteraren Jakob Wagner.

Byggnads kulturstipendium

Byggnads kulturstipendium delades under 2025 ut för 59:e året i rad. 18 kulturutövare från 24 till 80 år fick dela på 270 000 kronor för insatser och fortsatt arbete inom kulturområdet.

Totalt fick Byggnads in 510 ansökningar. Stipendiaterna som valdes ut representerar kulturyttringar som musik, litteratur, teater, bildkonst, fotografi, dans och arkitektur. Mer information om stipendiet finns på byggnads.se



Några av årets glada stipendiater.

BYGGNADS 10 REGIONER

Byggnads regioner står tillsammans för styrkan i vår organisation. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

Den 1 januari 2025 upphörde Byggnads Västerbotten som enskild region. Verksamheten ingår istället i Byggnads MellanNorrland och Byggnads Norrbotten. Fyra kretsar fördelades till Norrbotten och sex till MellanNorrland.

Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 44.

”Vi bygger vår styrka på arbetsplatserna. Med satsningar på bildning och organisering växer vi som förbund och kan flytta fram våra positioner på arbetsmarknaden och i politiken.”

Kim Söderström
förbundsordförande





**STARK
STOLT
TRYGG**

