

Protokoll – Avtalsförhandlingarna 2025

mellan

Maskinentreprenörerna (ME)

och

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)

Idag den 23 maj 2025 har följande överenskommelse träffats mellan Maskinentreprenörerna och Byggnads gällande Entreprenadmaskinavtalet.

Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 24 månader, fördelat över två avtalsperioder enligt nedan, och löper under perioden den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2027.

Avtalsperiod 1 är den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026 ("Revisionsperiod 1"). Lönerna höjs med 3,4 % minus avräkning för pensionsförmåner med 0,1 %.

Avtalsperiod 2 är den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027 ("Revisionsperiod 2"). Lönerna höjs med 3,0 % minus avräkning för pensionsförmåner med 0,1 %.

2. Avtalets värde

Den samlade höjningen av avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 6,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna. Sedvanlig avräkning enligt vedertagen princip har skett.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättningar

Revisionsperiod 1, den 1 juni 2025 till den 31 maj 2026

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,07 kronor per timme alternativt kronor 1 231 per månad.

Grundlön utges med 195 kronor per timme alternativt 33 930 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt tabell i bilaga 2.

Revisionsperiod 2, den 1 juni 2026 till den 31 maj 2027

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 6,42 kronor per timme alternativt 1 117 kronor per månad.

Grundlön utges med 201 kronor per timme alternativt 34 970 kronor per månad.

Övriga löner förändras enligt samma princip som tabell i bilaga 2.

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,1 % från och med 1 juni 2025 och med 0,1 % från och med den juni 2026. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade inom ramen för ovan angivna avsättning enligt gängse principer.



5. Övriga överenskommelser

Utöver det ovanstående har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser. En sammanställning av dessa överenskommelser återfinns i bilaga 1. Samtliga överenskommelser i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Följande avtal har upprättats i två (2) exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm, som ovan



Claes Arenander
Maskinentreprenörerna
Förhandlingschef



Emil Persson
Svenska Byggnadsarbetareförbundet
Avtalssekreterare

Bilaga 1

Övriga justeringar enligt texter i bilaga 2

1. Nya lönetabeller
2. Ordinarie arbetstid
3. Individuell arbetstidsöverenskommelse
4. Ändrat partsskap vid kortvarigt nattarbete
5. Begränsning av övertidsutrymme
6. Reskostnadsersättning vid dagliga resor
7. Tornkranförarlön
8. Fördjupad kontroll
9. Ny ordningsregel om pass
10. Lastkoppling
11. Förlängd provtid vid frånvaro
12. Avskaffad samrådsskyldighet
13. Inlåning av arbetstagare
14. Förläggning av huvudsemester
15. Hälsoundersökning
16. Arbetsgrupper



Bilaga 2

Nya lönetabeller

Parterna tar fram dessa till lönerevisionstillfället enligt sedvanliga rutiner.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, located in the bottom right corner of the page.

2. Ordinarie arbetstid

Entreprenadmaskinavtalets § 2 1.1 tredje stycket ändras till följande:

Arbetstiden kan läggas ut enligt ovan med i genomsnitt 40 timmar per vecka beräknat på en fyraveckorsperiod (totalt 160 timmar). Arbetstiden kan efter överenskommelse med MB-grupp/kontaktombud eller om sådan saknas berörd Byggnads region beräknas på högst sex veckor (totalt 240 timmar).

Entreprenadmaskinavtalet § 2 1.1 tillförs följande anmärkning

I maskin- och anläggningsbranschen kan en enskild kran eller anläggningsmaskin utgöra ett arbetslag.



3. Individuell arbetstidsöverenskommelse

Entreprenadmaskinavtalets § 2 1.3 första stycket genomförs en redaktionell ändring till följande:

Bestämmelserna ovan utgör inte hinder för att arbetsgivaren och enskild arbetstagare träffar en individuell överenskommelse om annan ordinarie arbetstidsförläggning för arbetstagaren. Sådan individuell arbetstidsöverenskommelse kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare och kan förläggas måndag t.om. söndag mellan klockan 05.00 och 24.00. En individuell arbetstidsöverenskommelse ska vara skriftlig om den gäller under en period om fyra veckor eller längre tid. En individuell arbetstidsöverenskommelse kan sägas upp med en månads uppsägningstid, såvida inte berörda parter kommit överens om annat. Uppsägningen ska vara skriftlig.



4. Ändrat partsskap vid kortvarigt nattarbete

Entreprenadmaskinavtalets § 2 2.1 ändras till följande:

Arbetsgivaren och MB-grupp/kontaktombud, eller om sådan saknas, berörd Byggnads region, kan för enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning mellan klockan 24.00 och 05.00. Sådan överenskommelse får avse en period om högst en månad därefter krävs överenskommelse mellan de centrala parterna.

Följande transporter och arbeten vid kraftstationsbyggen kan, efter överläggningar med MB-grupp/kontaktombud, eller om sådan saknas, berörd Byggnads region, vid behov bedrivas nattetid:

1. Betonggjutning och därmed sammanhängande arbeten, i den mån gjutningen av tekniska skäl måste fortgå utan avbrott.
2. Skyddsarbete, varmed avses exempelvis pumpning, nattvaktstjänst och observationstjänst.
3. Maskinreparationer som behövs för att undvika avbrott i arbetet.
4. Grävmaskinsarbeten med maskiner som har en skopa som är minst 3 m³.
5. Transport av maskin/kran och tillhörande utrustning på grund av dispenstransporter enligt trafikförordningen och lokala föreskrifter.



5. Begränsning av övertidsutrymmet

Entreprenadmaskinavtalets § 2 6.2 ändras till följande:

Övertid får tas ut med högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 250 timmar per år (allmän övertid).

Efter ansökan från arbetsgivaren till Byggnads kan arbetstagare, utöver den allmänna övertiden, få utökad övertidsutrymme med ytterligare högst 100 timmar per kalenderår (extra övertid) under förutsättning att arbetstagarnas arbetstid inte överstiger 13 timmar per dygn och att man ges möjlighet till minst 11 timmars dygnsvila.

Ansökan ska göras på en av parterna gemensamt framtagna blankett.

När övertidsarbete kompenseras med ledig tid (kompensationsledighet) tillförs övertidsutrymmet de övertidstimmar som har kompenserats genom ledigheten.

Övertidsutrymmet tillförs även tid vid arbetstagarens uttag av arbetstidsförkortning enligt reglerna om arbetstidsförkortning i 4 § 8. Med övertidsutrymmet avses det totala antal timmar övertid en arbetstagare får arbeta under ett år.

Bakomliggande protokollsanteckning tillförs:

Byggnads förpliktigar sig att ansökningarna ska hanteras skyndsamt.



6. Reskostnadsersättning vid dagliga resor

Entreprenadmaskinavtalets § 6. 1 första stycket ändras till följande:

Vid dagliga resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsplatsen utom arbetstiden utges reskostnadsersättning till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd från bostaden om två (2) kilometer enkel resväg. Maximal ersättning per dag beräknas på ett avstånd om högst 120 kilometer enkel resväg.



7. Tornkranförarlön

Entreprenadmaskinavtalets § 3, punkt 5.4 införs ett nytt andra stycke enligt följande:

För förare av tornkran

Gäller från den 1 augusti 2025

Inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje)

Från första arbetade timmen ska förares lön per timme lägst uppgå till 1,29 x grundlön

Inom övriga lönestatistikområden

Från första arbetade timmen ska förares lön per timme lägst uppgå till 1,24 x grundlön

Gäller från den 1 juni 2026

Inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje)

Från första arbetade timmen ska förares lön per timme lägst uppgå till 1,315 x grundlön

Inom övriga lönestatistikområden

Från första arbetade timmen ska förares lön per timme lägst uppgå till 1,275 x grundlön



8. Fördjupad kontroll

Nuvarande avtalstext	Ny avtalstext
3 § 8.2 Fördjupad kontroll av löner och ersättningar Byggnads region kan företa fördjupad kontroll och har då rätt att granska att samtliga arbetstagare som är verksamma på avtalsområdet har fått korrekt lön och ersättning.	3 § 8.2 Fördjupad kontroll av löner och ersättningar Byggnads region respektive Byggnads ska, i sådan omfattning som Byggnads region finner lämpligt med undantag för när Maskinentreprenörerna åberopar veto, företa fördjupad kontroll och har då rätt att granska att samtliga arbetstagare som är verksamma på avtalsområde har fått korrekt lön och ersättning. Vad som stadgas nedan gällande Byggnads region gäller också Byggnads.
3 § 8.2.1 Begäran om fördjupad kontroll Vid skriftlig begäran om fördjupad kontroll ska arbetsgivaren skyndsamt, dock senast inom tre veckor från begäran överlämna nedan angivna dokument till Byggnads region. Parterna kan enas om en längre tid för överlämnandet av dokumenten.	3 § 8.2.1 Begäran om fördjupad kontroll Vid skriftlig begäran om fördjupad kontroll ska arbetsgivaren inom två veckor från begäran översända en urvalslista enligt punkt 8.2.2 till Byggnads region. Efter att arbetsgivaren mottagit skriftligt besked från Byggnads region om vilka arbetstagare som valts ut för kontrollen, ska arbetsgivaren inom tre veckor överlämna nedan angivna dokument till Byggnads region. Arbetsgivaren och Byggnads region kan enas om en längre tidsfrist för överlämnande av dokumenten
3 § 8.2.2 Omfattning och urval Begäran om kontroll ska avse arbetet i en viss region såvida inte begäran görs av särskilt utsedd person som har rätt att utföra kontroller i flera regioner. Urvalet av vilka arbetstagare som ska omfattas av kontrollen sker genom att arbetsgivaren sänder en lista till Byggnads berörda region innehållandes arbetstagarens förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal arbetade timmar. Från listan kan Byggnads region välja ut högst 20 arbetstagare, alternativt 30 % av arbetstagarna om antalet arbetstagare överstiger 70 st, som ska ingå i kontrollen. Om kontrollen avser fler än en region gäller antalet arbetstagare per region.	3 § 8.2.2 Omfattning och urval Begäran om kontroll ska avse arbetet i en viss region såvida inte begäran görs av särskilt utsedd person som har rätt att utföra kontroller i flera regioner. Urvalet av vilka arbetstagare som ska omfattas av kontrollen sker genom att arbetsgivaren sänder en lista till Byggnads berörda region innehållandes arbetstagarens förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal månader i anställning under de senaste 24 månaderna. Från listan kan Byggnads region välja ut högst 10 arbetstagare. Om kontrollen avser fler än en region gäller antalet arbetstagare per region.

3 § 8.2.3 Underlag som ska ingå vid fördjupad kontroll

Arbetsgivaren ska överlämna nedanstående dokument för de arbetstagare som ingår i urvalet för kontrollen:

- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för de fall arbetstagaren har fått fler än ett,
- lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden,
- tidssedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall arbetsgivaren använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet,
- eventuell arbetstidsöverenskommelse,
- aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal,
- intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste sex månaderna,
- uppgifter över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket eller annat lands skattemyndighet de senaste två kalenderåren,
- eventuella AI-intyg,
- FORA-kvittenser avseende de två senaste kalenderåren.

3 § 8.2.3 Underlag som ska ingå vid fördjupad kontroll

Arbetsgivaren ska överlämna nedanstående dokument för de arbetstagare som ingår i urvalet för kontrollen:

- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för de fall arbetstagaren har fått fler än ett,
- lönespecifikationer för en period av två hela kalenderår bakåt i tiden,
- tidssedel/tidrapport för en period av två hela kalenderår bakåt i tiden samt de uppgifter som finns i ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer och loggningsindex). För det fall arbetsgivaren använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet,
- eventuell arbetstidsöverenskommelse,
- aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal,
- intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste sex månaderna,
- uppgifter över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket eller annat lands skattemyndighet de senaste två kalenderåren,*
- eventuella AI-intyg,*
- FORA-kvittenser inklusive månadsvisa inbetalningar de senaste två kalenderåren.

*Parterna ska gemensamt verka för att ID06 AB ska få möjlighet att ganska äktheten av AI intyg och inbetalning av skatt. När så har skett ska parterna gemensamt se över om fortsatt behov finns för dokumentationskraven i punkt 8.2.3 gällande skatt och AI intyg.

3 § 8.2.4 Överlämnande av underlag och kontroll Arbetsgivaren kan välja mellan att sända över dokumenten per e-post eller att visa upp dem på Maskinentreprenörernas lokalkontor, eller på annan överenskommen plats, inom tidsperioden som framgår av § 3 punkten 8.2.1. Byggnads region har rätt att ta med dokumentation avseende de arbetstagare som regionen vill kontrollera närmare. Personuppgifter som finns på de underlag som översänds eller lämnas över ska minimeras till förnamn och första initial i efternamn samt födelsedatum	3 § 8.2.4 Överlämnande av underlag och kontroll Arbetsgivaren ska kan välja mellan att dela dokumenten via Byggnads region skriftligen anvisat förfarande för fildelning, eller att visa upp dem på Maskinentreprenörernas lokalkontor, eller på annan överenskommen plats, inom tidsperioden som framgår av § 3 punkten 8.2.1. På de underlag som översänds ska namnet minimeras till förnamn och första initial i efternamnet. Personnumret ska minimeras till födelsedatum. Uppgift om mailadress och telefonnummer ska tas bort. Anteckning till förhandlingsprotokollet Parterna ska skyndsamt se över om det är ytterligare personuppgifter som ska tas bort ur underlaget och därför ska räknas upp i bestämmelsen. Syftet är att endast de uppgifterna som behövs för att kontrollera så att arbetstagaren fått rätt lön och ersättning ska finnas kvar på det översända underlaget.
3 § 8.2.5 Veto Maskinentreprenörerna har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.	3 § 8.2.5 Veto Oförändrad
3 § 8.2.6 Rättelse och förhandlingsordning Efter att fördjupad kontroll enligt § 3 punkten 8.2 har genomförts och Byggnads region skriftligen har påpekat de felaktigheter som upptäckts, har arbetsgivaren en månad på sig att rätta de fel som regionen påpekar. Rättelse ska ske avseende samtliga arbetstagare även om endast ett antal av dem varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett. Förhandlingsordningen i § 10 gäller med följande avvikelser. Vid tvisteförhandling som föranletts av en fördjupad kontroll räknas tvåårsfristen för tvistens omfattning, enligt 10 punkten 2.1, från den tidpunkt då	3 § 8.2.6 Rättelse och förhandlingsordning Oförändrad

regionen begärde fördjupad kontroll. Lokal tvisteförhandling som grundar sig på en fördjupad kontroll bör vara slutförd inom fyra månader efter att motparten fått ta del av förhandlingsframställan	
Bilaga D 6.2 Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören Om underentreprenör bunden av Entreprenadmaskinavtalet, som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om fördjupad kontroll enligt § 3 punkten 8.2, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen. Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektivavtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlitande entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats*. Mötet ska hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes. *Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.	3 § 8.2.7 Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören Om underentreprenör bunden av Entreprenadmaskinavtalet, inom sex veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om fördjupad kontroll enligt § 3 punkten 8.2, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen. Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektivavtalsbrott avseende lön och ersättning eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlitande entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa underlaget enligt § 3 p. 8.2.3 för arbetad tid på berörd arbetsplats. Mötet ska hållas inom åtta arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

9. Ny ordningsregel om pass

Entreprenadmaskinavtalets § 11 punkten 1.3 Behörighetskort tillförs nytt stycke enligt följande:

Arbetstagaren ansvarar för att på egen bekostnad anskaffa pass eller nationellt ID-kort för att sådant behörighetskort ska kunna utfärdas.



10. Lastkoppling

Entreprenadmaskinavtalets § 11 tillförs en ny punkt 7 enligt följande:

Arbetstagare som ska utföra koppling av last till kran/maskin ska för uppdraget inneha erforderliga kunskaper.

Information om lastkopplarens kunskaper kan lämpligen lämnas vid arbetsberedning eller lyftplanering.

Bakomliggande protokollsanteckning tillförs:

Regeln avser inte att utöka eller begränsa förarens rätt att vägra utföra arbetet enligt arbetsmiljölagen 3 kap 4 § vid omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa.



11. Förlängd provotid vid frånvaro

Entreprenadmaskinavtalets Bilaga A1, § 5 a

Bakomliggande protokollsanteckning tillförs:

Maskinentreprenörerna och Byggnads är överens om att parterna inte har förfogat över 6 § anställningsskyddslagen på sådant sätt att det hindrar tillämpning av de principer som Arbetsdomstolen har slagit fast gällande förlängning av provanställning.



12. Avskaffad samrådsskyldighet

Entreprenadmaskinavtalets Bilaga A1, § 5 a tredje stycket ändras till följande

En arbetsgivare, som avser att ge en arbetstagare besked om att en provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, ska underrätta arbetstagaren om detta minst två veckor i förväg.



13. Inlåning av arbetstagare

Entreprenadmaskinavtalets Bilaga A2 ändras rubriken i punkten 4 till följande:

4 IN- OCH UTLÅNING

Entreprenadmaskinavtalets Bilaga A2 punkten 5 ändras till följande:

Utlåning ska föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud eller om sådan saknas med Byggnads region.



14. Förläggning av huvudsemestern

Entreprenadmaskinavtalets Bilaga I p.2.1.1 införs ett nytt tredje stycke enligt följande:

Arbetstagares ansökan om föräldraledighet enligt 5 § föräldraledighetslagen som infaller under huvudsemesterperiod bör ges in till arbetsgivaren senast i samband med semesteransökan eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt.



15. Hälsoundersökning

Entreprenadmaskinavtalet Bilaga K p. 4.4 justeras enligt följande:

Hälsoundersökning ska ske minst var tredje år och vid behov innefatta individuell åtgärdsplan. En hälsoundersökning ska innehålla de undersökningar som är behövliga utifrån företagets verksamhet.

Med hälsoundersökning avses t.ex. medicinsk undersökning, eller upprättande av hälsoprofil med konditionstest.

Parterna rekommenderar att en hälsoundersökning för en arbetstagare minst innehåller:

- Ergonomisk undersökning
- Screening för vibrationsskador
- Upprättande av hälsoprofil
- Screening för psykisk ohälsa
- Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägarna
- Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier
- Hörselundersökning
- Synundersökning

Arbetsgivaren ska även tillse att man uppfyller sina övriga skyldigheter enligt AFS 2023:15 gällande medicinska kontroller i arbetslivet.

Arbetstagare som har fyllt 50 år har rätt till hälsoundersökning en gång per år.

Resultatet av hälsoundersökningar på gruppnivå och eventuella åtgärdsförslag ska rapporteras till arbetsgivaren.

Nyanställd arbetstagare, som inte har genomgått en hälsoundersökning under de senaste tre (3) åren, bör genomgå en hälsoundersökning inom sex (6) månader från anställningens påbörjan.

16. Arbetsgrupper

Arbetsgrupp för översyn av Bilaga D

Av Bilaga D punkten 3 framgår att medlemsföretag i Maskinentreprenörerna tillhör en frikrets vilket innebär att de kan anlitas som underentreprenörer genom ett förenklat förfarande.

Maskinentreprenörerna tillåter i dagsläget enmansföretag att bli medlem i organisationen. Byggnads anser att ett enmansföretag som saknar anställd personal inte tillämpar Entreprenadmaskinavtalet.

Parterna har efter gemensamma diskussioner kunnat konstatera att Bilaga D behöver förtydligas. Parterna är därför överens om att tillsätta en arbetsgrupp.

Arbetsgruppen ska även se över hur en regel skulle kunna se ut i Byggavtalet Bilaga D punkten 3 som innebär att medlemsföretag i Maskinentreprenörerna omfattas av frikretsen i Byggavtalet. Arbetsgruppen ska även titta på vilka eventuella svårigheter en sådan regel skulle kunna innebära och hur dessa i så fall borde hanteras.

Arbetsgruppen ska arbeta skyndsamt och ha ett förslag på text färdigt senast den 1 december 2025.

