

Information till hängavtalsbundna företag

TEKNIKINSTALLATIONSAVTALET VVS & KYL.

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

2025-05-01 – 2027-04-30.

Innehållsförteckning

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2025-05-01 – 2027-04-30.....	2
Kort information	3
Höjning av lön och ersättningar	3
Arbetsplatsanmälan.....	4
Arbetstid	4
OB och övertidsersättningar	5
Anställning på deltid (§ 3, nytt mom 2.2.1).....	6
Handledartillägg	6
§ 6 Ackordsbestämmelser – Ny text	6
Revidering av ackordsfaktor.....	6
§ 8 Semester	7
§ 9 Utbetalning av lön m.m.....	7
§ 10 Arbetsredskap och arbetskläder	8
Bilaga 2 Utbildningsavtalet.....	8
Bilaga 3 ÖLAS Anställningsskyddsöverenskommelse	9
Bilaga 6 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag	9
Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal	9

Kort information

Här kommer en kort information om de viktigaste förändringarna i Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl efter 2025 års avtalsrörelse. På Byggnads hemsida, www.byggnads.se finns fullständig information med avtalsuppgörelsen i sin helhet. Vi ber dig att skyndsamt ta del av denna uppgörelse. Alla ändringar kommer att införas i Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl som kommer att publiceras digitalt på Byggnads hemsida efter sommaren.

Höjning av lön och ersättningar

Lön år 1 [1 maj 2025 – 30 april 2026]

Lönen för yrkesarbetare höjs med **7,98** kronor per timme eller **1 389** kronor per månad. Lägsta lön för yrkesarbetare utges med **205** kronor per timme eller **35 570** kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

Avsättningen till extra pensionsavsättning höjs med 0,2 %.

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65	5,19	903
0,75	5,99	1 041
0,90	7,18	1 250

VVS lärling och företagslärling			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
1	0,25	2,00	347
2	0,30	2,39	417
3	0,35	2,79	486
4	0,40	3,19	555
5	0,50	3,99	694
6	0,55	4,39	764
7	0,60	4,79	833
8	0,70	5,59	972
9	0,75	5,99	1041
10	0,90	7,18	1250

Kyla: Övriga tekniker/montörer fr.o.m. 2025-05-01	
År	Höjning kr/mån
0-1 år	916
1-2 år	972
2-3 år	1014
3-4 år	1111
4-5 år	1194

Lön år 2 [1 maj 2026 – 30 april 2027]

Lönen för yrkesarbetare höjs med **7,48** kronor per timme eller **1302** kronor per månad. Grundlön för yrkesarbetare utges med **212,50** kronor per timme eller **36 975** kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65	4,86	846
0,75	5,61	976
0,90	6,73	1 172

VVS lärling och företagslärling			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
1	0,25	1,87	325
2	0,30	2,24	391
3	0,35	2,62	456
4	0,40	2,99	521
5	0,50	3,74	651
6	0,55	4,11	716
7	0,60	4,49	781
8	0,70	5,24	911
9	0,75	5,61	976
10	0,90	6,73	1 172

Kyla: Övriga tekniker/montörer fr.o.m. 2026-05-01	
År	Höjning kr/mån
0-1 år	859
1-2 år	911
2-3 år	950
3-4 år	1041
4-5 år	1120

Arbetsplatsanmälan

§ 2 tillförs ett nytt Mom. 4 om arbetsplatsanmälan för arbetsplatser kalkylerade att överstiga 500 timmar som ska skickas till Byggnads region.

Arbetstid

§ 3 Arbetstid nytt Mom 1.1. införs om ordningsregler för arbetstid och tidhållning. Vidare kan företag och MB-grupp träffa överenskommelse om arbetstidens förläggning [mom. 2.1]. OB-ersättning betalas för tid efter ordinarie arbetstid från 18.00. Ersättningarna för övertid justeras upp, samt eventuell kompensationstid för övertiden.

OB och övertidsersättningar

Ersättningar för OB och övertid justeras enligt tabeller nedan

OB-ersättningar

	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Efter ordinarie arbetstid från kl. 18.00	452	38

Övertidsersättningar

Period	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Måndag till och med fredag efter ordinarie arbetstid till kl. 24.00	111	157
2	Måndag till och med fredag efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådan fredag och helgdag som inte anges nedan	104	167
3 4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdag, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	87	200

Kompensationsledighet

Period	Tidpunkt	Ledighet
1	Måndag till och med fredag efter ordinarie arbetstid till kl. 24.00.	90 min
2	Måndag till och med fredag efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådana fredagar och helgdagar som inte anges nedan.	100 min
3 4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul, nyårsafton	120 min

Anställning på deltid (§ 3, nytt mom 2.2.1)

Nytt moment införs i avtalet som hanterar villkoren för anställning med annan sysselsättningsgrad än heltid. Arbetstagare som var anställd hos arbetsgivaren vid tidpunkten då anställningen avslutades, med anledning av uppnådd pensionsålder enligt § 31 Bilaga 3 ÖLAS, får anställas med annan sysselsättningsgrad än heltid.

Om sådan anställning ingås ska arbetsgivaren underrätta berörd MB-grupp, eller om sådan saknas Byggnads region.

Handledartillägg

§ 5 Mom 6.2 Handledartillägg

Till yrkesarbetare som arbetar tillsammans med, samt handleder och instruerar lärlingar utgår ett handledartillägg på 7 kr per handledd timme. Handledartillägg utges för max 850 timmar per lärlingsperiod och som längst till första genomförda branschprov.

§ 6 Ackordsbestämmelser – Ny text

§ 6 Mom. 2 tillförs ny text.

Arbeten var tidsunderlag beräknas överstiga 500 arbetstimmar ska utföras på rent ackord under förutsättning att § 6 mom 4 uppfyllts. Överenskommelse om rent ackord kan även träffas för arbeten som understiger 500 timmar. Rena ackord tillämpas i följande normtidssystem:

- VVS-ackord fastställs enligt Normtid VVS eller Normtid Värmekulvertrör.
- Isoleringsackord fastställs enligt Tidlista Isolering.
- Industriackord fastställs enligt Tidlista Industrirörmontage.
- Sprinklerackord fastställs enligt Normtid Sprinkler.

Om arbetsgivare och ackordstagare inte träffar överenskommelse om rent ackord alternativt annan prestationslöneform enligt § 6 mom 3 utförs arbeten mot tidlön. Finns för individen ingen fastställd tidlön gäller avtalets lägsta lön.

Arbetsgivare eller arbetstagare som inte vill träffa överenskommelse om ackord alternativt annan prestationslön ska redogöra för skälen till det.

Kan arbetsgivare och ackordstagare inte komma överens om ackordsarbete, kan respektive part påkalla regionalt biträde från sina organisationer (Installatörsföretagen och Byggnads). Uppnås ingen enighet trots biträde, kan respektive part hänskjuta frågan till ackordskommittén för VVS-branschen för vägledning.

Revidering av ackordsfaktor

För Normtidssystemen införs under avtalsperioden en gemensam ackordsfaktor för alla Normtidslistor över hela landet.

§ 6 Mom 13 Ackordsfaktor

Projekt som normtidsberäknas efter den 30 september 2025 ska följa ackordsfaktorn i tabell 1.

Tabell 1	2025-05-01	2026-05-01
Ackordsfaktor	222,50	229,24

För projekt som normtidsberäknats före den 1 oktober 2025 gäller de ackordsfaktorer som finns i tabell 2.

För pågående projekt hanteras förändring av ackordsfaktor enligt mom 18.

Tabell 2	2025-05-01	2026-05-01
Ackordsfaktor nivå 1	222,50	229,24
Ackordsfaktor nivå 2-3	216,50	223,24
Isolering- och industriackord	Nivå 1	Nivå 1
Sprinklerackord	Nivå 1	Nivå 1

§ 8 Semester

Nya texter i § 8 införs enligt nedan.

§ 8 Mom 1.4 Slutavlönning – semesterersättning

Reglering av semesterersättning utbetalas senast vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle som infaller kalendermånaden efter dag för anställningens upphörande.

Semesterersättning på ackord utbetalas enligt § 6 mom 15.

§ 8 Mom 2.1.1 Huvudsemesterperiod

Arbetstagares ansökan om föräldraledighet enligt 5 § föräldraledighetslagen som infaller under huvudsemesterperiod bör ges in till arbetsgivaren senast i samband med semesteransökan eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt.

§ 9 Utbetalning av lön m.m.

Förändringar i § 9 enligt nedan.

§ 9 Mom 1.2 Ersättningsanspråk

Ersättningsanspråk utifrån reseräkning eller utläggsredovisning får ej vara äldre än tolv [12] månader. Detta under förutsättning att arbetsgivaren kan påvisa att denne informerat om rätten till ersättningar samt på ett tydligt sätt efterfrågat underlag.

§ 9 Mom 5.3 Fördjupad kontroll av löner och ersättningar

Tidsfrister och omfattning har förändrats i regelverket. Det införs ett tvåstegsförfarande, där arbetsgivaren först, inom två veckor från skriftlig begäran, ska överlämna en urvalslista till berörd region inom Byggnads. Efter att regionen skriftligen meddelat vilka arbetstagare som ska omfattas av kontrollen, ska arbetsgivaren inom tre veckor tillhandahålla det granskningsunderlaget. Antalet arbetstagare som ska omfattas av kontrollen är begränsat till 10 personer per region.

Ändringar har även gjorts avseende omfattningen och utformningen av granskningsunderlaget. Bland annat har begreppet semesterår ersatts med kalenderår i fråga om lönespecifikationer och tidrapporter. Även omfattningen av ID06 Stamp Rapport+ har utökats. Regeln har även ändrats så att alla handlingar ska skickas in till Byggnads region genom ett särskilt fildelningsförfarande. All information om hur en fördjupad kontroll går till finns tydligt angiven i det brev som skickas ut till de företag som blir föremål för en fördjupad kontroll.

I de fall en arbetsgivare inte följer en begäran om fördjupad kontroll har Byggnads rätt att begära att huvudentreprenören ordnar ett möte där arbetsgivaren ska lämna över de begärda handlingarna.

§ 10 Arbetsredskap och arbetskläder

Nuvarande rubrik ändras till **Övriga bestämmelser**.

Ny text tillförs enligt nedan

§ 10 Mom 1 Arbetsredskap

Arbetsgivaren tillhandahåller nödvändiga och fullgoda arbetsredskap och arbetskläder utifrån Arbetsmiljöverkets krav. Handverktyg ska vara anpassat utifrån varje arbetstagares fysiska förutsättningar. Arbetstagaren ska ges möjlighet att medverka vid valet av arbetsredskap och arbetskläder.

Bilaga 2 Utbildningsavtalet

Nytt Mom 2 tillförs

I företag eller filial med fler än 20 anställda yrkesarbetare ska det finnas en ansvarig för kompetensförsörjningsfrågor på både kort och lång sikt. Denne ska samverka med regionala parter utsedda utbildningsansvariga (UBA) om yrkesutbildningsfrågor. Finns det en MB-organisation utsedd på företaget eller hos filialen ska samverkan i kompetensförsörjningsfrågor även ske med denna.

I företag eller filialer med 20 eller färre anställda yrkesarbetare och där utbildning enligt denna bilaga förekommer eller brukar förekomma, ska samverkan ske mellan ansvarig för kompetensförsörjningsfrågor på företaget och regionala parter utsedda utbildningsansvariga (UBA).

Bilaga 3 ÖLAS Anställningsskyddsöverenskommelse

Ny portalparagraf tillförs bilagan som definierar vad som är lag respektive kollektivavtal.

Även genomgående textförändringar av bilagan till följd av lagändringar och införandet av portalparagrafen.

Bilaga 6 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

In- och utlåning under ökas till högst 30 arbetsdagar innan förhandling krävs.

Utlåningsperioden får inte överstiga 10 veckor.

Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Nya texter om förtydligande av regelverk för kränkande särbehandling och skilda omklädningsrum införs i avtalet. Även förändring i texten om samverkan i arbetsmiljöfrågor, där skyddsombud lyfts fram. Anställda som fyllt 50 år ska numera erbjudas hälsoundersökning varje år.

Även en definition av vad en hälsoundersökning ska innehålla, införs i avtalet.

Parterna rekommenderar att en hälsoundersökning för en anställd arbetstagare minst innehåller:

- Ergonomisk undersökning
- Screening för vibrationsskador
- Upprättande av hälsoprofil
- Screening för psykisk ohälsa
- Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägar
- Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier
- Hörselundersökning
- Synundersökning