# Ansökan om undantag från regeln i 13  § Arbetstidslagen om förbud mot nattarbete

Byggnads kan lämna dispens från 13 § Arbetstidslagens förbud mot nattarbete. Detta görs endast i undantagsfall om arbetsgivaren kan visa att det är absolut nödvändigt enligt de undantagsregler som finns i EU direktiv 2003/88/EG, kollektivavtalen och i kommentarerna till Arbetstidslagen.

Utöver nämnda krav behöver arbetsgivaren visa att hen vidtagit alla åtgärder som behövs för att minimera riskerna för ohälsa och olyckor, att arbetet kan ske utan stress och att arbetstagarna inte får försämrade förutsättningar till exempel när det gäller möjlighet till rast och vila i etablering, möjlighet att inta måltid och möjligheten att ta sig säkert till och från arbetsplatsen.

För att Byggnads ska ha möjligheten att granska uppgifterna som ligger till grund för dispensen bör ansökan skickas till berörd Byggnads region minst 2 veckor innan nattarbetets början.

Namn på sökande företag

Organisationsnummer

Ansvarig arbetsgivare (namn och telefonnummer)

Beställare/huvudentreprenör

Ange vilket av kollektivavtalen ansökan gäller

Ange arbetsplatsens benämning och adress

Ange viken tidsperiod omfattas av ansökan om dispens

Ange av vilken anledning ni inte kan uppfylla kraven i arbetstidslagen

Vilka arbetstagare anställda i företaget berörs av ansökan?  
Ange namn, personnummer (sex siffror), mejladress och telefonnummer till individerna.

Vilka inhyrda eller inlånade arbetstagare berörs av ansökan?  
Ange namn, företagsnamn, organisationsnummer, personnummer (sex siffror), mejladress och telefonnummer till företaget.

Är någon anställd som ansökan gäller under 18 år?   
 Ja

Hur gammal är den/de personerna?

Beskriv vilka arbetsuppgifter de anställda ska utföra nattetid**.**

Beskriv vilka arbetstider arbetstagarna ska arbeta under hela perioden som dispensen ska gälla, raster och viloperioder ska framgå. Inkludera även eventuellt arbete på dagtid.

Övriga upplysningar till stöd för ansökan som biläggs i ansökan

* Kontrakt med företagshälsovård.
* Uppgifter för varje individ om senaste genomgångna hälsoundersökning.
* Arbetsberedningar, riskbedömningar med beskrivna åtgärder samt handlingsplaner för samtliga arbetsmoment som ska utföras under nattarbetet.
* Intyg att medicinska kontroller genomförts om sådant påkallas av arbetets art eller nattarbetets omfattning.
* Anteckningar om övertid för samtliga berörda arbetstagare enligt 11 § i Arbetstidslagen, 12 månader tillbaka.