

Information till hängavtalsbundna företag

BYGGAVTALET.

Byggavtalet

2025-05-01 – 2027-04-30.

Innehållsförteckning

BYGGAVTALET 2025-05-01 – 2027-04-30.....	2
Kort information	3
Höjning av lön och ersättningar	3
Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor	4
Lönetabeller	5
Villkorsändringar	8
Arbetsbidsöverenskommelse (§ 2, punkt 1.1)	8
Anställning på deltid (§ 2, punkt 1.5).....	8
Nattarbeten (§ 2, punkt 2).....	8
Reskostnadsersättning vid dagliga resor (§ 6, punkt 1)	8
Rörlig lönedel vid tidlön (§ 3, punkt 2.1).....	8
Byggservice (§ 3, punkten 8).....	9
Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran, teleskoplastare eller maskin och förare (§ 3, punkten 5.4).....	9
Klimatanläggning i torn- och mobilkran	10
Utlåning av arbetstagare (Bilaga A3, punkt 5).....	10
Anlitande av underentreprenör, Bilaga D	10
Förteckning över underentreprenörer (Bilaga D, punkt 6.1).....	11
Hälsoundersökning (Bilaga K, punkt 4.4).....	11
Tydligare regler vid en begäran om fördjupad kontroll (§ 3, punkten 10.2).....	11
Krav på pass eller nationellt ID-kort för att hämta ut ID06-kort (§ 11, punkten 1.3).....	12

Kort information

Här kommer en kort information om de viktigaste förändringarna i Byggbavtalet efter 2025 års avtalsrörelse. På Byggnads hemsida, www.byggnads.se finns fullständig information med avtalsuppgörelsen i sin helhet. Vi ber dig att skyndsamt ta del av denna uppgörelse. Alla ändringar kommer att införas i Byggbavtalet som kommer att publiceras digitalt på Byggnads hemsida efter sommaren.

Höjning av lön och ersättningar

Lön år 1 (1 maj 2025 – 30 april 2026)

Lönen för yrkesarbetare höjs med **7,54** kronor per timme eller **1 312** kronor per månad. Grundlön för yrkesarbetare utges med **196** kronor per timme eller **34 104** kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

Lön år 2 (1 maj 2026 – 30 april 2027)

Lönen för yrkesarbetare höjs med **6,85** kronor per timme eller **1 192** kronor per månad. Grundlön för yrkesarbetare utges med **203** kronor per timme eller **35 322** kronor per månad. Övriga löner och ersättningar förändras i förhållande till respektive fördelningstal.

Prestationslön

a) Rakt ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan:

2025-05-01 – 2026-04-30	3,30 %
2026-05-01 – 2027-04-30	2,90 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m dagen för löneförändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Premien förblir dock oförändrad.

2025-05-01 – 2026-04-30	7,54 kr/tim
2026-05-01 – 2027-04-30	6,85 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2025-05-01 – 2026-04-30 7,54 kr/tim

2026-05-01 – 2027-04-30 6,85 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

Pensionsavsättning

2025-05-01 – 2026-04-30

Avsättningen till extra pensionsavsättning höjs med 0,1 %.

2026-05-01 – 2027-04-30

Avsättningen till extra pensionsavsättning höjs med 0,1 %.

Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor

Plattsättning – Ackordstidlista rent ackord 2010

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2025

2025-05-01 – 2026-04-30 198,00 kr

2026-05-01 – 2027-04-30 203,74 kr

Undertaksmontering – Ackordslista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2025

2025-05-01 – 2026-04-30 208,10 kr

2026-05-01 – 2027-04-30 214,13 kr

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Undertaksmontering – Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2025

2025-05-01 – 2026-04-30 201,39 kr

2026-05-01 – 2027-04-30 207,23 kr

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Tätskiktsbranschen – Premieackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2025

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2025-05-01 – 2026-04-30	73,52 kr	125,23 kr
2026-05-01 – 2027-04-30	75,65 kr	128,86 kr

Monteringsbar ställningsbyggnad Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2025

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2025-05-01 – 2026-04-30	126,13 kr	100,13 kr
2026-05-01 – 2027-04-30	129,56 kr	103,56 kr

Rikttningsförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 procent per berörd fasadyta.

Golvläggningsbranschen - Kombiackordsprislista 2023

Fr o m den 1 maj 2025 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.

2025-05-01 – 2026-04-30	6,61 %
2026-05-01 – 2027-04-30	9,70 %

Fr o m den 1 maj 2025 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.

2025-05-01 – 2026-04-30	137,92 kr
2026-05-01 – 2027-04-30	141,92 kr

Lönetabeller

4.7 Bergrumstillägg

<i>Bergrummets huvudgrupper</i>	År 1 Kr/tim	År 2 Kr/tim
1. Bergarbete	8,46	8,71
2. Kontrollskrotning m m	7,19	7,40
3. Inredningsarbete m m	5,93	6,10

9.2 Lönetabell grundlön

2025-05-01 – 2027-04-30

		Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1.	<i>Yrkesarbetare</i>	1,00	196,00	203,00	34 104	35 322
2.	<i>Övriga arbetstagare</i>					
	Övriga arbetstagare 1	0,88	172,48	178,64	30 012	31 083
	Övriga arbetstagare 2	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725
	Övriga arbetstagare 3	0,50	98,00	101,50	17 052	17 661

3.	Yrkeskunnig	1,00	196,00	203,00	34 104	35 322
4.	Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning					
	Övriga arbetstagare S1	0,88	172,48	178,64	30 012	31 083
	Övriga arbetstagare S2	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725
	Övriga arbetstagare S3	0,65	127,40	131,95	22 168	22 959
5.	Städpersonal					
	Städpersonal 1	1,00	152,75	159,75	26 578	27 796
	Städpersonal 2	0,75	103,76	109,01	18 054	18 968
6.	Maskinförare	1,00	196,00	203,00	34 104	35 322
7.	Bilförare m.fl.	0,95	186,20	192,85	32 399	33 556
8.	Övriga förare	0,88	172,48	178,64	30 012	31 083
9.	Förrådsarbetare m.fl.	0,95	186,20	192,85	32 399	33 556
10.	Yrkeskunnig Logistikarbetare	1,00	196,00	203,00	34 104	35 322
11.	Övriga logistikarbetstagare					
	Övriga Logistikarbetstagare L1	0,90	176,40	182,70	30 694	31 790
	Övriga Logistikarbetstagare L2	0,76	148,96	154,28	25 919	26 845

*Fördelningstalet är 0,88 för arbetstagare som innehar yrkesbevis och som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde.
I de fall grundlön ska utgå, utges grundlön som för yrkesarbetare eller yrkeskunnig.

9.3 Lönebestämmelser för lärlingar enligt Yrkesutbildningsavtal 2020

Punkten 9.3 ovan ersätter tidigare punkten 9.4 i Byggsavtalet

[Lönebestämmelse för lärlingar enligt yrkesutbildningsavtalet 2006 upphör att gälla 2024-01-01]

9.3.1 Företagslärling under grundutbildning

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-6 [12]	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725

9.3.2 Lärling med 24 månaders kvalificeringstid

Yrke: Maskinförare, kranförare

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-6	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725
2	7-12	0,80	156,80	162,40	27 283	28 258
3	13-24	0,90	176,40	182,70	30 694	31 790

9.3.3 Lärning med 30 månaders kvalificeringstid

Yrke: håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare, tak- och tätskiktsmontör och undertaksmontör 2025-05-01 – 2027-04-30

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-12	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725
2	13-24	0,80	156,80	162,40	27 283	28 258
3	25-30	0,90	176,40	182,70	30 694	31 790

9.3.4 Lärning med 36 månaders kvalificeringstid

Yrke: beläggningsarbetare, bergarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare, väg- och anläggningsarbetare

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-12	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725
2	13-24	0,80	156,80	162,40	27 283	28 258
3	25-30	0,90	176,40	182,70	30 694	31 790

9.3.5 Företagslärling under grundutbildning för dykare

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Tid månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0 - 11	0,65	127,40	131,95	22 168	22 959
2	12 - 22	0,70	137,20	142,10	23 873	24 725

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

9.3.6 Dyklärling med 800 timmars kvalificeringstid.

Kvalificeringstiden efter grundutbildning är motsvarande 800 dyktimmar.

2025-05-01 – 2027-04-30

Utbildningssteg	Dyktid timmar*	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1 - 400	0,75	147,00	152,25	25 578	26 492
2	401 - 800	0,88	172,48	178,64	30 012	31 083
3	≥ 801	1,00	196,00	203,00	34 104	35 322

* Dyktid = tid under vatten enligt loggbok

Villkorsändringar

Arbetstidsöverenskommelse (§ 2, punkt 1.1)

När arbetsgivaren och arbetslaget träffar överenskommelse om arbetstid ska denna överenskommelse vara skriftlig och finnas på arbetsplatsen. Schemat ska tydligt ange vilka arbetsdagar som omfattas, klockslag för arbetets början och slut samt vilken arbetsplats eller del av arbetsplats som överenskommelsen avser.

Anställning på deltid (§ 2, punkt 1.5)

I § 2 punkten 1.5 har sedan tidigare funnits särskilda regler om arbetstid och sysselsättningsgrad för städpersonal. Bestämmelsen har nu ändrats så att det tydligt framgår att det endast är städpersonal och vissa logistikarbetare som kan anställas på deltid. Alla andra yrkeskategorier kan endast anställas på heltid. För att en logistikarbetare ska kunna anställas på deltid så krävs att företaget först har träffat en särskild logistiköverenskommelse med Byggnads region enligt § 3 punkten 9.1.10.

Nattarbeten (§ 2, punkt 2)

Om ditt företag har en MB-grupp som är utsedd av Byggnads så kan ditt företag träffa överenskommelse med MB-gruppen om nattarbete upp till en månad. Om nattarbete ska pågå längre än en månad krävs överenskommelse med Byggnads förbunds kontor.

Om ditt företag saknar MB-grupp måste överenskommelse träffas med berörd Byggnads region innan nattarbete kan bedrivas.

Reskostnadsersättning vid dagliga resor (§ 6, punkt 1)

Taket för reskostnadsersättning per dag höjs så att arbetstagaren nu har rätt till ersättning upp till 120 kilometer per enkel resa.

Rörlig lönedel vid tidlön (§ 3, punkt 2.1)

Företaget har rätt att kombinera en tidlön med en rörlig lönedel om upp till 8 % [tidigare 6 %].

Byggservice (§ 3, punkten 8)

Byggservicebegreppet har tydliggjorts i kollektivavtalet. De textändringar som har gjorts är relativt omfattande. Det handlar både om ändrade regler för vilka företag som kan tillämpa Byggservice-reglerna men också ändringar gällande vem som är part vid överenskommelse om lön och vilka regler som ska tillämpas om löneöverenskommelse inte kunnat träffas.

Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran, teleskoplastare eller maskin och förare (§ 3, punkten 5.4)

Företag som tillhandahåller förare och tornkran, mobilkran, teleskoplastare eller maskin, som utför lyfthjälp och materialhantering åt ett prestationslönelag (TBM) hos annan arbetsgivare, gäller arbetstagarens ordinarie tidlön. Utöver det gäller även följande:

Förare av tornkran

Gäller från den 1 augusti 2025

Inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje).

Från första arbetade timmen ska förarens lön per timme lägst uppgå till 1,29 x grundlön (dvs för närvarande 252,84 kr).

Inom övriga lönestatistikområden.

Från första arbetade timmen ska förarens lön per timme lägst uppgå till 1,24 x grundlön (dvs för närvarande 243,04 kr).

Gäller från den 1 maj 2026

Inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje).

Från första arbetade timmen ska förarens lön per timme lägst uppgå till 1,315 x grundlön (dvs för närvarande 266,95 kr)

Inom övriga lönestatistikområden.

Från första arbetade timmen ska förarens lön per timme lägst uppgå till 1,275 x grundlön (dvs för närvarande 258,83 kr)

Övriga förare

Nedanstående regler träder i kraft för nya anlitanden på projekt som påbörjas från och med den 1 augusti 2025.

För övriga förare gäller att från den 350:e arbetade timmen, beräknat utifrån underentreprenörens sammanlagda uppdrag åt beställaren med ovan nämnda maskinslag på arbetsplatsen, ska förarens lön per timme lägst uppgå till:

För arbete inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland och Stockholm/ Södertälje) 1,25 x grundlön (Fr o m 1 augusti 2025, 245 kr och fr o m 1 maj 2026 253,75 kr).

För arbete inom övriga lönestatistikområden 1,2 x grundlön (Fr o m 1 augusti 2025, 235,20 kr och fr o m 1 maj 2026 243,60 kr).

Klimatanläggning i torn- och mobilkran

Senast den 1 januari 2026 ska alla torn- och mobilkranar vara försedda med klimatanläggning som möjliggör uppvärmning och kylning av luften. En portabel AC och kupévärmare uppfyller kraven.

Utlåning av arbetstagare (Bilaga A3, punkt 5)

Om ditt företag har en MB-grupp som är utsedd av Byggnads så kan ditt företag träffa överenskommelse med MB-gruppen att låna ut personal upp till 12 veckor.

Om ditt företag saknar MB-grupp måste överenskommelse träffas med berörd Byggnads region innan utlåning kan ske.

Anlitande av underentreprenör, Bilaga D

När ditt företag vill anlita en underentreprenör som inte är bunden av Byggavtalet ska ditt företag begära primärförhandling med berörd Byggnads region enligt Bilaga D punkten 5. I de fall underentreprenören är bunden av Träindustriavtalet, Svemekavtalet eller Teknikavtalet och förhandlingen avslutas i enighet så kan ett sådant företag föras upp på ditt företags UE-förteckning. Byggnads region har möjlighet att avföra en sådan underentreprenör från ditt företags UE-förteckning i samband med den årliga revideringen (bilaga D, punkten 4.3). Även om underentreprenören står på ditt företags UE-förteckning kan Byggnads region när som helst begära att ditt företag måste påkalla ny primärförhandling nästa gång underentreprenören ska anlitas.

En förenkling är även införd i de situationer när ditt företag vill anlita en leverantör eller mellanhand som inte själv ska utföra arbete som omfattas av Byggavtalets tillämpningsområde men där det företag som anlitas i sin tur ska anlita **ett annat** företag för att utföra själva byggarbetet. I denna situation föreligger ingen förhandlingsskyldighet för ditt företag i samband med att leverantören eller mellanhanden anlitas, under förutsättning att **det företag som faktiskt ska utföra byggarbetet** är medlem i Byggföretagen eller finns upptagen på ditt företags UE-förteckning.

Förteckning över underentreprenörer [Bilaga D, punkt 6.1]

I de fall Byggnads region hos huvudentreprenören begär att få en lista över vilka företag som är anlitade på en arbetsplats ska denna lista innehålla namn på samtliga företag på arbetsplatsen oavsett vilket kollektivavtal som företagen är bundna av.

Hälsoundersökning [Bilaga K, punkt 4.4]

I Byggravtalets Bilaga K förtydligas att en hälsoundersökning ska innehålla de undersökningar som bedöms relevanta utifrån företagets verksamhet. En hälsoundersökning ska som rekommendation minst innehålla följande moment:

- Ergonomisk undersökning
- Screening för vibrationsskador
- Upprättande av hälsoprofil
- Screening för psykisk ohälsa
- Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägar
- Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier
- Hälsoundersökning
- Synundersökning

Arbetsgivaren påminns även om skyldigheten att säkerställa efterlevnaden av Arbetsmiljöverkets föreskrifter [AFS 2023:15] om medicinska kontroller i arbetslivet.

Tydligare regler vid en begäran om fördjupad kontroll [§ 3, punkten 10.2]

Tidsfrister och omfattning har förändrats i regelverket. Det införs ett tvåstegsförfarande, där arbetsgivaren först, inom två veckor från skriftlig begäran, ska överlämna en urvalslista till berörd region inom Byggnads. Efter att regionen skriftligen meddelat vilka arbetstagare som ska omfattas av kontrollen, ska arbetsgivaren inom tre veckor tillhandahålla det granskningsunderlaget. Antalet arbetstagare som ska omfattas av kontrollen är begränsat till 10 personer per region.

Ändringar har även gjorts avseende omfattningen och utformningen av granskningsunderlaget. Bland annat har begreppet semesterår ersatts med kalenderår i fråga om lönespecifikationer och tidrapporter. Även omfattningen av ID06 Stamp Rapport+ har utökats. Regeln har även ändrats så att alla handlingar ska skickas in till Byggnads region genom ett särskilt fildelningsförfarande. All information om hur en fördjupad kontroll går till finns tydligt angiven i det brev som skickas ut till de företag som blir föremål för en fördjupad kontroll.

I de fall en arbetsgivare inte följer en begäran om fördjupad kontroll har Byggnads rätt att begära att Huvudentreprenören ordnar ett möte där arbetsgivaren ska lämna över de begärda handlingarna.

Krav på pass eller nationellt ID-kort för att hämta ut ID06-kort (§ 11, punkten 1.3)

En ny ordningsregel införs som innebär att arbetstagaren ansvarar för att på egen bekostnad anskaffa nationellt ID-kort eller pass för att kunna hämta ut ett nytt ID06-kort. Detta beror på att ID06 från och med den 12 januari 2026 inför krav på giltigt nationellt ID-kort eller pass för utfärdande av nya behörighetskort.