

# **Semester**

**– i lagen och i Byggnads  
kollektivavtal**

**2025–2027**



**BYGGNADS**

# INNEHÅLL

|                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. FRÅN 0 TILL 25 DAGARS SEMESTER .....</b> | <b>3</b>  |
| <b>2. GRUNDREGLER .....</b>                    | <b>4</b>  |
| <b>3. UTLÄGGNING AV SEMESTER .....</b>         | <b>6</b>  |
| <b>4. UTRÄKNING AV SEMESTERLEDIGHET .....</b>  | <b>8</b>  |
| Semesterlönegrundande frånvaro .....           | 9         |
| <b>5. SÅ RÄKNAS SEMESTERDAGAR .....</b>        | <b>10</b> |
| <b>6. SEMESTERLÖN .....</b>                    | <b>12</b> |
| Utbetalning av semesterlön .....               | 13        |
| <b>7. ÖVRIGT .....</b>                         | <b>14</b> |
| Semesterersättning .....                       | 14        |
| Så sparar du semester .....                    | 14        |
| Uttag av sparade dagar .....                   | 15        |
| Arbetsfria dagar med helglön .....             | 15        |



bygggnads.se  
010-601 10 00



info@bygggnads.se



facebook.com/bygggnads



@bygggnads



youtube.com/bygggnads



@bygggnads



@bygggnads

# KAPITEL 1

## Från 0 till 25 dagars semester

*Idag har alla som arbetar rätt till 25 semesterdagar. Du har rätt att ta ut sommarsemester redan första året du är anställd. Men så har det inte alltid varit. Genom historien har rätten till betald semester varit föremål för intensiv politisk och facklig kamp.*

- 1938 blev semester för första gången en lagstadgad rättighet i Sverige. På Socialdemokraternas initiativ fick då alla arbetare rätt till två veckors semester.
- 1951 fick alla anställda tre veckors semester. Den nya lagen var en följd av fackliga påtryckningar.
- 1963 blev det fyra veckors lagstadgad semester för alla, efter riksdagsbeslut året före.
- 1978 trädde den nya semesterlagen i kraft som innebar fem veckors semester för alla som arbetar i Sverige.

I den här skriften får du veta mer om skillnaden mellan betald och obetald semester, vad som gäller med sparade semesterdagar och en hel del annat.

# KAPITEL 2

## Grundregler

### Alla har rätt till fem veckors semester

§ 4, § 18 Varje anställd har enligt lag rätt till 5 veckors (25 dagar) semester per år. Högst 5 dagar kan sparas, om man så vill.

### Semesteråret är 1 april–31 mars

§ 3 Semesteråret är perioden 1 april – 31 mars. Under den tiden ska semesterledigheten läggas ut.

### Intjänandeåret är året före semesteråret

§ 3 Intjänandeåret är perioden 1 april – 31 mars närmast före semesteråret.

### Semesterdagar kan vara både betalda och obetalda.

§ 4 Semesterledighet och semesterlön är inte kopplade till varandra.



## Semesterledighet har du rätt till utan att ha tjänat in den

§ 4 Du har rätt till semesterledighet utan att ha varit anställd i företaget tidigare.

§ 6 Om du är nyanställd och inte har fått ut hela din semesterledighet hos tidigare arbetsgivare har du rätt att få ut resterande ledighet som obetald semester i den nya anställningen.

§ 4 Om du börjar din anställning mellan den 1 april och 31 augusti har du rätt till 25 semesterdagar fram till den 31 mars året efter.

## Semesterlön och semesterersättning måste du tjäna in

§ 4 Semesterlön eller semesterersättning har du rätt till enbart om du tjänat in den.

## Ny anställning i anslutning till en tidigare anställning

§ 30b Innan en anställning upphört och det är klart att du ska börja en ny anställning hos samma arbetsgivare inom högst 2 veckor, kan anställningarna räknas som en enda anställning i semesterhänseende. Du måste själv begära detta.

### **SAMMANFATTNING:**

- *Grundreglerna ovan och exemplen på följande sidor gäller alla som arbetar enligt Bygg-, Entreprenadmaskin-, Glasmästeri-, Måleri-, Lack-, Plåt- och Ventilationsavtalen och Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl och för dig som arbetar enligt hängavtal till något av avtalen.*
- *Se även hänvisningar och undantag på följande sidor!*

## KAPITEL 3

# Utläggning av semester

### Fyra veckor under sommaren

§ 12 Huvudregeln är att en sammanhängande ledighet om minst 4 veckor ska läggas ut under juni-juli-augusti.

För Byggavtalet gör Byggnads och Byggföretagen som regel en rekommendation om när sommarsemestern ska förläggas (byggsemestern). Se semesterregler i respektive avtal!

§ 10 Arbetsgivare som inte vill följa huvudregeln eller den rekommenderade byggsemestern ska – enligt § 11 i Medbestämmandelagen – förhandla med Byggnads region om hur semestern ska förläggas. Annars bryter arbetsgivaren mot kollektivavtalet.

### Besked från arbetsgivaren ska lämnas senast två månader före semestern

§ 11 Om man under förhandling inte kan komma överens om utläggning av semesterledighet har arbetsgivaren rätt att själv bestämma när den ska läggas ut.

§ 11 Arbetsgivaren ska då meddela dig senast två månader innan semesterledigheten börjar.

### Femte semesterveckan

§ 10 Enstaka semesterdagar kan läggas ut efter samråd mellan arbetstagare och arbetsgivare.

### Semesterledighet under uppsägningstid

§ 14 Om arbetsgivaren vill lägga din semesterledighet under uppsägningstiden måste hen ha ditt samtycke. Det gäller framförallt när arbetsgivaren säger upp.

## Vid sjukdom har du rätt att begära ny semester

§ 15, § 17 Vid sjukdom eller annan semesterlönegrundande frånvaro under semestern har du rätt till ny semesterledighet om du begär det "utan dröjsmål".

Du behöver anmäla din frånvaro precis som vanligt. Dina semesterdagar byts då ut till frånvarodagar. Anmäl direkt om du vill förlänga din pågående semesterperiod med de aktuella antalet frånvarodagar, eller spara dem till ett senare tillfälle.

Om du och din arbetsgivare inte kommer överens om något annat ska den nya semesterledigheten läggas ut sammanhängande.

## Semesterledighet har du rätt till utan att ha tjänat in den

§ 8 Du har rätt att välja om du vill ta ut din obetalda semester eller inte. Om du vill ta ut den ska du informera arbetsgivaren om när du önskar ta ut den.

Obetalda semesterdagar kan inte sparas till nästkommande semesterår.



### **UNDANTAG:**

*Om arbetsgivaren säger upp en anställd på grund av personliga skäl gäller den ursprungliga utläggningen av semestern.*

# KAPITEL 4

## Uträkning av semesterledighet

### Betalda och obetalda semesterdagar

§ 7 Antalet betalda semesterdagar bestäms av

- anställningstiden under det år som semestern tjänas in
- semesterlönegrundande frånvaro under det år som semestern tjänas in (se nästa sida).

#### Exempel:

Lisa Nilsson började sin anställning 1 augusti under intjänandeåret.

Antalet dagar under intjänandeåret som medlemmen varit anställd i företaget. Även lördagar, söndagar, helgdagar, semesterlönegrundande frånvarodagar och semesterdagar ska räknas in.

#### Betalda semesterdagar

Antalet arbetsdagar ..... 1 augusti – 31 mars = 243  
Dividera med 365 (vid skottår 366) .....  $243/365 = 0,665$   
Multiplicera med 25 (fullt antal semesterdagar) .....  $0,665 \times 25 = 16,625$   
Decimaler höjs till närmaste högre heltal .....  $16,625 \approx 17$

**Antal betalda semesterdagar ..... 17**

#### Obetalda semesterdagar

Minska totala antalet semesterdagar (25) med antalet betalda semesterdagar  
Obetalda semesterdagar .....  $25 - 17 = 8$

**Antal obetalda semesterdagar ..... 8**

Du måste ta ut betalda semesterdagar innan du kan få ut obetalda. Du har rätt att avstå från obetald semester.

Antal dagar och övriga detaljer står i Semesterlagen § 7, § 17, § 17 a och § 17 b.

## Semesterlönegrundande frånvaro

Oavbruten frånvaroperiod på grund av arbetsskada är semesterlönegrundande under ett intjänandeår.

### Övrig semesterlönegrundande frånvaro är:

- Föräldraledighet
- Vård av sjukt barn
- Vård av närstående
- Sjukdom (även under karenstid)
- Ledighet på grund av smittorisk
- Ledighet för facklig utbildning
- Ledighet med rätt till graviditetspenning från Försäkringskassan
- Svenskundervisning för invandrare
- Viss militär utbildning
- Militär repetitionsutbildning
- Civilförsvarsutbildning
- Teckenspråksundervisning för föräldrar

| Frånvarotyp                                | Semestergrundande kalenderdagar  |
|--------------------------------------------|----------------------------------|
| Sjukdom                                    | 180 per intjänandeperiod*        |
| Arbetsskada                                | 365*                             |
| Smittbärare                                | 180                              |
| Vård av närstående                         | 45                               |
| Föräldraledighet                           | 120 (180 vid ensam vårdnad)      |
| VAB                                        | 120 (180 vid ensam vårdnad) / år |
| Graviditetspenning                         | Under beviljad period            |
| Ledighet enligt totalförsvarspliktslagen** | 60                               |
| Utbildning (Facklig, TUFF***, SFI****)     | 180                              |

\*Rättigheten upphör om sjukfrånvaron överstiger ett helt intjänandeår.

\*\* Vid fullföljande av militär grundutbildning eller repetitionsövning enligt lagen om totalförsvarsplikt.

\*\*\* Teckenspråksutbildning för föräldrar.

\*\*\*\* Svenska för invandrare.

# KAPITEL 5

## Så räknas semesterdagar

### Fem dagar per vecka kan räknas som semesterdagar

Semesterlagen utgår från att du arbetar 5-dagarsvecka tillämpas. Som semesterdagar räknas dagar du normalt skulle arbetat.

#### Exempel 1:

Påhl Persson ska vara ledig 19 juni – 23 juni 2025.

Torsdag 19 juni ..... arbetsdag.

Fredag 20 juni ..... helglön.

Lördag 21 juni ..... arbetsfri dag.

Söndag 22 juni ..... arbetsfri dag.

Måndag 23 juni ..... arbetsdag.

**19 juni samt 23 juni är semesterdagar.**

#### Exempel 2:

Javier Segurado ska vara ledig 16 april – 21 april 2025.

Onsdag 16 april ..... arbetsdag.

Torsdag 17 april ..... arbetsdag.

Fredag 18 april ..... helglön.

Lördag 19 april ..... arbetsfri dag.

Söndag 20 april ..... arbetsfri dag.

Måndag 21 april ..... helglön.

Tisdag 22 april ..... arbetsdag.

Onsdag 23 april ..... arbetsdag.

**16–17 och 22–23 april är semesterdagar.**



### Exempel 3:

Linn Ekholm ska vara ledig 21 december 2025 – 2 januari 2026.

|                                                                            |                |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Söndag 21 december .....                                                   | arbetsfri dag. |
| Måndag 22 december .....                                                   | arbetsdag.     |
| Tisdag 23 december .....                                                   | arbetsdag.     |
| Onsdag 24 december .....                                                   | helglön.       |
| Torsdag 25 december .....                                                  | helglön.       |
| Fredag 26 december .....                                                   | helglön.       |
| Lördag 27 december .....                                                   | arbetsfri dag. |
| Söndag 28 december .....                                                   | arbetsfri dag. |
| Måndag 29 december .....                                                   | arbetsdag.     |
| Tisdag 30 december .....                                                   | arbetsdag.     |
| Onsdag 31 december .....                                                   | helglön.       |
| Torsdag 1 januari .....                                                    | helglön.       |
| Fredag 2 januari .....                                                     | arbetsdag.     |
| <b>22–23 och 29–30 december 2025 samt 2 januari 2026 är semesterdagar.</b> |                |

*För månadsavlönade ingår helglönen i månadslönen.*

# KAPITEL 6

## Semesterlön

### Högre semesterlön med kollektivavtalet

Enligt semesterlagen är semesterlönen 12 procent på injänad lön. Byggnads har förhandlat fram högre semesterlön i kollektivavtalen med arbetsgivarnas organisationer.

|                                            | Timlön | Månadslön |
|--------------------------------------------|--------|-----------|
| Byggavtalet.....                           | 13,0 % | 0,8 %     |
| Entreprenadmaskinavtalet.....              | 13,1 % | 1,1 %     |
| Glasmästeriavtalet.....                    | 13,2 % | 1,1 %     |
| Lackavtalet.....                           | 13,0 % | 0,8 %     |
| Måleriavtalet.....                         | 13,2 % | 1,0 %*    |
| Plåt- och Ventilationsavtalet.....         | 13,2 % | 1,1 %     |
| Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl ..... | 13,1 % | 1,1 %     |

\* Materialarbetare.

För timavlönade räknas semesterlönen på en genomsnittlig dagsinkomst.  
För månadsavlönade som ett påslag per arbetad dag.

### Detta är exempel på intjänad lön

Timlön, ackordslön, veckolön, månadslön, permitteringslön, helglön, löne-tillägg, beredskapsersättning, skiftersättning, övertidsersättning, bergrums-tillägg, jourersättning, restidsersättning, lön vid ledighet för fackligt arbete och för facklig utbildning.

Genomsnittlig dagsinkomst = intjänad lön dividerad med antalet arbetade dagar under intjänandeåret.

### Detta är inte intjänad lön

Ordinarie semesterlön som utbetalats under semesteråret, ordinarie semesterlön för semesterdag som sparats under det föregående semesteråret, ersättning vid föräldraledighet, bidrag till måltidskostnader, ersättning för arbetskläder, personalrabatt, gratifikation, reskostnadsersättning, skattepliktig traktamentsersättning, sjuklön.

### Exempel enligt procentlöneregeln § 16b:

Pontus Persson har under intjänandeåret arbetat 162 dagar.

|                                                         |                                  |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Lön under intjänandeåret .....                          | 192 841                          |
| Semesterlönegrundande frånvaro (5 dagar x 1 190*) ..... | 5 950                            |
| Semesterlöneunderlag .....                              | 198 791                          |
| Semesterlön .....                                       | $198\,791 \times 0,13 = 25\,842$ |
| Pontus har 11 betalda semesterdagar .....               | $25\,842 / 11 = 2\,349$          |
| <b>Semesterlönen per dag blir .....</b>                 | <b>2 349</b>                     |

\* Genomsnittlig dagsinkomst

### Exempel på månadslön:

|                                           |                                |
|-------------------------------------------|--------------------------------|
| Aktuell månadslön .....                   | 36 000                         |
| Påslag för varje betald semesterdag ..... | $36\,000 \times 0,8/100 = 288$ |
| <b>Semestertillägg per dag blir .....</b> | <b>288**</b>                   |

\*\* Samt 13 procent på rörliga delar (ackordsöverskott).

## UTBETALNING AV SEMESTERLÖN:

- **Byggavtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Plåt- och Ventilationsavtalet** – semesterersättningen ska betalas ut i samband med semestern. Alltså på ordinarie utbetalningsdagar för lön, om inte arbetstagare och arbetsgivare kommit överens om något annat.
- **Teknikinstallationsavtalet** – det finns ingen regel för hur ersättningen ska betalas ut. Då gäller i stället semesterlagen om att ersättningen ska utbetalas i samband med semestern.
- **Glasmästeriavtalet** – Semesterlön utbetalas till arbetstagaren i samband med semestern. För månadsavlönade arbetstagare ska semestertillägg utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället som infaller närmast före semestern om inte överenskommelse träffas om annat.
- **Lackavtalet** – Semesterlönen ska betala ut i samband med semestern. För de som har månadslön ska semestertillägget betalas ut i anslutning till semestern.
- **Måleriaavtalet** – Semesterlön utbetalas till arbetstagaren i samband med semestern. Detta innebär att semesterlön betalas i samma ordning som ordinarie lön och på ordinarie utbetalningsdagar.

# KAPITEL 7

## Övrigt

### Semesterersättning

§ 28 Om du slutar din anställning utan att du tagit ut all betald semester har du rätt till semesterersättning för resterande dagar.

§ 29 Semesterersättning = all intjänad semesterlön under det intjänandeår som anställningen upphör + ej utbetald semesterlön från tidigare intjänandeår (även för sparade dagar).

§ 29 Semesterersättning räknas ut på samma sätt som semesterlön för tim-avlönade. För månadsavlönade är det 4,6 % av månadslönen + semestertillägg för varje semesterdag.

Semesterersättning ska utbetalas "utan oskäligt dröjsmål" eller senast inom en månad efter det anställningen upphört. Om lönen för ackordsarbete inte är framräknad inom den tiden, ska ersättning utbetalas inom en vecka efter att ackordslöneutfallet är klart.

### Så kan du spara semester

18–19 §§ Om du har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar under semesteråret kan du spara de överstigande dagarna.

- Du får spara högst 5 dagar per semesterår.
- Du ska själv meddela om du vill spara semesterdagar i samband med att förläggningen av 4-veckorssemestern fastställs. Se sidan 6.  
Sparade semesterdagar måste tas ut inom 5 år efter det de sparats.
- Du får inte spara semesterdagar under det semesterår som man tar ut sparade semesterdagar.
- De dagar som efter fem år inte använts betalas ut som semesterlön.

### Uttag av sparade semesterdagar

20–22 §§ Om du vill ta ut sparade semesterdagar i anslutning till huvudsemestern ska du meddela detta i samband med att semesterledigheten förhandlas. För uttag vid annan tid ska du meddela din arbetsgivare senast två månader i förväg.

**Semesterlön för dina sparade semesterdagar räknas ut på samma sätt som för övrig semesterlön det året dagarna tas ut.**

*Vill du veta mer, kontakta Byggnads medlemscenter eller Byggnads i din region.*



## Helglönedagar

Byggnads och arbetsgivareorganisationerna i byggbranschen har i kollektivavtal kommit överens om att följande arbetsfria dagar ska betalas med helglön:

|                    | 2025    | 2026    | 2027    |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Nyårsdagen         | 1 jan   | 1 jan   | 1 jan   |
| Trettondagen       | 6 jan   | 6 jan   | 6 jan   |
| Långfredagen       | 18 apr  | 3 apr   | 26 mars |
| Annandag påsk      | 21 apr  | 6 apr   | 29 mars |
| Första maj         | 1 maj   | 1 maj   | 1 maj   |
| Kristi himmelsfärd | 29 maj  | 14 maj  | 6 maj   |
| Nationaldagen      | 6 juni  | 6 juni  | 6 juni  |
| Midsommarafton     | 20 juni | 19 juni | 25 juni |
| Julafton           | 24 dec  | 24 dec  | 24 dec  |
| Juldagen           | 25 dec  | 25 dec  | 25 dec  |
| Annandag jul       | 26 dec  | 26 dec  | 26 dec  |
| Nyårsafton         | 31 dec  | 31 dec  | 31 dec  |

*För månadsavlönade ingår helglön i månadslönen.*

