

Verksamhetsberättelse,
hållbarhetsredovisning
och årsredovisning

2024



BYGGNADS

Innehåll

Prioriterade mål 3

Förbundsordförande 4

Det här har Byggnads uppnått under året

Kollektivavtalsbevakning 6

Granskning av branschen 8

Svensk Byggkontroll 10

Jämställdhet och mångfald 12

Medlemsutveckling och
medlemskapet 14

Förtroendevalda i Byggnads 16

Bildning och organisering 18

Arbetsmiljö 20

Unga Byggare och Näta 22

Byggnads i politiken 24

Internationellt arbete 26

Målarna 28

Byggnads som arbetsgivare 30

Tidningen Byggnadsarbetaren 31

Din medlemsavgift 32

Hållbarhetsredovisning 34

Byggnads organisation

Byggnads demokratiska
organisation 44

Förbundsstyrelsen 45

Byggnads regioner 46

Byggnads årsredovisningar 50

Våra ledord:

STARK STOLT TRYGG

Framsidesbilden visar
betongarbetarna Oliver Westling och
Hampus Lenngren som
gjuter betong en tidig morgon
i Stockholm.



Byggnads prioriterade mål 2024

Byggnads vision:

Med kunskap, yrkesstolthet och kamp står vi enade som en förebild för facklig organisering.

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med fyra övergripande utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och fortsatta utmaningar.

Byggnads fyra mål, antagna vid kongressen 2022:



En schysst byggbransch

sidorna 6-13.

Det ska vara ordning och reda på våra arbetsplatser. Alla ska känna sig välkomna och jämlika. Avtal och lagar ska följas och vi som arbetar ska få vår del av företagets vinster. Vi är trygga och säkra, även under utbildning och pension.



Starka medlemmar i en levande demokrati

sidorna 14-21.

Alla i branschen är med i Byggnads och som medlem känner du dig stark, stolt och trygg. Du kan enkelt påverka, få service och utbildning. Som fackligt förtroendevald har du kunskap, självständighet och uppbackning.



Ett närvarande fackförbund

sidorna 22-27.

Byggnads syns, hörs och är en pådrivande kraft i medlemmarnas vardag och i politiken.



Professionella och stöttande lagspelare

sidorna 28-30.

Hela Byggnads samverkar, har en stödjande attityd och ett positivt språk. Vi tar ansvar, är proaktiva och drar lärdom. Tydliga rutiner ger oss gemensamma och effektiva arbetssätt.

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena bygg, måleri, VVS, kyl, glas, ventilation, plåt och maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har över 107 000 medlemmar inom ett 90-tal yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Kampen för medlemmars rättigheter - viktigare än någonsin

2024 var minst sagt ett intensivt år. Konjunkturen fortsatte vara svår och många medlemmar drabbades när företag varslade om uppsägningar eller gick i konkurs. Det var också tuffare än vanligt för årets studenter att få lärlingsplatser. Byggnads roll som försvarare av kollektivavtalen och våra medlemmars rättigheter är därför viktigare än någonsin.

I februari samlade vi hundratals yrkesarbetare på Sergels torg för att demonstrera mot regeringens obefintliga bostadspolitik. Strax därefter lanserade Byggnads *Svensk Byggkontroll*, ett resultat av avtalsrörelsen 2023. Deras metod för att granska under-

leverantörer har redan gett både pengar till medlemmar och en viktig signal till branschen att det är svenska kollektivavtal som gäller i Sverige.

Med en hedrande andra plats till utnämningen *Svenska Jämställdhetspriset* och lanseringen av *Machoinde* visade vi under senvintern att jämställdhetsarbetet måste fortgå, även i tuffa tider.

Vi hälsar Målarna välkomna

I maj gick Målarna upp i Byggnads och vi fick över 12 000 nya entusiastiska medlemmar. Vi fick också fyra kollektivavtal att bevaka och en massa kunskap och nytänkande.

Byggnads fortsätter med detta sin resa mot ett synligare och mer tillgängligt fackförbund. Självbetjäningstjänsterna på webben och medlemsservicen via vårt medlemscenter blir allt viktigare för medlemmarna och ger fantastiska resultat.

Vi hade också en arbetsmiljövecka som slog alla rekord. Över 1 500 arbetsplatser kontrollerades och riskerna med vibrerande verktyg fick stor uppmärksamhet, både bland yrkesarbetande och i media.

Detta är bara ett axplock från året som gått. Ännu viktigare är att vi varje dag hjälpte och stöttade våra medlemmar i stort och smått. 1 580 gick vår fackliga grundutbildning *Påfarten* och våra fackligt förtroendevalda gjorde 14 102 arbetsplatsbesök. Lägg där till 1 658 nytecknade kollektivavtal, 8 637 hanterade arbetsrättsärenden, nästan 60 miljoner i skadestånd och hundratals miljoner i försäkringspengar till medlemmar.

Nu i november fick jag medlemmarnas förtroende att ta vid som förbundsordförande. Detta efter att Johan Lindholm, som första byggnadsarbetare någonsin, blivit vald till det allra finaste av fackliga uppdrag: LO-ordförande. Med ödmjukhet ser jag fram emot ett minst lika händelserikt 2025. En spännande avtalsrörelse står för dörren och ett minst lika viktigt arbete för att stärka och bilda våra medlemmar.

Och vi gör det tillsammans, starka, stolta och trygga!



Kim Söderström
Byggnads förbundsordförande



Byggnads höjdpunkter 2024



Svensk Byggkontroll:

Nytt kontrollsystem
för att stoppa arbets-
livskriminalitet.

Sidan 10

Demonstration:

Byggnads kämpar
för jobb och bostäder.
Sätter press på
politiken.

Sidan 26

Ny ledning:

Johan Lindholm
till LO, Emil Persson
och Kim Söderström
till Byggnads.

Sidan 45

Kollektivavtal för schyssta villkor

- ger rätt lön och arbetsvillkor

Den svenska modellen för avtalsteckning, med arbetsrättslig lagstiftning som ett generellt grundskydd och branschanpassade kollektivavtal, är viktig att värna om. Det säkerställer att alla företag följer samma regelverk och att alla byggnadsarbetare i Sverige får en bra lön och vettiga arbetsvillkor.

Byggnads regioner utvecklade under året nya rutiner för att arrangera möten med medlemmar samt för att genomföra en första avtalsrevision vid nytecknade av kollektivavtal. De nya rutinerna gör det enklare att inkludera medlemmar, öka kunskapen om

de anställdas rättigheter och öka företagets regelefterlevnad.

1 658

nytecknade kollektiv- och hängavtal i regionerna [2023: 1 715].

Område kopplat till Byggnads mål



Arbetare ska inte ställas mot arbetare. Alla som arbetar på svenska byggarbetsplatser ska följa samma villkor och avtal, som ska efterlevas och kontrolleras. Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att avtal och lagar alltid ska förbättras.

Löneinflytandet växlar upp

Byggnads sjösatte 2024 en samordnad lönestrategi och handlingsplan för en ökad inkludering för arbetslag och förtroendevalda. Syftet är att öka produktivitet och lönsamhet och genom detta ge medlemmar en möjlighet att påverka sin egen och sina kollegors löneutfall.

Nyckelorden är bildning, samordning och spridning av kunskap om Byggnads lönesystem och de möjligheter ackordsarbete erbjuder.



Två olika informationsmaterial togs fram under året:

- ▶ *Lilla löneskolan* – om Byggnads lönestrategi.
- ▶ *Höj din lön med ackordet!* – tre olika foldrar om att jobba på ackord.

Det här har Byggnads uppnått



1 658 nya kollektiv- och hängavtal tecknades under året.



En ny samordnad lönestrategi och handlingsplan rullades ut för att ge medlemmar bättre möjlighet att påverka sin lön.



Fortsatt utmaning

Den svenska modellen med arbetsrättslig lagstiftning och partsförhandlade kollektivavtal utmanas av sjunkande medlemsantal och lägre organisationsgrad.

Omarbetade lagbasutbildningar

Byggnads arbetade om de centrala lagbasutbildningarna i syfte att höja kvaliteten och ge de fackligt förtroendevalda bättre förutsättningar som fackliga ledare i vardagen. Utbildningarna, var mycket uppskattade. De gav lagbasarna bra förutsättningar att axla en fullmakt för att hantera ackord, medbestämmande och en systematisk produktivitetsutveckling.

28

lagbasar gick en central lagbasutbildning under året [2023: 37].

Nästa års avtalsrörelse påbörjad

2025 års avtalsrörelse startade redan under 2024. I mars öppnades möjligheten för medlemmar och kretsar att skriva och lämna in avtalsmotioner. Motioner lämnades även in och diskuterades vid fem regionkonferenser och elva yrkesspecifika regionkonferenser. I november ställde sig Byggnads bakom LO-samordningen och lönekravet på 4,2 procent.

Målarnas ackordsprojekt integreras

Förbundets nya målarmedlemmar drev ackordsprojekt för Sveriges måleriarbetare. Dessa lärdomar och material integreras nu i Byggnads lönestrategi och får ännu bättre spridning genom en större organisation med större personella resurser.

”Som förtroendevald är jag en av Byggnads vaktposter. Jag ser till att alla underentreprenörer som kommer hit har avtal. Om inte kontaktar jag Byggnads i regionen.”

Petter Risto
Anläggare och lagbas
Byggnads Norrbotten

BYGGNADS NORRBOTTEN

Satsning på avtalsbevakning

Att teckna och följa upp kollektivavtal är centralt för Byggnads. För att förhindra osund konkurrens och möjliggöra rättvisa villkor för alla som jobbar i Sverige, ska även utländska företag ha kollektivavtal. Byggnads Norrbotten har fem avtalstecknare. Tillsammans med elva ombudsmän och cirka 220 förtroendevalda följer de upp att avtal och andra arbetsrättsliga regler följs.

Regionen använder modellen 3K som innebär **KRAV** på viktig dokumentation inför avtalsteckning. **KONTROLL** av arbetsplatsen, en utökad avtalskontroll och en lönegranskning. **KONSEKVENSER** vid brott mot avtalen, bland annat i form av skadestånd och krav på rättelse. I arbetet samarbetar Byggnads Norrbotten även med Skatteverket, Arbetsmiljöverket och Migrationsverket.



”Vi förtroendevalda har ögon och öron på arbetsplatsen. Därför kan vi snabbt agera för en seriös bransch där alla kan komma hem hela och rena.”

Sara Boivie
VVS:are och fackligt förtroendevald
Byggnads Mälardalen

Foto: Terese Perman

BYGGNADS MÄLARDALEN **Kamp på alla plan mot fusk och kriminalitet**

Byggnads Mälardalen bedriver granskningsarbete genom att besöka arbetsplatser och samarbeta med förtroendevalda och medlemmarna på plats. De fackligt förtroendevalda får utbildning i att göra fördjupade kontroller, vilket förbättrat granskningsmöjligheterna. Allt fler fackligt förtroendevalda med fullmakt deltar i granskningsarbetet. När fel upptäcks tar regionen kontakt med företaget och ber om korrigering.

Korrigeras inte felen, kallas det till förhandling.

Parallellt informeras medlemmarna på arbetsplatsen om rättigheter och löneregler. Överenskommelser har även gjorts med lokala politiker, för att kommunen och regionen ska ställa krav på arbetsmiljö och avtalsefterlevnad vid upphandlingar av offentliga byggprojekt.

Stark och trygg på arbetsplatsen

– avtalsbevakning är ett lagarbete

Utan bevakning av avtalen på arbetsplatserna och en stark förhandlingsorganisation som arbetar tillsammans blir kollektivavtal och medlemmars avtalsvillkor bara tomma ord. Avtalsbevakning är ett lagarbete och relefterlevnad angår alla medlemmar och förtroendevalda.

Företag som bröt mot kollektivavtalen resulterade under året i nästan 60 miljoner i ersättningar till medlemmar.

Tre viktiga domar under året:

- Byggnads fick rätt i Arbetsdomstolen mot ett byggföretag som avlönade en byggnadsarbetare som städare. När han gick till facket blev han misshandlad och hotad. Medlemmen fick 300 000 kronor i utebliven lön.
- Arbetsgivarparten Byggföretagen stämde Byggnads gällande imple-

menteringen av de nya undantagsreglerna i LAS, men Arbetsdomstolen gav Byggnads rätt i tvisten.

- En medlem i Byggnads skadades i en trafikolycka 1988. Byggnads drev fallet till Högsta domstolen, som gav medlemmen rätt till en miljon kronor i retroaktiv livränta, pensionsinbetalningar och dröjsmålsränta från sitt försäkringsbolag.

Under året drev Byggnads flera ärenden mot företag som nekat medlemmar vab och föräldraledighet på ett diskriminerande sätt och i strid mot ett jämställt föräldraansvar.

Område kopplat till Byggnads mål



Arbetsplatserna ska vara trygga och säkra utan risk för liv och hälsa. Här kan man verka och må bra genom hela arbetslivet, från skola till ålderdom. Vi som arbetar i byggbranschen är stolta över att vara med och bygga det nya Sverige.

Twister och skadestånd

8 637 arbetsrättsärenden hanterades totalt, varav **5 877** rättstvister avseende brott i kollektivavtalen [2023: 8 344/4 263].

454 av ärendena hanterades på central nivå [2023: 327].

59,4 miljoner kronor betalades ut i ersättningar till medlemmar [2023: 57,3 milj].

16,5 miljoner kronor utmättes i skadestånd [2023: 29,9 milj].

Krav på AC i kranhytter

Byggnads uppmärksammade arbetsmiljön för byggbranschens kranförare och ställde krav på att samtliga kranar utrustas med AC. Varma sommardagar kan temperaturen stiga till +50 grader. Kampanjen fick bra genomslag och flera valde att engagera sig i Byggnads.

Det här har Byggnads uppnått

Brott mot kollektivavtalen resulterade efter förhandlingar i nästan 60 miljoner kronor i skadestånd och ersättningar.

Ökad kunskap i branschen och samhället om vibrationsskador genom 1 575 riktade kontroller.

Fortsatt utmaning

Organiserat fusk och arbetslivs-kriminalitet är fortsatt stora hot.



Arbetsmiljövecka 43 – tema vibrationer

Inför årets arbetsmiljövecka, med vibrationer som tema, utbildades cirka 100 handledare och över 3 000 skyddsombud bjöds in till utbildning i sina respektive regioner. Utbildningsfilmer togs fram i samarbete med Prevent och Maskinentreprenörerna.

Vibrationsskador är de arbetsskador bland byggnadsarbetare som oftast godkänns av Försäkringskassan. Trots det är mörkertalet stort. Byggnads medlemsenkät visar att 73 procent av medlemmarna känner symptom som

kan kopplas till vibrationsskador. Av dem som genomgått medicinsk kontroll, kunde det konstateras i 50 procent av fallen.

Brister i arbetsgivarens arbete för att förebygga vibrationsskador upptäcktes i princip vid samtliga kontroller i form av: Brister i utbildning och instruktioner, riskbedömningar samt genomförande av medicinska kontroller.

1 575

kontroller genomfördes av Byggnads skyddsombud under v 43 [2023: 1 305].

Ökande antal konkurser och löneindrivningar

Antal konkurser fortsätter att öka i byggbranschen och så även antalet ärenden med obetalda löner.

Byggnads regioner och förbunds-kontoret arbetade dagligen med att hjälpa medlemmar med utebliven lön

i kontakter med konkursförvaltare. Antalet tvister mot staten i frågor om lönegaranti fortsätter dock ligga på en jämn nivå med tidigare år.

1 651

konkurser i byggbranschen [2023: 1 322].

Svensk Byggbkontroll mot fusket

- nytt branschtäckande kontrollsystem

Svensk Byggbkontroll är en särskild enhet inom Byggnads som arbetar med ett branschtäckande kontrollsystem för att stoppa fusk och arbetslivskriminalitet i bygg- och anläggningsbranschen. Kontrollerna fungerar också som ett stöd för företag som vill göra rätt.

Enheten arbetar specifikt med att kontrollera att företag betalar ut rätt löner och ersättningar. De som gör kontrollerna har specialutbildning för uppdraget. Flera utbildningar genomfördes under året och många fackligt förtroendevalda på större företag arbetar nu enligt modellen.

Verksamheten startade upp i januari och utvecklade under året olika system och metoder för att på ett systematiskt

sätt hitta de företag som inte gör rätt för sig. När felaktigheter hittas kräver Byggnads rättelse, det vill säga retroaktiv utbetalning av rätt lön och ersättning. Om företagen inte gör det, går ärendet vidare till tvisteförhandling där företaget riskerar att få betala skadestånd för kollektivavtalsbrott.



Område kopplat till Byggnads mål



En nyckel till sund konkurrens och trygg arbetsmiljö grundar sig i att avtalen efterlevs. Huvudentreprenören har ett starkt ansvar. Kostnaden för granskningen tas av produktionen och det finns möjlighet till skadestånd.

Resultat 2024

103

påbörjade granskningar.

46

specialutbildade ombudsmän.

17

specialutbildade förtroendevalda.

14,2

miljoner kronor i skadestånd. De vanligaste felen var arbetstid, traktamente och helglön.

Kontrollfunktion syns

Flera aktiviteter genomfördes för att berätta om Svensk Byggbkontroll och låta verksamheten bli känd:

- ▶ Seminarium och monter på *Construction summit* där många av byggbranschens nyckelspelare deltog.
- ▶ Deltagande i LO:s arbetsgrupp mot arbetslivskriminalitet.
- ▶ Olika träffar på företag där medlemmar och förtroendevalda i Byggnads deltog.

Svensk Byggbkontroll uppmärksammades också av pressen, och dess roll för att skydda arbetstagares rättigheter beskrivs i OECD:s rapport *Global deal flagship report 2024*.

Vanligaste fusken

Under verksamhetens första år påbörjades över hundra granskningar. De vanligaste felaktigheterna rörde:

Arbetstid: Till exempel otillåtet uttag av övertid, brott mot vecko- och dygnsvila eller ingen ob- och övertidsersättning. Av 67 företag, utvalda för granskning, hittades fel hos 82 procent.

A1-intyg: Regler om i vilket land arbetstagaren ska betala sina sociala avgifter missbrukas genom bland annat brevlådeföretag eller falska intyg. Av 41 företag, utvalda för granskning, hittades fel hos 44 procent.

Traktamenten: Felaktig eller ingen utbetalning. Av 54 företag, utvalda för granskning, hittades fel hos 76 procent.

Helglön: Utebliven helglöneersättning. Av 67 företag, utvalda för granskning, hittades fel hos 79 procent.

Det här har Byggnads uppnått



Svensk Byggbkontroll blev ett begrepp i branschen under året.



Stora summor i obetalda löner och ersättningar betalades ut till anställda i branschen.



Fortsatt utmaning

Brister i regelverken gör att företag försätter sig i konkurs vid granskning, för att sedan starta nytt bolag som fortsätter fuskandet.

Exempel på resultat av Svensk Byggbkontroll

- ▶ Efter granskning av underentreprenör verksam på två av Skanskas arbetsplatser i Skåne fick de anställda dela på nästan 4 miljoner kronor.
- ▶ En svensk filial till ett polskt byggställningsföretag, fick betala ut 1 290 000 kronor för övertidsersättning och 9 miljoner kronor i semesterersättning till de anställda.
- ▶ Efter granskning av Byggnads Öst kallades företaget med verksamhet i flera delar av landet till förhandling. De fick betala 1 miljon kronor i skadestånd till Byggnads samt 106 000 kronor i ersättning till en medlem för felaktigt utbetalda löner och traktamenten.

”Jag tror att alla seriösa bolag vill att deras underentreprenörer ska följa ingångna avtal. Vårt arbetssätt är effektivt och ger resultat.”

Emil Persson
Byggnads avtalssekreterare

BYGGNADS SKÅNE

Förtroendevalda upptäckte fel för miljontals kronor

Svensk Bygghkontroll består av utredare, ombudsmän och förtroendevalda som arbetar med att kontrollera att företag med kollektivavtal betalar rätt löner och ersättningar. I ett fall fann förtroendevalda på Skanska i Skåne felaktigheter gällande en underentreprenör som var verksam på Skanskas arbetsplats vid sjukhusområdet i Malmö och bostadsprojektet Fastighetsboken i Lund. De anställda på företaget hade varken fått rätt övertidsersättning, arbetstidsförkortning, ersättning för helgarbete eller semesterersättning. Efter att felet upptäcktes gavs bolaget möjlighet till rättelse, vilket resulterade i att de anställda vid företaget LC Baltic SIA fick dela på nästan 4 miljoner kronor. Ett typexempel på hur arbetet i Svensk Bygghkontroll ska gå till.

Byggföretaget på bilden är ett av dem som Byggnads har stämt under året, i kampen mot fusk och dumpade villkor.



”Mentorprogrammet är viktigt för våra kvinnliga kollegor. För att öka tryggheten, men även för att öka kunskapen om vad kollektivavtalet säger om våra rättigheter och skyldigheter.”

Moa Orre
Betongarbetare
Byggnads Öst

BYGGNADS ÖST

Projekt för jämställdhet

Byggnads Öst påbörjade under året ett projekt med syfte att öka kunskapen kring jämställdhet och diskrimineringslagen. Fokus för projektet är utbildning av förtroendevalda och att arbeta aktivt med dessa frågor på byggprogrammen. Regionen har uppmärksammat att machokultur blir allt vanligare på skolorna.

Tillsammans med IF Metall och Byrån mot diskriminering i Östergötland beviljades Byggnads Öst medel för riktade utbildningssatsningar mot både lärare och elever. Bland annat startade projektet ett mentorprogram för kvinnor. Det möjliggör för yrkeskvinnor att berätta om hur det är att jobba i en mansdominerad bransch. De kan även dela verktyg för hur fördomar kan motverkas.



Fler kvinnor på ledande positioner

- andelen kvinnor i Byggnads ökar

Under det gångna året gjordes flera framsteg i Byggnads arbete för jämställdhet, bland annat genom Målarnas uppgång i Byggnads. Framstegen är viktiga, men arbetet för jämställdhet är en långsiktig process som kräver fortsatt engagemang och konkreta åtgärder.

Flera kvinnor tog också plats på ledande positioner. Bland annat blev Josefin Olsson vald till avtalsansvarig i Byggnads Öst och i GävleDala tog Lotta Jepsen Sjölander över som tillförordnad regionordförande.

Byggnads var under året aktivt engagerad i att främja jämställdhet inom branschen genom samarbete och deltagande i olika initiativ.

På Jämställhetsforum i Karlstad medverkade Byggnads i en monter. Byggnads blev där nominerad till Svenska Jämställhetspriset och nådde en hedrande andraplats.

På Nordsjömässan i mars deltog Byggnads i en paneldebatt om hur machokulturen påverkar arbetsmiljön och jämställdheten i branschen.

Område kopplat till Byggnads mål



Tillsammans med arbetsgivare och beställare tar Byggnads ansvar för att fler arbetar och stannar kvar i byggbranschen. Det råder nolltolerans mot mobbing och sexuella trakasserier. Alla byggnadsarbetare syns, värnas och lyssnas på. Laganda, jämlikhet och kamratskap är starkt.

3,6 %

kvinnliga medlemmar (2023: 2,5 %).

3 921

kvinnliga medlemmar (2023: 2 457).

18

kvinnliga ombudsmän (2023: 15).

239

kvinnor med fackligt uppdrag (2023: 145).

Kortare arbetstid för att kombinera jobb och familj

Frågan om kortare arbetstid seglade under året upp som en het politisk fråga. Under våren gjorde Byggnads och Novus därför en undersökning bland landets byggnadsarbetare. Undersökningen visade att:

- Nära 90 procent av byggnadsmedlemmarna är positiva till att korta arbetstiden.
- 67 procent anser att en heltidstjänst borde vara 35 timmar eller kortare.
- Om arbetstiden skulle förkortas skulle 78 procent lägga tiden på familj och vänner och 65 procent skulle använda tiden till återhämtning och att ta hand om sin hälsa.

Machointex för hela byggbranschen



För första gången presenterade Byggnads tillsammans med Byggecheferna Machointex för hela byggbranschen.

Rapporten visade att:

- Drygt 7 av 10 anser att det dras diskriminerande skämt på jobbet.
- Kvinnor och yngre uppfattar i högre utsträckning att det finns machokultur.
- Yrkesarbetare uppfattar mer machokultur än chefer och ledare.

Information och utbildning på flera språk

Ett viktigt arbetssätt för att öka mångfalden i Byggnads är att få fler utländska byggnadsarbetare att bli medlemmar och känna till sina rättigheter. Ett exempel är i Byggnads Stockholm-Gotland som anställt personer som pratar spanska, polska och ryska. De besöker arbetsplatserna för att ge stöd, informera om rättigheter och svara på frågor. De håller också utbildningar på spanska, polska och engelska.

Det här har Byggnads uppnått

Andelen kvinnliga medlemmar, ombudsmän och fackligt förtroendevalda är högre än något annat år.

Byggnads blev nominerad till Svenska Jämställhetspriset vid årets Jämställhetsforum och tilldelades en hedrande andraplats.

Fortsatt utmaning

Byggbranschen har kommit en bit på väg bort från den machokultur som präglar den. Men fortfarande finns den negativa kulturen kvar, där diskriminerande skämt är det vanligaste uttrycket.

Svag konjunktur i byggsektorn

- ger avtryck i medlemsstatistiken

Byggnads medlemsutveckling fortsatte nedåt i takt med att konjunkturen i byggsektorn försvagades. Hög inflation och räntehöjningar från året innan spillde över på 2024 och byggandet av bostäder återhämtade sig inte under året.

Konkurser och uppsägningar fortsatte att sätta käppar i hjulet för Byggnads att organisera medlemmar. I maj fick dock Byggnads ett välbehövligt medlemstillskott när Målarnas 12 444 medlemmar gick in i Byggnads. Målarnas uppgång var under resten av året en tydlig och positiv kraft både i förbundet och i regionerna. Byggnads deltog i Målarnas sista medlemsvecka där förtroendevalda och ombudsmän besökte arbetsplatser för att organisera och rekrytera medlemmar.

Under året upprätthöll Byggnads en hög närvaro på arbetsplatserna. Det är också tack vare goda resultat från

möten med yrkes elever på skolorna, som de vikande medlemssiffrorna lyckades stävjas under årets sista kvartal. Trots detta fortsatte Byggnads medlemscenter att utveckla ytterligare metoder för att möta servicebehoven.

107 272

medlemmar 2024 [2023: 99 600].

14 102

arbetsplatsbesök [2023: 18 267].

4 649

nya elevmedlemmar [2023: 2 577].

Område kopplat till Byggnads mål



Medlemskapet i Byggnads ska vara relevant och attraktivt och organisationsgraden minst 80 procent av byggnadsarbetarna. Förmåner, service, kurser och utbildningar ska finnas lättillgängliga för medlemmen. Fler kan delta i aktiviteter då digitala alternativ finns.

Byggnadsarbetare fick rätt i HD – får en miljon kronor i retroaktiv livränta

En lång kamp för rättvisa nådde sin kulmen för en medlem som skadades i en trafikolycka 1988. Ersättningen från försäkringsbolaget visade sig inte ha följt löneutvecklingen. Bolaget nekade ändå utbetalning med hänvisning till preskriptionstiden. Med hjälp av Byggnads drevs fallet till Högsta domstolen och medlemmen fick 1 miljon kronor i livränta.

Nu väntas domen bli vägledande för andra liknande fall där försäkringsstagare och skadade begär omprövning.



564 nya medlemmar tillkom via annonser på TikTok, Facebook, Instagram och Youtube.

Nya digitala lösningar

Under 2024 kombinerade Byggnads medlemscenter traditionell facklig rådgivning med avancerade digitala lösningar för att möta medlemmarnas förväntningar på tillgänglighet. Generativ AI förstärkte text- och talbaserad kommunikation för att möjliggöra personligt anpassade tjänster dygnet runt. En ny lösning för mobilt BankID säkerställde också en enkel och trygg kontaktväg.

Kompetensutveckling

Under året fortsatte Byggnads medlemscenter att satsa på kompetensutveckling för rådgivarna. Det resulterade i förbättrade samtal och starkare relationer med medlemmarna.

Genom att följa upp obetalda medlemsavgifter, kontakta nyblivna studenter och intresserade personer bidrog centret till en fortsatt hög organisationsgrad, stärkta relationer och ökat engagemang hos medlemmarna.

Ökad kunskap om försäkringsskyddet

Under 2024 beslutades att Byggnads ska öka kunskapen om det försäkringsskydd som medlemmarna har i medlemskapet och kollektivavtalen. Fler anställda och förtroendevalda ska ha kunskap om försäkringsskyddet och kunna stötta och informera medlemmar i försäkringsfrågor.

20 293

försäkringssamtal med medlemmar.

Det här har Byggnads uppnått



Målareförbundets uppgång i Byggnads bidrog med positiv kraft och nya medlemmar.



Byggnads ökade sin närvaro på byggarbetsplatserna under året.



Fortsatt utmaning

Byggbranschens konjunktürkänslighet, med ökad arbetslöshet, försvårar arbetet med att organisera minst 80 % av byggnadsarbetarna i Sverige.

”Jag skulle ha lyssnat på kroppen tidigare, nu får jag lära mig leva med smärtorna. Jag är tacksam för hjälpen jag fått. Vänta inte för länge med att söka hjälp.”

Conny Wallin
Snickare och betongarbetare
Byggnads Västerbotten

BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

Försäkringshjälp från Byggnads förändrade allt

Byggnads hjälper medlemmar med handläggning och bedömning av rätt till ersättning från olika medlemsförsäkringar. Ett exempel är snickaren och betongarbetaren Conny Wallin. Hans arbete med vibrerande verktyg gav honom symtom med domningar och värk i händerna, symtom som förvärrades under åren och innebar att han inte längre kunde utföra sina arbetsuppgifter. Med hjälp av Byggnads Västerbotten, fick Conny hjälp att driva sitt ärende gentemot Försäkringskassan och företagshälsovården.

Efter många turer godkände Försäkringskassan under året Connys problem som arbetssjukdom. Även en ansökan om sjukersättning godkändes. En utredning genom Afa Försäkring pågår om eventuell ersättning för ytterligare inkomstförlust.

”Fördjupningsutbildningarna är ett fantastiskt forum för mer kunskap om våra kollektivavtal och för att dela kunskap med andra förtroendevalda. Framför allt får jag ”fackligt bränsle” i mitt uppdrag.”

Mikael Lindfors
Fackligt förtroendevald
Byggnads MellanNorrland

BYGGNADS MELLANNORRLAND

Träffar stärker förtroendevaldas roll

Byggnads MellanNorrland har under flera år haft två årliga regionala förtroendevaldaträffar som kallas *Fördjupningsutbildning*. Syftet med träffarna är att informera förtroendevalda om aktuella avtalsfrågor och avtalsförändringar. De förtroendevalda har en nyckelroll i att försvara medlemmarnas rättigheter, säkerställa bra arbetsvillkor samt skapa ett hållbart och rättvist arbetsliv. Träffarna är därför viktiga för att kunna utveckla företagen och byggbranschen i rätt riktning. En stående punkt är att diskutera hur *Utvecklingsavtalet* kan ge medlemmarna mer inflytande på företagen. Förtroendevaldaträffarna har bra uppslutning och ökar engagemanget hos de förtroendevalda och stärker dem i sin roll.

Fler fackliga arbetsplatsmöten

- Byggnads stärks upp genom UVA

De förtroendevalda är grundstommen för arbetet med organisering på arbetsplatsen. De representerar Byggnads. Att stötta, utbilda och utveckla de fackligt förtroendevalda tillhör de viktigaste uppgifterna för Byggnads som organisation.

De förtroendevalda är nyckelpersoner för att få fler medlemmar medvetna om hur de kan vara med och påverka sin vardag och vilket syfte medlemskapet har. För att våra medlemmar ska känna att de har en tydlig identitet och koppling till Byggnads

behövs ett mer arbetsplatsnära arbete. Under 2024 fortsatte satsningen på en ökad facklig närvaro på arbetsplatserna. Bland annat ökade antalet genomförda UVA-möten, det vill säga facklig information på betald arbetstid.

6 775

förtroendevalda totalt
[2023: 6 441].

1 070

genomförda UVA-möten
[2023: 1 165].

Nya utbildningar för fackligt förtroendevalda

Ett nytt utbildningsmaterial, som arbetades fram under 2023, lanserades under året. Totalt utbildades 6 211 fackligt förtroendevalda under året. Deltagande i de olika utbildningarna fördelade sig enligt sammanställningen nedan:

Antal deltagande i utbildningar för fackligt förtroendevalda

- 2 505** Skyddsombudsutbildning [2023: 2 492].
- 198** Lagbasutbildning [2023: 231].
- 561** MB-utbildning [2023: 717].
- 2 947** FFV-grundutbildning [2023: 515].

Under året uppdaterades både FFV- och MB-utbildningen.

Nya fullmaktstagare stärker organisationen

Arbetet med fullmakter fortsatte vara viktigt för att tillvarata de förtroendevaldas kompetens. Under 2024 utsågs 25 nya fullmaktstagare, många av dem för flera avtalsområden.

803

fullmakter totalt [2023: 754].

Stark ökning av antalet försäkringsinformatörer

Det långsiktiga arbetet för att öka antalet försäkringsinformatörer på arbetsplatserna fortsatte under året. Två särskilda projekt genomfördes. Det ena syftade till att integrera informatörer från Mälarna och det andra till att få nuvarande informatörer mer aktiva. Under projekten rekryterades även nya. Antalet försäkringsinformatörer ökade med nästan 38 procent.

252

försäkringsinformatörer [2023: 183].

Område kopplat till Byggnads mål



Byggnads arbetar för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna. Genom våra fackligt förtroendevalda och medlemmar stärker vi vår position på varje arbetsplats. De fackligt förtroendevalda är en självklar del i Byggnads organisation och identitet. De är också den naturliga kanalen för information.

Nya regler från Arbetsmiljöverket

Från första januari 2025 gäller nya föreskrifter om projektering och bygg-arbetsmiljösamordning inom bygg och anläggning. Regeländringarna kommer att innebära förändringar i arbetet som skyddsombud, bland annat i samarbetet med BAS-U. Byggnads tog, tillsammans med Arbetsmiljöverket, fram en digital utbildning för att guida skyddsombuden i vad förändringarna innebär.

Det här har Byggnads uppnått

Under året ökade antalet deltagare som genomförde *Grundutbildning för fackligt förtroendevalda*. +

Antalet försäkringsinformatörer ökade stort. Tillsammans genomförde de över 20 000 försäkringsinformationer. +

Antalet fullmaktstagare bland de fackligt förtroendevalda ökade. +

Fortsatt utmaning

Lågkonjunkturen försämrar möjligheten att bygga fackliga organisationer på företagen, då personalen minskas. -

Utbildning stärker organiseringen

- stort intresse för Byggnads kurser

Utbildning är en viktig förutsättning för att stärka organiseringen av Byggnads medlemmar. Bildningsverksamheten omfattar breda grundutbildningar för alla medlemmar såväl som funktions- och spetsutbildningar för Byggnads förtroendevalda. Båda delarna behövs för en välorganiserad medlemskår. Intresset för utbildningarna var stort. Till exempel hade *Vägen framåt* fler anmälningar än platser.

En viktig utgångspunkt för Byggnads utbildningar är en positiv kunskaps-syn. Den utgår från att alla människor har förmåga att ta till sig nya kunskaper även på avancerad nivå, bara de får tillgång till nya tankar och praktiska utmaningar. En av de viktigaste med-

lemsutbildningarna är *Påfarten*. Under en dag får deltagarna lära sig om Byggnads fackliga arbete samt om olika rättigheter och skyldigheter på jobbet.

1 580

deltog totalt på 130 genomförda *Påfarten* [2023: 1 804/134].

Vägen framåt – ökad ideologisk förståelse

Under tre dagar får deltagarna gå en idépolitisk utbildning. Utbildningen ger medlemmar kunskap om facklig ideologi, samhällspolitiska idéer samt ger verktyg för att kunna orientera sig i samhällsdebatten och debattera fackliga och politiska frågor. Utbildningen erbjuds även deltagare från andra LO-förbund, varifrån 144 deltog.

407

deltog från Byggnads på 27 genomförda *Vägen framåt* [2023: 238/14].

Det här har Byggnads uppnått



Byggnads organiseringsmetod började anpassas till arbetsplatsorganisationen.



Stort intresse för Byggnads medlemsutbildningar.



Fortsatt utmaning

Ökningen av företag med tillfälliga anställda och långa kedjor av underleverantörer hotar organisering och bildning.



Område kopplat till Byggnads mål

Att aktivt bilda medlemmarna gagnar både individen och Byggnads. Medlemmarna bildas med ideologi och sakkunskap vilket stärker dem som företrädare på byggarbetsplatserna. Byggnadsarbetare på kollektivavtalsbundna företag har möjlighet att utbilda sig med bibehållen lön.



Grupparbete med MB på Rönneberga.

Makthantverket – facklig-politiskt engagemang behövs

Makthantverket är en påbyggnad till *Vägen framåt*. Deltagarna arbetar under fyra dagar med att underbygga fackliga och politiska krav. De får även vidareutveckla den teoretiska förståelsen för arbetarrörelsens strategiska avväganden och historia. Målet är att deltagarna efter utbildningen förbättrat sina förutsättningar till ett ökat fackligt och politiskt deltagande och engagemang. Utbildningen erbjuds även deltagare från andra LO-förbund.

51

deltog från Byggnads på två genomförda *Makthantverket* [2023: 11/25].
8 deltog från andra LO-förbund.

Viktiga utbildningar för fackligt förtroendevalda

- ▶ Grundutbildningar för fackligt förtroendevalda.
- ▶ Grundutbildning samt påbyggnadsutbildning för skyddsombud.
- ▶ Utbildningar för försäkringsinformatörer, lagbasar, MB-ledamöter.

Ett organiserat bygge

Under året påbörjades anpassningen av Byggnads organisationsmetoder (BOM), till arbetsplatsorganisationen. Fokus för arbetet är att ge förutsättningar till förtroendevalda att arbeta mer organiserande. Bland annat genom metoden *Ett organiserat bygge*, där stöd ges för samverkan mellan olika yrkesgrupper inom Byggnads och andra förbund på arbetsplatsen. Målet är att stärka Byggnads medlemmar och organisera byggnadsarbetare som tidigare varit svåra att nå.

BLI FACKLIGT MEDVETEN! PÅFARTEN

”Påfarten handlar lika mycket om vår historia som vår framtid. Som handledare behöver jag väcka folks förståelse för vad facket kan göra. Utbildning är verkligen viktigt.”

Fredrik Vålemar
Snickare, MB och Påfartenhandledare
Byggnads Örebro-Värmland



BYGGNADS ÖREBRO-VÄRMLAND

Facklig grundkurs på nytt sätt

Byggnads Örebro-Värmlands arbete med att få förtroendevalda på byggarbetsplatserna att hålla i Påfarten har gett resultat. Kranföraren Martin Bodén samt snickarna Fredrik Vålemar och Victoria Axelsson, planerar datum och håller i utbildningar. De rekryterar även deltagare till Vägen framåt tillsammans med regionens ansvarige ombudsman.

Det finns ett stort bildningsbehov hos Byggnads medlemmar. Hos många av dem som har gått Påfarten väcks ett intresse och de vill lära sig mer om Byggnads historia och vad Byggnads gör för byggnadsarbetare. Det är viktigt att nå ut till eleverna genom skolinformation och erbjuda Påfarten. Under höstlovet höll Byggnads Örebro-Värmland utbildningen för skolelever. I Örebro deltog 21 elever och i Karlstad deltog 26 elever.

”Om man ska få saker att hända måste man säga till själv. När något inte känns okej tar jag reda på vad som gäller i lagar och avtal och agerar sedan snabbt på egen hand.”

Ola Lawner
Årets skyddsombud
Byggnads Väst

BYGGNADS VÄST

Lyckad satsning på skyddsombud

Byggnads Väst gjorde under 2024 en storsatsning inför Arbetsmiljöverket, på temat vibrationer. Tack vare inbjudan via mejl och uppföljande telefonsamtal kom cirka 250 skyddsombud till regionens utbildningsdag inför veckan.

Det var mer än dubbelt så många som året innan. Resultatet under själva veckan slog också rekord med 218 genomförda kontroller, vilket var en bit över årets mål.

För att uppmärksamma skyddsombudens viktiga arbete utses Årets skyddsombud i Byggnads Väst. I år blev det Ola Lawner som arbetar som anläggare på HTE Produktion.

På Skyddsombudens dag bjöds Ola och hans arbetskamrater på tårta.

Målarnas skyddsombud utbildas

- god förutsättning för fortsatt verksamhet

2024 arbetade Byggnads intensivt mot prioriterade mål; att uppnå nollvision i olyckor, arbetsskador och arbetssjukdomar, både fysiska och psykiska. En annan viktig prioritering under året var att stärka skyddsombuden som dagligen arbetar aktivt för en bättre arbetsmiljö.

Byggnads initierade och deltog i flera olika initiativ inom arbetsmiljöområdet. Ett sådant var den utbildning om *hindrande av skyddsombud* som togs fram genom LO:s arbetsmiljöråd där Byggnads ingår. Utbildningen syftar till att ge ombudsmän bättre kunskap om och förutsättningar för vad som

utgör ett hindrande av skyddsombud samt kunna föra vidare den kunskapen i sina respektive förbund. Insatsen stärker skyddsombuden i deras långtgående rättigheter att delta i all planering som påverkar arbetsmiljön. Från Byggnads deltog 22 ombudsmän i den nya utbildningen.

Område kopplat till Byggnads mål



Arbetsgivaren ser stora fördelar av att samarbeta med Byggnads för att tillsammans skapa en säker arbetsmiljö och trygg arbetsplats. Sammanfattningsvis arbetar Byggnads för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna och för att alla mår bra på jobbet.

Byggnads skyddsombudsorganisation

- 3 542** skyddsombud [2023: 3 151], varav **316** tillkom genom samgående med Målaresförbundet.
- 116** regionala skyddsombud [RSO], varav **66** med utökad tillträdesrätt [2023: 111/66]. **35** tillkom genom samgående med Målaresförbundet.
- 165** huvudskyddsombud [2023: 126], varav **18** tillkom genom samgående med Målaresförbundet.

Omarbetad arbetsmiljöinformation

Med anledning av att Arbetsmiljöverket förändrar regelverket inom arbetsmiljö, omarbetade Byggnads all arbetsmiljöinformation som publicerats, både digitalt och tryckt.

Det gjordes även en större omarbetning av Byggnads *Grundutbildning för skyddsombud*.

Utöver detta gjorde Byggnads, tillsammans med Byggföretagen och Seko Väg och ban, om *Startkursen i arbetsmiljö* och utbildningen *Samverkan och förändring*.

Målarnas inträde i Byggnads

Målarnas skyddsombud och regionala skyddsombud (RSO) välkomnades under året in i Byggnads arbetsmiljöverksamhet. Bland annat erbjöds Målarnas RSO att genomgå Byggnads utbildning för regionala skyddsombud. Den gemensamma utbildningen uppskattades av både deltagare och handledare och gav goda förutsättningar för det fortsatta RSO-arbetet.

Samverkan mot självmord

Byggnads inledde under året en samverkan med Pappers och RFSU för att underlätta för arbetstagare att våga prata om psykisk ohälsa och självmord.

Arbetsmiljöolyckor 2024

Arbetsmiljöverket redovisade 3 592 arbetsplatsolyckor med frånvaro samt 486 arbetssjukdomar.

14

byggnadsarbetare omkom 2024 [2023: 18].

Årets centrala arbetsmiljöutbildningar

- ▶ RSO-grund för målarna.
- ▶ Handledarutbildning inför *Arbetsmiljöveckan*.
- ▶ Två tredagars arbetsmiljökonferenser.
- ▶ Utbildning om hantering av arbetsplatsolyckor.
- ▶ Utbildning om arbetstidsregler och nattsdispens.
- ▶ Utbildning om diskriminering och organisatorisk och social arbetsmiljö.
- ▶ Utbildning om arbetsanpassning och rehabilitering.

Det här har Byggnads uppnått

Byggnads deltog aktivt i framtagandet av LO-utbildningen om *hindrande av skyddsombud*.

Omfattande omarbetningar av allt arbetsmiljömaterial.

Fortsatt utmaning

Det prioriterade arbetet för att förhindra dödsfall, olyckor och sjukdomar inom byggbranschen motverkas av problem med pressade arbetstider, fusk och kriminalitet.



Unga byggare hårt drabbade

- när arbetsbristen slog till i branschen

Under 2024 märktes lågkonjunkturen i branschen tydligt av. Unga drabbades i större utsträckning av arbetsbrist och hade svårare att hitta nya jobb under sin lärlingstid. Byggkrisen och bostadsbristen påverkade båda organisationerna men var framför allt **Unga Byggares** stora fokus under året.

Byggnads ungdomsorganisation, Unga Byggare, arbetar för att organisera, stärka och aktivera medlemmar som är under 30 år. **Näta**, nätverket för kvinnor

i Byggnads arbetar för att stötta, stärka och behålla tjejer i byggbranschen och driva jämställdhetsfrågan i branschen framåt.



Väcker opinion

Unga Byggare väckte på olika sätt opinion för renovering av bostäder och bostadsbyggande, som ett sätt att skapa jobb i branschen och inte tappa kompetens till andra yrken.

Organisationen genomförde också ett stort antal besök på yrkesgymna-

sier runt om i landet för att informera om facket och att ge tips och råd inför jobb och praktik.

Under 2024 genomfördes två centrala utbildningar med byggkrisen och bostadsbristen som teman. Målet var att peppa och inspirera deltagarna till att genomföra verksamhet både regionalt och lokalt.

Område kopplat till Byggnads mål



Unga Byggare. Ett stort engagemang läggs på de unga och Byggnads närvaro i skolan startar tidigt för att belysa möjligheterna i byggbranschen. Som komplement till fysisk och lokal närvaro ska Byggnads vara tillgängliga online.

Näta. Byggnads verkar för att tillsammans med arbetsgivarparten förändra attityden i byggbranschen så att alla som arbetar här känner sig välkomna.

Näta förstärkt av målarkvinnor

Under 2024 tog Näta betydande steg för att driva jämställdhetsfrågor både centralt och regionalt. Samgåendet med **Mira**, Målarnas tidigare nätverk för kvinnor, och fokus på tvärfackligt samarbete lade en solid grund för fortsatt utveckling under 2025.

Årets centrala konferens fokuserade på att stärka kvinnornas roll inom Byggnads interndemokrati. Målet är att öka kvinnlig representation i kongressdelegationerna 2026.

Detta har uppnåtts



Unga Byggare väckte under året opinion för bostadsbyggande.

Näta tog betydande steg för att stärka kvinnor i Byggnads och driva frågan om kvinnlig representation.

Fortsatta utmaningar



Många unga får varken lärlingsplats eller jobb och är tvungna att lämna branschen.

Stora steg togs mot en jämställd byggbransch men ännu återstår mycket arbete.

465

skolinformationer på yrkesgymnasier hölls [2023: 345].

24 083

medlemmar i Byggnads är under 30 år [2023: 24 423].

3 921

kvinnliga medlemmar [2023: 2 457].

Internationella kvinnodagen

Näta kampanjade på sociala medier under den internationella kvinnodagen, den 8 mars. Bland annat lyftes frågor om arbetsliv, familjeliv och 6 timmars arbetsdag. Kampanjen skapade stort engagemang och många nya följare.

Workers' Memorial Day

På Workers' Memorial Day den 28 april genomförde Unga Byggare aktioner över hela landet för att hedra de arbetare som mist livet på jobbet.



”Unga Byggare är ett forum där unga byggnadsarbetare kan bilda sig en uppfattning om arbetsmarknad och samhälle. Vi diskuterar vad vi vill förändra och hur vi ska göra det.”

William Sundberg
Murare
Unga Byggare GävleDala

BYGGNADS GÄVLEDALA

Unga Byggare mer aktiva

2024 var ett händelserikt år för *Unga Byggare* i Byggnads GävleDala. En regional ungdomskommitté, med fem personer, bildades. Den bidrog till att synliggöra både ungdomsverksamheten och regionen på regionfullmäktige och manifestationer.

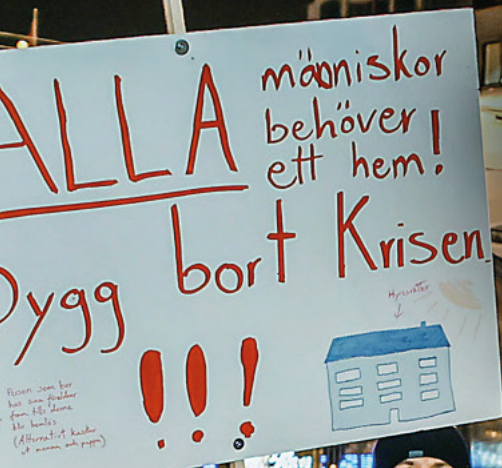
I april genomfördes Workers' Memorial Day tillsammans med kretsen i Borlänge. Under 1 maj deltog Unga Byggare i Faluns demonstrationståg. En regional ungdomsutbildning hölls i september. Den avslutades med ett gemensamt uttalande om att det är dags för en ökad löneandel till Sveriges arbetare. Uttalandet skickades till lokal media för publicering. Unga Byggare var även drivande i en studiecirkel om bostadspolitik som ledde fram till ett nytt 10-punktsprogram.

”Jag är stolt över att så många medlemmar har kraft att gå på en viktig demonstration. Det var stort att överlämna alla namn till bostadsministern, men hans svar var svagt.”

Marvel Torrico

Träarbetare

Byggnads Stockholm-Gotland



RÄDDA JOBBEN.
Stoppa kriminella byggföretag

Stockholm-Gotl
BYGGNA

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

Politiker – Bygg bort krisen!

Under 2023 avstannade bostadsbyggandet. Sverige stod inför en allvarlig kris som drabbade byggnadsarbetare och samhället i stort. I slutet av året startade medlemskretsarna i Byggnads Stockholm-Gotland kampanjen *Bygg bort krisen – bygg bostäder!* för rätten till bra bostäder och hållbar utveckling av byggbranschen. Genom en namninsamling och debatter satte de fokus på behovet av statliga satsningar för att få i gång byggandet.

Kampanjen fick ett enormt genomslag, hela 18 155 namnunderskrifter samlades in. De överlämnades sedan till bostadsminister Andreas Carlson vid en demonstration på Sergels torg den 6 februari. Underskrifterna visar på det starka engagemang som finns för en hållbar bostadspolitik.

Byggnads tar kampen för jobben

– sätter press på beslutsfattare

För att förbättra villkoren för våra medlemmar och för samhället i stort fortsätter Byggnads sitt arbete med att påverka politiken. Politiska beslut påverkar hela byggbranschen – från arbetsvillkor till bostadsbyggande. Därför är det Byggnads uppgift att driva opinion och sätta press på beslutsfattare när det behövs.

Krisen i byggbranschen och behoven av politiska beslut för att komma ur den, dominerade året. Byggnads gjorde åtskilliga insatser för att uppmärksamma politiker och allmänhet på detta.

Medlemmar från kretsarna i Stockholm organiserade *Byggvakten*, som varje tisdag, under både vår och höst, stod utanför riksdagen med plakat riktade mot regering och bostadsminister.

Under parollen *Bygg bort krisen, bygg bostäder!* samlades hundratals byggnadsarbetare och andra sympatisörer

på Sergels torg i Stockholm för att demonstrera mot byggkrisen.

Under året träffade Byggnads ledning ministrar och andra regeringsföreträdare för att påtala vikten av politiska beslut för att få fart på bostadsbyggandet.

18 155

namnunderskrifter samlades in i samarbete med GS-facket och Hyresgästföreningen.

Delegation mot arbetslivskriminalitet

Byggnads var under året en del av regeringens *Delegation mot arbetslivskriminalitet*. Delegationen ska samla och stödja relevanta aktörer, förstärka kunskapen kring arbetslivskriminalitet

och sprida kunskap om internationella erfarenheter. Delegationen har lämnat en rad delbetänkanden och ska slutredovisas i februari 2025.

Guide för offentlig upphandling



Under slutet av året presenterade Byggnads en upphandlingsguide för offentlig upphandling, *Offentlig upphandling – Byggnads krav för schyssta villkor*.

Den riktar sig till tjänstemän och innehåller konkreta textförslag som kan lyftas in i upphandlingsdokumenten för att förhindra att skattepengar hamnar hos kriminella.

Guiden presenterades på ett seminarium på ABF där bland annat politiska företrädare från Socialdemokraterna och Moderaterna medverkade.

Byggnads krav för hållbara offentliga upphandlingar

- Kollektivavtal med svenskt fackförbund.
- Fördel – företag med egenanställd personal. Begränsning av antal underentreprenörsled.
- Yrkesutbildad personal med språkkunskap.
- Platser till lärlingar och arbetsplatsförlagt lärande.
- Arbetsmiljö och säkerhet i fokus.
- Krav på ID06-kort. Huvudentreprenören ansvarar för personalliggaren.
- Tydliga krav på uppföljning och kontroll kopplade till sanktioner.

Område kopplat till Byggnads mål



Byggnads arbetar aktivt för att leda och påverka branschen i positiv riktning. Byggnads driver de frågor som värnar medlemmarnas intressen och tar aktivt strid för medlemmarnas viktigaste krav både i den mediala och den politiska debatten.

Sverigelyftet pekar ut investeringsunderskott

Under våren släppte Byggnads tillsammans med SSU rapporten *Sverigelyftet – Sveriges investeringsbehov för den ekonomiska tillväxten*. Rapporten sammanställde underskottet i investeringar i bostadsbyggande, avlopp, elnät samt väg- och järnvägsnät. Sammanställningen visade att det saknas 150 miljarder kronor per år i investeringar till bostäder och infrastruktur.

Rapporten presenterades vid ett seminarium i Almedalen och var en inlag i den större diskussionen om det finanspolitiska ramverket.

Det här har Byggnads uppnått

Flera insatser gjordes för att uppmärksamma politiker och allmänhet om behovet att bygga bort krisen i byggbranschen.

En upphandlingsguide för offentlig upphandling togs fram. Viktig för att förhindra att skattepengar hamnar hos oseriösa byggföretag.

Fortsatt utmaning

Byggbranschens beroende av politiska beslut.

Intensiv facklig samverkan

– på nordisk, europeisk och global nivå

Det internationella samarbetet kring det vardagliga fackliga arbetet blir allt viktigare. Tolv miljoner byggnadsarbetares gemensamma engagemang är en stark kraft. Byggnads är en aktiv samarbetspart på nordisk, europeisk och global nivå.

Norden – Under året fortsatte Byggnads att stärka samverkan inom *Nordiska Byggnads- och Träarbetare-federationen*, NBTF, med fokus på att bekämpa arbetslivskriminaliteten i Norden.

Europa – Samarbetet i Europa sker inom *European Federation of Building and Woodworkers*, EFBWW. Bland annat fortsatte arbetet för att begränsa användandet av underentreprenörer.

Globalt – Fortsatte arbetet tillsammans med *Building and Wood Workers' International*, BWI, för att modernisera de existerande globala ramavtalen mellan BWI och de globala multinationella byggbolagen, där Skanska ingår.

Byggnads fortsatte även engagemanget med att få till ett ramavtal för byggnationerna av fotbolls-VM 2026 som kommer att genomföras av Kanada, Mexiko och USA.

Område kopplat till Byggnads mål



Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att främst avtal men också lagar alltid ska förbättras.

Projekt pågår i totalt 33 länder och involverar 82 fackliga organisationer:

Europa 10 länder, 20 organisationer.

Latinamerika 6 länder, 16 organisationer.

Afrika 12 länder, 25 organisationer.

Asien 5 länder, 21 organisationer.

Ytterligare viktigt internationellt arbete under året

- ▶ Samverkan inom NBTF kring organiseringen av stora infrastrukturbyggnationer inom den gröna omställningen.
- ▶ Fortsatt arbete inom EFBWW med *SIDE-CIC projektet* för standardisering och eventuell sammankoppling av befintliga ID-kortssystem inom byggsektorn i Europa.

- ▶ Byggnads Marcus Carlbrand valdes på nordiskt mandat in i *Europeiska Arbetsmyndighetens (ELA) Stakeholder Group*.
- ▶ Med stöd från Byggnads lyckades systerorganisation *Unite the Union* i Storbritannien få till ett kollektivavtal med Skanska och konsortiet som bygger en del av High Speed Rail i London.
- ▶ Byggnads arrangerade tillsammans med BWI den första globala klimatkonferensen för bygg- och träsektorn.

Protest mot Saudiarabien

Byggnads deltog aktivt i BWIs arbete med att ta fram och lämna in en klagan till ILO gentemot Saudiarabien. Systematiska brott mot mänskliga och fackliga rättigheter i landet har påvisats gentemot migrerande byggnadsarbetare. Över 20 000 vittnesmål finns registrerade om missförhållanden. Trots bevis valde Svenska fotbollförbundet att ge sitt stöd till Saudiarabien som värd för fotbolls-VM 2034.

Det här har Byggnads uppnått



Stark nordisk samverkan kring kampen mot arbetslivskriminalitet.

Fortsatt viktigt stöd till det ukrainska byggfacket *PROFBUD*.

Fortsatt utmaning



Ekonomisk oro, krig och instabilitet globalt gör det solidariska arbetet än viktigare.

Demonstration utanför Europaparlamentet

Byggnads deltog i EFBWWs demonstration utanför Europaparlamentet i Strasbourg den 17 september som ett led i kampen för att minska möjligheten för byggföretag inom EU att anlita underentreprenörer.

Byggnads deltog även i ett möte med EU-parlamentsledamöterna Johan Danielsson och Li Andersson.



Byggnads vice ordförande, Lars Hildingsson, utanför EU-parlamentet.

”Med yrkesutbildningar i mikroformat får vi kunskap om att återuppbygga det som Putin har bombat sönder.”

Vasyl Andreyev
Ordförande för Ukrainas
byggfack PROFBUD

INTERNATIONELLT ARBETE

Betydelsefullt stöd till Ukraina

Byggnads fortsatte stödja det ukrainska byggfacket *PROFBUD*, både genom insamlade medel via Byggnads solidaritetsfond och det svenska utvecklingsbiståndet via *Union to Union*. Under året utvecklade Byggnads tillsammans med andra svenska fackförbund ett stöd till mikro-yrkesutbildningshubbar i Ukraina. Hubbarna lär ut grundläggande yrkeskunskaper som kan användas för att återuppbygga landet. Det gjuter mod i den ukrainska befolkningen men är även en långsiktig plan för att etablera yrkesutbildningar där. När väl freden kommer, kommer behoven av återuppbyggnad vara ofantliga. Då ska det finnas yrkesutbildningar som kan säkra en kvalitativ och säker byggsektor.

Bilden visar ukrainska deltagare vid ett utbildningstillfälle.





”Uppgången i Byggnads var spännande men också vemodig. Idag är jag glad över alla nya kollegor som pushar fram mig och gör mig trygg i mina fackliga uppdrag.”

Louize Lindahl
Målare
Byggnads Småland-Blekinge

BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE Starka blir starkare

Efter att Målarna blev en del av Byggnads fick Byggnads Småland-Blekinge nästan 1 100 nya medlemmar. Regionen var utvald att tillsammans med Byggnads Skåne presentera hur verksamheterna skulle sammanföras. Det var viktigt att få målarna och lackerarna att känna sig välkomna i Byggnads samt att stödja de förtroendevalda.

Innan samgåendet genomfördes gemensamt organisationsutbildningen *Kultur och struktur*. 30 förtroendevalda målare fick under två dagar lära känna Byggnads organisation.

Representanter från Byggnads deltog också på de två sista repskapsmötena i Målarna. Den 21 maj, dagen för samgåendet, genomfördes flera korvgrillningar i regionen för att uppmärksamma händelsen.

Starka blev starkare

– När Målarna blev del av Byggnads

Målarna och Byggnads har samverkat under många år och delar samma grundsyn vad gäller kollektivavtalsuppbyggnad, ackordslön, och yrkesutbildning. Förbundens medlemmar har arbetat sida vid sida och varit samlokaliserade både centralt och regionalt.

Den 21 maj blev Målarna en del av Byggnads. Efter att ha diskuterat frågan under några år och efter två kongressbeslut 2023 klev målare, lackerare, elevmedlemmar och pensionärer in i Byggnads och förbundet blev starkare tillsammans.

12 444

målare, lackerare, elevmedlemmar och pensionärer blev en del av Byggnads.



"Tillsammans målar vi upp en ljusare framtid". Målarnas extrakongress i november 2023. Det slutgiltiga beslutet fattat om samgående med Byggnads.

Beslut kring representation

Målarnas förbundsstyrelse fattade beslut kring representation till Byggnads förbundsstyrelse, förbundsfullmäktige, regionstyrelser och regionfullmäktige. Fram till Byggnads ordinarie kongress 2026 ska Målarnas medlemmar vara integrerade i verksamheten. Allt för att få med perspektivet från de nya yrkesgrupperna målare och lackerare.

I september genomfördes Målarnas sista förbundsstämma där verksamheten och bokslutet för sista verksamhetsår behandlades och godkändes.

Årets Nordsjölärning

Theodor Kviele från Norrköping fick utmärkelsen Årets Nordsjölärning, för sitt yrkeskunnande och sitt fackliga engagemang.



Område kopplat till Byggnads mål



Byggnads har starka och stödjande anställda och fackligt förtroendevalda med hög kompetens och kunskap som samverkar nationellt.

Omfattande utbildningsinsats inför sammanslagningen

Inför sammanslagningen genomfördes en omfattande utbildningsinsats. Målarna och Byggnads höll en tvådagars utbildning där Målarnas cirka 150 förtroendevalda genomgick utbildningen i syfte att förbereda de nytillkomna förtroendevalda att ta plats i Byggnads demokratiska organisation.

För att snabbt integrera Byggnads nya medlemmar i det förberedande arbetet kring avtalsrörelsen arrangerades under hösten två olika rikskonferenser för målare och lackerare. Under konferenserna skrev dessa nya grupper medlemmar motioner till Byggnads avtalsförhandlingar 2025.

Det här har Byggnads uppnått

Fyra nya kollektivavtal: Måleriavtalet, Lackavtalet, Månadslöneavtalet för Fastigo och Mätaravtalet.

Ökning av FFV i kretsarna.

Förstärkning av RSO-verksamheten.

Byggnads blir starkare i och med fler yrkesgrupper och fler medlemmar.

Fortsatt utmaning

Att behålla de förtroendevalda som haft uppdrag för Målarna så att de fortsätter sitt fackliga arbete i kretsar och regioner.



Byggnads som arbetsgivare

- trygg och inkluderande

Byggnads strävar efter att vara en trygg och inkluderande arbetsgivare med fokus på medarbetarnas trivsel, välbefinnande och utveckling. Vi arbetar kontinuerligt med ledarskap, organisationsutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald.

Byggnads verksamhet ska uppfylla alla lagkrav, föreskrifter och bestämmelser inom anställningsområdet, så väl som inom arbetsmiljöområdet. Att medarbetarna har rätt kompetens, tydlighet i sin anställning och vet vad som förväntas av dem samt tydliga arbetsprocesser, ger en god grund för att skapa en bra och hållbar arbetsplats. Verktygen

för hållbar arbetsplats är: kollektivavtal, policyer och rutiner samt delaktighet och samverkan i verksamhetsplaneringar och riskbedömningar.

411

anställda totalt, varav 82 på förbundskontoret [2023: 379/72].

Arbetsmiljö, engagemang och välmående

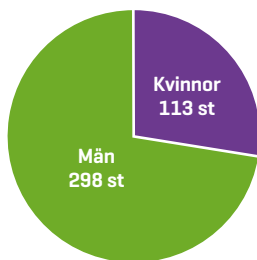
Byggnads genomför årligen en fysisk skydds rond på förbundskontoret samt en större arbetsmiljöundersökning avseende engagemang samt välmående. Resultaten följs upp löpande och går från en totalbild för att sedan gå ner på enhetsnivå.

Förbundskontorets arbetsmiljökommitté skapar en handlingsplan baserad på undersökningsresultaten, som följs upp vid fyra möten per år.

Kommittén har också tagit fram ett årshjul för att underlätta det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- Resultat engagemang 2024: 8,4 av 10,0 (2023 = 8,1 av 10,0).
- Resultat välmående 2024: 7,5 av 10,0 (2023: 7,3 av 10,0).

Fördelning anställda



Arbetsmiljöarbete

I början av 2024 infördes IA-systemet på förbundskontoret som ett stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Risker och avvikelser i arbetsmiljön rapporteras in, som till exempel tillbud och olycksfall. Hanteringen följer en process med att utreda, riskbedöma, åtgärda och följa upp de händelser som anmälts.

Område kopplat till Byggnads mål



Alla i Byggnads arbetar tillsammans för att uppfylla vision och mål. Med en proaktiv inställning och positivt, konstruktivt språkbruk arbetar vi mot uppsatta mål där rätt person är på rätt plats. Det ska finnas en tydlig ansvarsfördelning och fokus på att inte slösa med resurser, pengar och tid.

Byggnads framtidsdagar

I maj träffades hela organisationen för Byggnads framtidsdagar. Runt 400 personer diskuterade bland annat organisering. Målarna som nyss gått in i Byggnads bjöds in och det blev ett bra tillfälle att lära känna nya kollegor. Under dagarna presenterades även Byggnads organiseringsmetod (BOM) och prioriterade områden från förbundsfullmäktige. Slutligen tackades förra förbundsordförande Johan Lindholm av.



Framtidens förbunds-kontor tar form

På uppdrag av förbundsledningen togs beslut om att tillsätta en arbetsgrupp på förbundskontoret. Uppgiften är att se över hur förbundskontoret skulle kunna vara utformat och organiserat. En rapport med olika förslag lämnades in under hösten. Arbetet fortsätter under 2025.

Det här har Byggnads uppnått



Positiva resultat uppnåddes på årets arbetsmiljöenkät.

Årshjul för systematiskt arbetsmiljöarbete togs fram under året.

Målnas uppgång i Byggnads med anställda och verksamhet, gjorde oss starkare, liksom bildandet av en ny enhet, Svensk Byggkontroll, där ny chef och utredare rekryterats.

Fortsatt utmaning



Hälsa samt nolltolerans mot kränkande särbehandling, hot och våld är fortsatta utmaningar.

Sveriges största byggtidning

- Byggnadsarbetaren når ut brett

Byggnadsarbetaren är Sveriges största byggtidning. Redaktionen består av nio personer. Nyhetsbrev, sajt och pappersupplaga berättar om vardagen på bygget, om löner och avtal men också om fusk och problem. Intresset är stort och allra populärast är de avancerade grävjobben om kriminalitet som tidningen kontinuerligt publicerar.

Konjunkturen fortsatte falla under året och byggjobben med den. Nästan dagliga konkurser och stor oro präglade byggbranschen 2024. Kampen om jobben hårdnade och arbetslösheten gick upp. Tre händelser fick extra mycket uppmärksamhet.

Hissolyckan i Sundbyberg

Sveriges största byggolycka i december 2023 när en hiss lossnade från sitt fäste och föll till marken och fem personer avled, fick upp ögonen på allmänheten. Plötsligt visste gemene man vad ordet underentreprenör stod för och ville läsa mer. Att endast vd:ar och förhandlande ombudsmän vet vilka som befinner sig på arbetsplatsen, är inte en sund arbetsmiljö. Redaktionen gick upp i stabsläge för att hinna rapportera även under 2024.

5,4 miljoner

sidhänvisningar gjordes i snitt per vecka under året.



Byggnadsarbetaren i siffror 2024

Antal utgivna nr: 10 [11]. Medlemsex: 106 527 [99 600].
TS-kontrollerad upplaga: 109 000 [104 300].
Friexemplar: 981 [858]. Betalda pren: 116 [121].

Siffror för 2023 inom parentes.



NCCs bygge Nya Campus Borlänge blev Årets sämsta bygge 2024. Upppsagd egen personal och bemanningsföretag som lönedumpade för miljoner var två orsaker.

Målarna + Byggnads = sant

Målarna och Byggnads fusionerades till ett större och starkare fackförbund. Det var tredje försöket gillt och tidningen fick därmed två nya avtal att bevaka och avsevärt större upplaga att distribuera, när målare och lackerare blev en del av målgruppen. Redaktionen gjorde ett nummer med extra fokus på just detta.

Byggnadsarbetare vid rodret på LO

Byggnads tidigare förbundsordförande Johan Lindholm tog över samma post i LO. Tillsättningen skedde på ett dygn.

Samtidigt som hela Sveriges förenade arbetarrörelse nu fick en före detta byggnadsarbetare vid rodret, blev saknaden stor i det förbund han lämnade. Tidningen direktrapporterade.

Det här har Byggnadsarbetaren uppnått

AI fick sitt genomslag på allvar.
Nya möjligheter och avväganden.
Redaktionen utbildade sig under året.
Satsning på riktade nyhetsbrev till olika målgrupper; snickare, rör och kyla och målare.
Ny kulturdag såg dagens ljus.

Fortsatta utmaningar

Minskande annonsintäkter under lågkonjunkturen.
Det fria, demokratiska samhället hotas när ansvariga chefer inom byggbranschen i ökad utsträckning gömmer sig bakom digitala murar i stället för att svara på direkta frågor.

Din medlemsavgift bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbunds-kontorets kostnader 2024.

Medlemsförsäkringar 16 %

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL

Organisering av medlemmar 12 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Kongress och förbundsfullmäktige 1 %

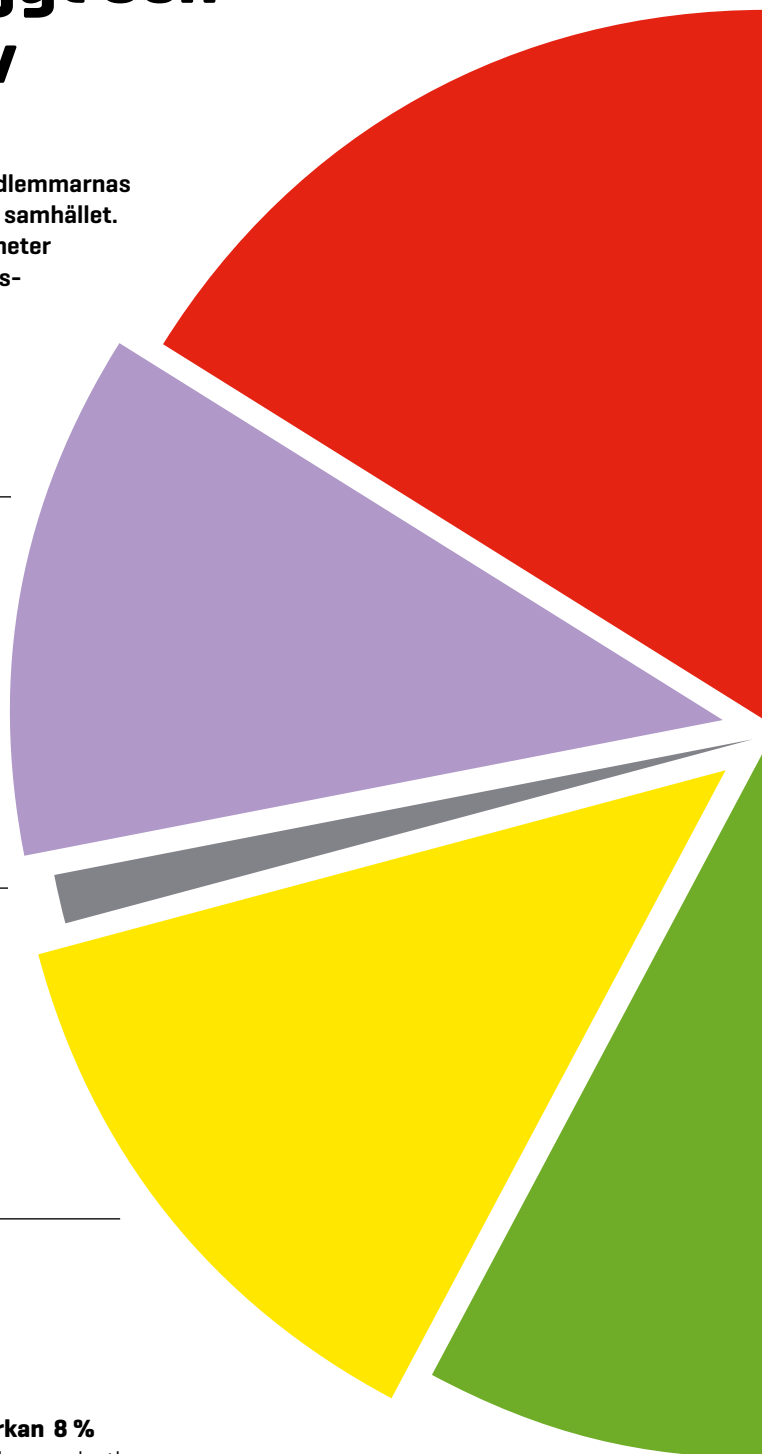
- Motionshantering
- Planering och utförande av kongress och förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

IT-utveckling 13 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet

Strategisk samverkan 8 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW



Ledningsstabens arbete 8 %

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Driver facklig-politiska frågor

Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds-kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

Löpande administration 13 %

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Medlemstidning 5 %

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Kommunikation och opinionsbildning 5 %

- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Avtal och förhandlingar 11 %

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Internationellt arbete 1 %

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Medlemscentret 6 %

- Professionell medlemservice och rådgivning via telefon och e-post

Byggnads **Hållbarhetsredovisning**



Hållbarhetsredovisning 2024

Vår främsta uppgift är att värna om medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, inom arbetsmarknaden och i samhället som helhet. Vi representerar arbetstagare inom byggbranschen, förhandlar fram kollektivavtal och samarbetar både nationellt och internationellt. Byggnads är en demokratisk organisation som står upp för allas lika värde och rättigheter. Byggbranschen står inför stora utmaningar i den pågående klimatomställningen och Byggnads har en central roll i att säkerställa att denna omställning sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt. Vårt arbete är förankrat i målen för Agenda 2030.

Enligt redovisningsprinciperna och årsredovisningslagen (1995:1554) är Byggnads, liksom andra större organisationer och företag, skyldiga att upprätta en hållbarhetsredovisning. Denna ska belysa de mest betydande verksamhetsriskerna ur ett hållbarhetsperspektiv och täcka områden som sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och antikorruption. Hållbarhetsredovisningen omfattar förbundskontorets verksamhet, men en stor del av hållbarhetsarbetet är gemensamt för hela Byggnads organisation.

Byggnads målplan 2024

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten.
Resultat: 14 102/1 070 [18 267/1 165].
- Minst 106 000 medlemmar varav minst 6 500 elevmedlemmar.
Resultat: 107 272/4 649 [99 600/4 962].
- Genomföra *Påfarten* för 2 000 deltagare samt *Vägen framåt* för 500 deltagare.
Resultat: 1 580/407 [1 804].
- Minst 300 fullmaktstagare varav 150 lönefullmakter.
Resultat: 280/83 [255].

Siffror för 2023 inom parentes.

Våra intressenter

Våra främsta intressenter är Byggnads medlemmar. Utöver dessa inkluderar vi:

- De anställda på förbundskontoret.
- Byggnads regioner som är egna juridiska personer.
- Förtroendevalda.
- Samarbetspartners inom arbetarrörelsen och fackföreningsrörelsen, både nationellt och internationellt.
- Arbetsgivare inom Byggnads avtalsområden.
- Leverantörer av varor och tjänster.
- Politiker.

Byggnads ledord

Våra värdeord beskriver Byggnads viktigaste karaktärsdrag och hur vi vill uppfattas. Orden ger positiv vägledning i det dagliga arbetet tillsammans och för var och en.

STARK

I Byggnads är vi starka. Både genom den mentala och fysiska styrkan hos våra medlemmar men också genom sammanhållningen i arbetslaget och den kollektiva kraften i en fackförening. Vi står upp för varandra när det behövs och tillsammans gör vi ett bättre arbete och skapar bättre arbetsplatser. Detta bidrar till mål 5 och 8.



Skyddsombudet Alexandra Renberg.

Byggnads bidrar till ett hållbart samhälle genom sina medlemmars insatser.

STOLT

I Byggnads känner vi stolthet över vår yrkeskompetens och skicklighet. Vi är också stolta över det fackliga kunskaps- och stora engagemanget som finns hos våra förtroendevalda. Vi backar inte för svåra uppgifter, varken yrkesmässiga eller fackliga, och tas därför på allvar och möts med respekt. Detta bidrar till mål nummer 4.



TRYGG

Trygghet är kanske Byggnads viktigaste värde. Byggbranschen är ett av Sveriges farligaste yrkesområden, men vi gör allt för att den ska bli säker och trygg. Vi ger även trygghet genom kollektivavtal, försäkringar och medlemsförmåner och visar omtanke om alla, oavsett ursprung, kön och identitet. Detta bidrar till mål nummer 3 och 16.



Fler medlemmar ger en starkare facklig organisation med bättre förhandlingskraft för att förbättra löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö, samt större inflytande över branschens och samhällets utveckling.

Byggnads medlemscenter

Under det gångna året fortsatte Byggnads medlemscenter att möta och hantera det höga trycket från våra medlemmar med en kombination av traditionell facklig rådgivning och innovativa digitala lösningar. Målet att erbjuda snabb och kvalificerad rådgivning om kollektivavtal, medlemskap och yrkesliv fortsatte att stå i centrum för vårt arbete med att stödja medlemmarna.

Enheten tog framgångsrikt ytterligare steg i sin digitaliseringsresa under 2024. Generativ AI implementerades för att förbättra både text- och talbaserad kommunikation. Det stärkte vår förmåga att leverera personligt anpassad och tillgänglig rådgivning dygnet runt. Införandet av mobilt BankID-lösning gjorde kontakten med medlemscentret ännu enklare och säkrare, vilket bidrog till

90,5 %

är nöjda eller mycket nöjda med Byggnads medlemscenter, en minskning med 1,5 % från 2023.

Medlemmarnas nöjdhet med Byggnads generellt (så kallad NPS) har minskat från 40 (2023) till 37.

att effektivisera medlemshanteringen och förenkla tillgången till våra tjänster.

Byggnads medlemscenter ser tillbaka på 2024 som ett år av engagemang, innovation och teknologisk utveckling.

Starka blir starkare – Målarnas uppgång i Byggnads

Den 21 maj gick Svenska Målareförbundet in i Byggnads och starka blev starkare.

Efter att ha diskuterat frågan under några år och efter två kongressbeslut under 2023, blev över 12 000 målare, lackerare, skolelever och pensionärer in i Byggnads. Detta medförde fyra nya kollektivavtal: Måleriavtalet, Lackavtalet, Månadslöneavtalet för Fastigo samt Mätaravtalet. Läs mer på sidorna 28-29 i verksamhetsberättelsen.



”Att nå målen i Agenda 2030 innebär många stora byggprojekt de kommande åren och decennierna. Det i sin tur kommer kräva fler välutbildade, yrkeskunniga byggnadsarbetare som inte blir sjuka, skadade eller på andra sätt drabbade för att det brister i ordning och reda på arbetsmarknaden.”

Kim Söderström
Byggnads förbundsordförande

Styrdokument

Policies och riktlinjer

Byggnads har flertalet policies och riktlinjer avseende:

- Arbetsmiljö.
- Policy mot droger och skadligt bruk.
- Policy mot hot och våld.
- Policy gällande IT och telefoni.
- Policy för jämställdhet i arbetslivet.
- Kommunikationspolicy.
- Krishanteringsplan.
- Policy mot kränkande särbehandling.
- Policy rehabilitering.
- Policy representation och gåvor.
- Webb och sociala medier.
- Resepolicy.
- Lägenhetspolicy.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Visselblåsarpolicy.

Övriga styrdokument

- Byggnads förbundskontors kollektivavtal [2 st].
- Verksamhetsplan.
- Reglemente.
- Arbetsordning förbundsledning 2024.
- Byggnads 2030.
- Målplan 2024.
- Ekonomiska styrdokument Budget – riktlinje för kongressperioden 2022-2026.
- Byggnads stadgar.

Socialt ansvar

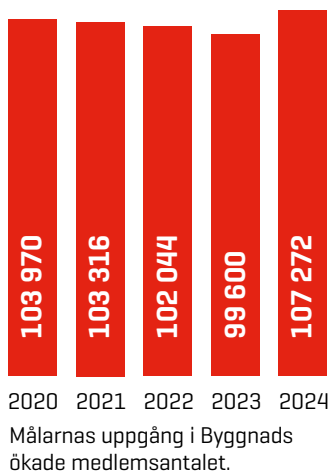
I byggsektorn spelar socialt ansvar en avgörande roll för att skapa hållbara arbetsmiljöer, rättvisa villkor och en inkluderande arbetskultur. Detta gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Kollektivavtalet är vårt främsta verktyg för att reglera förhållandet mellan parterna på arbetsmarknaden och genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen.

Lågkonjunktur och byggkris präglade även 2024. Med varslade medlemmar som följd skulle detta, utan Målarnas inträde, ha bidragit till fortsatt minskat medlemsantal. Byggnads accelererade arbetet med att utveckla och framtidssäkra organisationen av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar. Förbundsfullmäktige antog i maj en ny utbildningsinsats där Byggnads bland annat ska öka antalet platser till utbildningarna *Vägen framåt*, *Makthantverket* samt genomföra två omgångar av spetsutbildningen *Bildningsbyrå* under 2025 och 2026. Det är genom att öka antalet medlemmar som vi får kraften att mer framgångsrikt kämpa och vinna segrar i byggnadsarbetarnas intressen.

En schysst byggbransch

För att kunna förverkliga målen om en sund och schysst byggbransch behöver även utländsk arbetskraft i Sverige organiseras. Det arbetet är utmanande och kräver uthållig-

Medlemsutveckling 2020-2024



het för att bli framgångsrikt. Genom åren har vi genomfört mindre lokala insatser kring detta men det krävs en sammanhållen långsiktig strategi. Därför beslutade förbundsfullmäktige om att en central resurs behövs och en

ombudsman kommer att anställas på förbundskontoret med ansvar att organisera den utländska arbetskraften.

Jämställdhet och mångfald

Ett av Byggnads långsiktiga mål är att göra byggbranschen mer inkluderande och attraktiv för alla, oavsett könsidentitet eller bakgrund. Under året fortsatte arbetet utifrån jämställdhetsplanen för att främja lika möjligheter, rättvisa löner och förbättrade arbetsvillkor. Samtidigt låg fokus på att nå och integrera den växande gruppen yrkesarbetare från andra länder.

Viktiga framsteg gjordes även med fler kvinnor i branschen i och med Målarnas uppgång i Byggnads. Flera kvinnor tog plats på ledande positioner i Byggnads. Målarnas kvinnliga nätverk Mira gick ihop med Näta, Byggnads kvinnliga nätverk.

Grunden för Byggnads arbete med jämställdhet är en plan som syftar till att skapa en mer jämlik byggbransch. Under parollen *Alla tjänar på en jämställd byggbransch* har tre prioriterade områden identifierats som särskilt viktiga för att driva förändring:

- ▶ Jämställda kollektivavtal.
- ▶ Ett jämställt samhälle och en jämlik arbetsmarknad.
- ▶ Stöd och utbildning för förtroendevalda.

Läs mer på sidorna 12-13.

Socialt ansvar

Uppföljning, nyckeltal

	2022	2023	2024
Antal medlemmar i Byggnads	102 044	99 600	107 272
Varav andel kvinnor	2 412	2 457	3 921
Antal nytecknade kollektivavtal/hängavtal	1 660	1 715	1 658
Antal tvister avseende brott mot kollektivavtalen	5 924	4 263	5 877
Antal förtroendevalda	6 512	6 441	6 775
Varav förtroendevalda arbetsplatsombud	-	-	5 612
Varav skyddsombud	3 242	3 151	3 542
Antal besök på arbetsplatser av regionala skyddsombud (RSO)	4 572	6 486	4 148

Näta

Nätverket för kvinnor i Byggnads, är en viktig knutpunkt för kvinnor i branschen. Aktiva nätverk finns nu i Byggnads samtliga elva regioner. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidan 22.

Fokus på vibrerande verktyg

Varje år vecka 43 är det arbetsmiljövecka. Då gör Byggnads skyddsombud i hela landet extra kontroller och informerar på arbetsplatserna. Årets tema var vibrerande verktyg och över 1 500 arbetsplatser fick extra inspektioner. Arbetsmiljöveckan är den största enskilda arbetsmiljöinsatsen i Sverige för att stärka kunskap, rädda liv och skapa ett hållbart arbetsliv.

58 % av byggnadsarbetare mellan 18 och 29 år upplever symptom, utnyttja din rätt till företagshälsovård och medicinska kontroller.

Riskanalys

En stor risk för Byggnads är minskat medlemsantal och sjunkande organisationsgrad. Då kan vi förlora legitimitet



"Jag halkade in i byggbranschen via min pappas jobb. Redan efter några år började jag känna av vibrationsskador och vid 26 års ålder började problemen på allvar."

Joel Edoff
F.d rivare



Snickarlärningen Katrine Kasade, medlem i Näta, Byggnads Väst.

på arbetsplatserna och det blir svårt att utföra vårt grunduppdrag. Det är också en stor risk för kompetensbrist i byggbranschen om många medlemmar väljer att gå ur Byggnads.

Vi ser ytterligare risker med att lärlingar och gymnasieelever inte kan slutföra sina utbildningar på grund av för få lärlingsplatser. Med rådande lågkonjunktur och byggkris får vi inte hamna i samma läge som i början av 1990-talet då en hel generation lämnade byggbranschen för att aldrig komma åter.

Andra områden som riskerar att nedprioriteras i vår analys:

- ▶ Arbetsmiljö och säkerhet.
- ▶ Ordning och reda.
- ▶ Organisationsgrad.
- ▶ Kompetensbrist.
- ▶ Mänskliga rättigheter.
- ▶ Jämställdhet.

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Omfattningen av kriminaliteten i byggbranschen gör arbetare mer utsatta i arbetet och att arbetsvillkoren försämrats.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvårar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

Policyer och styrdokument

- Byggnads 2030 – vision, mål och insatser.
- Målplan 2024.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Byggnads stadgar.

Byggnads medlemscenter

Uppföljning, nyckeltal

	2022	2023	2024
Kontakter totalt	83 557	81 222	93 074
Värvade medlemmar	1 751	1 969	708
Förhindrade utträden	1 021	1 496	1 020
Svar/månad från chattbot	11 000	10 660	8 510

Regionala skyddsombud

4 148

besök gjordes på arbetsplatserna av Byggnads regionala skyddsombud. Sedan 2020 har de tillträdde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.

Fairtrade

Att handla Fairtrademärkta varor är viktigt eftersom det bidrar till bättre arbetsvillkor och rättvisa löner för producenter och arbetare i låginkomstländer. Fairtradecertifieringen främjar också miljöhänsyn, förbud mot barnarbete och jämställdhet, vilket innebär att hållbar utveckling och social rättvisa stöds globalt. Byggnads stödjer självklart detta och är medlem i organisationen. Våra profilprodukter och förbrukningsmaterial, såsom kaffe på förbundskontoret, är Fairtrademärkta.

Demokrati

Under 2024 genomfördes två extra förbundsfullmäktige med fyllnadsval av avtalssekreterare samt förbundsordförande som sitter fram till nästa ordinarie kongress 2026.

Emil Persson, tidigare avtalsansvarig för region Mälardalen, valdes till ny avtalssekreterare i Byggnads den 16 januari efter att Torbjörn Hagelin gått i pension.

I maj valdes Johan Lindholm till ny ordförande för LO. Lars Hildingsson, vice förbundsordförande, gick in som tillförordnad ordförande fram till Byggnads extra förbundsfullmäktige den 19 november. Kim Söderström, tidigare ordförande för region Gävle-Dala, valdes då till ny förbundsordförande i Byggnads.

Byggnads regioner fortsatte att arbeta aktivt med att få igång sina medlemskretsar. Varje region är indelat i geografiska kretsar och målsättningen är att det ska finnas en krets per kommun. Medlemskretsen har till uppgift att skicka motioner och välja ledamöter till regionfullmäktige samt nominera ledamöter till avtalsråd, förbundsfullmäktige och kongress.

Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter utgår från FN och ILO:s regelverk med fokus på att värna alla arbetstagares rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt. Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter.

Byggnads har ett stort och aktivt internationellt engagemang genom sitt medlemskap i det globala facket, BWI, den europeiska motsvarigheten EFBWW samt den nordiska federationen NFBWW. Läs mer i verksamhetsberättelsen sidorna 26-27.

”Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen.”

Artikel 23, paragraf 4,
FN:s allmänna förklaring om
de mänskliga rättigheterna.

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Genom kontinuerligt arbete med ledarskap, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald skapas förutsättningar för medarbetarnas trivsel. Verktyg som kollektivavtal, policies och arbetsmiljöundersökningar används för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och skapa en hållbar arbetsplats. Åtgärder vidtas baserat på resultat från arbetsmiljömätningar, inklusive revidering av policies och utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö. Byggnads HR-nätverk består av 11 HR-ansvariga i regionerna. Nätverket träffas flera gånger per år och samverkar kring arbetsmiljö, arbetsrätt, rekrytering, kompetensförsörjning samt att vara en attraktiv arbetsgivare.

Byggnads anställda

Nyckeltal

	2022	2023	2024
Antal anställda	74*	379	411
Andel kvinnor	34*	105	113
Andel män	40*	274	298

*Från och med 2023 beräknas nyckeltalen för alla anställda, både i regioner och på förbundskontor. Tidigare siffror avser endast förbundskontoret.



”Jag vet att facket är bra och att jag kan få hjälp om det händer något.”

Mustafa Amiri
Snickare

Händelser under året:

- ▶ Arbetsmiljöundersökning på förbundskontoret.
- ▶ Psykosocial skyddsround på förbundskontor och i flera regioner.
- ▶ Fysisk skyddsround.

Framtidens förbundskontor

På uppdrag av förbundsledningen togs beslut om att tillsätta en arbetsgrupp. Deras uppgift var att se över hur framtidens förbundskontor skulle kunna vara utformat och organiserat. En rapport med olika förslag lämnades in under hösten och förbundsledningen kommer fortsätta arbetet under 2025.

Ekonomiskt ansvar

Byggnads använder sina ekonomiska resurser effektivt och ansvarsfullt för medlemmarnas bästa. Intäkter och kostnader hanteras genom verksamhets- och affärssystem samt noggranna redovisningsprocesser.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur kapitalförvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv samt utifrån hållbarhet. Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i förvaltningsberättelsen. Stadgarna säger i korthet att minst 1/3 av tillgångarnas värde ska investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter. Placeringar bör ske i flera olika tillgångsslag för att minimera riskerna.

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare är ålagda att följa placeringsreglementet vid investering men behöver även i sin tur bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs. Förbundet är anslutet till *ESG4-Real* för att främja ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration.

Placeringar görs endast i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. OECD:s riktlinjer berör bland

annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi. Placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FN:s mänskliga rättigheter, främjar antifacklig verksamhet, barnarbete, eller är inblandade i miljöbrott. Placeringar i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen är också exkluderade.

Vid avvikelser behöver innehaven hanteras. Dialog sker med förvaltaren och därefter behandlar förbundets placeringskommitté ärendena innan beslut tas kring om innehav skall avyttras. Om innehaven kan användas för påverkan i linje med förbundets värderingar ska de övervägas.

Byggnads investeringar i skog bidrar till riskspridning av tillgångarna men kompenserar även för andra investeringars koldioxidavtryck.

En uppföljning av hur hållbarhetskriterierna efterlevs genomfördes under senhösten 2023. Analysen visar att andelen förvaltad kapital i bolag med låg hållbarhetsprofil är fortsatt låg. Utifrån screeningen kommer dialog föras med aktuella fondförvaltare.

Motverkande av korruption

Våra medlemsintäkter används effektivt och riktat mot den fackliga kärnverksamheten. Öppenhet och transparens skapar förtroende och säkerställer att varje ekonomiskt beslut gynnar medlemmarna, direkt eller indirekt.

Byggnads riktlinjer för inköp av varor och tjänster, lägenhetspolicy samt Byggnads policy för representation och gåvor är viktiga verktyg för att motverka korruption.

Byggnads sju krav för Offentlig upphandling

År 2022 gjordes offentliga upphandlingar för totalt 270 miljarder kronor i Sverige. Mer än en femtedel, cirka 70

Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappat medlemsförtroende vid ovarsamhet med medlemmarnas pengar.
- Det ekonomiska resultatet kan försämrats av exempelvis större medlemstapp, dålig investering, finansiella åtstramningar eller ett stort skadestånd.
- Konsekvenser av politiska beslut som påverkar verksamheten.
- Minskad konkurrens bland leverantörer, samma avtal i många år.
- Ögentligheter och korruption i exempelvis affärsrelationer.

miljarder kronor, gick till bygg- och anläggningsarbete. Byggnads har en unik branscherfarenhet när det kommer till arbete mot arbetslivskriminalitet och osund konkurrens. I december lanserades våra sju krav för offentlig upphandling och genom att följa dem kan politiker och upphandlande myndigheter säkerställa att den offentliga ekonomin bidrar till sund konkurrens och goda anställningsvillkor. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidan 25.



"Byggnads har stämt flertalet byggföretag under året, i kampen mot fusk och dumpade villkor."

Emil Persson
Byggnads avtalssekreterare



Svensk Byggbesiktning

I förra avtalsrörelsen enades parterna om att inrätta ett branschtäckande kontrollsystem för att stoppa arbetslivskriminalitet, fusk och lönedumping, *Svensk Byggbesiktning*. Arbetet kom i gång under året och skapade goda resultat. Förtroendevalda och ombudsmän upptäckte felaktigheter hos företag vilket genererade 14,2 miljoner kronor till gagn för Byggnads medlemmar. Mer om detta på sidorna 10-11.

Miljöansvar

Med över 400 anställda, över 100 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort ansvar för miljön. I takt med klimatförändringarna är ett integrerat miljöarbete avgörande. Miljöaspekter beaktas i alla nya processer och befintliga rutiner ses över, till exempel vid nyteckning av avtal. Enligt Byggnads resepolicy ska miljöhänsyn tas vid bokning av resor, där tåg prioriteras framför flyg. Efter pandemin har digitala möten ökat och förblivit en viktig del av verksamheten. Medarbetare gör noga överväganden kring resor till andra orter, vilket är fördelaktigt både ekonomiskt och miljömässigt.

Miljöarbete under året

- ▶ De leverantörer som Byggnads ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanenmärkt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrademärkta.
- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Våra investeringar bidrar, utöver en bättre riskspridning, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsätter och vi fortsatte att kommunicera mer per sms eller genom digitala informationsbrev.

Klimatarbete

Byggnads klimatgrupp, som startades förra året på förbundskontoret, fortsatte sitt arbete under året. Referensgruppen som utsågs i samband med klimatgruppens start, träffades digitalt och fick bland annat en dragning om klimatombud. Ett forskningsprojekt inleddes tillsammans med Umeå Universitet där vi tittade närmare på hur extremväder påverkar byggnadsarbetare. Extremväder som blir allt vanligare med klimatförändringarna påverkar med både värme, kyla, vind och nederbörd. Ett tjugotal intervjuer genomfördes över telefon under våren och del två i forskningsprojektet var en enkätstudie som

skickades ut till 6 000 förtroendevalda, skyddsombud, MB med flera. Resultat presenteras under 2025.

Bolagsstyrelse och EWC

Under 2024 genomförde Byggnads centralt bolagsstyrelsekonferenser samt EWC-konferenser. Temat på dessa konferenser var CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). AMF-pension som arbetar mycket med social hållbarhet samt ETI-Sverige som arbetar med mänskliga rättigheter och hållbara leverantörsled, medverkade på konferenserna.

Under konferenserna diskuterades social hållbarhet, mänskliga rättigheter och hållbara leverantörsled på de rikstäckande byggföretagen men också om

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

hur företagen arbetar med CSRD och CSDDD. Vidare diskuterades vilka fackliga krav som Byggnads kan ställa och vilka möjligheter till inflytande på företagen som Byggnads kan ha.

Hållbara leverantörskedjor

FF Profilreklam som Byggnads köper sina profilprodukter ifrån har certifiering om miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Under 2024 kunde vi även klimatkompensera inköp.

Byggnads sju krav som driver arbetsmiljö, hälsa och utbildning leder i sin förlängning till att vi skapar bättre förutsättningar för att nå de allra flesta av FN:S 17 hållbarhetsmål.

Resor flyg och tåg

	2022	2023	2024
Antal flygresor	929	1 006	1 091
Rest antal km FLYG	939 284	1 019 162	1 015 918
Utsläpp CO2 FLYG KG	106 225	113 928	116 112
Antal tågresor	1 300*	1046*	1346*
Rest antal km TÅG	613 882	521 656	656 584
Utsläpp CO2 TÅG KG	2,5	2,2	2,9
Antal tågbiljetter	2 888	2 325	2 991

* Antalet tågresor är 45 % av antalet tågbiljetter.

En tågresa tur/retur kan av tekniska skäl innehålla en eller flera biljetter. Föregående årens jämförelsevärden är något justerade jämfört med 2024.

Fastigheter 2024

Byggnads äger ett antal fastigheter och flertalet av dessa förvaltas av Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt för Byggnads och 2018 påbörjades arbetet med att minimera fastigheternas avtryck på miljön.

Några exempel på åtgärder vi genomfört för att uppnå våra mål:

- Installerat temperatur- och fukt-mätning i 80 % av lägenheterna.
- Infört avfallssortering, inklusive matavfall.
- Förberett fastigheterna för AI-styrd energioptimering.

Målet är att sänka energiförbrukningen med 15 - 25 %.

Den el som fastigheterna förbrukar är sedan länge 100 % förnybar med energikällor som sol, vind, vatten och biobränsle, helt utan fossila CO₂-utsläpp. Fjärrvärmens består av 97 % förnybar eller återvunnen energi.

Det fortsatta arbetet

Under 2024 påbörjade vi arbetet med att aktivt hitta och vidta förebyggande åtgärder för att säkra husen mot översvämningar, värme, stormar etc. för att i största möjliga mån skydda våra fastigheter och våra hyresgäster. Detta arbete kommer vara klart under våren 2025 och en åtgärdsplan kommer att tas fram.

Exempelfastighet KV: Hägerberget 53

	2023	2024	Besparing
Fjärrvärme [KWh]	610 956	575 846	35 110 [6 %]

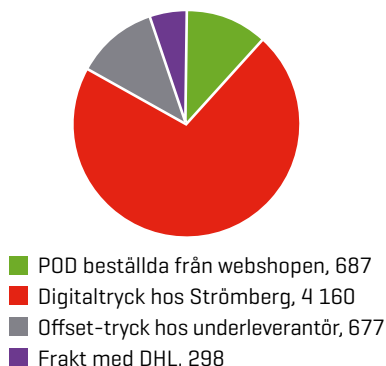
Utsläpp av CO₂:

El	0 ton
Fjärrvärme	98 % förnybar eller återvunnen energi

Byggnads sitter på Hagagatan 2. Den kyla som behövs för att kyla kontoret sommartid är 100 % förnybar fjärrkyla och ger inte upphov till något direkt CO₂-utsläpp i samband med kylproduktionen.

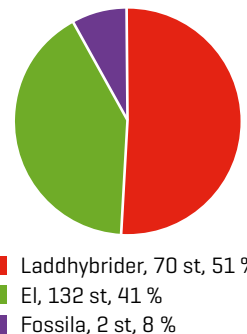
Byggnads utsläpp av Co₂ (kg) för trycksaker 2024

Cirkeldiagrammet visar utsläpp av CO₂ kopplat till produktion av papper hos tryckeriet Strömbergs till Byggnads trycksaker samt transport med DHL till slutanvändarna. Totalt 5 822 kg CO₂.



Policy för tjänstebilar

En policy för Byggnads tjänstebilar togs fram 2020. Detta innebär att 92 % av Byggnads vagnpark nu är el- eller hybridbil.



Det fortsatta hållbarhetsarbetet

Som facklig organisation med över 100 000 medlemmar fortsätter vi att arbeta mot målen i **Agenda 2030**. Social hållbarhet med fokus på anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald förblir en central del av Byggnads agenda.

Byggnads fokus framåt

För att stärka vårt hållbarhetsarbete framöver prioriterar vi följande:

- Integrering av hållbarhetsfrågor i utbildningar och workshops för medlemmar, förtroendevalda, medarbetare och andra intressenter.
- Tydligare uppdatering av mål och strategier.
- Anpassning av hållbarhetsredovisningen till de skärpta regler och krav som det nya EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) medför.

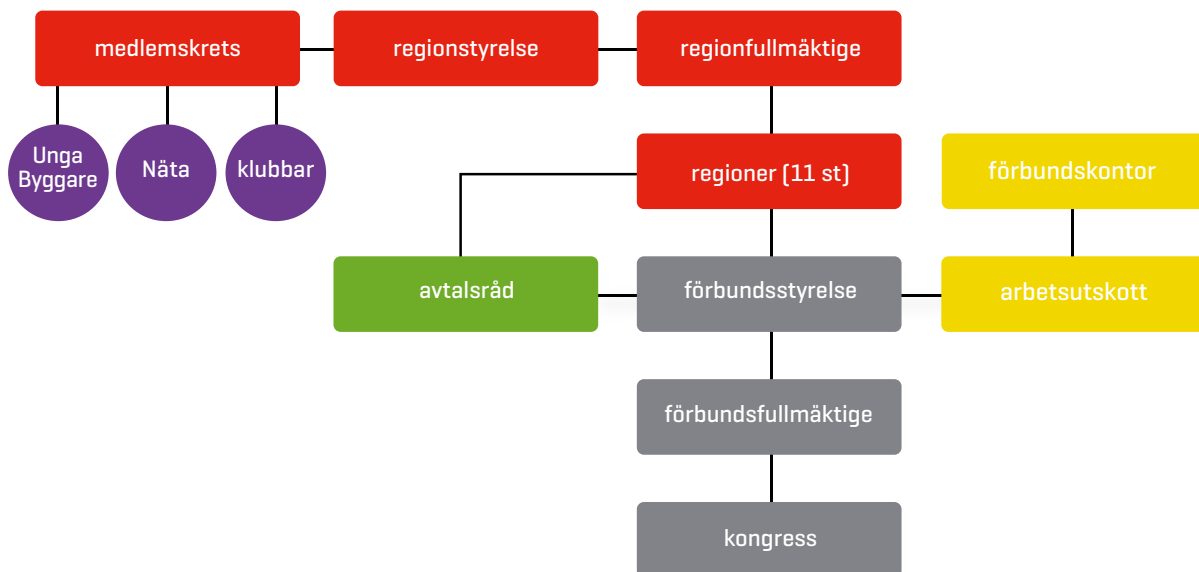
- Systematisk rapportering och uppföljning av hållbarhetsmålen.

Med vår hållbarhetsredovisning strävar Byggnads efter att inspirera och informera medlemmar, förtroendevalda och medarbetare om vikten av hållbarhet. Genom dessa åtgärder vill vi bidra till en mer hållbar framtid och minska vår påverkan på miljön och samhället.

Byggnads organisation



Byggnads demokratiska organisation



Byggnads uppgift är att ta till vara medlemmarnas intresse, på arbetsplatsen men också verka för en socialistisk samhällsutveckling. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas frågor. Medlemmarna är Byggnads. Byggnads demokratiska organisation är organiserat enligt ovanstående schema.

Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2026 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och fastställer förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högst beslutande instans mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år då det inte är kongress. Ledamö-

terna godkänner föregående års verksamhet och fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Övriga beslut som fattas är bland annat val av auktoriserad revisor, traktamenten och arvoden samt rapport om avtalsrörelsen och kongressuppföljning.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 93 ledamöter. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högst beslutande instans för Byggnads elva regioner. Ledamöterna väljs av regionernas 183 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med

personalen på respektive region, genomför regionens löpande verksamhet.

Arbetsutskott

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en HR-chef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. HR-chef deltog i arbetsutskottet fram till och med den 29 november 2024.

Regionala och lokala klubbar

kan tillsättas efter särskilt beslut av regionstyrelse. Exempel på klubbar är företags-, FFV- eller yrkesklubbar.

Förbundskontoret består av ledningsstaben, administrativa enheten, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, Svensk Bygghälsokontroll, medlemscentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Ny förbundsstyrelse tar plats

- ett händelserikt år för ledningen

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattas av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbundskontoret, de elva regionerna samt två adjungerade; ungdoms- respektive målارrepresentant.

Byggnads förbunds kontor representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Regionerna representeras av de elva ordförandena för

respektive regionstyrelse. Under 2024 hade förbundsstyrelsen 18 protokollförda sammanträden. Arbetet sker strukturerat och med gemensamma mål och målpåföljningar.

Följande frågor behandlades under året

- Målarnas samgående in i Byggnads.
- Extra förbundsfullmäktige.
- Målplan 2025.
- Samordnad mötesverksamhet för 2025.
- Tolkning av stadgar § 23 Regioner.
- Ansökan om ekonomisk resurs.
- Medlemsavgifter för 2025.
- Ombud till LO:s 30:e ordinarie kongress.
- Ombud till LO:s representantskap.
- Polycys.
- Rättshjälp.
- Utveckling av försäkringsverksamheten.
- Byggnads 2030 – insatser.

- Val till Europaparlamentet – Byggnads valstrategi.
- Svensk Byggtroll – tillsynsavgift.
- Omstrukturering av region Västerbotten.
- Extra satsning på arbetsmiljö och RSO-verksamheten.
- Ändringsförslag för utseende av regionala skyddsombud [RSO].
- Kravlista avseende offentlig upphandling.
- Adjungering till förbundsstyrelsen.
- Arbetsordning för valberedningar.
- Stipendium till årets Nordsjölärning.
- Medlemsförsäkring vid Målarnas uppgång i Byggnads.
- Målarnas representation i avtalsrådet.

Därtill behandlades avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden. Kontinuerliga rapporter lämnades om organisering, kommunikationsfrågor, HR-frågor och ungdomsfrågor.



Förbundsstyrelsen 2024

Från vänster: Lotta Jepsen Sjölander, Jakob Wagner [förbundssekreterare], Patrik Jerksten, Joakim Lindholm, Cajsa Holmqvist [adj för Unga Byggare], Morgan Nyberg, Thomas Rolén, Richard Mellberg, Kim Söderström [förbundsordförande], Wilhelm Bertilsson, Jim Sundelin, Tomas Kullberg, Ann-Katrin Hedgren, Lars Hildingsson [vice förbundsordförande], Jan-Olof Gustafsson [adj för Målarna], Emil Persson [avtalssekreterare]. Saknas på bilden gör Jonas Sjöberg.

Emil Persson valdes till avtalssekreterare den 16 januari, efter att Torbjörn Hagelin gått i pension. Johan Lindholm valdes till ny LO-ordförande i maj och Lars Hildingsson blev t.f förbundsordförande. Kim Söderström valdes till Byggnads förbundsordförande den 19 november.

Byggnads kulturstipendium

Byggnads kulturstipendium delades under 2024 ut för 58:e året i rad. 18 kulturutövare från 17 till 61 år fick dela på 270 000 kronor för insatser och fortsatt arbete inom kulturområdet.

Totalt fick Byggnads in 738 ansökningar. Stipendiaterna som valdes ut representerar kulturyttringar som musik, litteratur, teater, bildkonst, fotografi, dans och arkitektur.

Mer information om stipendiet finns på byggnads.se



Fabienne Glader, en av årets stipendiater.

Byggnads 11 regioner

Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

Under året beslutades att Byggnads Västerbotten upphör från och med den 1 januari 2025. Fyra kretsar fördelades till Norrbotten och sex till MellanNorrländ. Processen innebär även överföring av verksamhetskontor och personal till respektive region.

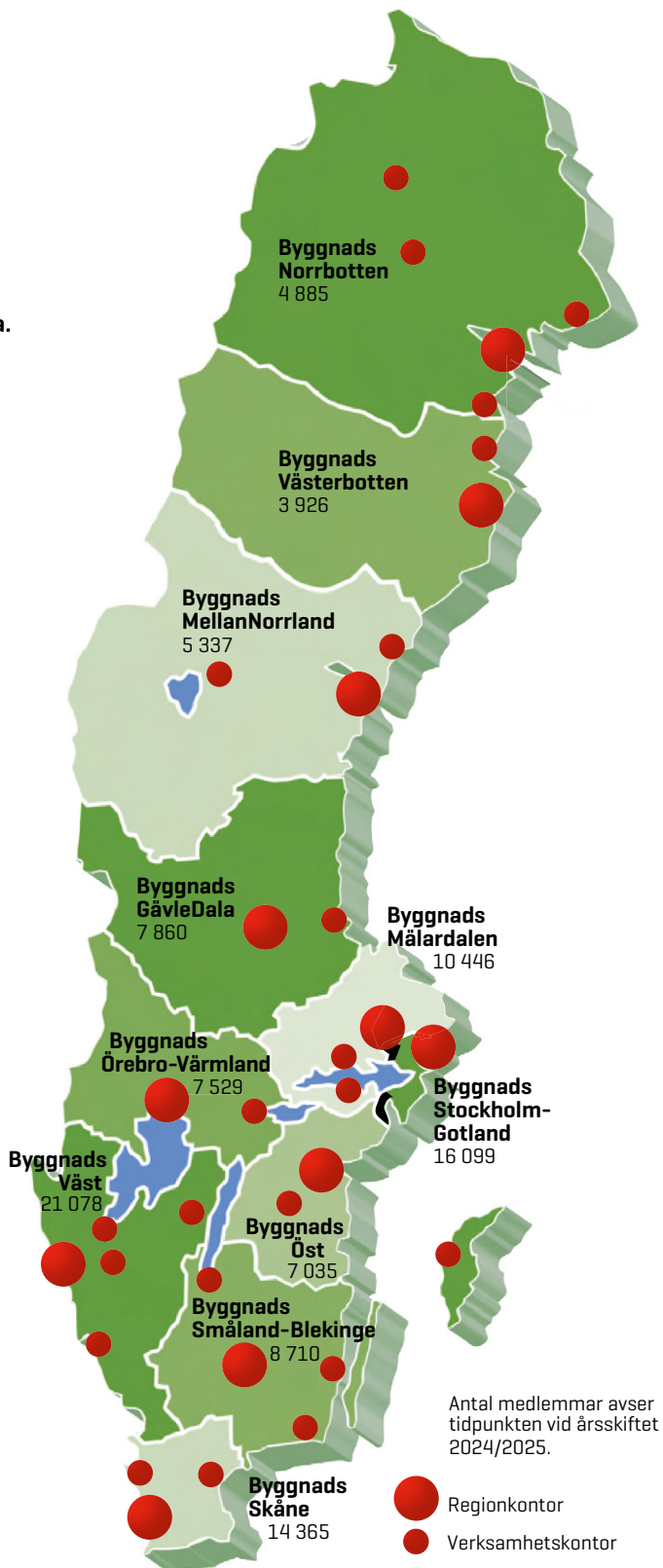
”Vår organisation är bara så stark som vår samlade medlemskår. Det är i medlemmarnas bildning, organisationsförmåga och förhandlingsvana som vår organisation finns och existerar.”

Jakob Wagner
Förbundssekreterare Byggnads

Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 44.





Vad är en årsredovisning?



När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 107 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2024 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 98 mkr (95). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2024 har Byggnads avsatt 4,3 mkr (10,1) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2024

FÖRBUNDET	51
Förvaltningsberättelse	51
Flerårsjämförelse	54
Resultaträkning	55
Balansräkning	56
Kassaflödesanalys	57
Noter	58
Revisionsberättelse	65
SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDETS PENSIONSSTIFTELSE	67
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND	74



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2024

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag cirka 107 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medlemsutvecklingen

107 272 medlemmar valde att vara fackligt anslutna år 2024, vilket är en ökning med 7 672 medlemmar jämfört med 2024. Konkurer och uppsägningar fortsatte att sätta käppar i hjulet för Byggnads att organisera medlemmar. I maj fick dock Byggnads ett välbehövligt medlemstillskott när Mälarnas 12 444 medlemmar gick in i Byggnads. Mälarnas uppgång var under resten av året en tydlig och positiv kraft både i förbundet och i regionerna.

Under 2024 lanserade Byggnads *Svensk Bygghälsokontroll*, ett resultat av avtalsrörelsen 2023. Deras metod för att granska underleverantörer har redan gett både pengar till medlemmar och en viktig signal till branschen att det är svenska kollektivavtal som gäller i Sverige.

Med en hedrande andra plats till utnämningen *Svenska Jämställdhetspriset* och lanseringen av *Machoinde* visade vi under senvintern att jämställdhetsarbetet måste fortgå, även i tuffa tider. Byggnads fortsätter sin resa mot ett synligare och mer tillgängligt fackförbund.

Självbetjäningstjänsterna på webben och medlems servicen via vårt medlemscenter blir allt viktigare för medlemmarna och ger fantastiska resultat.

Mälarnas uppgång

I maj gick Mälarna upp i Byggnads och vi fick över 12 000 nya entusiastiska medlemmar. Vi fick också fyra kollektivavtal att bevaka och en massa kunskap och nytänkande.

Mälarna och Byggnads har samverkat under många år och delar samma grundsyn vad gäller kollektivavtalsuppbyggnad, ackordslön, och yrkesutbildning. Förbundens medlemmar har arbetat sida vid sida och varit samlokaliserade både centralt och regionalt.

Efter att ha diskuterat frågan under några år och efter två kongressbeslut 2023 klev målare, lackerare, elevmedlemmar och pensionärer in i Byggnads och förbundet blev starkare tillsammans.

Kollektivavtal

Den svenska modellen för avtalsteckning, med arbetsrättslig lagstiftning som ett generellt grundskydd och branschanpassade kollektivavtal, är viktig att värna om. Det säkerställer att alla företag följer samma regelverk

och att alla byggnadsarbetare i Sverige får en bra lön och vettiga arbetsvillkor.

Byggnads regioner utvecklade under året nya rutiner för att arrangera möten med medlemmar samt för att genomföra en första avtalsrevision vid nytecknade av kollektivavtal. De nya rutinerna gör det enklare att inkludera medlemmar, öka kunskapen om de anställdas rättigheter och öka företagens regelefterlevnad. 1 658 nytecknade kollektiv- och hängavtal i regionerna (2023: 1 715).

Svensk Bygghälsokontroll

Svensk Bygghälsokontroll är en särskild enhet inom Byggnads som arbetar med ett branschtäckande kontrollsystem för att stoppa fusk och arbetslivskriminalitet i bygg- och anläggningsbranschen. Kontrollerna fungerar också som ett stöd för företag som vill göra rätt. Enheten arbetar specifikt med att kontrollera att företag betalar ut rätt löner och ersättningar. De som gör kontrollerna har specialutbildning för uppdraget. Flera utbildningar genomfördes under året och många fackligt förtroendevalda på större företag arbetar nu enligt modellen.

Jämställdhet

Under det gångna året gjordes flera framsteg i Byggnads arbete för jämställdhet, bland annat genom Mälarnas uppgång. Framstegen är viktiga, men arbetet för jämställdhet är en långsiktig process som kräver fortsatt engagemang och konkreta åtgärder. Flera kvinnor tog också plats på ledande positioner. Bland annat blev Josefin Olsson vald till avtalsansvarig i Byggnads Öst och i Gävle-Dala tog Lotta Jepsen Sjölander över som tillförordnad regionordförande. Byggnads var under året aktivt engagerad i att främja jämställdhet inom branschen genom samarbete och deltagande i olika initiativ.

Global fackligt arbete

Under 2022 genomfördes ett arbete inom BTI med syfte att inför BTI kongressen i oktober samma år anta en uppdaterad global strategi för perioden 2023 - 2026. Parallellt med detta beredde BTI tillsammans med SBTf förbunden en ansökan för 2023 - 2027 som sedan lämnades in till Union to Union. Under 2023 har de regionala strategierna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa uppdateras i linje med den globala. Strategierna både globalt och regionalt fortsätter att sätta fokus på stärkt organisering och försvar av utsatta byggnadsarbetare i utvecklingsländer.

I början av år 2023 meddelade Union to Union att BTI-SBTf beviljats ett anslag för perioden 2023 - 2025. Anslaget period kortades samt att anslaget till Union to Union beskars av Sida pga den då tillträdde M, KD och L ledda svenska regeringen med stöd av SD:s nya biståndspolitik. BTI - SBTf utvecklingsprogram har beviljats 13 816 000 kr årligen för perioden 2023 - 2025 varav 10 % ska utgöras av egeninsats från SBTf förbunden. Solidaritetsfonden beslutade att tillskjuta Byggnads del av egeninsatsen för 2024.

Den finansiella verksamheten

Inledningen av 2024 präglades av förhoppningar om lägre inflation och räntor i spåren av pandemin och kriget i Ukraina. Riksbanken började succesivt att sänka styrräntorna i takt med att inflationen föll tillbaka och marknaderna höll sig relativt stabila under året med viss positiv underton.

Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för helåret på +5,8 %.

Förbundets avkastning på de samlade finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev +9,0 % (+8,0 %).

Måluppfyllelse

Uppföljning av kongressbeslut

Avstämning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 10 april och den 2 december samt på förbunds-

fullmäktige den 28 - 29 maj. Resultatet blev 66 klara, 81 pågående och 10 ej påbörjade.

Byggnads Målplan 2024 var

Organisering

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 1 500 UVA-möten. Resultat: 14 102/1 070 (18 267/1 165) arbetsplatsbesök.
- 106 000 medlemmar varav minst 6 500 elevmedlemmar. Resultat: 107 272 (99 600) medlemmar.
- Genomföra 1 700 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda. Resultat: 753 (788) fackliga utvecklingssamtal.
- Genomföra *Påfarten* för 2 000 deltagare samt *Vägen framåt* för 500 deltagare. Resultat: Antal deltagare var 1 580 (1 804) Påfarten samt 407 (238) Vägen framåt.
- Minst 300 Fullmaktstagare varav 150 lönefullmakter. Resultat: 803 (754) fullmaktstagare.

Medlemsutveckling

Under året ökade vi med 7 672 medlemmar och var den sista december 107 272 medlemmar (99 600). De yrkesverksamma medlemmarna var 76 443 (70 223) vilket är en ökning med 6 220 medlemmar. Ökningen kommer med Målarnas uppgång under året.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomst-baserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 475 kr (464) per månad. Avgiften till regionen var 150 kr (150) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2024 i avgiftsklass 1, blev därmed 625 kr (614).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2024 sammanlagt 58 kr (56) per månad varav regionen fick 21 kr (21). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade.

Under 2024 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första tre månaderna.

Byggnads medlemmar i a-kassan betalade 137 kr (137). Enskilt anslutna till a-kassan betalade 146 kr (146) per månad.

Under året har även Byggnads medlemmar erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning uppgår till 1 300 kr (1 240) per dag och under första konfliktveckan utgår 1 180 kr (1 125) per dag. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 407 203 (357 832) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 506 083 (407 722). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till -98 880 (-49 890).

Under året har det betalats ut 0 (5) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett överskott efter avskrivningar på +13 882 (+13 276).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 104 015 (85 684), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 1 360 716 (999 917).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på -9 512 (+18 063).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 738 595 (2 343 830) varav konfliktfonden 1 710 000 (1 710 000).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

En utdragen lågkonjunktur kan innebära lägre medlemsintäkter i takt med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärden kan påverkas vid en eventuell fortsatt lågkonjunktur. Om det osäkra

omvärldsläget eskalerar kan det medföra negativ ekonomisk påverkan på Byggnads.

Förbundet har god beredskap för konjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer kontinuerligt händelseförloppet.

Styrelsen är ansvarig för att upprätta en hållbarhetsrapport. Förbundet läm-

nar en separat hållbarhetsredovisning som publiceras på sidorna 34-42 i Byggnads verksamhetsberättelse 2024. Förbundets verksamhetsmodell beskrivs på sida 3 i verksamhetsberättelsen. Revisorns yttrande gällande hållbarhetsrapporten finns på sid 78.

Förändring eget kapital, tkr

	Ingående balans	Reservering	Utnyttjande	Återföring	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 710 000					1 710 000
Reservfond	614 890	394 839	-3 152			1 006 577
Kongressfond	6 431	3 152				9 583
Övriga fonder	12 509		-74			12 435
Fusionsdifferens [Not 24]				404 276		-
Balanserat kapital/årets resultat		-397 990	3 226		-9 512	
Utgående balans	2 343 830	1	-	404 276	-9 512	2 738 595

Konfliktfonden

Årets beräknade konfliktfond uppgår till 1 710 000 tkr, därtill tillkommer 90 000 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 800 000 tkr. Beräkning och avsättning är enligt kongressbeslut 2022.

Resultatdisposition

Resultatet för 2024 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	-9 512
Utnyttjade eller återföring av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
lanspråktagande av reservfond	3 152
Fusionsdifferens	404 276
Nyttjande av övriga fonder	74
	407 502
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Reservfond	-394 839
Kongressfond	-3 152
	-397 991
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-

Flerårsjämförelse i tkr

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetsintäkter	407 203	357 832	370 515	376 548	365 426
verksamhetsintäkternas förändring i %	12	-3	-2	3	-
varav förbundsavgifter	365 976	341 827	346 468	349 497	343 144
Resultat från:					
Ideella verksamheten	-98 880	-49 890	-38 421	6 069	12 099
Fastighetsförvaltningen	13 882	13 276	71 813	9 374	4 910
Finansiella investeringar	104 015	85 684	110 417	128 617	73 198
Bokslutsdispositioner	-4 331	-10 119	-21 854	-25 661	-16 278
Skatt	-24 198	-20 888	-23 245	-21 655	-16 549
	-9 512	18 063	98 710	96 744	57 380
Balansomslutning	3 097 195	2 683 928	2 641 585	2 535 310	2 397 419
Justerat eget kapital	2 879 711	2 481 507	2 455 410	2 339 347	2 221 303
varav konfliktfond 1)	1 710 000	1 710 000	1 710 000	1 736 427	1 685 851
konfliktfondens förändring i % 2)	-	-	-2	3	2
Marknadsvärde eget kapital 3)	4 240 427	3 481 407	3 303 928	3 631 223	3 231 320
Soliditet i % 4)	93	92	93	92	93
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	8 106	3 612	1 837	6 876	10 569
Medeltal anställda	79	71	74	72	68
varav kvinnor	34	31	34	33	28
varav män	45	40	40	39	40
Antal medlemmar vid årets slut	107 272	99 600	102 044	103 316	103 970
varav yrkesverksamma	76 443	70 223	72 112	74 486	75 614
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	37 671	35 338	34 050	31 407	29 377
Medlemsavgifter, kr per månad	762	751	744	737	698
varav till region i genomsnitt	150	150	150	150	148
varav till förbundet 5)	475	464	457	450	440
varav till a-kassa	154	137	137	137	110

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver. 20,6 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2024.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 800 mkr inkl regionernas avsättning enligt beslut på Kongressen 2022.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

Resultaträkning

	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter	1, 2		
Förbundsavgifter	3	365 976	341 827
Bidrag	4	3 437	4 557
Övriga verksamhetsintäkter		37 790	11 448
Summa verksamhetens intäkter		407 203	357 832
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-197 826	-149 746
Personalkostnader	6, 7	-187 882	-170 721
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	97 560	94 706
Avgifter och anslag till organisationer		-21 849	-20 318
Konfliktersättning		-	-5
Regionbidrag	3	-195 466	-161 260
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-620	-379
Summa verksamhetens kostnader		-506 083	-407 723
Verksamhetens resultat		-98 880	-49 891
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	12 887	11 740
Hysesintäkter	5	16 007	14 813
Kostnader för fastighetsförvaltning		-9 494	-7 871
Avskrivningar	10	-5 518	-5 405
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		13 882	13 277
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	86 428	66 727
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	21 080	22 504
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 493	-3 547
Summa resultat från finansiella investeringar		104 015	85 684
Resultat efter finansiella poster		19 017	49 070
Förändring periodiseringsfond		-4 331	-10 119
Skatt	13	-24 198	-20 888
Årets resultat		-9 512	18 063

Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	118 945	116 437
Inventarier	8	2 142	2 694
		121 087	119 131
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	68 882	67 697
Aktier och andelar i intresseföretag	15	792 869	600 885
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 874 079	1 765 779
Andra långfristiga fordringar koncernföretag	17	29 250	-
		2 765 080	2 434 361
Summa anläggningstillgångar		2 886 167	2 553 492
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Medlemsfordringar		8 649	10 245
Kundfordringar		8 517	2 694
Skattefordran		-	2 539
Övriga kortfristiga fordringar		18 922	15 872
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	35 227	17 640
		71 315	48 990
Kassa och bank		140 478	81 446
Summa omsättningstillgångar		211 793	130 436
SUMMA TILLGÅNGAR		3 097 960	2 683 928
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		2 136 294	1 728 940
Reservfond		602 301	614 890
		2 738 595	2 343 830
Obeskattade reserver	19	177 728	173 397
Avsättningar	20		
Uppskjuten skatteskuld		13 602	14 332
		2 929 925	2 531 559
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	21	66 450	66 450
		66 450	66 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		16 786	58 446
Skatteskuld		1 094	-
Övriga kortfristiga skulder		67 379	13 534
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	16 326	13 939
		101 585	85 919
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 097 960	2 683 928

Kassaflödesanalys

	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat före finansiella poster	-84 998	-36 614
Avskrivningar	6 138	5 785
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-	-166
	-78 860	-30 995
Erhållen ränta	21 080	22 504
Erhållna utdelningar och realisationsresultat	86 428	66 727
Erlagd ränta	-3 493	-3 547
Betald inkomstskatt	-25 711	-24 673
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	-556	30 016
Förändringar av verksamhetskaptal		
Ökning [-]/ minskning [+] kund- och medlemsfordringar	-1 645	453
Ökning [-]/ minskning [+] kortfristiga fordringar	-15 364	-8 389
Ökning [+] / minskning [-] leverantörsskulder	-46 798	12 312
Ökning [+] / minskning [-] kortfristiga skulder	47 263	3 261
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-17 100	37 653
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-6 770	-5 175
Förvärv/avyttring finansiella anläggningstillgångar	64 731	-88 675
Effekt av fusion	18 171	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	76 132	-93 850
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Förändring långfristiga skulder	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	59 032	-56 197
Likvida medel vid årets början	81 446	137 643
Likvida medel vid årets slut	140 478	81 446

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller utblir, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	40-50 år
Fasad	15-40 år

Inre ytskikt	15-35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	25-40 år
Balkonger	100 år
HGA	15-50 år
Dörr	50 år
Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.	
Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Förbundsavgifter	2024	2023
Förbundsavgifter	365 976	341 827
Summa	365 976	341 827

Regionbidrag		
Bidrag till regionerna	171 647	159 215
Särskilt bidrag	23 819	2 045
Summa	195 466	161 260

Not 4 Bidrag		
RSD/arbetsmiljö	377	603
Övriga bidrag	3 060	3 954
Summa	3 437	4 557

Not 5 Operationella leasingavtal		
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	441	7 213
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	441	7 213
Ska betalas inom 1 - 5 år	7 167	65
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	16 007	14 813
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom 1 år	7 428	5 899
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	7 534	4 217
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	3 324	4 808
Övriga anställda	56 320	44 583
Totala löner och ersättningar	59 644	49 391
Sociala kostnader	20 091	16 860
Pensionskostnader	98 195	96 599
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-97 560	-94 706
Totala löner och sociala kostnader	80 370	68 144

Not 7 Medelantal anställda etc	2024		2023	
	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	79	45	71	40
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	15	13	15	14
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU]	4	4	4	4

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Kim Söderström, förbundsordförande, 87 614 kr i lön och ersättningar från förbundet.

Lars Hildingsson, vice förbundsordförande, 77 279 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 25 108 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, AMF, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Emil Persson, avtalssekreterare, 75 007 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 83 kr i arvoden från externa uppdrag i Trygghetsfonden Fastigo LO.

Jakob Wagner, förbundssekreterare, 63 706 kr i lön och ersättningar från förbundet.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer. Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionsskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 2 804 tkr [14 464 tkr].

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 1 736

324 tkr [1 571 538]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 178 567 tkr [1 101 015].

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	22 862	21 300
Årets inköp	6	1 562
Genom fusion	1 376	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	24 244	22 862
Ingående avskrivningar	-20 168	-19 789
Årets avskrivningar	-620	-379
Genom fusion	-1 314	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 102	-20 168
Utgående redovisat värde	2 142	2 694

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2024	2023
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %]	13 068	12 321
Rönneberga Kursgård HB [50 %]	-181	-581
Summa	12 887	11 740

Not 10 Byggnader och mark

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	170 382	166 770
Årets investeringar	6 764	3 612
Genom fusion	1 342	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	178 488	170 382
Ingående avskrivningar	-53 945	-48 540
Genom fusion	-80	-
Årets avskrivningar byggnader och markanläggningar	-4 768	-4 662
Årets avskrivningar markinventarier och installationer	-750	-743
Utgående ackumulerade avskrivningar	-59 543	-53 945
Utgående restvärde enligt plan	118 945	116 437

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehas för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även en fastighet i Visby och Gistholmen, som är en anläggning för uthyrningsverksamhet. Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 118 945 tkr [116 437].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempelvis diskonterade kassaflödesanalyser.

Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 448 700 tkr [424 100]. Förvaltningsfastigheterna med främst bostäder värderades senast i december 2024.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2024	2023
Utdelningar	25 385	4 723
Realisationsresultat vid försäljning	61 043	62 004
Summa	86 428	66 727

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	6 545	2 757
Övriga finansiella intäkter	14 535	19 747
Summa	21 080	22 504

Not 13 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt	24 928	21 054
Uppskjuten skatt	-730	-166
Skatt på årets resultat	24 198	20 888
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	112 161	98 458
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	22 119	19 629
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	1 823	772
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	986	653
Uppskjuten skatt	-730	-166
Redovisad skattekostnad	24 198	20 888

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

	Org nr	Säte
Fastighetsbolaget Maina AB	556459-7655	Stockholm
Rönneberga Kursgård HB	916602-1403	Lidingö

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2024	Bokfört värde 2023	Andel i eget kapital 2024-12-31	Andel i resultat 2024-12-31
Fastighetsbolaget Maina AB	53	53	64 660	64 660	65 515	855
Rönneberga Kursgård HB	72,5	72,5	4 222	3 037	2 912	181
			68 882	67 697		

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	64 660	64 660
Genom fusion	1 365	-
Resultat från handelsbolag	-180	-
Omklassificeringar	3 037	-
Utgående anskaffningsvärde	68 882	64 660

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

Facklig Administration i Samverkan 6F AB
 Fastighetsbolaget Polstjärnan HB
 Riksbyggen ekonomisk förening

Org nr

556868-0168
 902001-5617
 702001-7781

Säte

Stockholm
 Stockholm
 Stockholm

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2024	Bokfört värde 2023	Andel i eget kapital 2024-12-31	Andel i resultat 2024-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	39,9	39,9	21 508	18 766	28 507	5 636
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	50	50	407 794	394 726	388 878	13 068
Riksbyggen ek. förening	24,7	24,7	217 918	186 894	217 918	32 100
LF Riksbyggen			10 622	-		
Andelar Kungslagern Holding	19	19	118 382	-	116 494	-6 224
LO Försäkrings HB			3 920	-		
Plåt&Ventbyrån	50	50	500	500	4 922	-1 728
Andelar Målerifakta			605	-		
Bostadsrätter			11 620	-		
			792 869	600 886		

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	603 422	591 682
Genom fusion	178 963	-
Årets förvärv	13 959	11 740
Årets försäljningar	-438	-
Omklassificering	-3 037	
Utgående anskaffningsvärde	792 869	603 422

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 766 279	1 689 343
Årets förvärv	128 503	268 294
Genom fusion	215 122	-
Årets försäljning	-235 825	-191 358
Utgående anskaffningsvärde	1 874 079	1 766 279

Strategiska långfristiga värdepapper

	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2024-12-31	Ansk.värde 2023-12-31
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	9	9	13 720	13 720
Summa strategiska långfristiga värdepapper	10		13 733	13 733

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	326	3 229	3 022
Summa direktägda onoterade aktier		3 229	3 022

Fonder

Aktiefonder	Antal andelar/ nom. belopp	Ansk.värde 2024-12-31	Marknadsvärde 2024-12-31	Ansk.värde 2023-12-31
SWB-Robur Förfundsfond Sverige Plus	168 623	24 487	106 156	26 374
SWB-Robur SHB Nordenfond	33 553	15 698	63 412	16 918
SWB Nordiska Småbolag	29 847	27 293	50 973	29 395
SWB-Robur Nordea Emerging Stars	33 916	20 686	51 468	22 344
SWB Robur Öhman Global Småbolag	339 873	49 064	55 508	53 244
SWB-Robur Förfundsfond Global	343 128	49 829	274 904	53 492
SWB Robur Healthcare A	693 204	25 326	27 035	27 214
SWB-Robur Ny Teknik	53 324	31 754	65 594	33 696
SWB Robur Global Impact	308 634	31 784	55 082	34 183

Not 16 Långfristiga värdepappers- innehav, forts

	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2024-12-31	Marknadsvärde 2024-12-31	Ansk.värde 2023-12-31
Enter Sverige Hållbar Tillväxt D	28 157	41 256	160 142	40 945
SHB Sverigefond	45 551	35 216	157 190	34 069
DNB Scandinavia	1 495 273	39 241	117 553	39 241
SEB Micro Cap Fund	30 000	41 786	36 398	41 786
Lannebo Micro Cap	13 758	20 524	153 159	20 524
Lannebo NanoCap	25 543	20 000	64 257	20 000
Lannebo Sverige	1 208 566	23 933	82 982	22 937
Lannebo Öhman Global Småbolag	486 143	51 931	79 582	-
UB Skog, SEK Serie	200 273	202 533	246 327	195 661
UB Skog UB Nordic Forest fund III KY	129 122	128 916	187 272	130 212
Storbrand Global fond	70 040	30 214	34 278	30 067
SBF Institution AB	219	31 584	27 885	31 584
SWB Förbundsfond Global	129 758	16 908	103 958	-
SWB Småbolagsfond Sv	82 281	20 051	20 114	-
SWB Global High Dividend A	19 826	20 043	21 254	-
SWB Förbundsfond Sverige Plus	71 625	9 340	45 092	-
Räntefonder				
SWB Robur Spiltan ränefond Sv	288 289	37 942	41 871	40 821
SWB Robur Förbundsranterfond	1 341 974	158 028	162 755	170 468
SWB Robur Corporate Bond Eur IG A	366 454	37 224	37 184	40 276
SWB Robur Corporate Bond Eur High Yield	462 233	50 248	55 237	53 941
SWB Robur Corporate Bond Nordic A	719 646	71 532	80 658	77 161
SWB Robur Förbundsranterfond, kort	2 455 965	259 003	278 899	279 173
Enter Klimatfokus Ränta A	13	14	16	14
SEB Obligationsfond Flexibel	1 302 697	13 292	14 169	25 809
SEB Microfinance Fund Class V B/C NH	-	-	-	197
SEB Microfinance Fund VII B/C-NH	10 000	1 000	1 232	20 000
SEB Microfinance Fund VIII B/C-NH	201 167	20 000	26 749	20 000
SEB Microfinance Fund X SEK C1	200 000	20 000	23 020	20 000
SEB Microfinance IX SEK ICI	200 000	20 000	27 996	20 000
SEB Microfinance XI SEK C1	200 000	20 000	20 786	20 000
SEB Microfinance XII SEK C1	230 364	23 000	23 381	-
SEB Nordic Green Energy D2 SEK	199 508	19 140	18 344	4 725
SEB Money Market Fund EUR	-	-	-	849
SWB Förbundsranterfond	2 385	239	289	-
SWB Obligation A	466 232	6 233	6 303	-
SWB Corporate Bond Eur IG A	59 104	5 850	5 997	-
SWB Corporate Bond Nordic A	183 960	20 009	20 618	-
SWB Förbundsranterfond kort	54 196	5 738	6 155	-
UBS [LUX] MONEY MARKET FUND EUR	45	427	447	-
UBS High Grade Bond USD	7 100	7 878	7 955	7 175
UBS US Corp Bond SRI	2 900	3 169	3 542	3 169
UBS UTS Muti Manager Access II US	7 510	8 490	8 818	7 899
UBS ETF Barclays tips 1-10	8 440	937	1 100	937
UBS Vanguard US treasury	930	922	1 102	922
UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI	3 675	4 457	5 100	4 457
UBS, ETF Sicav MSCI JAPAN SRI	8 153 991	2 141	991	-
UBS ETF Sicav MSCI SWITZERLAND	10 530	1 412	1 864	1 412
UBS MSCI EM SRI USD A-DIS	25 205	3 245	3 785	3 245
UBS [IRL] ETF PLC MSCI ACWI	47 985	9 181	9 633	8 147
UBS [IRL] ETF PLC MSCI USA	69 755	11 183	15 201	11 586
UBS [IRL] ETF PLC MSCI UK IMI SRI	8 115	1 671	1 863	1 671
Summa fonder och obligationer		1 851 852	3 201 785	1 748 931

Direkta noterade innehav	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2024-12-31	Marknadsvärde 2024-12-31	Ansk.värde 2023-12-31
SWB Peab AB	100	6	8	6
SWB JM	100	27	17	27
SWB NCC B	100	27	16	27
SWB Skanska B	100	18	23	18
SWB Bonava AB	100	-	1	-
SWB Bravida Holding	100	4	8	4
SWB Veidekke	100	9	14	9
SWB Annehem fastigheter B	20	-	-	-
Swedbank	73 113	5 173	15 961	-
Summa direkta noterade innehav		5 264	16 047	91

Not 17 Andra långfristiga fordringar	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	-	-
Tillkommande lån	29 250	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	29 250	-

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Förutbetalda hyror	3 234	2 673
Gottgörelse pensioner	4 321	4 321
Övriga förutbetalda kostnader	4 379	3 718
Övriga upplupna intäkter	23 293	6 928
Summa	35 227	17 640

Not 19 Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond år 2018	33 056	33 056
Periodiseringsfond år 2019	14 729	14 729
Periodiseringsfond år 2020	24 278	24 278
Periodiseringsfond år 2021	34 661	34 661
Periodiseringsfond år 2022	33 854	33 854
Periodiseringsfond år 2023	32 819	32 819
Periodiseringsfond år 2024	37 387	-
Summa	177 728	173 397

Not 20 Uppskjuten skatt		
Ingående värde	14 332	14 498
Tillkommande avsättning avseende tidigare år	-730	-166
Utgående redovisat värde	13 602	14 332

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

Not 21 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna räntekostnader	725	725
Semesterlöner	9 644	8 269
Upplupna sociala avgifter	1 900	1 491
Övriga poster	4 057	3 454
Summa	16 326	13 939

Not 23 Eventualförpliktelse

Såsom delägare i HB

Summa

2024-12-31

489 446

489 446

2023-12-31

477 657

477 657

Not 24 Fusion

Per 2024-05-21 har det tidigare förbundet Svenska Målareförbundet (802002-3894) fusionerats med Svenska Byggnadsarbetareförbundet (802000-4936). Det bokföringsmässiga värdet på tillgångar och skulder som övertogs av Svenska Byggnadsarbetareförbundet var vid tidpunkten för fusionen enligt följande. Skillnad mot fusionsdifferens avser interna justeringar.

Tillgångar

430 666

Skulder

-29 863

Netto

400 803

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kim Söderström, förbundsordförande Lars Hildingsson Jakob Wagner Emil Persson Tomas Kullberg
Morgan Nyberg Patrik Jerksten Richard Mellberg Wilhelm Bertilsson Ann-Katrin Hedgren
Lotta Jepsen Sjölander Joakim Lindholm Thomas Rolén Jim Sundelin

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 49-65.

Revisionsberättelse

**Till förbundsfullmäktige i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936**

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har uppgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Byggnads verksamhetsberättelse som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en års-

redovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2024.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskingen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskingen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Gunnar Thullberg,
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mättningsmän inom förbundet.

Vid utgången av 2024 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 707 (730) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa.

Förbundet har enligt tidigare beslut under 2016 övertagit samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som tryggas av stiftelsen.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 959 mkr (1 026). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 441,5 mkr (1 430,7).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 936,3 mkr (982,4), vilket är en minskning med 4,7 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms

pensionsreserv om 936,3 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 12 procents värdesäkring uppgår till 1 048,7 mkr.

Överräntefonden beräknas nu enligt beslut 2017 med 12 % mot tidigare 25 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 97,6 mkr (94,7). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 30 mkr (26).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen:

Flerårsöversikt

		2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat	mkr	30	26	11	128	63
Bokfört värde eget kapital	mkr	959	1 026	1 095	1 180	1 147
Marknadsvärde eget kapital [MV]	mkr	1 441	1 431	1 410	1 646	1 539
Pensionsreserv	mkr	936	982	983	999	1 018
Konsolideringsgrad [MV]	%	154	146	143	165	151
Lämnad gottgörelse	mkr	98	95	96	96	96
Destinatärer [förmånstagare]	antal	707	730	750	765	792

räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 35 %, i skog 10 % och i fastigheter 20 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valuta-

kursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 42% (38), räntor 26 % (30), skog 12% (12), hedgefonder 0 % (0) och fastigheter 20% (20).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Under 2024 har Stiftelsen ökat investeringarna i alternativa investeringsfonder och minskat något i nordiska aktiefonder.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 404 mkr (404) vid årets utgång.

Resultaträkning

	Not	2024	2023
Stiftelsens intäkter	1		
Realisationsvinster		25 937	21 564
Övriga intäkter		6 529	6 327
Utdelning långfristiga värdepappersinnehav		4 925	3 950
Summa intäkter		37 391	31 841
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		- 1 929	-1 800
Övriga kostnader		-161	-632
Summa kostnader		-2 090	-2 432
Resultat före skatt		35 301	29 409
Skatt	2	-5 320	-3 104
Årets resultat		29 981	26 305

Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	3	250 013	250 013
		250 013	250 013
Summa anläggningstillgångar		250 013	250 013
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		413	991
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		295	278
		708	1 269
Kortfristiga placeringar			
Fonder	4	723 611	767 961
Kassa och bank		6 496	13 222
Summa omsättningstillgångar		730 815	782 452
SUMMA TILLGÅNGAR		980 828	1 032 465
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		1 026 474	1 094 874
Lämnad gottgörelse		-97 560	-94 706
Årets resultat		29 981	26 305
Summa eget kapital		958 895	1 026 473
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		1 615	-
Övriga kortfristiga skulder		20 258	5 932
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		60	60
Summa kortfristiga skulder		21 933	5 992
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		980 828	1 032 465

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändringar på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Låmnad Gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (- skuld): Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överröntefonden, som enligt principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta vårdminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överröntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överröntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

Konsolideringsgrad: Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Marknadsvärdet eget kapital är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-24.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Not 2 Skatt på årets resultat

	2024	2023
Aktuell skatt för året	5 320	3 104
	5 320	3 104

Not 3 Andelar i intresseföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden:

	2024-12-31	2023-12-31
- Vid årets början	250 013	250 013
Redovisat värde vid årets slut	250 013	250 013

Andelar i intressebolag

	Röstandel	Antal aktier	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Specifikation				
Bantorget Hyresbostäder AB	19,66 %	25 000	250 013	250 013
		25 000	250 013	250 013

Not 4 Fonder

	Bokfört värde 2024-12-31	Marknadsvärde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31	Marknadsvärde 2023-12-31
Swedbank/Robur				
Förbundsran̄tefonden	72 631	75 668	89 916	92 950
Corporate Bond Europe IG	33 906	35 604	50 178	51 115
Corporate Bond Nordic	12 234	12 532	11 625	11 769
Förbundsran̄tefond kort	52 433	53 991	71 798	73 697
Förbundsfond Global	48 843	205 826	48 843	172 780
Förbundsfond Sverige Plus	20 497	67 871	20 497	62 632
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond [aktiefond]	48	101	47	91
Hälsövärd Tema [aktiefond]	20 325	23 030	20 115	20 272
Nordenfonden [aktiefond]	10 136	29 217	9 752	26 517
SEB				
Spez. 13 Micro Cap SIF	10 045	73 795	10 045	63 897
Företagsobligation Hållbar C	25 697	28 277	25 656	26 519
Obligationsfond Flexibel	17 434	18 448	21 857	22 309
Obligationsfond	22 707	24 187	30 781	31 899
Microfinance Fund V Class	-	-	197	151
Microfinance Fund VII Class	1 000	1 232	20 000	25 134
Microfinance Fund VIII Class	10 000	13 375	10 000	13 685
Microfinance IX SEK C1 [SEK]	10 000	13 998	10 000	13 273
Microfinance X SEK C1 [SEK]	20 000	23 020	20 000	21 822
Microfinance XI SEK C1 [SEK]	20 000	20 786	20 000	19 720
Microfinance XII SEK C1 [SEK]	23 000	23 381	-	-
Nordic Green Energy D2[SEK]	19 140	18 344	4 725	4 687
Enter				
Klimatfokus Ränta A [Return A]	6 286	7 494	6 263	7 089
Sv Hållbar Tillväxt D [Sverige Pro]	12 121	50 618	15 446	61 562
Lannebo				
NanoCap	20 000	64 257	20 000	51 042
DNB				
DNB Nordic Equities	19 534	56 928	19 534	51 042
United Bankers				
UB Skog [fond]	117 329	142 627	113 351	132 607
UB Nordic Forest Fund III Feed FU	24 034	35 890	24 801	35 344
Storebrand Global fond	20 143	22 852	20 045	20 285
UBS				
UBS High grade bond	7 878	7 955	7 175	7 057
UBS High grad Long Term bond USD	-	-	-	-
UBS US Corp bond SRI	3 178	3 555	3 178	3 364
UBS UTS Muti Manager ACCESS US	8 496	8 824	7 905	7 839
UBS ETF Barclays tips 1-10	939	1 100	939	1 051
UBS Vanguard US treasury	922	1 102	922	1 056
UBS ETF PLC MSCI ACWI SOC RESP	9 181	9 633	8 150	8 372
UBS MSCI USA SRI	11 187	15 206	11 591	12 991
UBS ETF PLC MSCI UK IMI SRI	1 671	1 863	1 671	1 686
UBS EFT SIVAC MSCI EMU SRI	4 457	5 100	4 457	4 466
UBS ETF SICAV MSCI Japan	904	1 952	992	1 683
UBS ETF SICAV MSCI Switzerland	1 412	1 864	1 412	1 664
UBS ETF MSCI EM SRI	3 246	3 786	3 246	3 229
UBS Mony Market fund Eur	617	648	849	840
Summa fonder	723 611	1 205 937	767 959	1 169 188

Not 5 Eventualförpliktelser

Pensionsreserv
D:o inkl värdesäkring 12 % [överräntefond]

2024-12-31

936 333
1 048 693

2023-12-31

982 365
1 100 249

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Jakob Wagner Magnus Nordlund Petra Husén
Niklas Dahlkvist Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 67-72.

Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Svenska Byggnads-
arbetareförbundets Pensionsstiftelse
Org nr 802007-6280**

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktig-

het om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-

ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2024.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst

på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslög ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Gåvor till fonden

Under 2024 har gåvor influtit med 29 tkr (40).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 924 127 tkr (915 602).

Under 2022 genomfördes ett arbete inom BTI med syfte att inför BTI kongressen i oktober samma år anta en uppdaterad global strategi för perioden 2023 - 2026. Parallellt med detta beredde BTI tillsammans med SBTF förbunden en ansökan för 2023-2027 som sedan inlämnades till Union to Union. Under 2023 uppdaterades de regionala strategierna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa i linje med den globala. Strategierna, både globalt och regionalt, fortsätter att sätta fokus på stärkt organisering och försvar av utsatta byggnadsarbetare i utvecklingsländer. I början av 2023 meddelade Union to Union att BTI - SBTF beviljats ett anslag för perioden 2023 - 2025. Anslaget period kortades samt att anslaget till Union to Union beskars av Sida på grund av den då tillträdde M, KD och L ledde svenska regeringen

med stöd av SD:s nya biståndspolitik. BTI - SBTF utvecklingsprogram har beviljats 13 816 000 kr årligen för perioden 2023 - 2025 varav 10 % ska utgöras av egeninsats från SBTF förbunden. Solidaritetsfonden beslutade att tillskjuta sin del av egeninsatsen för 2024.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond beslutade för 2024 att bidra med 732 460 kr för att täcka egeninsatsen för 2024. Därtill gjordes ett tilläggsbeslut om extra egeninsats 2024 på 166 667 kr avseende utveckling av trade union hubs i Ukraina.

Beslut fattades även att skänka 25 000 kr till Olof Palme centrets insamling Liv, Fred och Frihet i Palestina.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 846 tkr (826). Årets resultat blev 808 tkr (826). Den totala förmögenheten uppgår till 19 681 tkr (19 797).

Resultaträkning	Not	2024	2023
Belopp i kr			
Stiftelsens intäkter	1		
Räntor, utlämnade lån		672 500	672 500
Räntor, banker		173 251	153 417
Gåvor		28 650	39 706
Summa intäkter		874 401	865 623
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-57 665	-24 674
Övriga kostnader för ändamålet		-8 246	-14 844
Summa kostnader		-65 911	-39 518
Årets resultat		808 490	826 105

Balansräkning

Belopp i kr

Tillgångar

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

2024-12-31

2023-12-31

13 450 000

13 450 000

Summa anläggningstillgångar

13 450 000

13 450 000

Omsättningstillgångar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

371 458

371 458

371 458

371 458

Kassa och bank

6 018 322

6 074 207

Summa omsättningstillgångar

6 389 780

6 445 665

SUMMA TILLGÅNGAR

19 839 780

19 895 665

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

19 796 733

19 886 230

Årets anslag

-924 127

-915 602

Årets resultat

808 490

826 105

Summa eget kapital

19 681 096

19 796 733

Kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder

138 684

80 932

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

20 000

18 000

Summa kortfristiga skulder

158 684

98 932

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

19 839 780

19 895 665

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip. Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktigt värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas mot eget kapital i balansräkningen.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde

utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Gåvor som inte får förbrukas för avkastningsstiftelsens ändamål redovisas direkt mot eget kapital när den erhålls.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kim Söderström Lars Hildingsson Jakob Wagner Emil Persson Tomas Kullberg Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Patrik Jerksten Richard Mellberg Wilhelm Bertilsson Ann-Katrin Hedgren Lotta Jepsen Sjölander Joakim Lindholm Thomas Rolén Jim Sundelin

Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads
Internationella Solidaritetsfond
Org nr 802014-2975**

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen

av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga ute-

lämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2024.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, org.nr 802000-4936

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 34-42 i Byggnads verksamhetsberättelse för 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

STARK STOLT TRYGG

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
106 32 Stockholm
www.byggnads.se



BYGGNADS