

Verksamhetsplan 2026.

Byggnads Småland – Blekinge

Arbetsplatsbesök 1624

- ▶ Tänka kvalitet och inte bara kvantitet. Fokus på organisering, inte bara rekrytering.
- ▶ Vi ska arbeta tillsammans som ett lag FFV och anställda.
- ▶ Dela Upp elefanten
- ▶ Få FFV att rapportera i verktyget
- ▶ Löpande redovisning i Regionen
- ▶ Skapa en rapporterings guide mini

Arbetsplatsbesök 1624

Regionen tycker det är viktigt att arbeta som ett lag, där förtroendevalda och anställda arbetar tillsammans. Vi behöver ha fokus på kvalitativa och organiserande arbetsplatsbesök.

Det är viktigt att få både anställda och förtroendevalda att rapportera sina arbetsplatsbesök i rapporteringsverktyget. För att underlätta det kommer det skickas ut en påminnelse till förtroendevalda om hur man gör det.

UVA Möte 146

- ▶ Se till att FFV rapporterar in.
- ▶ Hjälp våra MB grupper att genomföra UVA möten själva i större utsträckning än idag Ombudsmännen koncentrerar sig på de företag med låg organiseringsgrad.

UVA Möte 146

Regionen föredrar om MB-grupperna kan hålla i UVA-möten på sina respektive arbetsplatser. Ombudsmännen kan med fördel fokusera på de mindre företagen, där den fackliga organisationen inte är så stor. Även här är det viktigt att de förtroendevalda rapporterar in UVA-mötena i rapporteringsverktyget.

Påfarten deltagare 203

- ▶ Kravställa påfarten innan FFV grund
- ▶ Fler FFV handledare
- ▶ Skicka ut utbildningsdatum till FFV
- ▶ Erbjud de som varit medlemmar i tre år
- ▶ Elev påfarten i alla län
- ▶ SMS inbjudningar
- ▶ Fortsätta jobba som vi gör
- ▶ Geografisk spridning

Påfarten deltagare 203

För att uppfylla detta målet krävs att vi har en bra geografisk spridning på utbildningsplatserna, så att vi kommer så nära medlemmarna som möjligt. En påfarten för gymnaiseelever kommer erbjudas i alla län. Utbildningsdatum finns på hemsida, sociala medier och via utskick till förtroendevalda för att underlätta rekrytering. Vi ser också behov av att få fler förtroendevalda att bli handledare i Påfarten.

Innan förtroendevalda går FFV grundutbildning ska de gå Påfarten. De arbetare som varit medlemmar i ca tre år, blir erbjudna att gå Påfarten.

Vägen framåt deltagare 81

- ▶ Erbjudas vid påfarten och UVA
- ▶ Lägga ut rullande på sociala medier aut
- ▶ Kontakta deltagarna efter påfarten och erbjuda dem vägen framåt.

Vägen framåt deltagare 81

De medlemmar som gått Påfarten blir erbjudna att gå Vägen Framåt. UVA mötena är bra tillfälle att rekrytera till Vägen Framåt. Datum för utbildningen finns på hemsida och sociala medier

Fullmakter lön 12

- ▶ Prata om lönefullmakt vid våra utbildningar
- ▶ Prata om fördelarna med att ha lönefullmakt
- ▶ Lita på våra Lagbasar och FFV
- ▶ [konjunkturstyrt]

Fullmakter lön 12

Vi ska fortsätta informera om fördelarna gällande lönefullmakter vid våra utbildningar. Vi behöver bygga upp långsiktigt förtroende mellan ombudsmän och Lagbasar/FFV. Vi vet att det är lättare att få fler lönefullmakter vid högkonjunktur

Medlemmar 8729

- ▶ Minska tappet
- ▶ Söka upp före detta elevmedlemmar.
- ▶ Få medlemmar att värva medlemmar
- ▶ Visa vad vi gör Flyers
- ▶ Anslå våra förtroendevalda på arbetsplatsen
- ▶ Synliggör via Giw
- ▶ Punktbevaka företagen med CA 50% org grad

Medlemmar 8729

Regionen måste aktivt arbeta med att minska medlemstappet. Det gör vi bland annat genom att söka upp fd elevmedlemmar, få medlemmar att värva medlemmar, dela ut broschyrer som tydliggör skilnad mellan medlem och icke medlem. Vi ska synliggöra våra förtroendevalda på våra arbetsplatser och vi ska dela ut give aways. Vi ska arbeta strategiskt genom att besöka företag med ca 50% organisationsgrad.

Elev medlemmar 700

Vi ska fortsätta att besöka de skolor vi har tillträde till. Vi ska säkerställa långsiktighet i arbetet genom att bland annat ha fler skolinformatörer

Ett eget mål till kretsar Martin och Conny modellen kör en påfarten

Vi kontaktar kretsordföringarna för att genom kretsen kunna erbjuda Påfarten. Därefter kan kretsen med fördel hålla kretsmöte för att öka engagemanget i Byggnads