Ersättningspolicy för Byggnads Pensionsstiftelse

1. Inledning

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse med organisationsnummer 802007-6280 (”Stiftelsen”) har till ändamål att trygga utfästelser om tilläggspension till ombudsmän inom Svenska Byggnadsarbetarförbundet genom att utgöra en pant för den aktuella pensionsskulden. Pensionsstiftelsen får placera tillgångarna i fastigheter och finansiella tillgångar.

Enligt 16 g § lag 1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m.m. (”tryggandelagen”) ska en pensionsstiftelse som tryggar utfästelser om pension till minst 100 personer (”stor pensionsstiftelse”) upprätta och följa en sund ersättningspolicy för personer som leder eller övervakar verksamheten eller på annat sätt kan påverka riskerna i verksamheten eller på annat sätt kan påverka riskerna i verksamheten. Finansinspektionen (”FI”) har i FFFS 2019:19 3 kap. 6 § närmare angett vad en pensionsstiftelses ersättningspolicy ska innehålla. Syftet med denna ersättningspolicy är att uppfylla lagkrav som FI:s krav.

Pensionsstiftelsen ska regelbundet offentliggöra information om ersättningspolicyn, om inte annat föreskriv om av den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679. Dessa riktlinjer ska även gälla Pensionsstiftelsens tjänsteleverantörer som avses i 16k § tryggandelagen om dessa tjänsteleverantörer inte redan omfattas av UCITS-direktivet, Solvens 2-direktivet, AIFM-direktivet, kapitaltäckningsdirektivet eller MiFID 2.

2. Principer för ersättningens fastställande

Pensionsstiftelsen styrelse har beslutat att inga ersättningar utgår

Samtliga ersättningar som Stiftelsen utger ska vara marknadsmässiga och får inte skapa incitament till risktagande som är oförenligt med Stiftelsens riskprofil och regler.

Ersättningarna ska även vara skäliga med hänsyn till omfattningen av arbetet.
Stiftelsen har inga anställda eftersom allt operativt arbete är utlagt. I uppdragsavtal regleras att uppdragstagaren ska se till att anställda hos denne erhåller marknadsmässiga löner och tjänstepensioner enl kollektivavtal.

Ersättningar till och från uppdragstagare ska vara marknadsmässiga.

Ersättningar grundade på förvaltat eller tillfört kapital kan förekomma men bara om det är förenligt med sedvänja och handelsbruk.

2.1 Löner
Styrelsen beslutar om löner. Det utgår idag inga löner i Stiftelsen.

2.2 Styrelsearvoden
Styrelsen beslutar om styrelsearvoden. Det utgår idag inga styrelsearvoden i Stiftelsen.

2.3 Ersättning för utlagd verksamhet
Styrelsen beslutar om ersättning för utlagd verksamhet.

2.4 Centrala funktioners ersättning
Styrelsen beslutar om centrala funktioners ersättning.

3. Åtgärder för att undvika intressekonflikter

Utgångspunkten är att de pensionsberättigades intressen alltid ska tillgodoses.

Förutom styrelsearvoden får styrelseledamot ej delta i handläggning eller beslut i fråga där styrelseledamoten direkt eller indirekt har, eller kan ha, ett eget intresse. Styrelsearvodena ska publiceras i Stiftelsens årsredovisning.

Efterlevnad och uppföljning Riktlinjen fastställs av Stiftelsens styrelse för ikraftträdande omgående. Styrelsen ansvarar för att riktlinjen uppdateras vid behov, dock minst vart tredje år.

***