

MÅL- OCH HANDLINGSPLAN

Byggnads Väst 2026



Väst
BYGGNADS

Byggnads Västs handlingsplan 2026

Varje år beslutar förbundsfullmäktige om en målplan med mätbara, konkreta och tidsbestämda mål för kommande år.

Målen grundar sig på de beslut som den senaste kongressen fattade.

Det är genom målplanen vi löpande mäter vårt resultat.

När regioner och förbunds kontor gör sina handlingsplaner är det viktigt att planera in aktiviteter som bidrar till att vi som förbund når våra uppsatta mål. Målplanen följs upp årligen på förbundsfullmäktige och på varje kongress.

Byggnads övergripande mål 2026

- ▶ Minst 107 500 medlemmar [varav 7 500 elever] den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 20 000 arbetsplatsbesök, varav 1 800 UVA-möten.
- ▶ Minst 2 500 Påfartendeltagare och 1 000 deltagare på Vägen framåt.
- ▶ Ha minst 150 fullmakter på lön.

Byggnads Västs mål 2026

- ▶ 21 123 medlemmar [varav 1 571 elever] den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 3 930 arbetsplatsbesök, varav 354 UVA-möten.
- ▶ Ha minst 29 fullmakter på lön.
- ▶ Minst 491 Påfartendeltagare och 196 deltagare på Vägen framåt.
- ▶ 40 skyddsronder genomförs under vecka 43 på företag utan SO.
- ▶ 30 skyddsombud utses och introduceras varav tio på företag utan SO.
- ▶ 600 RSO-besök genomförs på företag utan skyddsorganisation. varav minst 10 procent ska vara med utökad tillträdesrätt.

Byggnads Västs handlingsplan 2026

Den regionala mål- och handlingsplanen innehåller de områden som ska prioriteras i region Väst under 2026. Målen utgår från hela förbundets mål för samma period. Som hjälp i arbetet med att nå målen utgår vi från Byggnads organiseringsmetod [BOM].

Handlingsplanen följs regelbundet upp. Under varje punkt tittar vi på hur respektive enhet ska jobba för att uppnå målen.

Det är regionfullmäktige som beslutar om den regionala handlingsplanen.

Tanken är att planen ska fungera som draghjälp framåt och ge tydlighet i det dagliga arbetet i våra tre enheter:

- ▶ **Förhandlingsenheten**
- ▶ **Lön- och lösenheten**
- ▶ **Organisationsenheten**

Innehåll

Fler medlemmar..... sidan 4
Arbetsplatsbesök och UVA.... sidan 5
Fullmaktstagare sidan 6
Påfarten och Vägen framåt..sidan 7

Övriga mål och ledningen sidan 8
Fackligt-politiskt..... sidan 9
Utåtriktade aktivitetersidan 10
Arbetsmiljöveckan..... sidan 11

Så ska vi bli fler medlemmar

Vi ska organisera arbetsplatser, aktivera förtroendevalda och medlemmar. Det ökar både medvetenheten och organiseringsgraden inom Byggnads.

Nyckelinsatser:

- ▶ Vi ska fråga om medlemskap i all kontakt med arbetstagare.
- ▶ Regionen kallar företagens anställda till samma tillfälle när företagen tecknar kollektivavtal där de får en informationsgenomgång om Byggnads. Alla anställda kallas även till ett andra tillfälle för en tvåtimmars information cirka sex månader senare.
- ▶ För att bilda och utveckla våra medlemmar och vår organisation håller vi i cirka 170 utbildningsdagar i regionen under året.
- ▶ Anordna tre regionala FFV-träffar med tema organisering och aktivering på arbetsplatsen. Alla enheter rekryterar aktivt till träffarna.
- ▶ Anordna en NÄTA-konferens som tas fram av Nätas styrgrupp i samverkan med regionens kontaktperson för Näta.
- ▶ Anordna tematräffar för att rekrytera till Näta. Dessa planeras av Nätas styrgrupp tillsammans med regionens kontaktperson för Näta. Träffar arrangeras runt hela regionen för att bygga upp Näta lokalt.
- ▶ Regionen administrerar och bokar skolinformation. Skolinformation utförs av Unga Byggare men stöttas upp av ombudsmän och förtroendevalda i regionen då det behövs.
- ▶ Skolinformation för vuxenelever utförs i huvudsak av ombudsmän i regionen – och stöttas av förtroendevalda.
- ▶ Anordna en Unga Byggare-konferens som tas fram av regionala ungdomskommittén (RUK) och ungdomsansvarig.
- ▶ Anordna tematräffar för att rekrytera till Unga Byggare. De arrangeras av RUK och ungdomsansvarig.
- ▶ Återkoppla till lagbasar på arbetsplatser med ickemedlemmar på fördelningslistor, så att dialog om medlemskap kan hållas. Under lagbasträffarna pratar vi vikten av organisering.
- ▶ Aktivt rekrytera och utse försäkringsinformatörer till LO:s grundutbildning för försäkringsinformatörer [Avtalat].
- ▶ Regionen utför organiserande samtal till lärlingar och provanställda..

Arbetsplatsbesök och UVA

MB-grupper och ombudsmän ska genomföra UVA-möten.

Nyckelinsatser:

- ▶ Där facklig organisation finns skall den ombesörja arbetsplatsbesök på företagets samtliga arbetsplatser samt hålla UVA-möten.
- ▶ Regionen gör insatser att påminna förtroendevalda om att rapportera i arbetsplats.info.
- ▶ Ombudsmän genomför UVA-möten och arbetsplatsbesök under året som en naturlig och integrerad del av arbetet.
- ▶ I samband med arbetsplatsbesök ska behovet av UVA-möte i företaget alltid utvärderas. Vid behov ordnas ett UVA-möte.
- ▶ Regionen stöttar MB-grupper i arbetet med att ordna UVA-möten.

UVA-MÖTEN

... ska hållas av MB-grupper
där det finns en sådan

Så får vi fler fullmakter på lön

Regionen arbetar aktivt med rekrytering av fullmaktstagare.

Nyckelinsatser:

- ▶ I samband med träff med förtroendevalda ska frågan om lönefullmakter alltid vara ett naturligt inslag.
- ▶ Regionen bjuder in fullmaktstagare till Lön- och lösens enhetsmöten för att säkerställa utveckling. Det gör att vi får kompetenta fullmaktstagare som kan inspirera till fler fullmaktstagare.
- ▶ Regionen anordnar två lagbasträffar under året. Där diskuterar vi lönestrategi och pratar om vikten av att värva fler fullmaktstagare på lön.
- ▶ En satsning på fullmaktstagare görs genom att skicka deltagare som har gått steg 1 och 2 på lagbasutbildningen till en central utbildning, "Lagbas påbyggnad", för att nå målet på 29 lönefullmakter.

29

2026 är året då vi når
minst 29 fullmakter på lön

Alla rekryterar till utbildningar

Nya medlemmar kallas till Påfarten.

Nyckelinsatser:

- ▶ Aktivt informera om och rekrytera till Påfarten och Vägen framåt i alla kontakter med medlemmar.
- ▶ När regionen får nya medlemmar skall de tillfrågas och kallas till Påfarten.
- ▶ Under och efter genomförd utbildning rekryteras det aktivt till Vägen framåt.
- ▶ Det ingår i förtroendevaldas uppdrag att rekrytera till Påfarten och Vägen framåt.
- ▶ Material gällande Påfarten skall alltid finnas med vid alla verksamheter.



Påfarten i Göteborg, februari 2025.

55 kretsar i regionen

Inspirera fler att ta styrelseuppdrag.

Nyckelinsatser:

- ▶ Målet är att ha 55 aktiva kretsar i Byggnads Väst.
- ▶ Anordna utbildning för nybildade kretsstyrelser.
- ▶ Inspirera medlemmar till att ta uppdrag i systerorganisationer så som ABF, LO-facken, Folkets Hus med mera och göra det mer känt vad uppdraget innebär och vad organisationen kräver av uppdraget.

BYGGNADS VÄSTS LEDNING

Ge förutsättningar för att nå mål

Byggnads Västs lednings ansvar

Ledningen samordnar insatser mellan enheterna och bevakar att målen nås genom kontinuerlig uppföljning.

Nyckelinsatser:

- ▶ Genomföra regelbundna möten med enhetssamordnare för att följa upp resultat och säkerställa att alla enheter arbetar mot målen.
- ▶ Anordna verksamhetsträffar med anställda under året för att följa upp arbetet.
- ▶ Säkerställa att verktyget arbetsplats.info ska användas för att rapportera i efter varje insats så som arbetsplatsbesök, UVA-möte, skolinfo med mera. Verktyget ska göras mer känt bland förtroendevalda.
- ▶ Understödja så att alla enheter har förutsättningar för att uppnå målen.
- ▶ Uppföljning sker månadsvis för att se var eventuella insatser kan komma att behövas för att säkerställa att målen nås.

Rättvist och jämlikt samhälle

Vi verkar för en socialistisk samhällsutveckling

Vår facklig-politiska vision är att skapa ett rättvist och jämlikt samhälle där alla arbetstagare har lika rättigheter och möjligheter, oavsett kön, etnicitet, ålder eller bakgrund.

Vi vill verka för en socialistisk samhällsutveckling där arbetares rättigheter skyddas, där ekonomisk jämlikhet främjas och kollektivavtal står starka.

Genom att vara tydliga i våra politiska krav och strategier kan vi bidra till en positiv utveckling av arbetsmarknaden och samhället som helhet, där rättvisa och jämlikhet står i centrum.

Övergripande mål:

- ▶ Regionen ska inför valet genomföra informationsinsatser och utåtriktade aktiviteter med facklig-politisk inriktning.
- ▶ Anordna bildande insatser om hur politiken påverkar byggbranschen.
- ▶ Arbeta för att det finns en facklig-politisk verksamhet i varje kommun och inspirera fler yrkesarbetare att engagera sig.
- ▶ Politik ska vara ett naturligt inslag på kretsmöten, regionstyrelse, regionfullmäktige, utbildningar och personaldagar.
- ▶ Arbeta för att fler av Byggnads medlemmar tar politiska uppdrag på alla nivåer.
- ▶ Stärka fackligt inflytande och medbestämmande i politiken.
- ▶ Arbeta för en hållbar och rättvis arbetsmarknad, där alla har tillgång till trygga anställningar och rättigheter.
- ▶ Påverka politiska beslut som rör arbetsmarknaden, välfärdssystemet, sociala frågor och samhället i stort.

Byggsnack vecka 13

Organiseringsveckor.

Nyckelinsatser:

- Förbundet kommer under 2026 att anordna Byggsnack under vecka 13 och Arbetsmiljöveckan under vecka 43.
- Utöver det anordnar regionen två organiserande veckor. En vecka 24 och en vecka 50.



Byggsnack 2025.

Alla skyddsombud kallas

Stor satsning på utbildning inför Arbetsmiljöverket.

Nyckelinsatser:

- Vi arrangerar femtimmarsutbildningar med skyddsombud inför vecka 43. Det blir träffar på varje kontor i regionen. Där går vi igenom årets tema och informerar och utbildar skyddsombud om utbildningsmaterial och det som gäller för Arbetsmiljöverket. Det blir en genomgång av den digitala checklisten som gör att vi kan kartlägga skyddsarbetet ute på arbetsplatserna.



Sven-Erik Östberg – Årets skyddsombud i väst 2025.

