

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 3905-A

Kategori: Arbetsmiljö och hälsa

Inlämnad av: Stephanie Olsson

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Partille/

Rubrik: Lyft jämställdhet och jämlikhet som en självklar del av Byggnads arbete

Motionstext: Byggbranschen är fortfarande starkt präglad av en machokultur där sexistiska skämt, tystnad och exkludering ofta förekommer. Det påverkar arbetsmiljön negativt och gör att många medlemmar – oavsett kön – känner sig obekväma, marginaliserade (en person som inte får vara med och påverka, exkluderad) eller till och med rädda för att säga ifrån. Att gå till jobbet med en klump i magen på grund av en kollegas beteende är inte något vi ska acceptera.

Den psykosociala arbetsmiljön är avgörande för medlemmarnas hälsa och trivsel. En arbetsplats där man inte känner sig respekterad eller trygg tär på självförtroendet, ökar stressen och kan i längden leda till psykisk ohälsa och sjukskrivningar. Forskning visar tydligt kopplingar mellan bristande jämställdhet, exkluderande normer och psykiskt dåligt mående – särskilt inom mansdominerade yrken som byggbranschen.

Genom att aktivt arbeta med dessa frågor kan vi inte bara förebygga kränkningar, utan också bygga en starkare och mer hållbar arbetsmiljö för alla. En trygg arbetsplats där alla känner sig välkomna skapar bättre samarbete, minskad sjukfrånvaro och högre yrkesstolthet.

Att arbeta med jämställdhet och jämlikhet är inte bara en rättvisefråga – det är också en fråga om arbetsmiljö, hälsa och trygghet. Vi inom Byggnads måste visa att vi tar detta på allvar och arbeta för en bransch där alla känner sig välkomna, trygga och respekterade. Det tjänar vi alla på – både som individer och bransch.

Att-sats 1: Integrera jämställdhet och jämlikhet i all facklig utbildning, oavsett nivå eller målgrupp – med fokus på hur det påverkar den psykosociala arbetsmiljön.

Att-sats 2: Utveckla konkreta verktyg och stödmaterial för att kunna prata om och motverka machokultur, kränkningar och exkludering på arbetsplatser.

Att-sats 3: Följa upp medlemmars psykosociala mående mer aktivt, till exempel via enkäter, samtal eller i arbetsplatsbesök.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Partille/

Utlåtande: Görs alldeles för lite av detta, finns lite idag men inte överhuvudtaget.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 3144-A

Kategori: Arbetsmiljö och hälsa

Inlämnad av: Filip Bäckström

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Rubrik: Minska arbetstiderna

Motionstext: Svenska arbetare har under decennier kämpat för att förbättra sina arbetsvillkor. En av de viktigaste framgångarna har varit förkortningen av arbetstiden. Idag ser vi att många yrken inom andra branscher har kortare arbetstid än byggbranschen, trots att det fysiska och psykiska slitaget inom bygg är mycket högt.

Många byggnadsarbetare upplever idag en ökad belastning, både på arbetsplatsen och i det privata livet. Förväntningarna på effektivitet och tempo ökar, samtidigt som kroppen slits snabbare. Detta leder ofta till sjukskrivningar, förslitningsskador och att många inte orkar arbeta fram till pensionsåldern.

Att-sats 1: Att Byggnads utreder effekterna av arbetstidsförkortning inom byggbranschen och driver opinion i frågan

Att-sats 2: Att Byggnads verkar för att Riksbyggen genomför ett pilotprojekt med minskad arbetstid där den fysiska och psykiska hälsan mäts

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: LO har redan utrett frågan.

Att-sats 1: Besvarad

Att-sats 2: Besvarad

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4193-A

Kategori: Arbetsmiljö och hälsa

Inlämnad av: Mikael Lissman

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Rubrik: Hindrande av skyddsombud

Motionstext: Vi vet att många skyddsombud nonchaleras av företagen. Många skyddsombuden involveras inte alls på det sätt som arbetsmiljölagen föreskriver. I värsta fall är det till och med chefen som utsett skyddsombudet.

Vi vet även att skyddsombuden är ovärderliga ute på arbetsplatserna och ser risker i arbetsmiljön utifrån vårt perspektiv som arbetare, det ligger också i vårt intresse mer än chefens att vi har säkra och riskfria arbetsplatser då det är vi som utsätts för riskerna.

Att vara skyddsombud kräver mod och tålamod, och man är i en utsatt position, speciellt när man måste gå in i en konflikt med arbetsgivaren, denne är ju faktiskt just ens arbetsgivare och ytterst den som har makt över ens anställning och försörjning.

Skyddsombudens arbete är otroligt viktigt och kan faktiskt vara skillnaden på liv och död bland arbetare.

Vi kan inte tolerera att arbetsgivaren hindrar skyddsombudet från att delta i arbetsmiljöarbetet eller att få till sig alla nödvändiga upplysningar och handlingar och förändringar i arbetsmiljön.

Byggnads måste visa tydligt att skyddsombud inte ska nonchaleras genom att aktivt undersöka skyddsombudens arbetssituation genom utvecklingssamtal med varje skyddsombud.

Vid behov kallas företaget till överläggning och om enighet inte nås och hindrande av skyddsombud föreligger så ska Byggnads kalla till förhandling gällande brott mot lag och avtal, detta måste göras till en prioriterad fråga, för att visa att ett skyddsombud inte bara är ett namn på ett papper, utan att arbetsgivaren har stora förpliktelser enligt lag och avtal gentemot ett skyddsombud.

Att-sats 1: Byggnads prioriterar att undersöka involveringen av skyddsombud i arbetsmiljöarbetet i företagen.

Att-sats 2: Byggnads, där involvering brister kallar till överläggning med arbetsgivaren och vid oenighet kallar till tvisteförhandling för brott mot arbetsmiljölagen.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Utlåtande: Kretsen ställer sig bakom denna motion.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4936-A

Kategori: Arbetsmiljö och hälsa

Inlämnad av: Oscar Rolfsman

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Göteborg/

Rubrik: Inrättande av en partsgemensam arbetsmiljödomstol

Motionstext: Kamrater.

Byggnads har alltid arbetat för en förbättring av arbetarnas arbetsmiljö. Men runt omkring oss ser vi återkommande hur allvarliga arbetsplatsolyckor inte leder till att ansvar utkrävs. Arbetsmiljöbrott prövas idag i första hand i tingsrätten, och avgörs av nämndemän och domare som saknar sakkunskap i ämnet. Detta leder till friande domar och fokusering på fel personer i ärenden även där tydliga brister i arbetsmiljöansvaret påvisats. Ett tydligt exempel ser vi utspela sig framför ögonen på oss efter hissolucky i Sundbyberg, där åtal väckts, men där huvudentreprenörer går helt fria från åtal. Trots att huvudentreprenören hade ansvaret för arbetsmiljön och för att alla tekniska anordningar var besiktigade och prövade innan de användes.

Arbetsmiljöbrott är i grunden enkla att bedöma – för den som behärskar arbetsmiljölagen och de tillhörande föreskrifterna. Problemet är att nämndemän och domare i tingsrätten sällan besitter denna kunskap, vilket leder till orättvisa domar och bristande ansvarsutkrävande. På samma sätt som arbetsdomstolen en gång inrättades för att tvister inom arbetsrätten skulle avgöras av representanter för parterna i form av ledamöter och ordföranden, är det nu hög tid att skapa en ny specialdomstol, en arbetsmiljödomstol.

En partsgemensam arbetsmiljödomstol skulle stärka respekten för arbetsmiljölagstiftningen, säkerställa att ansvar utkrävs när olyckor sker och bidra till tryggare arbetsplatser i hela landet.

Att-sats 1: Byggnads skall verka för att införa en partsgemensam arbetsmiljödomstol

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Göteborg/

Utlåtande:

Att-sats 1: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4737-A

Kategori: Arbetsmiljö och hälsa

Inlämnad av: Tuva Marminne

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Falkenberg/

Rubrik: Ombudsman för gravida arbetstagare

Motionstext: Byggnads fackförbund försöker aktivt att rekrytera och behålla fler kvinnor i branchen. En av de största arbetsmiljörelaterade farhågorna för kvinnliga arbetstagare är hur arbetet påverkar dem före, under och även efter en graviditet. Den allmänna mödravården har få eller inga råd att ge våra arbetstagare, de saknar relevant information. Ansvar för riskbedömningen lämnas ofta helt och hållet upp till den gravida individen, men mycket osäkerhet och oro som följd.

Det finns bra och tillgängliga broschyrer och råd inom byggnads kanaler, men de räcker inte fullt ut, och blir snabbt inaktuella. Det behövs en centralt ansvarig ombudsman eller motsvarande, vars uppgift det är att hålla sig uppdaterad om risker och råd för gravida, och som kan agera bollplank i individuell kontakt. Möjligheten till personlig kontakt skulle inte bara skapa mer trygghet och förtroende hos kvinnliga byggnadsmedlemmar, utan också lägga tyngd bakom intentionen att detta är en branch för både män och kvinnor.

Att-sats 1: - Att en centralt placerad tjänsteman får i sitt uppdrag att vara ansvarig för, och tillgänglig för gravidrelaterade arbetsmiljöfrågor från arbetstagarna.

Att-sats 2: - Att skriftliga råd och information till gravida hålls uppdaterat, relevant och aktuellt, även för de nyligen tillkomna målarna, som har en hög procentandel kvinnliga arbetare.

Att-sats 3: - Att Byggnads tar fram och tillgängliggör förslag till riskbedömningsmallar för gravida, och inte lämnar det upp till arbetsgivarsidan.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Falkenberg/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Att-sats 1: Vi kan bara hjälpa medlemmar.

Att-sats 1: Avslag

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall