

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 2018-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Anton Jakobsson

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Rubrik: Facklig närvaro

Motionstext: Byggnads är ett förbund för alla medlemmar, oavsett var i regionen dom arbetar. Men i dag är det ofta storstäderna som får mest facklig närvaro, medan många mindre orter och arbetsplatser sällan får besök. Det riskerar att skapa en känsla av att medlemskapet är starkare värderat i vissa områden än i andra.

För att vi ska vara ett förbund på riktigt, måste vi finnas där medlemmarna är, från små byggarbetsplatser på landsbygden till stora projekt i städerna.

Det kräver att vi organiserar vårt arbete så att fackliga företrädare rör sig i hela regionen, bygger relationer på plats och är synliga även där avstånden är långa och arbetsplatserna små. Endast så kan vi stärka gemenskapen, öka organiseringen och visa att alla medlemmar är lika viktiga, oavsett postnummer.

Att-sats 1: Byggnads ger förtroendevalda i uppdrag att säkerställa facklig närvaro på arbetsplatser i hela regionen.

Att-sats 2: resurser avsätts för att möjliggöra att förtroendevalda regelbundet besöker mindre orter och avlägsna arbetsplatser.

Att-sats 3: särskilda rörliga uppdrag för förtroendevalda inrättas, med ansvar att arbeta över hela regionen och stärka organiseringen på plats.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Ingår i vårt grunduppdrag.

Att-sats 1: Avslag

Att-sats 2: Avslag

Att-sats 3: Avslag

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 2017-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Anton Jakobsson

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Rubrik: Aktiva förtroendevalda

Motionstext: Vi säger ofta att vi alla är facket , men i praktiken är det bara några få som får chansen att arbeta fackligt. De flesta förtroendevalda är bundna till sin egen arbetsplats, och deras erfarenheter och drivkraft stannar där. Samtidigt tappar vi medlemmar och förtroende.

Om vi menar allvar med att stärka vår organisation måste vi ge våra starkaste och mest engagerade förtroendevalda möjlighet att vara aktiva i hela kretsen och på fler arbetsplatser.

Det kräver att Byggnads frigör resurser och satsar på de medlemmar som vill och kan ta kampen överallt där vi finns.

Att-sats 1: Byggnads avsätter centrala medel för att möjliggöra rörliga fackliga uppdrag för förtroendevalda.

Att-sats 2: dessa uppdrag omfattar arbete på flera arbetsplatser och inom hela regionen för att stärka det fackliga nätverket.

Att-sats 3: uppdragen kombineras med riktad utbildning och medlemsvärvning som en del av uppdragets kärna.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Uddevalla/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Att-satserna är för otydliga. Vi har inga rörliga uppdrag.

Att-sats 1: Avslag

Att-sats 2: Avslag

Att-sats 3: Avslag

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4738-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Janne Wikingsson

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Laholm/

Rubrik: Staketmodellen

Motionstext: På många byggarbetsplatser och andra områden där flera arbetsgivare verkar samtidigt blir ansvaret för arbetsmiljön splittrat. I dag ska en huvudentreprenör samordna arbetsmiljöarbetet, men i praktiken blir detta ofta otydligt eller bristfälligt. Det leder till att skyddsombud saknar överblick, att viktiga risker faller mellan stolarna och att säkerhetsarbetet försvagas.

Samtidigt försvåras det fackliga arbetet när förtroendemän endast har formellt ansvar för sina egna arbetsgivare, trots att riskerna på arbetsplatsen berör alla. Mindre företag och underentreprenörer riskerar dessutom att stå helt utan facklig representation.

Vi behöver därför en tydligare "staketmodell", där hela arbetsområdet omfattas av ett gemensamt arbetsmiljöansvar och där skyddsombud och fackliga företrädare får mandat att agera för alla arbetstagare inom området. Alla skyddsombud ska ingå i en gemensam arbetsmiljögrupp och ha rätt att vända sig direkt till huvudentreprenören när åtgärder krävs. Om huvudskyddsombud saknas ska de lokala skyddsombuden ges mandat att själva samordna arbetsmiljöarbetet och ställa krav på huvudentreprenören.

Förtroendemannalagen behöver stärkas så att fackliga företrädare fullt ut kan verka på andra arbetsgivares arbetsplatser, få ersättning för sin tid och att kostnaden kan delas mellan arbetsgivarna. Arbetsmiljölagen behöver tydliggöras så att samordningsansvar och skyddsombudens mandat inte kan kringgå genom långa entreprenadkedjor. Gemensamma skyddsronder och arbetsmiljöträffar ska vara en självklarhet på arbetsplatser med flera arbetsgivare.

Att-sats 1: Byggnads verkar för att arbetsmiljölagen förbättras så att alla skyddsombud på en arbetsplats med flera arbetsgivare ingår i en gemensam arbetsmiljögrupp.

Att-sats 2: Byggnads verkar för att gemensamma skyddsronder och arbetsmiljöträffar blir obligatoriska på arbetsplatser med flera arbetsgivare.

Att-sats 3: Byggnads verkar för att skyddsombud ges rätt att direkt till huvudentreprenören ställa krav på arbetsmiljöåtgärder, samt ges mandat att samordna arbetsmiljöarbetet om huvudskyddsombud saknas.

Att-sats 4: Byggnads verkar för att förtroendemannalagen förstärks så att fackliga företrädare får rätt till ersättning även vid arbete på annan arbetsgivares arbetsplats, och att kostnaden kan fördelas mellan berörda arbetsgivare.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Laholm/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

Att-sats 4: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Att-sats 4: Administrativ mardröm.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

Att-sats 4: Avslag

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4909-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Alex Korsbakke

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Halmstad/

Rubrik: Staketmodellen

Motionstext: På många byggarbetsplatser och andra områden där flera arbetsgivare verkar samtidigt blir ansvaret för arbetsmiljön splittrat. I dag ska en huvudentreprenör samordna arbetsmiljöarbetet, men i praktiken blir detta ofta otydligt eller bristfälligt. Det leder till att skyddsombud saknar överblick, att viktiga risker faller mellan stolarna och att säkerhetsarbetet försvagas.

Samtidigt försvåras det fackliga arbetet när förtroendemän endast har formellt inflytande över sina egna arbetsgivare, trots att riskerna på arbetsplatsen berör alla. Mindre företag och underentreprenörer riskerar dessutom att stå helt utan facklig representation.

Vi behöver därför en tydligare "staketmodell", där hela arbetsområdet omfattas av ett gemensamt arbetsmiljöansvar och där skyddsombud och fackliga företrädare får mandat att agera för alla arbetstagare inom området. Alla skyddsombud ska ingå i en gemensam arbetsmiljögrupp och ha rätt att vända sig direkt till huvudentreprenören när åtgärder krävs. Om huvudskyddsombud saknas ska de lokala skyddsombuden ges mandat att själva samordna arbetsmiljöarbetet och ställa krav på huvudentreprenören.

Förtroendemannalagen behöver stärkas så att fackliga företrädare fullt ut kan verka på andra arbetsgivares arbetsplatser, få ersättning för sin tid och att kostnaden kan delas mellan arbetsgivarna. Arbetsmiljölagen behöver tydliggöras så att samordningsansvar och skyddsombudens mandat inte kan kringgå genom långa entreprenadkedjor. Gemensamma skyddsronder och arbetsmiljöträffar ska vara en självklarhet på arbetsplatser med flera arbetsgivare.

Att-sats 1: Byggnads verkar för att arbetsmiljölagen förbättras, så att alla skyddsombud på en arbetsplats med flera arbetsgivare ingår i en gemensam arbetsmiljögrupp.

Att-sats 2: Byggnads verkar för att gemensamma skyddsronder och arbetsmiljöträffar blir obligatoriska på arbetsplatser med flera arbetsgivare.

Att-sats 3: Byggnads verkar för att skyddsombud ges rätt att direkt till huvudentreprenören ställa krav på arbetsmiljöåtgärder, samt ges mandat att samordna arbetsmiljöarbetet om huvudskyddsombud saknas.

Att-sats 4: Byggnads verkar för att förtroendemannalagen förstärks så att fackliga företrädare får rätt till ersättning även vid arbete på annan arbetsgivares arbetsplats, och att kostnaden kan fördelas mellan berörda arbetsgivare.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Halmstad/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

Att-sats 4: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Att-sats 4: Administrativ mardröm.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

Att-sats 4: Avslag

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4227-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Mikael Lissman

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Rubrik: Psykologi

Motionstext: När man företräder sina kamrater som fackligt förtroendevald mot en arbetsgivare har man stor nytta av kunskap inom psykologi, retorik och debatteknik och vikten av att upprätthålla en god och seriös dialog oavsett arbetsgivarens attityd. Utbildning inom dessa områden bör därför komma mycket tidigt i FFVs bildningsresa. Utbildningen kan arbetas in som en del i en redan befintlig utbildning.

Att-sats 1: Att Byggnads förbund utreder och verkar för att införa mer utbildning som avhandlar frågor inom psykologi, retorik och debatt tidigt i FFVs bildningsresa i ny eller befintlig utbildning då detta är något som behövs i stor utsträckning i samtal/förhandlingar med arbetsgivare.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Utlåtande: Kretsen ställer sig bakom denna motion.

Att-sats 1: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4226-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Mikael Lissman

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Rubrik: Personlig integritet

Motionstext: Övervakning och kontroll blir allt vanligare. Arbetsgivarna vill gärna kamerabevaka, gärna ha GPS-puckar i bilar samt något som är mer regel än undantag, att arbetarna övervakas via ID06, som en stämpelklocka. Arbetsgivare använder dessutom dessa system för att sedan utöva arbetsrättslig påtryckning såsom varningar och även uppsägning.

Inom GDPR finns den så kallade finalitetsprincipen som innebär att personuppgifter endast får samlas in för särskilda, uttryckligt angivna och berättigade ändamål, och inte behandlas på ett sätt som är oförenligt med dessa ändamål. Det betyder att uppgifterna inte får användas för något annat ändamål än det som angavs när de samlades in, eller för ett ändamål som är förenligt med det ursprungliga.

ID06 till exempel är ett sätt att uppfylla den rättsliga förpliktelsen om personalliggare, det är inte något som systematiskt ska användas för att kontrollera arbetstagares närvaro eller tidrapportering. Vi vill förhindra inskränkningen av den personliga integriteten, förhindra smygövervakning och förhindra att personuppgifter används i arbetsrättsliga syften.

Att-sats 1: förbundet tar fram en strategi och/eller en riktlinje i dessa frågor.

Att-sats 2: regionerna får särskild sakkunskap i dessa frågor för att kunna teckna överenskommelser med företag för reglering av frågorna.

Att-sats 3: FFV med rätt mandat att förhandla enligt MBL får utbildning i frågorna för att kunna teckna överenskommelser med sin arbetsgivare.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Utlåtande: Kretsen ställer sig bakom denna motion.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Att-sats 3: Med tanke på att FFV-utbildningen redan är omfattande och täcker de centrala delarna för rollen, är det inte rimligt att utöka den ytterligare i nuläget. Utbildningen kräver redan betydande resurser i form av tid, planering och personalinsatser. Att utöka utbildningen ytterligare skulle innebära en ökad belastning på verksamheten utan att nödvändigtvis ge ett proportionerligt mervärde.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Att-sats 3: Avslag

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4194-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Mikael Lissman

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Rubrik: Fullmaktstagare

Motionstext: Enligt Byggavtalet § 1 punkten 4 så kan Byggnads lägga ut mandat till fackligt förtroendevald i de fall Byggnads region pekas ut som part. För att stärka FFV-kåren och ge FFV chansen att träna sig i förhandling så bör även fullmakt läggas ut gällande § 10 förhandlingsordningen. Även om ett företag är medlem i Byggföretagen och företräds av dem, så hindrar inte det att Byggnads region lägger ut fullmakt till en FFV. För att ta kliv framåt på detta område så bör Byggnads i större utsträckning lägga ut mandat gällande § 10 till FFV som vill detta och som har viss förhandlingserfarenhet samt verkar i ett företag med tillräckligt gott samarbetsklimat, och att fullmakten läggs ut ärende för ärende om så behövs. Vid tvisteförhandlingar där fullmakt ej lagts ut ska FFV få erbjudande om att närvara på förhandlingen dels i utbildande syfte men även för att kunna bidra med information till ombudsmannen.

Att-sats 1: Byggnads mer aktivt lägger ut fullmakt på Byggavtalet § 10 i vissa ärenden till FFV.

Att-sats 2: om fullmakt ej läggs ut i ett ärende så ska FFV få frågan om man vill närvara på förhandling som bisittare.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Alingsås/

Utlåtande: Kretsen ställer sig bakom denna motion.

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Att-sats 2: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 4941-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Pelle Williamzon

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Stenungsund/

Rubrik: Avdragsrätt för fackföreningsavgiften

Motionstext: Genom att fackföreningsavgiften återigen blir avdragsgill på skatten ökar chansen att mobilisera och engagera fler medlemmar i branschen. Det stärker fackföreningsrörelsen och gör det mer attraktivt att gå med i Byggnads.

Att verka för en återinförd skattereduktion för fackföreningsavgiften är därför en viktig fråga för att öka organisationsgraden och fackets styrka i avtalsförhandlingar.

Att-sats 1: Driva opinion och påverka politiskt för att fackföreningsavgiften återigen ska bli avdragsgill på skatten. Lyft fram frågan som en prioriterad del i fackets samhällspolitiska arbete.

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Stenungsund/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

Kongressmotioner 2025, Byggnads Väst

Id: 6017-A

Kategori: Medbestämmande och inflytande

Inlämnad av: Johanna Lövgren

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Vä/Mark/

Rubrik: Bättre kvinnlig representation på ledande positioner i byggnads

Motionstext: Vi vill att byggnads skall bli bättre på att rekrytera kvinnor in i ledande positioner inom byggnads. Ledarskapspositioner samt avlönade positioner som till exempel ombudsmän.

Att-sats 1: Byggnads skall jobba aktivt för att släppa in fler kvinnor i ledande positioner och positioner med inflytande inom förbundet

--- Medlemskretsens yttrande ---

Föregående beslutsnivå: /Byggnads/Vä/Mark/

Utlåtande: Bifall

Att-sats 1: Bifall

--- Regionstyrelsens yttrande ---

Aktuell beslutsnivå: /Byggnads/Vä/

Utlåtande: Det finns inga begränsningar idag att välja in kvinnor i ledande positioner eller positioner med inflytande inom förbundet. Är redan reglerat i stadgar i §1 regionstyrelsen §23 mom7: "Vid val av regionstyrelse bör tillses att kön och etnicitet blir representerade så långt som möjligt."

Att-sats 1: Avslag