MOTION NR 16450-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

Tillägg för arbete med avlopp

I Danmark har man i väldigt många år haft ett tillägg för arbete med avlopp.

Det kan vara stambyten, wc byte, avloppsrens, demontering av avlopp.

det har funkat väldigt bra som ett sätt att lätt kunna motivera ett tillägg.

Förslaget är att arbeten med avlopp som inte är nyproduktion ska ge ett tillägg på 10kr i timmen.

detta kan vara ett bra sätt att öka lönen där eventuell mätning inte är möjlig.

Vi föreslår

att Att arbete med avlopp som inte är nyproduktion ska ge ett lönetillägg.

Region **utlåtande över motion nr 16450-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen då man delar motionärens åsikt om att arbete med avlopps system i drift ska rendera i ett lönetillägg.

Svar per att-sats

att Att arbete med avlopp som inte är nyproduktion ska ge ett lönetillägg.

Svar: Bifall

MOTION NR 15504-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Rätt till kostnadsfria slipade skyddsglasögon

Säkerheten och arbetsmiljön på våra byggarbetsplatser ska alltid komma i första hand, och skyddsglasögon är en helt avgörande personlig skyddsutrustning. För byggnadsarbetare med synfel uppstår dock ofta en farlig arbetsmiljösituation där man tvingas bära externa skyddsglasögon ovanpå sina privata glasögon, eller helt enkelt väljer bort skyddet på grund av obehag, imma och försämrad sikt.

Att inte se ordentligt på en byggarbetsplats utgör en direkt livsfara för både individen och kollegorna. Eftersom arbetsgivaren enligt lag och avtal har det fulla ansvaret för att tillhandahålla ändamålsenlig personlig skyddsutrustning, ska detta även innefatta slipade skyddsglasögon när arbetsuppgifterna kräver det. Genom att införa en tydlig skrivning i Byggavtalet garanterar vi en säker arbetsmiljö på lika villkor för alla medlemmar.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att arbetsgivaren ska vara skyldig att tillhandahålla och bekosta individuellt utprovade, slipade skyddsglasögon för alla anställda med synfel som behöver synkorrigering i sitt arbete.

Region **utlåtande över motion nr 15504-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag på motionen med anledning av att regleringen finns i AFS 2001:3 och Byggnads ska inte betala för att få in denna reglering i avtalet.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att arbetsgivaren ska vara skyldig att tillhandahålla och bekosta individuellt utprovade, slipade skyddsglasögon för alla anställda med synfel som behöver synkorrigering i sitt arbete.

Svar: Avslag

MOTION NR 15503-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Obligatorisk och standardiserad hälsoundersökning i Byggavtalet

Slitaget i byggbranschen är inte en uppskattning – det är ett faktum. Tunga lyft, skadliga vibrationer, buller, damm och kemiska produkter skadar våra kroppar dagligen. Trots detta råder det i dag ett godtycke kring vad en hälsoundersökning faktiskt innehåller. Vissa arbetsgivare erbjuder knappt mer än ett blodtryckstest, vilket gör att förslitningsskador, hörselnedsättningar och vibrationsskador upptäcks alldeles för sent.

Bilaga K i Byggavtalet måste bli det golv som lagen saknar. Genom att göra undersökningarna obligatoriska med fasta intervaller och spika att punkterna i punkt 4.4 är ett absolut minimum (vilket bland annat ska inkludera audiopress/hörseltest, spirometri/lungfunktion, vibrations- och ergonomikontroll), stänger vi dörren för lågprisvarianter av företagshälsovård.

Ingen byggnadsarbetare ska behöva gå i pension i förtid för att arbetsgivaren snålat på det förebyggande arbetsmiljöarbetet. En tvingande lägstanivå i avtalet räddar folkhälsan på våra byggen.

Vi föreslår

att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en obligatorisk, återkommande och heltidsfinansierad hälsoundersökning för alla som omfattas av Byggavtalet, utförd av oberoende företagshälsovård.

att skrivningen i Bilaga K, punkt 4.4 sista stycket, skärps och ändras till: ”Parterna är överens om att följande punkter som ett minimum skall ingå i hälsoundersökningen.”

Region **utlåtande över motion nr 15503-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till att satts 1 då Byggavtalet redan stipulerar detta krav.

Regionstyrelsen yrkar bifall till att satts 2

Svar per att-sats

att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en obligatorisk, återkommande och heltidsfinansierad hälsoundersökning för alla som omfattas av Byggavtalet, utförd av oberoende företagshälsovård.

Svar: Avslag

att skrivningen i Bilaga K, punkt 4.4 sista stycket, skärps och ändras till: ”Parterna är överens om att följande punkter som ett minimum skall ingå i hälsoundersökningen.”

Svar: Bifall

MOTION NR 15502-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Rätt till restidsersättning vid körning med firmabil

I dag lägger många byggnadsarbetare betydande obetald tid på att köra arbetsgivarens firmabil, ofta lastad med verktyg och material, till och från olika projekt. Att föra fram ett fordon i trafiken med ansvar för företagsmaterial är ett direkt arbete som utförs åt arbetsgivaren, men ändå räknas det i dag ofta inte som ersättningsgill tid i tillräcklig utsträckning.

Arbetstagarens fritid ska respekteras. När man sätter sig bakom ratten i en firmabil på uppdrag av företaget ska tiden också ersättas därefter. Genom att tydliggöra och skärpa kraven i Byggavtalet så att körning med firmabil utanför ordinarie arbetstid ger rätt till full restidsersättning, säkerställer vi att ingen byggnadsarbetare tvingas jobba gratis på vägarna.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att all tid som medlemmar lägger på att köra firmabil till och från byggarbetsplatser utanför ordinarie arbetstid ska ersättas som arbetstid eller full restid.

Region **utlåtande över motion nr 15502-A**

Regionstyrelsen delar motionärens åsikt då hela kostnaden för att ha arbetsgivarens bil hem tas av våra medlemmar och yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att all tid som medlemmar lägger på att köra firmabil till och från byggarbetsplatser utanför ordinarie arbetstid ska ersättas som arbetstid eller full restid.

Svar: Bifall

MOTION NR 15501-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Reglering och tydliggörande av förmåns- och tjänstebilar i Byggavtalet

I dag är det mycket vanligt att byggnadsarbetare tar med sig firmabilen hem efter arbetsdagens slut för att underlätta för företaget och direkt kunna köra ut till byggarbetsplatser morgonen därpå. Den oklarhet som råder kring regelverket och gränsdragningen mellan tjänsteresa och privatresor leder dock till att anställda riskerar att drabbas av dyra skattesmällar och retroaktiv förmånsbeskattning från Skatteverket.

Det är orimligt att enskilda byggnadsarbetare ska bära den ekonomiska och juridiska risken för att de ställer upp och underlättar logistiken för arbetsgivaren. Genom att införa tydliga avtalsregler och krav på att arbetsgivaren tillhandahåller godkända digitala körjournaler samt tar det fulla ansvaret för bilens användning, kan vi skydda medlemmarna från oönskade skatteskulder och skapa en trygg och rättvis hantering av firmabilar.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på ett tydligt regelverk i Byggavtalet som reglerar användningen av firmabilar, för att förhindra att medlemmar ofrivilligt drabbas av förmånsbeskattning och skatteskulder vid hemkörning av bil i tjänsten.

Region **utlåtande över motion nr 15501-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till denna motion då skatteverket reglerar denna lagstiftning.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på ett tydligt regelverk i Byggavtalet som reglerar användningen av firmabilar, för att förhindra att medlemmar ofrivilligt drabbas av förmånsbeskattning och skatteskulder vid hemkörning av bil i tjänsten.

Svar: Avslag

MOTION NR 15500-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Byggnads ska äga och administrera ATF-medlen

Dagens hantering av arbetstidsförkortning (ATF) på företagsnivå är ineffektiv och otrygg. Medlemmar råkar regelbundet ut för att intjänade timmar och pengar brinner inne vid arbetsgivarbyten, konkurser eller på grund av att enskilda bolag tillämpar godtyckliga lokala regler. Det skapar onödig administration och gör att kollektivavtalets värde urholkas.

Genom att centralisera ATF-hanteringen till Byggnads garanterar vi att medlemmens intjänade arbetstidsförkortning alltid är skyddad och följer individen – inte bolaget.

Samtidigt måste det kosta att stå utanför gemenskapen. Det är orimligt att oorganiserade arbetstagare åtnjuter samma fackligt förhandlade förmåner utan att bidra till kollektivet. Genom att ATF-medel för icke-medlemmar istället tillfaller förbundet skapar vi ett starkt, konkret incitament för medlemskap och frigör resurser för att bekämpa oseriösa aktörer på våra byggarbetsplatser.

Vi föreslår

att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 kräver att avsättningarna för arbetstidsförkortning (ATF) centraliseras, så att medlen inbetalas direkt till och förvaltas av fackförbundet.

att ATF-systemet utformas med en tydlig medlemsfördel: intjänade ATF-medel utbetalas/tillfaller enbart fackliga medlemmar, medan avsättningar för icke-medlemmar tillfaller förbundet i syfte att stärka den fackliga organiseringen och kontrollverksamheten.

Region **utlåtande över motion nr 15500-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till att satts 1 och avslag till att satts 2 då den kan anses som negativ föreningsrättskränkning.

Svar per att-sats

att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 kräver att avsättningarna för arbetstidsförkortning (ATF) centraliseras, så att medlen inbetalas direkt till och förvaltas av fackförbundet.

Svar: Bifall

att ATF-systemet utformas med en tydlig medlemsfördel: intjänade ATF-medel utbetalas/tillfaller enbart fackliga medlemmar, medan avsättningar för icke-medlemmar tillfaller förbundet i syfte att stärka den fackliga organiseringen och kontrollverksamheten.

Svar: Avslag

MOTION NR 15497-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 7 Utbetalning av lön m.m

Höjda pensionsavsättningar i Byggavtalet

Byggbranschen präglas av tungt fysiskt arbete, påfrestande arbetsmiljöer och långa arbetsliv. Många byggnadsarbetare sliter ut kroppen långt innan den allmänna pensionsåldern är nådd, och den allmänna pensionen

räcker inte till för att ge en trygg försörjning efter ett helt yrkesliv i hårt arbete.

Därför är avtalspensionen helt avgörande för att medlemmarna ska känna trygghet inför sin framtid. För att motverka

den omfattande pensionsoron och göra byggbranschen attraktiv ett helt arbetsliv ut, måste arbetsgivarnas

avsättningar till pensionen i Byggavtalet räknas upp ordentligt i avtalsrörelsen 2027. Ett starkt kollektivavtal ska

erbjuda trygghet från första arbetsdagen till dess att man drar sig tillbaka.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en markant höjning av arbetsgivarens avsättning till

avtalspensionen för att kompensera för det tunga fysiska slitaget och säkerställa en rimlig ekonomisk nivå för

byggnadsarbetare den dagen de lämnar arbetslivet.

Region **utlåtande över motion nr 15497-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en markant höjning av arbetsgivarens avsättning till

Svar: Bifall

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15471-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Utbetalning av semesterlön och semesterersättning inför semestern

Syftet med semesterersättningen är att ge trygghet och frihet under årets viktigaste period för återhämtning. När utbetalningar drar ut på tiden eller hamnar fel i kalendern skapar det en oacceptabel ekonomisk osäkerhet för medlemmarna när ledigheten väl infaller och utgifterna är som störst.

Semester är till för vila och rekreation, vilket kräver att man har sin intjänade lön tillgänglig precis när ledigheten börjar. Genom att skärpa och tydliggöra reglerna i Byggavtalet så att semesterlönen garanterat betalas ut samlat och inför semestern, värnar vi om byggnadsarbetares ekonomi och trygghet. Ett starkt avtal ska säkerställa att sommarledigheten kan avnjutas utan ekonomisk oro.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att semesterlön och semesterersättning obligatoriskt ska betalas ut i direkt anslutning till och inför semestern, i enlighet med medarbetarnas behov av ekonomisk trygghet under ledigheten.

Region **utlåtande över motion nr 15471-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen men anser att det ska vara upp till Byggnads medlem när hen vill ta del av sin semesterersättning.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på att semesterlön och semesterersättning obligatoriskt ska betalas ut i direkt anslutning till och inför semestern, i enlighet med medarbetarnas behov av ekonomisk trygghet under ledigheten.

Svar: Bifall

MOTION NR 15470-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Skärpt huvudentreprenörsansvar mot arbetslivskriminalitet

Byggbranschen plågas av växande problem med arbetslivskriminalitet, oseriösa aktörer, skattefusk och dumpade löner. Dagens långa kedjor av underentreprenörer gör det ofta svårt att ha insyn i vilka som faktiskt utför arbetet på byggarbetsplatserna, vilket slår ut seriösa företag som följer spelreglerna och skapar otrygga villkor för arbetstagarna.

För att sanera branschen och återupprätta sunda konkurrensvillkor krävs krafttag i avtalet. Genom att begränsa antalet underentreprenörsled (förslagsvis till max två led) och ställa krav på ett strikt ansvar för huvudentreprenören täpps kryphålen igen. Ett starkare kollektivavtal ska garantera att ingen på en svensk byggarbetsplats exploateras och att avtalsenliga villkor gäller i alla led.

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på ett utökat och strikt huvudentreprenörsansvar i Byggavtalet, vilket begränsar antalet tillåtna underentreprenörsled och gör huvudentreprenören fullt ansvarig för att samtliga

underleverantörer följer kollektivavtalets villkor gällande lön, skatter och arbetsmiljö.

Region **utlåtande över motion nr 15470-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till motionen då kravet redan finns i Byggavtalet (bilaga D punkten 6) dock används det för sällan.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på ett utökat och strikt huvudentreprenörsansvar i Byggavtalet, vilket begränsar antalet tillåtna underentreprenörsled och gör huvudentreprenören fullt ansvarig för att samtliga

Svar: Avslag

MOTION NR 15469-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortad veckoarbetstid med bibehållen lön

Byggbranschen är en av Sveriges mest fysiskt krävande branscher med tunga lyft, statiska arbetsställningar, buller och tuffa väderförhållanden. Dagens veckoarbetstid på 40 timmar sätter hård press på kropp och sinne, vilket leder

till tidigt utslitna arbetstagare, höga sjuktal och svårigheter att orka hela vägen till pensionsåldern.

En förkortad veckoarbetstid är en nödvändig framtidsreform för att minska det fysiska och psykiska slitaget, förbättra arbetsmiljön och göra branschen mer attraktiv för nya grupper. För att möta framtidens kompetensförsörjning och

säkerställa att byggnadsarbetare faktiskt orkar ett helt arbetsliv, måste Byggavtalet 2027 ta ett kraftfullt steg mot kortare arbetstid med bibehållen lön

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en successiv förkortning av den ordinarie veckoarbetstiden

med bibehållen lön för att skapa en hållbar bransch och förbättra möjligheterna till återhämtning efter tungt

fysiskt arbete.

Region **utlåtande över motion nr 15469-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen med motiveringen att osäkerheten kring förhandlingen angående förkortad arbetstid är så stor.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på en successiv förkortning av den ordinarie veckoarbetstiden

Svar: Bifall

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15445-A

/Byggnads/SmBl/Ronneby/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Modernisering och förenkling av digital lönemätning

Dagens system för lönemätning och ackordsberäkning i Byggavtalet är ofta krångliga, tidskrävande och baserade på äldre administrativa processer som inte hänger med i den digitala utvecklingen. Detta leder frekvent till onödiga missförstånd, administration och tvister på arbetsplatserna kring tid- och mängdredovisning.

Genom att anpassa och förenkla regelverket för digital mätning kan vi skapa säkrare, snabbare och mer transparenta processer som gynnar både arbetstagare och arbetsgivare. Moderna digitala verktyg minskar risken för felräkningar, frigör tid från pappersarbete och säkerställer en trygg och rättvis lönesättning för alla som arbetar på ackord eller rörlig lön

Vi föreslår

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på moderniserade och förenklade avtalsregler för lönemätning, samt tydliga skrivningar som reglerar och effektiviserar användningen av digitala verktyg för tid- och mängdredovisning i Byggavtalet.

Region **utlåtande över motion nr 15445-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen då dessa verktyg inte finns för alla yrkesgrupper.

Svar per att-sats

att Att Byggnads i avtalsrörelsen 2027 driver kravet på moderniserade och förenklade avtalsregler för lönemätning, samt tydliga skrivningar som reglerar och effektiviserar användningen av digitala verktyg för tid- och mängdredovisning i Byggavtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15215-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/§ 11 Ordningsregler

Bygg med egen personal

Vi ser idag att många av de stora byggbolagen säljer ut stora delar av byggena till underentreprenörer eller lägger ut arbetet på bemanningsföretag. Man gör alltså mycket mindre arbeten med egen personal än tidigare, vilket riskerar att bland annat leda till otrygga anställningar, sämre arbetsmiljö och en dumpning av våra löner. Att man bygger med en mindre mängd egen personal försvårar även arbetet med att kontrollera att kollektivavtal och lagar efterlevs. Detta vill vi förändra genom ett krav på mer egen personal vid större byggprojekt.

Vi föreslår

att huvudentreprenörer vid större byggprojekt som överstiger ett angivet antal arbetstimmar ska utföra minst en viss procent av det totala arbetet med egenanställd personal.

Region **utlåtande över motion nr 15215-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen med anledning av Byggnads krav vid offentlig upphandling.

Svar per att-sats

att huvudentreprenörer vid större byggprojekt som överstiger ett angivet antal arbetstimmar ska utföra minst en viss procent av det totala arbetet med egenanställd personal.

Svar: Bifall

MOTION NR 15214-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Återväxten i byggbranschen

Lärlingar har svårt att få anställning efter gymnasiet och elever på byggprogrammet har ofta stora svårigheter att hitta en praktikplats. Samhället lägger mycket tid, energi och pengar på att utbilda framtidens byggare. Men eleverna riskerar att inte kunna fullfölja sin utbildning eftersom byggbranschen inte tar sitt ansvar fullt ut genom att erbjuda tillräckligt med praktikplatser och lärlingsanställningar.

Vi tycker att det måste ställas högre krav på byggföretagen, så att fler lärlingar får möjlighet att fullfölja sin utbildning och på sikt stärka återväxten av yrkeskompetensen i byggbranschen.

Vi föreslår

att vid större byggprojekt, där den totala arbetstiden överstiger ett visst antal arbetstimmar, ska minst en viss procent av de arbetade timmarna utföras av registrerade lärlingar eller gymnasieelever som genomför arbetsplatsförlagt lärande (APL).

Region **utlåtande över motion nr 15214-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen då de går i linje med byggnads krav kring offentlig upphandling.

Svar per att-sats

att vid större byggprojekt, där den totala arbetstiden överstiger ett visst antal arbetstimmar, ska minst en viss procent av de arbetade timmarna utföras av registrerade lärlingar eller gymnasieelever som genomför arbetsplatsförlagt lärande (APL).

Svar: Bifall

MOTION NR 15213-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/§ 11 Ordningsregler

Tvätt av arbetskläder

Arbetsgivaren ska enligt Byggavtalet stå för arbetskläder men det är inte reglerat att arbetsgivaren även ska tillhandahålla möjligheter att tvätta dessa kläder. När man jobbar på bygge blir arbetskläderna väldigt smutsiga och dammiga. Dessa smutsiga arbetskläder ska yrkesarbetare inte behöva ta med sig hem och tvätta i sina privata tvättmaskiner.

Vi föreslår

att arbetsgivaren ska tillhandahålla möjligheter till tvätt av arbetskläder.

Region **utlåtande över motion nr 15213-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att arbetsgivaren ska tillhandahålla möjligheter till tvätt av arbetskläder.

Svar: Bifall

MOTION NR 15212-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Antal UE-led

Långa UE-led leder ofta till en sämre arbetsmiljö, ökad risk för att arbetare utnyttjas samt dumpning av våra löner och arbetsvillkor. Detta vill vi förhindra genom att begränsa antalet led av underentreprenörer.

Vi föreslår

att huvudentreprenörer får anlita underentreprenörer i max två led.

Region **utlåtande över motion nr 15212-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen då den ligger i linje med byggnads krav på offentlig upphandling.

Svar per att-sats

att huvudentreprenörer får anlita underentreprenörer i max två led.

Svar: Bifall

MOTION NR 15210-A

/Byggnads/SmBl/Öland/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 4 Frånvaro

Ledighet i samband med aftnar och helgdagar

Sluta tidigare dagen innan aftnar och helgdagar.

Vi föreslår

att Man ska sluta tidigare dagen innan aftnar och helgdagar med bibehållen lön. Dag före trettondagen, långfredagen, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdagen, nationaldagen, midsommarafton, julafton, nyårsafton.

Region **utlåtande över motion nr 15210-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att Man ska sluta tidigare dagen innan aftnar och helgdagar med bibehållen lön. Dag före trettondagen, långfredagen, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdagen, nationaldagen, midsommarafton, julafton, nyårsafton.

Svar: Bifall

MOTION NR 15183-A

/Byggnads/SmBl/Nässjö/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Betald resväg

Då det känns som att det blir allt vanligare med pendling till och från jobbet tycker jag man borde få betald restid alt resa på arbetstid. 25kr /milen täcker knappt för bränsle och slitage. Inte ovanligt att ha ca 1h enkelväg till jobb. Blir mycket "fritid" som läggs för att ta sig till och från arbete

Vi föreslår

att Fast timpeng / resa på arbetstid

Region **utlåtande över motion nr 15183-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall för motionen.

Svar per att-sats

att Fast timpeng / resa på arbetstid

Svar: Bifall

MOTION NR 15181-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortare arbetstid

Vi byggnadsarbetare behöver äga mer av vår tid. En stor del av vår tid lägger vi idag på jobbet. Vi sliter med våra kroppar på byggen, åtta timmar om dagen, fem dagar i veckan, men får inte den vila och återhämtning som vi egentligen skulle behöva.

Arbetet är fysiskt och slitsamt, vilket gör att många av oss redan idag har svårt att orka arbeta ända fram till pensionen.

Senast arbetstiden sänktes var 1973. Sedan dess har utvecklingen gått väldigt mycket framåt. Byggtiderna har blivit betydligt kortare och produktiviteten har ökat. Trots den utvecklingen arbetar vi fortfarande lika mycket.

Därför tycker vi att det är dags att vi får mer av värdet som produktivitetsvinsterna har gett. Sänk därför arbetstiden med bibehållen lön. Då omfördela vi vinsterna som vi har varit med att skapa.

En sänkning av arbetstiden skulle också ge oss mer tid till familj och fritid, men även mer tid till vila och återhämtning så vi kan klara arbeta fram till pensionen.

Vi föreslår

att veckoarbetstidsmåttet sänks med bibehållen lön.

Region **utlåtande över motion nr 15181-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen med anledning av att svenskt näringsliv nekat oss förhandling i frågan.

Svar per att-sats

att veckoarbetstidsmåttet sänks med bibehållen lön.

Svar: Bifall

MOTION NR 15180-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/§ 11 Ordningsregler

Slipade skyddsglasögon

Många yrkesarbetare har precis som befolkningen i övrigt något synfel och är i behov av glasögon. Glasögon är dyra i inköp och de som jobbar på byggen riskerar att repa och förstöra dem på arbetet. Skulle de istället haft slipade skyddsglasögon hade det minskat risken att förstört de privata glasögonen.

Vi föreslår

att arbetsgivaren skall stå för kostnaden av slipade skyddsglasögon för de yrkesarbetare som har behov av slipade glasögon i sitt arbete.

Region **utlåtande över motion nr 15180-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till motionen då detta regleras i AFs 2001:3 enligt arbetsmiljölagen.

Svar per att-sats

att arbetsgivaren skall stå för kostnaden av slipade skyddsglasögon för de yrkesarbetare som har behov av slipade glasögon i sitt arbete.

Svar: Avslag

MOTION NR 15152-A

/Byggnads/SmBl/Växjökretsen/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Extra pensionsavsättning

Avtalspensionen kommer spela en allt större roll för arbetares slutgiltiga pension. Därför är det viktigt att vi höjer procentandelen som betalas in till avtalspensionen.

Vi föreslår

att den extra pensionsavsättningen höjs.

Region **utlåtande över motion nr 15152-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att den extra pensionsavsättningen höjs.

Svar: Bifall

MOTION NR 15149-A

/Byggnads/SmBl/Öland/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 4 Frånvaro

Ledighet i anslutning till nationaldagen

Om nationaldagen är på en tisdag eller torsdag ska man vara ledig måndag eller fredag med helgersättning lika som det är i kollektivavtalet för Måleriyrket §2 Mom D punkt 2.Helglöneberättigade dagar.

Vi föreslår

att När nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag, utgör även den intilliggande måndagen respektive fredagen ledig helglöneberättigad dag.

Region **utlåtande över motion nr 15149-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att När nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag, utgör även den intilliggande måndagen respektive fredagen ledig helglöneberättigad dag.

Svar: Bifall

MOTION NR 15112-A

/Byggnads/SmBl/Västra Blekinge/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Rätt till ledighet vid uppdrag i Försvarsmakt eller Civilförsvar

När Sverige utsätts för en allvarlig kris eller hotsituation så kan Försvarsmakten söka stöd från Hemvärnet eller frivillorganisationer. När detta inträffar så sker det oftast i form av tillfälliga anställningar. Då det är en form av anställning kan arbetsgivaren neka ledighet för uppdrag.

Vi föreslår

att att Byggnads verkar för att tjänstledighet vid uppdrag i Försvarsmakten/Civilförsvaret klassas med samma regler som exempelvis vid föräldrar/studier och politisk ledighet.

Region **utlåtande över motion nr 15112-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till motionen då denna har behandlats på Byggnads kongress samt i förra avtalsrörelsen samt att detta ligger på förslag inom högre instans.

Svar per att-sats

att att Byggnads verkar för att tjänstledighet vid uppdrag i Försvarsmakten/Civilförsvaret klassas med samma regler som exempelvis vid föräldrar/studier och politisk ledighet.

Svar: Avslag

MOTION NR 15111-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 8 Semester

semester

höj semester dagarna från 25 till 30.

Vi föreslår

att höj semester dagarna från 25 till 30

Krets **utlåtande över motion nr 15111-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att höj semester dagarna från 25 till 30

Svar: Avslag

MOTION NR 15080-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

tilläg för arbete med avlopp.

I Danmark har man i väldigt många år haft tilläg för arbeten med avlopp. Det kan vara stambyten, wc byte, avloppsrens, bortplockning av avlopp. Det har funkat väldigt bra som ett sätt att lätt kunne motiverer ett extra tilläg.

Förslaget är att arbeten med avlopp ska utbetala 10kr mer i timen, under tiden arbetet pågår inklusiva eventuell sophantering.

Detta kan vara ett bra sätt att oka lönen där en eventuell mättning kan bli svår.

Vi föreslår

att arbeten med avlopp ska ge extra lön

Krets **utlåtande över motion nr 15080-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbeten med avlopp ska ge extra lön

Svar: Avslag

MOTION NR 15078-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

uppdatering av personlig lön.

I ett fall har arbetsgivaren på ett stort VVS bolag gjort ett lokalt löneavtal där AG hävder att dom som skriver på avtalet automatisk har specialkompetens, och dom som inte gör det, inte har. Detta är oseriöst och har skapat situationer där TEX en erfaren montör med cerfikat får mindre i lön än en nyutbildat.

Byggnads förbund behöver ett samsyn med installationsföretagen vad som är rimligt, och vad som gäller vid personlig lön.

Vi föreslår

att komme överens med installationsföretagen vad som gäller vid personlig lön, vad som räknas som special kompetens.

Region **utlåtande över motion nr 15078-A**

Regionen yrkar avslag till motionen då Teknik installationsavtalet VVS & kyl tillåter individuella tillägg på lönen så länge den inte understiger lägstalön i avtalet.

Svar per att-sats

att komme överens med installationsföretagen vad som gäller vid personlig lön, vad som räknas som special kompetens.

Svar: Avslag

MOTION NR 15043-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

styrka FFV på teknikinstallationsavtalet

syftet är att man som fortroende vald inte ska få sämre lön än sina kollegor. Det finns ett fall där arbetsgivaren hävder att alle som skriver på lokal överenskomst automatisk har special kompetens om dom intyger att arbetsgivaren får dra dom i lön om inte dom sköter sig. Detta är självklart svårt att skriva på som FFV.

Därför föreslår jag att förtroendevalde inte ska få lägre lön än sina kollegor på tidlön.

Vi föreslår

att Förtroendevalde på teknikinstallationsavtalet får inte få sämre lön än sine kollegor om inte löneformen är ackord. även vid personlig lön.

Region **utlåtande över motion nr 15043-A**

Regionstyrelsen yrkar avslag till motionen då Teknikinstallationsavtalet tillåter individuella lönetillägg.

Svar per att-sats

att Förtroendevalde på teknikinstallationsavtalet får inte få sämre lön än sine kollegor om inte löneformen är ackord. även vid personlig lön.

Svar: Avslag

MOTION NR 14567-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Friskvårdsbidrag

Ännu en gång vill jag påpeka att vi måste försöka få till ett belopp för friskvårdsbidrag, detta är något tex plåtavtalet(och målarna?) haft sedan länge.

Att peka på att storföretagen redan har så höga belopp så ni inte vill skriva en summa med rädsla för att de skall sänka håller inte för oss som jobbar på mindre firmor. Vi får fortfarande ingen friskvårdsbidrag och det är högst oklart vad bolagen måste stå för enligt avtalet. En skriven summa hade klargjort allt sånt och det hade känts som att facket jobbar även för oss som är hos småfirmor och inte bara de stora jätteföretagen.

Vi föreslår

att Sätt ett belopp på tex 3500kr för friskvårdsbidrag per år. Kolla på plåtavtalet

Krets **utlåtande över motion nr 14567-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Sätt ett belopp på tex 3500kr för friskvårdsbidrag per år. Kolla på plåtavtalet

Svar: Avslag

MOTION NR 13961-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Byggavtalet/§ 11 Ordningsregler

Skyddsglasögon med styrka

I vår miljö som vi arbetar i med damm, stänk från betong och andra byggmaterial som repar dom privata glasögonen och att det är svårt att gå med dubbla glasögon för att då immar det igen, skulle det vara bra med skyddsglasögon med personligt utprovad styrka.

Optikerna säger att dessa bör bytas var annat år för att garantera kvaliteten och säkerhet på glas och båge.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren står för kostnaden som det innebär att skaffa skyddsglasögon med personligstyrka var annat år

Region **utlåtande över motion nr 13961-A**

Regionen yrkar avslag till motionen då denna fråga hanteras i AFS 2001:3 enligt arbetsmiljölagen.

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren står för kostnaden som det innebär att skaffa skyddsglasögon med personligstyrka var annat år

Svar: Avslag

MOTION NR 13633-A

/Byggnads/SmBl/Kalmar/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Avtals höjning från 1 maj

I nuvarande avtal så är löneperioden avgörande om du får löneökningen från 1 maj. Detta är orättvist.

Vi föreslår

att Att avtals höjningen skall gälla från 1 maj för alla oavsett löneperiod.

Region **utlåtande över motion nr 13633-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen då många av våra medlemmar inte får ta del av hela lönerevisionen.

Svar per att-sats

att Att avtals höjningen skall gälla från 1 maj för alla oavsett löneperiod.

Svar: Bifall

MOTION NR 13410-A

/Byggnads/SmBl/Öland/

Område: Byggavtalet/Bil A4 Särskilda regler vid in- och uthyrning av arbetskraft mellan företag

Begränsa Bemanningsföretag

Det är för lätt att vid tillfälliga toppar bemanna genom in och uthyrning av personal. Det har oftast mycket sämre villkor och det urholkar våra avtal.

Vi föreslår

att begränsa möjligheter att tillfälligt bemanna upp, genom använda bemanningsföretag.

Region **utlåtande över motion nr 13410-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att begränsa möjligheter att tillfälligt bemanna upp, genom använda bemanningsföretag.

Svar: Bifall

MOTION NR 13409-A

/Byggnads/SmBl/Öland/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Lönegaranti för medlemmar vid in och utlåning

Det händer att utlånade medlemmar får lägre ersättningar än de har från sitt utlånande företag. Det finns idag i avtalet att det ska göras en överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare, missar man det, finns ingen reglering.

Vi föreslår

att vid utlåning ska man ha bibehållen lön eller samma lön som inlånande företag om den är högre, oavsett om överenskommelse finns eller inte,

Region **utlåtande över motion nr 13409-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen

Svar per att-sats

att vid utlåning ska man ha bibehållen lön eller samma lön som inlånande företag om den är högre, oavsett om överenskommelse finns eller inte,

Svar: Bifall

MOTION NR 13385-A

/Byggnads/SmBl/Sunnerbo/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Höj utbetalningsnivån från 88% till 93%

Dagens utbetalningsnivå på 88% innebär att det kan uppstå en stor ekonomisk differens mellan den lön arbetstagaren faktiskt förväntas tjäna och den lön som betalas ut löpande.

För den enskilde arbetstagaren kan denna differens slå mycket hårt ekonomiskt. Kostnader för exempelvis boende, mat, drivmedel och andra löpande utgifter ska betalas varje månad, oavsett om ackordet senare ger en högre förtjänst.

När arbetstagaren under en längre period får utbetalningen på 88% innerbär det i praktiken att en betydande del av den förväntade lönen hålls inne tills ackordet är färdigställt och avstämt. För många arbetstagare kan detta innebära en märkbar försämring av den privatekonomiska tryggheten.

Vi anser därför att utbetalningsnivån bör höjas till 93%.

En höjning skulle minska differensen mellan löpande utbetalningen och den slutgiltiga ackordsförtjänsten. Det skulle ge arbetstagarna en bättre och mer förutsägbar ekonomi under tiden arbtetet pågår, samtidigt som systemet med slutlig avstämning av ackordet behålls.

Vi föreslår

att Att Byggavtalet utbetalningsnivå höjs från 88% till 93% på föregående års ackords gensomsnitt i regionen

Region **utlåtande över motion nr 13385-A**

Regionstyrelsen yrkar till bifall för motionen.

Svar per att-sats

att Att Byggavtalet utbetalningsnivå höjs från 88% till 93% på föregående års ackords gensomsnitt i regionen

Svar: Bifall

MOTION NR 13217-A

/Byggnads/SmBl/Öland/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 7 Semesterbestämmelser

Utbetalning av semesterersättning

I måleriavtalet betalas semesterersättningen ut i efterskott enligt det förra intjänade semesteråret. Detta innebär i regel ett ordentligt lönepåslag månaden efter man haft semester.

Det handlar ofta om summor runt 20.000:- extra, som hade gjort mer nytta UNDER semestern, än som det nu är, dvs EFTERÅT.

Mitt (och flera andras) förslag är att den delen som överstiger ens ordinarie lön av

semesterersättningen betalas ut antingen den sista löneutbetalningen innan semestern, eller I samband med semestern.

Vi föreslår

att byggnads arbetar för att ta fram ett förslag där den del av semesterersättningen som överstiger den ordinarie lönen utbetalas innan den aktuella semestern.

Region **utlåtande över motion nr 13217-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen

Svar per att-sats

att byggnads arbetar för att ta fram ett förslag där den del av semesterersättningen som överstiger den ordinarie lönen utbetalas innan den aktuella semestern.

Svar: Bifall

MOTION NR 11937-A

/Byggnads/SmBl/Karlskrona/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Friskvårdstimme

Vi har några av landets mest fysiskt krävande jobb. Pensionsåldern kommer sannolikt höjas. Ska kropparna hålla måste vi byggare ta bättre hand om våra kroppar. Många använder inte sina friskvårdsbidrag, och många i min närhet använder knappt sitt friskvårdsbidrag förens ryggskottet eller axel/nack problemen redan kommit. Detta hade kunnat förebyggas och i vissa fall säkerligen undvikas mycket tidigare om en del av friskvårdsbidraget (som jag vet inte är en del av avtalet) istället hade varit en eller flera friskvårdstimmar i veckan.

Vi föreslår

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstimmar i byggbranschen.

Krets **utlåtande över motion nr 11937-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstimmar i byggbranschen.

Svar: Avslag

MOTION NR 11105-A

/Byggnads/SmBl/Emmaboda/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 7 Semesterbestämmelser

Semesterutbetalning

I måleriavtalet betalas semesterersättningen ut i efterskott enligt det förra intjänade semesteråret. Detta innebär i regel ett ordentligt lönepåslag månaden efter man haft semester.

Det handlar ofta om summor runt 20.000:- extra, som hade gjort mer nytta UNDER semestern, än som det nu är, dvs EFTERÅT.

Mitt (och flera andras) förslag är att den delen som överstiger ens ordinarie lön av semesterersättningen betalas ut antingen den sista löneutbetalningen innan semestern, eller I samband med semestern.

Vi föreslår

att byggnads arbetar för att ta fram ett förslag där den del av semesterersättningen som överstiger den ordinarie lönen utbetalas innan den aktuella semestern.

Region **utlåtande över motion nr 11105-A**

Regionen yrkar bifall till motionen då de delar motionärens uppfattning om att semesterlönetillägget borde betalas ut innan semestern.

Svar per att-sats

att byggnads arbetar för att ta fram ett förslag där den del av semesterersättningen som överstiger den ordinarie lönen utbetalas innan den aktuella semestern.

Svar: Bifall

MOTION NR 8961-A

/Byggnads/SmBl/Jönköping/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Betald parkering

Företaget skall betala för parkeringsavgifter när arbeten görs på plats där varken p-platser erhålls inom byggområdet eller gratis parkering finns.

Inte rätt att man krävs ta bil till jobbet och dessutom betala tusentals kronor för detta när man jobbar i på rutjobb i city.

Vi föreslår

att Betalda p avgifter av företaget. Lika för alla i branschen.

Region **utlåtande över motion nr 8961-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att Betalda p avgifter av företaget. Lika för alla i branschen.

Svar: Bifall

MOTION NR 7361-A

/Byggnads/SmBl/Jönköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

Reseersättning

Gör resor utanför ordinarie arbetstid betald. Som det ser ut nu i Jönköping så är de tjafs bland många företag om att kunna få sina resor betalda vare sig man kör egen bil eller tjänstebil. Borde vara obligatoriskt att får betalt eftersom man utgår ifrån hemmet. Och måste vara på arbetsplatsen vart som helst i Sverige kl 07.00

Vi föreslår

att Obligatoriskt reseersättning utgår utanför ordinarie arbetstid

Region **utlåtande över motion nr 7361-A**

Regionstyrelsen yrkar bifall till motionen.

Svar per att-sats

att Obligatoriskt reseersättning utgår utanför ordinarie arbetstid

Svar: Bifall