Verksamhetsplan 2027

Regionen har som huvuduppdrag att arbeta med organisering under 2027.
Vi har under de senaste åren haft betydande tapp i medlemsantal. Trots att vi organiserat en hel del, så har utflödet av tappade medlemmar varit betydligt större. Så under 2027 ska vi försöka att hitta vägen för att påbörja en vändning i medlemsantalet. Målet är satt till att vi ska öka med 296 medlemmar under 2027. För att uppnå detta behöver vi arbeta organiserande i allt vi gör, samt att vi behöver följa upp vårt arbete på ett strukturerat sätt.

Vi behöver arbeta på ett annat sätt, med den fackliga verksamheten, på våra små och medelstora företag i regionen. Vi kommer därför att dela upp dessa företagen mellan ombudsmännen, så varje ombudsman har ett antal företag, som man är kontaktperson och drivande till att få igång den fackliga verksamheten. Detta uppnår vi genom att arbeta närmare dessa företag enligt BOM. Ansvarig ombudsman, ansvarar för att det hålls minst ett UVA möte under 2027 på dessa företag, antingen via FFV på bolaget, eller att man själv anordnar ett möte på företaget. Målet med mötet, ska vara att få i gång den fackliga verksamheten på företagen.

När den fackliga verksamheten på företaget har rullat i gång ska ombudsmannen ta ett steg tillbaka, men samtidigt stötta de som fått uppdrag på bolaget. Detta kommer att ta tid och vi kan behöva återkomma till företagen under flera tillfällen. Vi kommer behöva ha fler än ett företag i gång samtidigt, då vi kan möta motgångar. Vi ska dokumentera det vi gör och hur långt vi kommit i Puma.

Varje ombudsman ansvarar för att följa upp hur det går för de nyvalda FFV, som man är med och väljer in, detta för att de ska känna sig inkluderade i verksamheten. Vi ska också inkludera de fullmaktstagare till våra träffar, som vi har i regionen, nya som gamla.

Vi ska lyfta ut vårt arbete på företag och arbetsplatser när det gäller både ackords avstämningar och förhandlingar, då vi tror att det är en vinning att visa medlemmarna vad vi arbetar med och hur det påverkar deras vardag.
Vid ett besök av det här syftet eller ett renodlat arbetsplatsbesök, så måste vi tänka att det är kvalité och inte kvantitet som är målet med uppdragets syfte, samla de medlemmar som är på plats och ta oss tiden att informera om resultatet.

Vi behöver se den lokala förhandlingen som ett hantverk och inte vara rädda för att hitta lösningar utanför boxen, som till exempel att erbjuda påfarten till uppsagda medlemmar. Vid tillfällen som dessa måste vi även vara flexibla och boka in ett passande datum för utbildningen. Om det förhandlats om skadestånd, så kan man tex utfärda ett utbildningskrav för berörda.

Vi ska ta fram en ansvarig för ett mailutskick till våra FFV, så de får underlag att diskutera i byggboden eller på företaget.

Regionen ska skapa en arbetsgrupp, som ska ta fram ett förslag på en långsiktig plan, för regionens arbete med organisering. Denna ska ledas av organiseringsansvarig och av personer som styrelsen utser.

Om vi arbetar efter detta under 2027, kommer vi att uppfylla de av kongressen satta mål och nå en bättre organisationsgrad.

BYGGNADS