

**Astu liikmeks!**

[byggknads.se/bli-medlem](http://byggknads.se/bli-medlem)

**Eesti keel**

Estniska

Jälgi

***oma õigusi tööl***



**BYGGNADS**

## **Ära lase end ära kasutada!**

**Arvatavasti tead, et sulle on antud seaduste ja lepingutega õigused. Need on saavutatud ametiühingute enam kui 100 aastat kestnud võitluse tulemusena.**

**Ametiühingu Byggnads ülesanne on tagada meie liikmetele võimalikult head tingimused.**

## **Ametiühing seisab sinu eest**

**Me aitame sind, kui sul tekib tööl probleeme, näiteks siis, kui sa ei saa õiget palka või kui tingimused ei ole vastavad.**

**Oled teretulnud ametiühingu Byggnads liikmeks, kui sa seda veel ei ole!**

**Ametiühing Byggnads on sinule,  
ehitustöölisele.**

**Meie eesmärkon *paremad palgad  
ja turvalisem töökeskkond.***

**Ametiühingu liikmena saad meilt  
tuge ja nõu, samuti kindlustused.**

**Meid on juba üle *100 000* tugeva,  
väärika ja *turvatulise* liikme.**

**Mida rohkem meid on, seda rohkem  
saame oma õiguste nimel ära teha.  
Sind on vaja!**

## ***Me tegutseme ametiühingus Byggnads koos selle nimel, et meie liikmetel oleks***

- **võimalikult** kõrge palk
- **võimalikult** hea töökeskkond
- **kindel** tööleping
- **võimalust** tööl areneda

**Ära nõustu kunagi** halvemate tingimustega, kui on sätestatud kollektiivlepingus.

## ***Tähtis teada!***

- **Sind ei saa** vallandada põhjusel, et sa astusid ametiühingu liikmeks.
- **Sul on seaduslik õigus** olla ametiühingu liige.
- **Kui sa ei soovi,ei pea sa ülemusele** ütlema, et astusid ametiühingusse.

## **Mis on kollektiivleping?**

Kollektiivleping on ehitustöölise ametiühingu Byggnads ja tööandjate vahel sõlmitav leping. Siin on muu hulgas kirjas palga, tööaja ja töökeskkonna reeglid.

Kollektiivleping ei teki iseenesest. Me sõlmime selle tööandjatega läbirääkimiste tulemusena – riik sellesse ei sekku. Mida rohkem liikmeid meil on, seda paremaid tingimusi on meil võimalik saavutada.

## **Kui kollektiivlepingut ei ole?**

Kõigil ettevõtetel kollektiivlepingut ei ole. Sellistes ettevõtetes kollektiivlepingu reeglid ei kehti. Küsi oma ülemuselt, kas kollektiivleping on olemas või helista meile.

Kui kollektiivlepingut ei ole, on meie ülesanne saavutada, **et ettevõtte selle sõlmiks.**

## Palk

Palk sõltub mitmest erinevast asjaolust, näiteks sellest, kas sul on kutsetunnistus (kutseoskustega töölise palk) või mitte. Üldiselt kehtib põhimõte, **et tööühma liikmetele makstakse** võrdse töö eest võrdset tasu.

Meie põhiline palgavorm on tulemustasu, s.o tasu tükitöö alusel. Sa võid töötada ka ajatasu alusel.

Ehitusalal on keskmine tunnipalk **umbes 230 SEK**. Sa võid teenida ka rohkem või vähem.

Helista Byggnadsi piirkondlikku osakonda, kui sul on küsimusi seoses oma palgaga.



## **Palk ilma kutsetunnistusega (Ehitusala leping)**

Kui sul ei ole kutsetunnistust, makstakse **sulle tööl** teatud protsent kutsetunnistusega töölise palgast:

- **70 %**, kui sul on vähem kui aasta pikkune kogemus,
- **88 %**, kui sul on rohkem kui ühe aasta pikkune kogemus,
- **100 %**, kui sul on enam kui kuue aasta pikkune töökogemus vastaval alal.

Kui **kollektiivlepingut ei ole**, siis ei ole ka palgareegleid ning su töötasu võib olla **ükskõik kui väike!**

## **Kollektiivleping näeb ette:**

- **Sõidukulude hüvitamise:**  
Autoga: Maksuameti kehtestatud ulatuses, 2,5 SEK/km (2023).  
Ühistranspordiga: 1/20\* kuukaardi hinnast tööpäeva kohta.
- **Puhkusetasu:** 13,0–13,2 %
- **Lepinguline pension:** 6,0–6,5 %  
palgast (tööandja teeb täiendavaid pensionimakseid.)
- **Tööaja lühendamine:**  
40 tundi aastas koos palgaga (töölt vaba aeg lisaks puhkusele).
- **Palgatõus** igal aastal.

\* Byggavtalet, Entreprenadmaskinavtalet.

- **Haiguse korral haigushüvitis**  
alates teisest haiguspäevast (vastavalt seadusele).
- **Päevaraha**, kui sa töötad ja elad mujal.
- **Korralik majutus**, kui sa töötad ja elad mujal.
- **Kindlustused**, kui sa tööil viga saad.
- **Pühadepalk**: töölt vaba palga säilimisega, kui püha langeb tööpäevale.
- **Erakorraline puhkus**: erijuhtudel vaba päev/ vabad päevad palga säilimisega.

## Töölepingu vorm

Ära nõustu suvalise töölepinguga.

- **Ehitusalal sõlmitakse tavaliselt tähtajatu tööleping.**
- Katseajaga **võib võtta sind tööle** kõige rohkem kuueks kuuks, edasi tuleb sõlmida sinuga tähtajatu tööleping.
- Mõnel **juhul võib sul olla** tähtajaline tööleping.

*NB! Töösuhte alguses **peab tööandja väljastama sulle** tõendi töösuhte olemasolu kohta. Iga kuu pead sa saama **palgateatise**. Töölepingu lõppedes peab tööandja andma sulle **tööandja tõendi [arbetsgivarintyg]**. Hoia need alles!*

## Tööaeg

- Regulaarne tööaeg: **40 tundi nädalas** – 8 tundi päevas.
- Kui sa töötad **nädalas rohkem kui 40 tundi**, on sul õigus saada ületunnitasu.
- Kui sa töötad varahommikul, õhtul, öösel või nädalavahetusel, peaksid saama **ebamugava tööaja eestlisatasu (OB)**.
- Tavaliselt **ei saa sind sundida** tegema ületunde või töötama öösiti.
- Tööpäeva jooksul **on sul õigus** puhkepausidele.
- Sul on õigus **25** puhkusepäevale aastas.

## Töölepingu ülesütlemine

Sinu töölepingu võib üles öelda ainult tööpuuduse tõttu või isiklikel põhjustel.

- **Ettevõttel ei ole võimalik sinu töölepingut ühel ja samal päeval üles öelda ja lõpetada** – kui sa töötad tähtajatu töölepinguga, tuleb ülesütlemisest teatada vähemalt üks kuu ette. Katseajal on etteteatamistähtaeg 14 päeva.
- Kui sa oled ametiühingu Byggnads liige, peab tööandja kõigepealt **meiega läbi rääkima**. Tavaliselt on nii, et see, kes võeti tööle viimasena, lahkub esimesena.
- Kui sa ise töölepingu üles ütled, on etteteatamistähtaeg üks kuu.
- Katseajal võid sa end üles öelda ja samal päeval ka töö lõpetada.

## Töökeskkond ja turvalisus

Sa teed ohtlikku tööd või märkasid midagi ohtlikku? Otsi üles meie **töökaitsevolinikud**. Sa tunned nad **ära rohelise kiivri järgi**.

Kui sinu objektil töökaitsevolinikku ei ole, võid helistada meile. Meie kaudu saad kontakti **regiooni töökaitsevolinikega**.

- Tööandja on kohustatud varustama töötaja **töörõivaste, turvajalatsite** ja kaitsevahenditega.
- Töökohal peavad olema **personaliruumid** kus on tualett, dušš ja söögikoht.
- **Ära tööta kunagi asbesti** või muude ohtlike materjalidega ilma kaitsevahendite ja koolituseta.

## **Astu liikmeks!**

Kui midagi ei toimi või kui tööandja ei täida kollektiivlepingut, saame aidata sind ainult siis, kui sa oled ametiühingu liige.

Astu liikmeks:

**[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)**

## **Töötuskindlustuskassa**

Ära unusta astuda ka töötuskindlustuskassa (a-kassa) liikmeks. Töötuskindlustuskassa võib maksta sulle töötuks jäämise korral kuni 80 % sinu varasemast palgast.

**[byggnadsakassa.se](http://byggnadsakassa.se)**



## ***Liikmena on sul meie poolt***

- Nõustamine, toetus ja abi läbirääkimistel.
- Võimalus taotleda õigusabi.
- Me aitame sul lepingutest aru saada.
- Lisakindlustused juhuks, kui sa end vigastad või haigestud.
- Ametiühingukoolitused, et oma teadmisi täiendada.
- Võimalus kaasa rääkida nii ametiühingus Byggnads kui ka töökohal.
- Liikmekaart, mis sisaldab soodustusi ja hinnaalandusi.
- Odavam liikmelisus töötuskindlustuskassas.
- Ajakirja Byggnadsarbetare (Ehitustööline) tellimus.

# ***Võta ühendust ehitustöölise ametiühinguga Byggnads***

Kogu olulise teabe leiate aadressilt  
**byggnads.se**

## ***Liikmete toetamine ja nõustamine***

**Ametiühingu Byggnads liikmekeskus**

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!  
**PÅFARTEN**

SÅA TUGEVAMAKS,  
**LÄBI KOOLITUS!**

[byggnads.se/pafarten](http://byggnads.se/pafarten)

# ***Koos oleme tugevad***

Kollektiivleping on pidevalt rünnaku all.  
Me võitleme oma õiguste säilimise eest.

Peame tööandjatega kollektiivlepingu  
läbirääkimisi umbes iga kahe aasta  
tagant. Mida rohkem meil on liikmeid, seda  
tugevamad me läbirääkimistel oleme.

## ***Sind on vaja!***



**Astu liikmeks!**

[bygggnads.se/bli-medlem](https://bygggnads.se/bli-medlem)