MOTION NR 13381-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Bemanningsavtalet/§ 1 Avtalets tillämpningsområde – ikraftträdande

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 13381-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 14985-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 3 Anställning

Vidareutbildning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

Vi föreslår

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Krets utlåtande över motion nr 14985-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

MOTION NR 12353-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Bemanningsavtalet/§ 4 Lön och ersättningar under utbokad tid

Fortsätt pensionsinbetalningarna till den dag arbetstagaren går i pension

Under senare år har pensionsåldern gått uppåt på gott och ont.

I takt med att riktåldern pekat uppåt så är det mycket som ska hänga med.

En sak som inte hängt med är pensionsinbetalningarna för arbetstagare som fyllt 65 och går i pension vid 67 eller senare.

Detta påverkar pensionen för den anställde på ett negativt sätt.

Arbetstagaren får istället försöka förhandla själv med arbetsgivare om att de ska fortsätta pensionsinbetalningarna efter man fyllt 65.

MEN, få känner till detta och få arbetsgivare vägrar.

Det är dags att rätta till problemet.

Pensionsinbetalningarna som arbetsgivare ska fortsätta göras till den dag som arbetstagaren går i pension.

Det ska inte heller sluta vid dagens riktålder 67, utan om en arbetstagare väljer att arbeta kvar på företaget längre än 67 års ålder ska pensionsinbetalningarna fortsätta även då.

Det är viktigt att detta står skrivet i samtliga av våra kollektivavtal.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Krets utlåtande över motion nr 12353-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Svar: Bifall

MOTION NR 15131-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 11 Helglön

Ledig på betald tid

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Krets utlåtande över motion nr 15131-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Svar: Bifall

MOTION NR 15137-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 11 Helglön

Ledig på betald tid 2

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Krets utlåtande över motion nr 15137-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Svar: Bifall

MOTION NR 14955-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 19 Arbetsmiljöansvar

Friskvårdstimmar

Att hålla kroppen i trim, det borde ligga i företagets intresse av att vi håller oss friska och starka men tider räcker inte alltid till att träna på fritiden med allt annat som pågår i ens vardag.

Vi föreslår

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Krets utlåtande över motion nr 14955-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

Svar: Bifall

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15122-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 19 Arbetsmiljöansvar

Företagshälsovård

Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Vi föreslår

att Varje nyanställd ska bli erbjuden en hälsoundersökning på företaget via företagshälsovården

att Parterna undersöker hur yrkesarbetare lättare kan få över sina journaler mellan olika hälsovårdsföretag.

Krets utlåtande över motion nr 15122-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje nyanställd ska bli erbjuden en hälsoundersökning på företaget via företagshälsovården

Svar: Avslag

att Parterna undersöker hur yrkesarbetare lättare kan få över sina journaler mellan olika hälsovårdsföretag.

Svar: Avslag

MOTION NR 15063-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Bemanningsavtalet/§ 19 Arbetsmiljöansvar

Friskvård

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidspressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

Vi föreslår

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Krets utlåtande över motion nr 15063-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Svar: Bifall

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

Svar: Bifall

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Svar: Bifall


BYGGNADS