MOTION NR 7873-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Slipade skyddsglasögon

Gratis synundersökning samt slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Företaget står för slipade skyddsglasögon.

att Företaget står för synundersökning.

Krets utlåtande över motion nr 7873-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget står för slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

att Företaget står för synundersökning.

Svar: Bifall

MOTION NR 7905-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Friskvårdsbidrag

Att alla ska ha rätt till friskvårdsbidrag.

Vi föreslår

att Företaget ska förhålla sig till Skatteverkets tak vad gäller friskvårdsbidrag!

Krets utlåtande över motion nr 7905-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget ska förhålla sig till Skatteverkets tak vad gäller friskvårdsbidrag!

Svar: Bifall

MOTION NR 7939-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Ge blod med ersättning

Sverige har blodbrist, ska vi anställda ta ansvar att lämna blod bör även företagen göra sitt. Varför inte kunna ha möjlighet att göra detta på dagtid med full ersättning från företaget.

Vi föreslår

att Företaget ger full ersättning om man går och lämnar blod under arbetstid.

Krets utlåtande över motion nr 7939-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget ger full ersättning om man går och lämnar blod under arbetstid.

Svar: Bifall

MOTION NR 8419-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Lärlingsboken

idag har Lärlings boken inom bygg avtalet tagits bort och detta har för lärlingar inom bygg betytt en stor försämring av lärlingstiden. därför bör byggnads ihop med byggföretaget ta fram en arbetsgrupp som jobbar för en ny och bättre lärlings bok och eller ta tillbaka den gamla lärlings boken.

Vi föreslår

att Man tar tillbaka lärlings boken ihop med byggföretagen

att förbättringar sker för lärlingar inom bygg

att man tar fram en bättre lärlings bok för lärlingar inom bygg

Krets utlåtande över motion nr 8419-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Man tar tillbaka lärlings boken ihop med byggföretagen

Svar: Bifall

att förbättringar sker för lärlingar inom bygg

Svar: Bifall

att man tar fram en bättre lärlings bok för lärlingar inom bygg

Svar: Bifall

MOTION NR 8610-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Ordets makt

Vi TAR inte ett jobb, vi säljer vår arbetskraft.

Dom GER oss inte ett arbete, dom köper vår arbetskraft.

Ord och deras innebörd är viktiga, vi är inga tjuvar som stryker omkring i skymningen och tar något vi inte har rätt till och dom är inga välvilliga mecenater som ger oss något vi inte har förtjänat.

Vi föreslår

att all text som nämner arbetstagare och arbetsgivare, i våra avtal, ändras till att istället nämna arbets säljare och arbets köpare.

Krets utlåtande över motion nr 8610-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att all text som nämner arbetstagare och arbetsgivare, i våra avtal, ändras till att istället nämna arbets säljare och arbets köpare.

Svar: Bifall

MOTION NR 8643-A

/Byggnads/Vä/Kungälv/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Övervakning

Hej, nu några år efter pandemin och och i dagsläget har jag som arbetare som mestadels är hemma hos privatpersoner som mer än gärna "jobbar" hemifrån,har märkt en stor skillnad på hemmalarm samt egetgjort övervakningssystem.

Jag har lite problem med detta att det sitter kameror runt husen samt inne i husen. Är detta något som borde tas upp?

Jag känner mig totalt övervakad vid minsta rörelse eller om man går på toaletten eller sitter hemma hos folk och äter frukost eller lunch.

Dom har stenkoll på allt man gör, är detta helt okej enligt regler och lagar som finns? Jag mår absolut inte bra och har ingen go känsla i kroppen, har förstått att en del som önskar att få jobb gjort inte litar på smutsiga hantverkare.

Har tidigare haft problem med kunder som inte vill släppa in en för att man ska på toaletten eller äta.

Tyvärr har man ingen rätt som anställd att neka ett jobb, chefen skickar dit en och man själv får ta konsekvenserna.

Tror att det finns fler hantverkare där ute som känner likadant.

Tacksam för svar, Mvh olle

Vi föreslår

att Övervakningen borde slås av eller göra strömlöst.

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 8643-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Övervakningen borde slås av eller göra strömlöst.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8993-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

arbetskläder

vi arbetar i våra kläder 8 timmar om dagen, då ska vi fan få välja vad för kläder vi använder oss utav

Vi föreslår

att Vi som jobbar i kläderna ska få välja ut kläderna

Krets utlåtande över motion nr 8993-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Vi som jobbar i kläderna ska få välja ut kläderna

Svar: Bifall

MOTION NR 8994-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Betald klämdag

Klämdag betald

Vi föreslår

att Företaget ska stå för fullt betalt på klämdag.

Krets utlåtande över motion nr 8994-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget ska stå för fullt betalt på klämdag.

Svar: Bifall

MOTION NR 9057-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Klämdag

Betalda klämdagar

Vi föreslår

att Företaget ska betala ut lediga klämdagar

Krets utlåtande över motion nr 9057-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget ska betala ut lediga klämdagar

Svar: Bifall

MOTION NR 8995-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Klämdag

Betald klämdag

Vi föreslår

att Betald klämdag

Krets utlåtande över motion nr 8995-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Betald klämdag

Svar: Avslag



MOTION NR 9026-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Skosulor

Dem som har problem med fötterna, ska få gå att gjuta sulor för bättre komfort.

Vi föreslår

att Företaget ska stå för kostnaden för att få gjutna sulor samt stå för kostnaden för sulorna.

Krets utlåtande över motion nr 9026-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget ska stå för kostnaden för att få gjutna sulor samt stå för kostnaden för sulorna.

Svar: Bifall

MOTION NR 9059-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Semeste

Efter många år i arbete kanske mera semester borde vara på sin plats.

Vi föreslår

att Företaget står för 30 betalda semesterdagar per år. Exklusive ATF.

Krets utlåtande över motion nr 9059-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget står för 30 betalda semesterdagar per år. Exklusive ATF.

Svar: Bifall

MOTION NR 9794-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Utökade körkort

Mängder av tillfällen så blir man tvungen att köra sina servicebilar med övervikt.

Det är med risk att bli av med körkortet eller få böter, enbart för att försöka göra sitt jobb. Vi borde få utökat körkort och det kan företagen gott stå för.

Vi föreslår

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till C1 om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till BE om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till B96 om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

Krets utlåtande över motion nr 9794-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till C1 om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

Svar: Bifall

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till BE om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

Svar: Bifall

att Arbetstagare ska erbjudas utökat körkort till B96 om arbetet kräver på arbetsgivarens bekostnad

Svar: Bifall

MOTION NR 9825-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Utökade körkort

Mängder av tillfällen så blir man tvungen att köra sina bilar med övervikt. Det är med risk att bli av med sitt körkort eller få böter, enbart bara för att försöka göra sitt jobb. Vi borde få utökade körkort och det kan företagen gott stå för.

Vi föreslår

att Arbetstagare ska få utökat körkort till C1

att Arbetstagare ska få utökat körkort till BE

att Arbetstagare ska få utökat körkort till B96

Krets utlåtande över motion nr 9825-A

Avslag till förmån till 15465 A

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstagare ska få utökat körkort till C1

Svar: Avslag

att Arbetstagare ska få utökat körkort till BE

Svar: Avslag

att Arbetstagare ska få utökat körkort till B96

Svar: Avslag

MOTION NR 11618-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Solidaritetsavgift i stället för medlemsavgift och A-kassa

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad, samt att Byggnads betalar in medlemsavgiften till A-kassan.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen och att om man väljer att bli medlem så börjar även Byggnads betala in A-kassan för den nya medlemmen

Vi föreslår

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 11618-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 12321-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Fortsätt pensionsinbetalningarna till den dag arbetstagaren går i pension

Under senare år har pensionsåldern gått uppåt på gott och ont.

I takt med att riktåldern pekat uppåt så är det mycket som ska hänga med.

En sak som inte hängt med är pensionsinbetalningarna för arbetstagare som fyllt 65 och går i pension vid 67 eller senare.

Detta påverkar pensionen för den anställde på ett negativt sätt.

Arbetstagaren får istället försöka förhandla själv med arbetsgivare om att de ska fortsätta pensionsinbetalningarna efter man fyllt 65.

MEN, få känner till detta och få arbetsgivare vägrar.

Det är dags att rätta till problemet.

Pensionsinbetalningarna som arbetsgivare ska fortsätta göras till den dag som arbetstagaren går i pension.

Det ska inte heller sluta vid dagens riktålder 67, utan om en arbetstagare väljer att arbeta kvar på företaget längre än 67 års ålder ska pensionsinbetalningarna fortsätta även då.

Det är viktigt att detta står skrivet i samtliga av våra kollektivavtal.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Krets utlåtande över motion nr 12321-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Svar: Bifall

MOTION NR 13411-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 13411-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 13543-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Det ska bli enkelt att göra rätt för företag

Min mor driver städföretag (klarin och lundin Ab) och har haft stor svårighet att få tydliga svar på vad som krävs för att göra rätt, bland annat när det kommer till tidsrapportering och oflexibla tidsformer. Hon blev så frustrerad över otydliga svar att hon sa utt sitt avtal med byggnads och är nu en stark motståndare av oss. Hon ville göra rätt men det va enklare att ge upp

Vi föreslår

att Göra rutiner och regler i avtalet enklare att förstå för företagare

att Skapa ramverk med exempel tabeller och bevakningar för hur byggnads vill att saker ska vara utformat

att Skapa vägar så det är enkelt för företag att göra rätt än att göra fel

Krets utlåtande över motion nr 13543-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Göra rutiner och regler i avtalet enklare att förstå för företagare

Svar: Avslag

att Skapa ramverk med exempel tabeller och bevakningar för hur byggnads vill att saker ska vara utformat

Svar: Avslag

att Skapa vägar så det är enkelt för företag att göra rätt än att göra fel

Svar: Avslag



MOTION NR 13538-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Krav på elektronisk vibrations mätning

För rivare och andra arbetare är vibrationsskador i en växande problem där kompetens och mätningar saknas.

För att slå bot på detta behöver vi bättre mätningar men den nuvarande kalkylen är svårt och inte ger någon kontroll.

En elektronisk mätning likt en puck på handen eller maskinen hade gett svart på vitt hur mycket arbetaren har exponerats.

Vi föreslår

att Driva för att företagen ska mäta vibrationer elektroniskt

att Utför mer kontroller för vibrations exponering hos arbetare

Krets utlåtande över motion nr 13538-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Driva för att företagen ska mäta vibrationer elektroniskt

Svar: Bifall

att Utför mer kontroller för vibrations exponering hos arbetare

Svar: Bifall

MOTION NR 14657-A

/Byggnads/Vä/Ulricehamn/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Glasögon

MOTION om BIDRAG för GLASÖGON

En person med nedsatt syn behöver ständigt sina glasögon. Dessa är en kostnad som kan bli rätt dyr för den enskilde. För snickare utsätts glasögonen för mer slitage än vanligt på våra arbetsplatser och de blir snabbt och lätt repiga under daglig användning. Förutom hjälp för synen ger glasögon ett extra skydd för ögonen vid arbete. Denna motion föreslår att företaget bör stå för ett nytt par glasögon/år för de som behöver det eller ger ett visst bidragsbelopp vid inköp av glasögon.

Vi föreslår

att Företaget skall stå för ett nytt par glasögon/år för de som behöver det.

Krets utlåtande över motion nr 14657-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget skall stå för ett nytt par glasögon/år för de som behöver det.

Svar: Bifall

MOTION NR 14960-A

/Byggnads/Vä/Tidaholm/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Inför yrkeskompetensbevis för asbest-, PCB-sanering och rivningsarbete

Bakgrund

Vi som arbetar med asbestsanering, PCB-sanering och rivningsarbete har en viktig och ofta avgörande roll i bygg- och anläggningsbranschen.

I många projekt är vi den första yrkesgruppen som kommer in på arbetsplatsen. Innan andra yrkesgrupper kan påbörja sitt arbete måste vi identifiera, sanera och avlägsna farliga material samt riva och förbereda arbetsplatsen så att andra kan arbeta vidare på ett säkert sätt.

Vi är med andra ord ofta den första brickan i kedjan.

Detta arbete kräver kunskap, erfarenhet, noggrannhet och ett stort ansvar. När det gäller asbest och PCB finns dessutom särskilda risker som kräver utbildning och rätt arbetsmetoder. Felaktigt utfört arbete kan få allvarliga konsekvenser för arbetstagare, andra som vistas på arbetsplatsen och miljön.

Trots detta saknas det i dag en tydlig yrkeskompetensmodell som på ett motsvarande sätt som inom flera andra yrken visar vilken kompetens och erfarenhet en arbetstagare inom sanering och rivning faktiskt har.

Ett arbete som sliter på kroppen

Asbest-, PCB- och rivningsarbete är dessutom fysiskt krävande arbeten som innebär ett betydande slitage på kroppen över tid.

Arbetet kan innebära tunga lyft, arbete i obekväma arbetsställningar, dammiga och trånga miljöer, värme och kyla samt användning av personlig skyddsutrustning under långa arbetsperioder.

Det är därför rimligt att den kompetens och erfarenhet som byggs upp under yrkeslivet också värderas högre.

Ett yrkeskompetensbevis skulle kunna vara ett sätt att tydliggöra både yrketskompetenskrav och det ansvar som följer med yrket.

Föryngring kräver utveckling

Branschen behöver föryngras och vi behöver få fler unga att välja våra yrken.

Det kommer inte att ske genom att enbart erbjuda en minimilön.

Om vi ska kunna rekrytera och behålla yngre arbetstagare måste det finnas en tydlig väg framåt: utbildning, erfarenhet, kompetens och möjlighet till högre lön.

Ett yrkeskompetensbevis kan skapa just en sådan struktur.

Den som börjar i yrket ska kunna utvecklas genom dokumenterad erfarenhet och utbildning och därefter få sin kompetens erkänd genom ett yrkeskompetensbevis.

Det ska också finnas en tydlig koppling mellan ökad kompetens, ökat ansvar och högre lön.

Löneutveckling och yrkets status

I dag finns begränsade möjligheter att använda ackord eller andra prestationsbaserade lönesystem inom delar av saneringsarbetet. Därför behöver vi hitta andra sätt att skapa en tydlig och långsiktig löneutveckling.

Ett yrkeskompetensbevis skulle kunna vara en grund för att skapa en sådan modell.

Den som har genomgått utbildning, byggt upp erfarenhet och uppnått dokumenterad yrkeskompetens ska kunna få detta värderat i lönen.

Det handlar inte bara om pengar. Det handlar också om yrkets status och framtid.

Om samhället ställer höga krav på hur vi ska arbeta med farliga ämnen och riskfyllda arbetsmoment måste det också finnas ett system som erkänner den kompetens som krävs för att utföra arbetet.

Därför yrkar jag på;

1. Att organisationen verkar för att asbestsanering, PCB-sanering och kvalificerat rivningsarbete ska omfattas av ett yrkeskompetensbevis.

2. Att organisationen verkar för att en nationell och branschgemensam modell tas fram för utbildning, yrkeskompetens och kompetensnivåer inom sanerings- och rivningsyrkena.

3. Att yrkeskompetensbeviset ska kunna ligga till grund för en tydlig löneutveckling, där dokumenterad kompetens, erfarenhet och ansvar premieras.

4. Att organisationen verkar för att yrkeskompetensbeviset ska omfatta både teoretisk och praktisk kompetens, där arbetsmiljö, riskbedömning, personlig skyddsutrustning, saneringsmetoder, avfallshantering och säkra rivningsmetoder ingår.

5. Att organisationen verkar för en tydlig utbildnings- och utvecklingsväg för unga arbetstagare, från introduktion och grundutbildning till fullständig yrkeskompetens.

6. Att organisationen verkar för att arbetsgivare och berörda myndigheter involveras i arbetet, så att yrkeskompetensbeviset får en tydlig ställning i branschen.

7. Att organisationen verkar för att kompetensen och det fysiska slitage som arbetet innebär ska beaktas vid utformningen av yrkesrollen och dess löneutveckling.

Motivering

Vi som arbetar med sanering och rivning är ofta den första länken i byggprocessen. Vi gör det möjligt för andra yrkesgrupper att komma in och utföra sina arbeten.

Vi hanterar farliga ämnen, arbetar under krävande förhållanden och utför arbetsuppgifter som kräver både utbildning och praktisk erfarenhet.

Den kompetensen måste synas och värderas.

Om vi vill få in fler unga i yrket måste vi kunna erbjuda mer än en ingångslön. Vi måste kunna erbjuda en yrkesbana.

Ett yrkeskompetensbevis kan bli ett verktyg för att höja säkerheten, stärka yrkesidentiteten, behålla erfaren personal och skapa en tydligare väg för nästa generation.

Vi ska inte bara vara den första brickan i kedjan.

Vi ska också vara en erkänd och kvalificerad yrkesgrupp med dokumenterad kompetens, tydlig utveckling och en lön som motsvarar det ansvar och den erfarenhet som arbetet kräver.

Jag yrkar därför att kongressen/årsmötet bifaller motionen.

Vi föreslår

att bifalla motionen

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 14960-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att bifalla motionen

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15114-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtydligande av arbetslagets representant

Ett arbetslag kan inte vara en enskild person som företräder en massa människor utan att bli utsedd att företräda dessa och det kan man inte om man inte utbildat sig i fackliga frågor.

Vi föreslår

att I byggavtalet införs en text som förtydligar att där det står arbetslaget i avtalet så innebär det en utsedd facklig förtroendevald på plats för det företaget.

Krets utlåtande över motion nr 15114-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att I byggavtalet införs en text som förtydligar att där det står arbetslaget i avtalet så innebär det en utsedd facklig förtroendevald på plats för det företaget.

Svar: Bifall

MOTION NR 15153-A

/Byggnads/Vä/Lilla Edet/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Building Union Bank-BB or Byggnads Bank

I motion byggnads to start a bank.

-byggnads has access to large amounts of capital, this can be utilised to benefit members instead of benefiting the current big banks and their shareholders.

-this new bank can offer targeted financial products to help working class families.

-current banks are sit fundamentally opposed to what byggnads stands for, a fair wage, good working conditions, worker protection and minimising the gap between the rich and poor.

Vi föreslår

att Byggnads start a bank

Krets utlåtande över motion nr 15153-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads start a bank

Svar: Avslag

MOTION NR 15465-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Utökade körkort

Mängder av tillfällen så blir man tvungen att köra sina bilar med övervikt på släp. T.e.x om man kör en ställningkärra eller en släpvagnsbomlift. Det är med risk att bli av med sitt körkort eller få böter, enbart bara för att försöka göra sitt jobb. Vi borde få utökade körkort och det kan företagen gott stå för.

Vi föreslår

att Företagen borde stå för BE-körkort

Krets utlåtande över motion nr 15465-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen borde stå för BE-körkort

Svar: Bifall

MOTION NR 14307-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Hemskickad utan lön

Arbetsgivarna äger att leda och fördela arbetet, också att skicka hem arbetstagare vid olika former av misskötsamhet, brott mot arbetsplatsregler, misstanke om brott osv.

Men då ev villkor (lön, ersättningar etc) vid hempermittering eller avstängning från arbete skall vara fullt giltigt så skall detta förhandlas med lokal facklig part.

Särskilt viktigt blir detta vid avstängning utan lön där arbetsgivarna behöver ta kontakt med lokal facklig part skyndsamt efter att beslut fattats och genomförs.

Vi föreslår

att ”Att i avtalet förtydliga arbetsgivarnas skyldighet att förhandling med lokal facklig part skall ske vid hempermittering och även så kallad avstängning från arbete, särskilt vid avstängning utan lön, detta oavsett orsak då detta väsentligt påverkar och förändrar arbetstagarens anställningsvillkor."

Krets utlåtande över motion nr 14307-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att ”Att i avtalet förtydliga arbetsgivarnas skyldighet att förhandling med lokal facklig part skall ske vid hempermittering och även så kallad avstängning från arbete, särskilt vid avstängning utan lön, detta oavsett orsak då detta väsentligt påverkar och förändrar arbetstagarens anställningsvillkor."

Svar: Bifall

MOTION NR 14986-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Vidareutbildning vid uppsägning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

Vi föreslår

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Krets utlåtande över motion nr 14986-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

MOTION NR 15269-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Provanställning

Arbetstagaren är i praktiken rättslös under sin provanställningstid.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska sakligt kunna motivera varför denne vill avsluta provanställningen

Krets utlåtande över motion nr 15269-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetsgivaren ska sakligt kunna motivera varför denne vill avsluta provanställningen

Svar: Bifall

MOTION NR 15443-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Avgångsvederlag.

Det är för billigt att säga upp sin personal och sälja arbetet till andra företag. Det måste bli jobbigt att byta egen personal för att bli ett arbetsledningsföretag.

Inför 1 månadslön per arbetat år på företaget till personer uppsagda av arbetsbrist.

Vi föreslår

att det betalas ut 1 månadslön per arbetat år på företaget vid uppsägning av arbetsbrist.

Krets utlåtande över motion nr 15443-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att det betalas ut 1 månadslön per arbetat år på företaget vid uppsägning av arbetsbrist.

Svar: Bifall

MOTION NR 15432-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Förhandlingsordning

Det är ofta de stora företagen med väl fungerande MB-grupper som lånar in personal från mindre företag utan facklig verksamhet.

Eftersom vi ofta har någon form av prestationslön på dessa arbetsplatser blir det tydligt att det finns brister i hanteringen av Byggavtalet bilaga A3 punkt 7,1 och 7,2.

Vi har duktiga MB-ledamöter runt om i landet som även har fullmakt på lön så varför saknas det fullt ut på in/utlåning?

Ser en enklare/förbättring om MB/Kontaktombud får mandat att förhandla med 3:e part i samband med det egna företaget, en så kallad 3 partsförhandling.

Vi föreslår

att Att det läggs till i Bilaga A3 punkt 4 att samtycket på inlånad personal skriftligen finns på arbetsplatsen (PC/FFV)

att MB-Grupp/kontaktombud får mandat att även förhandla med 3:e part (motsvarigt företag) som saknar MB-Grupp/kontaktombud i samband med sin egen förhandling.

att Det inlånande företaget är har skyldighet till att protkollet finns på berörd arbetsplats. Skall läggas till i bilaga A3 punkt 5 & 6.

Krets utlåtande över motion nr 15432-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att det läggs till i Bilaga A3 punkt 4 att samtycket på inlånad personal skriftligen finns på arbetsplatsen (PC/FFV)

Svar: Bifall

att MB-Grupp/kontaktombud får mandat att även förhandla med 3:e part (motsvarigt företag) som saknar MB-Grupp/kontaktombud i samband med sin egen förhandling.

Svar: Bifall

att Det inlånande företaget är har skyldighet till att protkollet finns på berörd arbetsplats. Skall läggas till i bilaga A3 punkt 5 & 6.

Svar: Bifall

MOTION NR 15683-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Kortvarig in och utlåning

idag går det att nyttja vårat avtal till att lönedumpa då man inte behöver följa löneöverenskommelsen för rådande arbetsplatser när man är utlånad/inlånad under 3 veckor

Vi föreslår

att Punkt 4 " Kortvarig In- och utlåning" tas bort.

Krets utlåtande över motion nr 15683-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Punkt 4 " Kortvarig In- och utlåning" tas bort.

Svar: Bifall

MOTION NR 8790-A

/Byggnads/Vä/Mark/

Område: Byggavtalet/Bil A4 Särskilda regler vid in- och uthyrning av arbetskraft mellan företag

Lärlingar istället än UE

Tycker att satsa på lärlingar inom bygg är ett bra alternativ.

Är en stor en stor förespråkare för detta vi har en stor arbetslöshet inom bygg ändå väljer företageen välja utländsk arbetsk kraft för att de är billigare.

Detta måste stoppas att de måste satsta 100% på inhemsk arbetskraft

Vi föreslår

att Stoppa inhyrnings företag

Krets utlåtande över motion nr 8790-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Stoppa inhyrnings företag

Svar: Avslag

MOTION NR 15062-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil A5 Avtalade turordningsområden

Turordningsområde

Det är allt för ofta som man får höra om kamrater som blir skickade långt ifrån vart man bor och/eller brukar arbeta för att man kanske är i företagets syn då, lite jobbig.

Vi föreslår

att skicka arbetstagare utanför ens turordningsområde enligt bilaga A5 får enbart göras efter förhandling med MB grupp eller byggnads region

att berörd arbetstagare ska ge samtycke till att bli förflyttad utanför turordningsområdet tillfälligt för arbete

Krets utlåtande över motion nr 15062-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att skicka arbetstagare utanför ens turordningsområde enligt bilaga A5 får enbart göras efter förhandling med MB grupp eller byggnads region

Svar: Bifall

att berörd arbetstagare ska ge samtycke till att bli förflyttad utanför turordningsområdet tillfälligt för arbete

Svar: Bifall

MOTION NR 13091-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/Bil C Överenskommelse om företagsanpassad MB-organisation

Fördjupad kontroll

Samtliga MB-ledamöter borde ha möjlighet att genomföra en kontroll av företagets underentreprenörer.

Jag föreslår därför att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Jag föreslår därför att det i Byggavtalet inför bestämmelser i enlighet med denna motions andemening.

Vi föreslår

att att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

Krets utlåtande över motion nr 13091-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Svar: Bifall

att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

Svar: Bifall

MOTION NR 7553-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

bilaga D suger

Det ska bli svårare för företag att ta in UE

Vi föreslår

att Slopa Bilaga D i byggavtalet

Krets utlåtande över motion nr 7553-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Slopa Bilaga D i byggavtalet

Svar: Avslag

MOTION NR 15049-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Bilaga D4.3

Parterna är överens om att det är viktigt att på olika sätt främja seriöst företagande inom byggbranschen, det ska finnas rättvis och sund konkurrens, samtliga parter ska inom byggindustrin aktivt verka för att företag inom byggavtalets tillämpningsområde bedriver sin verksamhet så att det inte innebär åsidosättande av lag och kollektivavtal eller vedertagen branschpraxis. Vi vet att detta fungerar inte. Vi kan göra mycket mer för att förhindra arbetslivskriminaliteten i branschen, genom att inte leta kryphål i regelverk eller titta åt ett annat håll.

Vi föreslår

att Underentreprenörer eller bemanningsföretag som är medlem i Byggföretagen behöver inte tas upp på förteckningen - tas bort från punkten 4.3 Bilaga D

Krets utlåtande över motion nr 15049-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Underentreprenörer eller bemanningsföretag som är medlem i Byggföretagen behöver inte tas upp på förteckningen - tas bort från punkten 4.3 Bilaga D

Svar: Bifall

MOTION NR 15050-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Huvudentreprenörens ansvar förtydligas

Det ska införas en ny punkt i bilaga D - Om någon underentreprenör brister någonstans i UE kedjan i efterlevnad av kollektivavtalet skall vite uppgå även till huvudentreprenören. Ex, UE i femte led brister i kollektivavtalet. Vite tillförs då UE och även huvudentreprenören, då denna inte har säkerställt att sina underentreprenörer följt kollektivavtalet.

Vi föreslår

att det införs en ny punkt i bilaga D, Om någon underentreprenör brister någonstans i UE kedjan i efterlevnad av kollektivavtalet skall vite uppgå även till huvudentreprenören

Krets utlåtande över motion nr 15050-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att det införs en ny punkt i bilaga D, Om någon underentreprenör brister någonstans i UE kedjan i efterlevnad av kollektivavtalet skall vite uppgå även till huvudentreprenören

Svar: Bifall

MOTION NR 15302-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Underentreprenörslista

För att underlätta arbetet med kontroller på vad UE gör på arbetsplats skall huvudentreprenören markera på HEA listen vilka bolag som utför byggarbete.

Vi föreslår

att vid utagande av underentreprenörslista från projekt skall markeras vilka som utför arbete på Byggavtalet.

att efter mottagen lista från arbetsplats ska produktionsledaren vara behjälplig med information om vilka företag som utför byggarbete på arbetsplatsen.

Krets utlåtande över motion nr 15302-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vid utagande av underentreprenörslista från projekt skall markeras vilka som utför arbete på Byggavtalet.

Svar: Bifall

att efter mottagen lista från arbetsplats ska produktionsledaren vara behjälplig med information om vilka företag som utför byggarbete på arbetsplatsen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15649-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

2 UE-led

vi ser hur arbetsplatserna blir mer och mer uppstyckade varje år och utvecklingen blir inte bättre. detta är ett sätt att ta tillbaka och äga våra arbetsplatser igen.

Vi föreslår

att begränsa UE-leden till max 2

Krets utlåtande över motion nr 15649-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att begränsa UE-leden till max 2

Svar: Bifall

MOTION NR 15777-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Frikrets

Byggföretagen hävdar att deras medlemsföretag är skötsamma företag och går i god för att dessa sköter sig.

I och med de har Byggföretag företag fått en del fri kretsar i Bygg avtalet, vi ser dock att de inte är så skötsamma som Byggföretagen hävdar att de är. I och med detta tycker vi att vi skall hantera byggföretagens medlemsföretag lika som övriga i branschen.

Vi föreslår

att Bilaga D punkten 3 tas bort och byggföretags företag skall anmälas till Byggnads region enligt punkten 4 i Bilaga D.

Krets utlåtande över motion nr 15777-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Bilaga D punkten 3 tas bort och byggföretags företag skall anmälas till Byggnads region enligt punkten 4 i Bilaga D.

Svar: Bifall

MOTION NR 15072-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

Slopa punkten 3.1

Det råder inget tvivel om att det finns många kriminella företag i vår bransch. Att ta bort paragraf 3.1 i Bilaga D ur byggavtalet skulle betyda att 38 paragraf MBL skulle gälla.

Vi föreslår

att paragraf 3.1 stryks ur byggavtalet i bilaga D

Krets utlåtande över motion nr 15072-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att paragraf 3.1 stryks ur byggavtalet i bilaga D

Svar: Bifall

MOTION NR 15714-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil E Överenskommelse om tillämpning av lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (FMÖ)

Normtid

Idag söndras våra arbetsplatser av företag när dom styckar upp entreprenader mer och mer. det försvårar vårat fackliga arbete på våra arbetsplatser.

för att förenkla det och få mer tid att prata med alla på arbetsplatsen behöver normtiden för UE räknas som 1 egen anställd och inte 0,5

Vi föreslår

att UE räknas som en hel och inte halv när man använder beräkningsgrunden för normtiden.

Krets utlåtande över motion nr 15714-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att UE räknas som en hel och inte halv när man använder beräkningsgrunden för normtiden.

Svar: Bifall

MOTION NR 13537-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Tränings byssja

Det ska finnas möjlighet att träna innan arbetet börjar eller efter.

Vi föreslår

att Det finns gym i samband med bodetablering.

att Bänkpress, skivstång, vikter och olika träningsmaskiner finns tillgängliga.

Krets utlåtande över motion nr 13537-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Det finns gym i samband med bodetablering.

Svar: Bifall

att Bänkpress, skivstång, vikter och olika träningsmaskiner finns tillgängliga.

Svar: Bifall

MOTION NR 13313-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Mer plats

Det upplev ofta trångt i våra etableringar, särskilt i omklädning och matutrymmen.

I AML så anges 1,2 m2 för matyta/person. Vi vill att ytan för omklädning per person också skall specas och utökas då mycket av den tilldelada ytan idag (3,4 m2/p) försvinner i tex korridorer och dåligt planerade gemensamma utrymmen.

30 cm skåp för arbetskläderna blir lätt trångt, särskilt när man behöver flera "ställ" at byta mellan på blöta dagar eller när extra varma eller fler lager med kläder behövs.

Vi föreslår

att Mer plats för förvaring av arbetskläder.

att Att ytan per person för omklädning skall specas så att vi slipper trängas vid omklädning.

att Att m2 per person i bodar och tillfälliga etableringar utökas.

Krets utlåtande över motion nr 13313-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Mer plats för förvaring av arbetskläder.

Svar: Bifall

att Att ytan per person för omklädning skall specas så att vi slipper trängas vid omklädning.

Svar: Bifall

att Att m2 per person i bodar och tillfälliga etableringar utökas.

Svar: Bifall

MOTION NR 13921-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Kvinnliga omklädningsrum och toaletter.

Kvinnliga omklädningsrum och särskilda toaletter för kvinnor i byggbranchen måste förberedas innan personal anländer till projekten.

Det är allt för ofta som vi kvinnor blir hänvisade till något sidoutrymme för att byta om, och det är ofta bristande städning och gemensamma toaletter.

Vi föreslår

att Ett vite fastslås i byggavtalet vid brister i personalutrymmen.

Krets utlåtande över motion nr 13921-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Ett vite fastslås i byggavtalet vid brister i personalutrymmen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15120-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Bodarna

Vi behöver fler toaletter på byggarbetsplatserna. En toalett per påbörjat 15-tal personer är alldeles för lite. Även om det är AVs riktlinjer så är det för få toaletter.

Vi föreslår

att utöka antalet toaletter från 1 per påbörjat 15-tal till 1 per påbörjat 10 person.

Krets utlåtande över motion nr 15120-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att utöka antalet toaletter från 1 per påbörjat 15-tal till 1 per påbörjat 10 person.

Svar: Bifall

MOTION NR 15138-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Tvättmaskin i boden

Kraftig nedsmutsade arbetskläder vill man inte ha in i den egna tvättmaskinen. På etablerade arbetsplatser med mer än få arbetare, inklusive underentreprenörers, ska därför tvättmaskiner finnas tillgänglig i bodarna - ju fler arbetare på plats, desto fler maskiner. Därtill ska det finnas tillräckligt torkutrymme.

Vi föreslår

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Krets utlåtande över motion nr 15138-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Svar: Bifall

MOTION NR 15151-A

/Byggnads/Vä/Tjörn/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Avskilt omklädningsrum

För allas ökade trevnad skilja av omklädningsrummen ifrån matrum/matsal ordentligt så att ingen behöver ofrivilligt se ombytande personer när de äter sin mat eller fikar. Detta kan också underlätta för avskiljning av omklädningsrum för olika kön.

Vi föreslår

att I Bilaga 12 överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplater i punkten 2.3 Omklädningsrum lägga till texten; Omklädningsrum skall vara avskiljda med insynsskydd från matrum så att insyn förhindras.

Krets utlåtande över motion nr 15151-A

Bifalles i sin helhet

SVAR PER ATT-SATS

att I Bilaga 12 överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplater i punkten 2.3 Omklädningsrum lägga till texten; Omklädningsrum skall vara avskiljda med insynsskydd från matrum så att insyn förhindras.

Svar: Bifall

MOTION NR 12417-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Förebyggande kompetensväxling – ett hållbart arbetsliv

Byggbranschen är fysiskt krävande och många av Byggnads medlemmar arbetar under många år och bygger samtidigt upp en mycket värdefull yrkeskompetens och erfarenhet. Men kroppen håller inte alltid lika länge som yrkeskunskapen.

Belastning, förslitning och förändrad arbetsförmåga kan göra att en medlem på sikt inte längre kan fortsätta med samma arbetsuppgifter. Det kan också vara en medlem som fortfarande kan utföra sitt arbete, men som inser att det inte är hållbart att fortsätta med samma fysiska belastning fram till pensionen.

Yrkesutbildningsavtal 2020 har redan som utgångspunkt att yrkesutbildningen ska bidra till att yrkesarbetare kan vidareutvecklas i sina yrkesroller i branschen. Byggavtalet innehåller också möjlighet för yrkesarbetare med yrkesbevis att genomgå utbildning inom ytterligare ett yrkesområde.

Jag anser att denna möjlighet bör utvecklas med ett tydligare förebyggande perspektiv.

Det finns redan omställnings- och utbildningsinsatser för situationer där en medlem exempelvis blivit varslad, uppsagd, arbetslös eller sjukskriven. Dessa fyller en viktig funktion. Den här motionen handlar om att komma in tidigare.

En yrkesarbetare ska inte behöva vänta tills kroppen säger ifrån eller anställningen är hotad innan det går att planera nästa steg.

Byggnads bör därför utreda hur Yrkesutbildningsavtal 2020 och befintliga utbildnings- och omställningslösningar kan utvecklas så att yrkesverksamma medlemmar får möjlighet att, genom validering och vid behov kortare kompletterande utbildning, växla till ett annat yrkesområde eller en mindre fysiskt belastande roll inom eller nära byggbranschen.

Det kan exempelvis handla om att en erfaren takläggare, snickare, betongarbetare eller annan yrkesarbetare kan använda sin befintliga kompetens som grund för att gå vidare mot arbetsledning, kalkylering, planering, mätteknik, besiktning, teknisk rådgivning eller handledning.

Målet är inte att skapa ett stort nytt utbildningssystem eller att finansiera fria utbildningar. Målet är att använda befintliga strukturer och resurser och komplettera dem med en enkel och kostnadseffektiv förebyggande möjlighet.

På så sätt kan Byggnads bidra till att behålla erfaren kompetens i byggbranschen och samtidigt ge medlemmen möjlighet till ett längre och mer hållbart arbetsliv.

Ett kollektivavtal bör inte bara hantera vad som händer när problemen redan har uppstått. Det bör också ge möjlighet att förebygga att erfaren yrkeskompetens går förlorad.

Vi föreslår

att Att Byggnads verkar för att Yrkesutbildningsavtal 2020 och befintliga utbildningslösningar utvecklas så att yrkesverksamma medlemmar ges bättre möjlighet till förebyggande kompetensväxling och utbildning inom ytterligare yrkesområden innan de blivit varslade, uppsagda, arbetslösa eller sjukskrivna.

att Att Byggnads verkar för att tidigare yrkeserfarenhet och kompetens ska kunna valideras och användas som grund för kompletterande utbildning, så att erfaren yrkeskompetens kan tas tillvara vid övergång till mindre fysiskt belastande arbetsuppgifter eller andra yrkesroller inom eller nära byggbranschen.

att Att Byggnads utreder hur en sådan förebyggande kompetensväxling kan genomföras inom befintliga strukturer och resurser, med rimliga kvalificeringsregler för att förhindra missbruk och med så liten ekonomisk och administrativ belastning som möjligt.

Krets utlåtande över motion nr 12417-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads verkar för att Yrkesutbildningsavtal 2020 och befintliga utbildningslösningar utvecklas så att yrkesverksamma medlemmar ges bättre möjlighet till förebyggande kompetensväxling och utbildning inom ytterligare yrkesområden innan de blivit varslade, uppsagda, arbetslösa eller sjukskrivna.

Svar: Bifall

att Att Byggnads verkar för att tidigare yrkeserfarenhet och kompetens ska kunna valideras och användas som grund för kompletterande utbildning, så att erfaren yrkeskompetens kan tas tillvara vid övergång till mindre fysiskt belastande arbetsuppgifter eller andra yrkesroller inom eller nära byggbranschen.

Svar: Bifall

att Att Byggnads utreder hur en sådan förebyggande kompetensväxling kan genomföras inom befintliga strukturer och resurser, med rimliga kvalificeringsregler för att förhindra missbruk och med så liten ekonomisk och administrativ belastning som möjligt.

Svar: Bifall

MOTION NR 13090-A

/Byggnads/Vä/Ulricehamn/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Lärlings bok som baseras på timmar

Jag vill att lärlingstid räknas i timmar så att elever som jobbar på sommarlov och lov får tillgodose de timmar i sin totala lärlingstid. (Det ska löna sig att jobba extra på lov)

Vi föreslår

att Att återinföra ett lärlings system som baseras på timmar. Så att en elev som går byggprogrammet och jobbar extra på sommarlov och andra lov får tillgodose den tiden i sin lärlingsbok.

att !

Krets utlåtande över motion nr 13090-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att återinföra ett lärlings system som baseras på timmar. Så att en elev som går byggprogrammet och jobbar extra på sommarlov och andra lov får tillgodose den tiden i sin lärlingsbok.

Svar: Bifall

att !

Svar: Bifall

MOTION NR 15066-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Branschutbildning

En branschutbildning för byggnadsarbetare precis som finns i målariavtalet. något som vi borde inför i alla avtalsområden för att öka den fackliga medvetenheten för alla som arbetar i branschen.

Vi föreslår

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Krets utlåtande över motion nr 15066-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

Svar: Bifall

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

Svar: Bifall

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

Svar: Bifall

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Svar: Bifall

MOTION NR 15104-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Branschutbildning

Målarna har idag en branschutbildning där alla lärlingar får möjlighet att lära saker kring branschen som annars lätt går förbi dem, så som kollektivavtalets regler, förväntningar på dem under sin utbildning och deras lön. saker om många i branschen tar för självklart men som inte är så lätt och veta som ny.

Vi föreslår

att en utbildning likt målarnas branschutbildning skall startas

Krets utlåtande över motion nr 15104-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att en utbildning likt målarnas branschutbildning skall startas

Svar: Bifall

MOTION NR 13250-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

svar vid ledighetsansökan

Arbetsgivaren börjar förlägga den femte veckan allt oftare efter eget tyckande till den tiden mellan Jul och Nyår för att stänga ner hela verksamheten utan att skapa möjlighet för att kunna arbeta under mellandagarna. Detta leda till att alla personliga önskemål av Arbetstagaren om att vara ledig med betalning t.ex. till sportlov eller Älgjakten är enbart möjligt om det finns möjlighet till att jobba in tid genom övertid.

Vi föreslår

att Att Arbetsgivaren måste besvara Ledighetsansökningar som rör ledigheten skriftligt inom en vecka, vid utebliven svar anses ledigheten som beviljat.

Krets utlåtande över motion nr 13250-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Arbetsgivaren måste besvara Ledighetsansökningar som rör ledigheten skriftligt inom en vecka, vid utebliven svar anses ledigheten som beviljat.

Svar: Bifall

MOTION NR 13953-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

Semester

En extra semestervecka för alla på byggavtalet.

Vi föreslår

att En extra semestervecka för byggatalet.

Krets utlåtande över motion nr 13953-A

Kretsmötet förstår att motionen är svår att genomföra, men ser det som en tydlig markering

SVAR PER ATT-SATS

att En extra semestervecka för byggatalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 14987-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

Semesterlön

I gällande avtal ska semesterlön betalas ut i samband med semester. Detta resulterar i att man får semesterlön efter man haft sin semester. Det behöver ändras för att hjälpa kamrater med stram ekonomi kunna ge sina familjer något extra.

Vi föreslår

att semesterlön betalas ut före semesterperiodens början.

Krets utlåtande över motion nr 14987-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att semesterlön betalas ut före semesterperiodens början.

Svar: Bifall

MOTION NR 7521-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Jag tycker att företagen ska betala för slipade skyddsglasögon för att man inte ska riskera att ha sönder sina egna privata glasögon.

Vi föreslår

att Företagen ska erhålla slipade skyddsglasögon till anställda som har behovet för det.

Krets utlåtande över motion nr 7521-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen ska erhålla slipade skyddsglasögon till anställda som har behovet för det.

Svar: Avslag

MOTION NR 7777-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

tycker att företagen kan bekosta slipade skyddsglasögon till sina anställda

Vi föreslår

att Företagen ska stå för synundersökning till sina anställda

att Företagen ska stå för kostnaden av slipade skyddsglasögon till

Krets utlåtande över motion nr 7777-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen ska stå för synundersökning till sina anställda

Svar: Bifall

att Företagen ska stå för kostnaden av slipade skyddsglasögon till

Svar: Bifall

MOTION NR 8452-A

/Byggnads/Vä/Herrljunga/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Spirometri skall ingå i företagshälsan

Då flera arbetsgivare väljer bort spirometri för att den är valbar så skall spirometrin ej vara valbar utan att den skall ingå i företagshälsans undersökning.

Vi föreslår

att Byggnads skall få spirometrin att vara obligatorisk i företagshälsovårdens undersökningar

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 8452-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads skall få spirometrin att vara obligatorisk i företagshälsovårdens undersökningar

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8929-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Fler skyddsombud på samma arbetsplats

Då många av de större företagen i Sverige tar på sig

Större och mer komplexa projekt och att arbetsområdet många gånger är mycket stora så ser jag allt mer att skyddsombuden får det svårt att både arbeta med hantverket man utför samt att utföra sitt uppdrag bara för arbetsplatsens omfattning. Det blir helt enkelt för mycket att hålla koll på. Och med fler än ett skyddsombud så kan man samverka och exempelvis dela upp skyddsronder för att öka kvaliteten på skyddsarbetet.

Jag ser därför att fler skyddsombud kan aktiveras på samma arbetsplats.

Vi föreslår

att Att vid behov aktivera fler än ett skyddsombud på en arbetsplats.

Krets utlåtande över motion nr 8929-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att vid behov aktivera fler än ett skyddsombud på en arbetsplats.

Svar: Bifall

MOTION NR 9154-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Bodetablering

Då de stora projekten har stora bodetableringar på arbetsplatserna och i hög utsträckning med etableringar som har öppna landskap så bör ett avtal finnas om hur många det max får sitta i en matsal innan den måste skärmas av för att eliminera buller och högt ljud. I en stor etablering så kan det säkert rymmas 60 personer vilket utgör hög ljudnivå vilket är jobbigt. Vi är redan utsatta för buller ute på arbetsplatsen och när rasten är så behöver vi just rast för att vila våra öron och hjärnor.

Därför vill jag att det max ska få inrymmas 20 personer i samma rum innan det behöver sättas upp väggar eller avskärmande ljudabsobenter från golv till tak.

Vi föreslår

att Bodarna görs om för mer bullerfri miljö.

att De öppna landskapen tas bort.

att Det byggs upp avskiljande väggar

att Det max får inrymmas 20 personer i ett och samma matrum.

Krets utlåtande över motion nr 9154-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Bodarna görs om för mer bullerfri miljö.

Svar: Bifall

att De öppna landskapen tas bort.

Svar: Bifall

att Det byggs upp avskiljande väggar

Svar: Bifall

att Det max får inrymmas 20 personer i ett och samma matrum.

Svar: Bifall

MOTION NR 9186-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Underkläder

Något som slits på oerhört och som vi får stå för själva är underkläder i branschen. Underkläder i form av kalsonger/trosor, BH och strumpor borde ingå i arbetskläderna och bekostas av arbetsgivaren. Mycket dam som är farligt samlas även där och bör inte tas med hem.

Vi föreslår

att Underkläder ingår i skyddsutrustning och arbetskläder som arbetsgivaren bekostar.

Krets utlåtande över motion nr 9186-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Underkläder ingår i skyddsutrustning och arbetskläder som arbetsgivaren bekostar.

Svar: Bifall

MOTION NR 10145-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

friskvård

Vi sliter ut våra våra kroppar. det är dyrt att träna

Vi föreslår

att alla företag ska erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda.

Krets utlåtande över motion nr 10145-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att alla företag ska erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda.

Svar: Avslag

MOTION NR 10146-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Friskvård

Pga ett aktivt och fysiskt krävande yrke så behöver vi värna om våra hantverkares hälsa och se till så deras kroppar håller, om de mår bra och kan prestera utan smärtor och lidande så värnar man även om deras erfarenhet och expertis i längden.

Att få ett bidrag för träning eller andra metoder för att hålla kroppen i bra skick är en bra morot för arbetarna

Vi föreslår

att Att få friskvårdsbidrag som branchstandard

Krets utlåtande över motion nr 10146-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att få friskvårdsbidrag som branchstandard

Svar: Bifall

MOTION NR 13857-A

/Byggnads/Vä/Svenljunga/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Aktiv bildning av byggnadsarbetare

Utvecklingen på den svenska arbetsmarknaden har förändrats markant under senare år. Detta har lett till stora variationer i kunskapen om den svenska modellen och svenskt arbetsmiljöarbete ute på arbetsplatserna.

En bristande förståelse för hur den svenska arbetsmarknaden fungerar riskerar att hämma utvecklingen framåt. Det skapar trösklar som försvårar ett fullgott deltagande i arbetsmiljöarbetet, vilket i förlängningen hotar både säkerheten och sammanhållningen på arbetsplatsen.

Målet är inte att bygga murar mellan medarbetare & parter utan att skapa de broar som sammansvetsar oss och stärker gemenskapen i utmaningarna vi gemensamt står inför.

För att möta dessa utmaningar krävs ett gemensamt, aktivt och strategiskt ansvar från arbetsmarknadens parter. Genom att införa grundläggande utbildning i arbetsmiljö och den svenska modellen för alla byggnadsarbetare oavsett förtroendeuppdrag eller ej kan vi säkra en trygg, inkluderande och välfungerande arbetsmiljö för alla anställda, oavsett bakgrund. Med hänvisning till ovanstående yrkar jag

Vi föreslår

att fackförbund och arbetsgivarorganisationer ska arbeta aktivt och gemensamt för att initiera och införa grundläggande utbildning i den svenska modellen och svenskt arbetsmiljöarbete.

att parterna i kommande avtalsrörelse verkar för att dessa utbildningsinsatser ska kunna genomföras på ett tillgängligt sätt för alla anställda på betald arbetstid.

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 13857-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att fackförbund och arbetsgivarorganisationer ska arbeta aktivt och gemensamt för att initiera och införa grundläggande utbildning i den svenska modellen och svenskt arbetsmiljöarbete.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

att parterna i kommande avtalsrörelse verkar för att dessa utbildningsinsatser ska kunna genomföras på ett tillgängligt sätt för alla anställda på betald arbetstid.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 12993-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Arbetsgivarens ansvar och ersättning för yrkesspecifika hälsokontroller och certifikat

För anläggningsdykare och andra specialistgrupper krävs giltiga godkännanden och tjänstbarhetsintyg för att öka och behålla sin yrkesbehörighet. Om intyget ryker försvinner yrket. Idag hamnar för mycket av det praktiska och ekonomiska ansvaret, samt tiden för dessa medicinska undersökningar (lungor, hjärta, leder, hörsel), på den enskilde arbetstagaren.

Vi föreslår

att 1: ...att alla medicinska undersökningar och kontroller som krävs för att behålla lagstadgade intyg och dykcertifikat ska utföras på betald arbetstid och helt bekostas av arbetsgivaren.

att 2: ...att arbetsgivaren ska vara skyldig att anlita certifierad företagshälsovård med specifik kompetens inom dykerimedicin.

Krets utlåtande över motion nr 12993-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att 1: ...att alla medicinska undersökningar och kontroller som krävs för att behålla lagstadgade intyg och dykcertifikat ska utföras på betald arbetstid och helt bekostas av arbetsgivaren.

Svar: Bifall

att 2: ...att arbetsgivaren ska vara skyldig att anlita certifierad företagshälsovård med specifik kompetens inom dykerimedicin.

Svar: Bifall

MOTION NR 14372-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Vi behöver förstärka texten kring vad en hälsoundersökning skall innehålla då många företag försöker undkomma kostnaderna detta medför trots att riskerna finns för i princip alla byggnadsarbetare idag.

Vi föreslår

att Att meningen

"Parterna rekommenderar att en hälsoundersökning för en byggnadsarbetare minst innehåller: "

i Bil K punkt 4.4 ändras till

"Att en hälsoundersökning för en

byggnadsarbetare skall minst innehålla:"

Krets utlåtande över motion nr 14372-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att meningen

Svar: Bifall

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 14438-A

/Byggnads/Vä/Essunga/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Stärkt ansvar för psykisk arbetsmiljö och förebyggande arbete inom byggbranschen

Psykisk ohälsa, stress, hög arbetsbelastning, konflikter och brister i arbetsorganisationen är arbetsmiljörisker som behöver få större tyngd inom byggbranschen.

Byggarbetsplatser präglas ofta av högt tempo, tidspress, många yrkesgrupper, förändrade arbetslag, underentreprenörer och ett stort ansvar för produktion och säkerhet. När den organisatoriska och sociala arbetsmiljön inte fungerar kan konsekvenserna bli stora för både den enskilde arbetstagaren och hela arbetsplatsen.

Arbetsgivaren har redan ansvar för att förebygga ohälsa, men kunskapen och det praktiska arbetet varierar kraftigt mellan företag och arbetsplatser. Det räcker inte att agera först när en arbetstagare redan blivit sjuk eller sjukskriven.

Särskilt större byggföretag bör ha ett tydligt, organiserat och dokumenterat arbete för psykisk och organisatorisk arbetsmiljö. Det ska finnas personer med aktuell kompetens, tydliga rutiner för hur risker och signaler fångas upp och en fungerande samverkan med skyddsorganisationen.

Chefer, platschefer och arbetsledare behöver återkommande utbildning om psykisk ohälsa, ohälsosam arbetsbelastning, kränkande särbehandling, arbetsanpassning och tidiga förebyggande insatser. Även skyddsombud behöver ha rätt till återkommande utbildning, uppdaterad information och relevanta underlag för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Psykisk arbetsmiljö måste behandlas med samma seriositet som andra arbetsmiljörisker. Förebyggande arbete, kunskap och tydliga rutiner behöver därför få en starkare ställning i Byggavtalet.

Vi föreslår

att större arbetsgivare ska ha ett organiserat och dokumenterat arbete för psykisk och organisatorisk arbetsmiljö, med utsedda ansvariga funktioner och tillgång till aktuell kompetens inom området,

att chefer, platschefer och arbetsledare ska genomgå återkommande utbildning om psykisk ohälsa, ohälsosam arbetsbelastning, kränkande särbehandling, arbetsanpassning och tidiga förebyggande insatser,

att skyddsombud ska ha rätt till återkommande utbildning inom psykisk och organisatorisk arbetsmiljö på betald arbetstid samt fortlöpande tillgång till aktuell information och relevanta underlag

Krets utlåtande över motion nr 14438-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att större arbetsgivare ska ha ett organiserat och dokumenterat arbete för psykisk och organisatorisk arbetsmiljö, med utsedda ansvariga funktioner och tillgång till aktuell kompetens inom området,

Svar: Bifall

att chefer, platschefer och arbetsledare ska genomgå återkommande utbildning om psykisk ohälsa, ohälsosam arbetsbelastning, kränkande särbehandling, arbetsanpassning och tidiga förebyggande insatser,

Svar: Bifall

att skyddsombud ska ha rätt till återkommande utbildning inom psykisk och organisatorisk arbetsmiljö på betald arbetstid samt fortlöpande tillgång till aktuell information och relevanta underlag

Svar: Bifall

MOTION NR 14956-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimmar

Att hålla kroppen i trim, det borde ligga i företagets intresse av att vi håller oss friska och starka men tider räcker inte alltid till att träna på fritiden med allt annat som pågår i ens vardag.

Vi föreslår

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Krets utlåtande över motion nr 14956-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

Svar: Bifall

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15059-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

företragshälsovård

Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Vi föreslår

att Parterna undersöker hur yrkesarbetare lättare kan få över sina journaler mellan olika hälsovårdsföretag.

att på sidan 205 ta bort ut ordet ”rekommenderar” och gör listan tvingande att detta är vad en hälsoundersökning minst ska innehålla.

att Varje nyanställd blir erbjuden en hälsoundersökning på företaget via företagshälsovården

Krets utlåtande över motion nr 15059-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Parterna undersöker hur yrkesarbetare lättare kan få över sina journaler mellan olika hälsovårdsföretag.

Svar: Avslag

att på sidan 205 ta bort ut ordet ”rekommenderar” och gör listan tvingande att detta är vad en hälsoundersökning minst ska innehålla.

Svar: Bifall

att Varje nyanställd blir erbjuden en hälsoundersökning på företaget via företagshälsovården

Svar: Avslag

MOTION NR 15125-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Friskvård

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidspressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

Vi föreslår

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Krets utlåtande över motion nr 15125-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Svar: Bifall

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

Svar: Bifall

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Svar: Bifall

MOTION NR 15489-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Förstärkning av text i punkt 4.4

Vi behöver förstärka texten kring vad en hälsoundersökning skall innehålla då många företag försöker undkomma kostnaderna detta medför, trots att riskerna finns för i princip alla byggnadsarbetare idag

Vi föreslår

att meningen:

"Parterna rekommenderar att en hälsoundersökning för en byggnadsarbetare minst innehåller: "

i Bil K punkt 4.4 ändras till

"En hälsoundersökning för en byggnadsarbetare skall minst innehålla:" eller

"Parterna är överens om att en hälsoundersökning för en byggnadsarbetare minst innehåller: "

Krets utlåtande över motion nr 15489-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att meningen:

Svar: Bifall

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8641-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/Bil M Förteckning över särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

tjänstepensionen

tjänstepensionen måste bli bättre , det skiljer för mycket mellan kollektivet o tjänstemännen ,med tanke på att dem som är unga idag ska kunna leva som pensionärer , vi har tänkt här o nu o inte va som ska komma efter yrkeslivet !!!!!!

Vi föreslår

att vi kanske måste lägga några kronor extra på tjänstepensionen

Krets utlåtande över motion nr 8641-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att vi kanske måste lägga några kronor extra på tjänstepensionen

Svar: Bifall

MOTION NR 9217-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/Bil M Förteckning över särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Mobiltelefon

Då arbetsgivare förväntar sig att man ska tillhandahålla mobiltelefon på arbetet för att bli nådd eller skriva lön.

Jag anser att en mobiltelefon lika mycket är ett verktyg som en skruvdragare. Därför bör arbetsgivare tillhandahålla med mobiltelefon för den anställde som så behöver det

Vi föreslår

att Arbetsgivaren står för mobiltelefon och abonnemang

Krets utlåtande över motion nr 9217-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetsgivaren står för mobiltelefon och abonnemang

Svar: Bifall

MOTION NR 15045-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Förtydligande av §1 Arbetsplatsanmälan

Byggavtalets regler om arbetsplatsanmälan syftar till att säkerställa insyn i vilka företag som bedriver verksamhet på arbetsplatsen samt att skapa förutsättningar för kontroll av att kollektivavtal, lagar och övriga villkor följs.

I dag förekommer det att byggledningsföretag, bemanningsföretag och andra aktörer som har personal eller tar in personal verksam på arbetsplatsen inte omfattas av samma krav på arbetsplatsanmälan som utförande entreprenörer. Detta medför att företag som har anställda på arbetsplatsen i praktiken kan vara svåra att identifiera och kontakta för såväl fackliga organisationer som beställare och andra berörda parter.

Konsekvensen blir en bristande transparens och försämrade möjligheter att följa upp arbetsvillkor, kollektivavtal och arbetsmiljöansvar. Det skapar även en risk för att företag kan undgå insyn genom att verka via mellanled eller tredjepartslösningar

Vi föreslår

att Byggavtalets § 1 avseende arbetsplatsanmälan förtydligas så att samtliga företag som bedriver verksamhet eller har personal verksam på arbetsplatsen omfattas av anmälningsskyldigheten till Byggnads region.

att byggledningsföretag, bemanningsföretag och andra företag som tillhandahåller arbetskraft eller tjänster på arbetsplatsen uttryckligen omfattas av kravet på arbetsplatsanmälan.

att när personal hyrs in eller tillhandahålls genom tredje part, såväl arbetsgivande företag som eventuell mellanhand/tredjepartsaktör ska de anges i arbetsplatsanmälan.

Krets utlåtande över motion nr 15045-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggavtalets § 1 avseende arbetsplatsanmälan förtydligas så att samtliga företag som bedriver verksamhet eller har personal verksam på arbetsplatsen omfattas av anmälningsskyldigheten till Byggnads region.

Svar: Bifall

att byggledningsföretag, bemanningsföretag och andra företag som tillhandahåller arbetskraft eller tjänster på arbetsplatsen uttryckligen omfattas av kravet på arbetsplatsanmälan.

Svar: Bifall

att när personal hyrs in eller tillhandahålls genom tredje part, såväl arbetsgivande företag som eventuell mellanhand/tredjepartsaktör ska de anges i arbetsplatsanmälan.

Svar: Bifall

MOTION NR 15466-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Ställning

Vi murare måste ha bättre ställningar att jobba på, tänker framförallt på fasad murning, där man har en alldeles för smal lucka att röra sig på, det sparas in på ställningen för att tjäna in några kronor, men för oss som jobbar på den blir det väldigt jobbiga arbetsställningar , man fastnar och rycker sönder kläder, snubblar, kroppen och framför allt rygg tar mycket stryk, bredare innerluckor på ställningen, 2 stycken, mvh Anders

Vi föreslår

att Ha alltid två inner luckor

att Ha gärna ställningsbyggare på bygget som kan höja och sänka innerluckorna

att Ha absolut minst 60 cm bredd på innerluckorna

Krets utlåtande över motion nr 15466-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Ha alltid två inner luckor

Svar: Bifall

att Ha gärna ställningsbyggare på bygget som kan höja och sänka innerluckorna

Svar: Bifall

att Ha absolut minst 60 cm bredd på innerluckorna

Svar: Bifall

MOTION NR 15440-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Staketmodell

Vi behöver ett kollektivavtal anpassad till arbetsplatsernas uppbyggnad. Det ser inte längre ut som det gjorde när företag hade sin egna personal och ägde hela arbetsplatsen. Det är hög tid att vi anpassar oss och inför en staketmodell som tillåter FFV från Huvudentreprenören att agera som FFV på hela arbetsplatsen.

Vi föreslår

att Byggnads kräver en staketmodell där FFV hos huvudentreprenören kan agera på hela arbetsplatsen och inte vara begränsad av företagsbarriärer.

Krets utlåtande över motion nr 15440-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads kräver en staketmodell där FFV hos huvudentreprenören kan agera på hela arbetsplatsen och inte vara begränsad av företagsbarriärer.

Svar: Bifall

MOTION NR 15745-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Byggledningsföretag

Byggledningsföretag, företag utan personal, bygger ingenting.

Att de ska få verka på våra arbetsplatser och avtal är fullständigt orimligt.

Vi föreslår

att Reglera så byggledningsföretag inte kan/får verka på arbetsplatser som tillhör Byggnads avtalsområden.

att Reglera så företag utan egna anställda yrkesarbetare inte kan/får verka på arbetsplatser som tillhör Byggnads avtalsområden.

Krets utlåtande över motion nr 15745-A

Godkändes på kretsmötet

SVAR PER ATT-SATS

att Reglera så byggledningsföretag inte kan/får verka på arbetsplatser som tillhör Byggnads avtalsområden.

Svar: Bifall

att Reglera så företag utan egna anställda yrkesarbetare inte kan/får verka på arbetsplatser som tillhör Byggnads avtalsområden.

Svar: Bifall

MOTION NR 7937-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

6 juni

Vi bytte ju ut Pingstdagen (alltid måndag) mot 6 juni. 6 juni infaller ju dessvärre ibland på en ofta ledig dag.

Vi föreslår

att Företaget då 6 juni nationaldagen infaller på en helgdag så blir närmsta vardagen ledig istället med betalning.

Krets utlåtande över motion nr 7937-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget då 6 juni nationaldagen infaller på en helgdag så blir närmsta vardagen ledig istället med betalning.

Svar: Bifall

MOTION NR 7938-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

ATF

Med tanke på vårat fysiskt krävande jobb hade mera ATF timmar vart på sin plats. Tex du hinner gå o träna innan barn ska hämtas, vilket gör att vi orkar och håller längre i arbetslivet

Vi föreslår

att Företagen ska höja ATF timmarna, så det finns möjlighet till betald återhämtning/friskvård.

Krets utlåtande över motion nr 7938-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen ska höja ATF timmarna, så det finns möjlighet till betald återhämtning/friskvård.

Svar: Bifall

MOTION NR 8386-A

/Byggnads/Vä/Herrljunga/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

6 timmars arbetsdag

Vi behöver sänka arbetstiden för att hålla hela arbetslivet och för att få mer tid med familj.

Och även för att få in fler kvinnor på arbetsplatsen, då det ofta kan vara svårt att få ihop livspusslet med den arbetstid vi har nu.

Vi föreslår

att Byggnads skall verka för 6 timmars arbetsdag

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 8386-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads skall verka för 6 timmars arbetsdag

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8545-A

/Byggnads/Vä/Lerum/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Semester

Med tanke på att vi ska jobba längre och längre innan vi kan njuta av våran pension och vi blir slitna i kroppen i både armar, axlar, knän m.m.

Så vill jag med denna motion att semestern höjs med 5 dagar från och med man fyller 50 år.

Vi föreslår

att Jag föreslår att semestern höjs med 5 dagar efter att man har fyllt 50 år.

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 8545-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Jag föreslår att semestern höjs med 5 dagar efter att man har fyllt 50 år.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8609-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortare dagar

I över 50 år har en arbetsvecka varit 40 timmar, detta trots att samhället och även arbetsplatser fått en större geografisk spridning. Det är aldrig 8 timmar som går till arbete i dagsläget även med den exponentiella effektiviseringen av våra arbeten genom åren.

Vi föreslår

att Byggnads skall verka för 6 timmars dagar med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 8609-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads skall verka för 6 timmars dagar med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 8642-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Mer betald semester.

Jag vill att Byggnads arbetar för mer betald semester.

Vi föreslår

att Mer betald semester.

Krets utlåtande över motion nr 8642-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Mer betald semester.

Svar: Bifall

MOTION NR 8705-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Resor

Jag vill ha en tydlig gräns på hur långt ifrån firman man kan begäras resa för att utföra arbete.

Som det är idag så verkar det inte finnas någon gräns angiven för hur långt arbetsgivaren kan skicka en och begära att man ska infinna sig 06.45 och jobba till kl 16.00.

Stor skillnad på att ha tio minuter resväg till arbetsplatsen mot att ha kanske 1,5H obetald restid.

Vi föreslår

att Komma överens om en km/restid gräns på hur långt man får åka innan extra ersättning betalas eller att man får göra en viss tid av resan under betald arbetstid. Tex. Tiden som överstiger tex. 45 min eller vad man nu kommer fram till.

att .

Krets utlåtande över motion nr 8705-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Komma överens om en km/restid gräns på hur långt man får åka innan extra ersättning betalas eller att man får göra en viss tid av resan under betald arbetstid. Tex. Tiden som överstiger tex. 45 min eller vad man nu kommer fram till.

Svar: Bifall

att .

Svar: Avslag

MOTION NR 9025-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Motion beträffande sänkt arbetstid

Tycker att våran vecko arbetstid skall sänkas till 35 timmar, med fullt betalt för en 40 timmars vecka.

Vi föreslår

att Sänka arbetstiden till 35 timmar med ersättning för 40 tim

Krets utlåtande över motion nr 9025-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka arbetstiden till 35 timmar med ersättning för 40 tim

Svar: Bifall

MOTION NR 9729-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

jobba mindre [Test]

Vi jobbar för mycket

Vi föreslår

att Sänka arbetstidsmåttet med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 9729-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka arbetstidsmåttet med bibehållen lön

Svar: Avslag

MOTION NR 9986-A

/Byggnads/Vä/Mariestad/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Arbetstid paragraf 2

Arbetstid paragraf 2 om inhen mb-grupp finns ska arbetstid förhandlas med byggnads regionalt

Vi föreslår

att Att få igenom det

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 9986-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att få igenom det

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 10114-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Gula elefanter

Vi jobbar för mycket

Vi föreslår

att sänka arbetstiden med bibehållen lön.

Krets utlåtande över motion nr 10114-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att sänka arbetstiden med bibehållen lön.

Svar: Bifall

MOTION NR 10563-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

gröna elefanter

Vi jobbar för mycket. Sänk arbetstiden. det är dags.

Vi föreslår

att sänka arbetstiden med bibehållen lön.

Krets utlåtande över motion nr 10563-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att sänka arbetstiden med bibehållen lön.

Svar: Avslag

MOTION NR 11361-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

avtalspension från 62 år

Avtalspension från 62 år likt det elektrikerförbundet drev igenom förra avtalsrörelsen eller ett bättre avtal så klart.

Vi föreslår

att Avtalspension från 62 år

Krets utlåtande över motion nr 11361-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Avtalspension från 62 år

Svar: Bifall

MOTION NR 12643-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Betalt

Att få in i avtalet att man har betalt för att närvara vid arbetskollega begravning.

Vi föreslår

att Lön

Krets utlåtande över motion nr 12643-A

Attsatts inte komplett, krets anser motionstexten driver ett bra förslag.

SVAR PER ATT-SATS

att Lön

Svar: Besvarad

MOTION NR 13729-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

jobbar för mkt

vi vill jobba mindre för mer pengar

Vi föreslår

att sänka arbetstiden med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 13729-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att sänka arbetstiden med bibehållen lön

Svar: Avslag

MOTION NR 13540-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortare arbetstid med bibehållen lön

Det är dags för en arbets reform, det går att gå ner i tid utan att sänka produktionen. Vi har gjort det innan och vi ska göra det igen.

Med tydligare mål och effektivisering kan vi korta arbetsdagen.

Det är inte arbetstiden utan produktionstiden som avgör hur mycket man får gjort på en dag

Vi föreslår

att Minska arbetstid med bibehållen lön

att Arbetsgivaren ska ge tydligare krav på vad man ska hinna göra på en arbetsdag

Krets utlåtande över motion nr 13540-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Minska arbetstid med bibehållen lön

Svar: Bifall

att Arbetsgivaren ska ge tydligare krav på vad man ska hinna göra på en arbetsdag

Svar: Avslag

MOTION NR 13570-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Minska arbetstid med bibehållen lön

Vi sliter våra kroppar mer än andra som ex kontorsjobb.

Vi ska inte förlora pengar på att minska arbetstiden för att våra kroppar ska hålla fram tills pension

Vi föreslår

att Minska arbetstimmar med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 13570-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Minska arbetstimmar med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 14246-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Sänkt arbetstid bibehållen lön.

Det är dax att sänka arbetstiden. Vi har inte fått någon arbetstidssänkning sedan mitten på sjuttiotalet. Det är tid nu.

Vi föreslår

att Arbetstidsmåttet sänks till 32 timmar med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 14246-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstidsmåttet sänks till 32 timmar med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 14311-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Sänk pensionsåldern

Att vi arbetare skall slita ut våra kroppar utan att kunna njuta av det samhälle vi byggt är för dåligt. Vi måste kunna gå i pension tidigare.

Vi föreslår

att Sänka pensionsåldern.

Krets utlåtande över motion nr 14311-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka pensionsåldern.

Svar: Bifall

MOTION NR 14317-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Halvdag före röd dag

vi vill ha halvdag före röd dag. Den skall givetvis utbetalas med ersättning som om den arbetades fullt. När en röd dag infaller på en lördag eller söndag skall den ersättas som kompensation eller Atf

Vi föreslår

att Man skall jobba halvdag med ersättning som heldag.

att Man skall få ersättning för ”röda dagar” som infaller på redan lediga dagar. Dessa skall ersättas med antingen kompensationledighet eller atf

Krets utlåtande över motion nr 14317-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Man skall jobba halvdag med ersättning som heldag.

Svar: Avslag

att Man skall få ersättning för ”röda dagar” som infaller på redan lediga dagar. Dessa skall ersättas med antingen kompensationledighet eller atf

Svar: Bifall

MOTION NR 14341-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Sänk arbetstidsmåttet.

Den 40 timmars arbetsveckan i Sverige blev fullt lagstadgad och genomförd år 1973.

Det är dags nu att förändra vår vardag till det bättre! Vår bransch har effektiviserats över 1000% sen 1973.

Vi föreslår

att Arbetstidsmåttet skall sänkas med bibehållen lön.

Krets utlåtande över motion nr 14341-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstidsmåttet skall sänkas med bibehållen lön.

Svar: Bifall

MOTION NR 14535-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Våra kroppar håller inte

Vi sliter på våra kroppar, vi orkar inte tills vi fyller 65 och då ska vi ju arbeta till 5 år till. Vi behöver göra något åt saken.

Vi föreslår

att När man fyllt 60 år så får man jobba 80% med bibehållen lön och inbetalning till pension.

Krets utlåtande över motion nr 14535-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att När man fyllt 60 år så får man jobba 80% med bibehållen lön och inbetalning till pension.

Svar: Bifall

MOTION NR 14534-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Sänka arbetstiden

Vi arbetar alldeles för mycket om dagarna! vi borde sänka arbetstiden för att får mer tid till återhämtning

Vi föreslår

att Sänka arbetstiden med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 14534-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka arbetstiden med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 14794-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Sänk arbetstiden

Många arbetare klarar idag inte att arbeta ända fram till pension därmed behöver arbetstiden sänkas från 40 tim/vecka och från 8 tim/dag.

Vi föreslår

att Arbetstiden sänks till 32 tim/vecka med bibehållen lön

Krets utlåtande över motion nr 14794-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstiden sänks till 32 tim/vecka med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 14795-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Träning på arbetstid

Vi som arbetar fysiskt behöver träna och röra mycket på oss men tiden räcker inte till. Det hade därför behövts införas två timmar fri träning/vecka.

Vi föreslår

att på arbetstid få möjlighet till två timmar fri träning med bibehållen lön per vecka.

Krets utlåtande över motion nr 14795-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att på arbetstid få möjlighet till två timmar fri träning med bibehållen lön per vecka.

Svar: Bifall

MOTION NR 14796-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

6 veckor betald semester

Vi har tunga arbeten där mer vila och återhämtning är viktigt. Många tjänstemän har redan 6 veckor semester.

Vi föreslår

att det införs totalt 6 veckor betald semester per år.

att alla semesterersättningar betalas ut för en sjätte semestervecka.

Krets utlåtande över motion nr 14796-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att det införs totalt 6 veckor betald semester per år.

Svar: Bifall

att alla semesterersättningar betalas ut för en sjätte semestervecka.

Svar: Bifall

MOTION NR 14797-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Arbetstidsförkortning

För att kunna hinna med allt i vardagen och få mer tid till återhämtning behöver vi fler arbetstidsförkortnings timmar.

Vi föreslår

att i § 4 punkten 7.1 ersätta siffran 40 timmar per år med 50 timmar per år.

Krets utlåtande över motion nr 14797-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att i § 4 punkten 7.1 ersätta siffran 40 timmar per år med 50 timmar per år.

Svar: Bifall

MOTION NR 15073-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Utökad arbetstidsförkortning!

Arbetet inom byggbranschen är ofta fysiskt krävande och ställer höga krav på arbetstagarna under ett långt arbetsliv. En utökad arbetstidsförkortning skulle ge bättre möjligheter till återhämtning och bidra till ett mer hållbart arbetsliv.

I nuvarande Byggavtal tjänar en heltidsanställd in 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Detta bör utökas i kommande avtalsförhandlingar.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Krets utlåtande över motion nr 15073-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15046-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Förändring av hantering kring arbetstidsförläggning

I nuvarande lydelse av § 2.1.1 ges arbetsgivaren och lagets representant möjlighet att träffa överenskommelse om arbetstidsförläggningen för den enskilda arbetsplatsen. På arbetsplatser där det saknas MB-verksamhet innebär detta i praktiken att en eller ett fåtal arbetstagare kan förhandla direkt med arbetsgivaren om arbetstidens förläggning.

Detta skapar en obalans mellan parterna. Enskilda arbetstagare eller lagrepresentanter saknar ofta de förutsättningar som krävs för att stå emot arbetsgivarens önskemål om arbetstider som avviker från normala arbetstidsramar. Det kan leda till att arbete förläggs till sena kvällar, lördagar eller andra tider som negativt påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö, återhämtning och möjlighet till ett hållbart arbetsliv.

På arbetsplatser där det inte finns en etablerad MB-verksamhet saknas dessutom den lokala fackliga struktur som normalt säkerställer att arbetstidsfrågor hanteras utifrån kollektivets intressen och i enlighet med avtalets intentioner.

För att stärka det fackliga inflytandet och säkerställa en likvärdig hantering av arbetstidsförläggningen bör regionen träda in som arbetstagarpart när MB-verksamhet saknas.

Vi föreslår

att nuvarande formulering i § 2.1.1 som anger att arbetsgivaren och lagets representant kan komma överens om arbetstidsförläggning för den enskilda arbetsplatsen tas bort

att kollektivavtalet ändras så att det tydligt framgår att när MB-verksamhet saknas på arbetsplatsen ska byggnads lokala region vara arbetstagarpart vid överenskommelse om arbetstidsförläggning.

Krets utlåtande över motion nr 15046-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att nuvarande formulering i § 2.1.1 som anger att arbetsgivaren och lagets representant kan komma överens om arbetstidsförläggning för den enskilda arbetsplatsen tas bort

Svar: Bifall

att kollektivavtalet ändras så att det tydligt framgår att när MB-verksamhet saknas på arbetsplatsen ska byggnads lokala region vara arbetstagarpart vid överenskommelse om arbetstidsförläggning.

Svar: Bifall

MOTION NR 15047-A

/Byggnads/Vä/Tjörn/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortare arbetstid

Jag vill har kortare arbetstid för att får mer återhämtning i ett fysisk krävande yrke.

Vi föreslår

att 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Krets utlåtande över motion nr 15047-A

Bifalles i sin helhet

SVAR PER ATT-SATS

att 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Svar: Bifall

MOTION NR 15113-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

§2 1.1

Vi måste begränsa nuvarande arbetstider och sträva efter att vi jobbar i genomsnitt ordinarie 40 timmars veckor eller mindre.

Vi föreslår

att Sista meningen i första stycket 1.1 ändras till - Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. fredag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 22.00

Krets utlåtande över motion nr 15113-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sista meningen i första stycket 1.1 ändras till - Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. fredag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 22.00

Svar: Bifall

MOTION NR 15098-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Förläggning av arbetstid

Byggbranschen ska inte öppna upp för potentiellt skiftarbete. Vi har under väldigt många år haft våra arbetstider mellan 06.45 och 16.00 med undantag för eventuellt arbete vid pågående verksamhet där annat har förhandlats om på respektive arbetsplats.

Vi ska däremot inte låta våran motpart utöka tiden på dygnet där ordinarie arbetstid får förläggas. Det öppnar upp möjligheten för skiftarbeten och att våra arbetsköpare kan bestämma ännu mer över vilka tider vi ska jobba.

Vi föreslår

att Ordinarie arbetstid skall vara mellan 06.30 och 16.00

Krets utlåtande över motion nr 15098-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Ordinarie arbetstid skall vara mellan 06.30 och 16.00

Svar: Bifall

MOTION NR 15467-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Mer Arbetstidsförkortning.

Arbetstidsförkortningen har vart fast på 40 timmar i många år nu och fortfarande har inte antalet semesterdagar ökat därför bör vi fortsätta öka vår ATF bank.

Vi föreslår

att Arbetstidsförkortningen ökar till 42 timmar.

Krets utlåtande över motion nr 15467-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetstidsförkortningen ökar till 42 timmar.

Svar: Bifall

MOTION NR 15652-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

OB-ersättning

idag regleras OB efter 18:00

Vi föreslår

att OB-ersättningen startar från 17:00 istället för 18:00

Krets utlåtande över motion nr 15652-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att OB-ersättningen startar från 17:00 istället för 18:00

Svar: Bifall

MOTION NR 15713-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

OB-ersättning

70% av utgående lön efter 22:00 är för dåligt för den fritid vi går miste om.

Vi föreslår

att OB-ersättning efter 22:00 blir 100% av utgående lön

Krets utlåtande över motion nr 15713-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att OB-ersättning efter 22:00 blir 100% av utgående lön

Svar: Bifall

MOTION NR 8789-A

/Byggnads/Vä/Mark/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Pension

Höj tjänstepensionen med minst 2 % som arbetsgivaren ska betala.

Vi föreslår

att Höja pensionsavsättningen med 2 %.

Krets utlåtande över motion nr 8789-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Höja pensionsavsättningen med 2 %.

Svar: Bifall

MOTION NR 9027-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Höjt friskvårdsbidrag till Skatteverkets maxbelopp

Byggbranschen är ett av de mest fysiskt krävande yrkena i Sverige. Kroppen är vårt viktigaste arbetsredskap och många medlemmar får slitage och belastningsskador efter många år i yrket.

Ett bra friskvårdsbidrag kan bidra till bättre hälsa, minskad sjukfrånvaro och längre arbetsliv. Trots detta erbjuder många arbetsgivare idag friskvårdsbidrag långt under det maxbelopp som är skattefritt enligt regler från Skatteverket.

Vi anser att byggnadsarbetare ska ha rätt till bästa möjliga förutsättningar för att ta hand om sin hälsa och återhämtning.

Vi föreslår

att Att Byggnads verkar för att friskvårdsbidraget i kollektivavtalen höjs till Skatteverkets skattefria maxbelopp.

Krets utlåtande över motion nr 9027-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads verkar för att friskvårdsbidraget i kollektivavtalen höjs till Skatteverkets skattefria maxbelopp.

Svar: Bifall

MOTION NR 9281-A

/Byggnads/Vä/Mark/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Helgdags ersättnng vid schemalagt arbete

Vi föreslår 8tim helgdagsersättning vid schemalagt/beordrat arbete på helgdagar såsom kristi himmelfärd , 6 juni osv.

Utöver övertids ersättning

Alltså att 8 tim inte minskar beroende på antalet timmar som jobbas

Vi föreslår

att Att 8 tim helgdagsersättning utges oavsett jobb eller att man är ledig.

Att helglön ska betalas ut oavsett antalet arbetade timmar och inte jämkas.

Krets utlåtande över motion nr 9281-A

Att 8 tim helgdagsersättning utges oavsett jobb eller att man är ledig.

Att helglön inte ska jämkas med arbetad tid.

SVAR PER ATT-SATS

att Att 8 tim helgdagsersättning utges oavsett jobb eller att man är ledig.

Svar: Bifall

MOTION NR 9761-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Mer lön[TEST]

Vi vill ha mer lön

Vi föreslår

att lönen ska öka

Krets utlåtande över motion nr 9761-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att lönen ska öka

Svar: Avslag

MOTION NR 9793-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

ta tillbaka ackordet

färre och färre arbetar på ackord. Vi behöver ta tillbaka det.

Ju fler som arbetar på ackord desto bättre är det för vår löneutveckling

Vi föreslår

att Arbetslaget ska äga frågan om att mäta alla jobb som är över 900 timmar.

Krets utlåtande över motion nr 9793-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetslaget ska äga frågan om att mäta alla jobb som är över 900 timmar.

Svar: Bifall

MOTION NR 10337-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagens kalkyler idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan

Vi föreslår

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023-listan

Krets utlåtande över motion nr 10337-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023-listan

Svar: Bifall

MOTION NR 10369-A

/Byggnads/Vä/Alingsås/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga idag i företagens kalkyler och vi kan inte påverka, vi behöver få in den centrala 2023-listan.

Objektstillägg samt GK är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbara

Vi föreslår

att vid stupstock efter strandad förhandling gäller central lista.

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid efter 2023 lista.

Krets utlåtande över motion nr 10369-A

Kretsen bifaller motionen och delar motionärens uppfattning att nya 2023-listan ska gälla.

SVAR PER ATT-SATS

att vid stupstock efter strandad förhandling gäller central lista.

Svar: Bifall

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid efter 2023 lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10338-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagens kalkyler idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan 2023.

Objektstillägg samt GK är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbar.

Vi föreslår

att stupstock efter strandad förhandling blir centralt fastställd 2023- lista.

att Om man ej är överens om en enhetstid på arbetsplatsen så gäller centralt fastställda enhetstid enligt 2023-listan.

att objektstillägg samt Gk specas/ framgår tydligare i 2023 listan

Krets utlåtande över motion nr 10338-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att stupstock efter strandad förhandling blir centralt fastställd 2023- lista.

Svar: Bifall

att Om man ej är överens om en enhetstid på arbetsplatsen så gäller centralt fastställda enhetstid enligt 2023-listan.

Svar: Bifall

att objektstillägg samt Gk specas/ framgår tydligare i 2023 listan

Svar: Bifall

MOTION NR 10339-A

/Byggnads/Vä/Essunga/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023- listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagens kalkyler som vi inte kan påverka! Vi behöver få in den centrala 2023 listan in i avtalet.

Vi föreslår

att Stupstock efter en strandad förhandling skall bli enligt 2023's centrala lista.

Krets utlåtande över motion nr 10339-A

Vi har gjort en renskrivning utav motionen.

SVAR PER ATT-SATS

att Stupstock efter en strandad förhandling skall bli enligt 2023's centrala lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10370-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga idag på företagets kalkyler

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandat bygge går efter centralistan

Att ej överens om enhetstid blir central enhets tid enligt 2023-listan

Krets utlåtande över motion nr 10370-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandat bygge går efter centralistan

Svar: Bifall

MOTION NR 10401-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023 listan

Företagens kalkyl är för dålig

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Krets utlåtande över motion nr 10401-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10340-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagens kalkyler idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan 2023.

Objektstilläg samt GK är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbar.

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista

Att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023-listan

Krets utlåtande över motion nr 10340-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista

Svar: Bifall

MOTION NR 10402-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023- listan

Enighetstiderna är för dåliga i företagens kalkyler idag som vi inte kan påverka, behöver få in centrala listan.

Obejektstilläg samt GK är inbakade och inte syndliga eller förhandlingsbara

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att ej överens om enighetstid blir central enighetstid enligt 2023-lista

Krets utlåtande över motion nr 10402-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10341-A

/Byggnads/Vä/Essunga/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023 listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagets kalkyler som vi inte kan påverka idag, vi behöver ha in 2023 listan.

Objektstillägg samt GK är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbara.

Vi föreslår

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023 listan.

Krets utlåtande över motion nr 10341-A

motionen har korrigeras.

SVAR PER ATT-SATS

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023 listan.

Svar: Bifall

MOTION NR 10371-A

/Byggnads/Vä/Lerum/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är undermåliga i dagsläget i företagets kalkyler. Svårt att påverka. Vi vill få in den centrala listan 2023.

Objektstilläg samt GK är inbakad och inte synliga eller förhandlingsbar.

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023 listan.

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 10371-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 10403-A

/Byggnads/Vä/Alingsås/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023 listan

Enhetstiderna är fördåliga i företagens kalkyler idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan 2023

Objektstillägg samt gk är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbara.

Vi föreslår

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

att vid ej överenskommelse om enhetstid, gäller enhetstid enligt 2023 listan.

Krets utlåtande över motion nr 10403-A

Kretsen bifaller motionen och delar motionärens uppfattning att nya 2023-listan ska gälla.

SVAR PER ATT-SATS

att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

att vid ej överenskommelse om enhetstid, gäller enhetstid enligt 2023 listan.

Svar: Bifall

MOTION NR 10342-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023

Att stuppstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att Ej överens om enhetstid för enhetstid 2023 list.

Vi föreslår

att Att stuppstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att Ej överens om enhetstid för enhetstid 2023 list.

Krets utlåtande över motion nr 10342-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stuppstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10404-A

/Byggnads/Vä/Orust/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023 listan

Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att Ej överens om enhetstid för enhetstid 2

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Att Ej överens om enhetstid för enhetstid 2

Krets utlåtande över motion nr 10404-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista.

Svar: Bifall

MOTION NR 10343-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023 Listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagets kalkyler idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan

Objetktstillägg samt GK är inbakade och inte synliga eller förhandlingsbara

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista

Att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023 listan

Krets utlåtande över motion nr 10343-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandling blir central lista

Svar: Bifall

MOTION NR 10405-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

2023-listan

Enhetstiderna är för dåliga i företagets kalkyl idag som vi inte kan påverka, vi behöver få in den centrala listan.

Objektstilläg samt GK är inbakad och inte synliga i förhandlingar.

Vi föreslår

att Att stupstock efter strandad förhandlig blir central lista

Att ej överens om enhetstid blir central enhetstid enligt 2023 -listan

Krets utlåtande över motion nr 10405-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att stupstock efter strandad förhandlig blir central lista

Svar: Bifall

MOTION NR 11617-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 11617-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

Svar: Avslag

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Avslag

MOTION NR 11201-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Enhetstider Mur och Puts

Enhetstider som behöver införas eller kompletteras i nuvarande ackordslista.

Vi föreslår

att Rivputs 0,65/m2

att avtäckning 0,2/m2

att tejpning runt fönster 0,1/m2

att spritputs 0,4/m2

att tjockputs manuell 0,6/m2

att tillägg smygar 0,5/m

att gräng 0,55/m2

att täckning 0,2/m2

att Skorstenmurning 8/0,1m

att Hantlagning skall vara faställd som p-tid i listan

att Balkar tegel 1/st

att Hödtillägg för allt över 1,8m. Höjdtillägg skall utgå för varje meter även över 9,8 meter

att etableringstid 16 tim vid varje jobb. Tid räknas från och på arbetsplatsen.

att Avetablering 16 tim vid varje jobb. Tid räknas från och på arbetsplatsen

att arbete från bock ska vara faställd som p-tid i listan

att Ställning med svår åtkomlighet skall vara faställd som p-tid listan.

att Bomhål vid putsning 1/st

att De fall när hiss ej finns tillgängligt skall ackordslaget kompenseras med timmar eller en summa pengar som motsvarar tapp i inarbetning för användning av andra metoder som geda-spel mm.

att Putsning takfotslist 1 utkragning 1/m

Bomhål vid murning 2/st

Balkar block 2/st

Krets utlåtande över motion nr 11201-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Rivputs 0,65/m2

Svar: Bifall

att avtäckning 0,2/m2

Svar: Bifall

att tejpning runt fönster 0,1/m2

Svar: Bifall

att spritputs 0,4/m2

Svar: Bifall

att tjockputs manuell 0,6/m2

Svar: Bifall

att tillägg smygar 0,5/m

Svar: Bifall

att gräng 0,55/m2

Svar: Bifall

att täckning 0,2/m2

Svar: Bifall

att Skorstenmurning 8/0,1m

Svar: Bifall

att Hantlagning skall vara faställd som p-tid i listan

Svar: Bifall

att Balkar tegel 1/st

Svar: Bifall

att Hödtillägg för allt över 1,8m. Höjdtillägg skall utgå för varje meter även över 9,8 meter

Svar: Bifall

att etableringstid 16 tim vid varje jobb. Tid räknas från och på arbetsplatsen.

Svar: Bifall

att Avetablering 16 tim vid varje jobb. Tid räknas från och på arbetsplatsen

Svar: Bifall

att arbete från bock ska vara faställd som p-tid i listan

Svar: Bifall

att Ställning med svår åtkomlighet skall vara faställd som p-tid listan.

Svar: Bifall

att Bomhål vid putsning 1/st

Svar: Bifall

att De fall när hiss ej finns tillgängligt skall ackordslaget kompenseras med timmar eller en summa pengar som motsvarar tapp i inarbetning för användning av andra metoder som geda-spel mm.

Svar: Bifall

att Putsning takfotslist 1 utkragning 1/m

Svar: Bifall

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 11169-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Förhandla Ackordslista varje avtalsrörelse

Byggnads förhandlar alldeles för sällan om nya enhetstider och många tillägg fattas. Vi behöver ha en mer utvecklad ackordslista som förhandlas oftare. Så att nya moment införs och att gamla moment och enhetstider uppdateras. Det behövs oftast bättre enhetstider för varje moment så att fler jobb går att mäta.

Vi föreslår

att förhandla ackordslista varje avtalsrörelse

att Höj enhetstider för varje arbetsmoment med samma procentpåslag som löneökningen för samma avtalsperiod.

att inför nya arbetsmoment i listan

att uppdatera gamla enhetstider

Krets utlåtande över motion nr 11169-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att förhandla ackordslista varje avtalsrörelse

Svar: Bifall

att Höj enhetstider för varje arbetsmoment med samma procentpåslag som löneökningen för samma avtalsperiod.

Svar: Bifall

att inför nya arbetsmoment i listan

Svar: Bifall

att uppdatera gamla enhetstider

Svar: Bifall

MOTION NR 11138-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Enhetstider Mur och Puts

I Ny och ombyggnads listan 2023 finns många arbetsmoment inom mureri och putsnings arbeten inte med . Många gånger tvingas man därför att gå på företagets "erfarenhets tider". Detta kan ibland vara en fördel och ibland en nackdel men det stora problemet blir att många företag inte jobbar på ackord och att dem som jobbar på ackord får svårare att förhandla om olika arbetsmoment och timmar. Vi måste ha kompletta ackords listor för varje yrkesgrupp.

Vi föreslår

att Sammanställa enhetstider och arbetsmoment från hela landet inom murning och putsnings arbeten.

att Komplettera ny och ombyggnadslistan 2023 med de arbetsmoment och enhetstider som saknas

Krets utlåtande över motion nr 11138-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sammanställa enhetstider och arbetsmoment från hela landet inom murning och putsnings arbeten.

Svar: Bifall

att Komplettera ny och ombyggnadslistan 2023 med de arbetsmoment och enhetstider som saknas

Svar: Bifall

MOTION NR 11137-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Tjänstepensionsinbetalningar ska följa riktåldern för pension

Idag upphör tjänstepensionsinbetalningarna ofta vid 65 års ålder, även om den statliga riktåldern för pension är högre. Det innebär att medlemmar som fortsätter arbeta efter 65 år riskerar att gå miste om viktiga pensionspengar – trots att de fortfarande betalar skatt.

Vi föreslår

att Att Byggnads verkar för att:

Inbetalning av tjänstepension ska ske fram till den av staten fastställda riktåldern för pension.

Avtal och pensionsvillkor anpassas så att de automatiskt följer förändringar i riktåldern.

Krets utlåtande över motion nr 11137-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads verkar för att:

Svar: Bifall

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 11907-A

/Byggnads/Vä/Varberg/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Uppdatering av våra ackordslistor

Uppdatering av prestationslönelistor för plattsättning, tätskiktsbranschen och undertaksmontage

Bakgrund

År 2023 uppdaterades Golvlistan, vilket var ett viktigt och nödvändigt steg för att anpassa prestationslönelistan till dagens verklighet i branschen. Motsvarande behov finns nu även för prestationslönelistorna inom plattsättning, tätskiktsbranschen och undertaksmontage.

Motivering

Nuvarande prestationslönelistor har i flera avseenden halkat efter utvecklingen i branschen. Det gäller bland annat enhetstider, arbetsmoment, nya material samt förändrade format och storlekar, exempelvis på plattor. När listorna inte längre speglar hur arbetet faktiskt utförs riskerar de att bli otidsenliga och förlora sin funktion som ett rättvist underlag för prestationslön.

Även riktpunkter och fasta delar har inte justerats i takt med tidlöneutvecklingen. Det har medfört att värdet på timmarna i underlag och uttag i dag ligger för lågt. Konsekvensen blir att skillnaden mellan tidlön och möjlig prestationslönepremie minskar, vilket urholkar prestationslönesystemets styrka och attraktivitet.

Om prestationslönesystemet inte hålls aktuellt och relevant riskerar det också att tappa legitimitet ute på arbetsplatserna. För att systemet även fortsatt ska vara rättvist, fungerande och kunna värdera yrkesskicklighet och produktivitet på ett trovärdigt sätt behöver dessa listor uppdateras.

Vi föreslår

att att parterna uppdaterar prestationslönelistorna för plattsättning, tätskiktsbranschen och undertaksmontage så att de motsvarar dagens arbetsmoment, material och förutsättningar,

att att samtliga riktpunkter och fasta delar justeras upp till en rimlig nivå i förhållande till dagens tidlöner.

Krets utlåtande över motion nr 11907-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att att parterna uppdaterar prestationslönelistorna för plattsättning, tätskiktsbranschen och undertaksmontage så att de motsvarar dagens arbetsmoment, material och förutsättningar,

Svar: Bifall

att att samtliga riktpunkter och fasta delar justeras upp till en rimlig nivå i förhållande till dagens tidlöner.

Svar: Bifall

MOTION NR 12677-A

/Byggnads/Vä/Lilla Edet/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Fusk och kriminalitet på bygg.

Tid att sluta med kriminalitet på arbetsplatsen. Massa verktyg blir stulna och landar på svarta marknaden. Anledningen är att många arbetsgivare fuskar och tvingar sina anställda att köpa egna verktyg och kläder för privata pengar.

Vi föreslår

att Lägga mer resurser på Svensk Byggkontroll för att göra fler kontroller och mer effektivt jobb.

Krets utlåtande över motion nr 12677-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Lägga mer resurser på Svensk Byggkontroll för att göra fler kontroller och mer effektivt jobb.

Svar: Bifall

MOTION NR 12710-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Löne frågor

Motion: Lika lön för lika arbete – enhetliga lönevillkor för ställningsbyggare i hela landet

Till: Byggnads Göteborg

Ärende: Översyn och omförhandling av äldre löneavtal för ställningsbyggare

Bakgrund

Vi som arbetar som ställningsbyggare vill uppmärksamma en orättvisa som finns mellan anställda som utför samma arbete inom branschen.

I dag kan lönen skilja sig betydligt mellan olika firmor och geografiska områden, trots att arbetet, ansvaret och arbetsuppgifterna i praktiken är desamma.

Ett konkret exempel är att ställningsbyggare i ett grannlän kan ha omkring 20 kronor högre timlön än kollegor som utför samma arbete i ett annat län.

Det är svårt att förstå och acceptera att geografisk placering ska kunna innebära en så stor skillnad i lön när arbetet som utförs är detsamma.

Vi ställningsbyggare som har full betalning enligt gällande löneform och inte individuella löner anser att det måste finnas en tydligare och mer rättvis lönebild inom hela landet.

Vår uppfattning

Vi anser att äldre avtal och lönenivåer som innebär att arbetstagare kan ha olika ersättning för samma arbete behöver ses över och omförhandlas.

Principen bör vara:

Lika arbete – lika lön.

Det ska inte vara rimligt att två ställningsbyggare med motsvarande erfarenhet, kompetens, ansvar och arbetsuppgifter kan ha en skillnad på exempelvis 20 kronor i timmen enbart på grund av vilken firma eller vilket geografiskt område de arbetar i.

En sådan skillnad innebär över tid stora summor för den enskilde arbetstagaren och skapar dessutom en känsla av orättvisa mellan kollegor.

Det riskerar även att skapa konkurrens mellan företag och regioner där lönenivåerna blir ett sätt att hålla nere kostnaderna istället för att konkurrera med kvalitet, arbetsmiljö och kompetens.

Därför yrkar vi

Att Byggnads Göteborg verkar för att:

Äldre och föråldrade löneavtal och lönenivåer för ställningsbyggare ses över och omförhandlas.

Byggnads arbetar för mer enhetliga lönenivåer för ställningsbyggare i hela Sverige, så att geografisk placering inte leder till osakliga löneskillnader.

Principen om lika lön för lika arbete stärks inom avtalsområdet för ställningsbyggare.

Byggnads utreder varför det kan förekomma löneskillnader på omkring 20 kronor per timme mellan närliggande län för samma typ av arbete, trots att arbetstagarna omfattas av samma yrkesområde.

Byggnads tar med frågan i kommande avtalsförhandlingar och arbetar för att minska eller helt ta bort oskäliga regionala löneskillnader.

Byggnads återkopplar till medlemmarna om hur frågan kan drivas vidare, både lokalt och på nationell nivå.

Avslutning

Vi förstår att löner kan påverkas av olika faktorer och att kollektivavtal måste ta hänsyn till många delar. Men det måste samtidigt finnas en gräns för hur stora skillnaderna kan vara mellan arbetstagare som utför samma yrke och samma typ av arbete.

Vi vill inte ta något från våra kollegor på andra firmor eller i andra län.

Vi vill att våra egna villkor ska höjas till en mer rättvis och rimlig nivå.

Som fackliga medlemmar ska vi kunna känna att vårt kollektivavtal står för trygghet, rättvisa och gemenskap – oavsett vilken firma eller vilket län vi arbetar i.

Lika arbete ska ge lika värde.

Lika värde ska också synas i lönekuvertet.

Vi yrkar därför att Byggnads Göteborg antar motionen och för frågan vidare till relevant regional och nationell nivå inom Byggnads.

Vi föreslår

att Förslag till beslut:

Vi föreslår att Byggnads Göteborg beslutar att verka för att äldre och oskäliga lönenivåer för ställningsbyggare ses över och omförhandlas. Målet ska vara att minska regionala löneskillnader

och säkerställa principen om lika lön för lika arbete, oavsett vilken firma eller vilket län arbetstagaren arbetar i.

Byggnads Göteborg uppdras att föra frågan vidare till berörd avtals- och förhandlingsnivå samt återkoppla till medlemmarna om hur arbetet fortskrider.

Krets utlåtande över motion nr 12710-A

Avslås då frågan inte hör hemma i en avtalsrörelse.

Vi vädjar till motionären kontaktar berörd ombudsman, för att reda ut innebörden av motionen.

SVAR PER ATT-SATS

att Förslag till beslut:

Svar: Avslag

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 13605-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Jag vill ha mer

Jag tycker vi jobbar för mycket för vad vi tjänar. Jag vill ha mer pengar i plånboken, mer ATF och mer betald semester.

Vi föreslår

att Högre löne höjning

att Mer ATF timmar

att Fler betalda semester veckor

Krets utlåtande över motion nr 13605-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Högre löne höjning

Svar: Bifall

att Mer ATF timmar

Svar: Bifall

att Fler betalda semester veckor

Svar: Bifall

MOTION NR 13603-A

/Byggnads/Vä/Åmål/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Förkortad arbetstid

Jag tycker att vi jobbar för mycket , och önskar minskade arbrtsdagar.

Vi föreslår

att Sänka arbetstiden och ha kvar samma löner

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 13603-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka arbetstiden och ha kvar samma löner

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 13539-A

/Byggnads/Vä/Åmål/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Rätt till friskvårdsbidrag

Jag tycker att friskvårdsbidrag är otroligt bra för snickare att hålla igång kroppen och utöka vad man kan söka om bidraget till

Vi föreslår

att Sätta krav på att det ska finnas friskvårdsbidrag och att det ska gälla fler fritidsaktiviteter

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 13539-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sätta krav på att det ska finnas friskvårdsbidrag och att det ska gälla fler fritidsaktiviteter

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 13601-A

/Byggnads/Vä/Åmål/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Lärlingslöner

Jag anser att outbildade personer har för bra betalt till skillnad från en person som har ett gymnasiebevis.

Vi föreslår

att Höja procentsatsen för gymnasielärlingar i lön och bibehålla eller sänka procenten för yrkeslärlingar som inte har ett gymnasiebevis

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 13601-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Höja procentsatsen för gymnasielärlingar i lön och bibehålla eller sänka procenten för yrkeslärlingar som inte har ett gymnasiebevis

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 13569-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Friskvårdsbidrag

Jag tycker att alla företag ska ha krav på friskvård då det är ett sätt för oss att kunna hålla oss aktiva eller lägga pengar på vårt mående så vi orkar med och arbeta så länge som det behövs

Vi föreslår

att Krav på Friskvård

Krets utlåtande över motion nr 13569-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Krav på Friskvård

Svar: Bifall

MOTION NR 13025-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Kompetenstrappa och certifikatstillägg på lägstalönerna

Byggavtalets tabellöner utnyttjas allt oftare av arbetsgivare som ett lönetak snarare än ett lönegolv. Det gör att yrkesgrupper som kräver omfattande spetskompetens, licenser och certifikat – såsom anläggningsdykare och licenssvetsare – erbjuds samma grundlön som outbildad personal eller jobb utan riskansvar. Det måste finnas en tydlig avtalsenlig koppling mellan certifierad kompetens och lägstalön.

Vi föreslår

att 1: ...att Byggavtalet kompletteras med en kompetenstrappa där innehav av giltiga yrkescertifikat (t.ex. dykarcertifikat, licenssvetsning, tunga maskiner) automatiskt ger ett reglerat påslag utöver avtalets grundlön.

Krets utlåtande över motion nr 13025-A

Vi förstår motionärens andemening men möjligheten till lönetillägg existerar redan i Byggavtalet som det är enligt §3 punkt 6.4. Lönetillägget förhandlas fram med mb-grupp (eller region om mb-grupp saknas) enligt kriterierna ansvar, aktivitet, roll eller kompetens.

SVAR PER ATT-SATS

att 1: ...att Byggavtalet kompletteras med en kompetenstrappa där innehav av giltiga yrkescertifikat (t.ex. dykarcertifikat, licenssvetsning, tunga maskiner) automatiskt ger ett reglerat påslag utöver avtalets grundlön.

Svar: Avslag

MOTION NR 12961-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Införande av risktillägg för anläggningsdykare i Byggavtalet

Anläggningsdykning är ett av bygg- och anläggningsbranschens absolut mest riskfyllda yrken. Arbetet utförs under hård fysisk och psykisk press med noll sikt, strömmande vatten, kyla, risk för delta-P (sug) och tryckfallssjuka. Idag lyder dykarna under Byggavtalets vanliga anläggningsbestämmelser utan att den extrema personliga risken speglas i lönen. Att ta livsavgörande risker för en standard timlön är inte rimligt och urholkar yrkets status.

Vi föreslår

att 1: ...att Byggnads i kommande avtalsrörelse kräver ett särskilt dyktillägg per arbetad timme i vattnet.

att 2: ...att det i Byggavtalet införs reglerade tillägg för dykning på djupare vatten samt i förorenat eller starkt strömmande vatten

Krets utlåtande över motion nr 12961-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att 1: ...att Byggnads i kommande avtalsrörelse kräver ett särskilt dyktillägg per arbetad timme i vattnet.

Svar: Bifall

att 2: ...att det i Byggavtalet införs reglerade tillägg för dykning på djupare vatten samt i förorenat eller starkt strömmande vatten

Svar: Bifall

MOTION NR 14309-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Slopad karens.

Ta bort karensen. Att det ligger en straffskatt på oss arbetare är skamligt. Eftersom detta inte står i lagen ser vi det som viktigt att detta hamnar i vårt kollektivavtal

Vi föreslår

att Karensavdraget slopas

Krets utlåtande över motion nr 14309-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Karensavdraget slopas

Svar: Bifall

MOTION NR 14248-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

40 årigt arbetsliv

Ett slitsamt arbetsliv skall inte pågå längre än i 40år. Börjar man jobba tidigt skall man kunna gå i pension tidigare. På 40år är man utsliten som byggnadsarbetare.

Vi föreslår

att En skall kunna gå i pension i efter 40år som arbetare.

Krets utlåtande över motion nr 14248-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att En skall kunna gå i pension i efter 40år som arbetare.

Svar: Bifall

MOTION NR 14278-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Höjd pensionsavsättning

Vi hör dagligen om hur många pensionärer har det tufft ekonomiskt. Dags att höja pensionsavsättningen!

Vi föreslår

att pensionsavsättningen höjs kraftigt.

Krets utlåtande över motion nr 14278-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att pensionsavsättningen höjs kraftigt.

Svar: Bifall

MOTION NR 14280-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Högre lön

Vi vill ha högre lön

Vi föreslår

att Höj lönen

Krets utlåtande över motion nr 14280-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Höj lönen

Svar: Bifall

MOTION NR 14283-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Höjd semesterersättning

Det blir dyrare att ha semester, dags att höja semesterersättningen!

Vi föreslår

att semesterersättningen höjs med 1 procentenhet.

Krets utlåtande över motion nr 14283-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att semesterersättningen höjs med 1 procentenhet.

Svar: Bifall

MOTION NR 14561-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 14561-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 14791-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Gemensamma bestämmelser vid prestationslön

Antal timmar när byggnads ska vara part vid prestationslön ligger på 2500 timmar. Detta gör att många inom byggbranschen väljer bort prestationslön som löneform. Vi behöver jobba mer på ackord.

Vi föreslår

att Sänka antalet timmar till 500 timmar.

att ta bort nuvarande gräns på 2500 timmar.

Krets utlåtande över motion nr 14791-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Sänka antalet timmar till 500 timmar.

Svar: Bifall

att ta bort nuvarande gräns på 2500 timmar.

Svar: Bifall

MOTION NR 14820-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Pension

Vi måste höja pensions avsättningarna och betala in avtalspension från första arbetande timme.

Vi föreslår

att höj avsättningen till tjänstepensionen.

att Betala in till tjänstepensionen från första arbetad timme

Krets utlåtande över motion nr 14820-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att höj avsättningen till tjänstepensionen.

Svar: Bifall

att Betala in till tjänstepensionen från första arbetad timme

Svar: Bifall

MOTION NR 14822-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Krav på ackordsutbildning

Många byggnadsarbetare går miste om att påverka sin lön idag pga okunskap om prestationslön. Detta gör att löneökningstakten blir sämre och sämre i byggbranschen. Vi måste ställa krav på medlemmarna att man lär sig arbeta på prestationslön. Detta är en stor och viktig del i vår organisering ute på arbetsplatserna. Att medlemmarna förhandlar lön och ställer krav. Viktigt att fånga upp dem unga medlemmarna i detta så man får rätt förutsättningar tidigt i arbetslivet.

Vi föreslår

att i § 8 Vid avslutad yrkesutbildning skall obligatorisk ackords utbildning genomföras.

att i § 8 Arbetsgivaren skall betala ut full lön och reskostnader vid utbildningstillfället.

att i § 8 Utbildningen skall omfatta 24 timmar undervisning i prestationslön.

att i § 8 Deltagarna lär sig räkna på enhets tider och olika ackords former.

att i §8 Deltagarna lär sig de olika lönebestämmelserna i avtalet.

att i § 8 Deltagarna lär sig vad fullmakt på lön innebär.

Krets utlåtande över motion nr 14822-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att i § 8 Vid avslutad yrkesutbildning skall obligatorisk ackords utbildning genomföras.

Svar: Bifall

att i § 8 Arbetsgivaren skall betala ut full lön och reskostnader vid utbildningstillfället.

Svar: Bifall

att i § 8 Utbildningen skall omfatta 24 timmar undervisning i prestationslön.

Svar: Bifall

att i § 8 Deltagarna lär sig räkna på enhets tider och olika ackords former.

Svar: Bifall

att i §8 Deltagarna lär sig de olika lönebestämmelserna i avtalet.

Svar: Bifall

att i § 8 Deltagarna lär sig vad fullmakt på lön innebär.

Svar: Bifall

MOTION NR 15048-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

§3 Lön- Avseende arbetsplatsen

På många arbetsplatser bedriver flera företag verksamhet sida vid sida inom samma yrkesområde. Det är vanligt att en huvudentreprenör upphandlar eller anlitar underentreprenörer för att utföra delar av arbetet. När huvudentreprenören saknar egen produktionspersonal uppstår en situation där arbetstagare på samma arbetsplats kan arbeta under olika löneförutsättningar trots att arbetsuppgifterna är likvärdiga.

Detta riskerar att skapa en osund konkurrens mellan företag och arbetslag, där entreprenörer kan vinna fördelar genom lägre arbetskraftskostnader snarare än genom effektivitet, kompetens eller kvalitet. Konsekvensen blir en press nedåt på lönenivåerna och en urholkning av de lönevillkor som kollektivavtalet syftar till att värna.

Denna avtalsreglering innebär att huvudentreprenörens lön ska vara normerande. Om huvudentreprenören saknar egen personal tillämpas dock den genomsnittliga lönen i regionen, om inte annat överenskommits med Byggnads region på arbetsplatser som överstiger 900 timmar.

För att säkerställa konkurrens på lika villkor och förhindra lönedumpning bör lönen, när huvudentreprenören saknar egen personal, i första hand spegla lönenivån hos det företag på arbetsplatsen som har egen yrkesarbetarpersonal inom samma yrkesgrupp. Om sådan jämförelse inte är möjlig bör den genomsnittliga lönen inom Byggnads region föregående år tillämpas.

Vi föreslår

att § 3 kompletteras med följande skrivning:

att Om huvudentreprenören saknar egen yrkesarbetarpersonal ska lönen motsvara den genomsnittliga lönen hos närmast jämförbara företag på arbetsplatsen där egen personal finns. Om sådan jämförelse inte kan göras ska den genomsnittliga prestationslön inom Byggnads region föregående kalenderår tillämpas. Annan överenskommelse får träffas med Byggnads region."

"På arbetsplatser där flera företag bedriver arbete inom samma yrkesområde ska samma prestationslön på arbetsplats eller genomsnittliga lönenivåer i regionen tillämpas för samtliga arbetstagare inom yrkesgruppen innanför arbetsplatsens avgränsning (staketet), om inte annat överenskommits med Byggnads region på arbetsplatser över 900timmar.

Krets utlåtande över motion nr 15048-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att § 3 kompletteras med följande skrivning:

Svar: Bifall

att Om huvudentreprenören saknar egen yrkesarbetarpersonal ska lönen motsvara den genomsnittliga lönen hos närmast jämförbara företag på arbetsplatsen där egen personal finns. Om sådan jämförelse inte kan göras ska den genomsnittliga prestationslön inom Byggnads region föregående kalenderår tillämpas. Annan överenskommelse får träffas med Byggnads region."

Svar: Bifall

MOTION NR 15051-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Part vid löneförhandlingar ändras från 2500tim - 1500tim

Dagens gräns på 2 500 timmar för när Byggnads blir part i löneförhandlingar speglar inte längre hur byggbranschen ser ut. Allt fler entreprenader genomförs idag på arbetsplatser som understiger 2 500 timmar, vilket innebär att många arbetsplatser aldrig omfattas av förhandlingsordningen.

Genom att sänka gränsen till 1 500 timmar kan fler medlemmar omfattas av Byggnads stöd och fler löneförhandlingar genomföras med facklig närvaro.

Vi föreslår

att gränsen för när Byggnads region ska vara part i löneförhandlingar sänks från 2 500 timmar till 1 500 timmar

Krets utlåtande över motion nr 15051-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att gränsen för när Byggnads region ska vara part i löneförhandlingar sänks från 2 500 timmar till 1 500 timmar

Svar: Bifall

MOTION NR 15103-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att 25% av avtalshöjningen betalar företagen in till Byggnads per arbetad timma

Krets utlåtande över motion nr 15103-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Avslag

att 25% av avtalshöjningen betalar företagen in till Byggnads per arbetad timma

Svar: Bifall

MOTION NR 15329-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Uppdatering av prestationslönelistor för plattsättning

När Golvlistan uppdaterades 2023 var det ett nödvändigt steg för att anpassa prestationslönesystemet till dagens verklighet.

Ett motsvarande behov finns nu även för prestationslönelistorna inom plattsättning.

Nuvarande prestationslönelistor har halkat efter i flera avseenden. Yrket har förändrats med bland annat andra format på plattor och andra tätskitssystem.

Då listorna inte speglar dagens verklighet så riskerar arbete mot prestationslön att bli mindre attraktivt och till slut försvinna helt.

Även riktpunkter och fasta delar har inte justerats efter tidlöneutvecklingen. Detta medför att värdet på timmarna i underlag och uttag i dag ligger för lågt.

Som konsekvens blir skillnaden mellan tidlön och möjlig prestationslönepremie mindre vilket riskerar att urholka prestationslönesystemets styrka och attraktivitet.

Vi föreslår

att Att parterna uppdaterar prestationslönelistan för plattsättning så att den motsvarar dagens moment, material och förutsättningar.

att Att riktpunkt och fasta delar justeras upp till en rimlig nivå i förhållande till dagens tidlöner

Krets utlåtande över motion nr 15329-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att parterna uppdaterar prestationslönelistan för plattsättning så att den motsvarar dagens moment, material och förutsättningar.

Svar: Bifall

att Att riktpunkt och fasta delar justeras upp till en rimlig nivå i förhållande till dagens tidlöner

Svar: Bifall

MOTION NR 15437-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Märket ska bort!

Under decennium har märket vart en last och ett tak för oss i byggbranschen. Det behövs ett nytt lönesystem.

Vi föreslår

att byggnads arbetar för att få bort märket.

Krets utlåtande över motion nr 15437-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads arbetar för att få bort märket.

Svar: Bifall

MOTION NR 15439-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Höj pensionen

Mer pengar!

Vi föreslår

att Byggnads yrkar på höjd pensionsavsättning.

Krets utlåtande över motion nr 15439-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads yrkar på höjd pensionsavsättning.

Svar: Bifall

MOTION NR 15441-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Öka lärlingstillägget.

Vi har ignorerat lärlingstillägget i väldigt många år nu och det är hög tid att åter igen börja satsa på framtiden och lärlingar. Ett högre lärlingstillägg kommer få yrkesarbetare att lägga mer press på företagen att anställa lärlingar och på så sätt få igång utvecklingen av vår framtid.

Vi föreslår

att lärlingstillägget indexregleras från den senaste höjningen till värdet det skulle haft idag om den hade ökat regelbundet i avtalen.

att att lärlingstillägget höjs.

Krets utlåtande över motion nr 15441-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att lärlingstillägget indexregleras från den senaste höjningen till värdet det skulle haft idag om den hade ökat regelbundet i avtalen.

Svar: Bifall

att att lärlingstillägget höjs.

Svar: Bifall

MOTION NR 15442-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Mätning och granskning.

Att vi återinför mätning och granskningsavgiften så att alla är med och betalar lönebildningen. Det är inget annat än rättvist.

Vi föreslår

att byggnads återinför mätning och granskningsavgiften.

Krets utlåtande över motion nr 15442-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads återinför mätning och granskningsavgiften.

Svar: Bifall

MOTION NR 15499-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Karensavdraget.

Ta bort Karensavdraget! Det är orättvist och drabbar bara LOs arbetare.

Vi föreslår

att byggnads kräver att karensavdraget försvinner.

Krets utlåtande över motion nr 15499-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads kräver att karensavdraget försvinner.

Svar: Bifall

MOTION NR 15444-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Ackord för kranförare

Det är för ofta mobilkranförare lämnas utanför ackord på grund av att det är kortvariga besök hos arbetsplatser. Det missas, och kontrolleras inte så ett tydligare ställningstagande behövs!

Vi föreslår

att mobilkranförare alltid ingår i ackordet.

Krets utlåtande över motion nr 15444-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att mobilkranförare alltid ingår i ackordet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15651-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

partsförhållande

arbetsplatser under 2500 timmar har en större tendens idag att inte bli tidsbaserade ackord, utan parameter eller tidlön blir mer och mer vanligt.

för att sätta stopp för det behöver vi ändra partsförhållandet igen

Vi föreslår

att vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 1500 timmar är berörd region inom byggnads arbetstagarpart

Krets utlåtande över motion nr 15651-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 1500 timmar är berörd region inom byggnads arbetstagarpart

Svar: Bifall

MOTION NR 15746-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Reglering Lönetillägg §3 6.4

Sen 2023 har lönetillägg funnits i avtalet, ett sätt för att reglera de olika indivduella löner som fanns i branschen. Ett försök att få en struktur och hitta en gemensam nivå har sen dess försökt regleras mellan arbetsgivare och Byggnads samt Byggnads och Byggföretagen, här står parterna långt ifrån varandra och vi tenderar att göra olika i regionerna. Man skulle behöva bli överens om vissa former innehåll/ kriterier och vilka tillägg som skall finnas t.ex ansvarstillägg

Vi föreslår

att parterna ser över regleringen kring §3 6.4, specar vilka tillägg och vad innehållet är i dessa.

Krets utlåtande över motion nr 15746-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att parterna ser över regleringen kring §3 6.4, specar vilka tillägg och vad innehållet är i dessa.

Svar: Bifall

MOTION NR 7393-A

/Byggnads/Vä/Vårgårda/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

50 år

Har man jobbat å slitet å sen råkar fylla 50 på en helgdag får man ingen betald födelsedag enligt avtal. Det ska man ha, Detta ska gälla alla dar i veckan å utfalla på närmaste veckodag.

Vi föreslår

att Betald ledig 50årsdag oavsett veckodag.

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 7393-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Betald ledig 50årsdag oavsett veckodag.

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8385-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Utökad arbetstidsförkortning

Vi arbetar för mycket, vi behöver mer återhämtning och vila.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att utöka arbetstidsförkortning

att Byggnad verkar för att utöka arbetstidsförkortning med 20 timmar

Krets utlåtande över motion nr 8385-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att utöka arbetstidsförkortning

Svar: Bifall

att Byggnad verkar för att utöka arbetstidsförkortning med 20 timmar

Svar: Bifall

MOTION NR 8417-A

/Byggnads/Vä/Herrljunga/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Utökad arbetstidsförkortning

Vill utöka arbetstidsförkortningen då den är viktig för att kunna använda när man inte behöver vara borta från jobbet en hel dag.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att utöka arbetstidsförkortningen

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 8417-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att utöka arbetstidsförkortningen

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8418-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Betald ledighet vid menstruation

Många kvinnor har så mycket besvär och smärta under menstruationsperioden att dom inte kan utföra sina arbetsuppgifter.

Vi föreslår

att Byggnads ska verka för att alla kvinnor ska få möjlighet att få betalt ledighet vid menstruation.

att Byggnads ska verka för att alla kvinnor ska få möjlighet att få 3 dagars betalt ledighet vid menstruation.

Krets utlåtande över motion nr 8418-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads ska verka för att alla kvinnor ska få möjlighet att få betalt ledighet vid menstruation.

Svar: Bifall

att Byggnads ska verka för att alla kvinnor ska få möjlighet att få 3 dagars betalt ledighet vid menstruation.

Svar: Bifall

MOTION NR 8453-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Betalda friskvårdstimmar på betald arbetstid

För att vi i branchen ska kunna hålla över tid är det ett krav att man aktivt tränar/är i rörelse för att stärka vår kropp och muskler. Detta ska vara möjligt att göra under betald arbetstid under dagen, eftersom våra kroppar är vårt främsta arbetsredskap.

Vi föreslår

att Byggnads ska verka för att alla får möjlighet till träning under arbetsdagen på betald arbetstid

att Byggnads ska verka för att alla får möjlighet till 2 timmars träning i veckan under arbetsdagen på betald arbetstid

Krets utlåtande över motion nr 8453-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads ska verka för att alla får möjlighet till träning under arbetsdagen på betald arbetstid

Svar: Bifall

att Byggnads ska verka för att alla får möjlighet till 2 timmars träning i veckan under arbetsdagen på betald arbetstid

Svar: Bifall

MOTION NR 8421-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Sjuklön vid vård av Husdjur.

Enligt djurskyddslagen är vi skyldiga att ge våra djur vård och skydda dem från lidande. Det är orimligt att individen ska bära hela den ekonomiska och praktiska bördan för att uppfylla detta lagkrav i en krissituation.

Vid den chock och djupa sorg som uppstår vid ett djurs bortgång, eller vid en akut livshotande skada, är det en biologisk och psykologisk realitet att människan inte kan fungera normalt. Att i det tillståndet förväntas sköta sitt arbete är inte bara inhumant, det är också en säkerhetsrisk. Bristande koncentration och omdöme till följd av kris kan leda till allvarliga misstag på en arbetsplats.

Vi föreslår

att ledigheten kan styrkas med veterinärintyg eller kvitto från djursjukhus vid förfrågan.

att rätten till denna ledighet omfattar upp till fem (5) dagar per kalenderår.

att anställda ges rätt till ledighet med ersättning motsvarande sjuklön för vård av akut sjukt eller skadat husdjur.

att Det utvidgas till att även omfatta sällskapsdjur (folkbokförda hos den anställde).

Krets utlåtande över motion nr 8421-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att ledigheten kan styrkas med veterinärintyg eller kvitto från djursjukhus vid förfrågan.

Svar: Bifall

att rätten till denna ledighet omfattar upp till fem (5) dagar per kalenderår.

Svar: Bifall

att anställda ges rätt till ledighet med ersättning motsvarande sjuklön för vård av akut sjukt eller skadat husdjur.

Svar: Bifall

att Det utvidgas till att även omfatta sällskapsdjur (folkbokförda hos den anställde).

Svar: Bifall

MOTION NR 9185-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Påfarten som obligatorisk utbildning

I takt med att vi arbetare förlorade en en röd dag 2005 (annandag pingst) som ersattes nationaldagen den 6:e juni och som kan infalla på en helgdag så borde ett beslut om att i utbyte få en (1) dag ledigt med lön av arbetsgivaren för att gå Byggnads första kurs påfarten. Detta hade stärkt rörelsen och den ideologi som finns. Medlemmarna får en bättre förståelse hur demokratin har fungerat sedan arbetarrörelsen startade. En stor chans till att ickemedlemmar faktiskt blir medlemmar. De som redan gått den ska ges möjlighet till annan facklig studie om man så vill under en dag. Kanske en planeringsdag eller liknande för 1:maj.

Förslag med andra utbildningar ska finnas.

Vi föreslår

att Fler blir värvade till våran förening

att Påfarten som kurs blir obligatorisk

att Att vi får en betald dag för fackliga studier av arbetsgivaren.

Krets utlåtande över motion nr 9185-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Fler blir värvade till våran förening

Svar: Avslag

att Påfarten som kurs blir obligatorisk

Svar: Avslag

att Att vi får en betald dag för fackliga studier av arbetsgivaren.

Svar: Bifall

MOTION NR 9249-A

/Byggnads/Vä/Falköping/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Betald ledighet vid läkarbesök

Då många drabbas av arbetsrelaterade skador och behöver besöka läkarvård för sina skador så skulle det behövas något som reglerarar och tydligt visar att man ska få ut full lön den dag man besöker vården. Ofta så behövs det tas ut i arbetstidsförkortning vilket jag inte anser att en arbetsrelaterad skada är ledighet som ska tas av en avsättning i ledighet som man själv gjort. Därför så tycker jag att utsatt person ska få kompensation för hela den dagen man är borta. 1 dag.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren står för första dagen vid läkarbesök om skadan skett på arbetsplatsen.

Krets utlåtande över motion nr 9249-A

hänvisar till TFA (arbetsskadeförsäkring) AFA

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetsgivaren står för första dagen vid läkarbesök om skadan skett på arbetsplatsen.

Svar: Avslag

MOTION NR 13542-A

/Byggnads/Vä/Åmål/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledighet under jaktsässonger

En del av Sveriges hantverkare är jägare, jaktpremiererna har bestämda datum och har alltid utövats på första dagen.

Vi föreslår

att Göra det till en självklarhet att man ska få ta ledigt till saker som är tidsbestämmt

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 13542-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Göra det till en självklarhet att man ska få ta ledigt till saker som är tidsbestämmt

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 13572-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledig klämdag

Vi jobbar åtta timmar varje dag. Sliter våra kroppar för att försörja oss.

Vi föreslår

att Om en röd dag hamnar på tisdag/torsdag så ska måndagen/fredagen bli en betald ledig dag för mer tid att vila och återhämta sig.

Krets utlåtande över motion nr 13572-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Om en röd dag hamnar på tisdag/torsdag så ska måndagen/fredagen bli en betald ledig dag för mer tid att vila och återhämta sig.

Svar: Bifall

MOTION NR 13314-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Svar på ledighetsansökan

För att med säkerhet kunna planera kring och genomföra tänkta ledigheter behöver vi få konkreta svar som ej heller går att ta tillbaka av arbetsgivaren. Allt för ofta så får man ett muntligt OK eller väldigt sent svar.

Vi föreslår

att Att Arbetsgivaren måste besvara Ledighetsansökningar skriftligt inom en vecka, vid utebliven svar anses ledigheten som beviljat.

Krets utlåtande över motion nr 13314-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Arbetsgivaren måste besvara Ledighetsansökningar skriftligt inom en vecka, vid utebliven svar anses ledigheten som beviljat.

Svar: Bifall

MOTION NR 13249-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledighet vid flytt

En flytt tar lätt lång tid att få till och det behövs ofta mer än bara en helg för att genomföra och arbetsgivaren kan idag neka ledighet för detta.

För att underlätta för våra medlemmar föreslår jag att man skall ha rätt till tjänstledighet i samband med flytt.

Vi föreslår

att Rätt till tjänstledighet i samband med flytt/ändring av bostad.

Krets utlåtande över motion nr 13249-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Rätt till tjänstledighet i samband med flytt/ändring av bostad.

Svar: Bifall

MOTION NR 14340-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Slopa Karensdagen

Karensavdraget är djupt orättvist och drabbar hårt arbetande svenskar i samhällsbärande yrken. Det handlar om alla våra medlemmar som inte kan jobba hemifrån när de är sjuka. Sverige är det enda landet i Norden med karensavdrag. Det är inte mer än rätt att slopa karensavdraget i sjukförsäkringen!

Vi föreslår

att Första sjukdagen ska ersättas med sjuklön utan karensavdrag, på samma nivå som övriga sjukdagar under de första fjorton dagarna av sjukfrånvaron.

Krets utlåtande över motion nr 14340-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Första sjukdagen ska ersättas med sjuklön utan karensavdrag, på samma nivå som övriga sjukdagar under de första fjorton dagarna av sjukfrånvaron.

Svar: Bifall

MOTION NR 14529-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Förändrad hantering av arbetstidsförkortningen

När ett företag försätts i konkurs innebär det allt för ofta att våra medlemmar förlorar pengar som de har rätt till, trots den statliga lönegarantin.

Arbetstidsförkortningen är på flera av våra avtal något som man måste tjäna in år 1 för att kunna åtnjuta år 2.

I och med att statliga lönegarantin endast täcker det som tjänats in 3 månader bakåt i tiden försvinner ofta i princip alla pengar som man har intjänat under det föregående året och stora delar av det man tjänar in under nuvarande år.

Jag föreslår att man gör om arbetstidsförkortningen så att företagen betalar 2,15% beräknat på intjänad lön varje månad till Byggnads och att Byggnads administrerar utbetalningen av arbetstidsförkortningsersättningen.

Rätten till ledighet, 40 timmar per år, erhåller man i samband med anställningens början.

För de som har rätt till arbetstidsförkortningen men inte är medlemmar tar Byggnads ut en administrativ avgift utav individens arbetstidsförkortningspott som är skälig för det merarbete som detta arbetssätt medför.

Vi föreslår

att Företagen till Byggnads varje månad betalar in 2,15% beräknat på varje anställdas lön som arbetar på gällande kollektivavtal

att Rätten till 40 timmar ledighet per år erhåller man direkt vid anställningens början

att Byggnads administrerar utbetalningen av arbetstidsförkortningensersättning.

att Byggnads tar ut en avgift för de som inte är medlemmar för administration av arbetstidsförkortningsutbetalningen

Krets utlåtande över motion nr 14529-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen till Byggnads varje månad betalar in 2,15% beräknat på varje anställdas lön som arbetar på gällande kollektivavtal

Svar: Bifall

att Rätten till 40 timmar ledighet per år erhåller man direkt vid anställningens början

Svar: Bifall

att Byggnads administrerar utbetalningen av arbetstidsförkortningensersättning.

Svar: Bifall

att Byggnads tar ut en avgift för de som inte är medlemmar för administration av arbetstidsförkortningsutbetalningen

Svar: Bifall

MOTION NR 14964-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Blodgivning

3% av Sveriges befolkning är blodgivare. Det behövs ständigt nya blodgivare. Då blod är en färskvara kan det bli aktuellt att få lämna med kort varsel. Det skulle underlätta om man har rätt till permission för blod donation.

Vi föreslår

att arbetstagare har rätt till permission vid blod donation.

Krets utlåtande över motion nr 14964-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att arbetstagare har rätt till permission vid blod donation.

Svar: Bifall

MOTION NR 15116-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Helglön

Idag utgår ingen helglön när arbete utförs heldag på en helglöneberättigad dag. Det innebär att medlemmar som arbetar på helgdagar går miste om den ersättning som annars skulle utgå för dagen.

Vi föreslår

att §4 3.1 Stryk texten ” Helglön utges inte när arbete utförs på helglöneberättigad dag. Helglön utbetalas vid helgdag.

att Skulle arbete utföras är den anställda berättigad till 8timmars helglön med utgående lön samt lön för de arbetade timmarna.

att vid arbete en helgdag utges lön samt enligt §2 för övertidsarbete enligt 100% av utgående lön.

Krets utlåtande över motion nr 15116-A

Avslag att sats 2 till förmån att sats 3

SVAR PER ATT-SATS

att §4 3.1 Stryk texten ” Helglön utges inte när arbete utförs på helglöneberättigad dag. Helglön utbetalas vid helgdag.

Svar: Bifall

att Skulle arbete utföras är den anställda berättigad till 8timmars helglön med utgående lön samt lön för de arbetade timmarna.

Svar: Avslag

att vid arbete en helgdag utges lön samt enligt §2 för övertidsarbete enligt 100% av utgående lön.

Svar: Bifall

MOTION NR 15054-A

/Byggnads/Vä/Partille/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Helglön och klämdag

Kalenderns utformning gör att värdet av röda dagar varierar mellan olika år. När en röd dag infaller på en lördag eller söndag går många arbetstagare miste om den ledighet som annars hade tillfallit dem om dagen infallit på en ordinarie arbetsdag.

På samma sätt uppstår så kallade klämdagar mellan en röd dag och en helg. Dessa dagar präglas ofta av låg aktivitet på arbetsplatserna samtidigt som många arbetstagare önskar möjlighet till sammanhängande ledighet för vila, återhämtning och familjeliv.

För att skapa större rättvisa och förbättra balansen mellan arbete och fritid bör arbetstagare kompenseras när röda dagar infaller på helg samt ges rätt till ledighet på klämdagar med bibehållen lön.

Vi föreslår

att arbetstagare som går miste om en röd dag eftersom den infaller på lördag eller söndag ges rätt att ta ut motsvarande ledighet en annan arbetsdag med bibehållen lön

att arbetsdag som infaller direkt före eller efter en röd dag, så kallad klämdag, berättigar arbetstagaren till åtta (8) timmars ledighet med utgående lön

att rätten till ledighet på klämdag ska gälla oavsett om klämdagen infaller på en måndag eller fredag.

Krets utlåtande över motion nr 15054-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att arbetstagare som går miste om en röd dag eftersom den infaller på lördag eller söndag ges rätt att ta ut motsvarande ledighet en annan arbetsdag med bibehållen lön

Svar: Bifall

att arbetsdag som infaller direkt före eller efter en röd dag, så kallad klämdag, berättigar arbetstagaren till åtta (8) timmars ledighet med utgående lön

Svar: Bifall

att rätten till ledighet på klämdag ska gälla oavsett om klämdagen infaller på en måndag eller fredag.

Svar: Bifall

MOTION NR 15088-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Nationaldag och röda dagar

Nationaldag och andra röda dagar som infaller under helg skall ersättas med motsvarande betald ledighet annan vardag. Tex genom permission eller tillkommande 8 timmars arbetstidsförkortning.

Vi föreslår

att Nationaldag som infaller under helg skall ersättas med motsvarande betald ledighet annan vardag.

att Röd dag som berättigar till helgdagsersättning som infaller under helg skall ersättas med motsvarande betald ledighet annan vardag.

Krets utlåtande över motion nr 15088-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Nationaldag som infaller under helg skall ersättas med motsvarande betald ledighet annan vardag.

Svar: Bifall

att Röd dag som berättigar till helgdagsersättning som infaller under helg skall ersättas med motsvarande betald ledighet annan vardag.

Svar: Bifall

MOTION NR 15094-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledig på betald tid

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Krets utlåtande över motion nr 15094-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Svar: Bifall

MOTION NR 15099-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledig på betald tid 2

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Krets utlåtande över motion nr 15099-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Svar: Bifall

MOTION NR 15438-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

6:e semestervecka

Vi behöver arbeta mindre och vara ledig mer. Det är hög tid att införa en extra semestervecka via avtalet.

Vi föreslår

att byggnads kräver en sjätte betald semestervecka.

Krets utlåtande över motion nr 15438-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads kräver en sjätte betald semestervecka.

Svar: Bifall

MOTION NR 15468-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

40 års arbetsliv

Vi som arbetar i fysiskt krävande arbeten behöver en värdig pension som vi kan njuta av innan kroppen går sönder helt.

Vi föreslår

att byggnads kräver ett pensionssystem baserat på ett arbetsliv som baseras på 40 arbetade år istället för en ålder.

Krets utlåtande över motion nr 15468-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads kräver ett pensionssystem baserat på ett arbetsliv som baseras på 40 arbetade år istället för en ålder.

Svar: Bifall

MOTION NR 15496-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Sänk pensionsåldern!

Vi byggnadsarbetare klarar inte av ett hårt och förlängt arbetsliv, det är dags att rätta till misstaget att höja pensionsåldern.

Vi föreslår

att byggnads kräver sänkt pensionsålder.

Krets utlåtande över motion nr 15496-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads kräver sänkt pensionsålder.

Svar: Bifall

MOTION NR 15585-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

TA BORT KARENSAVDRAGET!!!

Ingen nyhet att karens avdraget är en orättvis bestraffning för oss med fysiska jobb och borde tas bort. Om politikerna inte klarar detta måste vi få in det i våra avtal. Detta är en viktig fråga för oss inom bygg

Vi föreslår

att slopa karens avdraget

Krets utlåtande över motion nr 15585-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att slopa karens avdraget

Svar: Bifall

MOTION NR 15650-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

helgdag

vi strävar alltid efter att ha mer ledigt och mer betalt.

därför bör Helgdag som inträffar på lördag/söndag regleras nästkommande vardag.

Vi föreslår

att Helgdag som inträffar på en lördag/söndag regleras med betald ledighet nästkommande arbetsdag.

Krets utlåtande över motion nr 15650-A

Avslag till förmån för annan motion

SVAR PER ATT-SATS

att Helgdag som inträffar på en lördag/söndag regleras med betald ledighet nästkommande arbetsdag.

Svar: Avslag

MOTION NR 15682-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Klämdag

om nationaldag infaller på en tisdag/torsdag så får vi en betald klämdag måndag/fredag.

Vi föreslår

att om nationaldag infaller på en tisdag/torsdag så får vi en betald klämdag måndag/fredag.

Krets utlåtande över motion nr 15682-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om nationaldag infaller på en tisdag/torsdag så får vi en betald klämdag måndag/fredag.

Svar: Bifall

MOTION NR 14339-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Byggavtalet/§ 5 Permittering och väntetid

Ansvar vid hempermittering

Vi ser idag problem när våra kamrater blir hemskickade utan lön. Det är flera arbetsgivare som missar att förhandla med lokal facklig part. Detta måste förtydligas i vårt avtal.

Nytt förslag: Hempermittering ska föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud

eller, om sådan saknas, med berörd Byggnads region.

Vi föreslår

att Innan arbetsgivare beslutar om permittering hel dag eller mer, på

grund av otjänligt väder eller annat oförutsett driftsavbrott, ska arbetsgivaren

meddela arbetstagaren orsaken till permitteringen och om

möjligt den beräknade längden på permitteringen.

*Hempermittering ska föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud

eller, om sådan saknas, med berörd Byggnads region.*

Krets utlåtande över motion nr 14339-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Innan arbetsgivare beslutar om permittering hel dag eller mer, på

Svar: Bifall

eller, om sådan saknas, med berörd Byggnads region.*

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 8513-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkering

Parkering kan kosta upp till 250 kr om dan. Blir 5000 kr i månaden. 1 rejäl lönesänkning om man hamnar på fel arbetsplats

Vi föreslår

att Byggföretaget ska tillhålla med parkering eller stå för p-biljetten

Krets utlåtande över motion nr 8513-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggföretaget ska tillhålla med parkering eller stå för p-biljetten

Svar: Bifall

MOTION NR 12645-A

/Byggnads/Vä/Varberg/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Husvagn

Bättre villkor för resemontörer som bor i husvagn i annan ort. Alltså vad företagen skall ha för skyldigheter, så det inte blir ett drägligt boende som oftast sker. Campingstandard är ett exempel på ett bra boende för en husvagn, där finns allt

Vi föreslår

att Bättre villkor för resemontörer som bor i husvagn i annan ort. Alltså vad företagen skall ha för skyldigheter, så det inte blir ett drägligt boende som oftast sker. Campingstandard är ett exempel på ett bra boende för en husvagn, där finns allt

Krets utlåtande över motion nr 12645-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Bättre villkor för resemontörer som bor i husvagn i annan ort. Alltså vad företagen skall ha för skyldigheter, så det inte blir ett drägligt boende som oftast sker. Campingstandard är ett exempel på ett bra boende för en husvagn, där finns allt

Svar: Avslag

MOTION NR 12742-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Restidsersättning

Vi lägger väldigt mycket fritid på arbetsresor.

Arbetsgivaren pekar bara och vi får åka.

Företaget tar inte hänsyn till dem som har närmare arbetsplatsen och många gånger möter man sin kollega på vägen som blivit skickad till en arbetsplats som är närmare mitt hem.

Vi föreslår

att Företaget får betala för restiden antingen genom pengar eller komptid.

Krets utlåtande över motion nr 12742-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget får betala för restiden antingen genom pengar eller komptid.

Svar: Bifall

MOTION NR 12775-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Traktamente

Idag när företaget har en arbetsplats längre bort än 7 mil ska dem ha samråd innan. Då kan företagen säga att det är för dyrt och ekonomin går inte ihop, så vi kan inte lösa det.

Vi föreslår

att det införs ett krav att arbetsgivaren ska ordna boende och inte kan hänvisa till att det blir ekonomiskt dyrt för företaget.

Krets utlåtande över motion nr 12775-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att det införs ett krav att arbetsgivaren ska ordna boende och inte kan hänvisa till att det blir ekonomiskt dyrt för företaget.

Svar: Bifall

MOTION NR 12743-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Betald restid

Det tar långtid att resa från och till arbetet. Där mycket fritid går åt att ligga på vägarna och det är svårt för många att få ihop livet.

Om vi istället får åka någon av resorna på arbetstid så kan man pussla ihop familjelivet lättare. Om arbetsgivaren vill att vi ska åka båda resorna på fritiden så får dem ge oss komp istället

Vi föreslår

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

Krets utlåtande över motion nr 12743-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

Svar: Bifall

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

Svar: Bifall

MOTION NR 13281-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

P-avgifter

Ökade reskostnader, då många av våra medlemmar är ofta tvungna att resa med eget fordon till och från arbetet så uppstår merkostnader som inte reskostnadsersättningen täcker. P-avgifter bör ingå i de kostnader man har för resorna som arbetsgivarna skall ersätta.

Vi föreslår

att P-avgifter i samband med resor till och från arbetet skall ersättas av arbetsgivaren.

Krets utlåtande över motion nr 13281-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att P-avgifter i samband med resor till och från arbetet skall ersättas av arbetsgivaren.

Svar: Bifall

MOTION NR 12963-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Ersättning för långa restider vid daglig pendling

Anläggnings- och dykprojekt flyttar konstant, vilket gör att anställda ofta lägger 2–3 timmar om dagen i bil till och från projekten. Denna tid tas direkt från arbetstagarnas fritid, återhämtning och familjeliv. Restid är i praktiken ansträngande arbetstid och måste värderas därefter i avtalet.

Vi föreslår

att 1: ...att all restid som överstiger 30 minuter enkel resa till tillfällig arbetsplats ska ersättas med full timlön (eller 100 % restidsersättning).

att 2: ...att restidsersättning ska utgå oavsett om arbetstagaren kör eget fordon eller åker i samåkningsfordon/företagsbil.

Krets utlåtande över motion nr 12963-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att 1: ...att all restid som överstiger 30 minuter enkel resa till tillfällig arbetsplats ska ersättas med full timlön (eller 100 % restidsersättning).

Svar: Bifall

att 2: ...att restidsersättning ska utgå oavsett om arbetstagaren kör eget fordon eller åker i samåkningsfordon/företagsbil.

Svar: Bifall

MOTION NR 12962-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Indexering och uppräkning av ersättning för dagliga resor (milersättning)

Anläggningsarbetare och dykare har ofta mobila arbetsplatser och tvingas pendla långa sträckor varje dag (t.ex. 10–20 mil tur och retur). Med kraftigt ökade priser på drivmedel, bilinköp och service täcker inte dagens avtalsenliga milersättningar de faktiska kostnaderna för att ta sig till jobbet. Detta innebär i praktiken en direkt lönesänkning för alla som långpendlar i tjänsten eller till tillfälliga arbetsplatser.

Vi föreslår

att 1: ...att Byggavtalets ersättning för resor med egen bil indexeras och räknas upp årligen i takt med den faktiska kostnadsutvecklingen.

att 2: ...att Byggnads verkar för att höja ersättningsnivåerna i bilagorna för dagliga resor avsevärt i nästa avtalsrörelse.

Krets utlåtande över motion nr 12962-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att 1: ...att Byggavtalets ersättning för resor med egen bil indexeras och räknas upp årligen i takt med den faktiska kostnadsutvecklingen.

Svar: Bifall

att 2: ...att Byggnads verkar för att höja ersättningsnivåerna i bilagorna för dagliga resor avsevärt i nästa avtalsrörelse.

Svar: Bifall

MOTION NR 14315-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Hela månadskortet skall bli betalt

Vi vill att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

Vi föreslår

att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

Krets utlåtande över motion nr 14315-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

Svar: Avslag

MOTION NR 14530-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Restidsersättning

Vi spenderar ofta många timmar med att transportera företagets bil och verktyg till och från arbetsplatserna utan att få någon ersättning för det.

Vi har oftast inte möjlighet att välja att bosätta oss nära våra arbetsplatser då de varierar från ena dagen till den andra.

Om man åker med en kollega i dennes bil har man i dagsläget rätt till en ersättning på 0,85 kr/km

Därför anser jag att det borde införas en restidsersättning som utgår även om man kör ett fordon som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Vi föreslår

att Det införs en restidsersättning på 0,85 kr/km om man kör en bil tillhandahållen av arbetsgivaren mellan bostaden och arbetsplatsen

Krets utlåtande över motion nr 14530-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Det införs en restidsersättning på 0,85 kr/km om man kör en bil tillhandahållen av arbetsgivaren mellan bostaden och arbetsplatsen

Svar: Bifall

MOTION NR 14821-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

parkering

När parkering inte finns tillgängligt på bygget skall arbetsgivaren stå för parkeringskostnad.

Vi föreslår

att arbetsgivaren står för betald parkering.

att arbetsgivaren startar ett företagskonto på berörd parkeringsapp eller betalar ut parkeringskostnad via inlämnat kvitto

Krets utlåtande över motion nr 14821-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att arbetsgivaren står för betald parkering.

Svar: Bifall

att arbetsgivaren startar ett företagskonto på berörd parkeringsapp eller betalar ut parkeringskostnad via inlämnat kvitto

Svar: Bifall

MOTION NR 15087-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Traktamente på söndagar vid resa till förrättningsort

Att resa är en stor del av byggarbetarnas vardag. Att åka på en söndag där man exempelvis har 30 mil eller 4 timmar enkel väg bör i mitt tycke räknas till tjänsteresa och vara berättigade traktamente. Man gör ofta ett stopp, äter eller har andra omkostnader. Eftersom vi ännu inte har betalt restid kan detta vara en ide.

Vi föreslår

att Ta bort krav om att arbete måste utföras för att traktamente skall vara berättigat. Alternativt gör "söndagsresan" till tjänsteresa.

Krets utlåtande över motion nr 15087-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att Ta bort krav om att arbete måste utföras för att traktamente skall vara berättigat. Alternativt gör "söndagsresan" till tjänsteresa.

Svar: Bifall

MOTION NR 15247-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringskostnader

Parkeringskostnaderna har ökat markant, dessutom finns det färre parkeringsplatser än tidigare. Arbetar man tex. i en storstad så får man betala både trängselavgift samt parkering för flera hundra kronor per dag.

Vi föreslår

att arbetsgivaren ska tillhandahålla parkering för arbetstagare alternativt stå för kostnaden.
Undantag kan göras efter förhandling med Byggnads Region eller MB Grupp.

Krets utlåtande över motion nr 15247-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att arbetsgivaren ska tillhandahålla parkering för arbetstagare alternativt stå för kostnaden.
Undantag kan göras efter förhandling med Byggnads Region eller MB Grupp.

Svar: Bifall

MOTION NR 11202-A

/Byggnads/Vä/Stenungsund/

Område: Byggavtalet/§ 7 Utbetalning av lön m.m

Pension

Avtalspension skall sättas av direkt från den dagen man börjar arbeta oavsett ålder.

Vi föreslår

att Arbetsköparen skall betala in avtalspension direkt oavsett ålder.

Krets utlåtande över motion nr 11202-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Arbetsköparen skall betala in avtalspension direkt oavsett ålder.

Svar: Bifall

MOTION NR 13345-A

/Byggnads/Vä/Tjörn/

Område: Byggavtalet/§ 8 Arbetets ledning och föreningsrätt

Psykisk ohälsa

Det pratas allt för lite om psykisk ohälsa och den frågan måste lyftas , allt för många går runt och mår dåligt i onödan , för alla har växt upp med att man ska hålla sina känslor för sig själv och helst inte prata om sånt , men jag tycker att det finns inget viktigare i arbestslivet och privatlivet än att lägga all fokus på ens mentala tillstånd och även kunna prata om det , så min motion är att det ska vara självklart och tydligt att man kan få hjälp med detta om man har problem mentalt eller annat , företaget ska finnas direkt och vägleda . Kolla hörsel och syn och lungor tycker alla är så viktigt . Ja skrattar åt sånt när folk pratar om att det är viktigt , psykisk hälsa är viktigt , den andra är bara en självklarhet , hörsel syn osv är lite lättare att kolla upp och förstå , kortfattat nu måste ta detta på allvar mer än något annat tycker ja , för om alla mår bra så blir allt bra , mår alla skit så blir allt skit

Vi föreslår

att Att det ska finnas en plan på alla företag via Byggnads som underlättar för alla företag att hjälpa sina anställda snabbt att få vägledning om man mår mentalt dåligt , även att man ska prata om det vid varje möte då hela firman träffas osv

Krets utlåtande över motion nr 13345-A

Bifalles

SVAR PER ATT-SATS

att Att det ska finnas en plan på alla företag via Byggnads som underlättar för alla företag att hjälpa sina anställda snabbt att få vägledning om man mår mentalt dåligt , även att man ska prata om det vid varje möte då hela firman träffas osv

Svar: Bifall

MOTION NR 14566-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Tjänstepension

I dag är man inte garanterad avsättning till tjänstepensionen efter att man fyllt 65 år. För att få en dräglig pension är man ofta tvungen att arbeta längre än så. Därför anser jag att det inte ska vara någon åldersgräns för intjänande av tjänstepensionen.

Vi föreslår

att Avsättning till tjänstepension ska ske oavsett ålder.

Krets utlåtande över motion nr 14566-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Avsättning till tjänstepension ska ske oavsett ålder.

Svar: Bifall

MOTION NR 15076-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Deltidspension i samtliga Byggnads kollektivavtal!

IF Metall har sedan 2013 byggt upp ett system med kollektivavtalad deltidspension. Systemet innebär dels att arbetsgivaren gör en särskild pensionsavsättning, dels att arbetstagaren från 60 års ålder kan ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Premien har byggts upp successivt genom avtalsrörelserna och varierar mellan IF Metalls avtalsområden. I Teknikavtalet är den 2,9 procent från den 1 april 2026. IF Metall har angett 4,9 procent som långsiktigt mål, vilket redan har uppnåtts på vissa avtalsområden.

Byggnads medlemmar arbetar i många yrken där den fysiska belastningen är stor och där ett helt arbetsliv på heltid kan vara svårt att klara. Det finns därför starka skäl att skapa bättre ekonomiska möjligheter att trappa ned arbetstiden under de sista åren i arbetslivet. En särskild pensionsavsättning innebär samtidigt att den som fortsätter arbeta heltid får ett förstärkt pensionskapital.

Systemet bör införas på samtliga Byggnads avtalsområden och utformas så att det kan anpassas till respektive kollektivavtals befintliga pensionsbestämmelser.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Krets utlåtande över motion nr 15076-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

Svar: Bifall

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

Svar: Bifall

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

Svar: Bifall

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Svar: Bifall

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Svar: Bifall

MOTION NR 15144-A

/Byggnads/Vä/Kungälv/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Utebliven AGB

Pga ett ej påskrivet avtal från Byggnads utgick ingen AGB när jag blev uppsagd pga arbetsskada

: Att den då står med bland avtalsförsäkringar borde antingen tas bort eller får avtalet skrivas på,

Fina rubriker om försäkringar som man inte omfattas av gör bara de drabbade förbannade

Vi föreslår

att Klargör för oss medlemmar att AGB gäller inte oss

[BESLUTSNIVÅ SAKNAS] utlåtande över motion nr 15144-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Klargör för oss medlemmar att AGB gäller inte oss

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15498-A

/Byggnads/Vä/Härryda/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Inkomstförsäkring likt AFA

I för lång tid har arbetsgivaren kunnat skapa sin egna arbetslöshet och tjäna pengar på kuppen. Det är därför endast rimligt att vi får en inkomstförsäkring som är finansierat av arbetsgivarna. Vi behöver ta ut mervärdet vi har skapat även när vi hamnar utan anställning.

Vi föreslår

att byggnads kräver en inkomstförsäkring som finansieras like AFA försäkringarna.

Krets utlåtande över motion nr 15498-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att byggnads kräver en inkomstförsäkring som finansieras like AFA försäkringarna.

Svar: Bifall


BYGGNADS

MOTION NR 15681-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

avtal/tjänstepension

vi ser hur våra pensionssystem inte fungerar i samhället och det är något vi jobbar med och för hela tiden, vi har kommit långt men vi har en bra bit kvar.

varje timme vi säljer våran arbetskraft för ska betalas lika.

Vi föreslår

att All avtalspension betalas från första timme

Krets utlåtande över motion nr 15681-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att All avtalspension betalas från första timme

Svar: Bifall