MOTION NR 13124-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 2 – Företagsanpassad MB-organisation inom Glasmästeriavtalets område

Fördjupad kontroll

Samtliga MB-ledamöter borde ha möjlighet att genomföra en kontroll av företagets underentreprenörer.

Jag föreslår därför att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Jag föreslår därför att det i Glasavtalet införs bestämmelser i enlighet med denna motions andemening.

Vi föreslår

att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

Krets utlåtande över motion nr 13124-A

godkänns på kretsmöte

SVAR PER ATT-SATS

att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Svar: Bifall

att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

Svar: Bifall

MOTION NR 14957-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimmar

Att hålla kroppen i trim, det borde ligga i företagets intresse av att vi håller oss friska och starka men tider räcker inte alltid till att träna på fritiden med allt annat som pågår i ens vardag.

Vi föreslår

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Krets utlåtande över motion nr 14957-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

Svar: Bifall

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15123-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Vi föreslår

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Krets utlåtande över motion nr 15123-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Svar: Avslag

MOTION NR 15127-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Friskvård

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidspressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

Vi föreslår

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Krets utlåtande över motion nr 15127-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Svar: Bifall

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

Svar: Bifall

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Svar: Bifall

MOTION NR 15203-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Tvättmaskin i boden

Kraftig nedsmutsade arbetskläder vill man inte ha in i den egna tvättmaskinen. På etablerade arbetsplatser med mer än få arbetare, inklusive underentreprenörers, ska därför tvättmaskiner finnas tillgänglig i bodarna - ju fler arbetare på plats, desto fler maskiner. Därtill ska det finnas tillräckligt torkutrymme.

Vi föreslår

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Krets utlåtande över motion nr 15203-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Svar: Bifall

MOTION NR 15132-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledig på betald tid

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Krets utlåtande över motion nr 15132-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Svar: Bifall

MOTION NR 15100-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Ledig på betald tid 2

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Krets utlåtande över motion nr 15100-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Svar: Bifall

MOTION NR 15020-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 10 Anställningens ingående och upphörande

Vidareutbildning vid uppsägning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

Vi föreslår

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Krets utlåtande över motion nr 15020-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

MOTION NR 13350-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 1 Allmänna bestämmelser

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 13350-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 15074-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 2 Arbetstid

Utökad arbetstidsförkortning!

Arbetet inom byggbranschen är ofta fysiskt krävande och ställer höga krav på arbetstagarna under ett långt arbetsliv. En utökad arbetstidsförkortning skulle ge bättre möjligheter till återhämtning och bidra till ett mer hållbart arbetsliv.

I nuvarande avtal tjänar en heltidsanställd in 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Detta bör utökas i kommande avtalsförhandlingar.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Krets utlåtande över motion nr 15074-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Svar: Bifall



MOTION NR 11619-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Solidaritetsavgift i stället för medlemsavgift och A-kassa

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad, samt att Byggnads betalar in medlemsavgiften till A-kassan.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen och att om man väljer att bli medlem så börjar även Byggnads betala in A-kassan för den nya medlemmen

Vi föreslår

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 11619-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 14562-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 14562-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 12806-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Betald restid

Det tar långtid att resa från och till arbetet. Där mycket fritid går åt att ligga på vägarna och det är svårt för många att få ihop livet.

Om vi istället får åka någon av resorna på arbetstid så kan man pussla ihop familjelivet lättare. Om arbetsgivaren vill att vi ska åka båda resorna på fritiden så får dem ge oss komp istället

Vi föreslår

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

Krets utlåtande över motion nr 12806-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

Svar: Bifall

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

Svar: Bifall

MOTION NR 12385-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 7 Utbetalning av lön mm

Fortsätt pensionsinbetalningarna till den dag arbetstagaren går i pension

Under senare år har pensionsåldern gått uppåt på gott och ont.

I takt med att riktåldern pekat uppåt så är det mycket som ska hänga med.

En sak som inte hängt med är pensionsinbetalningarna för arbetstagare som fyllt 65 och går i pension vid 67 eller senare.

Detta påverkar pensionen för den anställde på ett negativt sätt.

Arbetstagaren får istället försöka förhandla själv med arbetsgivare om att de ska fortsätta pensionsinbetalningarna efter man fyllt 65.

MEN, få känner till detta och få arbetsgivare vägrar.

Det är dags att rätta till problemet.

Pensionsinbetalningarna som arbetsgivare ska fortsätta göras till den dag som arbetstagaren går i pension.

Det ska inte heller sluta vid dagens riktålder 67, utan om en arbetstagare väljer att arbeta kvar på företaget längre än 67 års ålder ska pensionsinbetalningarna fortsätta även då.

Det är viktigt att detta står skrivet i samtliga av våra kollektivavtal.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Krets utlåtande över motion nr 12385-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Svar: Bifall

MOTION NR 15108-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 9 Försäkringar

Deltidspension i samtliga Byggnads kollektivavtal!

IF Metall har sedan 2013 byggt upp ett system med kollektivavtalad deltidspension. Systemet innebär dels att arbetsgivaren gör en särskild pensionsavsättning, dels att arbetstagaren från 60 års ålder kan ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Premien har byggts upp successivt genom avtalsrörelserna och varierar mellan IF Metalls avtalsområden. I Teknikavtalet är den 2,9 procent från den 1 april 2026. IF Metall har angett 4,9 procent som långsiktigt mål, vilket redan har uppnåtts på vissa avtalsområden.

Byggnads medlemmar arbetar i många yrken där den fysiska belastningen är stor och där ett helt arbetsliv på heltid kan vara svårt att klara. Det finns därför starka skäl att skapa bättre ekonomiska möjligheter att trappa ned arbetstiden under de sista åren i arbetslivet. En särskild pensionsavsättning innebär samtidigt att den som fortsätter arbeta heltid får ett förstärkt pensionskapital.

Systemet bör införas på samtliga Byggnads avtalsområden och utformas så att det kan anpassas till respektive kollektivavtals befintliga pensionsbestämmelser.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Krets utlåtande över motion nr 15108-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

Svar: Bifall

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

Svar: Bifall

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

Svar: Bifall

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Svar: Bifall

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Svar: Bifall

MOTION NR 15110-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 9 Försäkringar

Deltidspension i samtliga Byggnads kollektivavtal!

IF Metall har sedan 2013 byggt upp ett system med kollektivavtalad deltidspension. Systemet innebär dels att arbetsgivaren gör en särskild pensionsavsättning, dels att arbetstagaren från 60 års ålder kan ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Premien har byggts upp successivt genom avtalsrörelserna och varierar mellan IF Metalls avtalsområden. I Teknikavtalet är den 2,9 procent från den 1 april 2026. IF Metall har angett 4,9 procent som långsiktigt mål, vilket redan har uppnåtts på vissa avtalsområden.

Byggnads medlemmar arbetar i många yrken där den fysiska belastningen är stor och där ett helt arbetsliv på heltid kan vara svårt att klara. Det finns därför starka skäl att skapa bättre ekonomiska möjligheter att trappa ned arbetstiden under de sista åren i arbetslivet. En särskild pensionsavsättning innebär samtidigt att den som fortsätter arbeta heltid får ett förstärkt pensionskapital.

Systemet bör införas på samtliga Byggnads avtalsområden och utformas så att det kan anpassas till respektive kollektivavtals befintliga pensionsbestämmelser.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Krets utlåtande över motion nr 15110-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

Svar: Bifall

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

Svar: Bifall

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

Svar: Bifall

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Svar: Bifall

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Svar: Bifall

MOTION NR 15089-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 10 Anställningens ingående och upphörande

Vidareutbildning vid uppsägning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

Vi föreslår

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Krets utlåtande över motion nr 15089-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall



MOTION NR 15130-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Glasmästeriavtalet/Yrkesutbildningsavtal för glasmästeribranschen

Branschutbildning

En branschutbildning för byggnadsarbetare precis som finns i målariavtalet. något som vi borde inför i alla avtalsområden för att öka den fackliga medvetenheten för alla som arbetar i branschen.

Vi föreslår

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Krets utlåtande över motion nr 15130-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

Svar: Bifall

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

Svar: Bifall

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

Svar: Bifall

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Svar: Bifall


BYGGNADS

MOTION NR 15170-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Glasmästeriavtalet/Yrkesutbildningsavtal för glasmästeribranschen

Branschutbildning

Målarna har idag en branschutbildning där alla lärlingar får möjlighet att lära saker kring branschen som annars lätt går förbi dem, så som kollektivavtalets regler, förväntningar på dem under sin utbildning och deras lön. saker om många i branschen tar för självklart men som inte är så lätt och veta som ny.

Vi föreslår

att en utbildning likt målarnas branschutbildning skall startas

Krets utlåtande över motion nr 15170-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att en utbildning likt målarnas branschutbildning skall startas

Svar: Bifall