MOTION NR 14984-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimmar

Att hålla kroppen i trim, det borde ligga i företagets intresse av att vi håller oss friska och starka men tider räcker inte alltid till att träna på fritiden med allt annat som pågår i ens vardag.

Vi föreslår

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Krets utlåtande över motion nr 14984-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

Svar: Bifall

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15090-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Vi föreslår

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Krets utlåtande över motion nr 15090-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Svar: Avslag

MOTION NR 15093-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Friskvård

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidspressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

Vi föreslår

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Krets utlåtande över motion nr 15093-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Svar: Bifall

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

Svar: Bifall

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Svar: Bifall

MOTION NR 15142-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Tvättmaskin i boden

Kraftig nedsmutsade arbetskläder vill man inte ha in i den egna tvättmaskinen. På etablerade arbetsplatser med mer än få arbetare, inklusive underentreprenörers, ska därför tvättmaskiner finnas tillgänglig i bodarna - ju fler arbetare på plats, desto fler maskiner. Därtill ska det finnas tillräckligt torkutrymme.

Vi föreslår

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Krets utlåtande över motion nr 15142-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Svar: Bifall

MOTION NR 11620-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 1. Allmänna regler

Solidaritetsavgift i stället för medlemsavgift och A-kassa

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad, samt att Byggnads betalar in medlemsavgiften till A-kassan.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen och att om man väljer att bli medlem så börjar även Byggnads betala in A-kassan för den nya medlemmen

Vi föreslår

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 11620-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 13413-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 1. Allmänna regler

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 13413-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall



MOTION NR 15055-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 2. Anställning

vidareutbildning vid uppsägning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

Vi föreslår

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Krets utlåtande över motion nr 15055-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

MOTION NR 15109-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 4. Avtalsenliga avgifter

Deltidspension i samtliga Byggnads kollektivavtal!

IF Metall har sedan 2013 byggt upp ett system med kollektivavtalad deltidspension. Systemet innebär dels att arbetsgivaren gör en särskild pensionsavsättning, dels att arbetstagaren från 60 års ålder kan ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Premien har byggts upp successivt genom avtalsrörelserna och varierar mellan IF Metalls avtalsområden. I Teknikavtalet är den 2,9 procent från den 1 april 2026. IF Metall har angett 4,9 procent som långsiktigt mål, vilket redan har uppnåtts på vissa avtalsområden.

Byggnads medlemmar arbetar i många yrken där den fysiska belastningen är stor och där ett helt arbetsliv på heltid kan vara svårt att klara. Det finns därför starka skäl att skapa bättre ekonomiska möjligheter att trappa ned arbetstiden under de sista åren i arbetslivet. En särskild pensionsavsättning innebär samtidigt att den som fortsätter arbeta heltid får ett förstärkt pensionskapital.

Systemet bör införas på samtliga Byggnads avtalsområden och utformas så att det kan anpassas till respektive kollektivavtals befintliga pensionsbestämmelser.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Krets utlåtande över motion nr 15109-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

Svar: Bifall

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

Svar: Bifall

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

Svar: Bifall

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Svar: Bifall

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Svar: Bifall

MOTION NR 12355-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 5. Lön

Fortsätt pensionsinbetalningarna till den dag arbetstagaren går i pension

Under senare år har pensionsåldern gått uppåt på gott och ont.

I takt med att riktåldern pekat uppåt så är det mycket som ska hänga med.

En sak som inte hängt med är pensionsinbetalningarna för arbetstagare som fyllt 65 och går i pension vid 67 eller senare.

Detta påverkar pensionen för den anställde på ett negativt sätt.

Arbetstagaren får istället försöka förhandla själv med arbetsgivare om att de ska fortsätta pensionsinbetalningarna efter man fyllt 65.

MEN, få känner till detta och få arbetsgivare vägrar.

Det är dags att rätta till problemet.

Pensionsinbetalningarna som arbetsgivare ska fortsätta göras till den dag som arbetstagaren går i pension.

Det ska inte heller sluta vid dagens riktålder 67, utan om en arbetstagare väljer att arbeta kvar på företaget längre än 67 års ålder ska pensionsinbetalningarna fortsätta även då.

Det är viktigt att detta står skrivet i samtliga av våra kollektivavtal.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Krets utlåtande över motion nr 12355-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Svar: Bifall

MOTION NR 14564-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 5. Lön

Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Krets utlåtande över motion nr 14564-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 15106-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 6. Arbetstid

Utökad arbetstidsförkortning!

Arbetet inom byggbranschen är ofta fysiskt krävande och ställer höga krav på arbetstagarna under ett långt arbetsliv. En utökad arbetstidsförkortning skulle ge bättre möjligheter till återhämtning och bidra till ett mer hållbart arbetsliv.

I nuvarande avtal tjänar en heltidsanställd in 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Detta bör utökas i kommande avtalsförhandlingar.

Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Krets utlåtande över motion nr 15106-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15096-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 6. Arbetstid

Ledig på betald tid

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Krets utlåtande över motion nr 15096-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Svar: Bifall


BYGGNADS

MOTION NR 15134-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/§ 6. Arbetstid

Ledig på betald tid 2

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Krets utlåtande över motion nr 15134-A

[UTLÅTANDE SAKNAS]

SVAR PER ATT-SATS

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Svar: Bifall