# MOTION NR 13604-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 1 Lönebilagan

## friskvård ska vara standarden!

friskvård är idag frivilligt för företagen vilket gör att dom kan ta bort det när som helst. Jag föreslår även att friskvårds bidraget ska vara efter skatteverkets max tak som idag är 5000kr, detta kostar inte företaget något då dom drar av detta på skatten men kan öka välmående bland våra medlemmar.

## Vi föreslår

att friskvård blir en inskriven standard i avtalet som följer skatteverkets max tak

att friskvården blir inskriven som standard i avtalet

## Krets utlåtande över motion nr 13604-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att friskvård blir en inskriven standard i avtalet som följer skatteverkets max tak

Svar: Bifall

att friskvården blir inskriven som standard i avtalet

Svar: Bifall

# MOTION NR 14565-A

/Byggnads/Vä/Dals-Ed/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 1 Lönebilagan

## Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

## Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

## Krets utlåtande över motion nr 14565-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning

Svar: Bifall

att Byggnads avstår att ta ut avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15069-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 2 Utbildningsavtalet

## branschutbildning

En branschutbildning för byggnadsarbetare precis som finns i målariavtalet. något som vi borde inför i alla avtalsområden för att öka den fackliga medvetenheten för alla som arbetar i branschen.

## Vi föreslår

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

## Krets utlåtande över motion nr 15069-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Lärling skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branschens arbetets organisation.

Svar: Bifall

att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter

Svar: Bifall

att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000–6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.

Svar: Bifall

att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Svar: Bifall



# MOTION NR 15177-A

/Byggnads/Vä/Tjörn/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 2 Utbildningsavtalet

## Ansvar för kompetensförsörjningsfrågor

Med frekvensen av icke godkända branschprov i åtanke, råder det ingen tvekan om att kvalitén på våra lärlingars utbildning är alldeles för låg. Med rådande avtalsskrivning missar vi jättemånga företag i branschen och således kommer inte många av våra lärlingars utbildning upp i tillräcklig nivå för att anses fackmannamässig.

## Vi föreslår

att I utbildningsavtalet §11 Mom 2 där det står skrivet siffran 20, ersätta denna siffra med 10

## Krets utlåtande över motion nr 15177-A

Bifalles i sin helhet

### SVAR PER ATT-SATS

att I utbildningsavtalet §11 Mom 2 där det står skrivet siffran 20, ersätta denna siffra med 10

Svar: Bifall

# MOTION NR 10636-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 3 ÖLAS anställningsskyddsöverenskommelse

## Undantag turordning

Idag kan MB-grupp och företaget komma överens om att personer med "tillräckliga kvalifikationer nödvändiga för företagets fortbestånd får behålla sina anställningar."

Detta tycker jag är fel.

Först och främst anser jag att denna möjlighet ska tas bort ur avtalet.

Om det inte är görligt ska denna möjlighet endast få göras av Byggnads region.

Jag tycker också att i de fall arbetsgivaren vill åberopa dessa kvalifikationer måste det göras skriftligen till Byggnads region.

## Vi föreslår

att MB-grupp inte kan träffa överenskommelse med arbetsgivaren om särskilda kvalifikationer.

att det endast kan vara Byggnads region som tillsammans med arbetsgivare gör ett sådant undantag från turordningen.

att hela punkt 6 på sidan 118 i Teknikinstallationsavtalet tas bort ur avtalet.

## Krets utlåtande över motion nr 10636-A

MB gruppen är byggnads förlängda arm och bör driva des arbetares vilja, en förändring kan öka belastningen på byggnads och försvaga inflytande av MB grupper

### SVAR PER ATT-SATS

att MB-grupp inte kan träffa överenskommelse med arbetsgivaren om särskilda kvalifikationer.

Svar: Avslag

att det endast kan vara Byggnads region som tillsammans med arbetsgivare gör ett sådant undantag från turordningen.

Svar: Avslag

att hela punkt 6 på sidan 118 i Teknikinstallationsavtalet tas bort ur avtalet.

Svar: Avslag

# MOTION NR 15057-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 3 ÖLAS anställningsskyddsöverenskommelse

## vidareutbildning vid uppsägning

Det ska bli dyrare för företagen att säga upp personal på grund av medicinska skäl. Ganska ofta när detta händer så är det saker som hade kunnat förhindrats om man haft bättre maskiner, varierat mer i arbetsuppgifter osv.

## Vi föreslår

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

## Krets utlåtande över motion nr 15057-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Företaget bekostar vidareutbildning för personer som måste byta yrke på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

att införa att avgångsvederlag för personer som blir uppsagda på grund av medicinska skäl.

Svar: Bifall

# MOTION NR 13059-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 4 Företagsanpassning av MB-organisation

## Fördjupad kontroll

Samtliga MB-ledamöter borde ha möjlighet att genomföra en kontroll av företagets underentreprenörer.

Jag föreslår därför att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Jag föreslår därför att det i TIA inför bestämmelser i enlighet med denna motions andemening.

## Vi föreslår

att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

att att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

## Krets utlåtande över motion nr 13059-A

godkänns på kretsmöte

### SVAR PER ATT-SATS

att av Byggnads utsedd MB-ledamot äger rätt att utföra fördjupad kontroll på företag som är upptagen på MB-ledamotens arbetsgivares underentreprenörsförteckning.

Svar: Bifall

att att ovan angivna rätt inte fråntar Byggnads eller dess regioner att utföra fördjupad kontroll.

Svar: Bifall

# MOTION NR 10689-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

## Företagshälsovård

Genom mina år som VVS montör har jag varit på flera hälsoundersökningar. Dock varje gång har det varit något nytt hälsoföretag som haft hand om hälsoundersökningen. Vart vänder man sig till om man vill få ut uppgifter? Tycker att det borde finnas en portal där alla häsoundersökningar lagras, så man kan få ut detta vid behov. Förr fanns " Bygghälsan" och då gissar jag att dom hade statistik och ev journaler.

## Vi föreslår

att Byggnads inför en portal för olika hälsobolag, där hälsodata, statistik, och journaler lagras för framtida behov i ev försäkringärende

## Krets utlåtande över motion nr 10689-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads inför en portal för olika hälsobolag, där hälsodata, statistik, och journaler lagras för framtida behov i ev försäkringärende

Svar: Bifall

# MOTION NR 14961-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

## friskvårdstimmar

Att hålla kroppen i trim, det borde ligga i företagets intresse av att vi håller oss friska och starka men tider räcker inte alltid till att träna på fritiden med allt annat som pågår i ens vardag.

## Vi föreslår

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

## Krets utlåtande över motion nr 14961-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att vi inför 2 friskvårdstimmar i veckan med utgående lön

Svar: Bifall

att vi inför friskvårdstimmar i kollektivavtalet med utgående lön

Svar: Bifall



# MOTION NR 15092-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

## Företagshälsovård

Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

## Vi föreslår

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

## Krets utlåtande över motion nr 15092-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Varje person som blir nyanställd borde få en hälsoundersökning på företagshälsovården som företaget använder sig utav.

Svar: Avslag

# MOTION NR 15065-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

## Friskvård

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidspressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

## Vi föreslår

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

## Krets utlåtande över motion nr 15065-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda

Svar: Bifall

att Skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas

Svar: Bifall

att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt Skatteverket

Svar: Bifall

# MOTION NR 15250-A

/Byggnads/Vä/Uddevalla/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 10 Bilöverenskommelse

## Elektroniska övervakningssystem

Det har varit diskussioner när företagen ska montera eller har monterat elektroniskkörjournal (GPS) i arbetsbilarna. Frågan som uppstår är om företagen verkligen ska förhandla om detta och då hade det varit bra att detta förtydligas i avtalet likt elektrikernas avtal (Svenska elektriker förbundet kap12 § 11 ”Elektroniska övervakningssystem”).

## Vi föreslår

att Att det skrivs in ett förtydligande i avtalet om arbetsgivarens förhandlingsskyldighet gällande elektronisk körjournal.

## Krets utlåtande över motion nr 15250-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Att det skrivs in ett förtydligande i avtalet om arbetsgivarens förhandlingsskyldighet gällande elektronisk körjournal.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15121-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 12 Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

## Bodarna

Vi behöver fler toaletter på byggarbetsplatserna. En toalett per påbörjat 15-tal personer är alldeles för lite. Även om det är AVs riktlinjer så är det för få toaletter.

## Vi föreslår

att utöka antalet toaletter från 1 per påbörjat 15-tal till 1 per påbörjat 10 person.

## Krets utlåtande över motion nr 15121-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att utöka antalet toaletter från 1 per påbörjat 15-tal till 1 per påbörjat 10 person.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15202-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 12 Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

## Tvättmaskin i boden

Kraftig nedsmutsade arbetskläder vill man inte ha in i den egna tvättmaskinen. På etablerade arbetsplatser med mer än få arbetare, inklusive underentreprenörers, ska därför tvättmaskiner finnas tillgänglig i bodarna - ju fler arbetare på plats, desto fler maskiner. Därtill ska det finnas tillräckligt torkutrymme.

## Vi föreslår

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

## Krets utlåtande över motion nr 15202-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att tvättmaskiner ska finnas tillgängliga i bodarna per n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att torkutrymme utökas att räcka för n antal arbetare (inklusive underentrepenörers).

Svar: Bifall

att även då det egna lagret, kontoret eller alternativ lokal används, ska motsvarande tillgång till tvättmaskin och torkutrymme finnas.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15150-A

/Byggnads/Vä/Tjörn/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 12 Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

## Avskilt omklädningsrum

För allas ökade trevnad skilja av omklädningsrummen ifrån matrum/matsal ordentligt så att ingen behöver ofrivilligt se ombytande personer när de äter sin mat eller fikar. Detta kan också underlätta för avskiljning av omklädningsrum för olika kön.

## Vi föreslår

att I Bilaga 12 överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplater i punkten 2.3 Omklädningsrum lägga till texten; Omklädningsrum skall vara avskiljda med insynsskydd från matrum så att insyn förhindras.

## Krets utlåtande över motion nr 15150-A

Bifalles i sin helhet

### SVAR PER ATT-SATS

att I Bilaga 12 överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplater i punkten 2.3 Omklädningsrum lägga till texten; Omklädningsrum skall vara avskiljda med insynsskydd från matrum så att insyn förhindras.

Svar: Bifall

# MOTION NR 13384-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 1 Avtalets omfattning

## Solidaritetsavgift

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar. Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda. Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda. Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad. Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen.

## Vi föreslår

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

## Krets utlåtande över motion nr 13384-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning.

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

# MOTION NR 8931-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 2 Allmänna förhållningsregler

## Tydliga riktlinger för arbetsuppgifter

Jag försökte nyligen förhandla till mig ett arbetsledartillägg då jag jobbar som ledande vvs-montör. jag tänkte att det var självklart at jag skulle få ett tillägg för detta så när chefen påstod att jag inte utför arbetsledaruppgifter och bara arbetar som en vanlig montör och därför inte kommer få något tillägg så kontaktade jag er.

Jag fick då reda på att det inte finns något i avtalet om vad jag som vvs-montör kan förväntas utföra som uppgifter. Min chef teoretiskt sätt beordra mig att sitta på kontoret och räkna på nya jobb.

det borde finnas riktlinjer för vad ens arbetsgivare kan kräva av mig som vvs-montör (och självklart alla andra yrkesgrupper också)

Jag kommer lämna byggnads till denna och mina andra motioner har åtgärdats. hittills har inget av erat arbeta gynnat mig. snarare att teknikinstallations avtalet har använts emot mig för att hålla nere min lön.

## Vi föreslår

att skriva in en lista med acceptabla och oacceptabla arbetsuppgifter för de olika arbetsgrupperna.

## Krets utlåtande över motion nr 8931-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att skriva in en lista med acceptabla och oacceptabla arbetsuppgifter för de olika arbetsgrupperna.

Svar: Avslag

# MOTION NR 8451-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Sänkt arbetstid

Idag jobbar vi mer effektivt och får gjort mer under en arbetsdag och vi slits mer under arbetsdagen på grund av att vi jobbar med tunga lyft och med mycket vibrerande verktyg och behöver mer återhämtning för att hålla ett helt arbetsliv. Att sänka arbetstiden hade minskat våra sjukskrivningar

## Vi föreslår

att arbetstiden sänks till 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön

att arbetstiden sänks med bibehållen lön

## Krets utlåtande över motion nr 8451-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att arbetstiden sänks till 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön

Svar: Bifall

att arbetstiden sänks med bibehållen lön

Svar: Bifall



# MOTION NR 13541-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## klämdagar!

Målarna har idag klämdag efter röda dagar som betald ledig dag och detta är ju en underbar verklighet för dom som vi borde ta efter. genom att få klämdagar ledigt får vi längre återhämtning och mer fritid att göra vad vi vill.

## Vi föreslår

att klämdag efter en röd dag blir som en röd dag och betald

## Krets utlåtande över motion nr 13541-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att klämdag efter en röd dag blir som en röd dag och betald

Svar: Bifall

# MOTION NR 14308-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Sänkt arbetstid

det är dax att sänka arbetstiden. Det har inte skett sedan mitten av sjuttiotalet. Det är tid nu

## Vi föreslår

att arbetstidsmåttet sänks till 32 timmar med bibehållen lön

## Krets utlåtande över motion nr 14308-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att arbetstidsmåttet sänks till 32 timmar med bibehållen lön

Svar: Bifall

# MOTION NR 14247-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Slopad karens

Ta bort karensen. Att det ligger en straffskatt på oss arbetare är skamligt. Eftersom detta inte står i lagen ser vi det som viktigt att detta hamnar i vårt kollektivavtal

## Vi föreslår

att Slopa karensen

## Krets utlåtande över motion nr 14247-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Slopa karensen

Svar: Bifall

# MOTION NR 14282-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Mer semester

Vi vill ha mer semester.

## Vi föreslår

att Vi får mer semesterdagar och att ersättning följer

## Krets utlåtande över motion nr 14282-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Vi får mer semesterdagar och att ersättning följer

Svar: Bifall

# MOTION NR 15107-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Utökad arbetstidsförkortning!

Arbetet inom byggbranschen är ofta fysiskt krävande och ställer höga krav på arbetstagarna under ett långt arbetsliv. En utökad arbetstidsförkortning skulle ge bättre möjligheter till återhämtning och bidra till ett mer hållbart arbetsliv.

I nuvarande avtal tjänar en heltidsanställd in 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Detta bör utökas i kommande avtalsförhandlingar.

## Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

## Krets utlåtande över motion nr 15107-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelse verkar för en utökning av den avtalsreglerade arbetstidsförkortningen i avtalet.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15102-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Ledig på betald tid 2

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

## Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

## Krets utlåtande över motion nr 15102-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning

Svar: Bifall

# MOTION NR 15305-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

## Kompensationsledighet vid röd dag

Varje år så är det medlemmar som arbetar på beredskap på TIA-avtalet som missar sin kompensationsledighet då den infaller på röd dag. När den gör det så får man ingen "extra" ledighet än kollegorna och man får mindre kompensation än den som hade jour veckan innan eller efter.

## Vi föreslår

att När kompensationsledigheten infaller på en röd dag efter beredskap så ska man istället få kompensationsledighet en annan ordinarie arbetsdag vid överenskommelse med arbetsgivaren.

## Krets utlåtande över motion nr 15305-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att När kompensationsledigheten infaller på en röd dag efter beredskap så ska man istället få kompensationsledighet en annan ordinarie arbetsdag vid överenskommelse med arbetsgivaren.

Svar: Bifall

# MOTION NR 8387-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 4 Frånvaro

## permission vid svårt sjuka husdjur

Permission ska beviljas vid akutfall, avlivning eller svår sjukdom av husdjur. arbetsgivaren ska inte kunna neka permission för detta då våra husdjur också är en del av våra familjer

## Vi föreslår

att permission beviljas vid svåra sjukfall, akutfall och avlivning av husdjur

att permission vid svåra sjukfall och avlivning av husdjur

att permission vid skador av husdjur som behöver akuta veterinär besök

att man har rätt till ledighet vid svår sjukdom av husdjur

att man har rätt till obetald ledigt vid svår sjukdom av husdjur

## Krets utlåtande över motion nr 8387-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att permission beviljas vid svåra sjukfall, akutfall och avlivning av husdjur

Svar: Bifall

att permission vid svåra sjukfall och avlivning av husdjur

Svar: Bifall

att permission vid skador av husdjur som behöver akuta veterinär besök

Svar: Bifall

att man har rätt till ledighet vid svår sjukdom av husdjur

Svar: Bifall

att man har rätt till obetald ledigt vid svår sjukdom av husdjur

Svar: Bifall

# MOTION NR 10634-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 4 Frånvaro

## Helglön

I dagens avtal får man inte helglön om man arbetar på en helglöneberättigad dag.

Detta tycker jag är fel!

Om man av någon anledning måste arbeta en helgdag, borde rimligen helglönen som vi en gång i tiden avstått löneutrymme för utbetalas. Därtill ska lön plus ev OB/ÖT eller dyl betalas.

## Vi föreslår

att att helglön alltid ska betalas oavsett om man arbetar på en helglöneberättigad dag eller inte.

## Krets utlåtande över motion nr 10634-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att att helglön alltid ska betalas oavsett om man arbetar på en helglöneberättigad dag eller inte.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15097-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 4 Frånvaro

## Ledig på betald tid

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

## Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

## Krets utlåtande över motion nr 15097-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Svar: Bifall

# MOTION NR 8930-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Regionsbaserade minimum lön

Jag bor i en storstad och försökte nyligen förhandla fram en högre lön. Företaget jag jobbar för har väldigt låg lön för våran region men min arbetsgivare påstår att vi har bra löner på företaget för att vi ligger några tusen över avtalets minimum lön.

En lön på under 37 000kr (minimum enligt avtal) i t.ex Göteborg eller Stockholm är inte speciellt bra för att vara i byggbranchen. Det kanske fungerar uppe i Kiruna där levnadskostnaderna är lägre men inte i storstäderna.

Minimum lönen som står i avtalen används alltså emot oss arbetare i storstäderna.

## Vi föreslår

att Jag tycker vi ska ha regionsbaserade minimum löner.

## Krets utlåtande över motion nr 8930-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Jag tycker vi ska ha regionsbaserade minimum löner.

Svar: Avslag

# MOTION NR 8932-A

/Byggnads/Vä/Mölndal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Byggnads borde föra bättre lönestatestik.

Jag kontaktade nyligen byggnads för att få tag på lönestatistik inför en löneförhandling med min arbetsgivare. eran representant på telefon sa att ni inte fått in förra årets statistik än. jag ringde tillbaka någon månad senare och fick reda på att ni inte riktigt för någon statistik och att majoriteten av företag (speciellt inom vvs) inte ens rapporterar in sina arbetares löner trots att ni ställer det kravet på dem.

Erat jobb är att ställa krav på företagen för att göra det bättre för arbetarna så kan ni snälla börja ställa mer krav/straffa företag som inte följer era regler.

För tillfället är det jag som behöver lägga tid och energi för att se till att jag får det jag förtjänar. Det borde vara ni som samlar in data från företag och faktist kontrollerar att dom följer reglerna för att jag ska inte behöva läsa på hela teknikinstallationsavtalet för att veta om min arbetsgivare ger mig det jag har rätt till. detta gäller ju inte bara löner såklart.

## Vi föreslår

att ställa krav /straffa företag som inte rapporterar löner och föra lönestatistik med denna rapporterade lönerna.

## Krets utlåtande över motion nr 8932-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att ställa krav /straffa företag som inte rapporterar löner och föra lönestatistik med denna rapporterade lönerna.

Svar: Bifall

# MOTION NR 11683-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Solidaritetsavgift i stället för medlemsavgift och A-kassa

Det får vara färdig med att åka snålskjuts på våra kollektivavtal för alla brödtjuvar till icke medlemmar.

Vi vet att en enda avtalshöjning bekostar medlemsavgiften för resten av livet. Därför föreslår jag att vi ett år avstår från att ta ut avtalshöjningen i lön utan att företagen får betala in den summan som avtalshöjningen motsvarar till Byggnads varje månad för alla sina anställda.

Detta skulle inte innebära en högre kostnad för företagen än att betala ut samma summa i lön till samtliga anställda.

Om detta genomförs så innebär det att det skulle vara möjligt att helt eller delvis avskaffa medlemsavgiften som medlemmarna betalar in varje månad, samt att Byggnads betalar in medlemsavgiften till A-kassan.

Detta innebär inte en kollektiv anslutning till Byggnads utan man kan som enskild individ fortfarande välja om man vill vara medlem eller inte. Den enda skillnaden emot idag blir att medlemskapet inte innebär någon, eller en avsevärt mycket lägre, medlemsavgift för individen och att om man väljer att bli medlem så börjar även Byggnads betala in A-kassan för den nya medlemmen

## Vi föreslår

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

## Krets utlåtande över motion nr 11683-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Företagen betalar en månadsvis avgift till byggnads motsvarande kostnaden för 1 avtalshöjning för samtliga anställda i företaget.

Svar: Bifall

att Byggnads avstår avtalshöjningen som lön 1 år.

Svar: Bifall

# MOTION NR 12356-A

/Byggnads/Vä/Falkenberg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Fortsätt pensionsinbetalningarna till den dag arbetstagaren går i pension

Under senare år har pensionsåldern gått uppåt på gott och ont.

I takt med att riktåldern pekat uppåt så är det mycket som ska hänga med.

En sak som inte hängt med är pensionsinbetalningarna för arbetstagare som fyllt 65 och går i pension vid 67 eller senare.

Detta påverkar pensionen för den anställde på ett negativt sätt.

Arbetstagaren får istället försöka förhandla själv med arbetsgivare om att de ska fortsätta pensionsinbetalningarna efter man fyllt 65.

MEN, få känner till detta och få arbetsgivare vägrar.

Det är dags att rätta till problemet.

Pensionsinbetalningarna som arbetsgivare ska fortsätta göras till den dag som arbetstagaren går i pension.

Det ska inte heller sluta vid dagens riktålder 67, utan om en arbetstagare väljer att arbeta kvar på företaget längre än 67 års ålder ska pensionsinbetalningarna fortsätta även då.

Det är viktigt att detta står skrivet i samtliga av våra kollektivavtal.

## Vi föreslår

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

## Krets utlåtande över motion nr 12356-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Byggnads verkar för att pensionsinbetalningarna för varje arbetstagare fortsätter till den dag arbetstagaren väljer att gå i pension.

Svar: Bifall

# MOTION NR 13608-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Mer av mervärdet!

vi producerar mer på en arbetsdag än vad vi gjorde förr men lönerna har inte hängt med i samma takt. Pengar som vi är med och skapar i form av mervärdet går därför rätt till arbetsgivaren istället för att vi tar vår bit av kakan, därför föreslår jag en löneökning på 15%

## Vi föreslår

att löneökningen blir 15%

att löneökningen ökar mer än tidigare år

## Krets utlåtande över motion nr 13608-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att löneökningen blir 15%

Svar: Bifall

att löneökningen ökar mer än tidigare år

Svar: Bifall

# MOTION NR 13602-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Friskvårdsbidrag

Jag tycker vi borde ha krav på att få friskvård från företagen då det hjälper oss att tänka på våra kroppar som ska hålla länge och inte slitas ut. Många köper inte gymkort eller går på massage då det tycker att det är för dyrt men med friskvård har vi möjlighet o välja om man vill!

## Vi föreslår

att Krav på friskvård

## Krets utlåtande över motion nr 13602-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Krav på friskvård

Svar: Bifall

# MOTION NR 14279-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Höjd pensionsavsättning

Vi hör dagligen om hur många pensionärer har det tufft ekonomiskt. Dags att höja pensionsavsättningen!

## Vi föreslår

att pensionsavsättningen höjs kraftigt.

## Krets utlåtande över motion nr 14279-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att pensionsavsättningen höjs kraftigt.

Svar: Bifall

# MOTION NR 14281-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Högre lön

Vi vill ha högre lön

## Vi föreslår

att Höja lönen

## Krets utlåtande över motion nr 14281-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Höja lönen

Svar: Bifall

# MOTION NR 14532-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Mer pensions avsättning

Idag avsätts 2.5% i pensionsavsättning. Detta behövs ökas

## Vi föreslår

att pensionsavsättning ökas med 1% mot dagens avsättning.

## Krets utlåtande över motion nr 14532-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att pensionsavsättning ökas med 1% mot dagens avsättning.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15460-A

/Byggnads/Vä/Lidköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

## Flytta löneförhöjning

Jag tycker vi är för lite medlemmar och tycker det kan lösas genom att den årligalöneförhöjningen går till att betala medlems avgiften till byggnads 1 eller 2 år. På så sätt locka in mer medlemmar och få dem icke medlemmar att inse vad facket gör genom att dem gårmiste om löneförhöjningen.

## Vi föreslår

att alla får betala för vad dom får.

## Krets utlåtande över motion nr 15460-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att alla får betala för vad dom får.

Svar: Bifall

# MOTION NR 14145-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 6 Ackord och prestationslön

## Arbetsgivar ansvar

Detta gäller Teknikinstallationsavtalet.

Det åligger som bekant arbetsgivaren att leda och fördela arbetet och säkerställa att deras anställda har en bra arbetsmiljö. Därför är det underligt att det i detta avtal finns en skrivelse som förskjuter arbetsgivarens ansvar och lägger det på en kollektivavtals anställd.

På sida 41 finns nedanstående stycke:

“§ 6 Ackord och prestationslön

Mom 21 Ackordstagarens ansvar och åtagande

Till ackordstagarens uppgifter hör att fördela arbetsuppgifter inom arbetslaget

med beaktande av arbetsrotation för att minska riskerna för förslitningsskador.”

## Vi föreslår

att Jag yrkar på att följande text plockas bort:

”Till ackordstagarens uppgifter hör att fördela arbetsuppgifter inom arbetslaget

med beaktande av arbetsrotation för att minska riskerna för förslitningsskador.”

Och ersätts med följande text:

‘Till ackordstagarens uppgifter hör att informera arbetslaget angående vilka arbetsuppgifter de har att genomföra.’

## Krets utlåtande över motion nr 14145-A

godkänns på kretsmöte

### SVAR PER ATT-SATS

att Jag yrkar på att följande text plockas bort:

Svar: Bifall

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

# MOTION NR 14177-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 6 Ackord och prestationslön

## Ackordstagare

Detta gäller Teknikinstallationsavtalet.

I Teknikinstallationsavtalet finns en roll som heter Ackordstagare, det är en roll som förenklat går att likställa med Byggavtalets Lagbas. Till skillnad mot Lagbasen så är att vara Ackordstagare inte en facklig förtroendepost. Utan en roll som vem som helst som är utbildad rörläggare och arbetar under Teknikinstallationsavtalet kan inneha. Det gör att den som inte är medlem i vår organisation kan underminera vårt avtal genom att missköta rollen som Ackordstagare.

Om rollen som Ackordstagare skulle vara en facklig förtroendevald position så skulle vi också äga makten om vilka som kan hålla i arbeten och bara de som har förtroendet av kollegorna skulle kunna vara det.

## Vi föreslår

att Jag yrkar därför på att för att Ackordstagare  skall göras till ett fackligt förtroende uppdrag.

## Krets utlåtande över motion nr 14177-A

godkänns på kretsmöte

### SVAR PER ATT-SATS

att Jag yrkar därför på att för att Ackordstagare  skall göras till ett fackligt förtroende uppdrag.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15446-A

/Byggnads/Vä/Göteborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 6 Ackord och prestationslön

## Beställning av material.

I Mom 2 första punkten står det: "VVS-ackord fastställs enligt Normtid VVS eller Normtid värmekulvertrör"

Om man sedan kollar i kompendiet Normtid-VVS på sida 7 så framgår det där vad för typ av arbeten som ingår i normtid, där står som femte punkt följande: "Beställa verktyg, redskap samt mindre kvantiteter material som inte kunnat förutses vid material specifikationerna upprättande"

Detta innebär att arbetsgivaren skall stå för material beställningarna i stort då det är väldigt få delar som inte går att förutse. Likväl så lägger arbetsgivaren allt oftare på oss montörer att beställa material utan att vi har något sätt att kräva rimlig ersättning för det.

## Vi föreslår

att Att det läggs till ett moment under §6 om arbetsgivarens ansvar att beställa material

att Att det i detta momentet fastslår arbetsgivarens ansvar över att samtligt material som beställts ut är korrekt oavsett vem som beställt det.

att Att det läggs till en tabell i lönebilagan kring ersättning för beställning av material.

att Att ersättningen för att beställa material fastställs till 10% av projektets beräknade timmar. ÄTA tid tillkommer med samma procentuella påslag.

att Att arbetsgivaren inte kan kräva något sorts ansvar av arbetstagare som beställt ut material.

att Att det är arbetsgivarens skyldighet att förse arbetstagaren med en lista över vilket sorts material som skall beställas.

att Att arbetsgivaren ansvarar för att kontrollera lagda ordrar för att säkerställa att rätt material beställs om arbetstagare beställer material.

att Att om de inte kontrollerat lagda order vid beställning så har de godkännt valet av material.

## Krets utlåtande över motion nr 15446-A

Godkänns på kretsmötet

## SVAR PER ATT-SATS

att Att det läggs till ett moment under §6 om arbetsgivarens ansvar att beställa material

Svar: Bifall

att Att det i detta momentet fastslår arbetsgivarens ansvar över att samtligt material som beställts ut är korrekt oavsett vem som beställt det.

Svar: Bifall

att Att det läggs till en tabell i lönebilagan kring ersättning för beställning av material.

Svar: Bifall

att Att ersättningen för att beställa material fastställs till 10% av projektets beräknade timmar. ÄTA tid tillkommer med samma procentuella påslag.

Svar: Bifall

att Att arbetsgivaren inte kan kräva något sorts ansvar av arbetstagare som beställt ut material.

Svar: Bifall

att Att det är arbetsgivarens skyldighet att förse arbetstagaren med en lista över vilket sorts material som skall beställas.

Svar: Bifall

att Att arbetsgivaren ansvarar för att kontrollera lagda ordrar för att säkerställa att rätt material beställs om arbetstagare beställer material.

Svar: Bifall

att Att om de inte kontrollerat lagda order vid beställning så har de godkännt valet av material.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15715-A

/Byggnads/Vä/Skövde/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 6 Ackord och prestationslön

## Underlag

Att ackordstagare får erforderlig tid och ersättning för att granska underlag tillhandahållna avarbetsgivaren.

## Vi föreslår

att Att ackordstagare får erforderlig tid och ersättning för att granska underlag tillhandahållna avarbetsgivaren.

## Krets utlåtande över motion nr 15715-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Att ackordstagare får erforderlig tid och ersättning för att granska underlag tillhandahållna avarbetsgivaren.

Svar: Bifall

# MOTION NR 7745-A

/Byggnads/Vä/Borås/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Betald restid innan ordinarie arbetstid.

När vi som har en servicebil, och färdas till och från arbetet, ombytta och klara för jobb innan start av arbete samt då efter arbete utbetalas ingen lön. Vi anser att vi är i tjänst när vi sitter i arbetsgivarens servicefordon. Fordonet är egentligen en verktygsväska med hjul. Då vi har arbetsplatser på annan ort än där företaget ligger så känns det inte rimligt att bjuda på så mycket fritid. Vi vet dock att alternativet är att ställa bilen på företaget och utgå vid arbetstidens början och att vara åter vid arbetstidens slut. Skulle vilja få med i avtal vad som gäller då det inte finns något som reglerar vad som gäller.

## Vi föreslår

att Vill få igenom detta då det inte är rättvist att bli skickad på längre avstånd utan betalt.

## Krets utlåtande över motion nr 7745-A

Attsatsen här är inte bra skriven men vi förstår och står bakom andemeningen.

### SVAR PER ATT-SATS

att Vill få igenom detta då det inte är rättvist att bli skickad på längre avstånd utan betalt.

Svar: Bifall

# MOTION NR 8450-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Resor mellan hem och företaget ska vara en företags resa

Många av oss arbetare som jobbar inom service behöver åka till firman för att bli tilldelad dagens jobb, hämta något specialverktyg eller material innan vi åker till kund. Även resor på eftermiddagen från företaget och hem ska vara företags resor när man behöver slänga skräp eller förbereda för morgondagens jobb, men idag är resa mellan hem och företag en privat resa även om företaget ibland hävdar att det är ens eget ansvar att hämta grejer till jobbet man ska utföra men dom vill inte betala för detta.

## Vi föreslår

att resan mellan hem och företaget blir en företags resa

att resan mellan företaget och hem blir betald

att resan mellan företaget och hem slutar vara privat

## Krets utlåtande över motion nr 8450-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att resan mellan hem och företaget blir en företags resa

Svar: Bifall

att resan mellan företaget och hem blir betald

Svar: Bifall

att resan mellan företaget och hem slutar vara privat

Svar: Bifall

# MOTION NR 8389-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Restid ska betalas ut

Arbetsgivaren har rätt att fördela arbetet och kan skicka oss land och rike. Dom kräver även att vi är där vid 07:00. Därför ska restid vara obligatoriskt så att arbetsgivaren tänker ett steg längre innan dom fördelar arbetet så att det blir billigare att skicka den som bor närmast istället för den som bor längst bort. Även om man har firma bil.

## Vi föreslår

att restid ska betalas ut mellan hem och arbetsplats även med firmabil

att restid ska finnas efter 30min resa så all resa över 30min blir betalt

att all restid ska vara betald

## Krets utlåtande över motion nr 8389-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att restid ska betalas ut mellan hem och arbetsplats även med firmabil

Svar: Bifall

att restid ska finnas efter 30min resa så all resa över 30min blir betalt

Svar: Bifall

att all restid ska vara betald

Svar: Bifall

# MOTION NR 10602-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Reso till företagets lokaler

När jag kör hemifrån till företagets lokaler för att hämta en servicebil utgår inget reskostnadsbidrag.

Detta tycker jag är fel, och även dessa resor borde betalas av arbetsgivaren.

Alla medlemmar har inte möjlighet att ha med sig en servicebil hem , och vi förväntas då hämta servicebilen varje dag på företagets lokaler. Då får vi inte reskostnadsbidrag enligt avtalet.

## Vi föreslår

att resor från hemmet till och från verkstaden/företagets lokaler ska ersättas med reskostnadsbidrag (fn 25kr/mil).

## Krets utlåtande över motion nr 10602-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att resor från hemmet till och från verkstaden/företagets lokaler ska ersättas med reskostnadsbidrag (fn 25kr/mil).

Svar: Bifall

# MOTION NR 10662-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Reso till företagets lokaler

När jag kör hemifrån till företagets lokaler på morgonen för att exempelvis förtillverka en isoleringsdetalj/plåtdetalj eller dyl utgår inget reskostnadsbidrag.

Detta tycker jag är fel, och även dessa resor borde betalas av arbetsgivaren.

Det kan inte vara rimligt att arbetsgivaren kan styra så att reskostnadsbidrag ej ska utgå.

Arbetsgivare kan sätta detta i system och beordra Byggnads medlemmar att varje dag åka förbi kontoret på morgonen och på eftermiddagen, och då får vi inget reskostnadsbidrag.

## Vi föreslår

att resor till och från företagets lokaler som första och sista resa under dagen ska betalas med reskostnadsbidrag (fn 25kr/mil).

## Krets utlåtande över motion nr 10662-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att resor till och från företagets lokaler som första och sista resa under dagen ska betalas med reskostnadsbidrag (fn 25kr/mil).

Svar: Bifall

# MOTION NR 10603-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Trängselskatt

Jag vill att arbetsgivaren ska stå för trängselavgift/trängselskatt vid dagliga resor till och från arbetsplats.

Vi bestämmer ju inte vart våra arbetsplatser är, och vi kna inte heller alltid åka kollketivtrafik till dessa arbetsplatser. Därför borde även trängselskatt/trängselavgift betalas av arbetsgivaren

## Vi föreslår

att arbetsgivaren ska betala trängselskatt/trängselavgift för dagliga resor till och från arbetsplatsen.

## Krets utlåtande över motion nr 10603-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att arbetsgivaren ska betala trängselskatt/trängselavgift för dagliga resor till och från arbetsplatsen.

Svar: Bifall

# MOTION NR 10635-A

/Byggnads/Vä/Ale/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Parkering

Jag vill att arbetsgivaren ska stå för parkering för parkering vid arbetsplats.

Vi bestämmer ju inte vart våra arbetsplatser är, och vi kan inte heller alltid åka kollektivtrafik till dessa arbetsplatser. Därför borde även parkering betalas av arbetsgivaren

## Vi föreslår

att parkering vid arbetsplatsen ska betalas av arbetsgivaren.

## Krets utlåtande över motion nr 10635-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att parkering vid arbetsplatsen ska betalas av arbetsgivaren.

Svar: Bifall

# MOTION NR 10882-A

/Byggnads/Vä/Trollhättan/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Reseersättning/ resetid

Jag skulle vilja få fram en motion då vi ska ha rätt till reseersättning/ resetid om man kör firmabil utan förmån och man skall vara på arbetsplatsen kl 07.00 och åka från arbetsplatsen hem kl 16.00 då ska den tid man spenderar i bilen påväg till och från arbetsplatsen vara betald eller att man får ersättning för dom timmarna man lägger i bilen efter och innan arbetstid

## Vi föreslår

att vi ska ha rätt till reseersättning/ resetid om man kör firmabil utan förmån och man skall vara på arbetsplatsen kl 07.00 och åka från arbetsplatsen hem kl 16.00 då ska den tid man spenderar i bilen påväg till och från arbetsplatsen vara betald eller att man får ersättning för dom timmarna man lägger i bilen efter och innan arbetstid

## Krets utlåtande över motion nr 10882-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att vi ska ha rätt till reseersättning/ resetid om man kör firmabil utan förmån och man skall vara på arbetsplatsen kl 07.00 och åka från arbetsplatsen hem kl 16.00 då ska den tid man spenderar i bilen påväg till och från arbetsplatsen vara betald eller att man får ersättning för dom timmarna man lägger i bilen efter och innan arbetstid

Svar: Bifall

# MOTION NR 12777-A

/Byggnads/Vä/Munkedal/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Betald restid

Det tar långtid att resa från och till arbetet. Där mycket fritid går åt att ligga på vägarna och det är svårt för många att få ihop livet.

Om vi istället får åka någon av resorna på arbetstid så kan man pussla ihop familjelivet lättare. Om arbetsgivaren vill att vi ska åka båda resorna på fritiden så får dem ge oss komp istället

## Vi föreslår

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

## Krets utlåtande över motion nr 12777-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att vi antingen får åka till eller från arbetsplatsen på arbetstid

Svar: Bifall

att om företaget inte vill att vi ska åka på arbetstid får dem betala komp för resan

Svar: Bifall

# MOTION NR 13571-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Arbetsgivaren ska stå för parkeringsavgiften!

Arbetsgivaren ska stå för parkeringsavgiften! Vi ska ju inte betala för att jobba! åker vi privat bil eller firma bil till jobbet så ska arbetsgivaren stå för parkering då vi inte ska betala för att kunna jobba. en parkering inne i städer där våra större byggen ofta är kan kosta flera hundra om dagen vilket är en lönesänkning.

## Vi föreslår

att arbetsgivaren står för parkeringsavgiften

## Krets utlåtande över motion nr 13571-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att arbetsgivaren står för parkeringsavgiften

Svar: Bifall

# MOTION NR 14316-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

## Hela månadskortet skall bli betalt

Vi tycker att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

## Vi föreslår

att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

## Krets utlåtande över motion nr 14316-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att man skall få betalt för hela månadskortet, inte bara den delen som gäller arbetsdagarna.

Svar: Avslag

# MOTION NR 14597-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 8 Semester

## Mer semester dagar

Semesterdagar bör ökas 1 dag/ år efter stigande ålder efter 50-55 år, efter det ytterligare 1 dag, till 2 dagar ytterligare mellan 55-60 år.

## Vi föreslår

att Ytterligare 1 semester dag införs från det år man fyller 50 år till 55 år

att Ytterligare 2 semesterdagar införs från det år man fyller 55 år till 60 år

att Ytterligare 3 semesterdagar införs från det året man fyller 60 år till 65 år

## Krets utlåtande över motion nr 14597-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Ytterligare 1 semester dag införs från det år man fyller 50 år till 55 år

Svar: Bifall

att Ytterligare 2 semesterdagar införs från det år man fyller 55 år till 60 år

Svar: Bifall

att Ytterligare 3 semesterdagar införs från det året man fyller 60 år till 65 år

Svar: Bifall

# MOTION NR 13609-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## Ingen ska behöva jobba utan rätt skydd

I Norge erbjuds alla som jobbar med vvs att få vaccination kostnadsfritt av sin arbetsgivare mot hepatit a, b, c, då vi jobbar utsatt i vårt yrke. Avlopp och smutsiga arbetsmiljöer kan utsätta oss för att smittas av hepatiterna. personligt skydd hela vägen.

## Vi föreslår

att arbetsgivaren ska erbjuda och betala för vaccin

att arbetsgivaren ska erbjuda och betala för vaccinering mot hepatit A, B, C

## Krets utlåtande över motion nr 13609-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att arbetsgivaren ska erbjuda och betala för vaccin

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska erbjuda och betala för vaccinering mot hepatit A, B, C

Svar: Bifall

# MOTION NR 13607-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## Lata dagar i solen!

Vi alla har ju pension i våra tankar. Att kunna ta det lugnt och leva gott på ålderns dagar. men för att kunna leva gott måste vi ha en bra pension som går att leva på, därför behöver vi höja pensionsavsättningen.

## Vi föreslår

att pensionsavsättningen höjs

## Krets utlåtande över motion nr 13607-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att pensionsavsättningen höjs

Svar: Bifall

# MOTION NR 13606-A

/Byggnads/Vä/Vänersborg/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## Pension från första arbetade dagen!

idag känner allt fler unga en rädsla inför pension vilket är helt förståeligt!!! något vi kan göra för att förbättra situationen är att se till att tjänstepensionen betalas in från första arbetade dag och inte efter att du fyllt 22år.

## Vi föreslår

att tjänstepensionen betalas in från första arbetade dag!

## Krets utlåtande över motion nr 13606-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att tjänstepensionen betalas in från första arbetade dag!

Svar: Bifall

# MOTION NR 14312-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## Sänk pensionsåldern

Att vi arbetare skall slita ut våra kroppar utan att kunna njuta av det samhälle vi byggt är för dåligt. Vi måste kunna gå i pension tidigare.

## Vi föreslår

att Sänk pensionsåldern

## Krets utlåtande över motion nr 14312-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Sänk pensionsåldern

Svar: Bifall

# MOTION NR 14249-A

/Byggnads/Vä/Kungsbacka/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## 40årigt arbetsliv

Ett slitsamt arbetsliv skall inte pågå längre än i 40år. Börjar man jobba tidigt skall man kunna gå i pension tidigare. På 40år är man utsliten som byggnadsarbetare.

## Vi föreslår

att En skall kunna gå i pension efter att ha arbetat 40år

## Krets utlåtande över motion nr 14249-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att En skall kunna gå i pension efter att ha arbetat 40år

Svar: Bifall

# MOTION NR 15079-A

/Byggnads/Vä/Bollebygd/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

## Deltidspension i samtliga Byggnads kollektivavtal!

IF Metall har sedan 2013 byggt upp ett system med kollektivavtalad deltidspension. Systemet innebär dels att arbetsgivaren gör en särskild pensionsavsättning, dels att arbetstagaren från 60 års ålder kan ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Premien har byggts upp successivt genom avtalsrörelserna och varierar mellan IF Metalls avtalsområden. I Teknikavtalet är den 2,9 procent från den 1 april 2026. IF Metall har angett 4,9 procent som långsiktigt mål, vilket redan har uppnåtts på vissa avtalsområden.

Byggnads medlemmar arbetar i många yrken där den fysiska belastningen är stor och där ett helt arbetsliv på heltid kan vara svårt att klara. Det finns därför starka skäl att skapa bättre ekonomiska möjligheter att trappa ned arbetstiden under de sista åren i arbetslivet. En särskild pensionsavsättning innebär samtidigt att den som fortsätter arbeta heltid får ett förstärkt pensionskapital.

Systemet bör införas på samtliga Byggnads avtalsområden och utformas så att det kan anpassas till respektive kollektivavtals befintliga pensionsbestämmelser.

## Vi föreslår

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

## Krets utlåtande över motion nr 15079-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

## SVAR PER ATT-SATS

att Att Byggnads i kommande avtalsrörelser verkar för att kollektivavtalad deltidspension införs i avtalet.

Svar: Bifall

att Att en särskild pensionspremie, utöver redan avtalade pensionsavsättningar, successivt byggs upp inom samtliga avtalsområden.

Svar: Bifall

att Att den långsiktiga målsättningen ska vara en extra pensionsavsättning motsvarande minst 4,9 procent av den pensionsgrundande lönen.

Svar: Bifall

att Att arbetstagare från 60 års ålder ska kunna ansöka om att gå ned i arbetstid i pensioneringssyfte.

Svar: Bifall

att Att intjänade pensionspremier ska tillfalla arbetstagaren som pensionskapital även om möjligheten till deltidspension inte utnyttjas.

Svar: Bifall

# MOTION NR 15172-A

/Byggnads/Vä/Halmstad/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 11 Förhandlingsordning

## Ansvar vid hempermittering

Vi ser idag när våra kamrater blir hemskickade utan lön att det är flera arbetsgivare som missar att förhandla med lokal facklig part, Detta måste förtydligas i vårt avtal.

## Vi föreslår

att Hempermittering skall föregås av förhandling med MB grupp, kontaktombud eller om sådan saknas med Byggnads berörd region.

## Krets utlåtande över motion nr 15172-A

*[UTLÅTANDE SAKNAS]*

### SVAR PER ATT-SATS

att Hempermittering skall föregås av förhandling med MB grupp, kontaktombud eller om sådan saknas med Byggnads berörd region.

Svar: Bifall


BYGGNADS