

Motioner

Id: 228-A

Kategori: Pension och pensionsålder

Inlämnad av: Jonas Sterner **Organisatorisk enhet:** /Byggnads/Mä/KFV/

Rubrik: Tjänstepension

Motionstext: Många fortsätter att arbeta efter 65 årsåldern. Men inbetalningen till tjänstepensionen upphör.

Att-sats: Vi föreslår kongressen besluta:: Att arbetsgivaren försätter att inbetala till den så länge man kvarstår i anställning och får lön.

Att-sats:

Att-sats:

Att-sats:

Att-sats:

Regionstyrelsens utlåtande:

Avtalsmotion

Förslag till beslut:

Avslag till motionen i sin helhet

Motioner

Id: 4002-A

Kategori: Pension och pensionsålder

Inlämnad av: Mattias Gillfjärd

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Mä/Norrtälje/

Rubrik: Fora

Motionstext: Byggnads har under lång tid förhandlat fram förbättrade villkor, bland annat tjänstepension via Fora, vilket är en viktig del av medlemmarnas framtida ekonomiska trygghet. Dessa förbättringar har i flera fall skett på bekostnad av löneutrymmet i avtalsrörelsen, vilket gör det särskilt angeläget att medlemmarna faktiskt får ta del av dem. Enligt exempelvis § 9 i Byggnadsavtalet är arbetsgivare skyldiga att teckna och följa upp ett antal försäkringar och pensionslösningar, däribland Avtalspension (SAF-LO). Trots detta visar samtal med handläggare på Fora att allt fler företag som tecknat kollektivavtal underlåter att rapportera löner och reglera tjänstepension för sina anställda. Detta innebär att kollektivavtalets innehåll inte efterlevs, vilket direkt påverkar medlemmarnas framtida ekonomiska trygghet. Problemet är att det är ytterst osannolikt att medlemmen ens är medveten om att arbetsgivaren har underlåtit att betala in, eftersom det kräver att medlemmen aktivt loggar in på Fora och kontrollerar sina uppgifter – något som få gör eller ens vet att de bör göra. Många medlemmar får därför aldrig veta att de gått miste om tjänstepension, och därmed inte heller möjlighet att agera. Om det väl upptäcks, är det Fora som ska driva in pengarna – inte Byggnads. Medlemmen måste då själv fylla i en blankett och skicka in till Fora (men Byggnads kan vara behjälpliga), som i sin tur kan behöva gå till Kronofogden för att försöka få in pengarna. I vissa fall kan Fora täcka upp för den uteblivna inbetalningen, men processen är långsam, osäker och tungrodd, och det är ofta oklart när – eller om – medlemmen får sin pension. Byggnads möjlighet att kräva skadestånd till förbundet eller medlemmen är dessutom begränsad, vilket ytterligare försämrar situationen för våra medlemmar. Detta sammantaget innebär att medlemmarna riskerar att förlora både löneutrymme och pensionsrättigheter – utan att Byggnads har tillräckliga verktyg för att agera.

Att-sats: Att Byggnads snarast ska försöka, i samarbete med Fora och gärna med andra LO förbund, ta initiativ till att utveckla och effektivisera rutiner, metoder och uppföljningssystem som motverkar att företag med kollektivavtal underlåter att reglera tjänstepens

Att-sats: Att Byggnads ska sträva efter att stärka möjligheten att direkt kunna kräva skadestånd till Byggnads och medlem vid brott mot uteblivna inbetalningar till FORA

Att-sats: Att Byggnads ska verka för att öka medvetenheten bland medlemmarna om hur Fora fungerar och vad eller hur de kan kontrollera så de får de ersättningar som de har rätt till

Att-sats:

Att-sats:

Regionstyrelsens utlåtande:

Förslag till beslut:

Bifall till motionen i sin helhet.

Motioner

Id: 4097-A

Kategori: Pension och pensionsålder

Inlämnad av: Dennis Nilsson

Organisatorisk enhet: /Byggnads/Mä/Västerås/

Rubrik: Hur skall vi orka till pension

Motionstext: 80-90-100-modellen ger äldre personer möjlighet att gå ner i arbetstid i slutet av karriären. De kan då jobba 80 procent, få 90 procent i lön och 100 procent pensionsavsättning. Oftast krävs ett lokalt avtal framförhandlat mellan fack och arbetsgivare. Varför 80-90-100?

Att-sats: Verkar för att utreda om 80.90,100 modellen skulle kunna vara genomförbar för YMA i byggbranschen

Att-sats:

Att-sats:

Att-sats:

Att-sats:

Regionstyrelsens utlåtande:

Förslag till beslut:

Avslag