

Вступайте в профсоюз!

byggknads.se/bli-medlem

Русский язык

Ryska

Следите за соблюдением
***ваших прав на
работе***



BYGGNADS

Не позволяйте себя использовать!

Вам, вероятно, известно о тех правах, которые вы имеете по закону и по договору. Они были завоеваны в результате **более чем 100-летней борьбы профсоюзов.**

Задача объединения профсоюзов Vuggnads состоит в обеспечении как можно более лучших условий работы для членов нашей организации.

Профсоюз на вашей стороне

Если на работе случаются неприятности, например, если вы получаете **неверную заработную плату** или **вам не предоставлены нужные условия труда**, мы вам поможем.

Добро пожаловать в наши ряды,
если вы еще не являетесь членом
объединения профсоюзов
Byggnads!

Byggnads – профсоюзное объединение строительных рабочих.

Мы работаем, чтобы обеспечить **более высокие заработные платы и безопасные условия труда.**

Будучи членом нашей организации, вы получите поддержку, совет и страховку.

Вместе нас уже больше **100 000** – сильных, гордых и защищенных **членов профсоюза.**

Чем больше нас, тем успешнее мы можем работать, защищая наши права. Вы нам нужны!

В Byggnads мы вместе работаем над тем, чтобы у всех членов нашего профсоюза были

- **как можно более высокая** заработная плата
- **как можно более** хорошие условия труда
- **защищенная** форма найма
- **возможность развития** на работе

Никогда не соглашайтесь на более низкие условия работы, чем те, которые записаны в коллективном договоре.

Важно знать!

- **Вас не могут** уволить за вступление в профсоюзную организацию.
- **Вы имеете законное право** быть членом профсоюза.
- **Вы не обязаны** сообщать шефу, если не хотите.

Что такое коллективный договор?

Коллективный договор — это соглашение между объединением профсоюзов *Byggnads* и работодателями. Договор содержит, в частности, правила, касающиеся заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда.

Коллективный договор возник не сам по себе. Именно мы сами решаем проблемы путём переговоров с работодателями, государство в этот процесс не вмешивается. Чем больше членов в нашем объединении, тем лучшие условия мы можем получить.

А если коллективный договор отсутствует?

Некоторые компании не имеют коллективных договоров. В таком случае вышеупомянутые правила не действуют. Уточните у своего руководителя, есть ли на предприятии коллективный договор, или свяжитесь с нами по телефону.

Если коллективный договор отсутствует, то наша задача - **попытаться добиться заключения такового.**

Заработная плата

Величина заработной платы зависит от нескольких факторов, например, от того, есть ли у вас свидетельство о профессиональном образовании, [т.е. получаете ли вы заработную плату квалифицированного работника]. Но общее правило таково, что **за одинаковую работу в бригаде должна выплачиваться** равная заработная плата.

Основная форма заработной платы - сдельная оплата труда, т. е. оплата труда по сдельной ставке. Вы также можете получать повременную оплату труда.

Средняя заработная плата в строительной отрасли составляет **примерно 230 крон в час**. Но вы можете зарабатывать как больше, так и меньше указанной суммы.

Позвоните в Byggnads в вашем регионе, если у вас имеются вопросы о вашей заработной плате.

Зарплата без профессионального сертификата [Коллективный договор для строительных рабочих]

Если у вас нет свидетельства о профессиональном образовании, вы получаете **следующую процентную долю от заработной платы квалифицированного работника** на данном рабочем месте:

- **70 %** - если ваш опыт работы составляет менее одного года
- **88 %** - если опыт работы превышает один год
- **100 %** - если у вас более шести лет соответствующего профессионального опыта

В случае отсутствия **коллективного договора** отсутствуют и правила, регламентирующие размер заработных плат, и тогда ваш заработок может быть **очень низким!**

Коллективный договор предусматривает

- **Компенсация транспортных расходов:**
Автомобиль: в соответствии с нормой Налоговой службы - 25 крон/10 км [2023 г].
Общественный транспорт: 1/20* стоимости месячного проездного билета за рабочий день.
- **Отпускные:** 13,0–13,2 %
- **Договорная пенсия:** 6,0–6,5 % от зарплаты [работодатель выплачивает дополнительно в счет будущей пенсии.]
- **Сокращение рабочего времени:**
40 часов в год с сохранением заработной платы [дополнительно к отпуску].
- **Ежегодное повышение заработной** платы.

* Byggavtalet, Entreprenadmaskinavtalet.

- **Оплата временной нетрудоспособности**, начиная со второго дня болезни работника [согласно законодательству].
- **Суточные**, если вы работаете и живете в другом месте.
- **Хорошее жилье**, если вы работаете и живете в другом месте.
- **Страхование** на случай производственной травмы.
- **Оплата выходных дней**: сохранение заработной платы в выходной, если он приходится на будний день.
- **Краткосрочный оплачиваемый отпуск**: при особых обстоятельствах.

Формы найма

Не соглашайтесь на любую предложенную форму найма.

- **Основная форма найма в строительной отрасли - наем на основе бессрочного трудового договора.**
- Максимальная продолжительность **испытательного срока** - шесть месяцев. После этого вы должны стать работником на основе бессрочного трудового договора.
- В некоторых **случаях вы можете работать** по срочному трудовому договору.

Обратите внимание! При трудоустройстве **вы должны получить свидетельство о найме** на работу. Ежемесячно вы должны получать **уведомление о начисленной заработной плате**. При увольнении вы должны получить **справку от работодателя**. Сохраните эти документы!

Продолжительность рабочего времени

- Регулярное рабочее время: **40 часов в неделю** – 8 часов в день.
- Вам полагается **плата за сверхурочную работу**, если вы работаете более 40 часов в неделю.
- Вам полагается надбавка за **неудобное время работы (ОВ)**, если вы работаете рано утром или вечером, ночью или в выходные дни.
- В обычной ситуации **вас никто не может заставить** работать сверхурочно или ночью.
- В течение рабочего дня у вас должны быть **перерывы**.
- Вы имеете право на **25 дней отпуска** в год.

Увольнение

Вас могут уволить только в случае нехватки работы или по личным причинам.

- **Компания не может уволить вас в тот же день, когда вас уведомили об увольнении** : срок уведомления составляет не менее одного месяца – если вы работаете на основе бессрочного трудового договора, или 14 дней – если у вас идет испытательный срок.
- Если вы являетесь членом профсоюза Yggnads, работодатель должен **вначале провести переговоры с нами**. Обычно действует правило, что первым подлежит увольнению тот, кто был взят на работу последним.
- Если вы увольняетесь по собственному желанию, вы обязаны предупредить работодателя об этом за один месяц.
- Если вы находитесь на испытательном сроке, вы имеете право прекратить свою работу в тот же день, когда заявите о своем увольнении.

Условия труда и безопасность

Вы работаете с чем-либо опасным или видите какую-либо опасность на рабочем месте? Найдите наших **представителей по вопросам безопасности** – у них **зеленые каски**.

Если на вашем рабочем месте нет такого представителя, вы можете позвонить нам и связаться с одним из наших региональных **представителей по вопросам безопасности**.

- Работодатель должен предоставить **рабочую одежду, защитную обувь** и защитное оборудование.
- На рабочем месте всегда должно быть **помещение для персонала**, оборудованное туалетом, душем и местом для приема пищи.
- **Не производите санации асбеста** и других опасных материалов, если у вас нет защитной одежды, защитного оборудования и отсутствует специальная подготовка.

Вступайте в профсоюз!

В случае возникновения трудностей или нарушения работодателем коллективного договора, мы сможем помочь вам, только если вы будете членом профсоюза.

Вступайте в профсоюз:

bygggnads.se/bli-medlem

Страховая касса по безработице,

A-kassan

Не забудьте также вступить в страховую кассу по безработице. Если вы окажетесь безработным, страховая касса по безработице может выплачивать вам до 80 процентов от вашей предыдущей заработной платы.

bygggnadsakassa.se

Как член нашего профсоюза, вы получите

- Консультации, поддержку, помощь в переговорах.
- Возможность обратиться за юридической помощью.
- Мы поможем вам понять содержание договоров.
- Дополнительное страхование на случай травм и болезни.
- Возможность дальнейшего обучения на профсоюзных курсах.
- Возможность оказывать влияние как в рамках объединения профсоюзов Vyggnads, так и на вашем рабочем месте.
- Карту члена профсоюза, загруженную льготами и дисконтами.
- Более низкую сумму членского взноса в кассе по безработице.
- Подписку на журнал «Vyggnadsarbetaren».

Контактная информация объединения профсоюзов **Byggnads**

Вся важная информация опубликована на веб-сайте **byggnads.se**

Центр поддержки и консультации для
членов профсоюза

Byggnads medlemscenter

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!
PÅFARTEN

**СТАНЬТЕ СИЛЬНЕЕ
ПРОЙДЯ ОБУЧЕНИЕ!**

byggnads.se/pafarten

Вместе мы — сила

Коллективный договор подвергается постоянным нападкам, и мы вместе боремся за сохранение своих прав. Мы проводим переговоры о коллективном договоре с работодателями приблизительно раз в два года. Чем больше членов в наших рядах, тем сильнее наша позиция на переговорах.

Вы нам нужны!



Вступайте в профсоюз!
bygggnads.se/bli-medlem