MOTION NR 15495-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Höjd avtalspension

Det allmänna pensionssystemet ger för många arbetstagare inte en tillräcklig ekonomisk trygghet efter avslutat arbetsliv. Mot denna bakgrund blir tjänstepensionen och de pensionsavsättningar som regleras genom kollektivavtal allt viktigare för att säkerställa en rimlig pension för anställda inom Byggbranschen

För att stärka arbetstagarnas framtida ekonomiska trygghet bör de avtalade pensionsavsättningarna successivt förbättras.

Vi föreslår

att Att arbetsgivarens avsättning till avtalspensionen höjs.

Krets **utlåtande över motion nr 15495-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att arbetsgivarens avsättning till avtalspensionen höjs.

Svar: Bifall

MOTION NR 15494-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 8 Resor och traktamente

Ersättning för arbeten på annan ort

Inom måleribranschen är det vanligt att arbetstagare skickas till arbetsplatser långt utanför det område där de normalt är verksamma. Samtidigt förekommer det att målare från andra kommuner eller län utför arbete i det område där lokala målare finns tillgängliga. Detta leder ofta till onödigt långa resor för arbetstagarna, ökade kostnader och en större miljöbelastning.

Långa resor innebär dessutom att arbetstagaren får mindre tid för återhämtning och familjeliv samtidigt som restiden kan bidra till ökad trötthet och belastning. När arbetsgivare väljer att bemanna arbeten på detta sätt bör det också medföra en ekonomisk kompensation till de arbetstagare som berörs.

För att uppmuntra en mer effektiv planering av arbetskraften, minska onödigt resande och kompensera de arbetstagare som får acceptera längre avstånd till arbetsplatsen bör Måleriavtalet kompletteras med ett särskilt resetillägg.

Vi föreslår

att Att Måleriavtalet kompletteras med ett resetillägg som utgår när arbete utförs på en arbetsplats som ligger mer än 8 mil från både arbetstagarens bostadsort och företagets kontor.

Krets **utlåtande över motion nr 15494-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att Måleriavtalet kompletteras med ett resetillägg som utgår när arbete utförs på en arbetsplats som ligger mer än 8 mil från både arbetstagarens bostadsort och företagets kontor.

Svar: Bifall

MOTION NR 15464-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Avdelning 5 – Procentförändringar

Höjdtillägg

Måleriavtalets ackordsprislista innehåller idag ett höjdtillägg om 15 procent som utgår när den yta som behandlas är belägen mer än fem meter över marken. Denna gräns innebär att många arbeten som utförs på höjder som medför ökad arbetsinsats, försämrad ergonomi och behov av särskild utrustning inte omfattas av någon extra ersättning.

I praktiken uppstår ofta sådana merkostnader och svårigheter redan vid arbete över normal takhöjd. Det framstår därför som mer rimligt att höjdtillägg utgår från den höjd där arbetet faktiskt blir mer krävande, snarare än först vid fem meter över mark.

För att bättre spegla de förutsättningar som råder vid arbete på högre höjder bör bestämmelserna om höjdtillägg i ackordsprislistan ändras eller kompletteras.

Vi föreslår

att Att ackordsprislistan i Måleriavtalet kompletteras med ett höjdtillägg för behandling av ytor som är belägna mer än 2,7 meter över golv.

Krets **utlåtande över motion nr 15464-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att ackordsprislistan i Måleriavtalet kompletteras med ett höjdtillägg för behandling av ytor som är belägna mer än 2,7 meter över golv.

Svar: Bifall

MOTION NR 15462-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 8 Resor och traktamente

Restidsersättning

I måleribranschen är det vanligt att arbetstagaren disponerar företagets bil för resor till och från arbetsplatser. Motsvarande förhållanden finns även inom plåt- och ventilationsbranschen. Trots likheterna mellan branscherna skiljer sig kollektivavtalens regler åt när det gäller ersättning för restid.

I Plåt- och Ventilationsavtalet utgår restidsersättning för resor utanför ordinarie arbetstid, oavsett om resan sker med egen eller företagets bil. I Måleriavtalet saknas däremot motsvarande reglering för den arbetstagare som använder företagets bil. Det innebär att många målare regelbundet lägger tid på att transportera sig till och från arbetsplatser utan att få någon ersättning för den tid som tas i anspråk.

När arbetsgivaren tillhandahåller ett fordon och arbetstagaren förväntas köra mellan bostaden och arbetsplatsen utanför ordinarie arbetstid är det rimligt att även denna tid ersätts. För att skapa större rättvisa mellan närliggande branscher och ge måleriarbetare skälig kompensation för den tid som läggs på arbetsgivarens transporter bör Måleriavtalets regler ändras.

Vi föreslår

att Att Måleriavtalets regler om resor och reskostnadsersättning ändras så att arbetstagare som reser med företagets fordon utanför ordinarie arbetstid ges rätt till restidsersättning enligt principer som motsvarar dem i Plåt- och Ventilationsavtalet.

Krets **utlåtande över motion nr 15462-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att Måleriavtalets regler om resor och reskostnadsersättning ändras så att arbetstagare som reser med företagets fordon utanför ordinarie arbetstid ges rätt till restidsersättning enligt principer som motsvarar dem i Plåt- och Ventilationsavtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15459-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil A2 SÄRSKILDA REGLER VID IN- OCH UTLÅNING

Kortvarig in- och utlåning

Punkt 4: För att kunna säkerställa rätt villkor för individer som blir utlånade.

Vi föreslår

att att en förteckning med namn och personnummer delges till arbetslaget och/eller berörd Byggnads region innan inlåning sker. Under punkt 4.

Krets **utlåtande över motion nr 15459-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att en förteckning med namn och personnummer delges till arbetslaget och/eller berörd Byggnads region innan inlåning sker. Under punkt 4.

Svar: Bifall

MOTION NR 15457-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Allmänna villkor vid in- och utlåning

För att kunna säkerställa rätt villkor för individer som blir utlånade.

Vi föreslår

att att en förteckning med namn och personnummer delges till arbetslaget och/eller berörd Byggnads region innan inlåning sker

Krets **utlåtande över motion nr 15457-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att en förteckning med namn och personnummer delges till arbetslaget och/eller berörd Byggnads region innan inlåning sker

Svar: Bifall

MOTION NR 15436-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 3 Arbetstid

Utbildning i ackordslönesystemet

För såväl arbetstagare som arbetsgivare finns stora fördelar med ett lönesystem som bygger på en gemensam vinning i att arbetet utförs säkert, effektivt och med god kvalitet. Inom måleribranschen finns ett väl utvecklat och beprövat ackordslönesystem som skapar förutsättningar för hög produktivitet och goda förtjänstmöjligheter för yrkeskunniga målare.

Trots detta används ackordslönesystemet inte i den omfattning som vore önskvärd. En bidragande orsak är att många arbetstagare och arbetsgivare saknar tillräcklig kunskap om hur systemet fungerar i praktiken och hur det kan användas på ett framgångsrikt sätt.

För att stärka ackordskulturen inom branschen, öka kunskapen om lönesystemet och skapa bättre förutsättningar för fler att arbeta på ackord bör målare ges möjlighet till återkommande utbildning inom området på betald arbetstid.

Vi föreslår

att Att Måleriavtalets arbetstidsregler kompletteras med en bestämmelse som ger varje arbetstagare rätt till åtta timmars betald utbildning per år i ackordslönesystemet.

Krets **utlåtande över motion nr 15436-A**

Medlemsmötet i kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att Måleriavtalets arbetstidsregler kompletteras med en bestämmelse som ger varje arbetstagare rätt till åtta timmars betald utbildning per år i ackordslönesystemet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15435-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 5 Ackordsarbete

Utbildning för lagbas

I Måleriavtalets ackordslönesystem finns bestämmelser om att en lagbas ska utses på arbetsplatser där tre eller fler arbetstagare arbetar tillsammans. Lagbasen har en central funktion för arbetslagets arbete och för att ackordssystemet ska fungera på ett effektivt och rättssäkert sätt.

Uppdraget ställer höga krav på kunskap och kompetens inom flera områden. En lagbas behöver bland annat ha god kännedom om ackordslönesystemet, arbetsmiljöfrågor, produktionsplanering, samverkan och ledarskap. För att kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt krävs därför att lagbasen ges tillräckliga förutsättningar i form av utbildning och ett tydligt mandat.

I andra yrken inom byggindustrin finns ordningar där lagbasar ges möjlighet att verka som fackliga förtroendevalda och därigenom omfattas av de rättigheter till utbildning och ledighet som följer av kollektivavtal och förtroendemannalagen. Motsvarande förutsättningar bör gälla även inom måleribranschen.

Genom att säkerställa att lagbasar får tillgång till relevant utbildning stärks både arbetstagarnas inflytande, ackordssystemets funktion och möjligheterna att upprätthålla en god arbetsmiljö på arbetsplatserna.

Vi föreslår

att Att den arbetstagare som utses till lagbas enligt Måleriavtalets bestämmelser också ska kunna utses till facklig förtroendevald och därigenom ges rätt till betald utbildning, ledighet och övriga rättigheter enligt kollektivavtalet och förtroendemannalagen.

Krets **utlåtande över motion nr 15435-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och bifaller det.

Svar per att-sats

att Att den arbetstagare som utses till lagbas enligt Måleriavtalets bestämmelser också ska kunna utses till facklig förtroendevald och därigenom ges rätt till betald utbildning, ledighet och övriga rättigheter enligt kollektivavtalet och förtroendemannalagen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15434-A

/Byggnads/Mä/Tärnsjö Östervåla/

Område: Byggavtalet/§ 7 Utbetalning av lön m.m

Påföljd vid försenad löneutbetalning

Lönen är den anställdes huvudsakliga försörjning och det är därför av grundläggande betydelse att den betalas ut korrekt och i rätt tid. När en arbetsgivare inte fullgör sin skyldighet att betala lön eller andra ersättningar på avtalad utbetalningsdag innebär det ett allvarligt åsidosättande av arbetsgivarens skyldigheter gentemot arbetstagaren.

De nuvarande reglerna i Byggavtalet innebär att påföljden vid försenad löneutbetalning i praktiken är begränsad till 2 procent ränta per påbörjad vecka som lönen är försenad. Denna påföljd är enligt vår uppfattning alltför låg för att skapa tillräckliga incitament för arbetsgivare att säkerställa att löner betalas ut i rätt tid.

I Måleriavtalet finns i stället ett system med väntetidsersättning, där arbetstagaren kompenseras med ersättning motsvarande åtta timmars tidlön för varje dag som lönen är försenad. Detta ger ett betydligt starkare skydd för arbetstagaren och skapar samtidigt en tydligare ekonomisk konsekvens för den arbetsgivare som inte fullgör sina skyldigheter.

Mot denna bakgrund bör Byggavtalets regler om försenad löneutbetalning ändras så att de bättre motsvarar den ordning som gäller enligt Måleriavtalet.

Vi föreslår

att Att Byggavtalets bestämmelser om påföljd vid försenad löneutbetalning ändras så att arbetstagare vid försenad utbetalning av lön eller annan avtalad ersättning erhåller väntetidsersättning enligt principer som motsvarar dem i Måleriavtalet.

Krets **utlåtande över motion nr 15434-A**

Medlemsmötet för kretsen anser att förslaget är bra och ska bifallas.

Svar per att-sats

att Att Byggavtalets bestämmelser om påföljd vid försenad löneutbetalning ändras så att arbetstagare vid försenad utbetalning av lön eller annan avtalad ersättning erhåller väntetidsersättning enligt principer som motsvarar dem i Måleriavtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 15427-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/§ 2 ARBETSTID

Individuell arbetstids överenskommelse

För att förhindra påtvingade och ibland helt avtals vidriga enskilda överenskommelser om arbetsscheman.

Vi föreslår

att alla individuella överenskommelser skall delges och signeras av Byggnads berörd region innan dessa börjar gälla.

att att MB grupp kan få tilldelat mandat att signera överenskommelsen.

Krets **utlåtande över motion nr 15427-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att alla individuella överenskommelser skall delges och signeras av Byggnads berörd region innan dessa börjar gälla.

Svar: Bifall

att att MB grupp kan få tilldelat mandat att signera överenskommelsen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15426-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Individuell arbetstids överenskommelse

För att förhindra påtvingade och ibland helt avtals vidriga enskilda överenskommelser om arbetsscheman.

Vi föreslår

att alla individuella överenskommelser skall delges och signeras av Byggnads berörd region innan dessa börjar gälla.

att MB grupp kan få tilldelat mandat att signera överenskommelsen.

Krets **utlåtande över motion nr 15426-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att alla individuella överenskommelser skall delges och signeras av Byggnads berörd region innan dessa börjar gälla.

Svar: Bifall

att MB grupp kan få tilldelat mandat att signera överenskommelsen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15425-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/§ 2 ARBETSTID

Arbetstidens längd och förläggning

Vi måste återgå till att ordinarie arbetstidsförläggning i byggbranschen är måndag - fredag.

Vi föreslår

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning texten i första stycket ändras till: Den ordinarie arbetstiden kan förläggas mån t.o.m. fredag med början tidigast klockan 06:00 och slut senast 18:00.

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT VARDAGAR MELLAN KLOCKAN 18:00 OCH 06:00 Texten i första stycket ändras till: Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan för en enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning på lördagar, söndagar samt helgdagar mellan klockan 18:00 och 06:00 måndag t.o.m. fredag.

Krets **utlåtande över motion nr 15425-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning texten i första stycket ändras till: Den ordinarie arbetstiden kan förläggas mån t.o.m. fredag med början tidigast klockan 06:00 och slut senast 18:00.

Svar: Bifall

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT VARDAGAR MELLAN KLOCKAN 18:00 OCH 06:00 Texten i första stycket ändras till: Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan för en enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning på lördagar, söndagar samt helgdagar mellan klockan 18:00 och 06:00 måndag t.o.m. fredag.

Svar: Bifall

MOTION NR 15407-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15407-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15405-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Betald friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15405-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15404-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Arbetstidsförläggning

Byggnads behöver ta tillbaka kontrollen över ordinarie arbetstid på arbetsplatserna.

Vi föreslår

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT VARDAGAR MELLAN KLOCKAN 19:00 OCH 06:00

Texten i första stycket ändras till:

Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan för en enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning på lördagar, söndagar samt helgdagar samt mellan klockan 19:00 och 06:00 måndag t.o.m. fredag.

texten i första stycket ändras till: Den ordinarie arbetstiden kan förläggas mån t.o.m. fredag med början tidigast klockan 06:00 och slut senast 19:00

Krets **utlåtande över motion nr 15404-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

Svar: Bifall

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT VARDAGAR MELLAN KLOCKAN 19:00 OCH 06:00

Svar: Bifall

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15403-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

6 timmarsdag

För att orka jobba ett helt arbetsliv inom byggnadsbranschen

så bör vi sänka arbetstiden från 8 timmars arbetsdag till 6 timmarsdag arbetsdag.

Vi föreslår

att 6 timmars arbetsdag införs för alla.

Krets **utlåtande över motion nr 15403-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att 6 timmars arbetsdag införs för alla.

Svar: Bifall

MOTION NR 15402-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

medicinska kontroller

Vid medicinska kontroller kan det vara svårt att få ut statistik agerad grupp nivå hos företagshälsovård hos arbetsgivare. för att kunna analysera om man måste göra insatser förbygga och behandla så att samverkan och systematiska arbetsmiljöarbetet utvecklas till de anställdas Gang

Vi föreslår

att möjliggöra för MB grupp att kunna ta del av arbetsgivarens medicinska kontroller på grupp nivå hos dennes upphandlade företagshälsovård

att möjliggöra för MB grupp i samverka med arbetsgivaren i förbyggande uppföljnings arbete med medicinska kontroller

Krets **utlåtande över motion nr 15402-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att möjliggöra för MB grupp att kunna ta del av arbetsgivarens medicinska kontroller på grupp nivå hos dennes upphandlade företagshälsovård

Svar: Bifall

att möjliggöra för MB grupp i samverka med arbetsgivaren i förbyggande uppföljnings arbete med medicinska kontroller

Svar: Bifall

MOTION NR 15401-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringsavgift

Vi kan inte välja att ta tåg eller buss till arbetsplatserna, därför ska arbetsgivaren stå för kostnader kopplade till bil för att vi ska kunna ta oss till arbetsplatserna.

Vi föreslår

att arbetsgivaren ska stå för parkeringskostnader vid arbetsplatsen

att arbetsgivaren ska tillhandahålla parkeringsmöjligheter

att arbetsgivaren ska stå för tullavgifter som uppstår vid resa till och från arbetsplatsen

Krets **utlåtande över motion nr 15401-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivaren ska stå för parkeringskostnader vid arbetsplatsen

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska tillhandahålla parkeringsmöjligheter

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska stå för tullavgifter som uppstår vid resa till och från arbetsplatsen

Svar: Bifall

MOTION NR 15399-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/§ 1 Allmänna grundregler

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15399-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15398-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Allmänna bestämmelser

Verktyg

Summan för verktyg har legat still flera år och den borde följa med inflationen. Verktygen blir ju dyrare för varje år.

Vi föreslår

att summan vi kan köpa verktyg borde följa inflationen

att inte potten nollställs vid nytt år.

Krets **utlåtande över motion nr 15398-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att summan vi kan köpa verktyg borde följa inflationen

Svar: Bifall

att inte potten nollställs vid nytt år.

Svar: Bifall

MOTION NR 15397-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

kortare arbetsdagar

om kroppen skall hålla ett helt arbetsliv vill ha 6 timmar arbetsdag med bibehåll lön

Vi föreslår

att verka för 6 timmars arbetsdag exklusive raster samtliga avtal

Krets **utlåtande över motion nr 15397-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att verka för 6 timmars arbetsdag exklusive raster samtliga avtal

Svar: Bifall

MOTION NR 15396-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15396-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15395-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

obekväm arbetstid OB

vi vill ha en uppräkning av procent satsen obekväm arbetstid

Vi föreslår

att det sker en uppräkning av procent satsen av utgående lön i § 2 arbetstid punkt 5

Krets **utlåtande över motion nr 15395-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att det sker en uppräkning av procent satsen av utgående lön i § 2 arbetstid punkt 5

Svar: Bifall

MOTION NR 15394-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/§ 1 Allmänna grundregler

Svensktalande

Vi ser att det blir vanligare att det inte finns svensktalande personal på våra arbetsplatser och därför vill vi se att någon i varje lag kan prata svenska för att det ska bli lättare kommunikation mellan alla yrkesgrupper.

Även för att skyddsarbeten skall fungera bra på arbetsplatserna.

Vi föreslår

att en i varje arbetsgrupp och yrkesgrupp skall kunna prata svenska.

Krets **utlåtande över motion nr 15394-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att en i varje arbetsgrupp och yrkesgrupp skall kunna prata svenska.

Svar: Bifall

MOTION NR 15393-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

individuell arbetstidsövrenskommelse

Grund till att göra en individuell arbetstidsövrenskommelse skall man utgå från den ordinarie arbetstiden 06.00-16:00 all annan överenskommelse skall överläggas med byggnads eller FFV med fullmakt och vara skriftlig.

Vi föreslår

att vid överenskommelse om individuell arbetstidsövrenskommelse skall biträde från byggnads eller med FFV med fullmakt medverka.

Krets **utlåtande över motion nr 15393-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att vid överenskommelse om individuell arbetstidsövrenskommelse skall biträde från byggnads eller med FFV med fullmakt medverka.

Svar: Bifall

MOTION NR 15376-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15376-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15375-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15375-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15372-A

/Byggnads/Mä/Alunda-Östhammar/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Traktamente för utländsk arbetskraft

Det är helt orimligt att utländsk arbetskraft har sämre traktamente än vad svenska arbetare har. Vi kan inte ha kollektivavtal som ger sämre ersättningar till arbetskraft som är mantalsskriven i andra länder.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att det ska vara samma regler för utländsk och svensk arbetskraft när det kommer till traktamente.

Krets **utlåtande över motion nr 15372-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads verkar för att det ska vara samma regler för utländsk och svensk arbetskraft när det kommer till traktamente.

Svar: Bifall

MOTION NR 15371-A

/Byggnads/Mä/Alunda-Östhammar/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Möjlighet till att gå ner i arbetstid

Idag finns ingen reglering i Byggavtalet när det kommer till att gå ner i arbetstid.

Jag vill ha in en reglering om deltidsarbete. Detta för att vi ska jobba längre och för att klara hela vägen till pension borde möjligheten till deltid finnas på ålderns höst.

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att reglera in deltid i Byggavtalet från och med att man som anställd fyllt 60 år.

Krets **utlåtande över motion nr 15371-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads verkar för att reglera in deltid i Byggavtalet från och med att man som anställd fyllt 60 år.

Svar: Bifall

MOTION NR 15369-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Erbjudande om företagshälsovård vid nyanställning

Vid nyanställning skall man få erbjudande om att genom gå hälsoundersökning för kunna få status på den den nyanställde.

Vi föreslår

att vid nyanställning skall man få erbjudande om undersökning från företagshälsovården inom 6 månader vid anställnings datumet

Krets **utlåtande över motion nr 15369-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att vid nyanställning skall man få erbjudande om undersökning från företagshälsovården inom 6 månader vid anställnings datumet

Svar: Bifall

MOTION NR 15368-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 1 Avtalets omfattning

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15368-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15367-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Obekväm arbetstid

Våra arbetsdagar bör avslutas redan klockan 16.

Men på vissa arbetsplatser, arbetas det senare än så.

Därför vill jag att tiden för OB ersättning flyttas bak till 17:00.

Vi föreslår

att tiden för OB 2 ändras ifrån 18:00 till 17:00

Krets **utlåtande över motion nr 15367-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att tiden för OB 2 ändras ifrån 18:00 till 17:00

Svar: Bifall

MOTION NR 15366-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 1 Allmänna grundregler

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15366-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15365-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Glasmästeriavtalet/§ 1 Allmänna bestämmelser

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15365-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15364-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Bemanningsavtalet/§ 3 Anställning

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka

Vi föreslår

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15364-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15363-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

övertidsersättning

vår fritid är ovärderlig vill att all övertidsersättning skall vara minst 100%

Vi föreslår

att all övertidsersättning skall vara minst 100%

Krets **utlåtande över motion nr 15363-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att all övertidsersättning skall vara minst 100%

Svar: Bifall

MOTION NR 15362-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

Pensionavsättning

Eftersom vi skall jobba längre och längre så tycker vi att man då också skall ha pensionsavsättning efter 65 och att pensionsavsättning skall börja sättas av från den dagen du börjar jobba

Vi föreslår

att pensionsavsättning sätts av tills du går i pension och inte bara till 65 år som det är idag.

att man får en pensionsavsättning från dagen man börjar jobba i byggbranschen.

Krets **utlåtande över motion nr 15362-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att pensionsavsättning sätts av tills du går i pension och inte bara till 65 år som det är idag.

Svar: Bifall

att man får en pensionsavsättning från dagen man börjar jobba i byggbranschen.

Svar: Bifall

MOTION NR 15361-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Arbetstidens längd och förläggning

Byggnads och LO kollektivet har länge försökt begränsa arbetstidens längd och förläggning om skall orka jobba längre upp i åldrarna där anser jag att ordinarie arbetstiden skall var mellan 06:00-16:00 måndag till fredag allt allt annat skall överläggas, det handlar om våra kroppar som måste ha en bra åter hämtning för kunna orka arbeta ett helt yrkesliv.

Vi föreslår

att den ordinarie arbetstidens förläggning skall vara måndag till fredag

att den ordinarie arbetstiden skall vara förlagd 40 timmar per helgfri vecka exklusive raster mellan 06.00 -16:00

att all annan arbetstid skall överläggas och godkännas antingen av Byggnads region eller FFV med fullmakt att förhandla arbetstid.

Krets **utlåtande över motion nr 15361-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att den ordinarie arbetstidens förläggning skall vara måndag till fredag

Svar: Bifall

att den ordinarie arbetstiden skall vara förlagd 40 timmar per helgfri vecka exklusive raster mellan 06.00 -16:00

Svar: Bifall

att all annan arbetstid skall överläggas och godkännas antingen av Byggnads region eller FFV med fullmakt att förhandla arbetstid.

Svar: Bifall

MOTION NR 15341-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/Bilaga 9. Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15341-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15340-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15340-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15339-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Friskvårdstimme

Om vi ska hålla att arbeta för att uppnå riktåldern utan att vara trasiga behöver vi få förutsättningar att kunna stärka kroppen. Därför ska en friskvårdstimme införas där arbetstagaren får bibehållen lön för att kunna träna under arbetstid varje vecka.

Vi föreslår

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Krets **utlåtande över motion nr 15339-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagaren får möjlighet att utnyttja en friskvårdstimme i veckan med bibehållen lön

Svar: Bifall

MOTION NR 15337-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Traktamente ersättning

När vi ligger borta på traktamente och arbetar, så sjunker traktamentesersättningen efter ett antal månader i flera steg.

Vi föreslår

att nivåerna traktamentsersättningen ej ska reduceras

Krets **utlåtande över motion nr 15337-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att nivåerna traktamentsersättningen ej ska reduceras

Svar: Bifall

MOTION NR 15333-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Skyddsglasögon Med styrka

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 15333-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 15331-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Glasögon

Arbetsgivaren ska ersätta privata glasögon som slits och går sönder under produktion.

Vi föreslår

att När arbetstagarens privata glasögon går sönder i produktionen ska arbetsgivaren erätta dem

Krets **utlåtande över motion nr 15331-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att När arbetstagarens privata glasögon går sönder i produktionen ska arbetsgivaren erätta dem

Svar: Bifall

MOTION NR 15309-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

TA BORT

Ta bort §6 3.8

Den ställer bara till med elände

Vi föreslår

att Ta bort §6 3.8

Krets **utlåtande över motion nr 15309-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Ta bort §6 3.8

Svar: Bifall

MOTION NR 15308-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Lägsta lön

När arbetstagare blir utlånad och inte prestationslön råder utan tidlön, ska arbetstagaren ha rätt till samma lön som företaget som den anställde blir utlånad till. Om denna lön är lägre än vad arbetstgaren har till vardags i sitt egna företag så bibehålls den.

Jag vill att att-satsen ska vara fortsättningen på Bil A3 7.2:

Vi föreslår

att När arbetstagare blir utlånad och inte prestationslön råder utan tidlön, ska arbetstagaren ha rätt till samma lön som företaget som den anställde blir utlånad till. Om denna lön är lägre än vad arbetstgaren har till vardags i sitt egna företag så bibehålls den.

Krets **utlåtande över motion nr 15308-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att När arbetstagare blir utlånad och inte prestationslön råder utan tidlön, ska arbetstagaren ha rätt till samma lön som företaget som den anställde blir utlånad till. Om denna lön är lägre än vad arbetstgaren har till vardags i sitt egna företag så bibehålls den.

Svar: Bifall

MOTION NR 15307-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/Bil D Branschöverenskommelse om tillämpningsregler avseende 38–40 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL)

MAX 2 UE-led

Två är ett för mycket. Men europa och sverige ska inte vika sig på frågan. Ue ska användas vid särskilda fall och inte bemanna våra arbetspaltser! Byggarbetarna ska vara anställda på företaget som vinner upphandlingen, punkt.

Vi föreslår

att max 2 UE-led

Krets **utlåtande över motion nr 15307-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att max 2 UE-led

Svar: Bifall

MOTION NR 15300-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15300-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15299-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15299-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15298-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15298-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15297-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

Årlig omförhandling av lokala löneuppgörelser i långvariga projekt

Bakgrund

I dagens bygg- och installationsbransch blir projekten allt större och mer komplexa. Det är inte ovanligt att ett enskilt projekt löper över flera år. På projekt som drivs utan ackordsedel är det praxis att fack och arbetsgivare träffar en lokal löneuppgörelse som sätter ramen för projektets lönenivå.

Problemet uppstår när dessa överenskommelser låser lönen under hela projektets löptid. Att ligga kvar på samma fastställda projektlön i två, tre eller ännu fler år är inte rimligt. Under projektets gång sker årliga centrala löneökningar, inflationen påverkar köpkraften, och montörerna på plats tar ofta ett allt större ansvar ju längre projektet lider.

Att en lokal löneuppgörelse inte automatiskt omförhandlas årligen skapar en obalans på arbetsplatsen och riskerar att hålla nere löneutvecklingen på långvariga arbetsplatser. För att säkerställa en rättvis och modern lönebildning behöver Teknikinstallationsavtalet uppdateras med ett krav på att lokala löneuppgörelser för projekt som sträcker sig över längre tid ska omförhandlas årligen.

Vi föreslår

att att Byggnads i kommande avtalsförhandlingar för Teknikinstallationsavtalet (VVS & Kyl) driver kravet att lokala löneuppgörelser för enskilda projekt ska omförhandlas årligen om projektets löptid överstiger 12 månader.

att det i avtalet tydligt specificeras att en sådan årlig omförhandling ska ske i syfte att spegla de centrala löneökningarna samt montörernas yrkes- och projekterfarenhet.

Krets **utlåtande över motion nr 15297-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att att Byggnads i kommande avtalsförhandlingar för Teknikinstallationsavtalet (VVS & Kyl) driver kravet att lokala löneuppgörelser för enskilda projekt ska omförhandlas årligen om projektets löptid överstiger 12 månader.

Svar: Bifall

MOTION NR 15271-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Begränsa förläggning av arbetstiden

Det är helt sjukt att man får förlägga ordinarie arbetstid mellan 05:00-24:00 mån-sön på Byggavtalet. Det är inte värdigt.

Vi föreslår

att förläggning av ordinarie arbetstid får ske mellan KL 06:00-18:00

att Förläggning av arbetstid för ske mån-fre

Krets **utlåtande över motion nr 15271-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att förläggning av ordinarie arbetstid får ske mellan KL 06:00-18:00

Svar: Bifall

att Förläggning av arbetstid för ske mån-fre

Svar: Bifall

MOTION NR 15270-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Ändra §2 1.3

I början på §2.1.3 står det att bestämmelsena ovan (§2 1.1, 1.2) inte utgör ett hinder för 2.1.3.

Detta funkar inte då BF tolkar det som att man kan göra oändligt långa överenekommelser. Detta måste bort.

Vi föreslår

att §2 1.3 måste ta hänsyn till §2 1.1, 1.2

att §2 1.3 ska ha en text som säger att överenkommelsen måste vara tidsbegränsad.

att överenskommelsen får vara på 4 eller 6 veckor

att överenskommelsen får förläggas måndag t.o.m fredag

Krets **utlåtande över motion nr 15270-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att §2 1.3 måste ta hänsyn till §2 1.1, 1.2

Svar: Bifall

att §2 1.3 ska ha en text som säger att överenkommelsen måste vara tidsbegränsad.

Svar: Bifall

att överenskommelsen får vara på 4 eller 6 veckor

Svar: Bifall

att överenskommelsen får förläggas måndag t.o.m fredag

Svar: Bifall

MOTION NR 15267-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15267-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15252-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Alltid rätt till toalett

Idag om den anställdes personalutrymme inte är en byggbod är det väldigt otydligt vad som gäller kring toalett. Detta måste ändras, det är inte väridgt. Man kan tolka aml på för många vis, vi måste kollektivavtala detta.

Vi föreslår

att Anställd ska alltid ha toalett-lösning till hands oavsett arbetsplatsens karraktär eller struktur

att det är arbetsgivarens ansvar att lösa detta

Krets **utlåtande över motion nr 15252-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Anställd ska alltid ha toalett-lösning till hands oavsett arbetsplatsens karraktär eller struktur

Svar: Bifall

att det är arbetsgivarens ansvar att lösa detta

Svar: Bifall

MOTION NR 15245-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Digital molnlagring och tillgång till historik för hälsoundersökningar

Inom byggbranschen genomgår arbetstagare löpande hälsoundersökningar och lagstadgade medicinska kontroller för bland annat kvartsdamm, asbest, tung belastning och vibrationer. Eftersom byggnadsarbetare byter arbetsgivare – och arbetsgivare byter leverantör av företagshälsovård – uppstår idag ett stort problem med att dokumentationen splittras eller försvinner helt.

När hälsodata blir kvar i gamla arkiv eller raderas vid leverantörsbyten uppstår allvarliga konsekvenser för medlemmarna:

Förlorad historik vid arbetsskada: Vid uppkomsten av arbetssjukdomar eller förslitningsskador många år senare saknas viktiga underlag för att bevisa orsakssamband inför Försäkringskassan och AFA Försäkring.

Utebliven uppföljning: Den nya företagshälsovården saknar ofta tidigare undersökningsresultat, vilket gör det omöjligt att följa hälsotrender över tid och upptäcka smygande skador i tid.

Idag finns modern och säker molnteknik. Varje arbetstagare ska ha rätt till en digital och samlad historik över sina genomförda hälsoundersökningar och läkarintyg som följer med personen genom hela yrkeslivet – oavsett om man byter arbetsgivare eller om företaget byter företagshälsovård.

Vi föreslår

att arbetsgivaren skyldiggörs att säkerställa säker, digital arkivering av all historik från företagshälsovården, med garanterad tillgång för den enskilde arbetstagaren oavsett om företaget byter leverantör.

Krets **utlåtande över motion nr 15245-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivaren skyldiggörs att säkerställa säker, digital arkivering av all historik från företagshälsovården, med garanterad tillgång för den enskilde arbetstagaren oavsett om företaget byter leverantör.

Svar: Bifall

MOTION NR 15244-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/Bilaga 9. Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15244-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15243-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15243-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15242-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Företagshälsovård

Anställda i byggbranschen blir utsatta för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15242-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Bifall

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Bifall

MOTION NR 15241-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Tjänstepension fram till den lagstadgade riktåldern.

Byggarbetsplatser har höga risker för slitage, skador och sjukdom. Företagshälsovården är avgörande för det förebyggande arbetsmiljöarbetet, men idag anlitas ibland billiga aktörer utan rätt branschkunskap eller kompetens.

För att säkerställa att medlemmar får rätt medicinsk bedömning, rehab och stöd krävs att anlitade aktörer är auktoriserade och har full tvärvetenskaplig kompetens. Det ställer också lika krav på alla företag så att ingen konkurrerar genom att skära ner på de anställdas hälsa.

Vi föreslår

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Krets **utlåtande över motion nr 15241-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivare endast får anlita auktoriserad och godkänd företagshälsovård.

Svar: Avslag

att anlitad företagshälsovård har den samlade kompetens som behövs för byggbranschens arbetsmiljörisker.

Svar: Avslag

MOTION NR 15236-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 5 Löner

Avtalsfäst ersättning för lagbas på tidlönejobb

Bakgrund

Inom VVS- och installationsbranschen förändras marknaden i snabb takt. Allt fler projekt tas i dag emot av företagen som rena tidlönejobb, utan att någon ackordssedel skrivs. Trots att det saknas en ackordssedel är projekten och företagen precis lika beroende av en lagbas på plats som styr det dagliga arbetet, sköter samordning, materialbeställningar och har den löpande kontakten med beställaren.

I dagens Teknikinstallationsavtal (VVS & Kyl) finns det ett tydligt reglerat ackordstagartillägg för det ansvar som tas vid ackordsarbete. Det finns däremot ett stort avtalsmässigt tomrum när det gäller ersättning till lagbasar på jobb som drivs utan ackordssedel. Detta innebär att montörer som tar på sig ett stort arbetsledande ansvar på tidlönejobb i dag gör detta helt utan avtalsenlig ekonomisk kompensation.

Lokala lösningar ute på enskilda företag visar att det är avtals- och administrationstekniskt fullt möjligt att spegla ackordstagartilläggets procentsatser och timpenningstrappa även på tidlönejobb. För att säkra rättvisa villkor och värdera det ansvar som en lagbas tar oavsett löneform, måste detta regleras centralt i kollektivavtalet. Det är inte rimligt att ett ökat ansvar på grund av en förändrad marknad ska lämnas till godtyckliga lokala överenskommelser.

Vi föreslår

att Med hänvisning till ovanstående yrkar jag:

att Byggnads i kommande avtalsförhandlingar för Teknikinstallationsavtalet driver kravet att införa ett centralt reglerat "lagbastillägg" för projekt som drivs på tidlön (utan ackordssedel).

att detta tillägg ska spegla den befintliga strukturen för ackordstagartillägget baserat på projektets storlek (timomfattning), samt kopplas till en fastställd timpenning som räknas upp i takt med avtalets värde.

att ersättningen ska administreras och betalas ut löpande på den ordinarie månadslönen.

Krets **utlåtande över motion nr 15236-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Med hänvisning till ovanstående yrkar jag:

Svar: Bifall

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 15010-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Ersättning till handledare för lärling och skolelev

Bakgrund

Att ta emot och handleda en lärling eller skolelev innebär ett stort ansvar för den yrkesverksamma. Handledaren ska inte bara utföra sitt ordinarie arbete utan också avsätta tid för att instruera, visa arbetsmoment, följa upp och ge återkoppling.

En bra handledning är viktig för att lärlingen eller skoleleven ska få en trygg och kvalitativ introduktion till yrket. Samtidigt innebär handledaruppdraget ett utökat ansvar som bör uppmärksammas och ersättas ekonomiskt.

För att säkerställa en jämn och hög kvalitet på handledningen bör den som utses till handledare också ha genomgått en godkänd handledarutbildning.

Förslag

Att det i kollektivavtalet införs en särskild handledarersättning på 7 kronor per arbetad timme till arbetstagare som är utsedd och utbildad handledare för lärling,

skolelev/praktikelev som genomför arbetsplatsförlagt lärande (APL), eller

annan elev som arbetsgivaren tar emot inom ramen för yrkesutbildning.

Ersättningen ska utgå under den tid arbetstagaren har ett formellt handledaransvar.

Den som utses till handledare ska ha genomgått en av parterna godkänd handledarutbildning.

Vi föreslår

att det införa en handledarersättning om 7 kronor per arbetad timme för arbetstagare som är utsedd handledare för lärling eller skolelev.

att Den som utses till handledare ska ha genomgått en av parterna godkänd handledarutbildning.

Krets **utlåtande över motion nr 15010-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att det införa en handledarersättning om 7 kronor per arbetad timme för arbetstagare som är utsedd handledare för lärling eller skolelev.

Svar: Bifall

att Den som utses till handledare ska ha genomgått en av parterna godkänd handledarutbildning.

Svar: Bifall

MOTION NR 14963-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Ersättning för resor utanför arbetstid

Det är inte ovanligt att det är långa restider till och från arbetsplatsen i byggbranchen, och då arbetsgivaren leder och fördelar arbetet har vi som arbetar ingen möjlighet att styra över var vår arbetsplats är placerad. Jobben finns där de finns.

En lång restid är något som till stor del påverkar arbetarens privatliv negativt och det är inte heller rimligt att flytta närmare jobbet då de arbetsplatser vi har inte är permanenta.

Vi föreslår

att Byggnads ska jobba för att någon typ av ersättning för de resor som sker utanför arbetstid ska införas.

Ersättning skulle till exempel kunna vara i form av extra tid eller kronor beroende på hur långt eller länge man behöver resa.

Krets **utlåtande över motion nr 14963-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads ska jobba för att någon typ av ersättning för de resor som sker utanför arbetstid ska införas.

Svar: Bifall

MOTION NR 14914-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Arbetstidens längd och förläggning

För hundra år sedan lyckades svensk fackföreningsrörelse införa åtta timmars arbetsdag. I dag utförs arbete under andra förhållanden och många byggnadsarbetare arbetar såväl kvällar, nätter som helger. Problemet kan vara att det på vissa arbetsplatser är ett hårt tryck från beställare och arbetsgivare som gör att arbetslagen inte vågar kräva att få arbeta under "normala arbetstider". Det problemet kan förebyggas genom att ta bort möjligheten för arbetsgivaren och representant för arbetslaget kan träffa överenskommelse om arbetstidens förläggning för varje enskild arbetsplats
och/eller del av arbetsplats och att Byggnads regioner får tillbaka kontrollen över ordinarie arbetstid på våra arbetsplatser.

Vi föreslår

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT
VARDAGAR MELLAN KLOCKAN 19.00 OCH 06.00

Texten i första stycket ändras till:

Arbetsgivaren och berörd Byggnads region kan för en enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning på lördagar, söndagar samt helgdagar samt mellan klockan 19.00 och 06.00. måndag t.o.m. fredag.

texten i första stycket ändras till:

Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. fredag med början tidigast klockan 06.00 och slut senast 19.00.

Krets **utlåtande över motion nr 14914-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att §2 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

Svar: Bifall

att §2 2 ändras till: ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING LÖRDAG, SÖNDAG SAMT

Svar: Bifall

samt helgdagar samt mellan klockan 19.00 och 06.00. måndag t.o.m. fredag.

texten i första stycket ändras till:

Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. fredag med början tidigast

klockan 06.00 och slut senast 19.00.

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 14849-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Bodersätning

Ersätning om ej bos fins skall ersätning för lunc betalas minst 150 kr ersätning för kaffe 2 × samt smörgos 70× 2 = 140 kr   tid för toa besök seker på arbets tid samt ombyte om de krävs så görs de på atbetstid

Vi föreslår

att Små jobbs tilläg

Krets **utlåtande över motion nr 14849-A**

Vi vill inte att arbetsgivaren ska kunna köpa sig loss från ansvaret att tillgodose oss med bodar.

Svar per att-sats

att Små jobbs tilläg

Svar: Avslag

MOTION NR 14793-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkerings avgifter

Parkerings avgifter skall utbetalas av företaget

Vi föreslår

att Arbetsgivaren betalar Parkeringsavgifter

Krets **utlåtande över motion nr 14793-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren betalar Parkeringsavgifter

Svar: Bifall

MOTION NR 14792-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/§ 2 ARBETSTID

Restidsersätnin

Tiden man reser på till jobbet skall ersättars från man lämnar hemmet till arbetet från arbetet till hemmer. Avlönas samma som lönen

Vi föreslår

att Tiden man reser på till jobbet skall ersättas. från man lämnar hemmet till arbetet och från arbetet till hemmet. Avlönas samma som lönen

Krets **utlåtande över motion nr 14792-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Tiden man reser på till jobbet skall ersättas. från man lämnar hemmet till arbetet och från arbetet till hemmet. Avlönas samma som lönen

Svar: Bifall

MOTION NR 14758-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/Bil A1 Avtal om anställningsskydd 1988

Medlemströjor

Varselfärgade tröjor. Med svart tryck så vi kan andvända de på jobbet vi ska synas där ut

Vi föreslår

att Vi måste visa att vi fins minst en tröja per år å medlem

Krets **utlåtande över motion nr 14758-A**

Kongressmotion

Svar per att-sats

att Vi måste visa att vi fins minst en tröja per år å medlem

Svar: Avslag

MOTION NR 14629-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Friskvårdbidrag

Vore rimligt med friskvårdsbidrag kommer in i Byggavtalet. Vore organisations främjande om detta gällde medlemmarna då det är de som bidrar till förändringar som kan sker i avtalsrörelsen.

Vi föreslår

att Medlemmar i Byggnads är berättigade till Friskvårds bidrag om 4000kr årligen mot uppvisande av medlemskap.

Krets **utlåtande över motion nr 14629-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Medlemmar i Byggnads är berättigade till Friskvårds bidrag om 4000kr årligen mot uppvisande av medlemskap.

Svar: Bifall

MOTION NR 14628-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Inlåningsperiod

Företagen missbrukar ibland förhandlingsskyldigheten genom att skriva betydligt längre perioder och större antal än vad som är beräknat för att på så sätt slippa förhandla om dessa efter ett tag. Detta gör byggnads eller berörd MB grupp inte vet hur många som verkligen ärdär och att poersonal från andra företag kommer och går utan bygnads kontroll. Det blir svårt för MB grupp eller byggnads regioner att få kännedom om företagen egentliga behov. De borde anställa istället för att då tvingas till ett större arbetsgivare ansvar i form av Företagshälsovård och arbetskläder sjukskrivningar mm

Vi föreslår

att en förhandlad inlånings period kan inte överstiga 4 månader

att företag som vill förlänga en inlånings period över 4 månader skall det förhandla det med berörd byggnads region senast två veckor innan periodens slut.

Krets **utlåtande över motion nr 14628-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att en förhandlad inlånings period kan inte överstiga 4 månader

Svar: Bifall

att företag som vill förlänga en inlånings period över 4 månader skall det förhandla det med berörd byggnads region senast två veckor innan periodens slut.

Svar: Bifall

MOTION NR 14627-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Uppgifter som underlag till förhandling

Det är alldeles för komlplicerat för byggnads att kolla om uppgifter till förhandlingsunderlag stämmer med vilka som verkligen kommer till arbetsplatsen.

Vid förhandling gällande inlåning så borde inlånande företaget ha skyldighet att för motpart kunna verifiera att inlånande personal kan knytas till utlånande företag genom id 06.

Vi föreslår

att inlånande företaget har skyldighet att för motpart kunna verifiera att inlånande personal kan knytas till utlånande företag genom ID 06.

Krets **utlåtande över motion nr 14627-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att inlånande företaget har skyldighet att för motpart kunna verifiera att inlånande personal kan knytas till utlånande företag genom ID 06.

Svar: Bifall

MOTION NR 14626-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

Bilaga A3

För att inte arbetsgivaren skall kunna kringgå möjligheten att frångå UE kedjan genom inlåning så bör det finnas en övre gräns på inlåning för att kunna förhandla med lokal eller central Mb grupp. Arbetsgivaren kan på ett alltför öppet sätt välja att inte anställa egen personal genom att använda sig av inlåning i bilaga A3. Då företaget har ett större behov än 8 personer så bör samtal kring nyanställningar inledas. Idag agerar många företag som ren bemanning för att andra bolag skall slippa arbetsgivaransvar genom att anställa egen personal.

Vi föreslår

att vid inlåning av fler än 6 personer till samma arbetsplats skall förhandling ske med berörd byggnads region om inte fullmakt till företaget utsedd MB organisation finns.

Krets **utlåtande över motion nr 14626-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att vid inlåning av fler än 6 personer till samma arbetsplats skall förhandling ske med berörd byggnads region om inte fullmakt till företaget utsedd MB organisation finns.

Svar: Bifall

MOTION NR 14625-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 8 Resor och traktamente

Restid

Målare har ofta rörliga arbetsplatser och tvingas spendera betydande mängder tid på att resa till och från olika projekt. Denna restid sker utanför den ordinarie arbetstiden men är en direkt förutsättning för att arbetet ska kunna utföras. I dagsläget kompenseras restid ofta otillräckligt, vilket innebär att arbetstagaren i praktiken skänker bort sin fritid till arbetsgivaren. Långa resor utan skälig ersättning leder till minskad återhämtning, ökad stress och en sämre balans mellan jobb och privatliv. För att byggbranschen ska vara attraktiv även i framtiden måste restiden värderas högre och räknas som en del av den totala arbetsinsatsen.

Motivering: Det nuvarande systemet tar inte tillräcklig hänsyn till den geografiska flexibilitet som krävs av dagens målare. Att sitta i en bil eller på ett tåg i flera timmar per vecka är inte fritid. Det är tid som tas från familj, vänner och återhämtning. Om restid likställs med eller ger en betydligt högre ekonomisk kompensation än idag, ökar det också arbetsgivarens incitament att planera projekten mer lokalt eller samordna transporterna mer effektivt.

Vi föreslår

att Fackförbundet verkar för att restid utanför ordinarie arbetstid ska ge full eller kraftigt förbättrad ekonomisk ersättning i kommande kollektivavtalsförhandlingar.

att Gränsen för vad som räknas som "normal" restid utan ersättning sänks eller slopas helt.

att Förbundet driver frågan om att restid under vissa omständigheter (t.ex. vid föraransvar i tjänstefordon) ska räknas som ordinarie arbetstid.

Krets **utlåtande över motion nr 14625-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Fackförbundet verkar för att restid utanför ordinarie arbetstid ska ge full eller kraftigt förbättrad ekonomisk ersättning i kommande kollektivavtalsförhandlingar.

Svar: Bifall

att Gränsen för vad som räknas som "normal" restid utan ersättning sänks eller slopas helt.

Svar: Bifall

att Förbundet driver frågan om att restid under vissa omständigheter (t.ex. vid föraransvar i tjänstefordon) ska räknas som ordinarie arbetstid.

Svar: Bifall

MOTION NR 14601-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Kortare arbetstid med bibehållen inkomst

Avtalsmotion – Kortare arbetstid med bibehållen inkomst

Motion till avtalsförhandlingarna för Byggnads 2027

Kortare arbetsvecka – utan att det kostar arbetstagaren en krona

Förslag

Normalarbetstiden ska successivt förkortas utan att arbetstagaren får någon minskning av sin faktiska lön eller inkomst.

Målet ska vara 32 timmars arbetsvecka med bibehållen inkomst.

För timavlönade innebär detta att timlönen ska höjas i motsvarande omfattning när arbetstiden förkortas, så att arbetstagaren trots färre arbetade timmar får samma avtalsenliga inkomst som före arbetstidsförkortningen.

Arbetstidsförkortningen får inte heller påverka pensionsavsättningar, semesterlön, ersättningar eller andra avtalsförmåner negativt.

Motivering

En arbetstidsförkortning ska ge arbetstagaren mer fritid och återhämtning – inte innebära att arbetstagaren får mindre pengar kvar i plånboken.

Det är särskilt viktigt för oss som är timavlönade. Om arbetstiden exempelvis går från 40 till 32 timmar per vecka och timlönen är oförändrad innebär det i praktiken en betydande inkomstförlust.

Det accepterar vi inte.

När arbetstiden minskar ska lönen per arbetad timme därför räknas upp så att den totala inkomsten bibehålls.

Arbetsgivaren ska inte kunna säga att arbetstagaren får kortare arbetsvecka samtidigt som arbetstagaren tvingas betala för den genom lägre lön.

För oss som arbetar i byggbranschen, och särskilt i fysiskt krävande yrken som golvläggning, handlar arbetstidsförkortning om att orka ett helt arbetsliv.

Vi ska kunna få mer tid till återhämtning och familjeliv utan att behöva välja mellan fritid och ekonomi.

Vi föreslår

att normalarbetstiden successivt förkortas med bibehållen faktisk inkomst och att målet ska vara 32 timmars arbetsvecka

att att timlön höjs i motsvarande omfattning när arbetstiden förkortas, så att den avtalsenliga inkomsten inte minskar och att arbetstidsförkortningen inte får medföra försämrad pensionsavsättning, semesterlön eller andra avtalsbaserade ersättningar

att arbetstidsförkortning med bibehållen faktisk inkomst ska vara ett prioriterat krav i Byggnads avtalsförhandlingar 2027.

Krets **utlåtande över motion nr 14601-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att normalarbetstiden successivt förkortas med bibehållen faktisk inkomst och att målet ska vara 32 timmars arbetsvecka

Svar: Bifall

att att timlön höjs i motsvarande omfattning när arbetstiden förkortas, så att den avtalsenliga inkomsten inte minskar och att arbetstidsförkortningen inte får medföra försämrad pensionsavsättning, semesterlön eller andra avtalsbaserade ersättningar

Svar: Bifall

att arbetstidsförkortning med bibehållen faktisk inkomst ska vara ett prioriterat krav i Byggnads avtalsförhandlingar 2027.

Svar: Bifall

MOTION NR 14600-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Två betalda friskvårdstimmar per vecka

Avtalsmotion – Två betalda friskvårdstimmar per vecka

Motion till avtalsförhandlingarna för Byggnads

Betald friskvårdstid – en rättighet för ett hållbart arbetsliv

Förslag

Arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet ska ha rätt till minst två betalda friskvårdstimmar per arbetsvecka.

Friskvårdstiden ska tas ut på betald arbetstid och vara en avtalsenlig rättighet för arbetstagaren.

Friskvårdstiden ska kunna användas till exempelvis träning, motion eller annan fysisk aktivitet som främjar hälsa och återhämtning.

Friskvårdstiden ska inte ersätta ordinarie raster, lunch

Arbetstagaren ska i samråd med arbetsgivaren planera när friskvårdstiden tas ut. Arbetsgivaren ska inte kunna neka friskvårdstid utan sakliga skäl.

Motivering

Byggbranschen är en fysisk bransch. Många arbetstagare belastar kroppen dagligen genom tunga lyft, arbete i obekväma arbetsställningar, arbete på knä och huk samt upprepade rörelser.

För golvläggare är den fysiska belastningen särskilt tydlig. Knän, rygg, höfter och axlar utsätts för belastning under stora delar av arbetslivet.

Samtidigt förväntas arbetstagare kunna arbeta längre upp i åldrarna.

Då måste vi också skapa bättre möjligheter att hålla kroppen och hälsan i skick under hela arbetslivet.

Det räcker inte att säga att arbetstagare ska träna på sin fritid. Efter en fysiskt krävande arbetsdag ska det finnas tid och möjlighet till återhämtning och fysisk aktivitet utan att arbetstagaren behöver välja mellan friskvård, familj och fritid.

Två betalda friskvårdstimmar i veckan är därför en investering i arbetstagaren och i ett hållbart arbetsliv.

Friskvård ska inte vara en förmån som bara finns på arbetsplatser där arbetsgivaren frivilligt väljer att erbjuda den. Det ska vara en rättighet som följer kollektivavtalet.

En starkare friskvårdsrätt kan också bidra till att fler arbetstagare kan vara kvar längre i ett fysiskt krävande yrke.

Vi föreslår

att arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet ska ha rätt till minst två betalda friskvårdstimmar per arbetsvecka

att friskvårdstiden ska tas ut på betald arbetstid,

att friskvårdstiden ska vara en rättighet och inte vara beroende av arbetsgivarens frivilliga beslut

att friskvårdstiden ska användas till träning, motion och annan fysisk aktivitet som främjar hälsa och återhämtning

att friskvårdstiden inte ska ersätta ordinarie raster och lunch

att arbetsgivaren ska planera uttaget av friskvårdstiden tillsammans med arbetstagaren och endast kunna neka uttag när det finns sakliga verksamhetsmässiga skäl.

Krets **utlåtande över motion nr 14600-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet ska ha rätt till minst två betalda friskvårdstimmar per arbetsvecka

Svar: Bifall

att friskvårdstiden ska tas ut på betald arbetstid,

Svar: Bifall

att friskvårdstiden ska vara en rättighet och inte vara beroende av arbetsgivarens frivilliga beslut

Svar: Bifall

att friskvårdstiden ska användas till träning, motion och annan fysisk aktivitet som främjar hälsa och återhämtning

Svar: Bifall

att friskvårdstiden inte ska ersätta ordinarie raster och lunch

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska planera uttaget av friskvårdstiden tillsammans med arbetstagaren och endast kunna neka uttag när det finns sakliga verksamhetsmässiga skäl.

Svar: Bifall

MOTION NR 14599-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

Avtalsmotion – 35 semesterdagar för ett hållbart arbetsliv

Avtalsmotion – 35 semesterdagar för ett hållbart arbetsliv

Motion till avtalsförhandlingarna för Byggnads

Fler semesterdagar – för ett längre och hållbart arbetsliv

Förslag

Byggbranschen är en fysisk bransch där kroppen utsätts för belastning under hela arbetslivet. Den som har arbetat i byggbranschen i många år ska därför få bättre möjligheter till återhämtning.

Jag föreslår att antalet semesterdagar i Byggnadskollektivavtalet höjs med stigande ålder:

Från och med det år arbetstagaren fyller 40 år: 30 semesterdagar

Från och med det år arbetstagaren fyller 50 år: 32 semesterdagar

Från och med det år arbetstagaren fyller 60 år: 35 semesterdagar

Semesterdagarna ska vara betalda och gälla utöver eventuella andra avtalsreglerade ledigheter.

Motivering

Att arbeta inom byggbranschen är att använda kroppen varje dag. Tunga lyft, arbete på knä, obekväma arbetsställningar, vibrationer, buller och andra belastningar är en del av vardagen för många byggnadsarbetare.

Samtidigt förväntas människor kunna arbeta allt längre upp i åldrarna. Då måste också arbetsvillkoren utvecklas så att ett långt arbetsliv blir möjligt.

Återhämtning är inte en lyx – det är en förutsättning för ett hållbart arbetsliv.

Den som har fyllt 40 år har redan många år bakom sig i arbetslivet och behöver ges bättre möjlighet till återhämtning. Vid 50 och 60 års ålder ökar behovet ytterligare av tid för återhämtning och möjlighet att få ihop arbetsliv och privatliv.

Därför bör Byggnads driva frågan om fler semesterdagar med stigande ålder.

Förslaget innebär att en byggnadsarbetare som fyller 60 år får 35 betalda semesterdagar per år. Det ger 10 extra betalda lediga dagar jämfört med 25 dagar.

Det är också ett sätt att värdera erfarenhet och lång tid i arbetslivet. Den som har varit med och byggt Sverige under många år ska ha möjlighet till mer återhämtning.

Yrkande

Jag yrkar:

Vi föreslår

att kollektivavtalet ändras så att arbetstagare från och med det år de fyller 40 år har rätt till 30 betalda semesterdagar per kalenderår

att arbetstagare från och med det år de fyller 50 år har rätt till 32 betalda semesterdagar per kalenderår

att arbetstagare från och med det år de fyller 60 år har rätt till 35 betalda semesterdagar per kalenderår

att arbetstagaren måste ta ut ledigheten i tid och inte i pengar

att arbetsgivaren ska redovisa till Byggnads varför inte dagarna är uttagna

Krets **utlåtande över motion nr 14599-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att kollektivavtalet ändras så att arbetstagare från och med det år de fyller 40 år har rätt till 30 betalda semesterdagar per kalenderår

Svar: Bifall

att arbetstagare från och med det år de fyller 50 år har rätt till 32 betalda semesterdagar per kalenderår

Svar: Bifall

att arbetstagare från och med det år de fyller 60 år har rätt till 35 betalda semesterdagar per kalenderår

Svar: Bifall

att arbetstagaren måste ta ut ledigheten i tid och inte i pengar

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska redovisa till Byggnads varför inte dagarna är uttagna

Svar: Bifall

MOTION NR 14598-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Avtalsmotion – Skyddsglasögon med styrka

Förslag

Arbetstagare som behöver synkorrigering ska ha rätt till skyddsglasögon med individuell styrka när skyddsglasögon krävs för arbetet.

Skyddsglasögonen ska tillhandahållas och bekostas av arbetsgivaren och ska omfattas av arbetsgivarens ansvar för personlig skyddsutrustning.

För att säkerställa att arbetstagaren har rätt synkorrigering och att skyddsglasögonen är korrekt utprovade ska synundersökning och individuell utprovning erbjudas minst en gång per år eller vid behov.

Det ska vara arbetstagaren som avgör när behov av en ny synundersökning eller utprovning föreligger, exempelvis vid förändrad syn, problem med de befintliga skyddsglasögonen eller om arbetstagaren upplever att synen påverkar möjligheten att utföra arbetet säkert.

Motivering

Inom byggbranschen används skyddsglasögon vid många arbetsmoment där det finns risk för ögonskador. För arbetstagare som behöver synkorrigering kan vanliga skyddsglasögon innebära att man måste använda skyddsglasögon utanpå sina privata glasögon eller på annat sätt hitta en lösning som inte alltid är optimal.

Skyddsglasögon med rätt individuell styrka ger bättre förutsättningar för arbetstagaren att se tydligt samtidigt som ögonen skyddas.

En förändring av synen kan dessutom ske över tid. Därför är det viktigt att det finns en tydlig rätt till regelbunden synundersökning och utprovning samt möjlighet till ny undersökning när arbetstagaren själv upplever att behov finns.

Det ska inte vara arbetsgivarens bedömning om arbetstagaren behöver kontrollera sin syn. Arbetstagaren känner själv bäst när synen eller de befintliga skyddsglasögonen inte längre fungerar tillfredsställande.

Vi föreslår

att skyddsglasögon med individuell styrka ska ingå i arbetsgivarens ansvar för personlig skyddsutrustning enligt avtalet

att skyddsglasögon med styrka ska tillhandahållas utan kostnad för arbetstagaren när de behövs för arbetet

att arbetsgivaren ska bekosta synundersökning och individuell utprovning av skyddsglasögon minst en gång per år

att att arbetstagaren ska ha rätt till ny synundersökning och utprovning när behov uppstår

att det är arbetstagaren som avgör när behov av ny synundersökning eller utprovning föreligger

att samt att arbetsgivaren ska bekosta nya skyddsglasögon med rätt styrka när synförändring eller slitage gör att de befintliga glasögonen inte längre ger tillräcklig funktion eller säkerhet.

Krets **utlåtande över motion nr 14598-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att skyddsglasögon med individuell styrka ska ingå i arbetsgivarens ansvar för personlig skyddsutrustning enligt avtalet

Svar: Bifall

att skyddsglasögon med styrka ska tillhandahållas utan kostnad för arbetstagaren när de behövs för arbetet

Svar: Bifall

att arbetsgivaren ska bekosta synundersökning och individuell utprovning av skyddsglasögon minst en gång per år

Svar: Bifall

att att arbetstagaren ska ha rätt till ny synundersökning och utprovning när behov uppstår

Svar: Bifall

att det är arbetstagaren som avgör när behov av ny synundersökning eller utprovning föreligger

Svar: Bifall

att samt att arbetsgivaren ska bekosta nya skyddsglasögon med rätt styrka när synförändring eller slitage gör att de befintliga glasögonen inte längre ger tillräcklig funktion eller säkerhet.

Svar: Bifall

MOTION NR 14568-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

en pension som går att leva på

Avtalsmotion – Höjd pensionsavsättning och extra pension från 55 år

Motion till avtalsförhandlingarna för Byggnads

En bättre pension efter ett långt och fysiskt arbetsliv

Förslag

Pensionsavsättningen för arbetstagare som omfattas av Byggnadskollektivavtalet ska höjas med 3 procentenheter för samtliga arbetstagare.

Höjningen ska genomföras under avtalsperioden med minst 1 procentenhet per år, tills den totala höjningen på 3 procentenheter är uppnådd.

För arbetstagare som har fyllt 55 år ska pensionsavsättningen därefter höjas med ytterligare 2 procentenheter.

Det innebär att en arbetstagare från och med 55 års ålder får en pensionsavsättning som totalt är 5 procentenheter högre än dagens nivå.

Den extra pensionsavsättningen ska betalas av arbetsgivaren och får inte finansieras genom att löneutrymmet eller andra avtalsvillkor försämras.

Motivering

Byggnadsarbetare börjar ofta arbeta tidigt och har under många år ett fysiskt krävande arbete. Trots det är pensionssystemet inte anpassat efter skillnaden mellan ett långt fysiskt arbetsliv och ett mindre fysiskt belastande arbetsliv.

Byggnads har själva lyft att många byggnadsarbetare har svårt att orka arbeta fram till dagens pensionsålder och att det behövs bättre pensionsvillkor för arbetstagare med långa och fysiskt krävande arbetsliv.

Det är därför rimligt att en större del av lönen avsätts till pension under arbetslivet.

Tre procentenheter mer till pension ska inte vara ett löfte för framtiden – det ska vara ett konkret avtalskrav som genomförs under avtalsperioden.

Samtidigt bör de arbetstagare som närmar sig pension få en särskild förstärkning. Från 55 års ålder finns färre år kvar att bygga upp pensionskapital. En extra pensionsavsättning under de sista arbetsåren kan därför få stor betydelse för den framtida pensionen.

Den som har arbetat ett helt arbetsliv i byggbranschen ska kunna gå i pension med en pension som går att leva på.

Vi föreslår

att pensionsavsättningen enligt kollektivavtalet höjs med totalt 3 procentenheter för samtliga arbetstagare

att att höjningen genomförs med minst 1 procentenhet per år under avtalsperioden tills den totala höjningen på 3 procentenheter är uppnådd

att arbetstagare från och med den månad de fyller 55 år får en ytterligare pensionsavsättning på 2 procentenheter och innebär att pensionsavsättningen från 55 års ålder därmed totalt ska vara 5 procentenheter högre än dagens nivå,

att den extra pensionsavsättningen ska betalas av arbetsgivaren och inte finansieras genom försämrade löner eller andra avtalsvillkor

att samt att pensionsavsättningen ska fortsätta att betalas så länge arbetstagaren omfattas av kollektivavtalet

Krets **utlåtande över motion nr 14568-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att pensionsavsättningen enligt kollektivavtalet höjs med totalt 3 procentenheter för samtliga arbetstagare

Svar: Bifall

att att höjningen genomförs med minst 1 procentenhet per år under avtalsperioden tills den totala höjningen på 3 procentenheter är uppnådd

Svar: Bifall

att arbetstagare från och med den månad de fyller 55 år får en ytterligare pensionsavsättning på 2 procentenheter och innebär att pensionsavsättningen från 55 års ålder därmed totalt ska vara 5 procentenheter högre än dagens nivå,

Svar: Bifall

att den extra pensionsavsättningen ska betalas av arbetsgivaren och inte finansieras genom försämrade löner eller andra avtalsvillkor

Svar: Bifall

att samt att pensionsavsättningen ska fortsätta att betalas så länge arbetstagaren omfattas av kollektivavtalet

Svar: Bifall

MOTION NR 14533-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Friskvård i kollektivavtalet

Motion till avtalsförhandlingarna för Byggnads

Friskvårdsbidrag ska regleras i kollektivavtalet

Förslag

Friskvårdsbidrag ska vara en avtalsreglerad förmån för samtliga arbetstagare som omfattas av kollektivavtal.

Friskvårdsbidraget ska uppgå till det vid varje tidpunkt högsta belopp som enligt Skatteverkets regler kan lämnas skattefritt.

Det innebär att bidraget automatiskt ska följa förändringar av det skattefria maxbeloppet. Om Skatteverket höjer det skattefria maxbeloppet ska även friskvårdsbidraget enligt kollektivavtalet höjas utan att ett nytt avtalsbeslut behöver fattas.

I dag är det skattefria maxbeloppet för friskvårdsbidrag 5 000 kronor per år.

Motivering

Arbetet inom byggbranschen är ofta fysiskt krävande och kan innebära hög belastning på kroppen under ett långt arbetsliv. Möjligheten att använda friskvårdsbidrag till motion och andra godkända friskvårdsaktiviteter kan bidra till bättre förutsättningar för arbetstagare att ta hand om sin hälsa och bibehålla sin arbetsförmåga.

Friskvård bör därför vara en självklar del av arbetsvillkoren och inte en förmån som enskilda arbetsgivare själva väljer om de vill erbjuda.

Genom att skriva in friskvårdsbidraget i kollektivavtalet får alla arbetstagare som omfattas av avtalet samma grundläggande rätt till friskvårdsbidrag.

För att kollektivavtalet inte ska behöva ändras varje gång Skatteverket förändrar det skattefria beloppet bör avtalet knytas direkt till det högsta skattefria belopp som Skatteverket tillåter.

Det skapar en enkel och tydlig regel som automatiskt följer skattereglernas utveckling.

Vi föreslår

att friskvårdsbidrag införs som en avtalsreglerad förmån i kollektivavtalet

att friskvårdsbidraget ska uppgå till det högsta belopp som Skatteverket vid var tidpunkt medger som skattefritt friskvårdsbidrag,

att friskvårdsbidraget ska gälla för samtliga arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet.

Krets **utlåtande över motion nr 14533-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att friskvårdsbidrag införs som en avtalsreglerad förmån i kollektivavtalet

Svar: Bifall

att friskvårdsbidraget ska uppgå till det högsta belopp som Skatteverket vid var tidpunkt medger som skattefritt friskvårdsbidrag,

Svar: Bifall

att friskvårdsbidraget ska gälla för samtliga arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 14498-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 4 Viss frånvaro och ledighet

Om nationaldagen infaller en helg

Om Nationaldagen 6e juni infaller en lördag eller söndag så ska man ha möjlighet att använda den röda dagen någon annan dag.

Vi föreslår

att Man kan ta ut en ledig dag nån annan dag istället.

Krets **utlåtande över motion nr 14498-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Man kan ta ut en ledig dag nån annan dag istället.

Svar: Bifall

MOTION NR 14497-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

§3 7.1.1 Arbeten med centralt fastställda listor

Då fler och fler företag idag har flera olika grenar i bolaget, exempelvis olika yrkesgrupper. Så blir skillnaderna och förutsättningarna mellan de olika yrkena orättvisa.

Exempelvis ett bolag som utför Plattsättningsarbeten, Golvläggningsarbeten och Golvavjämningsarbeten.

Det finns centralt fastställda listor på både golv och platt, men de yrkesarbetare som arbetar med golvavjämning ges inte möjlighet att arbeta på prestationslön.

Vi föreslår

att prestationslön är huvudlöneform även för Golvavjämningsarbeten.

Samt att parterna arbetar fram en fastställd ackordslista.

Krets **utlåtande över motion nr 14497-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att prestationslön är huvudlöneform även för Golvavjämningsarbeten.

Svar: Bifall

MOTION NR 14470-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Några år bakåt i tiden, så hängde det stora vepor på varenda fasadställning eller byggstaket.

Företagarna var stolta över att visa upp sitt varumärke, och var inte sena att skylta med sin logga.

Det är fortfarande en otroligt smidig lösning för att göra reklam.

Men så ser det inte ut idag på våra byggarbetsplatser. Snarare tvärtom. Det är långt ifrån överallt det skyltas med företagsloggor.

Nu för tiden får Byggnads leta med ljus och lykta för att veta vilket bolag det är som bygger.

Det minsta vi ska kunna begära, är att vid grindhål eller entré till arbetsplatsen, ska det finnas en informationstavla. Med namn och telefonnummer till bolag och vem som är ansvarig/BAS U.

Vi föreslår

att Information om vilken arbetsgivare som är verksam på arbetsplatsen, ska vara tydligt uppsatt vid grind/entré. Samt namn och telefonnummer till ansvarig/BAS U.

Krets **utlåtande över motion nr 14470-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Information om vilken arbetsgivare som är verksam på arbetsplatsen, ska vara tydligt uppsatt vid grind/entré. Samt namn och telefonnummer till ansvarig/BAS U.

Svar: Bifall

MOTION NR 14469-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

3.2.6 Utläggning av arbete som omfattas av en ackordsöverenskommelse på underentreprenör

Arbetsgivarna kan idag enkelt hota med att sälja bort moment, som ingår i prestationsöverenskommelsen. Vilket lätt kan underminera arbetstagarpartens arbete i både planering och produktivitet.

Vi föreslår

att texten i första stycket ändras till

att första meningen i andra stycket tas bort. ”Om sådan överenskommelse inte träffas kan arbetsgivaren ensidigt lägga ut arbetet på en underentreprenör.

När en arbetsgivare behöver lägga ut en väsentlig del av ett arbete som ingår i en träffad ackordsöverenskommelse på en underentreprenör SKA överenskommelse träffas med berörd arbetstagarpart om avräkning av utlagt arbete från ackordsöverenskommelsen.

Krets **utlåtande över motion nr 14469-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i första stycket ändras till

Svar: Bifall

att första meningen i andra stycket tas bort. ”Om sådan överenskommelse inte träffas kan arbetsgivaren ensidigt lägga ut arbetet på en underentreprenör.

Svar: Bifall

MOTION NR 14467-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Olika ackordslönesystem och framtagande av underlag 3.2.2

För att säkerställa att arbetsgivarna inte ensamt kan bestämma utfall och behålla makten genom att skapa godtyckliga ackord.

Vi föreslår

att texten ”Centralt fastställd lista, utgör stupstock”

Krets **utlåtande över motion nr 14467-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten ”Centralt fastställd lista, utgör stupstock”

Svar: Bifall

MOTION NR 14466-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Underlag 3.1.7

Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackordsunderlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen. Arbetsgivaren ska därefter skyndsamt och senast åtta veckor efter arbetets påbörjande tillhandahålla och redovisa underlaget för lokal part, om inte annat överenskommes.

Vi föreslår

att underlaget ska kunna ges möjlighet till uppföljning per moment, med tidsättning per enhet.

att vid frångående utav centralt fastställd lista ska det tydligt framgå, utav rubrikerna för varje moment, vilka arbeten som ingår.

att texten ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackordsunderlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen.

Ändras till ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackordsunderlag vid ackord”

Krets **utlåtande över motion nr 14466-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att underlaget ska kunna ges möjlighet till uppföljning per moment, med tidsättning per enhet.

Svar: Bifall

att vid frångående utav centralt fastställd lista ska det tydligt framgå, utav rubrikerna för varje moment, vilka arbeten som ingår.

Svar: Bifall

att texten ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackordsunderlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen.

Svar: Bifall

MOTION NR 14436-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

AFA Försäkringar

Pensionssystem idag är för lågt. Vi som sliter med våra kroppar dagligen, tyvärr kanske inte komma hålla ända tills pensionsåldern är inne.

Därför vill jag att pensionsavsättningen höjs, så att en möjlighet ska vara rimlig att kunna avsluta karriären tidigare om man har en sargad kropp.

Vi föreslår

att avtalspensionen till AFA-avtalspension (SAF-LO) höjs till 10%

Krets **utlåtande över motion nr 14436-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att avtalspensionen till AFA-avtalspension (SAF-LO) höjs till 10%

Svar: Bifall

MOTION NR 14435-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

4.2 Överenskommelse om tidlön och parter

Då gränsen för partsförhållandet har höjts från 900 till 2500 timmar, då Byggnads region inte är part. Så är det betydligt fler arbetsplatser som förhandlingsordningen inte följs, och en ackordsöverenskommelse ej träffas.

När då istället en tidlön erbjuds eller förhandlas, så finns det väldigt sällan något skriftlig sådan.

Vi föreslår

att texten i andra stycket ändras till ” Överenskommelsen ska vara påskriven utav båda parter. Finnas tillgänglig på arbetsplatsen, samt skickas in till Byggnads region.

Krets **utlåtande över motion nr 14435-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i andra stycket ändras till ” Överenskommelsen ska vara påskriven utav båda parter. Finnas tillgänglig på arbetsplatsen, samt skickas in till Byggnads region.

Svar: Bifall

MOTION NR 14217-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

§3 5.4a Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran, teleskoplastare eller maskin och förare

Då texten i första stycket är lite vilseledande, kring vad som är ett prestationslönelag (TBM) eller ej.

Det spelar ingen roll om det finns en skriftlig överenskommelse på prestationslön, eller en faktisk tidlön som gäller på arbetsplatsen, trots att volymen överstiger 900 timmar.

Tidplanen är oavsett löneform likadant strukturerad. Tidspressen kvarstår.

Vi föreslår

att texten i första stycket ändras till:

”Företag som tillhandahåller förare och tornkran, mobilkran, teleskop lastare eller maskin, som utför lyft hjälp och materialhantering på en arbetsplats där prestationslön är huvud löneform hos annan arbetsgivare, gäller arbetstagarens ordinarie tidlön. Utöver det gäller även följande:

Krets **utlåtande över motion nr 14217-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i första stycket ändras till:

Svar: Bifall

MOTION NR 14216-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

§3 7.1.1 Arbeten med centralt fastställda listor

Då fler och fler företag idag har flera olika grenar i bolaget, exempelvis olika yrkesgrupper. Så blir skillnaderna och förutsättningarna mellan de olika yrkena orättvisa.

Exempelvis ett bolag som utför Plattsättningsarbeten, Golvläggningsarbeten och Golvavjämningsarbeten.

Det finns centralt fastställda listor på både golv och platt, men de yrkesarbetare som arbetar med golvavjämning ges inte möjlighet att arbeta på prestationslön.

Vi föreslår

att prestationslön är huvud löneform även för Golvavjämnings arbeten.

Samt att parterna arbetar fram en fastställd ackords lista.

Krets **utlåtande över motion nr 14216-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att prestationslön är huvud löneform även för Golvavjämnings arbeten.

Svar: Bifall

MOTION NR 14215-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 9 AFA-försäkringar

§9 AFA Försäkringar

Pensionssystem idag är för lågt. Vi som sliter med våra kroppar dagligen, tyvärr kanske inte komma hålla ända tills pensionsåldern är inne.

Därför vill jag att pensionsavsättningen höjs, så att en möjlighet ska vara rimlig att kunna avsluta karriären tidigare om man har en sargad kropp.

Vi föreslår

att avtalspensionen till AFA-avtalspension (SAF-LO) höjs till 10%

Krets **utlåtande över motion nr 14215-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att avtalspensionen till AFA-avtalspension (SAF-LO) höjs till 10%

Svar: Bifall

MOTION NR 14214-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

3.3.1 Olika resultatlönesystem

Byggnads som organisation

Vi föreslår

att Hela texten i andra stycket tas bort. ”Med ren resultatlön avses rörlig lönedel som endast grundas på ekonomiskt resultat.”

Krets **utlåtande över motion nr 14214-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Hela texten i andra stycket tas bort. ”Med ren resultatlön avses rörlig lönedel som endast grundas på ekonomiskt resultat.”

Svar: Bifall

MOTION NR 14213-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

3.2.6 Utläggning av arbete som omfattas av en ackords överenskommelse på underentreprenör

Arbetsgivarna kan idag enkelt hota med att sälja bort moment, som ingår i prestations överenskommelsen. Vilket lätt kan underminera arbetstagarpartens arbete i både planering och produktivitet.

Vi föreslår

att texten i första stycket ändras till

att första meningen i andra stycket tas bort. ”Om sådan överenskommelse inte träffas kan arbetsgivaren ensidigt lätta ut arbetet på en underentreprenör.

När en arbetsgivare behöver lägga ut en väsentlig del av ett arbete som ingår i en träffad ackords överenskommelse på en underentreprenör SKA överenskommelse träffas med berörd arbetstagarpart om avräkning av utlagt arbete från ackords överenskommelsen.

Krets **utlåtande över motion nr 14213-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i första stycket ändras till

Svar: Bifall

att första meningen i andra stycket tas bort. ”Om sådan överenskommelse inte träffas kan arbetsgivaren ensidigt lätta ut arbetet på en underentreprenör.

Svar: Bifall

MOTION NR 14212-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Olika ackordslönesystem och framtagande av underlag 3.2.2

För att säkerställa att arbetsgivarna inte ensamt kan bestämma utfall och behålla makten genom att skapa godtyckliga ackord.

Vi föreslår

att texten ”Centralt fastställd lista" utgör stupstock.

Krets **utlåtande över motion nr 14212-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten ”Centralt fastställd lista" utgör stupstock.

Svar: Bifall

MOTION NR 14179-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/§ 3 LÖNEBESTÄMMELSER

§3 5.4a Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran, teleskoplastare eller maskin och förare

Då texten i första stycket är lite vilseledande, kring vad som är ett prestationslönelag (TBM) eller ej.

Det spelar ingen roll om det finns en skriftlig överenskommelse på prestationslön, eller en faktisk tidlön som gäller på arbetsplatsen, trots att volymen överstiger 900 timmar.

Tidplanen är oavsett löneform likadant strukturerad. Tidspressen kvarstår.

Vi föreslår

att texten i första stycket ändras till:

”Företag som tillhandahåller förare och tornkran, mobilkran, teleskop lastare eller maskin, som utför lyft hjälp och materialhantering på en arbetsplats där prestationslön är huvud löneform hos annan arbetsgivare, gäller arbetstagarens ordinarie tidlön. Utöver det gäller även följande:

Krets **utlåtande över motion nr 14179-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i första stycket ändras till:

Svar: Bifall

MOTION NR 14178-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Underlag 3.1.7

Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackords underlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen. Arbetsgivaren ska därefter skyndsamt och senast åtta veckor efter arbetets påbörjande tillhandahålla och redovisa underlaget för lokal part, om inte annat överenskommes.

Vi föreslår

att underlaget ska kunna ges möjlighet till uppföljning per moment, med tid sättning per enhet.

att vid frångående utav centralt fastställd lista ska det tydligt framgå, utav rubrikerna för varje moment, vilka arbeten som ingår.

att texten ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackords underlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen.

Ändras till ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackords underlag vid ackord”

Krets **utlåtande över motion nr 14178-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att underlaget ska kunna ges möjlighet till uppföljning per moment, med tid sättning per enhet.

Svar: Bifall

att vid frångående utav centralt fastställd lista ska det tydligt framgå, utav rubrikerna för varje moment, vilka arbeten som ingår.

Svar: Bifall

att texten ” Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackords underlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen.

Svar: Bifall

MOTION NR 14149-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

§1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt

Några år bakåt i tiden, så hängde det stora vepor på varenda fasad ställning eller bygg staket.

Företagarna var stolta över att visa upp sitt varumärke, och var inte sena att skylta med sin logga.

Det är fortfarande en otroligt smidig lösning för att göra reklam.

Men så ser det inte ut idag på våra byggarbetsplatser. Snarare tvärtom. Det är långt ifrån överallt det skyltas med företags loggor.

Nu för tiden får Byggnads leta med ljus och lykta för att veta vilket bolag det är som bygger.

Det minsta vi ska kunna begära, är att vid grindhål eller entré till arbetsplatsen, ska det finnas en informationstavla. Med namn och telefonnummer till bolag och vem som är ansvarig/BAS U.

Vi föreslår

att texten: Information om vilken arbetsgivare som är verksam på arbetsplatsen, ska vara tydligt uppsatt vid grind/entré. Samt namn och telefonnummer till ansvarig/BAS U.

Ska läggas till i §1 punkten 2 Information om arbetsplats.

Krets **utlåtande över motion nr 14149-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten: Information om vilken arbetsgivare som är verksam på arbetsplatsen, ska vara tydligt uppsatt vid grind/entré. Samt namn och telefonnummer till ansvarig/BAS U.

Svar: Bifall

MOTION NR 14148-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

3.4.2 Överenskommelse om tidlön och parter

Då gränsen för partsförhållandet har höjts från 900 till 2500 timmar, då Byggnads region inte är part. Så är det betydligt fler arbetsplatser som förhandlingsordningen inte följs, och en ackords överenskommelse ej träffas.

När då istället en tidlön erbjuds eller förhandlas, så finns det väldigt sällan något skriftlig sådan.

Vi föreslår

att texten i andra stycket ändras till ” Överenskommelsen ska vara påskriven utav båda parter. Finnas tillgänglig på arbetsplatsen, samt skickas in till Byggnads region.

Krets **utlåtande över motion nr 14148-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att texten i andra stycket ändras till ” Överenskommelsen ska vara påskriven utav båda parter. Finnas tillgänglig på arbetsplatsen, samt skickas in till Byggnads region.

Svar: Bifall

MOTION NR 14082-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Ny och ombyggnadslistan 2023

2023 så tog byggnads och byggföretagen fram en ny ackordlista för TBM arbeten som är ett kollektivavtal mellan parterna.

Vi föreslår

att det skrivs in i §3 3.1.7 att Ny och ombyggnadslistan 2023s enhetstider med tillämpliga tillägg utgör en lägsta nivå för vad som får erbjudas i ett ackordsunderlag.

Krets **utlåtande över motion nr 14082-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att det skrivs in i §3 3.1.7 att Ny och ombyggnadslistan 2023s enhetstider med tillämpliga tillägg utgör en lägsta nivå för vad som får erbjudas i ett ackordsunderlag.

Svar: Bifall

MOTION NR 14081-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Bilaga G punkten 6 Toalett

Det blir fler och fler människor på byggarbetsplatsen så det känns på tiden att utöka detta med antal toaletter på arbetsplatsen.

Vi föreslår

att Att det ska finnas minst en (1) toalett per påbörjat 6 tal personer

att Att det ska finnas minst två (2) toaletter per påbörjat 7 tal till tolv tal personer

att Att antal toaletter ökar i motionens anda med ökande antal personer på arbetsplasen

Krets **utlåtande över motion nr 14081-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Att det ska finnas minst en (1) toalett per påbörjat 6 tal personer

Svar: Bifall

att Att det ska finnas minst två (2) toaletter per påbörjat 7 tal till tolv tal personer

Svar: Bifall

att Att antal toaletter ökar i motionens anda med ökande antal personer på arbetsplasen

Svar: Bifall

MOTION NR 14053-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Tornkranförare

i texten till §3 5.4a så utgör prestationlönelag regel för om tornkranförare ska få tillgodose sig lönefaktorn.

detta är orimligt på vissa arbetsplatser tex där det är prefab företag som monterar betong block då dom vid en misslyckad förhandling hamnar på företaget tidlön vilket gör att vi oftast hamnar där och tornkransförare ej får tillgodose sig lönefaktorn även fast tempot på arbetsplatsen är lika högt som vid ackord.

Vi föreslår

att tornkransförare får tillgodose sig lönefaktorn på alla arbetsplatser som överstiger 900 timmar

Krets **utlåtande över motion nr 14053-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att tornkransförare får tillgodose sig lönefaktorn på alla arbetsplatser som överstiger 900 timmar

Svar: Bifall

MOTION NR 14052-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Underlag

Arbetsgivare ska tillhandahålla och redovisa ett ackords underlag för lokal part.

då det ibland kan vara svårt att avgöra om arbetsgivaren är ärlig med hur stor en arbetsplats är så anser jag byggnads berörda region måste få en chans kontrollera detta.

Vi föreslår

att arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla och redovisa ett ackords underlag om byggnads berörda region eller arbetslaget begär det även om dom ej är lokal part.

Krets **utlåtande över motion nr 14052-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla och redovisa ett ackords underlag om byggnads berörda region eller arbetslaget begär det även om dom ej är lokal part.

Svar: Bifall

MOTION NR 14051-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Partsförhållande Prestationslön vid delad entreprenad

Idag är ovanligt att vi får bygga hela huset..

det här gör att många entreprenader hamnar under 2500 timmar och företag som är medlemmar i byggföretagen kan runda att byggnads är part i prestationslön förhandlingen.

Vi föreslår

att Byggnads är part i prestationslön förhandlingen från och med 900 timmar vid delade entreprenader.

Krets **utlåtande över motion nr 14051-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads är part i prestationslön förhandlingen från och med 900 timmar vid delade entreprenader.

Svar: Bifall

MOTION NR 14050-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/Bil G Överenskommelse om personalutrymmen på arbetsplatser

Klimatanläggning i bodarna

Det blir extremt varmt sommartid i byggbodarna/etableringarna och vintertid pumpar vi på med elradiatorer som ger extrem torrhet i luften. Klimatet där vi ska äta, vila på vår rast är inte bra. Klimatanläggningar finns som standard på alla kontorsfastigheter och det är på tiden att vi moderniserar etableringarna.

Vi föreslår

att Att det ska finnas klimatanläggningar i bodar/etableringar.

Krets **utlåtande över motion nr 14050-A**

Bra motion och klimatanläggningen renar också luften samt att det kan användas den som AC sommartid. Samt att det är billigare att värma under vintertid.

Svar per att-sats

att Att det ska finnas klimatanläggningar i bodar/etableringar.

Svar: Bifall

MOTION NR 14024-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Överenskommelse om tidlön

Vid arbeten som understiger 2500 timmar så förhandlar arbetsgivaren ofta inte ens med arbetslaget utan bara utgår från att det är företagets tidlön som gäller.

Vi föreslår

att §3 4.2 även innehåller texten:

Efter att överenskommelse har träffas så skall denna protokollföras och skickas in till berörd byggnads region med underskrift av arbetslag och arbetsgivare samt göras känns på arbetsplatsen.

Krets **utlåtande över motion nr 14024-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att §3 4.2 även innehåller texten:

Svar: Bifall

MOTION NR 14023-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Golvavjämning

Många företag som utför golv arbeten eller plattsättnings arbeten har också personal som bara utför golvavjämning.

Golv arbeten och plattsättnings arbeten har idag ackord som huvud löneform medan Golvavjämning har tidlön som huvud löneform, vilket skapar en orättvisa i företagen.

Vi föreslår

att Flytspackling flyttas från §3 9.1.3 till §3 7.1.1

att Det tas fram en central ackordslista för flytspacklings arbeten

Krets **utlåtande över motion nr 14023-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Flytspackling flyttas från §3 9.1.3 till §3 7.1.1

Svar: Bifall

att Det tas fram en central ackordslista för flytspacklings arbeten

Svar: Bifall

MOTION NR 14022-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Partsförhållande Prestationslön

Sedan byggnads blev part i lön först vid 2500 timmar för företag som är medlemmar i byggföretagen så han mindre arbetsplatser/entreprenader som går på prestationslön sjunkit drastiskt. mycket för att företagen struntar i att förhandla lön på arbetsplatsen men också för att dom anställda inte vågar gå emot företagets vilja.

Den som är i beroendeställning till sin arbetsgivare ska ej förhandla lön!

Vi föreslår

att Byggnads är lokal part i löneförhandlingen från och med 900 timmar

att Byggnads berörda region har rätt att inträda som lokal part även vid arbeten som ej uppgår till 900 timmar om byggnads medlemmar begär det.

Krets **utlåtande över motion nr 14022-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads är lokal part i löneförhandlingen från och med 900 timmar

Svar: Bifall

att Byggnads berörda region har rätt att inträda som lokal part även vid arbeten som ej uppgår till 900 timmar om byggnads medlemmar begär det.

Svar: Bifall

MOTION NR 13923-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 11 Försäkringar

AFA karensen

Jag tycker det är otroligt dumt att jag som arbetare ska betala själv om jag gör mig illa på jobbet. AFA karensen skall företaget betala om jag gör mig illa på arbetstid.

Man borde bara lämna kvittot till arbetsgivaren så får dem sköta det.

Vi föreslår

att jag som arbetare ska inte bli ekonomiskt straffad för att jag gör mig illa på arbetstid

att företaget tar karensen

Krets **utlåtande över motion nr 13923-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att jag som arbetare ska inte bli ekonomiskt straffad för att jag gör mig illa på arbetstid

Svar: Bifall

att företaget tar karensen

Svar: Bifall

MOTION NR 12929-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil I Särskilda semesterregler

50+ semester

Tycker att personer inom byggnads förtjänar en extra semestervecka från 50år och uppåt.

Vi föreslår

att De som fyllt 50år bör få 5 dagar mer i semester.

Krets **utlåtande över motion nr 12929-A**

Vi kan inte ta från kommande löneutrymme och premiera en viss grupp medlemmar.

Alla medlemmar förtjänar mer semester.

Svar per att-sats

att De som fyllt 50år bör få 5 dagar mer i semester.

Svar: Avslag

MOTION NR 12546-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Löner

Jag vill att byggnads ska arbeta för att höja lägsta lönerna för alla yrkesgrupper så att våra gästarbetare måste konkurrera med samma villkor som svenska byggnadsarbetare.

Vi föreslår

att Höja lägsta lönenivåerna ordentligt

Krets **utlåtande över motion nr 12546-A**

I Bygg avtalet har vi inte begreppet lägsta lön, vilket innebär att det är verkans löst för att stoppa osund konkurrens. Verktyget är att kontrollera/utbilda så att ingen utför jobb under gällande villkor.

Svar per att-sats

att Höja lägsta lönenivåerna ordentligt

Svar: Avslag

MOTION NR 12545-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Lönedumpningar

Står o jobbar på Ncc där företaget har sålt bort arbetet till lambda . Där deras ya tjänar 103kr i timmen efter skatt . Ingen semester, ingen pension avsättning. Ingen övertid eller ordinarie lön vid övertid. Inget trakt eller resor. De håller boende o bil från tillfällig bostad o arbete . Måste till en lag mot detta . De bryter mot vårat kollektivavtal mitt framför näsan på oss . Inga skattemedel kvar i detta land. Vi som bor i Sverige blir arbetslösa.

Vi föreslår

att En lag som måste följas , strejk om detta

Krets **utlåtande över motion nr 12545-A**

Som avtals motion är det här inget vi kan bifalla då vi inte ser konkreta förslag till förändring i avtalet.

Svar per att-sats

att En lag som måste följas , strejk om detta

Svar: Besvarad

MOTION NR 12513-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Byggavtalet/Bil H Yrkesutbildningsavtal 2020

Pension

Sänka pensions åldern för oss arbetare i detta tunga yrke

Vi föreslår

att Sänk pensionsåldern och höj pensionen. Ge plats åt yngre generationer i byggbranschen.

att KRAV på lärlingar vid alla upphandlingar. Företag måste ta sitt ansvar om vi ska ha byggföretag i Sverige

Krets **utlåtande över motion nr 12513-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Sänk pensionsåldern och höj pensionen. Ge plats åt yngre generationer i byggbranschen.

Svar: Bifall

att KRAV på lärlingar vid alla upphandlingar. Företag måste ta sitt ansvar om vi ska ha byggföretag i Sverige

Svar: Bifall

MOTION NR 12289-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 3 Arbetstid

Restid

Vi sitter alldeles för mycket i bilen för att ta oss till jobbet.

1 timmes enkel resa gör att våra dagar blir fort 10 timmars pass.

Varför ska vi offra en massa timmar l bilen gratis

Vi föreslår

att Vi inte ska offra våran privata tid gratis.

Den ska vi ha betalt för

Krets **utlåtande över motion nr 12289-A**

Dubblett.

Svar per att-sats

att Vi inte ska offra våran privata tid gratis.

Svar: Avslag

MOTION NR 12257-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/§ 1 Allmänna grundregler

Verktygsersättning

Ersättningen för verktyg bör höjas. Den har stått still alldeles för länge. Du får ingenting för 1500 kr längre.

Vi föreslår

att Ersättningen för verktyg bör höjas. Den har stått still alldeles för länge. Du får ingenting för 1500 kr längre.

Krets **utlåtande över motion nr 12257-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Ersättningen för verktyg bör höjas. Den har stått still alldeles för länge. Du får ingenting för 1500 kr längre.

Svar: Bifall

MOTION NR 12065-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Skyddsombudsutbildning

Det är dags att ge våra målare samma utbildningsplan som för skyddsombuden på Byggavtalet.

Vi föreslår

att ändra utbildningsplanen för skyddsombuden så den följer Byggavtalet, Bilaga K 5. Arbetsmiljöutbildning, med lämpliga anpassningar till Måleriavtalet.

Krets **utlåtande över motion nr 12065-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att ändra utbildningsplanen för skyddsombuden så den följer Byggavtalet, Bilaga K 5. Arbetsmiljöutbildning, med lämpliga anpassningar till Måleriavtalet.

Svar: Bifall

MOTION NR 11873-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

förtydligande in och utlåning

Vid in och utlåning mellan företag uppstår det i mellan åt problem att det bara sker en muntlig ök och ingen förhandling med inget skrivet protokoll på vem som utlånas eller inlånas till respektive arbetsgivare . Vi vill att i Byggavtalet bilaga A3 punkterna 3,4,5, och 6 förtydligas att vid in och utlåning skall personer som omfattas av åtgärderna ska namn ges i protokoll för signering mellan parterna med i första hand lokal MB eller annan FFV med mandat att förhandla frågan i sista hand berörd Byggnads Region

Vi föreslår

att in och utlåning skall protokollföras mellan berörda parter

att I in och utlånings protokoll skall berörda personer namn ges för in och utlåning

att vid justering av in och utlåning skall berörda parter överlägga på nytt.

att Vid in och utlånings protokoll skall följande uppgifter ingå i protokollet, arbetsgivare utlånade företag, namn på inlånade personer, yrkes kategorier, tidsrymd på in och utlåning.

Krets **utlåtande över motion nr 11873-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att in och utlåning skall protokollföras mellan berörda parter

Svar: Bifall

att I in och utlånings protokoll skall berörda personer namn ges för in och utlåning

Svar: Bifall

att vid justering av in och utlåning skall berörda parter överlägga på nytt.

Svar: Bifall

att Vid in och utlånings protokoll skall följande uppgifter ingå i protokollet, arbetsgivare utlånade företag, namn på inlånade personer, yrkes kategorier, tidsrymd på in och utlåning.

Svar: Bifall

MOTION NR 11585-A

/Byggnads/Mä/Sala/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringskostnad

Att bygget och kunden ska stå för kostnaden som blir vid parkering på betalparkeringar om dom ej kan handhålla parkeringar på bygget. Var och jobbade i centrala Uppsala åt SH Bygg i vintras och det fanns ej parkering på bygget så vi fick parkera på betalparkeringar längre bort som total summan varke månad att jobba blev ca 2000-2500kr i månaden FÖR att jobba. För slutet av dagen är det kunden som vill ha det byggt borde dom isåfall kunna ta den kostnaden också.

Så min motion är kunden ska stå för kostnaden om dom ej kan erbjuda parkeringsplats

Vi föreslår

att Gratis parkering på bygget.

Krets **utlåtande över motion nr 11585-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Gratis parkering på bygget.

Svar: Bifall

MOTION NR 11553-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/Bil A3 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

lön vid kortvarig in-utlåning

I bygg avtalet idag så ges arbetsgivaren möjligheten att inte låta en kortvarigt inlånad arbetare få ta del av prestationslönen hen varit med och bidragit till. jag tycker vi ska ha lika lön för lika arbete på våra arbetsplatser oavsett som man bara är där en kort stund.

Vi föreslår

att Texten i punkt 4 ändras till "in- och utlåning under högst tre (3) arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-6 nedan.

Krets **utlåtande över motion nr 11553-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Texten i punkt 4 ändras till "in- och utlåning under högst tre (3) arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-6 nedan.

Svar: Bifall

MOTION NR 11265-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Restidsersättning

Byggnadsarbetare lägger ofta mycket tid på att resa till och från arbetsplatsen. Denna tid är nödvändig för arbetet men sker i dag utan ersättning, då endast mil ersätts utgår.

Det är tiden, inte bara avståndet som påverkar arbetstagarens vardag och faktiska lön. Långa resor utan ersättning innebär sämre villkor då den faktiska timmersättning minskar och man får mindre tid till återhämtning.

Vi föreslår

att ersättning utgår för tiden man reser utanför ordinarie arbetstid

att ersättning utgår tillsammans med milersättning

Krets **utlåtande över motion nr 11265-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att ersättning utgår för tiden man reser utanför ordinarie arbetstid

Svar: Avslag

att ersättning utgår tillsammans med milersättning

Svar: Avslag

MOTION NR 11009-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Skyddsglasögon

Att Arbetsgivaren borde betala för skyddsglasögon med styrka till arbetstagaren med syn fel. Att ha glasögon på jobbet är nödvändigt för att kunna se bra och kunna göra ett bra jobb. Men att ha sina privata glasögon på jobbet sliter på glasögonen.

Så man borde ha rätt till fungerande skyddsutrustning man kan se bra i. Av säkerhetsskäl och ekonomiska skäl.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska stå för skyddsglasögon till arbetstagaren

Krets **utlåtande över motion nr 11009-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska stå för skyddsglasögon till arbetstagaren

Svar: Bifall

MOTION NR 10979-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Skydds glasögon

Skydds glasögon med styrka skulle vara bra om de gick att få igenom Många andra som får Skydds glasögon med styrka.

Vi föreslår

att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Krets **utlåtande över motion nr 10979-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Skydds glasögon med styrka ska vara själv klart. För alla yrkes grupper.

Svar: Bifall

MOTION NR 10978-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Betald restid

Man förlorar mycket fritid på att åka till och från jobbet. Jag tycker det tiden borde avlönas. Så att dom som jobbar långt från hemmet inte straffas så hårt. Alltså att man får en betald restid till och från jobbet.

Vi föreslår

att Införa betald restid till och från jobbet

Krets **utlåtande över motion nr 10978-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Införa betald restid till och från jobbet

Svar: Bifall

MOTION NR 10946-A

/Byggnads/Mä/Kolbäcksådalen/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Betald res tid

Många av installatörerna t.ex. rör och el har betala resor till och från jobbet. Det tycker jag byggnads borde försöka förhandla fram till snickarna också. Alltså timlön från att man lämnat hemmet

Vi föreslår

att Att införa betald restid till och från jobbet

Krets **utlåtande över motion nr 10946-A**

Ändra snickare till Byggnadsarbetare.

Svar per att-sats

att Att införa betald restid till och från jobbet

Svar: Bifall

MOTION NR 10661-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljöutbildning

Följande text föreslås läggas till i avtalstexten:

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Krets **utlåtande över motion nr 10661-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Svar: Bifall

MOTION NR 10660-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Krets **utlåtande över motion nr 10660-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

MOTION NR 10659-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon

Krets **utlåtande över motion nr 10659-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon

Svar: Bifall

MOTION NR 10658-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Krets **utlåtande över motion nr 10658-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

MOTION NR 10657-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10657-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10633-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljöutbildning

Följande text föreslås läggas till i avtalstexten:

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Krets **utlåtande över motion nr 10633-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Svar: Bifall

MOTION NR 10632-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/Bilaga 9. Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljöutbildning

Följande text föreslås läggas till i avtalstexten:

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Krets **utlåtande över motion nr 10632-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Svar: Bifall

MOTION NR 10631-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Arbetsmiljöutbildning

Följande text föreslås läggas till i avtalstexten:

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar." under punkt 5.2.2 Utbildningsplan

Krets **utlåtande över motion nr 10631-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar." under punkt 5.2.2 Utbildningsplan

Svar: Bifall

MOTION NR 10630-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljöutbildning

Utbildningsplanen för skyddsombuden ska omfatta de partsgemensamma utbildningar som är framtaget för branschen genom BUC. Startkurs BAM, Prevention 1, Prevention 2, Samverkan och förändring, De viktigaste föreskrifterna, fem (5) årliga utbildningstimmar kopplat till arbetsmiljöveckan samt lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att införa en utbildningsplan för skyddsombuden som omfattar de partsgemensamma utbildningar som är framtaget för branschen genom BUC. Startkurs BAM, Prevention 1, Prevention 2, Samverkan och förändring, De viktigaste föreskrifterna, fem (5) årliga utbildningstimmar kopplat till arbetsmiljöveckan samt lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Krets **utlåtande över motion nr 10630-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att införa en utbildningsplan för skyddsombuden som omfattar de partsgemensamma utbildningar som är framtaget för branschen genom BUC. Startkurs BAM, Prevention 1, Prevention 2, Samverkan och förändring, De viktigaste föreskrifterna, fem (5) årliga utbildningstimmar kopplat till arbetsmiljöveckan samt lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Svar: Bifall

MOTION NR 10629-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Krets **utlåtande över motion nr 10629-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

MOTION NR 10628-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon

Krets **utlåtande över motion nr 10628-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon

Svar: Bifall

MOTION NR 10626-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10626-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10625-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10625-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10601-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Fackligt arbetsmiljöarbete

5.2.2 Utbildningsplan

Följande text föreslås läggas till i avtalstexten:

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar." under punkt 5.2.2 Utbildningsplan

Krets **utlåtande över motion nr 10601-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att lägga till texten "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar." under punkt 5.2.2 Utbildningsplan

Svar: Bifall

MOTION NR 10600-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/Bilaga 9 Arbetsmiljöavtal

Fackligt arbetsmiljöarbete § 7 förändring

Vi önskar ändra texten

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön enligt § 6 ovan delta i facklig introduktionsutbildning om högst åtta (8) timmar."

till

"Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön enligt § 6 ovan delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Vi föreslår

att ändra texten till "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön enligt § 6 ovan delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Krets **utlåtande över motion nr 10600-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att ändra texten till "Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön enligt § 6 ovan delta i facklig introduktionsutbildning som Byggnads väljer om högst åtta (8) timmar."

Svar: Bifall

MOTION NR 10599-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/Bilaga 9. Arbetsmiljöavtal

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Krets **utlåtande över motion nr 10599-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

MOTION NR 10598-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Entreprenadmaskinavtalet/Bil K ARBETSMILJÖAVTAL

Slipade skyddsglasögon

Det behöver förtydligas arbetsgivarens ansvar gällande personlig skyddsutrustning. Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Krets **utlåtande över motion nr 10598-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska bekosta och tillse att arbetstagare som har synnedsättning får tillgång till slipade skyddsglasögon.

Svar: Bifall

MOTION NR 10597-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Plåt- och ventilationsavtalet/Bilaga 9. Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10597-A**

Får drivas i annat forum

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10596-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Månadslöneavtal (Fastigo – Måleri)/Bilaga 2 Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10596-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10595-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Glasmästeriavtalet/Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10595-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10594-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/Bil K Arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljökörkort

Arbetsgivare som har anställd personal skall ha ett branschspecifikt "arbetsmiljökörkort". För att få arbetsmiljökörkort skall arbetsgivaren ha genomgått följande utbildningar:

Startkurs BAM

Prevention 1

Prevention 2

De viktigaste föreskrifterna

Samverkan och förändring

Bas-P/Bas-U

Utbildningarna ska ha genomförts inom 4 år från införandet i kollektivavtalet.

Vi föreslår

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Krets **utlåtande över motion nr 10594-A**

Får drivas i annat forum.

Svar per att-sats

att införa ett branschspecifikt arbetsmiljökörkort för arbetsledande personal.

Svar: Avslag

MOTION NR 10593-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Införande av lagbas- och skyddsombudstillägg

Att vara lagbas eller skyddsombud på en arbetsplats innebär ett stort och viktigt ansvar som sträcker sig långt utöver det vanliga yrkesarbetet.

Lagbasen samordnar arbetet på bygget, löser dagliga problem och fungerar som den avgörande länken mellan ledningen och yrkesarbetarna.

Skyddsombudet vakar över vår arbetsmiljö, förebygger olyckor och säkerställer att alla kan gå hem friska till sina familjer efter arbetsdagens slut.

Båda dessa roller kräver ett enormt extra engagemang, tid och ofta en hel del administration. I dagsläget kompenseras detta arbete inte skäligt i förhållande till det tunga ansvar som vilar på deras axlar. Det blir allt svårare att få medlemmar att ta på sig dessa viktiga uppdrag eftersom det innebär mycket extra press och arbete utan en rimlig ekonomisk drivkraft.

För att stärka rollerna, höja statusen på uppdragen och ge en rättvis ersättning för det extra slit som läggs ner, behöver vi ett centralt reglerat tillägg i kollektivavtalet. Ett tillägg på X antal kronor mer i timmen för den tid man verkar i rollen skulle göra stor skillnad, öka viljan att ta på sig uppdragen och visa att förbundet värdesätter detta livsviktiga engagemang på våra arbetsplatser.

Vi föreslår

att Byggnads driver kravet i kommande avtalsrörelse att införa ett lagbas- och skyddsombudstillägg i kollektivavtalet, vilket ger X antal kronor mer i timmen som kompensation för det extra arbete och ansvar som rollerna innebär.

Krets **utlåtande över motion nr 10593-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Byggnads driver kravet i kommande avtalsrörelse att införa ett lagbas- och skyddsombudstillägg i kollektivavtalet, vilket ger X antal kronor mer i timmen som kompensation för det extra arbete och ansvar som rollerna innebär.

Svar: Bifall

MOTION NR 10531-A

/Byggnads/Mä/KAK/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

traktamente

många företag skriver anställda på en tillfällig adress för att slippa betala traktamente ,,,

Vi föreslår

att traktamente ersättningen alltid utgår från adressen där arbetstagaren är folkbokförd

Krets **utlåtande över motion nr 10531-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att traktamente ersättningen alltid utgår från adressen där arbetstagaren är folkbokförd

Svar: Bifall

MOTION NR 10209-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

Kortare arbetstid

Jag föreslår att den ordinarie arbetstiden sänks från 40 till 36 timmar per vecka med bibehållen lön.

Vi föreslår

att Jag föreslår att den ordinarie arbetstiden sänks från 40 till 36 timmar per vecka med bibehållen lön.

Byggbranschen är fysiskt krävande och många arbetar under högt tempo under långa arbetsdagar. En kortare arbetsvecka skulle ge bättre återhämtning, minska slitaget på kroppen och bidra till färre arbetsskador och sjukskrivningar.

Med bättre återhämtning blir medarbetarna piggare och mer fokuserade under arbetsdagen, vilket kan leda till ökad säkerhet, bättre arbetsmiljö och högre kvalitet i arbetet.

Flera av våra grannländer har redan kortare arbetstid eller arbetar aktivt med arbetstidsförkortning. Det är en utveckling som även vår bransch bör följa för att vara attraktiv för både nuvarande och framtida medarbetare.

Jag yrkar därför att förbundet verkar för att den ordinarie veckoarbetstiden sänks från 40 till 36 timmar.Alternativt att ha 38 timmar till 50 år sen en sänkning till 36 timmar .

Krets **utlåtande över motion nr 10209-A**

Tanken är god men motionen är felskriven. Synd att motionären inte är på plats för att kunna ändra i motionen.

Svar per att-sats

att Jag föreslår att den ordinarie arbetstiden sänks från 40 till 36 timmar per vecka med bibehållen lön.

Svar: Avslag

{{forslag}}

Svar: *[SVAR SAKNAS]*

MOTION NR 10177-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 8 Semester

Semester

För att man ska orka jobba till förväntade pensionsåldern, idag 67år.

Vi föreslår

att från det år du fyller 50år skall arbetstagaren få 5 extra betalade semesterdagar per år.

Krets **utlåtande över motion nr 10177-A**

Motionen bör skrivas om, kontakta motionären

Svar per att-sats

att från det år du fyller 50år skall arbetstagaren få 5 extra betalade semesterdagar per år.

Svar: Bifall

MOTION NR 9507-A

/Byggnads/Mä/Västerås/

Område: Byggavtalet/Bil M Förteckning över särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Parkering

Som yrkesarbetare inom byggbranschen är det mer regel än undantag att arbetsplatsen ständigt byter geografisk plats. Många av oss är helt beroende av bil för att ta oss till jobbet. Det beror ofta på tidiga morgnar, bristande kollektivtrafik till nyetablerade områden eller att vi behöver transportera personlig utrustning och verktyg. Bil är för de allra flesta inte en lyx, utan ett nödvändigt arbetsredskap för att livspusslet och yrkeslivet ska fungera.

Idag tvingas många byggnadsarbetare själva att lösa och bekosta sin parkering i anslutning till byggarbetsplatsen. Detta skapar en enorm och helt onödig vardagsstress. Att tvingas åka hemifrån extra tidigt för att snurra runt och leta efter en giltig parkeringsplats, oroa sig för dyra parkeringsböter eller betala stora summor av sin egen skattade lön bara för att överhuvudtaget kunna gå till jobbet är orimligt.

Arbetsgivaren bär det fulla ansvaret för arbetsmiljön, och stressen kring parkering är i allra högsta grad en psykosocial arbetsmiljöfråga. Denna stress påbörjas redan innan vi ens har hunnit byta om till arbetskläder. Det är inte mer än rätt att företagen tar det ekonomiska och praktiska ansvaret för att personalen kan parkera tryggt och i rimlig anslutning till arbetsplatsen. Det ska inte kosta pengar att gå till jobbet.

Vi föreslår

att Vi ska arbeta för att göra personalparkering till en självklar och tvingande del av företagens etableringsplanering och arbetsmiljöarbete på varje ny arbetsplats.

Krets **utlåtande över motion nr 9507-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Vi ska arbeta för att göra personalparkering till en självklar och tvingande del av företagens etableringsplanering och arbetsmiljöarbete på varje ny arbetsplats.

Svar: Bifall

MOTION NR 9441-A

/Byggnads/Mä/Norrtälje/

Område: Byggavtalet/ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Tjänstepension efter 65års ålder

Vi förväntas idag jobba längre, då blir det fel om man inte får någon tjänstepension efter 65års ålder. idag går det att göra en särskild överenskommelse med arbetsköparen men många vet inte om att det krävs för att få pensionsavsättning och därför missa många av våra medlemmar pengar.

Vi föreslår

att Taket för när avsättning för tjänstepension kräver en särskild överenskommelse tas bort.

Krets **utlåtande över motion nr 9441-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Taket för när avsättning för tjänstepension kräver en särskild överenskommelse tas bort.

Svar: Bifall

MOTION NR 9345-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringsavgifter

Dyrt att parkera inne i Uppsala

Vi föreslår

att Företaget står för parkering

Krets **utlåtande över motion nr 9345-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Företaget står för parkering

Svar: Bifall

MOTION NR 9121-A

/Byggnads/Mä/Hallstavik/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringsavgifter

Det är dyrt att parkera bilen i Uppsala.

Vi föreslår

att Företaget ska betala parkeringsavgiften

Krets **utlåtande över motion nr 9121-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Företaget ska betala parkeringsavgiften

Svar: Bifall

MOTION NR 9089-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Kollektivavtal för måleriyrket/Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Byt namn från Rostskyddsavtalet till Lackavtalet

Då verksamhet som utförs av företag som tecknat avtalet inte endast sysslar med rostskydd anses namnet att vara missvisande.

För att bättre spegla bredden av uppgifter yrkesgruppen utför föreslås namnet att ändras från Kollektivavtal för rostskyddsmålare till Lackavtalet.

Vi föreslår

att ändra namn på Kollektivavtal för rostskyddsmålare till Lackavtalet

Krets **utlåtande över motion nr 9089-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att ändra namn på Kollektivavtal för rostskyddsmålare till Lackavtalet

Svar: Bifall

MOTION NR 8997-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl

Parkeringsavgifter ska arbetsgivaren stå för.

Vi har våran milersättning eftersom att många av os tar våran privata bil till våra arbetsplatser med argumentet att vi inte väljer våra arbetsplatser och därför ska företaget stå för resan.

Men samtidigt förväntas de att vi själva ska stå för parkeringsavgifter, när man tar up detta för företaget så får man oftast höra att -de är ett val att ta bilen till jobbet. För många är detta en omöjlighet som bor ute på landsbygden.

Jag föreslår därför att företaget ska stå för parkeringsavgifterna vid arbetsplatsen, företaget kan hänvisa till andra billigare parkeringsplatser men enbart om dessa platser är mindre än 500 meter från arbetsplatsen.

Vi föreslår

att Arbetsgivaren ska stå för parkeringsavgifter vid arbetsplatsen.

att förtaget kan hänvisa till en billigare alternativ parkeringsplats, högst 500m ifrån arbetsplatsen.

Krets **utlåtande över motion nr 8997-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Arbetsgivaren ska stå för parkeringsavgifter vid arbetsplatsen.

Svar: Bifall

att förtaget kan hänvisa till en billigare alternativ parkeringsplats, högst 500m ifrån arbetsplatsen.

Svar: Bifall

MOTION NR 8996-A

/Byggnads/Mä/Uppsala/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 10 Övriga bestämmelser

PSA prov vid hälsokontroll

Över 10 000 män diagnostiseras årligen med prostatacancer, där PSA-prov är en avgörande tidig upptäckt.

Ungefär hälften av alla vuxna män i Sverige har någon gång mätt sitt PSA-värde.

Prostatacancerförbundet rekommenderar män att ta PSA-prov från 45 års ålder om det finns ärftlighet, eller regelbundet för att upptäcka tidig cancer.

I en bransch som består av ca 97% av män blir ett PSA test vid hälsokontroll ett enkelt och billigt sätt att hitta cancer i ett tidigt stadie.

Tyvärr när ansvaret att ta ett PSA prov landar på individen så tar man inte tag i de.

Många drar sig för att göra testet och i vissa fall kan detta ha förödande konsekvenser, de blir därför en enkel försäkring för företagen att försäkra sig om att deras anställda inte går runt med allvarliga hälsorisker.

Vi föreslår

att PSA test (prostatacancer test) ska ingå i hälsokontrollen.

Krets **utlåtande över motion nr 8996-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att PSA test (prostatacancer test) ska ingå i hälsokontrollen.

Svar: Bifall

MOTION NR 8612-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/Bil M Förteckning över särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Sänkt pensionsålder

Sänkt pensionsålder till 60år för fysiska jobb

Som byggnadsarbetare

Vi föreslår

att Sänkt pensionsålder för byggnadsarbetare förslagsvis 60 år

Krets **utlåtande över motion nr 8612-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Sänkt pensionsålder för byggnadsarbetare förslagsvis 60 år

Svar: Bifall

MOTION NR 8481-A

/Byggnads/Mä/Sala/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Höjning av förrättningtilläg

Eftersom arbetsgivaren säger sig kunna köpa sig fria från att samråda om boendet. Och hänvisar till byggavtalet §6 2.3 "arbetstagaren har även rätt till förrättningstillägg om arbetsgivaren avstår från möjligheten att samråda enligt första stycket"

Det är därför man måste höja förrättningtillägget så det kommer i nivå med vad ett rimligt boende verkligen kostar

Vi föreslår

att Höja förrättningstillägg till ≈ 50% - 60% av traktamente

Krets **utlåtande över motion nr 8481-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Höja förrättningstillägg till ≈ 50% - 60% av traktamente

Svar: Bifall

MOTION NR 7940-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

6 timmars dag

Det är dax att införa 6 timmars dagar för alla över 50 år om vi ska orka jobba till 67 år

Vi föreslår

att Inför 6 timmars arbetstid för alla över 50 år

Krets **utlåtande över motion nr 7940-A**

Skall gälla alla oavsett ålder

Svar per att-sats

att Inför 6 timmars arbetstid för alla över 50 år

Svar: Avslag

MOTION NR 7809-A

/Byggnads/Mä/Tierp/

Område: Byggavtalet/§ 6 Reseersättning och traktamente

Parkeringsavgifter

I städer idag är det i princip p avgifter överallt från några tior till flera hundringar.Företagen skulle kunna underlätta med att fixa jobbparkering alt parkerings appar . Jag tänker i första hand på storbyggen i stadsmiljö. Mvh Jonas Hedlund

Vi föreslår

att Ordna gratis parkering till byggarbetare eller ett parkeringsbidrag

Krets **utlåtande över motion nr 7809-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Ordna gratis parkering till byggarbetare eller ett parkeringsbidrag

Svar: Bifall

MOTION NR 7427-A

/Byggnads/Mä/Enköping/

Område: Byggavtalet/§ 3 Lönebestämmelser

Stupstockskassa

När facket säger nej till tidlön vid sekretessbelagda projekt(typ fängelse)ock företaget o facket strandar vid centrala förhandlingar.

Vi föreslår

att Facket bör gå in med stupstockskassa när medlemmar kommer i kläm när facket och företaget inte kommer överens på centrala förhandling

Krets **utlåtande över motion nr 7427-A**

Finns stor risk att företagen sätter i system att inte komma överens i löneförhandlingar om detta införs.

Svar per att-sats

att Facket bör gå in med stupstockskassa när medlemmar kommer i kläm när facket och företaget inte kommer överens på centrala förhandling

Svar: Avslag

MOTION NR 7425-A

/Byggnads/Mä/KFV/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 9 Utbetalning av lön m.m

Ersättning APL elev

I dag finns ersättning till handledning av anställd lärling.

Men handledare för APL elever får ingen ersättning.

Vi föreslår

att Handledare med godkänd handledar utbildning skall ha rätt till ersättning av APL elev likväl som anställd lärling.

att Ersättning och krav på handledar utbildning främjar så väl skola/ elever som företag.

Krets **utlåtande över motion nr 7425-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Handledare med godkänd handledar utbildning skall ha rätt till ersättning av APL elev likväl som anställd lärling.

Svar: Bifall

att Ersättning och krav på handledar utbildning främjar så väl skola/ elever som företag.

Svar: Bifall

MOTION NR 7265-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Byggavtalet/§ 2 Arbetstid

4 dagars arbetsvecka

En 4-dagars arbetsvecka (ofta 80 % arbetstid med 100 % lön) är fördelaktig eftersom den ökar produktiviteten genom högre fokus, minskar stress och utbrändhet, samt förbättrar balansen mellan arbetsliv och privatliv.

Skulle också vara lite närmre rimlig lön för det arbete som nu krävs med den lön som vi får och med de priser som är idag.. Allt ökar markant i kostnad men lönen hänger inte med.

Men framför allt mer tid för att kunna umgås med familj och göra aktiviteter och faktiskt kunna varva ner lite under helgen.

Vi föreslår

att förhandla? vad finns för alternativ?

Krets **utlåtande över motion nr 7265-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att förhandla? vad finns för alternativ?

Svar: Avslag

MOTION NR 7233-A

/Byggnads/Mä/Eskilstuna/

Område: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl/§ 3 Arbetstid

4 dagars arbetsveckor

Tycker det är dags att vi går ner i arbetstid för att minska stress och slitage på kroppen.

Vi föreslår

att Att gå ner i arbetstid

Krets **utlåtande över motion nr 7233-A**

[UTLÅTANDE SAKNAS]

Svar per att-sats

att Att gå ner i arbetstid

Svar: Bifall