

BYGGVÄSTEN

**Startade MB-grupp för att
kunna påverka vardagen**

**Avtalsrörelsen går
in i sitt slutskede**

**Billackerare vill ha bättre
läkarundersökningar**

**Snickare tjänade
434 kronor i timmen**



Anders Olsson om sitt livs största bygge:

**”Det är once
in a lifetime”**



12

Billackeraren Lars Nilsson ska bli skyddsombud. Han vill driva frågan om bättre läkarundersökningar för yrkeskåren.



06 Sebastian, Pontus och Robin är på gång

Trion har startat en MB-grupp på AB CD Bygg. "Vi vill ha koll på rättigheter och skyldigheter"



10 Målaren Linda vill vara med och bestämma

Målare med MB-uppdrag samlades i Borås och gick igenom farhågor och förhoppningar.

ÄVEN I DETTA NUMMER

04. Byggföretagens skambud

08. Anders bästa bygginne

13. Fall årets tema på Arbetsmiljöverket

15. **Lönetoppen:** Tjänade 552 kr/timmen

BYGGVÄSTEN

MEDLEMSTIDNING

Byggnads REGION VÄST, årgång 16

Redaktion

Redaktör, text, foto och layout:
Peter Gustafsson, 010-601 14 39
peter.gustafsson@byggnads.se

Ansvarig utgivare:

Patrik Jerksten
patrik.jerksten@byggnads.se

Tryck:

Exakta Print AB

BESÖKSADRESSER

Regionkontor

Byggnads Väst
Solhusgatan 13
412 76 Göteborg

Lokalkontor

Borås

Norrby Tvärgata 3, 2 tr
504 37 BORÅS

Halmstad

Andersbergsringen 104
302 55 HALMSTAD

Skövde

Torggatan 18
541 30 SKÖVDE
Swedenborg Center

Trollhättan

Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN

Telefon: 010-601 10 09 (alla kontor)

E-post: vast@byggnads.se

Webb: www.byggnads.se/regioner/vast/

Medlemscenter

tel 010-601 10 00
byggnadsnu@byggnads.se

Byggnads a-kassa

Telefon: 010-601 18 00



Väst

BYGGNADS

Nu går vi ihop och stoppar motpartens skambud!

Hej kamrater!

När ni läser detta är det bara dagar kvar innan förhandlingarna för de flesta av våra avtal ska vara klara!

Frågan är om det blir konflikt på något område, eller om vi lyckas förhandla fram något som 106 000 medlemmar i Byggnads kan ställa sig bakom.

Och vi behöver varje röst. Vi behöver dig som läser detta och är medlem och vi behöver dina kollegor som väljer att stå utanför gemenskapen i Byggnads. Om vi var ännu fler skulle vi kunna sätta ännu större kraft bakom våra krav som till exempel extra pensions-avsättning, större inflytande över arbetstidens förläggning och extra pengar när du som har barn vabbar.

SÅ PRATA MED dina kompisar på jobbet. När vi går ihop, knyter näven och höjer våra röster kan våra förslag på förbättringar i din vardag, på din arbetsplats, gå igenom.

Nu ska vi med 106 000 röster i ryggen stoppa motpartens skambud på att till exempel ta bort helgdagstraktamentet, vilket skulle innebära 870 kronor mindre i plånboken på en vecka.

De ska inte få igenom att företagen själva kan avgöra vem som är målare helt utan krav på erfarenhet och yrkesutbildning.

Vi låter dem inte förlänga provanställningen och försämra arbetstidsförkortningen.

När dina kollegor förstår vilken kraft det finns i att gå ihop i vår fantastiska förening kan Byggnads

förhandlare sätta sig vid förhandlingsbordet och med full kraft driva igenom de frågor som ni medlemmar själva skrivit ihop i form av motioner.

JAG VAR SJÄLV med när vi var hundratals medlemmar som tågade igenom Stockholm och lämnade över avtalskraven.

Den kraften hoppas jag kändes i hela landet. Jag vet att motparten kände den när de fick vår lunta med krav.

Och jag hoppas att fler får känna den mäktiga känslan nästa gång det blir dags. ■

Patriks tre snabba!

- 1 Ställ frågan!** "Är du medlem i Byggnads?". Ju fler vi är desto mer kraft i förhandlingarna.
- 2 Starta en MB-grupp!** I detta nummer träffar ni några som precis gjort just det för att bevaka sina rättigheter på arbetsplatsen.
- 3 Gå Påfarten!** – Eller värva en kollega att gå. Och gå Vägen framåt om du gått den själv.

”

Nu ska vi med 106 000 röster i ryggen stoppa motpartens skambud



PATRIK JERKSTEN
ORDFÖRANDE
BYGGNADS VÄST



Vill du ha sms om ditt avtal?

Nu är avtalsrörelsen i sitt slutskede. Vill du få nyheter från Byggnads under avtalsrörelsen 2025? gå in på Byggnads hemsida och anmäl dig så får du info via e-post och sms.

Där kan du välja avtal och om du vill ha sms eller mejl.

Vi håller dig uppdaterad

Är du medlem? Då kommer du att få nyhetsbrev om Byggnads krav för ditt avtal och info när ditt nya avtal är klart. Kontrollera att Byggnads har rätt kontaktuppgifter till dig, så att du får utskicken. Det gör du på Mina sidor.

Samma gäller för er som är förtroendevalda. Ni får sms och nyhetsbrev och får i uppdrag att sprida informationen vidare på din arbetsplats och diskutera vad som står på spell

Detta händer den närmaste tiden

Avtalen från 2023 är uppsagda.

Förhandlingsdelegationerna träffas med arbetsgivarna och diskuterar utveckling av kollektivavtalen. Det finns en delegation för varje kollektivavtal och de är utsedda av Byggnads förbundsstyrelse.

Om avtalen inte är klara när avtalen löper ut kan det bli strejk.

Om det inte blir strejk eller efter en strejk godkänner Avtalsrådet – där medlemmarna är representerade – avtalsförslaget. Om Byggnads och arbetsgivarna också säger ja, är avtalsrörelsen slut.

Byggnads ser till att kollektivavtalet följs på byggarbetsplatserna.

AVTAL 2025: BYGGAVTALET

DET HÄR VILL BYGGNADS



Högre lön!

En löneökning på 4,2 procent och att den extra pensionsavsättningen höjs.



Stoppa fusket med arbetstider

Vi vill ha större inflytande över arbetstidens förläggning.



Föräldrar ska inte missgynnas

Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.

DET HÄR VILL BYGGFÖRETAGEN



12 månaders provanställning för lärlingar

Noll anställningstrygghet som gör det lätt att utnyttja unga.



Införa individuella löner...

...så att arbetsgivaren själv kan bestämma vad du får i lön.



Ta bort reseersättningen...

...om du har kortare än 10 km till arbetsplatsen vilket innebär 8 800 kronor mindre i plånboken varje år.

Andra krav från Byggnads

Entreprenadmaskinavtalet

- ▶ Måltidsersättning när du jobbar över och restidsersättning vid längre dagpendling.

Måleriavtalet

- ▶ Yrkeskompetens gör skillnad
- ▶ Endast du med rätt utbildning eller erfarenhet får jobba som målare.
- ▶ Högre reskostnadsersättning för resor till och från jobbet, för mer pengar i plånboken.

Andra krav från Bygghöretagen

Entreprenadmaskinavtalet

- ▶ Ta bort helgdagstraktamentet. Det betyder 870 kronor mindre i plånboken per vecka.
- ▶ Övertid får inte tas ut i pengar
- ▶ Sparad komp och semester får bara tas ut i ledig tid. Arbetsgivaren bestämmer när.

Måleriavtalet

- ▶ Själva avgöra vem som är målare helt utan krav på erfarenhet och yrkesutbildning.
- ▶ Sämre arbetstidsförkortning
- ▶ Förlänga provanställningen till sex månader – Du får sämre anställningstrygghet.

Mer info på www.byggnads.se/avtal2025

Nya avtal ger bättre villkor

Hej kamrater!

När denna krönika skrivs är vi mitt uppe i en avtalsrörelse.

Avtalsrörelsen är det som utan tvekan snabbast ger landets byggnadsarbetare bättre villkor.

Högre lön är en självklarhet för oss att kämpa för, men avtalsrörelsen kan också ge oss massor med annat gött i avtalen.

Det är vi som skapar mervärdet kamrater, ingen annan. Det är vi byggnadsarbetare som med våra kroppar sliter hårt i alla väder för att bygga Sverige. Det är vi som skapar med våra händer, och för det ska vi ha betalt.

Ska vi lyckas få ut så mycket som möjligt av det mervärde vi skapar, behöver vi vara många medlemmar i Byggnads.

Ju fler vi är desto starkare är vi.

DET ÄR DEN enade kraften av landets alla byggnadsarbetare som tillsammans står upp mot kapitalet under avtalsrörelsen som gör att vi får ut det som rätteligen är vårt.

Den enade kraften, ja det är så enkelt egentligen.

Vi måste vara många, och enade.

När vi alla står upp tillsammans mot arbetsgivarorganisationerna som bara vill ta ännu mer av det mervärde vi skapar, ja då kan vi förflytta berg kamrater.

DET ÄR OERHÖRT viktigt att just du frågar om arbetskamraterna på ditt företag, eller på den arbetsplats du är på just i dag är medlemmar.

Det hänger på dig, och mig och alla andra medlemmar att ställa frågan, "Är du medlem i Byggnads?"

Ställ frågan till underentreprenören som kom till bygget för någon vecka sedan, ställ frågan till alla arbetskamrater på just ditt företag, ställ frågan till målaren på bygget, rörläggaren som du träffar på ett servicejobb, plåtslagaren som du möter på byggvaruhandeln och så vidare.

DEN ABSOLUT VANLIGASTE anledningen till att någon inte är med i facket är att de aldrig har fått frågan.

Vi behöver bli fler kamrater, vi behöver bli starkare. För det som är vårt ska inte arbetsgivarorganisationerna ta ifrån oss.

Så ställ frågan, Är du medlem i Byggnads?

Ha det gott kamrater!" ■



PARHAM POUR BAYRAMIAN
AVTALSANSVARIG
BYGGNADS VÄST

”Högre lön är en självklarhet, men avtalsrörelsen kan ge oss massor med annat gött i avtalen.”

Värva en kollega? Scanna QR-koden och läs mer om hur du kan få ett presentkort på 200 kronor om du värvar någon till Byggnads.



■ **På hemsidan** finns ett formulär som ni fyller i tillsammans. Glöm inte att skriva in ditt eget personnummer under rubriken "Värvad av".

”Var är åtgärderna för att få igång byggnad? Var är politiken? Ingenstans!”

KIM SÖDERSTRÖM
om arbetslösheten inom byggbranschen

Byggnads håller sin 19:e ordinarie kongress den 28-31 maj 2026 i Malmö. Alla medlemmar har rätt att skriva motioner. Motionerna skrivs numera digitalt. Håll dig uppdaterad på Byggnads hemsida. När systemet öppnar loggar du in via "Mina sidor" och skriver en motion. Det går även bra att skriva motioner i din medlemskrets. Därför du hjälp att formulera dig och kan bolla idéer med andra medlemmar.





PÅ FRAMMARSCH. Sebastian Petersson, Pontus Blomberg och Robin Bengtsson startade upp en MB-grupp på AB CD Bygg.

”Vi vill ha mer koll på våra rättigheter”

Snickarna Sebastian Petersson, Pontus Blomberg och Robin Bengtsson startade en MB-grupp på AB CD Bygg.

– Vi vill ha mer koll på våra rättigheter och skyldigheter och utveckla oss själva och företaget, säger Pontus.

Sedan tidigare fanns det ett skyddsombud på företaget som har 27 anställda. Ombudsmannen och lönemätaren Conny Alfredsson på Byggnads väst tyckte att de skulle dra i gång en MB-grupp också för att få större chans att vara med och påverka.

– Han drev på. Och vi tre blev

framröstade av våra kollegor. Det är viktigt att ha en MB-grupp så att ingen står ensam i någon fråga utan att vi hjälps åt, säger Sebastian Petersson.

ALLA TRE ÄR bra på att säga vad de tycker och tänker och det är en bra förutsättning för att ta på sig ett

fackligt uppdrag.

– Våra kollegor tyckte vi var kompetenta.

Processen att starta en MB-grupp började i somras. I december samlades alla tre på Byggnads kontor i Göteborg och fick en utbildning av ombudsmannen Peter Wiklund.

– Det känns bra, säger Sebastian.

– Det är bra att förstå våra rättigheter och skyldigheter och veta vilka strider vi ska ta. Vi kan ju inte alla paragrafer i avtalet. Vi vill ju utveckla oss själva och företaget. Cheferna tycker också att det är bra att vi har en MB-grupp. Då vet de vilka de ska prata med om det är något och sedan kan vi sprida

det vidare till våra kollegor, säger Pontus Blomberg.

DE TRIVS PÅ företaget som de tycker lyssnar på de anställda och Byggnads.

– De ser att om vi lär oss mer så blir det klara spelregler för båda sidorna. Till exempel vid in- och utlåning, säger Robin Bengtsson.

Det har varit en del inhyrning och uthyrning av personal.

– Inga jättegrejer eller så, men det är bra att veta vad som gäller, säger Pontus.

**Alla tre är bra på
att säga vad de
tycker och tänker
och det är en bra
egenskap för
att ta på sig ett
fackligt uppdrag**

Trots lågkonjunkturen har det funnits jobb för firman.

– Vi bygger många förskolor och skolor, det är vår nisch och de måste ju byggas när städerna växer och det kommer nya barn, säger Robin.

NU ÄR DE taggade att komma igång med MB-arbetet som innebär att de har större möjlighet att vara med och påverka vardagen på arbetsplatserna.

– Vi ska gå Byggnads MB-utbildningar och sedan ska vi vara med och påverka och göra det så bra som möjligt för oss anställda och företaget, säger Sebastian.

– Med en MB-grupp ska ingen hamna utanför. Är det någon som har något att säga kan de komma anonymt till oss då tar vi det vidare, säger Pontus.

– Ja. Även om cheferna är bra kan vissa tycka det är jobbigt att ta upp saker på egen hand, säger Sebastian. ■

Detta är MB – medbestämmande

MB är förkortning för medbestämmande.

MB-ledamöterna är arbetskamrater till dig som bygger relationer med dig och dina kollegor och blir en viktig länk till platschefer och andra chefer.

Ni väljer själva vilka som ska bli era MB-ledamöter. De bildar en MB-grupp och är Byggnads lokala fackliga organisation ute på arbetsplatserna.

MB-gruppen ska bland annat:

- ▶ Gå Byggnads utbildning för MB.
- ▶ Bevaka medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren.
- ▶ Verka för en god och säker arbetsmiljö.
- ▶ Bedriva informations- och utbildningsverksamhet.
- ▶ Ta upp angelägna frågor på UVA-möten.

Fånga upp problem tidigt

Byggnads MB-ledamöter fångar upp frågor och problem i ett tidigt skede och visar vägen till lösning.

Många MB är också handläggare i arbetsmiljöfrågor (HAM) och har kontakt med skyddsombuden. MB-gruppen håller också kontakt med andra förtroendevalda i ditt företag.

Starta en MB-grupp

Har ni ingen MB-grupp, men vill starta en? Kontakta oss på uppdrag.vast@byggnads.se. Vi hjälper er komma igång.

Ni kan hålla ett UVA-möte där ni utser MB-ledamöter.

Vi på Byggnads kan också komma som stöd på mötet om ni vill och berätta hur det fungerar.

A-kassan förändras

Den 1 oktober träder en ny arbetslöshetsförsäkring i kraft.

Det har riksdagen beslutat.

Syftet är att försäkringen ska omfatta fler och vara mer förutsägbart, att handläggningen ska förenklas och att a-kassans roll som omställningsförsäkring ska stärkas genom att en tydligare nedtrappning av ersättningen införs.

Några av förändringarna:

- ▶ I den nya försäkringen baseras ersättningen på inkomster i stället för på arbetad tid. A-kassan får uppgifterna från Skatteverket.
- ▶ Den som blir arbetslös och får ett nytt beslut om ersättning efter den 1 oktober kommer att omfattas av den nya försäkringen.
- ▶ Den som har en pågående ersättningsperiod fortsätter på den så länge det finns dagar kvar. Där gäller de nuvarande reglerna på samma sätt som i dag.
- ▶ Antalet ersättningsdagar baseras på hur länge man har haft inkomst från arbete (man kan få 300, 200, 100 eller 66 dagar) och ersättningsnivån baseras huvudsakligen på hur länge man varit medlem i a-kassan. Man kan få ersättning motsvarande 80, 60 eller 50 procent av tidigare inkomst.
- ▶ Den högsta lönen som ersätts i den nya försäkringen ("taket" i a-kassan) är 34 000 kronor.
- ▶ En tydligare nedtrappning införs.
- ▶ Man måste ha fyllt 20 år för att få ersättning.
- ▶ Tidrapporten ersätts med en månadsansökan.

CECILIA LUNDQVIST

Byggnads a-kassa

10,7 procent är arbetslösa

I mars låg arbetslösheten bland byggnadsarbetare i landet på 10,7 procent, något fler än i februari.



JÄTTEBYGGE. Anders Olsson visar runt på Metsås nya pappersfabrik i Mariestad. Bakom honom ska de gigantiska valsarna som pressar fram papperet stå.

Pappersfabriken blir Anders bästa byggminne

Just nu arbetar Anders Olsson på sitt största projekt i karriären – Metsås nya pappersfabrik i Mariestad.

– Det är ett fantastiskt jobb, once in a lifetime. Det här kommer bli mitt bästa byggminne.

Anders Olsson är Snickare på Skeppsviken. Han visar runt på bygget där alla tak, väggar och mycket av inredningen är på plats.

Det är flera byggnader. Den första vi kommer in rymmer väl en fem-sex fotbollsplaner. Den stora lagerbyggnaden intill är 160 meter lång.

Det ska bli tio nya arbetstillfällen, samtidigt som mycket är högteknologiskt.

– Där har du ett par av robotarna som ska köra runt med papperet, säger Anders.

Hela bygget kostar cirka 5 miljarder kronor. Skeppsviken gör jobb för 1 miljard. Det är det största projektet i företagets historia.

JUST DENNA TORSDAG i februari är det ett 20 tal arbetare från Skeppsviken på plats.

Anders skruvar gipsväggar i ett kontrollrum där två kollegor håller på med en vägg.

Det närmar sig lunch och arbetskamraterna väntar på att Anders ska åka och köpa de vanliga torsdags-pizzorna.

Som skyddsombud och sammanställande MB är han en central figur och alla vet att han representerar Byggnads som fackligt förtroendevald. De kan alltid prata med honom om det är något.

– Jag har även en väldigt bra dialog med min arbetsgivare. Jag får ta den tid till fackliga uppgifter som behövs. Varje månad sitter jag också med vice vd och går igenom läget, när det gäller till exempel arbetsmiljö och rehab. Sedan har vi fyra möten om året med vår arbetsmiljökommitté, säger Anders.

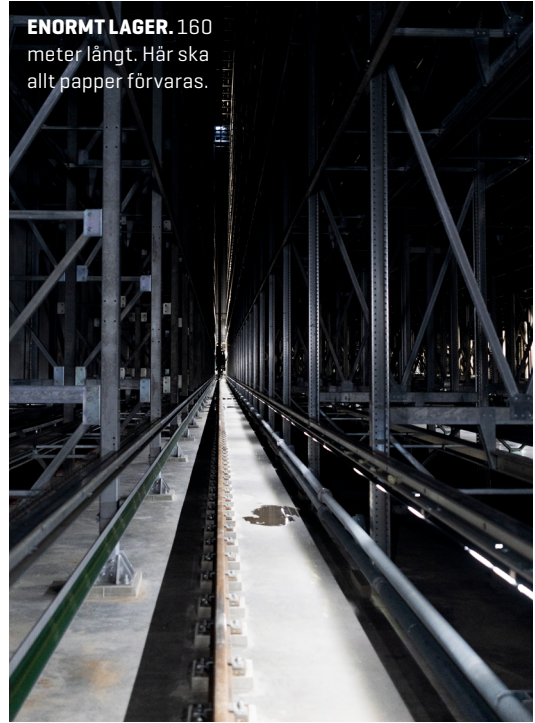
Han började på Skeppsviken 2019.

– Det kändes som att komma hem. Det är ett bra gäng och bra tugg. Det är också en platt organisation och det gillar jag.

På Skeppsviken har de tio skyddsombud på 46 yrkesarbetare,



SNICKARE. Alexander bygger övervakningsrum.



ENORMT LAGER. 160 meter långt. Här ska allt papper förvaras.



MASKINFÖRARE. Kent kör denna hjullastare och även tornkran, "det tycker jag är det roligaste".

Anders Olsson:

Ålder: 54 år.

Yrke: Träarbetare.

Arbetsgivare: Skeppsviken.

Fackliga uppdrag: Facklig förtroendevald (FFV), sammankallande MB-gruppen, huvudskyddsombud, HAM, försäkringsinformatör. **Har fyra fullmakter:** Bilaga A3 In- och utlåning, tid, utbildning och att kunna ta ut HUE-listan (HEA). Ordinarie ledamot regionsfullmäktige.

Storbygget:

Arbetsplats: Mjukpapperstillverkaren Metsä Tissue bygger ut Katrinefors bruk i Mariestad.

Beräknad totalkostnad: 4,2 miljarder kronor.

Dubbel kapacitet: I dag arbetar cirka 350 personer på mjukpappersfabriken i Mariestad, men det blir snart 450. Produktionen kommer fördubblas. Bygget ska vara färdigt i slutet av året.



vilket är en bra siffra. De roterar så att skyddsombuden åker på olika arbetsplatser för att gå skydds-rond.

– Det är bra. Annars är det lätt att man blir hemmablind. Kommer du på ett nytt ställe ser du det med nya ögon.

HAN GER ÄVEN Metsä pluspoäng för sitt arbetsmiljöarbete.

– Jag har hela tiden fått vara

med och tycka till om till exempel brandlarmet. Vi har bra skydds-ronder. Det är många utmaningar med arbetsmiljön här, många maskiner och stora dumprar.

Det är också ställningar med höga höjder, damm, och buller, ja allt som skapar risker för hälsa eller olyckor.

Skeppsviken är på väg att bli klara med sin del av bygget, men de kommer att ha personal kvar

till september. Innan årets slut ska produktionen vara i gång i fabriken.

I EN TID då det råder lågkonjunktur har Skeppsviken helt okej med jobb.

– Jag ser ljus på framtiden. Vi har årtfabriken i (Lidköping????), gör jobb åt Dare foods och Volvo. Det har till och med pratats om att nyanställa. ■



GRUPPARBETE. Fyra målare från Skaraborg funderar på farhågor och förhoppningar inom Byggnads.

Målarna vill vara med och bestämma

Målare med uppdrag som MB samlades i Borås.

Farhågor: Att försvinna i mängden i Byggnads.

Förhoppningar: Att bli större och starkare.

Vi ska se till att det blir det sistnämnda.

När ett halvår hade gått sedan målarna gick upp i Byggnads bjöd vi in alla målare som är MB (medbestämmande) på respektive företag i hela region väst.

22 personer var på plats i Borås. Det var deltagare från Laholm till Mariestad och en lång rad platser däremellan i alla väderstreck.

Byggnads målsättning med

träffen: Att låta målarna berätta hur de har jobbat fackligt och hur de vill jobba vidare i sitt nya fackförbund.

Och, att berätta om hur Byggnads organisation fungerar och hur vi arbetar.

Efter en presentationsrunda var det grupparbete där målarna pratade om vad de har för förvänt-

ningar och farhågor kring att vara medlemmar i Byggnads.

I EN GRUPP satt fyra personer som kände till varandra sedan tidigare.

– En förhoppning är ju att vi blir starkare ihop med Byggnads och att vi får draghjälp av snickarna och de andra yrkesgrupperna, sa Linda Storm som är målare på Sandå i Mariestad.

Hon och kollegan Joakim Rask fick representera gruppens förhoppningar.

– Jag hoppas på en större gemenskap i regionen, ett utökat samarbete mellan oss MB så att vi blir större och starkare.

Thor Johansson som jobbar



MALIN MALMGREN.



LINDA STORM.



THOR JOHANSSON.



JOAKIM RASK.



på Sandå i Lidköping lyfte fram en farhåga att målarna skulle försvinna i mängden. Kollegan Malin Malmgren från samma stad valde något som många målare uttrycker inför sammanslagningen.

– Att vi som är en ganska liten grupp, att våra frågor ska försvinna i mängden.

EN FARHÅGA EN

annan grupp hade var att ackordet och prislistan ska försvinna.

Byggnads Västs ordförande Patrik Jerksten som var på plats svarade direkt.

– Det är ingen risk. Byggnads är i första hand en lönekartell och vår främsta uppgift är att plocka ut så mycket av det mervärde vi är med och skapar. Om vi ändrar något så är det för att förbättra.

– Vi har många små yrkesgrup-

per, jag själv var takläggare innan jag började på Byggnads. Och vi tar vara på allas intressen på samma sätt.

REGION VÄSTS AVTALSANSVARIGE,

Parham Pour Bayramian, var också med under dagen.

– Av 463 avtalsmotioner vi fick in var 77 från era avtal, 51 på Måleriaavtalet och 36 på Lackavtalet, sa han.

Så målarna har redan tagit plats i kretsarna och varit med och skrivit motioner.

Målarna har också sett att Byggnads har ett större utbud av utbildningar och ser fram emot att vidareutbilda sig som MB och fackligt förtroendevalda.

En utbildning Målarna har är deras branschutbildning på 40

timmar som alla lärlingar ska gå. Där kan Byggnads se och lära och försöka ta fram något liknande inom fler yrkesgrupper.

– Vi kan utbilda oss och jobba tillsammans för att bli en starkare organisation. Vi kan lära av varandra och ta russinen ur kakan, som en av deltagarna uttryckte det.

EXAKT SÅ, BYGGNADS blir starkare med målarna och då blir det mer tryck i grejerna och förutsättningarna att rensa upp bland oseriösa företaget ökar.

– Jag hoppas vi kan skapa forum där vi håller kontakten och hjälper varandra utvecklas, tyckte en.

– Vi målare måste ta vår plats inom Byggnads. Ingen kommer knacka på vår dörr. Vi måste själva ta steget. Vi måste peppa våra kamrater att gå på kretsmöten och utbildningar. Annars riskerar vi att tappa mark. ■

**Jag hoppas vi
kan skapa forum
där vi håller
kontakten
och hjälper
varandra
utvecklas**

”Vi måste få bättre läkarundersökningar”

Lars Nilsson har varit billackerare sedan 1982. Nu ska han bli skyddsombud.

– Det viktigaste i avtalsrörelsen är att vi får en tydligare text om läkarundersökningar.

Problemet är inte att lackerarna inte har rätt till läkarundersökning. Det är att texten i avtalet är vagt skriven och svårtolkad.

– Risken är att vi inte får rätt undersökningar, säger Lars.

Karriären började alltså för 43 år sedan hemma i Vänersborg. Då fann det fler giftiga ämnen i arbetsmiljön och på den tiden fanns inte samma kunskap om hälsoriskerna.

– Min far drev en lackeringsverkstad så jag började jobba där. Jag var kvar till 1999 när han gick i pension. Då frågade han om jag ville ta över, men jag hade inte lust att göra det. Jag var en duktig yrkesman, men jag var inte intresserad av att sköta pappersarbetet med ekonomi och försäkringsbolag, berättar Lars.

EFTER DET JOBBADE han på rättspsykiatri ett par år, läste upp sina betyg och började läsa till lärare.

– Men jag kände att det inte var rätt för mig så jag återvände till billackeringen.

2004 började Lars på Lundblads som sedan blev uppköpta och sedan 2020 har han varit i



NYLACKAT. 99 procent av lackjobben är försäkringsskador. Krockskadade bilar som fått eller riktade delar.

Uddevalla på Pierres Billackering.

– Det kändes gott med lite miljöombyte.

Nu är han avsynare och gör slutfinishen på de bilar som lackerats om. Ofta är det krockskador, försäkringsärenden.

– Om jag får tid över hjälper jag till att slipa eller andra arbetsuppgifter, vi ska ju alla åt samma håll. Men jag målar inte längre. Det är många nya material och det kommer hela tiden nya metoder. Det är ett intressant yrke, det är

ett hantverk och man blir aldrig fullärd.

NUFÖRTIDEN ÄR LACKERNA vattenbaserade.

– Det är inte lika farligt som när jag började, så allt har ju blivit mycket bättre. Vi har en specialbox och en torkugn. De skyddar sig med trycksluftasansluten mask med utsug. När jag började var det väl i princip bara en pappersmask när vi slipade.

Facket och arbetsmiljöfrågor



har alltid varit en naturlig del för Lars. När han var medlem i Målarna var han suppleant i lackstyrelsen.

– Nu ska jag bli skyddsombud på företaget. Vi har ju flera verkstäder i Västsverige och även i andra delar av landet. Ledningen vill att jag ska vara skyddsombud här.

FÖRETAGET ÄR POSITIVT till arbetsmiljöarbetet och facket.

Tyvärr har några medlemmar lämnat Byggnads under lågkonjunkturen.

– Många tycker det är kostsamt. De tycker facket är bra men att de får del av kollektivavtalet i alla fall och många ser om sitt hus när det är tuffa tider.

– Då är det svårt att argumentera. Alla inser inte att vi tappar vid förhandlingsbordet om vi blir färre. Om vi vill ha någon förändring är det svårt att gå någon

annan väg och ju fler vi är desto starkare blir vi.

NÄR DET GÄLLER kollektivavtalet trycker Lars att en bra och jämlik lön är det viktigaste.

– Det och läkarundersökningar. Texten i lackavtalet är vagt skrivet och svårtolkad. Vi har fram till nu bara fått gå och göra spirometri och kolla luftvägarna vartannat år. Men vi vill ha en större undersökning med urinprov, blodprov, kolla vibrations-skador enligt avtalet.

Han tycker att övergången från Målarna till Byggnads gått bra. Enda farhågan är väl att tappa den nära kontakten

han hade med ombudsmän och förtroendevalda hos Målarna.

Men Morgan Karlsson som är ombudsman på Byggnads ska ordna ett UVA-möte där Lars kan bli utsedd till skyddsombud. ■

**När jag började
var det väl
i princip bara
en pappersmask
som skydd när
vi slipade**

Årets tema blir fall!

Nu är det bestämt att årets tema under Arbetsmiljöverket blir fall, både från höjd som leder till allvarliga olyckor och flera dödsfall, men även fall från samma plan, som är en av våra absolut vanligaste olyckor

Då handlar det om att någon kanske snubblar på något som ligger på marken, eller kanske ramlar på makadam.

Även den typen av fall kan leda till väldigt allvarliga skador.

Fall är ett som sagt ett stort problem och nu ska vi samla ihop allt material och hitta ett bra upplägg till Arbetsmiljöverket, vecka 43.

Då kallar vi alla er som är skyddsombud till vår femtimmarutbildning.

Sedan går vi tillsammans igenom hur vi på bästa sätt ska jobba för att förebygga fallolyckor.

Som vanligt gör vi sedan extra skyddsronder under vecka 43. Vi fyller i checklistor i region väst och i hela landet och sedan utvärderas det och följs upp.

Nya träffar för skydds- ombud

Som några av er redan märkt har vi börjat med digitala möten med er skyddsombud i region väst. De första har vi redan haft.

Framöver kommer vi att ha digitala träffar varannan månad. Det blir tredje tisdagen den månaden.

Vi kommer att kalla er till dessa träffar.

Vi ser det som ett bra forum att kolla läget ute på arbetsplatserna, byta erfarenheter och lära av varandra.

Så passa på att logga in på dessa möten och lär känna andra skyddsombud.

Njut av en havsnära STUGVISTELSE

Byggnads Väst har fem stugor vid havet i norra Bohuslän som du som är medlem i regionen kan hyra året om till bra pris.

Två stugor vid fartfyllda Tanumstrand och tre stugor på idylliska Gullholmen.

Förutom högsäsong (1 juni–10 augusti) kan du boka en vecka eller helg under hela året. Det går smidigt på Byggnads Västs hemsida.

Gullholmen

4 bäddplatser + bäddsoffa | 40 kvm stora stugor

| Två balkonger | Pittoresk skärgårdsmiljö

| Bastubrygga | Nära till bad

| Restauranger och matbutik på ön

Priser 2025

Mellansäsong:

[20/4–1/6 och 10/8–21/9, vecka 17–22 & 33–38]

Pris för vecka: 3 900 kronor.

Pris för helg: 1 600.

Pris för weekend: 2 700.

Pris för extra dygn: 1 100.

Lågsäsong:

[5/1–20/4 och 21/9–4/1 2026, vecka 1–16 & 39–52]

Pris för vecka: 2 200 kronor.

Pris för helg: 1 350.

Pris för weekend: 2 050.

Pris för extra dygn: 700.

Tanum

6 bäddplatser + 1 våningssäng för barn | 65 kvm

stora stugor | Nära till bad | Stor fritidsanläggning

med badbassäng, minigolf, spa, vindsurfing

| Båt och kanot uthyres

Priser 2025

Mellansäsong:

[20/4–1/6 och 10/8–21/9, v 17–22 & 33–38]

Pris för vecka: 4 600 kronor.

Pris för helg: 1 800.

Pris för weekend (to–sön): 3 000.

Pris för extra dygn: 1 200.

Lågsäsong:

[5/1–20/4 och 21/9–4/1 2026, v 1–16 & 39–52]

Undantag: Storhelger räknas som högsäsong.

Pris för vecka: 2 700 kronor.

Pris för helg: 1 600.

Pris för weekend (to–sön): 2 400.

Pris för extra dygn: 800.

OBS! Kristi Himmelsfärd (29 maj–1 juni). Den helgen är vikt åt städhelg och det går inte att boka en stuga då. Detta gäller Berghållen 2.

Vid frågor ring: 010-601 14 14, eller mejla: stugor.vast@byggnads.se

Ni kan boka på hemsidan eller mejla oss.

Om ni är intresserade av att hyra mitt i veckan kan ni kontakta oss på mejl eller telefon 010-601 14 26.

De bokningarna måste göras manuellt av oss

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kronor i timmen eller mer. Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här.

Samtliga mätningar finns bakom medlemsinloggningen på Byggnads hemsida.

För frågor om statistik och prestationslön i Väst kontakta Björn Mikkelsen: 010-601 13 96.

PRESTATIONSLÖN TBMA* 1 okt–31 december 2024

FÖRETAG	OBJEKT, ORT	FÖRDELNINGSTID	FÖRTJÄNST
1 Mellansvenska Fasad i Örebro AB	Kasern 3 garnisonen	5 803	434,72
2 Protective System Svenska AB	Skolspåret	2 968	350,00
3 Protective System Svenska AB	Decenniumgatan 2/Tideråk	6 451	338,00
4 T-Byggen Sverige ABSkas	Dialysen hus 12	493	306,40
5 Novab AB	Volvo M1	1 841	291,40
6 Byggservice i Mark AB	Bimab Din Lokal Skene Skog	1 183	291,23
7 Skeppsviken Bygg i Skövde AB	Timmerstapeln 3	305	283,96
8 Majvik Bygg AB	370 Prästgårdsängen	4 178	282,12
9 Jonsons Byggnads Aktiebolag	Tidaholmsanstalten 816	816	273,92
10 H.A. Bygg Entreprenad AB	Nya Stationshuset	13 642	271,09
11 Peterson & Hansson Byggnads AB	Trädgården	5 411	270,43
12 Asplunds Bygg i Mellansverige AB	Strandskolan	1 976	269,94
13 Byggservice i Mark AB	Martin Edman & Linda Ring	121	268,68
14 Peterson & Hansson Byggnads AB	Bendiro	4 397	267,53
15 T-Byggen Sverige AB	BRF Solgatan	1 164	264,02

*TBMA= trä,betong, murare, anlägg. OBS! Målarnas löner kommer framöver

PRESTATIONSLÖN ÖVRIGA YRKEN 1 okt–31 dec 2024

FÖRETAG	OBJEKT, ORT	FÖRDELNINGSTID	FÖRTJÄNST
VVS AB Oscar Hanson Värme Vent	Kv Gullhönan 62092	1 131	552,12
VVS AB Oscar Hanson Värme Vent	Habiliteringen 69104	406	405,14
VVS Bravida Sverige AB	Cejn östra delen 51600470	410	386,64
GOLV Sandéns Golv i Halmstad AB	29691/PA	2	333,15
GOLV Sandéns Golv i Halmstad AB	29528/PA	13	323,26
GOLV Sandéns Golv i Halmstad AB	29617/ML	8	291,20
PLATT Kakel & Byggkeramik i Falkenberg	Toveks bil	618	412,34
PLATT Sandéns Golv i Halmstad AB	Krusbåret 29241/DL	621	267,64
PLATT Sandéns Golv i Halmstad AB	Krusbåret 29241/DL	563	263,60
PAPP Löstorps Takmontage AB	Okt/Nov -24	1 505	269,73
PAPP Löstorps Takmontage AB	Nov/Dec -24	1 472	247,33
PAPP Hallands Tak och Tätskikt AB	Maj-September 202	7 244	232,10



VÄLKOMMEN PÅ KRETSMÖTE

Det är på kretsmöten du har störst chans att påverka Byggnads demokrati och arbete framåt.

Dubbellkolla datum och plats. Aktuell information finns alltid på vår hemsida, byggnads.se/vast

KOMMUNKRETSAR – KOMMANDE MÖTEN

ALINGSÅS

Nästa möte: 7 maj klockan 17.00, Folkets hus Alingsås. **Ordförande:** Mikael Lissman. **Sekreterare:** Rasmus Karlsson.

BOLLEBYGD

Nästa möte: 22 maj. ABF, Göteborgsvägen 17. **Tema:** Avtalsrörelse med besök av strejkansvariga för region väst

FALKÖPING

Nästa möte: 22 maj 17. **Plats:** LO-facken, S:t Olofsgatan 18, Falköping. **Ordförande:** Magnus Pettersson. **Sekreterare:** Jonas Säf.

GRÄSTORP

Nästa möte: 19 maj klockan 17.30. **Plats:** Kulturhuset i Grästorp.

GÖTENE

Nästa möte: 15 maj 18.00. **Plats:** S-lokalen. **Ordförande:** Gustav Eriksson. **Sekreterare:** Morgan Billing.

HALMSTAD

Nästa möte: 6 maj klockan 17.00. Andersbergsringen 104, 302 55. **Ordförande:** Martin Johansson. **Sekreterare:** Pontus Högfeldt.

HYLTE

Nästa Möte: 15 maj, torups skytte. **Ordförande:** Kent Persson. **Sekreterare:** Roger Andersson.

HÄRRYDA

Nästa möte: 20 maj klockan 17.30, ABF, Åvägen 1. **Ordförande:** Lorenzo Santamans. **Sekreterare:** Bengt Andersson.

LERUM

Nästa möte: 24 april 17.00. **Plats:** Återkommer med plats. **Tema:** Nytt årsmöte, bilda en styrelse. **Ansvariga ombudsmän:** Anders Johansson, Conny Järnhåll.

PARTILLE

Nästa Möte: 21 maj klockan 18.00 / [ordf]. **Plats:** Folkets hus Sævedalen. **Ordförande:** Kalle Winroth. **Sekreterare:** Stephanie Olsson.

SKÖVDE

Nästa möte: 15 maj 17.00. **Plats:** Byggnads kontor, Torggatan 18. **Ordförande:** Sam Ekman. **Sekreterare:** Jonathan Mikkelsen.

STRÖMSTAD

Nästa Möte: 22 maj, se hemsidan för tid och plats. **Tema:** Nytt årsmöte. **Ansvariga ombudsmän:** Pablo Vergara, Morgan Karlsson.

TANUM

Nästa möte: 24 april, se hemsidan för tid och plats. **Tema:** Nytt årsmöte, bilda en styrelse. **Ansvariga ombudsmän:** Pablo Vergara, Morgan Karlsson.

ULRICEHAMN

Nästa möte: 22 maj. **Plats:** Återkommer med tid och plats. **Tema:** Grillkväll. **Ordförande:** Jonny Lindberg. **Sekreterare:** Emil Jakobsson.

VÅRGÅRDA

Nästa möte: 14 maj. **Plats:** Återkommer med tid och plats. **Tema:** Nytt årsmöte, bilda styrelse. **Ansvariga ombudsmän:** Peter Norlander, Kenneth Kempevall.

Så blir du medlem i Byggnads

■ Inträdesansökan

Två enkla sätt: Sms:a BYGG till 713 50, så ringer vi upp dig!
Scanna QR-koden och fyll i dina uppgifter på hemsidan byggnads.se.



■ Medlemsavgiften

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift. Logga in på medlemssidorerna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp: 010-601 14 14.

■ Autogiro

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig.

A-kassan är separat

Du vet väl att även om du är medlem i Byggnads är du inte automatiskt med i A-kassan. Du måste gå med i A-kassan separat för att få ersättning om du skulle bli arbetslös.