

Byggnads Skånes Målplan 2026.

Förbundet: Minst 107 500 medlemmar vid årsskiftet varav 7 500 elevmedlemmar

Skåne: (14396)

Förbundet: Genomföra Påfarten för 2 500 deltagare samt Vägen framåt för 1 000 deltagare

Skåne: (335/134)

Förbundet: Genomför 20 000 arbetsplatsbesök varav 1 650 UVA-möten

Skåne: (2678/241)

Förbundet: Ha minst 150 lönefullmakter

Skåne: (20)

(förbundets siffror enligt ovan målplan)

(Skåne ca 13%)

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

En schysst byggbransch

Det ska vara ordning och reda på våra arbetsplatser. Alla ska känna sig välkomna och jämlika. Avtal och lagar ska följas och vi som arbetar ska få vår del av företagets vinster. Vi är trygga och säkra, även under utbildning och pension.



Ett närvarande fackförbund

Byggnads syns, hörs och är en pådrivande kraft i medlemmarnas vardag och i politiken.



Starka medlemmar i en levande demokrati

Alla i branschen är med i Byggnads och som medlem känner du dig stark, stolt och trygg. Du kan enkelt påverka, få service och utbildning. Som fackligt förtroendevald har du kunskap, självständighet och uppbackning.



Professionella och stöttande lagspelare

Hela Byggnads samverkar, har en stödjande attityd och ett positivt språk. Vi tar ansvar, är proaktiva och drar lärdom. Tydliga rutiner ger oss gemensamma och effektiva arbetssätt.



1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Utöver detta så har vi att följa:

- Stadgar [byggnads-stadgar-2022-2026.pdf](#)
- Byggnads 2030 [Byggnads 2030](#)
- Aktivitetslista Byggnads 2030 <https://intranet.byggnads.se/49f033/siteassets/var-organisation/verksamhetsplanering/byggnads-2030/aktivitetslista.xlsx>
- Byggnads Syfte och mål: [byggnads-vision-mal-2030.pdf](#)

§ 1 Uppgift (utdrag ur stadgarna)

Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads) är en sammanslutning för alla inom byggnadsverksamheten i Sverige anställda arbetare som enligt Landsorganisationen i Sverige (LO) organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Byggnadsuppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.

I enlighet med föreskrifter i dessa stadgar lämnar förbundet ekonomisk ersättning vid arbetskonflikter.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet verka för

att främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella bildning,

att organisera arbetstagare, teckna avtal och bevaka medlemmarnas intressen,

att genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund,

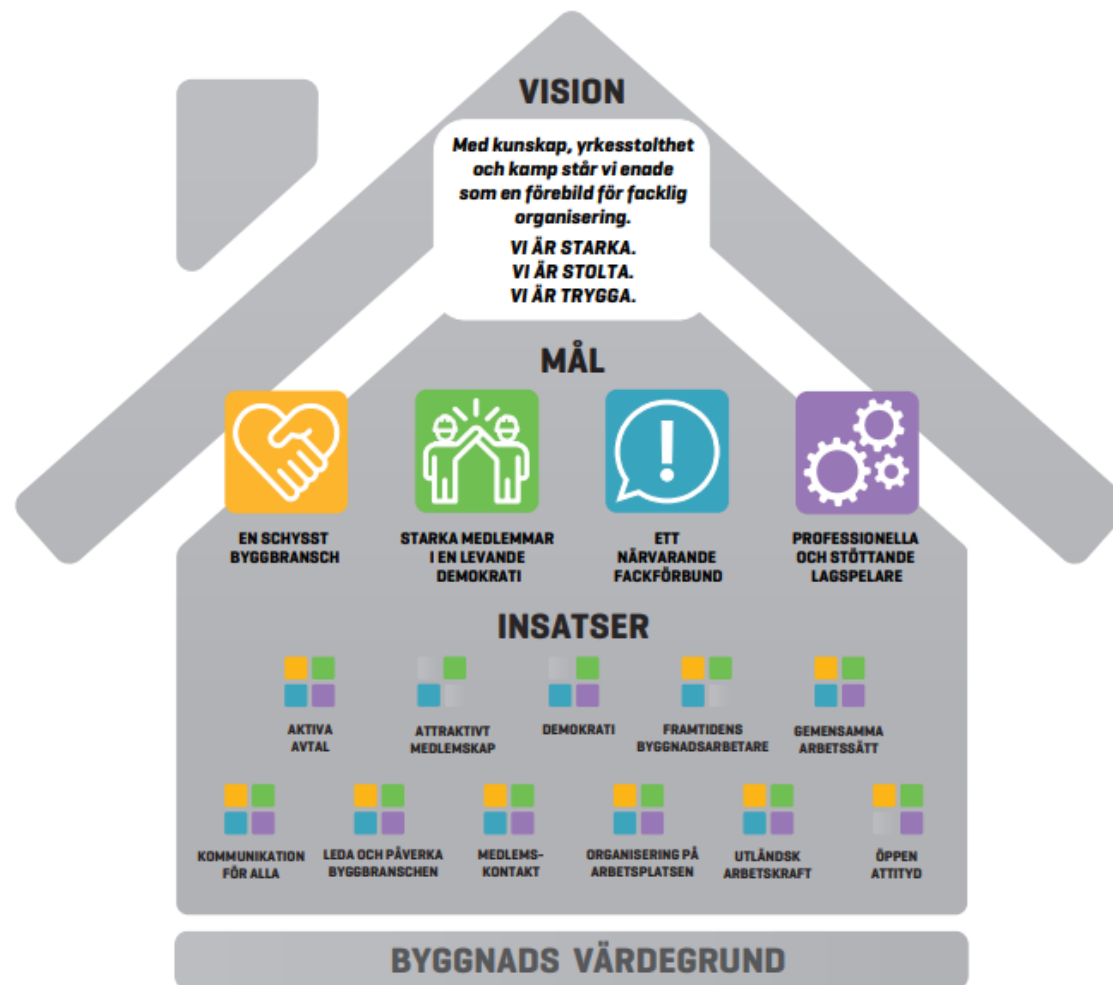
att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive landsorganisationer tillhör ITUC, International Trade Union Confederation.

att upprätthålla samarbete med andra fackliga och ideella organisationer,

att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män samt att verka för jämlikhet i samhället.

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön



- 1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,
 3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön



Hur gör vi då i Skåne för att uppfylla dessa mål?

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Verksamhetsplan 2026 för Arbetsmiljö & Utbildningsenheten, Löneenheten, Avtalsenheten, och Administrativa enheten.

Aktivitet Arbetsmiljö & Utbildningsenheten	Kommentar	1	2	3	4
Skriv vilken aktivitet ni ska göra för att jobba mot målen	Kommentar till aktivitet; 1-4 vilka mål ni träffar med denna aktivitet.				
Introduktion och uppdatera RSO / Enheten på nyheter/kapitel/afs:ar samt strategier för 2026	1 halvdag / år. Januari eller februari	X	X	X	
Arbetsmiljö & Utbildningsenheten (träffar)	4 halvdagar /år 4 en timme TEAMS 1,5 dag /år september	X	X	X	
Stora gruppen RSO/HAM/HSO	2 heldagar per år sep/dec ½ dags på TEAMS mars	X	X	X	
Arbetsmiljöutskottet Syd (BF, AV, KMA,6F)	2 heldagar / år			X	
Påfarten	Löpande verksamhet	X	X		
UVA- möte arbetsmiljöinriktade	Löpande verksamhet	X	X	X	X
Skyddsombudsdagar vecka 41	4 fysiska	X	X	X	

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Arbetsmiljö & Utbildningsenheten	Kommentar	1	2	3	4
Arbetsmiljövecka 43 Tema	Samtliga RSO i Skåne	X	X	X	
Centrala utbildningar både som externa och interna	Löpande verksamhet	X	X		
6 F arbetsmiljögrupp	2 heldagar per / år	X	X		
Försäkringsinformationsträffar	3 halvdagar /år	X	X	X	
BAM utbildning + Samverkan & förändring (partsgemensam)	Löpande verksamhet	X	X	X	
Skyddsombudsutbildning	Löpande verksamhet	X	X	X	
MB/FFV utbildning	Löpande verksamhet	X	X	X	
Lagbasutbildning	Löpande verksamhet	X	X	X	X
Försäkringar/överklagan/rehab	Löpande verksamhet	X	X	X	

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Arbetsmiljö & Utbildningsenheten	Kommentar	1	2	3	4
Utvecklingssamtal FFV/SO/MB/LB	Löpande verksamhet	X	X	X	X
Arbetsmiljöinformation för medlemmar på mindre företag.	8 + 8 timmar	X	X	X	
Arbetsplatsbesök/larm/planerade RSO redovisas varje vecka	Löpande verksamhet	X	X	X	X
Seminarium arbetsgivare-HSO/HAM/RSO	1 heldag i mars	X	X	X	
Ackordsutbildning på VVS	2+2 dagar	X	X	X	
Avtal-prislista Måleri	1 dag	X	X	X	
Bransch utbildning Måleri	5 dagar	X	X	X	
Arbetsplatsbesök projekt 2 förtroendevalda	1dag i månaden under 2026 (12 dagar)	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Löneenheten uppdaterad 1/12-25	Kommentar	1	2	3	4
Arbetsplatsbesök	Pratar allmänfackliga frågor, bla, medlemskapets värde, allmän och lönebildning m.m.	X	X	X	X
Förhandla/avstämning lön i samband med fysiskt arbetsplatsbesök	Löpande verksamhet	X	X	X	X
Studiecirklar i löneförståelse, partsförhållande, vikten av organisering.	Öka medvetenheten för Byggnads lönestrategi och framtagna mål, görs efter behov på företagen och medlemmar.	X	X	X	X
Genomföra Lagbas och yrkesträffar	Öka medvetenheten för Byggnads lönestrategi och framtagna mål	X	X		X
Öka Arbetsplatsbevakning	I samverkan med FFV fånga upp deras UE situation o medlemskap. Fler aktiva FFV som följer upp sina företag. (Fullmakter)	X	X	X	
Genomföra Lagbasutbildning	2 ggr per år *5 dagar	X	X		X
Genomföra UVA- möte (inriktning lönebildning)	Helst 1-2 ggr per år och företag	X	X	X	X
Planeringsträff personal, FFV inför v 13 (V11)	Förbereda v 13	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Löneenheten uppdaterad 1/12-25	Kommentar	1	2	3	4
Uppsökarvecka/Lönebildning V13	Kartlägga företag med låg organisationsgrad.	X	X	X	X
Lösen/förhandling/uppföljning	Granska inkomna underlag, följa upp differenser i lönesättning	X		X	
Fördjupad kontroll/samverkan A-Krim & 3F Köpenhamn	Avtalsuppföljning	X	X	X	
Referensgruppen Lön	Träffar med referensgruppen 2-4 ggr per termin att planera och hålla i lagbasträffarna.	X	X		X
Genomföra Lagar & Avtal	4 ggr per år* 2 dagar	X	X		X
Fullmaktsträffar (lön)	1-2 ggr per år stor träff företagsövergripande, men även företagsvis 2-4 ggr per år med respektive mätare.	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

--	--	--	--	--	--

Aktivitet	Avtalsenheten 2026 3 nov 2025	Kommentar	1	2	3	4
Ansvar Avtalsteckning:	Teckna avtal, genomföra uppföljningsmöte samt genomföra informationsmöte med anställda.	Avtalsteckningar ska i samtliga fall följas upp med Uppföljningsmöte och med informationsmöte för de anställda. Uppföljningsmöte har som målsättning att hitta brister i företagens avtalsefterföljning och därmed vara ett verktyg för att upprätthålla ordning och reda inom byggbranschen, informationsmöte syftar till att öka medvetenheten bland de anställda kring vikten av medlemskapet samt kring deras rättigheter och skyldigheter samt belysa möjligheterna för utbildningar. I samband med informationsmöten, skall samtlig anställd personal erbjudas möjlighet att gå Påfarten. Målsättningen när det kommer till 2026 så är det att Avtalsenheten ska teckna 130 avtal och genomföra lika många informationsmöten (UVA) och	X	X	X	

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

	uppföljningsmöte, dock så är det så att avtalsteckning följer konjunkturen. Varpå avvikelser från uppsatta mål kan förekomma. Vid informationsmöten i samband med avtalsteckning, skall samtlig anställd personal erbjudas möjlighet att gå Påfarten				
Ansvar Fullmakt: utbildning, uppföljning, FM träffar,	Avtalsenheten har som mål att arrangera 4 träffar och 4 utbildningstillfälle gällande fullmakter. Samt att för 2026 utfärda 20 lönefullmakter.	X	X		X
Ansvar ME: Viktning, arbetsplatsbesök, UVA-Möten och rättstvister	Avtalsenheten kommer arbeta med UVA möte, spontana arbetsplatsbesök, belysa möjligheten för utbildning samt tillsammans med SEKO arbeta med viktning för att maskinföretagen ska ha rätt avtalstillhörig Målsättningen för avtalsenheten är att vi ska genomföra 22 UVA-Möten och 25 arbetsplatsbesök på företag som är medlemmar i Maskinentreprenörerna	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Ansvar TIA: Mätning TIA, rättstvister, uppföljning, arbetsplatsbesök och UVA-möte.	Uppskattningsvis så kommer Avtalsenheten genomföra 100 förhandlingar på TIA-avtalet och målsättningen är att vara delaktiga i 25 UVA-möte under 2026	X	X	X	X
Ansvar Bemanningsavtalet: MBL §§ 38-40 förhandlingar arbetsplatsbesök, UVA möte och rättstvister.	Under 2024 försvann bemanning nästan helt inom Byggsektorn. Under 2025 har vi kunnat se en viss återhämtning. Uppskattningsvis kommer branschen under 2026 återhämta sig i takt med att byggkonjunkturen stärks. Avtalsenheten har som mål att genomföra 5 UVA-möten på Bemanningsföretag under 2026	X	X	X	X
Ansvar Glasavtalet: Arbetsplatsbesök, UVA-Möten och rättstvister	Avtalsenheten kommer arbeta med UVA möte, spontana arbetsplatsbesök, belysa möjligheten för utbildning. Målsättningen för avtalsenheten är att vi årligen ska genomföra 10 UVA-Möten och 10 arbetsplatsbesök på företag som är bundna av Glasavtalet	X	X	X	X
Ansvar Måleriavtalet: Underentreprenörsbevakning, Arbetsplatsbesök, UVA-Möten och rättstvister	Avtalsenheten kommer arbeta med UVA möte, spontana arbetsplatsbesök, belysa möjligheten för utbildning. Målsättningen för avtalsenheten är att vi ska	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

	genomföra 25 UVA-Möten och 50 arbetsplatsbesök på företag som är bundna av Måleriavtalet. Avtalsenheten kommer även aktivt arbeta med underentreprenörsbevakning för att upprätthålla god ordning bland underentreprenader inom måleribranschen.				
Konkurs: Möten, bevakning, omprövningar samt indrivningsärenden.	Avtalsenheten hanterar löneindrivningar och konkurser. Målsättningen är att vid samtliga konkurser komma i kontakt med Byggnads medlemmar och om det är möjligt delta på möte med samtliga personer berörda av konkursen. I det fall ska vi också informera om medlemskapets värde för ickemedlemmar. Antalet konkurser styrs till stor del av den rådande konjunkturen. Därför är det omöjligt att sätta ett nummer på denna aktivitet	X		X	
Allmänna rättstvister: Lönekrav, tvisteförhandlingar, telefonrådgivning, mm.	Avtalsenheten hanterar lönekrav, tvisteförhandlingar, telefonrådgivning, mm. Samtliga inkommande ärende måste hanteras. Konjunkturen är helt avgörande för hur många och vilken typ av ärende	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

	som kommer hanteras av Avtalsenheten. Rimligtvis kommer avtalsenheten hantera mer än 500 ärende och 1000 telefonrådgivningar verksamhetsåret 2026				
Ansvar Plåt och Ventilationsavtalet: Arbetsplatsbesök, UVA-Möten och rättstvister	Ansvaret för Plåt och Ventilationsavtalet kommer under 2026 att överlåtas till Avtalsenheten. Avtalsenheten kommer arbeta med UVA möte, spontana arbetsplatsbesök, belysa möjligheten för utbildning. Målsättningen för avtalsenheten är att vi ska genomföra 10 UVA-Möten och 10 arbetsplatsbesök på företag som är bundna av Plåt och Ventilationsavtalet. Avtalsenheten kommer även aktivt arbeta med underentreprenörsbevakning för att upprätthålla god ordning bland underentreprenader inom Plåt och Ventilationsbranschen.	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Avtalsenheten	Kommentar	1	2	3	4
Svensk Byggkontroll: Avtalsenheten har en heltidstjänst som arbetar med fördjupad granskning under Svensk Byggkontroll. Efter rättelse från företagen skall information till de berörda gå ut för att öka deras medvetande kring Byggnads som organisation och värdet av medlemskapet	Avtalsenheten har en heltidstjänst som arbetar med fördjupad granskning under Svensk Byggkontroll. Efter rättelse från företagen skall information till de berörda gå ut för att öka deras medvetande kring Byggnads som organisation och värdet av medlemskapet. Fördjupad kontroll kommer under 2025 genomföras på uppskattningsvis 10 företag lokalt i Skåne	X			
Medlemsprojekt: (Robban): UVA-Möte, arbetsplatsbesök och stödfunktion till FFM och ombudsmän	Tanken med projektet är att genom uppsökande verksamhet och UVA-möten öka medvetenheten och därmed höja organisationsgraden inom byggbranschen. Tanken med projektet är att nå ut till företag där det saknas en facklig organisation men även att var delaktig på större företag med svagare organisationsgrad Projektet är nytt och avser starta under januari 2025, med syfte att öka organisationsgraden i byggbranschen. Förhoppningen inom	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

	Avtalsenheten är att man genom detta projekt skulle kunna utföra 100 arbetsplatsbesök och 100 UVA-möte under 2026. Men då det är osäkert hur snabbt och i vilken omfattning projektet kan starta är målbilden lite osäker.				
MBL § 38/40: Förhandlingar för företag som inte omfattas av gällande kollektiv	Byggnads har att tillse att samtliga på våra byggarbetsplatser har schyssta villkor. För de fall företag saknar avtal för innevarande arbeten, så säkerställer vi detta genom att genomföra förhandlingar enligt Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet §§ 38-40. Avtalsenheten uppskattar att 45 förhandlingar kommer genomföras 2026	X			

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Administrativa enheten	Kommentar	1	2	3	4
Medlemsrekrytering	I alla kontakter med byggnadsarbetare ställa frågan – Vill du bli medlem? Skolinformationen – då administrativa enheten ansvarar för organisationen kring skolinformationen och håller ihop skolinformatörerna så bidrar enheten till att det värvas elevmedlemmar.	X	X		
Avtal och LÖSEN	Skicka medlemsbrev baserat på befintlig mall. Stötta ombudsmännen i arbetet med uppföljning av avtalsteckningar för att tillgodose att våra medlemmar erhåller rätt löner och villkor.	X	X		
Påfarten	Bidra till att alla medlemmar som kallas går Påfarten genom utskick och telefonsamtal. Efter genomgången utbildning tas en lista med deltagare fram fördelad på kretstillhörighet, som delas med kretsarnas ordförande i organiserande syfte.	X	X		

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Nya medlemmar	Vid behov administrera listor till kretsarna på nya medlemmar.	X	X		
Avtalsrörelsens olika faser	Regionen ansvarar för den regionala konfliktorganisationen och de år avtalsrörelse genomförs utgör den administrativa enheten stöd internt i organisationen med alla administrativa arbetsuppgifter gentemot konfliktgruppen och medlemmarna i växeln (konfliktslingan) som tex registrera objekt, konfliktkort och konfliktersättning med mera. Året som föregår en avtalsrörelse utgör den administrativa enheten stöd i den demokratiska organisationen genom att säkerställa att medlemmarna får information via kretsarna om motionshantering och utgör administrativt stöd internt i hanteringen av motioner och motionssystemet.	X	X		
Valrörelser	Den administrativa enheten deltar aktivt i alla valrörelser så att personalens kompetens tas tillvara olika sammanhang på kontoret, på arbetsplatser, i LO och i arbetarekommunerna. 2026 är det val till kommun, region och riksdag.	X	X		

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Administrativa enheten	Kommentar	1	2	3	4
UVA-möten	Samverka med ombudsmännen inför UVA-möten genom uppdragsinventering så att ombudsmannen får en lista på uppdragen som finns på aktuellt företag. Stå till förfogande för att vara sakkunniga på UVA-möten och stötta upp ombudsmännen i organisationen. Administrera uppföljningen efter arbetsplatsbesök och UVA-möten.	X	X	X	X
Medlemsservice	Ge god service till medlemmar i personliga möten, i telefonin och i slingor för att försäkra oss om nöjda medlemmar. Arbeta med registervård så att kontaktvägar och informationsflöde kan upprätthållas till våra medlemmar. Enheten arbetar vidare med rutinen för registervård som finns under rutinen för medlemsrutinen.	X	X	X	X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Aktivitet Administrativa enheten	Kommentar	1	2	3	4
Enhetsmöten	Tillsammans med enhetschef och övriga kollegor i enheten planera och utvärdera enhetens verksamhet. Utöver enhetsmöte, delta i och bidra på verksamhetsdagen för hela organisationen, inklusive styrelsen, med fokus på hur vi får vår organisation att nå målen genom att arbeta tillsammans med medlemmen i fokus.	X	X		X
Samhälls – och försäkringsfrågor	Samtala med medlemmar, icke-medlemmar och arbetsgivare (AG) kring samhälls – och försäkringsfrågor. Vara behjälplig vid försäkringsärenden som medlemmar har.	X	X		
Telefoni, slingor och PUMA	Telefonin i Byggnads Skåne finns till för att skapa hög tillgänglighet i organisationen	X	X		X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

	för våra medlemmar, men också för företag som ringer. Den administrativa enhetens roll är att vara första kontakten in i organisationen och att svara och hjälpa medlemmen så långt det går för att sedan vidarekoppla samtalen till ombudsmännen i de andra enheterna. Under 2025 togs en ny rutin fram för hanteringen av telefonin i regionen och denna rutin ska utvärderas under hösten 2026. Enheten bidrar också med kompetensutveckling och stöd till övriga kollegor kring frågor kopplat till telefonin, slingor och PUMA.				
Ekonomi	Samarbeta med Byggnads Skånes ekonomisk ansvarige i ekonomiska frågor. Administrera fakturor, beställningar av material, löneutbetalningar samt uppdragsersättningar digitalt.	X			

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön

Demokratiska organisationen

Administration kring kretsverksamheten, regionstyrelsen, AU, regionfullmäktige, revisionen och valberedningen samt sidoorganisationerna, pensionärsklubbarna och yrkesklubbarna.

Året före kongress utgör den administrativa enheten stöd i den demokratiska organisationen genom att säkerställa att medlemmarna får information via kretsarna om motionshantering och utgör administrativt stöd internt i hanteringen av motioner och motionssystemet. Enheten sörjer också för kontakten med förbundet och för att kongressdelegationen får den information och hjälp den behöver för att kunna utföra sitt uppdrag.

X

X

X

Skolinformation

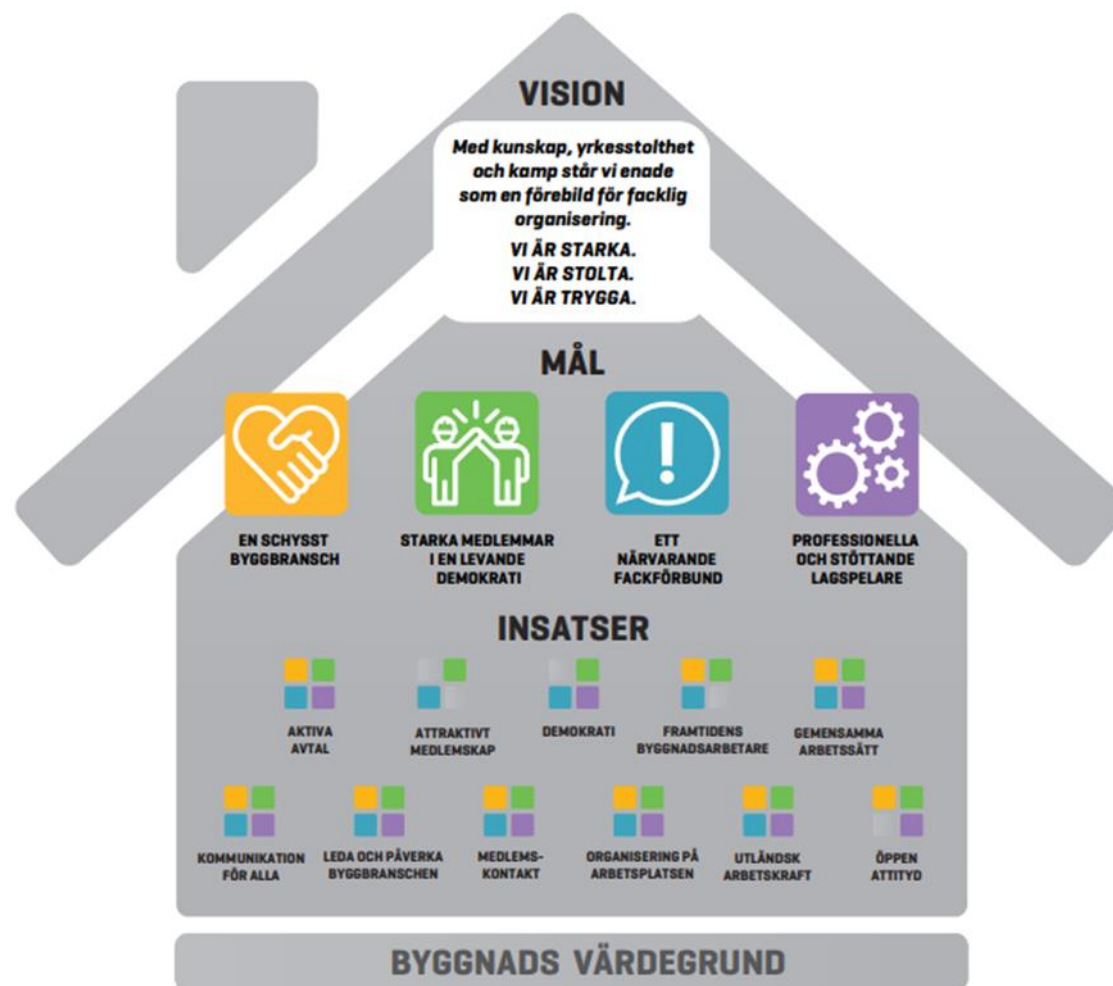
Administrativa enheten bokar och har kontakt med skolor och bokar in skolinformatörer för dessa informationsträffar.

X

X

1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,

3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön



- 1) 14 396 medlemmar varav? elevmedlemmar, 2) 335 deltagare på Påfarten samt 134 deltagare på Vägen Framåt,
3) 2678 arbetsplatsbesök och 241 UVA-möten, 4) 20 fullmaktstagare på lön